

**รายงานการประชุมหัวหน้าส่วนราชการสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดบึงกาฬ**  
**ครั้งที่ ๕ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙**  
**ในวันพฤหัสบดีที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ เวลา ๐๙.๓๐ น.**  
**ณ ห้องประชุมสำนักงานแรงงานจังหวัดบึงกาฬ ศาลากลางจังหวัดบึงกาฬ ชั้น ๓**

**ผู้มาประชุม**

- |                         |   |                 |
|-------------------------|---|-----------------|
| ๑. นายโสภณ สุวรรณรัตน์  | รองผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ                  | ประธานการประชุม |
| ๒. นางวรรณกานต์ ขาวลาภ  | แรงงานจังหวัดบึงกาฬ                           |                 |
| ๓. นายสรราชย์ ขอบพิมาย  | ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดบึงกาฬ |                 |
| ๔. นายธานินทร์ พุ่มอรุณ | สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดบึงกาฬ       |                 |
| ๕. นายภควัต อัมวรรณ     | (แทน) ประกันสังคมจังหวัดบึงกาฬ                |                 |
| ๖. นายไพรัช หมั่นตุม    | (แทน) จัดหางานจังหวัดบึงกาฬ                   |                 |

**ผู้ไม่มาประชุม**

- ไม่มี

**ผู้เข้าร่วมประชุม**

- |                               |                          |
|-------------------------------|--------------------------|
| ๑. นางสาวสุปราณี สระทองจันทร์ | นักวิชาการแรงงานชำนาญการ |
| ๒. นางสาวภัทรมน ชมชื่น        | นักวิชาการแรงงานชำนาญการ |
| ๓. นางสาววารุณี ชัยหมื่น      | นักวิชาการแรงงาน         |

**เปิดประชุม เวลา ๐๙.๓๐ น.** โดยนายโสภณ สุวรรณรัตน์ รองผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ เป็นประธานในการประชุม

**ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งที่ประชุมทราบ**

**ประธาน** - ประธานแจ้งที่ประชุมให้ทราบ เรื่องการจัดงานวันสถาปนาจังหวัดบึงกาฬ ครบรอบ ๕ ปี ระหว่างวันที่ ๒๑-๒๗ มีนาคม ๒๕๕๙ โดยจะมีพิธีเปิดในวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๕๙ ในงาน "การรำบวงสรวงเจ้าแม่สองนางสิ่งศักดิ์สิทธิ์คู่บ้านคูเมือง และพิธีบวงสรวงพญานาค ณ บริเวณถนนข้าวเม่าริมแม่น้ำโขง"

**มติที่ประชุม** รับทราบ

**ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๔ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙**

**เมื่อวันพุธที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๕๙**

**ประธาน** มอบเลขาฯ

**เลขาฯ** สำนักงานแรงงานจังหวัดบึงกาฬ ได้สรุปรายงานการประชุมฯ เมื่อวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๕๙ จำนวน ๑๑ หน้าทั้งนี้ได้นำข้อมูลขึ้นเสนอเว็บไซต์ของสำนักงานแรงงานจังหวัดบึงกาฬ <http://buengkan.mol.go.th> ในหัวข้อการประชุมหัวหน้าส่วนราชการสังกัดกระทรวงแรงงานเรียบร้อยแล้ว

**มติที่ประชุม** รับรองรายงานการประชุม

**ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อทราบ**

**ประธาน** มอบเลขาฯ

**เลขาฯ** ๓.๑ รายงานผลการเข้าร่วมประกวดชมรม TO BE NUMBER ONE

เมื่อวันที่ ๓-๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ นายโสภณ สุวรรณรัตน์ รองผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ ได้นำทีมชมรม TO BE NUMBER ONE จังหวัดบึงกาฬ เข้าร่วมการประกวดชมรม TO BE NUMBER ONE ประจำปี ๒๕๕๙ ระดับภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ณ โรงแรมพุลแมน

จังหวัดขอนแก่น โดยจังหวัดบึงกาฬได้ส่งชมรมเข้าร่วมประกวด จำนวนทั้งสิ้น ๕ ชมรม ซึ่งประกอบด้วย

(๑) ประเภทจังหวัด TO BE NUMBER ONE จังหวัดบึงกาฬ

(๒) ประเภทชมรม TO BE NUMBER ONE ในชุมชน ได้ส่งชมรมของชุมชนบ้านปากคาคดมวลชน อ.ปากคาคด เข้าร่วมการประกวด

(๓) ประเภทชมรม TO BE NUMBER ONE ในสถานศึกษาระดับมัธยมศึกษา ได้ส่งชมรมของโรงเรียนโซ่พิสัยพิทยาคม อ.โซ่พิสัย เข้าร่วมประกวด

(๔) ประเภทชมรม TO BE NUMBER ONE ในสถานศึกษาระดับอาชีวศึกษา-อุดมศึกษา ได้ส่งชมรมของวิทยาลัยเทคโนโลยีบริหารธุรกิจรักไทยบึงกาฬ อ.เมืองบึงกาฬ เข้าร่วมประกวด

(๕) ประเภทชมรม TO BE NUMBER ONE ในสถานประกอบการ ได้ส่งชมรมของบริษัทสยามแม็คโคร จำกัด (มหาชน) สาขาบึงกาฬ เข้าร่วมประกวด

### มติที่ประชุม

รับทราบ

### ๓.๒ ผลการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดบึงกาฬ

#### ๑) สำนักงานแรงงานจังหวัดบึงกาฬ

นางวรรณกานต์ ขาวลาภแรงงานจังหวัดบึงกาฬ รายงานผลการดำเนินงานของสำนักงานแรงงานจังหวัดบึงกาฬ ดังนี้

๑.๑) แ ผน/ผลการปฏิบัติงาน ของสำนักงานแรงงานจังหวัดบึงกาฬ ประจำเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ ข้อมูล ณ วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ ดังนี้

ที่	แผนงาน/โครงการ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
๑	จัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัด ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙	จัดทำแผนปฏิบัติการจำนวน ๑ แผน โดยกำหนดจัดส่งภายในวันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๘	- ดำเนินการแล้วเสร็จเมื่อวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๕๘
๒	โครงการทบทวนแผนยุทธศาสตร์ด้านแรงงานระดับจังหวัด	ทบทวนแผนฯ จำนวน ๑ ครั้ง โดยให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๕๙	- ดำเนินการแล้วเสร็จเมื่อวันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๕๙
๓	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการรายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดรองรับประชาคมอาเซียน	รายไตรมาสลับ ฉบับ/ รายปี ๑ ฉบับ - ไตรมาสที่ ๓/๒๕๕๘ กำหนดส่ง ๑๕ พ.ย. ๒๕๕๘ - ไตรมาสที่ ๔/๒๕๕๘ กำหนดส่ง ๑๕ ก.พ. ๒๕๕๙ - รายปี ๒๕๕๘ กำหนดส่ง ๑๕ ก.พ.๒๕๕๙ - ไตรมาสที่ ๑/๒๕๕๙ กำหนดส่ง ๑๕ พ.ค. ๒๕๕๙ - ไตรมาสที่ ๒/๒๕๕๙ กำหนดส่ง ๑๕ ส.ค. ๒๕๕๙	- ได้ดำเนินการจัดทำรายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดบึงกาฬ ไตรมาสที่ ๔/๒๕๕๘ (ต.ค.-ธ.ค.๒๕๕๘) และฉบับรายปี ๒๕๕๘ เสร็จเรียบร้อย และได้ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ให้แก่ประชาชน และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบแล้ว เมื่อวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙
๔	โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการและการขาดแคลนแรงงานของสถานประกอบการ	จำนวน ๑ ครั้ง	- ได้ดำเนินการสำรวจข้อมูลของสถานประกอบการจังหวัดบึงกาฬที่มีลูกจ้างตั้งแต่ ๒๐๑ คนขึ้นไป จำนวน ๓ แห่ง เสร็จเรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๕๘ ขณะนี้อยู่ระหว่างเตรียมการสำรวจข้อมูลผู้สำเร็จการศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๕๗
๕	การสำรวจและวิเคราะห์ข้อมูลค่าใช้จ่ายที่จำเป็นของแรงงานเพื่อพัฒนาฝีมือ(แรงงานทั่วไปแรกเข้า) ในภาคอุตสาหกรรม	จำนวน ๑ ครั้ง	- จะดำเนินการช่วงเดือนเมษายน - กรกฎาคม ๒๕๕๙

๖	การจัดประชุม คณะอนุกรรมการพิจารณา อัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด	กำหนดให้จัดประชุม จำนวนครั้ง ดังนี้ ๑. ครั้งที่ ๑ กำหนดจัดประชุมใน ไตรมาสที่ ๒/๒๕๕๙ ๒. ครั้งที่ ๒ กำหนดจัดประชุมใน ไตรมาสที่ ๓/๒๕๕๙ ๓. ครั้งที่ ๓ กำหนดจัดประชุมใน ไตรมาสที่ ๔/๒๕๕๙	- กำหนดจัดประชุมฯ ครั้งที่ ๑ ในไตรมาสที่ ๒/๒๕๕๙
๗	การให้บริการด้านแรงงานใน พื้นที่โดยอาสาสมัครแรงงาน	๑,๕๙๐ คน	- วันที่ ๑ ต.ค.- ๒๕ ก.พ. ๒๕๕๙ จำนวน ๘๒๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๑.๘๒
๘	โครงการเฉลิมพระเกียรติ อาสาสมัครแรงงานร่วมใจ ประสานพัฒนาบ้านเกิด	๑ โครงการ	- ดำเนินการแล้วเสร็จเมื่อวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๕๘
๙	โครงการเสริมสร้างศักยภาพ เครือข่ายอาสาสมัครแรงงาน เพื่อบูรณาการภารกิจของ กระทรวงแรงงาน	๑ โครงการ	- ได้ดำเนินโครงการ เมื่อวันที่ ๑๘-๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ ในพื้นที่ อำเภอเชียงคาน จังหวัดเลย มีผู้เข้าร่วมโครงการ ประกอบด้วยเครือข่ายอาสาสมัครแรงงานระดับตำบล จังหวัดบึงกาฬ พี่เลี้ยงอาสาสมัครแรงงานและเจ้าหน้าที่ เกี่ยวข้อง รวมจำนวน ๔๑ คน
๑๐	การให้บริการประชาชนด้าน แรงงานโดยศูนย์บริการร่วม กระทรวงแรงงาน	๒,๐๐๐ คน	- วันที่ ๑ ต.ค.- ๒๕ ก.พ. ๒๕๕๙ จำนวน ๔๘๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๔.๓๐
๑๑	การประเมินผลการ ดำเนินงานตามนโยบาย ยุทธศาสตร์ และแผนของ สำนักงานแรงงานจังหวัด	๑ โครงการ	- อยู่ระหว่างดำเนินการ
๑๒	โครงการณรงค์ป้องกันและ แก้ไขปัญหายาเสพติด (TO BE NUMBER ONE)	มีสถานประกอบการจัดตั้งชมรมฯ จำนวน ๑ ชมรม	- ได้ดำเนินการรณรงค์ประชาสัมพันธ์ให้สถานประกอบ ในจังหวัดบึงกาฬ ที่มีลูกจ้างไม่เกิน ๑๐ คน ร่วมกัน ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด และเชิญชวนให้ สมัครเป็นสมาชิกชมรม TO BE NUMBER ONE ใน สถานประกอบการจังหวัดบึงกาฬ จำนวน ๑๓๕ แห่ง ลูกจ้าง ๘๖๕ คน
๑๓	โครงการจ้างงานเร่งด่วนและ พัฒนาทักษะฝีมือเพื่อบรรเทา ความเดือดร้อนด้านอาชีพ จังหวัดบึงกาฬ	-	- ได้เสนอโครงการของบประมาณ
๑๔	ผลการเบิกจ่าย ณ วันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๕๙	งบประมาณที่ได้รับ จำนวน ๑,๓๘๙,๑๑๕.-บาท	- เบิกจ่ายได้จำนวน ๕๒๒,๘๗๘.๗๗ บาท คิดเป็นร้อยละ ๓๗.๖๔

### ๑.๒) รายงานผลการตรวจบูรณาการสถานประกอบการจังหวัดบึงกาฬ ประจ งบประมาณพ.ศ.๒๕๕๙

ตามคำสั่งจังหวัดบึงกาฬที่ ๑๑๗๙/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๐ สิงหาคม พ.ศ.๒๕๕๘  
ได้แต่งตั้งคณะทำงานตรวจบูรณาการสถานประกอบการจังหวัดบึงกาฬ ซึ่งประกอบด้วย  
ผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ เป็นประธานคณะทำงาน หัวหน้าส่วนราชการที่เกี่ยวข้องเป็น  
คณะทำงาน และมีแรงงานจังหวัดเป็นคณะทำงานและเลขานุการ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ  
ตรวจเยี่ยมสถานประกอบการ ตรวจสอบสภาพการจ้าง สภาพการทำงานและสภาพแวดล้อม  
ในการทำงาน และรับทราบปัญหาอุปสรรคในการประกอบการ เพื่อนำข้อมูลมาพิจารณา  
ให้การช่วยเหลือในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

โดยเมื่อวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ คณะทำงานตรวจบูรณาการสถานประกอบการจังหวัดบึงกาฬ ได้ร่วมกันลงพื้นที่เพื่อตรวจเยี่ยมสถานประกอบการ ได้แก่ บริษัทสยามโกลบอลเฮ้ซท์กัต (มหาชน) สาขาบึงกาฬ

ผลการตรวจเยี่ยมพบว่า มีลูกจ้างจำนวน ๒๐๓ คน (ชาย ๑๒๓ คน และหญิง ๘๐ คน) ไม่พบการจ้างแรงงานหญิงและเด็กผิดกฎหมาย ไม่มีการจ้างแรงงานต่างด้าวแต่อย่างใด มีสวัสดิการให้แก่ลูกจ้าง มีสภาพแวดล้อมในการทำงานที่เหมาะสม และไม่มีปัญหาอุปสรรคในการประกอบการ

### ๑.๓) รายงานผลการ ดำเนินงาน ของศูนย์ปฏิบัติการป้องกันการค้ามนุษย์ ด้านแรงงานจังหวัดบึงกาฬ

(๑) ร้านแหวนคำ คาราโอเกะ แอนด์ รีสอร์ท ต.ปากคาด อ.ปากคาด จ.บึงกาฬ มีลูกจ้างแรงงานต่างด้าว (สปป.ลาว) ๖ คน พบว่าลูกจ้างมีใบอนุญาตทำงานถูกต้อง และได้รับการคุ้มครองตาม พ.ร.บ.คุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๑ ไม่พบการกระทำผิดเกี่ยวกับการค้ามนุษย์แต่อย่างใด

(๒) ร้านรีแล็ค คาราโอเกะ ต.ปากคาด อ.ปากคาด จ.บึงกาฬ มีลูกจ้างแรงงาน ๑ คน พบว่าลูกจ้างได้รับการคุ้มครองตาม พ.ร.บ.คุ้มครองแรงงาน พ.ศ.๒๕๕๑ ไม่พบการกระทำผิดเกี่ยวกับการค้ามนุษย์แต่อย่างใด

(๓) ร้านนิคส์ คาราโอเกะ โนนศิลา อ.ปากคาด จ.บึงกาฬ มีลูกจ้างแรงงานต่างด้าว (สปป.ลาว) ๑ คน พบว่าลูกจ้างมีใบอนุญาตทำงานถูกต้อง และได้รับการ คุ้มครองตาม พ.ร.บ.คุ้มครองแรงงาน พ.ศ.๒๕๕๑ ไม่พบการกระทำผิดเกี่ยวกับการค้ามนุษย์แต่อย่างใด

(๔) ร้านสวนยาง คาราโอเกะ ต.ปากคาด อ.ปากคาด จ.บึงกาฬ มีลูกจ้างแรงงานไทย ๒ คน พบว่าลูกจ้างได้รับการคุ้มครองตาม พ.ร.บ.คุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๑ ไม่พบการกระทำผิดเกี่ยวกับการค้ามนุษย์แต่อย่างใด

(๕) ร้านบ้านริมโขง ต.ปากคาด อ.ปากคาด จ.บึงกาฬ มีลูกจ้างแรงงานต่างด้าว (สปป.ลาว) ๒ คน พบว่าลูกจ้างมีใบอนุญาตทำงานถูกต้อง และได้รับการคุ้มครองตาม พ.ร.บ.คุ้มครองแรงงาน พ.ศ.๒๕๕๑ ไม่พบการกระทำผิดเกี่ยวกับการค้ามนุษย์แต่อย่างใด

(๖) ร้านดาพระจันทร์ ต.ปากคาด อ.ปากคาด จ.บึงกาฬ มีลูกจ้างแรงงานต่างด้าว (สปป.ลาว) ๔ คน พบว่าลูกจ้างมีใบอนุญาตทำงานถูกต้อง และได้รับการคุ้มครองตาม พ.ร.บ.คุ้มครองแรงงาน พ.ศ.๒๕๕๑ ไม่พบการกระทำผิดเกี่ยวกับการค้ามนุษย์แต่อย่างใด

(๗) ร้านเพ็ญภา คาราโอเกะ ต.นาตง อ.ปากคาด จ.บึงกาฬ มีลูกจ้างแรงงาน (สปป.ลาว) ๓ คน พบว่าลูกจ้างมีใบอนุญาตทำงานถูกต้อง และได้รับการคุ้มครองตาม พ.ร.บ.คุ้มครองแรงงาน พ.ศ.๒๕๕๑ ไม่พบการกระทำผิดเกี่ยวกับการค้ามนุษย์แต่อย่างใด

๘. ร้านนวนนาง คาราโอเกะ ต.โนนศิลา อ.ปากคาด จ.บึงกาฬ มีลูกจ้างแรงงานไทย ๒ คน พบว่าลูกจ้างได้รับการคุ้มครองตาม พ.ร.บ.คุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๑ ไม่พบการกระทำผิดเกี่ยวกับการค้ามนุษย์แต่อย่างใด

### มติที่ประชุม

รับทราบ

### ๒) ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดบึงกาฬ

นายสรรชัย ขอบพิมาย ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดบึงกาฬ รายงานผลการดำเนินงานของศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดบึงกาฬ ดังนี้

๒.๑ แผน/ผลการปฏิบัติการพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙  
ข้อมูล ณ วันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ ดังนี้

ผลผลิต/กิจกรรมหลัก/กิจกรรมย่อย	แผน (คน)	ผล (คน)	ร้อยละ	เป้าหมาย คงเหลือ (คน)
รวมเป้าหมายทั้งสิ้น	๘๑๐	๗๘๐	๙๖.๓๐	๓๐
กรมดำเนินการเอง	๖๖๐	๔๘๔	๗๓.๓๓	๑๗๖
ส่งเสริมเอกชนดำเนินการ	๑๕๐	๒๙๖	๑๙๗.๓๓	๐
๑. โครงการฝึกอบรมฝีมือแรงงานรองรับระบบขนส่งด้านโลจิสติกส์ และ การก่อสร้าง	๔๐	๒๐	๕๐.๐๐	๒๐
๑.๑ กิจกรรม: ฝึกอบรมฝีมือแรงงานรองรับระบบขนส่งบริการด้านโลจิสติกส์ และการก่อสร้าง	๔๐	๒๐	๕๐.๐๐	๒๐
๒. ผลผลิต : การพัฒนาฝีมือแรงงานรองรับประชาคมอาเซียน	๒๕๒	๑๒๐	๔๗.๖๒	๑๓๒
๒.๑ กิจกรรม : ฝึกอบรมฝีมือแรงงานรองรับภาคอุตสาหกรรมในการเข้าสู่ ประชาคมอาเซียน	๒๕๒	๑๒๐	๔๗.๖๒	๑๓๒
- ฝึกอบรมความสามารถด้านภาษาให้แก่แรงงานไทยเพื่อรองรับ ประชาคมอาเซียน	๖๐	๒๐	๓๓.๓๓	๔๐
- ฝึกอบรมผู้ประกอบการอาหารรองรับครัวไทยสู่ครัวโลก	๖๐	๒๐	๓๓.๓๓	๔๐
- ฝึกอบรมฝีมือแรงงานไทยเพื่อส่งเสริมความสามารถของภาค บริการและการท่องเที่ยว	๓๒	๒๐	๖๒.๕๐	๑๒
- พัฒนาบุคลากรด้านการท่องเที่ยวให้ได้มาตรฐานสมรรถนะร่วม วิชาชีพการท่องเที่ยวอาเซียน (สพท.)	๒๐	๐	๐.๐๐	๒๐
- ฝึกอบรมฝีมือแรงงานไทยขับเคลื่อนการแข่งขันของภาคอุตสาหกรรม และภาคบริการ	๘๐	๖๐	๗๕.๐๐	๒๐
๓. โครงการพัฒนาฝีมือแรงงานร่วมเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์	๓๒	๒๐	๖๒.๕๐	๑๒
๓.๑ กิจกรรม : ฝึกอบรมฝีมือแรงงานตามโครงการอันเนื่องมาจาก พระราชดำริ	๓๒	๒๐	๖๒.๕๐	๑๒
๔. ผลผลิต : พัฒนาศักยภาพฝีมือแรงงานทั้งระบบให้สอดคล้องกับ ความต้องการของตลาดแรงงาน และการประกอบอาชีพ	๓๓๖	๓๒๔	๙๖.๔๓	๑๒
๔.๑ กิจกรรม : พัฒนาฝีมือเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ	๒๐๐	๑๒๓	๖๑.๕๐	๗๗
- พัฒนาศักยภาพและทักษะฝีมือของผู้ประกอบอาชีพ OTOP	๒๐๐	๑๒๓	๖๑.๕๐	๗๗
๔.๒ กิจกรรม : พัฒนา/ส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ	๑๖	๒๐	๑๒๕.๐๐	๐
๔.๓ กิจกรรม : ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน	๑๐๐	๑๓๕	๑๓๕.๐๐	๐
- ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ	๑๐๐	๑๓๕	๑๓๕.๐๐	๐
๔.๔ กิจกรรมหลัก ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบการ ดำเนินการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน ตาม พ.ร.บ.ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๕๔๕	๑๕๐	๒๙๖	๑๙๗.๓๓	๐
- รับรองหลักสูตร และค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมฝีมือแรงงานของ สถานประกอบการ ตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมฯ พ.ศ.๒๕๔๕ (คน)	๑๕๐	๒๙๖	๑๙๗.๓๓	๐
- ตรวจสอบติดตามสถานประกอบการดำเนินการฝึกอบรมตาม พ.ร.บ.ส่งเสริมฯ (แห่ง)	๒	๒	๑๐๐.๐๐	๐
๔.๕ กิจกรรม : พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อเตรียมความพร้อมในการเข้า รับการประเมินความรู้ ความสามารถ ตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมฯ พ.ศ.๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๗	๒๐	๔๖	๒๓๐.๐๐	๐
- พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐาน ฝีมือแรงงาน	๒๐	๔๖	๒๓๐.๐๐	๐

๒.๒) ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดบึงกาฬ ได้รับการจัดสรรงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ (ข้อมูล ณ วันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙) ดังนี้

งบประมาณ	ได้รับการจัดสรร	เบิกจ่าย	คงเหลือ	ร้อยละ
งบดำเนินงาน	๑,๖๗๓,๑๕๐.๐๐	๑,๐๐๐,๗๐๑.๐๖	๖๗๒,๔๔๘.๙๔	๕๙.๘๑
งบลงทุน	๙,๘๓๐,๐๐๐.๐๐	-	๙,๘๓๐,๐๐๐.๐๐	-
งบรายจ่ายอื่น	๖๑๙,๘๐๐.๐๐	๒๕๘,๑๖๕.๕๑	๓๖๑,๖๓๔.๔๙	๔๑.๖๕
<b>รวม</b>	<b>๑๒,๑๒๒,๙๕๐</b>	<b>๑,๒๕๘,๘๖๖.๕๗</b>	<b>๑๐,๘๖๔,๐๘๓.๔๓</b>	<b>๑๐.๓๘</b>

### มติที่ประชุม

รับทราบ

### ๓) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดบึงกาฬ

นายชานินทร์ พุ่มอรุณสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดบึงกาฬรายงานผลการดำเนินงานของสำนักงานของสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดบึงกาฬดังนี้

๓.๑ จำนวนสถานประกอบกิจการ (ที่มีลูกจ้างตั้งแต่ ๑ คนขึ้นไป) จำแนกตามขนาดสถานประกอบการและเพศ

ขนาด สปก.	จำนวน สปก. (แห่ง)	จำนวนลูกจ้าง		
		ชาย (คน)	หญิง (คน)	เด็ก
๑-๔ คน	๙๐๙	๑,๐๔๐	๕๓๓	-
๕-๙ คน	๒๕๕	๑,๐๑๒	๗๑๖	-
๑๐-๑๙ คน	๗๗	๕๘๕	๔๗๗	๓
๒๐-๔๙ คน	๓๖	๖๖๕	๔๓๘	-
๕๐-๕๙ คน	๖	๓๑๒	๑๗๑	-
๑๐๐-๒๙๙ คน	๒	๑๕๑	๑๐๔	-
๓๐๐-๔๙๙ คน	๓	๖๔๒	๓๕๔	-
๕๐๐-๙๙๙ คน	-	-	-	-
๑,๐๐๐ คนขึ้นไป	-	-	-	-
<b>รวม</b>	<b>๑,๒๘๘</b>	<b>๔,๔๐๗</b>	<b>๒,๗๙๓</b>	<b>๓</b>

### ๓.๒ แผน/ผลการปฏิบัติงานประจำปี พ.ศ.๒๕๕๙

ลำดับ	แผนงาน / กิจกรรม	เป้าหมาย ทั้งปี	หน่วย นับ	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒		
				ต.ค.๕๘	พ.ย.๕๘	ธ.ค.๕๘	ม.ค.๕๙	ก.พ.๕๙	มี.ค.๕๙
				แผน ผล	แผน ผล	ผล ผล	แผน ผล	แผน ผล	ผล ผล
๑	อบรมให้ความรู้เกี่ยวกับสิทธิตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานแก่แรงงานโยกย้ายถิ่นฐานเพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน	๕๐	คน			๒๕ ๖.ค. ๒๕๕๘			
	งบประมาณ	๓๒,๔๐๐	บาท						
๒	โครงการส่งเสริมวินัยการทำงานในภาคอุตสาหกรรม	๔๐	คน			๒๑ ๖.ค. ๒๕๕๘			
	งบประมาณ	๒๙,๖๐๐	บาท						
๓	ส่งเสริมความรู้เพื่อเตรียมความพร้อมเด็กก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน	๑๐๐	คน			๒๓ ๖.ค. ๒๕๕๘			
	งบประมาณ	๖,๒๐๐	บาท						

ลำดับ	แผนงาน / กิจกรรม	เป้าหมาย ทั้งปี	หน่วย นับ	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒		
				ต.ค.๕๘ แผน ผล	พ.ย.๕๘ แผน ผล	ธ.ค.๕๘ แผน ผล	ม.ค.๕๙ แผน ผล	ก.พ.๕๙ แผน ผล	มี.ค.๕๙ แผน ผล
๔	ส่งเสริมความรู้ด้านคุ้มครองแรงงานแก่ แรงงานนอกระบบและผู้เกี่ยวข้อง	๕๐	คน			๒๕ ธ.ค. ๒๕๕๘			
	งบประมาณ	๒๓,๖๐๐	บาท						
๕	รณรงค์ส่งเสริมสิทธิแรงงานสตรี (วันสตรีสากล)	๑๐๐	คน						๘ มี.ค. ๒๕๕๙
	งบประมาณ	๒๕,๐๐๐	บาท						
๖	สร้างและพัฒนาเครือข่ายการคุ้มครอง แรงงานในระบบและนอกระบบ	๖๐	คน		๓๐ พ.ย. ๒๕๕๘				
	งบประมาณ	๓๓,๖๐๐	บาท						
๗	รณรงค์เผยแพร่ความรู้เรื่องการใช้ แรงงานเด็ก	๑,๑๐๐	บาท	๘๘	๘๘	๘๘	๑๑๐	๑๑๐	๑๑๐
	งบประมาณ	๒๙,๐๐๐	บาท	๒,๖๙๕	๒,๖๙๕	๒,๖๙๕	๓,๓๗๑	๓,๓๗๑	๓,๓๗๑
๘	โครงการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติ ตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัยอาชีว อนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน	๒๐ ๒๐	แห่ง คน			๒๙ ธ.ค. ๒๕๕๘			
	งบประมาณ	๘,๐๐๐	บาท						
๙	จัดงานวันแรงงานแห่งชาติ	๑	ครั้ง	ดำเนินงานไตรมาส ๓ (วันที่ ๑ พ.ค.๒๕๕๙)					
	งบประมาณ	๑๙,๐๐๐	บาท						
๑๐	การป้องกันและแก้ไขปัญหาเอดส์และ วัณโรค ในสถานประกอบการ	๕๐	คน			๒ ธ.ค. ๒๕๕๘			
	งบประมาณ	๑๕,๐๐๐	บาท						
๑๑	จัดอบรม ประชุมชี้แจงเกี่ยวกับการจัดทำ ระบบมาตรฐานการป้องกันและแก้ไข ปัญหาอาเสพติด ในสถานประกอบการ	๕๐	คน			๑๘ ธ.ค. ๒๕๕๘			
	งบประมาณ	๔๐,๐๐๐	บาท						

๓.๓ แผน/ผลการปฏิบัติงาน ณ เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ (ณ วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์)

กิจกรรม	เป้าหมายทั้งปี (แห่ง/คน)	แผน/ผลการปฏิบัติงาน ณ เดือน กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙	
		แผน(แห่ง/คน)	ผล(แห่ง/คน)
<b>๑. การคุ้มครองแรงงานในระบบและนอกระบบ</b>			
๑.๑ ตรวจแรงงานในระบบ	๑๐๕/๑๐๐๐	๔๐/๓๘๐	๓๙/๑๓๖๘
๑.๒ รับและพิจารณาวินิจฉัยคำร้อง (ม.๑๒๓)	๓๐	๙	๓๓
๑.๓ ตรวจแรงงานนอกระบบ	๒๐๐	๕๔	๘๗
<b>๒. การเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านคุ้มครองแรงงาน</b>			
- รณรงค์เผยแพร่ความรู้ให้แก่แรงงานนอกระบบ และผู้เกี่ยวข้อง	๑,๔๐๐	๖๑๖	๖๓๘
<b>๓. การป้องกันและจัดการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบ ที่เลวร้าย</b>			
- รณรงค์เผยแพร่ความรู้เรื่องการใช้แรงงานเด็ก	๑,๑๐๐	๕๗๐	๕๔๙

๔. ตรวจสอบและกำกับดูแลด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน - ตรวจสอบและกำกับสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจให้ปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน	๒๐/๑๘๐๐	๘/๗๘๕	๖/๕๖๙
๕. พัฒนาระบบและกลไกการบริหารแรงงานสัมพันธ์ในสถานประกอบกิจการและรัฐวิสาหกิจ - รมรณรงค์ส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการและรัฐวิสาหกิจมีการบริหาร	๓๐/๓๐/๙๐๐	๑๕/๑๕/๔๕๐	๑๕/๑๕/๕๙๙
๖. ส่งเสริมการจัดสวัสดิการในสถานประกอบกิจการ - ส่งเสริมสวัสดิการเพื่อแรงงาน ครอบครัว และสังคม	๔๑	๒๒	๒๐
๗. สร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด ๗.๑ รมรณรงค์ ประชาสัมพันธ์ ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการ ๗.๒ ตรวจสอบติดตามเพื่อให้สถานประกอบกิจการดำรงรักษาระบบมาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการอย่างต่อเนื่อง ๗.๓ โครงการโรงงานสีขาว	๘๐/๑๐๐๐ ๑๓ ๑๐	๕๔/๖๗๐ ๒ ๔	๕๔/๗๒๔ ๒ ๔

๓.๔ รายงานผลการประกวดสถานประกอบกิจการดีเด่นด้านแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงาน ประจำปี ๒๕๕๙

- สถานประกอบกิจการที่ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป ทั้ง ๒ ด้าน (รางวัลระดับประเทศ)มีจำนวนทั้งสิ้น ๓ แห่งได้แก่ ๑) บริษัทเอก-ชัย ดีสทริบิวชั่นซิสเต็ม จำกัด ๒) บริษัทรับเบอร์แลนด์โปรดักส์ จำกัด สาขาบึงกาฬ ๓) บริษัทสยามแม่โคโร จำกัด (มหาชน) สาขา
- สถานประกอบกิจการที่ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๖๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๘๐ ทั้ง ๒ ด้านมีจำนวน ๑ แห่ง ได้แก่ บริษัทไทยฮั้วยางพารา จำกัด (มหาชน) สาขาบึงกาฬ

๓.๕ การประกวดสถานประกอบกิจการต้นแบบดีเด่นด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน ประจำปี ๒๕๕๙ ประจำจังหวัดบึงกาฬ มีสถานประกอบกิจการส่งใบสมัครเพื่อเข้ารับการคัดเลือก จำนวน ๓ แห่ง ได้แก่ ๑) บริษัทรับเบอร์แลนด์โปรดักส์ จำกัด สาขา ๒) ชกส.จังหวัดบึงกาฬ ๓) ชกส.สาขาพรเจริญ

ทั้งนี้อยู่ระหว่างดำเนินการตรวจสอบและประเมินผล และรายงานผลส่งให้ทราบภายในวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๕๙

๓.๖ การรับและวินิจฉัยคำร้อง ระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๕๘-๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

เดือน/ปี	จำนวนเรื่อง	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
ต.ค.๕๘	๔	ลูกจ้างได้รับเงินตามสิทธิ์ จำนวน ๓ เรื่อง จำนวนเงิน ๘๒,๕๕๕ บาท	อยู่ระหว่างดำเนินคดี ๑ เรื่อง
พ.ย.๕๘	๑	ลูกจ้างได้รับเงินตามสิทธิ์ จำนวน ๑ เรื่อง จำนวนเงิน ๑๐,๗๐๐ บาท	-
ธ.ค.๕๘	-	-	-
ม.ค.๕๙	-	-	อยู่ระหว่างดำเนินการ ๒ เรื่อง
ก.พ.๕๙	๕	ลูกจ้างได้รับเงินตามสิทธิ์ จำนวน ๒ เรื่อง จำนวนเงิน ๑๒,๑๖๐ บาท	อยู่ระหว่างดำเนินการ ๓ เรื่อง



๓.๗ ผลการเบิกจ่ายเงินงบประมาณประจำปี ๒๕๕๙ ณ วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

- ❖ งบดำเนินงาน จำนวน ๑,๒๑๗,๙๐๔.๐๐ บาท  
เบิกจ่าย จำนวน ๕๔๗,๘๑๖.๖๑ บาท  
คิดเป็นร้อยละ ๔๕.๘๙
- ❖ งบลงทุน จำนวน ๑๐,๐๐๐.๐๐ บาท  
เบิกจ่าย จำนวน ๑๐,๐๐๐ บาท  
คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

## มติที่ประชุม

รับทราบ

### ๔) สำนักงานประกันสังคมจังหวัดบึงกาฬ

นายภควัต อัมวรรณ แทน ประกันสังคมจังหวัดบึงกาฬแจ้งผลการดำเนินงานของสำนักงานประกันสังคมจังหวัดบึงกาฬประจำเดือนมกราคม ๒๕๕๙ ดังนี้

#### ๑. ข้อมูลทั่วไป

๑.๑ จำนวนสถานประกอบการ

- ๑) กองทุนประกันสังคม จำนวน ๕๐๓ แห่ง ผู้ประกันตน จำนวน ๕,๑๒๕ คน
- ๒) กองทุนเงินทดแทน จำนวน ๒๙๑ แห่ง ลูกจ้าง จำนวน ๓,๗๘๕ คน

๑.๒ ผู้ประกันตนจังหวัดบึงกาฬ ทั้งสิ้น ๒ ๒,๐๓๙ คน ได้แก่

- ๑) มาตรา ๓๓ จำนวน ๘,๑๒๕ คน
- ๒) มาตรา ๓๙ จำนวน ๕๔๖ คน
- ๓) มาตรา ๔๐ จำนวน ๒,๒๖๘ คน

๑.๓ การรับชำระเงินสมทบ (ม.ค.๕๙)

- ๑) กองทุนประกันสังคม จำนวน ๗,๗๙๙,๕๖๓.๖๘ บาท
- ๒) กองทุนเงินทดแทน จำนวน ๒๔๘,๔๔๖ บาท

๑.๔ การจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน (ม.ค.๕๙)

- ๑) กองทุนประกันสังคม จำนวน ๓๑๗ ราย จำนวนเงิน ๔,๓๔๕,๑๕๑.๔๖ บาท
- ๒) กองทุนเงินทดแทน จำนวน ๔ ราย จำนวนเงิน ๑,๙๐๗.๐๐ บาท

๑.๕ สถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมจังหวัดบึงกาฬ จำนวน ๑ แห่ง

มีผู้ใช้บริการ ๙,๒๓๑ คน

#### ๒. โครงการ/กิจกรรม

๒.๑ การรับสมัครแรงงานนอกระบบขึ้นทะเบียนผู้ประกันตน มาตรา ๕๐๓ (ม.ค.๕๙) เป้าหมาย ปี ๒๕๕๙ จำนวน ๔,๒๐๐ คน รับสมัครผู้ประกันตนได้ จำนวน ๑๖๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๖.๔๒

๒.๒ โครงการออกหน่วยเคลื่อนที่บริการบริการเบ็ดเสร็จ (Service Delivery Unit) ทุกอำเภอ ๘ ครั้ง จำนวน ๓๘๐ คน

๒.๓ ออกหน่วยเคลื่อนที่บริการเบ็ดเสร็จร่วมกับโครงการ “บำบัดทุกข์ บำรุงสุข สร้างรอยยิ้มให้ประชาชน” จำนวน ๒ ครั้ง

๒.๔ ออกเยี่ยมผู้ทุพพลภาพ และผู้ป่วยนอนโรงพยาบาล (ม.ค.๕๙)

- ผู้ทุพพลภาพ จำนวน - คน
- ผู้ป่วย จำนวน - คน
- คลอดบุตร จำนวน - คน

๒.๕ การติดตามเรียกเงินคืนกรณีที่มีการจ่ายเงินเกินสิทธิ (ม.ค.๕๙) จำนวน ๑ ครั้ง เป็นเงิน ๑,๖๐๐.๐๐.-บาท

๒.๖ นำผู้ประกันตนเข้ารับการประเมินเพื่อรับประโยชน์ทดแทนกรณีทุพพลภาพ  
ณ โรงพยาบาลสกลนคร จำนวน - ราย

๒.๗ งบประมาณที่ได้รับ เป็นงบค่าเช่าบ้าน จำนวน ๑๓๓ ,๘๐๐ บาท ผลการ  
เบิกจ่ายเป็นเงินจำนวน ๗๘๙๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๕๗.๔๗(๒.ค.๕๘-ม.ค.๕๙)

**มติที่ประชุม** รับทราบ

### ๕) สำนักงานจัดหางานจังหวัดบึงกาฬ

นายไพรัช หมื่นตุม แทนจัดหางานจังหวัดบึงกาฬ ได้แจ้งแผน/ผลการปฏิบัติงาน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙ (๑ ตุลาคม ๒๕๕๘- ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙) ของสำนักงานจัดห  
างานจังหวัดบึงกาฬ ดังนี้

โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		ผล	ร้อยละ
	จำนวน	หน่วย นับ		
แผนงาน : การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการและคุ้มครองแรงงาน ผลผลิตที่ ๑ ประชาชนทุกกลุ่มได้รับบริการส่งเสริมการมีงานทำ กิจกรรมที่ ๑ การให้บริการจัดหางานในประเทศ				
๑. โครงการส่งเสริมการมีงานทำอย่างยั่งยืน				
๑.๑ กิจกรรมให้บริการ ณ สำนักงาน	๒๐๐	คน	๑๒๖	๖๓
๑.๒ กิจกรรมให้บริการจัดหางานแก่ผู้ประกันตนกรณีว่างงาน	๕๐๐	คน	๕๑๖	๘๖
๑.๓ กิจกรรมการมีงานทำนำชุมชนเข้มแข็ง	๔๐๐	คน	๒๓๓	๕๘.๒๕
๑.๔ กิจกรรมเคลื่อนย้ายแรงงานอย่างเป็นระบบ	๗๐	คน	๓๐	๔๒.๘๕
๑.๕ กิจกรรมนัดพบแรงงานย่อย	๔๐๐	คน	๒๗๗	๖๙.๒๕
๑.๖ กิจกรรมยกระดับคุณภาพบริการจัดหางานสู่ความเป็นเลิศ	๑	คน	๑	๑๐๐
๒. โครงการให้บริการจัดหางานแก่กลุ่มคนพิเศษ				
๒.๑ กิจกรรมจัดหางานพิเศษสำหรับผู้พิการ	๑๐	คน	๑๐	๑๐๐
๒.๒ กิจกรรมจัดหางานพิเศษสำหรับนักเรียน นักศึกษา	๑๐๐	คน	-	-
๒.๓ กิจกรรมจัดหางานให้คนพิการมีงานทำ	๒๐	คน	๒๓	๑๑๕
๒.๔ กิจกรรมส่งเสริมคนพิการมีงานทำในหน่วยงานภาครัฐ	๑	คน	๑	๑๐๐
กิจกรรมที่ ๒ การให้บริการแนะแนวอาชีพ				
๓. โครงการแนะแนวอาชีพ				
๓.๑ แนะนำอาชีพก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน				
๓.๑.๑ โครงการ ๓ ม. (มีงาน มีเงิน มีวุฒิการศึกษาเพิ่ม)	๓๐	คน	๓๓	๑๑๐
๓.๑.๒ แนะนำอาชีพให้นักเรียน นักศึกษา	๓๐๐	คน	๓๐๐	๑๐๐
๓.๑.๓ แนะนำอาชีพให้นักเรียน นักศึกษา ในสถานศึกษา	๑,๐๐๐	คน	๑,๐๑๙	๑๐๑.๙๐
๓.๑.๔ โครงการสร้างเครือข่ายการแนะแนวอาชีพ	๖๐	คน	๖๖	๑๑๐
๓.๒ แนะนำอาชีพเพื่อการมีงานทำ				
๓.๒.๑ แนะนำอาชีพผู้ประกันตนกรณีว่างงาน ประชาชนทั่วไป	๑,๕๐๐	คน	๖๖๕	๔๔.๓๓
๓.๒.๒ กิจกรรมศูนย์ตรีเทพเพื่อการจ้างงานครบวงจร	๑๕๐	คน	๘๐	๕๓.๓๓
๓.๓ แนะนำอาชีพผู้ไม่อยู่ในระบบการจ้างงาน				
๓.๔ โครงการเพิ่มอาชีพเพิ่มรายได้	๑/๒๐	รุ่น/คน	๑/๒๐	๑๐๐
๓.๕ โครงการจัดทำฐานข้อมูลแรงงานที่มีทักษะพิเศษ	๑๕	คน	๒๐	๑๓๓.๓๓
๓.๖ โครงการส่งเสริมการรับงานไปทำที่บ้าน	๑๐	รุ่น/คน	๑๐	๑๐๐
กิจกรรมที่ ๓ การให้บริการข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน				
๔. เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน	๔๐,๐๐๐	คน	๑๔,๗๕๖	๓๖.๘๙
๕. โครงการจัดทำทะเบียนกำลังแรงงานกำหนดให้สำรวจในเดือนสิงหาคม ๒๕๕๘	๑,๖๐๐	คน	-	-
๖. โครงการเผยแพร่ความรู้ความเข้าใจเพื่อป้องกันการหลอกลวงคนหางาน	๘,๐๐๐	คน	๔,๐๑๗	๕๐.๒๑
๗. โครงการเคาะประตูบ้านเพื่อป้องกันปัญหาการหลอกลวงคนหางานไปทำงานต่าง	๑๔๐	รุ่น/คน	๗๕	๕๒.๘๕
๘. โครงการเครือข่ายชุมชนร่วมรณรงค์ป้องกันการหลอกลวงและลักลอบไป ทำงานต่างประเทศ	๖๐๐	คน	๓๐๕	๕๐.๘๓

<b>กิจกรรมที่ ๒ สนับสนุนการแก้ไขปัญหาและป้องกันการค้ำมนุษย์ด้านแรงงาน</b>				
๙. โครงการป้องกันการค้ำมนุษย์ด้านแรงงานต่างด้าว	๖๐	รุ่น/คน	-	-
๑๐. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานด้านกฎหมายของกรมการจัดหางาน	๑	คน	๑	๑๐๐
<b>ผลผลิตที่ ๒ คนต่างด้าวได้รับใบอนุญาตทำงาน</b>				
<b>กิจกรรมที่ ๑ ตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าวและสถานประกอบการ</b>				
๑๐. โครงการตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าวในสถานประกอบการ	๑๐๐/ ๒๐	คน/แห่ง	๕๐/๑๐	๕๐/๕๐
<b>กิจกรรมที่ ๒ พิจารณาและจัดทำทะเบียนคนต่างด้าวที่ขอใบอนุญาตทำงาน</b>				
๑๑. โครงการจัดทำทะเบียนคนต่างด้าวที่ขอใบอนุญาตทำงาน	๑,๖๐๘/ ๑๖๑๑	คน/ครั้ง	๖๗๐/๖๗๕	๔๑.๖๖/ ๔๑.๘๙
<b>โครงการภายใต้เงินกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับ</b>				
๑๒. โครงการตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าวในสถานประกอบการ	๓๐๐/ ๖๐	คน/แห่ง	๑๕๐/๓๐	๕๐/๕๐
๑๓. โครงการประชาสัมพันธ์การจัดระบบแรงงานต่างด้าว	-	-	-	-
๑๔. โครงการประชาสัมพันธ์การจัดระบบแรงงานต่างด้าว (ประชุมนายจ้าง)	๒๐๐	คน	๒๐๒	๑๐๑

- ผลการเบิกจ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙

รายการ	งบประมาณที่ได้รับ	ผลการเบิกจ่าย	ร้อยละ
เงินงบประมาณ	๑,๖๗๑,๐๐๐.๐๐	๙๙๔,๕๐๘.๘๒	๕๙.๕๒
เงินกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับ ออกไปนอกราชอาณาจักร	๑,๒๒๗,๑๖๒.๐๐	๔๔๔,๙๐๔.๗๕	๓๖.๒๕
<b>รวมทั้งสิ้น</b>	<b>๒,๘๙๘,๑๖๒.๐๐</b>	<b>๑,๔๓๙,๔๑๓.๕๗</b>	<b>๔๙.๖๗</b>

### มติที่ประชุม

รับทราบ

### ระเบียบวาระที่ ๔

#### เรื่องเพื่อพิจารณา

#### - การดำเนินโครงการ สาน-สร้าง-เสริมสุขแรงงานไทย

ด้วยสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน กำหนดให้สำนักงานแรงงานจังหวัดทุกจังหวัด ดำเนินโครงการสาน-สร้าง-เสริมสุขแรงงานไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙

#### วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสร้างความเข้าใจอันดีระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน และประชาชนในพื้นที่ทั้งที่เป็นแรงงานในระบบและนอกระบบ รวมถึงการเสริมสร้างความรู้ให้ประชาชนมีความเข้าใจในสิทธิหน้าที่ ตามระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข อันจะนำมาซึ่งความสามัคคีและปรองดองในชาติ

๒. เพื่อเทิดพระเกียรติและปกป้องสถาบันพระมหากษัตริย์ และน้อมนำแนวทางตามพระราชดำริมาใช้ในการพัฒนาอาชีพและคุณภาพชีวิตของประชาชน

๓. เพื่อนำภารกิจให้การให้บริการประชาชนของกระทรวงแรงงาน และหน่วยงานภาครัฐอื่นๆ ให้บริการแก่ประชาชนในพื้นที่อย่างทั่วถึง รวมทั้งเสริมสร้างความเข้มแข็งและปรองดองในกลุ่มแรงงานนอกระบบ

๔. เพื่อลดความขัดแย้ง และเสริมสร้างสุขแรงงานไทย เกิดความสุขทั้งในการทำงาน และในพื้นที่/ชุมชน

#### วิธีดำเนินงาน

โดยการนำภารกิจของกระทรวงแรงงานเชื่อมโยงกับภารกิจแรงงานนอกระบบ โดยสอดแทรกความรู้ ความเข้าใจในสิทธิหน้าที่ตามระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข และเสริมสร้างความปรองดองสมานฉันท์ มี ๒ กิจกรรม ดังนี้

(๑) กิจกรรมตามภารกิจของกระทรวงแรงงาน ซึ่งเป็นการสร้างงาน สร้างอาชีพ ให้แก่แรงงานในระบบและนอกระบบ สร้างรายได้ สร้างหลักประกัน และความมั่นคงในการดำรงชีวิต อาทิเช่น การนัดพบแรงงาน มหกรรมส่งเสริมอาชีพ การให้บริการผู้ประกันตน มาตรา ๔๐

(๒) กิจกรรมส่งเสริมแรงงานนอกระบบให้เข้มแข็ง เช่น กิจกรรมแลกเปลี่ยนความคิดเห็น ส่งเสริมความรู้ความเข้าใจในการประกอบอาชีพ การพัฒนาทักษะฝีมือแรงงาน ความปลอดภัยในการทำงาน การประกันสังคมและการคุ้มครองแรงงานให้ได้รับสิทธิประโยชน์ตามที่กฎหมายกำหนด เพื่อให้แรงงานนอกระบบในพื้นที่มีหลักประกัน และมีการดำรงชีวิตที่มั่นคง

จึงขอหารือที่ประชุมว่าควรจะนำโครงการดังกล่าวบูรณาการร่วมกับโครงการใด และควรจะนำกิจกรรมใดมาบรรจุไว้ในโครงการดังกล่าวบ้าง

**มติที่ประชุม**

เห็นควรดำเนินการร่วมกับการจัดงานวันแรงงานแห่งชาติ โดยเบื้องต้นมีมติให้มีกิจกรรมแข่งขันกีฬา การประกวดร้องเพลง ซึ่งจะได้หารือรูปแบบของการจัดงาน และนำกิจกรรมอื่นๆ เสริมเพื่อสร้างความน่าสนใจของงานดังกล่าวเพิ่มเติมต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่นๆ (ไม่มี)

**มติที่ประชุม**

-

**เลิกการประชุม**

เวลา ๑๒.๐๐ น.

ลงชื่อ



(นางสาววารุณี ชัยหมื่น)  
นักวิชาการแรงงาน

ผู้จดยางานการประชุม

ลงชื่อ



(นางวรรณกานต์ ขาวลาภ)  
แรงงานจังหวัดบึงกาฬ

ผู้ตรวจรายงานการประชุม