**ระเบียบวาระการประชุม**

**คณะทำงานจัดทำแผนพัฒนาด้านแรงงานเชิงบูรณาการจังหวัดบึงกาฬ**

**ครั้งที่ 2/2560**

**ในวันพุธที่ 8 กุมภาพันธ์ 2560 เวลา 09.30 น. ณ ห้องประชุมเจติยาคีรี (ภูทอก) ศาลากลางจังหวัดบึงกาฬ ชั้น 2**

**-------------------------------**

**ระเบียบวาระที่ 1 เรื่องประธานแจ้งที่ประชุมทราบ**

 ..........................................................................................................................................

 .......................................................................................................................................... ..........................................................................................................................................

**มติที่ประชุม** ..........................................................................................................................................

 ..........................................................................................................................................

**ระเบียบวาระที่ 2 เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ 1/2560 เมื่อวันที่ 12 มกราคม 2560**

 มีจำนวน 4 หน้า **รายละเอียดตามเอกสารแนบ 1**

**มติที่ประชุม** ..........................................................................................................................................

 ..........................................................................................................................................

**ระเบียบวาระที่ 3 เรื่องเพื่อทราบ**

 - คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนพัฒนาด้านแรงงานเชิงบูรณาการจังหวัดบึงกาฬ

 ตามที่สำนักงานแรงงานจังหวัดบึงกาฬได้เชิญคณะทำงานจัดทำแผนพัฒนาด้านแรงงานเชิงบูรณาการจังหวัดบึงกาฬร่วมประชุมเพื่อให้ความเห็นชอบข้อมูลสภาพแวดล้อมของจังหวัดบึงกาฬ (SWOT) ด้านแรงงานของจังหวัดบึงกาฬ และข้อมูลที่เกี่ยวข้องในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ด้านแรงงานระดับจังหวัด พ.ศ. 2562 - 2564 ของจังหวัดบึงกาฬ เมื่อวันที่ 12 มกราคม 2560 คณะทำงานจัดทำแผนพัฒนาด้านแรงงานเชิงบูรณาการจังหวัดบึงกาฬได้มีมติให้แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนพัฒนาด้านแรงงานเชิงบูรณาการจังหวัดบึงกาฬ เพิ่มเติม จำนวน 2 ราย คือ ประชาสัมพันธ์จังหวัดบึงกาฬ และผู้แทนผู้ใช้แรงงานร่วมเป็นคณะทำงานฯ

 สำนักงานแรงงานจังหวัดบึงกาฬ จึงได้ดำเนินการจัดทำคำสั่งคณะทำงานจัดทำแผนพัฒนาด้านแรงงานเชิงบูรณาการจังหวัดบึงกาฬใหม่ เนื่องจากหัวหน้าส่วนราชการที่ได้รับแต่งตั้งเป็นคณะทำงานฯ มีการปรับเปลี่ยนชื่อตำแหน่ง และได้แต่งตั้งประชาสัมพันธ์จังหวัดบึงกาฬ และนางสาววรรณภา พลหาญ ตำแหน่งหัวหน้าพนักงาน บริษัท ปิโตรเลียมไทยคอร์ปอเรชั่น จำกัด สาขาบึงกาฬ ผู้แทนผู้ใช้แรงงาน ร่วมเป็นคณะทำงานดังกล่าวเพิ่มเติม **รายละเอียดตามเอกสารแนบ 2**

**มติที่ประชุม** ..........................................................................................................................................

 ..........................................................................................................................................

**ระเบียบวาระที่ 4 เรื่องเพื่อพิจารณา**

 - พิจารณาให้ความเห็นชอบข้อมูลสภาพแวดล้อมของจังหวัดบึงกาฬ (SWOT) ด้านแรงงานของจังหวัดบึงกาฬ กำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ กลยุทธ์ เพื่อนำข้อมูลไปจัดทำแผนยุทธศาสตร์ด้านแรงงานระดับจังหวัด พ.ศ. 2565 – 2564

 ตามมติที่ประชุมคณะทำงานฯ เมื่อวันที่ 12 มกราคม 2560 ที่ประชุมได้มีมติให้สำนักงานแรงงานจังหวัดบึงกาฬในฐานะฝ่ายเลขานุการประสานหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดบึงกาฬ พิจารณาทบทวนข้อมูลสภาพแวดล้อมของจังหวัดบึงกาฬ (SWOT) ด้านแรงงานของจังหวัดบึงกาฬ และข้อมูลที่เกี่ยวข้องในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ด้านแรงงานระดับจังหวัด พ.ศ. 2562 - 2564 ของจังหวัดบึงกาฬ และเชิญคณะทำงานฯ ประชุมเพื่อพิจารณาทบทวนข้อมูลดังกล่าวในการประชุมครั้งต่อไป

2

สำนักงานแรงงานจังหวัดบึงกาฬจึงได้เชิญหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดบึงกาฬ ร่วมประชุมเพื่อพิจารณาทบทวนข้อมูลสภาพแวดล้อมของจังหวัดบึงกาฬ (SWOT) ด้านแรงงานของจังหวัดบึงกาฬ และข้อมูลที่เกี่ยวข้องในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ด้านแรงงานระดับจังหวัด พ.ศ. 2562 - 2564 จังหวัดบึงกาฬเรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ 24 มกราคม 2560

จึงขอความร่วมมือคณะทำงานจัดทำแผนพัฒนาด้านแรงงานเชิงบูรณาการจังหวัดบึงกาฬ ดำเนินการพิจารณาทบทวนและให้ความเห็นชอบข้อมูลสภาพแวดล้อมของจังหวัดบึงกาฬ (SWOT) ด้านแรงงานของจังหวัดบึงกาฬ และข้อมูลที่เกี่ยวข้องซึ่งหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดบึงกาฬได้ร่วมกันวิเคราะห์ข้อมูลในเบื้องต้น เพื่อจะได้นำข้อมูลไปจัดทำ (ร่าง) แผนยุทธศาสตร์ด้านแรงงานระดับจังหวัด พ.ศ. 2562 – 2564 และกำหนดวันประชุมเพื่อรับฟังความคิดเห็นต่อ (ร่าง) แผนยุทธศาสตร์ฯ จากผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกภาคส่วนในลำดับต่อไป โดยมีรายละเอียดดังนี้

**การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายใน**

**จุดแข็ง (S - Strengths)**

(1) มีผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 158,383 คน คิดเป็นร้อยละ 58.96 ของประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป

(2) มีสถานศึกษาและหน่วยงานภาครัฐที่สามารถผลิตและพัฒนากำลังแรงงานรองรับความต้องการของตลาดแรงงาน

(3) หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานมีการบูรณาการทำงานร่วมกันเป็นอย่างดี และมีเครือข่ายอาสาสมัครแรงงานเป็นผู้เชื่อมโยงงานบริการด้านแรงงานไปสู่ประชาชนในพื้นที่/ชุมชน

(4) มีระบบฐานข้อมูลด้านแรงงานที่สามารถให้บริการแก่หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และประชาชนได้

 **จุดอ่อน (W - Weaknesses)**

(1) ผู้มีงานทำส่วนใหญ่มีการศึกษาในระดับประถมศึกษา คิดเป็นร้อยละ 32.4 ส่วนใหญ่ทำงานในภาคเกษตรกรรม

(2) ผู้ประกอบการบางส่วนไม่ให้ความสำคัญในการพัฒนากำลังแรงงาน

(3) กำลังแรงงานในจังหวัดขาดความรู้ ทักษะฝีมือ วินัยอุตสาหกรรมที่จะสนับสนุนผู้ประกอบการ

(4) หน่วยงานภาครัฐไม่ได้รับงบประมาณในการสำรวจ รวบรวมข้อมูล และเชื่อมโยงข้อมูลด้านแรงงานของจังหวัดทำให้ไม่สามารถเชื่อมโยง วิเคราะห์ สังเคราะห์ และคาดการณ์สถานการณ์แรงงานของจังหวัดได้อย่างมีประสิทธิภาพ

(5) ขาดแคลนแรงงานทุกระดับฝีมือในทุกภาคอุตสาหกรรม

(6) ขาดการเชื่อมโยงข้อมูลความต้องการด้านแรงงานกับสถานศึกษา เพื่อผลิตกำลังแรงงานรองรับความต้องการของตลาดแรงงาน

 **การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายนอก**

 **โอกาสทางสภาพแวดล้อม (O - Opportunities)**

(1) ยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2560 - 2579) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560 - 2564) นโยบายของรัฐบาล และนโยบายของกระทรวงแรงงาน ให้ความสำคัญด้านแรงงานอย่างชัดเจน

(2) รัฐบาลมีนโยบายให้จังหวัดบึงกาฬเป็นเขตเศรษฐกิจพิเศษ มีสะพานแห่งที่ 5 และมีสนามบินนานาชาติ เหมาะสมสำหรับผู้ประกอบการในการค้าและการลงทุน \*\*\*

(3) บริบททางสังคม วัฒนธรรม และภาษาของประเทศเพื่อนบ้านมีความใกล้เคียงกัน

(4) มีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศช่วยสนับสนุนและเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน

(5) การเข้าสู่ประชาคมอาเซียนเป็นช่องทางการขยายและเคลื่อนย้ายแรงงานมากขึ้น

(6) เป็นจังหวัดที่มีโอกาสขยายตัวทางเศรษฐกิจหลากหลายสาขา สามารถวางระบบการบริหารจัดการด้านแรงงานได้อย่างชัดเจน

(7) การขยายตัวของภาคเกษตร อุตสาหกรรม การผลิต การท่องเที่ยวและบริการ และโลจิสติกส์ ทำให้มีความต้องการ

กำลังแรงงานมากขึ้น

3

 **ภัยคุกคามทางสภาพแวดล้อม (T - Threats)**

(1) โครงสร้างประชากรมีการเปลี่ยนแปลงไปสู่สังคมผู้สูงอายุ กำลังแรงงานมีแนวโน้มลดลง

(2) ภาวะเศรษฐกิจโลกชะลอตัวส่งผลกระทบต่อเศรษฐกิจ โดยเฉพาะการส่งออกสินค้าเกษตร

(3) การเป็นประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนทำให้ทุกภาคธุรกิจมีการแข่งขันสูงขึ้น เนื่องจากสินค้าและแรงงานจาก

ประเทศในกลุ่มอาเซียนและอาเซียนบวกสาม โดยเฉพาะจากจีนซึ่งมีต้นทุนต่ำกว่า ทำให้เกิดส่วนแบ่งตลาดแรงงาน

(4) ทรัพยากรบุคคลที่จะเข้าสู่ตลาดแรงงานขาดแรงจูงใจในการพัฒนาความรู้ ความสามารถ และทักษะฝีมือ

(5) เป็นจังหวัดชายแดนที่มีความเสี่ยงในการนำเข้ายาเสพติด แรงงานต่างด้าว สินค้าผิดกฎหมายและอาชญากรรมข้ามชาติ

มีผลกระทบทางสังคม และภาพลักษณ์การท่องเที่ยว

 **การกำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ ประเด็นยุทธศาสตร์ และกลยุทธ์**

**วิสัยทัศน์ :**  แรงงานมีคุณภาพ มีความมั่นคง และได้รับการคุ้มครองอย่างทั่วถึง

**พันธกิจ :**

(1) พัฒนาศักยภาพกำลังแรงงานให้มีทักษะฝีมือพร้อมรองรับการขยายตัวทางเศรษฐกิจ

(2) สร้างโอกาสในการทำงานและการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารด้านแรงงานได้สะดวก และรวดเร็ว

(3) ขยายความคุ้มครอง ส่งเสริมสวัสดิภาพ และสร้างหลักประกันความมั่นคงในการทำงานอย่างทั่วถึง

(4) พัฒนากลไกการบริหารจัดการด้านแรงงานในพื้นที่ให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

**ประเด็นยุทธศาสตร์ :**

**ยุทธศาสตร์ที่ 1 : การพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการ**

**เป้าประสงค์ :**

 (1) แรงงานมีศักยภาพตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน และมีความพร้อมเข้าสู่ตลาดแรงงานในระดับสากล

 (2) ผู้ประกอบการมีศักยภาพและมีความพร้อมในการแข่งขันทางเศรษฐกิจ

**กลยุทธ์ :**

(1) พัฒนาศักยภาพกำลังแรงงานให้มีความพร้อมก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน

(2) พัฒนาศักยภาพแรงงานภาคเกษตร ภาคอุตสาหกรรม และภาคบริการ

(3) ยกระดับและเพิ่มขีดความสามารถให้แก่ผู้ประกอบการ

**ยุทธศาสตร์ที่ 2 : การส่งเสริมการมีงานทำ ขยายความคุ้มครองแรงงาน และสร้างหลักประกันความมั่นคงในการทำงาน**

**เป้าประสงค์ :**

(1) ประชาชนมีงานทำ มีอาชีพ และมีรายได้เพียงพอในการดำรงชีพ

(2) แรงงานในพื้นที่ได้รับความคุ้มครอง และมีหลักประกันความมั่นคงในการทำงาน

**กลยุทธ์ :**

 (1) ส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำ และเข้าถึงข้อมูลข่าวสารด้านแรงงานและการแนะแนวอาชีพ

(2) เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับสิทธิประโยชน์ และขยายความคุ้มครองด้านแรงงานในพื้นที่อย่างทั่วถึง

**ยุทธศาสตร์ที่ 3 : การพัฒนาระบบบริหารจัดการด้านแรงงาน และการพัฒนาเครือข่ายด้านแรงงาน**

**เป้าประสงค์ :**

(1) ระบบการบริหารจัดการที่ทันสมัยมีข้อมูลสารสนเทศสนับสนุนการวางแผนด้านแรงงาน

(2) เครือข่ายด้านแรงงานมีความเข้มแข็งและสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

**กลยุทธ์ :**

(1) พัฒนากระบวนการบริหารจัดการด้านแรงงาน

(2) พัฒนาฐานข้อมูลสารสนเทศสถานการณ์แรงงานของจังหวัด

(3) เสริมสร้างความร่วมมืออันดีและพัฒนาศักยภาพเครือข่ายด้านแรงงาน

**มติที่ประชุม** ..........................................................................................................................................

 ..........................................................................................................................................

4

**ระเบียบวาระที่ 5 เรื่องอื่นๆ (ถ้ามี)**

 ..........................................................................................................................................

 ..........................................................................................................................................

 ..........................................................................................................................................

 ..........................................................................................................................................

 ..........................................................................................................................................

 ..........................................................................................................................................

 ..........................................................................................................................................

 ..........................................................................................................................................

**มติที่ประชุม** ..........................................................................................................................................

 ..........................................................................................................................................

**\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\***