**สรุปข้อมูลและผลการปฏิบัติงานด้านแรงงานจังหวัดบึงกาฬ**

**ประกอบการรับการตรวจเยี่ยมของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน (พลเอก ศิริชัย ดิษฐกุล)**

**วันที่ 21 - 22 กรกฎาคม 2560**

**ณ ห้องประชุมกรมหลวงประจักษ์ศิลปาคม ชั้น 5 ศาลากลางจังหวัดอุดรธานี (หลังใหม่) จังหวัดอุดรธานี**

**\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\***

**๑. สถานการณ์ด้านแรงงานและยุทธศาสตร์ด้านแรงงานของจังหวัด**

จังหวัดบึงกาฬมีผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 173,348 คน เป็นผู้มีงานทำ 165,854 คน ร้อยละ 95.68 ผู้ว่างงาน 957 คน ร้อยละ 0.55 ส่วนใหญ่เป็นแรงงานภาคเกษตร ร้อยละ 65.71 และนอกภาคเกษตรร้อยละ 34.29 มีสถานประกอบการ 1,574 แห่ง ลูกจ้าง 8,758 คน มีสถานประกอบการและหน่วยงานที่ขึ้นทะเบียนกองทุนประกันสังคม 533 แห่ง ผู้ประกันตนทุกประเภท 23,613 คน มีแรงงานต่างด้าวที่ได้รับใบอนุญาตทำงานรวม 1,059 คน แรงงานที่ไปทำงานต่างประเทศรวม 434 คน โดยจะขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ด้านแรงงานโดยการพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการ การส่งเสริมการมีงานทำ ขยายความคุ้มครอง และสร้างหลักประกันความมั่นคงในการทำงาน และการพัฒนาระบบบริหารจัดการด้านแรงงาน และเครือข่ายด้านแรงงาน เพื่อการผลิตแรงงานดี มีคุณภาพ

**2. ผลการดำเนินงานที่สำคัญตามนโยบายของกระทรวงแรงงาน**

**2.1 การป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน**

| **ที่** | **โครงการ/กิจกรรม** | **เป้าหมาย** | **ผลการปฏิบัติงาน ณ มิถุนายน 2560** | **ผลสัมฤทธิ์** |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | การปฏิบัติงานของศูนย์ปฏิบัติการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน |  |  |  |
|  | 1.1 ประชุมร่วมกันวางแผน/วิเคราะห์สถานการณ์และติดตามผลการปฏิบัติงาน | 12 ครั้ง | 9 ครั้ง  คิดเป็นร้อยละ 75 |  |
|  | 1.2 ตรวจบูรณาการแรงงานกลุ่มเสี่ยงตามแผนปฏิบัติการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน  - สรจ.บก. ประสานงานและแนะนำภารกิจของกระทรวงแรงงาน แจ้งนโยบายการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน  - สจจ.บก. ตรวจและให้คำแนะนำเกี่ยวกับการจ้างแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมาย  - สนพ.บก. ให้คำแนะนำเรื่องการฝึกอบรม/พัฒนายกระดับฝีมือแรงงาน  - สสค.บก. ตรวจและให้คำแนะนำเรื่องสิทธิประโยชน์ของลูกจ้างตาม พ.ร.บ.คุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541  - สปส.บก.ให้คำแนะนำเรื่องเข้าสู่ระบบประกันสังคม | สปก.  70 แห่ง | 95 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 135.71  พบแรงงานไทย 391 คน แรงงานต่างด้าว 243 คน (สปป.ลาว 198 คน กัมพูชา 19 คน เมียนมา 9 คน เวียดนาม 1 คน และจีน 17 คน) สรุปผลการตรวจดังนี้  (1) ไม่พบการกระทำผิดการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน  (2) สถานประกอบการที่จ้างแรงงานต่างด้าว 56 แห่ง พบว่ามีใบอนุญาตทำงาน 185 คน สถานประกอบการ 15 แห่ง จ้างแรงงานต่างด้าวไม่มีใบอนุญาตทำงาน 58 คน และสถานประกอบการ 4 แห่ง มีใบอนุญาตทำงานกับตนทำงานนอกเหนือจากประเภทหรือลักษณะงานที่ระบุไว้ในใบอนุญาต ณ ท้องที่ หรือสถานที่ที่ระบุไว้ในใบอนุญาต 15 คน สำนักงานจัดหางานจึงได้แจ้งข้อกล่าวหาและดำเนินคดีแก่นายจ้างและแรงงานต่างด้าวที่กระทำผิดตาม พ.ร.บ.การทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2551  และพบลูกจ้างที่ไม่ได้รับค่าจ้างตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน 12 คน พนักงานตรวจแรงงานได้ดำเนินการออกคำสั่งให้นายจ้างจ่ายค่าจ้างตามประกาศค่าจ้างขั้นต่ำตามที่กฎหมายกำหนด | 1. แรงงานได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายแรงงาน  ไม่ถูกหลอกและตกเป็นเหยื่อการค้ามนุษย์  2. นายจ้างที่จ้างแรงงานต่างด้าวได้รับคำแนะนำในการปฏิบัติที่ถูกต้องเกี่ยวกับการจ้างแรงงานต่างด้าวและการคุ้มครองแรงงาน  3. นายจ้างและแรงงานต่างด้าวตระหนักถึงผลเสียในการกระทำผิดกฎหมาย |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **ที่** | **โครงการ/กิจกรรม** | **เป้าหมาย** | **ผลการปฏิบัติงาน ณ มิถุนายน 2560** | **ผลสัมฤทธิ์** |
|  | 1.2 การสร้างการรับรู้และแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงาน/ข้อกฎหมาย/ข้อระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานให้แก่บุคลากรในสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดบึงกาฬ | 2 ครั้ง | 1 ครั้ง /25 คน | บุคลากรในสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดบึงกาฬ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน/ข้อกฎหมาย/ข้อระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานมากขึ้น |
| 2 | การตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าวและสถานประกอบการ  2.1 ตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าวร่วมกับชุดปฏิบัติการคณะอนุกรรมการศูนย์ ปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์จังหวัดบึงกาฬประเภทกิจการเสี่ยง (ร้านคาราโอเกะ)  2.2 ตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าวและสถานประกอบการทั่วไป  2.3 จับกุมดำเนินคดีแรงงานต่างด้าวและนายจ้างที่กระทำความผิดตาม พ.ร.บ. การทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2551 | 300/80  คน/แห่ง | 352/94  คน/แห่ง  116/34  คน/แห่ง  236/60  คน/แห่ง  122/20 คน  แรงงานต่างด้าว/  นายจ้าง | 1. แรงงานต่างด้าวได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายไม่ตกเป็นเหยื่อการค้ามนุษย์  2. นายจ้างและแรงงาน ต่างด้าวได้รับคำแนะนำในการปฏิบัติที่ถูกต้องในกฎหมายที่เกี่ยวข้อง  3. นายจ้างและแรงงาน ต่างด้าวตระหนักถึงผลเสียในการกระทำผิดกฎหมาย |
| 3 | ตรวจสถานประกอบกิจการร่วมกับศูนย์ปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์จังหวัดบึงกาฬ  3.1 การตรวจสถานประกอบกิจการเป้าหมายกิจการ ผลิตสินค้าจากอ้อย ผลิตเครื่องนุ่งห่ม ฟาร์มเลี้ยงสัตว์และกิจการก่อสร้าง  3.2 การตรวจแรงงานในระบบ | 10 ครั้ง  3 แห่ง  30 คน  96 แห่ง  850 คน | 11 ครั้ง  43 แห่ง  3 แห่ง  59 คน  96 แห่ง  1,872 คน | จากการตรวจแรงงานในสถานประกอบกิจการทั้งหมด จำนวน 99 แห่งไม่พบการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ และไม่พบการค้ามนุษย์ในสถานประกอบกิจการ  - พบกระทำความผิดตาม  พรบ.คุ้มครองแรงงาน พ.ศ.2541 จำนวน 33 แห่ง เรื่อง จ่ายค่าจ้างต่ำกว่าประกาศค่าจ้างขั้นต่ำที่กฎหมายกำหนด   * - การดำเนินการ พนักงานตรวจแรงงาน ดำเนินการออกคำสั่งให้นายจ้างจ่ายค่าจ้างตามประกาศค่าจ้างขั้นต่ำตามที่กฎหมายกำหนด   - ผลการดำเนินการ นายจ้าง  ปฏิบัติตามคำสั่งภายในระยะเวลา  - อยู่ระหว่างปฏิบัติตาม  คำสั่ง จำนวน 2 แห่ง |
|  | 3.3 ตรวจแรงงานนอกระบบ | 144 คน | 153 คน  คิดเป็นร้อยละ 106.25 | - แรงงานนอกระบบได้รับการ  คุ้มครองได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมาย |
|  | 3.4 ส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการจัดทำมาตรฐานแรงงานไทย (TLS) | 50 แห่ง | 54 แห่ง  คิดเป็นร้อยละ 108 | - มีสถานประกอบกิจการที่  ได้มาตรฐานแรงงานไทย เพิ่มขึ้น |

**2.2 การเพิ่มผลิตภาพแรงงานสู่ Thailand 4.0**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **ที่** | **โครงการ/กิจกรรม** | **เป้าหมาย** | **ผลการปฏิบัติงาน ณ มิถุนายน 2560** | **ผลสัมฤทธิ์** |
| 1 | คณะทำงานขับเคลื่อนแผนพัฒนากำลังคนจังหวัดบึงกาฬได้ร่วมกันจัดทำแผนพัฒนากำลังคนจังหวัดบึงกาฬ พ.ศ.2560 - 2564 | 1 แผน | 1 แผน  คิดเป็นร้อยละ 100 | ได้มีการวิเคราะห์ข้อมูลความต้องการกำลังคน และร่วมกันวางแผนการผลิตและพัฒนากำลังของจังหวัดบึงกาฬ |
| 2 | การบูรณาการกับสถาบันการศึกษาและภาคเอกชนในพื้นที่ | - | ได้มีการบูรณาการกับสถาบันการศึกษาและภาคเอกชนในพื้นที่ในการฝึกอบรมและการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานกับทางวิทยาลัยเทคนิคบึงกาฬ และวิทยาการอาชีพเซกา | - |
| 3 | Labour Team การจัดทำยุทธศาสตร์ด้านแรงงานระดับจังหวัด | 1 แผน | 1 แผน  คิดเป็นร้อยละ 100 | หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดบึงกาฬ และหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องได้ร่วมกันพิจารณาการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ด้านแรงงานระดับจังหวัด พ.ศ. 2562 - 2564 |
| 4 | การเพิ่มผลิตภาพแรงงานตามแผนพัฒนากำลังคนจังหวัดขอนแก่น ปี 2560 รองรับยุทธศาสตร์จังหวัดบึงกาฬ 3 กลุ่มคือ  กลุ่มเกษตรอุตสาหกรรม/กลุ่มการค้า การลงทุนกลุ่มโลจิสติกส์ / กลุ่มท่องเที่ยวและบริการ | 910 คน | 1,411 คน  คิดเป็นร้อยละ 155 | - แรงงานได้รับการเพิ่มทักษะและพัฒนาศักยภาพได้ตรงตามความต้องการของตลาดแรงงานและผู้ประกอบการในพื้นที่  - เกิดการพัฒนาความร่วมมือกับภาคเอกชนและสถาบันการศึกษาในการพัฒนาแรงงานเพื่อรองรับการพัฒนาจังหวัดและเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน |
| 5 | โครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานไทย ปี 2560 | สปก. 1 แห่ง  ลูกจ้าง 56 คน | สปก. 1 แห่ง คือ บริษัท ซันนีเวย์ รับเบอร์ (ไทยแลนด์) มีการพัฒนาพนักงานในหลักสูตรฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน  1. สาขาการบำรุงรักษาแบบทวีผลแบบทุกคนมีส่วนร่วมเพื่อการเพิ่มประสิทธิภาพการผลิต  2. สาขาการบริหารโดยการควบคุมคุณภาพมีผู้เข้าร่วมอบรม 60 คน ดำเนินการโดยคณะที่ปรึกษาจากมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี | - สถานประกอบการขนาดเล็กและธุรกิจ SMEs มีโอกาสให้พัฒนาผลิตภาพในการผลิต เพิ่มผลิตภาพแรงงาน ลดการสูญเสียในวงจรการผลิต/บริการ เกิดกระบวนการถอดบทเรียนการทำงาน เพิ่มทักษะ STEM ให้พนักงาน เมื่อสิ้นสุดโครงการคาดว่าจะเพิ่มผลิตภาพแรงงานทำให้คุณภาพยางที่ไม่ได้มาตรฐานลดลงจากร้อยละ 46 เป็นร้อยละ 0 สามารถลดการสูญเสียของคุณภาพของยาง STR 20 ได้ถึงร้อยละ 54 สามารถลดค่าใช้จ่ายให้กับบริษัทในการนำยาง STR 20 ไปตรวจคุณภาพ โดยเฉลี่ยจากการนำยางไปตรวจสอบคุณภาพ และลดค่าใช้จ่ายได้เดือนละ 76,000 บาท คิดเป็น 912,000 บาท / ปี |

**2.3 Safety Thailand**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **ที่** | **โครงการ/กิจกรรม** | **เป้าหมาย** | **ผลการปฏิบัติงาน ณ มิถุนายน 2560** | **ผลสัมฤทธิ์** |
| 1 | แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนโครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand) ระดับจังหวัด 23 คน โดยมีรองผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ เป็นประธาน | 1 คณะ | 1 คณะ  คิดเป็นร้อยละ 100  มีการประชุม 1 ครั้ง | - ส่วนราชการที่อยู่ในคณะทำงาน(Safety Thailand) ระดับจังหวัด มีการดำเนินกิจกรรมสร้างการรับรู้ด้านความปลอดภัยแก่กลุ่ม เป้าหมายตามภารกิจของแต่ละหน่วยงาน และมีการจัดทำแผนงานด้านความปลอดภัย(Safety Thailand) ระดับจังหวัด |
| 2 | การสร้างการรับรู้ การสร้างจิตสำนึกให้กับประชาชนเพื่อให้เกิดความตระหนักถึงอันตรายความสูญเสียที่จะเกิดขึ้น |  |  |  |
|  | (1) การจัดการประชุมชี้แจงนายจ้าง และลูกจ้างในการปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน แก่สถานประกอบกิจการที่เสี่ยงอันตราย และมีอัตราการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงานสูง | 1 ครั้ง | 1 ครั้ง /นายจ้าง ลูกจ้าง จป. เข้าประชุมรวม 20 คน | 5.1 นายจ้าง ลูกจ้างรับทราบข้อกฎหมาย และการส่งเอกสารการรายงานเกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงาน และอัตราโทษ  5.2 นายจ้าง และผู้แทนนายจ้างเห็นชอบที่จักให้มีการจัดทำบันทึกความร่วมมือ (MOU) /ประกาศแสดงความมุ่งมั่นกับจังหวัดบึงกาฬ ในการบริหาร จัดการให้สถานประกอบกิจการมีความปลอดภัยในการทำงานและลดการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงาน (Safety Thailand Safety together)และเข้าร่วมโครงการขับขี่ปลอดภัยในสถานประกอบกิจการ |
|  | (2) ตั้งชมรมเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน | 1 ชมรม | 1 ชมรม  มีสมาชิก 26 คน  คิดเป็นร้อยละ 100 | - นายจ้าง ลูกจ้างที่เข้าร่วมชมรม จป. และกลุ่ม Line เกิดการสร้างเครือข่ายความร่วมมือในด้านความปลอดภัยในการทำงาน และการแลกเปลี่ยนความรู้เพื่อให้มีการพัฒนาสภาพการทำงานที่ปลอดภัยใน สปก. และภาพรวมของจังหวัด |
|  | (3) ตั้งกลุ่ม Line เพื่อการสื่อสารและให้คำปรึกษาแนะนำแก่สมาชิก | 1 กลุ่ม | 1 กลุ่ม  สมาชิก 50 คน  คิดเป็นร้อยละ 100 |  |
|  | (4) เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารผ่านรายการวิทยุ “คุยเฟื่องเรื่องแรงงาน” ทาง สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทยจังหวัดบึงกาฬ | 36 ครั้ง | 32 ครั้ง  คิดเป็นร้อยละ 88.89 | - นายจ้าง ลูกจ้าง และประชาชนทั่งไปรับทราบเกี่ยวกับโครงการ Safety Thailand ตลอดจนการปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน และกิจกรรมการส่งเสริมความปลอดภัยในการทำงาน |
|  | (5) การประกวดสถานประกอบกิจการต้นแบบดีเด่นด้านความปลอดภัยฯ ประจำปี2560 | สปก. 2แห่ง | -ได้รับรางวัลดีเด่นระดับจังหวัด 1 แห่ง  -ได้รับรางวัลชมเชยระดับจังหวัด 1 แห่ง | - เกิดสถานประกอบกิจการที่เป็นต้นแบบที่มีการบริหาร จัดการด้านความปลอดภัยในการทำงาน และสามารถเป็นแหล่งเรียนรู้ให้แก่สถานประกอบกิจการอื่นๆ |
|  | (6) การประกวดกิจกรรมสถานศึกษาปลอดภัยและสุขภาพอนามัยดี ประจำปี 2560 | 1 แห่ง | - ผ่านเกณฑ์การประเมินระดับดีเด่น 1 แห่ง | - นักเรียน นักศึกษา ครูอาจารย์มีความตระหนักในด้านความปลอดภัย และเกิดการสร้างวัฒนธรรมความปลอดภัยในสถานศึกษา |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **ที่** | **โครงการ/กิจกรรม** | **เป้าหมาย** | **ผลการปฏิบัติงาน ณ มิถุนายน 2560** | **ผลสัมฤทธิ์** |
| 3 | 3.1 สำนักงานประกันสังคมจังหวัดบึงกาฬจัดส่งข้อมูลผู้ประสบอันตรายอันเนื่องจากการทำงาน 13 แห่ง ให้สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดบึงกาฬ | ลดสถิติการประสบอันตรายไม่น้อยกว่าร้อยละ 5 | ร้อยละ 12.97 | ได้บูรณาการทำงานร่วมกันในการลดอัตราการประสบอันตรายจากการทำงาน ทำให้อัตราการประสบอันตรายลดลง ร้อยละ 12.97 |
|  | 3.2 จัดทำแผนตรวจสถานประกอบการตามมาตรการดำเนินการเร่งด่วนด้านความปลอดภัยฯ(3:3:2)   * กิจการประเภทปั้นจั่น * สารเคมี * ขนส่งสาธารณะ * แรงงานเด็ก * เครื่องบด/อัด/ตัด * อัคคีภัย * ทำงานในที่สูง | 500 คน | 21แห่ง/ 26 ครั้ง /711 คน  2 แห่ง/ 387 คน  3 แห่ง / 66 คน  5 แห่ง/ 48 คน  5 แห่ง/ 85 คน  2 แห่ง/ 11 คน  3 แห่ง/ 102 คน  1 แห่ง/ 12 คน | 3.1 (3:3:2) พบการกระทำผิด 5 แห่ง และดำเนินการออกคำสั่งให้ปรับปรุง/ปฏิบัติให้ถูกต้องแล้ว 5 แห่ง  3.2 |
| 4 | การประเมินและรับรองความรู้ความสามารถผู้ประกอบอาชีพช่างไฟฟ้าภายในอาคาร | 400 คน | 218 คน | * ผู้ผ่านการประเมินมีรายได้เพิ่มอย่างน้อย 200 บาท/คน/วัน คิดเป็นเงินรายได้ 523,200.- บาท * ลดการสูญเสียจากอุบัติเหตุที่เกิดจากระบบไฟฟ้า |

**2.4 การจ้างงานคนพิการ และผู้สูงอายุ**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **ที่** | **โครงการ/กิจกรรม** | **เป้าหมาย** | **ผลการปฏิบัติงาน ณ มิถุนายน 2560** | **ผลสัมฤทธิ์** |
| 1 | การส่งเสริมอาชีพแก่กลุ่มเป้าหมายพิเศษ  - จัดหางานให้คนพิการมีงานทำ  - คนพิการ / ผู้ดูแลได้รับสิทธิตามมาตรา 35  - ขยายโอกาสการมีงานทำให้ผู้สูงอายุ | 25 คน  -  1 กลุ่ม / 20 คน | 16 คน  4 คน  1 กลุ่ม / 20 คน | - คนพิการได้รับการบรรจุงานในสถานประกอบการ 5 แห่ง รวม 16 คนก่อให้เกิดรายได้เฉลี่ย 1,522,560 ต่อปี  - ผู้สูงอายุมีรายได้รวม 960,000 บาทต่อปี  - กลุ่มเป้าหมายพิเศษได้รับโอกาสด้านส่งเสริมอาชีพ มีคุณภาพชีวิตที่ดี |
| 2 | การส่งเสริมอาชีพและเพิ่มโอกาสให้แก่ผู้สูงอายุ | 4 รุ่นๆ ละ 80 คน | 4 รุ่นๆ ละ 82 คน | ผู้สูงอายุ มีโอกาสได้นำความรู้และทักษะไปใช้ในการประกอบอาชีพ ในการทำไม้กวาด /ทำดอกไม้จันทน์ /และการทำเครื่องจักสาน(ขันกระหย่อง) ได้ในขณะเดียวกันผู้สูงอายุมีการทำงานร่วมกัน มีการพบปะ และช่วยเหลือกันและกัน ทำให้ลดปัญหาการเป็นโรคซึมเศร้า ครอบครัวอบอุ่น เกิดความสามัคคี มีรายได้เสริมจากการประกอบอาชีพ โดยเฉลี่ย 2,000 บาท/คน/เดือน หรือ 1,968,000 บาท/ปี |
| 3 | โครงการฝึกอาชีพผู้สูงอายุเฉลิมพระเกียรติ สาขามัดย้อมผ้า | 1 รุ่น/25 คน | 1 รุ่น/25 คน | ผู้สูงอายุ มีโอกาสได้นำความรู้และทักษะไปใช้ในการประกอบอาชีพมัดย้อมผ้า |
| **ที่** | **โครงการ/กิจกรรม** | **เป้าหมาย** | **ผลการปฏิบัติงาน ณ มิถุนายน 2560** | **ผลสัมฤทธิ์** |
| 4 | บูรณาการร่วมกับสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดบึงกาฬ ในการพิจารณาให้ผู้สูงอายุ/ผู้พิการกู้ยืมเงินไปประกอบอาชีพ |  |  |  |
|  | - ผู้สูงอายุ | - | 292 คน | ผู้สูงอายุ มีโอกาสในการประกอบอาชีพสร้างงาน สร้างรายได้แก่ตนเองและครอบครัว เฉลี่ยปีละ 32,061,600 บาท |
|  | - ผู้พิการ | - | 458 คน | ผู้พิการ มีโอกาสในการประกอบอาชีพสร้างงาน สร้างรายได้แก่ตนเองและครอบครัว เฉลี่ยปีละ 50,288,400 บาท |

**2.5 การยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **ที่** | **โครงการ/กิจกรรม** | **เป้าหมาย** | **ผลการปฏิบัติงาน ณ มิถุนายน 2560** | **ผลสัมฤทธิ์** |
| 1 | คณะอนุกรรมการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบจังหวัดบึงกาฬได้ร่วมกันจัดทำแผนยุทธศาสตร์บริหารจัดการแรงงานนอกระบบ พ.ศ. 2560 - 2564 | 1 แผน | 1 แผน  คิดเป็นร้อยละ 100 | ได้ร่วมกันวิเคราะห์สถานการณ์แรงงานนอกระบบ และพิจารณาการส่งเสริม คุ้มครอง และพัฒนา แรงงานนอกระบบของจังหวัดบึงกาฬ |
| 2 | การลงพื้นที่สร้างการรับรู้ให้แก่ประชาชนในเรื่องการสร้างหลักประกันความมั่นคงทางสังคมและสุขภาพอนามัย การเสริมสร้างองค์ความรู้เพื่อขยายโอกาสการมีงานทำ มีรายได้ มีอาชีพ | 12 ครั้ง | 10 ครั้ง /481 คน  คิดเป็นร้อยละ 83.33 |  |
| 3 | การสำรวจข้อมูลเพื่อรับทราบความต้องการด้านแรงงาน/ปัญหา/อุปสรรคต่างๆ ของกลุ่มแรงงานนอกระบบ | 1,590 กลุ่มตัวอย่าง | 520 กลุ่มตัวอย่าง  คิดเป็นร้อยละ 32.70 |  |
| 4 | กิจกรรมการส่งเสริม คุ้มครอง และพัฒนา แรงงานนอกระบบของจังหวัดบึงกาฬ |  |  |  |
|  | (1) ฝึกอบรมหลักสูตรการทำไม้กวาดจากดอกแขม | 1 รุ่น/20 คน | 1 รุ่น/20 คน  คิดเป็นร้อยละ 100 | แรงงานนอกระบบสามารถนำความรู้ที่ได้ไปประกอบอาชีพหลักและอาชีพเสริมได้ |
|  | (2) ฝึกอบรมการเย็บจักรอุตสาหกรรม | 1 รุ่น/20 คน | 1 รุ่น/20 คน  คิดเป็นร้อยละ 100 |  |
|  | (3) กิจกรรมเพิ่มอาชีพเพิ่มรายได้ ให้แก่ผู้ว่างงาน ผู้ถูกเลิกจ้าง ผู้ว่างงานตามฤดูกาลแรงงานนอกระบบ การแปรปลาร้าทรงเครื่อง | 1 รุ่น/20 คน | 1 รุ่น/20 คน  คิดเป็นร้อยละ 100 | - ผู้ว่างงาน แรงงานนอกระบบมีรายได้เฉลี่ยเดือนละ 3,500 บาท/คน |
|  | (4) กิจกรรมส่งเสริมการรับงานไปทำที่บ้าน การทำไม้กวาดจากดอกแขม | 1 รุ่น/10 คน | 1 รุ่น/10 คน  คิดเป็นร้อยละ 100 | - แรงงานนอกระบบ ผู้รับงานไปทำที่บ้านมีรายได้เฉลี่ยเดือนละ 3,500 บาท/คน |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **ที่** | **โครงการ/กิจกรรม** | **เป้าหมาย** | **ผลการปฏิบัติงาน ณ มิถุนายน 2560** | **ผลสัมฤทธิ์** |
|  | (5) การสาธิตอาชีพการทำผ้ามัดย้อม | 1 รุ่น/ 20 คน | 1 รุ่น/ 20 คน  คิดเป็นร้อยละ 100 | แรงงานนอกระบบมีโอกาสได้นำความรู้และทักษะไปใช้ในการประกอบอาชีพมัดย้อมผ้า |
|  | (6) โครงการสานสร้างเสริมสุขแรงงานไทยจังหวัดบึงกาฬ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 กิจกรรมส่งเสริมเพื่อพัฒนาแรงงานนอกระบบให้เข้มแข็ง (กลุ่มสามล้อรับจ้าง) | 1 รุ่น/ 30 คน | 1 รุ่น/ 30 คน  คิดเป็นร้อยละ 100 | แรงงานนอกระบบได้รับการส่งเสริม คุ้มครอง และพัฒนา โดยมีผู้สมัครเป็นผู้ประกันตนมาตรา 40 จำนวน 10 คน |
| 5 | การขยายโอกาสให้แรงงานนอกระบบผู้มีสิทธิได้สมัครสู่ความคุ้มครองภายใต้กฎหมายประกันสังคม ดำเนินการดังนี้  1. พัฒนาระบบประกันสังคม  2. พัฒนาฐานข้อมูลให้ครอบคลุมทุกกลุ่มเป้าหมาย  3. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์  4. ให้บริการขึ้นทะเบียนรับชำระเงินสมทบ รับแบบขอรับประโยชน์ทดแทนและจ่ายประโยชน์ทดแทนเพิ่มช่องทางการให้บริการ | 19,000 คน | 12,727 คน  คิดเป็นร้อยละ 66.98 | - เพื่อขยายความคุ้มครองแก่แรงงานนอกระบบมีความมั่งคงหลักประกันคุณภาพชีวิตที่ดี และมีทางเลือกที่เพิ่มขึ้น  - ตอบสนองนโยบายของรัฐบาลที่ให้มีการส่งเสริมการออมของแรงงานนอกระบบ  - เพื่อรองรับสังคมผู้สูงอายุให้มีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น |

**2.6 การปฏิรูปโครงสร้างกฎหมาย การบริหารจัดการให้มีการเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการในรูปแบบ One Stop Service** การปรับปรุง พัฒนาระบบบริหารจัดการภายในหน่วยงานและการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการประชาชน

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **ที่** | **โครงการ/กิจกรรม** | **เป้าหมาย** | **ผลการปฏิบัติงาน ณ มิถุนายน 2560** | **ผลสัมฤทธิ์** |
| 1 | จังหวัดบึงกาฬได้มีการจัดตั้งศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงานจังหวัดบึงกาฬ ณ ที่ว่าการอำเภอเซกา จังหวัดบึงกาฬ (มีระยะทางห่างจากจังหวัดบึงกาฬประมาณ 90 กิโลเมตร) | 3,000 คน | 3,523 คน  คิดเป็นร้อยละ 117.43 | ประชาชนในพื้นที่อำเภอเซกาและอำเภอใกล้เคียงได้รับความสะดวกในการมาติดต่อขอรับบริการด้านแรงงาน อีกทั้งยังช่วยลดค่าใช้จ่ายในการเดินทางมารับบริการที่จังหวัดด้วย |
| 2 | จัดทำประกาศคู่มือสำหรับประชาชนตาม พ.ร.บ.การอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ |  |  |  |
| 3 | จัดทำ มุม พ.ร.บ.อำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ.๒๕๕๘ และมีข้อมูลข่าวสารด้านแรงงานเผยแพร่ในเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดบึงกาฬ | 5 เว็บไซต์ | 5 เว็บไซต์ | เพื่อให้ประชาชนได้รับบริการที่สะดวก รวดเร็วและมีประสิทธิภาพ เกิดความชัดเจนในขั้นตอนและระยะเวลาในการขอรับบริการ สามารถวางแผนการดำเนินธุรกิจได้อย่างชัดเจน รวมไปถึง เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ ด้วยการลดดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ การเปิดเผยขั้นตอนและระยะเวลาให้ประชาชนทราบ |

**2.7 Zero Corruption** การส่งเสริมธรรมาภิบาลป้องกันและลดความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **ที่** | **โครงการ/กิจกรรม** | **เป้าหมาย** | **ผลการปฏิบัติงาน ณ มิถุนายน 2560** | **ผลสัมฤทธิ์** |
| 1 | ส่วนราชการภายในจังหวัดบึงกาฬได้มีการแสดงเจตจำนงในการบริหารการจัดการและการทำงานแบบโปร่งใส ไร้ทุจริต |  |  | บุคลากรในสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดบึงกาฬ ได้รับการส่งเสริมธรรมาภิบาลป้องกันและลดความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ |
| 2 | ได้มีการจัดอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมให้แก่บุคลากรหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดบึงกาฬ | 2 ครั้ง | 2 ครั้งๆ ละ 30 คน รวมทั้งสิ้น 60 คน |
| 3 | หัวหน้าส่วนราชการในสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดบึงกาฬได้แจ้งให้บุคลากรในสังกัดทราบถึงมาตรการและการแก้ไขการทุจริตประพฤติชอบ โดยให้เจ้าหน้าที่ทุกคนลงลายมือชื่อรับทราบ |  |  |
| 4 | สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดบึงกาฬได้เข้าร่วมกิจกรรมการประกวดรางวัลบริหารจัดการหน่วยงานดีเด่น |  |  |
| 5 | เพิ่มช่องทางการชำระเงินสมทบและจ่ายประโยชน์ทดแทน |  |  |

**2.8 Information Technology** มีการให้บริการประชาชนผ่านทางอิเล็กทรอนิกส์ และขยายเครือข่ายการสร้างการรับรู้และการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารด้านแรงงาน

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **ที่** | **โครงการ/กิจกรรม** | **เป้าหมาย** | **ผลการปฏิบัติงาน ณ มิถุนายน 2560** | **ผลสัมฤทธิ์** |
| 1 | การเผยแพร่ Mobile App บริการจัดหางาน ลงทะเบียนว่างงาน บริการประกันสังคม และข้อมูลข่าวสารด้านแรงงานของทุกกรม |  |  |  |
| 2 | การจัดตั้งและขยายสมาชิกกลุ่ม Line และ Facebook ด้านแรงงานร่วมกับหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน เช่น กลุ่ม Line หน่วยงาน กลุ่มอาสาสมัครแรงงาน กลุ่มเครือข่ายแรงงานนอกระบบ กลุ่มสมาชิกชมรม TO BE NUMBER ONE กลุ่มคณะอนุกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล กลุ่มเครือข่ายป้องกันยาเสพติด กลุ่มชมรมเจ้าหน้าหน้าที่ความปลอดภัยและงานบุคคล กลุ่มประชารัฐตำบลเข้มแข็ง ศูนย์ดำรงธรรมจังหวัดบึงกาฬ หัวหน้าส่วนราชการจังหวัดบึงกาฬ กลุ่มหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน ฯลฯ |  | กลุ่ม LINE 25 กลุ่ม สมาชิก 1,000 คน  website จำนวน ๓ เว็บไซต์ รวมทั้งสิ้น ๖๘๗ คน |  |
| 3 | ออกหน่วยบริการเคลื่อนที่ โดยใช้งานระบบงานประกันสังคมผ่านเครือข่าย VPN ให้ความรู้ในงานสิทธิประโยชน์ของผู้ประกันตนตาม มาตรา 33 มาตรา 39 และมาตรา40 ที่จะได้รับ | 96 ครั้ง | 48 ครั้ง  คิดเป็นร้อยละ 50 | ประชาชนในพื้นที่ได้รับความสะดวกในการมาติดต่อขอรับบริการด้านแรงงาน อีกทั้งยังช่วยลดค่าใช้จ่ายในการเดินทางมารับบริการที่จังหวัดด้วย |

**๓. การประชาสัมพันธ์และการสร้างการรับรู้ของกระทรวงแรงงานต่อประชาชนในพื้นที่**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **หน่วยงาน** | **แผนการดำเนินงาน** | **ผลการดำเนินงาน** (1 ต.ค. 2559 - 28 ก.พ.2560) | **โดยผ่านช่องทาง** |
| หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดบึงกาฬ | การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร/กิจกรรมด้านแรงงานผ่านการจัดรายการ "คุยเฟื่อง เรื่องแรงงาน" กับสถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทยจังหวัดบึงกาฬ 104.25 MHz ร่วมกับหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงาน เดือนละ 4 ครั้ง เป้าหมาย 48 ครั้ง | 39 ครั้ง | ทาง สวท.บึงกาฬ 104.25 MHzออกอากาศทุกวันอาทิตย์ เวลา ๑๑.๑๐ น. - ๑๒.๐๐ น. |
| สำนักงานแรงงานจังหวัดบึงกาฬ | 1. การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร/กิจกรรมด้านแรงงานผ่านเว็บไซต์ของสำนักงาน เดือนละ 5 ครั้ง เป้าหมาย 60 ครั้ง  2. การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร/กิจกรรมด้านแรงงานผ่านสื่อออนไลน์ (กลุ่มLINE) สัปดาห์ละ 20 ครั้ง เป้าหมาย 240 ครั้ง | 45 ครั้ง  - ผ่านสื่อออนไลน์ผ่านกลุ่ม LINE 15 กลุ่ม 750 ครั้ง | **-** ทางเว็บไซต์สำนักงานแรงงานจังหวัดบึงกาฬ  - กลุ่ม LINE 15 กลุ่ม |
|  | 3. การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร/กิจกรรมด้านแรงงานผ่านสื่อออนไลน์ (FACEBOOK) สัปดาห์ละ 20 ครั้ง เป้าหมาย 240 ครั้ง  4. การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร/กิจกรรมด้านแรงงานผ่านการบูรณาการภารกิจของกระทรวงแรงงานเพื่อให้บริการประชาชนร่วมกับการออกโครงการหน่วยบำบัดทุกข์ บำรุงสุข สร้างรอยยิ้มให้กับประชาชน (จังหวัดเคลื่อนที่) จำนวน 12 ครั้ง  5. ได้ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารด้านแรงงานเพื่อสังคม ทางรายการ "ลูกอีสาน" ทางสถานีเคเบิ้ลทีวีฟ้าวันใหม่ /บลูสกาย กทม. เดือนละ 2 ครั้ง เป้าหมาย 24 ครั้ง | - ผ่าน FACEBOOK  3 ช่องทาง 150 ครั้ง    9 ครั้ง  18 ครั้ง | - ทาง FACEBOOK  - โครงการหน่วยบำบัดทุกข์ บำรุงสุข สร้างรอยยิ้มให้กับประชาชน (จังหวัดเคลื่อนที่)  - รายการ "ลูกอีสาน" ทางสถานีเคเบิ้ลทีวีฟ้าวันใหม่ /บลูสกาย กทม. |
|  | 6. สื่อบุคคล แรงงาน /ผู้แทน ได้ประชุมชี้แจงนโยบายด้านแรงงาน/ภารกิจของกระทรวงแรงงานเพื่อประโยชน์ของประชาชนในพิธีเปิด และปิด ในโครงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพจังหวัดบึงกาฬ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 เดือนละ 5 ครั้ง เป้าหมาย 60 ครั้ง  7. สื่อบุคคล แรงงานจังหวัดเป็นวิทยากรบรรยาย/พิธีกรให้หน่วยงาน สถานประกอบการ และวัดต่างๆ จำนวน 15 ครั้ง  8. อาสาสมัครแรงงานได้ประชาสัมพันธ์โดยแจกโปรเตอร์และแผ่นพับให้แก่สถานประกอบการกลุ่มเป้าหมายเพื่อป้องกันปัญหายาเสพติด เป้าหมาย 530 แห่ง | 46 ครั้ง  15 ครั้ง  275 แห่ง | - สื่อบุคคล แรงงาน /ผู้แทน ได้ประชุมชี้แจงนโยบายด้านแรงงาน  - สื่อบุคคล แรงงานจังหวัดเป็นวิทยากรบรรยาย/พิธีกร  - ผ่านอาสาสมัครแรงงาน |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **หน่วยงาน** | **แผนการดำเนินงาน** | **ผลการดำเนินงาน** (1 ต.ค. 2559 - 28 ก.พ.2560) | **โดยผ่านช่องทาง** |
| **สจจ.บึงกาฬ** | 1. ประชาสัมพันธ์การจ้างแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมาย  2. ประชาสัมพันธ์การเดินทางไปทำงานต่างประเทศอย่างถูกต้องตามกฎหมาย  3. ประชาสัมพันธ์การรับสมัครงาน  4. ประชาสัมพันธ์การดำเนินโครงการ 3 ม. | * แผ่นพับ 1,480 ฉบับ * ป้ายคัทเอาท์/ไวนิล 8 แผ่น * ข่าวประชาสัมพันธ์ 12 ฉบับ * จัดรายการวิทยุ 28 ครั้ง * แผ่นพับ 98 ฉบับ * ข่าวประชาสัมพันธ์ 15 ฉบับ * จัดรายการวิทยุ 28 ครั้ง * ข่าวประชาสัมพันธ์ 12 ฉบับ * จัดรายการวิทยุ 28 ครั้ง   - ประชุมชี้แจง 6 ครั้ง | * อสร. ,ผู้นำชุมชน ,อบต. ,กำนัน ,ใหญ่บ้าน * การออกจังหวัดเคลื่อนที่ * สื่อวิทยุ * เว็บไซต์ ,Facebook ,สื่อต่างๆ   ประชุมชี้แจงนักเรียนระดับมัธยมศึกษา |
| **สนพ.บึงกาฬ** | 1. การประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์/เฟสบุ๊ค ของหน่วยงาน สัปดาห์ละ 3 ครั้ง เป้าหมาย 36 ครั้ง | 1.ได้ประชาสัมพันธ์ผ่านเว๊บไซต์/เฟสบุ๊ค ของหน่วยงาน  จำนวน 25 ครั้ง | **-** ทางเว็บไซต์http://www.dsd.go.th/buengkan  - ทางเฟสบุ๊ค  <https://www.facebook.com/profile.php?id>  =100010068483407&fref=ts |
|  | 2. การออกหน่วยบริการจังหวัดเคลื่อนที่ จำนวน 12 ครั้ง | 9 ครั้ง | - การออกหน่วยบริการจังหวัดเคลื่อนที่ |
| **สสค.บึงกาฬ** | ๑) จัดให้มีเครือข่าย นายจ้าง ลูกจ้าง ผู้นำชุมชน และประชาชนที่เกี่ยวข้อง ได้มีช่องทางในการสร้างการรับรู้ ข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์ รวดเร็วสามารถปรับตัวเพื่อรองรับสถานการณ์ด้านแรงงาน และสามารถปฏิบัติตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ.๒๕๔๑ และกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน  ๒) ประกาศกำหนดค่าจ้างขั้นต่ำในท้องที่จังหวัดบึงกาฬ ตามประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่องอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ(ฉบับที่ ๘) เริ่มมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๐ เป็นต้นไป  ๓) ร่วมโครงการ “หน่วยบำบัดทุกข์ บำรุงสุข สร้างรอยยิ้มให้ประชาชน” ร่วมกับส่วนราชการจังหวัดบึงกาฬ เดือนละ ๑ ครั้ง | ๑) นายจ้าง ลูกจ้าง ผู้นำชุมชน และประชาชนผู้เกี่ยวข้อง ได้รับทราบข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์ รวดเร็ว สามารถปรับตัวเพื่อรองรับสถานการณ์ด้านแรงงาน และสามารถปฏิบัติตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ และกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานได้อย่างถูกต้อง โดยผ่านช่องทาง Line และ facebook จำนวน ๑ ครั้ง รวม ๖๓๗ คน  ๒) ร่วมจัดรายการวิทยุ สวท.ทางวิทยุคลื่น FM ๑๐๔.๒๕ เมกะเฮิร์ต ร่วมกับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน ทุกวันอาทิตย์  ๓) จำนวน ๕ ครั้ง จำนวน ๕๗๐ คน | -line ๑๐ กลุ่ม จำนวน ๕๗๑ คน  -facebook จำนวน ๖๖ คน |
| **หน่วยงาน** | **แผนการดำเนินงาน** | **ผลการดำเนินงาน** (1 ต.ค. 2559 - 28 ก.พ.2560) | **โดยผ่านช่องทาง** |
| **สปจ.บึงกาฬ** | 1. โครงการเยี่ยมผู้ประกันตนและผู้ทุพพลภาพ ซึ่งการเยี่ยมผู้ประกันตนและผู้ทุพพลภาพ สำนักงานประกันสังคมจังหวัดบึงกาฬ จะดำเนินการเยี่ยมในวันสำคัญต่างๆ อาทิเช่น วันปีใหม่ วันสงกรานต์ วันพ่อ วันแม่ เป็นต้น ระยะเวลาดำเนินการ ระหว่างเดือน เมษายน – ธันวาคม 2560 | - เยี่ยมประกันตน/ผู้ทุพพลภาพที่เข้ารับการรักษาที่โรงพยาบาลในโครงการประกันสังคม  - เยี่ยมผู้ทุพพลภาพที่บ้าน ในกรณีที่ไม่ได้เข้ารับการรักษาที่โรงพยาบาล  - จำนวนผู้ประกันตนและผู้ทุพพลภาพที่ต้องออกเยี่ยมตามแผนที่กำหนดไว้ จำนวน 150 ราย | - ชี้แจงผู้ประกันตน/ผู้ทุพพลภาพโดยเจ้าหน้าที่  - เอกสาร/แผ่นพับ  - ของเยี่ยม |
|  | 2. โครงการจัดประชุมชี้แจงนายจ้าง/ลูกจ้างและผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ระยะเวลาที่ดำเนินการ เดือน มีนาคม 2560 | - จำนวนผู้เข้ารับการอบรมโครงการจัดประชุมชี้แจงนายจ้าง/ลูกจ้างและผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง จำนวน 100 ราย | - เจ้าหน้าที่/วิทยากร  - แผ่นพับ  - ผ่าน Application |
|  | 3. โครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์งานประกันสังคมสู่สถานศึกษา ดำเนินการจัดอบรมให้ความรู้งานประกันสังคม ระยะเวลาในการดำเนินการ ระหว่างเดือน มีนาคม 2560 | - จำนวนผู้เข้ารับการอบรมโครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์งานประกันสังคม สู่สถานศึกษา จำนวน ๑๐๐ ราย | - เจ้าหน้าที่/วิทยากร  - แผ่นพับ  - ผ่าน Application |

**๔. การประเมินผลความพึงพอใจของประชาชนผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| หน่วยงาน | โครงการ/กิจกรรม/งานบริการ | ร้อยละ  ความพึงพอใจ |
| 1. สำนักงานแรงงานจังหวัดบึงกาฬ | ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย/ผู้รับบริการมีความพึงพอใจ  ต่อการปฏิบัติงาน | 97.24 |
| 2. สำนักงานจัดหางานจังหวัดบึงกาฬ | ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย/ผู้รับบริการมีความพึงพอใจ  ต่อการปฏิบัติงาน | 89.67 |
| 3. สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานบึงกาฬ | ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย/ผู้รับบริการมีความพึงพอใจ  ต่อการปฏิบัติงาน | 94.55 |
| 4. สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดบึงกาฬ | ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย/ผู้รับบริการมีความพึงพอใจ  ต่อการปฏิบัติงาน | 85.00 |
| 5. สำนักงานประกันสังคมจังหวัดบึงกาฬ | ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย/ผู้รับบริการมีความพึงพอใจ  ต่อการปฏิบัติงาน | 85.00 |
| **ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย/ผู้รับบริการมีความพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานในภาพรวมโดยเฉลี่ย** | | **90.29** |

**๕. โครงการ หรือแนวคิดใหม่ /ทำใหม่ ของหน่วยงานที่ดำเนินการในปี ๒๕๖๐**

|  |  |
| --- | --- |
| **หน่วยงานในสังกัด กรง.บก.** | **แผนงาน/โครงการ** |
| 1. สำนักงานแรงงานจังหวัดบึงกาฬ | โครงการสานสร้างเสริมสุขแรงงานไทยจังหวัดบึงกาฬ โดยให้ดำเนินการภายใต้ 3 กิจกรรม คือ กิจกรรมที่ 1 บูรณาการภารกิจของกระทรวงแรงงานเพื่อให้บริการประชาชน กิจกรรมที่ 2 กิจกรรมสานสร้างความเข้มแข็ง ระหว่างอาสาสมัครแรงงาน เครือข่ายด้านแรงงาน และแกนนำแรงงานนอกระบบ และกิจกรรมที่ 3 ส่งเสริมเพื่อพัฒนาแรงงานนอกระบบให้เข้มแข็ง |
| 2. สำนักงานจัดหางานจังหวัดบึงกาฬ | - การจัดนัดพบแรงงานสำหรับผู้จบการศึกษาใหม่ในระดับ ปวช. และ ปวส.โดยไม่ใช้งบประมาณ ตำแหน่งงานว่าง 270 อัตรา มีผู้สมัครงาน 78 คนได้รับการบรรจุงาน 15 คน ก่อให้เกิดรายได้เฉลี่ยเดือนละ ประมาณ 137,250 บาท |
| 3. สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานบึงกาฬ | 3.1 ดำเนินการฝึกอบรมให้กลุ่มแรงงานนอกระบบ หลักสูตรอาชีพเสริม สาขา DSD Smart famers จำนวน 2 รุ่น 40 คน ฝึกอบรมให้กับกลุ่มตัวแทนเกษตรกร และแรงงานใหม่ ผู้ผ่านการฝึกอบรมสามารถนำความรู้ความสามารถไปใช้ในการประกอบอาชีพ มีรายได้เสริมเพิ่มขึ้น 5,000 บาท/คน/เดือน คิดเป็น 2,400,000 บาท/ปี  3.2 ดำเนินการฝึกอบรมให้แก่กลุ่มผู้ประกอบอาชีพในชุมชน โครงการส่งเสริมความสามารถของภาคบริการและการท่องเที่ยวหลักสูตรยกระดับฝีมือแรงงาน สาขาการแปรรูปผลิตภัณฑ์จากผ้า (หมวก) จำนวน 1 รุ่น 20 คน ผู้ผ่านการฝึกอบรมสามารถนำความรู้ความสามารถไปใช้ในการประกอบอาชีพ จัดทำของที่ระลึกจำหน่ายในพื้นที่การท่องเที่ยวของจังหวัด มีรายได้เสริมเพิ่มขึ้น 4,000 บาท/คน/เดือน คิดเป็น 960,000 บาท/ปี  3.3 ดำเนินการฝึกอบรมให้แก่กลุ่มแรงงานผู้สูงอายุ โครงการฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ เป็นการนำสินค้าทางวัฒนธรรมของจังหวัดมาจัดทำหลักสูตรและฝึกอบรมตามความต้องการของพื้นที่ หลักสูตรฝึกอาชีพเสริม สาขาการทำขันกระหย่อง จำนวน 2 รุ่น 40 คน ผู้ผ่านการฝึกอบรมสามารถนำความรู้ ความสามารถไปใช้ในการประกอบอาชีพ มีรายได้เสริมเพิ่มขึ้น 3,000 บาท/คน/เดือน คิดเป็น 1,440,000 บาท/ปี |
| 4. สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดบึงกาฬ | 4.1 โครงการรณรงค์เร่งรัดการตรวจและพัฒนาระบบการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเชิงรุกในสถานประกอบกิจการขนาดกลางและขนาดย่อม ประกอบด้วย  (1) กิจกรรมการบริหารและจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน สำหรับสถานประกอบกิจการขนาดกลางและขนาดย่อม  (2) กิจกรรมการณรงค์ส่งเสริมการบริหารและการจัดการระบบการป้องกันและระงับอัคคีภัยในสถานประกอบกิจการประเภทงานบริการ (โรงแรม โรงพยาบาล และห้างสรรพสินค้า) สำหรับกิจการขนาดกลางและขนาดย่อม  4.๒ สร้างเว็บไซต์ข้อมูลข่าวสารของสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดบึงกาฬ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐  4.3 Safety Corner เพื่อจัดแสดงนิทรรศการอันตรายจากการทำงาน ความปลอดภัยในการทำงาน และ PPE  4.4 ประชุมชี้แจงแนวปฏิบัติสำหรับพนักงานตรวจแรงงาน พนักงานตรวจความปลอดภัย สำหรับหน่วยงานภายนอก  4.5 โครงการพัฒนาศักยภาพพนักงานตรวจแรงงานป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน |
| 5. สำนักงานประกันสังคมจังหวัดบึงกาฬ | - จัดทำโครงการ "หน่วยบริการประกันสังคมเคลื่อนที่" |

**6. เป้าหมายการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านแรงงาน ในปี 2561**

|  |  |
| --- | --- |
| **หน่วยงานในสังกัด กรง.บก.** | **แผนงาน/โครงการ** |
| 1. สำนักงานแรงงานจังหวัดบึงกาฬ | 1.1 การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ในการบูรณาการให้เป็น Labour Team buengkan  1.2 จัดกิจกรรม KM DAY Labour Team buengkan |
| 2. สำนักงานจัดหางานจังหวัดบึงกาฬ | 2.1 การขยายเครือข่ายสถานศึกษาเข้าร่วมโครงการ 3 ม. (มีงาน มีเงิน มีวุฒิการศึกษาเพิ่ม) เพื่อส่งเสริมการศึกษาต่อสายอาชีพ การสร้างเสริมประสบการณ์การทำงานในสถานประกอบการ และลดภาระค่าใช้จ่ายของครอบครัว  2.2 การรณรงค์ให้สถานประกอบการ ส่วนราชการ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เข้าร่วมโครงการส่งเสริมการจ้างงานคนพิการและผู้สูงอายุ |
| 3. สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานบึงกาฬ | 3.1 ฝึกเตรียมเข้าทำงานสาขานวดแผนไทยและผู้ประกอบการอาหารไทย  3.2 เปิดใช้อาคารฝึกอบรมด้านธุรกิจและบริการเพื่อเปิดฝึกเตรียมเข้าทำงานและยกระดับฝีมือสาขานวดแผนไทยและผู้ประกอบการอาหารไทย |
| 4. สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดบึงกาฬ | 4.๑ โครงการรณรงค์เร่งรัดการตรวจและพัฒนาระบบการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเชิงรุกในสถานประกอบกิจการขนาดกลางและขนาดย่อม ประกอบด้วย  (1) กิจกรรมการบริหารและจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน สำหรับสถานประกอบกิจการขนาดกลางและขนาดย่อม  (2) กิจกรรมการณรงค์ส่งเสริมการบริหารและการจัดการระบบการป้องกันและระงับอัคคีภัยในสถานประกอบกิจการประเภทงานบริการ (โรงแรม โรงพยาบาล และห้างสรรพสินค้า) สำหรับกิจการขนาดกลางและขนาดย่อม  4.2 สร้างเว็บไซต์ข้อมูลข่าวสารของสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดบึงกาฬ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑  4.3 Safety Corner เพื่อจัดแสดงนิทรรศการอันตรายจากการทำงาน ความปลอดภัยในการทำงาน และ PPE  4.4 ประชุมชี้แจงแนวปฏิบัติสำหรับพนักงานตรวจแรงงาน พนักงานตรวจความปลอดภัย สำหรับหน่วยงานภายนอก  4.5 โครงการพัฒนาศักยภาพพนักงานตรวจแรงงานป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน |
| 5. สำนักงานประกันสังคมจังหวัดบึงกาฬ | - |

**\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\***