

นโยบายของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน
ในการประชุมสัมมนาเพื่อรับมอบนโยบายและแนวทางการปฏิบัติราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐
ในวันพฤหัสบดีที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๕๙
ณ ห้องประชุมจอมพล ป.พิบูลสงคราม ชั้น ๕ อาคารกระทรวงแรงงาน

ขอใช้โอกาสที่หัวหน้าส่วนราชการได้มารวมกันในวันนี้ ทำความเข้าใจแนวทางการดำเนินงาน ในปี ๒๕๖๐ ปัจจุบันนับเป็นการทำงานในระยะที่ ๓ ของ Roadmap การปฏิรูปประเทศ ขอขอบคุณทุกท่านที่ให้ความร่วมมือในการทำงานอย่างดีตลอด ๑ ปีที่ผ่านมา ทำให้สามารถยกระดับเรื่องการค้ามนุษย์ จาก Tier ๓ เป็น Tier ๒ watch list (เฝ้าระวัง) มีแรงงานต่างด้าวขึ้นทะเบียนถูกต้องตามกฎหมาย ๒.๙ ล้านคน บรรจุนำให้บุคคลทั่วไปและคนพิการกว่า ๘ แสนคน จัดส่งแรงงานไทยไปทำงานในต่างประเทศ ๙ หมื่นคน สร้างรายได้ ๑.๖ แสนล้านบาทต่อปี มีการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ๕ หมื่นคน พัฒนาให้มีค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงานกว่า ๕ สาขาอาชีพ ลดอุบัติเหตุจากการทำงานเหลือเพียง ๗.๙๖ ใน ๑,๐๐๐ คน สำหรับด้านประกันสังคม มีการเพิ่มสิทธิประโยชน์ตั้งแต่แรกเกิดจนถึงเสียชีวิตให้กับผู้ประกันตนจำนวน ๑๓ ล้านคน ซึ่งผลงานที่กล่าวมาทั้งหมดนี้เกิดจากความร่วมมือของกระทรวงแรงงานและการทำงานอย่างทุ่มเทของทุกท่าน

ระยะ ๒ ปีในการทำงานของคณะรักษาความสงบแห่งชาติและรัฐบาล ให้ความสำคัญกับการวางรากฐานของประเทศชาติ มีการกำหนดยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี เป็นเข็มทิศในการทำงาน งานพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของประเทศซึ่งเป็นงานหลักของกระทรวงแรงงานจะต้องสอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป ขอให้ติดตามสถานการณ์ที่เกิดขึ้นในโลกด้านแรงงาน โดยเฉพาะในปัจจุบันมีการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างประชากรการก้าวเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ ส่งผลให้เกิดปัญหาการขาดแคลนแรงงานในประเทศที่พัฒนาแล้ว เช่น เยอรมนี ญี่ปุ่น เกาหลี ฯลฯ สำหรับประเทศที่กำลังพัฒนา เช่น อินโดนีเซีย เมียนมา ลาว เวียดนาม ฯลฯ ยังมีกำลังแรงงานส่วนเกิน ทำให้เกิดความไม่สมดุลในตลาดแรงงานโลก

สรุปสถานการณ์ตลาดแรงงานในอาเซียน

ประเทศสิงคโปร์ จัดเป็นลำดับ ๒ ของการจัดอันดับความสามารถในการแข่งขันระดับโลก ๑๔๐ ประเทศ ปัจจุบันเผชิญกับปัญหาการขาดแคลนแรงงาน และเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ ซึ่งสิงคโปร์ได้เน้นการวิจัยและพัฒนาคนร่วมกับเทคโนโลยี ให้เป็น Smart Nation (กระทรวงแรงงานของสิงคโปร์ใช้ชื่อว่า Ministry Of Manpower)

- ประเทศเมียนมา...

ประเทศเมียนมา ปัจจุบันประสบปัญหาความขัดแย้งของชนกลุ่มน้อย ซึ่งรัฐบาลเมียนมา มีนโยบายในการยุติปัญหาดังกล่าว โดยเน้นส่งเสริมการลงทุนจากต่างประเทศ และส่งเสริมให้มีการส่งออกแรงงานมากขึ้น เพื่อให้มีการขยายตัวทางเศรษฐกิจ

ประเทศเวียดนาม เป็นประเทศที่ต้องจับตามอง มีการพัฒนาเศรษฐกิจอย่างรวดเร็ว มีกำลังแรงงานที่มีคุณภาพ เนื่องจากให้ความสำคัญในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ (กระทรวงแรงงานของเวียดนาม ใช้ชื่อว่า กระทรวงแรงงานและผู้พหุผลภาพ เนื่องจากมีผู้พหุผลภาพจำนวนมากจากสงครามในอดีต)

ประเทศมาเลเซีย เรียกกระทรวงแรงงานว่า กระทรวงทรัพยากรมนุษย์

ประเทศไทย มีสถานภาพเป็นทั้งผู้ส่งออกและผู้นำเข้าแรงงาน ถูกจัดอันดับความสามารถในการแข่งขันอยู่ในลำดับที่ ๓๒ ปัจจุบันประสบปัญหาโครงสร้างประชากรและการขาดแคลนแรงงาน เนื่องจากเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ มีอัตราการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจชะลอตัวอันเป็นผลจากเศรษฐกิจโลกที่ตกต่ำ ดังนั้น จึงต้องเร่งพัฒนาประเทศไปสู่ Smart Nation และ Brain Power ซึ่งได้มีการจัดทำแผนพัฒนากำลังคนของประเทศไทยในระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๗๙) โดยแบ่งการดำเนินการเป็น ๔ ช่วง ๆ ละ ๕ ปี ดังนี้

ช่วงที่ ๑ Productive Manpower สร้างกำลังคนในการพัฒนาประเทศ เร่งพัฒนามาตรฐานในการดำเนินงานด้านแรงงานให้เป็นสากล

ช่วงที่ ๒ Innovative Workforce เพิ่มการพัฒนาแรงงานให้มี highly skilled และสร้างให้กำลังคนสามารถใช้เทคโนโลยีเพื่อให้สอดคล้องกับการพัฒนาประเทศเพื่อรองรับ Thailand ๔.๐

ช่วงที่ ๓ Creative Workforce สร้างกำลังแรงงานให้มีความคิดสร้างสรรค์ มีทักษะ R&D มีนวัตกรรมสร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่การทำงาน

ช่วงที่ ๔ Brain Power เป็นสังคมการทำงานด้วยปัญญา ใช้สติปัญญา ความรู้ ความสามารถในการทำงานที่มีมูลค่าสูง

การดำเนินงานปี ๒๕๖๐ จะเป็นการวางพื้นฐานให้กับประเทศก่อนมีการเลือกตั้ง ทุกส่วนราชการจะต้องเร่งทำงานแข่งกับเวลาตามแผนปฏิรูประยะที่ ๒ ที่ได้เริ่มแล้วในเดือนมิถุนายน ๒๕๕๙ มีวาระเร่งด่วน คือ การเปิดทุนสถาบันพระมหากษัตริย์ฯ และ ๘ ประเด็นปฏิรูป ดังนี้

๑. ส่งเสริมความปลอดภัยอาชีวอนามัย มีการบูรณาการผ่านกลไกประชารัฐ ยกระดับความปลอดภัย ส่งเสริมให้มีสุขอนามัยที่ดี

๒. สร้างระบบป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ำมนุษย์ด้านแรงงานแบบครบวงจร เป้าหมายหลัก คือ ปัญหาแรงงานบังคับและปัญหาการค้ำมนุษย์ต้องหมดไปจากประเทศไทย

๓. เร่งการเพิ่มผลิตภาพแรงงานเพื่อรองรับ Thailand ๔.๐ โดยการพัฒนากำลังคนให้เป็นไปตามมาตรฐานสากล ครอบคลุมใน ๑๐ อุตสาหกรรมแห่งอนาคต

๔. มุ่งสู่มิติใหม่ของการส่งเสริมให้แรงงานผู้สูงอายุและผู้พิการมีงานทำ ผ่านโครงการสานพลังประชารัฐสร้างงานสร้างอาชีพ

๕. คุ้มครองแรงงานนอกระบบและแรงงานผู้สูงอายุ ส่งเสริมการประกอบอาชีพ/การรวมกลุ่มการฝึกทักษะอาชีพ และการสร้างความเข้มแข็งที่สอดคล้องกับนวัตกรรมใหม่ ตลอดจนสามารถเข้าถึงสิทธิประโยชน์ตามกฎหมาย

๖. เพิ่มบทบาทของกระทรวงแรงงานในฐานะผู้อำนวยความสะดวก (Regulator/Policy Advisor) ลดบทบาทการอำนวยความสะดวกและเน้นปฏิรูปการบริหารทรัพยากรบุคคล

๗. ขับเคลื่อนกระทรวงแรงงานไปสู่การเป็นองค์กรที่มีธรรมาภิบาล (Zero corruption) มีคุณธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้

๘. พัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารภายในองค์กรให้สามารถพัฒนาระบบและเชื่อมโยงฐานข้อมูล และปรับเปลี่ยนการทำงานในรูปแบบองค์กรดิจิทัล มีการบริการแบบ e - service

แผนต่างๆ ต้องขับเคลื่อนภายใต้กลไกประชารัฐ เกิดผลสัมฤทธิ์มีประชาชนเป็นศูนย์กลาง และมีแผนงาน ตัวชี้วัดที่ชัดเจน ข้าราชการจะต้องมีบทบาทสำคัญในการขับเคลื่อนให้แผนที่วางไว้ประสบความสำเร็จ มีการทำงานเชิงรุก รู้จักวิเคราะห์หาที่มาสาเหตุของปัญหา เรียนรู้วิธีการคิดอย่างเป็นระบบ สามารถกำหนด concept การทำงาน สามารถเริ่มทำงานได้เมื่อได้รับมอบหมาย มีการบูรณาการการทำงาน มีการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้งานสำเร็จอย่างรวดเร็วและทันเวลา

ขอให้ข้าราชการทุ่มเทกำลังกาย กำลังใจอย่างเต็มที่ ทำงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์ วางรากฐานให้เกิดความเข้มแข็งยั่งยืนให้กับคนรุ่นหลัง และให้นำปัญหาอุปสรรคที่เกิดขึ้นในอดีตมาเป็นความท้าทายที่จะต้องเอาชนะให้ได้ในอนาคต ต้องมีความเชื่อมั่นซึ่งกันและกัน (Trust) รัฐมนตรีฯ มีความเชื่อมั่นในตัวข้าราชการทุกคน และขอให้ข้าราชการมีความเชื่อมั่นในตัวรัฐมนตรีฯ เช่นกัน ว่าจะสามารถนำกระทรวงแรงงานไปสู่ความเจริญรุ่งเรืองได้ ขอให้ทำงานอย่างมีเอกภาพ (Unity) มีความรัก ความสามัคคี ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต เสียสละ ทั้งนี้ ในอีก ๑ ปีข้างหน้าจะเป็นการวางพื้นฐาน วางความก้าวหน้าให้กับประเทศชาติ มีผู้ใช้แรงงานจำนวนมากฝากความหวังไว้กับกระทรวงแรงงาน รัฐมนตรีฯ จึงขอให้ปลัดกระทรวง อธิบดี/เลขาฯ เป็นผู้ขับเคลื่อนและติดตามงานให้เกิดผล ให้ประสบความสำเร็จอย่างเป็นรูปธรรม โดยขอกำหนดระยะเวลาประเมินผลงาน ๖ เดือนนับจากนี้ นอกจากนี้ การแต่งตั้งโยกย้ายต่างๆ จะต้องไม่มีการแทรกแซงใดๆ ทั้งสิ้น

สุดท้าย ขออวยพรให้ทุกท่านมีความสุข มีกำลังใจ กำลังใจ ตั้งใจทำงาน นำพากระทรวงแรงงานไปสู่จุดสูงสุดและเป็นกระทรวงชั้นนำของรัฐบาลต่อไป