

รายงานการประชุมหัวหน้าส่วนราชการสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดบึงกาฬ

ครั้งที่ ๑๒ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙

ในวันอังคารที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๕๙ เวลา ๐๙.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมสำนักงานแรงงานจังหวัดบึงกาฬ ศาลากลางจังหวัดบึงกาฬ ชั้น ๓

ผู้มาประชุม

- | | | |
|-------------------------|---|-----------------|
| ๑. นางวรรณกานต์ ขาวลาภ | แรงงานจังหวัดบึงกาฬ | ประธานการประชุม |
| ๒. นายสรชัย ขอบพิมาย | ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดบึงกาฬ | |
| ๓. นางประภาวรรณ วิไลพล | (แทน) ประกันสังคมจังหวัดบึงกาฬ | |
| ๔. นายประภาส พรหมคำบุตร | (แทน) จัดหางานจังหวัดบึงกาฬ | |

ผู้ไม่มาประชุม

- | | | |
|-----------------------|---|-----------|
| ๑. นายธนาธิร พุ่มอรุณ | สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดบึงกาฬ | ติดราชการ |
|-----------------------|---|-----------|

ผู้เข้าร่วมประชุม

- | | |
|-------------------------------|--------------------------------------|
| ๑. นางสาวสุปราณี สระทองจันทร์ | นักวิชาการแรงงานชำนาญการ |
| ๒. นางสาววราภรณ์ ชัยหมื่น | นักวิชาการแรงงาน |
| ๓. ส.อ.หญิง อรชร สาถ้ำ | เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน |

เปิดประชุม เวลา ๐๙.๓๐ น. โดยนางวรรณกานต์ ขาวลาภ แรงงานจังหวัดบึงกาฬ เป็นประธานในการประชุม

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

นายชัยธวัช เนียมศิริ รองผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ ติดภารกิจ จึงมอบหมายให้แรงงานจังหวัดบึงกาฬเป็นประธานในการประชุม

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๑๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙

เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๙

ประธาน สำนักงานแรงงานจังหวัดบึงกาฬ ได้สรุปรายงานการประชุมฯ เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๙ จำนวน ๑๐ หน้า ทั้งนี้ได้นำข้อมูลขึ้นเสนอเว็บไซต์ของสำนักงานแรงงานจังหวัดบึงกาฬ <http://buengkan.mol.go.th> ในหัวข้อการประชุมหัวหน้าส่วนราชการสังกัดกระทรวงแรงงาน เรียบร้อยแล้ว

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุม

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อทราบ

๓.๑ ผลการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดบึงกาฬ

๑) สำนักงานแรงงานจังหวัดบึงกาฬ

นางสาวสุปราณี สระทองจันทร์ นักวิชาการแรงงานชำนาญการ รายงานผลการดำเนินงานของสำนักงานแรงงานจังหวัดบึงกาฬ ดังนี้

๑.๑) แผน/ผลการปฏิบัติงาน ของสำนักงานแรงงานจังหวัดบึงกาฬ ประจำปีเดือนกันยายน ๒๕๕๙ ข้อมูล ณ วันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๕๙ ดังนี้

ที่	แผนงาน/โครงการ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
๑	จัดทำแผนปฏิบัติการด้าน แรงงานจังหวัด ประจำปี งบประมาณ ๒๕๕๙	จัดทำแผนปฏิบัติการฯ จำนวน ๑ แผน โดยกำหนดจัดส่งภายในวันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๘	- ดำเนินการแล้วเสร็จเมื่อวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๕๘
๒	โครงการทบทวนแผน ยุทธศาสตร์ด้านแรงงาน ระดับจังหวัด	ทบทวนแผนฯ จำนวน ๑ ครั้ง โดยให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จ ภายในวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๕๙	- ดำเนินการแล้วเสร็จเมื่อวันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๕๙
๓	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพ การรายงานสถานการณ์ แรงงานจังหวัดรองรับ ประชาคมอาเซียน	รายไตรมาสละ ๑ ฉบับ/ รายปี ๑ ฉบับ - ไตรมาสที่ ๓/๒๕๕๘ กำหนดส่ง ๑๕ พ.ย. ๒๕๕๘ - ไตรมาสที่ ๔/๒๕๕๘ กำหนดส่ง ๑๕ ก.พ. ๒๕๕๙ - รายปี ๒๕๕๘ กำหนดส่ง ๑๕ ก.พ. ๒๕๕๙ - ไตรมาสที่ ๑/๒๕๕๙ กำหนดส่ง ๑๕ พ.ค. ๒๕๕๙ - ไตรมาสที่ ๒/๒๕๕๙ กำหนดส่ง ๑๕ ส.ค. ๒๕๕๙	- ได้ดำเนินการจัดทำรายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดบึงกาฬ ไตรมาสที่ ๔/๒๕๕๘ (ต.ค.-ธ.ค.๒๕๕๘) และฉบับรายปี ๒๕๕๘ เสร็จเรียบร้อย และได้ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ให้แก่ ประชาชน และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบแล้ว เมื่อวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ - ได้ดำเนินการจัดทำรายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดบึงกาฬ ฉบับไตรมาส ๑/๒๕๕๙ เสร็จเรียบร้อย และได้ประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ให้แก่ประชาชนและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบ เมื่อวันที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๕๙ - ได้ดำเนินการจัดทำรายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดบึงกาฬ ฉบับไตรมาส ๒/๒๕๕๙ เสร็จเรียบร้อย และได้ประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ให้แก่ประชาชนและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบ เมื่อวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๕๙
๔	โครงการสำรวจข้อมูล ความต้องการและการ ขาดแคลนแรงงานของ สถานประกอบการ	จำนวน ๑ ครั้ง	- ได้ดำเนินการสำรวจข้อมูลของสถานประกอบการจังหวัด บึงกาฬที่มีลูกจ้างตั้งแต่ ๒๐๑ คนขึ้นไป จำนวน ๓ แห่ง เสร็จเรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๕๘ - ได้ดำเนินการสำรวจและบันทึกข้อมูลผู้สำเร็จการศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๕๗ (ผู้สำเร็จการศึกษาตั้งแต่มัธยมศึกษา ตอนต้นขึ้นไป) แล้วเสร็จเมื่อวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๕๙
๕	การสำรวจและวิเคราะห์ ข้อมูลค่าใช้จ่ายที่จำเป็น ของแรงงานเพื่อพัฒนาฝีมือ (แรงงานทั่วไป แรกเข้า) ในภาคอุตสาหกรรม	จำนวน ๑ ครั้ง	- ได้ดำเนินการขออนุมัติโครงการและจ้างเหมาบริการ บุคคลภายนอกเพื่อดำเนินการสำรวจและบันทึกข้อมูลค่าใช้จ่ายที่ จำเป็นของแรงงานเพื่อพัฒนาฝีมือในภาคอุตสาหกรรม โดยมี กำหนดดำเนินการให้แล้วเสร็จในวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๕๙
๖	การจัดประชุม คณะอนุกรรมการ พิจารณาอัตราค่าจ้างขั้น ต่ำจังหวัด	กำหนดให้จัดประชุมจำนวน ๓ ครั้ง ดังนี้ ๑. ครั้งที่ ๑ กำหนดจัดประชุมใน ไตรมาสที่ ๒/๒๕๕๙ ๒. ครั้งที่ ๒ กำหนดจัดประชุมใน ไตรมาสที่ ๓/๒๕๕๙ ๓. ครั้งที่ ๓ กำหนดจัดประชุมใน ไตรมาสที่ ๔/๒๕๕๙	- ได้ดำเนินการจัดประชุมฯ ครั้งที่ ๑ เมื่อวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๕๙ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานแรงงานจังหวัดบึงกาฬ ชั้น ๓ โดยมีคณะอนุกรรมการฝ่ายภาครัฐ ฝ่ายนายจ้าง ฝ่ายลูกจ้าง และผู้เข้าร่วมประชุม จำนวน ๑๕ คน - ได้ดำเนินการจัดประชุมฯ ครั้งที่ ๒ เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานแรงงาน จังหวัดบึงกาฬ - ได้ดำเนินการจัดประชุมฯ ครั้งที่ ๓ เมื่อวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๕๙ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานแรงงาน จังหวัดบึงกาฬ ชั้น ๓
๗	การให้บริการด้าน แรงงานในพื้นที่โดย อาสาสมัครแรงงาน	๑,๕๙๐ คน	- วันที่ ๑ ต.ค.- ๒๖ ก.ย. ๒๕๕๙ จำนวน ๑,๖๕๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๔.๐๘
๘	โครงการเฉลิมพระเกียรติ อาสาสมัครแรงงานร่วมใจ ประสานพัฒนาบ้านเกิด	๑ โครงการ	- ดำเนินการแล้วเสร็จเมื่อวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๕๘ โดย ผู้เข้าร่วมโครงการประกอบด้วย อาสาสมัครแรงงานจังหวัด บึงกาฬ เจ้าหน้าที่หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน จังหวัดบึงกาฬและประชาชนในท้องถิ่น รวมจำนวน ๘๙ คน

ที่	แผนงาน/โครงการ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
๙	โครงการเสริมสร้างศักยภาพเครือข่ายอาสาสมัครแรงงานเพื่อบูรณาการภารกิจของกระทรวงแรงงาน	๑ โครงการ	- ได้ดำเนินโครงการ เมื่อวันที่ ๑๘-๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ ในพื้นที่ อำเภอเชียงคาน จังหวัดเลย มีผู้เข้าร่วมโครงการ ประกอบด้วยเครือข่ายอาสาสมัครแรงงานระดับตำบลจังหวัดบึงกาฬ พี่เลี้ยงอาสาสมัครแรงงานและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง รวมจำนวน ๔๑ คน
๑๐	การให้บริการประชาชนด้านแรงงานโดยศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน	๑,๐๐๐ คน	- วันที่ ๑ ต.ค. - ๒๖ ก.ย. ๒๕๕๙ จำนวน ๒,๑๘๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๑๘.๙
๑๑	การประเมินผลการดำเนินงานตามนโยบายยุทธศาสตร์ และแผนของสำนักงานแรงงานจังหวัด	๑ โครงการ	- ดำเนินการแล้วเสร็จ และรายงานผลการดำเนินการประเมินผลโครงการขับเคลื่อนแรงงานนอกระบบจังหวัดบึงกาฬ ให้กลุ่มงานวิเคราะห์และประเมินผล สำนักนโยบายและยุทธศาสตร์ ทราบแล้ว เมื่อวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๙
๑๒	โครงการณรงค์ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด (TO BE NUMBER ONE)	มีสถานประกอบการจัดตั้งชมรมฯ จำนวน ๑ ชมรม	- ได้ดำเนินการรณรงค์ประชาสัมพันธ์ให้สถานประกอบการในจังหวัดบึงกาฬ ที่มีลูกจ้างไม่เกิน ๑๐ คน ร่วมกันป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด และเชิญชวนให้สมัครเป็นสมาชิกชมรม TO BE NUMBER ONE ในสถานประกอบการจังหวัดบึงกาฬ จำนวน ๓๖๕ แห่ง ลูกจ้าง ๑,๖๑๖ คน - ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙ ได้มีสถานประกอบการจัดตั้งชมรม TO BE NUMBER ONE เพิ่มขึ้น จำนวน ๑ แห่ง ได้แก่ โรงแรม THE ONE บึงกาฬ
๑๓	โครงการจ้างงานเร่งด่วนและพัฒนาทักษะฝีมือเพื่อบรรเทาความเดือดร้อนด้านอาชีพจังหวัดบึงกาฬ	-	- ได้รับการจัดสรรงบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๙ จำนวน ๑,๑๐๐,๐๐๐.-บาท จังหวัดบึงกาฬได้อนุมัติโครงการจำนวน ๒๔ โครงการ ประกอบด้วย ๑. กิจกรรมจ้างงานเร่งด่วน จำนวน ๘ โครงการ ดำเนินการแล้วเสร็จทุกโครงการ ๒. กิจกรรมพัฒนาทักษะฝีมือ จำนวน ๑๗ โครงการ ดำเนินการแล้วเสร็จทุกโครงการ
๑๔	ผลการเบิกจ่าย ณ วันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๕๙	งบประมาณที่ได้รับ จำนวน ๓,๓๖๐,๓๘๗.๖๐.-บาท	- เบิกจ่ายได้จำนวน ๓,๓๑๒,๓๗๗.๙๑ บาท คิดเป็นร้อยละ ๙๘.๕๗

มติที่ประชุม

รับทราบ

๒) สำนักงานจัดหางานจังหวัดบึงกาฬ

นายประภาส พรหมคำบุตร แทนจัดหางานจังหวัดบึงกาฬ ได้แจ้งแผน/ผลการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙ (๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙) ของสำนักงานจัดหางานจังหวัดบึงกาฬ ข้อมูล ณ วันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๕๙ ดังนี้

โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		ผล	ร้อยละ
	จำนวน	หน่วย นับ		
แผนงาน : การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการและคุ้มครองแรงงาน ผลผลิตที่ ๑ ประชาชนทุกกลุ่มได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ กิจกรรมที่ ๑ การให้บริการจัดหางานในประเทศ				
๑. โครงการส่งเสริมการมีงานทำอย่างยั่งยืน				
๑.๑ กิจกรรมให้บริการ ณ สำนักงาน	๒๐๐	คน	๓๔๐	๑๗๐
๑.๒ กิจกรรมให้บริการจัดหางานแก่ผู้ประกันตนกรณีว่างงาน	๖๐๐	คน	๑,๔๔๑	๒๔๐.๑๖
๑.๓ กิจกรรมการมีงานทำนำชุมชนเข้มแข็ง	๔๐๐	คน	๕๑๐	๑๒๗.๕
๑.๔ กิจกรรมเคลื่อนย้ายแรงงานอย่างเป็นระบบ	๗๐	คน	๗๔	๑๐๕.๓๑
๑.๕ กิจกรรมนัดพบแรงงานย่อย	๔๐๐	คน	๔๑๑	๑๐๒.๗๕
๑.๖ กิจกรรมยกระดับคุณภาพบริการจัดหางานสู่ความเป็นเลิศ	๑	คน	๑	๑๐๐
๒. โครงการให้บริการจัดหางานแก่กลุ่มคนพิเศษ				
๒.๑ กิจกรรมจัดหางานพิเศษสำหรับผู้พิการ	๑๐	คน	๑๐	๑๐๐
๒.๒ กิจกรรมจัดหางานพิเศษสำหรับนักเรียน นักศึกษา	๕๐	คน	๕๐	๑๐๐
๒.๓ กิจกรรมจัดหางานให้คนพิการมีงานทำ	๒๐	คน	๒๓	๑๑๕
๒.๔ กิจกรรมส่งเสริมคนพิการมีงานทำในหน่วยงานภาครัฐ	๑	คน	๑	๑๐๐
กิจกรรมที่ ๒ การให้บริการจัดหางานต่างประเทศ				
กิจกรรมที่ ๓ โครงการแนะแนวอาชีพ				
๓. โครงการแนะแนวอาชีพ				
๓.๑ แนะนำอาชีพก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน				
๓.๑.๑ โครงการ ๓ ม. (มีงาน มีเงิน มีวุฒิการศึกษาเพิ่ม)	๓๐	คน	๓๓	๑๑๐
๓.๑.๒ แนะนำอาชีพให้นักเรียน นักศึกษา	๓๐๐	คน	๓๐๐	๑๐๐
๓.๑.๓ แนะนำอาชีพให้นักเรียน นักศึกษา ในสถานศึกษา	๑,๐๐๐	คน	๑,๐๑๙	๑๐๑.๙๐
๓.๑.๔ โครงการสร้างเครือข่ายการแนะแนวอาชีพ	๖๐	คน	๖๖	๑๑๐
๓.๒ แนะนำอาชีพเพื่อการมีงานทำ				
๓.๒.๑ แนะนำอาชีพผู้ประกันตนกรณีว่างงาน ประชาชนทั่วไป	๑,๕๐๐	คน	๑,๖๑๘	๑๐๗.๘๖
๓.๒.๒ กิจกรรมศูนย์ตรีเทเพเพื่อการจ้างงานครบวงจร	๑๕๐	คน	๑๖๔	๑๐๙.๓๓
๓.๓ แนะนำอาชีพผู้ไม่อยู่ในระบบการจ้างงาน				
๓.๔ โครงการเพิ่มอาชีพเพิ่มรายได้	๑/๒๐	รุ่น/คน	๑/๒๐	๑๐๐
๓.๕ โครงการจัดทำฐานข้อมูลแรงงานที่มีทักษะพิเศษ	๑๕	คน	๒๐	๑๓๓.๓๓
๓.๖ โครงการส่งเสริมการรับงานไปทำที่บ้าน	๑๐	รุ่น/คน	๑๐	๑๐๐
กิจกรรมที่ ๔ การให้บริการข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน				
๔. เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน	๔๐,๐๐๐	คน	๔๒,๒๓๙	๑๐๕.๕๙
๕. โครงการจัดทำทะเบียนกำลังแรงงาน (กำหนดให้สำรวจในเดือนสิงหาคม ๒๕๕๘)	๑,๖๐๐	คน	-	-
๖. โครงการเผยแพร่ความรู้ความเข้าใจเพื่อป้องกันการหลอกลวงคนหางาน	๘,๐๐๐	คน	๘,๐๓๒	๑๐๐.๔
๗. โครงการเคาะประตูบ้านเพื่อป้องกันปัญหาการหลอกลวงคนหางานไปทำงานต่างประเทศ	๑๔๐	รุ่น/คน	๑๔๔	๑๐๒.๘๕
๘. โครงการเครือข่ายชุมชนร่วมรณรงค์ป้องกันการหลอกลวงและลักลอบไปทำงานต่างประเทศ	๖๐๐	คน	๖๐๕	๑๐๐.๘๓
กิจกรรมที่ ๒ สนับสนุนการแก้ไขปัญหาและป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน				
๙. โครงการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงานต่างด้าว	๖๐	รุ่น/คน	๖๐	๑๐๐
๑๐. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานด้านกฎหมายของกรมการจัดหางาน	๑	คน	๑	๑๐๐
ผลผลิตที่ ๒ คนต่างด้าวได้รับใบอนุญาตทำงาน				
กิจกรรมที่ ๑ ตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าวและสถานประกอบการ				
๑๑. โครงการตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าวในสถานประกอบการ	๑๐๐/๒๐	คน/แห่ง	๑๐๐/๒๐	๑๐๐/๑๐๐
กิจกรรมที่ ๒ พิจารณาและจัดทำทะเบียนคนต่างด้าวที่ขอใบอนุญาตทำงาน				
๑๒. โครงการจัดทำทะเบียนคนต่างด้าวที่ขอใบอนุญาตทำงาน	๑,๖๐๘/ ๑,๖๑๑	คน/ครั้ง	๑,๖๐๘/ ๑,๖๑๑	๑๐๐/ ๑๐๐

โครงการภายใต้เงินกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับ				
๑๓. โครงการตรวจสอบการทำงานของของคนต่างด้าวในสถานประกอบการ	๓๐๐/๖๐	คน/แห่ง	๓๐๐/๕๕	๑๐๐/๑๐๐
๑๔. โครงการประชาสัมพันธ์การจัดระบบแรงงานต่างด้าว	-	-	-	-
๑๕. โครงการประชาสัมพันธ์การจัดระบบแรงงานต่างด้าว (ประชุมนายจ้าง)	๒๐๐	คน	๒๐๒	๑๐๑

- ผลการดำเนินงาน ประจำเดือนกันยายน ๒๕๕๙

เรื่องดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
๑. การนำเข้าแรงงานต่างด้าว (MOU) ๓ สัญชาติ (เมียนมา ลาว และ กัมพูชา)	- สัญชาติเมียนมา จำนวน ๔๙ คน - สัญชาติลาว จำนวน ๖ คน - สัญชาติกัมพูชา จำนวน - คน รวมทั้งหมด จำนวน ๕๕ คน	- งานกรรมกร จำนวน ๕๕ คน - งานรับใช้ในบ้าน จำนวน - คน
๒. ยื่นขอโควตาแรงงานต่างด้าว	- สัญชาติเมียนมา จำนวน - คน - สัญชาติลาว จำนวน ๓๕ คน - สัญชาติกัมพูชา จำนวน - คน รวมทั้งหมด จำนวน ๓๕ คน	- แยกตามประเภทกิจการ ได้แก่ ๑.จำหน่ายอาหารและเครื่องดื่ม จำนวน ๒๕ คน ๒.เกษตรและปศุสัตว์ จำนวน ๑๐ คน
๓. ตรวจนายจ้าง/สถานประกอบการ	- วันที่ ๒๐ ก.ย. ๕๙ ออกตรวจต่างด้าวที่แย่งอาชีพคนไทย ในพื้นที่อำเภอเมืองบึงกาฬ จำนวน ๖ แห่ง - วันที่ ๒๑ ก.ย. ๕๙ ตรวจสอบแรงงานต่างด้าว/สถานประกอบการ ในพื้นที่อำเภอเซกา จำนวน ๕ แห่ง - วันที่ ๒๓ ก.ย. ๕๙ ออกตรวจแรงงานต่างด้าวที่แย่งอาชีพคนไทย ในพื้นที่อำเภอเมืองบึงกาฬ จำนวน ๒ แห่ง ๑. ร้านลมโชยปลาเผา เลขที่ ๑๐๐ ม.๑ ต.วิศิษฐ์ อ.เมืองบึงกาฬ พบแรงงานต่างด้าวทำงาน จำนวน ๑ คน ตรวจสอบไม่มีใบอนุญาตทำงาน ๒. ร้านอาหารโรงแรมแม่น้ำ เลขที่ ๑๐๗ ม.๑ ต.วิศิษฐ์ อ.เมืองบึงกาฬ พบแรงงานต่างด้าวทำงาน จำนวน ๒ คน ตรวจสอบไม่มีใบอนุญาตทำงาน	- ตรวจสอบไม่พบการกระทำความผิดตาม พ.ร.บ. การทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ.๒๕๕๑ - ตรวจสอบไม่พบการกระทำความผิดตาม พ.ร.บ. การทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ.๒๕๕๑ - ตรวจสอบพบแรงงานต่างด้าว สัญชาติลาว จำนวน ๓ คน ไม่มีใบอนุญาตทำงาน เจ้าหน้าที่จึงแจ้งความดำเนินคดีกับแรงงานต่างด้าวในข้อหาทำงานโดยไม่ได้รับอนุญาตทำงาน ตามมาตรา ๕๑ และนายจ้างซื้อหารับคนต่างด้าวเข้าทำงานโดยไม่มีใบอนุญาตทำงาน ตามมาตรา ๒๗ แห่งพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ.๒๕๕๑
๔. การไปทำงานต่างประเทศ	- Re-entry จำนวน ๑๔ คน แยกเป็น ๑. ประเทศไต้หวัน ๖ คน ๒. ประเทศเกาหลีใต้ ๔ คน ๓. ประเทศสวิตเซอร์แลนด์ ๑ คน ๔. ประเทศอิสราเอล ๑ คน ๕. ประเทศอินเดีย ๑ คน ๖. สหรัฐอาหรับเอมิเรตส์ ๑ คน - แจ้งความประสงค์ จำนวน ๔๕ คน	

๕. ให้บริการผู้ประกันตนกรณีว่างงาน	- ลาออก จำนวน ๑๑๖ คน ชาย จำนวน ๕๘ คน หญิง จำนวน ๕๘ คน - เลิกจ้าง จำนวน ๑๙ คน ชาย จำนวน ๑๕ คน หญิง จำนวน ๔ คน รวมทั้งสิ้น จำนวน ๑๓๕ คน	
๖. รายงานตัวกรณีว่างงาน	ชาย จำนวน ๑๒๒ คน หญิง จำนวน ๘๖ คน รวมทั้งสิ้น จำนวน ๑๙๘ คน	

มติที่ประชุม

รับทราบ

๓) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดบึงกาฬ

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดบึงกาฬ ได้รายงานผลการดำเนินงาน ดังนี้

๓.๑ จำนวนสถานประกอบกิจการ (ที่มีลูกจ้างตั้งแต่ ๑ คนขึ้นไป) จำแนกตามขนาดสถานประกอบการและเพศ

ขนาด สปก.	จำนวน สปก. (แห่ง)	จำนวนลูกจ้าง		
		ชาย (คน)	หญิง (คน)	เด็ก
๑-๔ คน	๑,๐๖๒	๑,๑๖๒	๖๗๓	-
๕-๙ คน	๓๒๔	๑,๓๒๔	๘๘๔	๓
๑๐-๑๙ คน	๗๕	๕๗๑	๔๗๖	-
๒๐-๔๙ คน	๔๔	๘๖๒	๕๒๐	๔
๕๐-๕๙ คน	๔	๒๑๒	๘๗	-
๑๐๐-๒๙๙ คน	๓	๒๑๔	๑๗๗	-
๓๐๐-๔๙๙ คน	๓	๗๒๕	๔๓๑	-
๕๐๐-๙๙๙ คน	-	-	-	-
๑,๐๐๐ คนขึ้นไป	-	-	-	-
รวม	๑,๕๑๕	๕,๐๗๐	๓,๒๔๘	๗

๓.๓ ผลการเบิกจ่ายเงินงบประมาณประจำปี ๒๕๕๙ ณ วันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๕๙

❖ งบดำเนินงาน จำนวน ๑,๓๓๗,๑๒๔ บาท

เบิกจ่าย จำนวน ๑,๓๓๖,๘๐๙.๙๕ บาท

คิดเป็นร้อยละ ๙๙.๙๘

❖ งบลงทุน จำนวน ๑๐,๐๐๐.๐๐ บาท

เบิกจ่าย จำนวน ๑๐,๐๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

กิจกรรม	เป้าหมายทั้งปี (แห่ง/คน)	แผน/ผลการปฏิบัติงาน ณ เดือน กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙	
		แผน(แห่ง/คน)	ผล(แห่ง/คน)
๑. การคุ้มครองแรงงานในระบบและนอกระบบ ๑.๑ ตรวจแรงงานในระบบ ๑.๒ รับและพิจารณาวินิจฉัยคำร้อง (ม.๑๒๓) ๑.๓ ตรวจแรงงานนอกระบบ	๑๐๕/๑,๐๐๐ ๓๐ ๒๐๐	๑๐๕/๑,๐๐๐ ๓๐ ๒๐๐	๑๐๕/๑,๗๕๔ ๓๐ ๒๐๑
๒. การเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านคุ้มครองแรงงาน - รณรงค์เผยแพร่ความรู้ให้แก่แรงงานนอกระบบและผู้เกี่ยวข้อง	๑,๔๐๐	๑,๔๐๐	๑,๔๐๖
๓. การป้องกันและจัดการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย - รณรงค์เผยแพร่ความรู้เรื่องการใช้แรงงานเด็ก	๑,๑๐๐	๑,๑๐๐	๑,๑๐๕
๔. ตรวจและกำกับดูแลด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน - ตรวจและกำกับสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจให้ปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน	๒๐/๑,๘๐๐	๒๐/๑,๘๐๐	๒๐/๑,๒๒๔
๕. พัฒนาระบบและกลไกการบริหารแรงงานสัมพันธ์ในสถานประกอบกิจการและรัฐวิสาหกิจ - รณรงค์ส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการและรัฐวิสาหกิจมีการบริหาร	๓๐/๓๐/๙๐๐	๓๐/๓๐/๙๐๐	๓๑/๓๑/๙๐๗
๖. ส่งเสริมการจัดสวัสดิการในสถานประกอบกิจการ - ส่งเสริมสวัสดิการเพื่อแรงงาน ครอบครัว และสังคม	๔๑	๔๑	๔๒
๗. สร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหาเยาเสพติด ๗.๑ รณรงค์ ประชาสัมพันธ์ ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไข ปัญหาเยาเสพติดในสถานประกอบกิจการ ๗.๒ ตรวจติดตามเพื่อให้สถานประกอบกิจการธำรงรักษาระบบ มาตรฐานการป้องกันและแก้ไขเยาเสพติดในสถานประกอบ กิจการอย่างต่อเนื่อง ๗.๓ โครงการโรงงานสีขาว	๘๐/๑,๐๐๐ ๑๓ ๑๐	๘๐/๑,๐๐๐ ๑๓ ๑๐	๘๓/๑,๐๖๒ ๑๑ ๑๐

มติที่ประชุม

รับทราบ

๔) ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดบึงกาฬ

นายสรชัย ชอบพิมาย ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดบึงกาฬ
 รายงานผลการดำเนินงานของศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดบึงกาฬ ดังนี้

๒.๑ แผน/ผลการปฏิบัติการพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ
 พ.ศ. ๒๕๕๙ ข้อมูล ณ วันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๕๙ ดังนี้

ผลผลิต/กิจกรรมหลัก/กิจกรรมย่อย	แผน (คน)	ผล (คน)	ร้อยละ	เป้าหมาย คงเหลือ (คน)
รวมเป้าหมายทั้งสิ้น	๘๑๐	๑,๕๖๓	๑๙๒.๙๖	๐
กรมดำเนินการเอง	๖๖๐	๙๘๔	๑๔๙.๐๙	๐
ส่งเสริมเอกชนดำเนินการ	๑๕๐	๕๗๙	๓๘๖.๐๐	๐
๑. โครงการฝึกอบรมฝีมือแรงงานรองรับระบบขนส่งด้านโลจิสติกส์ และการก่อสร้าง	๔๐	๔๑	๑๐๒.๕๐	๐
๑.๑ กิจกรรม : ฝึกอบรมฝีมือแรงงานรองรับระบบขนส่งบริการด้านโลจิสติกส์ และการก่อสร้าง	๔๐	๔๑	๑๐๒.๕๐	๐
๒. ผลผลิต : การพัฒนาฝีมือแรงงานรองรับประชาคมอาเซียน	๒๕๒	๒๘๐	๑๑๑.๑๑	๐
๒.๑ กิจกรรม : ฝึกอบรมฝีมือแรงงานรองรับภาคอุตสาหกรรมในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน	๒๕๒	๒๘๐	๑๑๑.๑๑	๐
- ฝึกอบรมความสามารถด้านภาษาให้แก่แรงงานไทยเพื่อรองรับประชาคมอาเซียน	๖๐	๖๐	๑๐๐.๐๐	๒๐
- ฝึกอบรมผู้ประกอบการรองรับครัวไทยสู่ครัวโลก	๖๐	๖๐	๑๐๐.๐๐	๐
- ฝึกอบรมฝีมือแรงงานไทยเพื่อส่งเสริมความสามารถของภาคบริการและการท่องเที่ยว	๓๒	๔๘	๑๕๐.๐๐	๐
- พัฒนาบุคลากรด้านการท่องเที่ยวให้ได้มาตรฐานสมรรถนะร่วมวิชาชีพการท่องเที่ยวอาเซียน (สพท.)	๒๐	๒๓	๑๑๕.๐๐	๐
- ฝึกอบรมฝีมือแรงงานไทยขับเคลื่อนการแข่งขันของภาคอุตสาหกรรม	๘๐	๘๙	๑๑๑.๒๕	๐
๓. โครงการพัฒนาฝีมือแรงงานร่วมเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์	๓๒	๔๒	๑๓๑.๒๕	๐
๓.๑ กิจกรรม : ฝึกอบรมฝีมือแรงงานตามโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ	๓๒	๔๒	๑๓๑.๒๕	๐
๔. ผลผลิต : พัฒนาศักยภาพฝีมือแรงงานทั้งระบบให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน และการประกอบอาชีพ	๓๓๖	๖๒๑	๑๘๔.๘๒	๐
๔.๑ กิจกรรม : พัฒนาฝีมือเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ	๒๐๐	๒๔๑	๑๒๐.๕๐	๐
- พัฒนาศักยภาพและทักษะฝีมือของผู้ประกอบอาชีพ OTOP	๒๐๐	๒๔๑	๑๒๐.๕๐	๐
๔.๒ กิจกรรม : พัฒนา/ส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ	๑๖	๒๐	๑๒๕.๐๐	๐
๔.๓ กิจกรรม : ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน	๑๐๐	๓๑๔	๓๑๔.๐๐	๐
- ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ	๑๐๐	๓๑๔	๓๑๔.๐๐	๐
๔.๔ กิจกรรมหลัก ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบการกิจการดำเนินการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน ตาม พร.บ.ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๕๕๕	๑๕๐	๕๗๙	๓๘๖.๐๐	๐
- รับรองหลักสูตร และค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมฝีมือแรงงานของสถานประกอบการ ตาม พ.ร.บ.ส่งเสริมฯ พ.ศ.๒๕๕๕ (คน)	๑๕๐	๕๗๙	๓๘๖.๐๐	๐
- ตรวจสอบติดตามสถานประกอบการดำเนินการฝึกอบรมตาม พ.ร.บ.ส่งเสริมฯ (แห่ง)	๒	๒	๑๐๐.๐๐	๐
๔.๕ กิจกรรม : พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อเตรียมความพร้อมในการเข้ารับการประเมินความรู้ ความสามารถ ตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมฯ พ.ศ.๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๗	๒๐	๔๖	๒๓๐.๐๐	๐
- พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน	๒๐	๔๖	๒๓๐.๐๐	๐

๒.๒) ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดบึงกาฬ ได้รับการจัดสรรงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ (ข้อมูล ณ วันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๕๙) ดังนี้

- แหล่งเงินงบประมาณ (รวมทุกแหล่งเงิน)

งบประมาณ	ได้รับการจัดสรร	เบิกจ่าย	คงเหลือ	ร้อยละ
งบดำเนินงาน	๒,๔๙๘,๗๐๐.๐๐	๒,๔๗๕,๙๒๒.๘๑	๒๒,๗๗๗.๑๙	๙๙.๐๙
งบลงทุน	๙,๘๓๐,๐๐๐.๐๐	๙,๘๓๐,๐๐๐.๐๐	-	๑๐๐.๐๐
งบรายจ่ายอื่น	๘๙๐,๖๐๐.๐๐	๗๕๖,๓๘๔.๔๗	๑๓๔,๒๑๕.๕๓	๘๔.๙๓
รวม	๑๓,๒๑๙,๓๐๐	๑๓,๐๖๒,๓๐๗.๒๘	๑๕๖,๙๙๒.๐๒	๙๘.๘๑

๒.๓ นายสรชัย ขอบพิมาย ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดบึงกาฬ ได้เสนอที่ประชุมว่า ในการประชุมหัวหน้าส่วนราชการสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดบึงกาฬ ควรให้เจ้าหน้าที่ของแต่ละหน่วยงานเข้าร่วมประชุมฯ และรายงานผลการปฏิบัติด้วย

มติที่ประชุม

รับทราบ

๕) สำนักงานประกันสังคมจังหวัดบึงกาฬ

นางประภาวรรณ วิไลพล แทนประกันสังคมจังหวัดบึงกาฬ แจ้งผลการดำเนินงานของสำนักงานประกันสังคมจังหวัดบึงกาฬ ประจำเดือนมกราคม - สิงหาคม ๒๕๕๙ ดังนี้

๑. ข้อมูลทั่วไป

๑.๑ จำนวนสถานประกอบการ (ม.ค. - ส.ค.๕๙)

๑) กองทุนประกันสังคม จำนวน ๕๑๒ แห่ง ผู้ประกันตน จำนวน ๘,๓๐๒ คน

๒) กองทุนเงินทดแทน จำนวน ๓๐๔ แห่ง ลูกจ้าง จำนวน ๓,๘๘๘ คน

๑.๒ ผู้ประกันตนจังหวัดบึงกาฬ ทั้งสิ้น ๒๒,๔๕๖ คน ได้แก่

๑) มาตรา ๓๓ จำนวน ๘,๓๐๒ คน

๒) มาตรา ๓๙ จำนวน ๑,๖๘๔ คน

๓) มาตรา ๔๐ จำนวน ๑๒,๔๗๐ คน

๑.๓ การรับชำระเงินสมทบ (ม.ค. - ส.ค.๕๙)

๑) กองทุนประกันสังคม จำนวน ๖๒,๓๓๔,๙๖๔.๑๙ บาท

๒) กองทุนเงินทดแทน จำนวน ๔๘๔,๑๓๙.๑๑ บาท

๑.๔ การจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน (ม.ค. - ส.ค.๕๙)

๑) กองทุนประกันสังคม จำนวน ๑๒,๕๙๗ ราย จำนวนเงิน ๓๗,๐๑๘,๔๘๒.๙๗ บาท

๒) กองทุนเงินทดแทน จำนวน ๒๗ ราย จำนวนเงิน ๓๒,๘๓๔.๐๐ บาท

๑.๕ สถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมจังหวัดบึงกาฬ จำนวน ๑ แห่ง มีผู้ใช้บริการ ๘,๔๖๖ คน

๒. โครงการ/กิจกรรม (ม.ค. - ส.ค.๕๙)

๒.๑ การรับสมัครแรงงานนอกระบบขึ้นทะเบียนผู้ประกันตน มาตรา ๔๐ เป้าหมาย ปี ๒๕๕๙ จำนวน ๙,๓๐๐ คน รับสมัครผู้ประกันตนได้ จำนวน ๑๒,๔๗๐ คน

คิดเป็นร้อยละ ๑๓๔.๐๘

๒.๒ โครงการออกหน่วยเคลื่อนที่บริการบริการเบ็ดเสร็จ (Service Delivery Unit)

ทุกอำเภอ ๖๖ ครั้ง จำนวน ๓,๐๔๒ คน

๒.๓ ออกหน่วยเคลื่อนที่บริการเบ็ดเสร็จร่วมกับโครงการ “บำบัดทุกข์ บำรุงสุข สร้างรอยยิ้มให้ประชาชน” จำนวน ๙ ครั้ง

๒.๔ โครงการส่งเสริมสุขภาพป้องกันโรคและเผยแพร่ความรู้ด้านประกันสังคม ประจำปี ๒๕๕๙ จำนวน ๒ รุ่น มีผู้เข้าร่วม จำนวน ๑๓๕ คน

๒.๕ โครงการประชุมชี้แจงนายจ้างเพื่อจัดทำข้อมูลประกันสังคมเป็นสื่ออิเล็กทรอนิกส์ จำนวน ๑ รุ่น มีผู้เข้าร่วม จำนวน ๔๕ คน

๒.๖ โครงการประชุมชี้แจงให้ความรู้เกี่ยวกับการประกันสังคมมาตรา ๔๐ ประจำปี ๒๕๕๙ จำนวน ๑ รุ่น มีผู้เข้าร่วม จำนวน ๘๐ คน

๒.๗ โครงการประชุมชี้แจงให้ความรู้และสร้างเครือข่ายงานประกันสังคม ประจำปี ๒๕๕๙ จำนวน ๑ รุ่น มีผู้เข้าร่วม จำนวน ๘๐ คน

๒.๘ โครงการเผยแพร่ความรู้สู่สถานศึกษา ประจำปี ๒๕๕๙ จำนวน ๒ รุ่น มีผู้เข้าร่วม จำนวน ๑๐๐ คน

๒.๙ โครงการให้ความรู้ประกันสังคมและกฎหมายที่เกี่ยวข้องและโครงการเสริมสร้างสันติสุขในสถานประกอบกิจการเพื่อเป็นองค์กรคุณภาพ : หลักสูตร “แรงงานสมานฉันท์สร้างชาติในอนาคต” จำนวน ๑ รุ่น มีผู้เข้าร่วม จำนวน ๕๓ คน

๒.๑๐ ออกเยี่ยมผู้ทุพพลภาพ และผู้ป่วยนอนโรงพยาบาล (ม.ค. - ส.ค.๕๙)

- ผู้ทุพพลภาพ จำนวน ๒ คน
- ผู้ป่วย จำนวน ๗ คน
- คลอดบุตร จำนวน ๓๗ คน

๒.๑๑ การติดตามเรียกเงินคืนกรณีที่มีการจ่ายเงินเกินสิทธิ (ม.ค. - ส.ค.๕๙) จำนวน ๑๖ ครั้ง เป็นเงิน ๑๙,๕๖๒.๖๘ บาท

๒.๘ นำผู้ประกันตนเข้ารับการประเมินเพื่อรับประโยชน์ทดแทนกรณีทุพพลภาพ ณ โรงพยาบาลสกลนคร (ม.ค. - ส.ค.๕๙) จำนวน ๓ ราย

๓. ผลการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ

- งบประมาณที่ได้รับ เป็นงบค่าเช่าบ้าน จำนวน ๒๖๗,๖๐๐.-บาท ผลการเบิกจ่าย เป็นเงินจำนวน ๒๔๘,๑๓๒.๓๐.-บาท คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๗๓ (ต.ค.๕๘ - ส.ค.๕๙)

มติที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่องเพื่อพิจารณา

- การขับเคลื่อนการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ำมนุษย์ด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐

ตามคำสั่งจังหวัดบึงกาฬ ที่ ๒๑๐๒/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ เรื่องการจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการป้องกันการค้ำมนุษย์ด้านแรงงานจังหวัดบึงกาฬ สำนักงานแรงงานจังหวัดบึงกาฬ ชั้น ๓ และแต่งตั้งคณะกรรมการศูนย์ปฏิบัติการป้องกันการค้ำมนุษย์ด้านแรงงานจังหวัดบึงกาฬ นั้น

สำนักงานแรงงานจังหวัดบึงกาฬ จึงขอหารือที่ประชุม เรื่องการจัดทำแผนออกตรวจสถานประกอบการกลุ่มเสี่ยงเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ำมนุษย์ด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ ว่าควรดำเนินการอย่างไร

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติให้บูรณาการแผนการออกตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าวที่แย่งอาชีพคนไทยของสำนักงานจัดหางานจังหวัดบึงกาฬ มาใช้เป็นแผนการออกตรวจสถานประกอบการกลุ่มเสี่ยงเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ำมนุษย์ด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่นๆ (ไม่มี)

- การทอดกฐินสามัคคีหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดบึงกาฬ

นางวรรณกานต์ ขาวลาภ แรงงานจังหวัดบึงกาฬ ขอเชิญหัวหน้าส่วนราชการในสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดบึงกาฬ ร่วมเป็นเจ้าภาพทอดกฐินสามัคคี ณ วัดจิตตภาวดี ศิริบรรพต บ้านโนนไทรทอง ตำบลโคกก่อง อำเภอเมืองบึงกาฬ จังหวัดบึงกาฬ ในวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ เพื่อถวายเป็นปัจจัยในการก่อสร้างศาลาการเปรียญและสมทบทุนนิธิเพื่อส่งเสริมการศึกษาบาลี นักรธรรม ของพระภิกษุสงฆ์ตำบลโคกก่อง

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเห็นชอบร่วมเป็นเจ้าภาพทอดกฐินสามัคคี ดังกล่าว

เลิกการประชุม

เวลา ๑๑.๔๕ น.

ลงชื่อ



(นางสาววารุณี ชัยหมื่น)

นักวิชาการแรงงาน

ผู้จัดรายงานการประชุม

ลงชื่อ



(นางวรรณกานต์ ขาวลาภ)

แรงงานจังหวัดบึงกาฬ

ผู้ตรวจรายงานการประชุม