

รายงานการประชุมหัวหน้าส่วนราชการสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดบึงกาฬ  
ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙  
ในวันอังคารที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๕๘ เวลา ๐๙.๓๐ น.  
ณ ห้องประชุมสำนักงานแรงงานจังหวัดบึงกาฬ ศาลากลางจังหวัดบึงกาฬ ชั้น ๓

**ผู้มาประชุม**

|                              |                                               |                 |
|------------------------------|-----------------------------------------------|-----------------|
| ๑. นายโสภณ สุวรรณรัตน์       | รองผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ                  | ประธานการประชุม |
| ๒. นายประพนธ์ ศิลปศรี        | แรงงานจังหวัดบึงกาฬ                           |                 |
| ๓. นางจินตนา พัฒน์เรืองเดช   | ประกันสังคมจังหวัดบึงกาฬ                      |                 |
| ๔. นายสรราชย์ ชอบพิมาย       | ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดบึงกาฬ |                 |
| ๕. นางสาวเบญจมาภรณ์ ลอยพิมาย | แทนสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดบึงกาฬ    |                 |
| ๖. นายอภิสิทธิ์ บุตรราช      | แทนจัดหางานจังหวัดบึงกาฬ                      |                 |

**ผู้ไม่มาประชุม**

- ไม่มี

**ผู้เข้าร่วมประชุม**

|                               |                          |
|-------------------------------|--------------------------|
| ๑. นางสาวสุปราณี สระทองจันทร์ | นักวิชาการแรงงานชำนาญการ |
| ๒. นางสาววารุณี ชัยหมื่น      | นักวิชาการแรงงาน         |
| ๓. นายเจษฎา สุขสบาย           | นักวิชาการแรงงาน         |
| ๔. นางสาวอริสรา สุวรรณเทพ     | นักวิชาการแรงงาน         |

**เปิดประชุม เวลา ๐๙.๓๐ น.** โดยนายโสภณ สุวรรณรัตน์ รองผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬเป็นประธานในการประชุม

**ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งที่ประชุมทราบ**

ผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ ดิถฎการกิจ จึงมอบหมายให้รองผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ (นายโสภณ สุวรรณรัตน์) เป็นประธานในการประชุม

**มติที่ประชุม** รับทราบ

**ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๘ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๘**

**ประธาน** มอบเลขาฯ

**เลขาฯ** รายงานการประชุม ครั้งที่ ๘ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๘ สำนักงานแรงงานจังหวัดบึงกาฬ ได้แจ้งเวียนหน่วยงานในสังกัดฯ ตามหนังสือสำนักงานแรงงานจังหวัด บก ๐๐๒๗/ว ๑๕๗๓ ลงวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๕๘

**มติที่ประชุม** รับรองรายงานการประชุม

**ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อทราบ**

**ประธาน** มอบเลขาฯ

**เลขาฯ** ๓.๑ สรุปนโยบายและแนวทางการปฏิบัติราชการ ของ พลเอก ศิริชัย ดิษฐกุล รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน

- นายประพนธ์ ศิลปศรี แรงงานจังหวัดบึงกาฬ แจ้งว่า กระทรวงแรงงานได้ส่งสรุปประชุมเพื่อรับมอบนโยบายและแนวทางการปฏิบัติราชการ ของ พลเอก ศิริชัย ดิษฐกุล รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ให้กับผู้บริหารกระทรวงแรงงาน เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๘ ณ ห้องประชุม ศ.นิคม จันทรวินัย ชั้น ๕ อาคารกระทรวงแรงงาน

มาเพื่อให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานทราบและถือเป็นแนวปฏิบัติราชการต่อไป โดยขอให้ยึดหลักในการทำงาน ๗ ประการ ดังนี้

๑. ต้องมีการทำงานเชิงรุก มีความคิดริเริ่ม มีเป้าหมายและมีประสิทธิภาพ
๒. ต้องมีความโปร่งใส เปิดเผย
๓. ต้องซื่อสัตย์ สุจริต
๔. ต้องมีความชอบธรรม ยุติธรรม
๕. ต้องมีความชัดเจน ตรวจสอบได้
๖. ต้องมีคุณธรรม และจริยธรรม
๗. ต้องมีความร่วมมือกันด้วยความจริงใจ ทำงานแบบบูรณาการได้ด้วยดีตลอดไป และกำหนดนโยบายที่จะต้องเร่งดำเนินการในภาพกว้าง ดังนี้
  - (๑) การพัฒนาศักยภาพแรงงานไทย
  - (๒) การบริหารแรงงานต่างด้าว
  - (๓) การพัฒนาศูนย์ข้อมูลแรงงานแห่งชาติ
  - (๔) การป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน
  - (๕) การเตรียมการเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน
  - (๖) ความสัมพันธ์ระหว่างประเทศด้านแรงงาน
  - (๗) การประชาสัมพันธ์
  - (๘) การรักษาความปลอดภัย
  - (๙) นโยบายและแนวทางในเรื่องอื่นๆ

โดยภารกิจสำคัญเร่งด่วนที่เป็นเป้าหมายการดำเนินงานในปี ๒๕๕๙ เน้นในเรื่อง (๑) การรณรงค์สร้างจิตสำนึก ค่านิยมหลักของคนไทย ๑๒ ประการ (๒) ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส สุจริต ตรวจสอบได้ (๓) ต่อด้านการทุจริตทุกรูปแบบ และ (๔) มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ของงานที่สนองตอบความต้องการของรัฐมนตรี เพื่อสนองนโยบายของรัฐบาล ตามลำดับ

### มติที่ประชุม

รับทราบ

#### **๓.๒ การประชุมสัมมนาเพื่อรับมอบนโยบายและแนวทางการปฏิบัติราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙**

- นายประพนธ์ ศิลปรัศมี แรงงานจังหวัดบึงกาฬ แจ้งว่า กระทรวงแรงงาน ได้แจ้งกำหนดการประชุมสัมมนาเพื่อรับมอบนโยบายและแนวทางการปฏิบัติราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ในวันที่พฤหัสบดีที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ ระหว่างเวลา ๐๘.๐๐- ๑๖.๐๐ น. ณ ห้องประชุมจอมพล ป.พิบูลสงคราม ชั้น ๕ อาคารกระทรวงแรงงาน เพื่อให้หัวหน้าส่วนราชการทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ได้รับทราบนโยบาย และแนวทางการปฏิบัติราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ และนำไปเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานให้เป็นไปในทิศทางเดียวกันและบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายตอบสนองนโยบายของรัฐบาลและกระทรวงแรงงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

### มติที่ประชุม

รับทราบและนำมาถ่ายทอดให้ผู้ใต้บังคับบัญชาถือปฏิบัติต่อไป

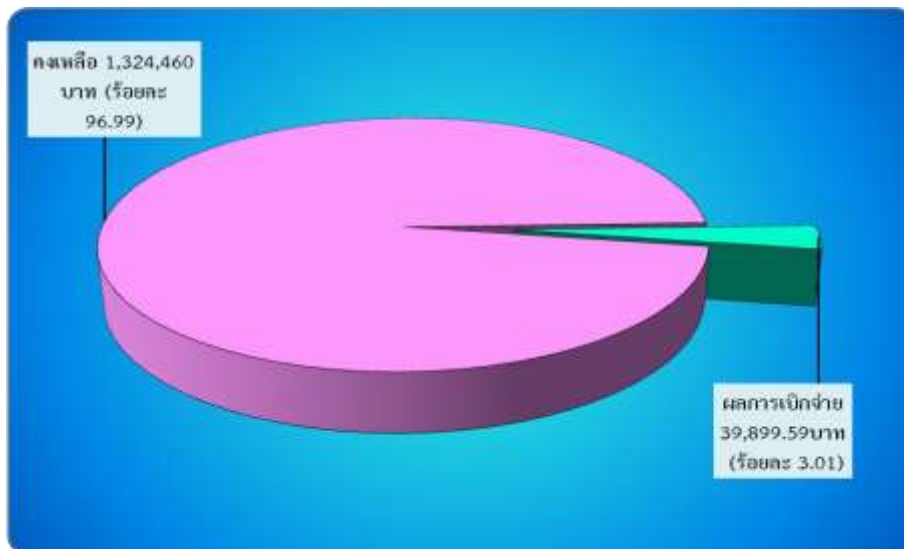
#### **๓.๓ ผลการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดบึงกาฬ**

##### **๑) สำนักงานแรงงานจังหวัดบึงกาฬ**

- นางสาวสุปราณี สระทองจันทร์ นักวิชาการแรงงานชำนาญการ แจ้งแผน/ผลการปฏิบัติงาน ของสำนักงานแรงงานจังหวัดบึงกาฬ ประจำเดือน ตุลาคม ๒๕๕๘ ข้อมูล ณ วันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๕๘ ดังนี้

| ที่ | แผนงาน/โครงการ                                                                                                | เป้าหมาย                                  | ผลการดำเนินงาน                                                                                                                                                                                                         | หมายเหตุ |
|-----|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|
| ๑   | จัดทำแผนปฏิบัติราชการด้านแรงงาน จังหวัด ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙                                                  | จัดทำแผนปฏิบัติราชการ ฯ จำนวน ๑ แผน       | อยู่ระหว่างการจัดทำแผนฯ โดยมี กำหนดแล้วเสร็จภายในเดือน พฤศจิกายน ๒๕๕๘                                                                                                                                                  |          |
| ๒   | โครงการเฉลิมพระเกียรติ อาสาสมัคร แรงงานร่วมใจประสานพัฒนาบ้านเกิด                                              | ๑ โครงการ                                 | กำหนดดำเนินการช่วงเดือนธันวาคม ๒๕๕๘                                                                                                                                                                                    |          |
| ๓   | โครงการทบทวนแผนยุทธศาสตร์ด้าน แรงงานระดับจังหวัด                                                              | ทบทวนแผนฯ จำนวน ๑ ครั้ง                   | อยู่ระหว่างการจัดทำแผนฯ โดยมี กำหนดแล้วเสร็จภายในเดือนธันวาคม ๒๕๕๘                                                                                                                                                     |          |
| ๔   | โครงการณรงค์ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด (TO BE NUMBER ONE)                                                   | มีสถานประกอบการ จัดตั้งชมรมฯ จำนวน ๑ ชมรม | -                                                                                                                                                                                                                      |          |
| ๕   | โครงการเสริมสร้างศักยภาพเครือข่าย อาสาสมัครแรงงานเพื่อบูรณาการภารกิจ ของกระทรวงแรงงาน                         | ๑ โครงการ                                 | กำหนดดำเนินการช่วงเดือนมีนาคม ๒๕๕๙                                                                                                                                                                                     |          |
| ๖   | โครงการบริหารจัดการแรงงานกลุ่มเฉพาะ (แรงงานนอกระบบ พิกัดและผู้สูงอายุ)                                        | ไตรมาสละ ๑ ครั้ง                          | - อยู่ระหว่างการแต่งตั้ง คณะอนุกรรมการฯ ผู้แทนองค์กร/กลุ่ม/ ผู้แทนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น/ ผู้แทนผู้จ้างงาน/ผู้แทนผู้รับงานไปทำที่ บ้าน/ผู้แทนศูนย์ประสานงานแรงงาน นอกระบบจังหวัด/ ผู้แทนกลุ่มอาชีพ หรือวิสาหกิจชุมชน |          |
| ๗   | การให้บริการด้านแรงงานในพื้นที่โดย อาสาสมัครแรงงาน                                                            | ๑,๕๙๐ คน                                  | จำนวน ๖๖ คน                                                                                                                                                                                                            |          |
| ๘   | การจัดประชุมคณะอนุกรรมการพิจารณา อัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด                                                   | ไตรมาสละ ๑ ครั้ง                          | อยู่ระหว่างรวบรวมข้อมูล                                                                                                                                                                                                |          |
| ๙   | โครงการจ้างงานเร่งด่วนและพัฒนาทักษะ ฝีมือเพื่อบรรเทาความเดือดร้อนด้านอาชีพ                                    | -                                         | อยู่ระหว่างรวบรวมข้อมูลฯ เสนอขอ งบประมาณ                                                                                                                                                                               |          |
| ๑๐  | การประเมินผลการดำเนินงานตาม นโยบาย ยุทธศาสตร์ และแผนของ สำนักงานแรงงานจังหวัด                                 | ๑ โครงการ                                 | -                                                                                                                                                                                                                      |          |
| ๑๑  | การสำรวจและวิเคราะห์ข้อมูลค่าใช้จ่ายที่ จำเป็นของแรงงานเพื่อพัฒนาฝีมือ (แรงงานทั่วไปแรกเข้า) ใน ภาคอุตสาหกรรม | จำนวน ๑ ครั้ง                             | ให้ดำเนินการช่วงเดือนเมษายน - กรกฎาคม ๒๕๕๙                                                                                                                                                                             |          |
| ๑๒  | การให้บริการประชาชนด้านแรงงานโดย ศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน                                                 | ๑,๐๐๐ คน                                  | จำนวน ๘ คน                                                                                                                                                                                                             |          |
| ๑๓  | โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการและ การขาดแคลนแรงงานของสถาน ประกอบการ                                            | จำนวน ๑ ครั้ง                             | ให้ดำเนินการช่วงเดือนเมษายน - กรกฎาคม ๒๕๕๙                                                                                                                                                                             |          |
| ๑๔  | โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการรายงาน สถานการณ์แรงงานจังหวัดรองรับ ประชาคมอาเซียน                                  | รายไตรมาสละ ๑ ฉบับ/ รายปี ๑ ฉบับ          | อยู่ระหว่างการจัดทำรายงาน สถานการณ์ ไตรมาส ๓/๒๕๕๘                                                                                                                                                                      |          |

- ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ งบประมาณที่ได้รับทั้งสิ้น จำนวน 1,324,460 บาท ผลการเบิกจ่าย ณ วันที่ 26 ตุลาคม 2558 เป็นเงินจำนวน 39,899.59 บาท คิดเป็นร้อยละ 3.01



## มติที่ประชุม

รับทราบ

### ๒) สำนักงานประกันสังคมจังหวัดบึงกาฬ

- นางจินตนา พัฒน์เรืองเดช ประกันสังคมจังหวัดบึงกาฬ แจ้งผลการดำเนินงานของสำนักงานประกันสังคมจังหวัดบึงกาฬ ประจำปีเดือนมกราคม – กันยายน ๒๕๕๘ ดังนี้

๒.๑ จำนวนสถานประกอบการ ๑) กองทุนประกันสังคม จำนวน ๔๙๑ แห่ง ผู้ประกันตน จำนวน ๗,๖๖๗ คน ๒) กองทุนเงินทดแทน จำนวน ๒๘๒ แห่ง ลูกจ้าง จำนวน ๓,๕๒๕ คน

๒.๒ ผู้ประกันตนจังหวัดบึงกาฬ ทั้งสิ้น ๒๒,๒๗๒ คน ได้แก่ ๑) มาตรา ๓๓ จำนวน ๗,๖๖๔ คน ๒) มาตรา ๓๙ จำนวน ๑,๕๗๕ คน ๓) มาตรา ๔๐ จำนวน ๑๓,๐๓๐ คน

๒.๓ การรับชำระเงินสมทบ (ม.ค. – ก.ย. ๒๕๕๘) ๑) กองทุนประกันสังคม จำนวน ๖๔,๓๘๕,๘๕๐.๙๔ บาท ๒) กองทุนเงินทดแทน จำนวน ๓,๙๔๓,๒๔๑.๒๗ บาท

๒.๔ การจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน (ม.ค. – ก.ย. ๒๕๕๘)

๑) กองทุนประกันสังคม จำนวน ๓,๗๓๗ ราย จำนวนเงิน ๓๕,๕๑๓,๘๔๙.๒๐ บาท

๒) กองทุนเงินทดแทน จำนวน ๓๔ ราย จำนวนเงิน ๒๗๗,๐๒๐.๐๐ บาท

๒.๕ สถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมจังหวัดบึงกาฬ จำนวน ๑ แห่ง มีผู้ใช้บริการ ๗,๖๖๗ คน

๒.๖ การรับสมัครแรงงานนอกระบบขึ้นทะเบียนผู้ประกันตน มาตรา (๕๓๑. – ก.ย.๕๘) เป้าหมาย ปี ๒๕๕๘ จำนวน ๑๓๕๐๐ คน รับสมัครผู้ประกันตนได้ จำนวน ๑๓๐๒๐ คน (ณ วันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๕๘) คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๕๑

๒.๗ โครงการจัดประชุมชี้แจงให้ความรู้งานประกันสังคม ประจำปี ๒๕๕๘ จำนวน ๒ รุ่น มีผู้เข้าร่วม จำนวน ๑๓๐ คน

๒.๘ โครงการเผยแพร่ความรู้สู่สถานศึกษา ประจำปี ๒๕๕๘ จำนวน ๒ รุ่น มีผู้เข้าร่วม จำนวน ๑๐๐ คน

๒.๙ โครงการจัดการความรู้ภายในองค์กร (KM) ประจำปี ๒๕๕๘ จำนวน ๑ รุ่น มีผู้เข้าร่วม จำนวน ๑๗ คน

๒.๑๐ โครงการเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรสำนักงานประกันสังคมด้านจริยธรรม

และความรับผิดชอบต่อสังคมเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดา สยามบรมราชกุมารี ในโอกาสฉลองพระชนมายุ ๕ รอบ จำนวน ๑ รุ่น มีผู้เข้าร่วม จำนวน ๑๗ คน

๒.๑๑ โครงการออกหน่วยเคลื่อนที่บริการบริการเบ็ดเสร็จ (Service Delivery Unit) ทุกอำเภอ ๑๐๔ ครั้ง จำนวน ๔,๖๙๑ คน

๒.๑๒ โครงการประชุมชี้แจงให้ความรู้งานประกันสังคมแก่แรงงานต่างชาติ จำนวน ๑ รุ่น มีผู้เข้าร่วม จำนวน ๗๐ คน

๒.๑๓ โครงการอบรมให้ความรู้ความเข้าใจแก่แรงงานนอกระบบงานประกันสังคม มาตรา ๔๐ จำนวน ๒ รุ่น มีผู้เข้าร่วม จำนวน ๑๐๐ คน

๒.๑๔ โครงการ “ประกันสังคมห่วงใย ใส่ใจผู้ขับขี่ ร่วมรักสามัคคี ๖๐ พรรษา สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดา สยามบรมราชกุมารี” จำนวน ๑ รุ่น มีผู้เข้าร่วม จำนวน ๑๕๐ คน

๒.๑๕ โครงการอบรมหลักสูตร “การฝึกอบรมเพิ่มทักษะด้านภาษาอังกฤษ เพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน (AEC)” จำนวน ๑ รุ่น มีผู้เข้าร่วม จำนวน ๑๘ คน

๒.๑๖ การจัดกิจกรรมรณรงค์รักษาความสะอาดทั่วไทย (Big Cleaning Day) ประจำปี ๒๕๕๘ จำนวน ๑ ครั้ง มีผู้เข้าร่วม จำนวน ๑๘ คน

๒.๑๗ ออกหน่วยเคลื่อนที่บริการเบ็ดเสร็จร่วมกับโครงการ “บำบัดทุกข์ บำรุงสุข สร้างรอยยิ้มให้ประชาชน” จำนวน ๙ ครั้ง

๒.๑๘ ออกเยี่ยมผู้ทุพพลภาพ และผู้ป่วยนอนโรงพยาบาล (ม.ค.-ก.ย.๕๘)

- ผู้ทุพพลภาพ จำนวน ๑๐ คน

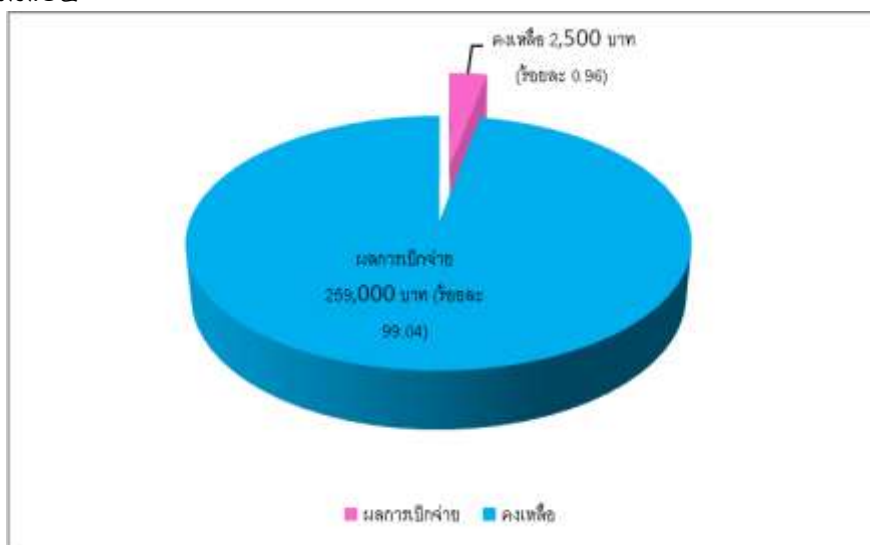
- ผู้ป่วย จำนวน ๑๖ คน

- คลอดบุตร จำนวน ๑๒ คน

๒.๑๙ การติดตามเรียกเงินคืนกรณีที่มีการจ่ายเงินเกินสิทธิ (ม.ค. - ก.ย.๕๘) จำนวน ๓๐ ครั้ง เป็นเงิน ๑๐๔,๐๓๔.๙๕.-บาท

๒.๒๐ นำผู้ประกันตนเข้ารับบริการประเมินเพื่อรับประโยชน์ทดแทนกรณีทุพพลภาพ ณ โรงพยาบาลสกลนคร จำนวน ๔ ราย

๒.๒๑ ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ เป็นงบค่าเช่าบ้าน จำนวน ๒๖๕๐๐ บาท ผลการเบิกจ่าย ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๘ เป็นเงิน จำนวน ๒๕๙,๐๐๐.๐๐ บาท คิดเป็น ร้อยละ ๙๙.๐๔



มติที่ประชุม

รับทราบ

### ๓) ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดบึงกาฬ

- นายสรราชย์ ชอบพิมาย ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดบึงกาฬ ได้แจ้งแผน/ผลการปฏิบัติการพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙ ของศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดบึงกาฬ ดังนี้

| ผลผลิต/กิจกรรมหลัก/กิจกรรมย่อย                                                                                                                                      | แผน (คน) |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|
| รวมเป้าหมายทั้งสิ้น                                                                                                                                                 | ๘๑๐      |
| กรมดำเนินการเอง                                                                                                                                                     | ๖๖๐      |
| ส่งเสริมเอกชนดำเนินการ                                                                                                                                              | ๑๕๐      |
| ๑. โครงการฝึกอบรมฝีมือแรงงานรองรับระบบขนส่งด้านโลจิสติกส์ และการก่อสร้าง                                                                                            | ๔๐       |
| ๑.๑ กิจกรรม : ฝึกอบรมฝีมือแรงงานรองรับระบบขนส่งบริการด้านโลจิสติกส์ และการก่อสร้าง                                                                                  | ๔๐       |
| ๒. ผลผลิต : การพัฒนาฝีมือแรงงานรองรับประชาคมอาเซียน                                                                                                                 | ๒๕๒      |
| ๒.๑ กิจกรรม : ฝึกอบรมฝีมือแรงงานรองรับภาคอุตสาหกรรมในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน                                                                                       | ๒๕๒      |
| - ฝึกอบรมความสามารถด้านภาษาให้แก่แรงงานไทยเพื่อรองรับประชาคมอาเซียน                                                                                                 | ๖๐       |
| - ฝึกอบรมฝีมือแรงงานไทยเพื่อส่งเสริมความสามารถของภาคบริการและการท่องเที่ยว                                                                                          | ๓๒       |
| - พัฒนาบุคลากรด้านการท่องเที่ยวให้ได้มาตรฐานสมรรถนะร่วมวิชาชีพการท่องเที่ยวอาเซียน (สพท.)                                                                           | ๒๐       |
| - ฝึกอบรมฝีมือแรงงานไทยขับเคลื่อนการแข่งขันของภาคอุตสาหกรรม                                                                                                         | ๘๐       |
| ๓. โครงการพัฒนาฝีมือแรงงานร่วมเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์                                                                                                           | ๓๒       |
| ๓.๑ กิจกรรม : ฝึกอบรมฝีมือแรงงานตามโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ                                                                                                  | ๓๒       |
| ๔. ผลผลิต : พัฒนาศักยภาพฝีมือแรงงานทั้งระบบให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานและการประกอบอาชีพ                                                                  | ๓๓๖      |
| ๔.๑ กิจกรรม : พัฒนาฝีมือเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ                                                                                                             | ๒๐๐      |
| - พัฒนาศักยภาพและทักษะฝีมือของผู้ประกอบอาชีพ OTOP                                                                                                                   | ๒๐๐      |
| ๔.๒ กิจกรรม : พัฒนา/ส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ                                                                                                                     | ๑๖       |
| ๔.๓ กิจกรรม : ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน                                                                                                                               | ๑๐๐      |
| - ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ                                                                                                                                   | ๑๐๐      |
| ๔.๔ กิจกรรมหลัก ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบการจัดการฝึกอบรมฝีมือแรงงานตาม พ.ร.บ.ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๕๔๕                                               | ๑๕๐      |
| - รับรองหลักสูตร และค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมฝีมือแรงงานของสถานประกอบการ ตาม พ.ร.บ.ส่งเสริมฯ พ.ศ.๒๕๔๕ (คน)                                                             | ๑๕๐      |
| - ตรวจสอบติดตามสถานประกอบการจัดการฝึกอบรมตาม พ.ร.บ.ส่งเสริมฯ (แห่ง)                                                                                                 | ๒        |
| ๔.๕ กิจกรรม : พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อเตรียมความพร้อมในการเข้ารับการประเมินความรู้ ความสามารถตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมฯ พ.ศ.๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๗ | ๒๐       |
| - พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน                                                                                                  | ๒๐       |

- ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดบึงกาฬ ได้รับการจัดสรรงบประมาณ เป็นงบลงทุนประมาณ ๙,๘๓๐,๐๐๐ บาท เพื่อก่อสร้างอาคารฝึกอบรม บริเวณด้านหลังศาลากลางจังหวัด และผูกพันในปีงบประมาณ ๒๕๖๐ จำนวน ๓๙,๓๒๐,๐๐๐ บาท รวมทั้งสิ้น ๔๙,๑๕๐,๐๐๐ บาท ขณะนี้อยู่ระหว่างประชุมคณะกรรมการกำหนดราคากลาง

### มติที่ประชุม

รับทราบ

### ๔) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดบึงกาฬ

- นางสาวเบญจมาภรณ์ ลอยพิมาย แทนสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดบึงกาฬ ได้รับการจัดสรรงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙ ข้อมูล ณ วันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๕๘ จำนวน ๑,๖๐๙,๔๐๐ บาท แบ่งเป็นงบดำเนินงาน ๙๔๓,๑๐๐ บาท งบลงทุน ๑๐,๐๐๐ บาท และงบบุคลากร ๖๕๖,๓๐๐ บาท

## - แผน / ผลการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙

| ลำดับ | แผนงาน / กิจกรรม                                                                                                  | เป้าหมายทั้งปี | หน่วยนับ |
|-------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|----------|
| ๑     | อบรมให้ความรู้เกี่ยวกับสิทธิตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานแก่แรงงาน<br>โยกย้ายถิ่นฐานเพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน | ๕๐             | คน       |
|       | งบประมาณ                                                                                                          | ๓๒,๔๐๐         | บาท      |
| ๒     | โครงการส่งเสริมวินัยการทำงานในภาคอุตสาหกรรม                                                                       | ๔๐             | คน       |
|       | งบประมาณ                                                                                                          | ๒๙,๖๐๐         | บาท      |
| ๓     | ส่งเสริมความรู้เพื่อเตรียมความพร้อมเด็กก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน                                                      | ๑๐๐            | คน       |
|       | งบประมาณ                                                                                                          | ๖,๒๐๐          | บาท      |
| ๔     | ส่งเสริมความรู้ด้านคุ้มครองแรงงานแก่แรงงานนอกระบบและผู้เกี่ยวข้อง                                                 | ๕๐             | คน       |
|       | งบประมาณ                                                                                                          | ๒๓,๖๐๐         | บาท      |
| ๕     | รณรงค์ส่งเสริมสิทธิแรงงานสตรี (วันสตรีสากล)                                                                       | ๑๐๐            | คน       |
|       | งบประมาณ                                                                                                          | ๒๕,๐๐๐         | บาท      |
| ๖     | สร้างและพัฒนาเครือข่ายการคุ้มครองแรงงานในระบบและนอกระบบ                                                           | ๖๐             | คน       |
|       | งบประมาณ                                                                                                          | ๓๓,๖๐๐         | บาท      |
| ๗     | รณรงค์เผยแพร่ความรู้เรื่องการใช้แรงงานเด็ก                                                                        | ๑,๑๐๐          | บาท      |
|       | งบประมาณ                                                                                                          | ๒๙,๐๐๐         | บาท      |
| ๘     | โครงการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย<br>อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน                | ๒๐             | แห่ง     |
|       |                                                                                                                   | ๒๐             | คน       |
|       | งบประมาณ                                                                                                          | ๘,๐๐๐          | บาท      |
| ๙     | จัดงานวันแรงงานแห่งชาติ                                                                                           | ๑              | ครั้ง    |
|       | งบประมาณ                                                                                                          | ๑๙,๐๐๐         | บาท      |
| ๑๐    | การป้องกันและแก้ไขปัญหาเอตส์และวัณโรคในสถานประกอบกิจการ                                                           | ๕๐             | คน       |
|       | งบประมาณ                                                                                                          | ๑๕,๐๐๐         | บาท      |
| ๑๑    | จัดอบรม ประชุมชี้แจงเกี่ยวกับการจัดทำระบบมาตรฐานการป้องกันและ<br>แก้ไขปัญหาอาเสพติด ในสถานประกอบกิจการ            | ๕๐             | คน       |
|       | งบประมาณ                                                                                                          | ๔๐,๐๐๐         | บาท      |

**มติที่ประชุม**

รับทราบ

**๕) สำนักงานจัดหางานจังหวัดบึงกาฬ**

- นายอภิสิทธิ์ บุตรราช ผู้แทนจัดหางานจังหวัดบึงกาฬ แจ้งว่า ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙ สำนักงานจัดหางานจังหวัดบึงกาฬ ได้รับการจัดสรรงบประมาณ จำนวน ๑๓,๐๔๒,๔๐๐ บาท งบดำเนินงาน จำนวน ๑,๖๕๓,๐๐๐ บาท และได้แจ้งผลการตรวจ สถานประกอบกิจการ ประจำเดือน ตุลาคม ๒๕๕๘ ดังนี้

๑) เมื่อวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๕๘ ร้านทองหนึ่งทะเลเผา ตั้งอยู่เลขที่ ๑๑๑ หมู่ที่ ๑ ตำบลศรีชมพู อำเภอพรเจริญ จังหวัดบึงกาฬ โดยมีนายสาคร ทริงสร้อย เป็นเจ้าของร้าน พบแรงงานต่างด้าวหญิงสัญชาติลาว จำนวน ๔ คน โดยมีใบอนุญาตทำงาน จำนวน ๑ คน และไม่มีใบอนุญาตทำงาน จำนวน ๓ คน พนักงานเจ้าหน้าที่จึงแจ้งดำเนินคดีกับแรงงานต่างด้าวที่ไม่มีใบอนุญาตทำงาน ในข้อหาเป็นต่างด้าวทำงานโดยไม่มีใบอนุญาตทำงานตาม มาตรา ๒๗ แห่งพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ.๒๕๕๑

๒) เมื่อวันที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๕๘ ร้านออนซอนสาว คาราโอเกะ ตั้งอยู่เลขที่ ๒๖๙ หมู่ที่ ๔ ตำบลวังชมภู อำเภอพรเจริญ จังหวัดบึงกาฬ โดยมีนายไพวัลย์ สีหลัง เป็นเจ้าของร้าน ตรวจสอบพบแรงงานต่างด้าวหญิงสัญชาติลาว จำนวน ๕ คน มีใบอนุญาตทำงาน

จำนวน ๒ คน และไม่มีใบอนุญาตทำงาน จำนวน ๓ คน พนักงานเจ้าหน้าที่จึงแจ้งดำเนินคดีกับแรงงานต่างด้าวที่ไม่มีใบอนุญาตทำงาน ในข้อหาเป็นคนต่างด้าวทำงานโดยไม่มีใบอนุญาตทำงานตามมาตรา ๒๗ แห่งพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ.๒๕๕๑

พนักงานเจ้าหน้าที่ได้จับกุมเจ้าของสถานประกอบการ จำนวน ๒ ราย คือ นายสาคร ทรังสร้อย เจ้าของร้านตองหนึ่งทะเลเผา และนายไพวัลย์ สีหลัง เจ้าของร้านออนซอนสาว คาโอเกะ โดยพนักงานเจ้าหน้าที่ได้แจ้งข้อกล่าวหา ข้อหารับบุคคลต่างด้าวที่ไม่มีใบอนุญาตเข้าทำงาน ตามมาตรา ๒๗ มีอัตราโทษ ตามมาตรา ๕๔ แห่งพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ.๒๕๕๑ ซึ่งทั้งหมดให้การรับสารภาพและข้อหาดังกล่าวอยู่ในอำนาจคณะกรรมการเปรียบเทียบตามพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ.๒๕๕๑ โดยทั้งหมดยินยอมให้คณะกรรมการเปรียบเทียบฯ ดำเนินการเปรียบเทียบความผิดที่เกิดขึ้น

### มติที่ประชุม

รับทราบ

### ๓.๔ แนะนำเจ้าหน้าที่สำนักงานแรงงานจังหวัดบึงกาฬ ที่มาปฏิบัติหน้าที่ใหม่

จำนวน ๒ ราย คือ

๑. นายเจษฎา สุขสบาย ตำแหน่งนักวิชาการแรงงาน รับผิดชอบงานการจัดทำสถานกา  
แรงงานจังหวัด บึงกาฬ ปฏิบัติงานประจำสำนักงานแรงงานจังหวัดบึงกาฬ

๒. นางสาวอริสรา สุวรรณเทพ ตำแหน่งนักวิชาการแรงงาน ปฏิบัติงานประจำ  
ศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงานจังหวัดบึงกาฬ ซึ่งตั้งอยู่บริเวณที่ว่าการอำเภอเซกา ชั้น ๒  
(ความเป็นมาของศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงานจังหวัดบึงกาฬ : สำนักงานแรงงาน  
จังหวัดบึงกาฬ ได้รับการจัดสรรงบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๘ : งบลงทุน ให้จัดตั้ง  
ศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงานจังหวัดบึงกาฬ จำนวน ๑๕๐,๐๐๐.-บาท จึงได้นำเข้าที่  
ประชุมหัวหน้าส่วนราชการในสังกัดกระทรวง แรงงานจังหวัดบึงกาฬ เพื่อพิจารณาคัดเลือก  
พื้นที่ในการจัดตั้งศูนย์ฯ โดยหัวหน้าส่วนราชการฯ ได้คัดเลือกพื้นที่อำเภอเซกา ในการจัดตั้ง  
ศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงานจังหวัด บึงกาฬ และได้รับการจัดสรรพื้นที่บริเวณที่ว่าการ  
อำเภอเซกา ชั้น ๒ ให้จัดตั้งศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงานจังหวัดบึงกาฬขึ้น และได้เปิด  
ให้บริการประชาชนในพื้นที่อำเภอเซกาและอำเภอใกล้เคียง เมื่อวันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๕๘  
โดยขณะนั้นยังมิได้รับการจัดสรรงบประมาณให้ดำเนินการจ้างเหมาเจ้าหน้าที่ไปให้  
ปฏิบัติงานประจำศูนย์บริการร่วมฯ จึงได้มีมติจากหัวหน้าส่วนราชการในสังกัดให้จัดทำ  
แผนการออกให้บริการประชาชน ณ ศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงานจังหวัดบึงกาฬ โดย  
ให้ทุกหน่วยงานสับเปลี่ยนหมุนเวียนกันไปให้บริการประชาชนในพื้นที่ เดือนละ ๑ ครั้ง ในทุก  
วันประชุมประจำเดือนก้านั้น ผู้ใหญ่บ้าน ของอำเภอเซกา ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙  
สำนักงานแรงงานฯ ได้รับการจัดสรรงบประมาณในการจ้างเหมาเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานประจำ  
ศูนย์ฯแล้ว จึงได้ดำเนินการสรรหาบุคคล และส่งไปเรียนรู้งาน/ฝึกปฏิบัติงาน/รับการ  
มอบหมายภารกิจจากหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดบึงกาฬ ระหว่างวันที่ ๑๕ -  
๓๐ ตุลาคม ๒๕๕๘ โดยจะลงพื้นที่ปฏิบัติงานประจำศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน  
จังหวัดบึงกาฬในเดือนพฤศจิกายน ๒๕๕๘ เป็นต้นไป)

### มติที่ประชุม

รับทราบ



## ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อพิจารณา

ประธาน มอบเลขาฯ

เลขาฯ

## ๔.๑ การแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบจังหวัดบึงกาฬ

โดยเป็นเรื่องสืบเนื่องจากการประชุมหัวหน้าส่วนราชการกระทรวงแรงงานจังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๗ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๕๘ เรื่องการแต่งตั้ง คณะอนุกรรมการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบจังหวัดบึงกาฬ ตามคำสั่งคณะกรรมการ บริหารจัดการแรงงานนอกระบบแห่งชาติ เลขที่ ๓/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๘ โดยคณะอนุกรรมการฯ ประกอบด้วย

๑. ผู้ว่าราชการจังหวัดหรือรองผู้ว่าราชการจังหวัดที่ได้รับมอบหมาย ประธานอนุกรรมการ

๒. นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด อนุกรรมการ

๓. จัดหางานจังหวัด อนุกรรมการ

๔. ผู้อำนวยการสถาบัน/ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด อนุกรรมการ

๕. สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด อนุกรรมการ

๖. ประกันสังคมจังหวัด อนุกรรมการ

๗. หัวหน้าส่วนราชการที่มีภารกิจเกี่ยวข้องกับแรงงานนอกระบบ อนุกรรมการ

ซึ่งประธานอนุกรรมการแต่งตั้ง จำนวน ๔ คน

๘. ผู้แทนองค์กร/กลุ่ม/ผู้แทนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น/ อนุกรรมการ

ผู้แทนผู้จ้างงาน/ผู้แทนผู้รับงานไปทำที่บ้าน/

ผู้แทนศูนย์ประสานงานแรงงานนอกระบบจังหวัด/

ผู้แทนกลุ่มอาชีพหรือวิสาหกิจชุมชน

ซึ่งประธานอนุกรรมการแต่งตั้ง จำนวน ๕ คน

๙. แรงงานจังหวัด

อนุกรรมการและ

เลขานุการ

๑๐. เจ้าหน้าที่สำนักงานแรงงานจังหวัด

อนุกรรมการและ

ผู้ช่วยเลขานุการ

ซึ่งในส่วนราชการที่มีภารกิจเกี่ยวข้องกับแรงงานนอกระบบ จำนวน ๔ คน ที่ประชุมได้ พิจารณาเสนอชื่อส่วนราชการเข้ารับการพิจารณาแต่งตั้ง จำนวน ๕ แห่ง ดังนี้

๑. นายกองคํการบริหารส่วนจังหวัดบึงกาฬ

๒. ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ

๓. เกษตรจังหวัดบึงกาฬ

๔. พัฒนาการจังหวัดบึงกาฬ

๕. พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดบึงกาฬ

สำหรับผู้แทนองค์กร/กลุ่ม ผู้แทนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น/ผู้แทนผู้จ้างงาน/ผู้แทน ผู้รับงานไปทำที่บ้าน/ผู้แทนศูนย์ประสานงานแรงงานนอกระบบ (ผู้แทนกลุ่มอาชีพ หรือ วิสาหกิจชุมชน) ซึ่งประธานอนุกรรมการแต่งตั้ง จำนวน ๕ คน นั้น ที่ประชุมมีมติให้สำนักงาน แรงงานจังหวัดบึงกาฬ ประสานขอรายชื่อผู้แทนฯ จากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อนำมา พิจารณาแต่งตั้งเป็นคณะอนุกรรมการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบจังหวัดบึงกาฬ

ซึ่งสำนักงานแรงงานจังหวัดได้ประสานหน่วยงานที่มีภารกิจเกี่ยวข้องกับแรงงานนอก ระบบ อาทิ สำนักงานท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดบึงกาฬ สำนักงาน เกษตรจังหวัดบึงกาฬ และหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดบึงกาฬ ให้เสนอรายชื่อ ผู้ที่มีความเหมาะสมที่จะได้รับการแต่งตั้งคณะอนุกรรมการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ จังหวัดบึงกาฬแล้ว ซึ่งแต่ละหน่วยงานได้เสนอรายชื่อบุคคล ดังนี้

**๑. ผู้แทนจากองค์กร/กลุ่ม ผู้แทนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น**

: นายชูศักดิ์ วสันต์ อายุ ๕๘ ปี จบการศึกษาระดับปริญญาตรี ดำรงตำแหน่ง นายกองการบริหารส่วนตำบลดงบัง อยู่บ้านเลขที่ ๑๖๗ หมู่ที่ ๓ ตำบลดงบัง อำเภอบึงโขงหลง จังหวัดบึงกาฬ เสนอรายชื่อโดยสำนักงานท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ

**๒. ผู้แทนผู้จ้างงาน**

: นางกุสุมา หงษ์ชูด้า ดำรงตำแหน่งประธานหอการค้าจังหวัดบึงกาฬ โดยสำนักงานแรงงานจังหวัดบึงกาฬ

**๓. ผู้แทนผู้รับงานไปทำที่บ้าน**

: นางพิมพ์ชนก พาแก้ว อายุ ๔๒ ปี อยู่บ้านนาสะแบง ตำบลนาสะแบง อำเภอศรีวิไล จังหวัดบึงกาฬ เสนอรายชื่อโดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดบึงกาฬ

**๔. ผู้แทนศูนย์ประสานงานแรงงานนอกระบบ**

: นายบุญมี พลดงนอก อายุ ๖๙ ปี ประธานอาสาสมัครแรงงานจังหวัดบึงกาฬ อยู่บ้านเลขที่ ๔๕ หมู่ที่ ๒ ตำบลนาสวรรค์ อำเภอเมืองบึงกาฬ จังหวัดบึงกาฬ เสนอรายชื่อโดยเครือข่ายอาสาสมัครแรงงานจังหวัดบึงกาฬ

**๕. ผู้แทนกลุ่มอาชีพ หรือวิสาหกิจชุมชน**

: นางสาวอุตร คำชาตา อายุ - ปี ประธานกลุ่มวิสาหกิจชุมชนและกลุ่มทอเสื่อ บ้านโพธิ์ทอง อำเภอเมืองบึงกาฬ จังหวัดบึงกาฬ เสนอรายชื่อโดยศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดบึงกาฬ

จึงขอหารือที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาคัดเลือกส่วนราชการและบุคคลที่เกี่ยวข้องเพื่อแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบจังหวัดบึงกาฬ เพิ่มเติม และหากเห็นชอบจักได้จัดทำคำสั่งเสนอผู้ว่าราชการจังหวัด ในฐานะประธานอนุกรรมการฯ แต่งตั้งต่อไป

**มติที่ประชุม**

ที่ประชุมมีมติเห็นชอบให้แต่งตั้ง หัวหน้าส่วนราชการที่มีภารกิจเกี่ยวข้องกับแรงงานนอกระบบเป็นคณะกรรมการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบจังหวัดบึงกาฬ จำนวน ๔ ท่าน ประกอบด้วย ๑) ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ ๒) เกษตรจังหวัดบึงกาฬ ๓) พัฒนาการจังหวัดบึงกาฬ ๔) พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดบึงกาฬ

สำหรับผู้แทนองค์กร/กลุ่ม ผู้แทนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น/ผู้แทนผู้จ้างงาน/ผู้แทนผู้รับงานไปทำที่บ้าน/ผู้แทนศูนย์ประสานงานแรงงานนอกระบบ (ผู้แทนกลุ่มอาชีพ หรือวิสาหกิจชุมชน) จำนวน ๕ คน ที่ประชุมเห็นชอบตามที่ฝ่ายเลขานุการได้รายงานในข้างต้น และให้จัดทำคำสั่ง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบจังหวัดบึงกาฬ ให้ผู้ว่าราชการลงนามต่อไป

**๔.๒ การจัดทำแผนการตรวจบูรณาการสถานประกอบการจังหวัดบึงกาฬ****ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙**

ตามที่ จังหวัดบึงกาฬได้มีคำสั่งจังหวัดบึงกาฬ ที่ ๑๑๗๙/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๐ สิงหาคม พ.ศ.๒๕๕๘ ได้แต่งตั้งคณะทำงานตรวจบูรณาการสถานประกอบการจังหวัดบึงกาฬ ซึ่งประกอบด้วยผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ เป็นประธานคณะทำงาน หัวหน้าส่วนราชการที่เกี่ยวข้องเป็นคณะทำงาน และมีแรงงานจังหวัดเป็นคณะทำงานและเลขานุการ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อตรวจเยี่ยมสถานประกอบการ ตรวจสอบสภาพการจ้าง สภาพการทำงานและสภาพแวดล้อมในการทำงาน และรับทราบปัญหาอุปสรรคในการประกอบการ เพื่อนำ ข้อมูลมาพิจารณาให้การช่วยเหลือในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป นั้น โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ ได้จัดทำแผนและดำเนินการตรวจเยี่ยมสถานประกอบการในจังหวัดบึงกาฬไปแล้ว จำนวน ๓ แห่ง ดังนี้

**ครั้งที่ ๑** บริษัท รับเบอร์แลนด์โปรดักส์ จำกัด สาขาบึงกาฬ อำเภอเมืองบึงกาฬ จังหวัดบึงกาฬ เมื่อวันที่ ๒ กันยายน ๒๕๕๘

**ครั้งที่ ๒** บริษัท ไทยฮั้วยางพารา จำกัด (มหาชน) สาขาบึงกาฬ อำเภอเมืองบึงกาฬ จังหวัดบึงกาฬ เมื่อวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๕๘

**ครั้งที่ ๓** บริษัท เซาท์แลนด์รีซอร์ซ จำกัด สาขาบึงกาฬ อำเภอเมืองบึงกาฬ จังหวัดบึงกาฬ เมื่อวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๕๘

โดยคณะทำงานตรวจบูรณาการสถานประกอบการจังหวัดบึงกาฬ ได้บูรณาการการทำงานร่วมกัน ดังนี้

- (๑) สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดบึงกาฬ ให้คำแนะนำเรื่องการรักษาพยาบาลโรคภัยต่างๆ
- (๒) สำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดบึงกาฬ ให้คำแนะนำเรื่องโครงสร้างอาคารและความปลอดภัยเกี่ยวกับสภาพโครงสร้างต่างๆ
- (๓) สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดบึงกาฬ ให้คำแนะนำในเรื่องมาตรการบำบัดไม่กระทบต่อสิ่งแวดล้อม
- (๔) สำนักงานจัดหางานจังหวัดบึงกาฬ ให้คำแนะนำเกี่ยวกับการจ้างแรงงานต่างด้าวอย่างถูกกฎหมาย และประสานเรื่องตำแหน่งงานว่าง
- (๕) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดบึงกาฬ ให้คำแนะนำเกี่ยวกับการคุ้มครองการทำงานของลูกจ้าง สิทธิประโยชน์ของลูกจ้าง ความปลอดภัยในการทำงาน
- (๖) ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดบึงกาฬ ให้คำแนะนำเรื่องการฝึกอบรม/พัฒนายกระดับฝีมือแรงงาน
- (๗) สำนักงานประกันสังคมจังหวัดบึงกาฬ ให้คำแนะนำเรื่องการขยายสิทธิประกันสังคม
- (๘) สำนักงานแรงงานจังหวัดบึงกาฬ เป็นผู้ประสานงาน รวบรวมสรุปข้อมูลนำเสนอจังหวัด และกระทรวงแรงงานตามข้อเสนอต่อไป

ซึ่งผลจากการตรวจบูรณาการดังกล่าวเป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่ได้กำหนดไว้ ซึ่งได้รายงานผลการตรวจบูรณาการสถานประกอบการฯ ให้จังหวัดบึงกาฬและกระทรวงแรงงานทราบแล้ว จึงขอหารือที่ประชุมว่าในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ควรจัดทำแผนการออกตรวจเยี่ยมสถานประกอบการในรูปแบบอย่างไร

### **มติที่ประชุม**

ที่ประชุมมีมติเห็นชอบให้จัดทำแผนการออกตรวจเยี่ยมสถานประกอบการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ และแจ้งให้คณะทำงานทราบ

#### **๔.๓ การจัดทำรายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดบึงกาฬ**

ตามที่สำนักงานแรงงานจังหวัดบึงกาฬ ได้เชิญเจ้าหน้าที่ผู้รายงานข้อมูลด้านแรงงานในการจัดทำสถานการณ์แรงงานจังหวัดบึงกาฬของหน่วยงานในสังกัดฯ มาร่วมประชุม เมื่อวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๕๘ เพื่อหารือแนวทางการจัดทำรายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดบึงกาฬ และได้ขอความอนุเคราะห์ให้หน่วยงานในสังกัดฯ รายงานข้อมูลด้านแรงงานประจำไตรมาส ๓ (ก.ค. - ก.ย. ๒๕๕๘) แยกเป็นรายเดือน ส่งให้สำนักงานแรงงานจังหวัดบึงกาฬ ภายในวันที่ ๒๓ ตุลาคม ๒๕๕๘ และในเดือนถัดไปขอให้รายงานข้อมูลเป็นรายเดือน ทุกวันที่ ๒ ของเดือน พร้อมรับทราบปัญหา/อุปสรรคในการรายงานข้อมูลฯ ของแต่ละหน่วยงาน

โดยที่ประชุมมีมติรับทราบและยินดีที่จะรายงานข้อมูลเป็นรายเดือนตามกำหนดการ และได้แจ้งปัญหา/อุปสรรคในการปฏิบัติงานว่า บางหน่วยงานมีการสับเปลี่ยนหมุนเวียนเจ้าหน้าที่ในการรายงานข้อมูล ซึ่งเจ้าหน้าที่อาจมีความเข้าใจไม่ตรงกัน จึงอาจทำให้ข้อมูลที่รายงานไม่ต่อเนื่องกันได้ จึงเสนอให้สำนักงานแรงงานจังหวัดบึงกาฬประสานขอรายชื่อ

เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการรายงานข้อมูลของแต่ละหน่วยงาน และควรมีการแต่งตั้งเป็น คณะทำงานการจัดทำรายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดบึงกาฬ เพื่อความต่อเนื่องในการ รายงานข้อมูล และควรจัดทำโปรแกรมที่เจ้าหน้าที่สามารถเข้าไปรายงานข้อมูลด้านแรงงาน ส่งให้สำนักงานแรงงานจังหวัดบึงกาฬ โดยตัดยอด ณ วันที่ ๓๐ ของทุกเดือน เพื่อความ สะดวกในการรายงานและเป็นการลดขั้นตอนในการรายงานข้อมูลเป็นแบบเอกสาร

จึงขอแนะนำเรียนที่ประชุมทราบ และโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบการเสนอรายชื่อ เจ้าหน้าที่ของแต่ละหน่วยงานในการรายงานข้อมูล และจะได้มีคำสั่งแต่งตั้งเป็นคณะทำงาน การจัดทำรายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดบึงกาฬ เพื่อร่วมกันหาแนวทางพัฒนา/ปรับปรุง รายงานสถานการณ์แรงงานของจังหวัดบึงกาฬให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

### มติที่ประชุม

มีมติเห็นควรให้ส่งรายชื่อคณะทำงานให้สำนักงานแรงงานจังหวัดบึงกาฬ เพื่อจัดทำคำสั่ง แต่งตั้งคณะทำงานการจัดทำรายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดบึงกาฬต่อไป

### ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่นๆ

- นางสาวสุปราณี สระทองจันทร์ นักวิชาการแรงงานชำนาญการ แจ้งว่า สืบเนื่องจาก การประชุมหัวหน้าส่วนราชการสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๘ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘ ตามที่ นางพัชรี กวิสวัสดิ์ จัดหางานจังหวัดบึงกาฬ เสนอให้สร้าง กลุ่มไลน์ (line application) กลุ่มหัวหน้าส่วนราชการสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดบึงกาฬ และกลุ่มเจ้าหน้าที่หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดบึงกาฬ เพื่อการสื่อสารและ ปฏิบัติราชการของหน่วยงานนั้น สำนักงานแรงงานจังหวัดบึงกาฬได้ดำเนินการสร้างกลุ่ม ไลน์ดังกล่าวแล้ว มีเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดบึงกาฬเข้าร่วม กลุ่มไลน์จำนวนประมาณ ๓๐ คน จึงขอแนะนำเรียนที่ประชุมทราบและเชิญเจ้าหน้าที่ใน หน่วยงานของท่านที่ยังไม่ได้เข้าร่วมกลุ่มไลน์ให้เข้าร่วมกลุ่มไลน์ด้วย

และตามที่ นายสรราชย์ ชอบพิมาย ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดบึงกาฬ เสนอให้สำนักงานแรงงานจังหวัดบึงกาฬ ประสานไปยังผู้ช่วยสำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัด บึงกาฬเพื่อเข้าร่วม กลุ่มไลน์วิทยุเสียงตามสายเพื่อส่งข่าวประชาสัมพันธ์ของหน่วยงานใน สังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดบึงกาฬ นั้น สำนักงานแรงงานจังหวัดบึงกาฬได้ประสานไปยัง ผู้ช่วยสำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดบึงกาฬแล้ว และทางผู้ช่วยสำนักงานประชาสัมพันธ์ จังหวัดบึงกาฬขอให้หน่วยงานส่งข่าวประชาสัมพันธ์ไปยังไลน์ของผู้ช่วยสำนักงาน ประชาสัมพันธ์ เพื่อจะได้คัดกรองข่าวและส่งไปยังกลุ่มไลน์วิทยุเสียงตามสาย

- นายสรราชย์ ชอบพิมาย ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดบึงกาฬ แจ้งว่า ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙ ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดบึงกาฬได้รับการสนับสนุน งบประมาณ จาก สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติเชียงใหม่ เพื่อฝึกอบรมอาชีพในพื้นที่ แขวงบอลิคำไซ สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว

### มติที่ประชุม

รับทราบ

### เลิกการประชุม

เวลา ๑๑.๐๐ น.

ลงชื่อ

(นางสาววารุณี ชัยหมื่น)  
นักวิชาการแรงงาน

ผู้จัดรายงานการประชุม

ลงชื่อ

(นายประพนธ์ ศิลปศรี)  
แรงงานจังหวัดบึงกาฬ

ผู้ตรวจรายงานการประชุม