

รายงานการประชุมหัวหน้าส่วนราชการสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดบึงกาฬ  
ครั้งที่ ๑๐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙  
ในวันพฤหัสบดีที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เวลา ๑๓.๓๐ น.  
ณ ห้องประชุมสำนักงานแรงงานจังหวัดบึงกาฬ ศาลากลางจังหวัดบึงกาฬ ชั้น ๓

ผู้มาประชุม

๑. นางวรรณกานต์ ขาวลาภ	แรงงานจังหวัดบึงกาฬ	ประธานการประชุม
๒. นายสรราชย์ ขอบพิมาย	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดบึงกาฬ	
๓. นาวาตรีวิฑูรย์ ภูประเสริฐ	ประกันสังคมจังหวัดบึงกาฬ	
๔. นายธานินทร์ พุ่มอรุณ	สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดบึงกาฬ	
๕. นายประภาส พรหมคำบุตร	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ รักษาราชการแทน จัดหางานจังหวัดบึงกาฬ	

ผู้ไม่มาประชุม

- ไม่มี

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นางสาวสุปราณี สระทองจันทร์	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
๒. นางสาววารุณี ชัยหมื่น	นักวิชาการแรงงาน

เปิดประชุม เวลา ๑๓.๓๐ น. โดยนางวรรณกานต์ ขาวลาภ แรงงานจังหวัดบึงกาฬ เป็นประธานในการประชุม

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

ประธาน นายชัยวัช เนียมศิริ รองผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ ดิถฎการกิจ จึงมอบหมายให้แรงงานจังหวัดบึงกาฬเป็นประธานในการประชุม

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๙ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙  
เมื่อวันอังคารที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๕๙

ประธาน สำนักงานแรงงานจังหวัดบึงกาฬ ได้สรุปรายงานการประชุมฯ เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๙ จำนวน ๑๑ หน้า ทั้งนี้ได้นำข้อมูลขึ้นเสนอเว็บไซต์ของสำนักงานแรงงานจังหวัดบึงกาฬ <http://buengkan.mol.go.th> ในหัวข้อการประชุมหัวหน้าส่วนราชการสังกัดกระทรวงแรงงานเรียบร้อยแล้ว

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุม

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อทราบ

๓.๑ สรุปข้อมูลจากแบบสอบถามโครงการประเมินผลการขับเคลื่อนงานแรงงานนอกระบบในพื้นที่จังหวัดบึงกาฬ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙

ตามที่สำนักงานแรงงานจังหวัดบึงกาฬ ได้ ดำเนินโครงการติดตาม ประเมินผล การขับเคลื่อนแรงงานนอกระบบในพื้นที่จังหวัดบึงกาฬ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ โดยรวบรวมข้อมูลจากเอกสาร จากการสัมภาษณ์ ดำเนินการสำรวจข้อมูลตามกลุ่มตัวอย่างในพื้นที่เป้าหมาย พร้อมทั้งบันทึกข้อมูลแบบสอบถามนั้น

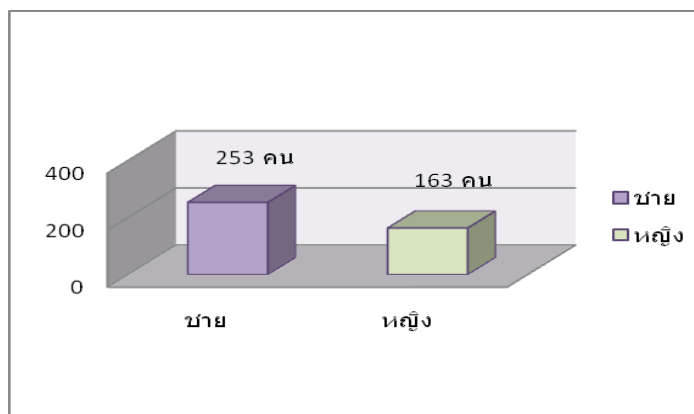
บัดนี้ สำนักงานแรงงานจังหวัดบึงกาฬ ได้ดำเนินการวิเคราะห์และประมวลผล การสำรวจข้อมูลเสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงขอแจ้งให้ที่ประชุมทราบ ดังนี้

## ๑. ผู้ตอบแบบสอบถาม

- ๑) หัวหน้าส่วนราชการสังกัดกระทรวงแรงงาน จำนวน ๕ คน
- ๒) หัวหน้าส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๒ คน
- ๓) ผู้แทน/กลุ่ม/องค์กร จำนวน ๒ คน
- ๔) แรงงานนอกระบบ จำนวน ๔๑๖ คน

## ๒. แรงงานนอกระบบที่ตอบแบบสอบถาม จำนวน ๔๑๖ คน แบ่งเป็น

### ๒.๑ เพศ



- เพศชาย จำนวน ๒๕๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๐.๘๒ ของผู้ตอบแบบสอบถาม
- เพศหญิง จำนวน ๑๖๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๙.๑๘ ของผู้ตอบแบบสอบถาม

### ๒.๒ อาชีพ

อาชีพ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ค้าขาย	๕๑	๑๒.๒๕
ผู้รับงานไปทำที่บ้าน	๑๘	๔.๓๓
เกษตรกรกรรม	๓๑๗	๗๖.๒๐
สามล้อรับจ้าง	๑๐	๒.๔๐
กลุ่มอาชีพอิสระ	๒๐	๔.๘๑
<b>รวม</b>	<b>๔๑๖</b>	<b>๑๐๐.๐๐</b>

- ๑) ค้าขาย จำนวน ๕๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๒.๒๕ ของผู้ตอบแบบสอบถาม
- ๒) ผู้รับงานไปทำที่บ้าน จำนวน ๑๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๔.๓๓ ของผู้ตอบแบบสอบถาม
- ๓) เกษตรกรรม จำนวน ๓๑๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๖.๒๐ ของผู้ตอบแบบสอบถาม
- ๔) สามล้อรับจ้าง จำนวน ๑๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๒.๔๐ ของผู้ตอบแบบสอบถาม
- ๕) กลุ่มอาชีพอิสระ จำนวน ๒๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๔.๘๑ ของผู้ตอบแบบสอบถาม

### ๒.๓ ประเภทการได้รับการคุ้มครอง

- ๑) แรงงานที่ไม่ได้รับการคุ้มครอง จำนวน ๒๗๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๔.๙๐
- ๒) แรงงานที่ได้รับการคุ้มครองบางส่วน จำนวน ๑๔๖ คน คิดเป็นร้อยละ

## จากการดำเนินงานสำรวจข้อมูลฯ ดังกล่าว จะเห็นได้ว่า

➤ **ด้านบริบท** ปัญหาเกี่ยวกับแรงงานนอกระบบในพื้นที่ พบว่า หัวหน้าส่วนราชการ สังกัดกระทรวงแรงงานและหัวหน้าส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง รับผิดชอบต่อประเด็นปัญหาเกี่ยวกับแรงงานนอกระบบในพื้นที่ ซึ่งปัญหาส่วนใหญ่ ได้แก่

๑. ความไม่มั่นคงในการทำงาน เช่น ไม่มีอาชีพหลัก ว่างาน

๒. ความไม่ปลอดภัยในการทำงาน เช่น แพ้สารเคมี โดนมีดกรีดขยาด
๓. ค่าตอบแทน/ค่าจ้าง/รายได้ น้อยเกินไป สิ้นค้าราคาเกษตรตกต่ำ
๔. ไม่ได้รับการฝึกอบรมความรู้ทักษะฝีมือในการทำงาน
๕. ไม่มีแหล่งสนับสนุนเงินทุน
๖. แรงงานนอกระบบส่วนใหญ่ยังไม่รู้ตัวตนว่าตนเป็นแรงงานนอกระบบ โดยประเด็นปัญหาเหล่านี้เกิดกับกลุ่มแรงงานนอกระบบ ได้แก่
  ๑. กลุ่มคนทำงานบ้าน
  ๒. กลุ่มเกษตรกร
  ๓. กลุ่มค้าขาย
  ๔. กลุ่มทำกระเป่าผ้า
  ๕. กลุ่มทำปลาร้าบอง
  ๖. กลุ่มโอท็อป

ซึ่งหากไม่ได้รับการแก้ไขปัญหาลงมือที่อาจเกิดขึ้น คือ

๑. แรงงานขาดโอกาสในการได้รับการคุ้มครองแรงงาน
๒. ขาดคุณภาพชีวิตที่ดี เนื่องจากรายได้ไม่เพียงพอกับรายจ่าย
๓. แรงงานขาดการพัฒนาฝีมือให้มีมาตรฐาน
๔. ขาดอำนาจในการต่อรองอย่างแท้จริง เนื่องจากการรวมกลุ่มไม่เข้มแข็ง

ประเด็นการจัดลำดับความสำคัญการดำเนินการเพื่อให้แรงงานนอกระบบมีหลักประกันความมั่นคงในการทำงาน แบ่งออกเป็น ๕ ด้าน ได้แก่

- ๑) ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน
- ๒) มีสวัสดิการที่ดีในการทำงาน
- ๓) ได้รับค่าตอบแทนที่เหมาะสมและมั่นคง
- ๔) มีหลักประกันทางสังคม
- ๕) มีความปลอดภัยในการทำงาน

จากการสอบถามแรงงานนอกระบบ ในประเด็นการจัดลำดับความสำคัญการดำเนินการเพื่อให้แรงงานนอกระบบมีหลักประกันความมั่นคงในการทำงาน ได้แก่

- ๑) กลุ่มเกษตรกร ได้จัดลำดับความสำคัญและให้น้ำหนักคะแนนมากที่สุด คือ ในด้านการได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน น้ำหนักคะแนน ๘๓๙ คะแนน รองลงมา ด้านการได้รับค่าตอบแทนที่เหมาะสมและมั่นคง น้ำหนักคะแนน ๖๙๒ คะแนน และด้านการมีสวัสดิการที่ดีในการทำงาน น้ำหนักคะแนน ๖๗๗ คะแนน ตามลำดับ
- ๒) กลุ่มค้าขาย ได้จัดลำดับความสำคัญและให้น้ำหนักคะแนนมากที่สุด คือ ในด้านการได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน น้ำหนักคะแนน ๑๐๖ คะแนน รองลงมา คือ ด้านการมีสวัสดิการที่ดีในการทำงาน น้ำหนักคะแนน ๑๐๑ คะแนน และด้านการได้รับค่าตอบแทนที่เหมาะสมและมั่นคง น้ำหนักคะแนน ๘๐ คะแนน ตามลำดับ
- ๓) กลุ่มผู้รับงานไปทำที่บ้าน ได้จัดลำดับความสำคัญและให้น้ำหนักคะแนนมากที่สุด ในด้านการได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและมีสวัสดิการในการทำงาน น้ำหนักคะแนน ๔๒ คะแนน รองลงมา คือ ด้านการได้รับค่าตอบแทนที่เหมาะสมและมั่นคง น้ำหนักคะแนน ๓๓ คะแนน และด้านหลักประกันทางสังคม น้ำหนักคะแนน ๒๔ คะแนน ตามลำดับ

โดยสรุปแรงงานนอกระบบส่วนใหญ่ต้องการได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน

➤ **ด้านกระบวนการ** ในการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดบึงกาฬ ได้ดำเนินการจัดประชุมชี้แจงทำความเข้าใจให้กับผู้ที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๑. ประชุมคณะทำงานบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ จำนวน ๓ ครั้ง
๒. ประชุมเครือข่ายแรงงานนอกระบบ จำนวน ๑ ครั้ง
๓. ประชุมคณะอนุกรรมการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบจังหวัดบึงกาฬ ๑ ครั้ง
๔. ประชุมชี้แจงการขับเคลื่อนภารกิจของแรงงานนอกระบบ จำนวน ๔ ครั้ง

➤ **ด้านผลผลิต** มีการดำเนินการสำรวจและจัดทำทะเบียนข้อมูลแรงงานนอกระบบและเครือข่ายของจังหวัด ดังนี้

๑. แรงงานนอกระบบทราบว่ามีศูนย์ประสานงานและสนับสนุนเครือข่ายแรงงานนอกระบบจังหวัด ตั้งอยู่ที่สำนักงานแรงงานจังหวัด ศาลากลางจังหวัด ชั้น ๓

- ไม่ทราบ จำนวน ๔๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๙.๘๖ ของผู้ตอบแบบสอบถาม  
- ทราบ/แต่ไม่ทราบว่าศูนย์ประสานงานฯ มีหน้าที่บริการเรื่องใด จำนวน ๑๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๔.๕๖ ของผู้ตอบแบบสอบถาม

- ทราบและทราบว่าศูนย์ประสานงานฯ มีหน้าที่บริการเรื่องใด จำนวน ๓๕๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๕.๕๗ ของผู้ตอบแบบสอบถาม

๒. แรงงานนอกระบบคิดว่าการให้ความช่วยเหลือและแก้ไขปัญหาด้านแรงงานของหน่วยงานภาครัฐและองค์กรต่างๆ เพียงพอแล้ว จำนวน ๓๖๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๕ ของผู้ตอบแบบสอบถาม

๓. แรงงานนอกระบบมีความพึงพอใจต่อการให้ความช่วยเหลือและแก้ไขปัญหาด้านแรงงานของภาครัฐ

ระดับมากที่สุด จำนวน ๒๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๖.๔๙ ของผู้ตอบแบบสอบถาม

ระดับมาก จำนวน ๒๓๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๗.๒๑ ของผู้ตอบแบบสอบถาม

ระดับปานกลาง จำนวน ๑๔๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๕.๐๙ ของผู้ตอบแบบสอบถาม

ระดับน้อย จำนวน ๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑.๒๐ ของผู้ตอบแบบสอบถาม

### มติที่ประชุม

รับทราบ

### ๓.๒ ผลการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดบึงกาฬ

#### ๑) สำนักงานแรงงานจังหวัดบึงกาฬ

นางสาวสุปราณี สระทองจันทร์ นักวิชาการ แรงงานชำนาญการ รายงานผลการดำเนินงานของสำนักงานแรงงานจังหวัดบึงกาฬ ดังนี้

๑.๑) แ ผน/ผลการปฏิบัติงาน ของสำนักงานแรงงานจังหวัดบึงกาฬ ประจำเดือนกรกฎาคม ๒๕๕๙ ข้อมูล ณ วันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๕๙ ดังนี้

ที่	แผนงาน/โครงการ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
๑	จัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัด ประจำปีงบประมาณ๒๕๕๙	จัดทำแผนปฏิบัติการจำนวน ๑ แผน โดยกำหนดจัดส่งภายในวันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๘	- ดำเนินการแล้วเสร็จเมื่อวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๕๘
๒	โครงการทบทวนแผนยุทธศาสตร์ด้านแรงงานระดับจังหวัด	ทบทวนแผนฯ จำนวน ๑ ครั้ง โดยให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๕๙	- ดำเนินการแล้วเสร็จเมื่อวันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๕๙

ที่	แผนงาน/โครงการ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
๓	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการรายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดรองรับประชาคมอาเซียน	รายไตรมาสลด ฉบับ/ รายปี ๑ ฉบับ - ไตรมาสที่ ๓/๒๕๕๘ กำหนดส่ง ๑๕ พ.ย. ๒๕๕๘ - ไตรมาสที่ ๔/๒๕๕๘ กำหนดส่ง ๑๕ ก.พ. ๒๕๕๙ - รายปี ๒๕๕๘ กำหนดส่ง ๑๕ ก.พ.๒๕๕๙ - ไตรมาสที่ ๑/๒๕๕๙ กำหนดส่ง ๑๕ พ.ค. ๒๕๕๙ - ไตรมาสที่ ๒/๒๕๕๙ กำหนดส่ง ๑๕ ส.ค. ๒๕๕๙	- ได้ดำเนินการจัดทำรายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดบึงกาฬ ไตรมาสที่ ๔/๒๕๕๘ (ต.ค.-ธ.ค.๒๕๕๘) และฉบับรายปี ๒๕๕๘ เสร็จเรียบร้อยแล้ว และได้ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ให้แก่ประชาชน และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบแล้ว เมื่อวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ - ได้ดำเนินการจัดทำรายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดบึงกาฬ ฉบับไตรมาส ๑/๒๕๕๙ เสร็จเรียบร้อยแล้ว และได้ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ให้แก่ประชาชนและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบ เมื่อวันที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๕๙ - ขณะนี้อยู่ระหว่างการรวบรวมข้อมูลและจัดทำรายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดบึงกาฬ ฉบับไตรมาส ๒/๒๕๕๙
๔	โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการและการขาดแคลนแรงงานของสถานประกอบการ	จำนวน ๑ ครั้ง	- ได้ดำเนินการสำรวจข้อมูลของสถานประกอบการจังหวัดบึงกาฬที่มีลูกจ้างตั้งแต่ ๒๐๑ คนขึ้นไป จำนวน ๓ แห่ง เสร็จเรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๕๘ - ได้ดำเนินการสำรวจและบันทึกข้อมูลผู้สำเร็จการศึกษาปีการศึกษา ๒๕๕๗ (ผู้สำเร็จการศึกษาตั้งแต่มัธยมศึกษาตอนต้นขึ้นไป) แล้วเสร็จเมื่อวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๕๙
๕	การสำรวจและวิเคราะห์ข้อมูลค่าใช้จ่ายที่จำเป็นของแรงงานเพื่อพัฒนาฝีมือ (แรงงานทั่วไปแรกเข้า) ในภาคอุตสาหกรรม	จำนวน ๑ ครั้ง	- ได้ดำเนินการขออนุมัติโครงการและจ้างเหมาบริการบุคคลภายนอกเพื่อดำเนินการสำรวจและบันทึกข้อมูลค่าใช้จ่ายจำเป็นของแรงงานเพื่อพัฒนาฝีมือในภาคอุตสาหกรรม โดยมีกำหนดดำเนินการให้แล้วเสร็จในวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๕๙
๖	การจัดประชุมคณะอนุกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด	กำหนดให้จัดประชุม จำนวน ๓ ครั้ง ดังนี้ ๑. ครั้งที่ ๑ กำหนดจัดประชุมในไตรมาสที่ ๒/๒๕๕๙ ๒. ครั้งที่ ๒ กำหนดจัดประชุมในไตรมาสที่ ๓/๒๕๕๙ ๓. ครั้งที่ ๓ กำหนดจัดประชุมในไตรมาสที่ ๔/๒๕๕๙	- ได้ดำเนินการจัดประชุมฯ ครั้งที่ ๑ เมื่อวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๕๙ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานแรงงานจังหวัดบึงกาฬ ชั้น ๓ โดยมีคณะอนุกรรมการฝ่ายภาครัฐ ฝ่ายนายจ้าง ฝ่ายลูกจ้าง และผู้เข้าร่วมประชุม จำนวน ๑๕ คน - ได้ดำเนินการจัดประชุมฯ ครั้งที่ ๒ เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานแรงงานจังหวัดบึงกาฬ
๗	การให้บริการด้านแรงงานในพื้นที่โดยอาสาสมัครแรงงาน	๑,๕๙๐ คน	- วันที่ ๑ ต.ค.- ๒๗ ก.ค. ๒๕๕๙ จำนวน ๑,๒๗๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๐.๓๘
๘	โครงการเฉลิมพระเกียรติอาสาสมัครแรงงานร่วมใจประสานพัฒนาบ้านเกิด	๑ โครงการ	- ดำเนินการแล้วเสร็จเมื่อวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๕๘ โดยผู้เข้าร่วมโครงการประกอบด้วย อาสาสมัครแรงงานจังหวัดบึงกาฬ เจ้าหน้าที่หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน จังหวัดบึงกาฬและประชาชนในท้องถิ่น รวมจำนวน ๘๙ คน
๙	โครงการเสริมสร้างศักยภาพเครือข่ายอาสาสมัครแรงงานเพื่อบูรณาการภารกิจของกระทรวงแรงงาน	๑ โครงการ	- ได้ดำเนินโครงการ เมื่อวันที่ ๑๘-๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ ในพื้นที่ อำเภอเชียงคาน จังหวัดเลย มีผู้เข้าร่วมโครงการประกอบด้วยเครือข่ายอาสาสมัครแรงงานระดับตำบลจังหวัดบึงกาฬ พี่เลี้ยงอาสาสมัครแรงงานและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง รวมจำนวน ๔๑ คน
๑๐	การให้บริการประชาชนด้านแรงงานโดยศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน	๑,๐๐๐ คน	- วันที่ ๑ ต.ค. - ๒๔ มิ.ย. ๒๕๕๙ จำนวน ๑,๗๗๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๗๗.๗
๑๑	การประเมินผลการทำงานตามนโยบายยุทธศาสตร์ และแผนของสำนักงานแรงงานจังหวัด	๑ โครงการ	- อยู่ระหว่างรวบรวมข้อมูลจากเอกสาร จากการสัมภาษณ์ และดำเนินการสำรวจข้อมูลตามกลุ่มตัวอย่างในพื้นที่เป้าหมาย พร้อมทั้งบันทึกข้อมูลแบบสอบถาม โดยให้รายงานผลการดำเนินงาน ภายในวันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๕๙

ที่	แผนงาน/โครงการ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
๑๒	โครงการณรงค์ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด (TO BE NUMBER ONE)	มีสถานประกอบการจัดตั้งชมรมฯ จำนวน ๑ ชมรม	- ได้ดำเนินการรณรงค์ประชาสัมพันธ์ให้สถานประกอบการในจังหวัดบึงกาฬ ที่มีลูกจ้างไม่เกิน ๑๐ คน ร่วมกันป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด และเชิญชวนให้สมัครเป็นสมาชิกชมรม TO BE NUMBER ONE ในสถานประกอบการจังหวัดบึงกาฬ จำนวน ๑๙๗ แห่ง ลูกจ้าง ๑,๒๕๖ คน - ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙ ได้มีสถานประกอบการจัดตั้งชมรม TO BE NUMBER ONE เพิ่มขึ้น จำนวน ๑ แห่ง ได้แก่ โรงแรม THE ONE บึงกาฬ
๑๓	โครงการจ้างงานเร่งด่วนและพัฒนาทักษะฝีมือเพื่อบรรเทาความเดือดร้อนด้านอาชีพจังหวัดบึงกาฬ	-	- ได้รับการจัดสรรงบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๙ จำนวน ๑,๑๐๐,๐๐๐.-บาท จังหวัดบึงกาฬ ได้อนุมัติโครงการจำนวน ๒๔ โครงการ ประกอบด้วย ๑. กิจกรรมจ้างงานเร่งด่วน จำนวน ๘ โครงการ ดำเนินการแล้วเสร็จทุกโครงการ ๒. กิจกรรมพัฒนาทักษะฝีมือ จำนวน ๑๗ โครงการ ดำเนินการแล้วเสร็จทุกโครงการ
๑๔	ผลการเบิกจ่าย ณ วันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๕๙	งบประมาณที่ได้รับ จำนวน ๓,๒๙๗,๐๘๗.๖๐.-บาท	- เบิกจ่ายได้จำนวน ๒,๗๕๓,๐๒๙.๐๑ บาท คิดเป็นร้อยละ ๘๓.๕๐

### มติที่ประชุม

รับทราบ

### ๒) สำนักงานจัดหางานจังหวัดบึงกาฬ

นายประภาส พรหมคำบุตร นักวิชาการแรงงานชำนาญการ รักษาการแทนจัดหางานจังหวัดบึงกาฬ ได้แจ้งแผน/ผลการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙ (๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙) ของสำนักงานจัดหางานจังหวัดบึงกาฬ ข้อมูล ณ วันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๕๙ ดังนี้

โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		ผล	ร้อยละ
	จำนวน	หน่วยนับ		
แผนงาน : การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการและคุ้มครองแรงงาน ผลผลิตที่ ๑ ประชาชนทุกกลุ่มได้รับบริการส่งเสริมการมีงานทำ กิจกรรมที่ ๑ การให้บริการจัดหางานในประเทศ				
๑. โครงการส่งเสริมการมีงานทำอย่างยั่งยืน				
๑.๑ กิจกรรมให้บริการ ณ สำนักงาน	๒๐๐	คน	๒๙๕	๑๔๗.๕
๑.๒ กิจกรรมให้บริการจัดหางานแก่ผู้ประกันตนกรณีว่างงาน	๖๐๐	คน	๑,๑๓๔	๑๘๙
๑.๓ กิจกรรมการมีงานทำนำชุมชนเข้มแข็ง	๔๐๐	คน	๔๖๘	๑๑๗
๑.๔ กิจกรรมเคลื่อนย้ายแรงงานอย่างเป็นระบบ	๗๐	คน	๖๓	๙๐
๑.๕ กิจกรรมนัดพบแรงงานย่อย	๔๐๐	คน	๔๑๑	๑๐๒.๗๕
๑.๖ กิจกรรมยกระดับคุณภาพบริการจัดหางานสู่ความเป็นเลิศ	๑	คน	๑	๑๐๐
๒. โครงการให้บริการจัดหางานแก่กลุ่มคนพิเศษ				
๒.๑ กิจกรรมจัดหางานพิเศษสำหรับผู้พิการ	๑๐	คน	๑๐	๑๐๐
๒.๒ กิจกรรมจัดหางานพิเศษสำหรับนักเรียน นักศึกษา	๕๐	คน	๕๐	๑๐๐
๒.๓ กิจกรรมจัดหางานให้คนพิการมีงานทำ	๒๐	คน	๒๓	๑๑๕
๒.๔ กิจกรรมส่งเสริมคนพิการมีงานทำในหน่วยงานภาครัฐ	๑	คน	๑	๑๐๐
กิจกรรมที่ ๒ การให้บริการแนะแนวอาชีพ				
๓. โครงการแนะแนวอาชีพ				
๓.๑ แนะแนวอาชีพก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน				

๓.๑.๑ โครงการ ๓ ม. (มีงาน มีเงิน มีวุฒิการศึกษาเพิ่ม)	๓๐	คน	๓๓	๑๑๐
๓.๑.๒ แนะนำอาชีพให้นักเรียน นักศึกษา	๓๐๐	คน	๓๐๐	๑๐๐
๓.๑.๓ แนะนำอาชีพให้นักเรียน นักศึกษา ในสถานศึกษา	๑,๐๐๐	คน	๑,๐๑๙	๑๐๑.๙๐
๓.๑.๔ โครงการสร้างเครือข่ายการแนะนำอาชีพ	๖๐	คน	๖๖	๑๑๐
๓.๒ แนะนำอาชีพเพื่อการมีงานทำ				
๓.๒.๑ แนะนำอาชีพผู้ประกันตนกรณีว่างงาน ประชาชนทั่วไป	๑,๕๐๐	คน	๑,๔๓๖	๙๕.๗๓
๓.๒.๒ กิจกรรมศูนย์สตรีเทพเพื่อการจ้างงานครบวงจร	๑๕๐	คน	๑๖๔	๑๐๙.๓๓
๓.๓ แนะนำอาชีพผู้ไม่อยู่ในระบบการจ้างงาน				
๓.๔ โครงการเพิ่มอาชีพเพิ่มรายได้	๑/๒๐	รุ่น/คน	๑/๒๐	๑๐๐
๓.๕ โครงการจัดทำฐานข้อมูลแรงงานที่มีทักษะพิเศษ	๑๕	คน	๒๐	๑๓๓.๓๓
๓.๖ โครงการส่งเสริมการรับงานไปทำที่บ้าน	๑๐	รุ่น/คน	๑๐	๑๐๐
<b>กิจกรรมที่ ๓ การให้บริการข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน</b>				
๔. เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน	๔๐,๐๐๐	คน	๓๕,๓๙๙	๘๘.๔๙
๕. โครงการจัดทำทะเบียนกำลังแรงงานกำหนดให้สำรวจในเดือนสิงหาคม ๒๕๕๘	๑,๖๐๐	คน	-	-
๖. โครงการเผยแพร่ความรู้ความเข้าใจเพื่อป้องกันการหลอกลวงคนหางาน	๘,๐๐๐	คน	๘,๐๓๒	๑๐๐.๔
๗. โครงการเคาะประตูบ้านเพื่อป้องกันปัญหาการหลอกลวงคนหางานไปทำงานต่าง	๑๔๐	รุ่น/คน	๑๔๔	๑๐๒.๘๕
๘. โครงการเครือข่ายชุมชนร่วมรณรงค์ป้องกันการหลอกลวงและลักลอบไปทำงานต่างประเทศ	๖๐๐	คน	๖๐๕	๑๐๐.๘๓
<b>กิจกรรมที่ ๒ สนับสนุนการแก้ไขปัญหาและป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน</b>				
๙. โครงการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงานต่างด้าว	๖๐	รุ่น/คน	๖๐	๑๐๐
๑๐. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานด้านกฎหมายของกรมการจัดหางาน	๑	คน	๑	๑๐๐
<b>ผลผลิตที่ ๒ คนต่างด้าวได้รับใบอนุญาตทำงาน</b>				
<b>กิจกรรมที่ ๑ ตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าวและสถานประกอบการ</b>				
๑๐. โครงการตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าวในสถานประกอบการ	๑๐๐/๒ ๐	คน/แห่ง	๑๐๐/๒๐	๑๐๐/๑๐๐
<b>กิจกรรมที่ ๒ พิจารณาและจัดทำทะเบียนคนต่างด้าวที่ขอใบอนุญาตทำงาน</b>				
๑๑. โครงการจัดทำทะเบียนคนต่างด้าวที่ขออนุญาตทำงาน	๑,๖๐๘/ ๑,๖๑๑	คน/ครั้ง	๑,๓๔๐/ ๑,๓๕๐	๘๓.๓๓/ ๘๓.๗๙
<b>โครงการภายใต้เงินกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับฯ</b>				
๑๒. โครงการตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าวในสถานประกอบการ	๓๐๐/ ๖๐	คน/แห่ง	๓๐๐/๕๔	๑๐๐/๑๐๐
๑๓. โครงการประชาสัมพันธ์การจัดระบบแรงงานต่างด้าว	-	-	-	-
๑๔. โครงการประชาสัมพันธ์การจัดระบบแรงงานต่างด้าว (ประชุมนายจ้าง)	๒๐๐	คน	๒๐๒	๑๐๑

- ผลการเบิกจ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙

รายการ	งบประมาณที่ได้รับ	ผลการเบิกจ่าย	ร้อยละ
เงินงบประมาณ	๒,๘๒๙,๙๐๐.๐๐	๒,๒๔๒,๒๓๕.๙๘	๗๙.๒๓
เงินกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร	๑,๒๒๗,๑๖๒.๐๐	๘๙๒,๗๒๔.๗๔	๗๒.๗๕
<b>รวมทั้งสิ้น</b>	<b>๔,๐๕๗,๐๖๒.๐๐</b>	<b>๓,๑๓๔,๙๖๐.๗๒</b>	<b>๗๗.๒๗</b>

- ผลการดำเนินงาน ประจำเดือนกรกฎาคม ๒๕๕๙

เรื่องดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
๑. การจดทะเบียนแรงงานต่างด้าว ณ ศูนย์บริหารการทะเบียนภาค ๔ จังหวัดบึงกาฬ	- สัญชาติเมียนมา จำนวน ๓ คน - สัญชาติลาว จำนวน ๗๘ คน - สัญชาติกัมพูชา จำนวน ๔ คน <b>รวมทั้งหมด จำนวน ๘๕ คน</b>	* ข้อมูลแรงงานต่างด้าวที่จดทะเบียนฯ ตั้งแต่วันที่ ๑ เม.ย. - ๒๕ ก.ค. ๕๙ <b>รวมจำนวน ๓๓๗ คน</b>

๒. ยื่นขอโควตาแรงงานต่างด้าว	<ul style="list-style-type: none"> <li>- สัญชาติเมียนมา จำนวน - คน</li> <li>- สัญชาติลาว จำนวน ๒๕ คน</li> <li>- สัญชาติกัมพูชา จำนวน - คน</li> <li><b>รวมทั้งหมด จำนวน ๒๕ คน</b></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- แยกตามประเภทกิจการ ได้แก่</li> <li>๑. จำหน่ายอาหารและเครื่องดื่ม จำนวน ๑๗ คน</li> <li>๒. รับประทานในบ้าน จำนวน ๓ คน</li> <li>๓. แปรรูปหิน จำนวน ๕ คน</li> </ul>
๓. ตรวจนายจ้าง/สถานประกอบการ	- วันที่ ๑๔ ก.ค. ๕๙ ในพื้นที่อำเภอศรีวิไล จำนวน ๔ แห่ง	- ตรวจสอบพบแรงงานต่างด้าวสัญชาติลาว จำนวน ๘ คน มีใบอนุญาตทำงานถูกต้อง ไม่พบการกระทำความผิดตาม พ.ร.บ. การทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ.๒๕๕๑
๔. การไปทำงานต่างประเทศ	<ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>Re-entry จำนวน ๑๖ คน แยกเป็น</b></li> <li>๑. ประเทศไต้หวัน ๘ คน</li> <li>๒. ประเทศเกาหลีใต้ ๔ คน</li> <li>๓. ประเทศสิงคโปร์ ๔ คน</li> <li>- <b>แจ้งความประสงค์ จำนวน ๔๕ คน</b></li> <li>- <b>แจ้งการเดินทางด้วยตนเอง จำนวน ๘ คน คือ</b></li> <li>๑. เก็บผลไม้ป่าประเทศฟินแลนด์ จำนวน ๖ คน</li> <li>๒. ประเทศสหรัฐอเมริกาเอมิเรตส์ จำนวน ๑ คน</li> <li>๓. ประเทศสวีเดน จำนวน ๑ คน</li> </ul>	
๕. ประชุมคณะกรรมการเปรียบเทียบตามพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ.๒๕๕๑	<ul style="list-style-type: none"> <li>- เปรียบเทียบนายจ้าง จำนวน ๔ ราย คือ</li> <li>๑. บริษัท ซีโอดีโตรี (ไทยแลนด์) จำกัด สถานที่ก่อสร้างโรงงานรับซื้อยางพาราย่านฉาง ต.โคกก่อ อ.เมืองบึงกาฬ จ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติจีน ไม่มีใบอนุญาตทำงาน จำนวน ๔ คน</li> <li>๒. บริษัท ชุงยี จำกัด Zhongyi Ltd.,co.) สถานที่ก่อสร้างโรงงานรับซื้อยางพาราย่านฉาง ต.โคกก่อ อ.เมืองบึงกาฬ จ้างงานแรงงานต่างด้าวสัญชาติจีน ไม่มีใบอนุญาตทำงาน จำนวน ๒๑ คน</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>ข้อหา</b> รับคนต่างด้าวไม่มีใบอนุญาตเข้าทำงาน มาตรา ๒๗ แห่ง พ.ร.บ. การทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ.๒๕๕๑ มีโทษตามมาตรา ๕ คณะกรรมการมีมติเปรียบเทียบปรับเป็นเงิน จำนวน ๔๑๐๐๐ บาท</li> <li>- <b>ข้อหา</b> รับคนต่างด้าวไม่มีใบอนุญาตเข้าทำงาน มาตรา ๒๗ แห่ง พ.ร.บ. การทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ.๒๕๕๑ มีโทษตามมาตรา ๕ คณะกรรมการมีมติเปรียบเทียบปรับเป็นเงินจำนวน ๒๑๐,๐๐๐ บาท</li> </ul>
	๓. นางสาวเยาวเรศ ชวงษ์ เจ้าของร้านก๋วยเตี๋ยว คาราโอเกะ ต.ชัยพร อ.เมืองบึงกาฬ จ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติลาว ไม่มีใบอนุญาตทำงาน จำนวน ๑ คน	- <b>ข้อหา</b> รับคนต่างด้าวไม่มีใบอนุญาตเข้าทำงาน มาตรา ๒๗ แห่ง พ.ร.บ. การทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ.๒๕๕๑ มีโทษตามมาตรา ๕๔ คณะกรรมการมีมติเปรียบเทียบปรับเป็นเงินจำนวน ๑๐,๐๐๐ บาท



	๔. นายศราวุธ ผงพิลา เจ้าของร้าน น้องไอซ์ คาราโอเกะ ต.วังชมภู อ.พรเจริญ จ้างแรงงานต่างด้าว สัญชาติลาว ไม่มีใบอนุญาตทำงาน จำนวน ๒ คน  -รวมเป็นเงิน จำนวน ๒๘๘๐๐ บาท	- <b>ข้อหา</b> รับคนต่างด้าวไม่มี ใบอนุญาตเข้าทำงาน มาตรา ๒๗ แห่ง พ.ร.บ. การทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ.๒๕๕๑ มีโทษตาม มาตรา ๕๔ คณะกรรมการมีมติเปรียบเทียบปรับ เป็นเงินจำนวน ๑๐,๐๐๐ บาท
๗. ให้บริการผู้ประกันตนกรณีว่างงาน	- ลาออก จำนวน ๑๒๑ คน ชาย จำนวน ๖๓ คน หญิง จำนวน ๕๘ คน  - เลิกจ้าง จำนวน ๙ คน ชาย จำนวน ๗ คน หญิง จำนวน ๒ คน <b>รวมทั้งสิ้น จำนวน ๑๓๐ คน</b>	
๘. ให้บริการศูนย์ข้อมูลอาชีพ ณ สำนักงานจัดหางานจังหวัดบึงกาฬ	๔๔ คน	

**มติที่ประชุม**

รับทราบ

**๓) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดบึงกาฬ**

นายธานินทร์ พุ่มอรุณสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดบึงกาฬรายงานผลการดำเนินงานของสำนักงานของสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดบึงกาฬดังนี้

๓.๑ จำนวนสถานประกอบกิจการ (ที่มีลูกจ้างตั้งแต่ ๑ คนขึ้นไป) จำแนกตามขนาดสถานประกอบการและเพศ

ขนาด สปก.	จำนวน สปก. (แห่ง)	จำนวนลูกจ้าง		
		ชาย (คน)	หญิง (คน)	เด็ก
๑-๔ คน	๑,๐๔๖	๑,๑๓๐	๖๒๖	-
๕-๙ คน	๒๗๙	๑,๐๙๔	๗๘๐	๓
๑๐-๑๙ คน	๗๔	๕๗๕	๔๖๕	-
๒๐-๔๙ คน	๔๒	๘๐๒	๕๐๖	๔
๕๐-๕๙ คน	๕	๒๕๕	๑๔๐	-
๑๐๐-๒๙๙ คน	๒	๑๖๑	๑๑๔	-
๓๐๐-๔๙๙ คน	๓	๗๖๖	๔๕๕	-
๕๐๐-๙๙๙ คน	-	-	-	-
๑,๐๐๐ คนขึ้นไป	-	-	-	-
รวม	๑,๔๕๒	๔,๗๖๓	๓,๐๘๖	๗

๓.๓ ผลการเบิกจ่ายเงินงบประมาณประจำปี ๒๕๕๙ ณ วันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒

❖ งบดำเนินงาน จำนวน ๑,๒๗๑,๓๒๔.๐๐ บาท

เบิกจ่าย จำนวน ๙๙๘,๒๘๘.๐๘ บาท

คิดเป็นร้อยละ ๗๘.๕๒

❖ งบลงทุน จำนวน ๑๐,๐๐๐.๐๐ บาท

เบิกจ่าย จำนวน ๑๐,๐๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

กิจกรรม	เป้าหมายทั้งปี (แห่ง/คน)	แผน/ผลการปฏิบัติงาน ณ เดือน กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙	
		แผน(แห่ง/คน)	ผล(แห่ง/คน)
<b>๑. การคุ้มครองแรงงานในระบบและนอกระบบ</b>			
๑.๑ ตรวจสอบแรงงานในระบบ	๑๐๕/๑๐๐๐	๘๐/๗๖๐	๘๘/๑๗๖๕
๑.๒ รับและพิจารณาวินิจฉัยคำร้อง (ม.๑๒๓)	๓๐	๒๓	๖๖
๑.๓ ตรวจสอบแรงงานนอกระบบ	๒๐๐	๑๒๒	๑๕๑
<b>๒. การเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านคุ้มครองแรงงาน</b>			
- อบรมเผยแพร่ความรู้ให้แก่แรงงานนอกระบบและผู้เกี่ยวข้อง	๑,๕๐๐	๑,๒๘๘	๑,๔๕๖
<b>๓. การป้องกันและจัดการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย</b>			
- อบรมเผยแพร่ความรู้เรื่องการใช้แรงงานเด็ก	๑,๑๐๐	๙๒๔	๑,๐๓๗
<b>๔. ตรวจสอบและกำกับดูแลด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัย สภาพแวดล้อมในการทำงาน</b>			
- ตรวจสอบและกำกับสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ให้ปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน	๒๐/๑๘๐๐	๑๗/๑,๗๐๕	๒๒/๑,๒๘๙
<b>๕. พัฒนาระบบและกลไกการบริหารแรงงานสัมพันธ์ในสถาน ประกอบกิจการและรัฐวิสาหกิจ</b>			
- อบรมส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการและรัฐวิสาหกิจมีการ บริหาร	๓๐/๓๐/๕๐๐	๒๖/๒๖/๗๘๐	๒๘/๒๘/๑๐๕๗
<b>๖. ส่งเสริมการจัดสวัสดิการในสถานประกอบกิจการ</b>			
- ส่งเสริมสวัสดิการเพื่อแรงงาน ครอบครัว และสังคม	๔๑	๓๖	๗๕
<b>๗. สร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหา ยาเสพติด</b>			
๗.๑ อบรม ประชาสัมพันธ์ ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไข ปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการ	๘๐/๑,๐๐๐	๗๘/๙๗๐	๘๕/๑,๑๗๘
๗.๒ ตรวจสอบติดตามเพื่อให้สถานประกอบกิจการชำระระบบ มาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบ กิจการอย่างต่อเนื่อง	๑๓	๑๒	๑๒
๗.๓ โครงการโรงงานสีขาว	๑๐	๙	๙

**มติที่ประชุม**

รับทราบ

**๔) ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดบึงกาฬ**

นายสรชัย ขอบพิมาย ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดบึงกาฬ  
รายงานผลการดำเนินงานของศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดบึงกาฬ ดังนี้

๒.๑ แผน/ผลการปฏิบัติการพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ  
พ.ศ. ๒๕๕๙ ข้อมูล ณ วันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๕๙ ดังนี้

ผลผลิต/กิจกรรมหลัก/กิจกรรมย่อย	แผน (คน)	ผล (คน)	ร้อยละ	เป้าหมาย คงเหลือ (คน)
รวมเป้าหมายทั้งสิ้น	๘๑๐	๑,๔๖๓	๑๘๐.๖๒	๐
กรมดำเนินการเอง	๖๖๐	๘๘๔	๑๓๓.๙๔	๐
ส่งเสริมเอกชนดำเนินการ	๑๕๐	๕๗๙	๓๘๖.๐๐	๐
๑. โครงการฝึกอบรมฝีมือแรงงานรองรับระบบขนส่งด้านโลจิสติกส์ และ การก่อสร้าง	๔๐	๔๑	๑๐๒.๕๐	๐
๑.๑ กิจกรรม: ฝึกอบรมฝีมือแรงงานรองรับระบบขนส่งบริการด้านโลจิสติกส์ และการก่อสร้าง	๔๐	๔๑	๑๐๒.๕๐	๐
๒. ผลผลิต : การพัฒนาฝีมือแรงงานรองรับประชาคมอาเซียน	๒๕๒	๒๘๐	๑๑๑.๑๑	๐
๒.๑ กิจกรรม : ฝึกอบรมฝีมือแรงงานรองรับภาคอุตสาหกรรมในการเข้าสู่ ประชาคมอาเซียน	๒๕๒	๒๘๐	๑๑๑.๑๑	๐
- ฝึกอบรมความสามารถด้านภาษาให้แก่แรงงานไทยเพื่อรองรับ ประชาคมอาเซียน	๖๐	๖๐	๑๐๐.๐๐	๒๐
- ฝึกอบรมผู้ประกอบการอาหารรองรับครัวไทยสู่ครัวโลก	๖๐	๖๐	๑๐๐.๐๐	๐
- ฝึกอบรมฝีมือแรงงานไทยเพื่อส่งเสริมความสามารถของภาค บริการและการท่องเที่ยว	๓๒	๔๘	๑๕๐.๐๐	๐
- พัฒนาบุคลากรด้านการท่องเที่ยวให้ได้มาตรฐานสมรรถนะร่วม วิชาชีพการท่องเที่ยวอาเซียน (สพท.)	๒๐	๒๓	๑๑๕.๐๐	๐
- ฝึกอบรมฝีมือแรงงานไทยขับเคลื่อนการแข่งขันของภาคอุตสาหกรรม อาเซียน	๘๐	๘๙	๑๑๑.๒๕	๐
๓. โครงการพัฒนาฝีมือแรงงานร่วมเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์	๓๒	๔๒	๑๓๑.๒๕	๐
๓.๑ กิจกรรม: ฝึกอบรมฝีมือแรงงานตามโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ	๓๒	๔๒	๑๓๑.๒๕	๐
๔. ผลผลิต : พัฒนาศักยภาพฝีมือแรงงานทั้งระบบให้สอดคล้องกับ ความต้องการตลาดแรงงาน และการประกอบอาชีพ	๓๓๖	๕๒๑	๑๕๕.๐๖	๐
๔.๑ กิจกรรม : พัฒนาฝีมือเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ	๒๐๐	๒๔๑	๑๒๐.๕๐	๐
- พัฒนาศักยภาพและทักษะฝีมือของผู้ประกอบอาชีพ OTOP	๒๐๐	๒๔๑	๑๒๐.๕๐	๐
๔.๒ กิจกรรม : พัฒนา/ส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ	๑๖	๒๐	๑๒๕.๐๐	๐
๔.๓ กิจกรรม : ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน	๑๐๐	๒๑๔	๒๑๔.๐๐	๐
- ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ	๑๐๐	๒๑๔	๒๑๔.๐๐	๐
๔.๔ กิจกรรมหลัก ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบการ ดำเนินการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน ตาม พ.ร.บ.ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๕๔๕	๑๕๐	๕๗๙	๓๘๖.๐๐	๐
- รับรองหลักสูตร และค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมฝีมือแรงงานของ สถานประกอบการ ตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมฯ พ.ศ.๒๕๔๕ (คน)	๑๕๐	๕๗๙	๓๘๖.๐๐	๐
- ตรวจสอบติดตามสถานประกอบการดำเนินการฝึกอบรมตาม พ.ร.บ.ส่งเสริมฯ (แห่ง)	๒	๒	๑๐๐.๐๐	๐
๔.๕ กิจกรรม : พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อเตรียมความพร้อมในการเข้า รับการประเมินความรู้ ความสามารถ ตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมฯ พ.ศ.๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๗	๒๐	๔๖	๒๓๐.๐๐	๐
- พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐาน ฝีมือแรงงาน	๒๐	๔๖	๒๓๐.๐๐	๐

๒.๒) ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดบึงกาฬ ได้รับการจัดสรรงบประมาณ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ (ข้อมูล ณ วันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๕๙) ดังนี้

- แหล่งเงินงบประมาณ (รวมทุกแหล่งเงิน)

งบประมาณ	ได้รับการจัดสรร	เบิกจ่าย	คงเหลือ	ร้อยละ
งบดำเนินงาน	๒,๔๙๘,๗๐๐.๐๐	๒,๑๕๗,๒๕๒.๘๖	๓๔๑,๔๔๗.๑๔	๘๖.๓๔
งบลงทุน	๙,๘๓๐,๐๐๐.๐๐	๒,๙๓๔,๖๓๘.๐๐	๖,๘๙๕,๓๖๒.๐๐	๒๙.๘๕
งบรายจ่ายอื่น	๘๒๖,๓๐๐.๐๐	๕๗๖,๒๗๙.๖๕	๒๕๐,๐๒๐.๓๕	๖๙.๗๔
<b>รวม</b>	<b>๑๓,๑๕๕,๐๐๐</b>	<b>๕,๖๖๘,๑๗๐.๕๑</b>	<b>๗,๔๘๖,๘๒๙.๔๙</b>	<b>๔๓.๐๙</b>

- แหล่งเงินงบประมาณ (ไม่รวมงบลงทุน)

งบประมาณ	ได้รับการจัดสรร	เบิกจ่าย	คงเหลือ	ร้อยละ
งบดำเนินงาน	๒,๔๙๘,๗๐๐.๐๐	๒,๑๕๗,๒๕๒.๘๖	๓๔๑,๔๔๗.๑๔	๘๖.๓๔
งบลงทุน	-	-	-	-
งบรายจ่ายอื่น	๘๒๖,๓๐๐.๐๐	๕๗๖,๒๗๙.๖๕	๒๕๐,๐๒๐.๓๕	๖๙.๗๗
<b>รวม</b>	<b>๓,๓๒๕,๐๐๐.๐๐</b>	<b>๒,๗๓๓,๕๓๒.๕๑</b>	<b>๕๙๑,๔๖๗.๔๙</b>	<b>๘๒.๒๑</b>

- นายสรชัย ซอบพิมาย ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดบึงกาฬ แจ้งที่ประชุมว่า ทางศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดบึงกาฬได้เสนอของบประมาณจาก องค์การบริหารส่วนจังหวัดบึงกาฬ ประมาณ ๔๐,๐๐๐.-บาท เพื่อจะดำเนินการฝึกอบรม ทำขนมคุกกี้ คัพเค้ก ลูกชุบและข้าวไรซ์เบอร์รี่ ให้เป็นรูปปักมี (นกเปิดน้ำสัญลักษณ์ของ จังหวัดบึงกาฬ) ณ ร้านมุกดาเบเกอรี่ และในวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๙ ศูนย์พัฒนาฝีมือ แรงงานจังหวัดบึงกาฬ จะจัดประชุมสัมมนาจัดทำแผนพัฒนากำลังคนรายอุตสาหกรรม จังหวัดบึงกาฬ ณ ห้องประชุมสำนักงานแรงงานจังหวัดบึงกาฬ ศาลากลางจังหวัด ชั้น ๓ รับประทานอาหาร

## มติที่ประชุม

### ๕) สำนักงานประกันสังคมจังหวัดบึงกาฬ

นาวาตรีวิฑูรย์ กู้ประเสริฐ ประกันสังคมจังหวัดบึงกาฬ แจ้งผลการดำเนินงาน ของสำนักงานประกันสังคมจังหวัดบึงกาฬ ประจำปี ๒๕๕๘- มิถุนายน ๒๕๕๙ ดังนี้

#### ๑. ข้อมูลทั่วไป

๑.๑ จำนวนสถานประกอบการ (ม.ค. - มิ.ย.๕๙)

- ๑) กองทุนประกันสังคม จำนวน ๕๐๔ แห่ง ผู้ประกันตน จำนวน ๘,๒๙๗ คน
- ๒) กองทุนเงินทดแทน จำนวน ๒๙๙ แห่ง ลูกจ้าง จำนวน ๓,๘๙๘ คน

๑.๒ ผู้ประกันตนจังหวัดบึงกาฬ ทั้งสิ้น ๒๒,๓๓๖ คน ได้แก่

- ๑) มาตรา ๓๓ จำนวน ๘,๒๙๗ คน
- ๒) มาตรา ๓๙ จำนวน ๑,๖๕๓ คน
- ๓) มาตรา ๔๐ จำนวน ๑๒,๓๘๖ คน

๑.๓ การรับชำระเงินสมทบ (ม.ค. - มิ.ย.๕๙)

- ๑) กองทุนประกันสังคม จำนวน ๔๗,๐๒๔,๕๖๗.๗๕ บาท
- ๒) กองทุนเงินทดแทน จำนวน ๔๗๖,๒๗๖.๖๓ บาท

๑.๔ การจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน (ม.ค. - มิ.ย.๕๙)

- ๑) กองทุนประกันสังคม จำนวน ๑๒,๕๙๗ ราย จำนวนเงิน ๓๗,๐๑๘,๔๘๒.๙๗ บาท
- ๒) กองทุนเงินทดแทน จำนวน ๑๕ ราย จำนวนเงิน ๑๐,๘๗๕.๐๐ บาท

๑.๕ สถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมจังหวัดบึงกาฬ จำนวน ๕ แห่ง มีผู้ให้บริการ ๙,๗๗๕ คน

## ๒. โครงการ/กิจกรรม (ม.ค. - มิ.ย.๕๙)

- ๒.๑ การรับสมัครแรงงานนอกระบบขึ้นทะเบียนผู้ประกันตน มาตรา ๔๐ เป้าหมายปี ๒๕๕๙ จำนวน ๔,๒๐๐ คน รับสมัครผู้ประกันตนได้ จำนวน ๒๕๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๑.๘๑
- ๒.๒ โครงการออกหน่วยเคลื่อนที่บริการบริการเบ็ดเสร็จ (Service Delivery Unit) ทุกอำเภอ ๕๕ ครั้ง จำนวน ๒,๕๔๗ คน
- ๒.๓ ออกหน่วยเคลื่อนที่บริการเบ็ดเสร็จร่วมกับโครงการ “บำบัดทุกข์ บำรุงสุข สร้างรอยยิ้มให้ประชาชน” จำนวน ๗ ครั้ง
- ๒.๔ โครงการส่งเสริมสุขภาพป้องกันโรคและเผยแพร่ความรู้ด้านประกันสังคม ประจำปี ๒๕๕๙ จำนวน ๑ รุ่น มีผู้เข้าร่วม จำนวน ๗๐ คน
- ๒.๕ โครงการประชุมชี้แจงนายจ้างเพื่อจัดทำข้อมูลประกันสังคมเป็นสื่ออิเล็กทรอนิกส์ จำนวน ๑ รุ่น มีผู้เข้าร่วม จำนวน ๔๕ คน
- ๒.๖ โครงการเผยแพร่ความรู้สู่สถานศึกษา ประจำปี ๒๕๕๙ ๒ รุ่น มีผู้เข้าร่วม จำนวน ๑๐๐
- ๒.๗ ออกเยี่ยมผู้ทุพพลภาพ และผู้ป่วยนอนโรงพยาบาล (ม.ค. - พ.ค.๕๙)
- ผู้ทุพพลภาพ จำนวน ๒ คน
  - ผู้ป่วย จำนวน ๖ คน
  - คลอดบุตร จำนวน ๑ คน
- ๒.๘ การติดตามเรียกเงินคืนกรณีที่มีการจ่ายเงินเกินสิทธิ (ม.ค. - มิ.ย.๕๙) จำนวน ๘ ครั้ง เป็นเงิน ๑๐,๐๖๖.๖๐ บาท
- ๒.๘ นำผู้ประกันตนเข้ารับการประเมินเพื่อรับประโยชน์ทดแทนกรณีทุพพลภาพ ณ โรงพยาบาลสกลนคร (ม.ค. - มิ.ย.๕๙) จำนวน ๓ ราย

## ๓. ผลการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ

- งบประมาณที่ได้รับ เป็นงบค่าเช่าบ้าน จำนวน ๒๖๗ ,๖๐๐.-บาท ผลการเบิกจ่าย เป็นเงินจำนวน ๑๙๐,๒๓๒.๓๐.-บาท คิดเป็นร้อยละ ๗๑.๐๙ (ต.ค.๕๘ - มิ.ย.๕๙)

### มติที่ประชุม

รับทราบ

### ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่องเพื่อพิจารณา (ไม่มี)

-

### มติที่ประชุม

### ระเบียบวาระที่ ๕

เรื่องอื่นๆ (ไม่มี)

-

### เลิกการประชุม

เวลา ๑๕.๓๐ น.

ลงชื่อ

(นางสาววารุณี ชัยหมื่น)  
นักวิชาการแรงงาน

ผู้จัดรายงานการประชุม

ลงชื่อ

(นางวรรณกานต์ ขาวลาภ)

แรงงานจังหวัด ปฏิบัติหน้าที่แรงงานจังหวัดบึงกาฬ

ผู้ตรวจรายงานการประชุม