

รายงานการประชุมหัวหน้าส่วนราชการสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดบึงกาฬ  
ครั้งที่ ๔ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙  
ในวันพุธที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๕๙ เวลา ๐๙.๓๐ น.  
ณ ห้องประชุมสำนักงานแรงงานจังหวัดบึงกาฬ ศาลากลางจังหวัดบึงกาฬ ชั้น ๓

**ผู้มาประชุม**

๑. นายโสภณ สุวรรณรัตน์	รองผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ	ประธานการประชุม
๒. นายสรชัย ขอบพิมาย	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดบึงกาฬ	
๓. นางสาวภัทรมน ชมชื่น	(แทน) สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดบึงกาฬ	
๔. นางสาวสุปราณี สระทองจันทร์	(แทน) แรงงานจังหวัดบึงกาฬ	
๕. นายอนุรักษ์ ไทยทอง	(แทน) ประกันสังคมจังหวัดบึงกาฬ	
๖. นายไพรัช หมื่นตุม	(แทน) จัดหางานจังหวัดบึงกาฬ	

**ผู้ไม่มาประชุม**

- ไม่มี

**ผู้เข้าร่วมประชุม**

๑. นางสาววราณี ชัยหมื่น	นักวิชาการแรงงาน
-------------------------	------------------

**เปิดประชุม เวลา ๐๙.๓๐ น.** โดยนายโสภณ สุวรรณรัตน์ รองผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ เป็นประธานในการประชุม

**ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งที่ประชุมทราบ**

- ประธานแจ้งที่ประชุมให้ทราบ เรื่องงานวันยางพาราและงานกาชาดจังหวัดบึงกาฬ ประจำปี ๒๕๕๙ ระหว่างวันที่ ๒๑-๒๗ มกราคม ๒๕๕๙ จังหวัดบึงกาฬได้มอบหมายให้สำนักงานสถิติจังหวัดบึงกาฬ จัดทำแบบสอบถาม เพื่อสำรวจและประเมินผลความพึงพอใจของผู้มาร่วมงานวันยางพาราและงานกาชาดจังหวัดบึงกาฬ เพื่อจะได้นำมาปรับปรุงแก้ไขในกจัดงานครั้งต่อไป

**มติที่ประชุม** รับทราบ

**ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๕๘**

**ประธาน** มอบเลขาฯ

**เลขาฯ** สำนักงานแรงงานจังหวัดบึงกาฬ ได้สรุปรายงานการประชุมฯ เมื่อวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๕๘ จำนวน ๑๑ หน้าทั้งนี้ได้นำข้อมูลขึ้นเสนอเว็บไซต์ของสำนักงานแรงงานจังหวัดบึงกาฬ <http://buengkan.mol.go.th> ในหัวข้อการประชุมหัวหน้าส่วนราชการสังกัดกระทรวงแรงงานเรียบร้อยแล้ว

**มติที่ประชุม** รับรองรายงานการประชุม

**ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อทราบ**

**ประธาน** มอบเลขาฯ

**เลขาฯ** ๓.๑ รายงานผลการตรวจบูรณาการสถานประกอบการจังหวัดบึงกาฬ

**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙**

ตามคำสั่งจังหวัดบึงกาฬ ที่ ๑๑๗๙/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๘ แต่งตั้งคณะทำงานตรวจบูรณาการสถานประกอบการจังหวัดบึงกาฬ ซึ่งประกอบด้วยผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬเป็นประธานคณะทำงาน หัวหน้าส่วนราชการที่เกี่ยวข้องเป็นคณะทำงาน และมีแรงงานจังหวัดเป็นคณะทำงานและเลขานุการ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อตรวจเยี่ยมสถาน

ประกอบการ ตรวจสอบสภาพการจ้าง สภาพการทำงานและสภาพแวดล้อมในการทำงาน และ  
รับทราบปัญหาอุปสรรคในการประกอบการ เพื่อนำข้อมูลมาพิจารณาให้การช่วยเหลือใน  
ส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

โดยเมื่อวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๕๙ คณะทำงานตรวจบูรณาการสถานประกอบการ  
จังหวัดบึงกาฬ ได้ร่วมกันลงพื้นที่เพื่อตรวจเยี่ยมสถานประกอบการ ได้แก่ บริษัทชนันนี่เวย์  
รับเบอร์ (ไทยแลนด์) จำกัด ในพื้นที่ ตำบลคำแก้ว อำเภอโซ่พิสัย จังหวัดบึงกาฬ

ผลการตรวจเยี่ยม พบว่ามีลูกจ้างจำนวน ๘๑ คน (ชาย ๕๖ คน, หญิง ๒๕ คน) ไม่พบ  
การจ้างแรงงานหญิงและเด็กผิดกฎหมาย และไม่มีกรจ้างแรงงานต่างด้าวแต่อย่างใด

#### ปัญหา/อุปสรรคในการประกอบการ มีดังนี้

๑) เนื่องจากเป็นสถานประกอบการที่เปิดกิจการใหม่ลูกจ้างยังขาดความรู้และทักษะ  
ฝีมือในการทำงานที่เกี่ยวกับเครื่องจักรกลและความปลอดภัยในการทำงาน

๒) ปัญหาไฟฟ้าไม่เพียงพอต่อการทำงาน จึงทำให้ไม่สามารถส่งสินค้าให้กับลูกค้าได้ตาม  
กำหนดเวลา

### มติที่ประชุม

รับทราบ

#### **๓.๒ แนวทางการประเมินผลการขับเคลื่อนแรงงานนอกระบบในพื้นที่**

ในปีงบประมาณ ๒๕๕๙ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานได้กำหนดให้สำนักงานแรงงาน  
จังหวัดทุกจังหวัด ดำเนินโครงการติดตามประเมินผลการขับเคลื่อนแรงงานนอกระบบในพื้นที่  
สำนักงานแรงงานจังหวัดบึงกาฬ จึงขอชี้แจงแนวทางการประเมินผลโครงการฯ ให้ที่ประชุม  
หัวหน้าส่วนราชการสังกัดกระทรวงแรงงานทราบ โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

#### **วัตถุประสงค์การประเมินผล**

๑) เพื่อประเมินความก้าวหน้าของการดำเนินการขับเคลื่อนงานแรงงานนอกระบบใน  
พื้นที่พร้อมทั้งปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน

๒) เพื่อให้ได้ข้อเสนอแนะในการปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินการขับเคลื่อนงานแรงงาน  
นอกระบบในจังหวัดบึงกาฬที่มีประสิทธิภาพและสอดคล้องเหมาะสมกับบริบทของพื้นที่

๓) เพื่อให้ได้ข้อเสนอแนะแนวทางแก้ไขปัญหา/อุปสรรคที่เกิดขึ้น และนำเสนอข้อมูลให้  
ผู้บริหารกระทรวงแรงงานทราบ

โดยมีขั้นตอนในการดำเนินงานและกำหนดกลุ่มตัวอย่างในการเก็บรวบรวมข้อมูล ดังนี้

#### **(๑) ขั้นตอนและการรายงานผลการดำเนินงานให้กระทรวงแรงงานทราบ**

**ขั้นตอนที่ ๑** จัดประชุมหัวหน้าส่วนราชการในจังหวัด เพื่อชี้แจงแนวทางการ  
ประเมินผลประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙ เรื่อง “การขับเคลื่อนงานแรงงานนอกระบบใน  
พื้นที่” โดยให้รายงานผลการดำเนินงานตามแบบรายงานการประเมินผลการปฏิบัติงานตาม  
นโยบาย ยุทธศาสตร์ และแผนของสำนักงานแรงงานจังหวัด ปี ๒๕๕๙ (แบบ สนศ.วป.) ส่งให้  
สำนักนโยบายและยุทธศาสตร์ กลุ่มงานวิเคราะห์และประเมินผล

**ขั้นตอนที่ ๒** จัดทำโครงการประเมินผลเพื่อขออนุมัติดำเนินการจากผู้ว่าราชการ  
จังหวัด โดยให้รายงานผลการดำเนินงานตามแบบ สนศ.วป. พร้อมทั้งสำเนาโครงการ  
ประเมินผลที่ได้รับการอนุมัติจากผู้ว่าราชการจังหวัดแล้ว จำนวน ๑ ชุด ส่งให้สำนักนโยบาย  
และยุทธศาสตร์ กลุ่มงานวิเคราะห์และประเมินผล ภายในวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

**ขั้นตอนที่ ๓** รวบรวมข้อมูลจากเอกสาร จากการสัมภาษณ์ ดำเนินการสำรวจข้อมูลตามกลุ่มตัวอย่างในพื้นที่เป้าหมาย พร้อมทั้งบันทึกข้อมูลแบบสอบถาม โดยให้รายงานผลการดำเนินงานตามแบบ สนศ.วป. ส่งให้สำนักนโยบายและยุทธศาสตร์ กลุ่มงานวิเคราะห์และประเมินผล ภายในวันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๕๙

**ขั้นตอนที่ ๔** ดำเนินการประมวลผล วิเคราะห์ข้อมูล สรุปผล และยกร่างผลการประเมินเสนอต่อที่ประชุมหัวหน้าส่วนราชการ เพื่อรับฟังข้อคิดเห็นสำหรับการปรับปรุงรายงานให้สมบูรณ์ยิ่งขึ้น โดยให้รายงานผลการดำเนินงานตามแบบ สนศ.วป. ส่งให้สำนักนโยบายและยุทธศาสตร์ กลุ่มงานวิเคราะห์และประเมินผล ภายในวันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๕๙

**ขั้นตอนที่ ๕** นำข้อคิดเห็นที่ได้จากการประชุมหัวหน้าส่วนราชการมาปรับปรุงรายงาน และจัดทำรายงานผลการประเมินฉบับสมบูรณ์ จำนวน ๑ ฉบับ ส่งให้สำนักนโยบายและยุทธศาสตร์ กลุ่มงานวิเคราะห์และประเมินผล ภายในวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๕๙

**(๒) กลุ่มตัวอย่างในการเก็บรวบรวมข้อมูล เพื่อนำมาประมวลผลและวิเคราะห์ข้อมูลได้แก่**

- ๑) หัวหน้าส่วนราชการสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดบึงกาฬ จำนวน ๕ คน
- ๒) หัวหน้าส่วนราชการที่มีภารกิจเกี่ยวข้องกับแรงงานนอกระบบในจังหวัด จำนวน
- ๓) ผู้แทนกลุ่ม/องค์กรเอกชน/เครือข่ายภาคประชาชน จำนวน ๒ คน
- ๔) แรงงานนอกระบบในพื้นที่จังหวัดบึงกาฬ จำนวน ๔๐๐ คน

รวมจำนวนประชากรกลุ่มตัวอย่าง ๔๑๐ คน

ทั้งนี้ สำหรับแบบสอบถามในการเก็บรวบรวมข้อมูล ขณะนี้อยู่ระหว่างการออกแบบจากกลุ่มงานวิเคราะห์และประเมินผล สำนักนโยบายและยุทธศาสตร์ กระทรวงแรงงาน

## มติที่ประชุม

รับทราบ

### ๓.๓ ผลการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดบึงกาฬ

#### ๑) สำนักงานแรงงานจังหวัดบึงกาฬ

- นางสาวสุปราณี สระทองจันทร์ แทนแรงงานจังหวัดบึงกาฬ แจ้งแผน/ผลการปฏิบัติงาน ของสำนักงานแรงงานจังหวัดบึงกาฬ ประจำเดือน ธันวาคม ๒๕๕๘ ข้อมูล ณ วันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๕๘ ดังนี้

ที่	แผนงาน/โครงการ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
๑	จัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัด ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙	จัดทำแผนปฏิบัติการฯจำนวน ๑ แผน โดยกำหนดจัดส่งภายในวันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๘	ดำเนินการแล้ว
๒	โครงการทบทวนแผนยุทธศาสตร์ด้านแรงงานระดับจังหวัด	ทบทวนแผนฯ จำนวน ๑ ครั้ง โดยให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๕๙	ดำเนินการแล้วเสร็จเมื่อวันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๕๙
๓	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการรายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดรองรับประชาคมอาเซียน	รายไตรมาสละ ฉบับ/ รายปี ๑ ฉบับ - ไตรมาสที่ ๓/๒๕๕๘ กำหนดส่ง ๑๕ พ.ย. ๒๕๕๘ - ไตรมาสที่ ๔/๒๕๕๘ กำหนดส่ง ๑๕ ก.พ. ๒๕๕๙ - รายปี ๒๕๕๘ กำหนดส่ง ๑๕ ก.พ.๒๕๕๙ - ไตรมาสที่ ๑/๒๕๕๙ กำหนดส่ง ๑๕ พ.ค. ๒๕๕๙ - ไตรมาสที่ ๒/๒๕๕๙ กำหนดส่ง ๑๕ ส.ค. ๒๕๕๙	- อยู่ระหว่างการจัดทำรายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดบึงกาฬ ไตรมาสที่ ๔/๒๕๕๘ (ต.ค. - ธ.ค.๕๘) และฉบับประจำปี ๒๕๕๘ โดยมีกำหนดแล้วเสร็จภายในวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙



## ๒) สำนักงานประกันสังคมจังหวัดบึงกาฬ

- นายอนุรักษ์ ไทยทอง แทนประกันสังคมจังหวัดบึงกาฬแจ้งผลการดำเนินงานของสำนักงานประกันสังคมจังหวัดบึงกาฬประจำเดือนมกราคม - ธันวาคม ๒๕๕๘ ดังนี้

๒.๑ จำนวนสถานประกอบการ ๑) กองทุนประกันสังคม จำนวน ๔๙๙ แห่ง ผู้ประกันตน จำนวน ๘,๒๕๑ คน ๒) กองทุนเงินทดแทน จำนวน ๒๘ ๙ แห่ง ลูกจ้าง จำนวน ๓,๗๓๗ คน

๒.๒ ผู้ประกันตนจังหวัดบึงกาฬ ทั้งสิ้น ๒ ๒,๐๖๕ คน ได้แก่ ๑) มาตรา ๓๓ จำนวน ๘,๒๕๑ คน ๒) มาตรา ๓๙ จำนวน ๒๓๖ คน ๓) มาตรา ๔๐ จำนวน ๒,๑๗๘ คน

๒.๓ การรับชำระเงินสมทบ (ม.ค. - ธ.ค. ๒๕๕๘) ๑) กองทุนประกันสังคม จำนวน ๘๘,๓๐๙,๗๑๗.๐๕ บาท ๒) กองทุนเงินทดแทน จำนวน ๔,๐๑๕,๗๐๑.๗๙ บาท

๒.๔ การจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน (ม.ค. - ธ.ค. ๒๕๕๘)

๑) กองทุนประกันสังคม จำนวน ๕,๑๒๒ ราย จำนวนเงิน ๔๙,๖๙๒,๖๗๖.๙๓ บาท

๒) กองทุนเงินทดแทน จำนวน ๔๔ ราย จำนวนเงิน ๓๒๒,๑๗๙.๐๐ บาท

๒.๕ สถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมจังหวัดบึงกาฬ จำนวน ๑ แห่ง มีผู้ใช้บริการ ๘,๒๕๑ คน

๒.๖ การรับสมัครแรงงานนอกระบบขึ้นทะเบียนผู้ประกันตน มาตรา ๓๙- พ.ย.๕๘ เป้าหมาย ปี ๒๕๕๘ จำนวน ๑๓,๕๐๐ คน รับสมัครผู้ประกันตนได้ จำนวน ๑๒,๑๗๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๒๐

๒.๗ โครงการจัดประชุมชี้แจงให้ความรู้งานประกันสังคม ประจำปี ๒๕๕๘ จำนวน ๒ รุ่น มีผู้เข้าร่วม จำนวน ๑๓๐ คน

๒.๘ โครงการเผยแพร่ความรู้สู่สถานศึกษา ประจำปี ๒๕๕๘ จำนวน ๒ รุ่น มีผู้เข้าร่วม จำนวน ๑๐๐ คน

๒.๙ โครงการจัดการความรู้ภายในองค์กร (KM) ประจำปี ๒๕๕๘ จำนวน ๑ รุ่น มีผู้เข้าร่วม จำนวน ๑๗ คน

๒.๑๐ โครงการเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรสำนักงานประกันสังคมด้านจริยธรรม และความรับผิดชอบต่อสังคมเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ในโอกาสฉลองพระชนมายุ ๕ รอบ จำนวน ๑ รุ่น มีผู้เข้าร่วม จำนวน ๑๗ คน

๒.๑๑ โครงการออกหน่วยเคลื่อนที่บริการบริการเบ็ดเสร็จ(Service Delivery Unit) ทุกอำเภอ ๑๑๒ ครั้ง จำนวน ๕,๔๗๐ คน

๒.๑๒ โครงการประชุมชี้แจงให้ความรู้งานประกันสังคมแก่แรงงานต่างชาติ จำนวน ๑ รุ่น มีผู้เข้าร่วม จำนวน ๗๐ คน

๒.๑๓ โครงการอบรมให้ความรู้ความเข้าใจแก่แรงงานนอกระบบงานประกันสังคม มาตรา ๔๐ จำนวน ๒ รุ่น มีผู้เข้าร่วม จำนวน ๑๐๐ คน

๒.๑๔ โครงการ “ประกันสังคมห่วงใย ใส่ใจผู้ช้ำช้ำ ร่วมรักสามัคคี ๖๐ พรรษา สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี” จำนวน ๑ รุ่น มีผู้เข้าร่วม จำนวน ๑๕๐ คน

๒.๑๕ โครงการอบรมหลักสูตร “การฝึกอบรมเพิ่มทักษะด้านภาษาอังกฤษ เพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน (AEC)” จำนวน ๑ รุ่น มีผู้เข้าร่วม จำนวน ๑๘ คน

๒.๑๖ โครงการประชุมชี้แจงให้ความรู้เกี่ยวกับกองทุนเงินทดแทนและการเพิ่มสิทธิหน้าที่ตามพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ๔) พ.ศ.๒๕๕๘ จำนวน ๑ รุ่น มีผู้เข้าร่วม จำนวน ๑๒๐ คน

๒.๑๗ โครงการส่งเสริมสุขภาพป้องกันโรค จำนวน ๒ ครั้ง มีผู้เข้าร่วมจำนวน ๒๕๐ คน

๒.๑๘ การจัดกิจกรรมรณรงค์รักษาความสะอาดทั่วไทย ( Big Cleaning Day) ประจำปี ๒๕๕๘ จำนวน ๑ ครั้ง มีผู้เข้าร่วม จำนวน ๑๘ คน

๒.๑๙ ออกหน่วยเคลื่อนที่บริการเบ็ดเสร็จร่วมกับโครงการ “บำบัดทุกข์ บำรุงสุข สร้างรอยยิ้มให้ประชาชน” จำนวน ๑๒ ครั้ง

๒.๒๐ ออกเยี่ยมผู้ทุพพลภาพ และผู้ป่วยนอนโรงพยาบาล (ม.ค.-พ.ย.๕๘)

- ผู้ทุพพลภาพ จำนวน ๒๔ คน
- ผู้ป่วย จำนวน ๒๐ คน
- คลอดบุตร จำนวน ๑ ๙ คน

๒.๒๑ การติดตามเรียกเงินคืนกรณีที่มีการจ่ายเงินเกินสิทธิ (ม.ค. – ธ.ค.๕๘) จำนวน ๓๖ ครั้ง เป็นเงิน ๑๓๑,๓๐๖.๓๐.-บาท

๒.๒๒ นำผู้ประกันตนเข้ารับการประเมินเพื่อรับประโยชน์ทดแทนกรณีทุพพลภาพ ณ โรงพยาบาลสกลนคร จำนวน ๔ ราย

๒.๒๓ งบประมาณที่ได้รับ เป็นงบค่าเช่าบ้าน จำนวน ๑๓๓ ,๘๐๐ บาท ผลการเบิกจ่าย ณ วันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๕๘ เป็นเงินจำนวน ๓๕๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๕๗.๔๗

### มติที่ประชุม

รับทราบ

#### ๓) ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดบึงกาฬ

- นายสรราชย์ ขอบพิมาย ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดบึงกาฬ ได้แจ้งแผน/ผลการปฏิบัติการพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙ ของศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดบึงกาฬ ข้อมูล ณ วันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๕๙ ดังนี้

ผลผลิต/กิจกรรมหลัก/กิจกรรมย่อย	แผน (คน)	ผล (คน)	ร้อยละ	เป้าหมายคงเหลือ (คน)
รวมเป้าหมายทั้งสิ้น	๘๑๐	๗๓๔	๙๐.๖๒	๗๖
กรมดำเนินการเอง	๖๖๐	๔๓๘	๖๖.๓๖	๒๒๒
ส่งเสริมเอกชนดำเนินการ	๑๕๐	๒๙๖	๑๙๗.๓๓	๐
๑. โครงการฝึกอบรมฝีมือแรงงานรองรับระบบขนส่งด้านโลจิสติกส์ และการก่อสร้าง	๔๐	๒๐	๕๐.๐๐	๒๐
๑.๑ กิจกรรม: ฝึกอบรมฝีมือแรงงานรองรับระบบขนส่งบริการด้านโลจิสติกส์ และการก่อสร้าง	๔๐	๔๐	๕๐.๐๐	๒๐
๒. ผลผลิต : การพัฒนาฝีมือแรงงานรองรับประชาคมอาเซียน	๒๕๒	๑๐๐	๓๙.๖๘	๑๕๒
๒.๑ กิจกรรม : ฝึกอบรมฝีมือแรงงานรองรับภาคอุตสาหกรรมในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน	๒๕๒	๑๐๐	๓๙.๖๘	๑๕๒
- ฝึกอบรมความสามารถด้านภาษาให้แก่แรงงานไทยเพื่อรองรับประชาคมอาเซียน	๖๐	๐	๐.๐๐	๖๐
- ฝึกอบรมผู้ประกอบการอาหารรองรับครัวไทยสู่ครัวโลก	๖๐	๒๐	๓๓.๓๓	๔๐
- ฝึกอบรมฝีมือแรงงานไทยเพื่อส่งเสริมความสามารถของภาคบริการและการท่องเที่ยว	๓๒	๒๐	๖๒.๕๐	๑๒
- พัฒนาบุคลากรด้านการท่องเที่ยวให้ได้มาตรฐานสมรรถนะร่วมวิชาชีพการท่องเที่ยวอาเซียน (สพท.)	๒๐	๐	๐.๐๐	๒๐
- ฝึกอบรมฝีมือแรงงานไทยขับเคลื่อนการแข่งขันของภาคอุตสาหกรรม	๘๐	๖๐	๗๕.๐๐	๒๐
๓. โครงการพัฒนาฝีมือแรงงานร่วมเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์	๓๒	๒๐	๖๒.๕๐	๑๒
๓.๑ กิจกรรม : ฝึกอบรมฝีมือแรงงานตามโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ	๓๒	๒๐	๖๒.๕๐	๑๒

ผลผลิต/กิจกรรมหลัก/กิจกรรมย่อย	แผน (คน)	ผล (คน)	ร้อยละ	เป้าหมาย คงเหลือ (คน)
๔. ผลผลิต : พัฒนาศักยภาพฝีมือแรงงานทั้งระบบให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน และการประกอบอาชีพ	๓๓๖	๒๙๘	๘๘.๖๙	๓๘
๔.๑ กิจกรรม : พัฒนาฝีมือเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ	๒๐๐	๑๒๓	๖๑.๕๐	๗๗
- พัฒนาศักยภาพและทักษะฝีมือของผู้ประกอบอาชีพ OTOP	๒๐๐	๑๒๓	๖๑.๕๐	๗๗
๔.๒ กิจกรรม : พัฒนา/ส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ	๑๖	๒๐	๑๒๕.๐๐	๐
๔.๓ กิจกรรม : ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน	๑๐๐	๑๓๕	๑๓๕.๐๐	๐
- ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ	๑๐๐	๑๓๕	๑๓๕.๐๐	๐
๔.๔ กิจกรรมหลัก ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบการ ดำเนินการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน ตาม พ.ร.บ.ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๕๔๕	๑๕๐	๒๙๖	๑๙๗.๓๓	๐
- รับรองหลักสูตร และค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมฝีมือแรงงานของ สถานประกอบการ ตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมฯ พ.ศ.๒๕๔๕ (คน)	๑๕๐	๒๙๖	๑๙๗.๓๓	๐
- ตรวจสอบติดตามสถานประกอบการดำเนินการฝึกอบรมตาม พ.ร.บ.ส่งเสริมฯ (แห่ง)	๒	๒	๑๐๐.๐๐	๐
๔.๕ กิจกรรม : พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อเตรียมความพร้อมในการเข้า รับการประเมินความรู้ ความสามารถ ตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมฯ พ.ศ.๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๗	๒๐	๒๐	๑๐๐.๐๐	๐
- พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐาน ฝีมือแรงงาน	๒๐	๒๐	๑๐๐.๐๐	๐

- ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดบึงกาฬ ได้รับการจัดสรรงบประมาณประจำปี  
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ (ข้อมูล ณ วันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๕๙) ดังนี้

งบประมาณ	ได้รับการจัดสรร	เบิกจ่าย	คงเหลือ	ร้อยละ
งบดำเนินงาน	๑,๔๗๖,๔๕๐.๐๐	๘๑๘,๙๓๔.๖๒	๖๕๗,๕๑๕.๓๘	๕๕.๔๗
งบลงทุน	๙,๘๓๐,๐๐๐.๐๐	-	๙,๘๓๐,๐๐๐.๐๐	-
งบรายจ่ายอื่น	๖๑๙,๘๐๐.๐๐	๑๘๑,๙๕๕.๕๑	๔๓๗,๘๔๔.๔๙	๒๙.๓๖
<b>รวม</b>	<b>๑๑,๙๒๖,๒๕๐</b>	<b>๑,๐๐,๘๘๐.๑๓</b>	<b>๑๐,๙๒๕,๓๖๙.๘๗</b>	<b>๘.๓๙</b>

### มติที่ประชุม

รับทราบ

#### ๔) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดบึงกาฬ

- นางสาวภัทรมน ชมชื่น แทน สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดบึงกาฬ แจ้งว่า  
แผนงาน/โครงการ ของสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดบึงกาฬส่วนใหญ่จะ  
เป็นโครงการฝึกอบรม ซึ่งโครงการส่วนมากได้ดำเนินการเสร็จสิ้นไปแล้ว ดังนี้

## - แผน / ผลการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙

ลำดับ	แผนงาน / กิจกรรม	เป้าหมาย ทั้งปี	หน่วย นับ	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒		
				ต.ค.๕๘ แผน ผล	พ.ย.๕๘ แผน ผล	ธ.ค.๕๘ แผน ผล	ม.ค.๕๙ แผน ผล	ก.พ.๕๙ แผน ผล	มี.ค.๕๙ แผน ผล
๑	อบรมให้ความรู้เกี่ยวกับสิทธิตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานแก่แรงงานโยกย้ายถิ่นฐานเพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน	๕๐	คน			๒๕ ๖.ค. ๒๕๕๘			
	งบประมาณ	๓๒,๔๐๐	บาท						
๒	โครงการส่งเสริมวินัยการทำงานในภาคอุตสาหกรรม	๔๐	คน			๒๑ ๖.ค. ๒๕๕๘			
	งบประมาณ	๒๙,๖๐๐	บาท						
๓	ส่งเสริมความรู้เพื่อเตรียมความพร้อมเด็กก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน	๑๐๐	คน			๒๓ ๖.ค. ๒๕๕๘			
	งบประมาณ	๖,๒๐๐	บาท						
๔	ส่งเสริมความรู้ด้านคุ้มครองแรงงานแก่แรงงานนอกระบบและผู้เกี่ยวข้อง	๕๐	คน			๒๕ ๖.ค. ๒๕๕๘			
	งบประมาณ	๒๓,๖๐๐	บาท						
๕	รณรงค์ส่งเสริมสิทธิแรงงานสตรี (วันสตรีสากล)	๑๐๐	คน						๘ มี.ค. ๒๕๕๙
	งบประมาณ	๒๕,๐๐๐	บาท						
๖	สร้างและพัฒนาเครือข่ายการคุ้มครองแรงงานในระบบและนอกระบบ	๖๐	คน		๓๐ พ.ย. ๒๕๕๘				
	งบประมาณ	๓๓,๖๐๐	บาท						
๗	รณรงค์เผยแพร่ความรู้เรื่องการใช้แรงงานเด็ก	๑,๑๐๐	บาท	๘๘	๘๘	๘๘	๑๑๐	๑๑๐	๑๑๐
	งบประมาณ	๒๙,๐๐๐	บาท	๒,๖๙๕	๒,๖๙๕	๒,๖๙๕	๓,๓๗๑	๓,๓๗๑	๓,๓๗๑
๘	โครงการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัยชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน	๒๐ ๒๐	แห่ง คน			๒๙ ๖.ค. ๒๕๕๘			
	งบประมาณ	๘,๐๐๐	บาท						
๙	จัดงานวันแรงงานแห่งชาติ	๑	ครั้ง	ดำเนินงานไตรมาส ๓ (วันที่ ๑ พ.ค.๒๕๕๙)					
	งบประมาณ	๑๙,๐๐๐	บาท						
๑๐	การป้องกันและแก้ไขปัญหาเอดส์และวัณโรค ในสถานประกอบกิจการ	๕๐	คน			๒ ๖.ค. ๒๕๕๘			
	งบประมาณ	๑๕,๐๐๐	บาท						
๑๑	จัดอบรม ประชุมชี้แจงเกี่ยวกับการจัดทำระบบมาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหาอาสพตติ ในสถานประกอบการ	๕๐	คน			๑๘ ๖.ค. ๒๕๕๘			
	งบประมาณ	๔๐,๐๐๐	บาท						



- ผลการเบิกจ่ายเงินงบประมาณประจำปี ๒๕๕๙ ข้อมูล ณ วันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๕๙

❖ งบประมาณที่ได้รับ	จำนวน ๑,๖๖๑,๘๐๔ บาท
❖ งบดำเนินงาน	จำนวน ๑,๒๑๗,๙๐๔ บาท
❖ งบอุดหนุน	จำนวน - บาท
❖ งบลงทุน	จำนวน ๑๐,๐๐๐ บาท
❖ อื่นๆ (งบบุคลากร)	จำนวน ๖๕๖,๓๐๐ บาท

คิดเป็นร้อยละเบิกจ่าย ๑ ต.ค.๕๘ - ๒๗ ม.ค. ๕๙ = ๔๕.๘๐ %

### มติที่ประชุม

รับทราบ

### ๕) สำนักงานจัดหางานจังหวัดบึงกาฬ

- นายไพรัช หมื่นตุม แทนจัดหางานจังหวัดบึงกาฬ ได้แจ้งแผน/ผลการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙ (๑ ตุลาคม ๒๕๕๘- ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙) ของสำนักงานจัดหางานจังหวัดบึงกาฬ ดังนี้

โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		ผล	ร้อยละ
	จำนวน	หน่วย นับ		
แผนงาน : การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการและคุ้มครองแรงงาน ผลผลิตที่ ๑ ประชาชนทุกกลุ่มได้รับบริการส่งเสริมการมีงานทำ กิจกรรมที่ ๑ การให้บริการจัดหางานในประเทศ				
๑. โครงการส่งเสริมการมีงานทำอย่างยั่งยืน				
๑.๑ กิจกรรมให้บริการ ณ สำนักงาน	๒๐๐	คน	๑๑๙	๕๙.๕๐
๑.๒ กิจกรรมให้บริการจัดหางานแก่ผู้ประกันตนกรณีว่างงาน	๕๐๐	คน	๓๗๘	๗๕.๖๐
๑.๓ กิจกรรมการมีงานทำนำชุมชนเข้มแข็ง	๔๐๐	คน	๒๓๓	๕๘.๒๕
๑.๔ กิจกรรมเคลื่อนย้ายแรงงานอย่างเป็นระบบ	๗๐	คน	๓๐	๔๒.๘๕
๑.๕ กิจกรรมนัดพบแรงงานย่อย	๔๐๐	คน	๒๗๗	๖๙.๒๕
๑.๖ กิจกรรมยกระดับคุณภาพบริการจัดหางานสู่ความเป็นเลิศ	๑	คน	๑	๑๐๐
๒. โครงการให้บริการจัดหางานแก่กลุ่มคนพิเศษ				
๒.๑ กิจกรรมจัดหางานพิเศษสำหรับผู้พิการ	๑๐	คน	-	-
๒.๒ กิจกรรมจัดหางานพิเศษสำหรับนักเรียน นักศึกษา	๑๐๐	คน	-	-
๒.๓ กิจกรรมจัดหางานให้คนพิการมีงานทำ	๒๐	คน	๒๓	๑๑๕
๒.๔ กิจกรรมส่งเสริมคนพิการมีงานทำในหน่วยงานภาครัฐ	๑	คน	๑	๑๐๐
กิจกรรมที่ ๒ การให้บริการแนะแนวอาชีพ				
๓. โครงการแนะแนวอาชีพ				
๓.๑ แนะนำอาชีพก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน				
๓.๑.๑ โครงการ ๓ ม. (มีงาน มีเงิน มีวุฒิการศึกษาเพิ่ม)	๓๐	คน	-	-
๓.๑.๒ แนะนำอาชีพให้นักเรียน นักศึกษา	๓๐๐	คน	๒๘๖	๙๕.๓๓
๓.๑.๓ แนะนำอาชีพให้นักเรียน นักศึกษา ในสถานศึกษา	๑,๐๐๐	คน	๑,๐๑๙	๑๐๑.๙๐
๓.๑.๔ โครงการสร้างเครือข่ายการแนะแนวอาชีพ	๖๐	คน	๖๖	๑๑๐
๓.๒ แนะนำอาชีพเพื่อการมีงานทำ				
๓.๒.๑ แนะนำอาชีพผู้ประกันตนกรณีว่างงาน ประชาชนทั่วไป	๑,๕๐๐	คน	๓๐๔	๒๐.๒๖
๓.๒.๒ กิจกรรมศูนย์ตรีเทพเพื่อการจ้างงานครบวงจร	๖๐	คน	๔๐	๖๖.๖๖
๓.๓ แนะนำอาชีพผู้ไม่อยู่ในระบบการจ้างงาน				
๓.๔ โครงการเพิ่มอาชีพเพิ่มรายได้	๑/๒๐	รุ่น/คน	-	-
๓.๕ โครงการจัดทำฐานข้อมูลแรงงานที่มีทักษะพิเศษ	๑๕	คน	-	-
๓.๖ โครงการส่งเสริมการรับงานไปทำที่บ้าน	๑๐	รุ่น/คน	๑๐	๑๐๐
กิจกรรมที่ ๓ การให้บริการข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน				
๔. เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน	๔๐,๐๐๐	คน	๑๐,๘๙๔	๒๗.๒๓
๕. โครงการจัดทำทะเบียนกำลังแรงงานกำหนดให้สำรวจในเดือนสิงหาคม ๒๕๕๘	๑,๖๐๐	คน	-	-

๖. โครงการเผยแพร่ความรู้ความเข้าใจเพื่อป้องกันการหลอกลวงคนหางาน	๘,๐๐๐	คน	๓,๒๑๒	๔๐.๑๕
๗. โครงการเคาะประตูบ้านเพื่อป้องกันปัญหาการหลอกลวงคนหางานไปทำงานต่างประเทศ	๑๔๐	รุ่น/คน	๗๕	๕๒.๘๕
๘. โครงการเครือข่ายชุมชนร่วมรณรงค์ป้องกันการหลอกลวงและลักลอบไปทำงานต่างประเทศ	๖๐๐	คน	๓๐๕	๕๐.๘๓
<b>กิจกรรมที่ ๒ สนับสนุนการแก้ไขปัญหาและป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน</b>				
๙. โครงการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงานต่างด้าว	๖๐	รุ่น/คน	-	-
๑๐. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานด้านกฎหมายของกรมการจัดหางาน	๑	คน	๑	๑๐๐
<b>ผลผลิตที่ ๒ คนต่างด้าวได้รับใบอนุญาตทำงาน</b>				
<b>กิจกรรมที่ ๑ ตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าวและสถานประกอบการ</b>				
๑๐. โครงการตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าวในสถานประกอบการ	๑๐๐/๒๐	คน/แห่ง	๔๐/๘	๔๐/๔๐
<b>กิจกรรมที่ ๒ พิจารณาและจัดทำทะเบียนคนต่างด้าวที่ขอใบอนุญาตทำงาน</b>				
๑๑. โครงการจัดทำทะเบียนคนต่างด้าวที่ขอใบอนุญาตทำงาน	๑,๖๐๘/๑๖๑๑	คน/ครั้ง	๕๓๖/๕๔๐	๓๓.๓๓/๓๓.๕๑
<b>โครงการภายใต้เงินกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับ</b>				
๑๒. โครงการตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าวในสถานประกอบการ	๓๐๐/๖๐	คน/แห่ง	๑๒๐/๒๔	๔๐/๔๐
๑๓. โครงการประชาสัมพันธ์การจัดระบบแรงงานต่างด้าว	-	-	-	-
๑๔. โครงการประชาสัมพันธ์การจัดระบบแรงงานต่างด้าว (ประชุมนายจ้าง)	๒๐๐	คน	๒๐๒	๑๐๑

- ผลการเบิกจ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙

รายการ	งบประมาณที่ได้รับ	ผลการเบิกจ่าย	ร้อยละ
เงินงบประมาณ	๑,๖๗๑,๐๐๐.๐๐	๘๔๐,๕๔๗.๕๐	๕๐.๓๐
เงินกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร	๑,๒๒๗,๑๖๒.๐๐	๔๐๕,๙๕๖.๑๔	๓๓.๐๘
<b>รวมทั้งสิ้น</b>	<b>๒,๘๙๘,๑๖๒.๐๐</b>	<b>๑,๒๔๖,๐๘๐.๕๐</b>	<b>๔๓.๐๑</b>

**มติที่ประชุม** รับทราบ

**ระเบียบวาระที่ ๔** เรื่องเพื่อพิจารณา  
- (ไม่มี)

**มติที่ประชุม** -

**ระเบียบวาระที่ ๕** เรื่องอื่นๆ

- การตรวจราชการของผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน (นายธีรพล ขุนเมือง)

- นางสาวสุปราณี สระทองจันทร์ แทนแรงงานจังหวัดบึงกาฬ แจ้งที่ประชุมให้ทราบ กำหนดการตรวจราชการ เพื่อชี้แจงแนวทางการตรวจราชการตามแผนการตรวจราชการของผู้ตรวจราชการกระทรวง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙ (รอบที่ ๑ Project Review) ของผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน (นายธีรพล ขุนเมือง) เขตตรวจราชการที่ ๑๐ ได้แก่ จังหวัดบึงกาฬ เลย หนองคาย หนองบัวลำภู อุดรธานี ในวันที่ ๑๕-๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ ณ ห้องประชุมศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดอุดรธานี ดังนี้

กำหนดการ	กิจกรรม
<u>๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙</u> เวลา ๑๐.๓๕ - ๑๑.๓๕ น. เวลา ๑๓.๓๐ น.	- ออกเดินทางจากกรุงเทพมหานคร - อุดรธานี - ประชุมหัวหน้าราชการสังกัดกระทรวงแรงงานของพื้นที่ตรวจราชการเขต ๑๐ ประกอบด้วย ๔ จังหวัด ได้แก่ จังหวัดบึงกาฬ เลย หนองคาย หนองบัวลำภู อุดรธานี เพื่อชี้แจงแนวทางการตรวจราชการตามแผนการตรวจราชการของผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙ (รอบที่ ๑ Project Review) ณ ห้องประชุมศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดอุดรธานี
<u>๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙</u> เวลา ๐๙.๓๐ น.  เวลา ๑๒.๐๐ น. เวลา ๑๓.๓๐ น.  เวลา ๑๘.๐๐ น.	- ประชุมร่วมกับผู้ตรวจราชการสำนักนายกรัฐมนตรี (นายวีระชัย ชมสาคร) เพื่อรับฟังรายงานผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการตรวจราชการแบบบูรณาการของผู้ตรวจราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙ รอบที่ ๑ ณ ห้องประชุมศาลากลางจังหวัดอุดรธานี - พักรับประทานอาหารกลางวัน - ประชุมเจ้าหน้าที่สำนักงานแรงงานจังหวัดอุดรธานี ณ ห้องประชุมสำนักงานแรงงานจังหวัดอุดรธานี - ออกเดินทางจากอุดรธานี - กรุงเทพมหานคร

- นายสรชัย ชอบพิมาย ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดบึงกาฬ แจ้งว่าตามคำสั่งจังหวัดบึงกาฬ ที่ ๑๘๐๒/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๕๘ แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามประเมินผล โครงการตามมาตรการส่งเสริมความเป็นอยู่ระดับตำบล (ตำบลละ ๕ ล้านบาท) ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดบึงกาฬได้รับผิดชอบให้ตรวจติดตามในพื้นที่อำเภอพรเจริญ จำนวน ๑๘ โครงการ เมื่อวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๕๙ ได้ลงพื้นที่ตรวจ พบว่า ได้ดำเนินการแล้วจำนวน ๑ โครงการ ส่วนอีก ๑๗ โครงการ นายช่างได้รับสัญญาจ้างและแบบแปลนแล้ว อยู่ระหว่างดำเนินการขั้นต่อไป จึงขอแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

- นางสาวสุปราณี สระทองจันทร์ แทนแรงงานจังหวัดบึงกาฬ แจ้งว่าสำนักงานแรงงานจังหวัดบึงกาฬได้รับผิดชอบให้ตรวจติดตาม ประเมินผล โครงการตามมาตรการส่งเสริมความเป็นอยู่ระดับตำบล ในพื้นที่ตำบลน้ำจั้น อำเภอเซกา จำนวน ๑๕ โครงการ สำนักงานฯ ได้ลงพื้นที่เพื่อตรวจติดตามเมื่อวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๕๙ จำนวน ๖ โครงการ พบว่า อยู่ระหว่างดำเนินการ การดำเนินการส่วนมากเป็นไปตามเป้าหมาย มีเพียงบางโครงการที่ไม่เป็นไปตามเป้าหมาย ทั้งนี้เจ้าหน้าที่ให้คำแนะนำแล้ว สำนักงานแรงงานจังหวัดบึงกาฬได้รายงานการตรวจตามแบบตรวจติดตามและประเมินผลให้จังหวัดทราบแล้ว จึงขอแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

#### มติที่ประชุม

รับทราบ

#### เลิกการประชุม

เวลา ๑๑.๐๐ น.

ลงชื่อ

(นางสาววารุณี ชัยหมื่น)

นักวิชาการแรงงาน

ผู้จัดรายการประชุม

ลงชื่อ

(นางสาวสุปราณี สระทองจันทร์)

นักวิชาการแรงงานชำนาญการ รักษาราชการแทน

แรงงานจังหวัดบึงกาฬ

ผู้ตรวจรายการประชุม