

คำนำ

สำนักงานแรงงานจังหวัดบึงกาฬ ได้กำหนดจัดทำรายงานสถานการณ์แรงงานเป็นรายไตรมาสและประจำปี ฉบับนี้เป็นรายงานประจำไตรมาส 3 ปี 2555 ซึ่งเป็นรายงานข้อมูลในช่วงเดือนกรกฎาคม – กันยายน 2555 ใช้ข้อมูลเบื้องต้นหรือข้อมูลประมาณการของหน่วยงานต่างๆ มาประกอบการประมวลผลวิเคราะห์ข้อมูลจัดทำรายงาน เพื่อให้เนื้อหา มีความสมบูรณ์และครบถ้วนเท่าที่จะเป็นไปได้ เพื่อเป็นการสนับสนุนโครงการเพิ่มประสิทธิภาพศูนย์ข้อมูลแรงงานจังหวัด โดยสำนักงานแรงงานจังหวัดบึงกาฬ เป็นศูนย์กลางข้อมูลด้านแรงงานเพื่อที่หน่วยงานต่างๆ ทั้งในสังกัดกระทรวงและหน่วยงานภายนอก ตลอดจนผู้ที่สนใจทั่วไปได้สอบถามข้อมูลแรงงานและนำไปใช้ให้เกิดประโยชน์ในโอกาสต่อไป

ข้อมูลที่ปรากฏในรายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดบึงกาฬฉบับนี้ ได้รับความร่วมมือในการสนับสนุนข้อมูลจากหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดบึงกาฬ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่น สำนักงานสถิติจังหวัด สำนักงานคลังจังหวัด สำนักงานพัฒนาธุรกิจการค้าจังหวัด สำนักงานพาณิชย์จังหวัด และสำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัด จึงขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้ สำนักงานแรงงานจังหวัด บึงกาฬหวังเป็นอย่างยิ่งว่า รายงานฉบับนี้จะเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและผู้ที่เกี่ยวข้อง หากมีข้อคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะประการใด โปรดแจ้งให้สำนักงานแรงงานจังหวัดบึงกาฬได้ทราบ เพื่อจะได้ปรับปรุงในฉบับต่อไป

สำนักงานแรงงานจังหวัดบึงกาฬ

พฤศจิกายน 2555

สารบัญ

หน้า

* บทสรุปสำหรับผู้บริหาร	1
* ภาพเศรษฐกิจโดยรวมของจังหวัดบึงกาฬ	4
* สถานการณ์แรงงาน	8
1. กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน	8
2. การส่งเสริมการมีงานทำ	10
2.1 การจัดหางานในประเทศ	10
2.2 ความต้องการแรงงานภาคเอกชน	11
2.3 แรงงานต่างด้าว	11
2.4 แรงงานไทยในต่างประเทศ	11
3. การพัฒนาศักยภาพแรงงาน	12
4. การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ	12
4.1 การตรวจแรงงาน	12
4.2 การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน	13
4.3 การแรงงานสัมพันธ์	13
4.4 การเลิกจ้างแรงงาน	13
4.5 การสวัสดิการแรงงาน	14
4.6 การประกันสังคม	14
5. ตัวชี้วัดภาวะแรงงาน	16
5.1 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน	16
5.2 อัตราการจ้างงาน	16
5.3 อัตราการบรรจุงาน	16
5.4 อัตราการว่างงาน	17
5.5 อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว	17
5.6 อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบการ	17
5.7 อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน/ข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ	17
5.8 อัตราสถานประกอบการที่เข้าสู่ระบบประกันสังคม	17
6. อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ	18