

## คำนำ

สำนักงานแรงงานจังหวัดบึงกาฬ ได้กำหนดจัดทำรายงานสถานการณ์แรงงานเป็นรายไตรมาสและประจำปี ฉบับนี้เป็นรายงานประจำไตรมาส 4 ปี 2555 ซึ่งเป็นรายงานข้อมูลในช่วงเดือนตุลาคม – ธันวาคม 2555 ใช้ข้อมูลเบื้องต้นหรือข้อมูลประมาณการของหน่วยงานต่าง ๆ มาประกอบการประมวลผลวิเคราะห์ข้อมูลจัดทำรายงาน เพื่อให้เนื้อหา มีความสมบูรณ์และครบถ้วนเท่าที่จะเป็นไปได้ เพื่อเป็นการสนับสนุนโครงการเพิ่มประสิทธิภาพศูนย์ข้อมูลแรงงานจังหวัด โดยสำนักงานแรงงานจังหวัดบึงกาฬ เป็นศูนย์กลางข้อมูลด้านแรงงานเพื่อที่หน่วยงานต่างๆ ทั้งในสังกัดกระทรวงและหน่วยงานภายนอก ตลอดจนผู้ที่สนใจทั่วไปได้สอบถามข้อมูลแรงงานและนำไปใช้ให้เกิดประโยชน์ในโอกาสต่อไป

ข้อมูลที่ปรากฏในรายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดบึงกาฬฉบับนี้ ได้รับความร่วมมือในการสนับสนุนข้อมูลจากหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดบึงกาฬ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่น สำนักงานสถิติจังหวัด สำนักงานคลังจังหวัด สำนักงานพัฒนาธุรกิจการค้าจังหวัด สำนักงานพาณิชย์จังหวัด และสำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัด จึงขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้ สำนักงานแรงงานจังหวัด บึงกาฬหวังเป็นอย่างยิ่งว่า รายงานฉบับนี้จะเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและผู้ที่เกี่ยวข้องและผู้ที่เกี่ยวข้อง หากมีข้อคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะประการใด โปรดแจ้งให้สำนักงานแรงงานจังหวัดบึงกาฬได้ทราบ เพื่อจะได้ปรับปรุงในฉบับต่อไป

สำนักงานแรงงานจังหวัดบึงกาฬ

กุมภาพันธ์ 2556

## สารบัญ

### หน้า

|                                                         |    |
|---------------------------------------------------------|----|
| * บทสรุปสำหรับผู้บริหาร                                 | 1  |
| * ภาพเศรษฐกิจโดยรวมของจังหวัดบึงกาฬ                     | 6  |
| * สถานการณ์แรงงาน                                       | 15 |
| 1. กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน                    | 15 |
| 2. การส่งเสริมการมีงานทำ                                | 18 |
| 2.1 การจัดหางานในประเทศ                                 | 18 |
| 2.2 ความต้องการแรงงานภาคเอกชน                           | 18 |
| 2.3 แรงงานต่างด้าว                                      | 19 |
| 2.4 แรงงานไทยในต่างประเทศ                               | 19 |
| 3. การพัฒนาศักยภาพแรงงาน                                | 20 |
| 4. การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ                        | 21 |
| 4.1 การตรวจแรงงาน                                       | 21 |
| 4.2 การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน                 | 22 |
| 4.3 การแรงงานสัมพันธ์                                   | 22 |
| 4.4 การเลิกจ้างแรงงาน                                   | 23 |
| 4.5 การสวัสดิการแรงงาน                                  | 23 |
| 5. การประกันสังคม                                       | 23 |
| * ตัวชี้วัดภาวะแรงงาน                                   | 25 |
| 1. อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน                      | 25 |
| 2. อัตราการจ้างงาน                                      | 26 |
| 3. อัตราการบรรจุนงาน                                    | 26 |
| 4. อัตราการว่างงาน                                      | 27 |
| 5. อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว                           | 27 |
| 6. อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบการ        | 27 |
| 7. อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน/ข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ | 28 |
| 8. อัตราสถานประกอบการที่เข้าสู่ระบบประกันสังคม          | 28 |
| * อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ                                   | 29 |
| * ภาคผนวก                                               | 30 |
| * ภาพกิจกรรมสำนักงาน                                    | 58 |