



คำนำ

รายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดบึงกาฬฉบับนี้ เป็นการรายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดบึงกาฬ ไตรมาสที่ 4 ปี 2561 จัดทำขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์หลักเพื่อประชาสัมพันธ์ข้อมูลความเคลื่อนไหวของสถานการณ์แรงงานในระดับจังหวัด และประมวลการนำเสนอ เผยแพร่สถิติต่างๆ การวิเคราะห์สถานการณ์แรงงานจังหวัดบึงกาฬ และเพื่อความสะดวกในการศึกษา การค้นคว้าและการเผยแพร่และใช้ประกอบเป็นข้อมูลทางการบริหารด้านแรงงาน รวมทั้งเป็นการส่งเสริมการเข้าถึงระบบข้อมูลของศูนย์ข้อมูลแรงงานจังหวัดให้กว้างขวางยิ่งขึ้นด้วย เนื้อหา 3 ส่วน คือ

- สถานการณ์เศรษฐกิจของจังหวัดบึงกาฬ
- ตัวชี้วัดภาวะแรงงาน
- สถานการณ์แรงงานด้านต่าง ๆ

รายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดบึงกาฬฉบับนี้ เกิดขึ้นจากความร่วมมือของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานระดับจังหวัด ได้แก่ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดบึงกาฬ สำนักงานจัดหางานจังหวัดบึงกาฬ สำนักงานประกันสังคมจังหวัดบึงกาฬ ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดบึงกาฬ และสำนักงานแรงงานจังหวัดบึงกาฬ ทำหน้าที่เป็นผู้ประสานงาน นอกจากนี้ยังได้รับความร่วมมือจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้แก่ สำนักงานคลังจังหวัดบึงกาฬ สำนักงานสถิติจังหวัดบึงกาฬ สำนักงานพาณิชย์จังหวัดบึงกาฬและสำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดบึงกาฬ

จึงขอขอบคุณทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้องมา ณ โอกาสนี้ และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและผู้สนใจทั่วไป หากมีข้อคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะประการใดโปรดแจ้งให้สำนักงานแรงงานจังหวัดบึงกาฬทราบด้วย เพื่อพิจารณาดำเนินการปรับปรุงต่อไป

สำนักงานแรงงานจังหวัดบึงกาฬ

14 กุมภาพันธ์ 2562



สารบัญ

หน้า

บทสรุปสำหรับผู้บริหาร	ค - จ
บทที่ 1 ข้อมูลทั่วไปและสภาพเศรษฐกิจจังหวัดบึงกาฬ	1 - 6
ข้อมูลทั่วไปจังหวัดบึงกาฬ	1 - 4
ภาวะเศรษฐกิจจังหวัด	5
การจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรม	6
การจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่	6
บทที่ 2 ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน	7 - 12
- อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน	7
- อัตราการจ้างงาน	8
- อัตราการว่างงาน	9
- อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33)	
ผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน และอัตราการถูกเลิกจ้าง	9
- อัตราการบรรจุนาน 10	
- อัตราการจ้างงานแรงงานต่างด้าว	10
- อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัย 11	
- อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน/ข้อขัดแย้ง ในสถานประกอบการ 11	
- อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตน	12
สถานการณ์แรงงานจังหวัดบึงกาฬ 13 - 29	
- กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน	14 - 16
- การส่งเสริมการมีงานทำ 16 - 20	
- การพัฒนาศักยภาพแรงงาน	21 - 22
- การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ	23 - 26
- การประกันสังคม	26 - 28
- ปัญหาด้านแรงงานที่สำคัญ	28
อัตราค่าจ้างขั้นต่ำใหม่ 29	
ภาคผนวก 30	- 52
- นิยามศัพท์เฉพาะ	31
- ข้อมูลสำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดบึงกาฬ	32
- ข้อมูลสำนักงานสถิติจังหวัดบึงกาฬ	33 - 36
- ข้อมูลสำนักงานจัดหางานจังหวัดบึงกาฬ 37 - 42	
- ข้อมูลศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดบึงกาฬ	43 - 44
- ข้อมูลสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดบึงกาฬ	44 - 46
- ข้อมูลสำนักงานประกันสังคมจังหวัดบึงกาฬ	47 - 51



บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

สถานการณ์ด้านเศรษฐกิจและแรงงาน จังหวัดบึงกาฬ ไตรมาส 4 ปี 2561
(ตุลาคม - ธันวาคม 2561) มีรายละเอียดสรุปได้ดังนี้

สภาพเศรษฐกิจ

ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดบึงกาฬในปี 2558 มีมูลค่า 21,286 ล้านบาท ภาคเกษตร มีมูลค่า 6,897.49 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 32.40 นอกภาคเกษตรมีมูลค่า 14,388.96 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 67.60 รายได้ต่อหัวของประชากรจังหวัดบึงกาฬในปี 2558 เท่ากับ 60,457 บาท/คน/ปี

โครงสร้างทางเศรษฐกิจจังหวัดบึงกาฬ 5 อันดับแรก ได้แก่ สาขาเกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้ (ร้อยละ 31.58 ของ GPP) สาขาอุตสาหกรรม (ร้อยละ 19.12 ของ GPP) สาขาการขายปลีก การขายส่ง การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน (ร้อยละ 10.92 ของ GPP) สาขาการศึกษา (ร้อยละ 5.81 ของ GPP)

โรงงานอุตสาหกรรมข้อมูล ณ ไตรมาส 4 ปี 2561 มีจำนวน 237 โรง เงินทุน คงเหลือ 9,974.51 ล้านบาท และคนงาน 3,434 คน

การจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ ไตรมาส 4 ปี 2561 มีทั้งสิ้น 8 แห่งทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น 16 ล้านบาท และพบการจดทะเบียนเลิก จำนวน 2 แห่ง ทุนจดทะเบียน 3.5 ล้านบาท

สถานการณ์ด้านแรงงาน

ประชากรและกำลังแรงงาน จากผลการสำรวจภาวะการทำงานของ ประชากรในจังหวัดบึงกาฬ โดยสำนักงานสถิติแห่งชาติ มีประชากรอายุ 15 ปี ขึ้นไป จำนวน 269,030 คน เป็นผู้อยู่ในวัยกำลังแรงงาน จำนวน 192,134 คน ผู้มีงานทำ 191,139 คน ผู้ว่างงาน 679 คน และรอฤดูกาล 316 คน ส่วนผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงานจำนวน 76,896 คน ทำงานบ้าน 17,943 คน เรียนหนังสือ 21,338 คนและอื่นๆ 37,614 คน

การมีงานทำ จังหวัดบึงกาฬ ผู้มีงานทำจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม เป็นผู้ทำงานในภาคเกษตรรวม 146,910 คน ในขณะที่นอกภาคเกษตรนั้นมีผู้มีงานทำ จำนวน 44,229 คน โดยสาขานอกภาคเกษตรที่มีผู้มีงานทำมากที่สุด ได้แก่ การขายส่ง ขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์และรถจักรยานยนต์ จำนวน 14,518 คน รองลงมาคือ การผลิต จำนวน 6,598 คน และการบริหารราชการและการป้องกันประเทศ จำนวน 6,449 คน ตามลำดับ

ผู้มีงานทำจำแนกตามอาชีพ มีผู้ประกอบ อาชีพผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมงมากที่สุด จำนวน 146,963 คน รองลงมา คือ พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด จำนวน 16,238 คน และอาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ ในด้านการขายและการให้บริการ จำนวน 8,733 คน ตามลำดับ



ผู้มีงานทำจำแนกตามระดับการศึกษา ส่วนใหญ่ผู้มีงานทำจบการศึกษาระดับประถมศึกษา จำนวน 55,723 คน รองลงมา ระดับต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 54,355 คน และระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 36,475 คน ตามลำดับ

ผู้มีงานทำแยกตามสถานภาพการทำงาน พบว่า ช่วยธุรกิจครอบครัว มากที่สุด จำนวน 74,323 คน รองลงมา ทำงานส่วนตัว จำนวน 69,963 คน และลูกจ้างเอกชน จำนวน 31,371 คน ตามลำดับ

การบริการจัดหางานของจังหวัดบึงกาฬ ไตรมาส 4 ปี 2561 นายจ้าง/สถานประกอบการได้แจ้งตำแหน่งงานว่างผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัด จำนวน 204 อัตรา โดยมีผู้ลงทะเบียนสมัครงาน จำนวน 102 คน และผู้ได้รับการบรรจุให้มีงานทำ 185 คน

จำแนกตามวุฒิการศึกษา มีตำแหน่งงานว่างสำหรับแรงงานที่จบการศึกษามากที่สุด ได้แก่ ระดับ ปวช. ปวส. อนุปริญญา จำนวน 86 อัตรา รองลงมา ระดับมัธยมศึกษา จำนวน 83 อัตรา และประถมศึกษาและต่ำกว่า จำนวน 25 อัตรา ตามลำดับ

ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน ส่วนใหญ่มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษา จำนวน 55 คน รองลงมา ประถมศึกษาและต่ำกว่า จำนวน 27 คน และระดับปวช. / ปวส. / อนุปริญญา จำนวน 16 คนตามลำดับ

สำหรับการบรรจุงาน แยกเป็นผู้มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษา จำนวน 99 คน รองลงมาคือ ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า จำนวน 35 คนและระดับปวช. ปวส. อนุปริญญา จำนวน 35 คนตามลำดับ

ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน จำแนกตามอาชีพมากที่สุด ได้แก่ อาชีพพื้นฐาน จำนวน 49 คน รองลงมาคืออาชีพพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 35 คน และเสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน 6 คน ตามลำดับ

ส่วนการบรรจุงาน จำแนกตามอาชีพมากที่สุด ได้แก่ อาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 103 คน รองลงมา คือ พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 53 คน และอาชีพเสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน 19 คน ตามลำดับ

แรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศ ไตรมาส 4 ปี 2561 จังหวัดบึงกาฬ มีแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตเดินทางไปทำงานต่างประเทศ โดยการเดินทางวิธี Re-Entry จำนวน 85 คน และเดินทางด้วยตัวเอง จำนวน 2 คน

การพัฒนาศักยภาพแรงงาน ไตรมาส 4 ปี 2561 ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดบึงกาฬ ได้ดำเนินการ ฝึกอบรมยกระดับฝีมือแรงงานและการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในจังหวัดบึงกาฬ

การฝึกเตรียมเข้าทำงานในจังหวัดบึงกาฬ มีผู้เข้ารับการฝึกจำนวน 47 คน ส่วนใหญ่เป็นผู้ฝึกในกลุ่มอาชีพช่างคอมพิวเตอร์ ธุรกิจและบริการ และช่างไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์ ซึ่งทั้งหมดอยู่ระหว่างการฝึก

การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน มีผู้เข้ารับการฝึกจำนวน 81 คน ผู้ผ่านการฝึก จำนวน 81 คน และผู้ผ่านการฝึกมีงานทำ จำนวน 36 คน โดยกลุ่มอาชีพที่มีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน คือ กลุ่มเกษตรอุตสาหกรรม และอื่นๆ เป็นต้น

การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน สำหรับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ไตรมาส 4 ปี 2561 มีการลงทะเบียนทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานกับสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานจำนวน 56 คน ซึ่งทั้งหมดคือผู้ที่ทดสอบมาตรฐานฝีมือช่างไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์ และธุรกิจและบริการ โดยมีผู้ผ่านการทดสอบ จำนวน 53 คน ซึ่งเป็นผู้มีงานทำทั้งหมด



การตรวจคุ้มครองแรงงาน ไตรมาส 4 ปี 2561 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดบึงกาฬ ได้ดำเนินการตรวจสอบสถานประกอบการเพื่อให้คำแนะนำแก่สถานประกอบการและคุ้มครองลูกจ้าง จำนวน 24 แห่ง มีลูกจ้างผ่านการตรวจและได้รับการคุ้มครอง จำนวน 423 คน ผลการตรวจพบว่าสถานประกอบการปฏิบัติ ไม่ถูกต้อง ตามกฎหมาย 6 แห่ง ซึ่งได้ออกคำสั่งให้ดำเนินการแล้ว

การตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการ ไตรมาส 4 ปี 2561 มีการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการ ทั้งสิ้น จำนวน 7 แห่ง มีลูกจ้างผ่านการตรวจ จำนวน 510 คน ผลการตรวจพบว่า มีสถานประกอบการกระทำความผิด ด้านความปลอดภัยในสถานประกอบการ จำนวน 4 แห่ง ซึ่งได้ออกคำสั่งให้ดำเนินการแล้ว

จำนวนสถานประกอบการ ที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 1 คนขึ้นไป จำนวน 1,692 แห่ง มีลูกจ้างจำนวน 9,642 คน แบ่งเป็นชาย 5,705 คน หญิง จำนวน 3,914 คน และเด็ก จำนวน 23 คน

การประกันสังคม ไตรมาส 4 ปี 2561 พบว่าจังหวัดบึงกาฬ มีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคม จำนวน 643 แห่ง ผู้ประกันตนมาตรา 33 จำนวน 9,602 คน ผู้ประกันตนมาตรา 39 จำนวน 2,596 คน มาตรา 40 จำนวน 17,411 คน และมีสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมที่เป็นสถานพยาบาลของรัฐบาล จำนวน 1 แห่ง

กองทุนประกันสังคม ไตรมาส 4 ปี 2561 จ่ายเงินประโยชน์ทดแทน จำนวน 4,384 ราย มีการจ่ายเงินทั้งสิ้น 16,514,552.81 บาท



บทที่ 1 ข้อมูลทั่วไปและสภาพเศรษฐกิจจังหวัดบึงกาฬ

ข้อมูลทั่วไปจังหวัดบึงกาฬ

ตราประจำจังหวัด



คำขวัญจังหวัด

“ภูทอกแหล่งพระธรรม คำล้ำยงพารา งามตาแก่งอาฮง บึงโขงหลงเพลินใจ น้ำตกใสเจ็ดสี ประเพณีแข่งเรือ เหนือสุดแดนอีสาน นมัสการหลวงพ่อใหญ่ ศูนย์รวมใจ ศาลสองนาง”

วิสัยทัศน์

“ศูนย์กลางพาราของภาคอีสาน สะพานการค้า การท่องเที่ยว บ้านเมืองน่าอยู่ สู่ประชาคมอาเซียน”

ธงประจำจังหวัดบึงกาฬ



สีม่วงขาว คือ สีของจังหวัดบึงกาฬ

สีม่วง หมายถึง สีประจำจังหวัดหนองคาย เนื่องจากจังหวัดบึงกาฬแยกการปกครองออกมาจากจังหวัดหนองคาย จึงยังคงมีความสัมพันธ์กันทั้งในเชิงสัญลักษณ์ ความผูกพันของความเป็นญาติมิตร

สีขาว หมายถึง ความบริสุทธิ์ ความดี ความมีคุณธรรม เนื่องจากจังหวัดบึงกาฬเป็นแผ่นดินแห่งความบริสุทธิ์และสูงส่งด้วยคุณธรรม 3 ประการ คือพระปฏิมากรอันศักดิ์สิทธิ์ วัดสำคัญ และพระสงฆ์ ผู้ปฏิบัติดี ปฏิบัติชอบ



ต้นไม้และดอกไม้ประจำจังหวัดบึงกาฬ



ดอกสิรินธรวัลลี (ดอกสามสิบประดง)

ที่ตั้งและอาณาเขต

จังหวัดบึงกาฬ (BuengKan) เป็นจังหวัดที่ 76 ของประเทศไทย จัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติจังหวัดบึงกาฬ พ.ศ. 2554 มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 23 มีนาคม 2554 มีพื้นที่ทั้งหมด 4,305 ตารางกิโลเมตร หรือ 2,690,625 ไร่ อยู่ห่างจาก กรุงเทพมหานคร ระยะทาง 751 กิโลเมตร เป็นจังหวัดที่มีสถานที่ท่องเที่ยวหลายแห่ง มีน้ำตก ภูเขา มีพื้นที่ติดต่อกับแม่น้ำโขง และแขวงบอลิคำไซ สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว

จังหวัดบึงกาฬ มีประชากรตามหลักฐานการทะเบียนราษฎร ณ วันที่ 31 สิงหาคม 2558 จำนวน 419,675 คน

จังหวัดบึงกาฬ แบ่งเขตการปกครอง ออกเป็น 8 อำเภอ 53 ตำบล 617 หมู่บ้าน 17 เทศบาลตำบล 42 องค์การบริหารส่วนตำบล และ 1 องค์การบริหารส่วนจังหวัด ดังนี้

อำเภอ	ตำบล	หมู่บ้าน	เทศบาล	อบต.
1. อำเภอเมืองบึงกาฬ	12	131	7	6
2. อำเภอพรเจริญ	7	58	3	4
3. อำเภอโซ่พิสัย	7	95	1	7
4. อำเภอเซกา	9	136	3	8
5. อำเภอปากคาด	6	64	1	6
6. อำเภอบึงโขงหลง	4	57	2	3
7. อำเภอศรีวิไล	5	51	1	4
8. อำเภอหนองวัวซอ	3	25	-	3
รวม	53	617	18	41

ที่มา : ที่ทำการปกครองจังหวัดบึงกาฬ

ประชาชนส่วนใหญ่ประกอบอาชีพเกษตรกรรม เช่น การปลูกยางพารา ทำนา ทำไร่ สวนผลไม้ รองลงมาคือ ค้าขาย รับจ้าง และอุตสาหกรรมในครัวเรือน



อาณาเขตติดต่อของจังหวัด

- ทิศเหนือ ติดต่อกับแขวงบอลิคำไซ สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว โดยมีแม่น้ำโขงเป็นเส้นกั้นพรมแดน
- ทิศตะวันออก ติดต่อกับอำเภอบ้านแพง จังหวัดนครพนม
- ทิศใต้ ติดต่อกับอำเภอคำตาก้า อำเภอบ้านม่วง และอำเภออากาศอำนวย จังหวัดสกลนคร
- ทิศตะวันตก ติดต่อกับอำเภอรัตนวาปี และอำเภอเฝ้าไร่ จังหวัดหนองคาย



ลักษณะภูมิประเทศ

ลักษณะภูมิประเทศของจังหวัดบึงกาฬ โดยทั่วไปเป็นที่ราบสูง แยกได้เป็น 3 บริเวณ คือ

- 1.1 พื้นที่เป็นคลื่นลอนลาด กระจายอยู่ทุกอำเภอ เป็นหย่อมๆ ซึ่งเป็นพื้นที่ทำนาส่วนใหญ่และปลูกพืชไร่ พืชสวน และป่าธรรมชาติ
- 1.2 พื้นที่เป็นคลื่นลอนชันและเป็นเขาป่าธรรมชาติ เช่น ป่าไม้เต็งรัง เบญจพรรณ พบในเขต อำเภอบึงกาฬ อำเภอนากลาง อำเภอศรีวิไล อำเภอเมือง และอำเภอพรเจริญ
- 1.3 สภาพพื้นที่เป็นภูเขาที่มีความสูงชันจากระดับน้ำทะเลตั้งแต่ 200 เมตร เป็นบริเวณเทือกเขาต่างๆ ในเขต อำเภอเมืองบึงกาฬ อำเภอเมือง อำเภอศรีวิไล อำเภอเมือง และอำเภอเมือง

สภาพภูมิอากาศ

มีลักษณะอากาศจัดอยู่ในจำพวกฝนแล้งร้อนและแห้งแล้ง ในฤดูมรสุมตะวันออกเฉียงเหนือ อุณหภูมิจะเริ่มลดลงในเดือนพฤศจิกายนและต่ำสุดในเดือนธันวาคมถึงเดือนมกราคม ในช่วงเดือนมีนาคมถึงเดือนพฤษภาคมเป็นฤดูเปลี่ยนมรสุมเหนือ อุณหภูมิจะสูงขึ้นอย่างรวดเร็วในเดือนมีนาคมและร้อนจัดในเดือนเมษายน ในฤดูมรสุมตะวันออกเฉียงใต้ (มิถุนายน – กรกฎาคม) อุณหภูมิโดยทั่วไปจะลดลงในเดือนตุลาคมเป็นฤดูเปลี่ยนมรสุมใต้ อุณหภูมิจะเริ่มลดลงจนอากาศหนาวเย็น

แหล่งท่องเที่ยว ที่สำคัญ

อำเภอเมืองบึงกาฬ วัดอาฮงศิลาวาส (แก่งอาฮง) วัดโพธาราม (วัดหลวงพ่อบุญใหญ่) ศาลเจ้าแม่สองนาง วัดสามัคคีอุบลรัตน์ (วัดภูกระแต) วัดศรีโสภณธรรมทาน (วัดใต้) วัดป่าบ้านพันลำ วัดบุพพราชมัยสร (วัดกลาง) หอนอกกุดทิง (พื้นที่ชุ่มน้ำโลก) ตลาดลาว (วันอังคารและวันศุกร์) และงานแข่งขันเรือยาวประเพณีไทย – ลาว

อำเภอนากลาง วัดสว่างอารมณ์ (วัดถ้ำศรีรัตน)

อำเภอศรีวิไล ภูทอก (วัดภูทอก)

อำเภอนากลาง เขตรักษาพันธุ์สัตว์ป่าภูวัว โครงการอนุรักษ์พันธุ์ไม้ป่าภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนบน น้ำตกถ้ำฝุ่น หาดสีดา

อำเภอเมืองบึงกาฬ บึงโขงหลง น้ำตกสะอาม

อำเภอเซกา น้ำตกเจ็ดสี น้ำตกถ้ำพระ น้ำตกชะแนน

เอกลักษณ์ทางวัฒนธรรม ประเพณีที่สำคัญ

- ด้านหัตถกรรม/ช่างฝีมือ เช่น ผ้าขาวม้า ผ้าไหมมัดหมี่ ผ้าห่ม ผ้าคลุมไหล่ ผ้าลายสายฝน ฯลฯ
- ด้านอาหาร เช่น ลูกหยียักษ์ ข้าวเม่า ปลาสาม ข้าวเปิยกเส้น
- ด้านขนบธรรมเนียมประเพณีและงานประจำปี เช่น งานสักการะศาลเจ้าแม่สองนาง วันสถาปนาเมืองบึงกาฬ งานกาชาดจังหวัด งานสงกรานต์หลวงพ่อบุญใหญ่ (วัดโพธาราม) วันสงกรานต์หาดสีดา งานวันผลไม้ของดีปากคุด งานประเพณีแข่งเรือยาวไทย – ลาว และงานวันยางพาราบึงกาฬ เป็นต้น



สถานการณ์ทางเศรษฐกิจของจังหวัดบึงกาฬ
ไตรมาส 4 ปี 2561 (ตุลาคม - ธันวาคม 2561)

ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดบึงกาฬในปี 2558 มีค่าเท่ากับ 21,286 ล้านบาท ภาคเกษตร มีมูลค่า 6,897.49 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 32.40 นอกภาคเกษตร มีมูลค่า 14,388.96 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 67.60 โดยผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดต่อหัว (GPP per capita) ในปี 2558 เท่ากับ 60,457 บาท

โครงสร้างทางเศรษฐกิจจังหวัดบึงกาฬ 5 อันดับแรก ได้แก่ สาขาเกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้ (ร้อยละ 31.58) สาขาอุตสาหกรรม (ร้อยละ 19.12) สาขาการขนส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน (ร้อยละ 10.92) สาขาการศึกษา (ร้อยละ 10.90)

ตารางที่ 1 มูลค่าเพิ่มและโครงสร้างผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดบึงกาฬ (GPP)

สาขาการผลิต	มูลค่าเพิ่ม ณ ราคา ประจำปี (ล้านบาท)	โครงสร้าง ณ ราคา ประจำปี (ล้านบาท)
ภาคเกษตรกรรม	6,897.49	32.40
สาขาเกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	6,723.12	31.58
สาขาประมง	174.37	0.82
ภาคนอกเกษตร	14,388.96	67.60
สาขาเหมืองแร่และเหมืองหิน	233.25	1.10
สาขาอุตสาหกรรม	4,070.11	19.12
สาขาไฟฟ้า ประปา และโรงแยกก๊าซ	282.31	1.33
สาขาก่อสร้าง	576.61	2.71
สาขาการขนส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน	2,324.94	10.92
สาขาโรงแรมและภัตตาคาร	50.50	0.24
สาขาการขนส่ง สถานที่เก็บสินค้าและการคมนาคม	449.33	2.11
สาขาตัวกลางทางการเงิน	887.85	4.17
สาขาบริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่าและบริการทางธุรกิจ	1,128.22	5.30
สาขาการบริหารราชการและการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกัน สังคมภาคบังคับ	1,174.46	5.52
สาขาการศึกษา	2,321.89	10.91
สาขาการบริการด้านสุขภาพและสังคม	638.41	3.00
สาขาการให้บริการด้านชุมชน สังคมและบริการส่วนบุคคลอื่นๆ	239.37	1.12
สาขาลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	11.70	0.05
ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด (GPP)	21,286	100.00

ที่มา

: สำนักงานคลังจังหวัดบึงกาฬ



2. การจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรม

การจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมในไตรมาส 4 ปี 2561 มีการจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมเพิ่มจำนวนแห่ง
ทุน 129.51 ล้านบาท คนงาน 157 คน ไตรมาสนี้มีจำนวนโรงงานทั้งหมด 287 โรง เงินทุนจดทะเบียนทั้งหมด 974.51 ล้านบาท
และคนงานทั้งหมด จำนวน 3,434 คน

3. การจดทะเบียนนิติบุคคล

การจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ ไตรมาส 4 ปี 2561 มีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ทั้งสิ้น 8 แห่ง ทุนจดทะเบียน
16 ล้านบาท และการจดทะเบียนเลิก จำนวน 2 แห่ง ทุนจดทะเบียน 3.5 ล้านบาท





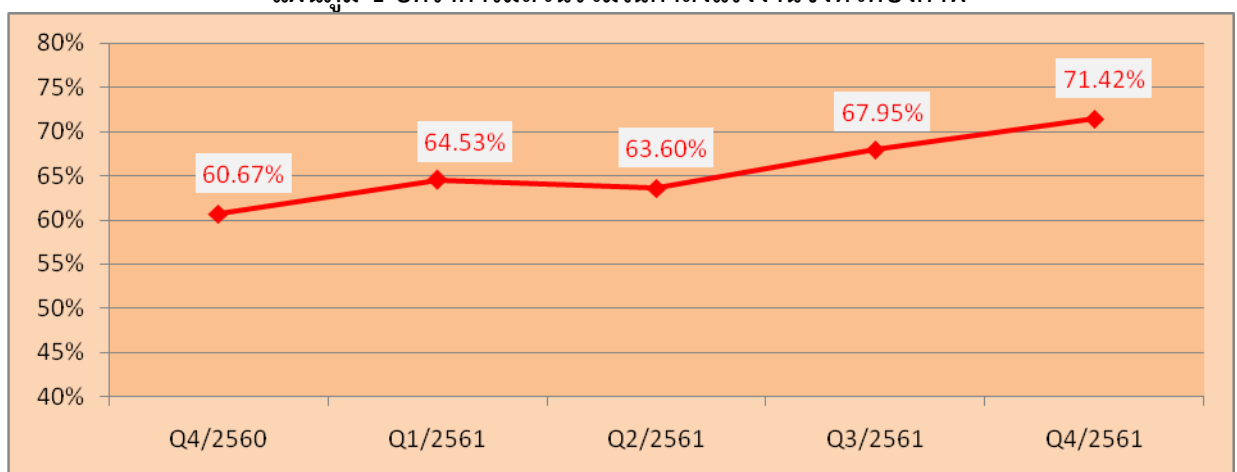
ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน

จะเห็นได้ว่าในไตรมาสที่ 4 ภาวะด้านแรงงานมีการเคลื่อนไหวเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา สืบเนื่องจากปัจจัยทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง ซึ่งยังมีเสถียรภาพไม่เพียงพอ จะส่งผลถึงความเชื่อมั่นของนักลงทุนทั้งในและต่างประเทศ เกิดการชะลอการลงทุน ชะลอการขยายกิจการ รวมถึงชะลอการจ้างงาน ในขณะที่การผลิตคนเพื่อเข้าสู่ตลาดแรงงานของภาคการศึกษายังคงมีอย่างต่อเนื่อง มีอาจชะลอตามภาวะด้านเศรษฐกิจ จึงส่งผลต่อการว่างงาน การทำงานต่ำระดับ นอกจากนี้การเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีการผลิต ต้นทุนการผลิต ฤดูกาล ทักษะคนทั้งของฝ่ายนายจ้าง และผู้ใช้แรงงาน เหล่านี้ล้วนเป็นปัจจัยที่นำไปสู่การเปลี่ยนแปลงของภาวะด้านแรงงาน ทั้งรูปแบบการจ้างงาน การเคลื่อนย้ายแรงงาน การพัฒนาฝีมือแรงงานและมาตรฐานแรงงาน เป็นต้น ดังนั้นการจะทราบถึงความเคลื่อนไหวหรือการเปลี่ยนแปลงของภาวะแรงงาน จึงต้องมีการพิจารณาศึกษาเพื่อกำหนดตัวชี้วัด พร้อมทั้งติดตามการเปลี่ยนแปลงเพื่อศึกษาวิเคราะห์ถึงสาเหตุของปัญหา รวมถึงทำนายหรือคาดการณ์อนาคต อันจะเอื้อประโยชน์ต่อการตัดสินใจในการกำหนดแผนงานที่จะต้องทำให้สนองต่อความต้องการของทุกกลุ่มทั้งนายจ้างและผู้ใช้แรงงาน รวมทั้งองค์กรต่าง ๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน สถานการณ์แรงงานจังหวัดบึงกาฬ ไตรมาส 4 ปี 2561 ซึ่งฉบับนี้จะขอนำเสนอตัวชี้วัดภาวะแรงงาน ดังนี้

1) อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน

อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงสภาพกำลังแรงงานในตลาดแรงงานของจังหวัดบึงกาฬ เมื่อเทียบกับประชากรวัยแรงงานทั้งหมด โดยคำนวณจากกำลังแรงงานในจังหวัดบึงกาฬเทียบกับประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัด จะพบว่าในไตรมาส 4 ปี 2561 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดบึงกาฬ มีอัตราร้อยละ 71.42 มีอัตราเพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับไตรมาส 3 ปี 2561 ที่มีอัตรา 67.95 และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา พบว่ามีอัตราเพิ่มขึ้นจากไตรมาส 4 ปี 2560 ที่มีอัตรา 60.67 เมื่อพิจารณาจากแผนภูมิที่ 1 จะพบว่าอัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานมีการเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา สืบเนื่องมาจากปัจจัยฤดูกาล เศรษฐกิจและสภาพอากาศที่ส่งผลต่อการมีงานทำของกำลังแรงงาน จึงทำให้อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานมีการปรับตัวสูงขึ้น

แผนภูมิ 1 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดบึงกาฬ



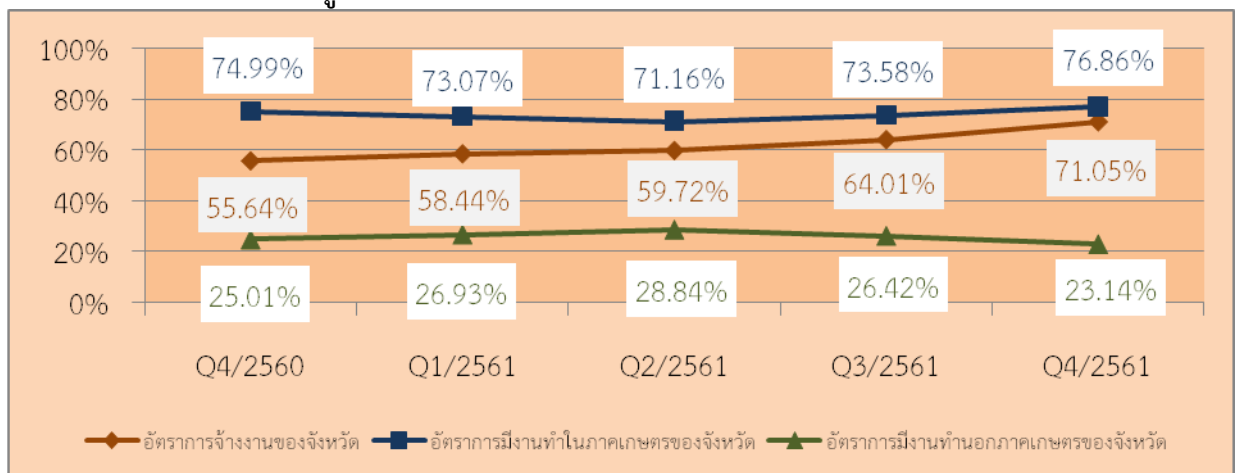
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดบึงกาฬ



2. อัตราการจ้างงาน

อัตราการจ้างงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นการมีงานทำในตลาดแรงงานของจังหวัดบึงกาฬว่ามีสัดส่วนมากน้อยเพียงใด ในไตรมาส 4 ปี 2561 พบว่าอัตราการจ้างงานในจังหวัดอยู่ที่ร้อยละ 64.01 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ผ่านมาที่อยู่ร้อยละ 59.72 และเพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันปีที่แล้วอยู่ที่ร้อยละ 58.31 อัตราการจ้างงานในภาคเกษตรจังหวัดบึงกาฬมีอัตราร้อยละ 73.58 โดยเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาจะพบว่า อัตราการมีงานทำในภาคเกษตรจังหวัดบึงกาฬมีสัดส่วนเพิ่มขึ้นจาก ไตรมาส 2 ปี 2561 ที่มีร้อยละ 71.05 (แผนภูมิ 2) และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา มีสัดส่วนเพิ่มมากขึ้น โดยไตรมาส 4 ปี 2560 มีอัตราส่วนอยู่ที่ 55.64 เนื่องจากไตรมาส 4 เป็นช่วงของการเก็บเกี่ยวผลผลิตจากการเกษตร จึงมีการเคลื่อนย้ายกำลังแรงงานจากภาคอุตสาหกรรมไปยังภาคเกษตรมากขึ้น ไตรมาส 4 ปี 2561 อัตราการมีงานทำนอกภาคเกษตรมีสัดส่วนเพิ่มขึ้นอยู่ที่ 23.14 เมื่อเทียบกับไตรมาส 3 ปี 2561 มีอัตราส่วนลดลงอยู่ที่ 26.42 และลดลงเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันปีที่แล้วอยู่ที่ 25.01 อันมีสาเหตุมาจากสภาพเศรษฐกิจที่ถดถอย การชะลอตัวจากการจ้างงานและความสับสนทางการเมืองการยอมรับจากต่างประเทศ และปัญหาความไม่สงบต่าง ๆ ทำให้เกิดการโยกย้ายถิ่นฐานกลับภูมิลำเนาเพิ่มมากขึ้นด้วย

แผนภูมิ 2 อัตราการจ้างงานใน/นอกภาคเกษตรจังหวัดบึงกาฬ

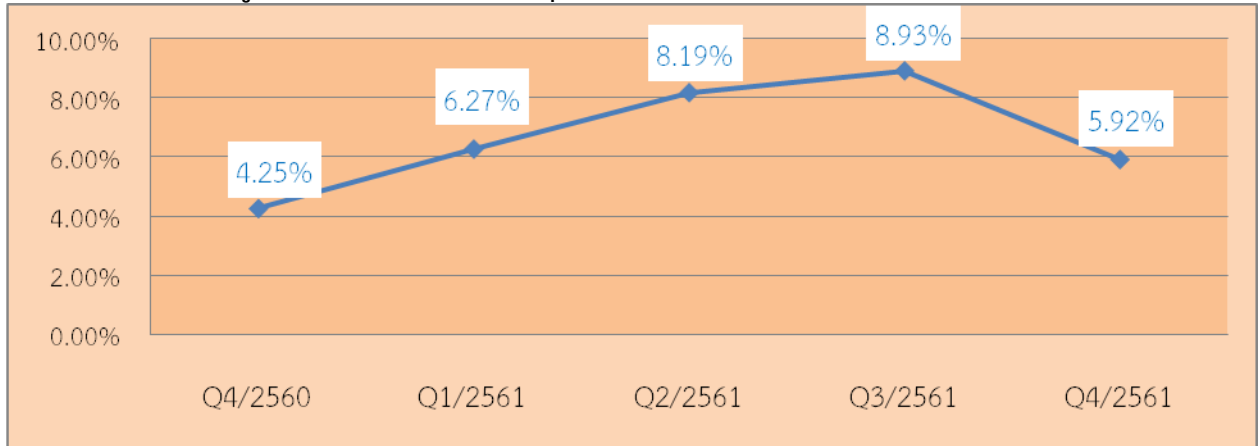


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดบึงกาฬ

เมื่อพิจารณาอัตราการมีงานทำเฉพาะในส่วนภาคอุตสาหกรรม โดยคำนวณจากผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรมเปรียบเทียบกับจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดจะพบว่าอัตราการจ้างงานในภาคอุตสาหกรรมมีอัตราร้อยละ 5.92 ลดลงจากไตรมาสที่ 3 ปี 2561 ที่มีอัตรา 8.93 เนื่องจากการจ้างงานอุตสาหกรรมมีการปรับโครงสร้างองค์กรทำให้มีการจ้างงานลดลงและ เมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันในปีที่ผ่านมา เห็นได้ว่า มีอัตราส่วนเพิ่มมากขึ้นมาก แสดงให้เห็นว่าปัจจัยจากฤดูกาลมีผลกับอัตราการทำงานในภาคอุตสาหกรรมอย่างเห็นได้ชัด ปรากฏรายละเอียดตามแผนภูมิ 3



แผนภูมิ 3 อัตราการมีงานทำในอุตสาหกรรมจังหวัดบึงกาฬ ไตรมาส 4 ปี 2561



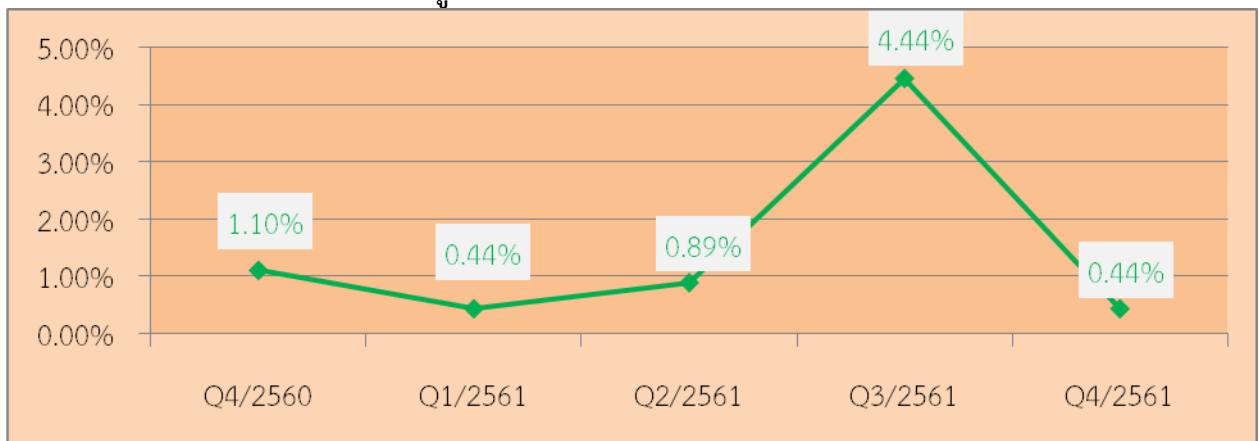
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดบึงกาฬ

โดยสรุปในภาพรวมจะพบว่าอัตราการมีงานทำหรือการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดบึงกาฬ ในไตรมาส 4 ปี 2561 นี้ มีการเคลื่อนย้ายจากภาคเกษตรกรรมไปยังภาคอุตสาหกรรมเนื่องจาก ไตรมาสนี้อยู่ในช่วงหลัง สิ้นเปลี่ยนระหว่างฤดูเพาะปลูกกับฤดูเก็บเกี่ยว ทั้งนี้จังหวัดบึงกาฬเป็นจังหวัดบึงกาฬเป็นเขตเกษตรกรรมประชากรซึ่งเป็น กำลังแรงงานของจังหวัดจะอาศัยอยู่ในภาคส่วนของเกษตรกรรมเพื่อช่วยครัวเรือนในการทำการเกษตรเป็นส่วนใหญ่ ทำให้ มีการผันผวนอัตราแรงงานที่ทำงานในภาคเกษตรอย่างเห็นได้ชัด

3. อัตราว่างงาน

การศึกษาอัตราการว่างงานในไตรมาสที่ 4 (ตุลาคม - ธันวาคม 2561) พบว่าอัตราการว่างงานของจังหวัด บึงกาฬ แต่ละไตรมาสจะปรับตัวขึ้นลงตามปัจจัยในเรื่องฤดูกาลและสภาพเศรษฐกิจ เนื่องจากจังหวัดบึงกาฬ เป็นพื้นที่ เกษตรกรรม ไตรมาส 4 เป็นช่วงฤดูเก็บเกี่ยว และราคายางพาราซึ่งเป็นผลผลิตหลักของจังหวัดมีราคาต่ำ ส่งผลให้แรงงาน ในภาคเกษตรของจังหวัดบึงกาฬมีการเคลื่อนย้ายไปยังภาคอุตสาหกรรมสูงขึ้น ทำให้อัตราการว่างงานในไตรมาส 4 เพิ่มขึ้นอย่างมากอยู่ที่ร้อยละ 0.44 (756 คน) เมื่อเทียบกับไตรมาสที่แล้วที่มีอัตราการว่างงานอยู่ที่ 4.44 เห็นได้ชัดว่ามีการ ลดลงอย่างมาก และถ้าเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันในปีที่ผ่านมาที่อยู่ 1.10 มีอัตราส่วนลดลง ทำให้เห็นว่าอัตราการ ว่างงานในจังหวัดมีปรับตัวลดลงเนื่องจากการผันเปลี่ยนของผู้ที่รอฤดูกาล การเพาะปลูกเป็นต้น ดังแผนภูมิที่ 5

แผนภูมิที่ 4 อัตราการว่างงานจังหวัดบึงกาฬ



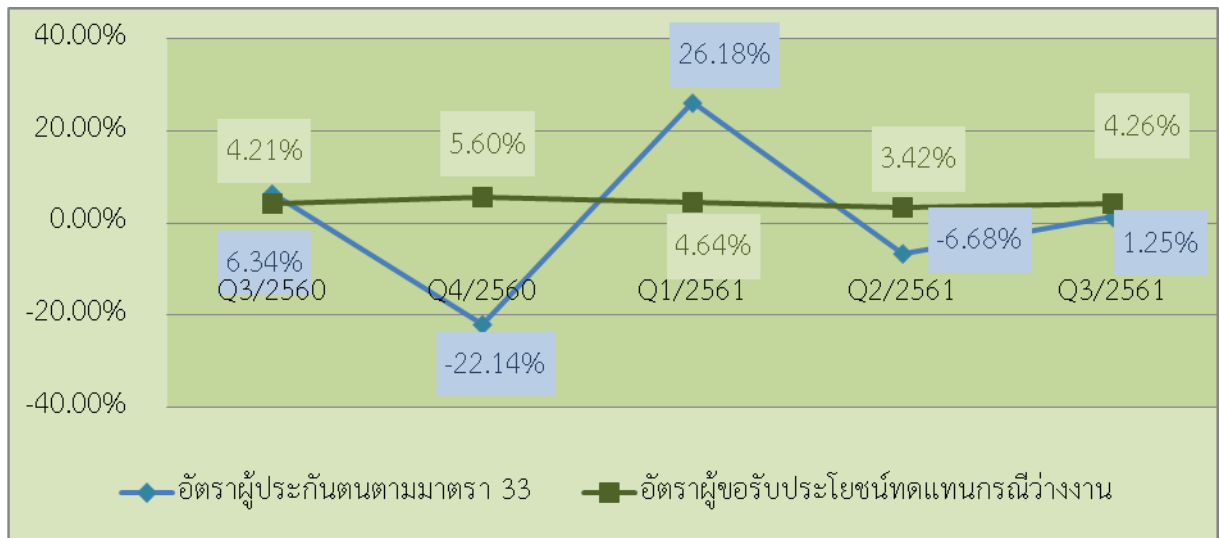
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดบึงกาฬ



4. อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) ผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน และอัตราการถูกเลิกจ้างในระบบประกันสังคมมาตรา 33

จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 ของสำนักงานประกันสังคม ไตรมาส 4 ปี 2561 มีจำนวน 9,602 คน อัตราเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตน (มาตรา 33) (YoY) ขยายตัวร้อยละ 1.25 อัตราเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ผ่านมาอยู่ที่ร้อยละ 4.26 ตามแผนภูมิที่ 5

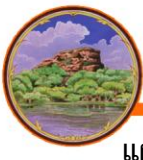
แผนภูมิที่ 5 อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) ผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน ไตรมาส 4 ปี 2560 - ไตรมาส 4 ปี 2561



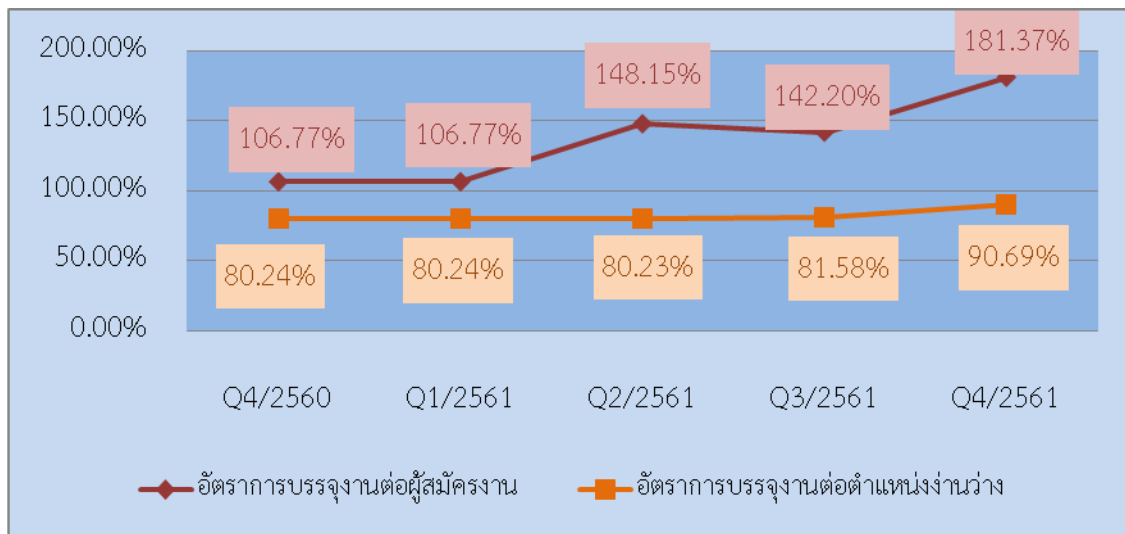
ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดบึงกาฬ

5. อัตราการบรรจุนาน

อัตราการบรรจุนานในแต่ละไตรมาส เป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงความเคลื่อนไหวของภาวการณ์ด้านแรงงาน ซึ่งสามารถวิเคราะห์กับจำนวนตำแหน่งงานว่าง และจำนวนผู้สมัครงาน โดยเมื่อวิเคราะห์จำนวนการบรรจุนานที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดบึงกาฬดำเนินการ เทียบกับจำนวนตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดบึงกาฬ จะพบว่า อัตราการบรรจุนานต่อตำแหน่งงานว่าง ไตรมาส 4 ปี 2561 อยู่ที่ร้อยละ 90.69 โดยมีอัตราเพิ่มขึ้นจากไตรมาส 3 ปี 2561 ที่มีร้อยละ 81.58 ส่วนอัตราการบรรจุนานต่อผู้สมัครงาน ไตรมาส 4 ปี 2561 อยู่ที่ร้อยละ 181.37 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ผ่านมาที่มีร้อยละ 142.20 ทั้งนี้อาจเป็นเพราะในไตรมาสนี้มีสถานประกอบการมีความต้องการถูกจ้างมากขึ้นเนื่องจากการเจริญเติบโตของจังหวัดและการปรับเปลี่ยนไปสู่ภาคอุตสาหกรรมของบางกลุ่มอาชีพ ดังแผนภูมิที่ 6



แผนภูมิที่ 6 อัตราการบรรจุงานต่อผู้สมัครงาน/ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดบึงกาฬ
ไตรมาส 4 ปี 2560 - ไตรมาส 4 ปี 2561

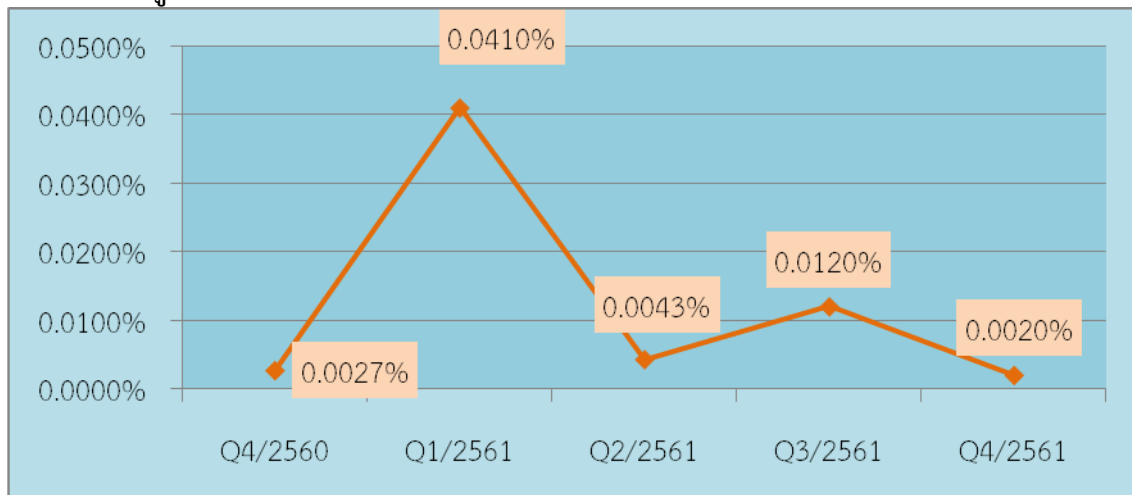


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดบึงกาฬ

6. อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว

อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด คิดเป็นร้อยละ 0.0 02 หมายถึง ผู้มีงานทำทุกๆ 1,000 คนจะมีการจ้างงานแรงงานต่างด้าวประมาณ 0 - 1 คน โดยมีแรงงานต่างด้าวสัญชาติ จีน และสัญชาติอื่นๆ ตามแผนภูมิที่ 7

แผนภูมิที่ 7 อัตราการจ้างงานแรงงานต่างด้าวในจังหวัดบึงกาฬ ไตรมาส 4 ปี 2561



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดบึงกาฬ

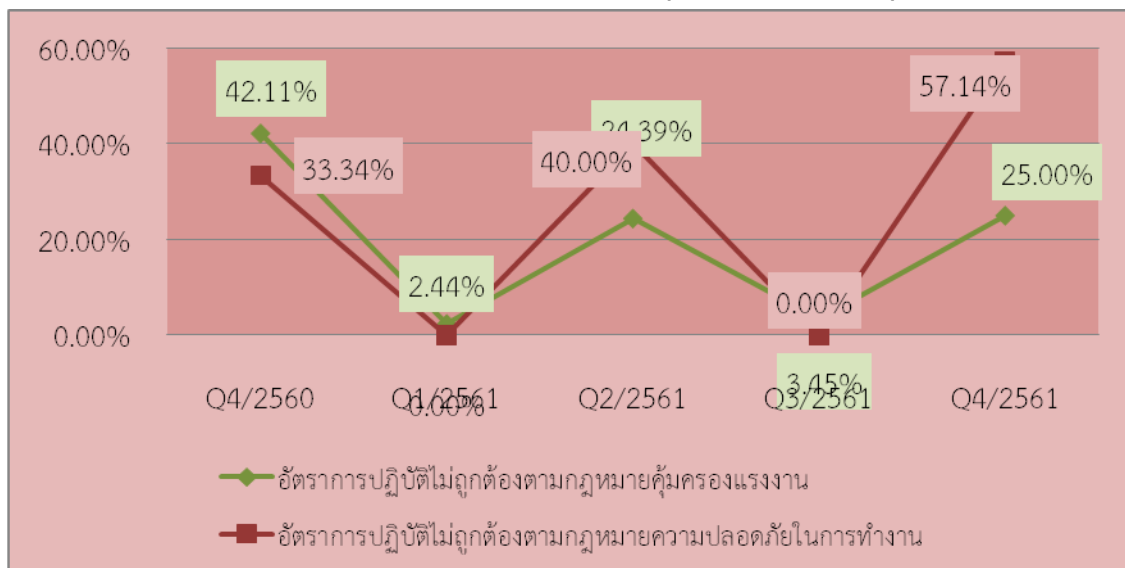


7. อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการ

อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานสถานประกอบการเป็นตัวบ่งบอกตัวหนึ่ง ที่แสดงให้เห็นถึงภาวะการดำเนินงาน หากนายจ้างไม่ปฏิบัติตามกฎหมายย่อมส่งผลกระทบต่อความเป็นอยู่ของลูกจ้าง ผู้ใช้แรงงาน และส่งผลถึงคุณภาพชีวิตของผู้ใช้แรงงานตามมา ซึ่งพบว่าอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัดต่อจำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจทั้งหมดของจังหวัดบึงกาฬในปี 2561 ไตรมาส 4 มีอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานอยู่ที่ 25.00 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ 3 ปี 2561 ที่มีอัตราอยู่ที่ 3.45 ทั้งนี้การปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานเป็นเรื่องการจ่ายค่าจ้างและเวลาทำงาน ซึ่งเกิดจากการปรับตัวของค่าจ้างขึ้นต่ำ แต่สถานประกอบการบางแห่งไม่ทราบหรือทราบไม่ครบทุกขั้นตอนจึงพบปัญหาไม่ปฏิบัติตามกฎหมายที่มี อย่างไรก็ตามได้มีการแนะนำให้ดำเนินการให้ถูกต้องตามข้อกำหนด

อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน พบว่า ไตรมาส 4 ปี 2561 พบการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานร้อยละ 57.14 เพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมา ที่มีอัตราอยู่ที่ 0.00 และเพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันกับปีที่ผ่านมา (ไตรมาส 4 ปี 2560) ตามแผนภูมิที่ 8

แผนภูมิที่ 8 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการจังหวัดบึงกาฬ ไตรมาส 4/2560 - ไตรมาส 4/2561



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดบึงกาฬ

8. อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน/ข้อขัดแย้ง ในสถานประกอบการ

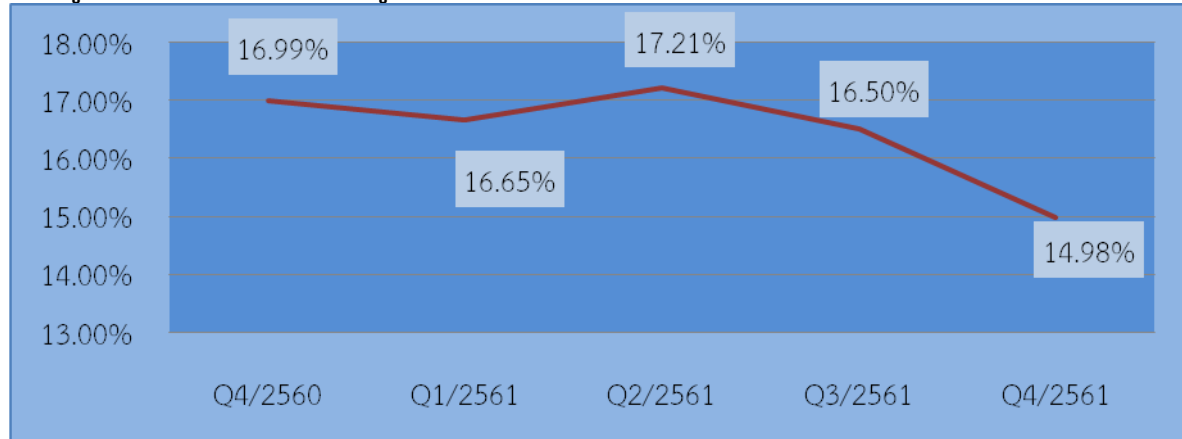
การเกิดข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ เป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง การเปลี่ยนแปลงของอัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานจะแสดงให้เห็นถึงทิศทางความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างว่ามีทิศทางหรือแนวโน้มไปในทางใด การเกิดข้อพิพาทแรงงานนั้นมีผลมาจากการที่ลูกจ้างได้แจ้งข้อเรียกร้องต่อนายจ้าง และหากไม่สามารถยุติ หรือตกลงกันได้ก็จะเกิดเป็นข้อพิพาทแรงงานขึ้น สำหรับในช่วงไตรมาสที่ผ่านมา จังหวัดบึงกาฬไม่พบข้อพิพาทแรงงาน/ข้อขัดแย้ง ในสถานประกอบการ ทำให้เห็นว่าระดับความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างในจังหวัดอยู่ในระดับดีมาก



9. อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตน

อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนคิดจากจำนวนผู้ประกันตนของกองทุนประกันสังคมตามมาตรา 33,39 และ 40 ต่อจำนวนผู้ปฏิบัติงานของสำนักงานสถิติแห่งชาติ เป็นอัตราที่แสดงให้เห็นว่าแรงงานไทยมีหลักประกันการทำงานที่ดีมีความมั่นคง ไตรมาส 4 ปี 2561 คิดเป็นร้อยละ 14.98 ลดลงจากไตรมาสที่ผ่านมาที่มีอัตรา 16.50 และลดลงจากไตรมาสเดียวกัน ณ ปีที่ผ่านมาที่มีอัตราอยู่ที่ 16.99 ตามแผนภูมิที่ 9

แผนภูมิที่ 9 อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนในจังหวัดบึงกาฬ ไตรมาส 4 ปี 2560 - ไตรมาส 4 ปี 2561



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมแรงงานจังหวัดบึงกาฬ



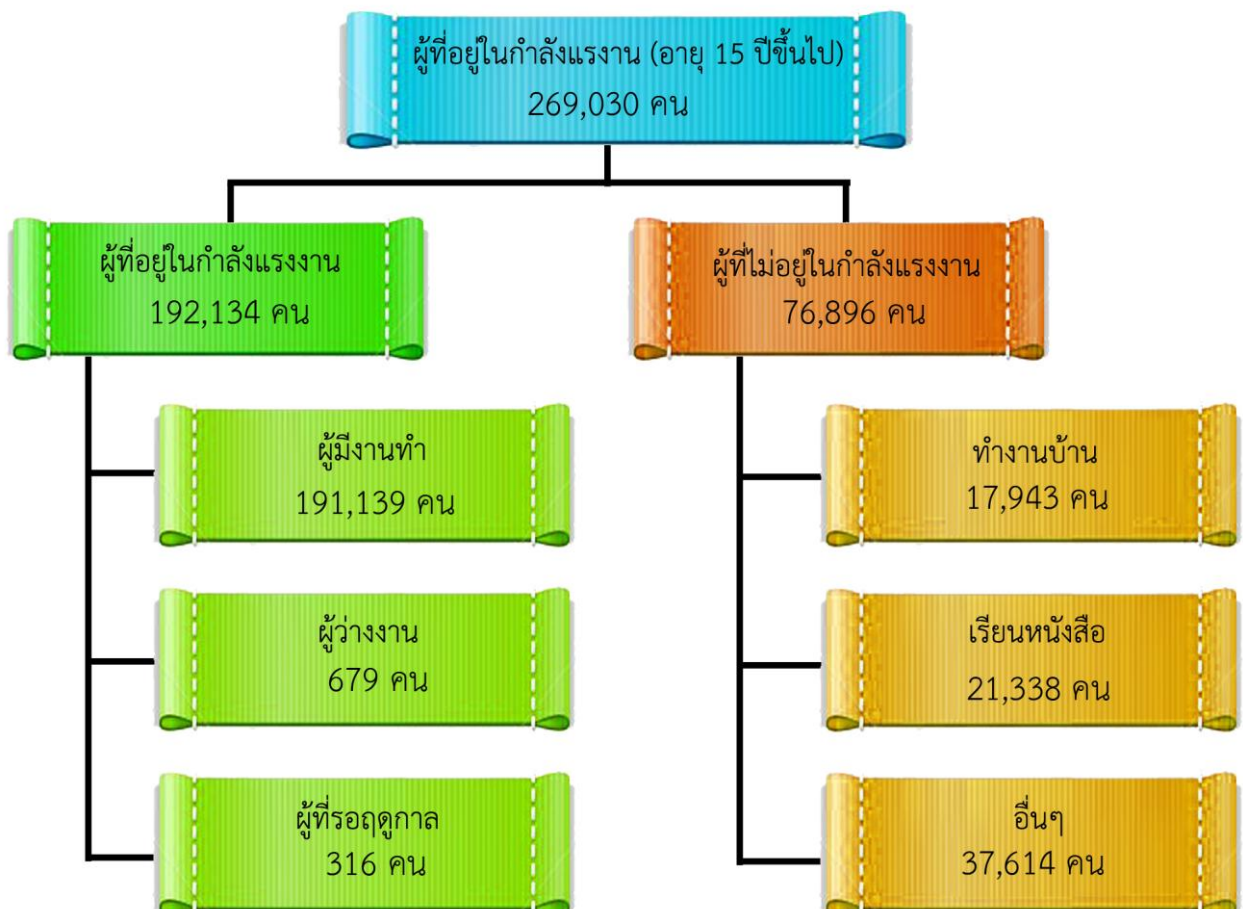
สถานการณ์แรงงานจังหวัดบึงกาฬ

สถานการณ์แรงงานจังหวัดบึงกาฬไตรมาส 4 ปี 2561 ช่วงเดือนตุลาคม - ธันวาคม 2561 ขอเสนอข้อมูล ประเด็นต่าง ๆ ตามลำดับคือ 1.กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน 2.การส่งเสริมการมีงานทำ 3.การพัฒนาศักยภาพ แรงงาน 4.การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ 5.การประกันสังคม 6.ปัญหาด้านแรงงานที่สำคัญ 7.ผลการดำเนินงานที่สำคัญตามนโยบายรัฐบาล/นโยบายกระทรวงแรงงาน

1. กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน

สำนักงานสถิติจังหวัดบึงกาฬ ได้ดำเนินการสำรวจภาวะการทำงานของประชากร ไตรมาส 4 ปี 25 61 สรุป รายละเอียดได้ดังนี้ จังหวัดบึงกาฬมีประชากรที่อยู่ในวัยทำงานหรืออายุ 15 ปี ขึ้นไปจำนวน 269,030 คน (ชาย 130,989 คน หญิง 138,041 คน) จำแนกเป็นผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงาน 192,134 คน (ชาย 100,719 คน หญิง 91,415 คน) ได้แก่ ผู้มีงานทำ 191,139 คน (ชาย 100,278 คน หญิง 90,861 คน) ผู้ว่างงาน 679 คน (ชาย 373 คน หญิง 306 คน) และผู้ที่รอฤดูกาล 316 คน (ชาย 68 คน หญิง 248 คน) ขณะที่ผู้ที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงานมีจำนวน 76,896 คน (ชาย 30,270 คน หญิง 46,626 คน) จำแนกเป็น ผู้ทำงานบ้าน 17,943 คน (ชาย 746 คน หญิง 17,197 คน) เรียนหนังสือ 21,338 คน (ชาย 10,719 คน หญิง 10,619 คน) อื่นๆ 37,614 คน (ชาย 18,805 คน หญิง 18,809 คน) ดังแผนภูมิที่ 10

แผนภูมิที่ 10 โครงสร้างประชากรจังหวัดบึงกาฬ ไตรมาส 4 ปี 2561

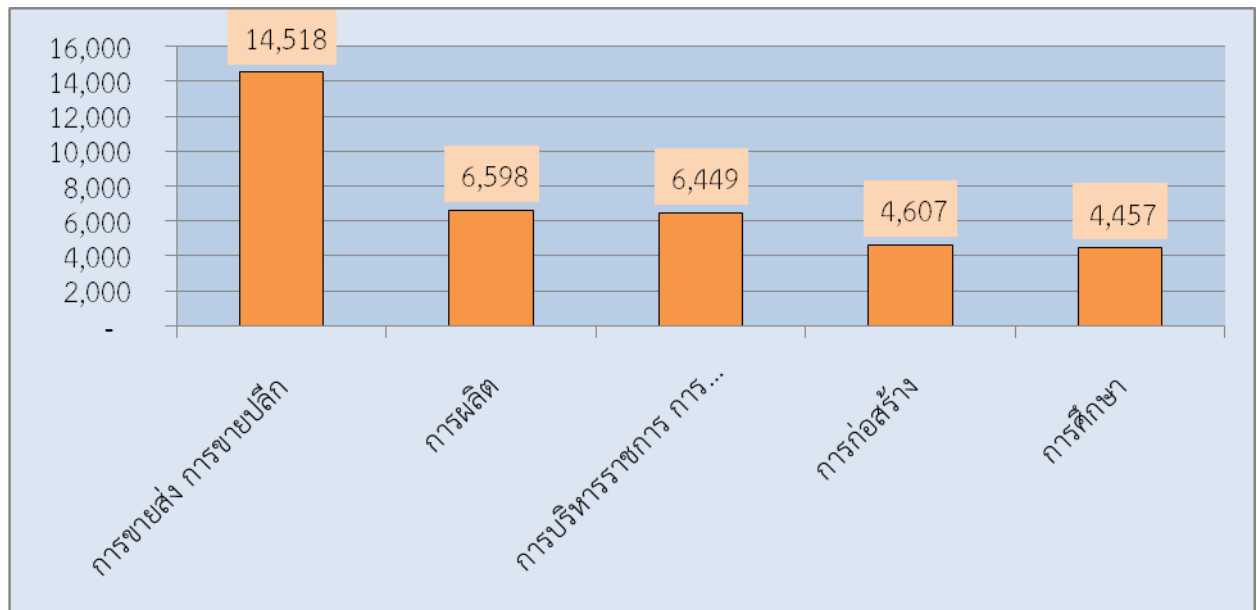


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดบึงกาฬ



สำหรับผู้มีงานทำ 191,139 คน พบว่า ทำงานในภาคเกษตรกรรม 146,910 คน คิดเป็นร้อยละ 76.86 ของผู้มีงานทำทั้งหมด ส่วนผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมมีจำนวน 44,229 คน คิดเป็นร้อยละ 23.14 ของผู้มีงานทำทั้งหมด เนื่องจากไตรมาสนี้เป็น การเข้าสู่ฤดูเพาะปลูกทำให้มีการทำงานในภาคเกษตรสูงมากขึ้น โดยกลุ่มผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมจะทำงานในการขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์และจักรยายนต์ มากที่สุด 14,518 คน คิดเป็นร้อยละ 32.82 ของผู้มีงานทำนอกภาคเกษตร รองลงมาได้แก่การผลิต 6,598 คน คิดเป็นร้อยละ 14.92 ของผู้ทำงานนอกภาคเกษตร การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ 6,449 คน คิดเป็นร้อยละ 14.58 ของผู้ทำงานนอกภาคเกษตร การก่อสร้าง 4,607 คน คิดเป็นร้อยละ 10.42 และการศึกษา 4,457 คนคิดเป็นร้อยละ 10.08 ของผู้ทำงานนอกภาคเกษตร

แผนภูมิที่ 11 ผู้มีงานทำจังหวัดบึงกาฬ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตรกรรม
5 อันดับ ไตรมาส 4 ปี 2561



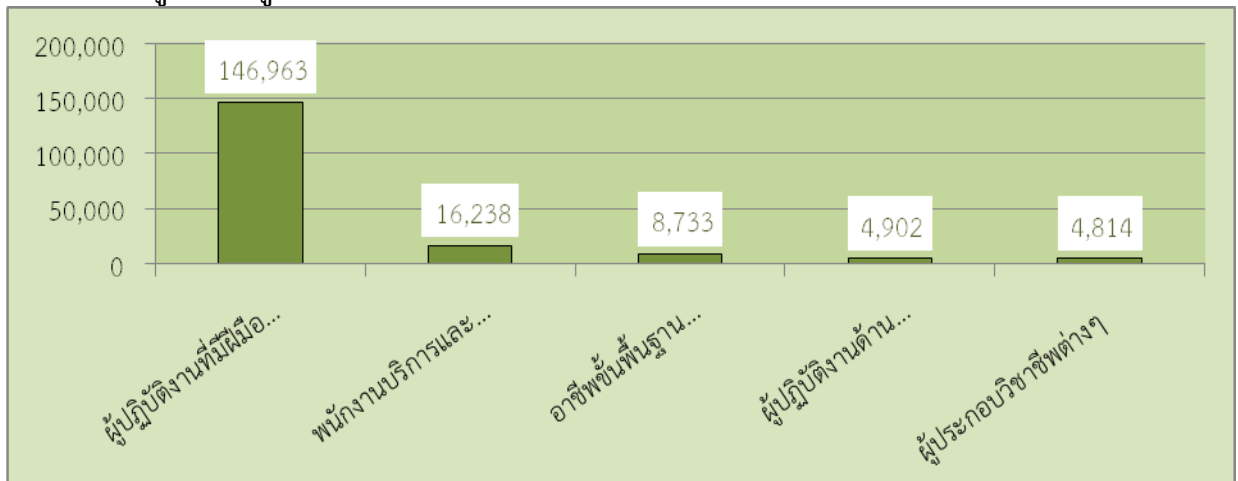
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดบึงกาฬ

เมื่อพิจารณาผู้มีงานทำตามอาชีพใน ไตรมาส 4 ปี 256 1 พบว่า อาชีพที่มีผู้ทำงานมากที่สุด 5 อันดับแรกคือ

- 1.ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตรและการประมง จำนวน 146,963 คน คิดเป็นร้อยละ 76.89 ของผู้ที่มีงานทำทั้งหมด
- 2.พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด จำนวน 16,238 คน คิดเป็นร้อยละ 8.50 ของผู้ที่มีงานทำทั้งหมด
- 3.อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ ในด้านการขาย และการให้บริการ จำนวน 8,733 คน คิดเป็นร้อยละ 4.57 ของผู้ที่มีงานทำทั้งหมด
- 4.ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ จำนวน 4,902 คน คิดเป็นร้อยละ 2.56 ของผู้ที่มีงานทำทั้งหมด
- 5.ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการ และผู้จัดการ จำนวน 4,814 คน คิดเป็นร้อยละ 2.52 ของผู้ที่มีงานทำทั้งหมด ดังแผนภูมิที่ 12



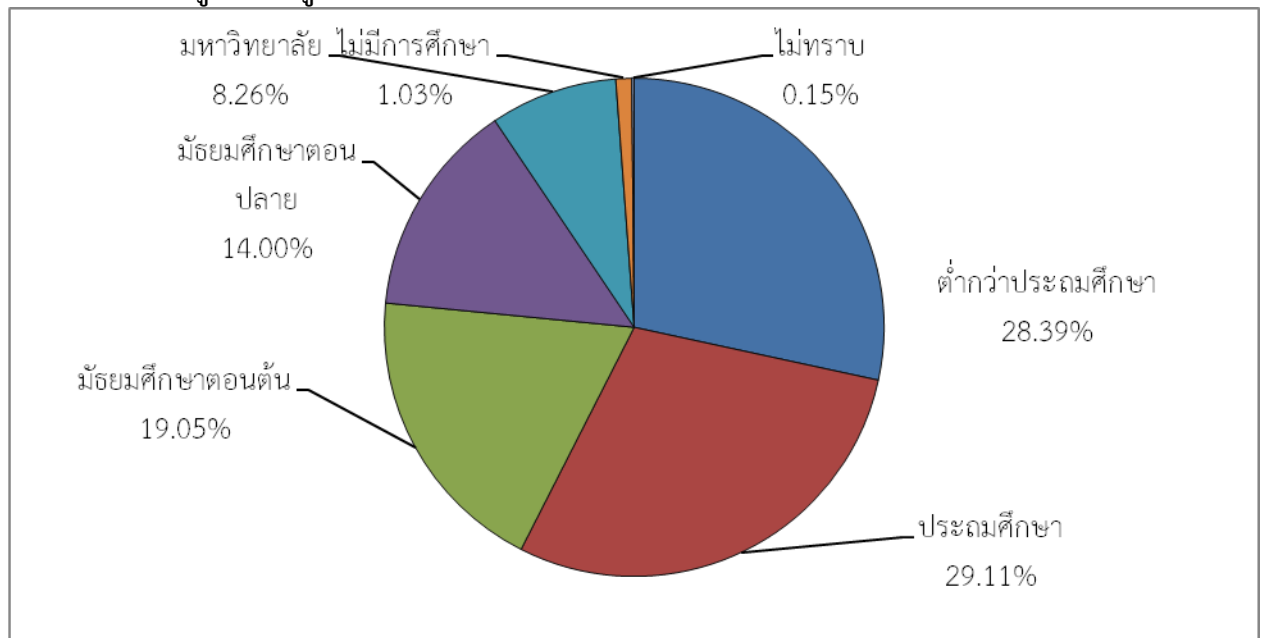
แผนภูมิที่ 12 ผู้มีงานทำจังหวัดบึงกาฬ จำแนกตามอาชีพไตรมาส 4 ปี 2561 (5 อันดับแรก)



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดบึงกาฬ

หากศึกษาถึงระดับการศึกษาของผู้ที่มีงานทำพบว่า ผู้มีงานทำส่วนใหญ่มีการศึกษาระดับประถมศึกษา จำนวน 55,723 คน คิดเป็นร้อยละ 29.15 ของผู้มีงานทำทั้งหมด รองลงมาคือ ระดับต่ำกว่าประถมศึกษา 54,355 คน คิดเป็นร้อยละ 28.44 ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 36,475 คน คิดเป็นร้อยละ 19.08 ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย 26,808 คน คิดเป็นร้อยละ 14.03 ของผู้มีงานทำทั้งหมด และระดับมหาวิทยาลัย 15,808 คน คิดเป็นร้อยละ 8.27 ของผู้มีงานทำทั้งหมด ตามลำดับ ดังแผนภูมิที่ 13

แผนภูมิที่ 13 ผู้มีงานทำจังหวัดบึงกาฬ จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 4 ปี 2561

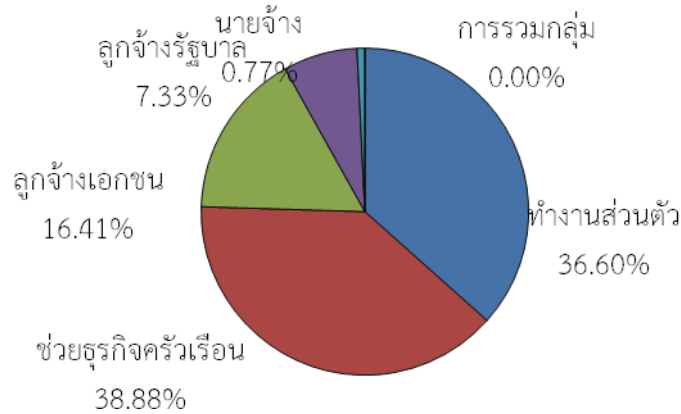


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดบึงกาฬ



ในด้านสภาพการทำงานของผู้มีงานทำ พบว่าส่วนใหญ่ช่วยธุรกิจครัวเรือน จำนวน 74,323 คน คิดเป็นร้อยละ 38.88 ของผู้มีงานทำทั้งหมด รองลงมาคือทำงานส่วนตัว 69,963 คน คิดเป็นร้อยละ 36.60 ลูกจ้างเอกชน จำนวน 31,371 คน คิดเป็นร้อยละ 16.41 ลูกจ้างรัฐบาล จำนวน 14,004 คน คิดเป็นร้อยละ 7.33 และนายจ้าง 1,478 คน คิดเป็นร้อยละ 0.77 ตามลำดับ ดังแผนภูมิที่ 14

แผนภูมิที่ 14 ผู้มีงานทำจังหวัดบึงกาฬ จำแนกตามสภาพการทำงาน ไตรมาส 4 ปี 2561



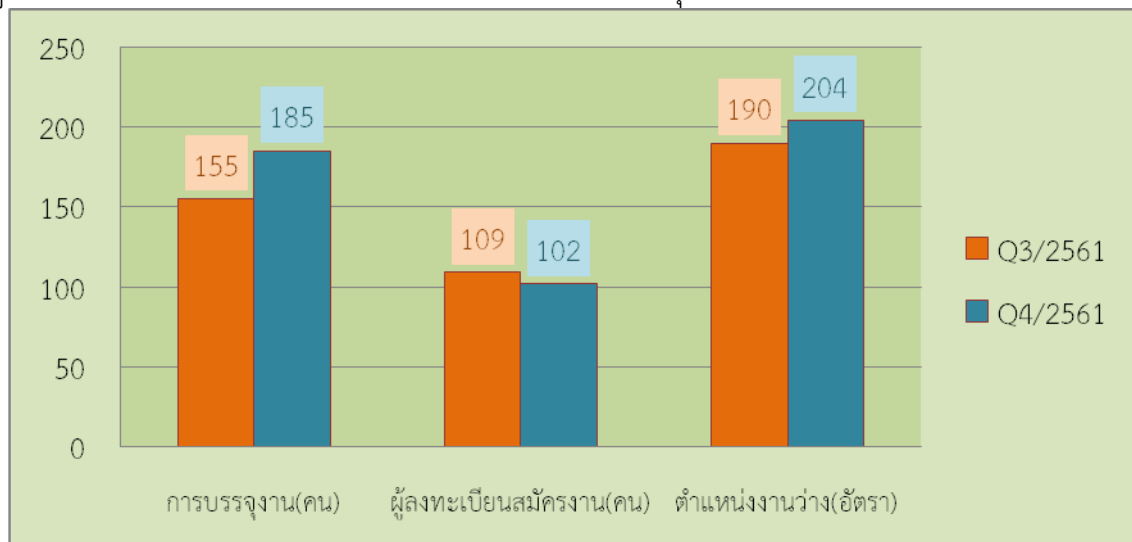
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดบึงกาฬ

2. การส่งเสริมการมีงานทำ

2.1 การจัดหางานในประเทศ

ภารกิจการส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำ เป็นภารกิจหลักของกระทรวงแรงงาน ซึ่งดำเนินการโดยสำนักงานจัดหางานจังหวัดบึงกาฬ การส่งเสริมการมีงานทำในรูปของการจัดหางานมีทั้งการหางานในประเทศและต่างประเทศ โดยการจัดหางานจังหวัดบึงกาฬในช่วงไตรมาสที่ 4 (ตุลาคม - ธันวาคม 2561) มีตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดบึงกาฬ 204 อัตรา ในส่วนของผู้ลงทะเบียนสมัครงาน ไตรมาสนี้พบว่ามีจำนวน 102 อัตรา ขณะที่ได้รับการบรรจุงานในไตรมาสนี้มีจำนวน 185 อัตรา ตามแผนภูมิที่ 15

แผนภูมิที่ 15 เปรียบเทียบตำแหน่งงานว่าง/การสมัครงาน/การบรรจุงาน ไตรมาส 3 ปี 2561 ถึง ไตรมาส 4 ปี 2561

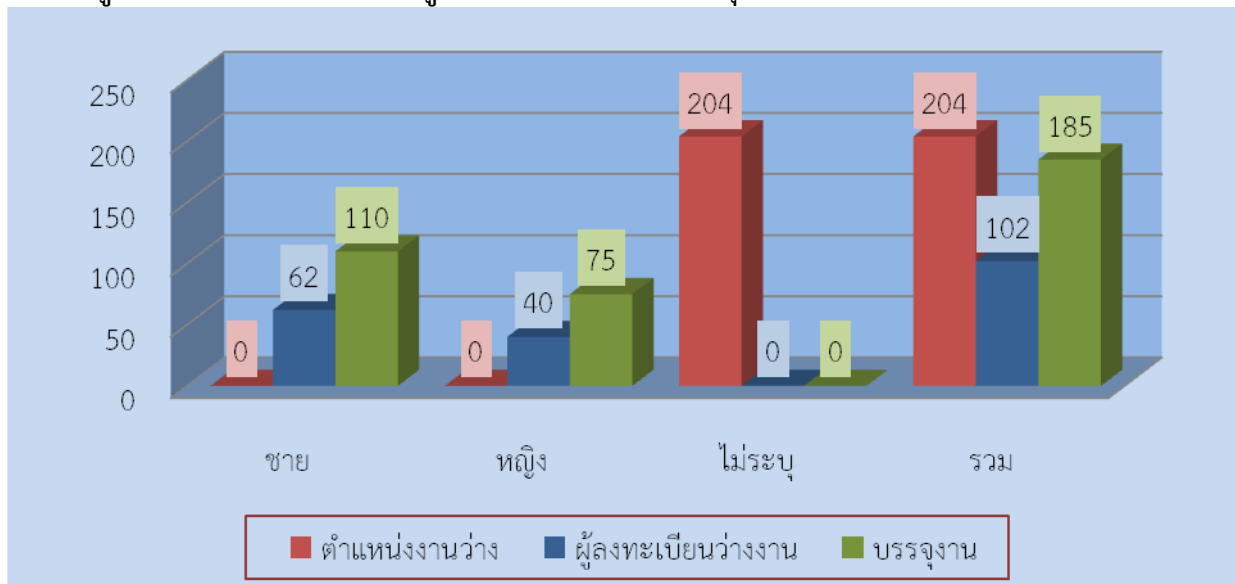


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดบึงกาฬ



เมื่อพิจารณาถึงจำนวนผู้มาลงทะเบียนสมัครงานในไตรมาสที่พบว่า มีจำนวนทั้งสิ้น 102 คน เป็นชาย 62 คน คิดเป็นร้อยละ 60.78 และเป็นหญิง 40 คน คิดเป็นร้อยละ 39.22 และการบรรจุงานมีผู้ได้รับการบรรจุให้ม้งานทำทั้งสิ้น 185 คน โดยสัดส่วนของเพศชายจะได้รับการบรรจุงานมากกว่าเพศหญิง กล่าวคือผู้บรรจุงานที่เป็นเพศชาย มีสัดส่วนร้อยละ 59.46 (110 คน) ขณะที่เพศหญิงมีร้อยละ 40.54 (75 คน) ตามแผนภูมิที่ 16

แผนภูมิที่ 16 ตำแหน่งงานว่าง / ผู้สมัครงาน / และการบรรจุงานในจังหวัดบึงกาฬ ไตรมาส 4 ปี 2561



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดบึงกาฬ

สำหรับตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษาไตรมาสที่พบว่า ตำแหน่งงานว่างที่ต้องการสูงสุดคือระดับ ปวช. ปวส. อนุปริญญา มีความต้องการร้อยละ 43.16 (86 อัตรา) รองลงมาเป็นระดับมัธยมศึกษา อยู่ที่ร้อยละ 37.89 (83 อัตรา) ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่าอยู่ที่ร้อยละ 10.00 (25 อัตรา) และระดับปริญญาตรีอยู่ที่ร้อยละ 8.95 (10 อัตรา) ตามลำดับ รายละเอียดตามตารางที่ 1

ตารางที่ 1 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/บรรจุงานในจังหวัดบึงกาฬ จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 4 ปี 2561

วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ร้อยละ	ผู้สมัครงาน (คน)	ร้อยละ	บรรจุงาน (คน)	ร้อยละ
ประถมศึกษาและต่ำกว่า	25	12.25	27	26.47	35	18.92
มัธยมศึกษา	83	40.69	55	53.92	99	53.51
ปวช. / ปวส. / อนุปริญญา	86	42.16	16	15.68	35	18.92
ปริญญาตรี	10	4.90	4	3.92	16	8.65
ปริญญาโทขึ้นไป	-	-	-	-	-	-
รวม	204	100	102	100	185	100

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดบึงกาฬ



ด้านอาชีพพบว่าไตรมาสนี้อาชีพที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุดคือ อาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 110 อัตรา (ร้อยละ 53.92) รองลงมาคือ อาชีพพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 45 อัตรา (ร้อยละ 22.06) และเสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน 38 อัตรา (ร้อยละ 18.63)

สำหรับผู้สมัครงานสูงสุดคือ อาชีพพนักงานพื้นฐาน จำนวน 49 อัตรา (ร้อยละ 48.04) รองลงมาคืออาชีพงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 35 อัตรา (ร้อยละ 34.31) อาชีพเสมียน เจ้าหน้าที่และผู้ปฏิบัติงานในโรงงานฯ อย่างละ 6 อัตรา (ร้อยละ 5.88) ตามลำดับ

การบรรจุนั้น มีการบรรจุนั้นในอาชีพงานพื้นฐาน อยู่ที่จำนวน 103 อัตรา (ร้อยละ 55.68) รองลงมาคืออาชีพพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 53 อัตรา (ร้อยละ 28.65) และเสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน 19 อัตรา (ร้อยละ 10.27) ตามตารางที่ 2

ตารางที่ 2 ตำแหน่งงานว่าง / ผู้สมัครงาน / การบรรจุนั้นในจังหวัดบึงกาฬ จำแนกตามอาชีพ ไตรมาส 4 ปี 2561

อาชีพ	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ร้อยละ	ผู้สมัครงาน(คน)	ร้อยละ	บรรจุนั้น (คน)	ร้อยละ
ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ	1	0.49	1	0.98	1	0.54
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ	-	-	1	0.98	-	-
ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	-	-	1	0.98	-	-
เสมียน เจ้าหน้าที่	38	18.63	6	5.88	19	10.27
พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด	45	22.06	35	34.31	53	28.65
ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง	-	-	-	-	-	-
ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจ	-	-	3	2.94	-	-
ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรฯ	10	4.90	6	5.88	9	4.86
อาชีพงานพื้นฐาน	110	53.92	49	48.04	103	55.68
ผู้ฝึกงาน	-	-	-	-	-	-
อื่นๆ ระบุ	-	-	-	-	-	-
รวม	204	100	102	100	185	100

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดบึงกาฬ

หากศึกษาด้านอุตสาหกรรมพบว่า อุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุดในไตรมาส 4 ปี 2561 คือ การขายส่ง ขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน จำนวน 85 อัตรา (ร้อยละ 41.67) การผลิต จำนวน 118 อัตรา (ร้อยละ 57.84) และการบริหารราชการและการป้องกันประเทศฯ จำนวน 1 อัตรา (ร้อยละ 0.49)

ส่วนในด้านการบรรจุนั้นสูงสุดในไตรมาส 4 ปี 2561 คือการขายส่ง ขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน จำนวน 79 คน (ร้อยละ 42.70) การผลิต จำนวน 105 อัตรา (ร้อยละ 56.76) และเป็นสื่อกลางทางการเงิน จำนวน 1 อัตรา (ร้อยละ 0.54) ตามตารางที่ 3



ตารางที่ 3 ตำแหน่งงานว่าง / บรรจุงานในจังหวัดบึงกาฬ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส 4 ปี 2561

ประเภทอุตสาหกรรม	ตำแหน่ง งานว่าง (อัตรา)	ร้อยละ	บรรจุงาน (คน)	ร้อยละ
การขนส่ง กายาปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ฯ	85	41.67	79	42.70
การผลิต	118	57.84	105	56.76
เป็นสื่อกลางทางการเงิน	0	0.00	0	0.00
การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ	1	0.49	1	0.54
การขนส่งสถานที่เก็บสินค้าการคมนาคมและการสื่อสาร	0	0.00	0	0.00
อื่นๆ	0	0.00	0	0.00
รวม	204	100	185	100

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดบึงกาฬ

2.2 แรงงานต่างด้าว

เมื่อพิจารณาถึงแรงงานต่างด้าวในจังหวัดบึงกาฬพบว่า ไตรมาส 4 ปี 256 1 จังหวัดบึงกาฬมีการจดทะเบียน
แรงงานต่างด้าวจำนวน 4 คน โดยทั้งหมดเป็นการขึ้นทะเบียนแรงงานต่างด้าวประเภทชั่วคราว ตามตารางที่ 4

ตารางที่ 4 จำนวนแรงงานต่างด้าวที่ถูกกฎหมายจังหวัดบึงกาฬ จำแนกตามประเภทการได้รับอนุญาต
ไตรมาส 4 ปี 2561

ประเภทการได้รับอนุญาต	จำนวน	ร้อยละ
ประเภทตลอดชีพ	-	-
ประเภทส่งเสริมการลงทุน	-	-
ประเภทชั่วคราว	4	100.00%
ประเภทมาตรา 12 ยกเว้นนิติกรรม.	-	-
รวม	4	100%

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดบึงกาฬ

2.3 แรงงานไทยในต่างประเทศ

แรงงานไทยที่ลงทะเบียนไปทำงานต่างประเทศในไตรมาสนี้ ส่วนใหญ่เป็นผู้มีการศึกษาระดับประถมศึกษา
จำนวน 102 คน แบ่งเป็นชาย 79 คน และหญิง 23 คน รองลงมาคือ การศึกษาระดับมัธยมศึกษา จำนวน 44 คน แบ่งเป็น
ชาย 34 และหญิง 10 คน และระดับ ปวช. ปวส. ปวท. อนุปริญญา จำนวน 20 คนซึ่งเป็นเพศชาย 17 คนและหญิง 3 คน
และปริญญาตรี จำนวน 5 คน เป็นเพศชายทั้งหมด ตามตารางที่ 5



ตารางที่ 5 จำนวนแรงงานไทยที่ประสงค์จะเดินทางไปทำงานต่างประเทศจังหวัดบึงกาฬ
จำแนกตามเพศและระดับการศึกษา ไตรมาส 4 ปี 2561

ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	รวม
ประถมศึกษา	79	23	102
มัธยมศึกษา	34	10	44
ปวช. ปวส. ปวท. อนุปริญญา	17	3	20
ปริญญาตรี	5	-	5
ปริญญาโท	-	-	-
ปริญญาเอก	-	-	-
รวม	135	36	171

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดบึงกาฬ

ในส่วนของการอนุญาตให้ไปทำงานต่างประเทศไตรมาส 4 ปี 2561 พบว่ามีจำนวนทั้งสิ้น 87 คน ซึ่งพิจารณาตามวิธีการเดินทางพบว่าส่วนใหญ่เป็นประเภท Re-Entry จำนวน 85 คน คิดเป็นร้อยละ 97.70 ของผู้ที่เดินทางไปทำงานต่างประเทศและเดินทางด้วยตัวเอง จำนวน 2 คน คิดเป็นร้อยละ 2.30 ของผู้ที่เดินทางไปทำงานต่างประเทศ ตามช่องทางที่

ตารางที่ 6 แรงงานไทยในจังหวัดบึงกาฬ ที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามวิธีเดินทาง
ไตรมาส 4 ปี 2561

วิธีการเดินทาง	จำนวนคน	ร้อยละ
บริษัทจัดหางานจัดส่ง	-	-
Re - Entry	85	97.70
เดินทางด้วยตัวเอง	2	2.30
นายจ้างพาไปฝึกงาน	-	-
นายจ้างพาไปทำงาน	-	-
กรมการจัดหางานจัดส่ง	-	-
รวม	87	100

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดบึงกาฬ



3. การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

ในรอบไตรมาส 4 ปี 2561 (ตุลาคม - ธันวาคม 2561) สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานบึงกาฬได้ดำเนินการฝึกอบรมพัฒนาผู้ใช้แรงงานในรูปแบบต่างๆ ได้แก่ การฝึกเตรียมเข้าทำงาน การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน และการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือแรงงานไทยให้มีมาตรฐานฝีมือทัดเทียมประเทศต่างๆ ขณะเดียวกันเป็นการพัฒนาทักษะให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานโดยภาพรวมของการฝึกต่างๆ

หากพิจารณาตามกลุ่มอาชีพพบว่า ไตรมาสนี้ มีผู้เข้ารับการฝึกเตรียมทำงานจำนวน 47 คน โดยมีผู้เข้าฝึกในกลุ่มช่างไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์ จำนวน 2 คน กลุ่มอาชีพช่างคอมพิวเตอร์ จำนวน 23 คน และกลุ่มธุรกิจและบริการ จำนวน 22 คน โดยผู้ที่ได้รับการฝึกเตรียมเข้าทำงาน อยู่ระหว่างการฝึกอบรมทั้งหมด ตามตารางที่ 7

ตารางที่ 7 การฝึกเตรียมเข้าทำงานในจังหวัดบึงกาฬ จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 4 ปี 2561

กลุ่มอาชีพ	จำนวน (คน)		
	ผู้เข้ารับการทดสอบ	ผู้ผ่านการทดสอบ	ผู้ผ่านการทดสอบมีงานทำ
ช่างก่อสร้าง	-	-	-
ช่างอุตสาหกรรม	-	-	-
ช่างเครื่องกลและโลจิสติกส์	-	-	-
ช่างไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์	2	-	อยู่ระหว่างการฝึก
ช่างคอมพิวเตอร์	23	-	อยู่ระหว่างการฝึก
ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	-	-	-
เกษตรอุตสาหกรรม	-	-	-
ธุรกิจและบริการ	22	-	อยู่ระหว่างการฝึก
อุตสาหกรรมสิ่งทอและเครื่องนุ่งห่ม	-	-	-
ภัตตาคารและร้านอาหาร	-	-	-
อื่นๆ ระบุ...	-	-	-
รวม	47	-	-

ที่มา : สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานบึงกาฬ

สำหรับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน พบว่ามีผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานทั้งสิ้น 81 คน พิจารณาตามกลุ่มอาชีพที่ฝึกพบว่าผู้เข้าฝึกในกลุ่มเกษตรอุตสาหกรรม จำนวน 31 คน และกลุ่มอื่นๆ จำนวน 50 คน จากผู้ที่ฝึกยกระดับฝีมือแรงงานที่เข้ารับการฝึกทั้งหมดผ่านการฝึกและผู้ผ่านการฝึกมีงานทำ จำนวน 36 คน ตามตารางที่ 8



ตารางที่ 8 การยกระดับฝีมือแรงงานในจังหวัดบึงกาฬ จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 4 ปี 2561

กลุ่มอาชีพ	จำนวน (คน)		
	ผู้เข้ารับการทดสอบ	ผู้ผ่านการทดสอบ	ผู้ผ่านการทดสอบมีงานทำ
ช่างก่อสร้าง	-	-	-
ช่างอุตสาหกรรม	-	-	-
ช่างเครื่องกลและโลหะตีเหล็ก	-	-	-
ช่างไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์	-	-	-
ช่างคอมพิวเตอร์	-	-	-
ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	-	-	-
เกษตรอุตสาหกรรม	31	31	31
ธุรกิจและบริการ	-	-	-
อุตสาหกรรมสิ่งทอและเครื่องนุ่งห่ม	-	-	-
ภัตตาคารและร้านอาหาร	-	-	-
อื่นๆ ระบุ...	50	50	5
รวม	81	81	36

ที่มา : สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานบึงกาฬ

ส่วนการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานซึ่งพบว่าในไตรมาสนี้ มีการทดสอบ จำนวน 56 คน มีการเข้ารับการฝึกในกลุ่มอาชีพช่างไฟฟ้า จำนวน 20 คน และกลุ่มธุรกิจและบริการ จำนวน 36 คน ซึ่งมีผู้ผ่านการทดสอบและได้รับงานทำจำนวน 53 คน ตามตารางที่ 9

ตารางที่ 9 การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในจังหวัดบึงกาฬ จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 4 ปี 2561

กลุ่มอาชีพ	จำนวน (คน)		
	ผู้เข้ารับการทดสอบ	ผู้ผ่านการทดสอบ	ผู้ผ่านการทดสอบมีงานทำ
ช่างก่อสร้าง	-	-	-
ช่างอุตสาหกรรม	-	-	-
ช่างเครื่องกลและโลหะตีเหล็ก	-	-	-
ช่างไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์	20	17	17
ช่างคอมพิวเตอร์	-	-	-
ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	-	-	-
เกษตรอุตสาหกรรม	-	-	-
ธุรกิจและบริการ	36	36	36
อุตสาหกรรมสิ่งทอและเครื่องนุ่งห่ม	-	-	-
ภัตตาคารและร้านอาหาร	-	-	-
อื่นๆ ระบุ...	-	-	-
รวม	56	53	53

ที่มา : สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานบึงกาฬ

ส่วนการฝึกเสริมทักษะแรงงาน พบว่า ไตรมาสนี้มีผู้เข้ารับการฝึก จำนวน 133 คน เป็นผู้เข้ารับการฝึกเสริมทักษะทั้งหมดอยู่ในกลุ่มอาชีพภัตตาคารและร้านอาหาร จำนวน 40 คนและกลุ่มอาชีพช่างอุตสาหกรรมศิลป์ ซึ่งผ่านการฝึกทั้งหมดและมีงานทำทั้งหมด



4. การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

4.1 การตรวจแรงงาน

กระทรวงแรงงานนอกจากจะมีภารกิจด้านการส่งเสริมการมีงานทำ การพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อยกระดับฝีมือให้เป็นที่ยอมรับของตลาดแรงงาน และทัดเทียมกับมาตรฐานสากลแล้ว อีกภารกิจหนึ่งที่เกิดขึ้นต่อเนื่องภายหลังการส่งเสริมให้คนมีงานทำแล้วคือ ภารกิจด้านการคุ้มครองลูกจ้าง ให้ได้รับความเป็นธรรมในการทำงานโดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดบึงกาฬ เป็นหน่วยงานที่มีบทบาทในการคุ้มครองผู้ใช้แรงงานให้ได้รับความเป็นธรรมจากการทำงาน ภายใต้พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงานเพื่อไม่ให้ถูกเอารัดเอาเปรียบจากนายจ้างโดยมีจุดมุ่งหมายสูงสุด คือ ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ขณะเดียวกันในอีกด้านหนึ่งก็ต้องผดุงไว้ซึ่งความยุติธรรมกับฝ่ายนายจ้าง กล่าวคือไม่โอนเอียงไปด้านใดด้านหนึ่ง ทั้งนี้มาตรการที่จะช่วยให้ผู้ใช้แรงงานได้รับรายได้และสวัสดิการที่เป็นธรรมเพียงพอต่อการดำรงชีวิต รวมถึงได้รับการคุ้มครองแรงงานให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นได้คือการตรวจสถานประกอบการเพื่อให้แน่ใจว่าผู้ใช้แรงงานได้รับการปฏิบัติและดูแลตามกฎหมาย ขณะเดียวกันจะเป็นไปตามมาตรการในการกระตุ้นให้สถานประกอบการเอาใจใส่ดูแลลูกจ้างของตนให้มากขึ้นอีกด้วย สำหรับในไตรมาส 4 ปี 2561 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดบึงกาฬ ได้ดำเนินการตรวจสถานประกอบการ ทั้งสิ้น 24 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจหรือได้รับการคุ้มครองรวม 423 คน จำแนกเป็นชาย 284 คน คิดเป็นร้อยละ 67.14 ของลูกจ้างที่ได้รับการตรวจทั้งหมด หญิง 149 คน คิดเป็นร้อยละ 32.86 ของผู้ที่ได้รับการตรวจทั้งหมด ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการที่มีขนาด 1 - 4 คน คิดเป็นร้อยละ 33.33 (8 แห่ง) รองลงมาคือ สถานประกอบการที่มีขนาด 5 - 9 คน คิดเป็นร้อยละ 25.00 (6 แห่ง) สถานประกอบการที่มีขนาดคือ ขนาด 10 - 19 คน คิดเป็นร้อยละ 20.83 (5 แห่ง) ขนาด 20 - 49 คน คิดเป็นร้อยละ 16.67 (4 แห่ง) ขนาด 100 - 299 คน คิดเป็นร้อยละ 4.17 (1 แห่ง) ของสถานประกอบการที่ได้รับการตรวจทั้งหมด ผลการตรวจพบว่าสถานประกอบการส่วนใหญ่ร้อยละ 75.00 (จำนวน 18 แห่ง) ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย ขณะที่สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายมีร้อยละ 25.00 (จำนวน 6 แห่ง)

เมื่อพิจารณาเปรียบเทียบอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ พบว่า สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องคือสถานประกอบการที่มีขนาด 1 - 4 คน จำนวน 2 แห่ง สถานประกอบการขนาด 5 - 9 คน จำนวน 2 แห่ง สถานประกอบการขนาด 10 - 19 คน จำนวน 1 แห่ง และสถานประกอบการขนาด 20 - 49 คน จำนวน 1 แห่ง ซึ่งได้ดำเนินการออกคำสั่งให้ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายเรียบร้อยแล้ว ตามตารางที่ 10

ตารางที่ 10 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ
จังหวัดบึงกาฬ ไตรมาส 4 ปี 2561

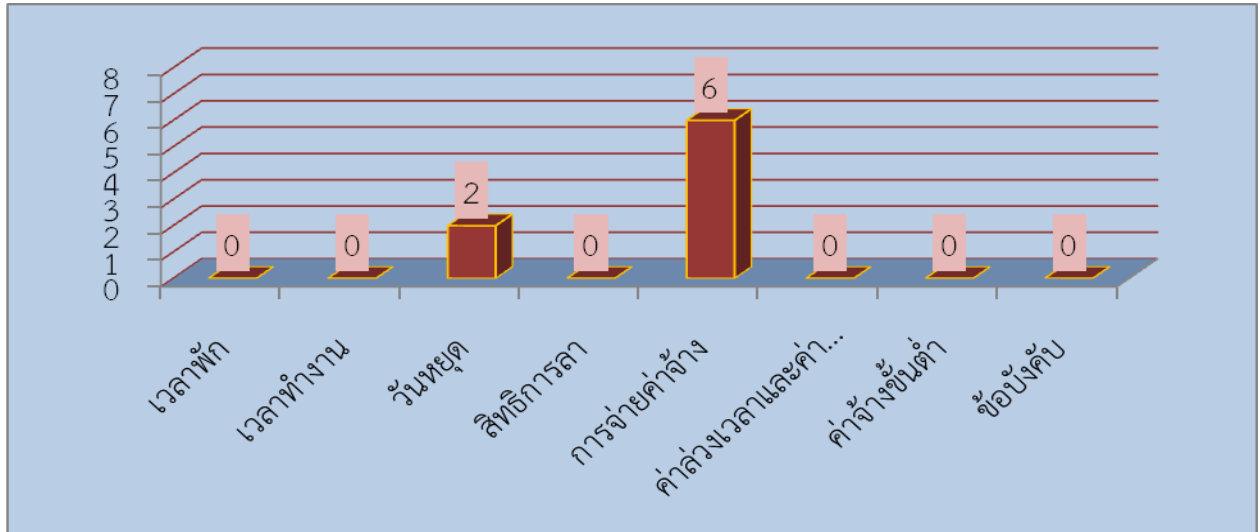
ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ	ปฏิบัติไม่ถูกต้อง	อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้อง
1 - 4 คน	8	2	25.00
5 - 9 คน	6	2	33.33
10 - 19 คน	5	1	20.00
20 - 49 คน	4	1	25.00
50 - 99 คน	-	-	-
100 - 299 คน	1	-	-
300 - 499 คน	-	-	-
500 - 999 คน	-	-	-
1,000 คนขึ้นไป	-	-	-
รวม	24	6	25.00

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดบึงกาฬ



สำหรับสถานประกอบที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานจำนวน 6 แห่งนั้น พบว่าเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องคือ เรื่องการจ่ายค่าจ้างและเวลาทำงานตามแผนภูมิที่ 18

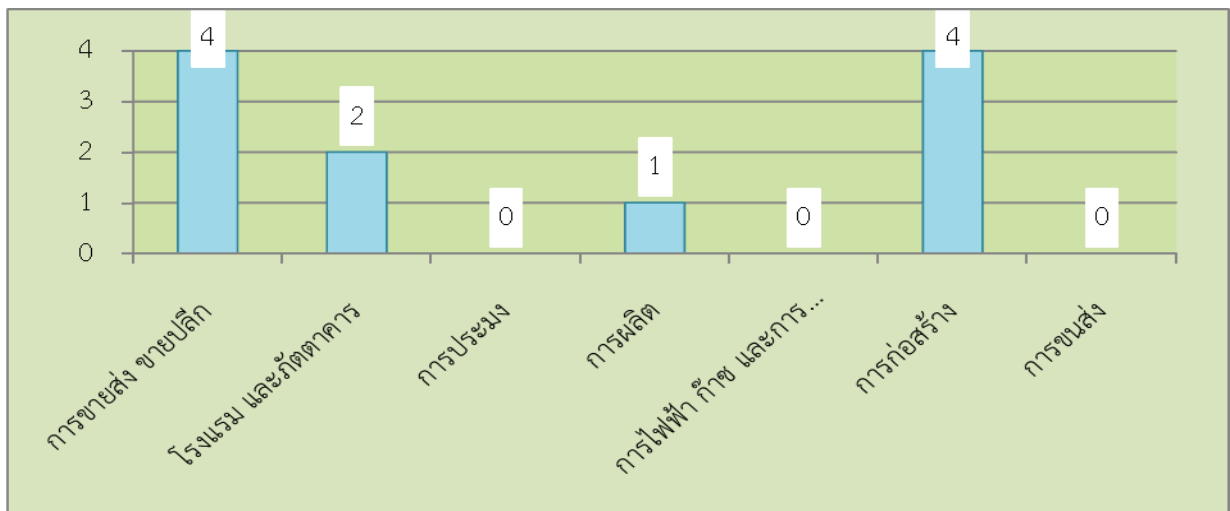
แผนภูมิที่ 18 เรื่องที่สถานประกอบการในจังหวัดบึงกาฬ ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน ไตรมาส 4 ปี 2561



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดบึงกาฬ

เมื่อพิจารณาตามประเภทอุตสาหกรรมพบว่าอุตสาหกรรมที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย คือประเภทการผลิต จำนวน 1 แห่ง ตามแผนภูมิที่ 19

แผนภูมิที่ 19 ประเภทอุตสาหกรรมที่มีเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานจังหวัดบึงกาฬ ไตรมาส 4 ปี 2561



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดบึงกาฬ

เมื่อสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดบึงกาฬ ตรวจพบว่าสถานประกอบการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จะมีการดำเนินการเพื่อให้สถานประกอบการนั้นปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมายแรงงาน เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมแก่ลูกจ้าง ได้แก่ การแนะนำให้ปฏิบัติในสิ่งที่ถูกต้อง การออกหนังสือเชิญพบ การออกคำสั่งให้ดำเนินการ การเปรียบเทียบปรับ หรือการส่งเรื่องดำเนินคดี ทั้งนี้ การจะดำเนินการในลักษณะใดจะพิจารณาตามความรุนแรงของปัญหา จากตัวเลขข้างต้นพบว่าเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย จำนวน 1 แห่ง อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการ 25.00 คือเรื่องการจ่ายค่าจ้างและเวลาทำงาน การดำเนินการของเจ้าหน้าที่สำหรับสถานประกอบการที่ไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานส่วนใหญ่จึงเป็นไปในทางออกคำสั่งให้ดำเนินการแก่สถานประกอบการทั้งหมดเพื่อปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานต่อไป



4.2 การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน

สำหรับการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน ซึ่งเป็นเครื่องมือในการคุ้มครองดูแลความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของลูกจ้าง นอกจากนี้การตรวจความปลอดภัยในการทำงานยังเป็นอีกมาตรการหนึ่ง ที่ดำเนินการเพื่อกระตุ้นส่งเสริมให้เจ้าของสถานประกอบการเห็นความสำคัญ และตระหนักถึงเรื่องความปลอดภัยในการทำงาน เพราะหากการทำงานมีความปลอดภัยย่อมส่งผลถึงคุณภาพชีวิตที่ดี ของผู้ใช้แรงงานตามมา เมื่อคนงานมีคุณภาพชีวิตที่ดี จะทำงานอย่างมีความสุขและจะส่งผลต่อผลผลิตที่เพิ่มสูงขึ้นของสถานประกอบการอันนำไปสู่ผลกำไรตามมา นั้นเอง ในปี 2561 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดบึงกาฬ ได้ดำเนินการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น 7 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งสิ้น 510 คน

ขนาดของสถานประกอบการที่มีการตรวจความปลอดภัยในการทำงานสูงสุดในไตรมาส 4 ปี 2561 1 ได้แก่ สถานประกอบการขนาด 20 - 29 คน จำนวน 2 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 28.57 ของสถานประกอบการที่ได้รับการตรวจ และ สถานประกอบการขนาด 50 - 99 คน จำนวน 1 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 14.28 และ สถานประกอบการขนาด 100 - 299 คน จำนวน 4 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 57.14 ของสถานประกอบการที่ได้รับการตรวจทั้งหมด การตรวจความปลอดภัยในการทำงานไม่พบการกระทำผิดกฎหมายความปลอดภัยใดๆ ตามตารางที่ 11

ตารางที่ 11 ผลการตรวจความปลอดภัย/อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายในจังหวัดบึงกาฬ
ไตรมาส 4 ปี 2561

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ	ปฏิบัติไม่ถูกต้อง	อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้อง
1 - 4 คน	-	-	-
5 - 9 คน	-	-	-
10 - 19 คน	-	-	-
20 - 49 คน	2	1	50.00
50 - 99 คน	1	1	100.00
100 - 299 คน	4	2	50.00
300 - 499 คน	-	-	-
500 - 999 คน	-	-	-
1,000 คนขึ้นไป	-	-	-
รวม	7	4	57.14

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดบึงกาฬ

4.3 การแรงงานสัมพันธ์

นอกเหนือจากภารกิจด้านการคุ้มครองแรงงานและดูแลด้านความปลอดภัย ทั้งแก่ลูกจ้างและนายจ้างแล้ว กระทรวงแรงงานโดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดบึงกาฬ ยังมีภารกิจในการส่งเสริมและพัฒนาระบบแรงงานสัมพันธ์ให้เหมาะสมและสอดคล้องกับเศรษฐกิจ สังคม เพื่อป้องกันความขัดแย้ง และเสริมสร้างความร่วมมือที่ดีต่อกันระหว่างนายจ้าง ลูกจ้าง และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง โดยมีเป้าหมายหลักเพื่อสร้างสันติสุขในวงการแรงงาน ให้นายจ้างและลูกจ้างมีทัศนคติที่ดีต่อกันในการทำงาน เพราะหากนายจ้าง ลูกจ้างมีความเข้าใจกันเป็นอย่างดีย่อมไม่เกิดปัญหาขัดแย้งขึ้น เมื่อปัญหาข้อขัดแย้งไม่มีพลังในการขับเคลื่อนงานหรือทีมงานก็จะดีไปสู่การเพิ่มผลผลิตหรือเพิ่มผลกำไรภาพ ในการปฏิบัติงาน ลูกจ้างหรือผู้ใช้แรงงานมีความสุขในการทำงานคุณภาพชีวิตดีขึ้น ขณะเดียวกันนายจ้างก็มีความสุข เนื่องจากมีผลเพิ่มขึ้นเป็นผลกำไรตามมา ทั้งนี้ ในกลุ่มของนายจ้างและลูกจ้างจะมีการตั้งองค์การเพื่อทำหน้าที่เป็นตัวแทนตนเอง โดยเมื่อพิจารณาในส่วนองค์การนายจ้าง ไตรมาส 4 ปี 2561 พบว่า ไม่มีการก่อตั้งองค์การนายจ้าง

สำหรับการเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในรอบไตรมาสที่ 4 ปี 2561 ไม่พบการแจ้งข้อเรียกร้อง ข้อพิพาท และข้อขัดแย้งในไตรมาสนี้



4.4 สวัสดิการแรงงาน

กิจกรรมที่ช่วยสนับสนุนส่งเสริมให้ผู้ใช้งานแรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นนอกเหนือจากการตรวจสอบสถานประกอบการ เพื่อให้การคุ้มครองให้ผู้ใช้งานแรงงานตามที่ได้กล่าวมาแล้ว สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดบึงกาฬ ยังมีการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานในสถานประกอบการ โดยในไตรมาส 4 ปี 2561 ได้ดำเนินการออกหน่วยเคลื่อนที่ "บำบัดทุกข์ บำรุงสุข" เพื่อแนะนำภารกิจหน่วยงานให้ความรู้แก่นายจ้างและลูกจ้าง จำนวน 3 ครั้ง มีผู้ได้รับผลประโยชน์ จำนวน 243 คน

4.5 การเลิกจ้างแรงงาน

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดบึงกาฬ รายงานสถานการณ์เลิกจ้าง ไตรมาส 4 ปี 2561 พบว่า ไตรมาสนี้ ไม่มีสถานประกอบการที่เลิกกิจการและลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างในจังหวัดบึงกาฬ

4.6 การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน

สำหรับการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานในรอบไตรมาส 4 ปี 2561 ไม่พบการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงาน

5. การประกันสังคม

ภารกิจด้านการประกันสังคมเป็นอีกภารกิจที่กระทรวง โดยสำนักงานประกันสังคมจังหวัดบึงกาฬ มีหน้าที่ต้องดูแลผู้ใช้งานแรงงาน เพื่อให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นและมีหลักประกันชีวิตที่มั่นคงเมื่อยามแก่ชราอีกด้วย ข้อมูล ณ สิ้นไตรมาส 4 ปี 2561 พบว่ามีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมทั้งสิ้น 643 แห่ง โดยส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการที่มีขนาดต่ำกว่า 10 คน คือมีจำนวน 485 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 75.43 ของสถานประกอบการทั้งหมด สำหรับผู้ประกันตนทั้งสิ้น 9,602 คน ส่วนใหญ่เป็นผู้ประกันตนในสถานประกอบการขนาด 21 - 50 คน จำนวน 2,143 คิดเป็นร้อยละ 22.32 ของผู้ประกันตนทั้งหมด รายละเอียดตามตารางที่ 9

ตารางที่ 9 จำนวนสถานประกอบการและผู้ประกันตนจังหวัดบึงกาฬ จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 4 ปี 2561

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการ(แห่ง)	ผู้ประกันตน(คน)
น้อยกว่า 10 คน	485	1,803
11 - 20 คน	57	835
21 - 50 คน	69	2,143
51 - 100 คน	15	1,013
101 - 200 คน	11	1,467
201 - 500 คน	5	1,543
501 - 1,000 คน	1	798
มากกว่า 1,000 คน	-	-
รวม	643	9,602

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดบึงกาฬ



ปัจจุบันจังหวัดบึงกาฬ มีสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมเพียงแห่งเดียวคือสถานพยาบาลของรัฐบาล ตามตารางที่ 10

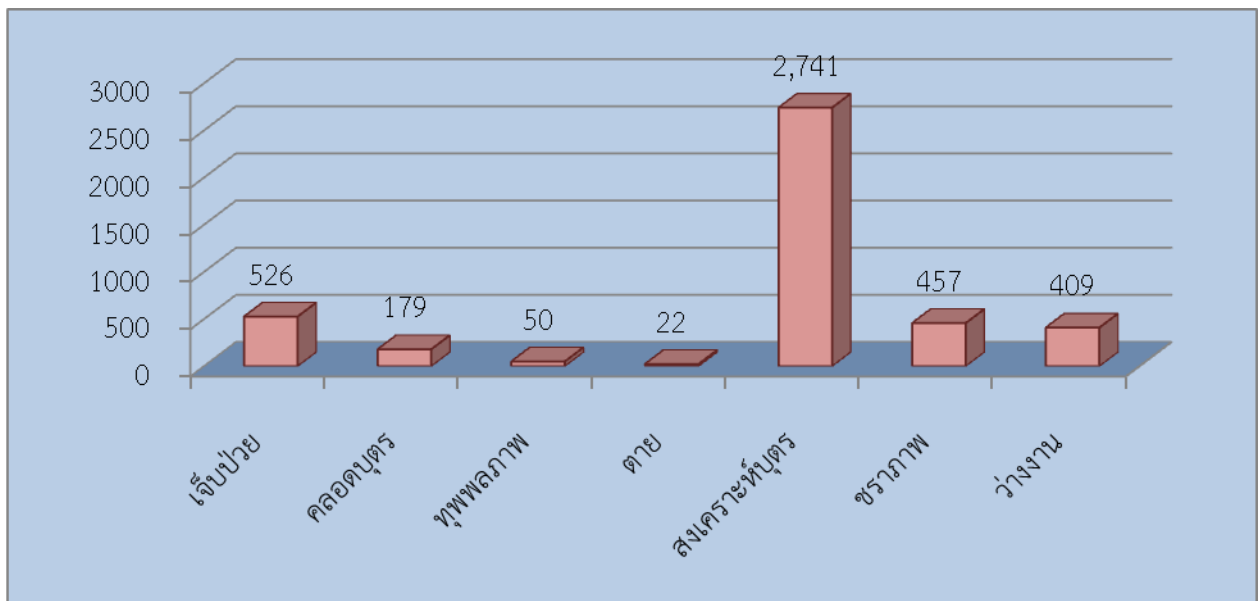
ตารางที่ 10 จำนวนสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมของจังหวัดบึงกาฬ ไตรมาส 4 ปี 2561

สถานพยาบาลประกันสังคม	รัฐบาล	เอกชน
สถานพยาบาล (แห่ง)	1	-
ผู้ใช้บริการ (คน)	14,894	-

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดบึงกาฬ

จำนวนการใช้บริการของกองทุนประกันสังคม พิจารณาตามประเภทของประโยชน์ทดแทน ซึ่งมี 7 กรณีได้แก่ เจ็บป่วย คลอดบุตร ทูพพลภาพ ตาย สงเคราะห์บุตร ชราภาพ และว่างงาน พบว่า ณ ไตรมาส 4 ปี 2561 นี้มีผู้ใช้บริการทั้งสิ้น 4,384 คน สำหรับประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุดในไตรมาสนี้ ได้แก่ กรณีสงเคราะห์บุตร มีผู้ประกันตนใช้บริการ จำนวน 2,741 ราย คิดเป็นร้อยละ 62.52 ของผู้เข้ารับบริการทั้งหมด รองลงมาคือ กรณีเจ็บป่วย จำนวน 526 ราย คิดเป็นร้อยละ 12.00 กรณีชราภาพ 457 ราย คิดเป็นร้อยละ 10.42 กรณีว่างงาน 409 ราย คิดเป็นร้อยละ 9.33 กรณีคลอดบุตร 179 ราย คิดเป็นร้อยละ 4.08 ของผู้ใช้บริการกองทุนประกันสังคมทั้งหมด ตามแผนภูมิที่ 23

แผนภูมิที่ 23 ผู้ประกันตนที่ใช้บริการกองทุนประกันสังคมในจังหวัดบึงกาฬ จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน ไตรมาส 4 ปี 2561

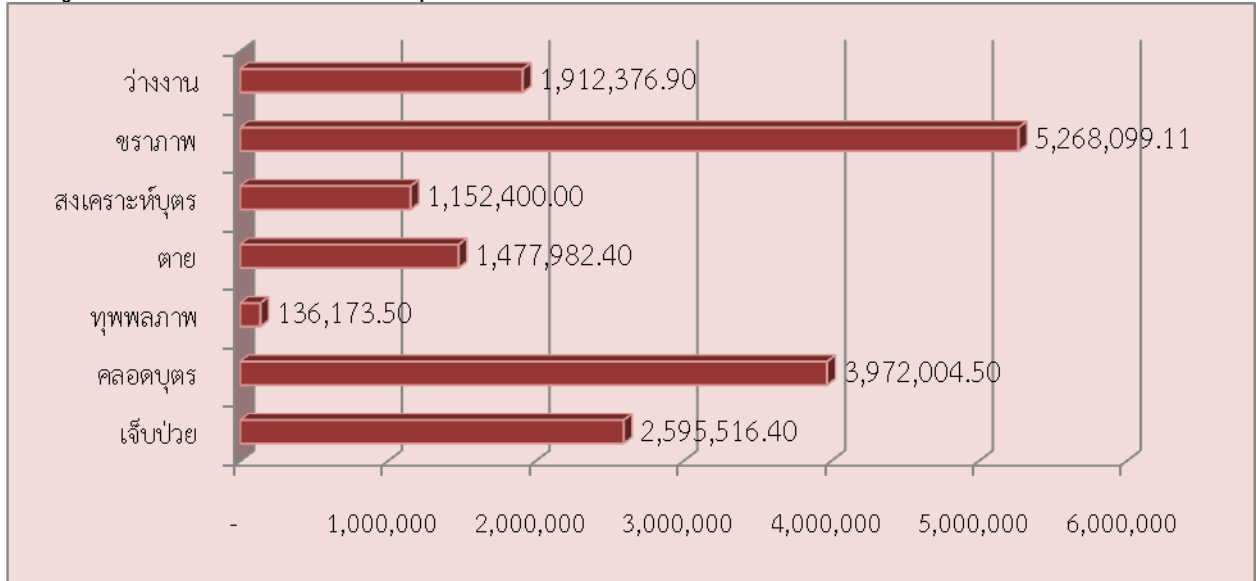


ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดบึงกาฬ

หากพิจารณาตามปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน จะพบว่าการจ่ายเงินทั้งสิ้น 16,514,552.81 บาท โดยกรณีชราภาพ มีการจ่ายเงินสูงสุดถึง 5,268,099.11 บาทคิดเป็นร้อยละ 31.90 ของเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่าย รองลงมาคือ กรณีคลอดบุตร มีการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน อยู่ที่ 3,972,004.50 บาท คิดเป็นร้อยละ 24.05 กรณีเจ็บป่วย มีการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน อยู่ที่ 2,595,516.40 บาท คิดเป็นร้อยละ 15.72 รายละเอียดตามแผนภูมิที่ 24



แผนภูมิที่ 24 การใช้บริการของกองทุนประกันสังคม จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน ไตรมาส 4 ปี 2561



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดบึงกาฬ

6. ปัญหาด้านแรงงานที่สำคัญ

ปัญหา : ด้วยหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานตั้งอยู่ในบริเวณศาลากลางจังหวัดบึงกาฬ อำเภอเมืองบึงกาฬ จังหวัดบึงกาฬ ซึ่งห่างไกลสำหรับประชาชนในพื้นที่ อำเภอเซกา อำเภอบึงโขงหลง โซ่พิสัย ฯลฯ

จังหวัดบึงกาฬจึงได้จัดตั้งศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน ณ เขตอำเภอเซกา เพื่อประสานงานและดูแลผู้ใช้แรงงานในพื้นที่ห่างไกล เพื่อความสะดวกในการติดต่อ และเป็นศูนย์การประชาสัมพันธ์ภารกิจของหน่วยงานในสังกัด กระทรวงแรงงาน อาทิ สำนักงานแรงงานจังหวัดบึงกาฬ สำนักงานจัดหางานจังหวัดบึงกาฬ ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงาน จังหวัดบึงกาฬ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดบึงกาฬ และสำนักงานประกันสังคมจังหวัดบึงกาฬ เป็นต้น โดยปัจจุบันนางสาววิชชุดา ถมยาพันธ์ ตำแหน่ง นักวิชาการแรงงาน เป็นผู้ประสานงานศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน ในเขตพื้นที่อำเภอเซกา จังหวัดบึงกาฬ



อัตราค่าจ้างขั้นต่ำใหม่

ตารางแสดงอัตราค่าจ้างขั้นต่ำใหม่ ตามประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ 9)
ลงวันที่ 30 มกราคม 2561 โดยมีผลใช้บังคับ ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2561

ค่าจ้างขั้นต่ำ (บาท)	พื้นที่ (จังหวัด)
315	จังหวัดกาฬจนบุรี ชัยนาท นครพนม นครสวรรค์ น่าน บึงกาฬ บุรีรัมย์ ประจวบคีรีขันธ์ พะเยา พัทลุง พิษณุโลก เพชรบุรี เพชรบูรณ์ ยโสธร ร้อยเอ็ด เลย สระแก้ว สุรินทร์ อ่างทอง อุตรดิตถ์ และอุดรดิตถ์
หมายเหตุ	คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ 9) เมื่อวันที่ 30 มกราคม 2561 โดยมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2561 เป็นต้นไป



ภาคผนวก



นิยามศัพท์เฉพาะ

- ❖ **กำลังแรงงานปัจจุบัน** คือ บุคคลที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป ซึ่งในสัปดาห์แห่งการสำรวจมีงานทำหรือว่างงาน
- ❖ **กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล** คือ บุคคลที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป ในสัปดาห์แห่งการสำรวจเป็นผู้ไม่เข้าข่าย
- ❖ **ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน** คือ บุคคลที่ไม่เข้าข่ายคานิยามของผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงานในสัปดาห์แห่งการสำรวจ ซึ่งได้แก่ บุคคลในสัปดาห์แห่งการสำรวจมีอายุ 15 ปีขึ้นไป แต่ไม่ได้ทำงาน และไม่พร้อมที่จะทำงานเนื่องจากเป็นผู้ที่
 - (1) ทำงานบ้าน (2) เรียนหนังสือ (3) ยังเด็กเกินหรือชรามาก
 - (4) ไม่สามารถทำงานได้เนื่องจากพิการทางร่างกายหรือจิตใจ (5) ไม่สมัครใจทำงาน
 - (6) ทำงานโดยไม่ได้รับค่าจ้างอาจจะเป็นสมาชิกในครัวเรือนเดียวกัน
 - (7) ไม่พร้อมที่จะทำงานเนื่องจากสาเหตุอื่นๆ
- ❖ **ไม่มีการศึกษา** คือ บุคคลที่ไม่เคยเข้าศึกษาในโรงเรียน หรือไม่เคยได้รับการศึกษา
- ❖ **ต่ำกว่าประถมศึกษา** คือ บุคคลที่สำเร็จการศึกษาต่ำกว่าชั้นประถมศึกษาปีที่ 6
- ❖ **สำเร็จมัธยมศึกษาตอนต้น** คือ บุคคลที่สำเร็จการศึกษาตั้งแต่ชั้น ม.3 หรือ ม.ศ.3
- ❖ **สายสามัญ** คือ บุคคลที่สำเร็จการศึกษาประเภทสามัญศึกษาตั้งแต่ชั้น ม.6 ม.ศ.5 หรือ ม.8 ขึ้นไป
- ❖ **อาชีวศึกษา** คือ บุคคลที่สำเร็จการศึกษาประเภทอาชีวศึกษาหรือวิชาชีพที่เรียนต่อจากระดับมัธยมศึกษาตอนต้นหรือเทียบเท่าโดยมีหลักสูตรไม่เกิน 3 ปี
- ❖ **วิชาการศึกษา** คือ บุคคลที่สำเร็จการศึกษาประเภทวิชาการศึกษา ในระดับมัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่าขึ้นไป
- ❖ **สายวิชาการ** คือ บุคคลที่สำเร็จการศึกษาประเภทสามัญศึกษาหรือสายวิชาการโดยได้ระดับอนุปริญญา ปริญญาตรี โท เอก
- ❖ **สายวิชาชีพ** คือ บุคคลที่สำเร็จการศึกษาประเภทอาชีวศึกษา หรือสายวิชาชีพที่ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือเทียบเท่าอนุปริญญา ปริญญาตรี



ตารางที่ 1 การจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมที่ประกอบกิจการใหม่ของจังหวัดบึงกาฬจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส 4 ปี 2561

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวน	เงินทุน (ล้านบาท)	ชาย	หญิง	คนงาน (คน)	แรงงาน
อุตสาหกรรมเกษตร	-	-	-	-	-	-
อุตสาหกรรมอาหาร	-	-	-	-	-	-
อุตสาหกรรมสิ่งทอ	-	-	-	-	-	-
อุตสาหกรรมเครื่องแต่งกาย	-	-	-	-	-	-
อุตสาหกรรมเครื่องหนัง	-	-	-	-	-	-
อุตสาหกรรมไม้และผลิตภัณฑ์จากไม้	1	57.8	60	20	80	-
อุตสาหกรรมเฟอร์นิเจอร์และเครื่องเรือน	-	-	-	-	-	-
อุตสาหกรรมกระดาษและผลิตภัณฑ์จากกระดาษ	-	-	-	-	-	-
อุตสาหกรรมสิ่งพิมพ์	-	-	-	-	-	-
อุตสาหกรรมเคมี	-	-	-	-	-	-
อุตสาหกรรมปิโตรเคมีและผลิตภัณฑ์	2	24.5	15	5	20	-
อุตสาหกรรมยาง	1	3.5	5	-	5	-
อุตสาหกรรมพลาสติก	-	-	-	-	-	-
อุตสาหกรรมโลหะ	-	-	-	-	-	-
อุตสาหกรรมโลหะ	-	-	-	-	-	-
อุตสาหกรรมการผลิต	1	2.6	5	5	10	-
อุตสาหกรรมเครื่องจักรกล	-	-	-	-	-	-
อุตสาหกรรมไฟฟ้า	-	-	-	-	-	-
อุตสาหกรรมขนส่ง	8	41.11	38	4	42	-
รวม	13	129.51	123	34	157	-

ที่มา : สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดบึงกาฬ

ตารางที่ 2 การจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรม ไตรมาส 4 ปี 2561

จำนวนโรงงาน จากปีที่ผ่านมา	จดทะเบียนเพิ่ม		จดทะเบียนเลิก			คงเหลือ		
	ทุน(ล้านบาท)	คนงาน	จำนวน โรงงาน	ทุน(ล้านบาท)	คนงาน	โรงงานใน ปีนี้	ทุน(ล้านบาท)	คนงาน
374	129.51	157	150	72.47	129	237	7,974.51	3,434

ที่มา : สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดบึงกาฬ



ตารางที่ 3 โครงสร้างประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปจังหวัดบึงกาฬ จำแนกตามเพศ ไตรมาส 4 ปี 2561

สถานภาพแรงงาน	ชาย	หญิง	รวม
ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป	130,989	138,041	269,030
ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน	100,719	91,415	192,134
กำลังแรงงานปัจจุบัน	100,651	91,167	191,818
- ผู้มีงานทำ	100,278	90,861	191,139
- ผู้ว่างงาน	373	306	679
- กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล	68	248	316
ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	30,270	46,626	76,896
- ทำงานบ้าน	746	17,197	17,943
- เรียนหนังสือ	10,719	10,619	21,338
- อื่น ๆ	18,805	18,809	37,614

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดบึงกาฬ

ตารางที่ 4 ผู้มีงานทำจังหวัดบึงกาฬ จำแนกตามอาชีพและเพศ ไตรมาส 4 ปี 2561

ประเภทอาชีพ	ชาย	หญิง	รวม
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ	3,146	935	4,081
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ	1,399	3,415	4,814
3. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่าง ๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง	562	697	1,259
4. เสมียน	835	1,871	2,706
5. พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด	6,032	10,205	16,238
6. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง	78,748	68,215	146,963
7. ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง	3,767	1,135	4,902
8. ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	1,002	442	1,444
9. อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขายและการให้บริการ	4,787	3,946	8,733
10. คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	-	-	-
รวม	100,278	90,861	191,139

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดบึงกาฬ



ตารางที่ 5 ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป จำแนกตามระดับการศึกษาที่สำเร็จและเพศ ไตรมาส 4 ปี 2561

ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	รวม
1. ไม่มีการศึกษา	1,398	4,043	5,441
2. ต่ำกว่าประถมศึกษา	40,939	49,745	90,684
3. ประถมศึกษา	35,636	32,434	68,070
4. มัธยมศึกษาตอนต้น	27,798	26,116	53,914
5. มัธยมศึกษาตอนปลาย	18,023	17,940	35,963
- สายสามัญ	16,355	16,056	32,411
- สายอาชีวศึกษา	1,668	1,884	3,552
- สายวิชาการศึกษา	-	-	-
6. มหาวิทยาลัย	8,871	10,059	18,930
- สายวิชาการ	3,088	3,731	6,819
- สายวิชาชีพ	3,756	3,024	6,780
- สายวิชาการศึกษา	1,971	3,075	5,046
7. การศึกษาอื่น ๆ	55	-	55
8. ไม่ทราบ	-	229	299
รวม	130,989	138,041	269,030

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดบึงกาฬ



ตารางที่ 6 ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป ที่มีงานทำ จำแนกตามระดับการศึกษาที่สำเร็จและเพศ ไตรมาส 4 ปี 2561

ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	รวม
1. ไม่มีการศึกษา	594	1,376	1,970
2. ต่ำกว่าประถมศึกษา	27,965	26,390	54,355
3. ประถมศึกษา	30,569	25,154	55,723
4. มัธยมศึกษาตอนต้น	19,539	16,936	36,475
5. มัธยมศึกษาตอนปลาย	14,490	12,318	26,808
- สายสามัญ	13,595	11,586	25,180
- สายอาชีวศึกษา	896	732	1,628
- สายวิชาการศึกษา	-	-	-
6. มหาวิทยาลัย	7,120	8,688	15,808
- สายวิชาการ	2,461	3,540	6,001
- สายวิชาชีพ	3,523	2,391	5,913
- สายวิชาการศึกษา	1,081	2,529	3,609
7. การศึกษาอื่น ๆ	55	-	55
8. ไม่ทราบ	-	229	229
รวม	100,278	90,861	191,139

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดบึงกาฬ

ตารางที่ 7 ตารางผู้มีงานทำจังหวัดบึงกาฬ จำแนกตามสถานภาพการทำงานและเพศ ไตรมาส 4 ปี 2561

สถานภาพการทำงาน	ชาย	หญิง	รวม
1. นายจ้าง	735	744	1,478
2. ลูกจ้างรัฐบาล	6,947	7,057	14,004
3. ลูกจ้างเอกชน	17,154	14,217	31,371
4. ทำงานส่วนตัว	47,343	22,619	69,963
5. ช่วยธุรกิจครอบครัว	28,099	46,224	74,323
6. การรวมกลุ่ม	-	-	-
รวม	100,278	90,861	191,139

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดบึงกาฬ



ตารางที่ 8 ผู้มีงานทำจังหวัดบึงกาฬ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและเพศ ไตรมาส 4 ปี 2561

ประเภทอุตสาหกรรม	ชาย	หญิง	รวม
รวมภาคเกษตรกรรม	78,659	68,251	146,910
1. เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	78,659	68,251	146,910
รวมนอกภาคเกษตรกรรม	21,619	22,610	44,229
2. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	58	-	58
3. การผลิต	3,553	3,045	6,598
4. การไฟฟ้า ก๊าซ และไอน้ำ	52	-	52
5. การจัดหา น้ำ บำบัดน้ำเสีย	-	-	-
6. การก่อสร้าง	3,354	1,253	4,607
7. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลฯ	6,426	8,092	14,518
8. การขนส่งและการจัดเก็บสินค้า	448	-	448
9. ที่พักแรม และบริการด้านอาหาร	812	2,625	3,437
10. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	-	-	-
11. กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	106	-	106
12. กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	-	-	-
13. กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	-	-	-
14. กิจกรรมบริหารและการบริการสนับสนุน	198	-	198
15. การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการ ประกันสังคม	4,184	2,265	6,449
16. การศึกษา	1,553	2,904	4,457
17. กิจกรรมด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	533	1,623	2,156
18. ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	66	36	102
19 กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ	276	716	992
20. กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือน	-	50	50
21. กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศ	-	-	-
22. ไม่ทราบ	-	-	-
รวม	100,278	90,861	191,139

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดบึงกาฬ



ตารางที่ 9 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุนงานจังหวัดบึงกาฬ จำแนกตามเพศ ไตรมาส 4 ปี 2561

ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)				ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน			การบรรจุนงาน		
ชาย	หญิง	ไม่ระบุ	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
-	-	204	204	62	40	102	110	75	185

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดบึงกาฬ

ตารางที่ 10 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุนงานจังหวัดบึงกาฬ จำแนกตามการศึกษา ไตรมาส 4 ปี 2561

วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)	บรรจุนงาน (คน)
ประถมศึกษาและต่ำกว่า	25	27	35
มัธยมศึกษา	83	55	99
ปวช.	39	7	10
- พาณิชย	-	-	-
- ช่าง	-	-	-
- อื่น ๆ	-	-	-
ปวส.	47	9	25
- พาณิชย	-	-	-
- ช่าง	-	-	-
- อื่น ๆ	-	-	-
อนุปริญญา	-	-	-
ปริญญาตรี	10	4	16
ปริญญาโท	-	-	-
ปริญญาเอก	-	-	-
อื่น ๆ	-	-	-
รวม	204	102	185

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดบึงกาฬ



ตารางที่ 11 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงานจังหวัดบึงกาฬ
จำแนกตามอาชีพ ไตรมาส 4 ปี 2561

ประเภทอาชีพ	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียน สมัครงาน (คน)	บรรจุงาน(คน)
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ	1	1	1
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	-	1	-
3. ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	-	1	-
4. เสมียน เจ้าหน้าที่	38	6	19
5. พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด	45	35	53
6. ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง (แปรรูป ขั้นพื้นฐาน)	-	-	-
7. ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ	-	3	-
8. ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและ ผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการ	10	6	9
9. อาชีพงานพื้นฐาน	110	49	103
10. ผู้ฝึกงาน	-	-	-
11. อื่นๆ ระบุ.....	-	-	-
รวม	204	102	185

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดบึงกาฬ

ตารางที่ 12 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงานจังหวัดบึงกาฬ
จำแนกตามอายุ ไตรมาส 4 ปี 2561

ช่วงอายุ	ตำแหน่งงานว่าง		ผู้ลงทะเบียน สมัครงาน		บรรจุงาน	
	อัตรา	ร้อยละ	คน	ร้อยละ	คน	ร้อยละ
15-17	-	-	-	-	-	-
18-24	54	26.47	20	19.60	31	16.75
25-29	51	25.00	23	22.54	47	25.40
30-39	50	24.50	29	28.43	78	42.16
40-49	47	23.03	24	23.52	29	15.67
50-59	2	0.98	6	5.88	-	-
60 ปีขึ้นไป	-	-	-	-	-	-
รวม	204	100	102	100	185	100

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดบึงกาฬ



ตารางที่ 13 กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมการมีงานทำในจังหวัด จำแนกตามประเภทกิจกรรม
ไตรมาส 4 ปี 2561

กิจกรรมที่ดำเนินการ เพื่อส่งเสริมการมีงานทำ	จำนวนครั้งที่ จัดกิจกรรม	ผู้ได้รับประโยชน์(คน)		
		ชาย	หญิง	รวม
1.แนะแนวนักเรียน นักศึกษาในสถานศึกษา	-	-	-	-
2.นัดพบแรงงานย่อย	-	-	-	-
3.มีงานทำนำชุมชนเข้มแข็ง	3	87	70	157
4.อบรมผู้รับงาน / ผู้นำกลุ่มรับงานไปทำที่บ้าน	1	-	10	10
5.จัดหางานพิเศษสำหรับนักเรียน นักศึกษา	-	-	-	-
รวม	14	87	80	167

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดบึงกาฬ

ตารางที่ 14 จำนวนแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานคงเหลือ จำแนกตามลักษณะการเข้า เมือง
ไตรมาส 4 ปี 2561

ประเภทการได้รับอนุญาต	(คน)
1. ประเภทตลอดชีพ	-
2. ประเภทส่งเสริมการลงทุน	-
3. ประเภทชั่วคราว	4
4. ประเภทมาตรา 12 ยกเว้นมติ ครม.	-
รวม	4

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดบึงกาฬ



ตารางที่ 15 เปรียบเทียบจำนวนแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายจังหวัดบึงกาฬ จำแนกตามประเภทอาชีพและสัญชาติ ที่เข้ามาทำงานมากที่สุด (ยกเว้นประเภทตลอดชีพ) ไตรมาส 4 ปี 2561

ประเภทอาชีพ	สัญชาติ (คน)											รวม
	ญี่ปุ่น	ไทยใหญ่	จีน	อินเดีย	อังกฤษ	พม่า	อเมริกัน	จีนไต้หวัน	ฟิลิปปินส์	ออสเตรเลีย	สัญชาติอื่น ๆ	
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	-	-	1	-	-	-	-	-	1	1	1	4
3. ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงาน ที่เกี่ยวข้อง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4. เสมียน เจ้าหน้าที่	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5. พนักงานบริการ พนักงาน ขายในร้านค้าและตลาด	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6. ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้าน การเกษตรและประมง (แปรรูป ขั้นพื้นฐาน)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
7. ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือใน ธุรกิจต่างๆ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
8. ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ ควบคุมเครื่องจักรและ ผู้ปฏิบัติงานด้านการ ประกอบ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
9. อาชีพงานพื้นฐาน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
10. ผู้ฝึกงาน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
11. ผู้ปฏิบัติงานซึ่งมีอาจ สามารถจัดประเภทอาชีพได้	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	-	-	1	-	-	-	-	-	1	1	1	4

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดบึงกาฬ



ตารางที่ 16 จำนวนแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานตามมติ ครม.ปี 2559 จังหวัดบึงกาฬ จำแนกตามสัญชาติ

สัญชาติ (คน)			รวม
พม่า	ลาว	กัมพูชา	
-	-	-	-

ตารางที่ 17 จำนวนแรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จังหวัดบึงกาฬ
จำแนกตามเพศ และระดับการศึกษา ไตรมาส 4 ปี 2561

ระดับการศึกษา	ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงาน ต่างประเทศ	
	ชาย (คน)	หญิง (คน)
ประถมศึกษา	79	23
มัธยมศึกษา	34	10
ปวช. ปวส. ปวท. อนุปริญญา	17	3
ปริญญาตรี	5	-
ปริญญาโท	-	-
ปริญญาเอก	-	-
รวม	135	36

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดบึงกาฬ

ตารางที่ 18 จำนวนแรงงานไทยในจังหวัดบึงกาฬ ที่ได้รับขออนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศจำแนกตาม
วิธีการเดินทาง ไตรมาส 4 ปี 2561

วิธีการเดินทาง	จำนวน (คน)	ร้อยละ
บริษัทจัดหางานจัดส่ง	-	-
Re-Entry	85	97.70
เดินทางด้วยตนเอง	2	2.30
นายจ้างพาไปฝึกงาน	-	-
นายจ้างพาไปทำงาน	-	-
กรมการจัดหางานจัดส่ง	-	-
รวม	87	100

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดบึงกาฬ



ตารางที่ 19 จำนวนตำแหน่งว่างและการบรรจุงานจังหวัดบึงกาฬ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม
ไตรมาส 4 ปี 2561

ประเภทอุตสาหกรรม	ตำแหน่ง งานว่าง (อัตรา)	บรรจุงาน (คน)
รวมภาคเกษตรกรรม	-	-
1. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	-	-
2. การประมง	-	-
รวมนอกภาคเกษตรกรรม	204	185
3. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	-	-
4. การผลิต	118	105
5. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	-	-
6. การก่อสร้าง	-	-
7. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน	85	79
8. โรงแรม และภัตตาคาร	-	-
9. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	-	-
10. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	-	-
11. กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ	-	-
12. การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ รวมทั้งการ ประกันสังคมภาคบังคับ	-	-
13. การศึกษา	-	-
14. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	-	-
15. กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม และการบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ	-	-
16. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	-	-
17. องค์การระหว่างประเทศและองค์การต่างประเทศอื่น ๆ และสมาชิก	-	-
18. อื่นๆ ระบุ (ศิลปะ ความบันเทิง นันทนาการ)	-	-
รวม	204	185

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดบึงกาฬ



ตารางที่ 20 การฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในจังหวัดบึงกาฬ จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 4 ปี 2561

กลุ่มอาชีพ	จำนวน (คน)		
	ผู้เข้ารับการฝึก	ผู้ผ่านการฝึก	ผู้ผ่านการฝึกมีงานทำ
1. ช่างก่อสร้าง	-	-	-
2. ช่างอุตสาหกรรม	-	-	-
3. ช่างเครื่องกล (ช่างยนต์)	-	-	-
4. ช่างไฟฟ้า	-	-	-
5. ช่างอิเล็กทรอนิกส์	-	-	-
6. ช่างคอมพิวเตอร์	-	-	-
7. ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	-	-	-
8. เกษตรอุตสาหกรรม	31	31	31
9. ธุรกิจและบริการ	-	-	-
10. อุตสาหกรรมสิ่งทอและเครื่องนุ่งห่ม	-	-	-
11. อื่นๆ	50	50	5
รวม	81	81	36

ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดบึงกาฬ

ตารางที่ 21 การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในจังหวัดบึงกาฬ จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 4 ปี 2561

กลุ่มอาชีพ	จำนวน (คน)		
	ผู้เข้ารับการทดสอบ	ผู้ผ่านการทดสอบ	ผู้ผ่านการทดสอบมีงานทำ
1. ช่างก่อสร้าง	-	-	-
2. ช่างอุตสาหกรรม	-	-	-
3. ช่างเครื่องกล (ช่างยนต์)	-	-	-
4. ช่างไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์	20	17	17
5. อุตสาหกรรมสิ่งทอและเครื่องนุ่งห่ม	36	36	36
6. ช่างคอมพิวเตอร์	-	-	-
7. ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	-	-	-
8. เกษตรอุตสาหกรรม	-	-	-
9. ธุรกิจและบริการ	-	-	-
10. อื่นๆ	-	-	-
รวม	56	53	53

ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดบึงกาฬ



ตารางที่ 22 การฝึกเสริมทักษะในจังหวัดบึงกาฬ จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 4 ปี 2561

กลุ่มอาชีพ	จำนวน (คน)		
	ผู้เข้ารับการฝึก	ผู้ผ่านการฝึก	ผู้ผ่านการฝึกมีงานทำ
1. ช่างก่อสร้าง	45	45	20
2. ช่างอุตสาหกรรม	-	-	-
3. ช่างเครื่องกล	-	-	-
4. ช่างไฟฟ้า	-	-	-
5. ช่างอิเล็กทรอนิกส์	-	-	-
6. ช่างคอมพิวเตอร์	-	-	-
7. ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	48	48	48
8. เกษตรอุตสาหกรรม	-	-	-
9. อุตสาหกรรมสิ่งทอและเครื่องนุ่งห่ม	-	-	-
10. ภัตตาคารและร้านอาหาร	40	40	40
อื่นๆ...	-	-	-
รวม	133	133	108

ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดบึงกาฬ

ตารางที่ 23 ตรวจแรงงานในจังหวัดบึงกาฬ จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 4 ปี 2561

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)				
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ถูกต้อง	แนะนำ	ออกหนังสือเชิญพบ	ออกคำสั่งให้ดำเนินการ	เปรียบเทียบปรับ	ส่งเรื่องดำเนินคดี
1-4 คน	8	15	15	-	30	6	2	-	-	1	-	-
5-9 คน	6	22	19	-	41	4	2	-	-	2	-	-
10-19 คน	5	46	33	-	79	4	1	-	-	1	-	-
20-49 คน	4	119	32	-	151	3	1	-	-	1	-	-
50-99 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
100-299 คน	1	82	50	-	132	1	-	-	-	-	-	-
200-499 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
500-999 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1,000 คน ⁺	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	24	284	149	-	433	18	6	0	0	6	0	0

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดบึงกาฬ



ตารางที่ 24 เรื่องที่สถานประกอบการในจังหวัดบึงกาฬ ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน
ไตรมาส 4 ปี 2561

ประเภทอุตสาหกรรม	เรื่องที่ไม่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง (แห่ง)											
	วันทำงาน	เวลาทำงาน	เวลาพัก	เงินประกันในการทำงาน	วันหยุด	สิทธิการลา	การจ่ายค่าจ้าง	ค่าล่วงเวลาและค่าทำงาน	ค่าจ้างขั้นต่ำ	ข้อบังคับ	สถานที่จ่ายค่าจ้าง	ระยะเวลาการจ่ายค่าจ้าง
1. เกษตรกรรม การล่า	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2. การประมง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3. การทำเหมืองแร่	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4. การผลิต	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5. การไฟฟ้า ก๊าซ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6. การก่อสร้าง	-	-	-	-	2	-	2	-	-	-	-	-
7. การขายส่ง การขาย	2	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-	-
8. โรงแรม และภัตตาคาร	1	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-	-
9. การขนส่ง สถานที่เก็บ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
10. การเป็นสื่อกลางทาง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
11. กิจการด้านการให้เช่า	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
12. การบริหารราชการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
13. การศึกษา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
14. งานด้านสุขภาพ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
15. กิจกรรมด้านบริการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
16. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
17. องค์การระหว่าง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
18. ไม่ทราบ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	3	-	-	-	2	-	6	-	-	-	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดบึงกาฬ



รายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดบึงกาฬ ประจำปี 2561

ตารางที่ 25 การตรวจความปลอดภัยในการทำงานในจังหวัดบึงกาฬ จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ
ไตรมาส 4 ปี 2561

ขนาดสถาน ประกอบการ	สถานประกอบการที่ ผ่านการตรวจ(แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)				
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติ ถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ ถูกต้อง	แนะนำ	ออกคำสั่ง			ส่งเรื่องดำเนิน คดี
									สั่งเอกสาร	พบ	ปรับปรุง	
1-4 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5-9 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
10-19 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
20-49 คน	2	30	20	-	50	-	1	-	-	1	-	-
50-99 คน	1	29	44	-	73	-	1	-	-	1	-	-
100-299 คน	4	294	193	-	487	2	2	-	-	2	-	-
300-499 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
500-999 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1,000 คน ⁺	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	7	353	157	0	510	2	4	-	-	4	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดบึงกาฬ

ตารางที่ 26 จำนวนสถานประกอบการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 1 คนขึ้นไป และจำนวนลูกจ้าง จำแนกตามขนาดสถาน
ประกอบการและเพศ ไตรมาส 4 ปี 2561

ขนาดสถาน ประกอบการ	จำนวนสถาน ประกอบการ	จำนวนลูกจ้าง			รวม
		ชาย	หญิง	เด็ก	
1-4 คน	1,152	1,244	811	7	2,062
5-9 คน	395	1,537	1,130	1	2,668
10-19 คน	92	663	646	4	1,313
20-49 คน	39	792	476	11	1,279
50-99 คน	5	195	117	-	312
100-299 คน	7	604	404	-	1,008
300-499 คน	1	186	125	-	311
500-999 คน	1	484	205	-	689
1,000 คน ⁺	-	-	-	-	0
รวม	1,692	5,705	3,914	23	9,642

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดบึงกาฬ



ตารางที่ 27 จำนวนสถานประกอบการและผู้ประกันตนจังหวัดบึงกาฬ จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 4 ปี 2561

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการ(แห่ง)	ผู้ประกันตน(คน)
น้อยกว่า 10 คน	485	1,803
11 - 20 คน	57	835
21 - 50 คน	69	2,143
51 - 100 คน	15	1,013
101 - 200 คน	11	1,467
201 - 500 คน	5	1,543
501 - 1,000 คน	1	798
มากกว่า 1,000 คน	-	-
รวม	643	9,602

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดบึงกาฬ

ตารางที่ 28 จำนวนสถานประกอบการ / ผู้ประกันตน ไตรมาส 4 ปี 2561

สถานประกอบการ / ผู้ประกันตน	
สถานประกอบการ (แห่ง)	643
ผู้ประกันตน (คน)	28,609
• มาตรา 33	9,602
• มาตรา 39	2,596
• มาตรา 40	17,411

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดบึงกาฬ

ตารางที่ 29 สถานพยาบาลในระบบประกันสังคม ไตรมาส 4 ปี 2561

สถานพยาบาลประกันสังคม	รัฐบาล	เอกชน
สถานพยาบาล (แห่ง)	1	-
ผู้ให้บริการ (คน)	14,894	-

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดบึงกาฬ



ตารางที่ 30 การจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนในจังหวัดบึงกาฬ ไตรมาส 4 ปี 2561

ประเภท	คงเหลือ (บาท)
กองทุนประกันสังคม	2,609,523
กองทุนเงินทดแทน	3,532,612
รวม	6,142,135

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดบึงกาฬ

ตารางที่ 31 จำนวนสถานประกอบการและลูกจ้างที่อยู่ในข่ายกองทุนเงินทดแทนจังหวัดบึงกาฬ ไตรมาส 4 ปี 2561

สถานประกอบการ (แห่ง)	ลูกจ้าง (คน)
643	9,602

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดบึงกาฬ

ตารางที่ 32 จำนวนสถานประกอบการและลูกจ้างที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมในจังหวัดบึงกาฬ ไตรมาส 4 ปี 2561

จำนวนสถานประกอบการ	ผู้ประกันตน
643	9,602

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดบึงกาฬ

ตารางที่ 33 การใช้บริการของกองทุนประกันสังคมจังหวัด บึงกาฬ จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน (ไม่เนื่องจากการทำงาน) ไตรมาส 4 ปี 2561

ประเภทประโยชน์ทดแทน	ราย	จำนวนเงิน (บาท)
1. เจ็บป่วย	526	2,595,516.40
2. คลอดบุตร	179	3,972,004.50
3. ทูพพลภาพ	50	136,173.50
4. ตาย	22	1,477,982.40
5. สงเคราะห์บุตร	2,741	1,152,400.00
6. ชราภาพ	457	5,268,099.11
7. ว่างงาน	409	1,912,376.90
รวม	4,384	16,514,552.81

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดบึงกาฬ



ตารางที่ 34 การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามความร้ายแรงและขนาด
สถานประกอบการ (ในกองทุนเงินทดแทน) จังหวัดบึงกาฬ ไตรมาส 4 ปี 2561

ขนาดสถาน ประกอบการ	ความร้ายแรง					
	ตาย	ทุพพลภาพ	สูญเสียอวัยวะ บางส่วน	หยุดงานเกิน 3 วัน	หยุดงานไม่ เกิน 3 วัน	รวม
1-4 คน	-	-	-	-	-	-
5-9 คน	-	-	-	1	1	2
10-19 คน	-	-	-	-	-	-
20-49 คน	-	-	-	-	-	-
50-99 คน	-	-	-	-	-	-
100-199 คน	-	-	-	-	-	-
200-499 คน	-	-	-	-	-	-
500-999 คน	-	-	-	2	-	2
1,000 คนขึ้นไป	-	-	-	-	-	-
รวม	-	-	-	3	1	4

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดบึงกาฬ



ตารางที่ 35 การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จังหวัดบึงกาฬ จำแนกตามความร้ายแรง และ
สาเหตุการประสบอันตราย ไตรมาส 4 ปี 2561

สาเหตุการประสบอันตราย	ความร้ายแรง					
	ตาย	ทุพพลภาพ	สูญเสียอวัยวะบางส่วน	หยุดงานเกิน 3 วัน	หยุดงานไม่เกิน 3 วัน	รวม
1. ตกจากที่สูง	-	-	-	1	-	1
2. หกล้ม ลื่นล้ม	-	-	-	-	-	-
3. อาคารหรือสิ่งก่อสร้างพังทลาย	-	-	-	1	1	2
4. วัตถุหรือสิ่งของพังทลายหล่นทับ	-	-	-	-	-	-
5. วัตถุหรือสิ่งของกระแทก/ชน	-	-	-	-	-	-
6. วัตถุหรือสิ่งของหนีบ/ดิ่ง	-	-	-	-	-	-
7. วัตถุหรือสิ่งของตัด/บาด/ทิ่มแทง	-	-	-	1	-	1
8. วัตถุหรือสิ่งของหรือสารเคมีกระเด็นเข้าตา	-	-	-	-	-	-
9. ยกหรือเคลื่อนย้ายของหนัก	-	-	-	-	-	-
10. ประสบอันตรายจากท่าทางการทำงาน	-	-	-	-	-	-
11. อุบัติเหตุจากยานพาหนะ	-	-	-	-	-	-
12. วัตถุหรือสิ่งของระเบิด	-	-	-	-	-	-
13. ไฟฟ้าช็อต	-	-	-	-	-	-
14. ผลจากความร้อนสูง/สัมผัสของร้อน	-	-	-	-	-	-
15. ผลจากความเย็นจัด/สัมผัสของเย็น	-	-	-	-	-	-
16. สัมผัสสิ่งมีพิษ-สารเคมี	-	-	-	-	-	-
17. อันตรายจากรังสี	-	-	-	-	-	-
18. อันตรายจากแสง	-	-	-	-	-	-
19. ถูกทำร้ายร่างกาย	-	-	-	-	-	-
20. ถูกสัตว์ทำร้าย	-	-	-	-	-	-
21. โรคเนื่องจากการทำงาน	-	-	-	-	-	-
22. อื่น ๆ	-	-	-	-	-	-
รวม	-	-	-	3	1	4

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดบึงกาฬ



ตารางที่ 36 การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จังหวัดบึงกาฬ จำแนกตามความร้ายแรงและสาเหตุการประสบอันตราย ไตรมาส 4 ปี 2561

ประเภทความร้ายแรง	ผู้ใช้บริการ (คน)	จำนวนเงินที่จ่าย (บาท)
1. ตาย	-	-
2.ทุพพลภาพ	-	-
3.สูญเสียอวัยวะบางส่วน	-	-
4.หยุดงานเกิน 3 วัน	3	26,890.20
5.หยุดงานไม่เกิน 3 วัน	1	-
รวม	5	26,890.20

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดบึงกาฬ



คณะผู้จัดทำ

ที่ปรึกษา

นายวิสันต์ ประเสริฐศรี แรงงานจังหวัดบึงกาฬ

นายประภาส พรหมคำบุตร จัดหางานจังหวัดบึงกาฬ

นายศิริศักดิ์ ไตรภพ ผู้อำนวยการสำนักงาน พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดบึงกาฬ

นางนิตยา โพธิ์สุข สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดบึงกาฬ

นางกันยรัตน์ จันทกลิน ประกันสังคมจังหวัดบึงกาฬ

คณะผู้จัดทำ

นางสาวสุปราณี สระทองจันทร์ นักวิชาการแรงงานชำนาญการ

นายธนกร สิมลา นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ

นางสาวรัตนภรณ์ ภูแก้ว นักวิชาการการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน

นางสาววารุณี ชัยหมื่น นักวิชาการแรงงาน

นายเจษฎา สุขสบาย เจ้าหน้าที่โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการรายงาน
สถานการณ์แรงงานจังหวัด

นางสาวทิพวรรณ กุละนาม พนักงานพิมพ์ดีด



CommentsYard.com