



คำนำ

รายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดบึงกาฬฉบับนี้ เป็นการรายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดบึงกาฬ ปี 2561 จัดทำขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์หลักเพื่อประชาสัมพันธ์ข้อมูลความเคลื่อนไหวของสถานการณ์แรงงานในระดับจังหวัด และประมวลการนำเสนอ เผยแพร่สถิติต่างๆ การวิเคราะห์สถานการณ์แรงงานจังหวัดบึงกาฬ และเพื่อความสะดวกในการศึกษา การค้นคว้าและการเผยแพร่และใช้ประกอบเป็นข้อมูลทางการบริหารด้านแรงงาน รวมทั้งเป็นการส่งเสริมการเข้าถึงระบบข้อมูลของศูนย์ข้อมูลแรงงานจังหวัดให้กว้างขวางยิ่งขึ้นด้วยเนื้อหา 3 ส่วน คือ

- สถานการณ์เศรษฐกิจของจังหวัดบึงกาฬ
- ตัวชี้วัดภาวะแรงงาน
- สถานการณ์แรงงานด้านต่าง ๆ

รายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดบึงกาฬฉบับนี้ เกิดขึ้นจากความร่วมมือของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานระดับจังหวัด ได้แก่ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดบึงกาฬ สำนักงานจัดหางานจังหวัดบึงกาฬ สำนักงานประกันสังคมจังหวัดบึงกาฬ ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดบึงกาฬ และสำนักงานแรงงานจังหวัดบึงกาฬ ทำหน้าที่เป็นผู้ประสานงาน นอกจากนี้ยังได้รับความร่วมมือจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้แก่ สำนักงานคลังจังหวัดบึงกาฬ สำนักงานสถิติจังหวัดบึงกาฬ สำนักงานพาณิชย์จังหวัดบึงกาฬและสำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดบึงกาฬ

จึงขอขอบคุณทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้องมา ณ โอกาสนี้ และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและผู้สนใจทั่วไป หากมีข้อคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะประการใดโปรดแจ้งให้สำนักงานแรงงานจังหวัดบึงกาฬทราบด้วย เพื่อพิจารณาดำเนินการปรับปรุงต่อไป

สำนักงานแรงงานจังหวัดบึงกาฬ

14 กุมภาพันธ์ 2562



สารบัญ

หน้า	
บทสรุปสำหรับผู้บริหาร	ค - จ
บทที่ 1 ข้อมูลทั่วไปและสภาพเศรษฐกิจจังหวัดบึงกาฬ	1 - 6
ข้อมูลทั่วไปจังหวัดบึงกาฬ	1 - 4
ภาวะเศรษฐกิจจังหวัด	5
การจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรม	6
การจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่	6
บทที่ 2 ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน	7 - 12
- อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน	7
- อัตราการจ้างงาน	8
- อัตราการว่างงาน	9
- อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33)	
ผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน และอัตราการถูกเลิกจ้าง	9
- อัตราการบรรจุนาน 10	
- อัตราการจ้างงานแรงงานต่างด้าว	10
- อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัย 11	
- อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน/ข้อขัดแย้ง ในสถานประกอบการ 11	
- อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตน	12
สถานการณ์แรงงานจังหวัดบึงกาฬ 13 - 30	
- กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน	14 - 16
- การส่งเสริมการมีงานทำ 16 - 20	
- การพัฒนาศักยภาพแรงงาน	21 - 22
- การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ	23 - 26
- การประกันสังคม	26 - 28
- ปัญหาด้านแรงงานที่สำคัญ	28
อัตราค่าจ้างขั้นต่ำใหม่ 29	
ภาคผนวก 30	- 53
- นิยามศัพท์เฉพาะ	31
- ข้อมูลสำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดบึงกาฬ	32
- ข้อมูลสำนักงานสถิติจังหวัดบึงกาฬ	33 - 36
- ข้อมูลสำนักงานจัดหางานจังหวัดบึงกาฬ 37 - 42	
- ข้อมูลศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดบึงกาฬ	43 - 44
- ข้อมูลสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดบึงกาฬ	44 - 46
- ข้อมูลสำนักงานประกันสังคมจังหวัดบึงกาฬ	47 - 51



บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

สถานการณ์ด้านเศรษฐกิจและแรงงาน จังหวัดบึงกาฬ ปี 2561
(มกราคม - ธันวาคม 2561) มีรายละเอียดสรุปได้ดังนี้

สภาพเศรษฐกิจ

ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดบึงกาฬในปี 2558 มีมูลค่า 21,286 ล้านบาท ภาคเกษตร มีมูลค่า 6,897.49 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 32.40 นอกภาคเกษตรมีมูลค่า 14,388.96 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 67.60 รายได้ต่อหัวของประชากรจังหวัดบึงกาฬในปี 2558 เท่ากับ 60,457 บาท/คน/ปี

โครงสร้างทางเศรษฐกิจจังหวัดบึงกาฬ 5 อันดับแรก ได้แก่ สาขาเกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้ (ร้อยละ 31.58 ของ GPP) สาขาอุตสาหกรรม (ร้อยละ 19.12 ของ GPP) สาขาการขายปลีก การขายส่ง การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน (ร้อยละ 10.92 ของ GPP) สาขาการศึกษา (ร้อยละ 5.81 ของ GPP)

โรงงานอุตสาหกรรมข้อมูล ณ ปี 2561 มีจำนวน 237 โรง เงินทุน คงเหลือ 9,974.51 ล้านบาท และคนงาน 8,434 คน

การจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ ปี 2561 มีทั้งสิ้น 45 แห่ง ทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น 202.8 ล้านบาทและพบการจดทะเบียนเลิก จำนวน 10 แห่ง ทุนจดทะเบียน 16.1 ล้านบาท

สถานการณ์ด้านแรงงาน

ประชากรและกำลังแรงงาน จากผลการสำรวจภาวะการทำงานของ ประชากรในจังหวัดบึงกาฬ โดยสำนักงานสถิติแห่งชาติ มีประชากรอายุ 15 ปี ขึ้นไป จำนวน 268,984 คน เป็นผู้อยู่ในวัยกำลังแรงงาน จำนวน 179,884 คน ผู้มีงานทำ 173,004 คน ผู้ว่างงาน 2,766 คน และรอฤดูกาล 6,838 คน ส่วนผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน จำนวน 89,100 คน ทำงานบ้าน 22,679 คน เรียนหนังสือ 20,440 คนและอื่นๆ 45,981 คน

การมีงานทำ จังหวัดบึงกาฬ ผู้มีงานทำจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม เป็นผู้ทำงานในภาคเกษตรรวม 125,693 คน ในขณะที่นอกภาคเกษตรนั้นมีผู้มีงานทำ จำนวน 44,588 คน โดยสาขานอกภาคเกษตรที่มีผู้มีงานทำมากที่สุด ได้แก่ การขายส่ง ขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์และรถจักรยานยนต์ จำนวน 14,302 คน รองลงมาคือ การบริหารราชการและการป้องกันประเทศ จำนวน 6,920 คน และการก่อสร้าง จำนวน 6,392 คน ตามลำดับ

ผู้มีงานทำจำแนกตามอาชีพ มีผู้ประกอบ อาชีพผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมงมากที่สุด จำนวน 124,906 คน รองลงมา คือ พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด จำนวน 16,720 คน และอาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ ในด้านการขายและการให้บริการ จำนวน 8,838 คน ตามลำดับ



ผู้มีงานทำจำแนกตามระดับการศึกษา ส่วนใหญ่ผู้มีงานทำจบการศึกษาระดับประถมศึกษา จำนวน 55,497 คน รองลงมา ระดับต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 43,205 คน และระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 28,837 คน ตามลำดับ

ผู้มีงานทำแยกตามสถานภาพการทำงาน พบว่า ช่วยธุรกิจครอบครัว มากที่สุด จำนวน 63,795 คน รองลงมา ทำงานส่วนตัว จำนวน 60,967 คน และลูกจ้างเอกชน จำนวน 25,909 คน ตามลำดับ

การบริการจัดหางานของจังหวัดบึงกาฬ ปี 2561 นายจ้าง/สถานประกอบการได้แจ้งตำแหน่งงานว่างผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัด จำนวน 1,180 อัตรา โดยมีผู้ลงทะเบียนสมัครงาน จำนวน 773 คน และผู้ได้รับการบรรจุให้มีงานทำ 920 คน

จำแนกตามวุฒิการศึกษา มีตำแหน่งงานว่างสำหรับแรงงานที่จบการศึกษามากที่สุด ได้แก่ ระดับ ปวช. ปวส. อนุปริญญา จำนวน 504 อัตรา รองลงมา ระดับมัธยมศึกษา จำนวน 473 อัตรา และประถมศึกษาและต่ำกว่า จำนวน 133 อัตรา ตามลำดับ

ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน ส่วนใหญ่มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษา จำนวน 418 คน รองลงมา ประถมศึกษาและต่ำกว่า จำนวน 162 คน และระดับปวช. / ปวส. / อนุปริญญา จำนวน 136 คนตามลำดับ

สำหรับการบรรจุงาน แยกเป็นผู้มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษา จำนวน 506 คน รองลงมาคือ ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า จำนวน 171 คนและระดับปวช. ปวส. อนุปริญญา จำนวน 163 คนตามลำดับ

ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน จำแนกตามอาชีพมากที่สุด ได้แก่ อาชีพพื้นฐาน จำนวน 333 คน รองลงมาคืออาชีพพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 265 คน และเสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน 89 คน ตามลำดับ

ส่วนการบรรจุงาน จำแนกตามอาชีพมากที่สุด ได้แก่ อาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 454 คน รองลงมา คือ พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 311 คน และอาชีพเสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน 113 คน ตามลำดับ

แรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศ ปี 2561 จังหวัดบึงกาฬ มีแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตเดินทางไปทำงานต่างประเทศ โดยการเดินทางวิธี Re-Entry จำนวน 303 คน และเดินทางด้วยตัวเอง จำนวน 44 คน

การพัฒนาศักยภาพแรงงาน ปี 2561 ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดบึงกาฬ ได้ดำเนินการ ฝึกยกระดับฝีมือแรงงานและการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในจังหวัดบึงกาฬ

การฝึกเตรียมเข้าทำงานในจังหวัดบึงกาฬ มีผู้เข้ารับการฝึกจำนวน 247 คน ส่วนใหญ่เป็นผู้ฝึกในกลุ่มอาชีพช่างไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์ ธุรกิจและบริการ มีผู้ผ่านการฝึก จำนวน 212 คน และผู้ผ่านการฝึกมีงานทำ จำนวน 199 คน ตามลำดับ

การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน มีผู้เข้ารับการฝึกจำนวน 488 คน ผู้ผ่านการฝึก จำนวน 486 คน และผู้ผ่านการฝึกมีงานทำ จำนวน 441 คน โดยกลุ่มอาชีพที่มีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน คือ ธุรกิจและบริการและกลุ่มอื่นๆ เป็นต้น

การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน สำหรับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานปี 2561 มีการลงทะเบียนทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานกับสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานจำนวน 181 คน คือผู้ที่ทดสอบมาตรฐานฝีมือช่างไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์ และกลุ่มอุตสาหกรรมสิ่งทอและเครื่องนุ่งห่ม โดยมีผู้ผ่านการทดสอบ จำนวน 176 คน ซึ่งเป็นผู้ปฏิบัติงานทั้งหมด



การตรวจคุ้มครองแรงงาน ปี 2561 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดบึงกาฬ ได้ดำเนินการตรวจสถานประกอบการเพื่อให้คำแนะนำแก่สถานประกอบการและคุ้มครองลูกจ้าง จำนวน 136 แห่ง มีลูกจ้างผ่านการตรวจและได้รับการคุ้มครอง จำนวน 2,260 คน ผลการตรวจพบว่าสถานประกอบการปฏิบัติ ไม่ถูกต้องตามกฎหมาย 18 แห่ง ซึ่งได้ออกคำสั่งให้ดำเนินการแล้ว

การตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการปี 2561 มีการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น จำนวน 30 แห่ง มีลูกจ้างผ่านการตรวจ จำนวน 1,758 คน ผลการตรวจพบว่า มีสถานประกอบการกระทำความผิดด้านความปลอดภัยในสถานประกอบการ จำนวน 8 แห่ง ซึ่งได้ออกคำสั่งให้ดำเนินการแล้ว

จำนวนสถานประกอบการ ที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 1 คนขึ้นไป จำนวน 1,692 แห่ง มีลูกจ้างจำนวน 9,642 คน แบ่งเป็นชาย 5,705 คน หญิง จำนวน 3,914 คน และเด็ก จำนวน 23 คน

การประกันสังคมปี 2561 พบว่าจังหวัดบึงกาฬ มีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคม จำนวน 643 แห่ง ผู้ประกันตนมาตรา 33 จำนวน 9,602 คน ผู้ประกันตนมาตรา 39 จำนวน 2,596 คน มาตรา 40 จำนวน 17,411 คน และมีสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมที่เป็นสถานพยาบาลของรัฐบาล จำนวน 1 แห่ง

กองทุนประกันสังคมปี 2561 จ่ายเงินประโยชน์ทดแทน จำนวน 4,384.45 มีการจ่ายเงินทั้งสิ้น 16,514,552.81 บาท



บทที่ 1 ข้อมูลทั่วไปและสภาพเศรษฐกิจจังหวัดบึงกาฬ

ข้อมูลทั่วไปจังหวัดบึงกาฬ

ตราประจำจังหวัด



คำขวัญจังหวัด

“ภูทอกแหล่งพระธรรม คำล้ำยงพารา งามตาแก่งอาฮง บึงโขงหลงเพลินใจ น้ำตกใสเจ็ดสี ประเพณีแข่งเรือ เหนือสุดแดนอีสาน นมัสการหลวงพ่อใหญ่ ศูนย์รวมใจ ศาลสองนาง”

วิสัยทัศน์

“ศูนย์กลางยงพาราของภาคอีสาน สะพานการค้า การท่องเที่ยว บ้านเมืองน่าอยู่ สู่ประชาคมอาเซียน”

ธงประจำจังหวัดบึงกาฬ



สีม่วงขาว คือ สีของจังหวัดบึงกาฬ

สีม่วง หมายถึง สีประจำจังหวัดหนองคาย เนื่องจากจังหวัดบึงกาฬแยกการปกครองออกมาจากจังหวัดหนองคาย จึงยังคงมีความสัมพันธ์กันทั้งในเชิงสัญลักษณ์ ความผูกพันของความเป็นญาติมิตร

สีขาว หมายถึง ความบริสุทธิ์ ความดี ความมีคุณธรรม เนื่องจากจังหวัดบึงกาฬเป็นแผ่นดินแห่งความบริสุทธิ์และสูงส่งด้วยคุณธรรม 3 ประการ คือพระปฏิมากรอันศักดิ์สิทธิ์ วัดสำคัญ และพระสงฆ์ ผู้ปฏิบัติดี ปฏิบัติชอบ



ต้นไม้และดอกไม้ประจำจังหวัดบึงกาฬ



ดอกสิรินธรวัลลี (ดอกสามสิบประดง) ที่ตั้งและอาณาเขต

จังหวัดบึงกาฬ (BuengKan) เป็นจังหวัดที่ 76 ของประเทศไทย จัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติจังหวัดบึงกาฬ พ.ศ. 2554 มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 23 มีนาคม 2554 มีพื้นที่ทั้งหมด 4,305 ตารางกิโลเมตร หรือ 2,690,625 ไร่ อยู่ห่างจาก กรุงเทพมหานคร ระยะทาง 751 กิโลเมตร เป็นจังหวัดที่มีสถานที่ท่องเที่ยวหลายแห่ง มีน้ำตก ภูเขา มีพื้นที่ติดต่อกับแม่น้ำโขง และแขวงบอลิคำไซ สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว

จังหวัดบึงกาฬ มีประชากรตามหลักฐานการทะเบียนราษฎร ณ วันที่ 31 สิงหาคม 2558 จำนวน 419,675 คน

จังหวัดบึงกาฬ แบ่งเขตการปกครอง ออกเป็น 8 อำเภอ 53 ตำบล 617 หมู่บ้าน 17 เทศบาลตำบล 42 องค์การบริหารส่วนตำบล และ 1 องค์การบริหารส่วนจังหวัด ดังนี้

อำเภอ	ตำบล	หมู่บ้าน	เทศบาล	อบต.
1. อำเภอเมืองบึงกาฬ	12	131	7	6
2. อำเภอพรเจริญ	7	58	3	4
3. อำเภอโซ่พิสัย	7	95	1	7
4. อำเภอเซกา	9	136	3	8
5. อำเภอปากคาด	6	64	1	6
6. อำเภอบึงโขงหลง	4	57	2	3
7. อำเภอศรีวิไล	5	51	1	4
8. อำเภอหนองวัวซอ	3	25	-	3
รวม	53	617	18	41

ที่มา : ที่ทำการปกครองจังหวัดบึงกาฬ

ประชาชนส่วนใหญ่ประกอบอาชีพเกษตรกรรม เช่น การปลูกยางพารา ทำนา ทำไร่ สวนผลไม้ รองลงมาคือ ค้าขาย รับจ้าง และอุตสาหกรรมในครัวเรือน



อาณาเขตติดต่อของจังหวัด

- ทิศเหนือ ติดต่อกับแขวงบอลิคำไซ สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว โดยมีแม่น้ำโขงเป็นเส้นกั้นพรมแดน
- ทิศตะวันออก ติดต่อกับอำเภอบ้านแพง จังหวัดนครพนม
- ทิศใต้ ติดต่อกับอำเภอคำตาก้า อำเภอบ้านม่วง และอำเภออากาศอำนวย จังหวัดสกลนคร
- ทิศตะวันตก ติดต่อกับอำเภอรัตนวาปี และอำเภอเฝ้าไร่ จังหวัดหนองคาย



ลักษณะภูมิประเทศ

ลักษณะภูมิประเทศของจังหวัดบึงกาฬ โดยทั่วไปเป็นที่ราบสูง แยกได้เป็น 3 บริเวณ คือ

- 1.1 พื้นที่เป็นคลื่นลอนลาด กระจายอยู่ทุกอำเภอ เป็นหย่อมๆ ซึ่งเป็นพื้นที่ทำนาส่วนใหญ่และปลูกพืชไร่ พืชสวน และป่าธรรมชาติ
- 1.2 พื้นที่เป็นคลื่นลอนชันและเป็นเขาป่าธรรมชาติ เช่น ป่าไม้เต็งรัง เบญจพรรณ พบในเขต อำเภอบึงกาฬ อำเภอเซกา อำเภอบึงโขงหลง อำเภอศรีวิไล อำเภอบุ่งคล้า และอำเภอพรเจริญ
- 1.3 สภาพพื้นที่เป็นภูเขาที่มีความสูงชัน จากระดับน้ำทะเลตั้งแต่ 200 เมตร เป็นบริเวณเทือกเขาต่างๆ ในเขต อำเภอเมืองบึงกาฬ อำเภอบุ่งคล้า อำเภอเซกา และอำเภอบึงโขงหลง

สภาพภูมิอากาศ

มีลักษณะอากาศจัดอยู่ในจำพวกฝนแถบร้อนและแห้งแล้ง ในฤดูมรสุมตะวันออกเฉียงเหนือ อุณหภูมิจะเริ่มลดลงในเดือนพฤศจิกายนและต่ำสุดในเดือนช่วงธันวาคมถึงเดือนมกราคม ในช่วงเดือนมีนาคมถึงเดือนพฤษภาคมเป็นฤดูเปลี่ยนมรสุมเหนือ อุณหภูมิจะสูงขึ้นอย่างรวดเร็วในเดือนมีนาคมและร้อนจัดในเดือนเมษายน ในฤดูมรสุมตะวันออกเฉียงใต้ (มิถุนายน – กรกฎาคม) อุณหภูมิโดยทั่วไปจะลดลงในเดือนตุลาคมเป็นฤดูเปลี่ยนมรสุมใต้ อุณหภูมิจะเริ่มลดลงจนอากาศหนาวเย็น

แหล่งท่องเที่ยว ที่สำคัญ

อำเภอเมืองบึงกาฬ วัดอาฮงศิลาวาส (แก่งอาฮง) วัดโพธาราม (วัดหลวงพ่อบุญใหญ่) ศาลเจ้าแม่สองนาง วัดสามัคคีอุบลรัตน์ (วัดภูกระแต) วัดศรีโสภณธรรมทาน (วัดไต้) วัดป่าบ้านพันลำ วัดบุพพราชมัยสร (วัดกลาง) หนองกุดทิง (พื้นที่ชุ่มน้ำโลก) ตลาดลาว (วันอังคารและวันศุกร์) และงานแข่งขันเรือยาวประเพณีไทย – ลาว

อำเภอปากคาด วัดสว่างอารมณ์ (วัดถ้ำศรีชน)

อำเภอศรีวิไล ภูทอก (วัดภูทอก)

อำเภอบุ่งคล้า เขตรักษาพันธุ์สัตว์ป่าภูวัว โครงการอนุรักษ์พันธุ์ไม้ป่าภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนบน น้ำตกถ้ำฝุ่น หาดสีดา

อำเภอบึงโขงหลง บึงโขงหลง น้ำตกสะอาม

อำเภอเซกา น้ำตกเจ็ดสี น้ำตกถ้ำพระ น้ำตกชะแนน

เอกลักษณ์ทางวัฒนธรรม ประเพณีที่สำคัญ

- ด้านหัตถกรรม/ช่างฝีมือ เช่น ผ้าขาวม้า ผ้าไหมมัดหมี่ ผ้าห่ม ผ้าคลุมไหล่ ผ้าลายสายฝน ฯลฯ
- ด้านอาหาร เช่น ลูกหยียักษ์ ข้าวเม่า ปลาสาม ข้าวเปิยกเส้น
- ด้านขนบธรรมเนียมประเพณีและงานประจำปี เช่น งานสักการะศาลเจ้าแม่สองนาง วันสถาปนาเมืองบึงกาฬ งานกาชาดจังหวัด งานสงกรานต์หลวงพ่อบุญใหญ่ (วัดโพธาราม) วันสงกรานต์หาดสีดา งานวันผลไม้ของดีปากคาด งานประเพณีแข่งเรือยาวไทย – ลาว และงานวันยางพาราบึงกาฬ เป็นต้น



สถานการณ์ทางเศรษฐกิจของจังหวัดบึงกาฬ
ปี 2561 (มกราคม - ธันวาคม 2561)

ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดบึงกาฬในปี 2558 มีค่าเท่ากับ 21,286 ล้านบาท ภาคเกษตร มีมูลค่า 6,897.49 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 32.40 นอกภาคเกษตร มีมูลค่า 14,388.96 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 67.60 โดยผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดต่อหัว (GPP per capita) ในปี 2558 เท่ากับ 60,457 บาท

โครงสร้างทางเศรษฐกิจจังหวัดบึงกาฬ 5 อันดับแรก ได้แก่ สาขาเกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้ (ร้อยละ 31.58) สาขาอุตสาหกรรม (ร้อยละ 19.12) สาขาการขนส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน (ร้อยละ 10.92) สาขาการศึกษา (ร้อยละ 10.90)

ตารางที่ 1 มูลค่าเพิ่มและโครงสร้างผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดบึงกาฬ (GPP)

สาขาการผลิต	มูลค่าเพิ่ม ณ ราคาประจำปี (ล้านบาท)	โครงสร้าง ณ ราคาประจำปี (ล้านบาท)
ภาคเกษตรกรรม	6,897.49	32.40
สาขาเกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	6,723.12	31.58
สาขาประมง	174.37	0.82
ภาคนอกเกษตร	14,388.96	67.60
สาขาเหมืองแร่และเหมืองหิน	233.25	1.10
สาขาอุตสาหกรรม	4,070.11	19.12
สาขาไฟฟ้า ประปา และโรงแยกก๊าซ	282.31	1.33
สาขาก่อสร้าง	576.61	2.71
สาขาการขนส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน	2,324.94	10.92
สาขาโรงแรมและภัตตาคาร	50.50	0.24
สาขาการขนส่ง สถานที่เก็บสินค้าและการคมนาคม	449.33	2.11
สาขาตัวกลางทางการเงิน	887.85	4.17
สาขาบริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่าและบริการทางธุรกิจ	1,128.22	5.30
สาขาการบริหารราชการและการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกัน สังคมภาคบังคับ	1,174.46	5.52
สาขาการศึกษา	2,321.89	10.91
สาขาการบริการด้านสุขภาพและสังคม	638.41	3.00
สาขาการให้บริการด้านชุมชน สังคมและบริการส่วนบุคคลอื่นๆ	239.37	1.12
สาขาลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	11.70	0.05
ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด (GPP)	21,286	100.00

ที่มา

: สำนักงานคลังจังหวัดบึงกาฬ



2. การจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรม

การจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรม ปี 2561 มีการจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมเพิ่มจำนวน 29 แห่ง ทุน 383.31 ล้านบาท คนงาน 282 คน โดยปีนี้มีจำนวนโรงงานทั้งหมด 237 โรง เงินทุนจดทะเบียนทั้งหมด 7,974.51 ล้านบาท และคนงานทั้งหมด จำนวน 3,434 คน

3. การจดทะเบียนนิติบุคคล

การจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ ปี 2561 มีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ทั้งสิ้น 45 แห่ง ทุนจดทะเบียน 202.8 ล้านบาท และการจดทะเบียนเลิก จำนวน 10 แห่ง ทุนจดทะเบียน 16.1 ล้านบาท





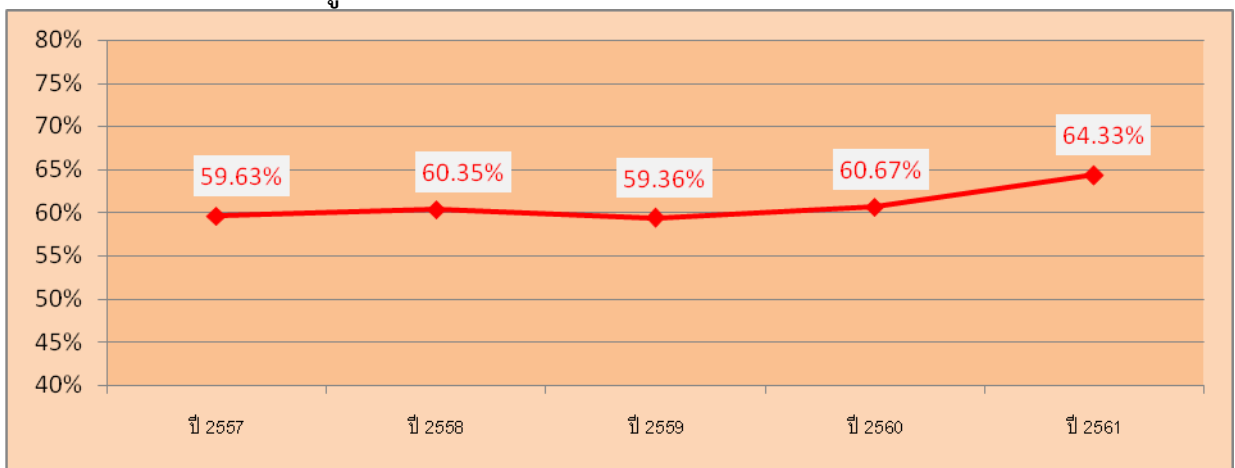
ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน

จะเห็นได้ว่าในปี 2561 ภาวะด้านแรงงานมีการเคลื่อนไหวเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา สืบเนื่องจากปัจจัยทาง เศรษฐกิจ สังคม และการเมือง ซึ่งยังมีเสถียรภาพไม่เพียงพอ จะส่งผลถึงความเชื่อมั่นของนักลงทุนทั้งในและ ต่างประเทศ เกิดการชะลอการลงทุน ชะลอการขยายกิจการ รวมถึงชะลอการจ้างงาน ในขณะที่การผลิตคนเพื่อเข้าสู่ ตลาดแรงงานของภาคการศึกษายังคงมีอย่างต่อเนื่อง มีอาจชะลอตามภาวะการณ์ด้านเศรษฐกิจ จึงส่งผลต่อการว่างงาน การทำงานต่ำระดับ นอกจากนี้การเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีการผลิต ต้นทุนการผลิต ฤดูกาล ทักษะคนคิดทั้งของฝ่ายนายจ้าง และผู้ใช้แรงงาน เหล่านี้ล้วนเป็นปัจจัยที่นำไปสู่การเปลี่ยนแปลงของภาวะด้านแรงงาน ทั้งรูปแบบการจ้างงาน การเคลื่อนย้ายแรงงาน การพัฒนาฝีมือแรงงานและมาตรฐานแรงงาน เป็นต้น ดังนั้นการจะทราบถึงความเคลื่อนไหวหรือ การเปลี่ยนแปลงของภาวะแรงงาน จึงต้องมีการพิจารณาศึกษาเพื่อกำหนดตัวชี้วัด พร้อมทั้งติดตามการเปลี่ยนแปลงเพื่อ ศึกษาวิเคราะห์ถึงสาเหตุของปัญหา รวมถึงทำนายหรือคาดการณ์อนาคต อันจะเอื้อประโยชน์ต่อการตัดสินใจในการกำหนด แผนงานที่จะต้องทำให้สนองต่อความต้องการของทุกกลุ่มทั้งนายจ้างและผู้ใช้แรงงาน รวมทั้งองค์กรต่าง ๆ ทั้งภาครัฐและ เอกชน สถานการณ์แรงงานจังหวัดบึงกาฬปี 2561 ซึ่งฉบับนี้จะขอนำเสนอตัวชี้วัดภาวะแรงงาน ดังนี้

1) อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน

อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงสภาพกำลังแรงงานในตลาดแรงงานของจังหวัด บึงกาฬ เมื่อเทียบกับประชากรวัยแรงงานทั้งหมด โดยคำนวณจากกำลังแรงงานในจังหวัดบึงกาฬเทียบกับประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัด จะพบว่าใน ปี 2561 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดบึงกาฬ มีอัตราร้อยละ 64.33 มีอัตราเพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับ ปี 2560 ที่มีอัตรา 60.67 เมื่อพิจารณาจากแผนภูมิที่ 1 จะพบว่าอัตราการมีส่วนร่วมในกำลัง แรงงานมีการเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา สืบเนื่องมาจากปัจจัยฤดูกาล เศรษฐกิจและสภาพอากาศที่ส่งผลต่อการมีงานทำของ กำลังแรงงาน จึงทำให้อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานมีการปรับตัวสูงขึ้น

แผนภูมิ 1 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดบึงกาฬ



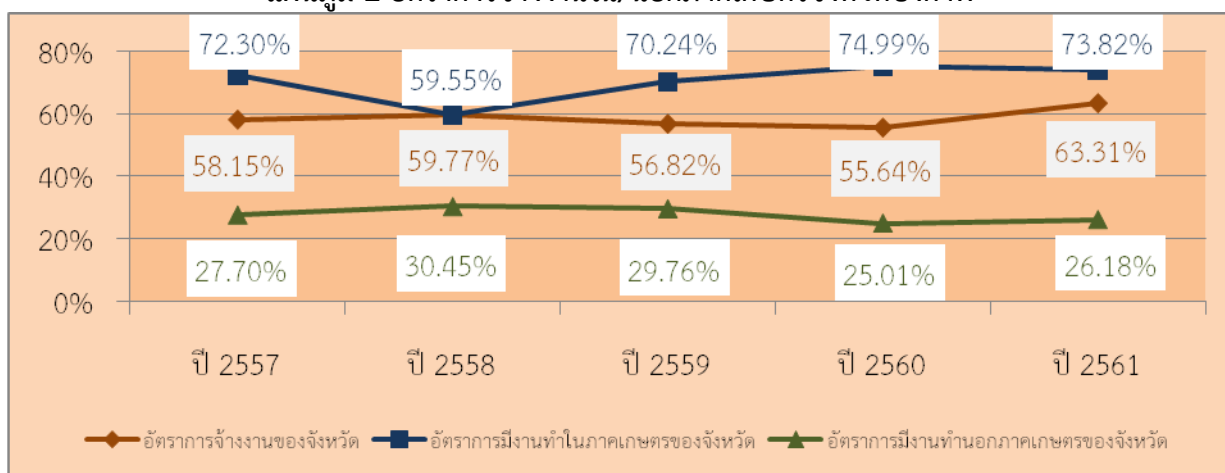
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดบึงกาฬ



2. อัตราการจ้างงาน

อัตราการจ้างงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นการมีงานทำในตลาดแรงงานของจังหวัดบึงกาฬว่ามีสัดส่วนมากน้อยเพียงใด ในปี 2561 พบว่าอัตราการจ้างงานในจังหวัดอยู่ที่ร้อยละ 63.31 เพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมาที่อยู่ที่ร้อยละ 55.64 อัตราการจ้างงานในภาคเกษตรจังหวัดบึงกาฬมีอัตราร้อยละ 73.82 โดยเมื่อเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมาจะพบว่า อัตราการมีงานทำในภาคเกษตรจังหวัดบึงกาฬมีสัดส่วนลดลงจากปี 2561 ที่มีร้อยละ 74.99 (แผนภูมิ 2) ปี 2561 อัตราการมีงานทำนอกภาคเกษตรมีสัดส่วนเพิ่มขึ้นอยู่ที่ 26.18 เมื่อเทียบกับปี 2560 มีอัตราร้อยละลดลงอยู่ที่ 25.01 ตามแผนภูมิที่ 2

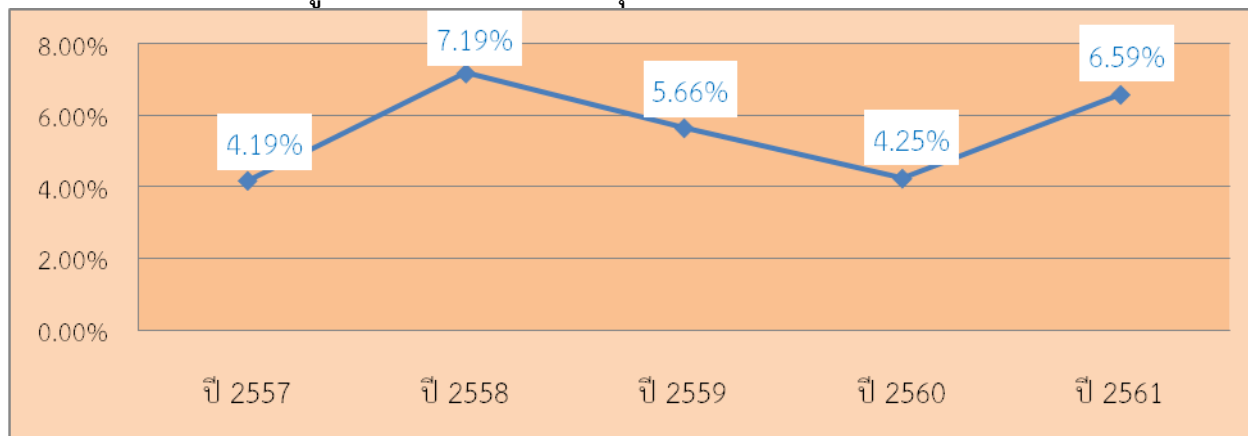
แผนภูมิ 2 อัตราการจ้างงานใน/นอกภาคเกษตรจังหวัดบึงกาฬ



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดบึงกาฬ

เมื่อพิจารณาอัตราการมีงานทำเฉพาะในส่วนภาคอุตสาหกรรม โดยคำนวณจากผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรมเปรียบเทียบกับจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดจะพบว่าอัตราการจ้างงานในภาคอุตสาหกรรมมีอัตราร้อยละ 6.59 เพิ่มขึ้นจากปี 2560 ที่มีอัตรา 4.25 เนื่องจากการจ้างงานอุตสาหกรรมมีการปรับโครงสร้างองค์กรและเมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมาเห็นได้ว่า มีอัตราร้อยละเพิ่มขึ้น แสดงให้เห็นว่าปัจจัยจากฤดูกาลมีผลกับอัตราการทำงานในภาคอุตสาหกรรมอย่างเห็นได้ชัด ปรากฏรายละเอียดตามแผนภูมิ 3

แผนภูมิ 3 อัตราการมีงานทำในอุตสาหกรรมจังหวัดบึงกาฬปี 2561



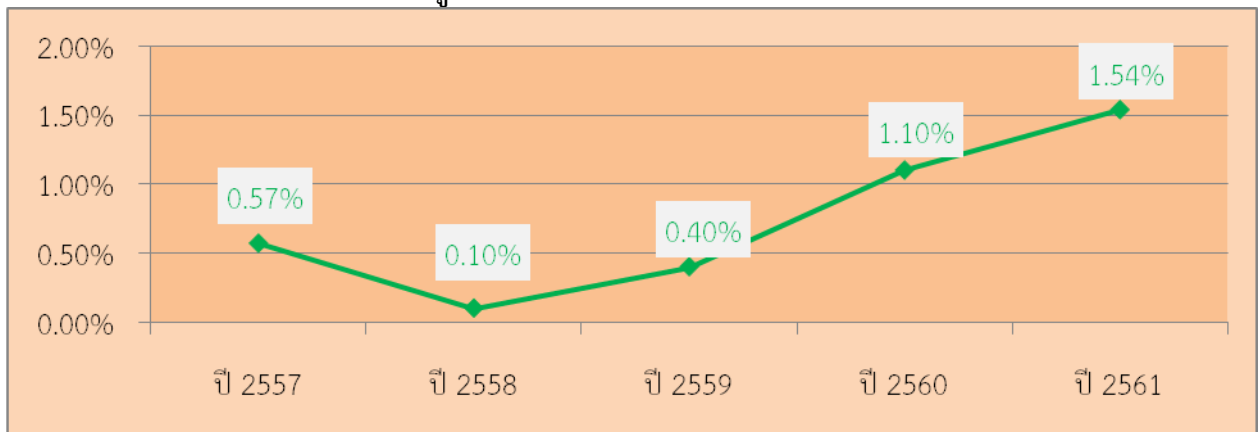
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดบึงกาฬ



3. อัตราว่างงาน

การศึกษาอัตราการว่างงานในปี 2561 (มกราคม - ธันวาคม 2561) พบว่าอัตราการว่างงานของจังหวัดบึงกาฬ แต่ปีจะปรับตัวขึ้นลงตามปัจจัยในเรื่องฤดูกาลและสภาพเศรษฐกิจ เนื่องจากจังหวัดบึงกาฬ เป็นพื้นที่เกษตรกรรม ราคายางพาราซึ่งเป็นผลผลิตหลักของจังหวัดมีราคาต่ำ ส่งผลให้แรงงานในภาคเกษตรของจังหวัดบึงกาฬมีการเคลื่อนย้ายไปยังภาคอุตสาหกรรมสูงขึ้น ทำให้อัตราการว่างงานในปีนี้อยู่ที่ 1.54 เมื่อเทียบกับปีที่แล้วที่มีอัตราการว่างงานอยู่ที่ 1.10 เห็นได้ชัดว่ามีการเพิ่มขึ้นเล็กน้อย ดังแผนภูมิที่ 5

แผนภูมิที่ 4 อัตราการว่างงานจังหวัดบึงกาฬ

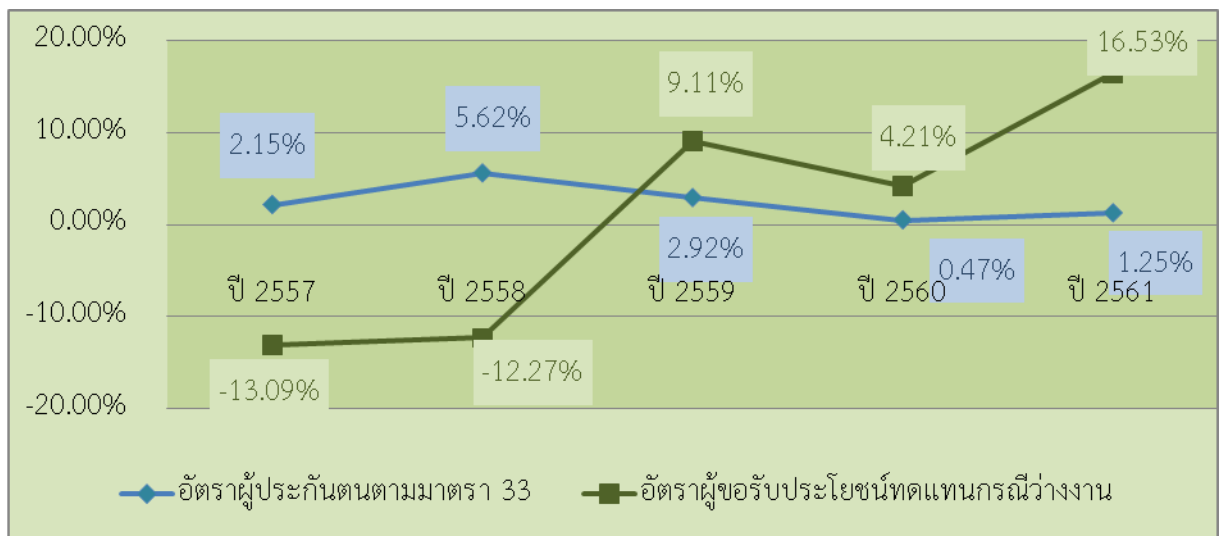


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดบึงกาฬ

4. อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) ผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน และอัตราการถูกเลิกจ้างในระบบประกันสังคมมาตรา 33

จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 ของสำนักงานประกันสังคมปี 2561 มีจำนวน 9,602 คน อัตราเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตน (มาตรา 33) (YoY) ขยายตัวร้อยละ 1.25 อัตราเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานเพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมาอยู่ที่ร้อยละ 4.21 ตามแผนภูมิที่ 5

แผนภูมิที่ 5 อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) ผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานปี 2557 - ปี 2561



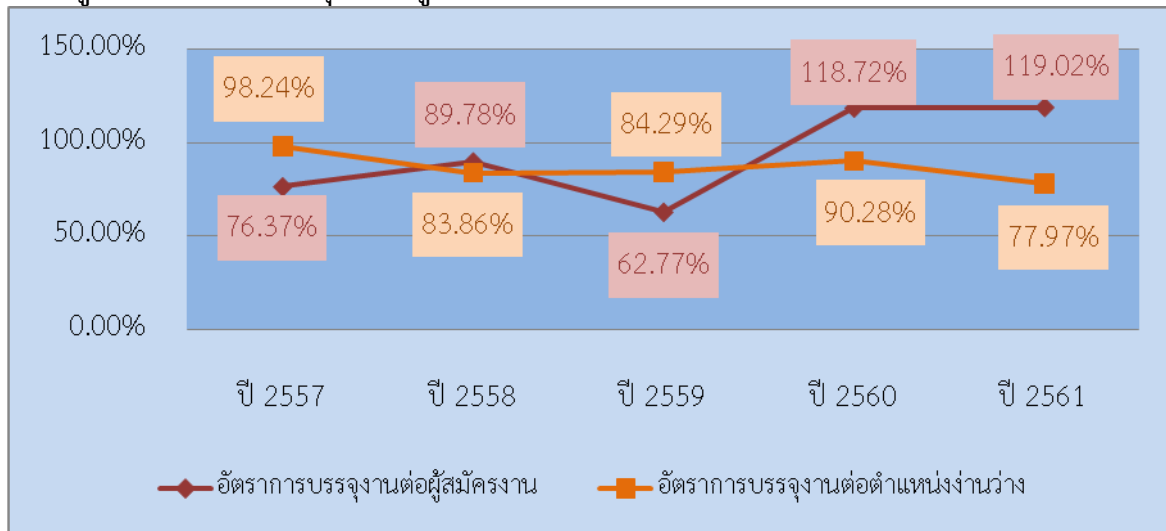
ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดบึงกาฬ



5. อัตราการบรรจุนาน

อัตราการบรรจุนานในแต่ละไตรมาส เป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงความเคลื่อนไหวของภาวะการจ้างงานด้านแรงงาน ซึ่งสามารถวิเคราะห์ทั้งกับจำนวนตำแหน่งงานว่าง และจำนวนผู้สมัครงาน โดยมีอัตราการจ้างงานที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดบึงกาฬดำเนินการ เทียบกับจำนวนตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดบึงกาฬ จะพบว่า อัตราการบรรจุนานต่อตำแหน่งงานว่าง ปี 2561 อยู่ที่ร้อยละ 77.97 โดยมีอัตราการลดลงจากปี 2560 ที่มีร้อยละ 90.28 ส่วนอัตราการบรรจุนานต่อผู้สมัครงานปี 2561 อยู่ที่ร้อยละ 119.02 เพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมาที่มีร้อยละ 118.72 ดังแผนภูมิที่ 6

แผนภูมิที่ 6 อัตราการบรรจุนานต่อผู้สมัครงาน/ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดบึงกาฬปี 2557 - ปี 2561

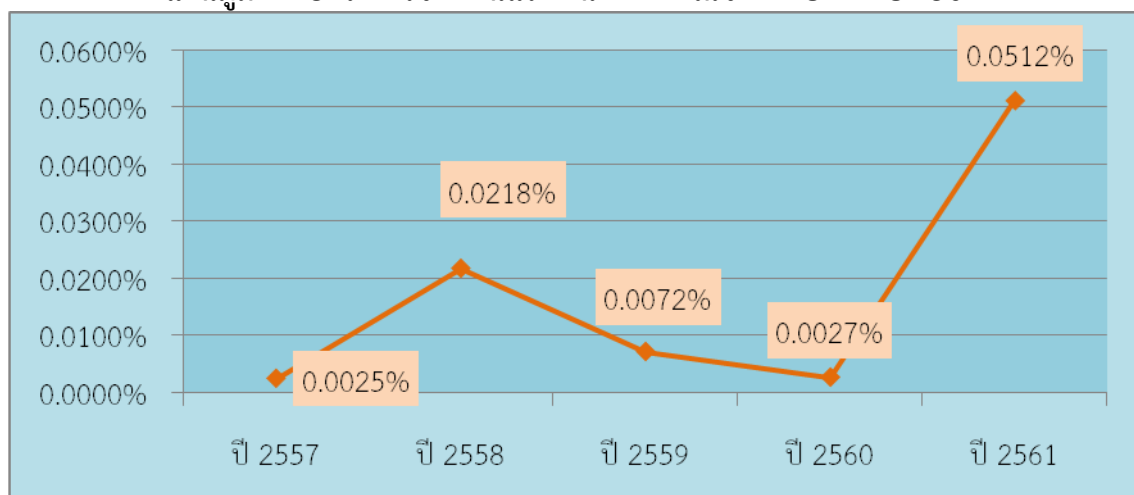


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดบึงกาฬ

6. อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว

อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด คิดเป็นร้อยละ 0.0 512 หมายถึง ผู้มีงานทำทุกๆ 1,000 คนจะมีการจ้างงานแรงงานต่างด้าวประมาณ 0 - 1 คน โดยมีแรงงานต่างด้าวสัญชาติ จีน และสัญชาติอื่นๆ ตามแผนภูมิที่ 7

แผนภูมิที่ 7 อัตราการจ้างงานแรงงานต่างด้าวในจังหวัดบึงกาฬปี 2561



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดบึงกาฬ

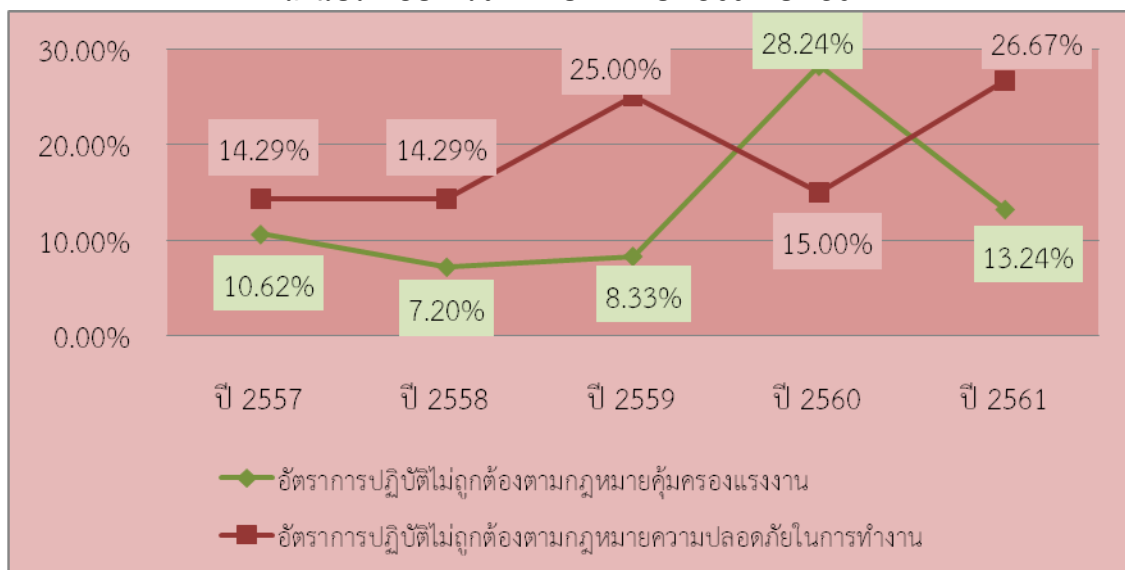


7. อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการ

อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานสถานประกอบการเป็นตัวบ่งบอกตัวหนึ่ง ที่แสดงให้เห็นถึงภาวะการดำเนินงาน หากนายจ้างไม่ปฏิบัติตามกฎหมายย่อมส่งผลกระทบต่อความเป็นอยู่ของลูกจ้าง ผู้ใช้แรงงาน และส่งผลถึงคุณภาพชีวิตของผู้ใช้แรงงานตามมา ซึ่งพบว่าอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครอง แรงงานของสถานประกอบการในจังหวัดต่อจำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจทั้งหมดของจังหวัดบึงกาฬในปี 2561 มีอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานอยู่ที่ 13.24 ลดลงจากปี 2560 ที่มีอัตราอยู่ที่ 28.24 ทั้งนี้ การปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานเป็นเรื่องการจ่ายค่าจ้างและเวลาทำงานซึ่งเกิดจากการปรับตัวของค่าจ้าง ขึ้นต่ำ แต่สถานประกอบการบางแห่งไม่ทราบหรือทราบไม่ครบทุกขั้นตอนจึงพบปัญหาไม่ปฏิบัติตามกฎหมายที่มี อย่างไรก็ตามได้มีการแนะนำให้ดำเนินการให้ถูกต้องตามข้อกฎหมาย

อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน พบว่าปี 2561 พบการปฏิบัติไม่ถูกต้องตาม กฎหมายความปลอดภัยในการทำงานร้อยละ 26.67 เพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา ที่มีอัตราอยู่ที่ 15.00 ตามแผนภูมิที่ 8

แผนภูมิที่ 8 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของ สถานประกอบการจังหวัดบึงกาฬ ปี 2560 - ปี 2561



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดบึงกาฬ

8. อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน/ข้อขัดแย้ง ในสถานประกอบการ

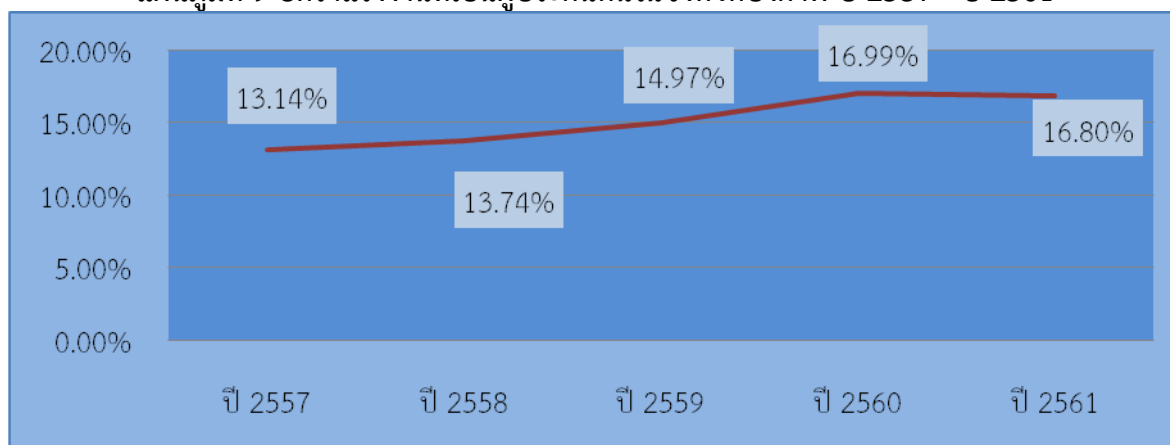
การเกิดข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ เป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงความสัมพันธ์ ระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง การเปลี่ยนแปลงของอัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานจะแสดงให้เห็นถึงทิศทางความสัมพันธ์ ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างว่ามีทิศทางหรือแนวโน้มไปในทางใด การเกิดข้อพิพาทแรงงานนั้นมีผลมาจากการที่ลูกจ้างได้ แจ้งข้อเรียกร้องต่อนายจ้าง และหากไม่สามารถยุติ หรือตกลงกันได้ก็จะเกิดเป็นข้อพิพาทแรงงานขึ้น สำหรับในช่วงไตรมาส ที่ผ่านมา จังหวัดบึงกาฬไม่พบข้อพิพาทแรงงาน/ข้อขัดแย้ง ในสถานประกอบการ ทำให้เห็นว่าระดับความสัมพันธ์ระหว่าง นายจ้างและลูกจ้างในจังหวัดอยู่ในระดับดีมาก



9. อัตราแรงงานที่ เป็นผู้ประกันตน

อัตราแรงงานที่ เป็นผู้ประกันตนคิดจากจำนวนผู้ประกันตนของกองทุนประกันสังคมตามมาตรา 33,39 และ 40 ต่อจำนวนผู้ปฏิบัติงานทำของสำนักงานสถิติแห่งชาติ เป็นอัตราที่แสดงให้เห็นว่าแรงงานไทยมีหลักประกันการทำงานที่ดีมีความมั่นคงปี 2561 คิดเป็นร้อยละ 16.80 ลดลงจากปีที่ผ่านมาที่มีอัตรา 16.99 ตามแผนภูมิที่ 9

แผนภูมิที่ 9 อัตราแรงงานที่ เป็นผู้ประกันตนในจังหวัดบึงกาฬ ปี 2557 - ปี 2561



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมแรงงานจังหวัดบึงกาฬ



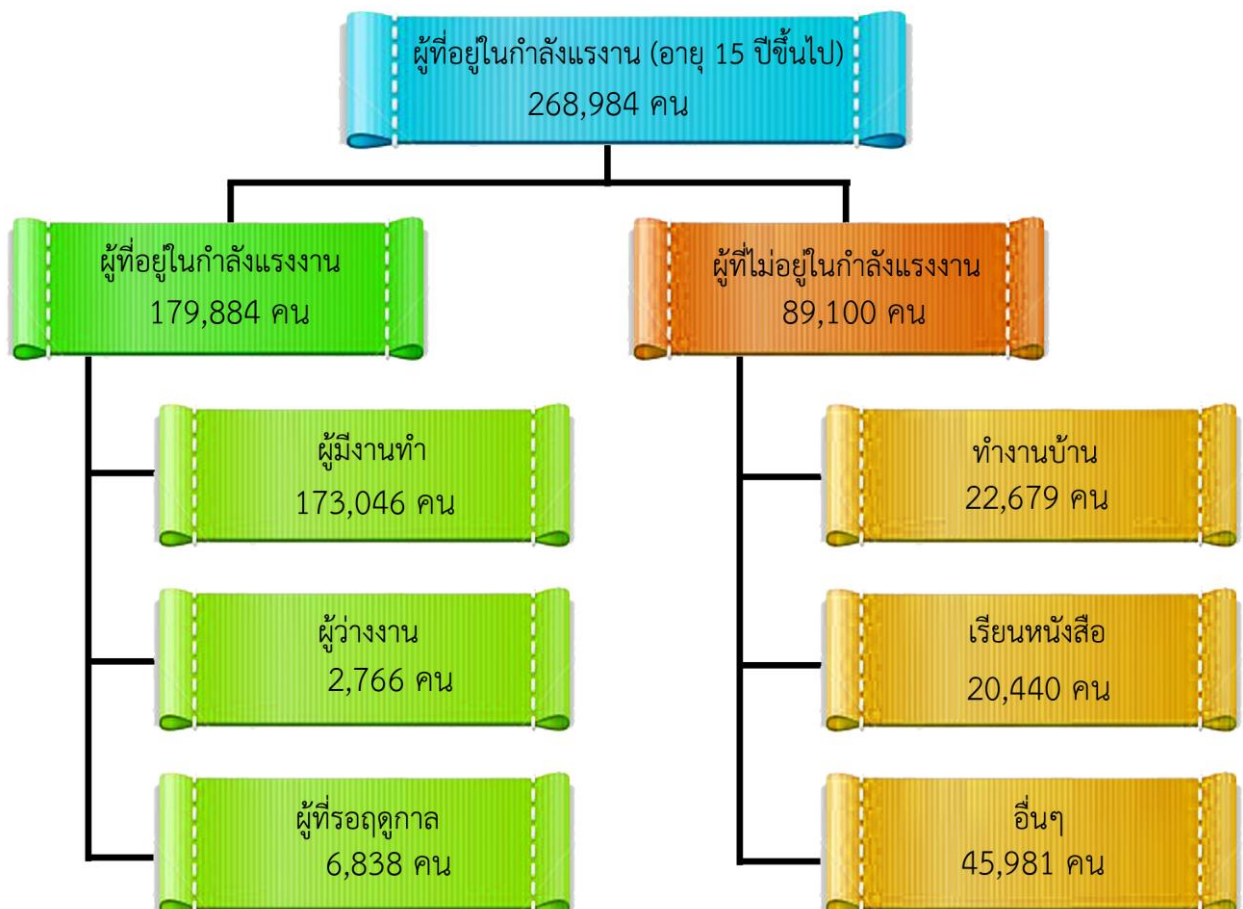
สถานการณ์แรงงานจังหวัดบึงกาฬ

สถานการณ์แรงงานจังหวัดบึงกาฬ 2561 ช่วงเดือน มกราคม - ธันวาคม 2561 ขอเสนอข้อมูลประเด็นต่าง ๆ ตามลำดับคือ 1.กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน 2.การส่งเสริมการมีงานทำ 3.การพัฒนาศักยภาพแรงงาน 4.การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ 5.การประกันสังคม 6.ปัญหาด้านแรงงานที่สำคัญ 7.ผลการดำเนินงานที่สำคัญตามนโยบายรัฐบาล/นโยบายกระทรวงแรงงาน

1. กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน

สำนักงานสถิติจังหวัดบึงกาฬ ได้ดำเนินการสำรวจภาวะการทำงานของประชากร ปี 2558 สรุปรายละเอียดได้ดังนี้ จังหวัดบึงกาฬมีประชากรที่อยู่ในวัยทำงานหรืออายุ 15 ปี ขึ้นไปจำนวน 268,984 คน (ชาย 130,978 คน หญิง 138,006 คน) จำแนกเป็นผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงาน 179,884 คน (ชาย 96,937 คน หญิง 82,947 คน) ได้แก่ ผู้มีงานทำ 170,281 คน (ชาย 93,120 คน หญิง 79,814 คน) ผู้ว่างงาน 2,766 คน (ชาย 1,025 คน หญิง 1,741 คน) และผู้ที่รอฤดูกาล 6,838 คน (ชาย 3,817 คน หญิง 3,021 คน) ขณะที่ผู้ที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงานมีจำนวน 89,100 คน (ชาย 34,041 คน หญิง 55,059 คน) จำแนกเป็น ผู้ทำงานบ้าน 22,679 คน (ชาย 1,155 คน หญิง 21,523 คน) เรียนหนังสือ 20,440 คน (ชาย 9,975 คน หญิง 10,465 คน) อื่นๆ 45,981 คน (ชาย 22,911 คน หญิง 23,070 คน) ดังแผนภูมิที่ 10

แผนภูมิที่ 10 โครงสร้างประชากรจังหวัดบึงกาฬ ปี 2561

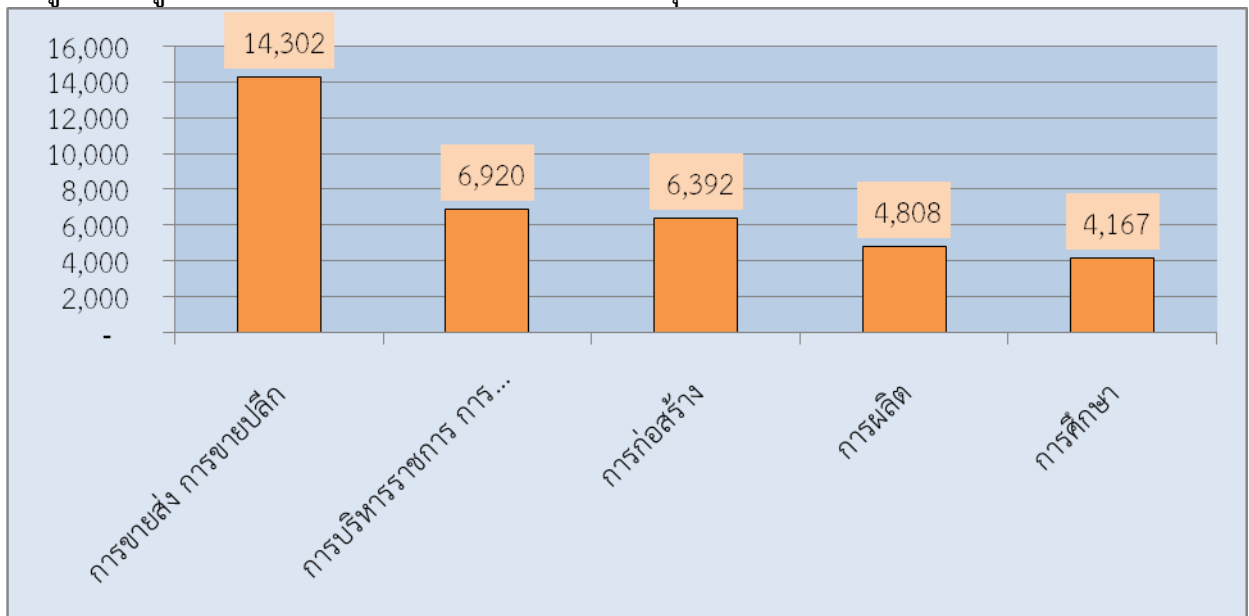


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดบึงกาฬ



สำหรับผู้มีงานทำ 170,281 คน พบว่า ทำงานในภาคเกษตรกรรม 125,693 คน คิดเป็นร้อยละ 73.82 ของผู้มีงานทำทั้งหมด ส่วนผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมมีจำนวน 44,588 คน คิดเป็นร้อยละ 26.18 ของผู้มีงานทำทั้งหมด เนื่องจากไตรมาสนี้เป็นไตรมาสที่เข้าสู่ฤดูเพาะปลูกทำให้มีการทำงานในภาคเกษตรสูงมากขึ้น โดยกลุ่มผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมจะทำงานในการขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์และจักรยายนต์ มากที่สุด 14,302 คน คิดเป็นร้อยละ 32.08 ของผู้ทำงานนอกภาคเกษตร รองลงมาได้แก่การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ 6,920 คน คิดเป็นร้อยละ 15.52 ของผู้ทำงานนอกภาคเกษตร การก่อสร้าง 6,392 คน คิดเป็นร้อยละ 14.34 ของผู้ทำงานนอกภาคเกษตร การผลิต 4,808 คน คิดเป็นร้อยละ 10.78 และการศึกษา 4,167 คนคิดเป็นร้อยละ 9.35 ของผู้ทำงานนอกภาคเกษตร

แผนภูมิที่ 11 ผู้มีงานทำจังหวัดบึงกาฬ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตรกรรม 5 อันดับ ปี 2561

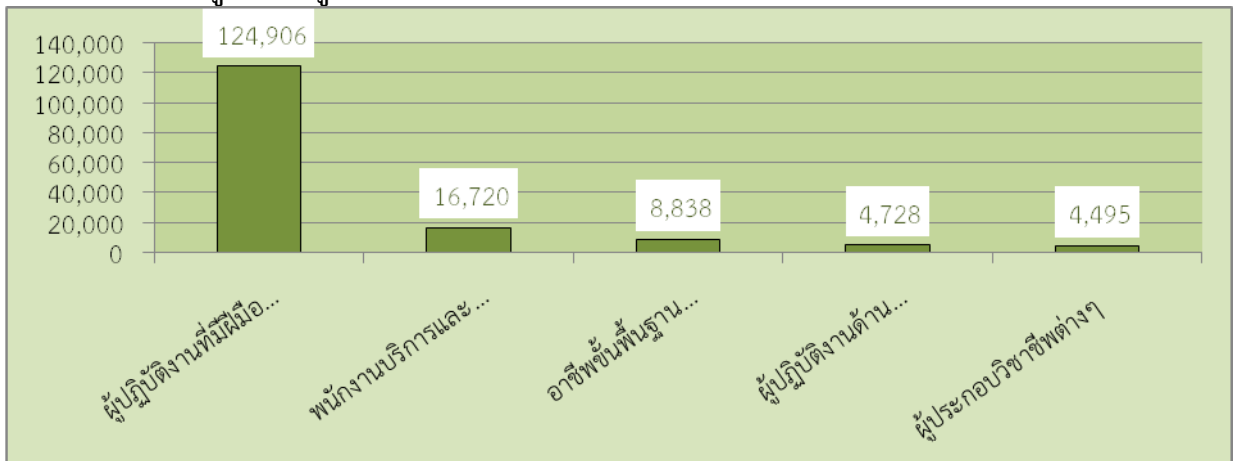


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดบึงกาฬ

เมื่อพิจารณาผู้มีงานทำตามอาชีพใน ปี 2561 พบว่า อาชีพที่มีผู้ทำงานมากที่สุด 5 อันดับแรกคือ 1.ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตรและการประมง จำนวน 124,906 คน คิดเป็นร้อยละ 73.35 ของผู้ที่มีงานทำทั้งหมด 2.พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด จำนวน 16,720 คน คิดเป็นร้อยละ 9.82 ของผู้ที่มีงานทำทั้งหมด 3.อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ ในด้านกาขาย และการให้บริการ จำนวน 8,838 คน คิดเป็นร้อยละ 5.19 ของผู้ที่มีงานทำทั้งหมด 4.ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ จำนวน 4,728 คน คิดเป็นร้อยละ 2.78 ของผู้ที่มีงานทำทั้งหมด 5.ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ จำนวน 4,495 คน คิดเป็นร้อยละ 2.64 ของผู้ที่มีงานทำทั้งหมด ดังแผนภูมิที่ 12



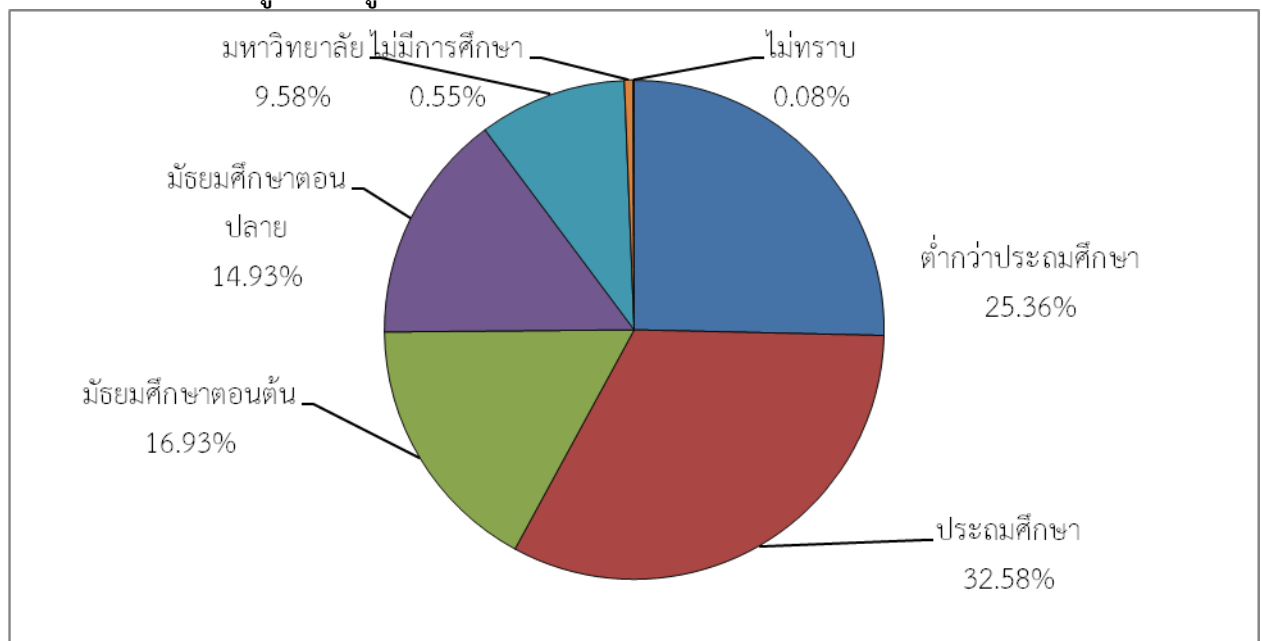
แผนภูมิที่ 12 ผู้มีงานทำจังหวัดบึงกาฬ จำแนกตามอาชีพ ปี 2561 (5 อันดับแรก)



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดบึงกาฬ

หากศึกษาถึงระดับการศึกษาของผู้ที่มีงานทำพบว่า ผู้มีงานทำส่วนใหญ่มีการศึกษาระดับประถมศึกษา จำนวน 55,497 คน คิดเป็นร้อยละ 32.59 ของผู้มีงานทำทั้งหมด รองลงมาคือ ระดับต่ำกว่าประถมศึกษา 43,205 คน คิดเป็นร้อยละ 25.37 ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 28,837 คน คิดเป็นร้อยละ 16.93 ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย 25,428 คน คิดเป็นร้อยละ 14.93 ของผู้มีงานทำทั้งหมด และระดับมหาวิทยาลัย 16,313 คน คิดเป็นร้อยละ 9.58 ของผู้มีงานทำทั้งหมด ตามลำดับ ดังแผนภูมิที่ 13

แผนภูมิที่ 13 ผู้มีงานทำจังหวัดบึงกาฬ จำแนกตามระดับการศึกษา ปี 2561

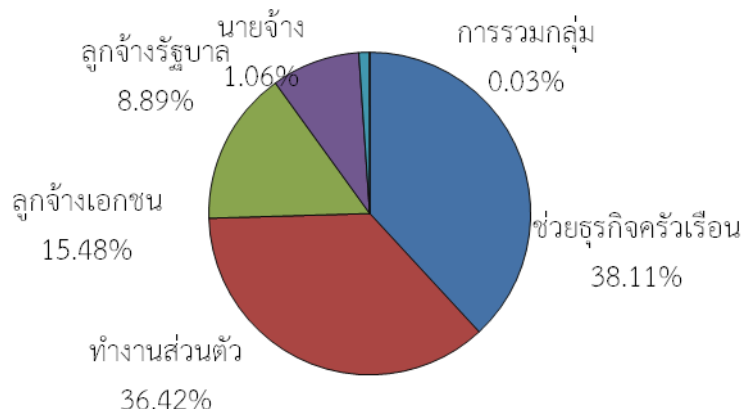


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดบึงกาฬ



ในด้านสภาพการทำงานของผู้มีงานทำ พบว่าส่วนใหญ่ช่วยธุรกิจครัวเรือน จำนวน 63,795 คน คิดเป็นร้อยละ 37.46 ของผู้มีงานทำทั้งหมด รองลงมาคือทำงานส่วนตัว 60,967 คน คิดเป็นร้อยละ 35.80 ลูกจ้างเอกชน จำนวน 25,909 คน คิดเป็นร้อยละ 15.22 ลูกจ้างรัฐบาล จำนวน 14,888 คน คิดเป็นร้อยละ 8.74 และนายจ้าง 1,781 คน คิดเป็นร้อยละ 1.05 ตามลำดับ ดังแผนภูมิที่ 14

แผนภูมิที่ 14 ผู้มีงานทำจังหวัดบึงกาฬ จำแนกตามสภาพการทำงาน ปี 2561



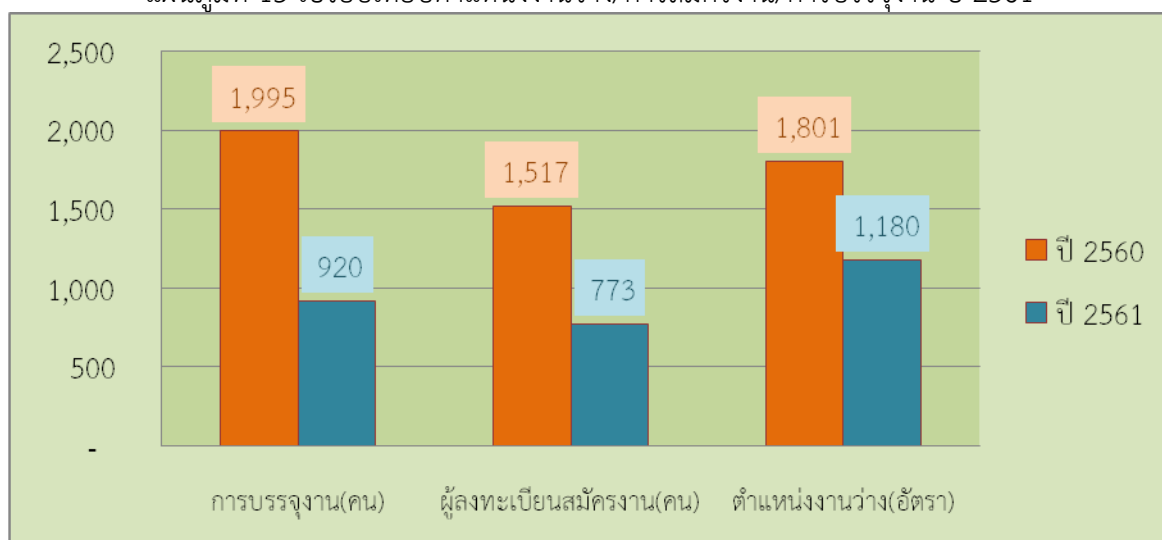
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดบึงกาฬ

2. การส่งเสริมการมีงานทำ

2.1 การจัดหางานในประเทศ

ภารกิจส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำ เป็นภารกิจหลักของกระทรวงแรงงาน ซึ่งดำเนินการโดยสำนักงานจัดหางานจังหวัดบึงกาฬ การส่งเสริมการมีงานทำในรูปแบบการจัดหางานมีทั้งการหางานในประเทศและต่างประเทศ โดยการจัดหางานจังหวัดบึงกาฬในช่วงปี 2561 (มกราคม - ธันวาคม 2561) มีตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดบึงกาฬ 1,180 อัตรา ในส่วนของผู้ลงทะเบียนสมัครงาน มีจำนวน 773 อัตรา ขณะที่ผู้ได้รับการบรรจุงาน มีจำนวน 920 อัตรา ตามแผนภูมิที่ 15

แผนภูมิที่ 15 เปรียบเทียบตำแหน่งงานว่าง/การสมัครงาน/การบรรจุงาน ปี 2561

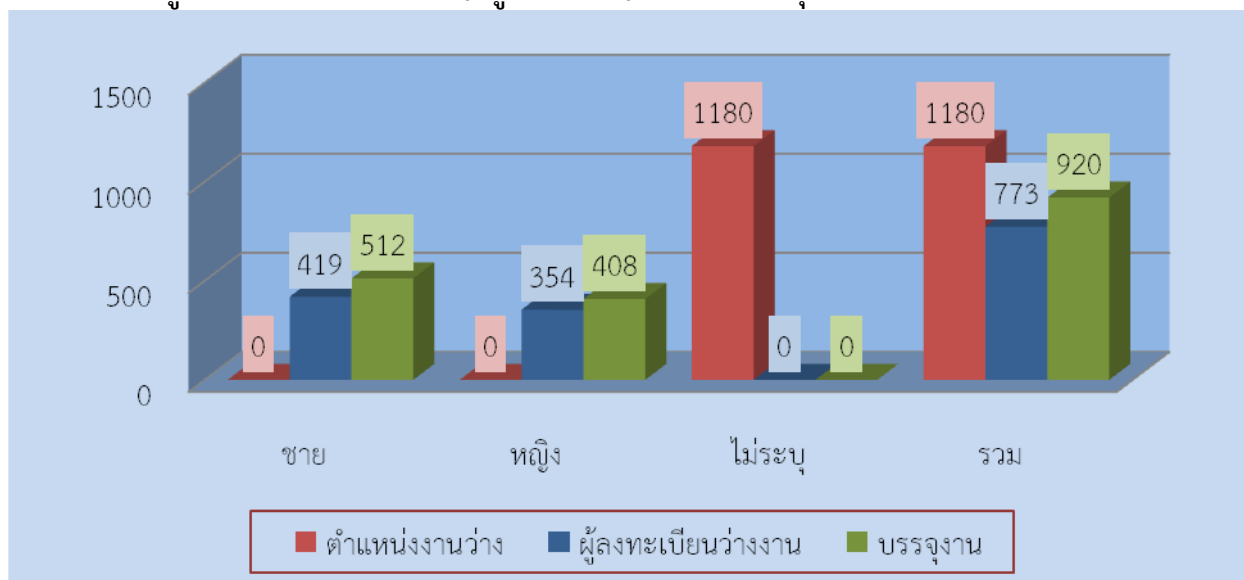


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดบึงกาฬ



เมื่อพิจารณาถึงจำนวนผู้มาลงทะเบียนสมัครงานในปีที่พบว่าจำนวนทั้งสิ้น 773 คน เป็นชาย 419 คน คิดเป็นร้อยละ 54.20 และเป็นหญิง 354 คน คิดเป็นร้อยละ 45.80 และการบรรจุนานมีผู้ได้รับการบรรจุให้ม้งานทำทั้งสิ้น 920 คน โดยสัดส่วนของเพศชายจะได้รับการบรรจุนานมากกว่าเพศหญิง กล่าวคือผู้บรรจุนานที่เป็นเพศชาย มีสัดส่วนร้อยละ 55.65 (512 คน) ขณะที่เพศหญิงมีร้อยละ 44.35 (408 คน) ตามแผนภูมิที่ 16

แผนภูมิที่ 16 ตำแหน่งงานว่าง / ผู้สมัครงาน / และการบรรจุนานในจังหวัดบึงกาฬ ปี 2561



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดบึงกาฬ

สำหรับตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษาปีพบว่า ตำแหน่งงานว่างที่ต้องการสูงสุดคือระดับ ปวช. ปวส. อนุปริญญา มีความต้องการร้อยละ 42.71 (504 อัตรา) รองลงมาเป็นระดับมัธยมศึกษา อยู่ที่ร้อยละ 40.08 (473 อัตรา) ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่าอยู่ที่ร้อยละ 11.27 (133 อัตรา) และระดับปริญญาตรีอยู่ที่ร้อยละ 5.93 (70 อัตรา) ตามลำดับ รายละเอียดตามตารางที่ 1

ตารางที่ 1 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/บรรจุนานในจังหวัดบึงกาฬ จำแนกตามระดับการศึกษา ปี 2561

วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ร้อยละ	ผู้สมัครงาน (คน)	ร้อยละ	บรรจุนาน (คน)	ร้อยละ
ประถมศึกษาและต่ำกว่า	133	11.27	162	20.92	171	18.59
มัธยมศึกษา	473	40.08	418	54.08	506	55.00
ปวช. / ปวส. / อนุปริญญา	504	42.71	136	17.59	163	17.72
ปริญญาตรี	70	5.93	57	7.37	80	8.70
ปริญญาโทขึ้นไป	-	-	-	-	-	-
รวม	1,180	100	773	100	920	100

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดบึงกาฬ



ด้านอาชีพพบว่าปีนี้อาชีพที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุดคือ อาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 555 อัตรา (ร้อยละ 47.03) คือ อาชีพพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 318 อัตรา (ร้อยละ 26.95) และเสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน 258 อัตรา (ร้อยละ 21.86)

สำหรับผู้สมัครงานสูงสุดคือ อาชีพพนักงานพื้นฐาน จำนวน 333 อัตรา (ร้อยละ 43.03) รองลงมาคืออาชีพงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 265 อัตรา (ร้อยละ 34.28) และอาชีพเสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน 89 อัตรา (ร้อยละ 11.51) ตามลำดับ

การบรรจุนั้น มีการบรรจุนั้นในอาชีพงานพื้นฐาน อยู่ที่จำนวน 454 อัตรา (ร้อยละ 49.35) รองลงมาคืออาชีพพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 311 อัตรา (ร้อยละ 33.80) และเสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน 113 อัตรา (ร้อยละ 12.28) ตามตารางที่ 2

ตารางที่ 2 ตำแหน่งงานว่าง / ผู้สมัครงาน / การบรรจุนั้นในจังหวัดบึงกาฬ จำแนกตามอาชีพ ปี 2561

อาชีพ	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ร้อยละ	ผู้สมัครงาน(คน)	ร้อยละ	บรรจุนั้น (คน)	ร้อยละ
ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ	1	0.08	1	0.13	1	0.11
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ	-	-	2	0.26	-	-
ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	7	0.59	33	4.27	7	0.76
เสมียน เจ้าหน้าที่	258	21.86	89	11.51	113	12.28
พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด	318	26.95	265	34.28	311	33.80
ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง	1	0.08	6	0.78	5	0.54
ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจ	12	1.02	19	2.46	10	1.09
ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรฯ	28	2.37	25	3.23	29	3.15
อาชีพงานพื้นฐาน	555	47.03	333	43.08	454	49.35
ผู้ฝึกงาน	-	-	-	-	-	-
อื่นๆ ระบุ	-	-	-	-	-	-
รวม	1,180	100	773	100	920	100

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดบึงกาฬ

หากศึกษาด้านอุตสาหกรรมพบว่า อุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุดในปี 2561 คือ การผลิต จำนวน 623 อัตรา (ร้อยละ 52.80) การขายส่ง ขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน จำนวน 490 อัตรา (ร้อยละ 41.53) และการเป็นสื่อกลางทางการเงิน จำนวน 50 อัตรา (ร้อยละ 4.24)

ส่วนในด้านการบรรจุนั้นสูงสุดใน ปี 2561 คือการผลิต จำนวน 463 คน (ร้อยละ 50.33) การขายส่ง ขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน จำนวน 402 อัตรา (ร้อยละ 43.70) และเป็นสื่อกลางทางการเงิน จำนวน 40 อัตรา (ร้อยละ 4.35) ตามตารางที่ 3



ตารางที่ 3 ตำแหน่งงานว่าง / บรรจุงานในจังหวัดบึงกาฬ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ปี 2561

ประเภทอุตสาหกรรม	ตำแหน่ง งานว่าง (อัตรา)	ร้อยละ	บรรจุงาน (คน)	ร้อยละ
การขนส่ง กายาปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ฯ	490	41.53	402	43.70
การผลิต	623	52.80	463	50.33
เป็นสื่อกลางทางการเงิน	50	4.24	40	4.35
โรงแรม ภัตตาคาร	13	1.10	8	0.87
การขนส่งสถานที่เก็บสินค้าการคมนาคมและการสื่อสาร	2	0.17	3	0.33
อื่นๆ	0	0.00	0	0.00
รวม	1,180	100	920	100

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดบึงกาฬ

2.2 แรงงานต่างด้าว

เมื่อพิจารณาถึงแรงงานต่างด้าวในจังหวัดบึงกาฬพบว่าปี 2561 จังหวัดบึงกาฬมีการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวจำนวน 93 คน โดยทั้งหมดเป็นการขึ้นทะเบียนแรงงานต่างด้าวประเภทชั่วคราว ตามตารางที่ 4

ตารางที่ 4 จำนวนแรงงานต่างด้าวที่ถูกกฎหมายจังหวัดบึงกาฬ จำแนกตามประเภทการได้รับอนุญาตปี 2561

ประเภทการได้รับอนุญาต	จำนวน	ร้อยละ
ประเภทตลอดชีพ	-	-
ประเภทส่งเสริมการลงทุน	-	-
ประเภทชั่วคราว	93	100.00%
ประเภทมาตรา 12 ยกเว้นมติกรม.	-	-
รวม	93	100%

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดบึงกาฬ

2.3 แรงงานไทยในต่างประเทศ

แรงงานไทยที่ลงทะเบียนไปทำงานต่างประเทศในไตรมาสที่สี่ ส่วนใหญ่เป็นผู้มีการศึกษาระดับประถมศึกษาจำนวน 368 คน แบ่งเป็นชาย 291 คน และหญิง 77 คน รองลงมาคือ การศึกษาระดับมัธยมศึกษา จำนวน 127 คน แบ่งเป็นชาย 94 และหญิง 33 คน และระดับ ปวช. ปวส. ปวท. อนุปริญญา จำนวน 76 คนซึ่งเป็นเพศชาย 63 คนและหญิง 13 คนและปริญญาตรี จำนวน 10 คน เป็นเพศชาย 9 คน และเพศหญิง 1 คน ตามตารางที่ 5



ตารางที่ 5 จำนวนแรงงานไทยที่ประสงค์จะเดินทางไปทำงานต่างประเทศจังหวัดบึงกาฬ
จำแนกตามเพศและระดับการศึกษา ปี 2561

ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	รวม
ประถมศึกษา	291	77	368
มัธยมศึกษา	94	33	127
ปวช. ปวส. ปวท. อนุปริญญา	63	13	76
ปริญญาตรี	9	1	10
ปริญญาโท	-	-	-
ปริญญาเอก	-	-	-
รวม	457	124	581

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดบึงกาฬ

ในส่วนของการอนุญาตให้ไปทำงานต่างประเทศปี 2561 พบว่ามีจำนวนทั้งสิ้น 347 คน ซึ่งพิจารณาตามวิธีการเดินทางพบว่าส่วนใหญ่เป็นประเภท Re-Entry จำนวน 303 คน คิดเป็นร้อยละ 87.32 ของผู้ที่เดินทางไปทำงานต่างประเทศและเดินทางด้วยตัวเอง จำนวน 44 คน คิดเป็นร้อยละ 12.68 ของผู้ที่เดินทางไปทำงานต่างประเทศ ตามตารางที่

ตารางที่ 6 แรงงานไทยในจังหวัดบึงกาฬ ที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามวิธีเดินทางปี 2561

วิธีการเดินทาง	จำนวนคน	ร้อยละ
บริษัทจัดหางานจัดส่ง	-	-
Re - Entry	303	87.32
เดินทางด้วยตัวเอง	44	12.68
นายจ้างพาไปฝึกงาน	-	-
นายจ้างพาไปทำงาน	-	-
กรมการจัดหางานจัดส่ง	-	-
รวม	347	100

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดบึงกาฬ



3. การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

ในรอบปี 2561 (มกราคม - ธันวาคม 2561) สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานบึงกาฬได้ดำเนินการฝึกอบรมพัฒนาผู้ใช้แรงงานในรูปแบบต่างๆ ได้แก่ การฝึกเตรียมเข้าทำงาน การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน และการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือแรงงานไทยให้มีมาตรฐานฝีมือทัดเทียมประเทศต่างๆ ขณะเดียวกันเป็นการพัฒนาทักษะให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานโดยภาพรวมของการฝึกต่างๆ

หากพิจารณาตามกลุ่มอาชีพพบว่าปี 2561 นี้ มีผู้เข้ารับการฝึกเตรียมทำงานจำนวน 247 คน โดยมีผู้เข้าฝึกในกลุ่มช่างไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์ จำนวน 135 คน กลุ่มอาชีพช่างคอมพิวเตอร์ จำนวน 30 คน กลุ่มธุรกิจและบริการ จำนวน 53 คน และกลุ่มช่างก่อสร้าง จำนวน 29 คน โดยผู้ที่ได้รับการฝึกเตรียมเข้าทำงาน มีผู้ผ่านการทดสอบจำนวน 212 คน และมีผู้ผ่านการทดสอบการมีงานทำ จำนวน 199 คน ตามตารางที่ 7

ตารางที่ 7 การฝึกเตรียมเข้าทำงานในจังหวัดบึงกาฬ จำแนกตามกลุ่มอาชีพปี 2561

กลุ่มอาชีพ	จำนวน (คน)		
	ผู้เข้ารับการทดสอบ	ผู้ผ่านการทดสอบ	ผู้ผ่านการทดสอบมีงานทำ
ช่างก่อสร้าง	29	9	-
ช่างอุตสาหกรรม	-	-	-
ช่างเครื่องกลและโลหะตัดิกส์	-	-	-
ช่างไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์	135	120	120
ช่างคอมพิวเตอร์	30	30	26
ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	-	-	-
เกษตรอุตสาหกรรม	-	-	-
ธุรกิจและบริการ	53	53	53
อุตสาหกรรมสิ่งทอและเครื่องนุ่งห่ม	-	-	-
ภัตตาคารและร้านอาหาร	-	-	-
อื่นๆ ระบุ...	-	-	-
รวม	247	212	199

ที่มา : สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานบึงกาฬ

สำหรับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน พบว่ามีผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานทั้งสิ้น 488 คน พิจารณาตามกลุ่มอาชีพที่ฝึกพบว่าผู้เข้าฝึกในกลุ่มช่างไฟฟ้า จำนวน 74 คน กลุ่มธุรกิจและบริการ จำนวน 158 คน กลุ่มเกษตรอุตสาหกรรม จำนวน 80 คน กลุ่มอุตสาหกรรมสิ่งทอและเครื่องนุ่งห่ม จำนวน 40 คน และกลุ่มอื่นๆ จำนวน 136 คน จากผู้ที่ฝึกยกระดับฝีมือแรงงานที่เข้ารับการฝึกทั้งหมดมีจำนวนผู้ที่ผ่านการฝึก จำนวน 486 คน และผู้ที่ผ่านการฝึกมีงานทำจำนวน 441 คน ตามตารางที่ 8



ตารางที่ 8 การยกระดับฝีมือแรงงานในจังหวัดบึงกาฬ จำแนกตามกลุ่มอาชีพปี 2561

กลุ่มอาชีพ	จำนวน (คน)		
	ผู้เข้ารับการทดสอบ	ผู้ผ่านการทดสอบ	ผู้ผ่านการทดสอบมีงานทำ
ช่างก่อสร้าง	-	-	-
ช่างอุตสาหกรรม	-	-	-
ช่างเครื่องกลและโลหะตัดิกส์	-	-	-
ช่างไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์	74	72	72
ช่างคอมพิวเตอร์	-	-	-
ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	-	-	-
เกษตรอุตสาหกรรม	80	80	80
ธุรกิจและบริการ	158	158	158
อุตสาหกรรมสิ่งทอและเครื่องนุ่งห่ม	40	40	40
ภัตตาคารและร้านอาหาร	-	-	-
อื่นๆ ระบุ...	136	136	91
รวม	488	486	441

ที่มา : สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานบึงกาฬ

ส่วนการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานซึ่งพบว่าในปีนี้มีทดสอบ จำนวน 181 คน มีการเข้ารับการฝึกในกลุ่มอาชีพช่างไฟฟ้า จำนวน 145 คน และอุตสาหกรรมสิ่งทอและเครื่องนุ่งห่ม จำนวน 36 คน ซึ่งมีผู้ผ่านการทดสอบและได้รับงานทำจำนวน 176 คน ตามตารางที่ 9

ตารางที่ 9 การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในจังหวัดบึงกาฬ จำแนกตามกลุ่มอาชีพปี 2561

กลุ่มอาชีพ	จำนวน (คน)		
	ผู้เข้ารับการทดสอบ	ผู้ผ่านการทดสอบ	ผู้ผ่านการทดสอบมีงานทำ
ช่างก่อสร้าง	-	-	-
ช่างอุตสาหกรรม	-	-	-
ช่างเครื่องกลและโลหะตัดิกส์	-	-	-
ช่างไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์	145	140	140
ช่างคอมพิวเตอร์	-	-	-
ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	-	-	-
เกษตรอุตสาหกรรม	-	-	-
ธุรกิจและบริการ	-	-	-
อุตสาหกรรมสิ่งทอและเครื่องนุ่งห่ม	36	36	36
ภัตตาคารและร้านอาหาร	-	-	-
อื่นๆ ระบุ...	-	-	-
รวม	181	176	176

ที่มา : สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานบึงกาฬ

ส่วนการฝึกเสริมทักษะแรงงาน พบว่า ไตรมาสนี้มีผู้เข้ารับการฝึก จำนวน 416 คน ผู้เข้ารับการฝึกเสริมทักษะทั้งหมดอยู่ในกลุ่มอาชีพก่อสร้าง จำนวน 45 คน กลุ่มช่างไฟฟ้า จำนวน 58 คน กลุ่มช่างอุตสาหกรรมศิลป์ จำนวน 88 คน กลุ่มอุตสาหกรรมสิ่งทอและเครื่องนุ่งห่ม จำนวน 40 คน และภัตตาคารและร้านอาหารจำนวน 185 คน ซึ่งผ่านการฝึกทั้งหมดและมีงานทำ จำนวน 391 คน



4. การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

4.1 การตรวจแรงงาน

กระทรวงแรงงานนอกจากจะมีภารกิจด้านการส่งเสริมการมีงานทำ การพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อยกระดับฝีมือให้เป็นที่ยอมรับของตลาดแรงงาน และทัดเทียมกับมาตรฐานสากลแล้ว อีกภารกิจหนึ่งที่เกิดขึ้นต่อเนื่องภายหลังการส่งเสริมให้คนมีงานทำแล้วคือ ภารกิจด้านการคุ้มครองลูกจ้าง ให้ได้รับความเป็นธรรมในการทำงานโดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดบึงกาฬ เป็นหน่วยงานที่มีบทบาทในการคุ้มครองผู้ใช้แรงงานให้ได้รับความเป็นธรรมจากการทำงาน ภายใต้พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงานเพื่อไม่ให้ถูกเอารัดเอาเปรียบจากนายจ้างโดยมีจุดมุ่งหมายสูงสุด คือ ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ขณะเดียวกันในอีกด้านหนึ่งก็ต้องผดุงไว้ซึ่งความยุติธรรมกับฝ่ายนายจ้าง กล่าวคือไม่โอนเอียงไปด้านใดด้านหนึ่ง ทั้งนี้มาตรการที่จะช่วยให้ผู้ใช้แรงงานได้รับรายได้และสวัสดิการที่เป็นธรรมเพียงพอต่อการดำรงชีวิต รวมถึงได้รับการคุ้มครองแรงงานให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นได้คือการตรวจสถานประกอบการเพื่อให้แน่ใจว่าผู้ใช้แรงงานได้รับการปฏิบัติและดูแลตามกฎหมาย ขณะเดียวกันจะเป็นไปตามมาตรการในการกระตุ้นให้สถานประกอบการเอาใจใส่ดูแลลูกจ้างของตนให้มากขึ้นอีกด้วย สำหรับในปี 2561 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดบึงกาฬ ได้ดำเนินการตรวจสถานประกอบการ ทั้งสิ้น 136 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจหรือได้รับการคุ้มครองรวม 2,260 คน จำแนกเป็นชาย 1,115 คน คิดเป็นร้อยละ 52.17 ของลูกจ้างที่ได้รับการตรวจทั้งหมด หญิง 1,081 คน คิดเป็นร้อยละ 47.83 ของผู้ที่ได้รับการตรวจทั้งหมด ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจสอบส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการที่มีขนาด 1 - 4 คนคิดเป็นร้อยละ 36.03 (49 แห่ง) รองลงมาคือ สถานประกอบการที่มีขนาด 5 - 9 คน คิดเป็นร้อยละ 27.21 (37 แห่ง) สถานประกอบการที่มีขนาดคือ ขนาด 10 - 19 คน คิดเป็นร้อยละ 17.65 (24 แห่ง) ขนาด 20 - 49 คน คิดเป็นร้อยละ 15.44 (21 แห่ง) ขนาด 50 - 99 คน คิดเป็นร้อยละ 0.74 (1 แห่ง) และขนาด 100 - 299 คน คิดเป็นร้อยละ 2.94 (4 แห่ง) ของสถานประกอบการที่ได้รับการตรวจทั้งหมด ผลการตรวจพบว่าสถานประกอบการส่วนใหญ่ร้อยละ 86.76 (จำนวน 136 แห่ง) ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย ขณะที่สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายมีร้อยละ 13.24 (จำนวน 18 แห่ง)

เมื่อพิจารณาเปรียบเทียบอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ พบว่า สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องคือสถานประกอบการที่มีขนาด 1 - 4 คน จำนวน 7 แห่ง สถานประกอบการขนาด 5 - 9 คน จำนวน 3 แห่ง สถานประกอบการขนาด 10 - 19 คน จำนวน 2 แห่ง สถานประกอบการขนาด 20 - 49 คน จำนวน 5 แห่ง สถานประกอบการขนาด 100 - 299 คน จำนวน 1 แห่งที่ได้ดำเนินการออกคำสั่งให้ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายเรียบร้อยแล้ว ตามตารางที่ 10

ตารางที่ 10 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ จังหวัดบึงกาฬปี 2561

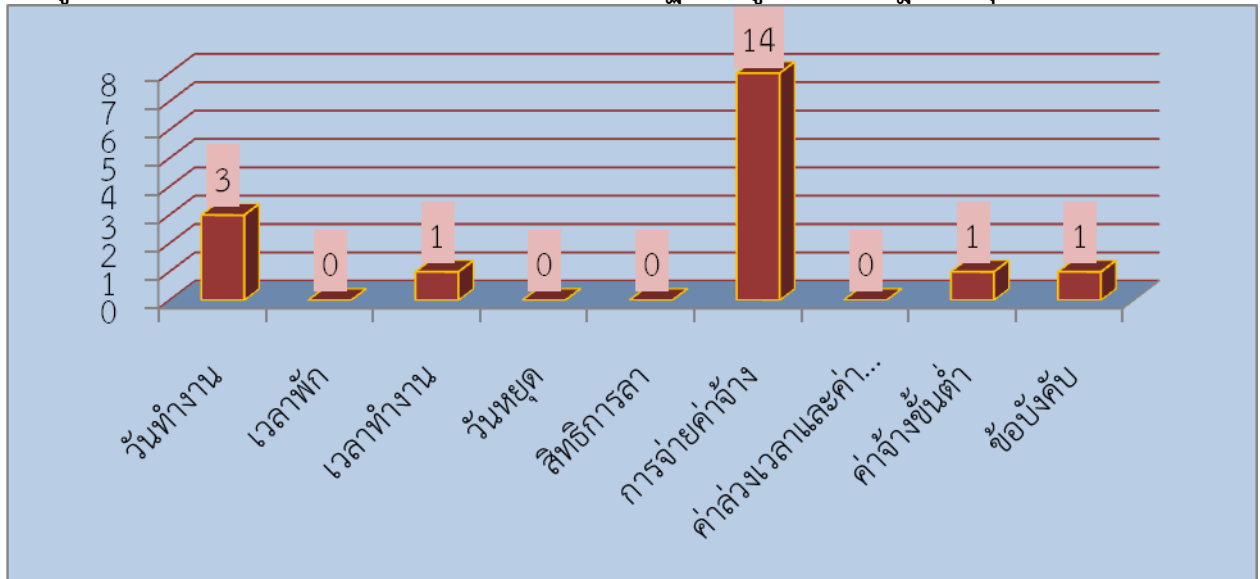
ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ	ปฏิบัติไม่ถูกต้อง	อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้อง
1 - 4 คน	49	7	36.03
5 - 9 คน	37	3	27.21
10 - 19 คน	24	2	17.65
20 - 49 คน	21	5	15.44
50 - 99 คน	1	-	0.74
100 - 299 คน	4	1	2.94
300 - 499 คน	-	-	-
500 - 999 คน	-	-	-
1,000 คนขึ้นไป	-	-	-
รวม	136	18	13.24

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดบึงกาฬ



สำหรับสถานประกอบที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานจำนวน 18 แห่งนั้น พบว่าเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องคือ เรื่องการจ่ายค่าจ้าง เวลาทำงาน วันทำงาน ค่าจ้างขั้นต่ำและข้อบังคับ ตามแผนภูมิที่ 18

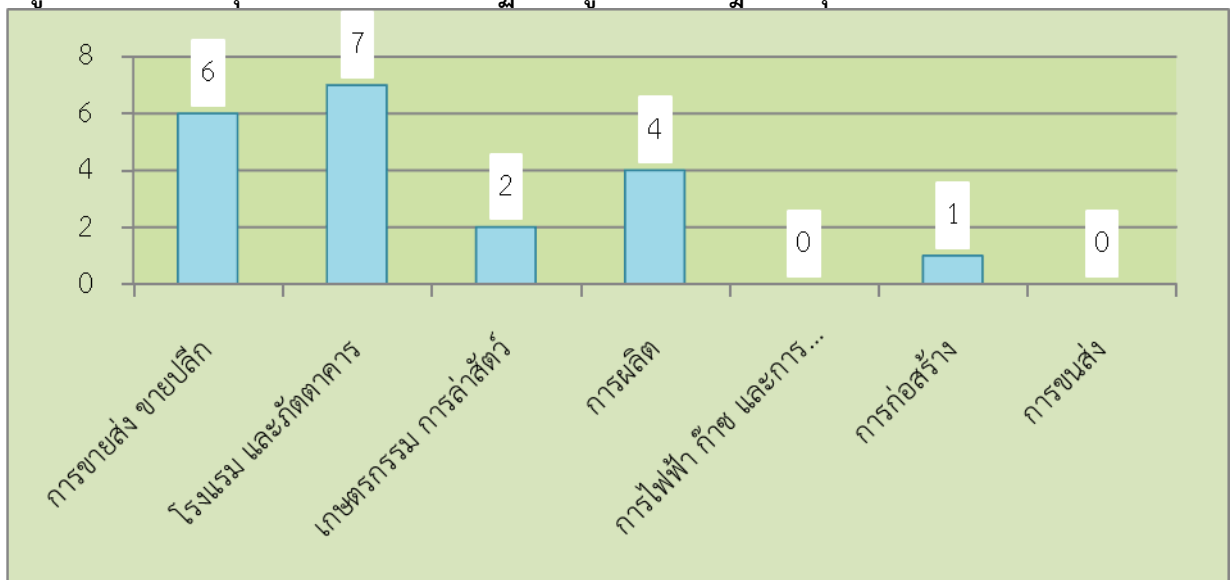
แผนภูมิที่ 18 เรื่องที่สถานประกอบการในจังหวัดบึงกาฬ ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานปี 2561



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดบึงกาฬ

เมื่อพิจารณาตามประเภทอุตสาหกรรมพบว่าอุตสาหกรรมที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย คือประเภทการผลิต จำนวน 4 แห่ง เกษตรกรรม การล่าสัตว์ จำนวน 2 แห่ง การก่อสร้าง จำนวน 1 แห่ง การขายส่ง การขายปลีก จำนวน 6 แห่ง และโรงแรมและภัตตาคาร จำนวน 7 แห่ง ตามแผนภูมิที่ 19

แผนภูมิที่ 19 ประเภทอุตสาหกรรมที่มีเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานจังหวัดบึงกาฬปี 2561



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดบึงกาฬ

เมื่อสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดบึงกาฬ ตรวจพบว่าสถานประกอบการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จะมีการดำเนินการเพื่อให้สถานประกอบการนั้นปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมายแรงงาน เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมแก่ลูกจ้าง ได้แก่ การแนะนำให้ปฏิบัติในสิ่งที่ถูกต้อง การออกหนังสือเชิญพบ การออกคำสั่งให้ดำเนินการ การเปรียบเทียบปรับ หรือการส่งเรื่องดำเนินคดี ทั้งนี้ การจะดำเนินการในลักษณะใดจะพิจารณาตามความรุนแรงของปัญหา จากตัวเลขข้างต้นพบว่าเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย จำนวน 18 แห่ง อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้อง



ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการ 13.24 คือเรื่องการจ่ายค่าจ้างและเวลาทำงาน การดำเนินการของเจ้าหน้าที่สำหรับสถานประกอบการที่ไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานส่วนใหญ่จึงเป็นไปในทางออกคำสั่งให้ดำเนินการแก่สถานประกอบการทั้งหมดเพื่อปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานต่อไป

4.2 การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน

สำหรับการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน ซึ่งเป็นเครื่องมือในการคุ้มครองดูแลความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของลูกจ้าง นอกจากนี้การตรวจความปลอดภัยในการทำงานยังเป็นอีกมาตรการหนึ่ง ที่ดำเนินการเพื่อกระตุ้นส่งเสริมให้เจ้าของสถานประกอบการเห็นความสำคัญ และตระหนักถึงเรื่องความปลอดภัยในการทำงาน เพราะหากการทำงานมีความปลอดภัยย่อมส่งผลถึงคุณภาพชีวิตที่ดี ของผู้ใช้แรงงานตามมา เมื่อคนงานมีคุณภาพชีวิตที่ดี จะทำงานอย่างมีความสุขและจะส่งผลต่อผลผลิตที่เพิ่มสูงขึ้นของสถานประกอบการอันนำไปสู่ผลกำไรตามมา นั่นเอง ในปี 2561 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดบึงกาฬ ได้ดำเนินการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น 30 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งสิ้น 1,758 คน

ขนาดของสถานประกอบการที่มีการตรวจความปลอดภัยในการทำงานในปี 2561 ได้แก่ สถานประกอบการ ขนาด 5 - 9 คน จำนวน 4 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 13.33 ของสถานประกอบการที่ได้รับการตรวจ สถานประกอบการขนาด 10 - 19 คน จำนวน 8 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 26.67 สถานประกอบการขนาด 20 - 49 คน จำนวน 8 แห่งคิดเป็นร้อยละ 26.67 สถานประกอบการขนาด 50 - 99 คน จำนวน 2 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 6.67 และสถานประกอบการขนาด 100 - 299 คน จำนวน 8 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 26.67 ของสถานประกอบการที่ได้รับการตรวจทั้งหมด การตรวจความปลอดภัยในการทำงานพบการกระทำผิดกฎหมายความปลอดภัย จำนวน 8 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 26.67 ตามตารางที่ 11

ตารางที่ 11 ผลการตรวจความปลอดภัย/อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายในจังหวัดบึงกาฬปี 2561

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ	ปฏิบัติไม่ถูกต้อง	อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้อง
1 - 4 คน	-	-	-
5 - 9 คน	4	1	25.00
10 - 19 คน	8	-	-
20 - 49 คน	8	2	25.00
50 - 99 คน	2	1	50.00
100 - 299 คน	8	4	50.00
300 - 499 คน	-	-	-
500 - 999 คน	-	-	-
1,000 คนขึ้นไป	-	-	-
รวม	30	8	26.67

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดบึงกาฬ

4.3 การแรงงานสัมพันธ์

นอกเหนือจากภารกิจด้านการคุ้มครองแรงงานและดูแลด้านความปลอดภัย ทั้งแก่ลูกจ้างและนายจ้างแล้ว กระทรวงแรงงานโดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดบึงกาฬ ยังมีภารกิจในการส่งเสริมและพัฒนาระบบแรงงานสัมพันธ์ให้เหมาะสมและสอดคล้องกับเศรษฐกิจ สังคม เพื่อป้องกันความขัดแย้ง และเสริมสร้างความร่วมมือที่ดีต่อกันระหว่างนายจ้าง ลูกจ้าง และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง โดยมีเป้าหมายหลักเพื่อสร้างสันติสุขในวงการแรงงาน ให้นายจ้างและลูกจ้างมีทัศนคติที่ดีต่อกันในการทำงาน เพราะหากนายจ้าง ลูกจ้างมีความเข้าใจกันเป็นอย่างดีย่อมไม่เกิดปัญหาขัดแย้งขึ้น เมื่อปัญหาข้อขัดแย้งไม่มีผลในการขับเคลื่อนงานหรือทีมงานก็จะดีไม่ไปสู่การเพิ่มผลผลิตหรือเพิ่มผลกำไรภาพในการปฏิบัติงาน ลูกจ้างหรือผู้ใช้แรงงานมีความสุขในการทำงานคุณภาพชีวิตดีขึ้น ขณะเดียวกันนายจ้างก็มีความสุขเนื่องจากมีผลเพิ่มขึ้นเป็นผลกำไรตามมา ทั้งนี้ ในกลุ่มของนายจ้างและลูกจ้างจะมีการตั้งองค์การเพื่อทำหน้าที่เป็นตัวแทนตนเอง โดยเมื่อพิจารณาในส่วนองค์การนายจ้างปี 2561 พบว่า ไม่มีการก่อตั้งองค์การนายจ้าง



สำหรับการเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในรอบปี 25
ข้อเรียกร้อง ข้อพิพาท และข้อขัดแย้งในไตรมาสนี้

61 ไม่พบการแจ้ง

4.4 สวัสดิการแรงงาน

กิจกรรมที่ช่วยสนับสนุนส่งเสริมให้ผู้ใช้แรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นนอกเหนือจากการตรวจสอบการประกอบการเพื่อให้การคุ้มครองให้ผู้ใช้งานตามที่ได้กล่าวมาแล้ว สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดบึงกาฬ ยังมีการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานในสถานประกอบการ โดยในปี 2561 ได้ดำเนินการออกหน่วยเคลื่อนที่ "บำบัดทุกข์ บำรุงสุข" เพื่อแนะนำภารกิจหน่วยงานให้ความรู้แก่นายจ้างและลูกจ้าง จำนวน 12 ครั้ง มีผู้ได้รับผลประโยชน์ จำนวน

4.5 การเลิกจ้างแรงงาน

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดบึงกาฬ รายงานสถานการณ์เลิกจ้างปี 25
เลิกกิจการและลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างในจังหวัดบึงกาฬ

61 พบว่า ปีนี้ไม่มีสถานประกอบการที่

4.6 การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน

สำหรับการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานในรอบปี 256
เจ็บป่วยจากการทำงาน

1 ไม่พบการประสบอันตรายหรือ

5. การประกันสังคม

ภารกิจด้านการประกันสังคมเป็นอีกภารกิจที่กระทรวง โดยสำนักงานประกันสังคมจังหวัดบึงกาฬ มีหน้าที่ต้องดูแลผู้ใช้แรงงาน เพื่อให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นและมีหลักประกันชีวิตที่มั่นคงเมื่อยามแก่ชราอีกด้วย ข้อมูล ณ สิ้นปี 2561 พบว่ามีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมทั้งสิ้น 643 แห่ง โดยส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการที่มีขนาดต่ำกว่า 10 คน คือมีจำนวน 485 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 75.43 ของสถานประกอบการทั้งหมด สำหรับผู้ประกันตนทั้งสิ้น 9,602 คน ส่วนใหญ่เป็นผู้ประกันตนในสถานประกอบการขนาด 21 - 50 คน จำนวน 2,143 คิดเป็นร้อยละ 22.32 ของผู้ประกันตนทั้งหมด รายละเอียดตามตารางที่ 9

ตารางที่ 9 จำนวนสถานประกอบการและผู้ประกันตนจังหวัดบึงกาฬ จำแนกตามขนาดสถานประกอบการปี 2561

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการ(แห่ง)	ผู้ประกันตน(คน)
น้อยกว่า 10 คน	485	1,803
11 - 20 คน	57	835
21 - 50 คน	69	2,143
51 - 100 คน	15	1,013
101 - 200 คน	11	1,467
201 - 500 คน	5	1,543
501 - 1,000 คน	1	798
มากกว่า 1,000 คน	-	-
รวม	643	9,602

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดบึงกาฬ



ปัจจุบันจังหวัดบึงกาฬ มีสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมเพียงแห่งเดียวคือสถานพยาบาลของรัฐบาล ตามตารางที่ 10

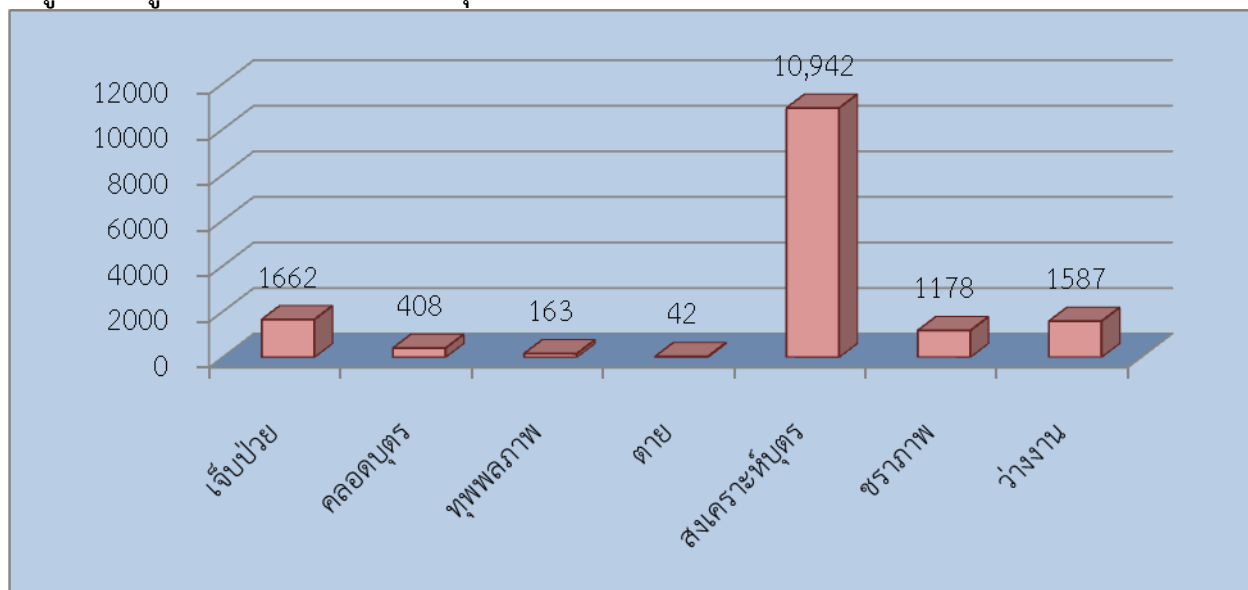
ตารางที่ 10 จำนวนสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมของจังหวัดบึงกาฬปี 2561

สถานพยาบาลประกันสังคม	รัฐบาล	เอกชน
สถานพยาบาล (แห่ง)	1	-
ผู้ให้บริการ (คน)	14,894	-

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดบึงกาฬ

จำนวนการให้บริการของกองทุนประกันสังคม พิจารณาตามประเภทของประโยชน์ทดแทน ซึ่งมี 7 กรณีได้แก่ เจ็บป่วย คลอดบุตร ทูพพลภาพ ตาย สงเคราะห์บุตร ชราภาพ และว่างงาน พบว่า ณ ปี 2561 นี้มีผู้ให้บริการทั้งสิ้น 14,892 คน สำหรับประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุดในปีนี้ ได้แก่ กรณีสงเคราะห์บุตร มีผู้ประกันตนใช้บริการ จำนวน 10,942 ราย คิดเป็นร้อยละ 68.46 ของผู้เข้ารับบริการทั้งหมด รองลงมาคือ กรณีเจ็บป่วย จำนวน 1,662 ราย คิดเป็นร้อยละ 10.40 กรณีว่างงาน 1,587 ราย คิดเป็นร้อยละ 9.93 กรณีชราภาพ 1,178 ราย คิดเป็นร้อยละ 7.37 กรณีคลอดบุตร 408 ราย คิดเป็นร้อยละ 2.55 ของผู้ให้บริการกองทุนประกันสังคมทั้งหมด ตามแผนภูมิที่ 23

แผนภูมิที่ 23 ผู้ประกันตนที่ใช้บริการกองทุนประกันสังคมในจังหวัดบึงกาฬ จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทนปี 2561

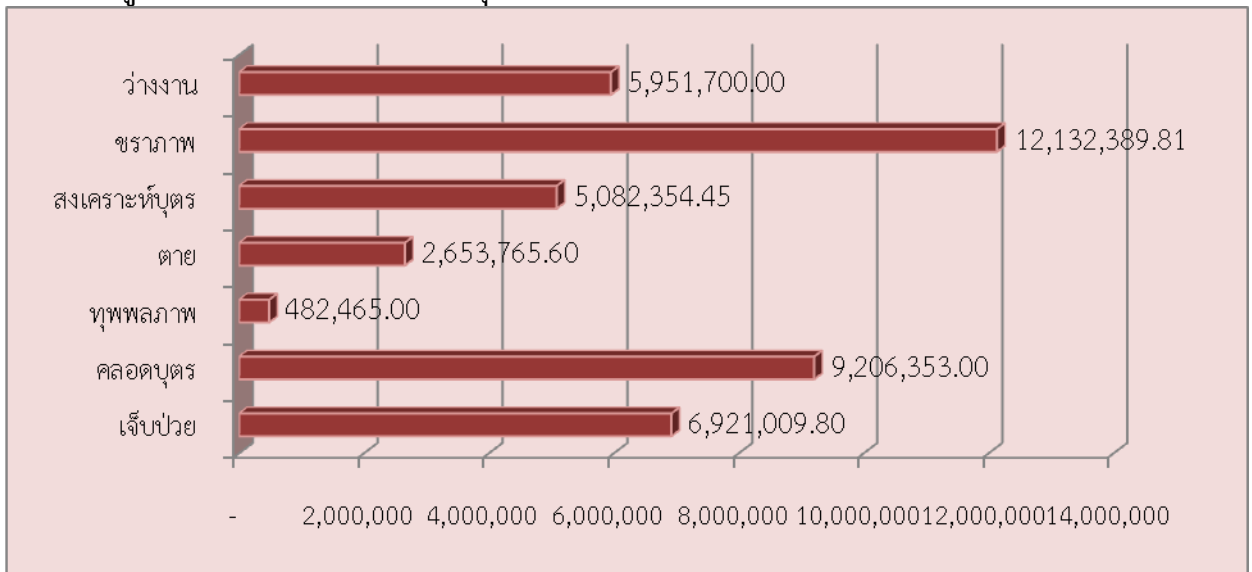


ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดบึงกาฬ

หากพิจารณาตามปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน จะพบว่าการจ่ายเงินทั้งสิ้น 42,430,037.66 บาท โดยกรณีชราภาพ มีการจ่ายเงินสูงสุดถึง 12,132,389.81 บาท คิดเป็นร้อยละ 28.59 ของเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่าย รองลงมาคือ กรณีคลอดบุตร มีการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน อยู่ที่ 9,206,353.00 บาท คิดเป็นร้อยละ 21.70 กรณีเจ็บป่วย มีการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน อยู่ที่ 6,921,009.80 บาท คิดเป็นร้อยละ 16.31 รายละเอียดตามแผนภูมิที่ 24



แผนภูมิที่ 24 การใช้บริการของกองทุนประกันสังคม จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทนปี 2561



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดบึงกาฬ

6. ปัญหาด้านแรงงานที่สำคัญ

ปัญหา : ด้วยหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานตั้งอยู่ในบริเวณศาลากลางจังหวัดบึงกาฬ อำเภอเมืองบึงกาฬ จังหวัดบึงกาฬ ซึ่งห่างไกลสำหรับประชาชนในพื้นที่ อำเภอเซกา อำเภอบึงโขงหลง โซพิสัย ฯลฯ

จังหวัดบึงกาฬจึงได้จัดตั้งศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน ณ เขตอำเภอเซกา เพื่อประสานงานและดูแลผู้ใช้แรงงานในพื้นที่ห่างไกล เพื่อความสะดวกในการติดต่อ และเป็นศูนย์การประชาสัมพันธ์ภารกิจของหน่วยงานในสังกัด กระทรวงแรงงาน อาทิ สำนักงานแรงงานจังหวัดบึงกาฬ สำนักงานจัดหางานจังหวัดบึงกาฬ ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงาน จังหวัดบึงกาฬ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดบึงกาฬ และสำนักงานประกันสังคมจังหวัดบึงกาฬ เป็นต้น โดยปัจจุบันนางสาววิชุดา ถมยาพันธ์ ตำแหน่ง นักวิชาการแรงงาน เป็นผู้ประสานงานศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน ในเขตพื้นที่อำเภอเซกา จังหวัดบึงกาฬ



อัตราค่าจ้างขั้นต่ำใหม่

ตารางแสดงอัตราค่าจ้างขั้นต่ำใหม่ ตามประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ 9)
ลงวันที่ 30 มกราคม 2561 โดยมีผลใช้บังคับ ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2561

ค่าจ้างขั้นต่ำ (บาท)	พื้นที่ (จังหวัด)
315	จังหวัดกาฬจนบุรี ชัยนาท นครพนม นครสวรรค์ น่าน บึงกาฬ บุรีรัมย์ ประจวบคีรีขันธ์ พะเยา พัทลุง พิษณุโลก เพชรบุรี เพชรบูรณ์ ยโสธร ร้อยเอ็ด เลย สระแก้ว สุรินทร์ อ่างทอง อุตรดิตถ์ และอุดรดิตถ์
หมายเหตุ	คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ 9) เมื่อวันที่ 30 มกราคม 2561 โดยมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2561 เป็นต้นไป



ภาคผนวก



นิยามศัพท์เฉพาะ

- ❖ **กำลังแรงงานปัจจุบัน** คือ บุคคลที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป ซึ่งในสัปดาห์แห่งการสำรวจมีงานทำหรือว่างงาน
- ❖ **กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล** คือ บุคคลที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป ในสัปดาห์แห่งการสำรวจเป็นผู้ไม่เข้าข่าย
- ❖ **ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน** คือ บุคคลที่ไม่เข้าข่ายคานิยามของผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงานในสัปดาห์แห่งการสำรวจ ซึ่งได้แก่ บุคคลในสัปดาห์แห่งการสำรวจมีอายุ 15 ปีขึ้นไป แต่ไม่ได้ทำงาน และไม่พร้อมที่จะทำงานเนื่องจากเป็นผู้ที่
 - (1) ทำงานบ้าน (2) เรียนหนังสือ (3) ยังเด็กเกินหรือชรามาก
 - (4) ไม่สามารถทำงานได้เนื่องจากพิการทางร่างกายหรือจิตใจ (5) ไม่สมัครใจทำงาน
 - (6) ทำงานโดยไม่ได้รับค่าจ้างอาจจะเป็นสมาชิกในครัวเรือนเดียวกัน
 - (7) ไม่พร้อมที่จะทำงานเนื่องจากสาเหตุอื่นๆ
- ❖ **ไม่มีการศึกษา** คือ บุคคลที่ไม่เคยเข้าศึกษาในโรงเรียน หรือไม่เคยได้รับการศึกษา
- ❖ **ต่ำกว่าประถมศึกษา** คือ บุคคลที่สำเร็จการศึกษาต่ำกว่าชั้นประถมศึกษาปีที่ 6
- ❖ **สำเร็จมัธยมศึกษาตอนต้น** คือ บุคคลที่สำเร็จการศึกษาตั้งแต่ชั้น ม.3 หรือ ม.ศ.3
- ❖ **สายสามัญ** คือ บุคคลที่สำเร็จการศึกษาประเภทสามัญศึกษาตั้งแต่ชั้น ม.6 ม.ศ.5 หรือ ม.8 ขึ้นไป
- ❖ **อาชีวศึกษา** คือ บุคคลที่สำเร็จการศึกษาประเภทอาชีวศึกษาหรือวิชาชีพที่เรียนต่อจากระดับมัธยมศึกษาตอนต้นหรือเทียบเท่าโดยมีหลักสูตรไม่เกิน 3 ปี
- ❖ **วิชาการศึกษา** คือ บุคคลที่สำเร็จการศึกษาประเภทวิชาการศึกษา ในระดับมัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่าขึ้นไป
- ❖ **สายวิชาการ** คือ บุคคลที่สำเร็จการศึกษาประเภทสามัญศึกษาหรือสายวิชาการโดยได้ระดับอนุปริญญา ปริญญาตรี โท เอก
- ❖ **สายวิชาชีพ** คือ บุคคลที่สำเร็จการศึกษาประเภทอาชีวศึกษา หรือสายวิชาชีพที่ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือเทียบเท่าอนุปริญญา ปริญญาตรี



ตารางที่ 1 การจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมที่ประกอบกิจการใหม่ของจังหวัดบึงกาฬจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ปี 2561

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวน	เงินทุน (ล้านบาท)	ชาย	หญิง	คนงาน (คน)	แรงงาน
อุตสาหกรรมเกษตร	-	-	-	-	-	-
อุตสาหกรรมอาหาร	-	-	-	-	-	-
อุตสาหกรรมสิ่งทอ	-	-	-	-	-	-
อุตสาหกรรมเครื่องแต่งกาย	-	-	-	-	-	-
อุตสาหกรรมเครื่องหนัง	-	-	-	-	-	-
อุตสาหกรรมไม้และผลิตภัณฑ์จากไม้	1	57.8	60	20	80	-
อุตสาหกรรมเฟอร์นิเจอร์และเครื่องเรือน	-	-	-	-	-	-
อุตสาหกรรมกระดาษและผลิตภัณฑ์จากกระดาษ	-	-	-	-	-	-
อุตสาหกรรมสิ่งพิมพ์	-	-	-	-	-	-
อุตสาหกรรมเคมี	-	-	-	-	-	-
อุตสาหกรรมปิโตรเคมีและผลิตภัณฑ์	7	95.7	34	21	55	-
อุตสาหกรรมยาง	1	3.5	5	-	5	-
อุตสาหกรรมพลาสติก	-	-	-	-	-	-
อุตสาหกรรมโลหะ	-	-	-	-	-	-
อุตสาหกรรมโลหะ	-	-	-	-	-	-
อุตสาหกรรมการผลิต	1	2.6	5	5	10	-
อุตสาหกรรมเครื่องจักรกล	1	123.6	18	6	24	-
อุตสาหกรรมไฟฟ้า	-	-	-	-	-	-
อุตสาหกรรมขนส่ง	18	100.11	75	33	108	-
รวม	29	383.31	197	85	282	-

ที่มา : สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดบึงกาฬ

ตารางที่ 2 การจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรม ปี 2561

จำนวนโรงงาน จากปีที่ผ่านมา	จดทะเบียนเพิ่ม		จดทะเบียนเลิก			คงเหลือ		
	ทุน(ล้านบาท)	คนงาน	จำนวน โรงงาน	ทุน(ล้านบาท)	คนงาน	โรงงานใน ปีนี้	ทุน(ล้านบาท)	คนงาน
366	388.21	303	154	74.87	183	237	7,974.51	3,434

ที่มา : สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดบึงกาฬ



ตารางที่ 3 โครงสร้างประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปจังหวัดบึงกาฬ จำแนกตามเพศ ปี 2561

สถานภาพแรงงาน	ชาย	หญิง	รวม
ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป	130,978	138,006	268,984
ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน	96,937	82,947	179,884
กำลังแรงงานปัจจุบัน	93,120	79,814	173,046
- ผู้มีงานทำ	92,096	78,185	170,281
- ผู้ว่างงาน	1,025	1,741	2,766
- กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล	3,817	3,021	6,838
ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	34,041	55,059	89,100
- ทำงานบ้าน	1,155	21,523	22,679
- เรียนหนังสือ	9,975	10,465	20,440
- อื่น ๆ	22,911	23,070	45,981

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดบึงกาฬ

ตารางที่ 4 ผู้มีงานทำจังหวัดบึงกาฬ จำแนกตามอาชีพและเพศ ปี 2561

ประเภทอาชีพ	ชาย	หญิง	รวม
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ	3,534	707	4,241
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ	1,496	2,998	4,495
3. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่าง ๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง	796	955	1,752
4. เสมียน	796	1,573	2,369
5. พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด	6,291	10,429	16,720
6. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง	68,206	56,700	124,906
7. ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง	3,600	1,129	4,728
8. ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	1,777	456	2,233
9. อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขายและการให้บริการ	5,600	3,238	8,838
10. คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	-	-	-
รวม	92,096	78,185	170,281

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดบึงกาฬ



ตารางที่ 5 ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป จำแนกตามระดับการศึกษาที่สำเร็จและเพศ ปี 2561

ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	รวม
1. ไม่มีการศึกษา	1,634	3,701	5,335
2. ต่ำกว่าประถมศึกษา	39,917	49,571	89,488
3. ประถมศึกษา	38,030	35,321	73,351
4. มัธยมศึกษาตอนต้น	25,467	22,535	48,001
5. มัธยมศึกษาตอนปลาย	17,296	16,666	34,211
- สายสามัญ	15,411	15,148	30,559
- สายอาชีวศึกษา	1,885	1,768	3,653
- สายวิชาการศึกษา			
6. มหาวิทยาลัย	8,981	10,428	19,410
- สายวิชาการ	3,388	4,383	7,771
- สายวิชาชีพ	3,661	3,055	6,717
- สายวิชาการศึกษา	1,919	2,897	4,815
7. การศึกษาอื่น ๆ	14	10	23
8. ไม่ทราบ	73	194	284
รวม	130,978	138,006	268,984

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดบึงกาฬ



ตารางที่ 6 ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป ที่มีงานทำ จำแนกตามระดับการศึกษาที่สำเร็จและเพศ ปี 2561

ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	รวม
1. ไม่มีการศึกษา	281	662	942
2. ต่ำกว่าประถมศึกษา	23,117	20,088	43,205
3. ประถมศึกษา	30,858	24,639	55,497
4. มัธยมศึกษาตอนต้น	16,408	12,429	28,837
5. มัธยมศึกษาตอนปลาย	13,970	11,458	25,428
- สายสามัญ	12,897	10,245	23,141
- สายอาชีวศึกษา	1,074	1,213	2,287
- สายวิชาการศึกษา	-	-	-
6. มหาวิทยาลัย	7,461	8,851	16,313
- สายวิชาการ	3,153	4,060	7,212
- สายวิชาชีพ	3,079	2,176	5,255
- สายวิชาการศึกษา	1,216	2,523	3,738
7. การศึกษาอื่น ๆ	14	10	23
8. ไม่ทราบ	-	143	143
รวม	92,096	78,185	170,281

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดบึงกาฬ

ตารางที่ 7 ตารางผู้มีงานทำจังหวัดบึงกาฬ จำแนกตามสถานภาพการทำงานและเพศ ปี 2561

สถานภาพการทำงาน	ชาย	หญิง	รวม
1. นายจ้าง	1,151	631	1,781
2. ลูกจ้างรัฐบาล	8,385	6,504	14,888
3. ลูกจ้างเอกชน	14,895	11,014	25,909
4. ทำงานส่วนตัว	40,729	20,238	60,967
5. ช่วยธุรกิจครอบครัว	25,074	38,721	63,795
6. การรวมกลุ่ม	47	0	47
รวม	90,281	77,108	167,388

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดบึงกาฬ



ตารางที่ 8 ผู้มีงานทำจังหวัดบึงกาฬ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและเพศ ปี 2561

ประเภทอุตสาหกรรม	ชาย	หญิง	รวม
รวมภาคเกษตรกรรม	68,668	57,032	125,693
1. เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	68,668	57,032	125,693
รวมนอกภาคเกษตรกรรม	23,428	21,153	44,588
2. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	42	0	42
3. การผลิต	2,796	2,012	4,808
4. การไฟฟ้า ก๊าซ และไอน้ำ	79	0	79
5. การจัดหา น้ำ บำบัดน้ำเสีย	60	29	88
6. การก่อสร้าง	4,872	1,522	6,392
7. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลฯ	6,152	8,150	14,302
8. การขนส่งและการจัดเก็บสินค้า	517	9	526
9. ที่พักแรม และบริการด้านอาหาร	797	2,520	3,317
10. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	19	0	19
11. กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	120	329	449
12. กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	0	0	0
13. กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	0	8	8
14. กิจกรรมบริหารและการบริการสนับสนุน	171	140	311
15. การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการ ประกันสังคม	5,132	1,788	6,920
16. การศึกษา	1,414	2,753	4,167
17. กิจกรรมด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	573	1,256	1,830
18. ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	78	95	173
19 กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ	589	380	968
20. กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือน	33	157	190
21. กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศ	0	0	0
22. ไม่ทราบ	0	0	0
รวม	92,096	78,185	170,281

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดบึงกาฬ



ตารางที่ 9 จำนวนตำแหน่งงานว่างผู้สมัครงานและการบรรจุนงานจังหวัดบึงกาฬจำแนกตามเพศ ปี 2561

ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)				ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน			การบรรจุนงาน		
ชาย	หญิง	ไม่ระบุ	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
-	-	1,180	1,180	419	354	773	512	408	920

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดบึงกาฬ

ตารางที่ 10 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงานและการบรรจุนงานจังหวัดบึงกาฬ จำแนกตามการศึกษา ปี 2561

วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)	บรรจุนงาน (คน)
ประถมศึกษาและต่ำกว่า	133	162	171
มัธยมศึกษา	473	418	506
ปวช.	218	44	54
- พาณิชย	-	-	-
- ช่าง	-	-	-
- อื่น ๆ	-	-	-
ปวส.	286	92	109
- พาณิชย	-	-	-
- ช่าง	-	-	-
- อื่น ๆ	-	-	-
อนุปริญญา	-	-	-
ปริญญาตรี	70	57	80
ปริญญาโท	-	-	-
ปริญญาเอก	-	-	-
อื่น ๆ	-	-	-
รวม	1,180	773	920

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดบึงกาฬ



ตารางที่ 11 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุนงานจังหวัดบึงกาฬ จำแนกตามอาชีพ ปี 2561

ประเภทอาชีพ	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียน สมัครงาน (คน)	บรรจุนงาน(คน)
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ	1	1	1
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	-	2	-
3. ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	7	33	7
4. เสมียน เจ้าหน้าที่	258	89	113
5. พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด	318	265	311
6. ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง (แปรรูป ขั้นพื้นฐาน)	1	6	5
7. ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ	12	19	10
8. ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและ ผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการ	28	25	29
9. อาชีพงานพื้นฐาน	555	333	454
10. ผู้ฝึกงาน	-	-	-
11. อื่นๆ ระบุ.....	-	-	-
รวม	1,180	773	920

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดบึงกาฬ

ตารางที่ 12 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุนงานจังหวัดบึงกาฬ จำแนกตามอายุ ปี 2561

ช่วงอายุ	ตำแหน่งงานว่าง		ผู้ลงทะเบียน สมัครงาน		บรรจุนงาน	
	อัตรา	ร้อยละ	คน	ร้อยละ	คน	ร้อยละ
15-17	40	3.39%	31	4.01%	2	0.22%
18-24	327	27.71%	182	23.54%	167	18.15%
25-29	262	22.20%	160	20.70%	215	23.37%
30-39	272	23.05%	246	31.82%	387	42.07%
40-49	257	21.78%	126	16.30%	133	14.46%
50-59	7	0.59%	9	1.16%	1	0.11%
60 ปีขึ้นไป	15	1.27%	19	2.46%	15	1.63%
รวม	1,180	100%	773	100%	920	100%

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดบึงกาฬ



ตารางที่ 13 กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมการมีงานทำในจังหวัด จำแนกตามประเภทกิจกรรม ปี 2561

กิจกรรมที่ดำเนินการ เพื่อส่งเสริมการมีงานทำ	จำนวนครั้ง ที่จัดกิจกรรม	ผู้ได้รับประโยชน์(คน)		
		ชาย	หญิง	รวม
1.แนะแนวนักเรียน นักศึกษาในสถานศึกษา	-	-	-	-
2.นัดพบแรงงานย่อย	1	32	24	66
3.มีงานทำนำชุมชนเข้มแข็ง	12	229	217	446
4.อบรมผู้รับงาน / ผู้นำกลุ่มรับงานไปทำที่บ้าน	1	-	10	10
5.จัดหางานพิเศษสำหรับนักเรียน นักศึกษา	-	-	-	-
รวม	14	87	80	167

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดบึงกาฬ

ตารางที่14 จำนวนแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานคงเหลือแนกตามลักษณะการในเมือง ปี 2561

ประเภทการได้รับอนุญาต	(คน)
1. ประเภทตลอดชีพ	-
2. ประเภทส่งเสริมการลงทุน	-
3. ประเภทชั่วคราว	93
4. ประเภทมาตรา 12 ยกเว้นมติ ครม.	-
รวม	93

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดบึงกาฬ



ตารางที่ 15 เปรียบเทียบจำนวนแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายจังหวัดบึงกาฬ จำแนกตามประเภทอาชีพและสัญชาติ
ที่เข้ามาทำงานมากที่สุด (ยกเว้นประเภทตลอดชีพ) ปี 2561

ประเภทอาชีพ	สัญชาติ (คน)											รวม
	ญี่ปุ่น	ไทยใหญ่	จีน	อินเดีย	อังกฤษ	พม่า	อเมริกัน	จีนไต้หวัน	ฟิลิปปินส์	ออสเตรเลีย	สัญชาติ อื่นๆ	
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	-	-	15	1	2	-	2	-	5	1	67	93
3. ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงาน ที่เกี่ยวข้อง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4. เสมียน เจ้าหน้าที่	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5. พนักงานบริการ พนักงาน ขายในร้านค้าและตลาด	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6. ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้าน การเกษตรและประมง (แปรรูป ขั้นพื้นฐาน)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
7. ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือใน ธุรกิจต่างๆ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
8. ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ ควบคุมเครื่องจักรและ ผู้ปฏิบัติงานด้านการ ประกอบ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
9. อาชีพงานพื้นฐาน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
10. ผู้ฝึกงาน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
11. ผู้ปฏิบัติงานซึ่งมีอาจ สามารถจัดประเภทอาชีพได้	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	-	-	15	1	2	-	2	-	5	1	67	93

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดบึงกาฬ



ตารางที่ 16 จำนวนแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานตามมติ ครม.ปี 2559 จังหวัดบึงกาฬ จำแนกตามสัญชาติ

สัญชาติ (คน)			รวม
พม่า	ลาว	กัมพูชา	
-	-	-	-

ตารางที่ 17 จำนวนแรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จังหวัดบึงกาฬ
จำแนกตามเพศ และระดับการศึกษา ปี 2561

ระดับการศึกษา	ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงาน ต่างประเทศ	
	ชาย (คน)	หญิง (คน)
ประถมศึกษา	291	77
มัธยมศึกษา	94	33
ปวช. ปวส. ปวท. อนุปริญญา	63	13
ปริญญาตรี	9	1
ปริญญาโท	0	0
ปริญญาเอก	0	0
รวม	457	124

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดบึงกาฬ

ตารางที่ 18 จำนวนแรงงานไทยในจังหวัดบึงกาฬ ที่ได้รับขออนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศจำแนกตาม
วิธีการเดินทาง ปี 2561

วิธีการเดินทาง	จำนวน (คน)	ร้อยละ
บริษัทจัดหางานจัดส่ง	-	-
Re-Entry	303	87.32%
เดินทางด้วยตนเอง	44	12.68%
นายจ้างพาไปฝึกงาน	-	-
นายจ้างพาไปทำงาน	-	-
กรมการจัดหางานจัดส่ง	-	-
รวม	347	100%

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดบึงกาฬ



ตารางที่ 19 จำนวนตำแหน่งว่างและการบรรจุนงานจังหวัดบึงกาฬ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ปี 2561

ประเภทอุตสาหกรรม	ตำแหน่ง งานว่าง (อัตรา)	บรรจุนงาน (คน)
รวมภาคเกษตรกรรม	-	-
1. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	-	-
2. การประมง	-	-
รวมนอกภาคเกษตรกรรม	204	185
3. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	-	-
4. การผลิต	623	463
5. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	-	-
6. การก่อสร้าง	-	-
7. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน	490	402
8. โรงแรม และภัตตาคาร	13	8
9. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	2	3
10. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	50	40
11. กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ	-	-
12. การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ รวมทั้งการ ประกันสังคมภาคบังคับ	-	-
13. การศึกษา	-	-
14. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	-	-
15. กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม และการบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ	-	-
16. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	-	-
17. องค์กรระหว่างประเทศและองค์กรต่างประเทศอื่น ๆ และสมาชิก	-	-
18. อื่นๆ ระบุ (ศิลปะ ความบันเทิง นันทนาการ)	-	-
รวม	1,180	920

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดบึงกาฬ



ตารางที่ 20 การฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในจังหวัดบึงกาฬ จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ปี 2561

กลุ่มอาชีพ	จำนวน (คน)		
	ผู้เข้ารับการฝึก	ผู้ผ่านการฝึก	ผู้ผ่านการฝึกมีงานทำ
1. ช่างก่อสร้าง	-	-	-
2. ช่างอุตสาหกรรม	-	-	-
3. ช่างเครื่องกล (ช่างยนต์)	-	-	-
4. ช่างไฟฟ้า	74	72	72
5. ช่างอิเล็กทรอนิกส์	-	-	-
6. ช่างคอมพิวเตอร์	-	-	-
7. ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	-	-	-
8. เกษตรอุตสาหกรรม	80	80	80
9. ธุรกิจและบริการ	158	158	158
10. อุตสาหกรรมสิ่งทอและเครื่องนุ่งห่ม	40	40	40
11. อื่นๆ	136	136	91
รวม	488	486	441

ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดบึงกาฬ

ตารางที่ 21 การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในจังหวัดบึงกาฬ จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ปี 2561

กลุ่มอาชีพ	จำนวน (คน)		
	ผู้เข้ารับการทดสอบ	ผู้ผ่านการทดสอบ	ผู้ผ่านการทดสอบมีงานทำ
1. ช่างก่อสร้าง	-	-	-
2. ช่างอุตสาหกรรม	-	-	-
3. ช่างเครื่องกล (ช่างยนต์)	-	-	-
4. ช่างไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์	145	140	140
5. อุตสาหกรรมสิ่งทอและเครื่องนุ่งห่ม	36	36	36
6. ช่างคอมพิวเตอร์	-	-	-
7. ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	-	-	-
8. เกษตรอุตสาหกรรม	-	-	-
9. ธุรกิจและบริการ	-	-	-
10. อื่นๆ	-	-	-
รวม	181	176	176

ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดบึงกาฬ



ตารางที่ 22 การฝึกเสริมทักษะในจังหวัดบึงกาฬ จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ปี 2561

กลุ่มอาชีพ	จำนวน (คน)		
	ผู้เข้ารับการฝึก	ผู้ผ่านการฝึก	ผู้ผ่านการฝึกมีงานทำ
1. ช่างก่อสร้าง	45	45	20
2. ช่างอุตสาหกรรม	-	-	-
3. ช่างเครื่องกล	-	-	-
4. ช่างไฟฟ้า	58	58	58
5. ช่างอิเล็กทรอนิกส์	-	-	-
6. ช่างคอมพิวเตอร์	-	-	-
7. ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	88	88	88
8. เกษตรอุตสาหกรรม	-	-	-
9. อุตสาหกรรมสิ่งทอและเครื่องนุ่งห่ม	40	40	40
10. ภัตตาคารและร้านอาหาร	185	185	185
อื่นๆ...	-	-	-
รวม	416	416	391

ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดบึงกาฬ

ตารางที่ 23 ตรวจแรงงานในจังหวัดบึงกาฬ จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ปี 2561

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ(แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)				
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ถูกต้อง	แนะนำ	ออกหนังสือ	ออกคำสั่งให้	ดำเนินการเปรียบเทียบ	สั่งเรื่องดำเนินคดี
1-4 คน	49	49	103	0	152	42	7	0	0	7	0	0
5-9 คน	37	97	146	0	243	34	3	0	0	3	0	0
10-19 คน	24	162	200	0	362	22	2	0	0	2	0	0
20-49 คน	21	434	251	0	685	16	5	0	0	5	0	0
50-99 คน	1	31	28	0	59	1	0	0	0	0	0	0
100-299 คน	4	406	353	0	759	3	1	0	0	1	0	0
200-499 คน	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
500-999 คน	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1,000 คน ⁺	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
รวม	136	1,179	1,081	0	2,260	118	18	0	0	18	0	0

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดบึงกาฬ



ตารางที่ 24 เรื่องที่สถานประกอบการในจังหวัดบึงกาฬ ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน ปี 2561

ประเภทอุตสาหกรรม	เรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง (แห่ง)											
	วันทำงาน	เวลาทำงาน	เวลาพัก	เงินประกันในการทำงาน	วันหยุด	สิทธิการลา	การจ่ายค่าจ้าง	ค่าล่วงเวลาและค่าทำงาน	ค่าจ้างขั้นต่ำ	ข้อบังคับ	สถานที่จ่ายค่าจ้าง	ระยะเวลาการจ่ายค่าจ้าง
1. เกษตรกรรม การล่า	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-	-
2. การประมง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3. การทำเหมืองแร่	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4. การผลิต	-	1	-	-	-	-	1	-	1	1	-	-
5. การไฟฟ้า ก๊าซ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6. การก่อสร้าง	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
7. การขายส่ง การขาย	2	-	-	-	-	-	4	-	-	-	-	-
8. โรงแรม และภัตตาคาร	1	-	-	-	-	-	6	-	-	-	-	-
9. การขนส่ง สถานที่เก็บ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
10. การเป็นสื่อกลางทาง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
11. กิจกรรมด้านการให้เช่า	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
12. การบริหารราชการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
13. การศึกษา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
14. งานด้านสุขภาพ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
15. กิจกรรมด้านบริการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
16. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
17. องค์การระหว่าง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
18. ไม่ทราบ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	3	1	-	-	-	-	14	-	1	1	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดบึงกาฬ



ตารางที่ 25 การตรวจความปลอดภัยในการทำงานในจังหวัดบึงกาฬ จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ปี 2561

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ(แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)				
								แนะนำ	ออกคำสั่ง			ส่งเรื่องดำเนินคดี
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ถูกต้อง		สั่งเอกสาร	พบ	ปรับปรุง	
1-4 คน	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
5-9 คน	4	9	15	0	24	3	1	0	0	1	0	0
10-19 คน	8	61	87	0	148	8	0	0	0	0	0	0
20-49 คน	8	124	100	0	224	5	2	0	0	2	0	0
50-99 คน	2	63	62	0	125	1	1	0	0	1	0	0
100-299 คน	8	736	501	0	1,237	4	4	0	0	4	0	0
300-499 คน	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
500-999 คน	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1,000 คน ⁺	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
รวม	30	993	765	0	1,758	21	8	0	0	8	0	0

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดบึงกาฬ

ตารางที่ 26 จำนวนสถานประกอบการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 1 คนขึ้นไป และจำนวนลูกจ้าง จำแนกตามขนาดสถานประกอบการและเพศ ปี 2561

ขนาดสถานประกอบการ	จำนวนสถานประกอบการ	จำนวนลูกจ้าง			รวม
		ชาย	หญิง	เด็ก	
1-4 คน	1,152	1,244	811	7	2,062
5-9 คน	395	1,537	1,130	1	2,668
10-19 คน	92	663	646	4	1,313
20-49 คน	39	792	476	11	1,279
50-99 คน	5	195	117	-	312
100-299 คน	7	604	404	-	1,008
300-499 คน	1	186	125	-	311
500-999 คน	1	484	205	-	689
1,000 คน ⁺	-	-	-	-	0
รวม	1,692	5,705	3,914	23	9,642

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดบึงกาฬ



ตารางที่ 27 จำนวนสถานประกอบการและผู้ประกันตนจังหวัดบึงกาฬ จำแนกตามขนาดสถานประกอบการปี 25

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการ(แห่ง)	ผู้ประกันตน(คน)
น้อยกว่า 10 คน	485	1,803
11 - 20 คน	57	835
21 - 50 คน	69	2,143
51 - 100 คน	15	1,013
101 - 200 คน	11	1,467
201 - 500 คน	5	1,543
501 - 1,000 คน	1	798
มากกว่า 1,000 คน	-	-
รวม	643	9,602

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดบึงกาฬ

ตารางที่ 28 จำนวนสถานประกอบการ / ผู้ประกันตน ปี 2561

สถานประกอบการ / ผู้ประกันตน	
สถานประกอบการ (แห่ง)	643
ผู้ประกันตน (คน)	28,609
• มาตรา 33	9,602
• มาตรา 39	2,596
• มาตรา 40	17,411

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดบึงกาฬ

ตารางที่ 29 สถานพยาบาลในระบบประกันสังคม ปี 2561

สถานพยาบาลประกันสังคม	รัฐบาล	เอกชน
สถานพยาบาล (แห่ง)	1	-
ผู้ใช้บริการ (คน)	14,894	-

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดบึงกาฬ



ตารางที่ 30 การจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนในจังหวัดบึงกาฬ ปี 2561

ประเภท	คงเหลือ (บาท)
กองทุนประกันสังคม	2,609,523
กองทุนเงินทดแทน	3,532,612
รวม	6,142,135

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดบึงกาฬ

ตารางที่ 31 จำนวนสถานประกอบการและลูกจ้างที่อยู่ในข่ายกองทุนเงินทดแทนจังหวัดบึงกาฬ ปี 2561

สถานประกอบการ (แห่ง)	ลูกจ้าง (คน)
643	9,602

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดบึงกาฬ

ตารางที่ 32 จำนวนสถานประกอบการและลูกจ้างที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมในจังหวัดบึงกาฬ ปี 2561

จำนวนสถานประกอบการ	ผู้ประกันตน
643	9,602

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดบึงกาฬ

ตารางที่ 33 การใช้บริการของกองทุนประกันสังคมจังหวัด บึงกาฬ จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน (ไม่เนื่องจากการทำงาน) ปี 2561

ประเภทประโยชน์ทดแทน	ราย	จำนวนเงิน (บาท)
1. เจ็บป่วย	1,662	6,921,009.80
2. คลอดบุตร	408	9,206,353.00
3. ทูพพลภาพ	163	482,465.00
4. ตาย	42	2,653,765.60
5. สงเคราะห์บุตร	10,942	5,082,354.45
6. ชราภาพ	1,178	12,132,389.81
7. ว่างงาน	1,587	5,951,700.00
รวม	15,982	42,430,037.66

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดบึงกาฬ



ตารางที่ 34 การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามความร้ายแรงและขนาด
สถานประกอบการ (ในกองทุนเงินทดแทน) จังหวัดบึงกาฬ ปี 2561

ขนาดสถาน ประกอบการ	ความร้ายแรง					
	ตาย	ทุพพลภาพ	สูญเสียอวัยวะ บางส่วน	หยุดงานเกิน 3 วัน	หยุดงานไม่ เกิน 3 วัน	รวม
1-4 คน	-	-	-	-	-	-
5-9 คน	-	-	-	1	1	2
10-19 คน	-	-	-	-	-	-
20-49 คน	-	-	-	-	-	-
50-99 คน	-	-	-	-	-	-
100-199 คน	-	-	-	-	-	-
200-499 คน	-	-	-	-	-	-
500-999 คน	-	-	-	2	1	3
1,000 คนขึ้นไป	-	-	-	-	-	-
รวม	-	-	-	3	2	5

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดบึงกาฬ



ตารางที่ 35 การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จังหวัดบึงกาฬ จำแนกตามความร้ายแรง และ
สาเหตุการประสบอันตราย ปี 2561

สาเหตุการประสบอันตราย	ความร้ายแรง					
	ตาย	ทุพพลภาพ	สูญเสียอวัยวะบางส่วน	หยุดงานเกิน 3 วัน	หยุดงานไม่เกิน 3 วัน	รวม
1. ตกจากที่สูง	-	-	-	1	-	1
2. หกล้ม ลื่นล้ม	-	-	-	-	-	-
3. อาคารหรือสิ่งก่อสร้างพังทลาย	-	-	-	1	1	2
4. วัตถุหรือสิ่งของพังทลายหล่นทับ	-	-	-	-	-	-
5. วัตถุหรือสิ่งของกระแทก/ชน	-	-	-	-	1	1
6. วัตถุหรือสิ่งของหนีบ/ดิ่ง	-	-	-	-	-	-
7. วัตถุหรือสิ่งของตัด/บาด/ทิ่มแทง	-	-	-	1	-	1
8. วัตถุหรือสิ่งของหรือสารเคมีกระเด็นเข้าตา	-	-	-	-	-	-
9. ยกหรือเคลื่อนย้ายของหนัก	-	-	-	-	-	-
10. ประสบอันตรายจากท่าทางการทำงาน	-	-	-	-	-	-
11. อุบัติเหตุจากยานพาหนะ	-	-	-	-	-	-
12. วัตถุหรือสิ่งของระเบิด	-	-	-	-	-	-
13. ไฟฟ้าช็อต	-	-	-	-	-	-
14. ผลจากความร้อนสูง/สัมผัสของร้อน	-	-	-	-	-	-
15. ผลจากความเย็นจัด/สัมผัสของเย็น	-	-	-	-	-	-
16. สัมผัสสิ่งมีพิษ-สารเคมี	-	-	-	-	-	-
17. อันตรายจากรังสี	-	-	-	-	-	-
18. อันตรายจากแสง	-	-	-	-	-	-
19. ถูกทำร้ายร่างกาย	-	-	-	-	-	-
20. ถูกสัตว์ทำร้าย	-	-	-	-	-	-
21. โรคเนื่องจากการทำงาน	-	-	-	-	-	-
22. อื่น ๆ	-	-	-	-	-	-
รวม	-	-	-	3	2	5

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดบึงกาฬ



ตารางที่ 36 การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จังหวัดบึงกาฬ จำแนกตามความร้ายแรงและสาเหตุการประสบอันตราย ปี 2561

ประเภทความร้ายแรง	ผู้ใช้บริการ (คน)	จำนวนเงินที่จ่าย (บาท)
1. ตาย	-	-
2.ทุพพลภาพ	-	-
3.สูญเสียอวัยวะบางส่วน	-	-
4.หยุดงานเกิน 3 วัน	3	26,890.20
5.หยุดงานไม่เกิน 3 วัน	2	8,744
รวม	5	35,634.20

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดบึงกาฬ



คณะผู้จัดทำ

ที่ปรึกษา

นายวิสันต์ ประเสริฐศรี แรงงานจังหวัดบึงกาฬ

นายประภาส พรหมคำบุตร จัดหางานจังหวัดบึงกาฬ

นายศิริศักดิ์ ไตรภพ ผู้อำนวยการสำนักงาน พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดบึงกาฬ

นางนิตยา โพธิ์สุข สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดบึงกาฬ

นางกันยรัตน์ จันทกลิน ประกันสังคมจังหวัดบึงกาฬ

คณะผู้จัดทำ

นางสาวสุปราณี สระทองจันทร์ นักวิชาการแรงงานชำนาญการ

นายธนกร สิมลา นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ

นางสาวรัตนภรณ์ ภูแก้ว นักวิชาการการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน

นางสาววารุณี ชัยหมื่น นักวิชาการแรงงาน

นายเจษฎา สุขสบาย เจ้าหน้าที่โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการรายงาน
สถานการณ์แรงงานจังหวัด

นางสาวทิพวรรณ กุละนาม พนักงานพิมพ์ดีด



CommentsYard.com