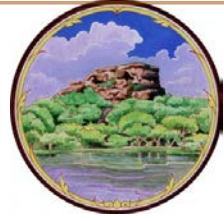


สถานการณ์แรงงานจังหวัดบึงกาฬ รองรับประชาคมอาเซียน



ไตรมาส 2 ปี 2557 (เมษายน - มิถุนายน 2557)



สำนักงานแรงงานจังหวัดบึงกาฬ
591/1 ม.7 ถ.บึงกาฬ - หนองคาย ต.วิศิษฐ์ อ.เมืองบึงกาฬ จ.บึงกาฬ 38000
โทร. 042-491806 , 042-491803 E-mail: buengkan@mol.go.th
Website: <http://buengkan.mol.go.th>

สารบัญ

รายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดบึงกาฬรองรับประชาคมอาเซียนฉบับนี้ เป็นการรายงานประจำ ไตรมาส 2 ปี 2557 จัดทำขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์หลักเพื่อประชาสัมพันธ์ข้อมูลความเคลื่อนไหวของสถานการณ์ แรงงานในระดับจังหวัด และประมวลการนำเสนอ เผยแพร่สถิติต่างๆ การวิเคราะห์สถานการณ์แรงงานจังหวัด บึงกาฬเพื่อรองรับประชาคมอาเซียน ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อความ สะดวกในการศึกษา การค้นคว้าและการเผยแพร่และใช้ประกอบเป็นข้อมูลทางการบริหารด้านแรงงาน รวมทั้งเป็น การส่งเสริมการเข้าถึงระบบข้อมูลของศูนย์ข้อมูลแรงงานจังหวัดให้กว้างขวางยิ่งขึ้นด้วยเนื้อหา 3 ส่วน คือ

- สถานการณ์เศรษฐกิจของจังหวัดบึงกาฬ
- ตัวชี้วัดภาวะแรงงาน
- สถานการณ์แรงงานด้านต่าง ๆ

รายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดบึงกาฬรองรับประชาคมอาเซียนฉบับนี้ เกิดขึ้นจากความ ร่วมมือของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานระดับจังหวัด ได้แก่ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด บึงกาฬ สำนักงานจัดหางานจังหวัดบึงกาฬ สำนักงานประกันสังคมจังหวัดบึงกาฬ ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด บึงกาฬ และสำนักงานแรงงานจังหวัดบึงกาฬ ทำหน้าที่เป็นผู้ประสานงาน นอกจากนี้ยังได้รับความร่วมมือจาก หน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้แก่ สำนักงานคลังจังหวัดบึงกาฬ สำนักงานสถิติจังหวัดบึงกาฬ สำนักงานพาณิชย์จังหวัดบึง กาฬ สำนักงานอุตสาหกรรม และสำนักงานพัฒนาธุรกิจการค้าจังหวัดบึงกาฬ

จึงขอขอบคุณทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้องมา ณ โอกาสนี้ และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะเป็น ประโยชน์ ต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและผู้สนใจทั่วไป หากมีข้อคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะประการใดโปรดแจ้งให้สำนักงานแรงงาน จังหวัดบึงกาฬทราบด้วย เพื่อพิจารณาดำเนินการปรับปรุงต่อไป

สำนักงานแรงงานจังหวัดบึงกาฬ

13 สิงหาคม 2557

สารบัญ

	หน้า
บทสรุปสำหรับผู้บริหาร	ก-ค
บทที่ 1 ข้อมูลทั่วไปและสภาพเศรษฐกิจจังหวัดบึงกาฬ	1-5
ข้อมูลทั่วไปจังหวัดบึงกาฬ	1
ผลิตภัณฑ์มวลรวม	4
การจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรม	5
การจดทะเบียนนิติบุคคล	5
การค้าชายแดนระหว่างประเทศ	5
บทที่ 2 ตัวชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัดบึงกาฬ	6-14
อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดบึงกาฬ	6
อัตราการมีงานทำจังหวัดบึงกาฬ	7
อัตราการว่างงานจังหวัดบึงกาฬ	9
อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33)	10
อัตราการบรรจุนานจังหวัดบึงกาฬ	11
อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวจังหวัดบึงกาฬ	12
อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบการจังหวัดบึงกาฬ	12
อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน / ข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ	13
อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนจังหวัดบึงกาฬ	14
บทที่ 3 สถานการณ์แรงงานจังหวัดบึงกาฬ	
กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน	15-20
การส่งเสริมการมีงานทำ	21-27
- การจัดหางานในประเทศ	21
- ความต้องการแรงงานภาคเอกชน	24
- แรงงานต่างด้าว	26
- แรงงานไทยในต่างประเทศ	27
การพัฒนาศักยภาพด้านแรงงาน	28-29

สารบัญ (ต่อ)

	หน้า
การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ	30-35
- การตรวจแรงงาน	30
- การประสบอันตราย / เจ็บป่วยจากการทำงาน	33
- การแรงงานสัมพันธ์	34
- การเลิกจ้างแรงงาน	35
- การสวัสดิการแรงงาน 3	5
การประกันสังคม	36-38
อัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดบึงกาฬ	40
ภาคผนวก 4	1-61



บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

สถานการณ์ด้านเศรษฐกิจและแรงงาน จังหวัดบึงกาฬ ไตรมาส 2 ปี 2557 (เมษายน-มิถุนายน) มีรายละเอียดสรุปได้ดังนี้

สภาพเศรษฐกิจ

ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดบึงกาฬ ในปี 2554 มีมูลค่า 19,193 ล้านบาท ภาคเกษตร มีมูลค่า 7,480 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 38.97 นอกภาคเกษตร มีมูลค่า 11,713 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 61.03 รายได้ต่อหัวของประชากร จังหวัดบึงกาฬ ในปี 2554 เท่ากับ 47,085 บาท/คน/ปี

โครงสร้างทางเศรษฐกิจจังหวัดบึงกาฬ 5 อันดับแรก ได้แก่ สาขาเกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้ (ร้อยละ 36.93 ของ GPP) สาขาอุตสาหกรรม (ร้อยละ 17.42 ของ GPP) สาขาก่อสร้าง (ร้อยละ 9.83 ของ GPP) สาขาบริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่าและบริการทางธุรกิจ (ร้อยละ 9.72 ของ GPP) สาขาตัวกลางทางการเงิน (ร้อยละ 5.29 ของ GPP)

โรงงานอุตสาหกรรม ข้อมูล ไตรมาส 2 ปี 2557 มีจำนวน 247 โรง เงินทุน คงเหลือ 1,824,185,004 บาท และคนงาน 2364 คน

การจัดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ ในไตรมาส 2 ปี 2557 มีทั้งสิ้น 21 แห่ง ทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น 31.40 ล้านบาท โดยแบ่งเป็น บริษัทจำกัด จำนวน 7 แห่ง และห้างหุ้นส่วนจำกัด จำนวน 14 แห่ง

การค้าชายแดนระหว่างประเทศ มูลค่าการค้าระหว่างประเทศไทย กับ สปป.ลาว ด้านจังหวัดบึงกาฬ ในเดือนพฤษภาคม 2557 ที่ผ่านด่าน ศุลกากรบึงกาฬ จังหวัดบึงกาฬ จุดผ่อนปรนบ้านบุ่งคล้าและจุดผ่อนปรนบ้านห้วยคต มีมูลค่าการค้ารวมทั้งสิ้น 241.56 ล้านบาท

สถานการณ์ด้านแรงงาน

ประชากรและกำลังแรงงาน จากผลการสำรวจภาวะการทำงานของ ประชากรในจังหวัดบึงกาฬ โดยสำนักงานสถิติแห่งชาติ (เมษายน - มิถุนายน 2557) มีประชากรอายุ 15 ปี ขึ้นไป จำนวน 268,001 คน เป็นผู้อยู่ในวัยกำลังแรงงาน จำนวน 160,271 คน ผู้มีงานทำ 148,608 คน ผู้ว่างงาน 342 คน และรอฤดูกาล 11,321 คน ส่วนผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน จำนวน 107,730 คน ทำงานบ้าน 24,698 คน เรียนหนังสือ 19,737 คน และอื่นๆ 63,295 คน

การมีงานทำ จังหวัดบึงกาฬ ผู้มีงานทำ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม เป็นผู้ทำงานในภาคเกษตรรวม 100,709 คน ในขณะที่นอกภาคเกษตรนั้นมีผู้มีงานทำ จำนวน 47,899 คน โดยสาขานอกภาคเกษตรที่มีผู้มีงานทำมากที่สุด ได้แก่ การขายส่ง ขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์และรถจักรยานยนต์ จำนวน 14,919 คน รองลงมาคือ การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศฯ จำนวน 7,184 คน และ การศึกษา จำนวน 6,329 คน ตามลำดับ

ผู้มีงานทำจำแนกตามอาชีพ อาชีพ ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง มีมากที่สุด จำนวน 99,627 คน รองลงมาคือ พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด จำนวน 18,039 คน และผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ จำนวน 8,023 คน ตามลำดับ

ผู้มีงานทำจำแนกตามระดับการศึกษา ส่วนใหญ่ผู้มีงานทำจบการศึกษาระดับประถมศึกษา จำนวน 47,785 คน รองลงมา ระดับ ต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 30,550 คน และระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 23,875 คน ตามลำดับ



ผู้มีงาน ทำ แยกตามสถานภาพการทำงาน

พบว่า ทำงานส่วนตัว มากที่สุด จำนวน 59,297 คน รองลงมา ช่วยธุรกิจครอบครัว จำนวน 53,970 คน และ ลูกจ้างรัฐบาล จำนวน 16,994 คน ตามลำดับ

การบริการจัดหางานของจังหวัดบึงกาฬ ใน

ช่วงไตรมาส 2 (เมษายน – มิถุนายน 2557) นายจ้าง/สถานประกอบการได้แจ้งตำแหน่งงานว่างผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัด จำนวน 338 อัตรา โดยมีผู้ลงทะเบียนสมัครงาน จำนวน 403 คน และผู้ได้รับการบรรจุให้มีงานทำ 336 คน

จำแนกตามวุฒิการศึกษา มีตำแหน่งงานว่าง

สำหรับแรงงานที่จบการศึกษามากที่สุด ได้แก่ ระดับมัธยมศึกษา จำนวน 112 อัตรา รองลงมา ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า จำนวน 63 อัตรา ระดับ ปวช. จำนวน 45 อัตรา

ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน ส่วนใหญ่มีการศึกษา

ระดับมัธยมศึกษา จำนวน 184 คน รองลงมา ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า จำนวน 100 คน และ ระดับ ปวส. จำนวน 52 คน ตามลำดับ

สำหรับการบรรจุงาน แยกเป็นผู้มีการศึกษา

ระดับมัธยมศึกษา จำนวน 152 คน ระดับ ปวส. จำนวน 60 คน และระดับ ปวช. จำนวน 45 คน

ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน จำแนกตามอาชีพมาก

ที่สุด ได้แก่ อาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 238 คน รองลงมา ได้แก่ ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 45 คน และพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 42 คน ตามลำดับ

ส่วนการบรรจุงาน จำแนกตามอาชีพมากที่สุด

ได้แก่ อาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 121 คน รองลงมาช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 97 คน และพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 65 คน ตามลำดับ

ตำแหน่งงานว่าง จำแนกตามอายุ ส่วนใหญ่ อยู่

ในช่วงอายุ 18–24 ปี จำนวน 67 อัตรา รองลงมา ช่วงอายุ 25 – 29 ปี จำนวน 66 อัตรา และช่วงอายุ 30 – 39 ปี จำนวน 64 อัตรา ตามลำดับ

ส่วนผู้ลงทะเบียนสมัครงาน จำแนกตาม

อายุ ส่วนใหญ่ช่วงอายุ 30–39 ปี จำนวน 133 คน รองลงมา ช่วงอายุ 18–24 ปี จำนวน 116 คน และช่วงอายุ 25–29 ปี จำนวน 78 คน ตามลำดับ

สำหรับการบรรจุงาน จำแนกตามอายุ

พบว่าส่วนใหญ่ช่วงอายุ 18–24 ปี จำนวน 131 คน รองลงมา ช่วงอายุ 30–39 ปี จำนวน 97 คน และช่วงอายุ 25–29 ปี จำนวน 79 คน ตามลำดับ

แรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศ ในไตร

มาส 2 ปี 255 7 จังหวัดบึงกาฬ มีแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตเดินทางไปทำงานต่างประเทศ โดยการเดินทางวิธี Re-Entry จำนวน 76 คน

การพัฒนาศักยภาพแรงงาน ในไตรมาส 2

ปี 2557 ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดบึงกาฬ ได้ดำเนินการฝึกอบรมพัฒนาผู้ใช้แรงงานในรูปแบบต่างๆ ได้แก่ การฝึกเตรียมเข้าทำงาน การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน ในจังหวัดบึงกาฬ

การฝึกเตรียมเข้าทำงาน ในจังหวัดบึงกาฬ

มีผู้เข้ารับการฝึก จำนวน 99 คน และมีผู้ผ่านการฝึกทั้งหมด จำนวน 99 คน โดยกลุ่มอาชีพที่มีการฝึกเตรียมเข้าทำงาน คือ ช่างคอมพิวเตอร์ 42 คน ช่างไฟฟ้า 32 คน และช่างเครื่องกล 25 คน

การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน มีผู้เข้ารับ

การฝึก จำนวน 62 คน ผู้ผ่านการฝึก จำนวน 58 คน และผู้ผ่านการฝึกมีงานทำ จำนวน 58 คน โดยกลุ่มอาชีพที่มีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน คือ ช่างก่อสร้าง 20 คน เกษตรอุตสาหกรรม 20 คน และกลุ่มธุรกิจและบริการ 22 คน ตามลำดับ

การตรวจคุ้มครองแรงงาน ในไตรมาส 2

ปี 2557 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด บึงกาฬ ได้ดำเนินการตรวจสถานประกอบการเพื่อให้คำแนะนำแก่สถานประกอบการและคุ้มครองลูกจ้าง จำนวน 27 แห่ง มีลูกจ้างผ่านการตรวจและได้รับการคุ้มครอง จำนวน 1,393 คน ผลการตรวจพบว่า สถานประกอบการปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย 22 แห่ง ปฏิบัติไม่ถูกต้อง 5 แห่ง



การตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการ

ในไตรมาส 2 ปี 2557 มีการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น จำนวน 2 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ จำนวน 123 คน ผลการตรวจพบว่า ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายทั้ง 2 แห่ง

การประกันสังคม ข้อมูล ณ เดือนมิถุนายน

2557 พบว่าจังหวัดบึงกาฬ มีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคม จำนวน 482 แห่ง ผู้ประกันตนมาตรา 33 จำนวน 7,541 คน ผู้ประกันตนมาตรา 39 จำนวน 1,461 คน มาตรา 40 จำนวน 9,301 คน และมีสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมที่เป็นสถานพยาบาลของรัฐบาล จำนวน 1 แห่ง

กองทุนประกันสังคม ไตรมาส 2 ปี 2557 มีผู้ใช้บริการทั้งสิ้น 1,255 ราย เมื่อพิจารณาตามประเภทของประโยชน์ทดแทน ซึ่งมี 7 กรณี ได้แก่ เจ็บป่วย คลอดบุตร ทูพพลภาพ ตายสงเคราะห์บุตร ชราภาพ และว่างงาน สำหรับประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุดในไตรมาสนี้ ได้แก่กรณีเจ็บป่วยมีผู้ประกันตนใช้บริการ จำนวน 444 ราย รองลงมาคือกรณีว่างงาน มีผู้ประกันตนใช้บริการ 253 ราย และกรณีคลอดบุตร จำนวน 213 ราย ส่วนจำนวน การจ่ายเงิน ประโยชน์ทดแทน จะพบว่าการจ่ายเงินทั้งสิ้น 11,419,286.94 บาท โดย กรณีคลอดบุตร มีการจ่ายเงินสูงสุดถึง 4,931,218.55 บาท รองลงมา กรณีชราภาพ มีการจ่ายเงิน 2,293,122.99 บาท และ กรณีว่างงาน มีการจ่ายเงิน 2,103,151.25 บาท

ณ เดือนมิถุนายน 2557 กองทุนเงินทดแทน สถานะเงินกองทุนทดแทน คงเหลือ 1,555,909.31 บาท จำนวนสถานประกอบการในจ่ายเงินกองทุนทดแทน จำนวน 291 แห่ง และมีลูกจ้าง จำนวน 3,373 คน



บทที่ 1 ข้อมูลทั่วไปและสภาพเศรษฐกิจจังหวัดบึงกาฬ

ข้อมูลทั่วไปจังหวัดบึงกาฬ

ตราประจำจังหวัด



คำขวัญจังหวัด

“ภูทอกแหล่งพระธรรม คำล้ำยงพารา งามตาแก่งอาฮง บึงโขงหลงเพลินใจ น้ำตกใสเจ็ดสี ประเพณีแข่งเรือ
เหนือสุดแดนอีสาน นมัสการหลวงพ่อบึงใหญ่ ศูนย์รวมใจ ศาลสองนาง”

วิสัยทัศน์

“ศูนย์กลางพาราของภาคอีสาน สะพานการค้า การท่องเที่ยว บ้านเมืองน่าอยู่ สู่ประชาคมอาเซียน”

สีม่วงขาว คือ สีของจังหวัดบึงกาฬ

สีม่วง หมายถึง สีประจำจังหวัดหนองคาย เนื่องจากจังหวัดบึงกาฬแยกการปกครองออกมาจากจังหวัดหนองคาย จึงยังคงมีความสัมพันธ์กันทั้งในเชิงสัญลักษณ์ ความผูกพันของความเป็นญาติมิตร

สีขาว หมายถึง ความบริสุทธิ์ ความดี ความมีคุณธรรม เนื่องจากจังหวัดบึงกาฬเป็นแผ่นดินแห่งความบริสุทธิ์ และสูงส่งด้วยคุณธรรม 3 ประการ คือพระปริมากรอันศักดิ์สิทธิ์ วัดสำคัญ และพระสงฆ์ผู้ปฏิบัติดี ปฏิบัติชอบ

ต้นไม้และดอกไม้ประจำจังหวัดบึงกาฬ



ดอกสิรินธรวัลลี (ดอกสามสิบประดง)

ที่ตั้งและอาณาเขต

จังหวัดบึงกาฬ (BuengKan) เป็นจังหวัดที่ 77 ของประเทศไทย จัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติจังหวัดบึงกาฬ พ.ศ. 2554 มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 23 มีนาคม 2554 มีพื้นที่ทั้งหมด 4,305 ตารางกิโลเมตร หรือ 2,690,625 ไร่ อยู่ห่างจากกรุงเทพมหานคร ระยะทาง 751 กิโลเมตร เป็นจังหวัดที่มีสถานที่ท่องเที่ยวหลายแห่ง มีน้ำตก ภูเขา มีพื้นที่ติดต่อกับแม่น้ำโขง และแขวงบอลิคำไซ สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว

จังหวัดบึงกาฬ มีประชากรตามหลักฐานการทะเบียนราษฎร ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2556 จำนวน 416,236 คน เป็นชาย 209,830 คน หญิง 206,406 คน

จังหวัดบึงกาฬ แบ่งเขตการปกครอง ออกเป็น 8 อำเภอ 53 ตำบล 615 หมู่บ้าน 17 เทศบาลตำบล 42 องค์การบริหารส่วนตำบล และ 1 องค์การบริหารส่วนจังหวัด ดังนี้

อำเภอ	ตำบล	หมู่บ้าน	เทศบาล	อบต.
1. อำเภอเมืองบึงกาฬ	12	131	6	7
2. อำเภอพรเจริญ	7	58	3	4
3. อำเภอโซ่พิสัย	7	95	1	7
4. อำเภอเซกา	9	135	3	8
5. อำเภอปากคาด	6	64	1	6
6. อำเภอบึงโขงหลง	4	56	2	3
7. อำเภอศรีวิไล	5	51	1	4
8. อำเภอปทุมราช	3	25	-	3
รวม	53	615	17	42

ที่มา : ที่ทำการปกครองจังหวัดบึงกาฬ

ประชาชนส่วนใหญ่ประกอบอาชีพเกษตรกรรม เช่น การปลูกยางพารา ทำนา ทำไร่ สวนผลไม้ รองลงมาคือ ค้าขาย รับจ้าง และอุตสาหกรรมในครัวเรือน

อาณาเขตติดต่อของจังหวัด

- **ทิศเหนือ** ติดต่อกับแขวงบอลิไซ สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว โดยมีแม่น้ำโขงเป็นเส้นกั้นพรมแดน
- **ทิศตะวันออก** ติดต่อกับอำเภอบ้านแพง จังหวัดนครพนม
- **ทิศใต้** ติดต่อกับอำเภอคำตากล้า อำเภอบ้านม่วง และอำเภออากาศอำนวย จังหวัดสกลนคร
- **ทิศตะวันตก** ติดต่อกับอำเภอรัตนวาปี และอำเภอเฝ้าไร่ จังหวัดหนองคาย





ลักษณะภูมิประเทศ

ลักษณะภูมิประเทศของจังหวัดบึงกาฬ โดยทั่วไปเป็นที่ราบสูง แยกได้เป็น 3 บริเวณ คือ

- 1.1 พื้นที่เป็นคลื่นลอนลาด กระจายอยู่ทุกอำเภอเป็นหย่อมๆ ซึ่งเป็นพื้นที่ทำนาส่วนใหญ่และปลูกพืชไร่ พืชสวน และป่าธรรมชาติ
- 1.2 พื้นที่เป็นคลื่นลอนชันและเป็นเขาป่าธรรมชาติ เช่น ป่าไม้เต็งรัง เบญจพรรณ พบในเขต อำเภอบึงกาฬ อำเภอเซกา อำเภอบึงโขงหลง อำเภอศรีวิไล อำเภอบุงคล้า และอำเภอพรเจริญ
- 1.3 สภาพพื้นที่เป็นภูเขาที่มีความสูงชัน จากระดับน้ำทะเลตั้งแต่ 200 เมตร เป็นบริเวณเทือกเขาต่างๆ ในเขต อำเภอเมืองบึงกาฬ อำเภอบุงคล้า อำเภอเซกา และอำเภอบึงโขงหลง

สภาพภูมิอากาศ

มีลักษณะอากาศจัดอยู่ในจำพวกฝนแถบร้อนและแห้งแล้ง ในฤดูมรสุมตะวันออกเฉียงเหนือ อุณหภูมิจะเริ่มลดในเดือนพฤศจิกายนและต่ำสุดในเดือนช่วงธันวาคมถึงเดือนมกราคม ในช่วงเดือนมีนาคมถึงเดือนพฤษภาคมเป็นฤดูเปลี่ยนมรสุมเหนือ อุณหภูมิจะสูงขึ้นอย่างรวดเร็วในเดือนมีนาคมและร้อนจัดในเดือนเมษายน ในฤดูมรสุมตะวันออกเฉียงใต้ (มิถุนายน – กรกฎาคม) อุณหภูมิโดยทั่วไปจะลดลงในเดือนตุลาคมเป็นฤดูเปลี่ยนมรสุมได้ อุณหภูมิจะเริ่มลดลงจนอากาศหนาวเย็น

แหล่งท่องเที่ยวที่สำคัญ

อำเภอเมืองบึงกาฬ วัดอาฮงศิลาวาส (แก่งอาฮง) วัดโพธาราม (วัดหลวงพ่อบุญใหญ่) ศาลเจ้าแม่สองนาง วัดสามัคคีอุบลมณี (วัดภูกระแต) วัดศรีโสภณธรรมทาน (วัดใต้) วัดป่าบ้านพันลำ วัดบุพพราศย์โมสร (วัดกลาง) หนองกุดทิง (พื้นที่ชุ่มน้ำโลก) ตลาดลาว (วันอังคารและวันศุกร์) และงานแข่งขันเรือยาวประเพณีไทย – ลาว

อำเภอบึงกาฬ วัดสว่างอารมณ์ (วัดถ้ำศรีธน)

อำเภอศรีวิไล ภูทอก (วัดภูทอก)

อำเภอบุงคล้า เขตรักษาพันธุ์สัตว์ป่าภูวัว โครงการอนุรักษ์พันธุ์ไม้ป่าภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนบน น้ำตกถ้ำฝุ่น หาดสีดา

อำเภอบึงโขงหลง บึงโขงหลง น้ำตกสะอาม

อำเภอเซกา น้ำตกเจ็ดสี น้ำตกถ้ำพระ น้ำตกชะแนน

เอกลักษณ์ทางวัฒนธรรม ประเพณีที่สำคัญ

- ด้านหัตถกรรม/ช่างฝีมือ เช่น ผ้าขาวม้า ผ้าไหมมัดหมี่ ผ้าห่ม ผ้าคลุมไหล่ ผ้าลายสายฝน ฯลฯ
- ด้านอาหาร เช่น ลูกหยียักษ์ ข้าวเม่า ปลาสามเข้าเป็ยกเส้น
- ด้านขนบธรรมเนียมประเพณีและงานประจำปี เช่น งานสักการะศาลเจ้าแม่สองนาง วันสถาปนาเมือง บึงกาฬ งานกาชาดจังหวัด งานสงกรานต์หลวงพ่อบุญใหญ่ (วัดโพธาราม) วันสงกรานต์หาดสีดา งานวันผลไม้ของดีปากคาคาด งานประเพณีแข่งเรือยาวไทย – ลาว และงานวันยางพาราบึงกาฬ เป็นต้น



ภาวะเศรษฐกิจจังหวัด

1. ผลิตภัณฑ์มวลรวม

ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดบึงกาฬในปี 2554 มีค่าเท่ากับ 19,93 ล้านบาท ภาคเกษตร มีมูลค่า 7,480 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 38.97 นอกภาคเกษตร มีมูลค่า 11,713 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 61.03 โดยผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดต่อหัว (GPP per capita) ในปี 2554 เท่ากับ 4085 บาท

โครงสร้างทางเศรษฐกิจจังหวัดบึงกาฬ 5 อันดับแรก ได้แก่ สาขาเกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้ (ร้อยละ 36.93) สาขาอุตสาหกรรม (ร้อยละ 17.42) สาขาก่อสร้าง (ร้อยละ 9.83) สาขาบริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่าและบริการทางธุรกิจ (ร้อยละ 9.72) สาขาตัวกลางทางการเงิน (ร้อยละ 5.29)

ตารางที่ 1 มูลค่าเพิ่มและโครงสร้างผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดบึงกาฬ (GPP)

สาขาการผลิต	มูลค่าเพิ่ม ณ ราคาประจำปี (ล้านบาท)	โครงสร้าง ณ ราคาประจำปี (ล้านบาท)
ภาคเกษตรกรรม	7,480	38.97
สาขาเกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	7,087	36.93
สาขาการประมง	393	2.05
นอกภาคเกษตร	11,713	61.03
สาขาเหมืองแร่และเหมืองหิน	48	0.25
สาขาอุตสาหกรรม	3,343	17.42
สาขาไฟฟ้า ประปา และโรงแยกก๊าซ	98	0.51
สาขาก่อสร้าง	1,888	9.83
สาขาการขนส่ง ขยายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน	623	3.25
สาขาโรงแรมและภัตตาคาร	267	1.39
สาขาการขนส่ง สถานที่เก็บสินค้าและการคมนาคม	146	0.76
สาขาตัวกลางทางการเงิน	1,016	5.29
สาขาบริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่าและบริการทางธุรกิจ	1,865	9.72
สาขาการบริหารราชการและการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ	874	4.55
สาขาการศึกษา	1,013	5.28
สาขาการบริการด้านสุขภาพและสังคม	425	2.22
สาขาการให้บริการด้านชุมชน สังคม และบริการส่วนบุคคลอื่นๆ	62	0.32
สาขาถูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	46	0.24
ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด (GPP)	19,193	100.00

ที่มา: สำนักงานคลังจังหวัดบึงกาฬ

2. การจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรม

การจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรม ในไตรมาส 2 ปี 2557 เดือนมิถุนายน 2557 ไม่มีการจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมเพิ่มเติม มีโรงงานจดทะเบียนเลิกกิจการเป็นเงินทุน 284,000 บาท คนงาน 15 คน ไตรมาสนี้จึงมีจำนวนโรงงานคงเหลือ 247 โรง เงินทุนจดทะเบียนคงเหลือ 824,185,004 บาท และคนงานคงเหลือ จำนวน 824 คน

3. การจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่

การจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ ในไตรมาส 2 ปี 2557 มีทั้งสิ้น 21 แห่ง ทุนจดทะเบียน 31.40 ล้านบาท โดยแบ่งเป็น บริษัทจำกัด จำนวน 7 แห่ง ห้างหุ้นส่วนจำกัด จำนวน 14 แห่ง อุตสาหกรรมที่มีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่สูงสุด ได้แก่ สาขาการขนส่ง ขยายปลีกฯ จำนวน 8 แห่ง ทุนจดทะเบียนรวม 17 ล้านบาท และการจดทะเบียนนิติบุคคลรองลงมาคือ สาขาการผลิต จำนวน 7 แห่ง ทุนจดทะเบียน 47 ล้านบาท ส่วนการเลิกกิจการ ในไตรมาสนี้ มีสถานประกอบกิจการเลิกกิจการจำนวน 10 แห่ง เงินทุน 12.99 ล้านบาท นอกจากนั้นยังมีการรับโอนกิจการ จำนวน 1 แห่ง เงินทุน 1 ล้านบาท จำนวนสถานประกอบกิจการคงเหลือ ไตรมาสนี้จำนวน 459 แห่ง เงินทุน 1,227.17 ล้านบาท

4. การค้าขายแดนระหว่างประเทศ

มูลค่าการค้าระหว่างประเทศไทย กับ สปป.ลาว ด้านจังหวัดบึงกาฬ ในเดือนพฤษภาคม 2557 ที่ผ่านด่าน ศุลกากรบึงกาฬ จังหวัดบึงกาฬ จุดผ่อนปรนบ้านบึงคล้าและจุดผ่อนปรนบ้านห้วยคาด มีมูลค่าการค้ารวมทั้งสิ้น 241.56 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากเดือนที่แล้ว (เมษายน 2557) จำนวน 46.95 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 24.13

มีมูลค่าสินค้าส่งออกทั้งสิ้น 183.74 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากเดือนที่แล้ว (เมษายน 2557) 25.91 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 16.42 ส่วนสินค้าส่งออกที่สำคัญ 5 อันดับแรก ได้แก่ น้ำมันดีเซล เครื่องดื่มกระชังแดง เครื่องปรับอากาศ ตู้เย็น และหม้อหุงข้าวไฟฟ้า

มีมูลค่าสินค้านำเข้าทั้งสิ้น 57.82 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากเดือนที่แล้ว (เมษายน 2557) 21.04 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 57.21 ส่วนสินค้านำเข้าที่สำคัญ 5 อันดับแรก ได้แก่ ไม้แปรรูป ไม้จ้อยสำเร็จรูป มันสำปะหลังแห้ง ชาผง และวงกบประตู

ดุลการค้า ในเดือนพฤษภาคม 2557 จำนวน 125.92 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากเดือนที่แล้ว (เมษายน 2557) จำนวน 4.87 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 4.02



บทที่ 2 ตัวชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัดบึงกาฬ

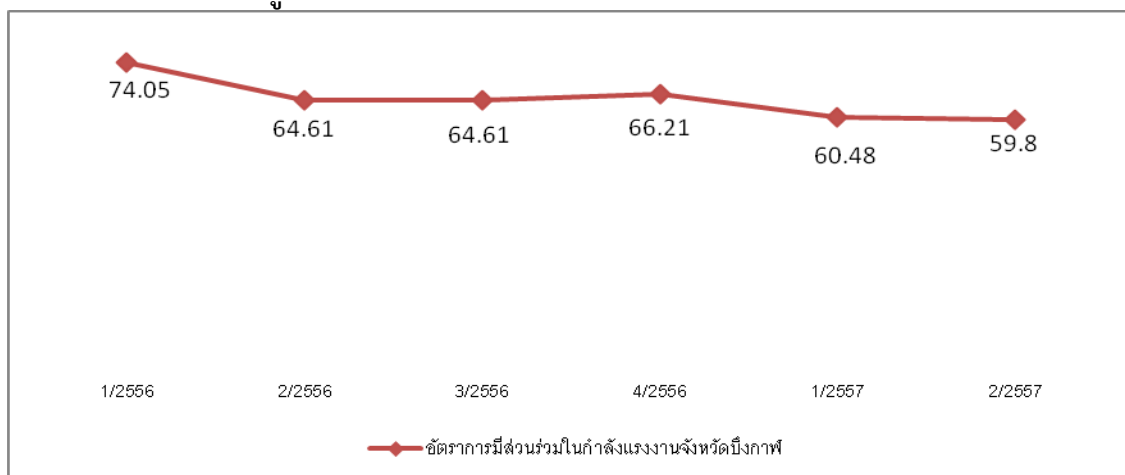
ภาวการณ์แรงงานมีการเคลื่อนไหวเปลี่ยนแปลงตลอดเวลาสืบเนื่องมาจากการเมือง เช่น สถานการณ์ทางการเมือง สถานการณ์เศรษฐกิจ ได้แก่ การปรับขึ้นของราคาน้ำมัน ภาวะค่าเงินบาทแข็งตัว เป็นต้น สิ่งเหล่านี้จะส่งผลถึงความเชื่อมั่นของนักลงทุน นักลงทุนทั้งในและต่างประเทศเกิดการชะลอการลงทุน ชะลอการขยายกิจการ รวมถึงการชะลอการจ้างงาน ในขณะที่การศึกษาที่มีการผลิตคนเพื่อเข้าสู่ตลาดแรงงานอย่างต่อเนื่อง มีอาจจะชะลอตัวตามภาวะการด้านเศรษฐกิจจึงส่งผลกระทบต่อการทำงาน นอกจากนี้ยังมีปัจจัยอื่นๆ เช่น การเปลี่ยนแปลงทางด้านเทคโนโลยีการผลิต ต้นทุนการผลิต ฤดูกาล ทักษะคน ทั้งของฝ่ายนายจ้างและผู้ใช้แรงงานเหล่านี้ล้วนเป็นปัจจัยที่นำไปสู่การเปลี่ยนแปลงของภาวการณ์แรงงานไม่ว่าจะเป็นรูปแบบการจ้างงาน การเคลื่อนย้ายแรงงาน ฝีมือแรงงาน มาตรฐานแรงงาน ฯลฯ

ดังนั้น การจะทราบความเคลื่อนไหวหรือการเปลี่ยนแปลง ของภาวะแรงงานจึงต้องมีการพิจารณาศึกษาเพื่อกำหนดตัวชี้วัดพร้อมทั้งติดตามการเปลี่ยนแปลง เพื่อศึกษาวิเคราะห์ถึงสาเหตุของปัญหารวมทั้งทำนายหรือคาดการณ์อนาคตอันจะเอื้อประโยชน์ต่อการตัดสินใจในการกำหนดแผนงานที่จะต้องทำให้สนองตอบต่อความต้องการของกลุ่มทั้งนายจ้างและผู้ใช้แรงงานรวมทั้งองค์กรต่างๆ ทั้งภาครัฐและภาคเอกชน สถานการณ์แรงงานไตรมาส 2 ปี 2557 ฉบับนี้ จะขอเสนอตัวชี้วัดภาวะแรงงาน ดังนี้

1. อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดบึงกาฬ

อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงสภาพกำลังแรงงานในตลาดแรงงานของจังหวัดบึงกาฬ เมื่อเทียบกับประชากรวัยแรงงานทั้งหมด โดยคำนวณจากกำลังแรงงานในจังหวัดบึงกาฬเทียบกับประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป ในจังหวัดบึงกาฬ พบว่า ในไตรมาส 2 ปี 2557 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดบึงกาฬ มีอัตราส่วนร้อยละ 59.80 ลดลงเล็กน้อยจากไตรมาส 1 ปี 2557 ที่มีอัตรา 60.48 และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา พบว่ามีอัตราที่ลดลงจากไตรมาส 2 ปี 2556 ที่มีอัตราร้อยละ 64.61

แผนภูมิที่ 1 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดบึงกาฬ



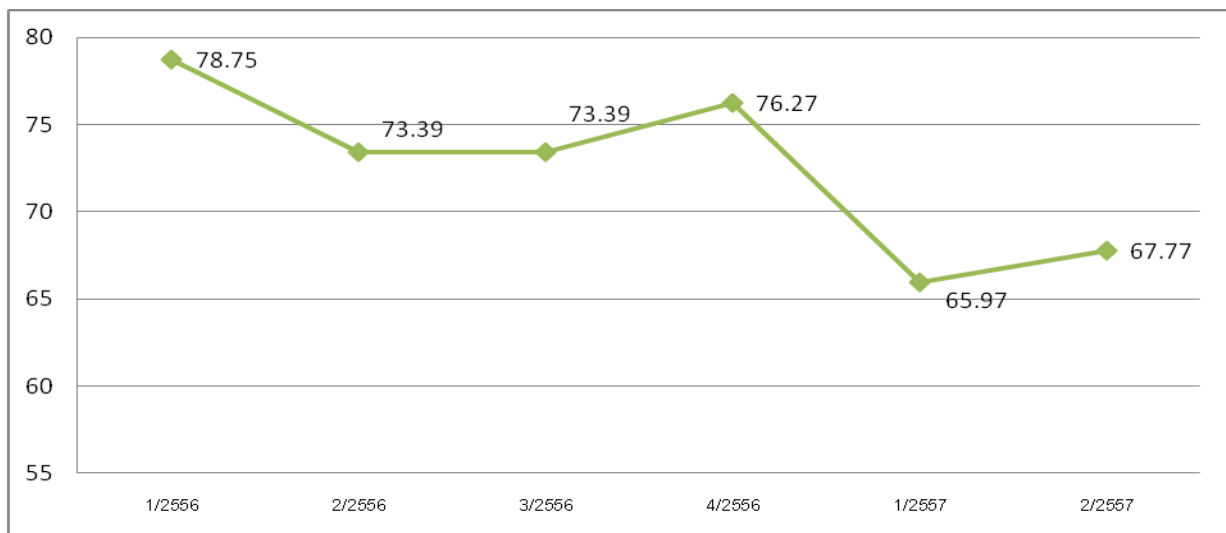
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดบึงกาฬ

หมายเหตุ อัตราส่วนการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน = $\frac{\text{กำลังแรงงาน}}{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปี ขึ้นไป}} \times 100$

2. อัตราการมีงานทำจังหวัดบึงกาฬ

อัตราการมีงานทำต่อกำลังแรงงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นภาพการณ์มีงานทำในตลาดแรงงานของจังหวัดบึงกาฬ ว่ามีสัดส่วนมากน้อยเพียงใด สำหรับอัตราการมีงานทำในภาคเกษตรของจังหวัดบึงกาฬ ซึ่งคำนวณจากผู้มีงานทำในภาคเกษตรในจังหวัดบึงกาฬ ต่อกำลังแรงงานที่มีงานทำในจังหวัดบึงกาฬ ในไตรมาส 2 ปี 2557 พบว่าอัตราการมีงานทำในภาคเกษตรจังหวัดบึงกาฬ มีอัตราร้อยละ 67.77 โดยเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมา จะพบว่า อัตราการมีงานทำในภาคเกษตรจังหวัดบึงกาฬ มีสัดส่วนเพิ่มขึ้นจากไตรมาส 1 ปี 2557 ที่มีร้อยละ 65.97 และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา พบว่ามีสัดส่วนลดลง ไตรมาส 2 ปี 2556 มีอัตราร้อยละ 73.39

แผนภูมิที่ 2 อัตราผู้มีงานทำในภาคเกษตรต่อกำลังแรงงานที่มีงานทำ

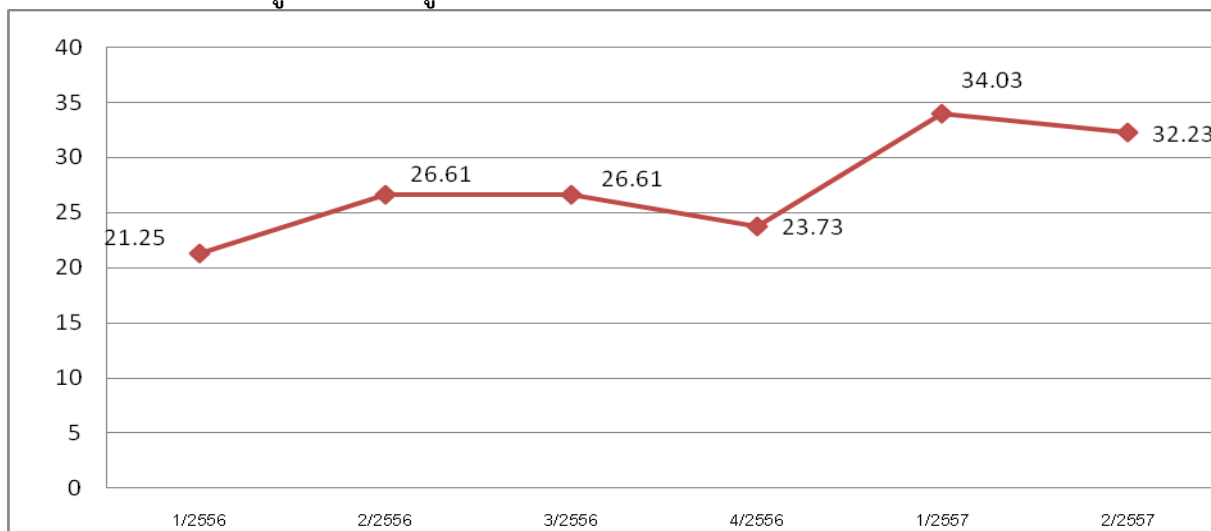


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดบึงกาฬ

หมายเหตุ อัตราการจ้างงานในภาคเกษตร = $\frac{\text{ผู้มีงานทำในภาคการเกษตร} \times 100}{\text{ผู้มีงานทำ}}$

ส่วนอัตราการมีงานทำนอกภาคเกษตรจะมีสัดส่วนที่ลดลงในไตรมาส 2 กล่าวคือ ไตรมาส 1 ปี 2557 มีอัตรา 34.03 ลดลงเป็น 32.23 ในไตรมาส 2 ปี 2557 (แผนภูมิที่ 3) เนื่องจากผู้ใช้แรงงานนอกภาคเกษตรกรรมเริ่มเคลื่อนย้ายเข้าไปอยู่ในภาคเกษตรกรรม อันมีสาเหตุจากการที่ภาคเศรษฐกิจหรือเจ้าของธุรกิจมีการชะลอตัวเนื่องจากสถานการณ์ความวุ่นวายทางการเมือง ความไม่มั่นใจในเศรษฐกิจ ปัญหาความไม่สงบต่างๆ อย่างไรก็ตาม ในช่วงปลายไตรมาส 2 ที่ต่อเนื่องไปยังต้นไตรมาส 3 คือเดือนกรกฎาคม – กันยายน 2557 ภายหลังการปฏิรูปการเมืองของ คณะรักษาความสงบแห่งชาติ หรือ คสช. จะสามารถเรียกความเชื่อมั่นให้กับการลงทุนอีกครั้งหนึ่ง ซึ่งคาดว่าจะการจ้างงานยังคงสดใสไม่มีผลกระทบมากนัก แต่ปัญหาที่น่าเป็นห่วงของจังหวัดบึงกาฬคือ ราคายางพาราดกต่ำ ทำให้ภาคเกษตรกรรมกระทบกระเทือน แรงงานอาจเคลื่อนย้ายไปทำงานในภาคอุตสาหกรรมมากขึ้นก็เป็นได้

แผนภูมิที่ 3 อัตราผู้มีงานทำนอกภาคเกษตรต่อกำลังแรงงานที่มีงานทำ



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดบึงกาฬ

หมายเหตุ อัตราการจ้างงานนอกภาคเกษตร = $\frac{\text{ผู้มีงานทำนอกภาคการเกษตร} \times 100}{\text{ผู้มีงานทำ}}$

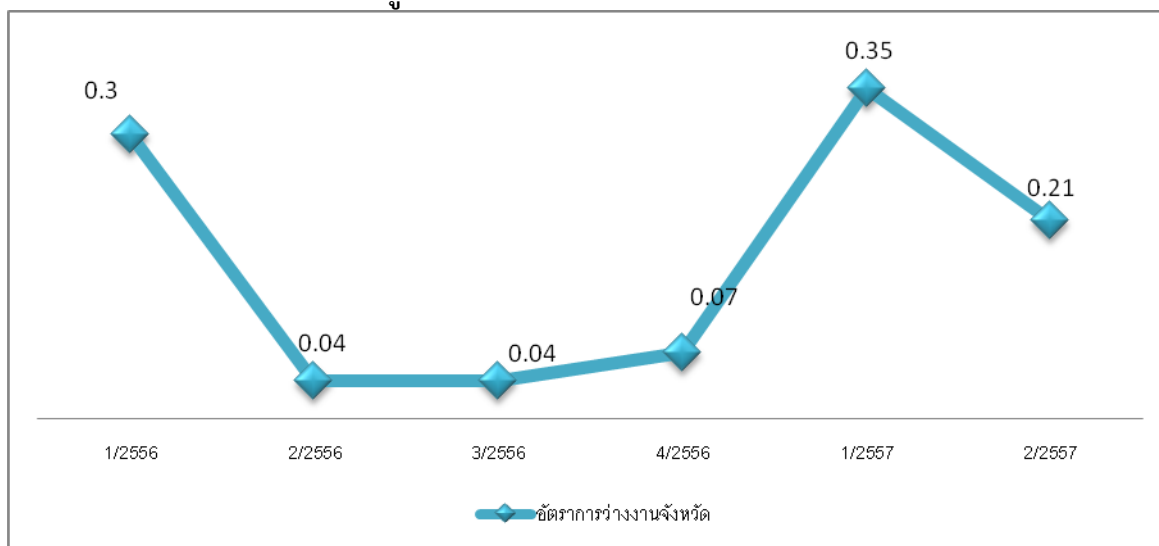
โดยสรุปในภาพรวมจะพบว่าอัตราการมีงานทำหรือการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดบึงกาฬ จะมีลักษณะการเคลื่อนย้ายแรงงานแบบเป็นวัฏจักรหรือวงจร ทั้งนี้เพราะพื้นที่จังหวัดเป็นเขตเกษตรกรรม ประชากรซึ่งเป็นกำลังแรงงานของจังหวัดจะอาศัยอยู่ในภาคส่วนของเกษตรกรรมเพื่อช่วยครัวเรือนในการทำการเกษตรเป็นส่วนใหญ่ เมื่อหมดฤดูเก็บเกี่ยวผลผลิตก็จะเคลื่อนย้ายไปหางานทำในภาคอุตสาหกรรมในจังหวัดอื่นๆ และจะเคลื่อนย้ายกลับมาภาคเกษตรกรรมอีกครั้งในฤดูเพาะปลูก วนเวียนในลักษณะเช่นนี้อย่างเป็นวัฏจักรทุกปี จึงอาจส่งผลต่อการขาดแคลนแรงงานในบางฤดู

3. อัตราการว่างงานจังหวัดบึงกาฬ

การศึกษาอัตราการว่างงานในปีที่ผ่านมาจะพบว่าอัตราการว่างงานของจังหวัดบึงกาฬ แต่ละไตรมาสปรับตัวสูงขึ้นหรือลดลงตามปัจจัยในเรื่องฤดูกาล เนื่องจากจังหวัดบึงกาฬเป็นพื้นที่ การเกษตร ไตรมาส 1 เป็นช่วงนอกฤดูการเกษตร หรือนอกฤดูเก็บเกี่ยว ส่งผลให้แรงงานในภาคเกษตรของจังหวัดบึงกาฬว่างงาน อัตราการว่างงานในไตรมาส 1 จึงสูงและจะเริ่มลดลงในไตรมาส 2 เนื่องจากเป็นช่วงที่กำลังแรงงานใหม่สำเร็จการศึกษาเริ่มเข้าสู่ตลาดแรงงาน สำหรับไตรมาส 3 เป็นช่วงฤดูการเกษตร ประกอบกับแรงงานใหม่สำเร็จการศึกษาเริ่มเข้าสู่ตลาดแรงงานจึงเป็นปัจจัยที่มีผลต่ออัตราการว่างงานที่ลดลง และอัตราการว่างงานจะเริ่มขยับตัวสูงขึ้นอีกในไตรมาส 4 เนื่องจากไตรมาส 4 เป็นช่วงฤดูเก็บเกี่ยวยังต้องใช้แรงงานในภาคเกษตรกรรมอยู่ (แผนภูมิที่ 4) ดังนั้นอัตราการว่างงานจึงเป็นเครื่องชี้วัดที่เกี่ยวข้องกับปัจจัยฤดูกาล นอกจากนี้อัตราการว่างงานจะเกี่ยวข้องกับภาวะเศรษฐกิจและพื้นที่ กล่าวคือ แรงงานจะมีการเคลื่อนย้ายสู่ภาคเกษตรในไตรมาสที่เป็นฤดูเพาะปลูก จังหวัดที่เป็นพื้นที่การเกษตรจะมีอัตราการว่างงานต่ำ ขณะที่จังหวัดในพื้นที่ตั้งของอุตสาหกรรมจะมีอัตราการว่างงานสูง

สำหรับอัตราการว่างงานในจังหวัดบึงกาฬ ไตรมาส 2 ปี 2557 มีอัตราร้อยละ 0.21 ของกำลังแรงงาน ซึ่งมีความเปลี่ยนแปลงจากไตรมาส 1 ตามรายละเอียดในแผนภูมิต่อไปนี้

แผนภูมิที่ 4 อัตราการว่างงานจังหวัดบึงกาฬ



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดบึงกาฬ

หมายเหตุ อัตราการว่างงานจังหวัด = $\frac{\text{ผู้ไม่มีงานทำในจังหวัด}}{\text{กำลังแรงงานของจังหวัด}} \times 100$

**4. อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม(มาตรา33)
ผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทน กรณีว่างงาน และผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับ
ประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้าง**

จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 ของสำนักงานประกันสังคม ไตรมาส 2 ปี 2557 มีจำนวน 7,541 คน มีจำนวนลดลงจากไตรมาสก่อน 284 คน อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตน (มาตรา 33) (YOY) ขยายตัวร้อยละ 8.63 ลดลงจากไตรมาสก่อนที่ขยายตัวร้อยละ 16.12 ส่วนจำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน ไตรมาส 2 ปี 2557 จำนวน 253 คน (ใช้ข้อมูลจากสำนักงานประกันสังคม) อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน ขยายตัว (YOY) ร้อยละ -70.51

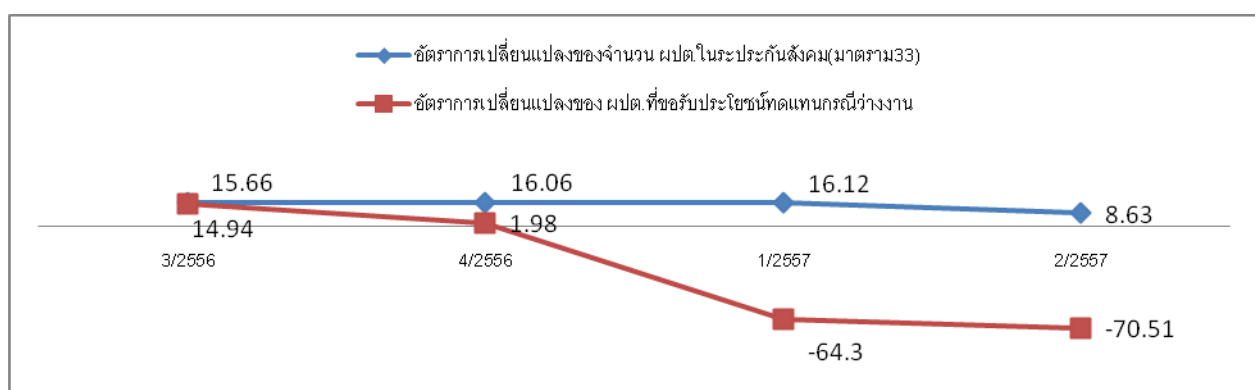
**ตารางที่ 2 อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา33) และผู้ประกันตนที่
ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน**

	3/2556	4/2556	1/2557	2/2557
จำนวน ฝปต. มาตรา33	7,421	7,531	7,825	7,541
อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวน ฝปต.ในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) (YOY)	15.66	16.06	16.12	8.63
จำนวน ฝปต. ที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน (สปส.)	300	206	221	253
อัตราการเปลี่ยนแปลงของ ฝปต. ที่ขอรับประโยชน์ทดแทน กรณีว่างงาน (YOY)	14.94	1.98	-64.3	-70.51

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดบึงกาฬ

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดบึงกาฬ

**แผนภูมิที่ 5 อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา33) และผู้ประกันตนที่
ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน**



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดบึงกาฬ

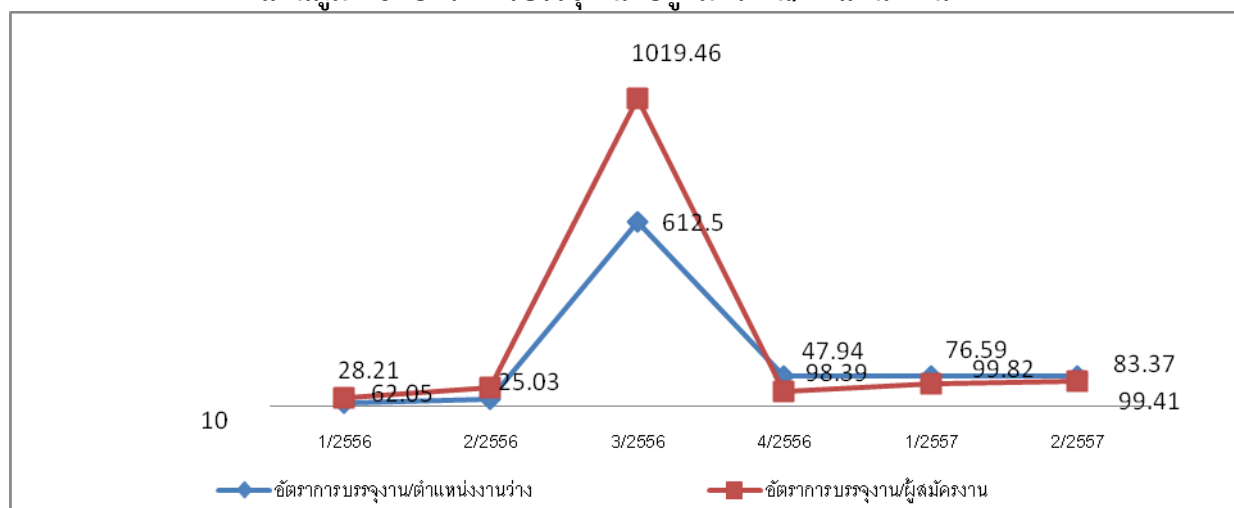
หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดบึงกาฬ

5. อัตราการบรรจุนงานจังหวัดบึงกาฬ

อัตราการบรรจุนงานในแต่ละไตรมาสเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงการเคลื่อนไหวของภาวการณ์ด้านแรงงาน ซึ่งสามารถศึกษาวิเคราะห์กับจำนวนตำแหน่งงานว่าง และจำนวนผู้สมัครงาน โดยเมื่อวิเคราะห์จำนวนการบรรจุนงานที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดดำเนินการ เทียบกับจำนวนตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่าน สำนักงานจัดหางานจังหวัด จะพบว่า อัตราการบรรจุนงานต่อผู้สมัครงานไตรมาส 2 ปี 2557 อยู่ที่ร้อยละ 83.37 โดยมีอัตราสูงกว่าจากไตรมาสที่ผ่านมา ที่มีอัตราร้อยละ 76.59

ส่วนอัตราการบรรจุนงานต่อตำแหน่งงานว่างไตรมาส 2 ปี 2557 อยู่ที่ร้อยละ 99.41 โดยมีอัตราลดลงจากไตรมาสที่ผ่านมา ที่มีอัตราร้อยละ 99.82 ตำแหน่งงานว่างใน ไตรมาสนี้ มีจำนวน 338 อัตรา (ไตรมาส 1 ปี 2557 มี 544 อัตรา) ผู้ลงทะเบียนสมัครงานมีจำนวน 403 คน ซึ่งลดลงจากไตรมาส 1 ปี 2557 จำนวน 709 คน ส่วนอัตราการบรรจุนงาน มีจำนวน 336 คน พบว่า อัตราการบรรจุนงานลดลงจากไตรมาสที่แล้ว ที่มีจำนวน 543 คน

แผนภูมิที่ 6 อัตราการบรรจุนงานต่อผู้สมัครงาน/ตำแหน่งงานว่าง



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดบึงกาฬ

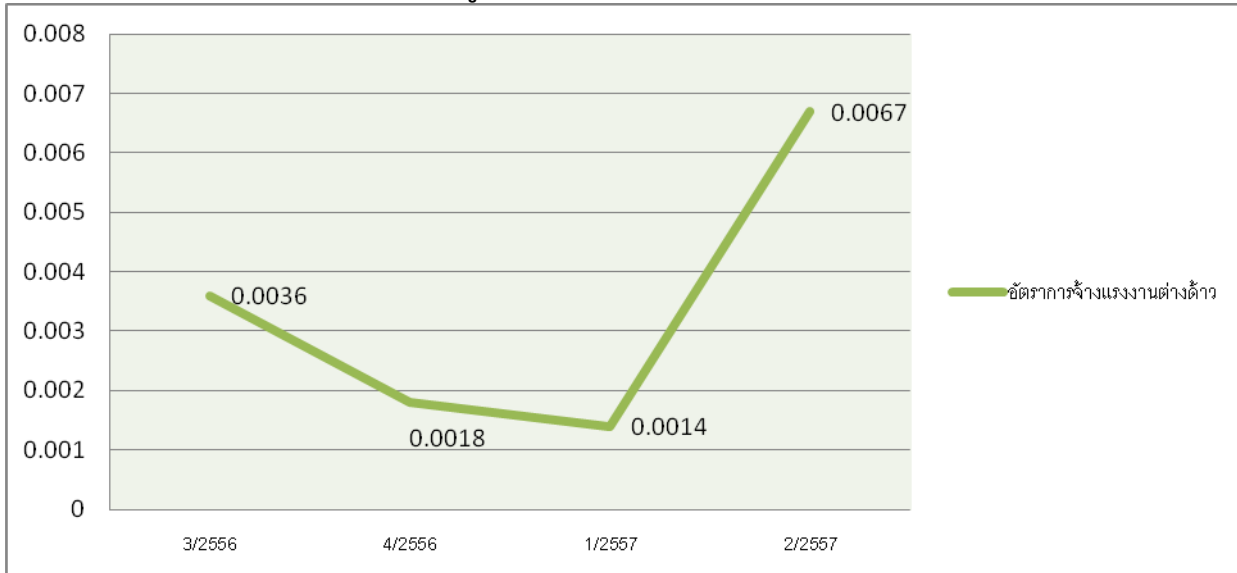
หมายเหตุ 1. อัตราการบรรจุนงานต่อผู้สมัครงาน = $\frac{\text{ผู้ได้รับการบรรจุนงาน}}{\text{ผู้สมัครงาน}} \times 100$

2. อัตราการบรรจุนงานต่อตำแหน่งงานว่าง = $\frac{\text{ผู้ได้รับการบรรจุนงาน}}{\text{ตำแหน่งงานว่าง}} \times 100$

6. อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว

การจ้างแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานอย่างถูกต้องตามกฎหมายในจังหวัดบึงกาฬ ประจำไตรมาส 2 ปี 2557 มีจำนวน 10 คน อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด ในไตรมาสนี้ คิดเป็นร้อยละ 0.0067 หมายถึงผู้มีงานทำทุกๆ 100 คน จะมีการจ้างแรงงานต่างด้าวประมาณ 0 - 1 คน

แผนภูมิที่ 7 อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดบึงกาฬ

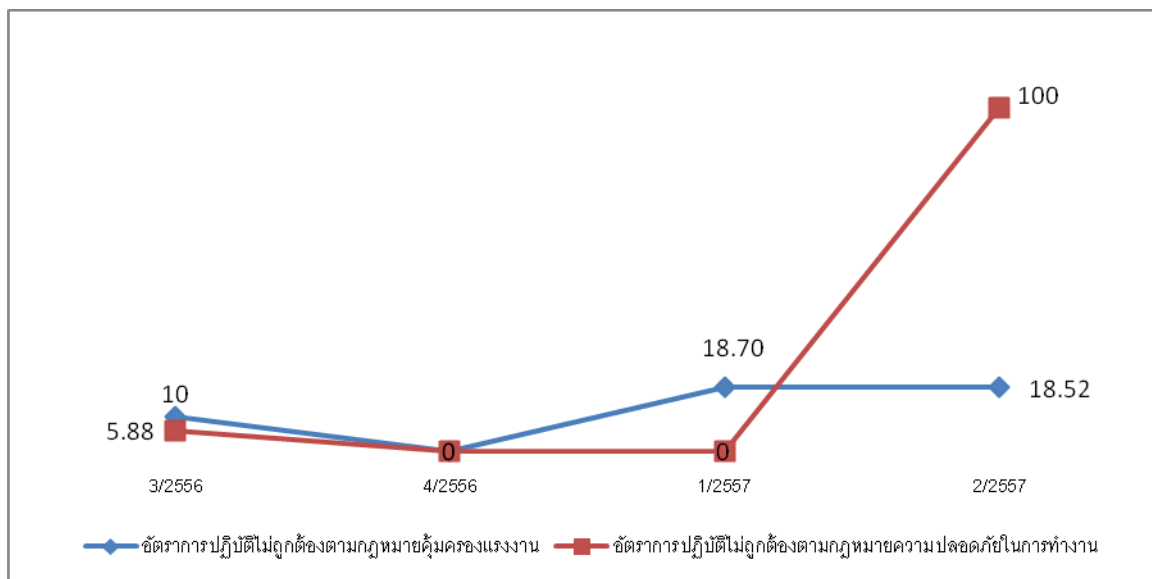
หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดบึงกาฬ

7. อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบการจังหวัดบึงกาฬ

อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานสถานประกอบการกิจการเป็นตัวบ่งบอกตัวหนึ่งที่แสดงให้เห็นถึงภาพการดำเนินงาน หากนายจ้างไม่ปฏิบัติตามกฎหมายย่อมส่งผลกระทบต่อความเป็นอยู่ของลูกจ้างผู้ใช้แรงงาน และส่งผลถึงคุณภาพชีวิตของผู้ใช้แรงงานตามมา ซึ่งพบว่าอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัดต่อจำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจทั้งหมดของจังหวัดในปี 2557 พบว่าไตรมาส 1 มีอัตรา 18.70 สำหรับไตรมาส 2 มีอัตรา 18.52 ซึ่งลดลงจากไตรมาสที่แล้ว 0.18 ทั้งนี้การปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานในไตรมาสนี้ส่วนใหญ่จะเป็นเรื่องค่าจ้างขั้นต่ำ

ส่วนอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการจังหวัดบึงกาฬในไตรมาสนี้ พบว่า สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ 2 แห่ง มีอัตรา 100.00 กล่าวคือ สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจทั้ง 2 แห่ง ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการ

แผนภูมิที่ 8 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการ



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดบึงกาฬ

หมายเหตุ : อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการจังหวัด =

$$\frac{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ทำผิดกฎหมายคุ้มครองแรงงานจังหวัด} \times 100}{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงานจังหวัด}}$$

จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงานจังหวัด

: อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายตรวจสอบความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการจังหวัด =

$$\frac{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ทำผิดกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานจังหวัด} \times 100}{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจความปลอดภัยในการทำงานแรงงานจังหวัด}}$$

จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจความปลอดภัยในการทำงานแรงงานจังหวัด

8. อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน/ข้อขัดแย้งในสถานประกอบการจังหวัดบึงกาฬ

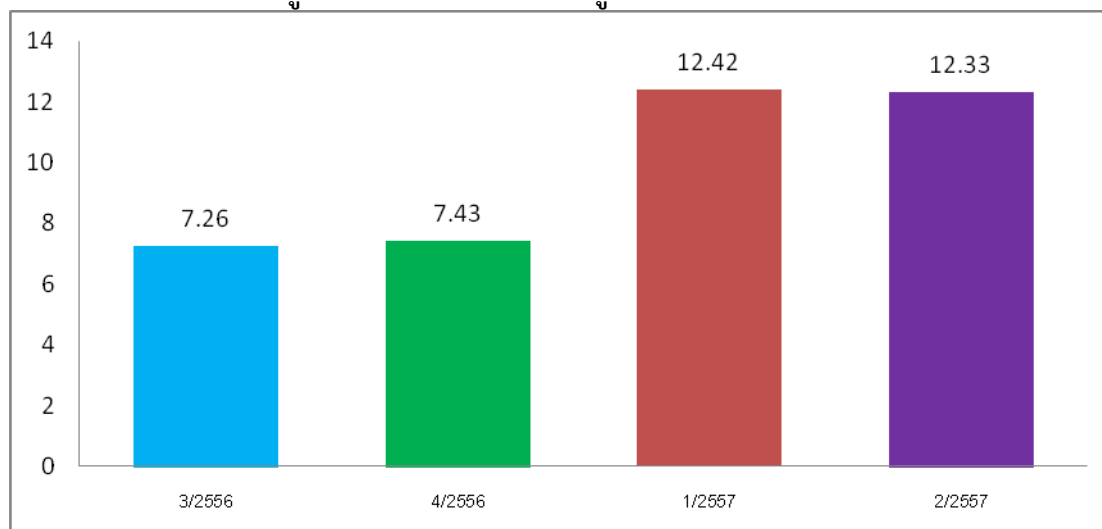
การเกิดข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ เป็นตัวชี้วัดที่แสดงถึงความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง การเปลี่ยนแปลงของอัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน จะแสดงให้เห็นถึงทิศทางความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง ว่ามีทิศทางหรือแนวโน้มไปในทางใด การเกิดข้อพิพาทแรงงานนั้น มีผลมาจากการที่ลูกจ้างได้แจ้งข้อเรียกร้องต่อนายจ้าง และหากไม่สามารถยุติ หรือตกลงกันได้ ก็จะเกิดเป็นข้อพิพาทแรงงานขึ้น ไตรมาส 2 ปี 2557 ไม่มีข้อเรียกร้อง/ ข้อพิพาท/ ข้อขัดแย้ง เกิดขึ้น

สำหรับข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ ซึ่งเกิดจากความขัดแย้งระหว่างนายจ้าง ลูกจ้างที่มีข้อพิพาทแรงงานตามกฎหมายแรงงาน เป็นตัวชี้วัดอีกตัวหนึ่งที่บ่งบอกถึงความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างได้

9. อัตราแรงงานที่ เป็นผู้ประกันตนจังหวัดบึงกาฬ

อัตราแรงงานที่ เป็นผู้ประกันตน คิดจากจำนวนผู้ประกันตนของกองทุนประกันสังคม ตามมาตรา 33 ,39 และ 40 ต่อจำนวนผู้มีงานทำของสำนักงานสถิติแห่งชาติ ไตรมาส 2 ปี 2557 คิดเป็นร้อยละ 12.33 อัตราเปลี่ยนแปลง ลดลงจากไตรมาสที่แล้วร้อยละ 6.54

แผนภูมิที่ 9 อัตราแรงงานที่ เป็นผู้ประกันตนจังหวัดบึงกาฬ



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดบึงกาฬ

บทที่ 3 สถานการณ์แรงงานบึงกาฬ

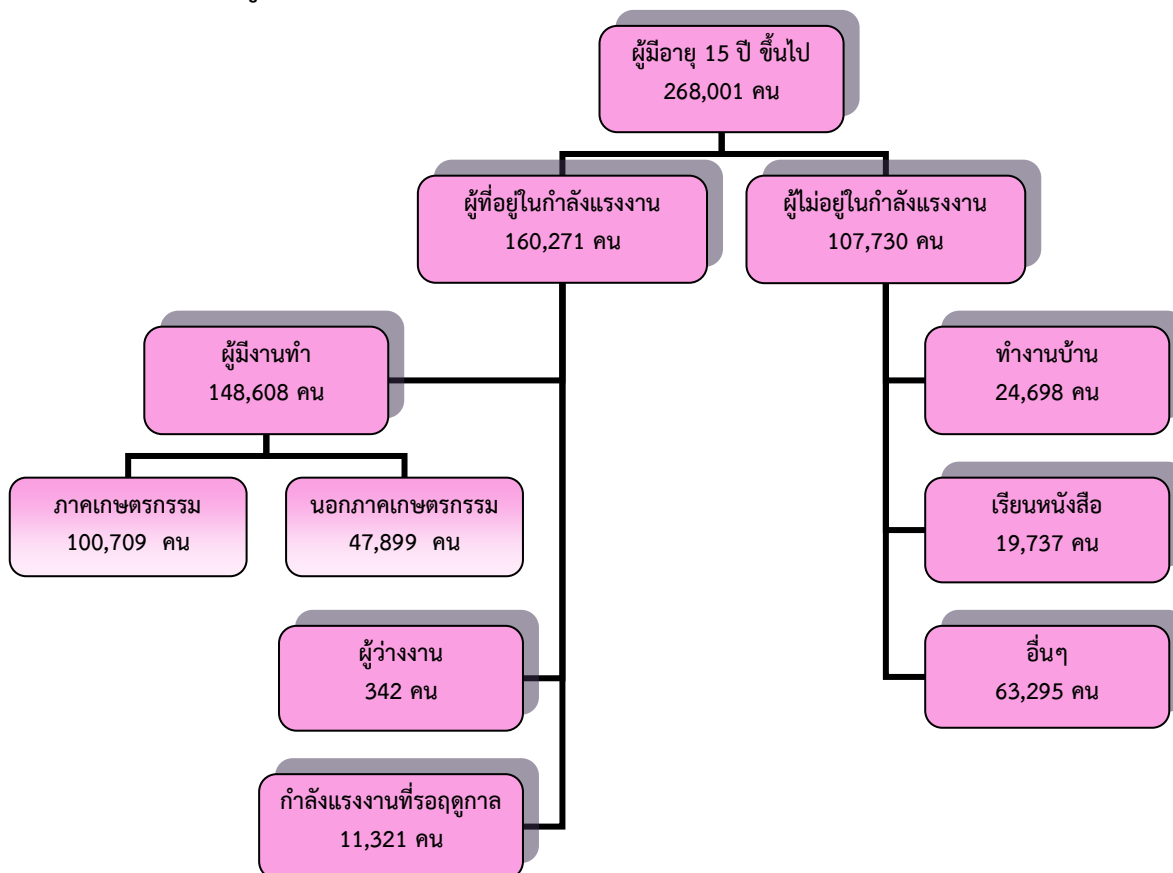
สถานการณ์แรงงาน ไตรมาส 2 ปี 2557 ช่วงเดือนเมษายน – มิถุนายน 2557 ขอนำเสนอข้อมูลในประเด็นต่าง ๆ ตามลำดับ คือ

- 1) กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน
- 2) การส่งเสริมการมีงานทำ
- 3) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน
- 4) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ
- 5) การประกันสังคม

1) กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน

จากการสำรวจภาวะการทำงานของประชากรโดยในเดือนเมษายน – มิถุนายน 2557 (ไตรมาส 2 ปี 2557) สรุปรายละเอียดได้ดังนี้ จังหวัดบึงกาฬ มีประชากรอายุ 15 ปี ขึ้นไปจำนวน 268,001 คน โดยสัดส่วนประชากรเพศหญิงมากกว่าเพศชายเล็กน้อย กล่าวคือ เพศหญิงมีจำนวน 137,416 คน (ร้อยละ 51.27) ขณะที่ เพศชายมีจำนวน 130,585 คน (ร้อยละ 48.73) เมื่อจำแนกประชากรกลุ่มผู้อยู่ในวัยทำงานตามสถานภาพกำลังแรงงาน เป็นเป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 160,271 คน (59.80%) และผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน 107,730 คน (40.20%)

แผนภูมิที่ 10 โครงสร้างประชากรจังหวัดบึงกาฬ ไตรมาส 2/2557



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดบึงกาฬ



ในกลุ่มของผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงาน แบ่งเป็น ผู้มีงานทำ 148,608 คน ร้อยละ 92.72 ของจำนวนผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด ผู้ว่างงาน 342 คน ร้อยละ 0.21 และกำลังแรงงานที่รอฤดูกาล จำนวน 11,321 คน ร้อยละ 7.06

สำหรับตัวเลขในกลุ่มของผู้ที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงานพบว่า ทำงานบ้าน 24,698 คน ร้อยละ 22.93 ของจำนวนผู้ที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน เรียนหนังสือ 19,737 คน ร้อยละ 18.32 และอื่นๆ 63,295 คน ร้อยละ 58.75

ตารางที่ 3 ประชากรจังหวัดบึงกาฬ จำแนกตามเพศและสถานภาพแรงงาน ไตรมาส 2 ปี 2557

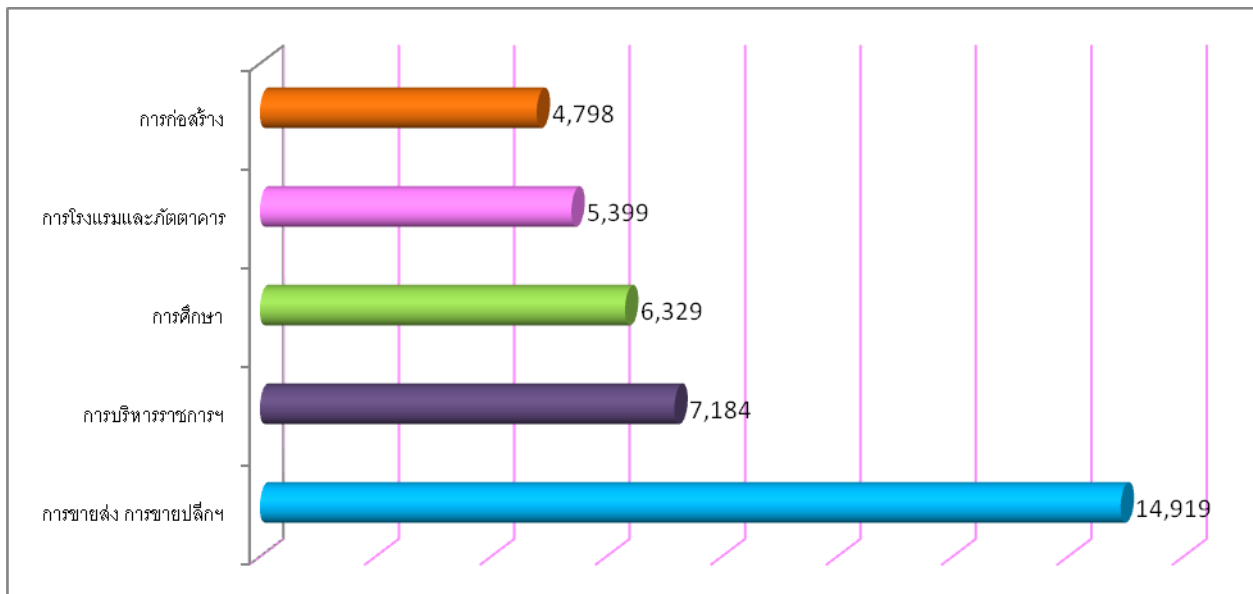
สถานภาพแรงงาน	ชาย	หญิง	รวม
ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป	130,585	137,416	268,001
ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน	90,138	70,133	160,271
- ผู้มีงานทำ	82,962	65,646	148,608
- ผู้ว่างงาน	268	74	342
- กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล	6,908	4,413	11,321
ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	40,447	67,283	107,730
- ทำงานบ้าน	0	24,698	24,698
- เรียนหนังสือ	9,186	10,551	19,737
- อื่น ๆ	31,261	32,034	63,295

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดบึงกาฬ

สำหรับผู้มีงานทำ 148,608 คน พบว่าทำงานในภาคเกษตรกรรม มีจำนวน 100,709 คน คิดเป็นร้อยละ 67.77 ของผู้มีงานทำทั้งหมด ส่วนนอกภาคเกษตรกรรม มีจำนวน 47,899 คน คิดเป็นร้อยละ 32.23 ของผู้มีงานทำทั้งหมด

ผู้ทำงานนอกภาคเกษตร จำนวน 47,899 คน โดยสาขาที่ทำงานมากที่สุด 5 อันดับ ได้แก่ สาขาการขนส่ง การขายปลีกฯ มากที่สุด จำนวน 14,919 คน คิดเป็นร้อยละ 31.15 รองลงมาคือ สาขาการบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ จำนวน 7,184 คน คิดเป็นร้อยละ 15 สาขาการศึกษา จำนวน 6,329 คน คิดเป็นร้อยละ 13.21 สาขาการโรงแรม และภัตตาคาร จำนวน 5,399 คน คิดเป็นร้อยละ 11.27 และสาขาการก่อสร้าง จำนวน 4,798 คน คิดเป็นร้อยละ 10.02 ของผู้ทำงานนอกภาคเกษตร

แผนภูมิที่ 11 ผู้มีงานทำจังหวัดบึงกาฬ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตรกรรม
ไตรมาส 2 ปี 2557

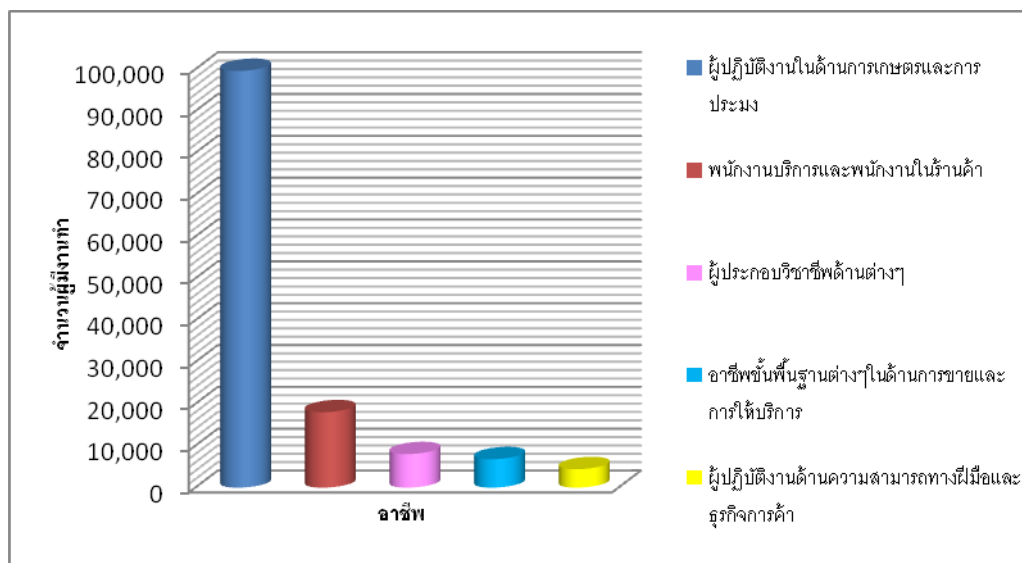


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดบึงกาฬ

ผู้มีงานทำตามอาชีพในไตรมาส 2 ปี 2557 พบว่า อาชีพที่มีผู้ทำงานมากที่สุด 5 อันดับแรก คือ

- 1) ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง 99,627 คน ร้อยละ 67.04
- 2) พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด 18,039 คน ร้อยละ 12.14
- 3) ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ 8,023 คน ร้อยละ 5.40
- 4) อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ ในด้านการขายและการให้บริการ 6,799 คน ร้อยละ 4.58
- 5) ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง 4,406 คน ร้อยละ 2.96

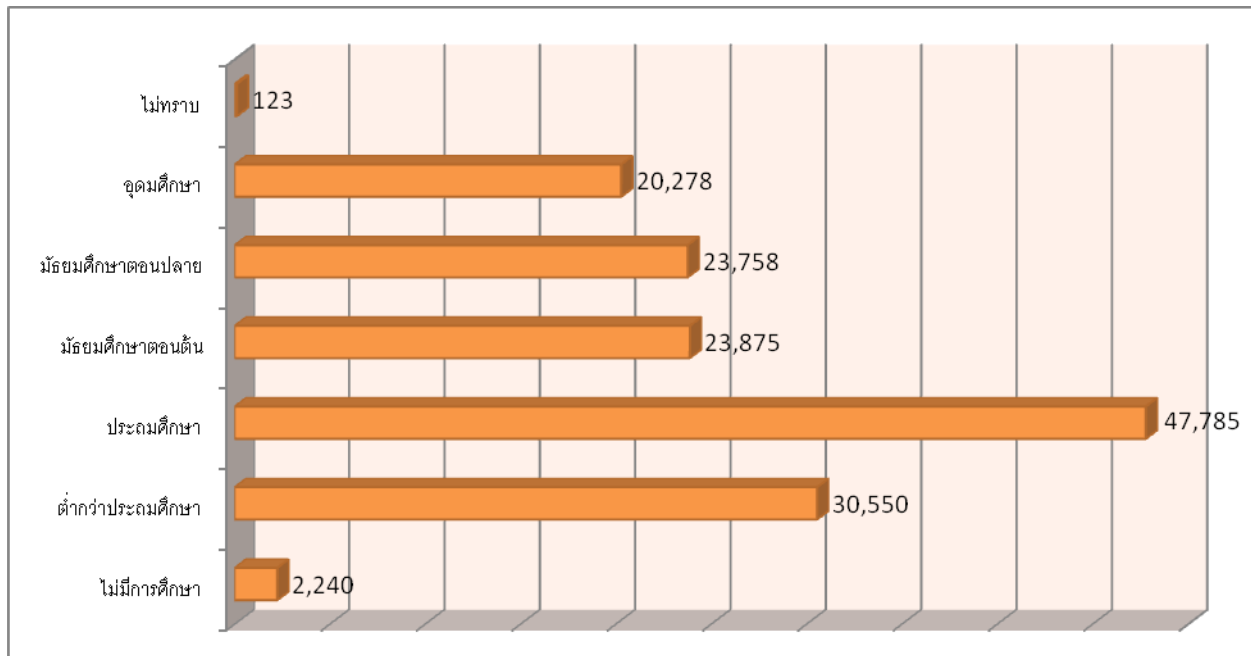
แผนภูมิที่ 12 ผู้ที่มีงานทำ จังหวัดบึงกาฬ จำแนกอาชีพและเพศ ไตรมาส 2 ปี 2557



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดบึงกาฬ

ระดับการศึกษาของผู้มีงานทำ พบว่าผู้มีงานทำส่วนใหญ่ มีการศึกษาระดับประถมศึกษา จำนวน 47,785 คน รองลงมาเป็นผู้มีการศึกษา ระดับต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 30,550 คน ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 23,875 คน ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน 23,758 คน อุดมศึกษา จำนวน 20,278 คน ไม่มีการศึกษา จำนวน 2,240 คน และไม่ทราบ จำนวน 123 คน

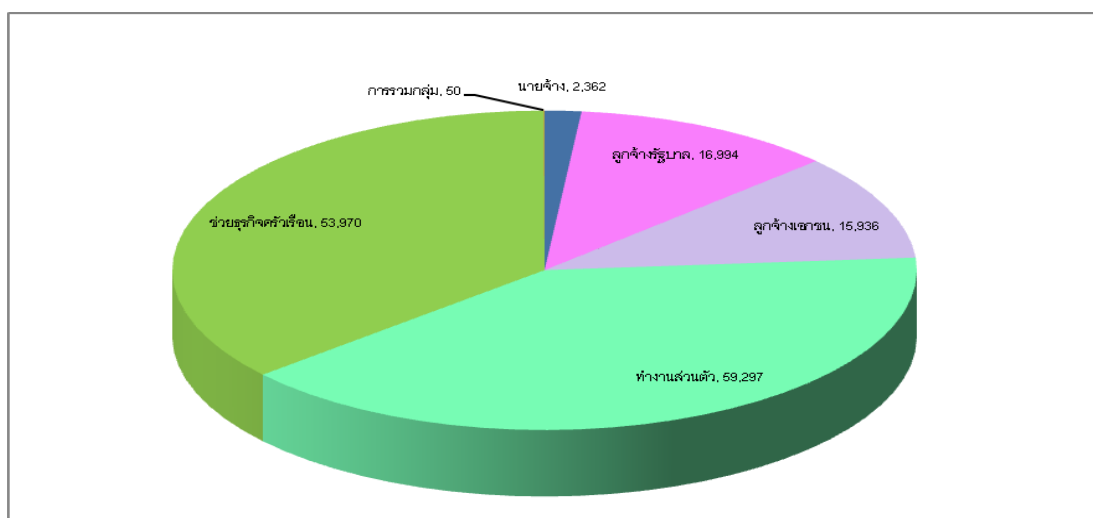
แผนภูมิที่ 13 ผู้มีงานทำจังหวัดบึงกาฬ จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 2 ปี 2557



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดบึงกาฬ

ในด้านสถานภาพการทำงานของผู้มีงานทำ พบว่า ส่วนใหญ่ทำงานส่วนตัว 59,297 คน รองลงมา ทำงานช่วยธุรกิจครอบครัว 53,970 คน ลูกจ้างรัฐบาล 16,994 คน ลูกจ้างเอกชน 15,936 คน ผู้มีงานทำที่มีสถานภาพเป็นนายจ้าง 2,362 คน และการรวมกลุ่ม 50 คน

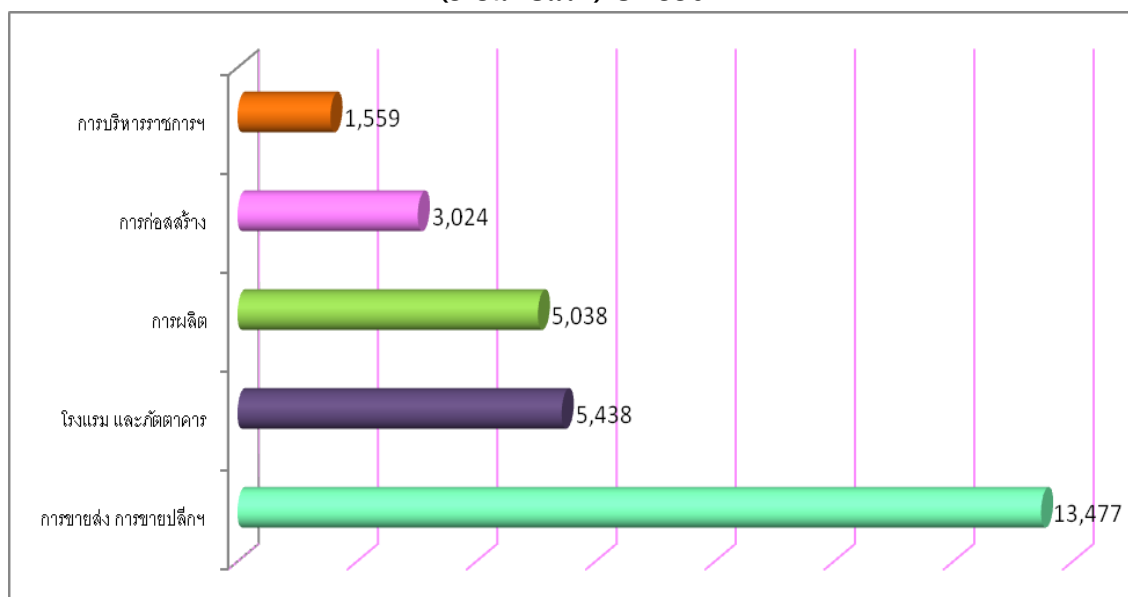
แผนภูมิที่ 14 ผู้มีงานทำจังหวัดบึงกาฬ จำแนกตาม สถานภาพการทำงาน ไตรมาส 2 ปี 2557



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดบึงกาฬ

สำหรับแรงงานนอกระบบ ข้อมูลเบื้องต้นปี 255 6 จากผลการศึกษาของสำนักงานสถิติจังหวัด พบว่า ปัจจุบันผู้มีงานทำอยู่ในแรงงานนอกระบบมีจำนวน 191,570 คน คิดเป็นร้อยละ 85.31 ของผู้มีงานทำทั้งหมด ทั้งนี้ แรงงานนอกระบบเหล่านี้จะทำงานในภาคเกษตรเป็นส่วนใหญ่ กล่าวคือมีจำนวน 160,137 คน คิดเป็นร้อยละ 83.59 ขณะที่นอกภาคเกษตรมี 31,433 คน ร้อยละ 16.41 ซึ่งกลุ่มนอกภาคนี้ เมื่อพิจารณาจำแนกตามประเภท อุตสาหกรรมพบว่าอุตสาหกรรมที่มีจำนวนแรงงานนอกระบบสูงสุด 5 อันดับแรก คือ 1) การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์และรถจักรยานยนต์ จำนวน 13,477 คน 2) โรงแรมและภัตตาคาร จำนวน 5,438 คน 3) การผลิต จำนวน 5,038 คน 4) การก่อสร้าง จำนวน 3,024 คน 5) การบริการราชการ และการป้องกันประเทศ รวมทั้ง การประกันสังคมภาคบังคับ จำนวน 1,559 คน

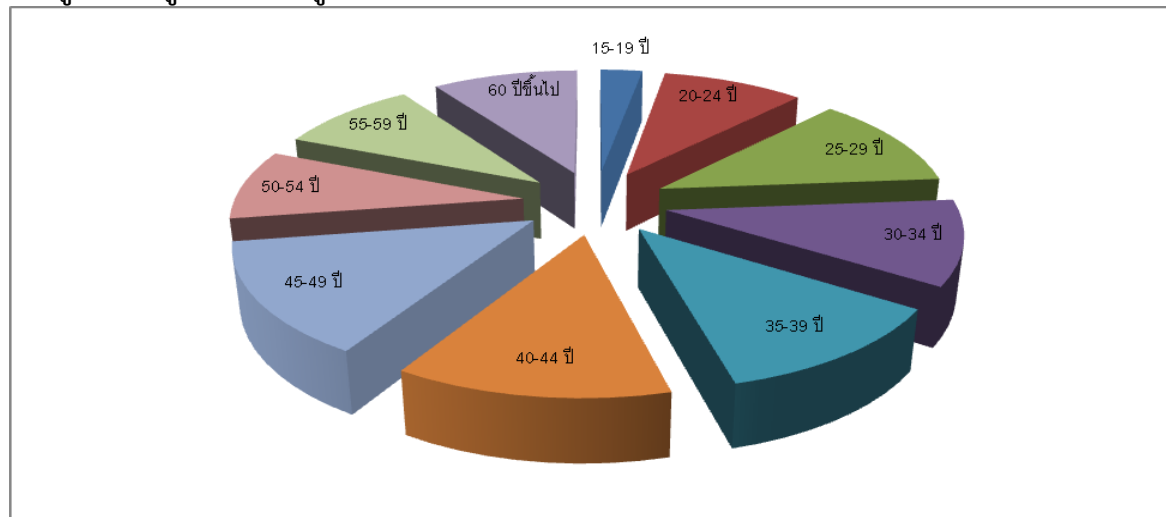
แผนภูมิที่ 15 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดบึงกาฬ จำแนกตามอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตร (5 อันดับแรก) ปี 2556



ที่มา : ศูนย์ข้อมูลเศรษฐกิจการแรงงาน

เมื่อพิจารณาแรงงานนอกระบบ จำแนกตามอายุ พบว่า ส่วนใหญ่มีอายุในช่วง 45-49 ปี มีจำนวน 35,032 คน รองลงมาคือผู้มีอายุ 40-44 ปี จำนวน 32,184 คน อายุ 35-39 ปี จำนวน 29,856 คน อายุ 25-29 ปี จำนวน 29,333 คน และอายุ 30-34 ปี จำนวน 26,519 คน ตามลำดับ

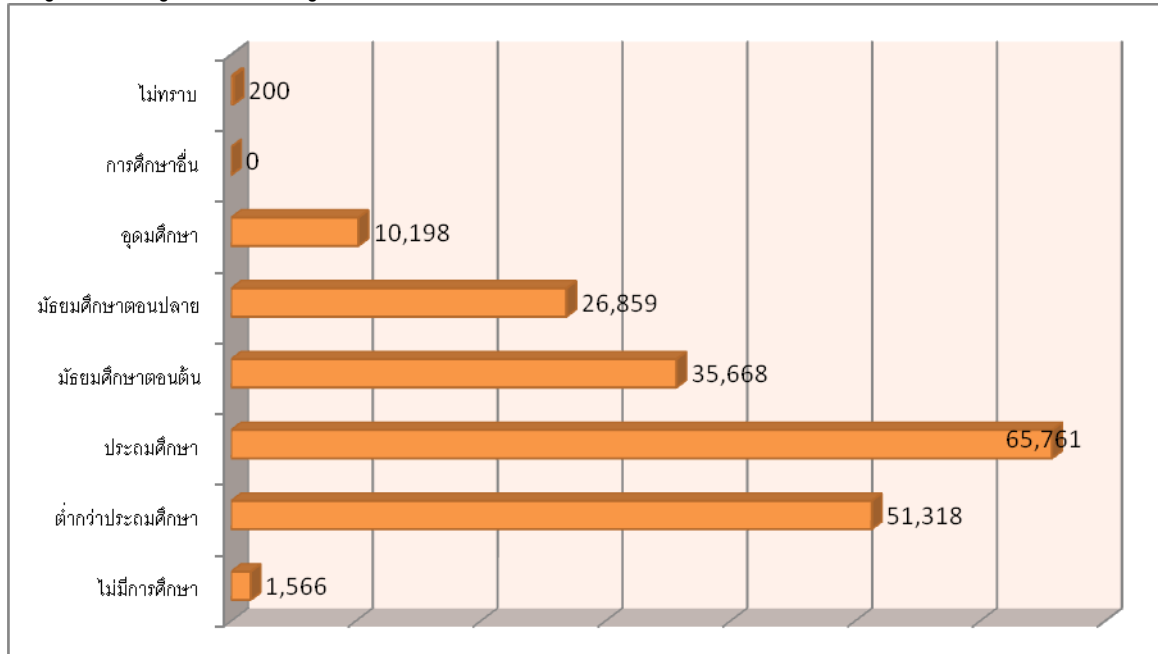
แผนภูมิที่ 16 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบในจังหวัดบึงกาฬ จำแนกตามระดับการศึกษา ปี 2556



ที่มา : ศูนย์ข้อมูลเศรษฐกิจการแรงงาน

สำหรับการศึกษ พบว่าแรงงานนอกระบบส่วนใหญ่มีการศึกษาในระดับประถมศึกษา คือมีจำนวน 65,761 คน (ร้อยละ 34.33) รองลงมาคือ ระดับต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 51,318 คน (ร้อยละ 26.79) และระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 35,668 คน

แผนภูมิที่ 17 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบในจังหวัดบึงกาฬ จำแนกตามระดับการศึกษา ปี 2556



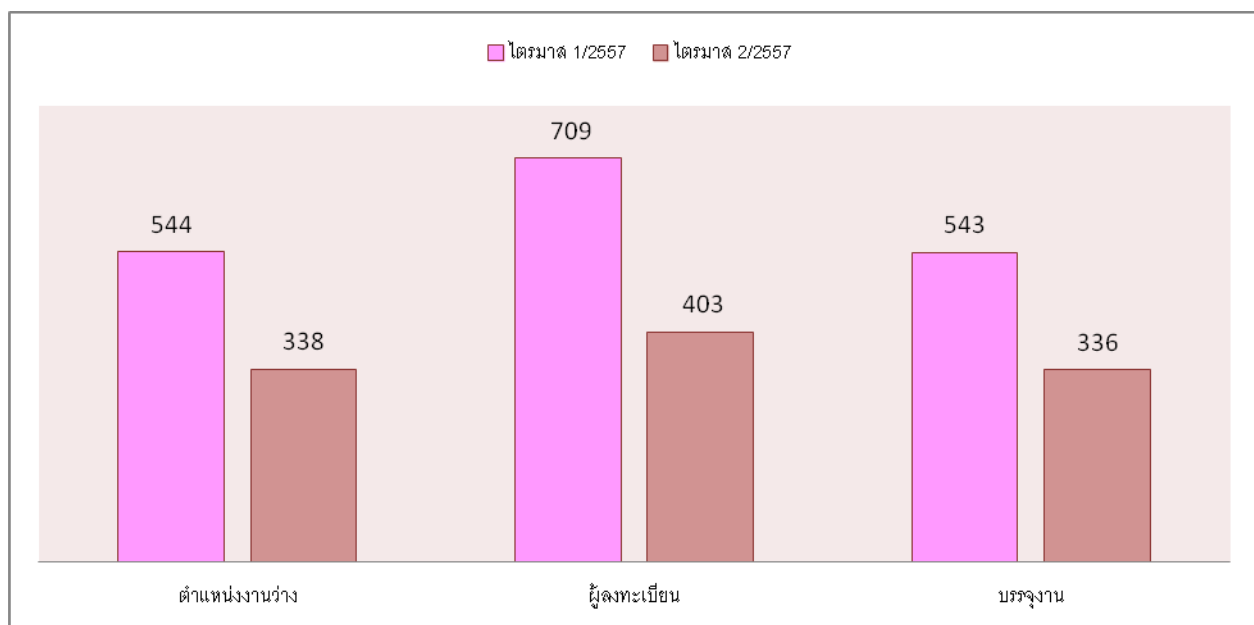
ที่มา : ศูนย์ข้อมูลเศรษฐกิจการแรงงาน

2) การส่งเสริมการมีงานทำ

2.1 การจัดหางานในประเทศ

ภารกิจการส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำเป็นภารกิจหลักของกระทรวงแรงงาน ซึ่งดำเนินการโดยสำนักงานจัดหางานจังหวัดบึงกาฬ การส่งเสริมการมีงานทำในรูปแบบการจัดหางาน มีทั้งการหางานในประเทศและต่างประเทศ การจัดหางานในจังหวัด บึงกาฬ ในช่วงไตรมาส 2 ปี 2557 (เมษายน-มิถุนายน) มีตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่าน สำนักงานจัดหางานจังหวัดบึงกาฬ 338 อัตรา ซึ่งมีสัดส่วนที่ลดลงจากไตรมาสที่แล้ว (ไตรมาส 1 ปี 2557) ที่มีจำนวนตำแหน่งงานว่าง 544 อัตราในส่วนของผู้ลงทะเบียนสมัครงานไตรมาสนี้ พบว่ามี 403 คน ลดลงจากไตรมาสที่แล้ว ที่มีจำนวน 709 คน ขณะที่ผู้ได้รับการบรรจุงานในไตรมาสนี้ มีจำนวน 336 คน ลดลงจากไตรมาสที่แล้ว ที่มีจำนวน 543 คน

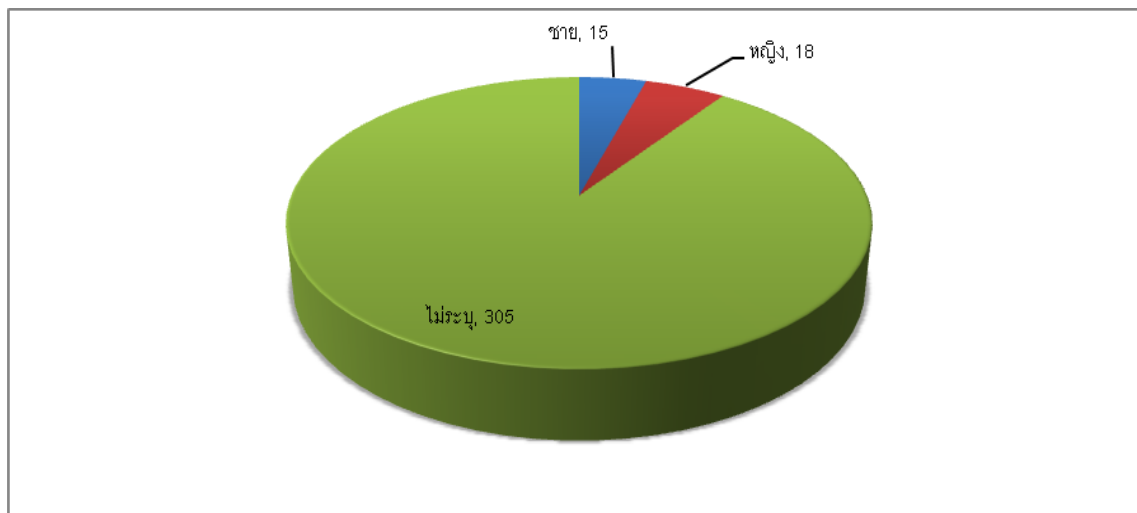
แผนภูมิที่ 18 เปรียบเทียบตำแหน่งงานว่าง/การสมัครงาน/การบรรจุงาน
ไตรมาส 1 /2557 และไตรมาส 2 /2557



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดบึงกาฬ

สำหรับตำแหน่งงานว่างไตรมาส 2 ปี 2557 นี้พบว่า เพศชาย จำนวน 15 อัตรา เพศหญิง จำนวน 18 อัตรา และไม่ระบุเพศ จำนวน 305 อัตรา การที่ตำแหน่งงานว่างทั้งหมดไม่ได้ระบุเพศแสดงให้เห็นว่าสถานประกอบการหรือนายจ้าง พิจารณาเห็นว่างานโดยทั่วไปไม่ว่าชายหรือหญิงก็สามารถทำได้เช่นกัน หรือไม่มีความแตกต่างในเรื่องเพศ ในอีกประการหนึ่งนายจ้างพิจารณาเห็นว่าการไม่ระบุจะมีผลดีในด้านโอกาสการคัดเลือกมากกว่าการระบุเพศ

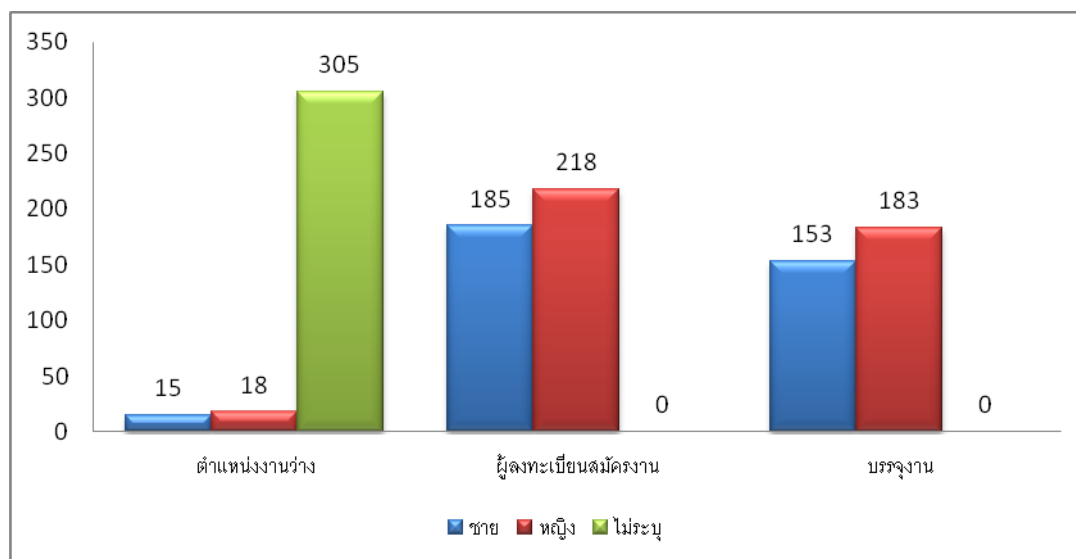
แผนภูมิที่ 19 ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดบึงกาฬ แยกตามเพศ ไตรมาส 2 ปี 2557



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดบึงกาฬ

เมื่อพิจารณาถึงจำนวนผู้มาลงทะเบียนสมัครงานในไตรมาสนี้พบว่า มีจำนวนทั้งสิ้น 403 คน เป็นชาย 185 คน คิดเป็นร้อยละ 45.91 และเป็นหญิง 218 คน คิดเป็นร้อยละ 54.09 และการบรรจุนานที่มีผู้ได้รับการบรรจุให้ม้งานทำทั้งสิ้น 336 คน โดยสัดส่วนของเพศหญิงจะได้รับการบรรจุนานมากกว่าเพศชาย กล่าวคือผู้บรรจุนานที่เป็นเพศหญิงมีสัดส่วนร้อยละ 54.46 (183 คน) ขณะที่เพศชายมีร้อยละ 45.53 (153 คน)

แผนภูมิที่ 20 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/และการบรรจุนานในจังหวัดบึงกาฬ จำแนกตามเพศ ไตรมาส 2 ปี 2557

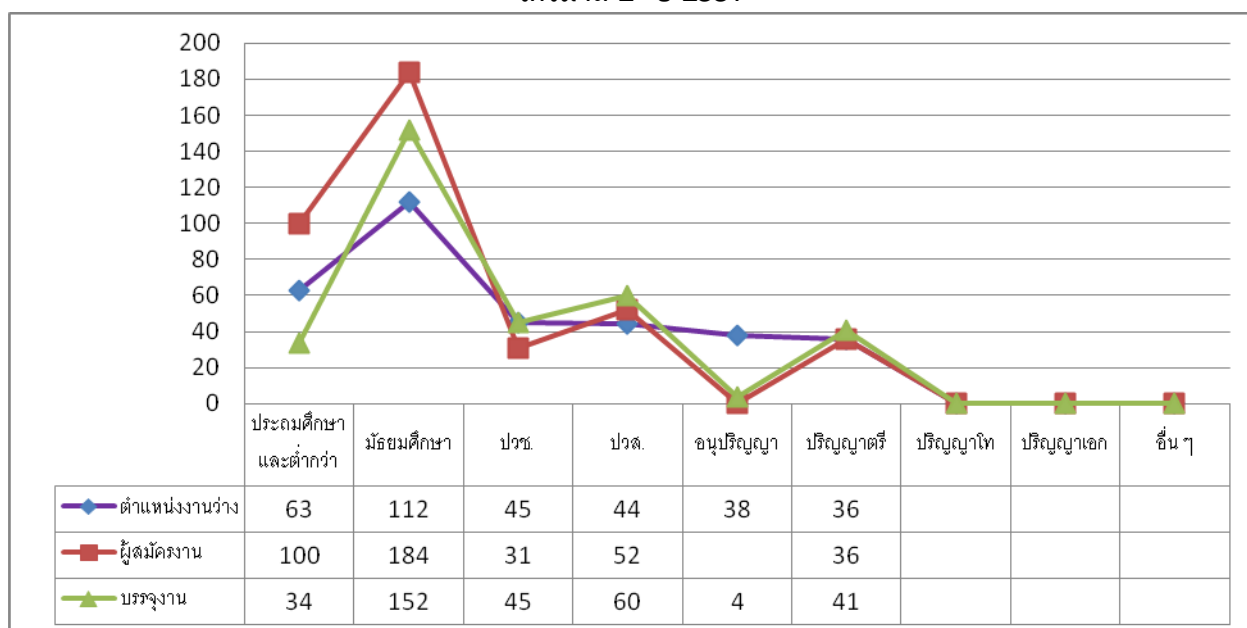


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดบึงกาฬ

สำหรับตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษาไตรมาสนี้พบว่า ตำแหน่งงานว่างระดับที่ต้องการสูงสุดคือ มัธยมศึกษา มีความต้องการร้อยละ 33.14 (112 อัตรา) รองลงมาเป็นระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า โดยมีสัดส่วนร้อยละ 18.64 (63 คน) ระดับ ปวช. มีสัดส่วนร้อยละ 13.31 (45 อัตรา) ระดับ ปวส. มีสัดส่วนร้อยละ 13.02 (44 คน) และระดับอนุปริญญา มีสัดส่วนร้อยละ 11.24 (38 คน) ตามลำดับ ส่วนตำแหน่งงานว่างระดับปริญญาตรีมีสัดส่วนน้อยที่สุด ร้อยละ 10.65 (36 อัตรา) สำหรับระดับปริญญาโทขึ้นไปไม่มีตำแหน่งงานว่างในไตรมาสนี้ แสดงให้เห็นว่าขณะนี้ตลาดแรงงานในจังหวัดบึงกาฬ มีความต้องการคนในระดับปริญญาโทน้อยมาก

ขณะที่ผู้สมัครงานไตรมาสนี้ ส่วนใหญ่เป็นผู้มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษาสูงสุดร้อยละ 45.66 (184 คน) รองลงมาเป็นระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า จำนวน 100 คน คิดเป็นร้อยละ 24.81 ระดับ ปวส. จำนวน 52 คน คิดเป็นร้อยละ 12.90 และระดับ ปริญญาตรี จำนวน 36 คน คิดเป็นร้อยละ 8.93 ตามลำดับ ส่วนระดับ ปวช.มีผู้ลงทะเบียนสมัครงานน้อยที่สุด จำนวน 31 คน คิดเป็นร้อยละ 7.69 สำหรับการบรรจงาน ส่วนใหญ่เป็นผู้มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษา จำนวน 152 คน คิดเป็นร้อยละ 45.24 รองลงมาเป็นระดับ ปวส. จำนวน 60 คน คิดเป็นร้อยละ 17.86 ระดับ ปวช. จำนวน 45 คน คิดเป็นร้อยละ 13.39 ระดับปริญญาตรี จำนวน 41 คน คิดเป็นร้อยละ 12.20 ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า จำนวน 34 คน คิดเป็นร้อยละ 10.12 และระดับอนุปริญญา จำนวน 4 คน คิดเป็นร้อยละ 1.19 ตามลำดับ

แผนภูมิที่ 21 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/บรรจงานในจังหวัดบึงกาฬ จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 2 ปี 2557

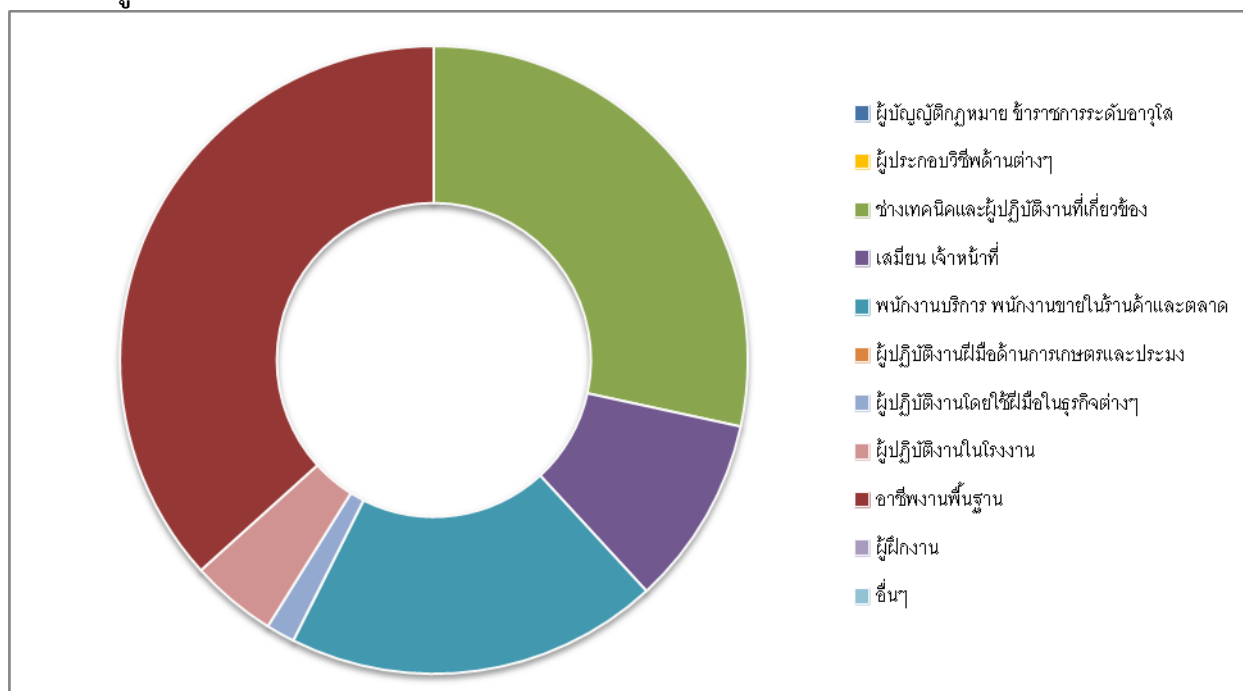


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดบึงกาฬ

2.2 ความต้องการแรงงานภาคเอกชน

เมื่อพิจารณาความต้องการแรงงานตามอาชีพในไตรมาส 2 ปี 2557 นี้ พบว่าอาชีพที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด 5 อันดับแรก คือ 1) อาชีพงานพื้นฐาน ร้อยละ 36.69 (124 อัตรา) 2) ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ร้อยละ 28.40 (96 อัตรา) 3) พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด ร้อยละ 19.23 (65 อัตรา) 4) เสมียน เจ้าหน้าที่ ร้อยละ 9.76 (33 อัตรา) 5) ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงาน ร้อยละ 4.44 (15 อัตรา)

แผนภูมิที่ 22 ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดบึงกาฬ จำแนกตามอาชีพ ไตรมาส 2 ปี 2557



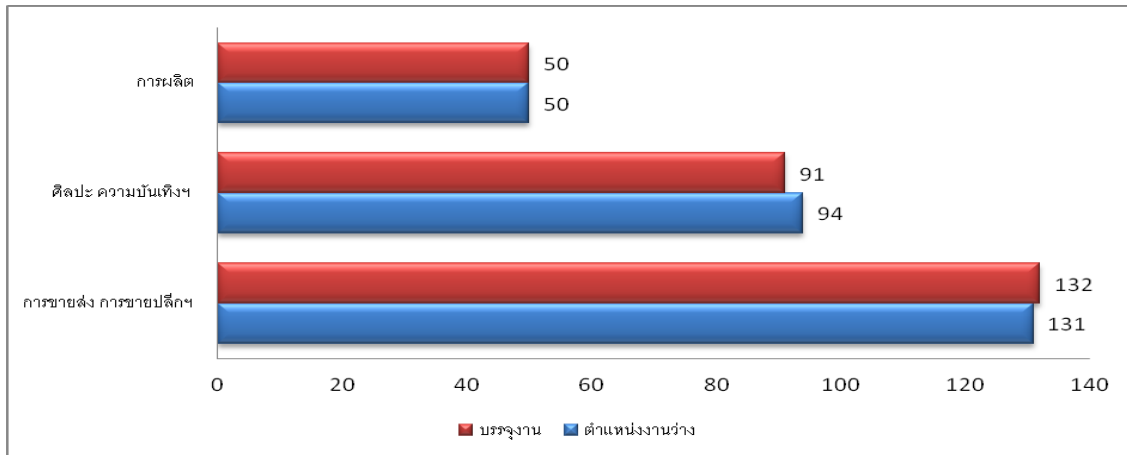
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดบึงกาฬ

สำหรับอาชีพที่มีผู้สมัครงานสูงสุดคือ อาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 238 คน (ร้อยละ 59.06) รองลงมาคือ ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 45 คน ร้อยละ (11.17) อาชีพพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 42 คน (ร้อยละ 10.42) อาชีพเสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน 35 คน ร้อยละ (8.68) และอาชีพผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ จำนวน 27 คน (ร้อยละ 6.70)

ส่วนการบรรจุนั้น มีการบรรจุนงานในอาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 121 คน (ร้อยละ 36.01) รองลงมาคือ อาชีพช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 97 คน (ร้อยละ 28.87) อาชีพพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 65 คน (ร้อยละ 19.35) อาชีพเสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน 33 คน (ร้อยละ 9.82) และผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการ จำนวน 15 คน (ร้อยละ 4.46)

หากศึกษาในด้านอุตสาหกรรมพบว่า อุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งว่างสูงสุด 3 อันดับแรก ในไตรมาส 2 ปี 2557 คือ 1) การขายส่ง การขายปลีก 131 อัตรา (ร้อยละ 38.76) 2) การผลิต 94 อัตรา (ร้อยละ 27.81) 3) ศิลปะ ความบันเทิง นันทนาการ 50 อัตรา (ร้อยละ 14.79) ส่วนการบรรจุนงานพบว่า อุตสาหกรรมที่บรรจุนงานได้สูงสุดคือ การขายส่ง การขายปลีก 132 อัตรา (ร้อยละ 39.29) รองลงมาคือ การผลิต 91 อัตรา (ร้อยละ 27.08) และ ศิลปะ ความบันเทิง นันทนาการ 50 อัตรา (ร้อยละ 14.88) ตามลำดับ

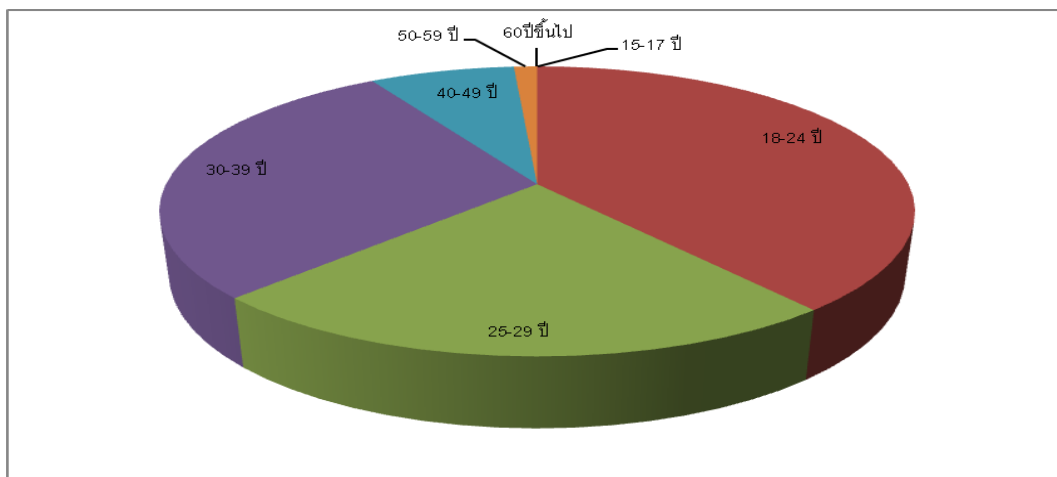
แผนภูมิที่ 23 จำนวนตำแหน่งงานว่างและการบรรจุงานจังหวัดบึงกาฬ จำแนกตามอุตสาหกรรม



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดบึงกาฬ

ช่วงอายุที่เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงานในไตรมาสส่วนใหญ่จะมีอายุระหว่าง 18-39 ปี โดยช่วงอายุ 18- 24 ปี ต้องการสูงสุด 67 อัตรา (ร้อยละ 19.82) รองลงมาคืออายุ 25-29 ปี จำนวน 66 อัตรา (ร้อยละ 19.53) และอายุ 30-39 ปี มีจำนวน 64 อัตรา (ร้อยละ 18.93) ผู้สมัครงานส่วนใหญ่จะมีอายุ 30-39 ปี มีจำนวน 133 คน (ร้อยละ 33) รองลงมาเป็นผู้สมัครงานที่มีอายุ 18-24 ปี จำนวน 116 อัตรา (ร้อยละ 28.78) และ อายุ 25-29 ปี จำนวน 78 อัตรา (ร้อยละ 19.35) ตามลำดับ ขณะที่ผู้มีอายุ 18-24 ปี ได้รับการบรรจุงานสูงสุด จำนวน 131 คน (ร้อยละ 38.99) รองลงมาคือช่วงอายุ 30-39 ปี จำนวน 97 คน (ร้อยละ 28.87) และช่วงอายุ 25-29 ปี จำนวน 79 คน (ร้อยละ 23.51) ตามลำดับ

แผนภูมิที่ 24 การบรรจุงานจังหวัดบึงกาฬ จำแนกตามอายุ ไตรมาส 2 ปี 2557

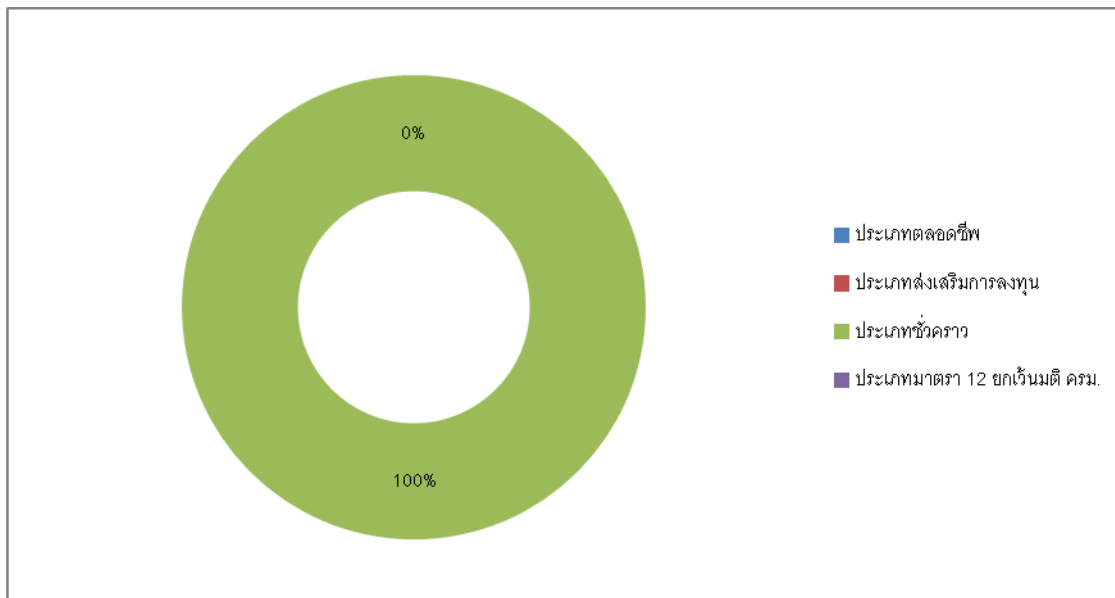


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดบึงกาฬ

2.3 แรงงานต่างด้าว

จำนวนแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานอย่างถูกต้อง ตามกฎหมาย จำแนกตามประเภทการได้รับอนุญาต ไตรมาส 2 ปี 2557 มีจำนวนทั้งสิ้น 10 คน โดยเป็นประเภทชั่วคราวทั้งหมด (ร้อยละ 100)

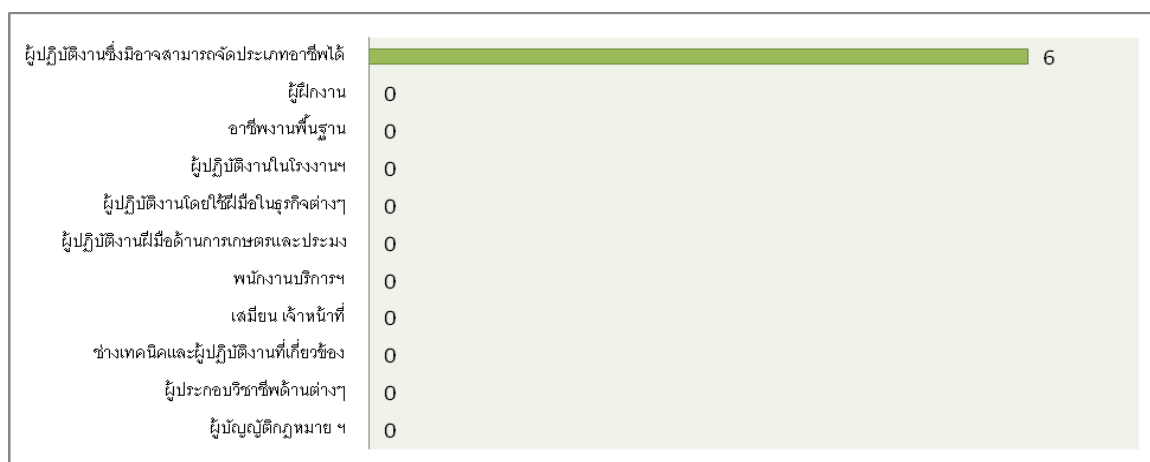
แผนภูมิที่ 25 แรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายจังหวัดบึงกาฬจำแนกตามประเภทการได้รับอนุญาต ไตรมาส 2 ปี 2557



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดบึงกาฬ

หากพิจารณาแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมาย โดยไม่นับรวมประเภทตลอดชีพจะพบว่า แรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายในจังหวัดบึงกาฬ ประจำไตรมาส 2 ปี 2557 (เดือนเมษายน – มิถุนายน) ประกอบอาชีพผู้ปฏิบัติงานซึ่งมีอาจสามารถจัดประเภทอาชีพได้ จำนวน 6 คน เป็นแรงงานสัญชาติ อเมริกัน จำนวน 4 คน และสัญชาติอังกฤษ จำนวน 2 คน

แผนภูมิที่ 26 แรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายจังหวัดบึงกาฬแยกตามประเภทอาชีพ (ยกเว้นประเภทตลอดชีพ) ไตรมาส 2 ปี 2557

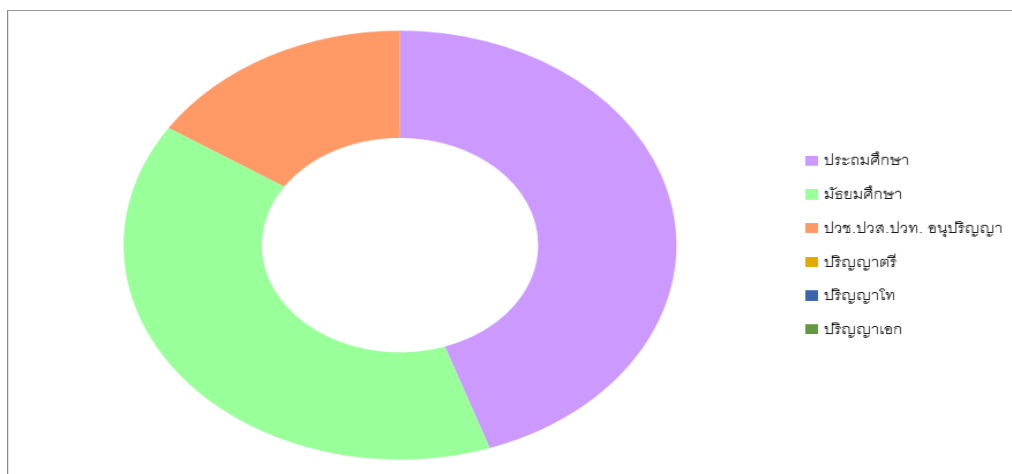


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดบึงกาฬ

2.4 แรงงานไทยในต่างประเทศ

แรงงานไทยที่ลงทะเบียนไปทำงานต่างประเทศในไตรมาสนี้จำแนกตามระดับการศึกษา มีจำนวน 38 คน เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่แล้ว (25 คน) พบว่ามีจำนวนเพิ่มขึ้น ผู้ที่แจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศ ส่วนใหญ่เป็นผู้มีการศึกษาระดับประถมศึกษา จำนวน 17 คน ซึ่งมีถึงร้อยละ 44.74 ของผู้แจ้งความประสงค์ทั้งหมด รองลงมาคือระดับมัธยมศึกษา จำนวน 15 คน คิดเป็นร้อยละ 39.47 และระดับปวช. ปวส. ปวท. อนุปริญญา จำนวน 6 คน คิดเป็นร้อยละ 15.79 ขณะที่ระดับปริญญาตรี ปริญญาโท และปริญญาเอกนั้น ไม่ได้ลงทะเบียนไปทำงานต่างประเทศ ข้อมูลดังกล่าวสะท้อนให้เห็นว่าแรงงานส่วนใหญ่ที่นิยมทำงานต่างประเทศจะเป็นแรงงานระดับล่างหรือไร้ฝีมือ ซึ่งอาจจะมีผลมาจากประเทศเหล่านั้นขาดแคลนแรงงานไร้ทักษะฝีมือ เช่น งานก่อสร้าง กรรมกร หรือผู้รับใช้ในบ้านนั่นเอง และหากแรงงานเหล่านี้ออกไปทำงานต่างประเทศก็จะส่งผลให้แรงงานในจังหวัดบึงกาฬขาดแคลนแรงงานตามมา

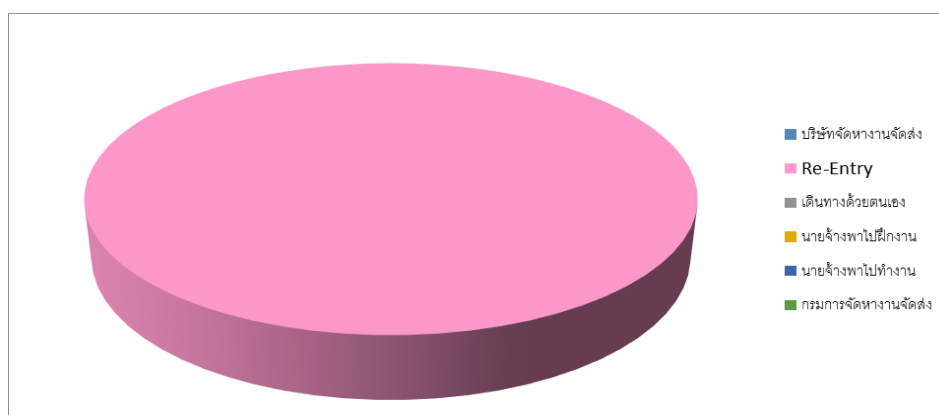
แผนภูมิที่ 27 แรงงานไทยในจังหวัดบึงกาฬ ที่แจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ
จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 2 ปี 2557



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดบึงกาฬ

ในส่วนของการอนุญาตให้ไปทำงานต่างประเทศไตรมาส 2 ปี 2557 พบว่ามีจำนวนทั้งสิ้น 76 คน พิจารณาตามวิธีการเดินทางพบว่า เป็นประเภท Re-Entry คือกลับไปทำงานอีกครั้งหนึ่งโดยการต่ออายุสัญญาทั้งหมด (ร้อยละ 100)

แผนภูมิที่ 28 แรงงานไทยในจังหวัดบึงกาฬที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามวิธีเดินทาง
ไตรมาส 2 ปี 2557



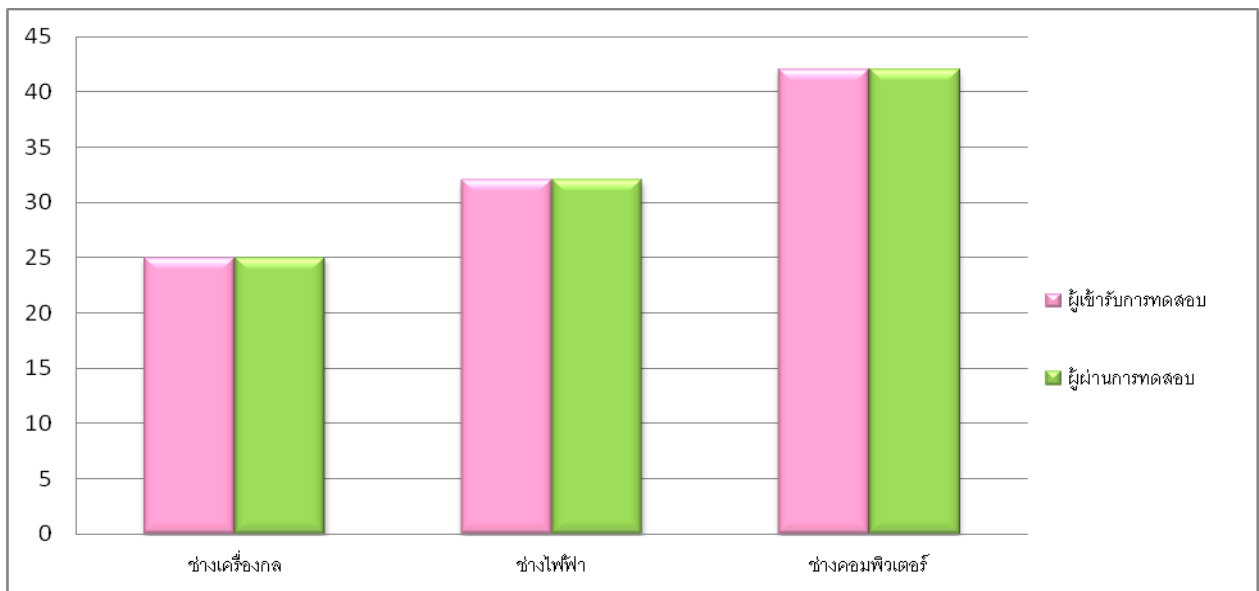
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดบึงกาฬ

3) การพัฒนาศักยภาพด้านแรงงาน

ในรอบไตรมาส 2 ปี 2557 (เดือนเมษายน – มิถุนายน 2557) ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดบึงกาฬ ได้ดำเนินการฝึกอบรมพัฒนาผู้ใช้แรงงานในรูปแบบ การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน เพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือแรงงานไทยให้มีมาตรฐานฝีมือทัดเทียมประเทศต่าง ๆ ขณะเดียวกันเป็นการพัฒนาทักษะให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน โดยภาพรวมของการฝึกต่างๆ ในไตรมาส 2 ปี 2557 ได้แก่

การฝึกเตรียมเข้าทำงานในจังหวัดบึงกาฬ พบว่าการฝึกเตรียมเข้าทำงาน ทั้งสิ้น 99 คน เมื่อพิจารณาตามกลุ่มอาชีพพบว่า กลุ่มช่างคอมพิวเตอร์มีผู้เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงาน 42 คน คิดเป็นร้อยละ 42.42 รองลงมาคือ กลุ่มช่างไฟฟ้า 32 คน คิดเป็นร้อยละ 32.32 และกลุ่มช่างเครื่องกล 25 คน คิดเป็นร้อยละ 25.25 ทั้งนี้ผู้ที่ผ่านการฝึกจำนวน 99 คน คิดเป็นร้อยละ 100 ของผู้ที่เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงานทั้งหมด

แผนภูมิที่ 29 การฝึกเตรียมเข้าทำงานในจังหวัดบึงกาฬ จำแนกตามกลุ่มอาชีพไตรมาส 2 ปี 2557

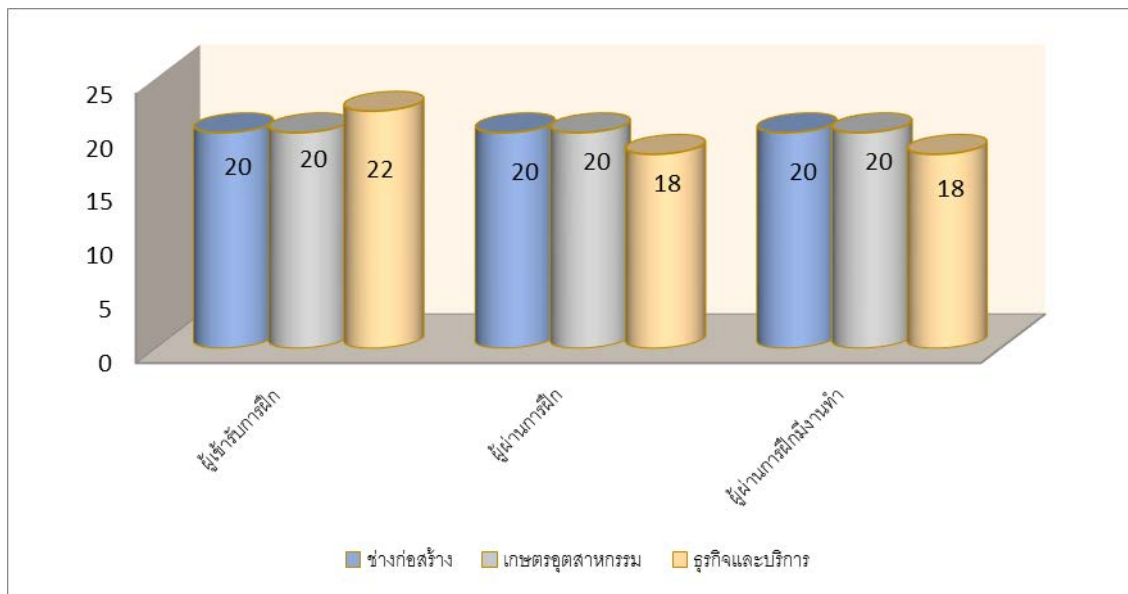


ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดบึงกาฬ

การฝึกยกระดับฝีมือแรงงานแรงงาน ในไตรมาส 2 ปี 2557 พบว่ามีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานทั้งสิ้น 62 คน พิจารณาตามกลุ่มอาชีพพบว่า กลุ่มธุรกิจและบริการ มีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานร้อยละ 35.48 (22 คน) กลุ่มช่างก่อสร้าง ร้อยละ 32.26 (20 คน) และกลุ่มเกษตรอุตสาหกรรม ร้อยละ 32.26 (20 คน)

ทั้งนี้ผู้ที่ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานมีจำนวน 58 คน คิดเป็นร้อยละ 93.55 ของผู้เข้ารับการฝึกยกระดับทั้งหมด ในจำนวนผู้ที่ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานพบว่า มีงานทำทั้งหมดถึงร้อยละ 93.55 ของผู้ผ่านการฝึกอบรม (58 คน)

แผนภูมิที่ 30 การฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในจังหวัดบึงกาฬ จำแนกตามกลุ่มอาชีพไตรมาส 2 ปี 2557



ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดบึงกาฬ



4) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

4.1 การตรวจแรงงาน

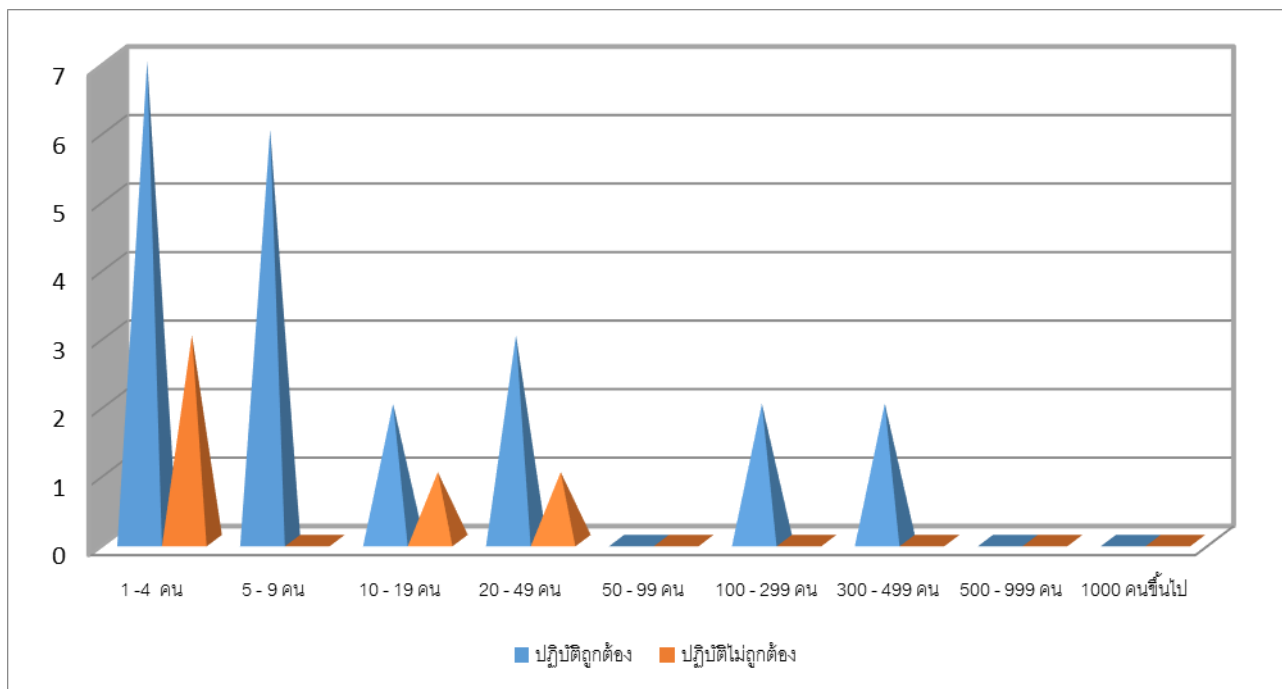
กระทรวงแรงงานนอกจากจะมีภารกิจด้านการส่งเสริมการมีงานทำ การพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อยกระดับฝีมือให้เป็นที่ยอมรับของตลาดแรงงาน และหัตถ์เทียมมาตรฐานสากลแล้ว อีกภารกิจหนึ่งที่เกิดขึ้นต่อเนื่องภายหลังการส่งเสริมให้คนมีงานทำแล้วคือ ภารกิจด้านการคุ้มครองลูกจ้าง นายจ้าง ให้ได้รับความเป็นธรรมในการจ้างงาน โดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดบึงกาฬ หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานเป็นหน่วยงานที่มีบทบาทในการคุ้มครองผู้ใช้แรงงานให้ได้รับความเป็นธรรมจากการจ้างงาน ภายใต้พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงานเพื่อไม่ให้ถูกเอารัดเอาเปรียบจากนายจ้างโดยมีจุดมุ่งหมายสูงสุด คือ ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ขณะเดียวกันในอีกด้านหนึ่งก็ต้องผดุงไว้ซึ่งความยุติธรรมกับฝ่ายนายจ้าง กล่าวคือไม่โอนเอียงไปด้านใดด้านหนึ่ง ทั้งนี้ มาตรการที่จะช่วยให้ผู้ใช้แรงงานได้รับรายได้และสวัสดิการที่เป็นธรรมเพียงพอต่อการดำรงชีวิต รวมถึงได้รับการคุ้มครองแรงงานให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นได้คือการตรวจสถานประกอบการเพื่อให้แน่ใจว่าผู้ใช้แรงงานได้รับการปฏิบัติและดูแลตามกฎหมาย ขณะเดียวกันจะเป็นมาตรการในการกระตุ้นให้สถานประกอบการเอาใจใส่ดูแลลูกจ้างของตนให้มากขึ้นอีกด้วย สำหรับในไตรมาส 2 ปี 2557 (ช่วงเดือนเมษายน-มิถุนายน 2557) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดบึงกาฬ ได้ดำเนินการตรวจสถานประกอบการทั้งสิ้น 27 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจหรือได้รับการคุ้มครองรวม 1,393 คน จำแนกเป็นชาย 806 คน (ร้อยละ 57.86 ของลูกจ้างที่ตรวจทั้งหมด) หญิง จำนวน 587 คน (ร้อยละ 42.14) ประกอบด้วย สถานประกอบการขนาด 1-4 คน จำนวน 10 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 85.19 สถานประกอบการขนาด 5-9 คน จำนวน 6 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 22.22 สถานประกอบการขนาด 10-19 คน จำนวน 3 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 11.11 สถานประกอบการขนาด 20-49 คน จำนวน 4 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 14.81 สถานประกอบการขนาด 100-299 จำนวน 2 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 7.41 และสถานประกอบการขนาด 300-499 จำนวน 2 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 7.41 ตามลำดับ และในส่วนผลการตรวจพบว่า สถานประกอบการร้อยละ 81.48 (จำนวน 22 แห่ง) ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย และปฏิบัติไม่ถูกต้องร้อยละ 18.52 (จำนวน 2 แห่ง)

ตารางที่ 4 การตรวจแรงงานในจังหวัดบึงกาฬ จำแนกตามขนาดสถานประกอบการไตรมาส 2 ปี 2557

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการ / ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ	
	สถานประกอบการ (แห่ง)	ลูกจ้าง (คน)
1 - 4 คน	10	23
5 - 9 คน	6	39
10 - 19 คน	3	39
20 - 49 คน	4	162
50 - 99 คน	0	0
100 - 299 คน	2	340
300 - 499 คน	2	790
500 - 999 คน	0	0
1,000 คน+	0	0
รวม	27	1,393

ที่มา: สำนักงาน สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดบึงกาฬ

แผนภูมิที่ 31 เปรียบเทียบสถานประกอบการที่ปฏิบัติถูกต้อง/ไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน
ไตรมาส 2 ปี 2557



ที่มา: สำนักงาน สถิติและคุ้มครองแรงงานจังหวัดบึงกาฬ

สำหรับการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน ซึ่งเป็นเครื่องมือในการคุ้มครองดูแลความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของลูกจ้าง นอกจากนี้การตรวจความปลอดภัยในการทำงานยังเป็นอีก มาตรการหนึ่งที่ดำเนินการเพื่อกระตุ้นส่งเสริมให้เจ้าของสถานประกอบการเห็นความสำคัญ และตระหนักถึงเรื่อง ความปลอดภัยในการทำงาน เพราะหากการทำงานมีความปลอดภัยย่อมส่งผลถึงคุณภาพชีวิตที่ดีของผู้ใช้แรงงาน ตามมา เมื่อคนงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีจะทำงานอย่างมีความสุขและจะส่งผลต่อผลผลิตที่เพิ่มสูงขึ้นของสถาน ประกอบการอันนำไปสู่ผลกำไรตามมานั่นเอง



ในไตรมาส 2 ปี 2557 ช่วงเดือนเมษายน – มิถุนายน 2557 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดบึงกาฬ ได้ดำเนินการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น 2 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งสิ้น 123 คน โดยในไตรมาสนี้ มีการตรวจสอบสถานประกอบการลดลงจากไตรมาสที่แล้ว (ไตรมาส 1 ปี 2557 ตรวจ 11 แห่ง) และสัดส่วนของลูกจ้างที่ได้รับการดูแลคุ้มครองด้านความปลอดภัยลดลง (ไตรมาส 1 ปี 2557 ลูกจ้างผ่านการตรวจ 201 คน) และในส่วนของผลการตรวจพบสถานประกอบการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย ทั้ง 2 แห่ง

ตารางที่ 5 การตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการจังหวัดบึงกาฬ ไตรมาส 2 ปี 2557
จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการ / ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ	
	สปก.ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)
1 - 4 คน	0	0
5 - 9 คน	0	0
10 - 19 คน	1	45
20 - 49 คน	1	78
50 - 99 คน	0	0
100 - 299 คน	0	0
300 - 499 คน	0	0
500 - 999 คน	0	0
1,000 คน+	0	0
รวม	2	123

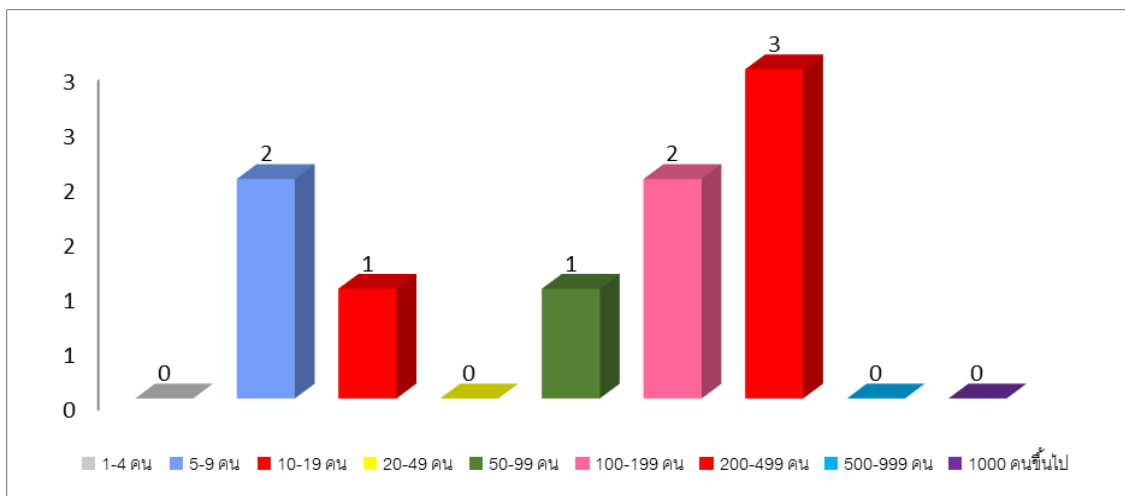
ที่มา :สำนักงาน สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดบึงกาฬ

ประเภทอุตสาหกรรมที่มีการตรวจความปลอดภัยในไตรมาส 2 ปี 2556 นี้ ได้แก่ประเภท การก่อสร้าง จำนวน 2 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 100 ของสถานประกอบการที่ตรวจทั้งหมด

4.2 การประสบอันตราย / เจ็บป่วยจากการทำงาน

สำหรับการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย เนื่องจากการทำงาน ไตรมาส 2 ปี 2557 เดือนเมษายน – มิถุนายน 2557 พบว่าการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องมาจากการทำงาน มีทั้งสิ้น 3 คน โดยส่วนใหญ่เป็นการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยในสถานประกอบการขนาดกลางที่มีลูกจ้าง 200 - 499 คน โดยมีจำนวน 3 คน คิดเป็นร้อยละ 33.33 รองลงมาเป็นขนาด 5-9 คน จำนวน 2 คน คิดเป็นร้อยละ 22.22 ขนาด 100-199 คน จำนวน 2 คน คิดเป็นร้อยละ 22.22 ขนาด 10-19 คน จำนวน 1 คน คิดเป็นร้อยละ 11.11 และขนาด 50-99 คน จำนวน 1 คน คิดเป็นร้อยละ 11.11

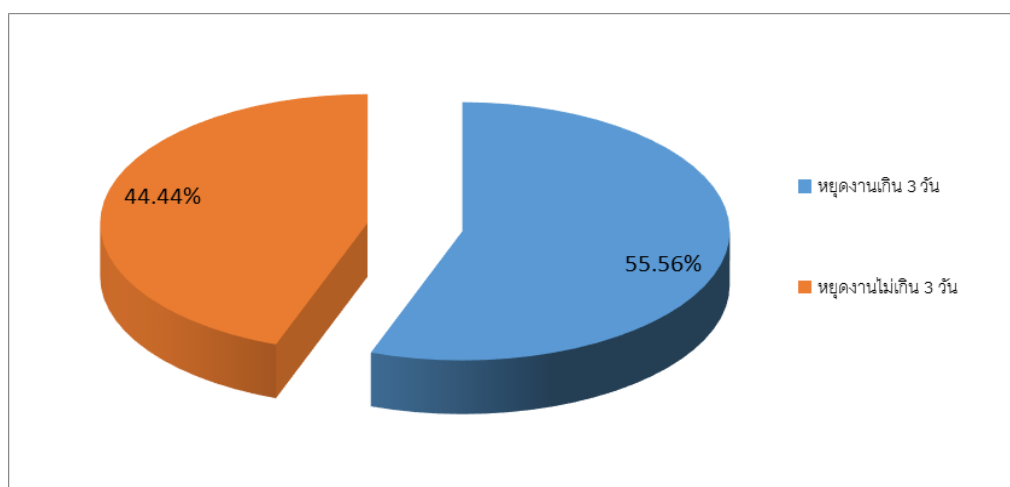
แผนภูมิที่ 32 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานในจังหวัดบึงกาฬ
จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 2 ปี 2557



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดบึงกาฬ

เมื่อพิจารณาจากผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงาน 3 คน ตามประเภทความร้ายแรง พบว่า หยุดงานเกิน 3 วัน คิดเป็นร้อยละ 55.56 (2 คน) รองลงมาเป็นผู้หยุดงานไม่เกิน 3 วัน จำนวน 1 คน (ร้อยละ 33.33)

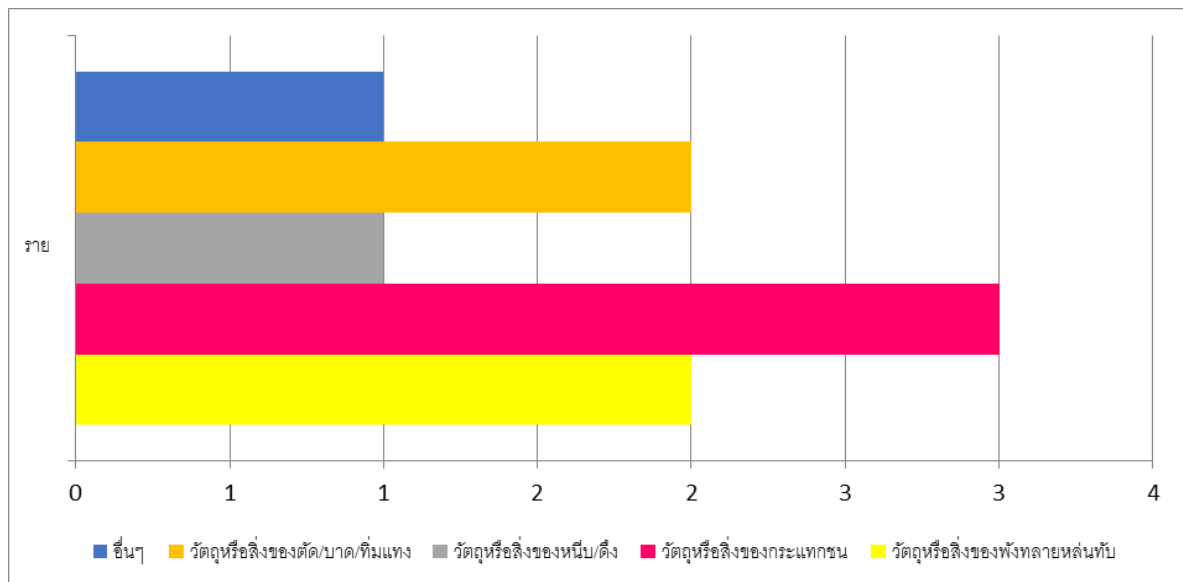
แผนภูมิที่ 33 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานในจังหวัด
จำแนกตามประเภทผลการประสบอันตราย ไตรมาส 2 ปี 2557



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดบึงกาฬ

สำหรับสาเหตุการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงาน พบว่า 1) วัตถุหรือสิ่งของพังทลายหล่นทับ มีจำนวน 2 คน (ร้อยละ 22.22) 2) วัตถุหรือสิ่งของกระแทก/ชน จำนวน 3 คน (ร้อยละ 33.33) 3) วัตถุหรือสิ่งของหนีบ/ดิ่ง จำนวน 1 คน (ร้อยละ 11.11) 4) วัตถุหรือสิ่งของตัด/บาด/ตำแทง จำนวน 2 คน (ร้อยละ 22.22) 5) อื่นๆ จำนวน 1 คน (ร้อยละ 11.11)

แผนภูมิที่ 34 สาเหตุการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงาน ไตรมาส 2 ปี 2557



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดบึงกาฬ

4.3 การแรงงานสัมพันธ์

นอกเหนือจากภารกิจด้านการคุ้มครองแรงงาน และดูแลด้านความปลอดภัยทั้งแก่ลูกจ้าง และนายจ้างแล้ว กระทรวงแรงงานโดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จังหวัดบึงกาฬ ยังมีการกิจกรรมส่งเสริมและ พัฒนาระบบแรงงานสัมพันธ์ให้เหมาะสมและสอดคล้องกับสภาพเศรษฐกิจ สังคม เพราะระบบแรงงานสัมพันธ์ไม่เพียงเป็นการป้องกันความขัดแย้ง แต่ยังจะช่วยเสริมสร้างความร่วมมือที่ดีต่อกันระหว่างนายจ้าง ลูกจ้างและผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง โดยมีเป้าหมายหลักเพื่อสร้างสันติสุขในการแรงงาน ให้นายจ้างและลูกจ้างมีทัศนคติที่ดี ต่อกันในการทำงาน ก่อให้เกิดความสัมพันธ์ในเชิงบวกเมื่อมีความเข้าใจกันเป็นอย่างดีไม่เกิดปัญหาขัดแย้งขึ้นเมื่อปัญหาข้อขัดแย้งไม่มีพลัง ในการขับเคลื่อนงานหรือทีมงานก็จะนำไปสู่การเพิ่มผลผลิตหรือเพิ่มผลิตภาพในการปฏิบัติงานลูกจ้างหรือผู้ใช้แรงงานมีความสุขในการทำงานคุณภาพชีวิตย่อมดีขึ้นในที่สุด ขณะเดียวกันนายจ้างก็มีความสุขเนื่องจากมีผลผลิตเพิ่มขึ้นเป็นผลกำไรตามมา การเกิดข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในสถานประกอบการเป็นตัวชี้วัดที่แสดงถึงความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง การเปลี่ยนแปลงของอัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน จะแสดงให้เห็นถึงทิศทางความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างว่ามีทิศทางหรือแนวโน้มไปในทางใด

สำหรับอัตราสถานประกอบการที่เกิด ข้อเรียกร้อง/ ข้อพิพาท แรงงานและข้อขัดแย้งในไตรมาส 2 ปี 2557 นี้ ไม่มีข้อขัดแย้งใดๆ แสดงให้เห็นว่าที่ผ่านมาความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างในจังหวัดบึงกาฬอยู่ในระดับที่ดี

4.4 การเลิกจ้างแรงงาน

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดบึงกาฬ รายงานสถานการณ์เลิกจ้าง ไตรมาส 2 ปี 2557 พบว่าไม่มีสถานประกอบการที่เลิกกิจการในไตรมาสนี้

4.5 การสวัสดิการแรงงาน

กิจกรรมที่ช่วยสนับสนุนส่งเสริมผู้ใช้ แรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นนอกเหนือจากการตรวจสถานประกอบการ เพื่อให้การคุ้มครองให้ผู้ใช้แรงงานตามที่ได้กล่าวมาแล้วสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ยังมีการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานในสถานประกอบการ ในไตรมาส 2 ปี 2557 (เมษายน- มิถุนายน) ได้ดำเนินการส่งเสริม ให้สถานประกอบการจัดสวัสดิการในรูปแบบต่างๆ แก่ลูกจ้างหรือผู้ใช้แรงงาน ดังนี้ 1) ส่งเสริม การให้บริการด้านสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด 9 แห่ง มีลูกจ้างที่ได้รับการส่งเสริม 848 คน 2) ส่งเสริมให้ความรู้เกี่ยวกับสวัสดิการแรงงาน 3 แห่ง มีผู้ได้รับการส่งเสริม 573 คน 3) โครงการฝึกอบรมเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับกฎหมายแรงงาน 1 แห่ง มีผู้ได้รับการส่งเสริม 300 คน และ 4) ให้บริการประชาชนในโครงการ บำบัดทุกข์ บำรุงสุข สร้างรอยยิ้มแก่ประชาชน มีผู้ได้รับประโยชน์ จำนวน 122 คน



5) การประกันสังคม

ภารกิจด้านการประกันสังคมเป็นอีกภารกิจที่กระทรวง โดยสำนักงานประกันสังคมจังหวัดบึงกาฬ มีหน้าที่ต้องดูแลผู้ใช้แรงงานเพื่อให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น และมีหลักประกันชีวิตที่มั่นคงเมื่อยามแก่ชราอีกด้วย ข้อมูล ณ เดือนมิถุนายน 2557 พบว่าสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมทั้งสิ้น 4 ส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาดเล็ก

82 แห่ง

ตารางที่ 6 จำนวนสถานประกอบการและลูกจ้างที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมในจังหวัดบึงกาฬ

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการ (แห่ง)	ผู้ประกันตน (คน)
น้อยกว่า 10 คน	351	1,291
11 - 20 คน	45	646
21 - 50 คน	59	1,801
51 - 100 คน	15	990
101 - 200 คน	7	891
201 - 500 คน	5	1,922
501 - 1,000 คน	0	0
มากกว่า 1,000 คน	0	0
รวม	482	7,541

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดบึงกาฬ

ในส่วนของผู้ประกันตนจังหวัดบึงกาฬ มีจำนวนทั้งสิ้น 18 ,323 คน โดยเป็นผู้ประกันตนมาตรา 33 จำนวน 7,541คน ผู้ประกันตนมาตรา 39 จำนวน 1 ,461 คน และผู้ประกันตนมาตรา 40 จำนวน 9 ,301คน

ตารางที่ 7 จำนวนสถานประกอบการและผู้ประกันตนในจังหวัดบึงกาฬ ไตรมาส 2 ปี 255

ผู้ประกันตน	คน
- มาตรา 33	7,541
- มาตรา 39	1,461
- มาตรา 40	9,301
รวม	18,323

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดบึงกาฬ

ปัจจุบันจังหวัดบึงกาฬมีสถานพยาบาล ในสังกัดประกันสังคมทั้งสิ้น 1 แห่ง ซึ่งเป็นสถานพยาบาลของรัฐบาลจำนวน 1 แห่ง

ตารางที่ 8 จำนวนสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมของจังหวัดบึงกาฬ ไตรมาส 2 ปี 2557

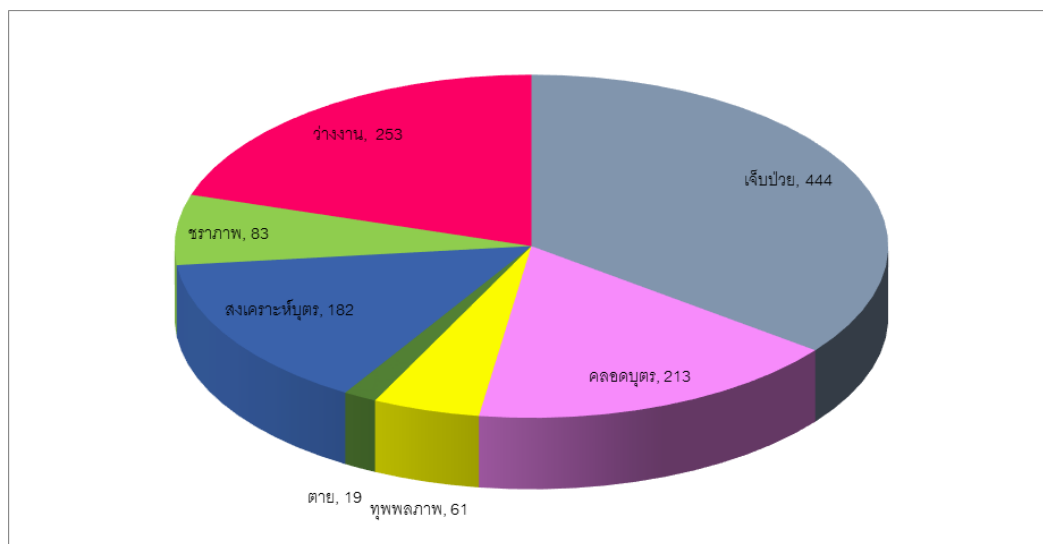
ประเภทสถานพยาบาล	แห่ง
รัฐบาล	1
เอกชน	-
รวม	1

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดบึงกาฬ

ในด้านสถานะเงินกองทุนพบว่า กองทุนเงินทดแทน ข้อมูล ณ เดือนมิถุนายน พ.ศ. 2557 มีเงินกองทุนเงินทดแทนคงเหลือ จำนวน 1,555,909.31 บาท ส่วนสถานะของกองทุนประกันสังคม เดือนมิถุนายน 2557 มีเงินกองทุน 5,329,165 บาท

ในช่วงไตรมาส 2 ปี 2557 (เมษายน – มิถุนายน 2557) จำนวนการใช้บริการของกองทุนประกันสังคม พิจารณาตามประเภทของประโยชน์ทดแทน ซึ่งมี 7 กรณี ได้แก่ เจ็บป่วย คลอด บุตร ทูพพลภาพ ตาย สงเคราะห์บุตร ชราภาพ และว่างงาน จำนวนผู้ใช้บริการมีทั้งสิ้น 1,255 ราย สำหรับประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้ บริการสูงสุดในไตรมาสนี้ ได้แก่ กรณีเจ็บป่วยมีผู้ประกันตนใช้บริการ จำนวน 444 ราย (ร้อยละ 35.38) ของผู้ให้บริการ ทั้งหมด รองลงมาคือกรณีว่างงาน มีผู้ประกันตนใช้บริการ 253 ราย (ร้อยละ 20.16) กรณีคลอดบุตรมีผู้ประกันตนใช้ บริการ 213 ราย (ร้อยละ 16.97) กรณีสงเคราะห์บุตรมีผู้ประกันตนใช้บริการ 182 ราย (ร้อยละ 14.50) กรณีชราภาพ มีผู้ประกันตนใช้บริการ 83 ราย (ร้อยละ 6.61) กรณีทูพพลภาพ มีผู้ประกันตน 61 ราย (ร้อยละ 4.86) และกรณีตาย มีผู้ประกันตนใช้บริการ 19 ราย (ร้อยละ 1.51) ตามลำดับ

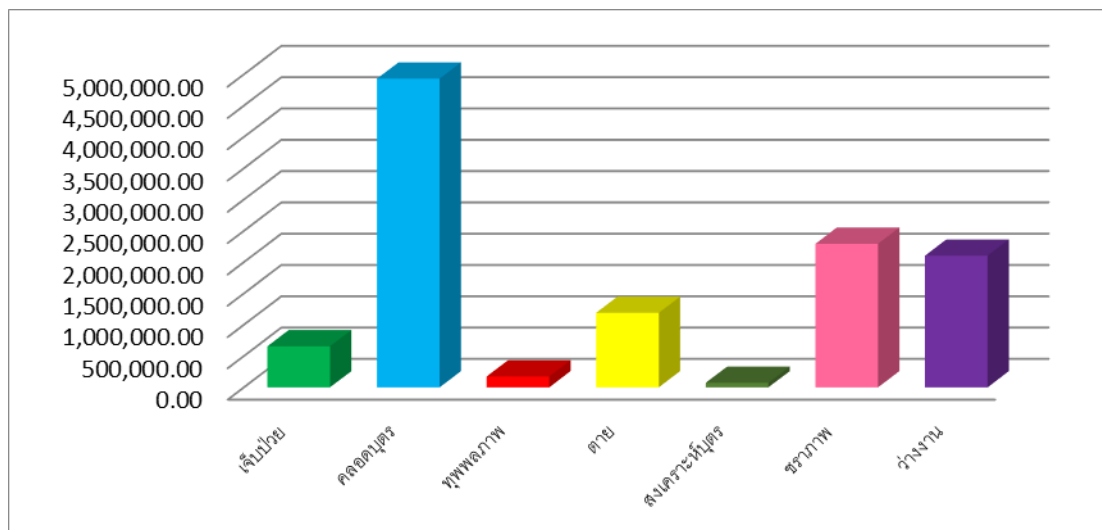
แผนภูมิที่ 35 ผู้ประกันตนในจังหวัดบึงกาฬ ที่ใช้บริการกองทุนประกันสังคม
จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน ไตรมาส 2 ปี 2557



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดบึงกาฬ

หากพิจารณาตามปริมาณการจ่ายเงิน ประโยชน์ทดแทน จะพบว่าการจ่ายเงินทั้งสิ้น 11,419,286.94 บาท โดยกรณีคลอดบุตร มีการจ่ายเงินสูงสุดถึง 4,931,218.55 บาท รองลงมา กรณีชราภาพ มีการจ่ายเงิน 2,293,122.99 บาท กรณีว่างงาน มีการจ่ายเงิน 2,103,151.25 บาท กรณีตาย มีการจ่ายเงิน 1,190,630.25 บาท กรณีเจ็บป่วย มีการจ่ายเงิน 655,903.40 บาท กรณีทุพพลภาพมีการจ่ายเงิน 172,460.50 บาท และกรณีสงเคราะห์บุตร มีการจ่ายเงิน 72,800 บาท

แผนภูมิที่ 36 การจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนจังหวัดบึงกาฬ จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดบึงกาฬ

อัตรากำลังขั้นต่ำใหม่

ตารางแสดงอัตรากำลังขั้นต่ำใหม่ ตามประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตรากำลังขั้นต่ำ (ฉบับที่ 7) ลงวันที่ 10 ตุลาคม 2555 โดยมีผลใช้บังคับ ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2556

ค่าจ้างขั้นต่ำ (บาท)	พื้นที่ (จังหวัด)
300	กรุงเทพมหานคร จังหวัดกระบี่ กาญจนบุรี กาฬสินธุ์ กำแพงเพชร ขอนแก่น จันทบุรี ฉะเชิงเทรา ชลบุรี ชัยนาท ชัยภูมิ ชุมพร เชียงราย เชียงใหม่ ตรัง ตราด ตาก นครนายก นครปฐม นครพนม นครราชสีมา นครศรีธรรมราช นครสวรรค์ นนทบุรี นราธิวาส น่าน บึงกาฬ บุรีรัมย์ ปทุมธานี ประจวบคีรีขันธ์ ปราจีนบุรี ปัตตานี พระนครศรีอยุธยา พังงา พัทลุง พิจิตร พิษณุโลก เพชรบุรี เพชรบูรณ์แพร่ พะเยา ภูเก็ต มหาสารคาม มุกดาหาร แม่ฮ่องสอน ยะลา ยโสธร ร้อยเอ็ด ระนอง ระยอง ราชบุรี ลพบุรี ลำปาง ลำพูน เลย ศรีสะเกษ สกลนคร สงขลา สตูล สมุทรปราการ สมุทรสงคราม สมุทรสาคร สระแก้ว สระบุรี สิงห์บุรี สุโขทัย สุพรรณบุรี สุราษฎร์ธานี สุรินทร์ หนองคาย หนองบัวลำภู อ่างทอง อุตรดิตถ์ อุทัยธานี อุตรดิตถ์ อุบลราชธานี และอำนาจเจริญ
หมายเหตุ	คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตรากำลังขั้นต่ำ (ฉบับที่ 7) เมื่อวันที่ 17 ตุลาคม 2554 ลงวันที่ 10 ตุลาคม 2555 โดยมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2556 เป็นต้นไป



ภาคผนวก



ตารางที่ 1 การจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ตามหมวดธุรกิจจังหวัดบึงกาฬ ไตรมาส 2 ปี 2557

อุตสาหกรรม	บริษัทจำกัด		ห้างหุ้นส่วนจำกัด		บริษัทมหาชนจำกัด		รวม	
	แห่ง	ล้านบาท	แห่ง	ล้านบาท	แห่ง	ล้านบาท	แห่ง	ล้านบาท
เกษตรกรรม การล่าสัตว์ ฯ	-	-	-	-	-	-	-	-
การประมง	-	-	-	-	-	-	-	-
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	-	-	-	-	-	-	-	-
การผลิต	-	-	2	4	-	-	2	4
การไฟฟ้า แก๊สและการประปา	-	-	-	-	-	-	-	-
การก่อสร้าง	1	5	5	9.40	-	-	6	14.4
การขายส่ง ขายปลีก ฯ	1	5	6	6.7	-	-	11	11.7
โรงแรมและภัตตาคาร	-	-	-	-	-	-	-	-
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า	-	-	1	0.3	-	-	1	0.3
ตัวกลางทางการเงิน	1	1	-	-	-	-	1	1
บริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่าและบริการทางธุรกิจ	-	-	-	-	-	-	-	-
การบริหารราชการและการ ป้องกันประเทศ ฯ	-	-	-	-	-	-	-	-
การศึกษา	-	-	-	-	-	-	-	-
การบริการด้านสุขภาพและงาน สังคมสงเคราะห์	-	-	-	-	-	-	-	-
การให้บริการชุมชน ฯ	-	-	-	-	-	-	-	-
ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	7	11	14	20.4	0	0.00	21	31.40

ที่มา : สำนักงานพัฒนาธุรกิจการค้าจังหวัดบึงกาฬ



ตารางที่ 2 การจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมที่ประกอบกิจการใหม่ของจังหวัดบึงกาฬ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวน	เงินลงทุน	ชาย	หญิง	รวม	แรงงาน
อุตสาหกรรมเกษตร	-	-	-	-	-	-
อุตสาหกรรมอาหาร	-	-	-	-	-	-
อุตสาหกรรมสิ่งทอ	-	-	-	-	-	-
อุตสาหกรรมเครื่องแต่งกาย	-	-	-	-	-	-
อุตสาหกรรมเครื่องหนัง	-	-	-	-	-	-
อุตสาหกรรมไม้และผลิตภัณฑ์จากไม้	-	-	-	-	-	-
อุตสาหกรรมเฟอร์นิเจอร์และเครื่องเรือน	-	-	-	-	-	-
อุตสาหกรรมกระดาษและผลิตภัณฑ์จากกระดาษ	-	-	-	-	-	-
อุตสาหกรรมสิ่งพิมพ์	-	-	-	-	-	-
อุตสาหกรรมเคมี	-	-	-	-	-	-
อุตสาหกรรมปิโตรเคมีและผลิตภัณฑ์	-	-	-	-	-	-
อุตสาหกรรมยาง	-	-	-	-	-	-
อุตสาหกรรมพลาสติก	-	-	-	-	-	-
อุตสาหกรรมโลหะ	-	-	-	-	-	-
อุตสาหกรรมโลหะ	-	-	-	-	-	-
อุตสาหกรรมผลิตภัณฑ์โลหะ	-	-	-	-	-	-
อุตสาหกรรมเครื่องจักรกล	-	-	-	-	-	-
อุตสาหกรรมไฟฟ้า	-	-	-	-	-	-
อุตสาหกรรมขนส่ง	-	-	-	-	-	-
รวม	-	-	-	-	-	-

ที่มา : สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดบึงกาฬ

ตารางที่ 3 การจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรม

จำนวนโรงงานจากไตรมาส ที่ผ่านมา	จดทะเบียนเพิ่ม		จดทะเบียนเลิก		คงเหลือ	
	ทุน	คนงาน	ทุน	คนงาน	ทุน	คนงาน
247	-	-	15,600,000	15	1,824,186,004	2,364

ที่มา : สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดบึงกาฬ



ตารางที่ 4 โครงสร้างประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปจังหวัดบึงกาฬ จำแนกตามเพศ ไตรมาส 2 ปี 2557

หน่วย : คน

สถานภาพแรงงาน	ชาย	หญิง	
ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป	130,585	137,416	268,001
ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน	90,138	70,133	160,271
กำลังแรงงานปัจจุบัน	83,230	65,720	148,950
- ผู้มีงานทำ	82,962	65,646	148,608
- ผู้ว่างงาน	268	74	342
- กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล	6,908	4,413	11,321
ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	40,447	67,283	107,730
- ทำงานบ้าน	0	24,698	24,698
- เรียนหนังสือ	9,186	10,551	19,737
- อื่น ๆ	31,261	32,034	63,295

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดบึงกาฬ

ตารางที่ 5 ผู้มีงานทำจังหวัดบึงกาฬ จำแนกตามอาชีพและเพศ ไตรมาส 2 ปี 2557

หน่วย : คน

ประเภทอาชีพ	ชาย	หญิง	รวม
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ	2,704	1,678	4,382
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ	2,636	5,387	8,023
3. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่าง ๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง	1,416	1,024	2,440
4. เสมียน	1,013	2,095	3,108
5. พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด	6,925	11,115	18,039
6. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง	58,096	41,531	99,627
7. ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง	4,026	379	4,406
8. ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	1,784	0	1,784
9. อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขายและการให้บริการ	4,361	2,438	6,799
10. คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	0	0	0
รวม	82,961	65,647	148,608

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดบึงกาฬ



ตารางที่ 6 ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป จำแนกตามระดับการศึกษาที่สำเร็จและเพศ ไตรมาส 2 ปี 2557

หน่วย : คน

ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	รวม
1. ไม่มีการศึกษา	2,570	5,139	7,708
2. ต่ำกว่าประถมศึกษา	40,474	50,742	91,216
3. ประถมศึกษา	32,029	33,120	65,149
4. มัธยมศึกษาตอนต้น	25,871	21,869	47,739
5. มัธยมศึกษาตอนปลาย			
- สายสามัญ	16,177	12,750	28,927
- สายอาชีวศึกษา	1,784	1,085	2,869
- สายวิชาการศึกษา			
6. อุดมศึกษา			
- สายวิชาการ	4,621	7,098	11,720
- สายวิชาชีพ	5,161	3,205	8,366
- สายวิชาการศึกษา	1,774	2,410	4,184
7. การศึกษาอื่น ๆ			
8. ไม่ทราบ	123	0	123
รวม	130,584	137,418	268,001

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดบึงกาฬ



ตารางที่ 7 ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป ที่มีงาน จำแนกตามระดับการศึกษาที่สำเร็จและเพศ ไตรมาส 2 ปี 2557

หน่วย : คน

ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	รวม
1. ไม่มีการศึกษา	1,203	1,037	2,240
2. ต่ำกว่าประถมศึกษา	16,849	13,700	30,550
3. ประถมศึกษา	25,126	22,660	47,785
4. มัธยมศึกษาตอนต้น	15,126	8,748	23,875
5. มัธยมศึกษาตอนปลาย			
- สายสามัญ	13,743	7,847	21,591
- สายอาชีวศึกษา	1,466	701	2,167
- สายวิชาการศึกษา			
6. อุดมศึกษา			
- สายวิชาการ	4,067	6,575	10,642
- สายวิชาชีพ	3,904	2,366	6,270
- สายวิชาการศึกษา	1,354	2,012	3,366
7. การศึกษาอื่น ๆ			
8. ไม่ทราบ	123	0	123
รวม	82,961	65,769	148,608

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดบึงกาฬ

ตารางที่ 8 ตารางผู้มีงานทำจังหวัดบึงกาฬ จำแนกตามสถานภาพการทำงานและเพศ ไตรมาส 2 ปี 2557

สถานภาพการทำงาน	ชาย	หญิง	รวม
1. นายจ้าง	2,216	145	2,362
2. ลูกจ้างรัฐบาล	8,903	8,091	16,994
3. ลูกจ้างเอกชน	9,737	6,199	15,936
4. ทำงานส่วนตัว	41,672	17,625	59,297
5. ช่วยธุรกิจครอบครัว	20,384	33,586	53,970
6. การรวมกลุ่ม	50	0	50
รวม	82,962	65,646	148,608

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดบึงกาฬ



ตารางที่ 9 ผู้มีงานทำจังหวัดบึงกาฬ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและเพศ ไตรมาส 2 ปี 2557

หน่วย : คน

ประเภทอุตสาหกรรม	ชาย	หญิง	รวม
รวมภาคเกษตรกรรม	58,768	41,940	100,709
1. เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	58,768	41,940	100,709
รวมนอกภาคเกษตรกรรม	24,194	23,706	47,899
2. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	0	0	0
3. การผลิต	1,557	274	1,831
4. การไฟฟ้า ก๊าซ และไอน้ำ	64	0	64
5. การจัดหาน้ำ บำบัดน้ำเสีย	0	46	46
6. การก่อสร้าง	3,624	1,175	4,798
7. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลฯ	7,109	7,811	14,919
8. โรงแรม และภัตตาคาร	1,228	4,171	5,399
9. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	0	0	0
10. กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	0	40	40
11. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	813	66	879
12. กิจกรรมทางวิชาชีพและเทคนิค	0	0	0
13. กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ	0	0	0
14. การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ รวมทั้งการ ประกันสังคมภาคบังคับ	4,867	2,317	7,184
15. การศึกษา	2,547	3,783	6,329
16. ศิลปะ ความบันเทิง นันทนาการ	322	57	379
17. กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ	911	937	1,848
18. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	0	0	0
19. การบริหารและการสนับสนุน	79	42	121
20. สุขภาพและสังคมสงเคราะห์	1,074	2,988	4,062
21. ไม่ทราบ	0	0	0
รวม	82,962	65,646	148,608

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดบึงกาฬ

ตารางที่ 10 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จังหวัดบึงกาฬ จำแนกตามเพศ

ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)				ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)			บรรจุงาน (คน)		
ชาย	หญิง	ไม่ระบุ	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
15	18	305	338	185	218	403	153	183	336

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดบึงกาฬ

ตารางที่ 11 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงานและการบรรจุงานจังหวัดบึงกาฬ จำแนกตามการศึกษา

วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง งานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียน สมัครงาน (คน)	บรรจุงาน (คน)
ประถมศึกษาและต่ำกว่า	63	100	34
มัธยมศึกษา	112	184	152
ปวช.	45	31	45
- พาณิชย	23	17	30
- ช่าง	22	14	15
- อื่น ๆ	0	0	0
ปวส.	44	52	60
- พาณิชย	22	28	35
- ช่าง	22	24	25
- อื่น ๆ	0	0	0
อนุปริญญา	38	0	4
ปริญญาตรี	36	36	41
ปริญญาโท	0	0	0
ปริญญาเอก	0	0	0
อื่น ๆ	0	0	0
รวม	338	403	336

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดบึงกาฬ



ตารางที่ 12 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุนงานจังหวัดบึงกาฬ จำแนกตามอาชีพ

ประเภทอาชีพ	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียน สมัครงาน (คน)	บรรจุนงาน (คน)
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ	0	3	0
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	0	2	0
3. ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	96	45	97
4. เสมียน เจ้าหน้าที่	33	35	33
5. พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด	65	42	65
6. ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน)	0	0	0
7. ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ	5	27	5
8. ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบกร	15	11	15
9. อาชีพงานพื้นฐาน	124	238	121
10. ผู้ฝึกงาน	0	0	0
11. อื่นๆ ระบุ.....	0	0	0
รวม	338	403	336

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดบึงกาฬ

ตารางที่ 13 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุนงานจังหวัดบึงกาฬ จำแนกตามอายุ

ช่วงอายุ	ตำแหน่งงานว่าง		ผู้ลงทะเบียน สมัครงาน		บรรจุนงาน	
	อัตรา	ร้อยละ	คน	ร้อยละ	คน	ร้อยละ
15-17	0	0.00	2	0.50	0	0.00
18-24	67	19.82	116	28.78	131	38.99
25-29	66	19.53	78	19.35	79	23.51
30-39	64	18.93	133	33.00	97	28.87
40-49	56	16.57	65	16.13	25	7.44
50-59	46	13.61	9	2.23	4	1.19
60 ปีขึ้นไป	39	11.54	0	0.00	0	0.00
รวม	338	100.00	403	100.00	336	100.00

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดบึงกาฬ



ตารางที่ 14 กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมการมีงานทำในจังหวัด จำแนกตามประเภทกิจกรรม

กิจกรรมที่ดำเนินการ เพื่อส่งเสริมการมีงานทำ	จำนวนครั้ง ที่จัดกิจกรรม	ผู้ได้รับประโยชน์(คน)		
		ชาย	หญิง	รวม
1. โครงสร้างเครือข่ายแนะแนวอาชีพ	1	22	39	61
2. จัดงานนัดพบแรงงานย่อย	1	10	28	38
3. ส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ	0	0	0	0
4. ส่งเสริมการประกอบอาชีพสำหรับผู้สูงอายุ	0	0	0	0
5. อบรมผู้รับงาน / ผู้นำกลุ่มรับงานไปทำที่บ้าน	0	0	0	0
6. ประสานให้เกิดการรับงานไปทำที่บ้าน	0	0	0	0
รวม	2	32	67	99

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดบึงกาฬ

ตารางที่ 15 จำนวนแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานคงเหลือ จำแนกตามลักษณะการเข้าเมือง

ประเภทการได้รับอนุญาต	(คน)
1. ประเภทตลอดชีพ	0
2. ประเภทส่งเสริมการลงทุน	0
3. ประเภทชั่วคราว	10
4. ประเภทมาตรา 12 ยกเว้นมติ ครม.	0
รวม	10

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดบึงกาฬ



ตารางที่ 16 เปรียบเทียบจำนวนแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายจังหวัดบึงกาฬ จำแนกตามประเภทอาชีพและสัญชาติที่เข้ามาทำงานมากที่สุด (ยกเว้นประเภทตลอดชีพ)

ประเภทอาชีพ	สัญชาติ (คน)											รวม
	ญี่ปุ่น	ไทยใหญ่	จีน	อินเดีย	อังกฤษ	พม่า	อเมริกัน	จีนไต้หวัน	ฟิลิปปินส์	ออสเตรเลีย	สัญชาติอื่นๆ	
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
3. ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
4. เสมียน เจ้าหน้าที่	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
5. พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
6. ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
7. ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
8. ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบกร	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
9. อาชีพงานพื้นฐาน	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
10. ผู้ฝึกงาน	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
11. ผู้ปฏิบัติงานซึ่งมีอาจสามารถจัดประเภทอาชีพได้	0	0	0	0	2	0	4	0	0	0	0	0
รวม	0	0	0	0	2	0	4	0	0	0	0	6

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดบึงกาฬ

ตารางที่ 17 จำนวนแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองที่ได้รับอนุญาตทำงาน จำแนกตามสัญชาติ

สัญชาติ (คน)			รวม
พม่า	ลาว	กัมพูชา	

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดบึงกาฬ

ตารางที่ 18 จำนวนแรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จังหวัดบึงกาฬ
จำแนกตามเพศ และระดับการศึกษา

ระดับการศึกษา	ลงทะเบียนแจ้งความ ประสงค์เดินทางไป ทำงานต่างประเทศ		ได้รับอนุญาตไปทำงาน ต่างประเทศ	
	ชาย (คน)	หญิง (คน)	ชาย (คน)	หญิง (คน)
ประถมศึกษา	17	0	0	0
มัธยมศึกษา	13	2	0	0
ปวช. ปวส. ปวท. อนุปริญญา	6	0	0	0
ปริญญาตรี	0	0	0	0
ปริญญาโท	0	0	0	0
ปริญญาเอก	0	0	0	0
รวม	36	2	0	0

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดบึงกาฬ

ตารางที่ 19 จำนวนแรงงานไทยในจังหวัดบึงกาฬ ที่ได้รับขออนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ
จำแนกตามวิธีการเดินทาง

วิธีการเดินทาง	จำนวน (คน)	ร้อยละ
บริษัทจัดหางานจัดส่ง	0	0
Re-Entry	76	100
เดินทางด้วยตนเอง	0	0
นายจ้างพาไปฝึกงาน	0	0
นายจ้างพาไปทำงาน	0	0
กรมการจัดหางานจัดส่ง	0	0
รวม	76	100

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดบึงกาฬ



ตารางที่ 20 จำนวนตำแหน่งว่างและการบรรจุงานจังหวัดบึงกาฬ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

ประเภทอุตสาหกรรม	ตำแหน่ง งานว่าง (อัตรา)	บรรจุงาน (คน)
รวมภาคเกษตรกรรม	0	0
1. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	0	0
2. การประมง	0	0
รวมนอกภาคเกษตรกรรม	338	336
3. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	0	0
4. การผลิต	94	91
5. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	0	0
6. การก่อสร้าง	0	0
7. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน	131	132
8. โรงแรม และภัตตาคาร	0	0
9. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	0	0
10. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	25	25
11. กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ	0	0
12. การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคม ภาคบังคับ	8	8
13. การศึกษา	0	0
14. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	0	0
15. กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม และการบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ	30	30
16. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	0	0
17. องค์การระหว่างประเทศและองค์การต่างประเทศอื่น ๆ และสมาชิก	0	0
18. อื่นๆ ระบุ (ศิลปะ ความบันเทิง นันทนาการ)	50	50
รวม	338	336

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดบึงกาฬ



ตารางที่ 21 การฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในจังหวัดบึงกาฬ จำแนกตามกลุ่มอาชีพ

กลุ่มอาชีพ	จำนวน (คน)		
	ผู้เข้ารับการฝึก	ผู้ผ่านการฝึก	ผู้ผ่านการฝึกมีงานทำ
1. ช่างก่อสร้าง	20	20	20
2. ช่างอุตสาหกรรม	0	0	0
3. ช่างเครื่องกล	0	0	0
4. ช่างไฟฟ้า	0	0	0
5. ช่างอิเล็กทรอนิกส์	0	0	0
6. ช่างคอมพิวเตอร์	0	0	0
7. ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	0	0	0
8. เกษตรอุตสาหกรรม	20	20	20
9. ธุรกิจและบริการ	22	18	18
รวม	62	58	58

ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดบึงกาฬ

ตารางที่ 22 การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในจังหวัดบึงกาฬ จำแนกตามกลุ่มอาชีพ

กลุ่มอาชีพ	จำนวน (คน)		
	ผู้เข้ารับการทดสอบ	ผู้ผ่านการทดสอบ	ผู้ผ่านการทดสอบมีงานทำ
1. ช่างก่อสร้าง	0	0	0
2. ช่างอุตสาหกรรม	0	0	0
3. ช่างเครื่องกล	0	0	0
4. ช่างไฟฟ้า	0	0	0
5. ช่างอิเล็กทรอนิกส์	0	0	0
6. ช่างคอมพิวเตอร์	0	0	0
7. ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	0	0	0
8. เกษตรอุตสาหกรรม	0	0	0
9. ธุรกิจและบริการ	0	0	0
รวม	0	0	0

ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดบึงกาฬ



ตารางที่ 23 การฝึกเตรียมเข้าทำงานในจังหวัดบึงกาฬ จำแนกตามกลุ่มอาชีพ

กลุ่มอาชีพ	จำนวน (คน)		
	ผู้เข้ารับการฝึก	ผู้ผ่านการฝึก	ผู้ผ่านการฝึกมีงานทำ
1. ช่างก่อสร้าง	0	0	0
2. ช่างอุตสาหกรรม	0	0	0
3. ช่างเครื่องกล	25	25	0
4. ช่างไฟฟ้า	32	32	0
5. ช่างอิเล็กทรอนิกส์	0	0	0
6. ช่างคอมพิวเตอร์	42	42	0
7. ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	0	0	0
8. เกษตรอุตสาหกรรม	0	0	0
9. ธุรกิจและบริการ	0	0	0
รวม	99	99	0

ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดบึงกาฬ

ตารางที่ 24 ตรวจแรงงานในจังหวัดบึงกาฬ จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ

ขนาดสถาน ประกอบการ	สถาน ประกอบ การ ที่ผ่าน การตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ(คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)				
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติ ถูก ต้อง	ปฏิบัติ ไม่ ถูกต้อง	แนะ นำ	ออก หนังสือ เชิญพบ	ออกคำสั่ง ให้ ดำเนินการ	เปรียบเทียบ ปรับ	ส่ง เรื่อง ดำเนิน คดี
1-4 คน	10	10	13	0	23	7	3	0	0	0	0	0
5-9 คน	6	21	18	0	39	6	0	0	0	0	0	0
10-19 คน	3	19	20	0	39	2	1	0	0	0	0	0
20-49 คน	4	99	63	0	162	30	1	0	0	0	0	0
50-99 คน	0	0	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0
100-299 คน	2	197	143	0	340	2	0	0	0	0	0	0
300-499 คน	2	460	330	0	790	0	0	0	0	0	0	0
500-999 คน	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1,000 คน ⁺	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
รวม	27	806	587	0	1,393	22	5	0	0	0	0	0

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดบึงกาฬ



ตารางที่ 25 เรื่องที่สถานประกอบการในจังหวัดบึงกาฬ ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน

ประเภทอุตสาหกรรม	เรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง (แห่ง)											
	วันทำงาน	เวลาทำงาน	เวลาพัก	เงินประกันในการทำงาน	วันหยุด	สิทธิการลา	การจ่ายค่าจ้าง	ค่าล่วงเวลาและค่าทำงาน	ค่าจ้างขั้นต่ำ	ข้อบังคับ	สถานที่จ่ายค่าจ้าง	ระยะเวลาการจ่ายค่าจ้าง
1. เกษตรกรรม การล่าสัตว์	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2. การประมง	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
3. การทำเหมืองแร่ และ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
4. การผลิต	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
5. การไฟฟ้า ก๊าซ และการ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
6. การก่อสร้าง	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0
7. การขายส่ง การขายปลีก	0	0	0	0	0	0	0	0	3	0	0	0
8. โรงแรม และภัตตาคาร	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0
9. การขนส่ง สถานที่เก็บ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
10. การเป็นสื่อกลางทาง	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
11. กิจการด้าน	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
12. การบริหารราชการ และ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
13. การศึกษา	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
14. งานด้านสุขภาพ และ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
15. กิจกรรมด้านบริการ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
16. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วน	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
17. องค์การระหว่างประเทศ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
18. ไม่ทราบ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
รวม	0	0	0	0	0	0	0	0	5	0	0	0

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดบึงกาฬ

ตารางที่ 26 การตรวจความปลอดภัยในการทำงานในจังหวัดบึงกาฬ จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ(คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)				
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ถูกต้อง	แนะนำ	ออกคำสั่ง			ส่งเรื่องดำเนินคดี
									สั่งเอกสาร	พบ	ปรับปรุง	
1-4 คน	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
5-9 คน	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
10-19 คน	1	30	15	0	45	0	1	0	0	0	1	0
20-49 คน	1	56	22	0	78	0	1	0	0	0	1	0
50-99 คน	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
100-299 คน	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
300-499 คน	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
500-999 คน	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1,000 คน ⁺	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
รวม	2	86	37	0	123	0	2	0	0	0	2	0

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดบึงกาฬ

ตารางที่ 27 จำนวนสถานประกอบการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 1 คนขึ้นไป และจำนวนลูกจ้าง จำแนกตามขนาดสถานประกอบการและเพศ

ขนาดสถานประกอบการ	จำนวนสถานประกอบการ	จำนวนลูกจ้าง			รวม
		ชาย	หญิง	เด็ก	
1-4 คน	831	957	421	0	1,378
5-9 คน	166	693	441	0	1,134
10-19 คน	54	424	322	0	746
20-49 คน	27	567	339	2	908
50-99 คน	1	72	14	0	86
100-299 คน	5	513	341	0	854
300-499 คน	2	460	318	0	778
500-999 คน	0	0	0	0	0
1,000 คน ⁺	0	0	0	0	0
รวม	1,086	3,686	2,196	2	5,882

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดบึงกาฬ



ตารางที่ 28 จำนวนสถานประกอบการ / ผู้ประกันตน

สถานประกอบการ / ผู้ประกันตน	
สถานประกอบการ (แห่ง)	482
ผู้ประกันตน (คน)	18,323
• มาตรา 33	7,541
• มาตรา 39	1,461
• มาตรา 40	9,301

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดบึงกาฬ (ข้อมูล ณ เดือนมิถุนายน 2557)

ตารางที่ 29 สถานพยาบาลในระบบประกันสังคม

สถานพยาบาลประกันสังคม	รัฐบาล	เอกชน
สถานพยาบาล (แห่ง)	1	0
ผู้ใช้บริการ (คน)	9,192	0

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดบึงกาฬ (ข้อมูล ณ เดือน มิถุนายน 2557)

ตารางที่ 30 จำนวนสถานประกอบการที่เลิกกิจการและลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างในจังหวัดบึงกาฬ

ขนาดสถานประกอบการ	จำนวน	
	สถานประกอบการที่เลิกกิจการ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง (คน)
1 - 9 คน	0	0
10 คนขึ้นไป	0	0
รวม	0	0

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดบึงกาฬ

ตารางที่ 31 สถานะเงินกองทุนประกันสังคมจังหวัดบึงกาฬ

ประเภท	คงเหลือ (บาท)
กองทุนเงินทดแทน	1,555,909.31
กองทุนประกันสังคม	5,329,165.00

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดบึงกาฬ (ข้อมูล ณ เดือน มิถุนายน 2557)

ตารางที่ 32 ประเภทกิจการที่เลิกจ้าง/ ลูกจ้างถูกเลิกจ้างในจังหวัด บึงกาฬ

ประเภทกิจการ	จำนวนสถานประกอบการ	จำนวนผู้ถูกเลิกจ้าง
1. การค้าเครื่องใช้ไฟฟ้า ยานพาหนะ	0	0
2. ร้านสินค้าเบ็ดเตล็ด การค้าอื่น ๆ	0	0
3. ร้านอาหาร โรงแรม ห้องเช่า	0	0
4. การก่อสร้าง	0	0
5. สถาบันการเงิน บริการด้านธุรกิจ	0	0
6. อื่น ๆ	0	0
รวม	0	0

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดบึงกาฬ

ตารางที่ 33 จำนวนสถานประกอบการและลูกจ้างที่อยู่ในข่ายกองทุนเงินทดแทนจังหวัดบึงกาฬ
จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ

ขนาดสถานประกอบการ	จำนวน	
	สถานประกอบการ (แห่ง)	ลูกจ้าง (คน)
น้อยกว่า 10 คน	241	810
11 - 20 คน	26	350
21 - 50 คน	14	429
51 - 100 คน	4	278
101 - 300 คน	3	381
301 - 500 คน	3	1,125
501 - 1,00 คน	0	0
1,000 คน ขึ้นไป	0	0
รวม	291	3,373

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดบึงกาฬ (ข้อมูล ณ เดือน มิถุนายน 2557)



ตารางที่ 34 จำนวนสถานประกอบการและลูกจ้างที่อยู่ในข่ายกองทุนเงินทดแทน จังหวัดบึงกาฬ
จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวน	
	สถานประกอบการ (แห่ง)	ผู้ประกันตน (คน)
1. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	8	83
2. การผลิต	54	1,555
3. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	2	96
4. การก่อสร้าง	23	294
5. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และ ของใช้ในครัวเรือน	138	1,051
6. โรงแรม และภัตตาคาร	10	81
7. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	9	30
8. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน สถาบันการเงิน	24	130
9. กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ	2	4
10. การศึกษา	0	0
11. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	5	8
12. กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม และการบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ	0	0
13. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	0	0
14. องค์การระหว่างประเทศและองค์การต่างประเทศอื่น ๆ และสมาชิก	0	0
15. อื่นๆ	16	41
รวม	291	3,373

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดบึงกาฬ (ข้อมูล ณ เดือน มิถุนายน 2557)



ตารางที่ 35 การใช้บริการกองทุนเงินทดแทน (เนื่องจากการทำงาน) จำแนกตามประเภทความร้ายแรง จังหวัดบึงกาฬ

ประเภทประโยชน์ทดแทน	ราย	จำนวนเงิน (บาท)
1. ตาย	0	0
2. ทุพพลภาพ	0	0
3. สูญเสียอวัยวะบางส่วน	0	0
4. หยุดงานเกิน 3 วัน	5	55,747.80
5. หยุดงานไม่เกิน 3 วัน	4	2,250.45
รวม	9	57,998.25

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดบึงกาฬ

ตารางที่ 36 การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามความร้ายแรง และขนาดสถานประกอบกิจการ (ในกองทุน)

ขนาดสถานประกอบกิจการ	ความร้ายแรง					รวม
	ตาย	สูญหาย	สูญเสีย อวัยวะ บางส่วน	หยุดงานเกิน 3 วัน	หยุดงานไม่ เกิน 3 วัน	
1 - 4 คน	0	0	0	0	0	0
5 - 9 คน	0	0	0	1	1	2
10 - 19 คน	0	0	0	0	1	1
20 - 49 คน	0	0	0	0	0	0
50 - 99 คน	0	0	0	1	0	1
100 - 199 คน	0	0	0	0	2	2
200 - 499 คน	0	0	0	3	0	3
500 - 999 คน	0	0	0	0	0	0
1,000 คน ⁺	0	0	0	0	0	0
รวม	0	0	0	5	4	9

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดบึงกาฬ



ตารางที่ 37 การใช้บริการของกองทุนประกันสังคมจังหวัด บึงกาฬ จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน
(ไม่เนื่องจากการทำงาน)

ประเภทประโยชน์ทดแทน	ราย	จำนวนเงิน (บาท)
1. เจ็บป่วย	444	655,903.40
2. คลอดบุตร	213	4,931,218.55
3. ทูพพลภาพ	61	172,460.50
4. ตาย	19	1,190,630.25
5. สงเคราะห์บุตร	182	72,800.00
6. ชราภาพ	83	2,293,122.99
7. ว่างาน	253	2,103,151.25
รวม	1,255	11,419,286.94

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดบึงกาฬ

คณะผู้จัดทำ

ที่ปรึกษา

นางสาวกัญญา ศรีขาว แรงงานจังหวัดบึงกาฬ

นางธนพร สุวรรณโณ จัดหางานจังหวัดบึงกาฬ

นายสง่า วงศ์ชาพาน ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดบึงกาฬ

ว่าที่ร้อยตรี เผด็จ ศิลารังษี สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดบึงกาฬ

นางจินตนา พัฒน์เรืองเดช ประกันสังคมจังหวัดบึงกาฬ

คณะผู้จัดทำ

นางสาวสุปราณี สระทองจันทร์ นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
นางสาวปาลิตา ชันธตรี นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
นางสาววารุณี ชัยหมื่น เจ้าหน้าที่โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการรายงาน
สถานการณ์แรงงานจังหวัดรองรับประชาคมอาเซียน
นางทิพวรรณ ต่วนสูงเนิน พนักงานพิมพ์ดีด

