



บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

สถานการณ์ด้านเศรษฐกิจและแรงงาน จังหวัดบึงกาฬ ไตรมาส 3 ปี 2556 (กรกฎาคม - กันยายน) มีรายละเอียดสรุปได้ดังนี้

สภาพเศรษฐกิจ

ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดบึงกาฬ ในปี 2554 (ณ ราคาคงที่ ปี 2550) มีมูลค่า 19,193 ล้านบาท ภาคเกษตร มีมูลค่า 7,480 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 38.97 นอกภาคเกษตร มีมูลค่า 11,713 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 61.03 รายได้ต่อหัวของประชากร จังหวัดบึงกาฬ ในปี 2554 เท่ากับ 47,085 บาท /คน/ปี

โครงสร้างทางเศรษฐกิจจังหวัดบึงกาฬ 5 อันดับแรก ได้แก่ สาขาเกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้ (ร้อยละ 36.93 ของ GPP) สาขาอุตสาหกรรม (ร้อยละ 17.42 ของ GPP) สาขาก่อสร้าง (ร้อยละ 9.83 ของ GPP) สาขาบริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่าและบริการทางธุรกิจ (ร้อยละ 9.72 ของ GPP) สาขาตัวกลางทางการเงิน (ร้อยละ 5.29 ของ GPP)

การจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมที่ประกอบกิจการใหม่ของจังหวัดบึงกาฬ พบว่า ในไตรมาส 3 ปี 2556 นี้ ไม่มีการจดทะเบียนโรงงานใหม่

การจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ ในไตรมาส 3 ปี 2556 มีทั้งสิ้น 35 แห่งทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น 49.6 ล้านบาท โดยแบ่งเป็น บริษัทจำกัดจำนวน 8 แห่ง ห้างหุ้นส่วนจำกัด จำนวน 27 แห่ง

ดัชนีราคาผู้บริโภค สำหรับไตรมาส 3 ปี 2556 ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดบึงกาฬ เดือนกันยายน 2556 เท่ากับ 107.9 ซึ่งลดลงจากเดือนสิงหาคม 2556 (เดือนสิงหาคม เท่ากับ 108.1) อัตราการเปลี่ยนแปลง เท่ากับ -0.2

สถานการณ์ด้านแรงงาน

ประชากรและกำลังแรงงาน จากผลการสำรวจภาวะการทำงานของประชากรในจังหวัดบึงกาฬ โดยสำนักงานสถิติแห่งชาติจังหวัดบึงกาฬ (ข้อมูล ณ มีนาคม - พฤษภาคม 2556) มีประชากรจำนวน 438,430 คน เป็นผู้อยู่ในวัยกำลังแรงงาน จำนวน 251,994 คน ผู้มีงานทำ 224,661 คน ผู้ว่างงาน 91 คน และรอฤดูกาล 27,242 คน

การมีงานทำ จังหวัดบึงกาฬ ผู้มีงานทำจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม เป็นผู้ทำงานในภาคเกษตรรวม 164,868 คน (คิดเป็นร้อยละ 73.39 ของผู้มีงานทำทั้งหมด) ในขณะที่นอกภาคเกษตรนั้นมีผู้มีงานทำ จำนวน 59,793 คน (คิดเป็นร้อยละ 26.61 ของผู้มีงานทำทั้งหมด) โดยสาขานอกภาคเกษตรที่มีผู้มีงานทำมากที่สุด ได้แก่ การขายส่ง การขายปลีก จำนวน 17,055 คน รองลงมาคือ การก่อสร้าง จำนวน 12,903 คน และการโรงแรมและภัตตาคารจำนวน 7,190 คน ตามลำดับ

ผู้มีงานทำจำแนกตามอาชีพ อาชีพผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมงมีมากที่สุด จำนวน 162,408 คน รองลงมา คือ พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด





จำนวน 22,029 คน และอาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขายและการให้บริการ จำนวน 11,390 คน ตามลำดับ

ผู้มีงานทำจำแนกตามระดับการศึกษา ส่วนใหญ่ผู้มีงานทำจบการศึกษาระดับประถมศึกษา จำนวน 78,771 คน รองลงมา ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 47,770 คน และระดับต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 44,038 คน ตามลำดับ

ผู้มีงานทำแยกตามสถานภาพการทำงาน พบว่าช่วยธุรกิจครัวเรือน มากที่สุด จำนวน 93,066 คน รองลงมา ทำงานส่วนตัว จำนวน 75,718 คน และลูกจ้างเอกชน จำนวน 41,000 คน ตามลำดับ

การบริการจัดหางานของจังหวัดบึงกาฬ ในช่วงไตรมาส 3 (กรกฎาคม – กันยายน 2556) นายจ้าง/สถานประกอบการได้แจ้งตำแหน่งงานว่างผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัด จำนวน 149 อัตรา โดยมีผู้ลงทะเบียนสมัครงาน จำนวน 248 คน และผู้ได้รับการบรรจุให้มีงานทำ 1,519 คน

จำแนกตามวุฒิการศึกษา มีตำแหน่งงานว่างสำหรับแรงงานที่จบการศึกษา มากที่สุด ได้แก่ ระดับ มัธยมศึกษา จำนวน 74 อัตรา รองลงมา ระดับ ปวช. จำนวน 46 อัตรา และ ระดับ ปวส. จำนวน 26 คน

ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน ส่วนใหญ่มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษา มากที่สุด จำนวน 119 คน รองลงมา ปวช. จำนวน 60 คน และ ระดับ ปวส. จำนวน 41 คน ตามลำดับ

สำหรับการบรรจุงาน แยกเป็นผู้มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษา จำนวน 903 คน ระดับ ปวส. จำนวน 188 คน ระดับ ปวช. จำนวน 245 คน ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่าประถม จำนวน 90 คน และระดับปริญญาตรี จำนวน 93 คน

ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน จำแนกตามอาชีพมากที่สุด ได้แก่ พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 61 คน รองลงมา ได้แก่ ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงาน จำนวน 36 คน ตามลำดับ

ส่วนการบรรจุงาน จำแนกตามอาชีพมากที่สุด ได้แก่ ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการ จำนวน 345 คน รองลงมาพนักงานบริการและเสมียนเจ้าหน้าที่ จำนวน 292 คน และเสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน 264 คน ตามลำดับ

ตำแหน่งงานว่าง จำแนกตามอายุ ส่วนใหญ่ช่วงอายุ 18 – 24 ปี จำนวน 106 อัตรา รองลงมา ช่วงอายุ 25 – 29 ปี จำนวน 30 อัตรา และช่วงอายุ 30 – 39 ปี จำนวน 8 อัตรา ตามลำดับ

ส่วนผู้ลงทะเบียนสมัครงาน จำแนกตามอายุ ส่วนใหญ่ช่วงอายุ 18 – 24 ปี จำนวน 125 คน รองลงมา ช่วงอายุ 25 – 29 ปี จำนวน 83 คน และช่วงอายุ 30 – 39 ปีจำนวน 32 คน ตามลำดับ

สำหรับการบรรจุงาน จำแนกตามอายุพบว่าส่วนใหญ่ช่วงอายุ 18 – 24 ปี จำนวน 618 คน รองลงมา ช่วงอายุ 25 – 29 ปี จำนวน 537 คน และช่วงอายุ 30 – 39 ปี จำนวน 273 คน ตามลำดับ

แรงงานต่างด้าว จังหวัดบึงกาฬ มีแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองที่ได้รับอนุญาตทำงาน จำนวน 2 คน เป็นแรงงานสัญชาติพม่า

แรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศ ในไตรมาส 3 ปี 2556 จังหวัดบึงกาฬ มีแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตเดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำนวน 87 คน ส่วนใหญ่เป็นประเภท บริษัทจัดหางานจัดส่ง จำนวน 37 คน รองลงมาประเภท Re-Entry จำนวน 19 คน และ เดินทางด้วยตนเอง จำนวน 3 คนตามลำดับ





การพัฒนาศักยภาพแรงงาน ในไตรมาส 3 ปี 2556 ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดบึงกาฬ ได้ดำเนินการฝึกอบรมพัฒนาผู้ใช้แรงงานในรูปแบบต่าง ๆ ได้แก่ การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน

การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน มีผู้เข้ารับการฝึก จำนวน 24 คน ผู้ผ่านการฝึก จำนวน 24 คน และผู้ผ่านการฝึกมีงานทำ จำนวน 24 คน โดยกลุ่มอาชีพที่มีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน คือ ธุรกิจและบริการ

การตรวจคุ้มครองแรงงาน ในไตรมาส 3 ปี 2556 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดบึงกาฬ ได้ดำเนินการตรวจสถานประกอบการ เพื่อให้คำแนะนำแก่สถานประกอบการและคุ้มครองลูกจ้าง จำนวน 20 แห่ง มีลูกจ้างผ่านการตรวจและได้รับการคุ้มครอง จำนวน 157 ผลการตรวจพบว่าสถานประกอบการปฏิบัติตามกฎหมาย 18 แห่ง ปฏิบัติไม่ถูกต้อง 2 แห่ง เจ้าหน้าที่ได้ออกคำสั่งให้ดำเนินการ 1 แห่ง และออกหนังสือเชิญพบ 1 แห่ง

การตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการ ในไตรมาส 3 ปี 2556 มีการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น จำนวน 17 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ จำนวน 189 คน ผลการตรวจพบว่า ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายจำนวน 16 แห่ง ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย จำนวน 1 แห่ง

การประกันสังคม จำนวนสถานประกอบการและผู้ประกันตนที่เข้าสู่ระบบประกันสังคม จำแนกออกเป็น 2 กองทุน คือ กองทุนประกันสังคมและกองทุนเงินทดแทน โดยกองทุนประกันสังคมมีจำนวนสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนทั้งสิ้น 461 แห่ง มีผู้ประกันตน มาตรา 33 จำนวน 7,283 คน มาตรา 39 จำนวน 1,316 คน มาตรา 40 จำนวน 7,501 คน รวมทั้งสิ้น จำนวน 16,100 คน ส่วนกองทุนเงินทดแทน

สำหรับการให้บริการของกองทุนประกันสังคม มีผู้ใช้บริการทั้งสิ้น 1,354 ราย เมื่อพิจารณาตามประเภทของประโยชน์ทดแทน ซึ่งมี 7 กรณี ได้แก่ เจ็บป่วย คลอดบุตร ทพพลภาพ ตาย สงเคราะห์บุตร ชราภาพ และว่างงาน สำหรับประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้ บริการสูงสุดในไตรมาสนี้ ได้แก่ กรณีเจ็บป่วย มีผู้ประกันตนใช้บริการ จำนวน 395 ราย รองลงมาคือ กรณีว่างงาน มีผู้ประกันตนใช้บริการ 300 ราย และกรณีคลอดบุตร จำนวน 296 ราย ส่วนจำนวนการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน จะพบว่าการจ่ายเงินทั้งสิ้น 13,094,599.30 บาท โดย กรณีคลอดบุตร มีการจ่ายเงินสูงสุดถึง 5,175,807.00 บาท รองลงมากรณีว่างงาน มีการจ่ายเงิน 2,344,236.40 บาท และกรณีชราภาพ มีการจ่ายเงิน 2,159,311.60 บาท





ภาวะเศรษฐกิจโดยรวมจังหวัดบึงกาฬ

แนะนำจังหวัดบึงกาฬ

คำขวัญจังหวัด

“ภูทอกแหล่งพระธรรม คำล้ำยพารา งาม
ตาแก่งอาฮง บึงโขงหลงเพลินใจ น้ำตกใสเจ็ดสี
ประเพณีแข่งเรือ เหนือสุดแดนอีสาน นมัสการหลวง
พ่อใหญ่ ศูนย์รวมใจ ศาลสองนาง”

วิสัยทัศน์

“ศูนย์กลางพาราของภาคอีสาน สะพาน
การค้า การท่องเที่ยว บ้านเมืองน่าอยู่ สู่ประชาคม
อาเซียน”

เครื่องหมายราชการประจำจังหวัดบึงกาฬ (ตราประจำ จังหวัด)



ที่ตั้งและอาณาเขต

จังหวัดบึงกาฬ (Bueng Kan) เป็นจังหวัดที่
77 ของประเทศไทย จัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติ
จังหวัดบึงกาฬ พ.ศ. 2554 มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่
23 มีนาคม 2554 มีพื้นที่ทั้งหมด 4,305 ตาราง
กิโลเมตร หรือ 2,690,625 ไร่ อยู่ห่างจาก
กรุงเทพมหานคร ระยะทาง 751 กิโลเมตร เป็น
จังหวัดที่มีสถานที่ท่องเที่ยวหลายแห่ง มีน้ำตก ภูเขา
มีพื้นที่ติดต่อกับแม่น้ำโขง และแขวงบอลิคำไซ
สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว

จังหวัดบึงกาฬ มีจำนวนประชากรทั้งสิ้น
437,470 คน เป็นชาย 220,485 คน เป็นหญิง
216,985 คน แบ่งเขตการปกครอง ออกเป็น 8 อำเภอ
53 ตำบล 615 หมู่บ้าน 16 เทศบาลตำบล 43
องค์การบริหารส่วนตำบล และ 1 องค์การ
บริหารส่วนจังหวัด โดยมีอำเภอดังนี้

อำเภอเมืองบึงกาฬ อำเภอปากคาด อำเภอ
พิสัย อำเภอพรเจริญ อำเภอเซกา อำเภอบึงโขงหลง
และอำเภอบุ่งคล้า

ประชาชนส่วนใหญ่ ประกอบอาชีพ
เกษตรกรรม เช่น การปลูกยางพารา ทำนา ทำไร่ สวน
ผลไม้ รองลงมาคือ ค้าขาย รับจ้าง และอุตสาหกรรม
ในครัวเรือน

อาณาเขตติดต่อของจังหวัด

- **ทิศเหนือ** ติดต่อกับแขวงบอลิไซ
สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว
โดยมีแม่น้ำโขงเป็นเส้นกั้นพรมแดน
- **ทิศตะวันออก** ติดต่อกับอำเภอบ้านแพง
จังหวัดนครพนม
- **ทิศใต้** ติดต่อกับอำเภอดงหลวง อำเภอ
บ้านม่วง และอำเภออากาศอำนวย
จังหวัดสกลนคร
- **ทิศตะวันตก** ติดต่อกับอำเภอรัตนวาปี
และอำเภอเฝ้าไร่ จังหวัดหนองคาย



ลักษณะภูมิประเทศ

ลักษณะภูมิประเทศของจังหวัดบึงกาฬ โดยทั่วไปเป็นที่ราบสูง แยกได้เป็น 3 บริเวณ คือ

1.1 พื้นที่เป็นคลื่นลอนลาด กระจายอยู่ทุกอำเภอเป็นหย่อมๆ ซึ่งเป็นพื้นที่ทำนาส่วนใหญ่และปลูกพืชไร่ พืชสวน และป่าธรรมชาติ

1.2 พื้นที่เป็นคลื่นลอนชันและเป็นเขาป่าธรรมชาติ เช่น ป่าไม้เต็งรัง เบญจพรรณ พบในเขตอำเภอบึงกาฬ อำเภอเซกา อำเภอบึงโขงหลง อำเภอศรีวิไล อำเภอบุ่งคล้า และอำเภอพรเจริญ

1.3 สภาพพื้นที่เป็นภูเขาที่มีความสูงชัน จากระดับน้ำทะเลตั้งแต่ 200 เมตร เป็นบริเวณเทือกเขาต่างๆ ในเขตอำเภอเมืองบึงกาฬ อำเภอบุ่งคล้า อำเภอเซกา และอำเภอบึงโขงหลง

สภาพภูมิอากาศ

มีลักษณะอากาศจัดอยู่ในจำพวกฝนแล้งร้อน และแห้งแล้ง ในฤดูมรสุมตะวันออกเฉียงเหนือ อุณหภูมิจะเริ่มลดในเดือนพฤศจิกายนและต่ำสุดในเดือนช่วงธันวาคมถึงเดือนมกราคม ในช่วงเดือนมีนาคมถึงเดือนพฤษภาคมเป็นฤดูเปลี่ยนมรสุมเหนือ อุณหภูมิจะสูงขึ้นอย่างรวดเร็วในเดือนมีนาคมและร้อนจัดในเดือนเมษายน ในฤดูมรสุมตะวันออกเฉียงใต้ (มิถุนายน – กรกฎาคม) อุณหภูมิโดยทั่วไปจะลดลงในเดือนตุลาคมเป็นฤดูเปลี่ยนมรสุมใต้ อุณหภูมิจะเริ่มลดลงจนอากาศหนาวเย็น

แหล่งท่องเที่ยว ที่สำคัญ

อำเภอเมืองบึงกาฬ วัดอาฮงศิลาวาส (แก่งอาฮง) วัดโพธาราม (วัดหลวงพ่อบุญใหญ่) ศาลเจ้าแม่สองนาง วัดสามัคคีอุบลมณี (วัดภูกระแต) วัดศรีโสภณธรรมทาน (วัดไต้) วัดป่าบ้านพันลำ วัดบุพพาราชโมศร (วัดกลาง) หนองกุดทิง (พื้นที่ชุ่มน้ำโลก) ตลาดลาว (วันอังคารและวันศุกร์) และงานแข่งขันเรือยาวประเพณีไทย – ลาว

อำเภอปากคาด วัดสว่างอารมณ์

(วัดถ้ำศรีธน)

อำเภอศรีวิไล ภูทอก (วัดภูทอก)

อำเภอบุ่งคล้า เขตรักษาพันธุ์สัตว์ป่าภูวัว โครงการอนุรักษ์พันธุ์ไม้ป่าภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ตอนบน น้ำตกถ้ำฝุ่น หาดสีดา

อำเภอบึงโขงหลง บึงโขงหลง น้ำตกสะอาม

อำเภอเซกา น้ำตกเจ็ดสี น้ำตกถ้ำพระ น้ำตกชะแนน

เอกลักษณ์ทางวัฒนธรรม ประเพณีที่สำคัญ

- ด้านหัตถกรรม/ช่างฝีมือ เช่น ผ้าขาวม้า ผ้าไหมมัดหมี่ ผ้าห่ม ผ้าคลุมไหล่ ผ้าลายสายฝน ฯลฯ
- ด้านอาหาร เช่น ลูกหยียักษ์ ข้าวเม่า ปลาสามเข้าเปี้ยกเส้น
- ด้านขนบธรรมเนียมประเพณีและงานประจำปี เช่น งานสักระการศาลเจ้าแม่สองนาง วันสถาปนาเมืองบึงกาฬ งานกาชาดจังหวัด งานสงกรานต์หลวงพ่อพระใหญ่ (วัดโพธาราม) วันสงกรานต์หาดสีดา งานวันผลไม้ของดีปากคาด งานประเพณีแข่งเรือยาวไทย – ลาว และงานวันยางพาราบึงกาฬ เป็นต้น

พรรณไม้ประจำจังหวัดบึงกาฬ



ดอกสิรินธรวัลลี หรือ สามสิบสองประดง



ภาวะเศรษฐกิจจังหวัด

1. ผลิตภัณฑ์มวลรวม

ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดบึงกาฬ ในปี 2554 มีมูลค่า 19,193 ล้านบาท ภาคเกษตร มีมูลค่า 7,480 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 38.97 นอกภาคเกษตร มีมูลค่า 11,713 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 61.03 รายได้ต่อหัวของประชากร จังหวัดบึงกาฬ ในปี 2554 เท่ากับ 47,085 บาท

โครงสร้างทางเศรษฐกิจจังหวัดบึงกาฬ 5 อันดับแรก ได้แก่ สาขาเกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้ (ร้อยละ 36.93 ของ GPP) สาขาอุตสาหกรรม (ร้อยละ 17.42 ของ GPP) สาขาก่อสร้าง (ร้อยละ 9.83 ของ GPP) สาขาบริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่าและบริการทางธุรกิจ (ร้อยละ 9.72 ของ GPP) สาขาตัวกลางทางการเงิน (ร้อยละ 5.29 ของ GPP)

ตารางที่ 1 ผลิตภัณฑ์มวลรวม จังหวัดบึงกาฬ ปี 2554 (ณ ราคาคงที่ ปี 2550)

อุตสาหกรรม	2554p	
	มูลค่าเพิ่ม ณ ราคาประจำปี (ล้านบาท)	โครงสร้าง ณ ราคาประจำปี (ร้อยละ)
ภาคเกษตร	7,480	38.97
สาขาเกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	7,087	36.93
สาขาประมง	393	2.05
นอกภาคเกษตร	11,713	61.03
สาขาเหมืองแร่และเหมืองหิน	48	0.25
สาขาอุตสาหกรรม	3,343	17.42
สาขาไฟฟ้า ประปา และโรงแยกก๊าซ	98	0.51
สาขาก่อสร้าง	1,888	9.83
สาขาการขนส่ง ขนส่ง การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน	623	3.25
สาขาโรงแรมและภัตตาคาร	267	1.39
สาขาการขนส่ง สถานที่เก็บสินค้าและการคมนาคม	146	0.76
สาขาตัวกลางทางการเงิน	1,016	5.29
สาขาบริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่าและบริการทางธุรกิจ	1,865	9.72
สาขาการบริหารราชการและการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ	874	4.55
สาขาการศึกษา	1,013	5.28
สาขาการบริหารด้านสุขภาพและงานสังคม	425	2.22
สาขาการให้บริการชุมชน สังคม และบริการส่วนบุคคลอื่นๆ	62	0.32
ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	46	0.24
ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด (Gross Provincial Product)	19,193	100

ที่มา : สำนักงานคลังจังหวัดบึงกาฬ

รายได้ต่อหัวประชากรของจังหวัดบึงกาฬในปี 2554 เท่ากับ 47,085 บาท

“เครื่องชี้เศรษฐกิจจังหวัดในเดือนกันยายน 2556 เศรษฐกิจจังหวัดมีสัญญาณปรับตัวดีขึ้นจากเดือนก่อนหน้าที่หดตัวสูงสุดในรอบปี เนื่องจากด้านอุปทานที่ปรับตัวดีขึ้นจากเดือนก่อนหน้า จากการฟื้นตัวของภาคบริการและภาคเกษตรกรรมปรับตัวดีขึ้น ขณะที่ด้านอุปสงค์ขยายตัวในอัตราที่ชะลอลงจากเดือนก่อนหน้า จากการค้าขายแดนที่หดตัวต่อเนื่อง และการบริโภคภาคเอกชนที่ขยายตัวในอัตราที่ชะลอลง ขณะที่การลงทุนภาคเอกชนยังคงขยายตัวต่อเนื่อง รวมทั้งด้านการใช้จ่ายภาครัฐปรับตัวดีขึ้นจากเดือนก่อนหน้า สำหรับเสถียรภาพเศรษฐกิจจังหวัดยังอยู่ในเกณฑ์ดี”

2. ดัชนีราคาผู้บริโภค

ดัชนีราคาผู้บริโภค สำหรับไตรมาส 3 ปี 2556 ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดบึงกาฬ เดือนกันยายน 2556 เท่ากับ 107.9 ซึ่งเพิ่มขึ้นจากเดือนสิงหาคม 2556 (เดือนสิงหาคม เท่ากับ 108.1) อัตราการเปลี่ยนแปลง เท่ากับ 0.2

ถ้าพิจารณาดัชนีราคาผู้บริโภคเทียบกับเดือนกันยายน 2555 พบว่ามีสัดส่วนสูงขึ้น อัตราการเปลี่ยนแปลงเท่ากับ 3.7 (ดัชนีเดือนกันยายน 2555 เท่ากับ 104.2)

สำหรับอัตราเงินเฟ้อของจังหวัดบึงกาฬเดือนกันยายน 2556 เท่ากับ 3.6

3. การจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรม

การจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมที่ประกอบกิจการใหม่ของจังหวัดบึงกาฬ พบว่า ในไตรมาสนี้ไม่มี การจดทะเบียนโรงงานใหม่





4. การจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่

การจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ ในไตรมาส 3 ปี 2556 มีทั้งสิ้น 35 แห่ง ทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น 49.6 ล้านบาท โดยแบ่งเป็น บริษัทจำกัดจำนวน 8 แห่ง (ร้อยละ 22.86) ห้างหุ้นส่วนจำกัดจำนวน 27 แห่ง (ร้อยละ 77.14) อุตสาหกรรมที่มีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่สูงสุด ได้แก่ สาขาการก่อสร้าง จำนวน 9 แห่ง ทุนจดทะเบียนรวม 18.1 ล้านบาท และการจดทะเบียนนิติบุคคลรองลงมาคือ สาขาการบริการด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์ จำนวน 7 แห่ง ทุนจดทะเบียน 4.5 ล้านบาท และสาขาการให้บริการชุมชนฯ จำนวน 7 แห่ง ทุนจดทะเบียน 2.3 ล้านบาท

.....



ตัวชี้วัดภาวะแรงงาน

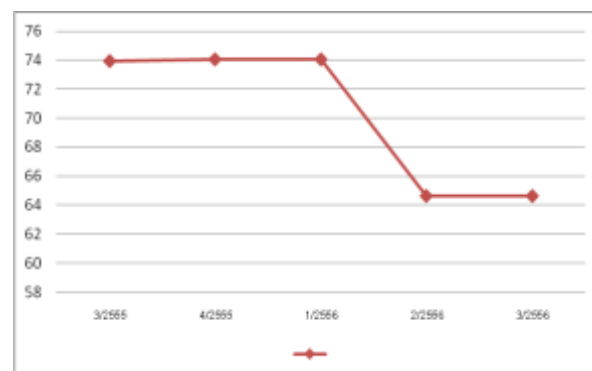
ภาวะด้านแรงงานมีการเคลื่อนไหวเปลี่ยนแปลงตลอดเวลาสืบเนื่องมาจาก ปัจจัยทางเศรษฐกิจสังคม และการเมือง เช่น สถานการณ์ทางการเมือง สถานการณ์เศรษฐกิจ ได้แก่ การปรับขึ้นของราคาน้ำมัน ภาวะค่าเงินบาทแข็งตัว เป็นต้น สิ่งเหล่านี้จะส่งผลถึงความเชื่อมั่นของนักลงทุน นักลงทุนทั้งในและต่างประเทศเกิดการชะลอการลงทุน ชะลอการขยายกิจการ รวมถึงการชะลอการจ้างงาน ในขณะที่การศึกษาที่มีการผลิตคนเพื่อเข้าสู่ตลาดแรงงานอย่างต่อเนื่อง มีอาจจะชะลอตัวตามภาวะการด้านเศรษฐกิจจึงส่งผลต่อการว่างงาน นอกจากนี้ยังมีปัจจัยอื่นๆ เช่น การเปลี่ยนแปลงทางด้านเทคโนโลยีการผลิต ต้นทุนการผลิต ฤดูกาล ทักษะคน ทั้งของฝ่ายนายจ้างและผู้ใช้แรงงานเหล่านี้ล้วนเป็นปัจจัยที่นำไปสู่การเปลี่ยนแปลงของภาวะด้านแรงงานไม่ว่าจะเป็นรูปแบบการจ้างงาน การเคลื่อนย้ายแรงงาน ฝีมือแรงงาน มาตรฐานแรงงาน ฯลฯ

ดังนั้น การจะทราบความเคลื่อนไหวหรือการเปลี่ยนแปลง ของภาวะแรงงานจึงต้องมีการพิจารณา ศึกษาเพื่อกำหนดตัวชี้วัดพร้อมทั้งติดตามการเปลี่ยนแปลง เพื่อศึกษาวิเคราะห์ถึงสาเหตุของปัญหา รวมทั้งทำนายหรือคาดการณ์อนาคตอันจะเอื้อประโยชน์ต่อการตัดสินใจในการกำหนดแผนงานที่จะต้องทำให้สนองตอบต่อความต้องการของกลุ่มทั้งนายจ้างและผู้ใช้แรงงานรวมทั้งองค์กรต่างๆ ทั้งภาครัฐและภาคเอกชน สถานการณ์แรงงานไตรมาส 3 ปี 2556 ฉบับนี้ จะขอเสนอตัวชี้วัดภาวะแรงงาน ดังนี้

1. อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน

อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงสภาพกำลังแรงงานในตลาดแรงงานของจังหวัดบึงกาฬ เมื่อเทียบกับประชากรวัยแรงงานทั้งหมด โดยคำนวณจากกำลังแรงงานในจังหวัดบึงกาฬเทียบกับประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป ในจังหวัดบึงกาฬ พบว่า ในไตรมาส 3 ปี 2556 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดบึงกาฬ มีอัตราส่วนร้อยละ 64.61

แผนภูมิที่ 1 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน จังหวัดบึงกาฬ



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดบึงกาฬ

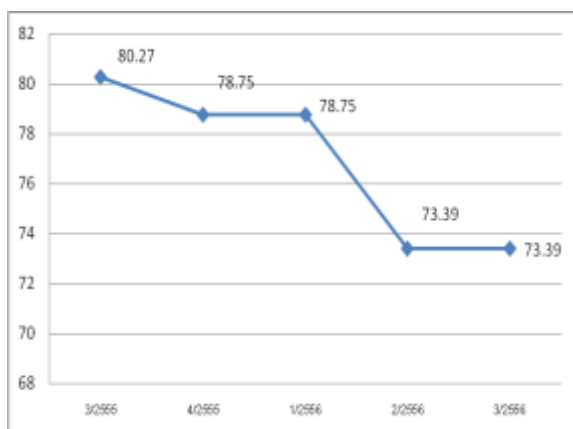
(ข้อมูล ณ มี.ค. - พ.ค. 2556)

หมายเหตุ อัตราส่วนการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน =
$$\frac{\text{กำลังแรงงาน} \times 100}{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปี ขึ้นไป}}$$

2. อัตราการมีงานทำ

อัตราการมีงานทำต่อกำลังแรงงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นภาวะการมีงานทำในตลาดแรงงานของจังหวัดบึงกาฬ ว่ามีสัดส่วนมากน้อยเพียงใด สำหรับอัตราการมีงานทำในภาคเกษตรของจังหวัดบึงกาฬ ซึ่งคำนวณจากผู้มีงานทำในภาคเกษตรในจังหวัดบึงกาฬ ต่อกำลังแรงงานที่มีงานทำในจังหวัดบึงกาฬ ในไตรมาส 3 ปี 2556 พบว่าอัตราการมีงานทำในภาคเกษตรจังหวัดบึงกาฬ มีอัตราร้อยละ 73.39 และการจ้างงานนอกภาคเกษตร มีอัตราร้อยละ 26.61

แผนภูมิที่ 2 อัตราผู้มีงานทำในภาคเกษตรต่อกำลังแรงงานที่มีงานทำ



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดบึงกาฬ

(ข้อมูล ณ มี.ค. - พ.ค. 2556)

หมายเหตุ อัตราการจ้างงาน(ใน)นอกภาคเกษตร =

$$\frac{\text{ผู้มีงานทำใน/นอกภาคการเกษตร} \times 100}{\text{ผู้มีงานทำ}}$$

ผู้มีงานทำ

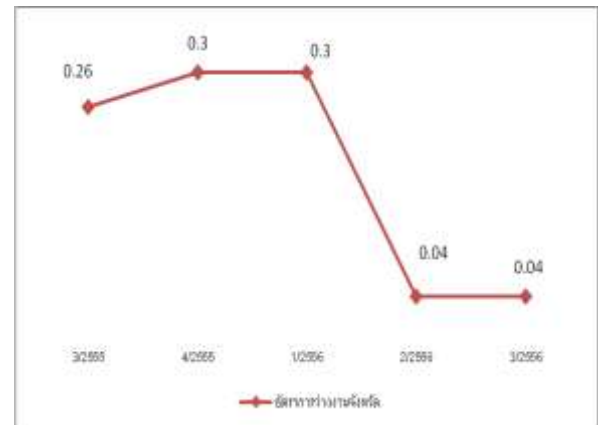
ประชากรซึ่งเป็นกำลังแรงงานของประเทศจะอาศัยอยู่ในภาคส่วนของเกษตรกรรมเพื่อช่วยครัวเรือนในการทำการเกษตรเป็นส่วนใหญ่เมื่อหมดฤดูเก็บเกี่ยวผลผลิตก็จะเคลื่อนย้ายไปหางานทำ ในภาคอุตสาหกรรมและจะเคลื่อนย้ายกลับมา ภาค

เกษตรกรรม อีกครั้งในฤดูเพาะปลูกวนเวียนในลักษณะเช่นนี้ว่าเป็นวัฏจักรทุกปี

3. อัตราการว่างงาน

การศึกษาอัตราการว่างงานในปีที่ผ่านมาจะพบว่าอัตราการว่างงานของจังหวัดบึงกาฬ แต่ละไตรมาสปรับตัวสูงขึ้นหรือลดลงตามปัจจัยในเรื่องฤดูกาล เนื่องจากจังหวัดบึงกาฬเป็นพื้นที่การเกษตร สำหรับไตรมาส 3 ปี 2556 มีผู้ว่างงาน 91 คน คิดเป็นร้อยละ 0.04 ของกำลังแรงงาน (ข้อมูล ณ มี.ค. - พ.ค. 2556)

แผนภูมิที่ 3 อัตราการว่างงานจังหวัดบึงกาฬ



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดบึงกาฬ

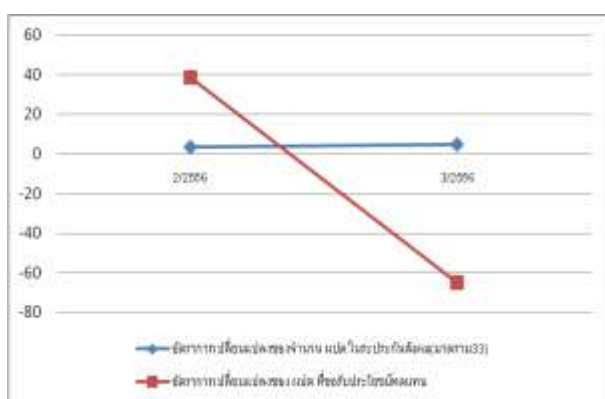
หมายเหตุ อัตราการว่างงานจังหวัด =

$$\frac{\text{ผู้ไม่มีงานทำในจังหวัด} \times 100}{\text{กำลังแรงงานของจังหวัด}}$$

4. อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวน ผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม(มาตรา33) ผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทน กรณี ว่างงาน และผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับ ประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้าง

จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 ของสำนักงานประกันสังคม ไตรมาส 3 ปี 2556 มีจำนวน 7,283 คน มีจำนวนเพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อน 323 คน อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตน (มาตรา 33) (YOY) ขยายตัวร้อยละ 4.64 จำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน ไตรมาส 3 ปี 2556 จำนวน 300 คน (ใช้ข้อมูลจากสำนักงานประกันสังคม) อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน ชะลอ (YOY) ร้อยละ -65.03

แผนภูมิที่ 4 อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา33) และผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดบึงกาฬ

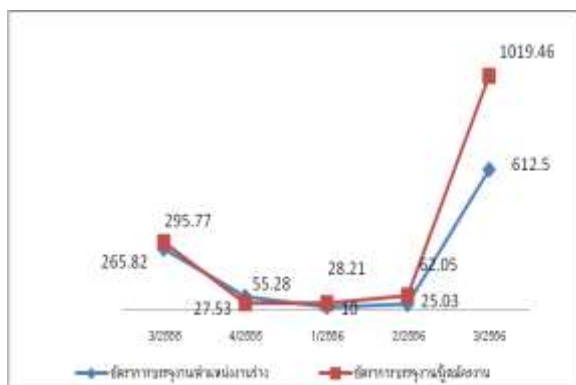
หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดบึงกาฬ

อัตราการบรรจุนงานในแต่ละไตรมาสเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงการเคลื่อนไหวของภาวการณ์ด้านแรงงาน ซึ่งสามารถศึกษาวิเคราะห์กับ จำนวนตำแหน่งงานว่าง และจำนวนผู้สมัครงาน โดยเมื่อวิเคราะห์จำนวนการบรรจุนงานที่สำนักงานจัดหางานจังหวัด จะดำเนินการเทียบกับจำนวนตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัด จะพบว่า อัตราการบรรจุนงานต่อผู้สมัครงานไตรมาส 3 ปี 2556 อยู่ที่ร้อยละ 612.50 โดยมีอัตราเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ผ่านมา ร้อยละ 550.45 (ไตรมาส 2 ปี 2556 มีอัตราร้อยละ 62.05)

5. อัตราการบรรจุนงาน

ส่วนอัตราการบรรจุนงานต่อตำแหน่งงานว่าง ไตรมาส 3 ปี 2556 อยู่ที่ร้อยละ 1,019.46 โดยมีอัตราเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ผ่านมา ร้อยละ 994.43 (ไตรมาส 2 ปี 2556 มีอัตราร้อยละ 25.03) ตำแหน่งงานว่างใน ไตรมาสนี้ มีจำนวน 149 อัตรา (ไตรมาส 2 ปี 2556 มี 751 อัตรา) ผู้ลงทะเบียนสมัครงานมีจำนวน 248 คน ซึ่งลดลงจากไตรมาส 2 ปี 2556 จำนวน 55 คน ส่วนอัตราการบรรจุนงาน มีจำนวน 1,519 คน พบว่า อัตราการบรรจุนงานเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วจำนวน 1,331 คน

แผนภูมิที่ 5 อัตราการบรรจงานต่อผู้สมัครงาน/ ตำแหน่งงานว่าง



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดบึงกาฬ

หมายเหตุ

1. อัตราการบรรจงานต่อผู้สมัครงาน =
$$\frac{\text{ผู้ได้รับการบรรจงาน} \times 100}{\text{ผู้สมัครงาน}}$$
2. อัตราการบรรจงานต่อตำแหน่งงานว่าง =
$$\frac{\text{ผู้ได้รับการบรรจงาน} \times 100}{\text{ตำแหน่งงานว่าง}}$$

6. อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว

จำนวนแรงงานต่างด้าวตามมติคณะรัฐมนตรี (ครม.) ซึ่งได้แก่ แรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ คือ พม่า ลาว และกัมพูชา ที่สำนักงานจัดหางานจังหวัด บึงกาฬ บริหารจัดการอยู่ มีจำนวนทั้งสิ้น 2 คน โดย จำแนกเป็น สัญชาติพม่า จำนวน 2 คน คิดเป็นร้อยละ 100 ของแรงงานต่างด้าวทั้งหมด โดยอัตรา แรงงานต่างด้าวในจังหวัดบึงกาฬ ซึ่งคำนวณจาก จำนวนแรงงานต่างด้าวในจังหวัดต่อกำลังแรงงานใน จังหวัด พบว่า ในไตรมาส 3 ปี 2556 มีอัตราร้อยละ 0.0008ซึ่งมีอัตราลดลงจากไตรมาส 2 ปี 2556 ร้อย ละ 0.002

7. อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนด ของสถานประกอบการ

อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถาน ประกอบการ เป็นตัวบ่งบอกตัวหนึ่งที่ทำให้เห็นถึง ภาพการณ์ด้านแรงงาน หากนายจ้างไม่ปฏิบัติตามข้อ ฎหมายย่อมส่งผลกระทบต่อความเป็นอยู่ของลูกจ้าง ผู้ใช้แรงงาน และส่งผลถึงคุณภาพ ชีวิตของผู้ใช้ แรงงานตามมา สำหรับอัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อ ฎหมายของ สถานประกอบการในการนำเสนอครั้งนี้ ไตรมาส 3 ปี 2556 มีสถานประกอบการที่ผ่านการ ตรวจแรงงานในการทำงาน 20 แห่ง ปฏิบัติถูกต้อง 18 แห่ง และปฏิบัติไม่ถูกต้อง 2 แห่ง ซึ่งการดำเนินการ ของเจ้าหน้าที่ได้ ออกคำสั่งให้ดำเนินการ 1 แห่ง และ ออกหนังสือเชิญพบ 1 แห่ง สำหรับการไม่ปฏิบัติตาม กฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัย ในการทำงาน ซึ่งพบว่าสถานประกอบการที่ผ่านการ ตรวจ 17 แห่ง ปฏิบัติถูกต้อง 16 แห่ง และปฏิบัติไม่ ถูกต้อง 1 แห่ง

8. อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน/ ข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ

การเกิดข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งใน สถานประกอบการ เป็นตัวชี้วัดที่แสดงถึงความ สัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง การเปลี่ยนแปลง ของอัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน จะแสดงให้เห็นถึง ทิศทางความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง ว่ามี ทิศทางหรือแนวโน้มไปในทางใด การเกิดข้อพิพาท แรงงานนั้น มีผลมาจากการที่ลูกจ้างได้แจ้งข้อเรียกร้อง ต่อนายจ้าง และหากไม่สามารถยุติ หรือตกลงกันได้ ก็



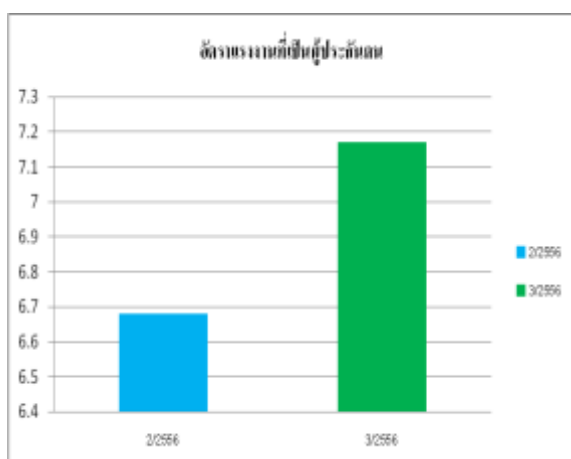
จะเกิดเป็นข้อพิพาทแรงงานขึ้น ไตรมาส 3 ปี 2556
ไม่มีข้อเรียกร้อง/ ข้อพิพาท/ ข้อขัดแย้ง เกิดขึ้น

สำหรับข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ ซึ่ง
เกิดจากความขัดแย้งระหว่างนายจ้าง ลูกจ้างที่มีข้อ
พิพาทแรงงานตามกฎหมายแรงงาน เป็นตัวชี้วัดอีกตัว
หนึ่งที่บ่งบอกถึงความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและ
ลูกจ้างได้

9. อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตน

อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตน คิดจาก
จำนวนผู้ประกันตนของกองทุนประกันสังคม ตาม
มาตรา 33,39 และ 40 ต่อจำนวนผู้มีงานทำของ
สำนักงานสถิติแห่งชาติ ไตรมาส 3 ปี 2556 คิดเป็น
ร้อยละ 7.17 อัตราเปลี่ยนแปลงขยายตัวเพิ่มขึ้นจาก
ไตรมาสที่แล้วร้อยละ 0.49

แผนภูมิที่ 6 อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนจังหวัด
บึงกาฬ



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดบึงกาฬ



สถานการณ์แรงงาน

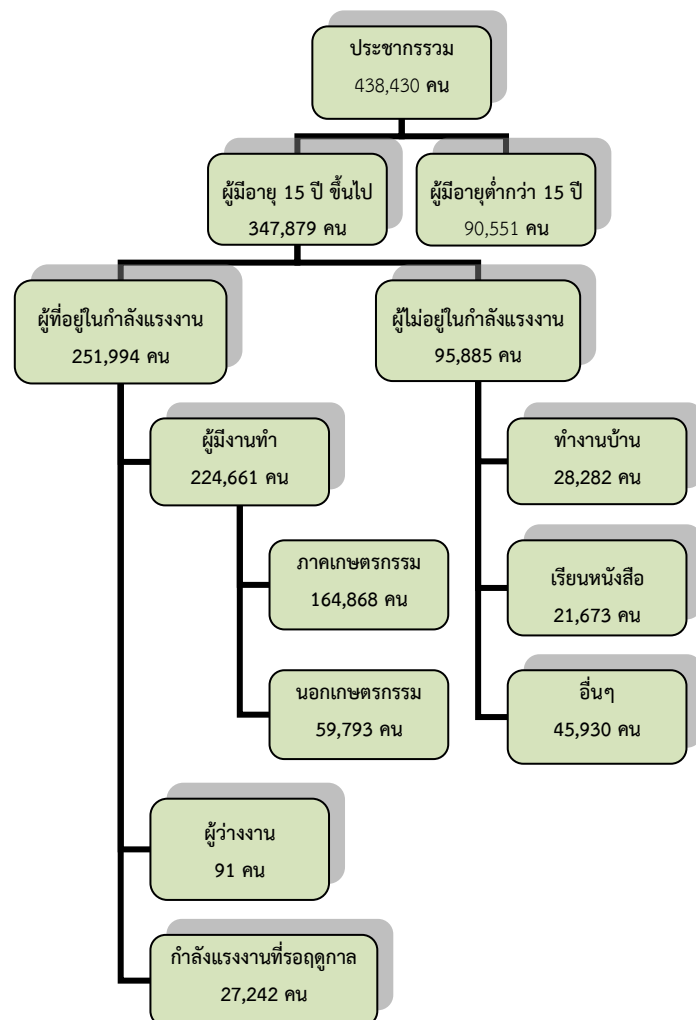
สถานการณ์แรงงาน ไตรมาส 3 ปี 2556 ช่วงเดือนกรกฎาคม - กันยายน 2556 ขอเสนอข้อมูลในประเด็นต่าง ๆ ตามลำดับ คือ

- 1) กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน
- 2) การส่งเสริมการมีงานทำ
- 3) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน
- 4) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ
- 5) การประกันสังคม

1) กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน

สำนักงานสถิติจังหวัดบึงกาฬ ได้ดำเนินการสำรวจภาวะการทำงานของประชากรโดยในช่วงเดือนมีนาคม - พฤษภาคม 2556 (ข้อมูลไตรมาส 2) สรุปรายละเอียดได้ดังนี้ จังหวัดบึงกาฬ มีประชากรทั้งสิ้นจำนวน 438,430 คน เป็นชาย 220,969 คน เป็นหญิง 217,461 คน โดยประชากรทั้งหมด พบว่า เป็นผู้ที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป จำนวน 347,879 คน คิดเป็น ร้อยละ 79.35 ของประชากรทั้งหมด ขณะที่ผู้ที่มีอายุต่ำกว่า 15 ปี จำนวน 90,551 คน คิดเป็น ร้อยละ 20.65

แผนภูมิที่ 7 โครงสร้างประชากรจังหวัดบึงกาฬ ไตรมาส 3/2556



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดบึงกาฬ
(ข้อมูล ณ มี.ค. - พ.ค. 2556)

ในกลุ่มของผู้ที่อยู่ในวัยทำงาน (ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป) จำนวน 347,879 คน พบว่าเป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน จำนวน 251,994 คน เป็นกำลังแรงงานปัจจุบัน 224,752 คน ร้อยละ 89.19 ของผู้ที่อยู่ในวัยกำลังแรงงาน โดยจำแนกเป็น ผู้มีงานทำ 224,661 คน ร้อยละ 99.96 ของกำลังแรงงานปัจจุบัน ขณะที่เป็นผู้



ว่างงาน 91 คน ร้อยละ 0.4 ของกำลังแรงงาน ปัจจุบัน และกำลังแรงงานที่รอฤดูกาล จำนวน 27,242 คน ร้อยละ 10.81 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงาน

สำหรับตัวเลขในกลุ่มของผู้ที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน ซึ่งมีจำนวน 95,885 คน พบว่า ทำงานบ้าน 28,282 คน ร้อยละ 29.50 เรียนหนังสือ 21,673 คน ร้อยละ 22.60 และอื่นๆ 45,930 คน ร้อยละ 47.90

ตารางที่ 2 ประชากรจังหวัดบึงกาฬ จำแนกตามเพศและสถานภาพแรงงาน ไตรมาส 3 ปี 2556

สถานภาพแรงงาน	ชาย	หญิง	รวม
ประชากรรวม	220,969	217,461	438,430
ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป	174,345	173,534	347,879
ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน	143,418	108,576	251,994
กำลังแรงงานปัจจุบัน	129,749	95,003	224,752
- ผู้มีงานทำ	129,658	95,003	224,661
- ผู้ว่างงาน	91	0	91
- กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล	13,669	13,573	27,242
ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	30,928	64,958	95,885
- ทำงานบ้าน	1,303	26,979	28,282
- เรียนหนังสือ	8,805	12,869	21,673
- อื่น ๆ	20,820	25,110	45,930
ประชากรอายุต่ำกว่า 15 ปี	46,624	43,927	90,551

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดบึงกาฬ

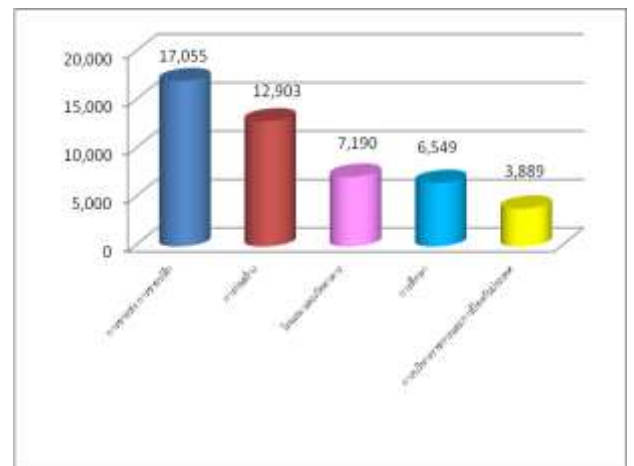
(ข้อมูล ณ มี.ค. - พ.ค. 2556)

สำหรับผู้มีงานทำ 224,661 คน พบว่าทำงานในภาคเกษตรกรรม มีจำนวน 164,868 คน คิดเป็นร้อยละ 73.39 ของผู้มีงานทำทั้งหมด ส่วนนอกภาค

เกษตรกรรม มีจำนวน 59,793 คน คิดเป็นร้อยละ 26.61 ของผู้มีงานทำทั้งหมด

ผู้ทำงานนอกภาคเกษตร จำนวน 59,793 คน โดยทำงานมากที่สุด 5 อันดับ ได้แก่ สาขาการขนส่ง การขายปลีก มากที่สุด จำนวน 17,055 คน คิดเป็นร้อยละ 28.52 รองลงมาคือ สาขาการก่อสร้าง จำนวน 12,903 คน คิดเป็นร้อยละ 21.58 สาขาโรงแรมและภัตตาคาร จำนวน 7,190 คน คิดเป็นร้อยละ 12.02 สาขาการศึกษา จำนวน 6,533 คน คิดเป็นร้อยละ 10.93 และสาขาการบริหารและการป้องกันประเทศ จำนวน 3,889 คน คิดเป็นร้อยละ 6.50 ของผู้ทำงานนอกภาคเกษตร

แผนภูมิที่ 8 ผู้มีงานทำจังหวัดบึงกาฬ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตรกรรม ไตรมาส 3 ปี 2556



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดบึงกาฬ

(ข้อมูล ณ มี.ค. - พ.ค. 2556)

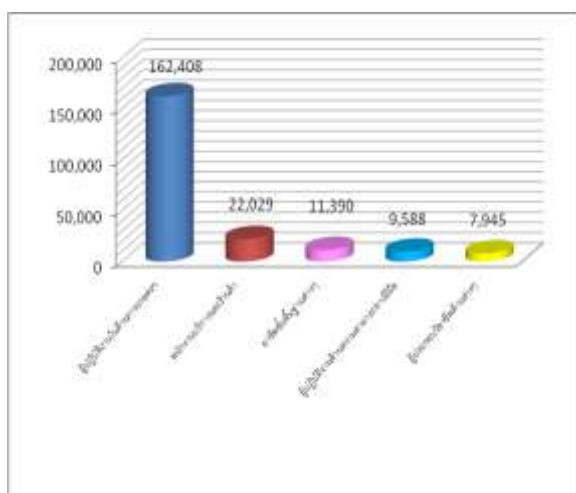




ผู้มีงานทำตามอาชีพในไตรมาส 3 พบว่า อาชีพที่มีผู้ทำงานมากที่สุด 5 อันดับแรก คือ

- 1) ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในการเกษตรและการประมง 162,408 คน ร้อยละ 72.29
- 2) พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด 22,029 คน ร้อยละ 9.81
- 3) อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ ในการขายและการให้บริการ 11,390 คน ร้อยละ 5.07
- 4) ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง 9,588 คน ร้อยละ 4.27
- 5) ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ 7,945 คน ร้อยละ 3.54

แผนภูมิที่ 9 ผู้ที่มีงานทำ จังหวัดบึงกาฬ จำแนกอาชีพและเพศ ไตรมาส 3 ปี 2556

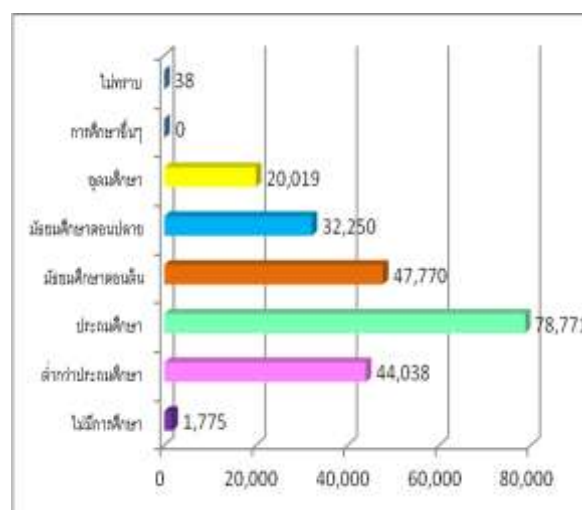


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดบึงกาฬ

(ข้อมูล ณ มี.ค. - พ.ค. 2556)

ระดับการศึกษาของผู้มีงานทำ พบว่าผู้มีงานทำส่วนใหญ่ มีการศึกษาระดับประถมศึกษา จำนวน 78,771 คน รองลงมาเป็น ผู้มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 47,770 คน ระดับต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 44,038 คน ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน 32,250 คน และอุดมศึกษา จำนวน 20,019 คน ตามลำดับ

แผนภูมิที่ 10 ผู้มีงานทำจังหวัดบึงกาฬ จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 3 ปี 2556



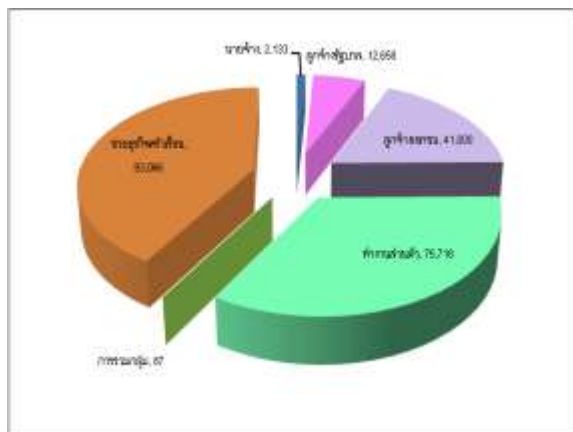
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดบึงกาฬ

(ข้อมูล ณ มี.ค. - พ.ค. 2556)

ในด้านสถานภาพการทำงานของผู้มีงานทำ พบว่า ส่วนใหญ่ทำงานช่วยธุรกิจครัวเรือน 93,066 คน รองลงมา ทำงานส่วนตัว 75,718 คน ลูกจ้างเอกชน 41,000 คน ลูกจ้างรัฐบาล 12,658 คน ส่วนผู้มีงานทำที่มีสถานภาพเป็นนายจ้าง 2,133 คน ตามลำดับ



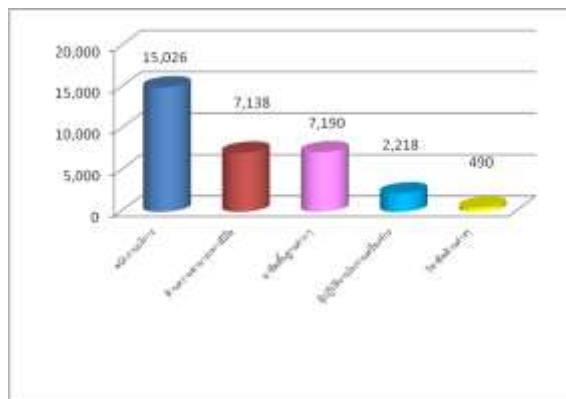
แผนภูมิที่ 11 ผู้มีงานทำจังหวัดบึงกาฬ จำแนกตามสถานภาพการทำงาน ไตรมาส 3 ปี 2556



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดบึงกาฬ

(ข้อมูล ณ มี.ค. - พ.ค. 2556)

แผนภูมิที่ 12 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดบึงกาฬ จำแนกตามอาชีพนอกภาคเกษตร (5 อันดับแรก) ปี 2555



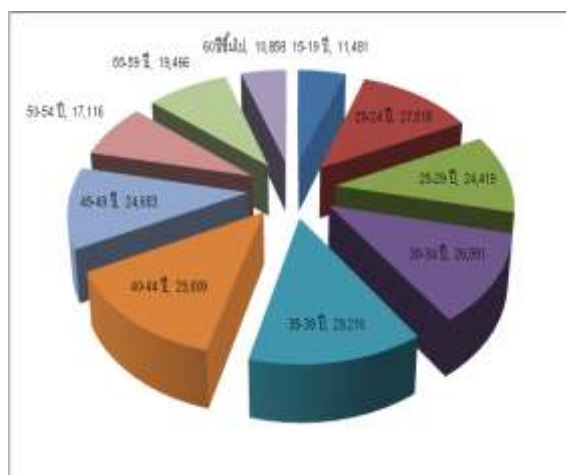
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดบึงกาฬ

(ข้อมูล ณ มี.ค.-พ.ค. 2556)

สำหรับแรงงานนอกระบบ ข้อมูลเบื้องต้นปี 2555 จากผลการศึกษาของสำนักงานสถิติจังหวัดพบว่าปัจจุบันผู้มีงานทำอยู่ในแรงงานนอกระบบมีจำนวน 221,111 คน คิดเป็นร้อยละ 86.90 ของผู้มีงานทำทั้งหมด ทั้งนี้แรงงานนอกระบบเหล่านี้จะทำงานในภาคเกษตรเป็นส่วนใหญ่ กล่าวคือมีจำนวน 192,890 คน คิดเป็นร้อยละ 87.24 ขณะที่นอกภาคเกษตรมี 28,221 คน ร้อยละ 12.76 ซึ่งกลุ่มนอกภาคนี้ เมื่อพิจารณาจำแนกตามอาชีพ พบว่าอาชีพที่มีจำนวนแรงงานนอกระบบสูงสุด 5 อันดับแรก คือ 1) พนักงานบริการ จำนวน 15,026 คน 2) ด้านความสามารถทางฝีมือ จำนวน 7,138 คน 3) อาชีพพื้นฐานต่างๆ จำนวน 2,661 คน 4) ผู้ปฏิบัติงานโรงงานเครื่องจักร จำนวน 2,218 คน 5) วิชาชีพด้านต่างๆ จำนวน 490 คน

เมื่อพิจารณาแรงงานนอกระบบ จำแนกตามอายุ พบว่า ส่วนใหญ่มีอายุในช่วง 40-49 ปี มีจำนวน 29,809 คน รองลงมาคือผู้ที่มีอายุ 35-39 ปี จำนวน 29,210 คน อายุ 20-24 ปี จำนวน 27,518 คน อายุ 30-34 ปี จำนวน 26,551 คน และอายุ 45-49 ปี จำนวน 24,683 คน ตามลำดับ

แผนภูมิที่ 13 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบในจังหวัดบึงกาฬ จำแนกตามระดับการศึกษา ปี 2555



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดบึงกาฬ

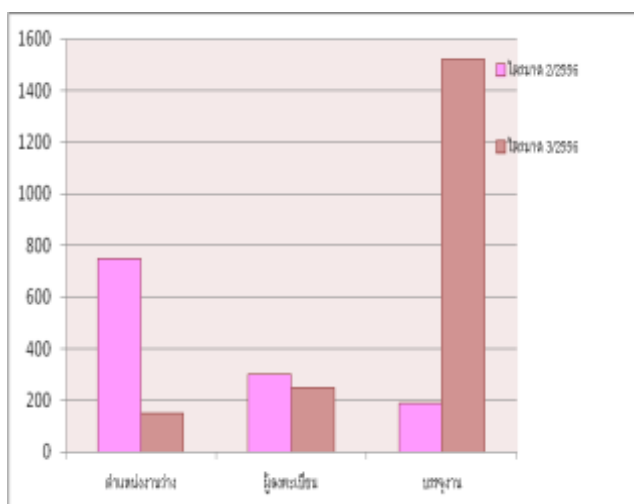
(ข้อมูล ณ มี.ค.-พ.ค. 2556)

2) การส่งเสริมการมีงานทำ

2.1 การจัดหางานในประเทศ

ภารกิจการส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำเป็นภารกิจหลักของกระทรวงแรงงาน ซึ่งดำเนินการโดยสำนักงานจัดหางานจังหวัดบึงกาฬ การส่งเสริมการมีงานทำในรูปแบบการจัดหางาน มีทั้งการหางานในประเทศและต่างประเทศ โดยการจัดหางานในจังหวัดบึงกาฬ ในช่วงไตรมาส 3 (กรกฎาคม-กันยายน) มีตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่าน สำนักงานจัดหางานจังหวัดบึงกาฬ 149 อัตรา ซึ่งมีสัดส่วนที่ลดลงจากไตรมาสที่แล้ว ที่มีจำนวนตำแหน่งงานว่าง 751 อัตรา ในส่วนของผู้ลงทะเบียนสมัครงานไตรมาสนี้ พบว่ามี 248 คน ลดลงจากไตรมาสที่แล้ว ที่มีจำนวน 303 คน ขณะที่ผู้ได้รับการบรรจุงานในไตรมาสนี้ มีจำนวน 1,519 คน เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้ว ที่มีจำนวน 188 คน

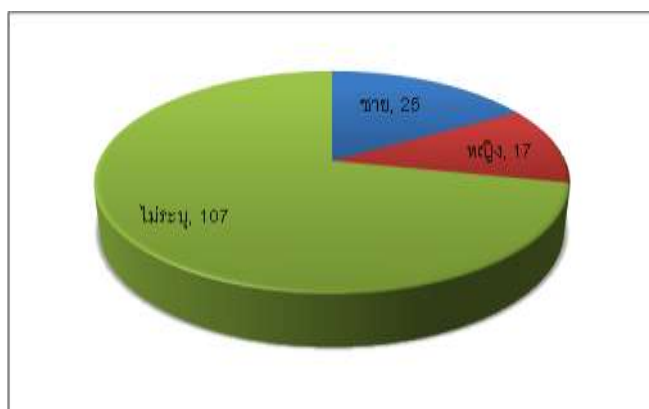
แผนภูมิที่ 14 เปรียบเทียบตำแหน่งงานว่าง/การสมัครงาน/การบรรจุงาน ไตรมาส 2-3 ปี 2556



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดบึงกาฬ

สำหรับตำแหน่งงานว่างไตรมาส 3 นี้พบว่า เป็นชาย 25 อัตรา คิดเป็นสัดส่วน ร้อยละ 16.78 ของตำแหน่งงานว่างทั้งหมด ขณะที่เพศหญิงมี 17 อัตรา ร้อยละ 11.41 และไม่ระบุเพศ 107 อัตรา ร้อยละ 71.81 ของตำแหน่งงานว่างทั้งหมด การที่ตำแหน่งงานว่างกว่าครึ่งไม่ได้ระบุเพศแสดงให้เห็นว่าสถานประกอบการหรือนายจ้าง พิจารณาเห็นว่างานโดยทั่วไปไม่ว่าชายหรือหญิงก็สามารถทำได้เช่นกัน หรือไม่มีความแตกต่างในเรื่องเพศ ในอีกประการหนึ่ง นายจ้างพิจารณาเห็นว่าการไม่ระบุจะมีผลดีในด้านโอกาสการคัดเลือกมากกว่าการระบุเพศ

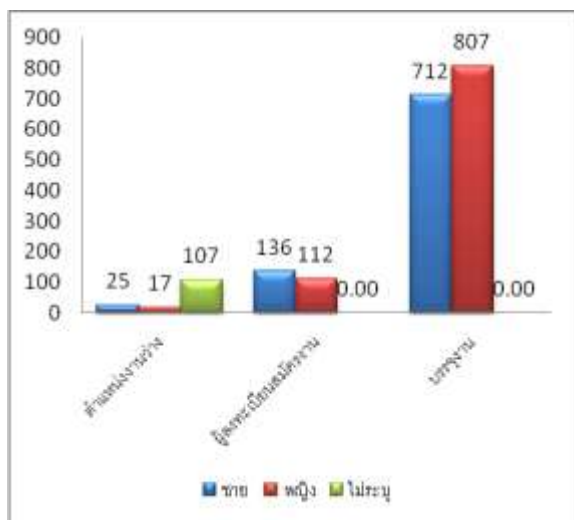
แผนภูมิที่ 15 ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดบึงกาฬ แยกตามเพศ ไตรมาส 3 ปี 2556



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดบึงกาฬ

เมื่อพิจารณาถึงจำนวนผู้มาลงทะเบียนสมัครงานในไตรมาสนี้พบว่าจำนวนทั้งสิ้น 248 คน เป็นชาย 136 คน คิดเป็นร้อยละ 54.84 และเป็นหญิง 112 คน คิดเป็นร้อยละ 45.16 และการบรรจุงานมีผู้ได้รับการบรรจุให้มีงานทำทั้งสิ้น 1,519 คน โดยสัดส่วนของเพศหญิงจะได้รับการบรรจุงานมากกว่าเพศชาย กล่าวคือผู้บรรจุงานที่เป็นเพศหญิงมีสัดส่วน ร้อยละ 53.13 (807 คน) ขณะที่เพศชายมีร้อยละ 46.87 (712 คน)

แผนภูมิที่ 16 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/และการบรรจุงานในจังหวัดบึงกาฬ จำแนกตามเพศ ไตรมาส 3 ปี 2556

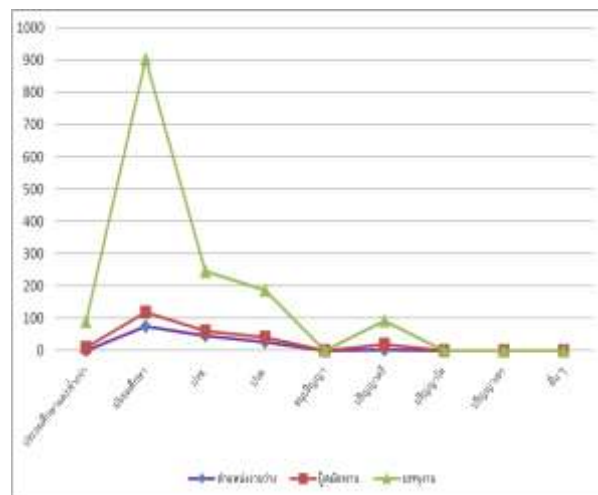


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดบึงกาฬ

สำหรับตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษา ไตรมาสนี้พบว่า ตำแหน่งงานว่างระดับที่ต้องการสูงสุดคือ มัธยมศึกษา มีความต้องการร้อยละ 49.67 (74 อัตรา) รองลงมาเป็นระดับ ปวช. และ ปวส. โดยมีสัดส่วนร้อยละ 30.87 (46 อัตรา) และร้อยละ 17.45 (26 อัตรา) ตามลำดับ ตำแหน่งงานว่างระดับปริญญาตรีมีสัดส่วนน้อยที่สุด ร้อยละ 2.01 (3 อัตรา) สำหรับระดับปริญญาโทขึ้นไปไม่มีตำแหน่งงานว่างในไตรมาสนี้ แสดงให้เห็นว่าขณะนี้ตลาดแรงงานในจังหวัดบึงกาฬ มีความต้องการคนในระดับปริญญาโท น้อยมาก ขณะที่ผู้สมัครงานไตรมาสนี้ ส่วนใหญ่เป็นผู้มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษาสูงสุดร้อยละ 47.98 (119 คน) รองลงมาเป็นระดับ ปวช. จำนวน 60 คน คิดเป็นร้อยละ 24.20 ระดับ ปวส. จำนวน 41 คน คิดเป็นร้อยละ 16.53 ระดับปริญญาตรี จำนวน 18 คน คิดเป็นร้อยละ 7.26 ตามลำดับ ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่ามีผู้ลงทะเบียนสมัครงานน้อยที่สุด จำนวน 10 คน คิดเป็นร้อยละ 4.03 ส่วนการบรรจุงาน ส่วนใหญ่เป็นผู้มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษา จำนวน 903 คน คิดเป็นร้อยละ 59.45

รองลงมาเป็นระดับ ปวช. จำนวน 245 คน คิดเป็นร้อยละ 16.13 ระดับ ปวส. จำนวน 188 คน คิดเป็นร้อยละ 12.38 และระดับปริญญาตรี จำนวน 93 คน คิดเป็นร้อยละ 6.12

แผนภูมิที่ 17 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/บรรจุงานในจังหวัดบึงกาฬ จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 3 ปี 2556



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดบึงกาฬ

จากแผนภูมิข้างต้น ประเด็นที่น่าสังเกตคือการบรรจุงานทุกระดับการศึกษามีสัดส่วนสูงกว่าตำแหน่งงานว่างและผู้สมัครงาน โดยการศึกษาในระดับมัธยมศึกษา ปวช. และ ปวส. มีการบรรจุงานมากกว่าปริญญาตรีและปริญญาโทขึ้นไป ฉะนั้น ระบบการศึกษาต้องเร่งผลิตคนในระดับ มัธยมศึกษา ปวช. และ ปวส. รองรับการตลาดแรงงานควบคู่กับการสร้างค่านิยมในเรื่องการศึกษาให้เยาวชนเห็นคุณค่าของการศึกษาระดับ ปวช. ว่าไม่ได้ด้อยไปกว่าระดับปริญญาตรี และยังสามารถหางานได้มากและง่ายขึ้น เนื่องจากเป็นที่ต้องการของตลาดแรงงานมากกว่านั่นเอง ที่ผ่านมายุวชนมีค่านิยมและให้ความสำคัญกับการศึกษาต่อระดับปริญญาตรีสูงมาก เมื่อตำแหน่งงานที่รับไม่สอดคล้องกับการศึกษาที่จบ จึงส่งผลต่อการทำงานต่ำกว่าระดับการศึกษาตามมา

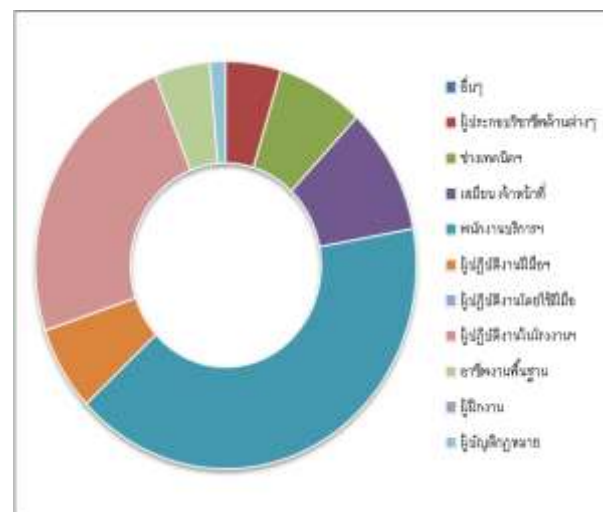
2.2 ความต้องการแรงงานภาคเอกชน

เมื่อพิจารณาความต้องการแรงงานตามอาชีพในไตรมาส 3 ปี 2556 นี้ พบว่า อาชีพที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด 5 อันดับแรก คือ 1) พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด ร้อยละ 40.94 (61 อัตรา) 2) ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการ ร้อยละ 24.16 (36 อัตรา) 3) เสมียนเจ้าหน้าที่ ร้อยละ 10.07 (15 อัตรา) 4) ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ร้อยละ 7.38 (11 อัตรา) 5) ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน) ร้อยละ 6.71 (10 อัตรา)

สำหรับอาชีพที่มีผู้สมัครงานสูงสุดคือ อาชีพพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 54 คน (ร้อยละ 36.24) รองลงมาคือ อาชีพผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการ จำนวน 47 คน ร้อยละ (31.54) และอาชีพเสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน 44 คน (ร้อยละ 29.53)

ส่วนการบรรจุนั้น มีการบรรจุนงานในอาชีพผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการสูงสุด จำนวน 345 คน (ร้อยละ 22.71) รองลงมาคือ พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 292 คน (ร้อยละ 19.22) และเสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน 264 คน (ร้อยละ 17.38)

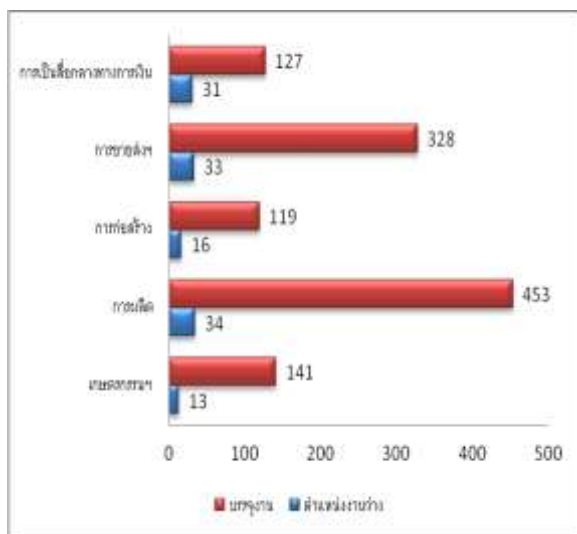
แผนภูมิที่ 18 ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดบึงกาฬ จำแนกตามอาชีพ ไตรมาส 3 ปี 2556



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดบึงกาฬ

หากศึกษาในด้านอุตสาหกรรมพบว่า อุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งว่างสูงสุด 5 อันดับแรก ในไตรมาส 3 ปี 2556 คือ 1) การผลิต 34 อัตรา (ร้อยละ 22.82) 2) การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน 33 อัตรา (ร้อยละ 22.15) 3) การเป็นสื่อกลางทางการเงิน 31 อัตรา (ร้อยละ 20.81) 4) การก่อสร้าง 16 อัตรา (ร้อยละ 10.74) 5) เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้ 13 อัตรา (ร้อยละ 8.74) ส่วนการบรรจุนพบว่า อุตสาหกรรมที่บรรจุนได้สูงสุดคือ 5 อันดับแรก ได้แก่ การผลิต 453 อัตรา (ร้อยละ 29.82) รองลงมาคือ การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน 328 อัตรา (ร้อยละ 21.59) การเกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้ 141 อัตรา (ร้อยละ 9.28) การเป็นสื่อกลางทางการเงิน 127 อัตรา (ร้อยละ 8.36) และการก่อสร้าง 119 อัตรา (ร้อยละ 7.83) ตามลำดับ

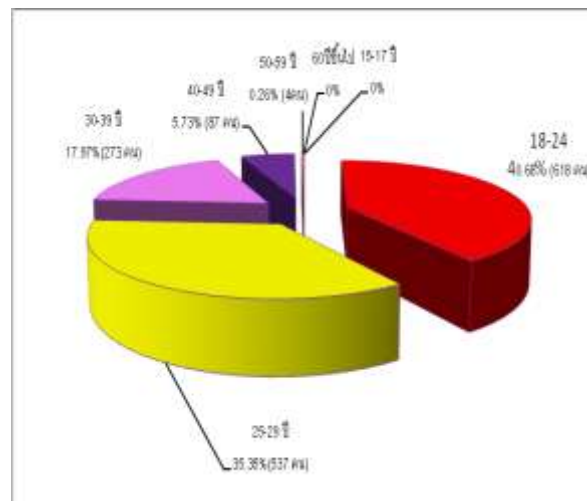
แผนภูมิที่ 19 จำนวนตำแหน่งงานว่างและการ
บรรจุนงานจังหวัดบึงกาฬ จำแนกตามอุตสาหกรรม



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดบึงกาฬ

ช่วงอายุที่เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงานใน
ไตรมาสส่วนใหญ่จะมีอายุระหว่าง 18-39 ปี โดย
ช่วงอายุ 18- 24 ปี ต้องการสูงสุด 106 อัตรา (ร้อยละ 71.10) รองลงมาคืออายุ 25-29 ปี จำนวน 30
อัตรา (ร้อยละ 20.13) และอายุ 30-39 ปี มีจำนวน 8
อัตรา (ร้อยละ 5.37) ขณะเดียวกันผู้สมัครงานส่วน
ใหญ่จะมีอายุ 18-24 ปี มีจำนวน 125 คน (ร้อยละ
50.40) รองลงมาเป็นผู้สมัครงานที่มีอายุ 25-29 ปี
จำนวน 83 อัตรา (ร้อยละ 33.47) และ อายุ 30-39
ปี จำนวน 32 อัตรา (ร้อยละ 12.90) ตามลำดับ
ขณะที่ผู้มีอายุ 18-24 ปี ได้รับการบรรจุนงานสูงสุด
จำนวน 618 คน (ร้อยละ 40.68) รองลงมาคือช่วงอายุ
25-29 ปี จำนวน 537 คน (ร้อยละ 35.35) และช่วง
อายุ 30-39 ปี จำนวน 273 คน (ร้อยละ 17.97)
ตามลำดับ

แผนภูมิที่ 20 การบรรจุนงานจังหวัดบึงกาฬ จำแนก
ตามอายุ ไตรมาส 3 ปี 2556

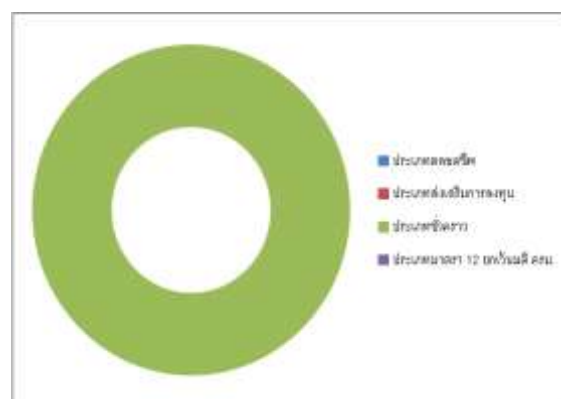


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดบึงกาฬ

2.3 แรงงานต่างด้าว

จำนวนแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานอย่าง
ถูกต้องตามกฎหมาย ข้อมูล ณ ไตรมาส 3 มีจำนวน
ทั้งสิ้น 8 คน โดยแรงงานประเภทชั่วคราวทั้งหมด
(ร้อยละ 100)

แผนภูมิที่ 21 แรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายจังหวัดบึง
กาฬจำแนกตามประเภทการได้รับอนุญาต ไตรมาส
3 ปี 2556



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดบึงกาฬ

สำหรับแรงงานต่างด้าวตามมติคณะรัฐมนตรี (ครม.) เป็นแรงงานที่ประเทศไทย อนุญาตให้มาทำงานเป็นการชั่วคราว เพื่อทดแทนการขาดแคลนแรงงานในประเทศไทย แรงงานกลุ่มนี้มี 3 สัญชาติ คือ พม่า ลาว กัมพูชา สำหรับไตรมาส 3 ปี 2556 นี้ จำนวนแรงงานต่างด้าวที่อยู่ในระบบทะเบียนของสำนักงานจัดหางานจังหวัดบึงกาฬ ณ วันที่ 24 ตุลาคม 2556 มีจำนวนทั้งสิ้น 2 คน โดยเป็นแรงงาน สัญชาติพม่าทั้ง 2 คน คิดเป็นร้อยละ 100

ตารางที่ 3 จำนวนแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานตามมติ ครม. จำแนกตามสัญชาติ ไตรมาส 3 ปี 2556

สัญชาติ (คน)			รวม
พม่า	ลาว	กัมพูชา	
2	0	0	2

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดบึงกาฬ

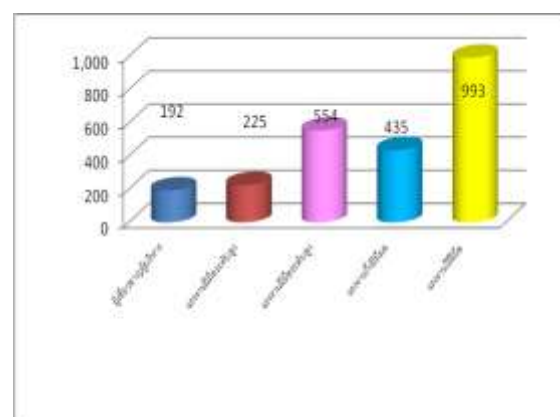
2.4 การคาดการณ์กำลังแรงงาน – ผู้สำเร็จการศึกษา

กระทรวงแรงงานได้จัดทำโครงการวิจัยเรื่อง “แผนพัฒนากำลังคนของประเทศไทยเพื่อ +-เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ” มีวัตถุประสงค์เพื่อจัดทำแผนแม่บทพัฒนากำลังคนในระดับจังหวัด ภายใต้โครงการดังกล่าวได้กำหนดให้สำนักงานแรงงานจังหวัดทำการสำรวจความต้องการแรงงาน (demand) และผู้สำเร็จการศึกษา (supply) ในพื้นที่ เพื่อนำไปใช้ประโยชน์ในงานที่เกี่ยวข้องกับการวิเคราะห์ตลาดแรงงาน และจัดทำแผนพัฒนากำลังคนของจังหวัดต่อไป

ผลการสำรวจดังกล่าวนำไปสู่การคาดการณ์ความต้องการแรงงานระดับจังหวัดใช้วิธี Manpower Requirement Approach (หรือวิธี GPP per Worker) ซึ่งทางสถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนาประเทศไทย (TDRI) ได้สร้างซอฟต์แวร์ในการคำนวณให้เพื่อนำผลสำรวจบันทึกในระบบประมวลผล (software) ให้มีการถ่วงน้ำหนัก (weight) และจะได้ข้อมูลเป็นค่าประมาณการของจังหวัด

สำหรับลูกจ้าง/พนักงาน ของสถานประกอบการในจังหวัด คาดประมาณว่ามีทั้งสิ้น 2,399 คน โดยพิจารณาจากระดับฝีมือ พบว่าส่วนใหญ่เป็นแรงงานไร้ฝีมือ กล่าวคือมีจำนวน 993 คน (ร้อยละ 41.39) รองลงมาเป็นแรงงานฝีมือ จำนวน 554 คน (ร้อยละ 23.09) แรงงานกึ่งฝีมือ จำนวน 435 คน (ร้อยละ 18.14) แรงงานฝีมือระดับสูง จำนวน 225 คน (ร้อยละ 9.38) และผู้เชี่ยวชาญผู้บริหาร จำนวน 192 คน (ร้อยละ 8.00) ตามลำดับ

แผนภูมิที่ 22 จำนวนลูกจ้าง/พนักงานปัจจุบันในจังหวัดบึงกาฬ จำแนกตามระดับฝีมือ

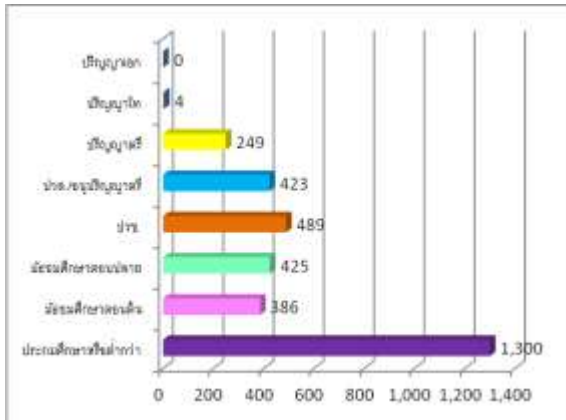


ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดบึงกาฬ

หมายเหตุ : การคาดการณ์จากการสำรวจ (Demand Supply) ภายใต้โครงการแผนพัฒนากำลังคนของประเทศไทย เพื่อเพิ่มขีดความสามารถ

เมื่อพิจารณาตามระดับการศึกษาพบว่า ลูกจ้าง/พนักงานปัจจุบันมีการศึกษาระดับ ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า จำนวน 1,300 คน รองลงมาเป็นระดับ ปวช. จำนวน 489 คน และระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน 425 คน

แผนภูมิที่ 23 จำนวนลูกจ้าง/พนักงานปัจจุบันในจังหวัดบึงกาฬจำแนกตามระดับการศึกษา



ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดบึงกาฬ

หมายเหตุ : การคาดประมาณจากการสำรวจ (Demand Supply) ภายใต้โครงการแผนพัฒนากำลังคนของประเทศไทยเพื่อเพิ่มขีดความสามารถ

สำหรับอุตสาหกรรมสาขาการผลิตมีความต้องการแรงงาน 798 คน โดยความต้องการสูงสุด 5 อันดับแรก คือ 1) ยางพาราและผลิตภัณฑ์ยาง จำนวน 320 คน (ร้อยละ 40.10) 2) คำส่ง คำปลีก จำนวน 212 คน (ร้อยละ 26.57) 3) ก่อสร้าง จำนวน 120 คน (ร้อยละ 15.04) 4) ยานยนต์และชิ้นส่วน จำนวน 67 คน (ร้อยละ 8.40) 5) อุตสาหกรรมการผลิตอื่นๆ จำนวน 20 คน (ร้อยละ 2.51)

ตารางที่ 4 จำนวนความต้องการแรงงาน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม (5 อันดับแรก)

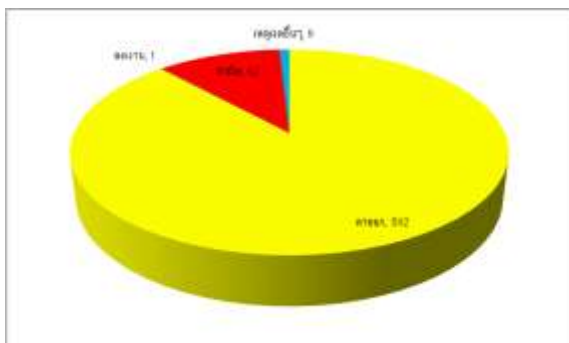
ประเภทอุตสาหกรรม	ลักษณะความต้องการแรงงาน (คน)		รวม (คน)
	แทนคนเก่า	ตำแหน่งใหม่	
1. ยางพาราและผลิตภัณฑ์ยาง	320	-	320
2. คำส่ง คำปลีก	180	32	212
3. ก่อสร้าง	120	-	120
4. ยานยนต์และชิ้นส่วน	62	5	67
5. อุตสาหกรรมการผลิตอื่นๆ	10	10	20

ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดบึงกาฬ

หมายเหตุ : การคาดประมาณจากการสำรวจ (Demand Supply) ภายใต้โครงการแผนพัฒนากำลังคนของประเทศไทยเพื่อเพิ่มขีดความสามารถ

เมื่อพิจารณาการเข้าออกงานของลูกจ้าง/พนักงาน ปี 2556 พบว่า จังหวัดบึงกาฬ มีลูกจ้างที่ออกจากงานรวม 570 คน สาเหตุที่ลาออกเพราะลาออกเองสูงสุด จำนวน 502 คน คิดเป็นร้อยละ 88.07 รองลงมาคือ ให้ออกเพราะทำผิด จำนวน 62 คน ร้อยละ 10.88 ให้ออกเพราะเหตุผลอื่นๆ จำนวน 5 คน ร้อยละ 0.88 และให้ออกเพราะลดงาน จำนวน 1 คน ร้อยละ 0.18 ตามลำดับ

แผนภูมิที่ 24 จำนวนการเข้าออกจากการงานของ
ลูกจ้างในจังหวัดบึงกาฬ จำแนกตามสาเหตุการ
ออกจากงาน ปี 2556

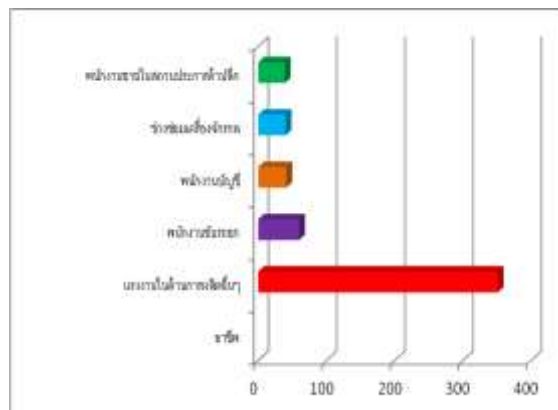


ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดบึงกาฬ

หมายเหตุ : การคาดประมาณจากการสำรวจ (Demand Supply) ภายใต้โครงการแผนพัฒนากำลังคนของประเทศไทยเพื่อเพิ่มขีดความสามารถ

สำหรับสาขาอาชีพที่ขาดแคลนในจังหวัดบึงกาฬ ภาพรวมมีจำนวน 632 คน โดยอาชีพขาดแคลน 5 อันดับแรก คือ 1) อาชีพแรงงานในด้านการผลิตอื่นๆ (แรงงานทั่วไป) จำนวน 351 คน (ร้อยละ 55.54) 2) พนักงานขับรถยก (fork lift) จำนวน 60 คน (ร้อยละ 9.49) 3) พนักงานบัญชี จำนวน 41 (ร้อยละ 6.49) 4) ช่างซ่อมเครื่องจักรกลยานยนต์อื่นๆ จำนวน 40 คน (ร้อยละ 6.33) 5) พนักงานขายในสถานประกอบการค้าปลีก จำนวน 39 คน (ร้อยละ 6.17)

แผนภูมิที่ 25 จำนวนแรงงานที่ขาดแคลนในจังหวัด
บึงกาฬ จำแนกตามสาขาอาชีพ (5 อันดับแรก)

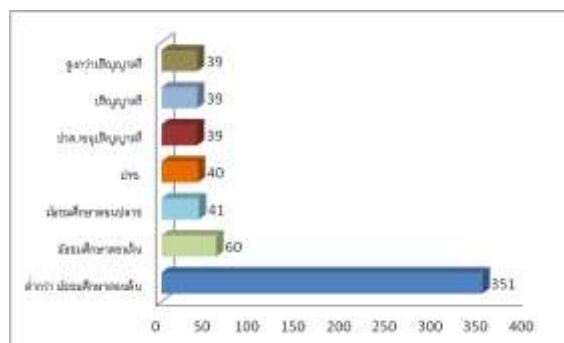


ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดบึงกาฬ

หมายเหตุ : การคาดประมาณจากการสำรวจ (Demand Supply) ภายใต้โครงการแผนพัฒนากำลังคนของประเทศไทยเพื่อเพิ่มขีดความสามารถ

หากพิจารณาการขาดแคลนแรงงานตามระดับการศึกษา พบว่าระดับมัธยมศึกษาตอนต้น มีการขาดแคลนสูงสุด 291 คน คิดเป็นร้อยละ 46.04 รองลงมาคือ ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน 171 คน ร้อยละ 27.06 และระดับ ปวส./อนุปริญญา จำนวน 103 คน ร้อยละ 16.30

แผนภูมิที่ 26 จำนวนแรงงานที่ขาดแคลนในจังหวัด
บึงกาฬ จำแนกตามระดับการศึกษา ปี 2556



ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดบึงกาฬ

หมายเหตุ : การคาดประมาณจากการสำรวจ (Demand Supply) ภายใต้โครงการแผนพัฒนากำลังคนของประเทศไทยเพื่อเพิ่มขีดความสามารถ

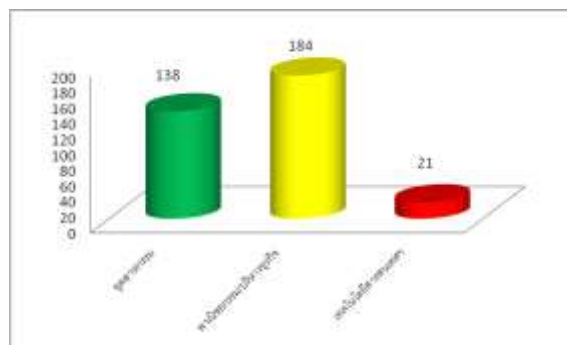
นอกจากการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงาน (Demand) และนำไปสู่การคาดการณ์กำลังแรงงานแล้ว ยังมีการสำรวจผู้สำเร็จการศึกษาในจังหวัดบึงกาฬ เพื่อศึกษาปริมาณและแนวโน้มการผลิตบุคลากรของสถาบันการศึกษา ซึ่งจะได้พิจารณาว่าปริมาณผู้สำเร็จการศึกษจะสามารถตอบสนองกับความต้องการของสถานประกอบการในจังหวัดได้หรือไม่ พบว่าปี 2554 จังหวัดบึงกาฬมีผู้สำเร็จการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 16 แห่ง และระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน 16 แห่ง พบว่ามีผู้สำเร็จการศึกษาระดับมัธยมศึกษาจำนวน 6,607 คน แบ่งเป็นชาย 2,843 คน (ร้อยละ 43.03) และหญิง 3,764 คน (ร้อยละ 56.97)

เมื่อพิจารณาจำแนกตามระดับชั้น พบว่ามีผู้สำเร็จการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 4,241 คน แบ่งเป็นชาย 1,811 คน (ร้อยละ 42.70) และหญิง 2,430 คน (ร้อยละ 57.30) ส่วนในระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย มีผู้สำเร็จการศึกษารวมทั้งสิ้น 2,366 คน แบ่งเป็นชาย 1,032 คน (ร้อยละ 43.62) และหญิง 1,334 คน (ร้อยละ 56.38) จากข้อมูลดังกล่าวพบว่าผู้สำเร็จการศึกษาส่วนใหญ่จะเป็นเพศหญิงมากกว่าเพศชาย ทั้งในระดับมัธยมศึกษาตอนต้นและตอนปลาย)

จากข้อมูลของสถานศึกษาระดับ ปวช. 2 แห่ง และระดับ ปวส./อนุปริญญา 2 แห่ง พบว่า มีผู้สำเร็จการศึกษาในระดับ ปวช. จำนวน 161 คน เป็นเพศชาย 103 คน (ร้อยละ 63.98) เพศหญิง 58 คน (ร้อยละ 36.02) ส่วนในระดับ ปวส./อนุปริญญา มีผู้สำเร็จการศึกษาทั้งสิ้น 182 คน เป็นเพศชาย 91 คน และเพศหญิง 91 คน (ร้อยละ 50) เท่ากัน ทั้งนี้ จะเห็นได้ว่าในระดับอาชีวศึกษา โดยเฉพาะในระดับ ปวช. สัดส่วนของผู้สำเร็จการศึกษาจะเป็นเพศชายมากกว่าเพศหญิง ซึ่งแตกต่างจากในระดับมัธยมศึกษา โดยมีเพศหญิงมากกว่าเพศชาย

เมื่อพิจารณาจำแนกตามรายสาขาวิชาที่จบพบว่า ในระดับ ปวช. สาขาวิชาพาณิชยกรรม/บริหารธุรกิจ เป็นสาขาวิชาที่มีผู้จบการศึกษามากที่สุด คือ 83 คน (ร้อยละ 51.55) และจบการศึกษาสาขาอุตสาหกรรม 78 คน (ร้อยละ 48.45) ส่วนระดับ ปวส./อนุปริญญา สาขาที่มีผู้จบการศึกษามากที่สุด ได้แก่ สาขาพาณิชยกรรม/บริหารธุรกิจ เช่นเดียวกับระดับ ปวช. โดยมีผู้จบการศึกษา 101 คน (ร้อยละ 55.49) และ สาขาอุตสาหกรรม 60 คน (ร้อยละ 44.50)

แผนภูมิที่ 27 จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาระดับ ปวช. และ ปวส./อนุปริญญาในจังหวัดบึงกาฬ จำแนกตามสาขาวิชา ISCED ปี 2554

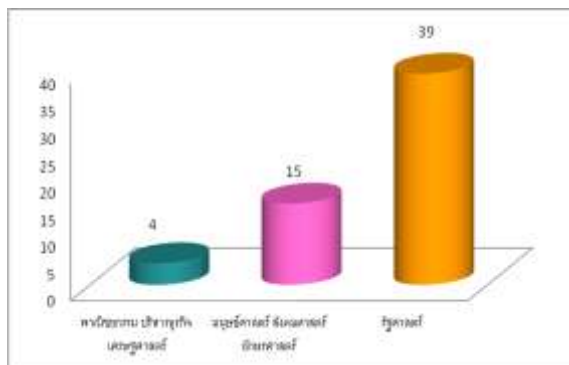


ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดบึงกาฬ

หมายเหตุ : การคาดการณ์จากการสำรวจ (Demand Supply) ภายใต้โครงการแผนพัฒนากำลังคนของประเทศไทย เพื่อเพิ่มขีดความสามารถ

สำหรับกลุ่มผู้จบการศึกษาระดับปริญญาตรีขึ้นไปพบว่ามีจำนวน 58 คน ระดับปริญญาตรี มี 19 คน สาขาที่มีผู้จบการศึกษามากที่สุด ได้แก่ สาขามนุษยศาสตร์ สังคมศาสตร์ อักษรศาสตร์ จำนวน 15 คน (ร้อยละ 79.95) และสาขาพาณิชยกรรม บริหารธุรกิจ เศรษฐศาสตร์ จำนวน 4 คน (ร้อยละ 21.05) ในระดับปริญญาโท มีสาขาที่จบการศึกษาเพียงสาขาเดียว คือ สาขารัฐศาสตร์ จำนวน 39 คน (ร้อยละ 100) ส่วนในระดับปริญญาเอก ยังไม่มีผู้จบการศึกษาดังกล่าว

แผนภูมิที่ 28 จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาตั้งแต่ระดับปริญญาตรีขึ้นไปในจังหวัดบึงกาฬ จำแนกตามสาขาการศึกษา ISCED ปีการศึกษา 2554



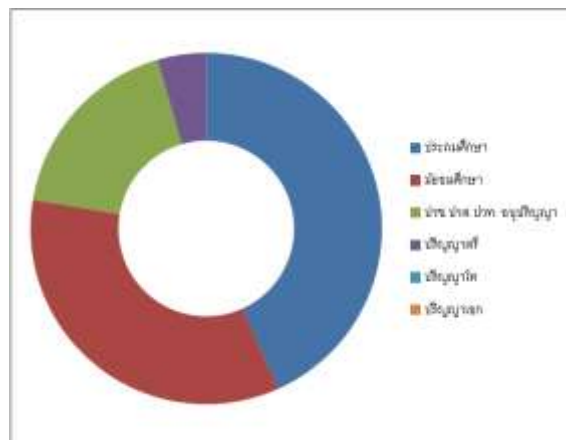
ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดบึงกาฬ

หมายเหตุ : การคาดประมาณจากการสำรวจ (Demand Supply) ภายใต้โครงการแผนพัฒนากำลังคนของประเทศไทยเพื่อเพิ่มขีดความสามารถ

2.5 แรงงานไทยในต่างประเทศ

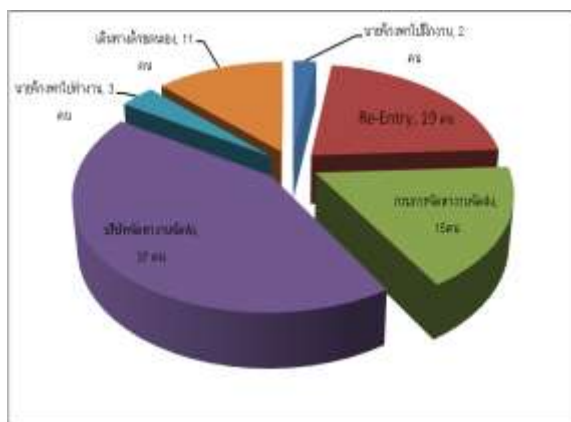
แรงงานไทยที่ลงทะเบียนไปทำงานต่างประเทศในไตรมาสนี้ มีจำนวน 48 คน เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่แล้ว(53 คน) พบว่ามีจำนวนลดลง ผู้ที่แจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศส่วนใหญ่เป็นผู้มีการศึกษาระดับประถมศึกษา จำนวน 29 คน ซึ่งมีถึงร้อยละ 43.28 ของผู้แจ้งความประสงค์ทั้งหมด รองลงมาคือระดับมัธยมศึกษา จำนวน 23 คน คิดเป็นร้อยละ 34.33 และระดับ ปวช. ปวส. ปวท. อนุปริญญา จำนวน 12 คน คิดเป็นร้อยละ 17.91 ขณะที่ระดับปริญญาตรีมีจำนวนน้อยที่สุดคือ 3 คน คิดเป็นร้อยละ 4.48 ข้อมูลดังกล่าวสะท้อนให้เห็นว่าแรงงานส่วนใหญ่ที่นิยมทำงานต่างประเทศจะเป็นแรงงานระดับล่างหรือไร้ฝีมือ ซึ่งอาจจะมีผลมาจากประเทศเหล่านั้นขาดแคลนแรงงานไร้ทักษะฝีมือ เช่น งานก่อสร้าง กรรมกร หรือผู้รับใช้ในบ้านนั่นเอง และหากแรงงานเหล่านี้ออกไปทำงานต่างประเทศก็จะส่งผลให้แรงงานในจังหวัดบึงกาฬขาดแคลนแรงงานตามมา

แผนภูมิที่ 29 แรงงานไทยในจังหวัดบึงกาฬ ที่แจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 3 ปี 2556



ในส่วนของการอนุญาตให้ไปทำงานต่างประเทศไตรมาส 3 ปี 2556 พบว่ามีจำนวนทั้งสิ้น 87 คน พิจารณาตามวิธีการเดินทางพบว่า ส่วนใหญ่เป็นประเภทไปโดยบริษัทจัดหางานจัดส่ง ซึ่งมีจำนวน 37 คน คิดเป็นร้อยละ 42.53 รองลงมาคือ ประเภท Re-Entry คือกลับไปทำงานอีกครั้งหนึ่งโดยการต่ออายุสัญญา 19 คน (ร้อยละ 21.84) เดินทางด้วยตนเองมี 15 คน (ร้อยละ 17.24) กรมการจัดหางานจัดส่งมี 11 คน (ร้อยละ 12.64) นายจ้างพาไปทำงานมี 3 คน (ร้อยละ 3.45) และนายจ้างพาไปฝึกงานจำนวน 2 คน (ร้อยละ 2.30) ตามลำดับ

แผนภูมิที่ 30 แรงงานไทยในจังหวัดบึงกาฬที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามวิธีเดินทาง ไตรมาส 3 ปี 2556



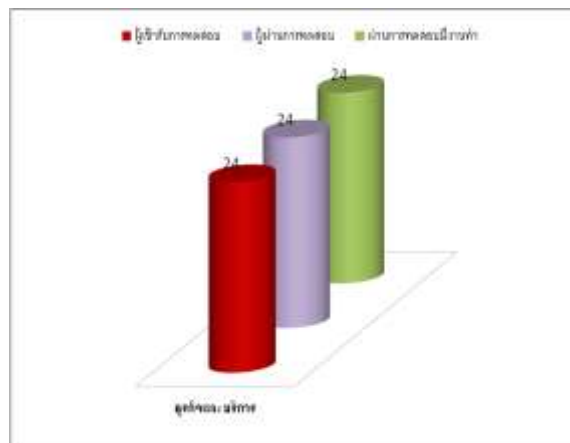
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดบึงกาฬ

3) การพัฒนาศักยภาพด้านแรงงาน

ในรอบไตรมาส 3 ปี 2556 (เดือนกรกฎาคม – กันยายน 2556) ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดบึงกาฬ ได้ดำเนินการฝึกอบรมพัฒนาผู้ใช้แรงงานในรูปแบบ การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน เพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือแรงงานไทยให้มีมาตรฐานฝีมือทัดเทียมประเทศต่าง ๆ ขณะเดียวกันเป็นการพัฒนาทักษะให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน โดยภาพรวมของการฝึกต่างๆ ในไตรมาส 3 ปี 2556

สำหรับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในไตรมาส 3 ปี 2556 พบว่ามีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานทั้งสิ้น 24 คน มีการฝึกอาชีพกลุ่มธุรกิจและบริการเพียงกลุ่มอาชีพเดียวเท่านั้น มีผู้เข้ารับการฝึก จำนวน 24 คน ผู้ผ่านการฝึก 24 คน และผู้ผ่านการฝึกมีงานทำทั้งหมด 242 คน

แผนภูมิที่ 31 การฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในจังหวัดบึงกาฬ จำแนกตามกลุ่มอาชีพไตรมาส 3 ปี 2556



ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดบึงกาฬ

4) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

4.1 การตรวจแรงงาน

กระทรวงแรงงานนอกจากจะมีภารกิจด้านการส่งเสริมการมีงานทำ การพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อยกระดับฝีมือให้เป็นที่ยอมรับของตลาดแรงงาน และทัดเทียมมาตรฐานสากลแล้ว อีกภารกิจหนึ่งที่เกิดขึ้นต่อเนื่องภายหลังการส่งเสริมให้คนมีงานทำแล้วคือ ภารกิจด้านการคุ้มครองลูกจ้าง นายจ้าง ให้ได้รับความเป็นธรรมในการจ้างงาน โดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดบึงกาฬ หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานเป็นหน่วยงานที่มีบทบาทในการคุ้มครองผู้ใช้แรงงานให้ได้รับความเป็นธรรมจากการจ้างงาน ภายใต้พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงานเพื่อไม่ให้ถูกเอารัดเอาเปรียบจากนายจ้างโดยมีจุดมุ่งหมายสูงสุด คือ ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ขณะเดียวกันในอีกด้านหนึ่งก็ต้องผดุงไว้ซึ่งความยุติธรรมกับฝ่ายนายจ้าง กล่าวคือไม่โอนเอียงไปด้านใดด้านหนึ่ง ทั้งนี้ มาตรการที่จะช่วยให้ผู้ใช้แรงงานได้รับรายได้และสวัสดิการที่เป็น



ธรรมเพียงพอต่อการดำรงชีวิต รวมถึงได้รับการคุ้มครองแรงงานให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นได้คือการตรวจสอบสถานประกอบการเพื่อให้แน่ใจว่าผู้ใช้แรงงานได้รับการปฏิบัติและดูแลตามกฎหมาย ขณะเดียวกันจะเป็นมาตรการในการกระตุ้นให้สถานประกอบการเอาใจใส่ดูแลลูกจ้างของตนให้มากขึ้นอีกด้วย สำหรับในไตรมาส 3 ปี 2556 (ช่วงเดือนกรกฎาคม-กันยายน 2556) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดบึงกาฬ ได้ดำเนินการตรวจสอบสถานประกอบการทั้งสิ้น 20 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจหรือได้รับการคุ้มครองรวม 157 คน จำแนกเป็นชาย 92 คน (ร้อยละ 58.60 ของลูกจ้างที่ตรวจทั้งหมด) หญิง จำนวน 65 คน (ร้อยละ 41.40) ซึ่งสถานประกอบการส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาดเล็ก คือ ขนาดสถานประกอบการ 5-9 คน ร้อยละ 40 (8 แห่ง) รองลงมาเป็น ขนาดสถานประกอบการ 1-4 คน ร้อยละ 35 (7 แห่ง) ขนาดสถานประกอบการ 10-19 คน ร้อยละ 20 (4 แห่ง) และขนาดสถานประกอบการ 20-49 คน ร้อยละ 5 (1 แห่ง) ตามลำดับ

ตารางที่ 5 การตรวจแรงงานในจังหวัดบึงกาฬ
จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 3
ปี 2556

สถานประกอบการ / ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ		
ขนาดสถานประกอบการ	ไตรมาส 3 ปี 2556	
	สถานประกอบการ (แห่ง)	ลูกจ้าง (คน)
1 - 4 คน	7	17
5 - 9 คน	8	59
10 - 19 คน	4	53
20 - 49 คน	1	28
50 - 99 คน	-	-
100 - 299 คน	-	-
300 - 499 คน	-	-
500 - 999 คน	-	-
1,000 คน+	-	-
รวม	20	157

ที่มา: สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดบึงกาฬ

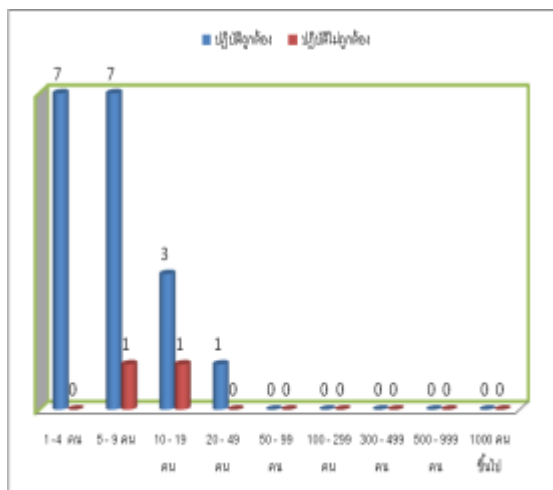
ในส่วนผลการตรวจพบว่า สถานประกอบการส่วนใหญ่ร้อยละ 90 (จำนวน 18 แห่ง) ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย ขณะที่สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายมีร้อยละ 10 (จำนวน 2 แห่ง)

เมื่อเปรียบเทียบเฉพาะกลุ่มสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย โดยเปรียบเทียบจำนวนสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องในแต่ละขนาดสถานประกอบการกับสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องทั้งหมด ในไตรมาส 3 ปี 2556 พบว่าสถานประกอบการขนาด 5-9 คน และขนาดสถานประกอบการ 10-19 คน และเมื่อวิเคราะห์เปรียบเทียบอัตราการปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายในแต่ละขนาดสถานประกอบการจะพบว่าสถานประกอบการที่มีขนาด 1-4 คน และขนาด 5-9 คน มีการปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายสูงสุด จำนวนขนาดละ



7 แห่ง รองลงมา คือขนาดสถานประกอบการ 10-19 คน จำนวน 3 แห่ง และขนาดสถานประกอบการ 20-49 คน จำนวน 1 แห่ง

แผนภูมิที่ 32 เปรียบเทียบสถานประกอบการที่ปฏิบัติถูกต้อง/ไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน ไตรมาส 3 ปี 2556



ที่มา:สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดบึงกาฬ

สำหรับการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน ซึ่งเป็นเครื่องมือในการคุ้มครองดูแลความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของลูกจ้าง นอกจากนี้การตรวจความปลอดภัยในการทำงานยังเป็นอีกมาตรการหนึ่งที่สามารถดำเนินการเพื่อกระตุ้นส่งเสริมให้เจ้าของสถานประกอบการเห็นความสำคัญ และตระหนักถึงเรื่องความปลอดภัยในการทำงาน เพราะหากการทำงานมีความปลอดภัยย่อมส่งผลถึงคุณภาพชีวิตที่ดีของผู้ใช้แรงงานตามมา เมื่อคนงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีจะทำงานอย่างมีความสุขและจะส่งผลต่อผลผลิตที่เพิ่มสูงขึ้นของสถานประกอบการอันนำไปสู่ผลกำไรตามมานั่นเอง

ในไตรมาส 3 ปี 2556 ช่วงเดือนกรกฎาคม – กันยายน 2556 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดบึงกาฬ ได้ดำเนินการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น 17 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งสิ้น 189 คน โดยในไตรมาส 3 นี้ มีการตรวจสถานประกอบการลดลงจากไตรมาส 2 (ไตรมาส 2 ปี 2556 ตรวจ 7 แห่ง) และสัดส่วนของลูกจ้างที่ได้รับการดูแลคุ้มครองด้านความปลอดภัยกลับลดลง(ไตรมาส 2 ปี 2556 ลูกจ้างผ่านการตรวจ 253 คน) แสดงให้เห็นว่า ในไตรมาสนี้การตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการขนาดเล็กมีสัดส่วนสูงขึ้น จึงทำให้จำนวนลูกจ้างลดลง เนื่องจากสถานประกอบการมีลูกจ้างน้อยนั่นเอง

ตารางที่ 6 การตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการจังหวัดบึงกาฬ ไตรมาส 3 ปี 2556 จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ

สถานประกอบการ / ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ		
ขนาดสถานประกอบการ	ไตรมาส 3 ปี 2556	
	สปก.ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)
1 - 4 คน	2	7
5 - 9 คน	7	49
10 - 19 คน	7	86
20 - 49 คน	1	47
50 - 99 คน	-	-
100 - 299 คน	-	-
300 - 499 คน	-	-
500 - 999 คน	-	-
1,000 คน+	-	-
รวม	17	189

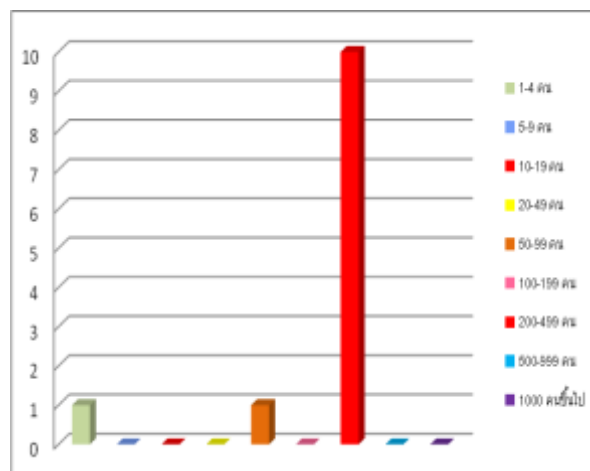
ที่มา:สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดบึงกาฬ

ประเภทอุตสาหกรรมที่มีการตรวจความปลอดภัยในไตรมาส 3 ปี 2556 นี้ ได้แก่ประเภท การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จำนวน 7 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 41.18 ของสถานประกอบการที่ตรวจทั้งหมด รองลงมาได้แก่ การก่อสร้าง จำนวน 4 แห่ง ประเภทการผลิตและประเภทโรงแรมและภัตตาคาร ประเภทละ 2 แห่ง ประเภทเกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้ และประเภทการขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม ประเภทละ 1 แห่ง สำหรับประเภทอุตสาหกรรมที่มีอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย ได้แก่ประเภทการก่อสร้างจำนวน 1 แห่ง ซึ่งการดำเนินการของเจ้าหน้าที่ในส่วน of สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย เจ้าหน้าที่ได้แนะนำให้ปรับปรุงเปลี่ยนแปลงการปฏิบัติงานให้เกิดความปลอดภัย

4.2 การประสบอันตราย / เจ็บป่วยจากการทำงาน

สำหรับการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานไตรมาส 3 ปี 2556 เดือนกรกฎาคม - กันยายน 2556 พบว่าการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องมาจากการทำงาน มีทั้งสิ้น 12 คน โดยส่วนใหญ่เป็นการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยในสถานประกอบการขนาดกลางที่มีลูกจ้าง 200 - 499 คน โดยมีจำนวน 10 คน คิดเป็นร้อยละ 83.34 รองลงคือขนาด 1-4 คน จำนวน 1 คน คิดเป็นร้อยละ 8.33 และขนาด 50-99 คน จำนวน 1 คน คิดเป็นร้อยละ 8.33

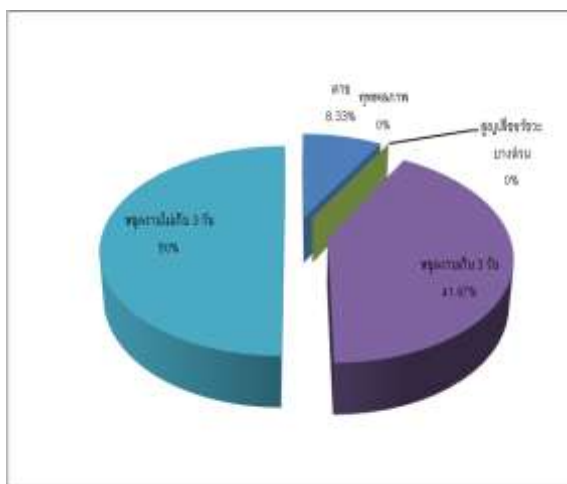
แผนภูมิที่ 33 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานในจังหวัดบึงกาฬ จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 3 ปี 2556



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดบึงกาฬ

เมื่อพิจารณาจากผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงาน 12 คน ตามประเภทความร้ายแรงพบว่าส่วนใหญ่จะหยุดงานไม่เกิน 3 วัน กล่าวคือมีร้อยละ 50 (6 คน) รองลงมาเป็นผู้หยุดงานเกิน 3 วัน จำนวน 5 คน (ร้อยละ 41.67) และเสียชีวิต มีจำนวน 1 คน (ร้อยละ 8.33)

แผนภูมิที่ 34 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานในจังหวัดบึงกาฬ จำแนกตามประเภทผลการประสบอันตราย ไตรมาส 3 ปี 2556

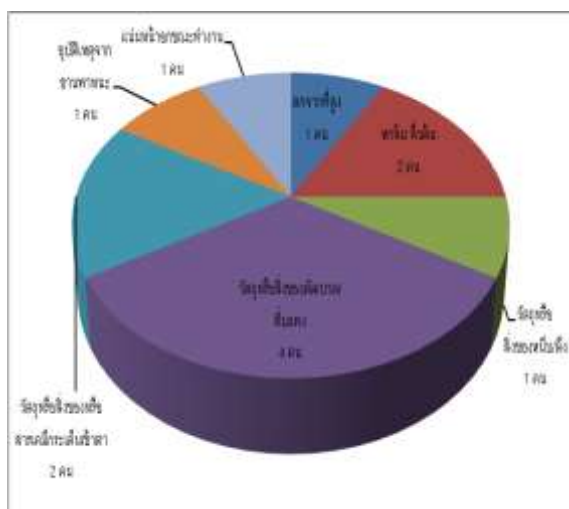


ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดบึงกาฬ

สำหรับสาเหตุการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงาน พบว่า

- 1) วัตถุหรือสิ่งของตัด/บาด/ทิ่มแทง มีจำนวน 4 คน (ร้อยละ 33.34)
- 2) หกล้ม ลื่นล้ม จำนวน 2 คน (ร้อยละ 16.67)
- 3) วัตถุหรือสิ่งของหรือสารเคมีกระเด็นเข้าตา จำนวน 2 คน (ร้อยละ 16.67)
- 4) ตกจากที่สูง จำนวน 1 คน (ร้อยละ 8.33)
- 5) วัตถุหรือสิ่งของหนีบ/ดิ่ง จำนวน 1 คน (ร้อยละ 8.33)
- 6) อุบัติเหตุจากยานพาหนะ จำนวน 1 คน (ร้อยละ 8.33)
- 7) แ่นหน้าออกขณะทำงาน จำนวน 1 คน (ร้อยละ 8.33)

แผนภูมิที่ 35 สาเหตุการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงาน ไตรมาส 3 ปี 2556



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดบึงกาฬ

4.3 การแรงงานสัมพันธ์

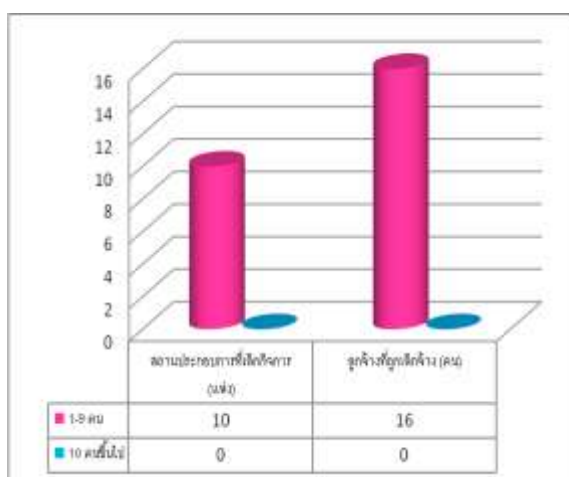
นอกเหนือจากภารกิจด้านการคุ้มครองแรงงาน และดูแลด้านความปลอดภัยทั้งแก่ลูกจ้าง และนายจ้างแล้ว กระทรวงแรงงานโดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดบึงกาฬ ยังมีภารกิจในการส่งเสริมและพัฒนาระบบแรงงานสัมพันธ์ให้เหมาะสมและสอดคล้องกับสภาพเศรษฐกิจสังคม เพราะระบบแรงงานสัมพันธ์ไม่เพียงเป็นการป้องกันความขัดแย้ง แต่ยังจะช่วยเสริมสร้างความร่วมมือที่ดีต่อกันระหว่างนายจ้าง ลูกจ้าง และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง โดยมีเป้าหมายหลักเพื่อสร้างสันติสุขในวงการแรงงานให้นายจ้างและลูกจ้างมีทัศนคติที่ดีต่อกันในการทำงาน ก่อให้เกิดความสัมพันธ์ในเชิงบวกเมื่อมีความเข้าใจกันเป็นอย่างดีย่อมไม่เกิดปัญหาขัดแย้งขึ้นเมื่อปัญหาข้อขัดแย้งไม่มีพลังในการขับเคลื่อนงานหรือทีมงานก็จะนำไปสู่การเพิ่มผลผลิตหรือเพิ่มผลิตภาพในการปฏิบัติงานลูกจ้างหรือผู้ใช้แรงงานมีความสุขในการทำงานคุณภาพชีวิตดีขึ้นในที่สุด ขณะเดียวกันนายจ้างก็มีความสุขเนื่องจากมีผลผลิตเพิ่มขึ้นเป็นผลกำไรตามมา การเกิดข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในสถานประกอบการเป็นตัวชี้วัดที่แสดงถึงความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง การเปลี่ยนแปลง ของอัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน จะแสดงให้เห็นถึงทิศทางความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างว่ามีทิศทางหรือแนวโน้มไปในทางใด

สำหรับอัตราสถานประกอบการที่เกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้ง ในไตรมาส 3 ปี 2556 นี้ ไม่มีข้อขัดแย้งใดๆ แสดงให้เห็นว่า ที่ผ่านมามีความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างในจังหวัดบึงกาฬอยู่ในระดับที่ดี

4.4 การเลิกจ้างแรงงาน

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดบึงกาฬ รายงานสถานการณ์เลิกจ้าง ไตรมาส 3 ปี 2556 มีสถานประกอบการที่เลิกกิจการจำนวน จำนวน 10 แห่ง ลูกจ้างถูกเลิกจ้าง 16 คน ส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาดเล็ก คือ ขนาด 1-9 คน โดยมีสัดส่วนร้อยละ 100 ของสถานประกอบการที่เลิกกิจการทั้งหมด (10 แห่ง) ลูกจ้างถูกเลิกจ้าง ร้อยละ 100 (16 คน)

แผนภูมิที่ 36 สถานประกอบการที่เลิกกิจการ / ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างในจังหวัดบึงกาฬ ไตรมาส 3 ปี 2556



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดบึงกาฬ

เมื่อพิจารณาประเภทกิจการที่มีการเลิกจ้างเป็นดังนี้

- 1) ประเภทร้านค้าเบ็ดเตล็ด การค้าอื่นๆ จำนวน 5 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 50 ของสถานประกอบการที่เลิกจ้างทั้งหมด มีลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง 11 คน
- 2) ประเภทโรงภาพยนตร์ ร้านซ่อมรถยนต์ จำนวน 2 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 20 ของสถาน

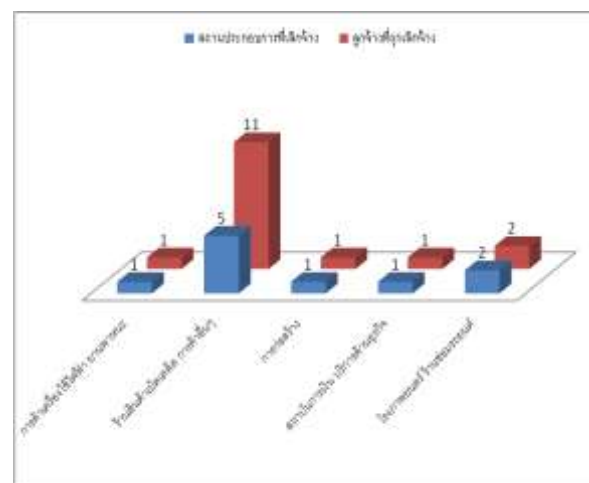
ประกอบการที่เลิกจ้างทั้งหมด มีลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง 2 คน

3) ประเภทการค้าเครื่องใช้ไฟฟ้าและยานพาหนะ จำนวน 1 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 10 ของสถานประกอบการที่เลิกจ้างทั้งหมด มีลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง 1 คน

4) ประเภทการก่อสร้าง จำนวน 1 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 10 ของสถานประกอบการที่เลิกจ้างทั้งหมด 1 คน

5) ประเภทสถาบันการเงิน บริการด้านธุรกิจ จำนวน 1 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 10 ของสถานประกอบการที่เลิกจ้างทั้งหมด มีลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง 1 คน

แผนภูมิที่ 37 สถานประกอบการที่เลิกกิจการจังหวัดบึงกาฬ ไตรมาส 3 ปี 2556



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดบึงกาฬ

4.5 การสวัสดิการแรงงาน

กิจกรรมที่ช่วยสนับสนุนส่งเสริมผู้ใช้แรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นนอกเหนือจากการตรวจสอบสถานประกอบการเพื่อให้การคุ้มครองให้ผู้ใช้แรงงานตามที่ได้กล่าวมาแล้ว สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ยังมีการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานในสถานประกอบการ โดยในไตรมาส 3 ปี 2556



(กรกฎาคม-กันยายน) ได้ดำเนินการส่งเสริมและให้บริการด้านสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด จำนวน 9 แห่ง ลูกจ้างที่ได้รับการส่งเสริม 910 คน

5) การประกันสังคม

ภารกิจด้านการประกันสังคมเป็นอีกภารกิจที่กระทรวง โดยสำนักงานประกันสังคม จังหวัดบึงกาฬ มีหน้าที่ต้องดูแลผู้ใช้แรงงาน เพื่อให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น และมีหลักประกันชีวิตที่มั่นคงเมื่อยามแก่ชราอีกด้วย ข้อมูล ณ เดือนกันยายน 2556 พบว่าสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมทั้งสิ้น 461 แห่ง มีผู้ประกันตนทั้งสิ้น 16,100 คน โดยมีผู้ประกันตนมาตรา 33 จำนวน 7,283 คน ผู้ประกันตนมาตรา 39 จำนวน 1,316 คน และผู้ประกันตนมาตรา 40 จำนวน 7,501 คน

ตารางที่ 7 จำนวนสถานประกอบการและผู้ประกันตนในจังหวัดบึงกาฬ ไตรมาส 3 ปี 2556

สถานประกอบการ / ผู้ประกันตน	
สถานประกอบการ(แห่ง)	461
ผู้ประกันตน (คน)	16,100
- มาตรา 33	7,283
- มาตรา 39	1,316
- มาตรา 40	7,501

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดบึงกาฬ

ปัจจุบันจังหวัดบึงกาฬมีสถานพยาบาล ในสังกัดประกันสังคมทั้งสิ้น 1 แห่ง ซึ่งเป็นสถานพยาบาลของรัฐบาล จำนวน 1 แห่ง

ตารางที่ 8 จำนวนสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมของจังหวัดบึงกาฬ ไตรมาส 3 ปี 2556

ประเภทสถานพยาบาล	แห่ง
รัฐบาล	1
เอกชน	-
รวม	1

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดบึงกาฬ

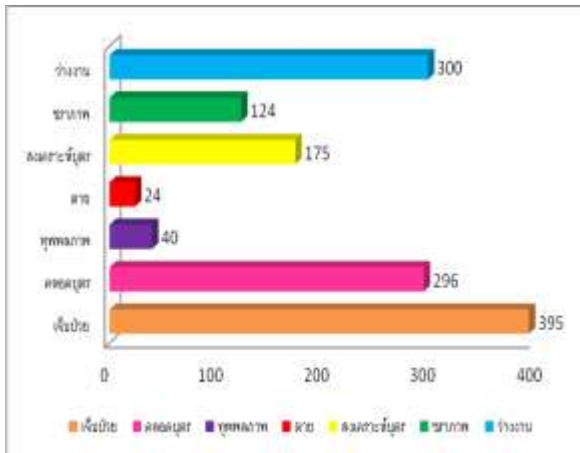
ในด้านสถานะเงินกองทุนพบว่า กองทุนเงินทดแทน ข้อมูล ณ สิ้นเดือน มิถุนายน พ.ศ. 2556 มีเงินกองทุนจำนวน 2,259,027.07 บาท ส่วนสถานะของกองทุนประกันสังคม ณ สิ้นเดือนมิถุนายน 2556 มีเงินกองทุน 1,492,234.65 บาท

ในช่วงไตรมาส 3 ปี 2556 (กรกฎาคม-กันยายน 2556) จำนวนการใช้บริการของกองทุนประกันสังคม พิจารณาตามประเภทของประโยชน์ทดแทน ซึ่งมี 7 กรณี ได้แก่ เจ็บป่วย คลอดบุตร ทูพพลภาพ ตาย สงเคราะห์บุตร ชราภาพ และว่างงาน จำนวนผู้ใช้บริการมีทั้งสิ้น 1,354 ราย สำหรับประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้ บริการสูงสุด ไตรมาสนี้ ได้แก่ กรณีเจ็บป่วย มีผู้ประกันตนใช้บริการจำนวน 395 ราย (ร้อยละ 29.17) ของผู้ใช้บริการทั้งหมด รองลงมาคือ กรณีว่างงาน มีผู้ประกันตนใช้บริการ 300 ราย (ร้อยละ 22.16) กรณีคลอดบุตร มีผู้ประกันตนใช้บริการ 296 ราย (ร้อยละ 21.86) กรณีสงเคราะห์บุตร มีผู้ประกันตนใช้บริการ 175 ราย (ร้อยละ 12.92) กรณีชราภาพ มีผู้ประกันตนใช้บริการ 124 ราย (ร้อยละ 9.16) กรณีทูพพลภาพ มีผู้ประกันตน 40



ราย (ร้อยละ 2.95) และกรณีตาย มีผู้ประกันตนใช้บริการ 24 ราย (ร้อยละ 1.78) ตามลำดับ

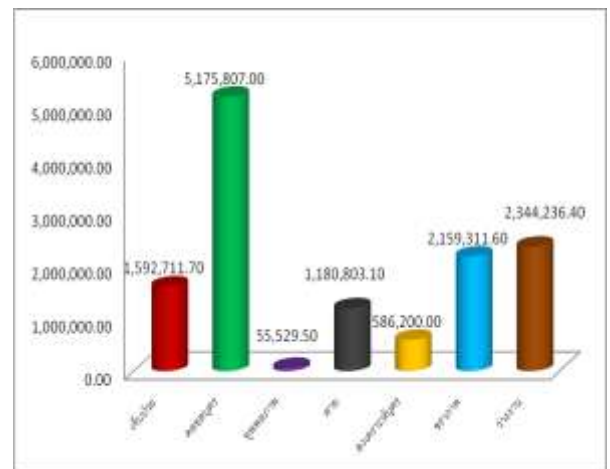
แผนภูมิที่ 38 ผู้ประกันตนในจังหวัดบึงกาฬ ที่ใช้บริการกองทุนประกันสังคม จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน ไตรมาส 3 ปี 2556



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดบึงกาฬ

หากพิจารณาตามปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน จะพบว่าการจ่ายเงินทั้งสิ้น 13,094,599.33 บาท โดย กรณีคลอดบุตร มีการจ่ายเงินสูงสุดถึง 5,175.807 บาท รองลงมา กรณีว่างงาน มีการจ่ายเงิน 2,344,236.40 บาท กรณีชราภาพ มีการจ่ายเงิน 2,159,311.60 บาท กรณีเจ็บป่วย มีการจ่ายเงิน 1,592,711.70 บาท กรณีตาย มีการจ่ายเงิน 1,180,803.10 บาท กรณีสงเคราะห์บุตร มีการจ่ายเงิน 586,200 บาท และกรณีอุทกภัย มีการจ่ายเงิน 55,529.50 บาท

แผนภูมิที่ 39 การจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนจังหวัดบึงกาฬ จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน ไตรมาส 3 ปี 2556



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดบึงกาฬ

อัตราค่าจ้างขั้นต่ำใหม่

ตารางแสดงอัตราค่าจ้างขั้นต่ำใหม่ ตามประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ 7) ลงวันที่ 10 ตุลาคม 2555 โดยมีผลใช้บังคับ ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2556	
ค่าจ้างขั้นต่ำ (บาท)	พื้นที่ (จังหวัด)
300	กรุงเทพมหานคร จังหวัดกระบี่ กาญจนบุรี กาฬสินธุ์ กำแพงเพชร ขอนแก่น จันทบุรี ฉะเชิงเทรา ชลบุรี ชัยนาท ชัยภูมิ ชุมพร เชียงราย เชียงใหม่ ตรัง ตราด ตาก นครนายก นครปฐม นครพนม นครราชสีมา นครศรีธรรมราช นครสวรรค์ นนทบุรี นราธิวาส น่าน <u>บึงกาฬ</u> บุรีรัมย์ ปทุมธานี ประจวบคีรีขันธ์ ปราจีนบุรี ปัตตานี พระนครศรีอยุธยา พังงา พัทลุง พิจิตร พิษณุโลก เพชรบุรี เพชรบูรณ์แพร่ พะเยา ภูเก็ต มหาสารคาม มุกดาหาร แม่ฮ่องสอน ยะลา ยโสธร ร้อยเอ็ด ระนอง ระยอง ราชบุรี ลพบุรี ลำปาง ลำพูน เลย ศรีสะเกษ สกลนคร สงขลา สตูล สมุทรปราการ สมุทรสงคราม สมุทรสาคร สระแก้ว สระบุรี สิงห์บุรี สุโขทัย สุพรรณบุรี สุราษฎร์ธานี สุรินทร์ หนองคาย หนองบัวลำภู อ่างทอง อุตรธานี อุทัยธานี อุตรดิตถ์ อุบลราชธานี และอำนาจเจริญ
หมายเหตุ	คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ 7) เมื่อวันที่ 17 ตุลาคม 2554 ลงวันที่ 10 ตุลาคม 2555 โดยมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2556 เป็นต้นไป



ภาคผนวก





ตารางที่ 1 ผลิตภัณฑ์มวลรวม จังหวัดบึงกาฬ ปี 2554

อุตสาหกรรม	2554p	
	มูลค่าเพิ่ม ณ ราคา ประจำปี (ล้านบาท)	โครงสร้าง ณ ราคา ประจำปี (ร้อยละ)
ภาคเกษตร	7,480	38.97
สาขาเกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	7,087	36.93
สาขาประมง	393	2.05
นอกภาคเกษตร	11,713	61.03
สาขาทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	48	0.25
สาขาอุตสาหกรรม	3,343	17.42
สาขาไฟฟ้า ประปา และโรงแยกก๊าซ	98	0.51
สาขาก่อสร้าง	1,888	9.83
สาขาการขนส่ง ขยายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและ ของใช้ในครัวเรือน	623	3.25
สาขาโรงแรมและภัตตาคาร	267	1.39
สาขาการขนส่ง สถานที่เก็บสินค้าและการคมนาคม	146	0.76
สาขาตัวกลางทางการเงิน	1,016	5.29
สาขาบริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่าและบริการทางธุรกิจ	1,865	9.72
สาขาการบริหารราชการและการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ	874	4.55
สาขาการศึกษา	1,013	5.28
สาขาการบริการด้านสุขภาพและงานสังคม	425	2.22
สาขาการให้บริการชุมชน สังคม และบริการส่วนบุคคลอื่นๆ	62	0.32
ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	46	0.24
ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด (Gross Provincial Product)	19,193	100.00

รายได้ต่อหัวประชากรของจังหวัดบึงกาฬในปี 2554 เท่ากับ 47,085 บาท

ที่มา : สำนักงานคลังจังหวัดบึงกาฬ





ตารางที่ 2 ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดบึงกาฬ จำแนกตามประเภทของดัชนีและหมวดสินค้า

หมวด	สัดส่วน น้ำหนัก	ดัชนี				อัตราการเปลี่ยนแปลง		
		ก.ย. 56	ส.ค. 56	ก.ย. 55	ม.ค.- ก.ย.56	ก.ย. 56/ ส.ค.56	ก.ย. 56/ ก.ย. 55	ม.ค.56-ก.ย. 56 / ม.ค.55-ก.ย. 56
รวมทุกรายการ	100.00	107.9	108.1	104.2	107.6	-0.2	3.7	4.7
หมวดอาหารและเครื่องดื่ม	45.47	109.9	110.5	103.9	109.5	-0.5	5.8	6.4
ข้าว แป้งและผลิตภัณฑ์จากแป้ง	9.06	97.3	97.3	97.8	98.4	0.0	-0.5	-0.7
เนื้อสัตว์ เป็ดไก่ และสัตว์น้ำ	14.26	109.8	109.7	101.4	107.9	0.1	8.3	5.6
ไข่และผลิตภัณฑ์นม	2.68	111.5	109.8	99.8	109.2	1.5	11.7	9.7
ผักและผลไม้	6.47	117.3	123.4	108.0	118.8	-4.9	8.6	15.1
เครื่องประกอบอาหาร	2.47	102.2	102.1	101.7	102.3	0.1	0.5	1.2
เครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์	1.80	101.9	101.8	101.8	101.7	0.1	0.1	0.0
อาหารบริโภค-ในบ้าน	7.47	114.6	114.1	114.0	114.2	0.4	0.5	0.9
อาหารบริโภค-นอกบ้าน	1.32	108.2	108.1	108.1	108.1	0.1	0.1	0.3
หมวดอื่น ๆ ไม่ใช่อาหาร และเครื่องดื่ม	54.53	105.9	105.8	104.6	105.7	0.1	1.2	2.9
หมวดเครื่องนุ่งห่มและรองเท้า	2.75	100.8	100.8	100.5	100.7	0.0	0.3	0.4
หมวดเคหสถาน	20.75	105.3	105.0	104.6	105.1	0.3	0.7	2.2
หมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล	4.76	103.4	103.5	102.0	103.6	-0.1	1.4	2.7
หมวดพาหนะ การขนส่ง และการสื่อสาร	22.00	108.2	108.3	106.3	107.9	-0.1	1.8	3.9
หมวดการบันเทิง การอ่าน และการศึกษา	3.45	101.4	101.4	101.4	101.4	0.0	0.0	0.4
หมวดยาสูบและเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์	0.81	107.4	107.4	107.3	107.4	0.0	0.1	6.2
ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน	54.93	104.7	104.6	104.2	104.6	0.1	0.5	1.5
กลุ่มอาหารสดและพลังงาน	45.07	111.2	111.8	104.2	110.7	-0.5	6.7	7.9
- อาหารสด	32.47	110.6	111.6	102.7	110.2	-0.9	7.7	8.6
- พลังงาน	12.60	114.3	113.9	110.7	113.4	0.4	3.3	6.0

ที่มา : สำนักงานพาณิชย์จังหวัดบึงกาฬ





ตารางที่ 3 การจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ตามหมวดธุรกิจจังหวัดบึงกาฬ ไตรมาส 3 ปี 2556

อุตสาหกรรม	บริษัทจำกัด		ห้างหุ้นส่วนจำกัด		บริษัทมหาชนจำกัด		รวม	
	แห่ง	ล้านบาท	แห่ง	ล้านบาท	แห่ง	ล้านบาท	แห่ง	ล้านบาท
เกษตรกรรม การล่าสัตว์ ฯ	-	-	-	-	-	-	-	-
การประมง	-	-	-	-	-	-	-	-
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	-	-	-	-	-	-	-	-
การผลิต	3	13	1	3	-	-	4	16
การไฟฟ้า แก๊สและการประปา	-	-	-	-	-	-	-	-
การก่อสร้าง	2	1.5	7	16.6	-	-	9	18.1
การขนส่ง ขยายปลีก ฯ	2	2.7	3	3.5	-	-	5	6.2
โรงแรมและภัตตาคาร	-	-	-	-	-	-	-	-
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า	-	-	2	1.5	-	-	2	1.5
ตัวกลางทางการเงิน	-	-	-	-	-	-	-	-
บริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่าและบริการทางธุรกิจ	-	-	-	-	-	-	-	-
การบริหารราชการและการ ป้องกันประเทศ ฯ	-	-	-	-	-	-	-	-
การศึกษา	1	1	-	-	-	-	1	1
การบริการด้านสุขภาพและงาน สังคมสงเคราะห์	-	-	7	4.5	-	-	7	4.5
การให้บริการชุมชน ฯ	-	-	7	2.3	-	-	7	2.3
ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	8	18.2	27	31.4	-	-	35	49.6

ที่มา : สำนักงานพัฒนาธุรกิจการค้าจังหวัดบึงกาฬ





ตารางที่ 4 การจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมที่ประกอบกิจการใหม่ของจังหวัดบึงกาฬ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวน	เงินลงทุน	ชาย	หญิง	รวม	แรงงาน
อุตสาหกรรมการเกษตร	-	-	-	-	-	-
อุตสาหกรรมอาหาร	-	-	-	-	-	-
อุตสาหกรรมสิ่งทอ	-	-	-	-	-	-
อุตสาหกรรมเครื่องแต่งกาย	-	-	-	-	-	-
อุตสาหกรรมเครื่องหนัง	-	-	-	-	-	-
อุตสาหกรรมไม้และผลิตภัณฑ์จากไม้	-	-	-	-	-	-
อุตสาหกรรมเฟอร์นิเจอร์และเครื่องเรือน	-	-	-	-	-	-
อุตสาหกรรมกระดาษและผลิตภัณฑ์จากกระดาษ	-	-	-	-	-	-
อุตสาหกรรมสิ่งพิมพ์	-	-	-	-	-	-
อุตสาหกรรมเคมี	-	-	-	-	-	-
อุตสาหกรรมปิโตรเคมีและผลิตภัณฑ์	-	-	-	-	-	-
อุตสาหกรรมยาง	-	-	-	-	-	-
อุตสาหกรรมพลาสติก	-	-	-	-	-	-
อุตสาหกรรมโลหะ	-	-	-	-	-	-
อุตสาหกรรมโลหะ	-	-	-	-	-	-
อุตสาหกรรมผลิตภัณฑ์โลหะ	-	-	-	-	-	-
อุตสาหกรรมเครื่องจักรกล	-	-	-	-	-	-
อุตสาหกรรมไฟฟ้า	-	-	-	-	-	-
อุตสาหกรรมขนส่ง	-	-	-	-	-	-
รวม	-	-	-	-	-	-

ตารางที่ 5 การจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรม

จำนวนโรงงานจากไตรมาส ที่ผ่านมา	จดทะเบียนเพิ่ม		จดทะเบียนเลิก		คงเหลือ	
	ทุน	คนงาน	ทุน	คนงาน	ทุน	คนงาน
271	112,250,000	11	14,452,700	63	1,850,900,004	2,416

ที่มา : สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดบึงกาฬ





ตารางที่ 6 ประชากรจังหวัดบึงกาฬ จำแนกตามเพศและสถานภาพแรงงาน ไตรมาส 3 ปี 2556

หน่วย : คน

สถานภาพแรงงาน	ชาย	หญิง	รวม
ประชากรรวม	220,969	217,461	438,430
ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป	174,345	173,534	347,879
ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน	143,418	108,576	251,994
กำลังแรงงานปัจจุบัน	129,749	95,003	224,752
- ผู้มีงานทำ	129,658	95,003	224,661
- ภาคเกษตรกรรม	97,266	67,602	164,868
- นอกภาคเกษตรกรรม	32,392	27,401	59,793
- ผู้ว่างงาน	91	0	91
กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล	13,669	13,573	27,242
ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	30,928	64,958	95,885
- ทำงานบ้าน	1,303	26,979	28,282
- เรียนหนังสือ	8,805	12,869	21,673
- อื่น ๆ	20,820	25,110	45,930
ประชากรอายุต่ำกว่า 15 ปี	46,624	43,927	90,551

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดบึงกาฬ (ข้อมูล ณ เดือน มี.ค. - พ.ค. 2556)

ตารางที่ 7 ผู้มีงานทำจังหวัดบึงกาฬ จำแนกตามอาชีพและเพศ ไตรมาส 3 ปี 2556

หน่วย : คน

ประเภทอาชีพ	ชาย	หญิง	รวม
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ	2,465	1,226	3,690
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ	2,431	5,514	7,945
3. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่าง ๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง	203	234	437
4. เสมียน	1,041	928	1,968
5. พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด	9,596	12,433	22,029
6. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง	95,265	67,143	162,408
7. ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง	8,512	1,076	9,588
8. ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	4,644	561	5,205
9. อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขายและการให้บริการ	5,501	5,889	11,390
10. คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	-	-	-
รวม	129,658	95,004	224,661

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดบึงกาฬ (ข้อมูล ณ เดือน มี.ค. - พ.ค. 2556)





ตารางที่ 8 ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป จำแนกตามระดับการศึกษาที่สำเร็จและเพศ ไตรมาส 3 ปี 2556

หน่วย : คน

ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	รวม
1. ไม่มีการศึกษา	3,155	4,109	7,264
2. ต่ำกว่าประถมศึกษา	45,044	54,571	99,615
3. ประถมศึกษา	52,013	50,190	102,203
4. มัธยมศึกษาตอนต้น	38,646	30,638	69,284
5. มัธยมศึกษาตอนปลาย			
- สายสามัญ	21,283	20,662	41,945
- สายอาชีวศึกษา	2,448	2,597	5,045
- สายวิชาการศึกษา	-	-	-
6. อุดมศึกษา			
- สายวิชาการ	3,914	5,572	9,487
- สายวิชาชีพ	5,129	2,198	7,326
- สายวิชาการศึกษา	2,634	2,997	5,632
7. การศึกษาอื่น ๆ	-	-	-
8. ไม่ทราบ	-	80	80
รวม	174,266	173,614	347,879

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดบึงกาฬ (ข้อมูล ณ เดือน มี.ค. - พ.ค. 2556)





ตารางที่ 9 ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป ที่มีงาน จำแนกตามระดับการศึกษาที่สำเร็จและเพศ ไตรมาส 3 ปี 2556

หน่วย : คน

ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	รวม
1. ไม่มีการศึกษา	1,354	420	1,775
2. ต่ำกว่าประถมศึกษา	23,463	20,575	44,038
3. ประถมศึกษา	44,966	33,805	78,771
4. มัธยมศึกษาตอนต้น	30,082	17,689	47,770
5. มัธยมศึกษาตอนปลาย			
- สายสามัญ	17,186	11,885	29,070
- สายอาชีวศึกษา	2,093	1,087	3,180
- สายวิชาการศึกษา	-	-	-
6. อุดมศึกษา			
- สายวิชาการ	3,824	5,475	9,299
- สายวิชาชีพ	4,792	1,276	6,067
- สายวิชาการศึกษา	1,861	2,792	4,653
7. การศึกษาอื่น ๆ	-	-	-
8. ไม่ทราบ	38	-	38
รวม	129,659	95,004	224,661

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดบึงกาฬ (ข้อมูล ณ เดือน มี.ค. - พ.ค. 2556)

ตารางที่ 10 ตารางผู้มีงานทำจังหวัดบึงกาฬ จำแนกตามสถานภาพการทำงานและเพศ ไตรมาส 3 ปี 2556

สถานภาพการทำงาน	ชาย	หญิง	รวม
1. นายจ้าง	1,573	559	2,133
2. ลูกจ้างรัฐบาล	5,933	6,725	12,658
3. ลูกจ้างเอกชน	25,550	15,451	41,000
4. ทำงานส่วนตัว	53,301	22,417	75,718
5. ช่วยธุรกิจครอบครัว	43,267	49,799	93,066
6. การรวมกลุ่ม	34	53	87
รวม	142,152	95,004	224,661

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดบึงกาฬ (ข้อมูล ณ เดือน มี.ค. - พ.ค. 2556)





ตารางที่ 11 ผู้มีงานทำจังหวัดบึงกาฬ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและเพศ ไตรมาส 3 ปี 2556

หน่วย : คน

ประเภทอุตสาหกรรม	ชาย	หญิง	รวม
รวมภาคเกษตรกรรม	97,266	67,602	164,868
1. เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	97,266	67,602	164,868
รวมนอกภาคเกษตรกรรม	32,392	27,401	59,793
2. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	-	-	-
3. การผลิต	2,040	631	2,671
4. การไฟฟ้า ก๊าซ และไอน้ำ	78	-	78
5. การจัดหา น้ำ บำบัดน้ำเสีย	95	46	141
6. การก่อสร้าง	9,080	3,823	12,903
7. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลฯ	8,524	8,531	17,055
8. โรงแรม และภัตตาคาร	2,577	4,613	7,190
9. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	-	-	-
10. กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	-	579	579
11. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	2,958	-	2,958
12. กิจกรรมทางวิชาชีพและเทคโนโลยี	-	-	-
13. กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ	-	-	-
14. การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ รวมทั้งการ ประกันสังคมภาคบังคับ	2,469	1,420	3,889
15. การศึกษา	2,327	4,206	6,533
16. ศิลปะ ความบันเทิง นันทนาการ	105	147	252
17. กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ	1,356	1,996	3,351
18. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	-	-	-
19. การบริหารและการสนับสนุน	48	88	137
20. สุขภาพและสังคมสงเคราะห์	735	1,321	2,056
21. ไม่ทราบ	-	-	-
รวม	129,658	95,003	224,661

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดบึงกาฬ (ข้อมูล ณ เดือน มี.ค. - พ.ค. 2556)





ตารางที่ 12 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จังหวัดบึงกาฬ จำแนกตามเพศ ไตรมาส 3 ปี พ.ศ. 2556

ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)				ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)			บรรจุงาน (คน)		
ชาย	หญิง	ไม่ระบุ	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
25	17	107	149	136	112	248	712	807	1,519

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดบึงกาฬ

ตารางที่ 13 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงานและการบรรจุงานจังหวัดบึงกาฬ จำแนกตามการศึกษาไตรมาส 3 ปี 2556

วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)	บรรจุงาน (คน)
ประถมศึกษาและต่ำกว่า	0	10	90
มัธยมศึกษา	74	119	903
ปวช.	46	60	245
- พาณิชย	26	31	150
- ช่าง	20	29	95
- อื่น ๆ	-	-	-
ปวส.	26	41	188
- พาณิชย	12	20	82
- ช่าง	14	21	106
- อื่น ๆ	-	-	-
อนุปริญญา	-	-	-
ปริญญาตรี	3	18	93
ปริญญาโท	-	-	-
ปริญญาเอก	-	-	-
อื่น ๆ	-	-	-
รวม	149	248	1,519

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดบึงกาฬ



ตารางที่ 14 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงานจังหวัดบึงกาฬ จำแนกตามอาชีพ

ประเภทอาชีพ	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียน สมัครงาน (คน)	บรรจุงาน (คน)
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ	2	12	23
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	7	16	223
3. ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	11	33	103
4. เสมียน เจ้าหน้าที่	15	44	264
5. พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด	61	54	292
6. ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน)	10	0	30
7. ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ	0	0	2
8. ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	36	47	345
9. อาชีพงานพื้นฐาน	7	42	237
10. ผู้ฝึกงาน	0	0	0
11. อื่นๆ ระบุ.....	0	0	0
รวม	149	248	1,519

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดบึงกาฬ

ตารางที่ 15 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงานจังหวัดบึงกาฬ จำแนกตามอายุ

ช่วงอายุ	ตำแหน่งงานว่าง		ผู้ลงทะเบียน สมัครงาน		บรรจุงาน	
	อัตรา	ร้อยละ	คน	ร้อยละ	คน	ร้อยละ
18-24	106	71.14	125	50.40	618	40.68
25-29	30	20.13	83	33.47	537	35.35
30-39	8	5.37	32	12.90	273	17.97
40-49	5	3.36	7	2.82	87	5.73
50-59	0	0.00	1	0.40	4	0.26
60 ปีขึ้นไป	0	0.00	0	0.00	0	0.00
รวม	149	100.00	248	100.00	1,519	100.00

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดบึงกาฬ

ตารางที่ 16 กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมการมีงานทำในจังหวัด จำแนกตามประเภทกิจกรรม

กิจกรรมที่ดำเนินการ เพื่อส่งเสริมการมีงานทำ	จำนวนครั้ง ที่จัดกิจกรรม	ผู้ได้รับประโยชน์(คน)		
		ชาย	หญิง	รวม
1. แนะนำอาชีพ	1	27	24	51
2. มหกรรมอาชีพ	-	-	-	-
3. ส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ	-	-	-	-
4. ส่งเสริมการประกอบอาชีพสำหรับผู้สูงอายุ	-	-	-	-
5.อบรมผู้รับงาน / ผู้นำกลุ่มรับงานไปทำที่บ้าน	-	-	-	-
6. ประสานให้เกิดการรับงานไปทำที่บ้าน	-	-	-	-
7. โครงการมีงานทำนำชุมชนเข้มแข็ง	-	-	-	-
8. จัดงานนัดพบแรงงานย่อย	-	-	-	-
รวม	1	27	24	51

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดบึงกาฬ

ตารางที่ 17 จำนวนแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานคงเหลือ จำแนกตามลักษณะการเข้าเมือง

ประเภทการได้รับอนุญาต	(คน)
1. ประเภทตลอดชีพ	-
2. ประเภทส่งเสริมการลงทุน	-
3. ประเภทชั่วคราว	8
4. ประเภทมาตรา 12 ยกเว้นมติ ครม.	-
รวม	8

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดบึงกาฬ, สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว (ข้อมูล ณ ธันวาคม 2555)



ตารางที่ 18 จำนวนแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองที่ได้รับอนุญาตทำงาน จำแนกตามสัญชาติ

สัญชาติ (คน)			รวม
พม่า	ลาว	กัมพูชา	
2	-	-	2

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดบึงกาฬ

ตารางที่ 19 จำนวนแรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จังหวัดบึงกาฬ
จำแนกตามเพศ และระดับการศึกษา ไตรมาส 3 ปี 2556

ระดับการศึกษา	ลงทะเบียนแจ้งความ ประสงค์เดินทางไป ทำงานต่างประเทศ		ได้รับอนุญาตไปทำงาน ต่างประเทศ	
	ชาย (คน)	หญิง (คน)	ชาย (คน)	หญิง (คน)
ประถมศึกษา	24	5	-	-
มัธยมศึกษา	14	9	-	-
ปวช. ปวส. ปวท. อนุปริญญา	8	4	-	-
ปริญญาตรี	2	1	-	-
ปริญญาโท	-	-	-	-
ปริญญาเอก	-	-	-	-
รวม	48	19	-	-

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดบึงกาฬ

ตารางที่ 20 จำนวนแรงงานไทยในจังหวัดบึงกาฬ ที่ได้รับขออนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศจำแนกตาม
วิธีการเดินทาง ไตรมาส 3 ปี 2556

วิธีการเดินทาง	จำนวน (คน)	ร้อยละ
บริษัทจัดหางานจัดส่ง	37	42.53
Re-Entry	19	21.84
เดินทางด้วยตนเอง	15	17.24
นายจ้างพาไปฝึกงาน	2	2.30
นายจ้างพาไปทำงาน	3	3.45
กรมการจัดหางานจัดส่ง	11	12.64
รวม	87	100.00

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดบึงกาฬ





ตารางที่ 21 อัตราการบรรจุนานของจังหวัดบึงกาฬ ไตรมาส

อัตราการบรรจุนานของจังหวัดบึงกาฬ	3/2555	4/2555	1/2556	2/2556	3/2556
จำนวนผู้ได้รับการบรรจุนาน	840	68	110	188	1,519
ผู้สมัครงานในจังหวัด	284	247	390	303	248
จำนวนตำแหน่งงานว่าง	316	123	1,100	751	149
อัตราการบรรจุนานต่อผู้สมัครงานจังหวัด	295.77	27.53	28.21	62.05	
อัตราการบรรจุนานต่อตำแหน่งงานว่างจังหวัด	26.89	55.28	10.00	25.03	

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดบึงกาฬ

ตารางที่ 22 จำนวนตำแหน่งว่างและการบรรจุนานจังหวัดบึงกาฬ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส 3 ปี 2556

ประเภทอุตสาหกรรม	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	บรรจุนาน (คน)
รวมภาคเกษตรกรรม	13	141
1. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	13	141
2. การประมง	0	0
รวมนอกภาคเกษตรกรรม	136	1,378
3. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	2	37
4. การผลิต	34	453
5. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	3	15
6. การก่อสร้าง	16	119
7. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน	33	328
8. โรงแรม และภัตตาคาร	8	47
9. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	4	50
10. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	31	127
11. กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ	0	30
12. การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคม ภาคบังคับ	2	100
13. การศึกษา	1	22
14. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	1	6
15. กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม และการบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ	0	0
16. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	0	3
17. องค์การระหว่างประเทศและองค์การต่างประเทศอื่น ๆ และสมาชิก	0	41
18. อื่นๆ ระบุ.....	1	0
รวม	149	1,519

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดบึงกาฬ





ตารางที่ 23 การฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในจังหวัดบึงกาฬ จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 3 ปี 2556

กลุ่มอาชีพ	จำนวน (คน)		
	ผู้เข้ารับการฝึก	ผู้ผ่านการฝึก	ผู้ผ่านการฝึกมีงานทำ
1. ช่างก่อสร้าง	-	-	-
2. ช่างอุตสาหกรรม	-	-	-
3. ช่างเครื่องกล	-	-	-
4. ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	-	-	-
5. ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	-	-	-
6. เกษตรอุตสาหกรรม	-	-	-
7. ธุรกิจและบริการ	24	24	24
รวม	24	24	24

ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดบึงกาฬ

ตารางที่ 24 การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในจังหวัดบึงกาฬ จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 3 ปี 2556

กลุ่มอาชีพ	จำนวน (คน)		
	ผู้เข้ารับการทดสอบ	ผู้ผ่านการทดสอบ	ผู้ผ่านการทดสอบมีงานทำ
1. ช่างก่อสร้าง	-	-	-
2. ช่างอุตสาหกรรม	-	-	-
3. ช่างเครื่องกล	-	-	-
4. ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	-	-	-
5. ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	-	-	-
6. เกษตรอุตสาหกรรม	-	-	-
7. ธุรกิจและบริการ	-	-	-
รวม	0	0	0

ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดบึงกาฬ





ตารางที่ 25 การฝึกเสริมทักษะในจังหวัดบึงกาฬ จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 3 ปี 2556

กลุ่มอาชีพ	จำนวน (คน)		
	ผู้เข้ารับการฝึก	ผู้ผ่านการฝึก	ผู้ผ่านการฝึกมีงานทำ
1. ช่างก่อสร้าง	-	-	-
2. ช่างอุตสาหกรรม	-	-	-
3. ช่างเครื่องกล	-	-	-
4. ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	-	-	-
5. ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	-	-	-
6. เกษตรอุตสาหกรรม	-	-	-
7. ธุรกิจและบริการ	-	-	-
รวม	0	0	0

ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดบึงกาฬ

ตารางที่ 26 ตรวจแรงงานในจังหวัดบึงกาฬ จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ

ขนาดสถาน ประกอบการ	สถาน ประกอบ การ ที่ผ่าน การตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)				
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติ ถูกต้อง	ปฏิบัติ ไม่ ถูกต้อง	แนะนำ	ออก หนังสือ เชิญพบ	ออกคำสั่ง ให้ ดำเนินการ	เปรียบเทียบ ปรับ	ส่ง เรื่อง ดำเนิน คดี
1-4 คน	7	13	4	-	17	7	-	-	-	-	-	-
5-9 คน	8	34	25	-	59	7	1	-	-	1	-	-
10-19 คน	4	30	23	-	53	3	1	-	1	-	-	-
20-49 คน	1	15	13	-	28	1	-	-	-	-	-	-
50-99 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
100-299 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
300-499 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
500-999 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1,000 คน ⁺	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	20	92	65	0	157	18	2	0	1	1	0	0

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดบึงกาฬ





ตารางที่ 27 เรื่องที่สถานประกอบการในจังหวัดบึงกาฬ ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน

ประเภทอุตสาหกรรม	เรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง (แห่ง)											
	วันทำงาน	เวลาทำงาน	เวลาพัก	เงินประกันในการทำงาน	วันหยุด	สิทธิการลา	การจ่ายค่าจ้าง	ค่าล่วงเวลาและค่าทำงาน	ค่าจ้างขั้นต่ำ	ข้อบังคับ	สถานที่จ่ายค่าจ้าง	ระยะเวลาการจ่ายค่าจ้าง
1. เกษตรกรรม การล่าสัตว์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2. การประมง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3. การทำเหมืองแร่ และ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4. การผลิต	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5. การไฟฟ้า ก๊าซ และการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6. การก่อสร้าง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
7. การขายส่ง การขายปลีก	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-
8. โรงแรม และภัตตาคาร	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-
9. การขนส่ง สถานที่เก็บ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
10. การเป็นสื่อกลางทาง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
11. กิจการด้าน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
12. การบริหารราชการ และ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
13. การศึกษา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
14. งานด้านสุขภาพ และ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
15. กิจกรรมด้านบริการ	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-
16. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
17. องค์การระหว่างประเทศ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
18. ไม่ทราบ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดบึงกาฬ





ตารางที่ 28 การตรวจความปลอดภัยในการทำงานในจังหวัดบึงกาฬ จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 3 ปี 2556

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)				
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ถูกต้อง	แนะนำ	ออกหนังสือเชิญพบ	ออกคำสั่งให้ดำเนินการ	เปรียบเทียบปรับ	ส่งเรื่องดำเนินคดี
1-4 คน	2	7	-	-	7	2	-	-	-	-	-	-
5-9 คน	7	37	12	-	49	7	-	-	-	-	-	-
10-19 คน	7	54	32	-	86	6	1	-	-	-	-	-
20-49 คน	1	12	35	-	47	1	-	-	-	-	-	-
50-99 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
100-299 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
300-499 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
500-999 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1,000 คน ⁺	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	17	110	79	0	189	16	1	-	-	-	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดบึงกาฬ

ตารางที่ 29 จำนวนสถานประกอบการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 1 คนขึ้นไป และจำนวนลูกจ้าง จำแนกตามขนาดสถานประกอบการและเพศ

ขนาดสถานประกอบการ	จำนวนสถานประกอบการ	จำนวนลูกจ้าง			รวม
		ชาย	หญิง	เด็ก	
1-4 คน	532	702	337	-	1,039
5-9 คน	136	562	355	1	918
10-19 คน	43	350	241	-	591
20-49 คน	25	476	357	-	833
50-99 คน	3	145	84	-	229
100-299 คน	2	145	93	-	238
300-499 คน	3	546	378	-	924
500-999 คน	-	-	-	-	-
1,000 คน ⁺	-	-	-	-	-
รวม	744	2,926	1,845	1	4,772

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดบึงกาฬ



ตารางที่ 30 จำนวนสถานประกอบการ / ผู้ประกันตน

สถานประกอบการ / ผู้ประกันตน	
สถานประกอบการ (แห่ง)	461
ผู้ประกันตน (คน)	16,100
• มาตรา 33	7,283
• มาตรา 39	1,316
• มาตรา 40	7,501

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดบึงกาฬ

ตารางที่ 31 สถานพยาบาลในระบบประกันสังคม

สถานพยาบาลประกันสังคม	รัฐบาล	เอกชน
สถานพยาบาล (แห่ง)	1	-
ผู้ใช้บริการ (คน)	7,283	-

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดบึงกาฬ

ตารางที่ 32 จำนวนสถานประกอบการที่เลิกกิจการและลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างในจังหวัดบึงกาฬ ไตรมาส 3 ปี 2556

ขนาดสถานประกอบการ	จำนวน	
	สถานประกอบการที่เลิกกิจการ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง (คน)
1 - 9 คน	10	16
10 คนขึ้นไป	-	-
รวม	10	16

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดบึงกาฬ

ตารางที่ 33 ประเภทกิจการที่เลิกจ้าง/ลูกจ้างถูกเลิกจ้างในจังหวัดบึงกาฬ ไตรมาส 3 ปี 2556

ประเภทกิจการ	จำนวนสถานประกอบการ	จำนวนผู้ถูกเลิกจ้าง
1. การค้าเครื่องใช้ไฟฟ้า ยานพาหนะ	1	1
2. ร้านสินค้าเบ็ดเตล็ด การค้าอื่น ๆ	5	11
3. ร้านขายอาหาร โรงแรม ห้องเช่า	-	-
4. การก่อสร้าง	1	1
5. สถาบันการเงิน บริการด้านธุรกิจ	1	1
6. อื่น ๆ (หน่วยงานของรัฐ)	2	2
รวม	10	10

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดบึงกาฬ

ตารางที่ 34 จำนวนสถานประกอบการและลูกจ้างที่อยู่ในข่ายกองทุนเงินทดแทนจังหวัดบึงกาฬ
จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ

ขนาดสถานประกอบการ	จำนวน	
	สถานประกอบการ (แห่ง)	ลูกจ้าง (คน)
น้อยกว่า 10 คน	201	945
11 - 20 คน	29	448
21 - 50 คน	32	1,328
51 - 100 คน	1	91
101 - 300 คน	4	520
301 - 500 คน	-	-
501 - 1,00 คน	-	-
1,000 คน ขึ้นไป	-	-
รวม	267	3,332



ตารางที่ 35 จำนวนสถานประกอบการและลูกจ้างที่อยู่ในข่ายกองทุนเงินทดแทน จังหวัดบึงกาฬ
จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวน	
	สถานประกอบการ (แห่ง)	ผู้ประกันตน (คน)
1. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	-	-
2. การผลิต	32	1,328
3. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	1	91
4. การก่อสร้าง	22	363
5. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และ ของใช้ในครัวเรือน	90	662
6. โรงแรม และภัตตาคาร	7	85
7. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	5	21
8. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	23	128
9. กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ	2	6
10. การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ	194	3,951
10. การศึกษา	-	-
11. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	-	-
12. กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม และการบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ	-	-
13. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	-	-
14. องค์การระหว่างประเทศและองค์การต่างประเทศอื่น ๆ และสมาชิก	-	-
15. อื่นๆ	85	648
รวม	461	7,283

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดบึงกาฬ





ตารางที่ 36 การใช้บริการกองทุนเงินทดแทน (เนื่องจากการทำงาน) จำแนกตามประเภทความร้ายแรง จังหวัดบึงกาฬ

ประเภทประโยชน์ทดแทน	ราย	จำนวนเงิน (บาท)
1. ตาย	1	อยู่ระหว่างรับคำร้อง
2. ทุพพลภาพ	-	-
3. สูญเสียอวัยวะบางส่วน	-	-
4. หยุดงานเกิน 3 วัน	5	6,708.00
5. หยุดงานไม่เกิน 3 วัน	6	2,121.00
รวม	12	8,829.00

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดบึงกาฬ

ตารางที่ 37 การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามความร้ายแรง และขนาดสถานประกอบกิจการ (ในกองทุน)

ขนาดสถานประกอบกิจการ	ความร้ายแรง					รวม
	ตาย	สูญหาย	สูญเสียอวัยวะ บางส่วน	หยุดงานเกิน 3 วัน	หยุดงานไม่ เกิน 3 วัน	
1 - 4 คน	-	-	-	1	-	1
5 - 9 คน	-	-	-	-	-	-
10 - 19 คน	-	-	-	-	-	-
20 - 49 คน	-	-	-	-	-	-
50 - 99 คน	1	-	-	-	-	*รับคำร้อง
100 - 199 คน	-	-	-	-	-	-
200 - 499 คน	-	-	-	4	6	10
500 - 999 คน	-	-	-	-	-	-
1,000 คน ⁺	-	-	-	-	-	-
รวม	1	0	0	5	6	12

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดบึงกาฬ





ตารางที่ 38 การใช้บริการของกองทุนประกันสังคมจังหวัดบึงกาฬ จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน
(ไม่เนื่องจากการทำงาน) ไตรมาส 3 ปี 2556

ประเภทประโยชน์ทดแทน	ราย	จำนวนเงิน (บาท)
1. เจ็บป่วย	395	1,592,711.70
2. คลอดบุตร	296	5,175,807.00
3. ทูพพลภาพ	40	55,529.50
4. ตาย	24	1,180,803.10
5. สงเคราะห์บุตร	175	586,200.00
6. ชราภาพ	124	2,159,311.60
7. ว่างาน	300	2,344,236.40
รวม	1,354	13,094,599.30

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดบึงกาฬ





ตารางที่ 39 การประสูติอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จังหวัดบึงกาฬ จำแนกตามความร้ายแรงและสาเหตุ
การประสูติอันตราย ไตรมาส 3 ปี 2556

สาเหตุการประสูติอันตราย	ความร้ายแรง					
	ตาย	ทุพพลภาพ	สูญเสียอวัยวะบางส่วน	หยุดงานเกิน 3 วัน	หยุดงานไม่เกิน 3 วัน	รวม
1. ตกจากที่สูง	1	-	-	-	-	1
2. หกล้ม ลื่นล้ม	-	-	-	-	-	2
3. อาคารหรือสิ่งก่อสร้างพังทลาย	-	-	-	-	-	0
4. วัตถุหรือสิ่งของพังทลายหล่นทับ	-	-	-	-	-	0
5. วัตถุหรือสิ่งของกระแทก/ชน	-	-	-	-	-	0
6. วัตถุหรือสิ่งของหนีบ/ดิ่ง	-	-	-	1	-	1
7. วัตถุหรือสิ่งของตัด/บาด/ทิ่มแทง	-	-	-	2	2	4
8. วัตถุหรือสิ่งของหรือสารเคมีกระเด็นเข้าตา	-	-	-	1	1	2
9. ยกหรือเคลื่อนย้ายของหนัก	-	-	-	-	-	0
10. ประสูติอันตรายจากท่าทางการทำงาน	-	-	-	-	-	0
11. อุบัติเหตุจากยานพาหนะ	-	-	-	1	-	1
12. วัตถุหรือสิ่งของระเบิด	-	-	-	-	-	0
13. ไฟฟ้าช็อต	-	-	-	-	-	0
14. ผลจากความร้อนสูง/สัมผัสของร้อน	-	-	-	-	-	0
15. ผลจากความเย็นจัด/สัมผัสของเย็น	-	-	-	-	-	-
16. สัมผัสสิ่งมีพิษ-สารเคมี	-	-	-	-	-	0
17. อันตรายจากรังสี	-	-	-	-	-	0
18. อันตรายจากแสง	-	-	-	-	-	0
19. ถูกทำร้ายร่างกาย	-	-	-	-	-	0
20. ถูกสัตว์ทำร้าย	-	-	-	-	-	0
21. โรคเนื่องจากการทำงาน	-	-	-	-	-	0
22. อื่น ๆ	-	-	-	-	1	1
รวม	1	0	0	5	6	12

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดบึงกาฬ





ตารางที่ 40 จำนวนสถานประกอบการ และผู้ประกันตนจังหวัดบึงกาฬ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวน	
	สถานประกอบการ (แห่ง)	ผู้ประกันตน (คน)
1. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	-	-
2. การผลิต	32	1,328
3. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	1	91
4. การก่อสร้าง	22	363
5. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และ ของใช้ในครัวเรือน	90	662
6. โรงแรม และภัตตาคาร	7	85
7. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	5	21
8. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	23	128
9. กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ	2	6
10. การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ	194	3,951
11. การศึกษา	-	-
12. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	-	-
13. กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม และการบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ	-	-
14. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	-	-
15. องค์การระหว่างประเทศและองค์การต่างประเทศอื่น ๆ และสมาชิก	-	-
16. ประเภทกิจการอื่นๆ	-	-
รวม	461	7,283

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดบึงกาฬ



ตารางที่ 41 จำนวนลูกจ้าง/พนักงานปัจจุบันในจังหวัดบึงกาฬ จำแนกตามระดับฝีมือ

หน่วย : คน

ระดับฝีมือแรงงาน	ชาย		หญิง		รวม	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
ผู้เชี่ยวชาญผู้บริหาร	107	7.77	85	8.32	192	8.00
แรงงานฝีมือระดับสูง	112	8.13	113	11.06	225	9.38
แรงงานฝีมือ	331	24.04	223	21.82	554	23.09
แรงงานกึ่งฝีมือ	256	18.59	179	17.51	435	18.13
แรงงานไร้ฝีมือ	571	41.47	422	41.29	993	41.39
รวม	1,377	100	1,022	100	2,399	100

ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดบึงกาฬ

หมายเหตุ : การคาดประมาณจากการสำรวจ (Demand Supply) ภายใต้โครงการแผนพัฒนากำลังคนของประเทศไทยเพื่อเพิ่มขีดความสามารถ

ตารางที่ 42 จำนวนลูกจ้าง/พนักงานปัจจุบันในจังหวัดบึงกาฬ จำแนกตามระดับการศึกษา

หน่วย : คน

ระดับการศึกษา	แรงงานไร้ ฝีมือ	แรงงานกึ่ง ฝีมือ	แรงงาน ฝีมือ	แรงงานฝีมือ ระดับสูง	ผู้เชี่ยวชาญ/ ผู้บริหาร	รวม
ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า	823	272	194	6	5	1300
มัธยมศึกษาตอนต้น	302	33	48	-	3	386
มัธยมศึกษาตอนปลาย	307	72	43	3	-	425
ปวช.	214	167	103	3	2	489
ปวส/อนุปริญญาตรี	158	146	93	17	9	423
ปริญญาตรี	4	3	36	86	120	249
ปริญญาโท	-	-	-	4	-	4
ปริญญาเอก	-	-	-	-	-	-
รวม	1,813	737	724	228	194	3,696

ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดบึงกาฬ

หมายเหตุ : การคาดประมาณจากการสำรวจ (Demand Supply) ภายใต้โครงการแผนพัฒนากำลังคนของประเทศไทยเพื่อเพิ่มขีดความสามารถ



ตารางที่ 43 จำนวนความต้องการแรงงาน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม (5 อันดับแรก) จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

ประเภทกิจการ	สาเหตุที่รับจ้างงาน			ร้อยละ		
	แทนคนเก่า	ตำแหน่งงานใหม่	รวม	แทนคนเก่า	ตำแหน่งงานใหม่	รวม
1. อาหารและอาหารสัตว์	17	1	18	2.27	2.08	2.26
2. ไม้และเครื่องเรือน	4	0	4	0.53	0.00	0.50
3. ยางพาราและผลิตภัณฑ์ยาง	320	0	320	42.67	0.00	40.10
4. ยานยนต์และชิ้นส่วน	62	5	67	8.27	10.42	8.40
5. อุตสาหกรรมการผลิตอื่นๆ	10	10	20	1.33	20.83	2.51
6. เหมืองแร่และเหมืองหิน	3	0	3	0.40	0.00	0.38
7. ก่อสร้าง	120	0	120	16.00	0.00	15.04
8. โลจิสติกส์	15	0	15	2.00	0.00	1.88
9. โรงแรม กภัตตาคารและร้านอาหาร	18	0	18	2.40	0.00	2.26
10. ค้าส่ง ค้าปลีก	180	32	212	24.00	66.67	26.57
11. โรงพยาบาล บริการสุขภาพ	1	0	1	0.13	0.00	0.13
รวม	750	48	798	100	100	100

ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดบึงกาฬ

หมายเหตุ : การคาดประมาณจากการสำรวจ (Demand Supply) ภายใต้โครงการแผนพัฒนากำลังคนของประเทศไทยเพื่อเพิ่มขีดความสามารถ



ตารางที่ 44 จำนวนการเข้าออกจากการจ้างงานของลูกจ้างในจังหวัดบึงกาฬ จำแนกตามสาเหตุการออกจากงาน

ประเภทกิจการ	สาเหตุที่ออกจากงาน									
	ลาออก	ร้อยละ	ลดงาน	ร้อยละ	ทำผิด	ร้อยละ	เหตุผล อื่นๆ	ร้อยละ	รวม	ร้อยละ
1. อาหารและอาหารสัตว์	4	12.5	0	0	27	84.38	1	3.13	32	100
2. ไม้และเครื่องเรือน	3	100	0	0	0	0	0	0	3	100
3. ยางพาราและผลิตภัณฑ์ ยาง	250	89.28	0	0	30	10.71	0	0	280	100
4. ผลิตภัณฑ์พลาสติก	3	100	0	0	0	0	0	0	3	100
5. แม่พิมพ์		0	1	33.33	2	66.67	0	0	3	100
6. ยานยนต์และชิ้นส่วน	60	100	0	0	0	0	0	0	60	100
7. อุตสาหกรรมการผลิต อื่นๆ	5	100	0	0	0	0	0	0	5	100
8. เหมืองแร่และเหมืองหิน	6	100	0	0	0	0	0	0	6	100
9. ก่อสร้าง	14	100	0	0	0	0	0	0	14	100
10. โรงแรม ภัตตาคารและ ร้านอาหาร	18	100	0	0	0	0	0	0	18	100
11. ค้าส่ง ค้าปลีก	136	95.10	0	0	3	2.098	4	2.80	143	100
12. สถาบันการเงิน บริการ ด้านธุรกิจ	2	100	0	0	0	0	0	0	2	100
13. โรงพยาบาล บริการ สุขภาพ	1	100	0	0	0	0	0	0	1	100
รวม	502	88.07	1	0.18	62	10.88	5	0.88	570	100

ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดบึงกาฬ

หมายเหตุ : การคาดประมาณจากการสำรวจ (Demand Supply) ภายใต้โครงการแผนพัฒนากำลังคนของประเทศไทยเพื่อเพิ่มขีดความสามารถ



ตารางที่ 45 จำนวนแรงงานที่ขาดแคลนในจังหวัดบึงกาฬ จำแนกตามระดับการศึกษา ปี 2556

ลำดับ ที่	ตำแหน่ง	ความต้องการแรงงาน							
		ต่ำกว่า ม.3	ม.3	ม.6	ปวช.	ปวส./อนุ ปริญญา	ปริญญา ตรี	สูงกว่า ปริญญาตรี	รวม
1	แรงงานในด้านการผลิตอื่นๆ ; แรงงาน ทั่วไป		220	122	9				351
2	พนักงานขับรถยก (fork lift)		60						60
3	พนักงานบัญชี				4	33	4		41
4	ช่างซ่อมเครื่องจักรกลยานยนต์อื่น ๆ					40			40
5	พนักงานขายในสถานประกอบการค้า ปลีก	6		11	4	14	4		39
6	พนักงานบริการลูกค้า		11	23	4				38
7	ช่างซ่อมจักรยานยนต์			2	9	12			23
8	พนักงานขับรถยนต์			9					9
9	แม่บ้านทั่วไป	4		4					8
10	พนักงานเสิร์ฟอาหารและเครื่องดื่ม ; บริการ				6				6
11	พนักงานขายสินค้า (ประจำร้าน) ; พนักงานขายของหน้าร้าน				6				6
12	ช่างปรับแต่งเครื่องยนต์ ; ช่างพิต เครื่องยนต์ ; ช่างซ่อมยานยนต์				4				4
13	ผู้สื่อข่าวโทรทัศน์					1	1		2
14	เจ้าหน้าที่ เสมียนพนักงานทั่วไป พนักงานธุรการ					2			2
15	พนักงานต้อนรับ (โรงแรม)					1	1		2
16	ผู้จัดการฝ่ายค้าปลีก						1		1
รวม		10	291	171	46	103	11	0	632

ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดบึงกาฬ

หมายเหตุ : การคาดประมาณจากการสำรวจ (Demand Supply) ภายใต้โครงการแผนพัฒนากำลังคนของประเทศไทยเพื่อเพิ่มขีด
ความสามารถ



ตารางที่ 46 จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาระดับ ปวช. และ ปวส./อนุปริญญาในจังหวัดบึงกาฬ จำแนกตามสาขาวิชา ISCED ปี 2553

สาขาวิชา	ระดับ ปวช.			ระดับ ปวส. / อนุปริญญา		
	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
เกษตรกรรม						
คหกรรม						
อุตสาหกรรม	76	2	78	60		60
พาณิชยกรรม/บริหารธุรกิจ	27	56	83	19	82	101
ศิลปกรรม						
อุตสาหกรรมการท่องเที่ยว						
อุตสาหกรรมสิ่งทอ						
ประมง						
เทคโนโลยีสารสนเทศ ฯ				12	9	21
สาขาอื่น ๆ						
รวม	103	58	161	91	91	182

ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดบึงกาฬ

หมายเหตุ : การคาดประมาณจากการสำรวจ (Demand Supply) ภายใต้โครงการแผนพัฒนากำลังคนของประเทศไทยเพื่อเพิ่มขีดความสามารถ



ตารางที่ 47 จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาตั้งแต่ระดับปริญญาตรีขึ้นไปในจังหวัดบึงกาฬ จำแนกตามสาขาการศึกษา ISCED ปี 2554

สาขาวิชา	ระดับปริญญาตรี			ระดับปริญญาโท			ระดับปริญญาเอก		
	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
เกษตรกรรม ประมง วนศาสตร์	0	0	0	0	0	0	0	0	0
วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี อุตสาหกรรม	0	0	0	0	0	0	0	0	0
วิศวกรรม สถาปัตยกรรม	0	0	0	0	0	0	0	0	0
พาณิชยกรรม บริหารธุรกิจ เศรษฐศาสตร์	1	3	4	0	0	0	0	0	0
มนุษยศาสตร์ สังคมศาสตร์ อักษรศาสตร์	9	6	15	0	0	0	0	0	0
นิเทศศาสตร์ วารสารศาสตร์	0	0	0	0	0	0	0	0	0
สุขภาพ การแพทย์	0	0	0	0	0	0	0	0	0
คหกรรม บริการ การท่องเที่ยว	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ศิลปกรรม จิตรกรรม มัณฑนศิลป์	0	0	0	0	0	0	0	0	0
นิติศาสตร์	0	0	0	0	0	0	0	0	0
รัฐศาสตร์	0	0	0	24	15	39	0	0	0
การศึกษา	0	0	0	0	0	0	0	0	0
พลศึกษาการกีฬา	0	0	0	0	0	0	0	0	0
สาขาอื่นๆ	0	0	0	0	0	0	0	0	0
รวม	10	9	19	24	15	39	0	0	0

ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดบึงกาฬ

หมายเหตุ : การคาดประมาณจากการสำรวจ (Demand Supply) ภายใต้โครงการแผนพัฒนากำลังคนของประเทศไทยเพื่อ
เพิ่มขีดความสามารถ

