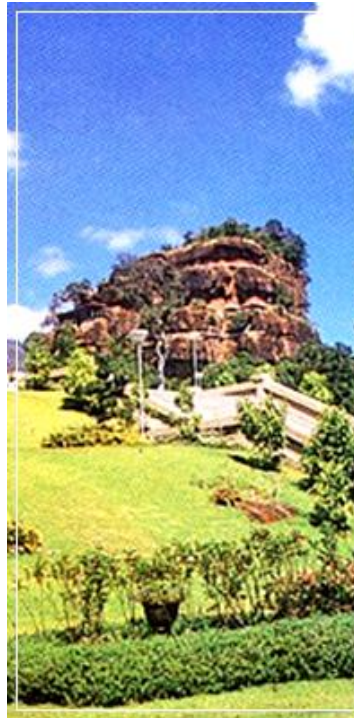




สถานการณ์แรงงานจังหวัดบึงกาฬ รองรับประชาคมอาเซียน

ไตรมาส 4 ปี 2556 (ตุลาคม - ธันวาคม 2556)



สำนักงานแรงงานจังหวัดบึงกาฬ

591/1 ม.7 ถ.บึงกาฬ - หนองคาย ต.วิศิษฐ์

อ.เมืองบึงกาฬ จ.บึงกาฬ 38000

โทร. 042-491806, 042-491803

E-mail: buengkan@mol.go.th

Website: <http://buengkan.mol.go.th>

คำนำ

รายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดบึงกาฬรองรับประชาคมอาเซียนฉบับนี้ เป็นการรายงานประจำไตรมาส 4 ปี 2556 จัดทำขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์หลักเพื่อประชาสัมพันธ์ข้อมูลความเคลื่อนไหวของสถานการณ์แรงงานในระดับจังหวัด และประมวลการนำเสนอ เผยแพร่สถิติต่างๆ การวิเคราะห์สถานการณ์แรงงานจังหวัดบึงกาฬเพื่อรองรับประชาคมอาเซียน ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อความสะดวกในการศึกษา การค้นคว้าและการเผยแพร่และใช้ประกอบเป็นข้อมูลทางการบริหารด้านแรงงาน รวมทั้งเป็นการส่งเสริมการเข้าถึงระบบข้อมูลของศูนย์ข้อมูลแรงงานจังหวัดให้กว้างขวางยิ่งขึ้นด้วย เนื้อหา 3 ส่วน คือ

- สถานการณ์เศรษฐกิจของจังหวัดบึงกาฬ
- ตัวชี้วัดภาวะแรงงาน
- สถานการณ์แรงงานด้านต่าง ๆ

รายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดบึงกาฬรองรับประชาคมอาเซียนฉบับนี้ เกิดขึ้นจากความร่วมมือของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานระดับจังหวัด ได้แก่ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดบึงกาฬ สำนักงานจัดหางานจังหวัดบึงกาฬ สำนักงานประกันสังคมจังหวัดบึงกาฬ ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดบึงกาฬ และสำนักงานแรงงานจังหวัดบึงกาฬ ทำหน้าที่เป็นผู้ประสานงาน นอกจากนี้ยังได้รับความร่วมมือจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้แก่ สำนักงานคลังจังหวัดบึงกาฬ สำนักงานสถิติจังหวัดบึงกาฬ สำนักงานพาณิชย์จังหวัดบึงกาฬ สำนักงานอุตสาหกรรม และสำนักงานพัฒนาธุรกิจการค้าจังหวัดบึงกาฬ

จึงขอขอบคุณทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้องมา ณ โอกาสนี้ และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะจะเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและผู้สนใจทั่วไป หากมีข้อคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะประการใดโปรดแจ้งให้สำนักงานแรงงานจังหวัดบึงกาฬทราบด้วย เพื่อพิจารณาดำเนินการปรับปรุงต่อไป

สำนักงานแรงงานจังหวัดบึงกาฬ

กุมภาพันธ์ 2557

สารบัญ

	หน้า
บทสรุปสำหรับผู้บริหาร	ก-ค
บทที่ 1 ข้อมูลทั่วไปและสภาพเศรษฐกิจจังหวัดบึงกาฬ	1-5
ข้อมูลทั่วไปจังหวัดบึงกาฬ	1
ผลิตภัณฑ์มวลรวม	4
ดัชนีราคาผู้บริโภค	5
การจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรม	5
การจดทะเบียนนิติบุคคล	
บทที่ 2 ตัวชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัดบึงกาฬ	6-11
อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดบึงกาฬ	6
อัตราการมีงานทำจังหวัดบึงกาฬ	7
อัตราการว่างงานจังหวัดบึงกาฬ	8
อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33)	8
อัตราการบรรจุงานจังหวัดบึงกาฬ	9
อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวจังหวัดบึงกาฬ	10
อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบการจังหวัดบึงกาฬ	11
อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน / ข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ	11
อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนจังหวัดบึงกาฬ	11
บทที่ 3 สถานการณ์แรงงานจังหวัดบึงกาฬ	
กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน	12-17
การส่งเสริมการมีงานทำ	18-29
- การจัดหางานในประเทศ	18
- ความต้องการแรงงานภาคเอกชน	20
- แรงงานต่างด้าว	23
- การคาดประมาณกำลังแรงงานผู้สำเร็จการศึกษา	24
- แรงงานไทยในต่างประเทศ	29
การพัฒนาศักยภาพด้านแรงงาน	31-32

สารบัญ (ต่อ)

	หน้า
การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ	32-38
- การตรวจแรงงาน	32
- การประสบอันตราย / เจ็บป่วยจากการทำงาน	35
- การแรงงานสัมพันธ์	37
- การเลิกจ้างแรงงาน	37
- การสวัสดิการแรงงาน	38
การประกันสังคม	39-41
อัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดบึงกาฬ	42
ภาคผนวก	43-72

บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

สถานการณ์ด้านเศรษฐกิจและแรงงาน จังหวัดบึงกาฬ ไตรมาส 4 ปี 2556 (ตุลาคม – ธันวาคม) มีรายละเอียดสรุปได้ดังนี้

สภาพเศรษฐกิจ

ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดบึงกาฬ ในปี 2554 มีมูลค่า 19,193 ล้านบาท ภาคเกษตร มีมูลค่า 7,480 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 38.97นอกภาคเกษตร มีมูลค่า 11,713 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 61.03 รายได้ต่อหัวของประชากร จังหวัดบึงกาฬ ในปี 2554 เท่ากับ 47,085 บาท /คน/ปี

โครงสร้างทางเศรษฐกิจจังหวัดบึงกาฬ 5 อันดับแรก ได้แก่ สาขาเกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้ (ร้อยละ 36.93 ของ GPP) สาขาอุตสาหกรรม (ร้อยละ 17.42 ของ GPP) สาขาก่อสร้าง (ร้อยละ 9.83 ของ GPP) สาขาบริการ ด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่าและบริการทางธุรกิจ (ร้อยละ 9.72 ของ GPP) สาขาตัวกลางทางการเงิน (ร้อยละ 5.29 ของ GPP)

โรงงานอุตสาหกรรม ข้อมูล ณ ไตรมาส 4 ปี 2556 มีจำนวน 257 โรง เงินทุน คงเหลือ 1,848,179,004 บาท และคนงาน 2,398 คน

การจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ ในไตรมาส 4 ปี 2556 มีทั้งสิ้น 12 แห่งทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น 13.30 ล้านบาท โดยแบ่งเป็น บริษัทจำกัด จำนวน 4 แห่ง ห้างหุ้นส่วนจำกัด จำนวน 8 แห่ง

ดัชนีราคาผู้บริโภค สำหรับไตรมาส 4 ปี 2556 ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดบึงกาฬ เดือนพฤศจิกายน 2556 เท่ากับ 107.0 ซึ่งเพิ่มขึ้นจากเดือนตุลาคม 2556 (เดือนตุลาคม เท่ากับ 107.1) อัตราการเปลี่ยนแปลง เท่ากับ 0.1

สถานการณ์ด้านแรงงาน

ประชากรและกำลังแรงงาน จากผลการสำรวจภาวะการทำงานของประชากรในจังหวัดบึงกาฬ โดยสำนักงานสถิติแห่งชาติ (ตุลาคม – ธันวาคม 2556) มีประชากรอายุ 15 ปี ขึ้นไป จำนวน 350,284 คน เป็นผู้อยู่ในวัยกำลังแรงงาน จำนวน 231,937 คน ผู้มีงานทำ 226,646 คน ผู้ว่างงาน 158 คน และรอฤดูกาล 5,134 คน

การมีงานทำ จังหวัดบึงกาฬ ผู้มีงานทำ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม เป็นผู้ทำงานในภาคเกษตรรวม 172,861คน ในขณะที่นอกภาคเกษตรนั้นมีผู้มีงานทำ จำนวน 53,785 คน โดยสาขานอกภาคเกษตรที่มีผู้มีงานทำมากที่สุด ได้แก่ การขายส่ง การขายปลีก จำนวน 15,940 คน รองลงมาคือ การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศฯ จำนวน 8,396 คน และการศึกษา จำนวน 7,779 คน ตามลำดับ

ผู้มีงานทำจำแนกตามอาชีพ อาชีพผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง มีมากที่สุด จำนวน 172,291 คน รองลงมาคือ พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด จำนวน 16,595 คน และผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ จำนวน 8,399 คน ตามลำดับ

ผู้มีงานทำจำแนกตามระดับการศึกษา ส่วนใหญ่ผู้มีงานทำจบการศึกษาระดับประถมศึกษา จำนวน 79,936 คน รองลงมา ระดับต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 48,874 คน และระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 41,975 คน ตามลำดับ

ผู้มีงานทำแยกตามสถานภาพการทำงาน

พบว่าช่วยธุรกิจครัวเรือน มากที่สุด จำนวน 93,745 คน รองลงมา ทำงานส่วนตัว จำนวน 84,584 คน และลูกจ้างเอกชน จำนวน 25,187 คน ตามลำดับ

การบริการจัดหางานของจังหวัดบึงกาฬใน

ช่วงไตรมาส 4 (ตุลาคม – ธันวาคม 2556) นายจ้าง/สถานประกอบการได้แจ้งตำแหน่งงานว่างผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัด จำนวน 310 อัตรา โดยมีผู้ลงทะเบียนสมัครงาน จำนวน 407 คน และผู้ได้รับการบรรจุให้ม้งานทำ 305 คน

จำแนกตามวุฒิการศึกษา มีตำแหน่งงานว่าง

สำหรับแรงงานที่จบการศึกษา มากที่สุด ได้แก่ ระดับมัธยมศึกษา จำนวน 103 อัตรา รองลงมา ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า จำนวน 72 อัตรา ระดับ ปวช. จำนวน 39 คน และ ปวส. จำนวน 39 คน

ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน ส่วนใหญ่มีการศึกษา

ระดับมัธยมศึกษา มากที่สุด จำนวน 225 คน รองลงมา ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า จำนวน 116 คน และระดับปริญญาตรี จำนวน 31 คน ตามลำดับ

สำหรับการบรรจุงาน แยกเป็นผู้มีการศึกษา

ระดับมัธยมศึกษา จำนวน 216 คน ระดับประถมศึกษา และต่ำกว่า จำนวน 56 คน ระดับ และระดับ ปวส. จำนวน 15 คน

ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน จำแนกตามอาชีพมาก

ที่สุด ได้แก่ อาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 225 คน รองลงมา ได้แก่ พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้า และตลาด จำนวน 42 คน และช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 35 คน ตามลำดับ

ส่วนการบรรจุงาน จำแนกตามอาชีพ มากที่สุด

ได้แก่ อาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 239 คน รองลงมาช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 28 คน และพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 16 คน ตามลำดับ

ตำแหน่งงานว่าง จำแนกตามอายุ ส่วน

ใหญ่ช่วงอายุ 18–24 ปี จำนวน 89 อัตรา รองลงมา ช่วงอายุ 25 – 29 ปี จำนวน 67 อัตรา และช่วงอายุ 30 – 39 ปี จำนวน 62 อัตรา ตามลำดับ

ส่วนผู้ลงทะเบียนสมัครงาน จำแนกตาม

อายุ ส่วนใหญ่ช่วงอายุ 30–39 ปี จำนวน 131 คน รองลงมา ช่วงอายุ 18–24 ปี จำนวน 105 คน และช่วงอายุ 25–29 ปี จำนวน 77 คน ตามลำดับ

สำหรับการบรรจุงาน จำแนกตามอายุ

พบว่าส่วนใหญ่ช่วงอายุ 30–39 ปี จำนวน 116 คน รองลงมา ช่วงอายุ 18–24 ปี จำนวน 81 คน และช่วงอายุ 25–29 ปี จำนวน 64 คน ตามลำดับ

แรงงานต่างด้าว จังหวัดบึงกาฬ มีแรงงาน

ต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองที่ได้รับอนุญาตทำงาน จำแนกตามสัญชาติ ไตรมาส 4 ปี 2556 จำนวน 51 คน เป็นแรงงานสัญชาติลาวทั้งหมด

แรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศ ในไตร

มาส 4 ปี 2556 จังหวัดบึงกาฬ มีแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตเดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำนวน 62 คน ส่วนใหญ่เป็นประเภท Re-Entry จำนวน 22 คน รองลงมาประเภท บริษัทจัดหางานจัดส่งจำนวน 17 คน และกรมการจัดหางานจัดส่ง จำนวน 14 คน ตามลำดับ

การพัฒนาศักยภาพแรงงาน ในไตรมาส 4

ปี 2556 ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดบึงกาฬ ได้ดำเนินการฝึกอบรมพัฒนาผู้ใช้แรงงานในรูปแบบต่าง ๆ ได้แก่ การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน และการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน มีผู้เข้ารับ

การฝึก จำนวน 229 คน ผู้ผ่านการฝึก จำนวน 229 คน และผู้ผ่านการฝึกม้งานทำ จำนวน 229 คน โดยกลุ่มอาชีพที่มีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน คือ



ธุรกิจและบริการ 105 คน เกษตรอุตสาหกรรม 82 คน และช่างไฟฟ้า 42 คน ตามลำดับ

การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ในจังหวัดบึงกาฬ มีผู้เข้ารับการทดสอบ จำนวน 40 คน ผ่านการทดสอบ 40 คน และผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานมีงานทำ จำนวน 40 คน

การตรวจคุ้มครองแรงงาน ในไตรมาส 4 ปี 2556 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดบึงกาฬ ได้ดำเนินการตรวจสอบสถานประกอบการเพื่อให้คำแนะนำแก่สถานประกอบการและคุ้มครองลูกจ้าง จำนวน 18 แห่ง มีลูกจ้างผ่านการตรวจและได้รับการคุ้มครอง จำนวน 192 คน ผลการตรวจพบว่า สถานประกอบการปฏิบัติตามกฎหมายทั้ง 18 แห่ง

การตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการ ในไตรมาส 4 ปี 2556 มีการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น จำนวน 5 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ จำนวน 83 คน ผลการตรวจพบว่า ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายทั้ง 5 แห่ง

การประกันสังคม ข้อมูล ณ เดือนธันวาคม 2556 พบว่าจังหวัดบึงกาฬ มีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคม จำนวน 465 แห่ง ผู้ประกันตนมาตรา 33 จำนวน 7,531 คน ผู้ประกันตนมาตรา 39 จำนวน 1,430 คน มาตรา 40 จำนวน 7,880 คน และมีสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมที่เป็นสถานพยาบาลของรัฐบาล จำนวน 1 แห่ง

กองทุนประกันสังคม ข้อมูล ณ เดือนธันวาคม 2556 มีผู้ใช้บริการทั้งสิ้น 1,280 ราย เมื่อพิจารณาตามประเภทของประโยชน์ทดแทน ซึ่งมี 7 กรณี ได้แก่ เจ็บป่วย คลอดบุตร ทูพพลภาพ ตาย สงเคราะห์บุตร ชราภาพ และว่างงาน สำหรับประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้ บริการสูงสุดในไตรมาสนี้ได้แก่ กรณีเจ็บป่วย มีผู้ประกันตนใช้บริการ จำนวน 412 ราย รองลงมาคือ กรณีคลอดบุตร มีผู้ประกันตนใช้บริการ 281 ราย และกรณีสงเคราะห์บุตร จำนวน 216 ราย ส่วนจำนวนการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน จะพบว่ามี การจ่ายเงินทั้งสิ้น 11,283,563.95 บาท โดย กรณีคลอดบุตร มีการจ่ายเงินสูงสุดถึง 6,389,850.00 บาท รองลงมา กรณีชราภาพ มีการจ่ายเงิน 1,893,787.95 บาท และกรณีว่างงาน มีการจ่ายเงิน 1,665,530.60 บาท

กองทุนเงินทดแทน สถานะเงินกองทุนทดแทนคงเหลือ 2,053,464.83 บาท จำนวนสถานประกอบการในจ่ายเงินกองทุนทดแทน จำนวน 269 แห่ง และมีลูกจ้าง จำนวน 3,4442 คน



บทที่ 1 ข้อมูลทั่วไปและสภาพเศรษฐกิจจังหวัดบึงกาฬ

ข้อมูลทั่วไปจังหวัดบึงกาฬ

ตราประจำจังหวัด



คำขวัญจังหวัด

“ภูทอกแหล่งพระธรรม คำล้ำยงพารา งามตาแก่งอาฮง บึงโขงหลงเพลินใจ น้ำตกใสเจ็ดสี ประเพณีแข่งเรือ
เหนือสุดแดนอีสาน นมัสการหลวงพ่อใหญ่ ศูนย์รวมใจ ศาล송นาง”

วิสัยทัศน์

“ศูนย์กลางยางพาราของภาคอีสาน สะพานการค้า การท่องเที่ยว บ้านเมืองน่าอยู่ สู่ประชาคมอาเซียน”

สีม่วงขาว คือ สีของจังหวัดบึงกาฬ

สีม่วง หมายถึง สีประจำจังหวัดหนองคาย เนื่องจากจังหวัดบึงกาฬแยกการปกครองออกมาจากจังหวัดหนองคาย จึงยังคงมีความสัมพันธ์กันทั้งในเชิงสัญลักษณ์ ความผูกพันของความเป็นญาติมิตร

สีขาว หมายถึง ความบริสุทธิ์ ความดี ความมีคุณธรรม เนื่องจากจังหวัดบึงกาฬเป็นแผ่นดินแห่งความบริสุทธิ์ และสูงส่งด้วยคุณธรรม 3 ประการ คือพระภูมิภากรอันศักดิ์สิทธิ์ วัดสำคัญ และพระสงฆ์ผู้ปฏิบัติดี ปฏิบัติชอบ

ต้นไม้และดอกไม้ประจำจังหวัดบึงกาฬ



ดอกสิรินธรวัลลี (ดอกสามสิบประดง)

ที่ตั้งและอาณาเขต

จังหวัดบึงกาฬ (BuengKan) เป็นจังหวัดที่ 77 ของประเทศไทย จัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติจังหวัดบึงกาฬ พ.ศ. 2554 มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 23 มีนาคม 2554 มีพื้นที่ทั้งหมด 4,305 ตารางกิโลเมตร หรือ 2,690,625 ไร่ อยู่ห่างจากกรุงเทพมหานคร ระยะทาง 751 กิโลเมตร เป็นจังหวัดที่มีสถานที่ท่องเที่ยวหลายแห่ง มีน้ำตก ภูเขา มีพื้นที่ติดต่อกับแม่น้ำโขง และแขวงบอลิคำไซ สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว

จังหวัดบึงกาฬ แบ่งเขตการปกครอง ออกเป็น 8 อำเภอ 53 ตำบล 615 หมู่บ้าน 17 เทศบาลตำบล 42 องค์การบริหารส่วนตำบล และ 1 องค์การบริหารส่วนจังหวัด ดังนี้

อำเภอ	ตำบล	หมู่บ้าน	เทศบาล	อบต.
1. อำเภอเมืองบึงกาฬ	12	131	6	7
2. อำเภอพรเจริญ	7	58	3	4
3. อำเภอโซ่พิสัย	7	95	1	7
4. อำเภอเซกา	9	135	3	8
5. อำเภอปากคาด	6	64	1	6
6. อำเภอบึงโขงหลง	4	56	2	3
7. อำเภอศรีวิไล	5	51	1	4
8. อำเภอบุ่งคล้า	3	25	-	3
รวม	53	615	17	42

ที่มา : ที่ทำการปกครองจังหวัดบึงกาฬ

ประชาชนส่วนใหญ่ประกอบอาชีพเกษตรกรรม เช่น การปลูกยางพารา ทำนา ทำไร่ สวนผลไม้ รองลงมาคือ ค้าขาย รับจ้าง และอุตสาหกรรมในครัวเรือน

อาณาเขตติดต่อของจังหวัด

- **ทิศเหนือ** ติดต่อกับแขวงบอลิไซ สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว โดยมีแม่น้ำโขงเป็นเส้นกั้นพรมแดน
- **ทิศตะวันออก** ติดต่อกับอำเภอบ้านแพง จังหวัดนครพนม
- **ทิศใต้** ติดต่อกับอำเภอคำตากล่า อำเภอบ้านม่วง และอำเภออากาศอำนวย จังหวัดสกลนคร
- **ทิศตะวันตก** ติดต่อกับอำเภอรัตนวาปี และอำเภอเฝ้าไร่ จังหวัดหนองคาย



ลักษณะภูมิประเทศ

ลักษณะภูมิประเทศของจังหวัดบึงกาฬ โดยทั่วไปเป็นที่ราบสูง แยกได้เป็น 3 บริเวณ คือ

- 1.1 พื้นที่เป็นคลื่นลอนลาด กระจายอยู่ทุกอำเภอเป็นหย่อมๆ ซึ่งเป็นพื้นที่ทำนาส่วนใหญ่และปลูกพืชไร่ พืชสวน และป่าธรรมชาติ
- 1.2 พื้นที่เป็นคลื่นลอนชันและเป็นเขาป่าธรรมชาติ เช่น ป่าไม้เต็งรัง เบญจพรรณ พบในเขต อำเภอบึงกาฬ อำเภอเซกา อำเภอบึงโขงหลง อำเภอศรีวิไล อำเภอบุ่งคล้า และอำเภอพรเจริญ
- 1.3 สภาพพื้นที่เป็นภูเขาที่มีความสูงชัน จากระดับน้ำทะเลตั้งแต่ 200 เมตร เป็นบริเวณเทือกเขาต่างๆ ในเขต อำเภอเมืองบึงกาฬ อำเภอบุ่งคล้า อำเภอเซกา และอำเภอบึงโขงหลง

สภาพภูมิอากาศ

มีลักษณะอากาศจัดอยู่ในจำพวกฝนแล้งร้อนและแห้งแล้ง ในฤดูมรสุมตะวันออกเฉียงเหนือ อุณหภูมิจะเริ่มลดในเดือนพฤศจิกายนและต่ำสุดในเดือนช่วงธันวาคมถึงเดือนมกราคม ในช่วงเดือนมีนาคมถึงเดือนพฤษภาคมเป็นฤดูเปลี่ยนมรสุมเหนือ อุณหภูมิจะสูงขึ้นอย่างรวดเร็วในเดือนมีนาคมและร้อนจัดในเดือนเมษายน ในฤดูมรสุมตะวันออกเฉียงใต้ (มิถุนายน – กรกฎาคม) อุณหภูมิโดยทั่วไปจะลดลงในเดือนตุลาคมเป็นฤดูเปลี่ยนมรสุมใต้ อุณหภูมิจะเริ่มลดลงจนอากาศหนาวเย็น

แหล่งท่องเที่ยวที่สำคัญ

อำเภอเมืองบึงกาฬ วัดอาฮงศิลาวาส (แก่งอาฮง) วัดโพธาราม (วัดหลวงพ่อพระใหญ่) ศาลเจ้าแม่สองนาง วัดสามัคคีอุบลัมภ์ (วัดภูกระแต) วัดศรีโสภณธรรมทาน (วัดใต้) วัดป่าบ้านพันลำ วัดบุพพราชมโสธร (วัดกลาง) หนองกุดทิง (พื้นที่ชุ่มน้ำโลก) ตลาดลาว (วันอังคารและวันศุกร์) และงานแข่งขันเรือยาวประเพณีไทย – ลาว

อำเภอปากคาด วัดสว่างอารมณ์ (วัดถ้ำศรีธน)

อำเภอศรีวิไล ภูทอก (วัดภูทอก)

อำเภอบุ่งคล้า เขตรักษาพันธุ์สัตว์ป่าภูวัว โครงการอนุรักษ์พันธุ์ไม้ป่าภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนบน น้ำตกถ้ำฝุ่น หาดสีดา

อำเภอบึงโขงหลง บึงโขงหลง น้ำตกสะอาม

อำเภอเซกา น้ำตกเจ็ดสี น้ำตกถ้ำพระ น้ำตกชะแนน

เอกลักษณ์ทางวัฒนธรรม ประเพณีที่สำคัญ

- ด้านหัตถกรรม/ช่างฝีมือ เช่น ผ้าขาวม้า ผ้าไหมมัดหมี่ ผ้าห่ม ผ้าคลุมไหล่ ผ้าลายสายฝน ฯลฯ
- ด้านอาหาร เช่น ลูกหยียักษ์ ข้าวเม่า ปลาสามเข่าเป็ยกเส้น
- ด้านขนบธรรมเนียมประเพณีและงานประจำปี เช่น งานสักการะศาลเจ้าแม่สองนาง วันสถาปนาเมือง บึงกาฬ งานกาชาดจังหวัด งานสงกรานต์หลวงพ่อบุญใหญ่ (วัดโพธาราม) วันสงกรานต์หาดสีดา งานวันผลไม้ของดีปากคาด งานประเพณีแข่งเรือยาวไทย – ลาว และงานวันยางพาราบึงกาฬ เป็นต้น



ภาวะเศรษฐกิจจังหวัด

1. ผลิตภัณฑ์มวลรวม

ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดบึงกาฬ ในปี 2554 มีมูลค่า 19,193 ล้านบาท ภาคเกษตร มีมูลค่า 7,480 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 38.97 นอกภาคเกษตร มีมูลค่า 11,713 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 61.03 รายได้ต่อหัวของประชากร จังหวัดบึงกาฬ ในปี 2554 เท่ากับ 47,085 บาท

โครงสร้างทางเศรษฐกิจจังหวัดบึงกาฬ 5 อันดับแรก ได้แก่ สาขาเกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้ (ร้อยละ 36.93 ของ GPP) สาขาอุตสาหกรรม (ร้อยละ 17.42 ของ GPP) สาขาก่อสร้าง (ร้อยละ 9.83 ของ GPP) สาขาบริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่าและบริการทางธุรกิจ (ร้อยละ 9.72 ของ GPP) สาขาตัวกลางทางการเงิน (ร้อยละ 5.29 ของ GPP)

ตารางที่ 1 มูลค่าเพิ่มและโครงสร้างผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดบึงกาฬ (GPP)

สาขาการผลิต	มูลค่าเพิ่ม ณ ราคาประจำปี (ล้านบาท)	โครงสร้าง ณ ราคาประจำปี (ล้านบาท)
ภาคเกษตรกรรม	7,480	38.97
สาขาเกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	7,087	36.93
สาขาการประมง	393	2.05
นอกภาคเกษตร	11,713	61.03
สาขาเหมืองแร่และเหมืองหิน	48	0.25
สาขาอุตสาหกรรม	3,343	17.42
สาขาไฟฟ้า ประปา และโรงแยกก๊าซ	98	0.51
สาขาก่อสร้าง	1,888	9.83
สาขาการขนส่ง ขยายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน	623	3.25
สาขาโรงแรมและภัตตาคาร	267	1.39
สาขาการขนส่ง สถานที่เก็บสินค้าและการคมนาคม	146	0.76
สาขาตัวกลางทางการเงิน	1,016	5.29
สาขาบริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่าและบริการทางธุรกิจ	1,865	9.72
สาขาการบริหารราชการและการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ	874	4.55
สาขาการศึกษา	1,013	5.28
สาขาการบริการด้านสุขภาพและสังคม	425	2.22
สาขาการให้บริการด้านชุมชน สังคม และบริการส่วนบุคคลอื่นๆ	62	0.32
สาขาถูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	46	0.24
ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด (GPP)	19,193	100.00

ที่มา : สำนักงานคลังจังหวัดบึงกาฬ

รายได้ต่อหัวประชากรของจังหวัดบึงกาฬในปี 2554 เท่ากับ 47,085 บาท

2. ดัชนีราคาผู้บริโภค

ดัชนีราคาผู้บริโภค สำหรับดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดบึงกาฬ เดือนพฤศจิกายน 2556 เท่ากับ 107.0 ซึ่งลดลงจากเดือนตุลาคม 2556 (เดือนตุลาคม เท่ากับ 107.1) อัตราการเปลี่ยนแปลง เท่ากับ -0.1

ถ้าพิจารณาดัชนีราคาผู้บริโภคเทียบกับเดือนพฤศจิกายน 2555 พบว่ามีสัดส่วนสูงขึ้น อัตราการเปลี่ยนแปลง เท่ากับ 3.1 (ดัชนีเดือนพฤศจิกายน 2555 เท่ากับ 103.8)

สำหรับอัตราเงินเฟ้อของจังหวัดบึงกาฬเดือนพฤศจิกายน 2556 เท่ากับ 3.4

3. การจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรม

โรงงานอุตสาหกรรม ข้อมูล ณ ไตรมาส 4 ปี 2556 มีจำนวน 257 โรง จุนจดทะเบียน คงเหลือ 1,848,179,004 บาท และคนงาน 2,398 คน

4. การจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่

การจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ ในไตรมาส 4 ปี 2556 มีทั้งสิ้น 12 แห่ง จุนจดทะเบียนทั้งสิ้น 13.30 ล้านบาท โดยแบ่งเป็น บริษัทจำกัด จำนวน 4 แห่ง (ร้อยละ 33.33) ห้างหุ้นส่วนจำกัด จำนวน 8 แห่ง (ร้อยละ 66.67) อุตสาหกรรมที่มีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่สูงสุด ได้แก่ สาขาการขนส่ง ขยายปลีกฯ จำนวน 6 แห่ง จุนจดทะเบียนรวม 6.30 ล้านบาท และการจดทะเบียนนิติบุคคลรองลงมาคือ สาขาการผลิต จำนวน 3 แห่ง จุนจดทะเบียน 4.0 ล้านบาท และสาขาการก่อสร้าง จำนวน 3 แห่ง จุนจดทะเบียน 3.0 ล้านบาท

บทที่ 2 ตัวชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัดบึงกาฬ

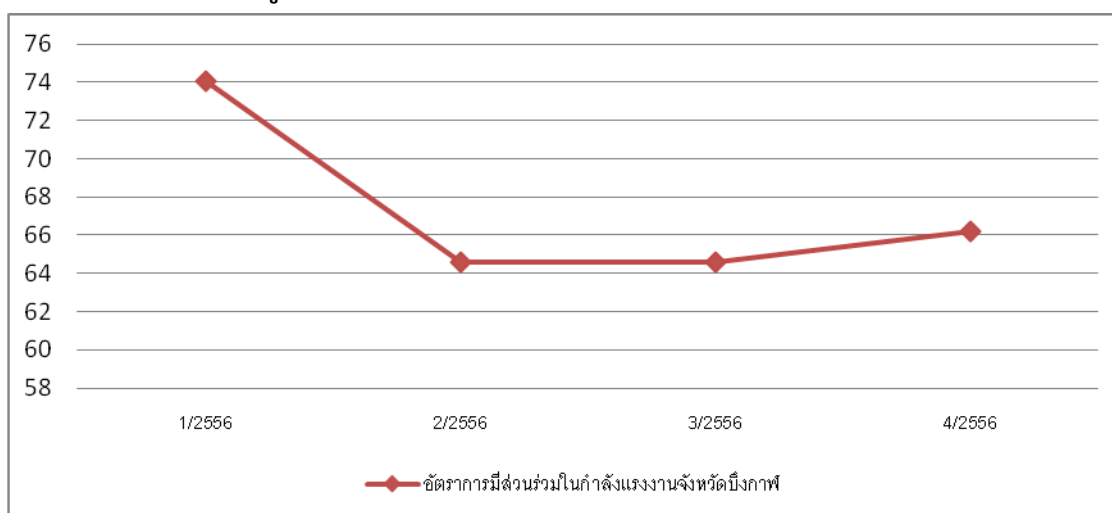
ภาวการณ์แรงงานมีการเคลื่อนไหวเปลี่ยนแปลงตลอดเวลาสืบเนื่องมาจาก ปัจจัยทางเศรษฐกิจสังคมและการเมือง เช่น สถานการณ์ทางการเมือง สถานการณ์เศรษฐกิจ ได้แก่ การปรับขึ้นของราคาน้ำมัน ภาวะค่าเงินบาทแข็งตัว เป็นต้น สิ่งเหล่านี้จะส่งผลถึงความเชื่อมั่นของนักลงทุน นักลงทุนทั้งในและต่างประเทศเกิดการชะลอการลงทุน ชะลอการขยายกิจการ รวมถึงการชะลอการจ้างงาน ในขณะที่การศึกษามีการผลิตคนเพื่อเข้าสู่ตลาดแรงงานอย่างต่อเนื่อง มีอาจจะชะลอตัวตามภาวะการด้านเศรษฐกิจจึงส่งผลต่อการว่างงาน นอกจากนี้ยังมีปัจจัยอื่นๆ เช่น การเปลี่ยนแปลงทางด้านเทคโนโลยีการผลิต ต้นทุนการผลิต ฤดูกาล ทักษะคน ทั้งของฝ่ายนายจ้างและผู้ใช้แรงงานเหล่านี้ล้วนเป็นปัจจัยที่นำไปสู่การเปลี่ยนแปลงของภาวการณ์แรงงานไม่ว่าจะเป็นรูปแบบการจ้างงาน การเคลื่อนย้ายแรงงาน ฝีมือแรงงาน มาตรฐานแรงงาน ฯลฯ

ดังนั้น การจะทราบความเคลื่อนไหวหรือการเปลี่ยนแปลง ของภาวะแรงงานจึงต้องมีการศึกษาค้นคว้าเพื่อกำหนดตัวชี้วัดพร้อมทั้งติดตามการเปลี่ยนแปลง เพื่อศึกษาวิเคราะห์ถึงสาเหตุของปัญหารวมทั้งทำนายหรือคาดการณ์อนาคตอันจะเอื้อประโยชน์ต่อการตัดสินใจในการกำหนดแผนงานที่จะต้องทำให้สนองต่อความต้องการของกลุ่มทั้งนายจ้างและผู้ใช้แรงงานรวมทั้งองค์กรต่างๆ ทั้งภาครัฐและภาคเอกชน สถานการณ์แรงงานไตรมาส 4 ปี 2556 ฉบับนี้ จะขอเสนอตัวชี้วัดภาวะแรงงาน ดังนี้

1. อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดบึงกาฬ

อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงสภาพกำลังแรงงานในตลาดแรงงานของจังหวัดบึงกาฬ เมื่อเทียบกับประชากรวัยแรงงานทั้งหมด โดยคำนวณจากกำลังแรงงานในจังหวัดบึงกาฬเทียบกับประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป ในจังหวัดบึงกาฬ พบว่า ในไตรมาส 4 ปี 2556 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดบึงกาฬ มีอัตราส่วนร้อยละ 66.21

แผนภูมิที่ 1 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดบึงกาฬ



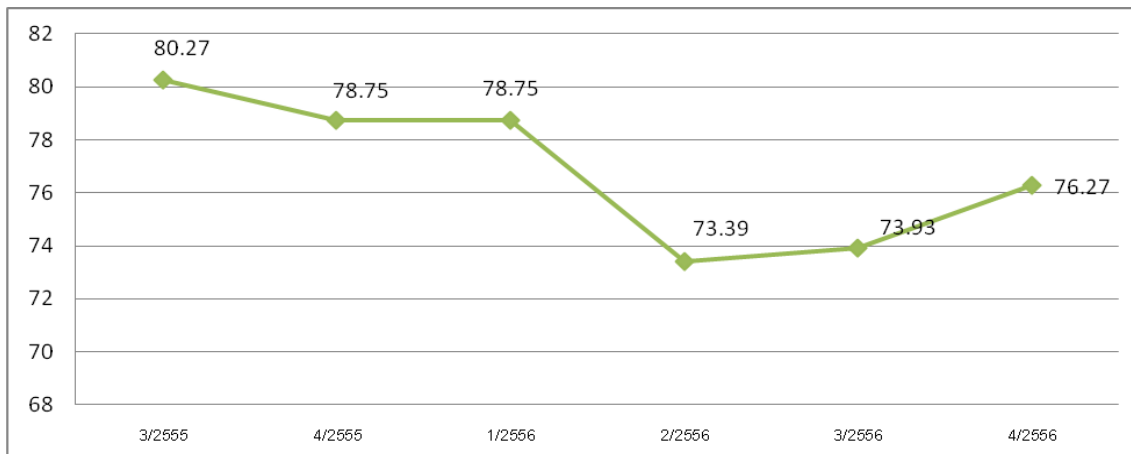
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดบึงกาฬ , <http://intranet.mol.go.th/content/>

หมายเหตุ อัตราส่วนการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน = $\frac{\text{กำลังแรงงาน}}{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปี ขึ้นไป}} \times 100$

2. อัตราการมีงานทำจังหวัดบึงกาฬ

อัตราการมีงานทำต่อกำลังแรงงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นภาวะการมีงานทำในตลาด แรงงานของจังหวัดบึงกาฬ ว่ามีสัดส่วนมากน้อยเพียงใด สำหรับอัตราการมีงานทำในภาคเกษตรของจังหวัดบึงกาฬ ซึ่งคำนวณจากผู้มีงานทำในภาคเกษตรในจังหวัดบึงกาฬ ต่อกำลังแรงงานที่มีงานทำในจังหวัดบึงกาฬ ในไตรมาส 4 ปี 2556 พบว่าอัตราการมีงานทำในภาคเกษตรจังหวัดบึงกาฬ มีอัตราร้อยละ 76.27 และการจ้างงานนอกภาคเกษตร มีอัตราร้อยละ 23.73

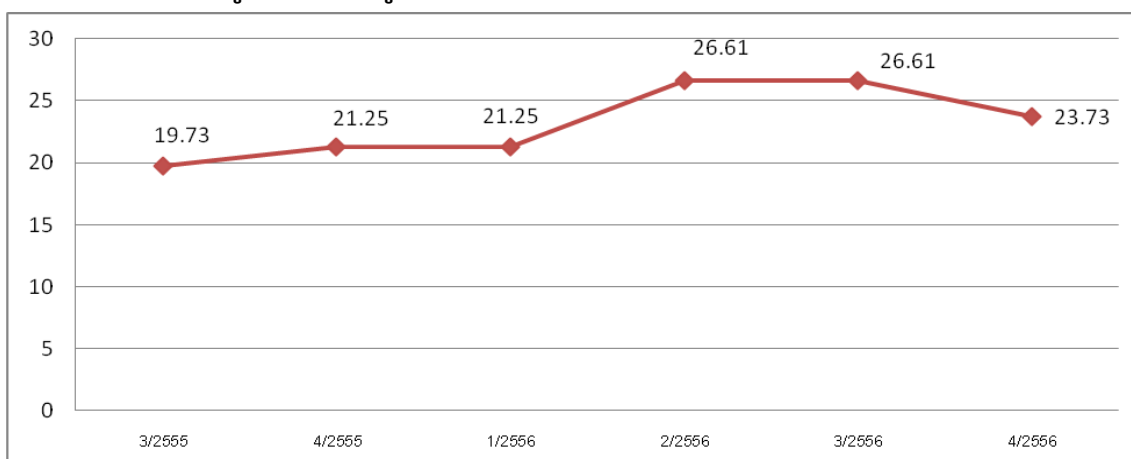
แผนภูมิที่ 2 อัตราผู้มีงานทำในภาคเกษตรต่อกำลังแรงงานที่มีงานทำ



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดบึงกาฬ , <http://intranet.mol.go.th/content/>

หมายเหตุ อัตราการจ้างงาน(ใน)นอกภาคเกษตร = $\frac{\text{ผู้มีงานทำใน/นอกภาคการเกษตร}}{\text{ผู้มีงานทำ}} \times 100$

แผนภูมิที่ 3 อัตราผู้มีงานทำนอกภาคเกษตรต่อกำลังแรงงานที่มีงานทำ



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดบึงกาฬ , <http://intranet.mol.go.th/content/>

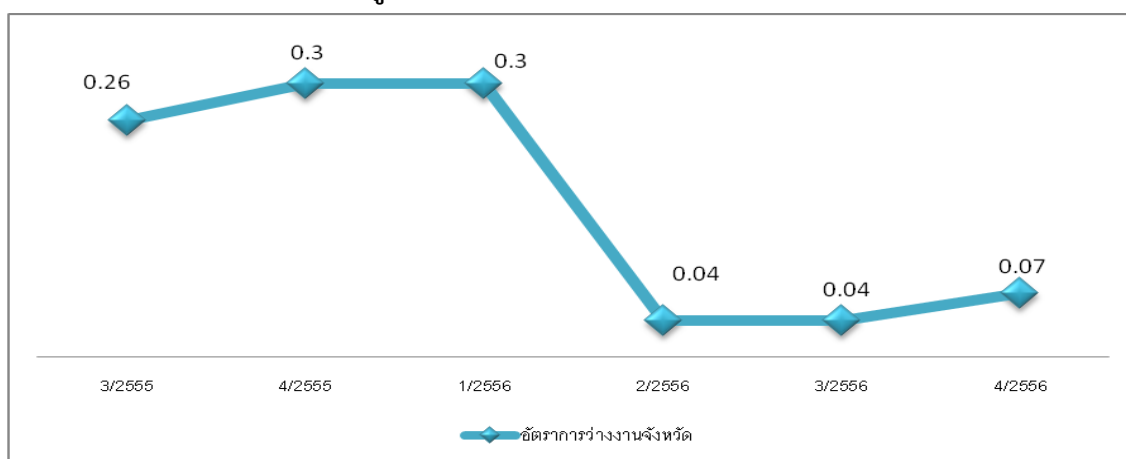
หมายเหตุ อัตราการจ้างงาน(ใน)นอกภาคเกษตร = $\frac{\text{ผู้มีงานทำใน/นอกภาคการเกษตร}}{\text{ผู้มีงานทำ}} \times 100$

ประชากรซึ่งเป็นกำลังแรงงานของประเทศจะอาศัยอยู่ในภาคส่วนของเกษตรกรรมเพื่อช่วยครัวเรือนในการทำการเกษตรเป็นส่วนใหญ่เมื่อหมดฤดูเก็บเกี่ยวผลผลิตก็จะเคลื่อนย้ายไปหางานทำ ในภาคอุตสาหกรรมและจะเคลื่อนย้ายกลับมา ภาคเกษตรกรรม อีกครั้งในฤดูเพาะปลูกวนเวียนในลักษณะเช่นนี้เป็นวัฏจักรทุกปี

3. อัตราการว่างงานจังหวัดบึงกาฬ

การศึกษาอัตราการว่างงานในปีที่ผ่านมาจะพบว่าอัตราการว่างงานของจังหวัดบึงกาฬ แต่ละไตรมาสปรับตัวสูงขึ้นหรือลดลงตามปัจจัยในเรื่องฤดูกาล เนื่องจากจังหวัดบึงกาฬเป็นพื้นที่การเกษตร สำหรับไตรมาส 4 ปี 2556 มีผู้ว่างงาน 158 คน คิดเป็นร้อยละ 0.07 ของกำลังแรงงาน

แผนภูมิที่ 4 อัตราการว่างงานจังหวัดบึงกาฬ



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดบึงกาฬ , <http://intranet.mol.go.th/content/>

หมายเหตุ อัตราการว่างงานจังหวัด = $\frac{\text{ผู้ไม่มีงานทำในจังหวัด} \times 100}{\text{กำลังแรงงานของจังหวัด}}$

4. อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม(มาตรา33) ผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทน กรณีว่างงาน และผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับ ประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้าง

จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 ของสำนักงานประกันสังคม ไตรมาส 4 ปี 2556 มีจำนวน 7,531คน มีจำนวนเพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อน 248 คน อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตน (มาตรา 33) (YOY) ขยายตัวร้อยละ 16.06 จำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน ไตรมาส 4 ปี 2556 จำนวน 206 คน (ใช้ข้อมูลจากสำนักงานประกันสังคม) อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน ขยายตัว (YOY) ร้อยละ 1.98

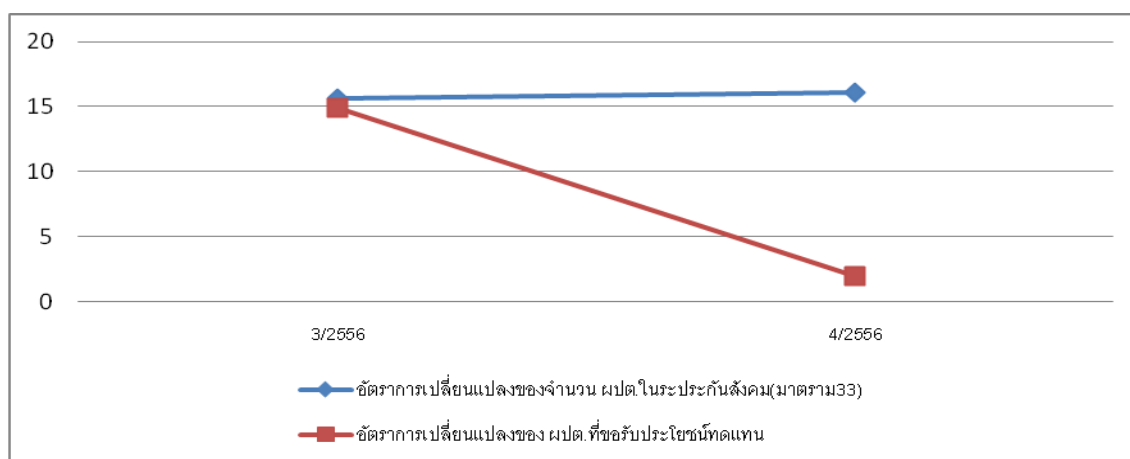
ตารางที่ 2 อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา33) และผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน

	4/2555	1/2556	2/2556	3/2556	4/2556
จำนวน ผปต. มาตรา33	6,489	6,739	6,959	7,421	7,531
อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวน ผปต.ในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) (YOY)	-	-	-	15.66	16.06
จำนวน ผปต. ที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน (สปส.)	202	619	858	300	206
อัตราการเปลี่ยนแปลงของ ผปต. ที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน (YOY)	-	-	-	14.94	1.98

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดบึงกาฬ

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดบึงกาฬ

แผนภูมิที่ 5 อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา33) และผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดบึงกาฬ

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดบึงกาฬ

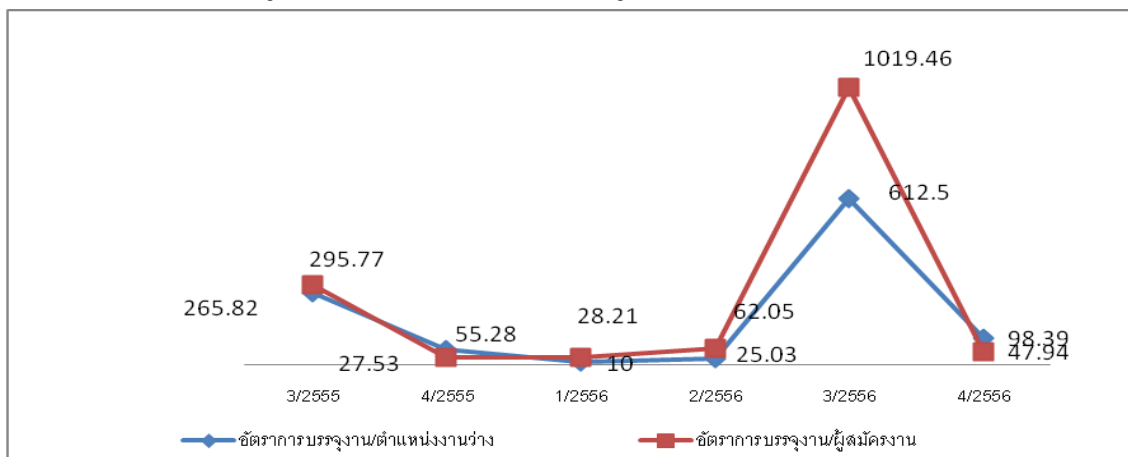
5. อัตราการบรรจุนางงานจังหวัดบึงกาฬ

อัตราการบรรจุนางงานในแต่ละไตรมาสเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงการเคลื่อนไหวของภาวการณ์ด้านแรงงาน ซึ่งสามารถศึกษาวิเคราะห์กับ จำนวนตำแหน่งงานว่าง และจำนวนผู้สมัครงาน โดยเมื่อวิเคราะห์จำนวนการบรรจุนางงานที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดดำเนินการ เทียบกับจำนวนตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัด จะพบว่า อัตราการบรรจุนางงานต่อผู้สมัครงานไตรมาส 4 ปี 2556 อยู่ที่ร้อยละ 74.94 โดยมีอัตราต่ำกว่าจากไตรมาสที่ผ่านมา ที่มีอัตราร้อยละ 612.50

ส่วนอัตราการบรรจุนางงานต่อตำแหน่งงานว่างไตรมาส 4 ปี 2556 อยู่ที่ร้อยละ 98.39 โดยมีอัตราลดลงจากไตรมาสที่ผ่านมา ที่มีอัตราร้อยละ 25.03 ตำแหน่งงานว่างใน ไตรมาสนี้ มีจำนวน 310 อัตรา (ไตรมาส 3 ปี 2556 มี

149 อัตรา) ผู้ลงทะเบียนสมัครงานมีจำนวน 407 คน ซึ่งเพิ่มขึ้นจากไตรมาส 3 ปี 2556 จำนวน 159 คน ส่วนอัตราการบรรจุนาน มีจำนวน 305 คน พบว่า อัตราการบรรจุนานลดลงจากไตรมาสที่แล้ว จำนวน 1,214 คน

แผนภูมิที่ 6 อัตราการบรรจุนานต่อผู้สมัครงาน/ตำแหน่งงานว่าง



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดบึงกาฬ

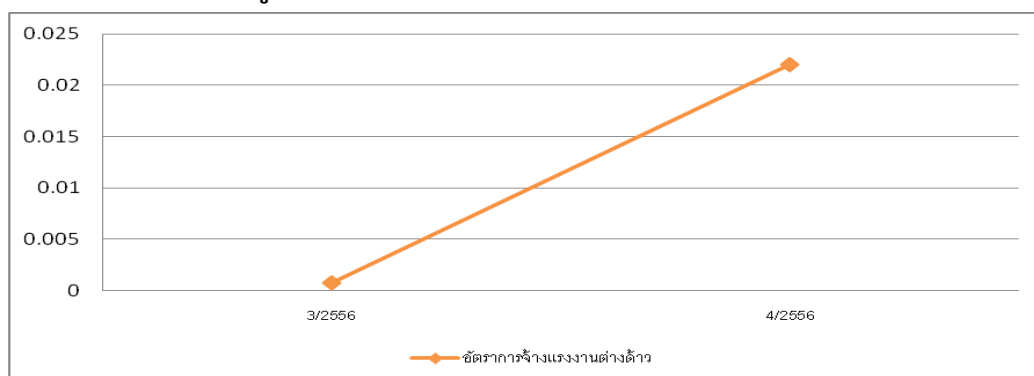
หมายเหตุ 1. อัตราการบรรจุนานต่อผู้สมัครงาน = $\frac{\text{ผู้ได้รับการบรรจุนาน}}{\text{ผู้สมัครงาน}} \times 100$

2. อัตราการบรรจุนานต่อตำแหน่งงานว่าง = $\frac{\text{ผู้ได้รับการบรรจุนาน}}{\text{ตำแหน่งงานว่าง}} \times 100$

6. อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวจังหวัดบึงกาฬ

จำนวนแรงงานต่างด้าวตามมติคณะรัฐมนตรี (ครม.) ซึ่งได้แก่ แรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ คือ พม่า ลาว และกัมพูชา ที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดบึงกาฬ บริหารจัดการอยู่ มีจำนวนทั้งสิ้น 51 คน โดยจำแนกเป็น สัญชาติ ลาว จำนวน 51 คน คิดเป็นร้อยละ 100 ของแรงงานต่างด้าวทั้งหมด โดยอัตราแรงงานต่างด้าวในจังหวัดบึงกาฬ ซึ่งคำนวณจากจำนวนแรงงานต่างด้าวในจังหวัดต่อกำลังแรงงานในจังหวัด พบว่า ในไตรมาส 4 ปี 2556 มีอัตราร้อยละ 0.0220 ซึ่งมีอัตราลดลงจากไตรมาส 2 ปี 2556 ร้อยละ 0.0212

แผนภูมิที่ 7 อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวในจังหวัดบึงกาฬ



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดบึงกาฬ

7. อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบการจังหวัดบึงกาฬ

อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบการ เป็นตัวบ่งบอกตัวหนึ่ง que แสดงให้เห็นถึงภาพการณ์ด้านแรงงาน หากนายจ้างไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดย่อมส่งผลกระทบต่อความเป็นอยู่ของลูกจ้าง ผู้ใช้แรงงาน และส่งผลถึงคุณภาพ ชีวิตของผู้ใช้แรงงานตามมา สำหรับอัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของ สถานประกอบการในการนำเสนอครั้งนี้ ไตรมาส 4 ปี 2556 มีสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจแรงงานในการทำงาน 18 แห่ง ปฏิบัติถูกต้องทั้ง 18 แห่ง สำหรับการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน ซึ่งพบว่าสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ 5 แห่ง ปฏิบัติถูกต้องทั้ง 5 แห่ง

8. อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน/ข้อขัดแย้งในสถานประกอบการจังหวัดบึงกาฬ

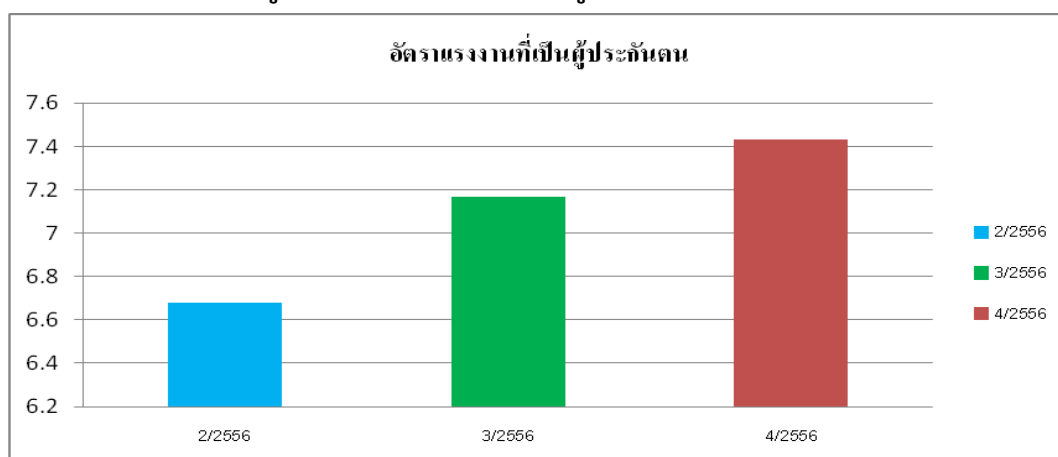
การเกิดข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ เป็นตัวชี้วัดที่แสดงถึงความ สัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง การเปลี่ยนแปลง ของอัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน จะแสดงให้เห็นถึงทิศทางความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง ว่ามีทิศทางหรือแนวโน้มไปในทางใด การเกิดข้อพิพาทแรงงานนั้น มีผลมาจากการที่ลูกจ้างได้แจ้งข้อเรียกร้องต่อนายจ้าง และหากไม่สามารถยุติ หรือตกลงกันได้ ก็จะเป็นข้อพิพาทแรงงานขึ้น ไตรมาส 4 ปี 2556 ไม่มีข้อเรียกร้อง/ ข้อพิพาท/ ข้อขัดแย้ง เกิดขึ้น

สำหรับข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ ซึ่งเกิดจากความขัดแย้งระหว่างนายจ้าง ลูกจ้างที่มีใช้ข้อพิพาทแรงงานตามกฎหมายแรงงาน เป็นตัวชี้วัดอีกตัวหนึ่งที่บ่งบอกถึงความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างได้

9. อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตน

อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตน คิดจากจำนวนผู้ประกันตนของกองทุนประกันสังคม ตามมาตรา 33,39 และ 40 ต่อจำนวนผู้มีงานทำของสำนักงานสถิติแห่งชาติ ไตรมาส 4 ปี 2556 คิดเป็นร้อยละ 7.17 อัตราเปลี่ยนแปลงขยายตัวเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วร้อยละ 0.49

แผนภูมิที่ 8 อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนจังหวัดบึงกาฬ



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดบึงกาฬ

บทที่ 3 สถานการณ์แรงงานบึงกาฬ

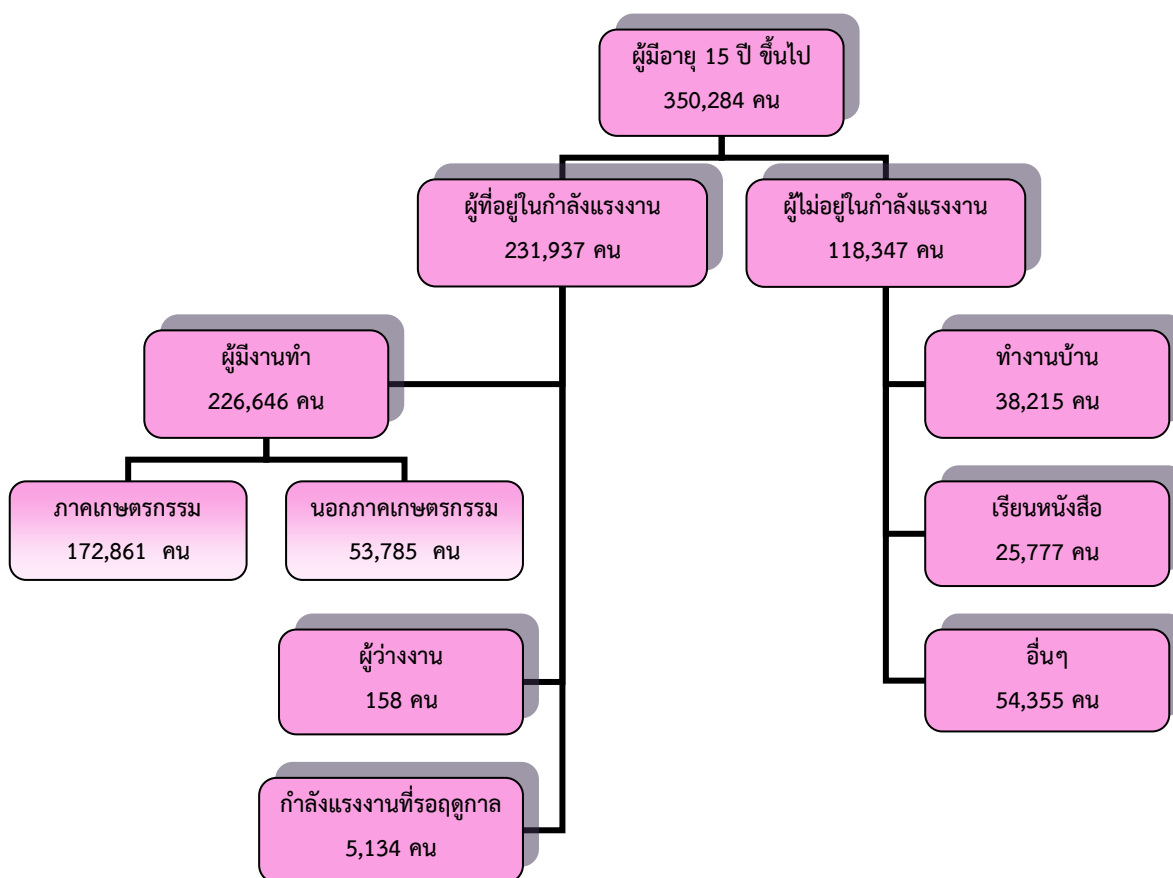
สถานการณ์แรงงาน ไตรมาส 4 ปี 2556 ช่วงเดือนตุลาคม – ธันวาคม 2556 ขอนำเสนอข้อมูลในประเด็นต่าง ๆ ตามลำดับ คือ

- 1) กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน
- 2) การส่งเสริมการมีงานทำ
- 3) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน
- 4) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ
- 5) การประกันสังคม

1) กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน

จากการสำรวจภาวะการทำงานของประชากรโดยในช่วงเดือนตุลาคม – ธันวาคม 2556 สรุปรายละเอียดได้ดังนี้ จังหวัดบึงกาฬ มีประชากรอายุ 15 ปี ขึ้นไป จำนวน 350,284 คน โดยสัดส่วนประชากรเพศชายมากกว่าเพศหญิงเล็กน้อย กล่าวคือ เพศชายมีจำนวน 175,664 คน (ร้อยละ 50.15) ขณะที่เพศหญิงมีจำนวน 174,620 คน (ร้อยละ 49.85) เมื่อจำแนกประชากรกลุ่มผู้อยู่ในวัยทำงานตามสถานภาพกำลังแรงงาน เป็นเป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 231,937 คน (66.21%) และผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน 118,347 คน (33.79%)

แผนภูมิที่ 9 โครงสร้างประชากรจังหวัดบึงกาฬ ไตรมาส 4/2556



ที่มา : <http://intranet.mol.go.th/content/>

ในกลุ่มของผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงาน แบ่งเป็น ผู้มีงานทำ 226,646 คน ร้อยละ 97.72 ของจำนวนผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด ผู้ว่างงาน 158 คน ร้อยละ 0.07 และกำลังแรงงานที่รอฤดูกาล จำนวน 5,134 คน ร้อยละ 2.21

สำหรับตัวเลขในกลุ่มของผู้ที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน พบว่า ทำงานบ้าน 38,215 คน ร้อยละ 32.29 เรียนหนังสือ 25,777 คน ร้อยละ 21.78 และอื่นๆ 54,355 คน ร้อยละ 45.93

ตารางที่ 3 ประชากรจังหวัดบึงกาฬ จำแนกตามเพศและสถานภาพแรงงาน ไตรมาส 4 ปี 2556

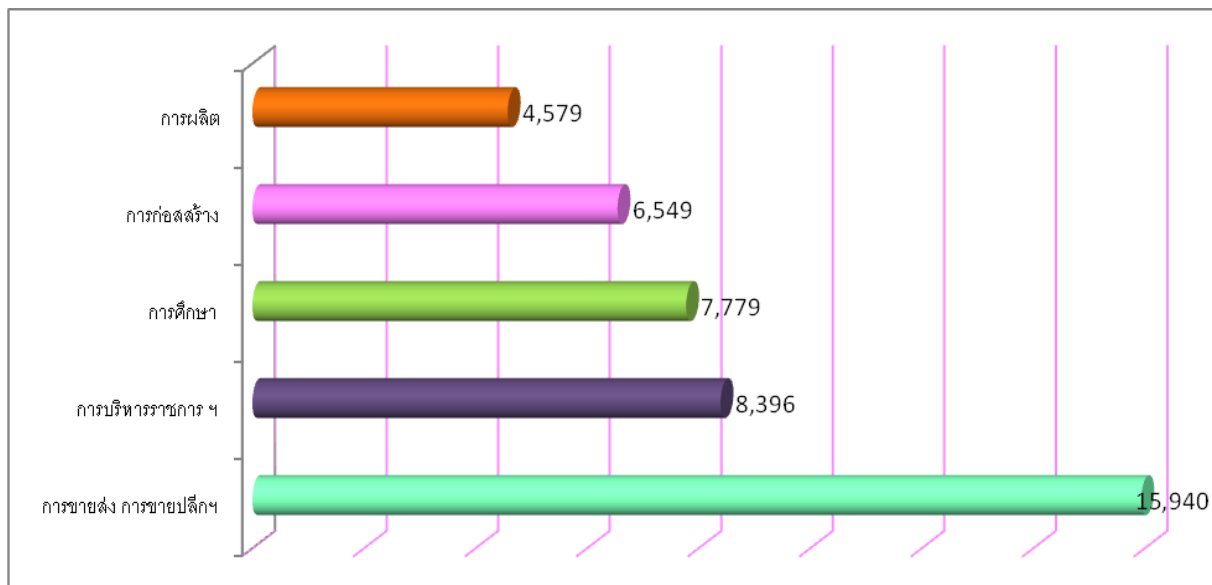
สถานภาพแรงงาน	ชาย	หญิง	รวม
ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป	175,664	174,620	350,284
ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน	137,384	94,553	231,937
- ผู้มีงานทำ	133,174	93,472	226,646
- ผู้ว่างงาน	158	-	158
- กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล	4,053	1,081	5,134
ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	38,280	80,067	118,347
- ทำงานบ้าน	42	38,173	38,215
- เรียนหนังสือ	11,712	14,065	25,777
- อื่น ๆ	26,525	27,830	54,355

ที่มา : <http://intranet.mol.go.th/content/>

สำหรับผู้มีงานทำ 226,646 คน พบว่าทำงานในภาคเกษตรกรรม มีจำนวน 172,861 คน คิดเป็นร้อยละ 76.27 ของผู้มีงานทำทั้งหมด ส่วนนอกภาคเกษตรกรรม มีจำนวน 53,785 คน คิดเป็นร้อยละ 23.73 ของผู้มีงานทำทั้งหมด

ผู้ทำงานนอกภาคเกษตร จำนวน 53,785 คน โดยสาขาที่ทำงานมากที่สุด 5 อันดับ ได้แก่ สาขาการขนส่ง การขายปลีกฯ มากที่สุด จำนวน 15,940 คน คิดเป็นร้อยละ 29.64 รองลงมาคือ สาขาการบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ จำนวน 8,396 คน คิดเป็นร้อยละ 15.61 สาขาการศึกษา จำนวน 7,779 คน คิดเป็นร้อยละ 14.16 สาขาการก่อสร้าง จำนวน 6,549 คน คิดเป็นร้อยละ 12.18 และสาขาการผลิต จำนวน 4,579 คน คิดเป็นร้อยละ 8.51 ของผู้ทำงานนอกภาคเกษตร

แผนภูมิที่ 10 ผู้มีงานทำจังหวัดบึงกาฬ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตรกรรม
ไตรมาส 4 ปี 2556

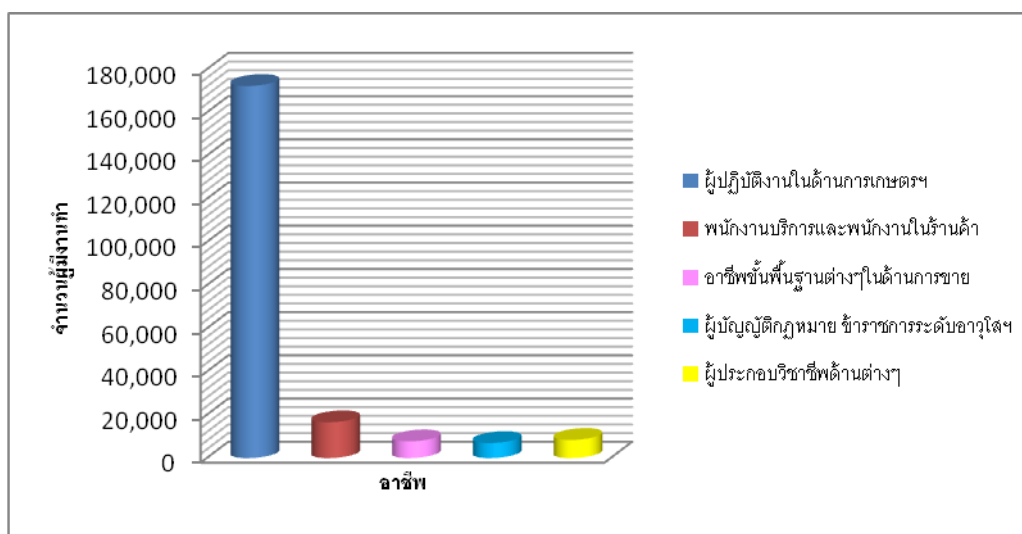


ที่มา : <http://intranet.mol.go.th/content/>

ผู้มีงานทำตามอาชีพในไตรมาส 4 พบว่า อาชีพที่มีผู้ทำงานมากที่สุด 5 อันดับแรก คือ

- 1) ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง 172,291 คน ร้อยละ 76.02
- 2) พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด 16,595 คน ร้อยละ 7.32
- 3) ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ 8,399 คน ร้อยละ 3.71
- 4) อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ ในด้านการขายและการให้บริการ 7,743 คน ร้อยละ 3.42
- 5) ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ 6,966 คน ร้อยละ 3.07

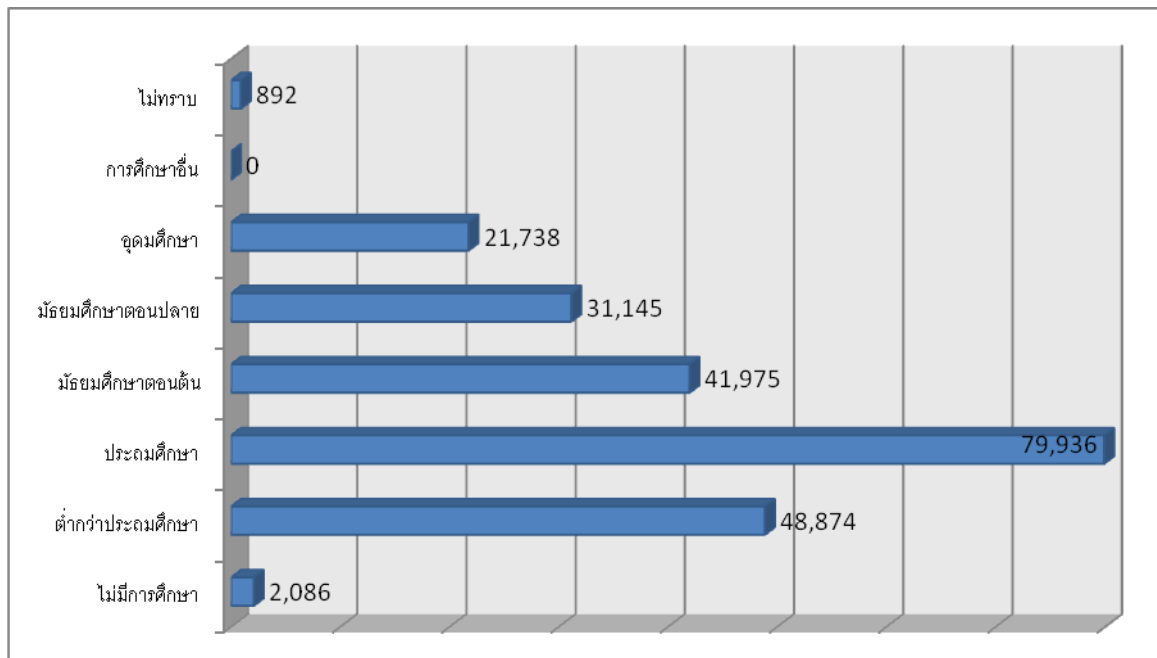
แผนภูมิที่ 11 ผู้ที่มีงานทำ จังหวัดบึงกาฬ จำแนกอาชีพและเพศ ไตรมาส 4 ปี 2556



ที่มา : <http://intranet.mol.go.th/content/>

ระดับการศึกษาของผู้มีงานทำ พบว่าผู้มีงานทำส่วนใหญ่ มีการศึกษาระดับประถมศึกษา จำนวน 79,936 คน รองลงมาเป็นผู้มีการศึกษาระดับต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 48,874คน ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 41,975คน ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน 31,145 คน และอุดมศึกษา จำนวน 21,738 คน ตามลำดับ

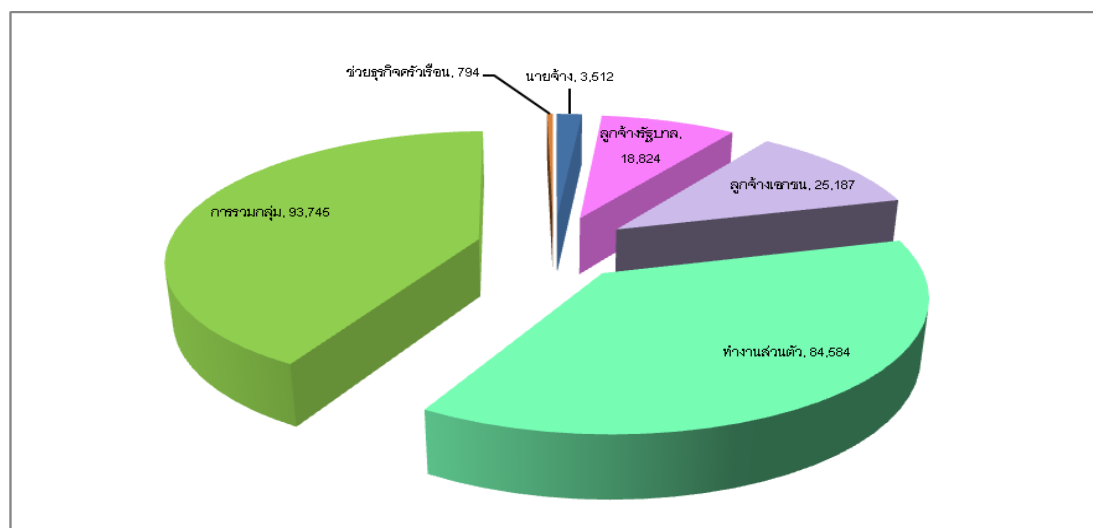
แผนภูมิที่ 12 ผู้มีงานทำจังหวัดบึงกาฬ จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 4 ปี 2556



ที่มา : <http://intranet.mol.go.th/content/>

ในด้านสถานภาพการทำงานของผู้มีงานทำ พบว่า ส่วนใหญ่ทำงานช่วยธุรกิจครอบครัว 93,745 คน รองลงมา ทำงานส่วนตัว 84,584 คน ลูกจ้างเอกชน 25,187 คน ลูกจ้างรัฐบาล 18,824 คน ส่วนผู้มีงานทำที่มีสถานภาพเป็นนายจ้าง 3,512 คน และการรวมกลุ่ม 794 คน

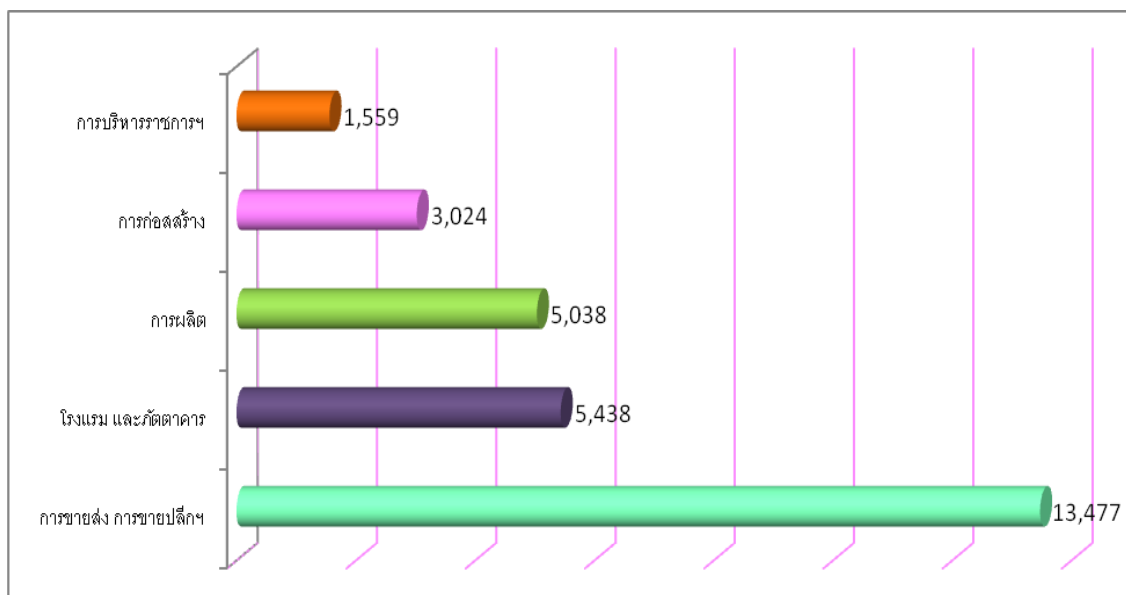
แผนภูมิที่ 13 ผู้มีงานทำจังหวัดบึงกาฬ จำแนกตาม สถานภาพการทำงาน ไตรมาส 4 ปี 2556



ที่มา : <http://intranet.mol.go.th/content/>

สำหรับแรงงานนอกระบบ ข้อมูลเบื้องต้นปี 2556 จากผลการศึกษาของสำนักงานสถิติจังหวัด พบว่า ปัจจุบันผู้มีงานทำอยู่ในแรงงานนอกระบบมีจำนวน 191,570 คน คิดเป็นร้อยละ 85.31 ของผู้มีงานทำทั้งหมด ทั้งนี้ แรงงานนอกระบบเหล่านี้จะทำงานในภาคเกษตรเป็นส่วนใหญ่ กล่าวคือมีจำนวน 160,137 คน คิดเป็นร้อยละ 83.59 ขณะที่นอกภาคเกษตรมี 31,433 คน ร้อยละ 16.41 ซึ่งกลุ่มนอกภาคนี้ เมื่อพิจารณาจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมพบว่าอุตสาหกรรมที่มีจำนวนแรงงานนอกระบบสูงสุด 5 อันดับแรก คือ 1) การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์และรถจักรยานยนต์ จำนวน 13,477 คน 2) โรงแรมและภัตตาคาร จำนวน 5,438 คน 3) การผลิต จำนวน 5,038 คน 4) การก่อสร้าง จำนวน 3,024 คน 5) การบริการราชการ และการป้องกันประเทศ รวมทั้ง การประกันสังคมภาคบังคับ จำนวน 1,559 คน

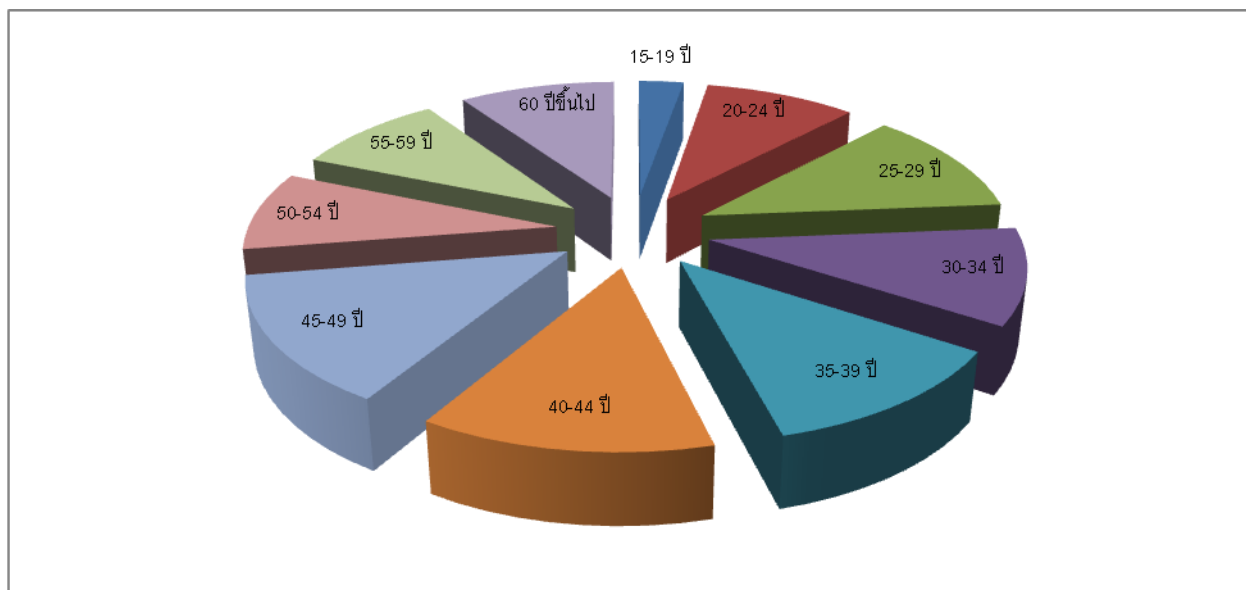
แผนภูมิที่ 14 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดบึงกาฬ จำแนกตามอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตร (5 อันดับแรก) ปี 2556



ที่มา : ศูนย์ข้อมูลเศรษฐกิจการแรงงาน

เมื่อพิจารณาแรงงานนอกระบบ จำแนกตามอายุ พบว่า ส่วนใหญ่มีอายุในช่วง 45-49 ปี มีจำนวน 35,032 คน รองลงมาคือผู้มีอายุ 40-44 ปี จำนวน 32,184 คน อายุ 35-39 ปี จำนวน 29,856 คน อายุ 25-29 ปี จำนวน 29,333 คน และอายุ 30-34 ปี จำนวน 26,519 คน ตามลำดับ

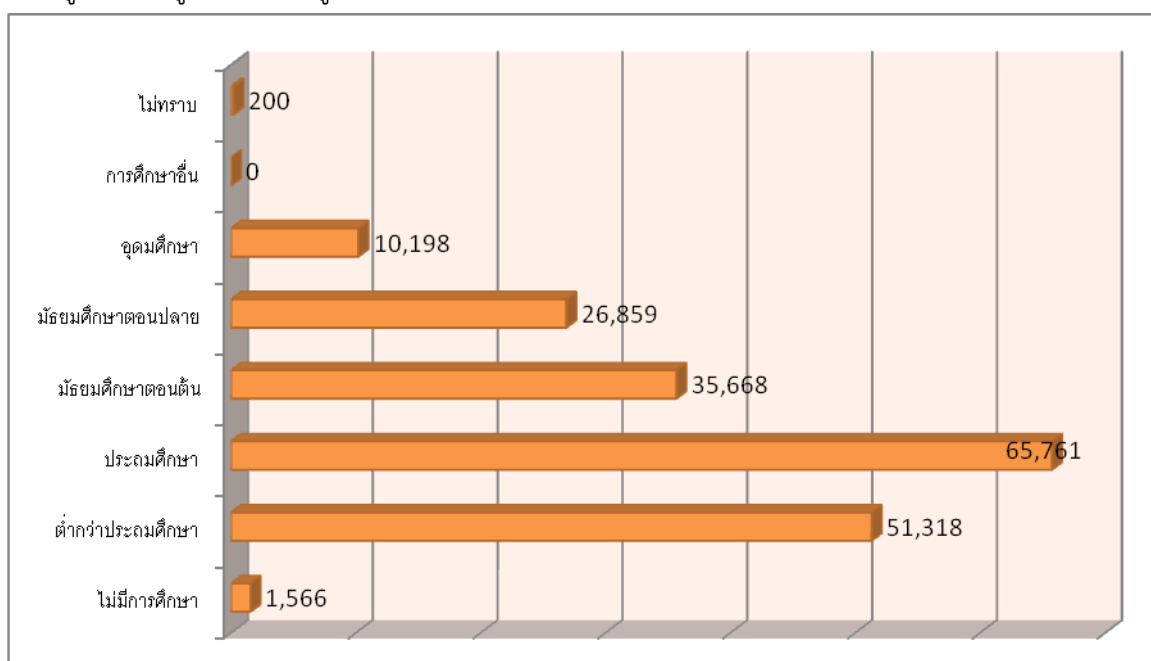
แผนภูมิที่ 16 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบในจังหวัดบึงกาฬ จำแนกตามระดับการศึกษา ปี 2556



ที่มา : ศูนย์ข้อมูลเศรษฐกิจการแรงงาน

สำหรับด้านการศึกษา พบว่าแรงงานนอกระบบส่วนใหญ่มีการศึกษาในระดับประถมศึกษา คือมีจำนวน 65,761 คน (ร้อยละ 34.33) รองลงมาคือ ระดับต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 51,318 คน (ร้อยละ 26.79) และระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 35,668 คน

แผนภูมิที่ 17 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบในจังหวัดบึงกาฬ จำแนกตามระดับการศึกษา ปี 2556



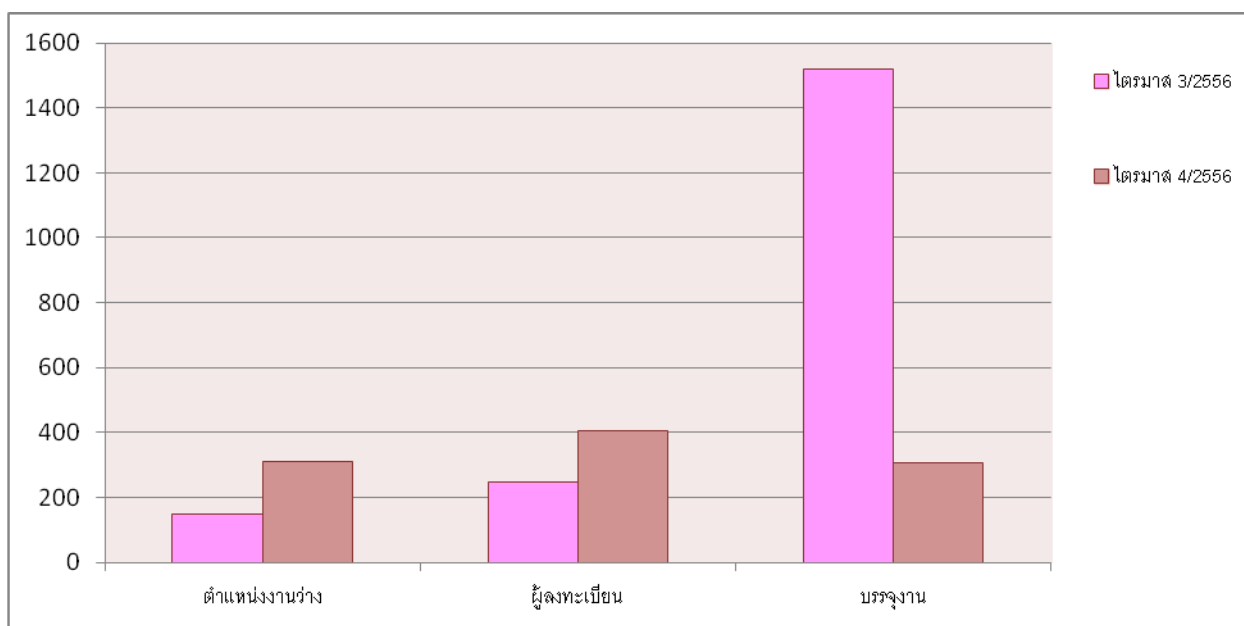
ที่มา : ศูนย์ข้อมูลเศรษฐกิจการแรงงาน

2) การส่งเสริมการมีงานทำ

2.1 การจัดหางานในประเทศ

ภารกิจการส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำเป็นภารกิจหลักของกระทรวงแรงงาน ซึ่งดำเนินการโดยสำนักงานจัดหางานจังหวัดบึงกาฬ การส่งเสริมการมีงานทำในรูปแบบการจัดหางาน มีทั้งการหางานในประเทศและต่างประเทศ โดยการจัดหางานในจังหวัดบึงกาฬ ในช่วงไตรมาส 4 (ตุลาคม-ธันวาคม) มีตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่าน สำนักงานจัดหางานจังหวัดบึงกาฬ 310 อัตรา ซึ่งมีสัดส่วนที่เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้ว ที่มีจำนวนตำแหน่งงานว่าง 149 อัตรา ในส่วนของผู้ลงทะเบียนสมัครงานไตรมาสนี้ พบว่ามี 407 คน เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้ว ที่มีจำนวน 248 คน ขณะที่ผู้ได้รับการบรรจุงานในไตรมาสนี้ มีจำนวน 305 คน ลดลงจากไตรมาสที่แล้ว ที่มีจำนวน 1,519 คน

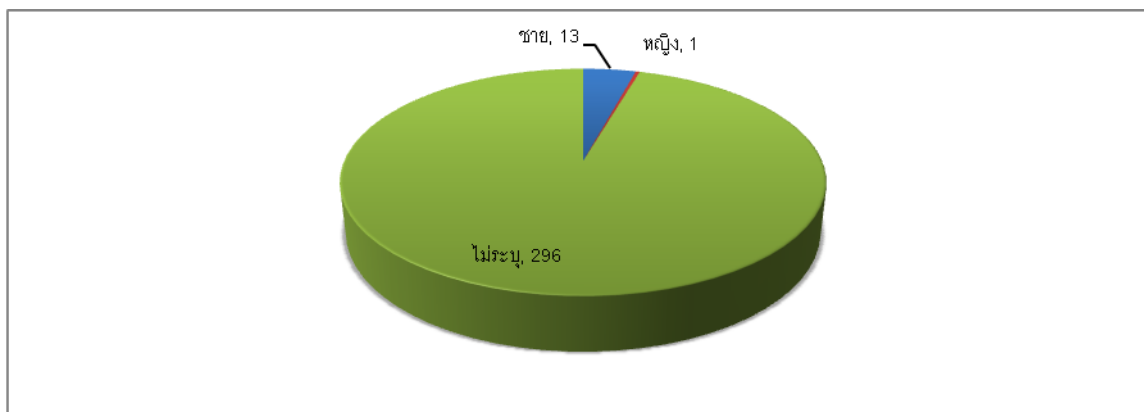
แผนภูมิที่ 18 เปรียบเทียบตำแหน่งงานว่าง/การสมัครงาน/การบรรจุงาน ไตรมาส 3-4 ปี 2556



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดบึงกาฬ

สำหรับตำแหน่งงานว่างไตรมาส 4 นี้พบว่าชาย 13 อัตรา คิดเป็นสัดส่วน ร้อยละ 4.19 ของตำแหน่งงานว่างทั้งหมด ขณะที่เพศหญิงมี 1 อัตรา ร้อยละ 0.32 และไม่ระบุเพศ 296 อัตรา ร้อยละ 95.49 ของตำแหน่งงานว่างทั้งหมด การที่ตำแหน่งงานว่างกว่าครึ่งไม่ได้ระบุเพศแสดงให้เห็นว่าสถานประกอบการหรือนายจ้าง พิจารณาเห็นว่าการที่ตำแหน่งงานว่างกว่าครึ่งไม่ได้ระบุเพศไม่ได้ระบุเพศแสดงให้เห็นว่าสถานประกอบการหรือนายจ้าง พิจารณาเห็นว่างานโดยทั่วไปไม่ว่าชายหรือหญิงก็สามารถทำได้เช่นกัน หรือไม่มีความแตกต่างในเรื่องเพศ ในอีกประการหนึ่งนายจ้าง พิจารณาเห็นว่าไม่ระบุเพศจะมีผลดีในด้านโอกาสการคัดเลือกมากกว่าการระบุเพศ

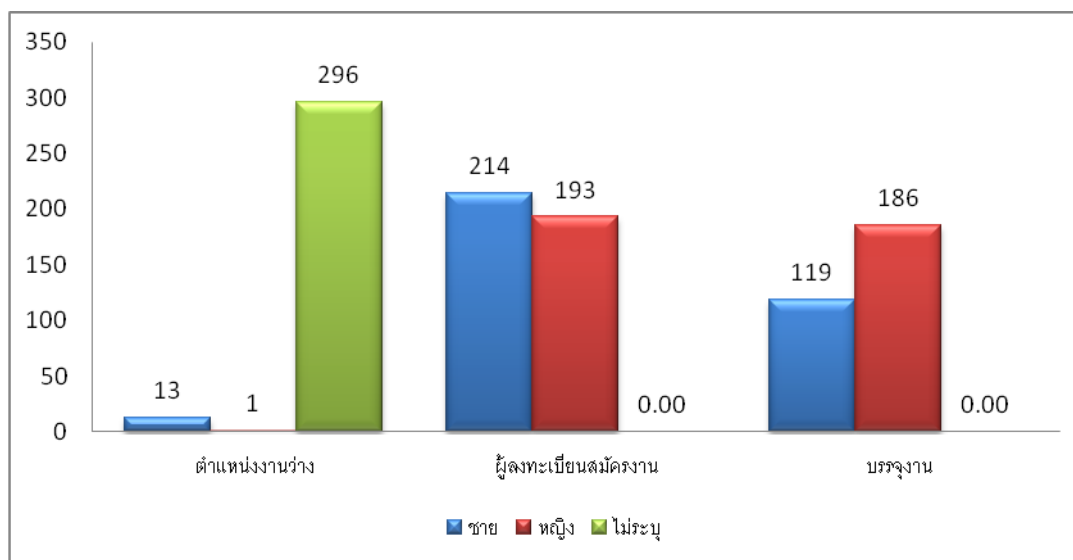
แผนภูมิที่ 19 ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดบึงกาฬ แยกตามเพศ ไตรมาส 4 ปี 2556



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดบึงกาฬ

เมื่อพิจารณาถึงจำนวนผู้มาลงทะเบียนสมัครงานในไตรมาสนี้พบว่ามีจำนวนทั้งสิ้น 407 คน เป็นชาย 214 คน คิดเป็นร้อยละ 52.58 และเป็นหญิง 193 คน คิดเป็นร้อยละ 47.42 และการบรรจงานมีผู้ได้รับการบรรจุให้ม้งานทำทั้งสิ้น 305 คน โดยสัดส่วนของเพศหญิงจะได้รับการบรรจงานมากกว่าเพศชาย กล่าวคือผู้บรรจงานที่เป็นเพศหญิงมีสัดส่วนร้อยละ 60.98 (186 คน) ขณะที่เพศชายมีร้อยละ 39.02 (119 คน)

แผนภูมิที่ 20 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/และการบรรจงานในจังหวัดบึงกาฬ จำแนกตามเพศ ไตรมาส 4 ปี 2556

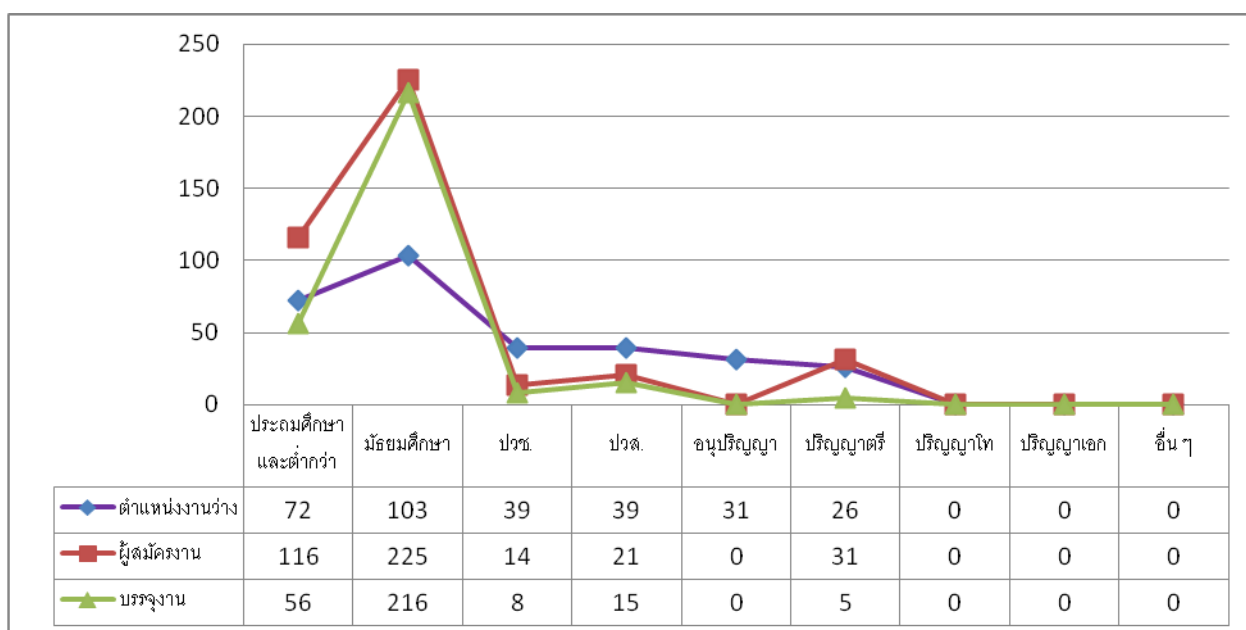


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดบึงกาฬ

สำหรับตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษาไตรมาสนี้พบว่า ตำแหน่งงานว่างระดับที่ต้องการสูงสุดคือ มัธยมศึกษา มีความต้องการร้อยละ 33.23 (103 อัตรา) รองลงมาเป็นระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า โดยมีสัดส่วนร้อยละ 23.26 (72 คน) และระดับ ปวช , ปวส. โดยมีสัดส่วนที่เท่ากันร้อยละ 12.58 (39 อัตรา) ตามลำดับ ตำแหน่งงานว่างระดับปริญญาตรีมีสัดส่วนน้อยที่สุด ร้อยละ 8.39 (26 อัตรา) สำหรับระดับปริญญาโทขึ้นไปไม่มีตำแหน่งงานว่างในไตรมาสนี้ แสดงให้เห็นว่าขณะนี้ตลาดแรงงานในจังหวัดบึงกาฬ มีความต้องการคนในระดับปริญญาโทน้อยมาก

ขณะที่ผู้สมัครงานไตรมาสนี้ ส่วนใหญ่เป็นผู้มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษาสูงสุดร้อยละ 55.28 (225 คน) รองลงมาเป็นระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า จำนวน 116 คน คิดเป็นร้อยละ 28.50 ระดับปริญญาตรี จำนวน 31 คน คิดเป็นร้อยละ 7.62 และระดับ ปวส. จำนวน 21 คน คิดเป็นร้อยละ 5.16 ตามลำดับ ส่วนระดับ ปวช.มีผู้ลงทะเบียนสมัครงานน้อยที่สุด จำนวน 14 คน คิดเป็นร้อยละ 3.44 สำหรับการบรรจุนงาน ส่วนใหญ่เป็นผู้มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษา จำนวน 216 คน คิดเป็นร้อยละ 70.82 รองลงมาเป็นระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า จำนวน 56 คน คิดเป็นร้อยละ 18.36 ระดับ ปวส. จำนวน 15 คน คิดเป็นร้อยละ 4.92 ระดับปริญญาตรี จำนวน 10 คน คิดเป็นร้อยละ 3.28 และระดับ ปวช. จำนวน 8 คน คิดเป็นร้อยละ 2.62 ตามลำดับ

แผนภูมิที่ 21 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/บรรจุนงานในจังหวัดบึงกาฬ จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 4 ปี 2556



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดบึงกาฬ

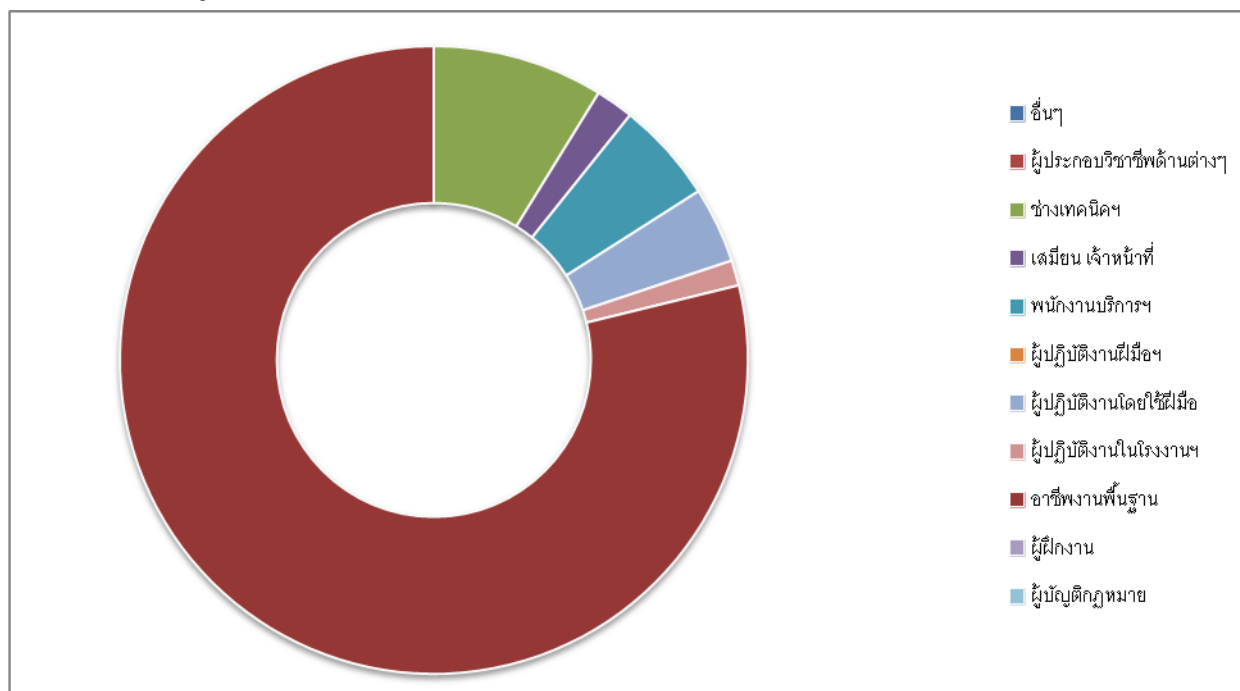
2.2 ความต้องการแรงงานภาคเอกชน

เมื่อพิจารณาความต้องการแรงงานตามอาชีพ ในไตรมาส 4 ปี 2556 นี้ พบว่า อาชีพที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด 5 อันดับแรก คือ 1) อาชีพงานพื้นฐาน ร้อยละ 78.06 (242 อัตรา) 2) ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ร้อยละ 8.71 (27 อัตรา) 3) พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด ร้อยละ 5.16 (16 อัตรา) 4) ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ ร้อยละ 3.87 (12 อัตรา) 5) เสมียน เจ้าหน้าที่ ร้อยละ 1.94 (6 อัตรา)

สำหรับอาชีพที่มีผู้สมัครงานสูงสุดคือ อาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 225 คน (ร้อยละ 55.28) รองลงมาคือ อาชีพพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 42 คน ร้อยละ (10.32) อาชีพช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 35 คน (ร้อยละ 8.60) อาชีพผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการ จำนวน 31 คน (ร้อยละ 7.62) และเสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน 27 คน (ร้อยละ 6.63)

ส่วนการบรรจุนาน มีการบรรจุนานในอาชีพงานพื้นฐานสูงสุด จำนวน 239 คน (ร้อยละ 78.36) รองลงมาคือ ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 28 คน (ร้อยละ 9.18) พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 16 คน (ร้อยละ 5.25) ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ จำนวน 12 คน (ร้อยละ 3.93) และ ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงาน จำนวน 4 คน (ร้อยละ 1.31)

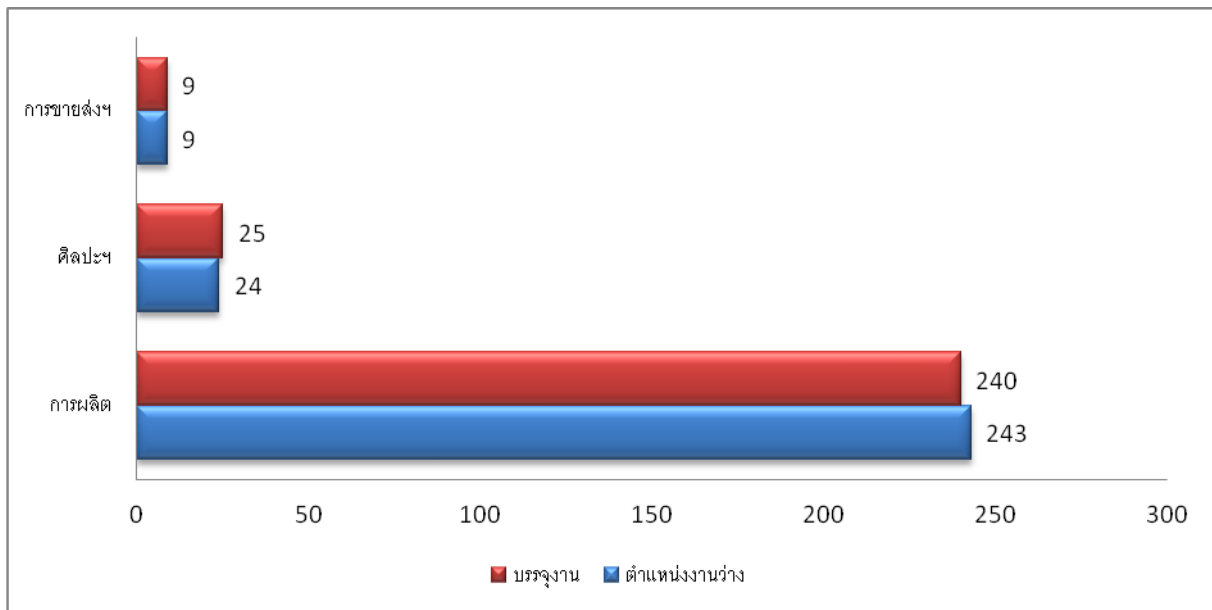
แผนภูมิที่ 22 ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดบึงกาฬ จำแนกตามอาชีพ ไตรมาส 4 ปี 2556



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดบึงกาฬ

หากศึกษาในด้านอุตสาหกรรมพบว่า อุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งว่างสูงสุด 5 อันดับแรก ในไตรมาส 4 ปี 2556 คือ 1) การผลิต 243 อัตรา (ร้อยละ 78.38) 2) ศิลปะ ความบันเทิง นันทนาการ 24 อัตรา (ร้อยละ 7.74) 3) การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน 9 อัตรา (ร้อยละ 2.90) 4) การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม 7 อัตรา (ร้อยละ 2.26) 5) ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล 6 อัตรา (ร้อยละ 1.94) ส่วนการบรรจุนานพบว่า อุตสาหกรรมที่บรรจุนานได้สูงสุดคือ การผลิต 240 อัตรา (ร้อยละ 77.42) รองลงมาคือ ศิลปะ ความบันเทิง นันทนาการ 25 อัตรา (ร้อยละ 8.06) และการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน 9 อัตรา (ร้อยละ 2.90) ตามลำดับ

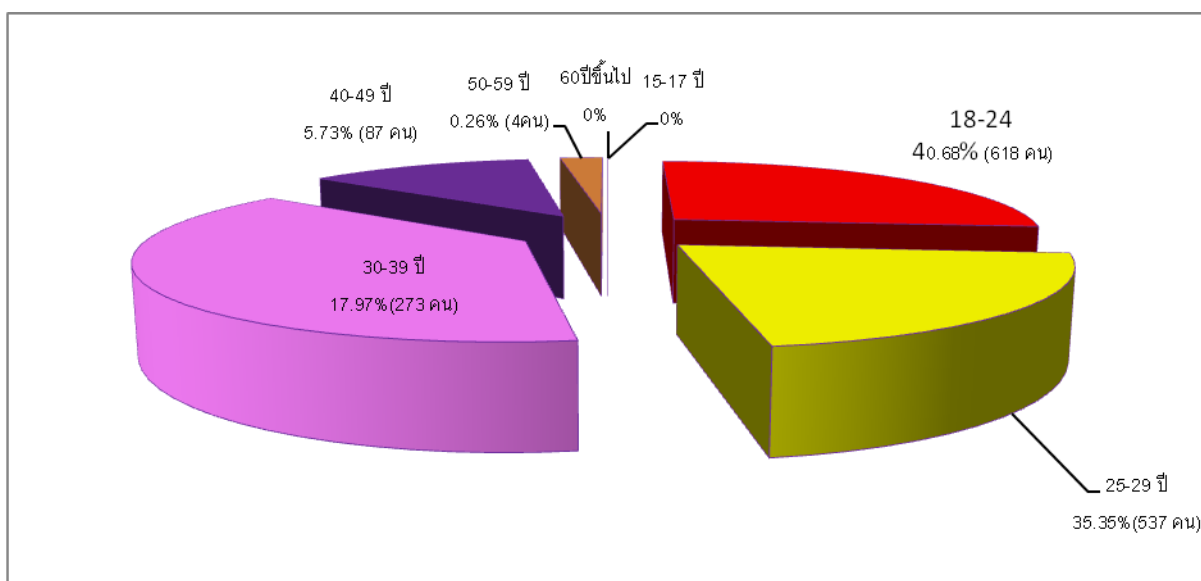
แผนภูมิที่ 23 จำนวนตำแหน่งงานว่างและการบรรจุนงานจังหวัดบึงกาฬ จำแนกตามอุตสาหกรรม



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดบึงกาฬ

ช่วงอายุที่เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงานในไตรมาสส่วนใหญ่จะมีอายุระหว่าง 18-39 ปี โดยช่วงอายุ 18- 24 ปี ต้องการสูงสุด 89 อัตรา (ร้อยละ 28.71) รองลงมาคืออายุ 25-29 ปี จำนวน 67 อัตรา (ร้อยละ 21.61) และอายุ 30-39 ปี มีจำนวน 62 อัตรา (ร้อยละ 20.00) ผู้สมัครงานส่วนใหญ่จะมีอายุ 30-39 ปี มีจำนวน 131 คน (ร้อยละ 32.19) รองลงมาเป็นผู้สมัครงานที่มีอายุ 18-24 ปี จำนวน 105 อัตรา (ร้อยละ 25.80) และ อายุ 25-29 ปี จำนวน 77 อัตรา (ร้อยละ 18.92) ตามลำดับ ขณะที่ผู้มีอายุ 30-39 ปี ได้รับการบรรจุนงานสูงสุด จำนวน 116 คน (ร้อยละ 38.03) รองลงมาคือช่วงอายุ 18-24 ปี จำนวน 81 คน (ร้อยละ 26.56) และช่วงอายุ 25-29 ปี จำนวน 64 คน (ร้อยละ 20.98) ตามลำดับ

แผนภูมิที่ 24 การบรรจุนงานจังหวัดบึงกาฬ จำแนกตามอายุ ไตรมาส 4 ปี 2556

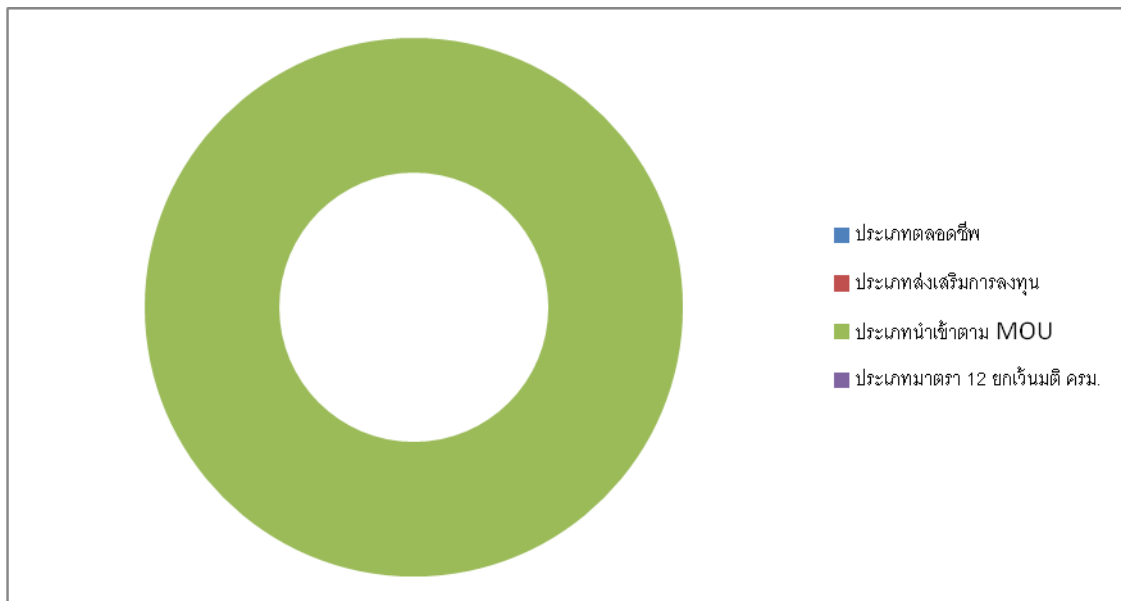


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดบึงกาฬ

2.3 แรงงานต่างด้าว

จำนวนแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานอย่างถูกต้องตามกฎหมาย ข้อมูล ณ ไตรมาส 4 มีจำนวนทั้งสิ้น 4 คน โดยแรงงานประเภทชั่วคราวทั้งหมด (ร้อยละ 100)

แผนภูมิที่ 25 แรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายจังหวัดบึงกาฬจำแนกตามประเภทการได้รับอนุญาต
ไตรมาส 4 ปี 2556



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดบึงกาฬ

สำหรับแรงงานต่างด้าวตามมติคณะรัฐมนตรี (ครม.) เป็นแรงงานที่ประเทศไทย อนุญาตให้มาทำงานเป็นการชั่วคราว เพื่อทดแทนการขาดแคลนแรงงานในประเทศไทย แรงงานกลุ่มนี้มี 3 สัญชาติ คือ พม่า ลาว กัมพูชา สำหรับไตรมาส 4 ปี 2556 นี้ จำนวนแรงงานต่างด้าวที่อยู่ในระบบทะเบียนของสำนักงานจัดหางานจังหวัดบึงกาฬมีจำนวนทั้งสิ้น 51 คน โดยเป็นแรงงานสัญชาติลาวทั้งสิ้น คิดเป็นร้อยละ 100

ตารางที่ 4 จำนวนแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานตามมติ ครม. จำแนกตามสัญชาติ
ไตรมาส 4 ปี 2556

สัญชาติ (คน)			รวม
พม่า	ลาว	กัมพูชา	
0	51	0	51

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดบึงกาฬ

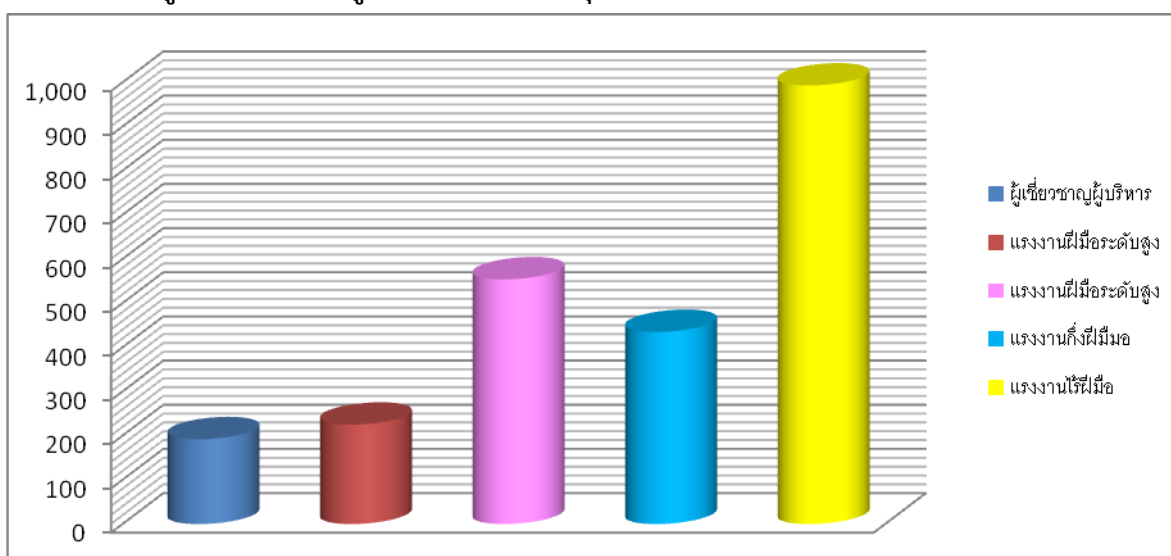
2.4 การคาดประมาณกำลังแรงงาน – ผู้สำเร็จการศึกษา

กระทรวงแรงงานได้จัดทำโครงการวิจัยเรื่อง “แผนพัฒนากำลังคนของประเทศไทยเพื่อ +-เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ” มีวัตถุประสงค์เพื่อจัดทำแผนแม่บทพัฒนากำลังคนในระดับจังหวัด ภายใต้โครงการดังกล่าวได้กำหนดให้สำนักงานแรงงานจังหวัดทำการสำรวจความต้องการแรงงาน (demand) และผู้สำเร็จการศึกษา (supply) ในพื้นที่ เพื่อนำไปใช้ประโยชน์ในงานที่เกี่ยวข้องกับการวิเคราะห์ตลาดแรงงาน และจัดทำแผนพัฒนากำลังคนของจังหวัดต่อไป

ผลการสำรวจดังกล่าวนำไปสู่การคาดประมาณความต้องการแรงงานระดับจังหวัดใช้วิธี Manpower Requirement Approach (หรือวิธี GPP per Worker) ซึ่งทางสถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนาประเทศไทย (TDRI) ได้สร้างซอฟต์แวร์ในการคำนวณเพื่อนำผลสำรวจบันทึกในระบบประมวลผล (software) ให้มีการถ่วงน้ำหนัก (weight) และจะได้ข้อมูลเป็นค่าประมาณการของจังหวัด

สำหรับลูกจ้าง/พนักงาน ของสถานประกอบการในจังหวัด คาดประมาณว่ามีทั้งสิ้น 2,399 คน โดยพิจารณาจากระดับฝีมือ พบว่าส่วนใหญ่เป็นแรงงานไร้ฝีมือ กล่าวคือมีจำนวน 993 คน (ร้อยละ 41.39) รองลงมาเป็นแรงงานฝีมือ จำนวน 554 คน (ร้อยละ 23.09) แรงงานกึ่งฝีมือ จำนวน 435 คน (ร้อยละ 18.14) แรงงานฝีมือระดับสูง จำนวน 225 คน (ร้อยละ 9.38) และผู้เชี่ยวชาญผู้บริหาร จำนวน 192 คน (ร้อยละ 8.00) ตามลำดับ

แผนภูมิที่ 26 จำนวนลูกจ้าง/พนักงานปัจจุบันในจังหวัดบึงกาฬ จำแนกตามระดับฝีมือ

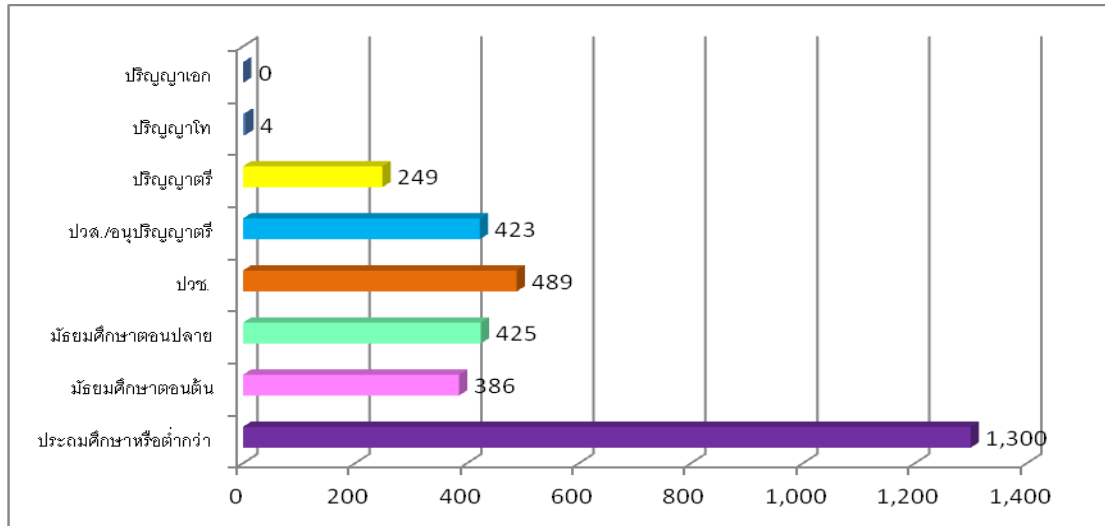


ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดบึงกาฬ

หมายเหตุ : การคาดประมาณจากการสำรวจ (Demand Supply) ภายใต้โครงการแผนพัฒนากำลังคนของประเทศไทยเพื่อเพิ่มขีดความสามารถ

เมื่อพิจารณาตามระดับการศึกษาพบว่า ลูกจ้าง/พนักงานปัจจุบันมีการศึกษาระดับ ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า จำนวน 1,300 คน รองลงมาเป็นระดับ ปวช.จำนวน 489 คน และระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน 425 คน

แผนภูมิที่ 27 จำนวนลูกจ้าง/พนักงานปัจจุบันในจังหวัดบึงกาฬจำแนกตามระดับการศึกษา



ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดบึงกาฬ

หมายเหตุ : การคาดประมาณจากการสำรวจ (Demand Supply) ภายใต้โครงการแผนพัฒนากำลังคนของประเทศไทยเพื่อเพิ่มขีดความสามารถ

สำหรับอุตสาหกรรมสาขาการผลิตมีความต้องการแรงงาน 798 คน โดยความต้องการสูงสุด 5 อันดับแรก คือ 1) ยางพาราและผลิตภัณฑ์ยางจำนวน 320 คน (ร้อยละ 40.10) 2) คำส่ง คำปลีก จำนวน 212 คน (ร้อยละ 26.57) 3) ก่อสร้าง จำนวน 120 คน (ร้อยละ 15.04) 4) ยานยนต์และชิ้นส่วน จำนวน 67 คน (ร้อยละ 8.40) 5) อุตสาหกรรมการผลิตอื่นๆ จำนวน 20 คน (ร้อยละ 2.51)

ตารางที่ 5 จำนวนความต้องการแรงงาน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม (5 อันดับแรก)

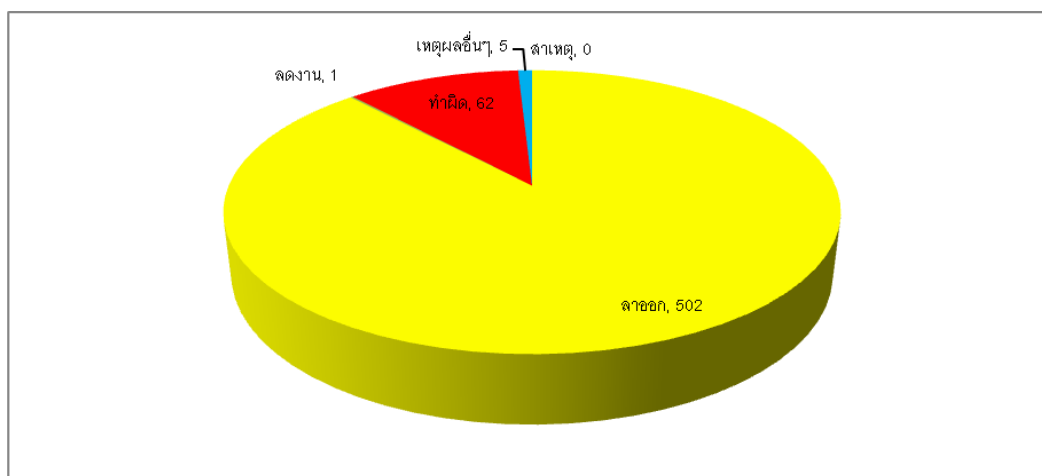
ประเภทอุตสาหกรรม	ลักษณะความต้องการแรงงาน (คน)		รวม (คน)
	แทนคนเก่า	ตำแหน่งใหม่	
1. ยางพาราและผลิตภัณฑ์ยาง	320	-	320
2. คำส่ง คำปลีก	180	32	212
3. ก่อสร้าง	120	-	120
4. ยานยนต์และชิ้นส่วน	62	5	67
5. อุตสาหกรรมการผลิตอื่นๆ	10	10	20

ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดบึงกาฬ

หมายเหตุ : การคาดประมาณจากการสำรวจ (Demand Supply) ภายใต้โครงการแผนพัฒนากำลังคนของประเทศไทยเพื่อเพิ่มขีดความสามารถ

เมื่อพิจารณาการเข้าออกงานของลูกจ้าง/พนักงาน ปี 2556 พบว่า จังหวัดบึงกาฬ มีลูกจ้างที่ออกจากรวม 570 คน สาเหตุที่ลาออกเพราะลาออกเองสูงสุด จำนวน 502 คน คิดเป็นร้อยละ 88.07 รองลงมาคือ ให้ออกเพราะทำผิด จำนวน 62 คน ร้อยละ 10.88 ให้ออกเพราะเหตุผลอื่นๆ จำนวน 5 คน ร้อยละ 0.88 และให้ออกเพราะลดงาน จำนวน 1 คน ร้อยละ 0.18 ตามลำดับ

**แผนภูมิที่ 28 จำนวนการเข้าออกจากรวมของลูกจ้างในจังหวัดบึงกาฬ
จำแนกตามสาเหตุการออกจากรวม ปี 2556**

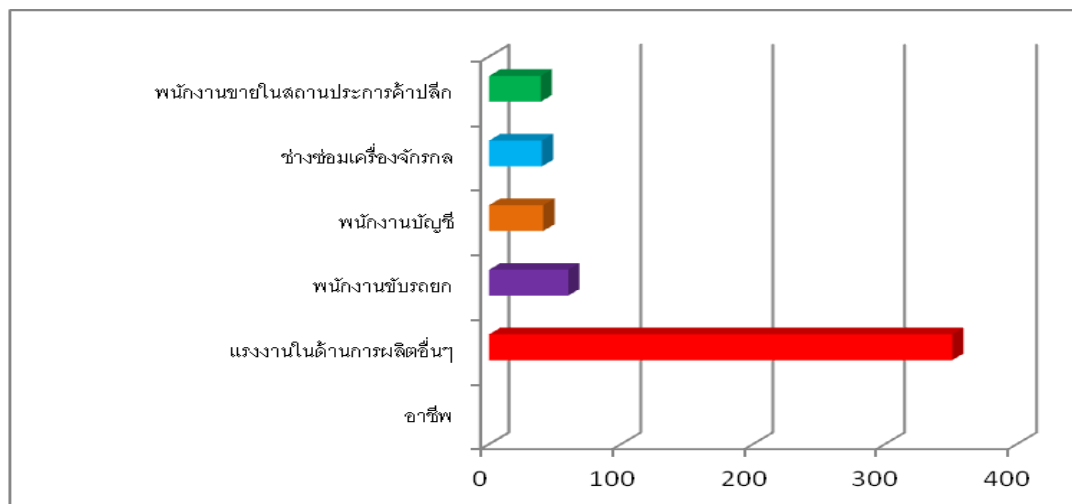


ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดบึงกาฬ

หมายเหตุ : การคาดประมาณจากการสำรวจ (Demand Supply) ภายใต้โครงการแผนพัฒนากำลังคนของประเทศไทยเพื่อเพิ่มขีดความสามารถ

สำหรับสาขาอาชีพที่ขาดแคลนในจังหวัดบึงกาฬ ภาพรวมมีจำนวน 632 คน โดยอาชีพขาดแคลน 5 อันดับแรก คือ 1) อาชีพแรงงานในด้านการผลิตอื่นๆ (แรงงานทั่วไป) จำนวน 351 คน (ร้อยละ 55.54) 2) พนักงานขับรถยก (fork lift) จำนวน 60 คน (ร้อยละ 9.49) 3) พนักงานบัญชี จำนวน 41 (ร้อยละ 6.49) 4) ช่างซ่อมเครื่องจักรกล ยานยนต์อื่นๆ จำนวน 40 คน (ร้อยละ 6.33) 5) พนักงานขายในสถานประกอบการค้าปลีก จำนวน 39 คน (ร้อยละ 6.17)

แผนภูมิที่ 29 จำนวนแรงงานที่ขาดแคลนในจังหวัด บึงกาฬ จำแนกตามสาขาอาชีพ (5 อันดับแรก)

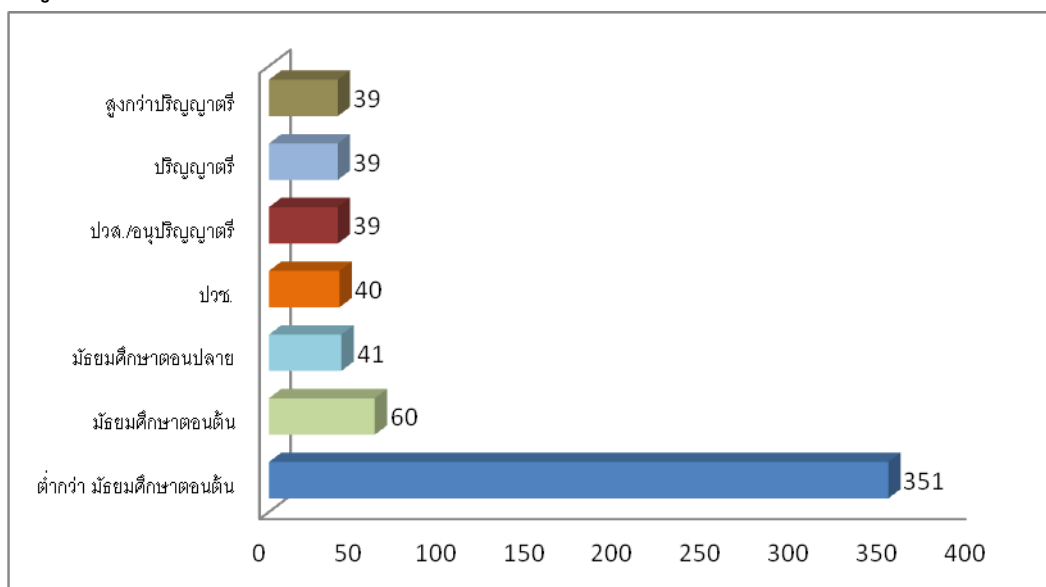


ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดบึงกาฬ

หมายเหตุ : การคาดประมาณจากการสำรวจ (Demand Supply) ภายใต้โครงการแผนพัฒนากำลังคนของประเทศไทยเพื่อเพิ่มขีดความสามารถ

หากพิจารณาการขาดแคลนแรงงานตามระดับการศึกษา พบว่าระดับมัธยมศึกษาตอนต้น มีการขาดแคลนสูงสุด 291 คน คิดเป็นร้อยละ 46.04 รองลงมาคือ ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน 171 คน ร้อยละ 27.06 และระดับ ปวส./อนุปริญญา จำนวน 103 คน ร้อยละ 16.30

แผนภูมิที่ 30 จำนวนแรงงานที่ขาดแคลนในจังหวัด บึงกาฬ จำแนกตามระดับการศึกษา ปี 2556



ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดบึงกาฬ

หมายเหตุ : การคาดประมาณจากการสำรวจ (Demand Supply) ภายใต้โครงการแผนพัฒนากำลังคนของประเทศไทยเพื่อเพิ่มขีดความสามารถ

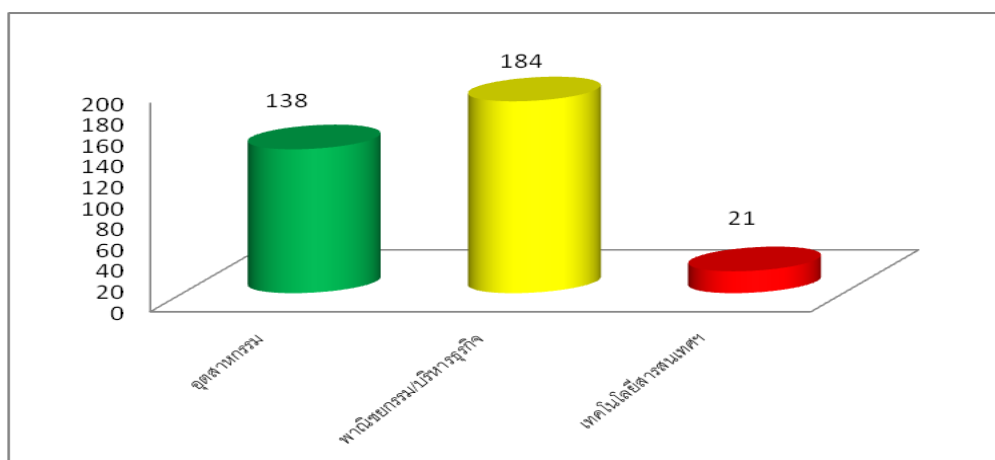
นอกจากการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงาน (Demand) และนำไปสู่การคาดการณ์กำลังแรงงานแล้ว ยังมีการสำรวจผู้สำเร็จการศึกษาในจังหวัดบึงกาฬ เพื่อศึกษาปริมาณและแนวโน้มการผลิตบุคลากรของสถาบันการศึกษา ซึ่งจะได้พิจารณาว่าปริมาณผู้สำเร็จการศึกษาจะสามารถตอบสนองกับความต้องการของสถานประกอบการในจังหวัดได้หรือไม่ พบว่าปี 2554 จังหวัดบึงกาฬมีผู้สำเร็จการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 16 แห่ง และระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน 16 แห่ง พบว่ามีผู้สำเร็จการศึกษาระดับมัธยมศึกษาจำนวน 6,607 คน แบ่งเป็นชาย 2,843 คน (ร้อยละ 43.03) และหญิง 3,764 คน (ร้อยละ 56.97)

เมื่อพิจารณาจำแนกตามระดับชั้น พบว่ามีผู้สำเร็จการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 4,241 คน แบ่งเป็นชาย 1,811 คน (ร้อยละ 42.70) และหญิง 2,430 คน (ร้อยละ 57.30) ส่วนในระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย มีผู้สำเร็จการศึกษารวมทั้งสิ้น 2,366 คน แบ่งเป็นชาย 1,032 คน (ร้อยละ 43.62) และหญิง 1,334 คน (ร้อยละ 56.38) จากข้อมูลดังกล่าวพบว่าผู้สำเร็จการศึกษาส่วนใหญ่จะเป็นเพศหญิงมากกว่าเพศชาย ทั้งในระดับมัธยมศึกษาตอนต้นและตอนปลาย)

จากข้อมูลของสถานศึกษาระดับ ปวช. 2 แห่ง และระดับ ปวส./อนุปริญญา 2 แห่ง พบว่า มีผู้สำเร็จการศึกษาในระดับ ปวช. จำนวน 161 คน เป็นเพศชาย 103 คน (ร้อยละ 63.98) เพศหญิง 58 คน (ร้อยละ 36.02) ส่วนในระดับ ปวส./อนุปริญญา มีผู้สำเร็จการศึกษาทั้งสิ้น 182 คน เป็นเพศชาย 91 คน และเพศหญิง 91 คน (ร้อยละ 50) เท่ากัน ทั้งนี้ จะเห็นได้ว่าในระดับอาชีวศึกษา โดยเฉพาะในระดับ ปวช. สัดส่วนของผู้สำเร็จการศึกษาจะเป็นเพศชายมากกว่าเพศหญิง ซึ่งแตกต่างจากในระดับมัธยมศึกษา โดยมีเพศหญิงมากกว่าเพศชาย

เมื่อพิจารณาจำแนกตามรายสาขาวิชาที่จบ พบว่า ในระดับ ปวช. สาขาวิชาพาณิชยกรรม/บริหารธุรกิจ เป็นสาขาวิชาที่มีผู้จบการศึกษามากที่สุด คือ 83 คน (ร้อยละ 51.55) และจบการศึกษาสาขาอุตสาหกรรม 78 คน (ร้อยละ 48.45) ส่วนระดับ ปวส./อนุปริญญา สาขาที่มีผู้จบการศึกษามากที่สุด ได้แก่ สาขาพาณิชยกรรม/บริหารธุรกิจ เช่นเดียวกับระดับ ปวช. โดยมีผู้จบการศึกษา 101 คน (ร้อยละ 55.49) และ สาขาอุตสาหกรรม 60 คน (ร้อยละ 44.50)

แผนภูมิที่ 31 จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาระดับ ปวช. และ ปวส./อนุปริญญาในจังหวัดบึงกาฬ
จำแนกตามสาขาวิชา ISCED ปี 2554

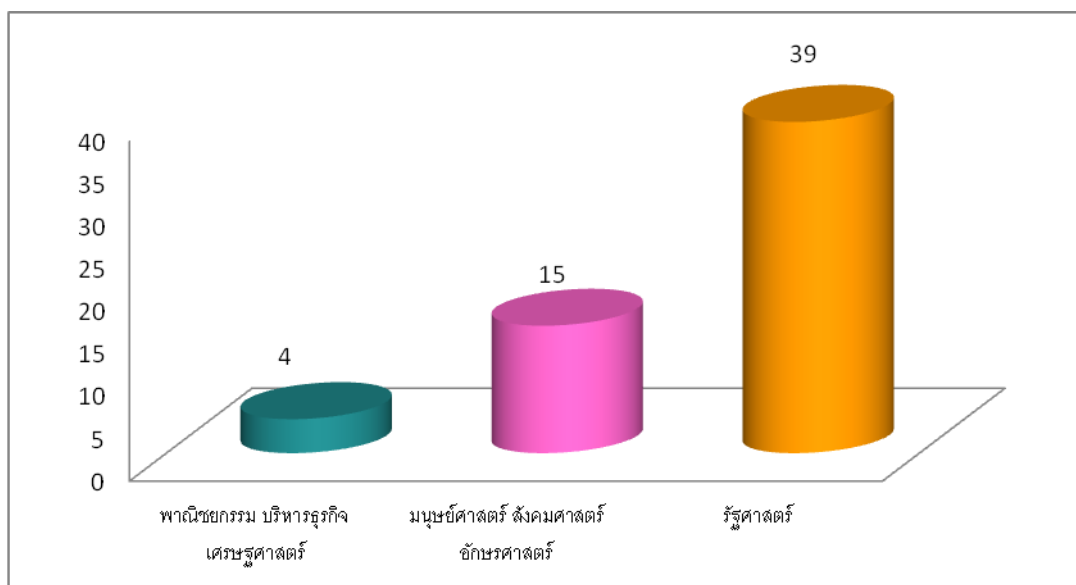


ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดบึงกาฬ

หมายเหตุ : การคาดการณ์จากการสำรวจ (Demand Supply) ภายใต้โครงการแผนพัฒนากำลังคนของประเทศไทย เพื่อเพิ่มขีดความสามารถ

สำหรับกลุ่มผู้จบการศึกษาระดับปริญญาตรีขึ้นไปพบว่ามีจำนวน 58 คน ระดับปริญญาตรี มี 19 คน สาขาที่มีผู้จบการศึกษามากที่สุด ได้แก่ สาขามนุษยศาสตร์ สังคมศาสตร์ อักษรศาสตร์ จำนวน 15 คน (ร้อยละ 79.95) และสาขาพาณิชยกรรม บริหารธุรกิจ เศรษฐศาสตร์ จำนวน 4 คน (ร้อยละ 21.05) ในระดับปริญญาโท มีสาขาที่จบการศึกษาเพียงสาขาเดียว คือ สาขารัฐศาสตร์ จำนวน 39 คน (ร้อยละ 100) ส่วนในระดับปริญญาเอก ยังไม่มีผู้จบการศึกษาแต่อย่างใด

แผนภูมิที่ 32 จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาดังแต่ระดับปริญญาตรีขึ้นไปในจังหวัดบึงกาฬ
จำแนกตามสาขาการศึกษา ISCED ปีการศึกษา 2554



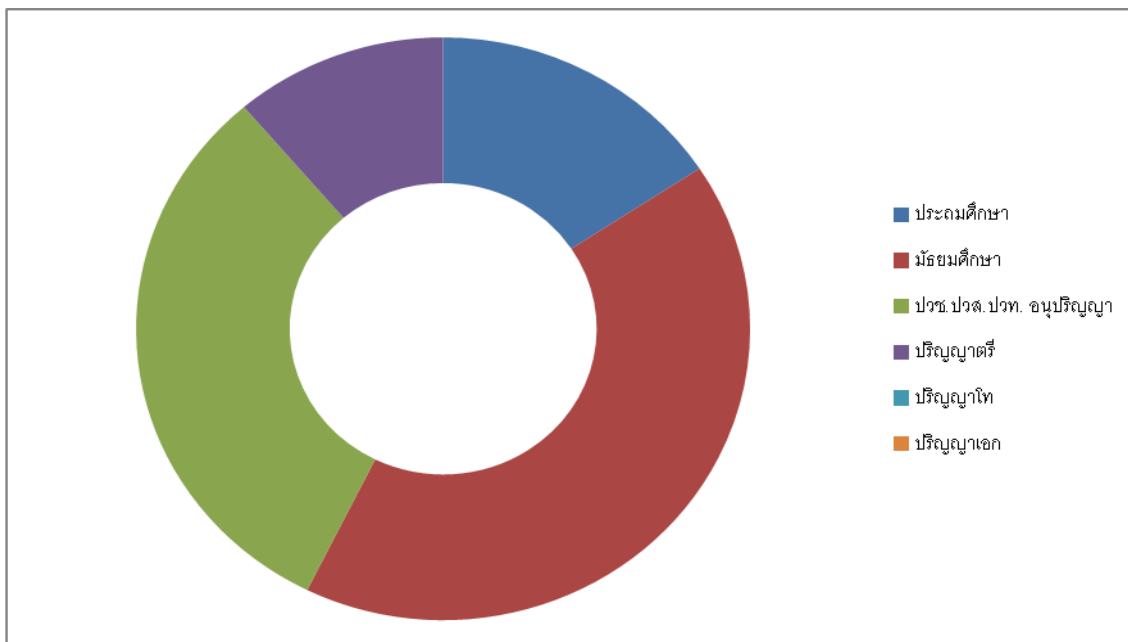
ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดบึงกาฬ

หมายเหตุ : การคาดประมาณจากการสำรวจ (Demand Supply) ภายใต้โครงการแผนพัฒนากำลังคนของประเทศไทยเพื่อเพิ่มขีดความสามารถ

2.5 แรงงานไทยในต่างประเทศ

แรงงานไทยที่ลงทะเบียนไปทำงานต่างประเทศในไตรมาสที่ 4 นี้จำแนกตามระดับการศึกษา มีจำนวน 89 คน เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่แล้ว (48 คน) พบว่ามีจำนวนเพิ่มขึ้น ผู้ที่แจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศ ส่วนใหญ่เป็นผู้มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษา จำนวน 37 คน ซึ่งมีถึงร้อยละ 41.57 ของผู้แจ้งความประสงค์ทั้งหมด รองลงมาคือระดับปวช. ปวส. ปวท. อนุปริญญา จำนวน 28 คน คิดเป็นร้อยละ 31.46 และระดับประถมศึกษา จำนวน 14 คน คิดเป็นร้อยละ 15.73 ขณะที่ระดับปริญญาตรี ปริญญาโท และปริญญาเอกนั้น ไม่ได้ลงทะเบียนไปทำงานต่างประเทศ ข้อมูลดังกล่าวสะท้อนให้เห็นว่าแรงงานส่วนใหญ่ที่นิยมทำงานต่างประเทศจะเป็นแรงงานระดับล่างหรือไร้ฝีมือ ซึ่งอาจจะมีผลมาจากประเทศเหล่านั้นขาดแคลนแรงงานไร้ทักษะฝีมือ เช่น งานก่อสร้าง กรรมกร หรือผู้ใช้ในบ้านนั่นเอง และหากแรงงานเหล่านี้ออกไปทำงานต่างประเทศก็จะส่งผลให้แรงงานในจังหวัดบึงกาฬขาดแคลนแรงงานตามมา

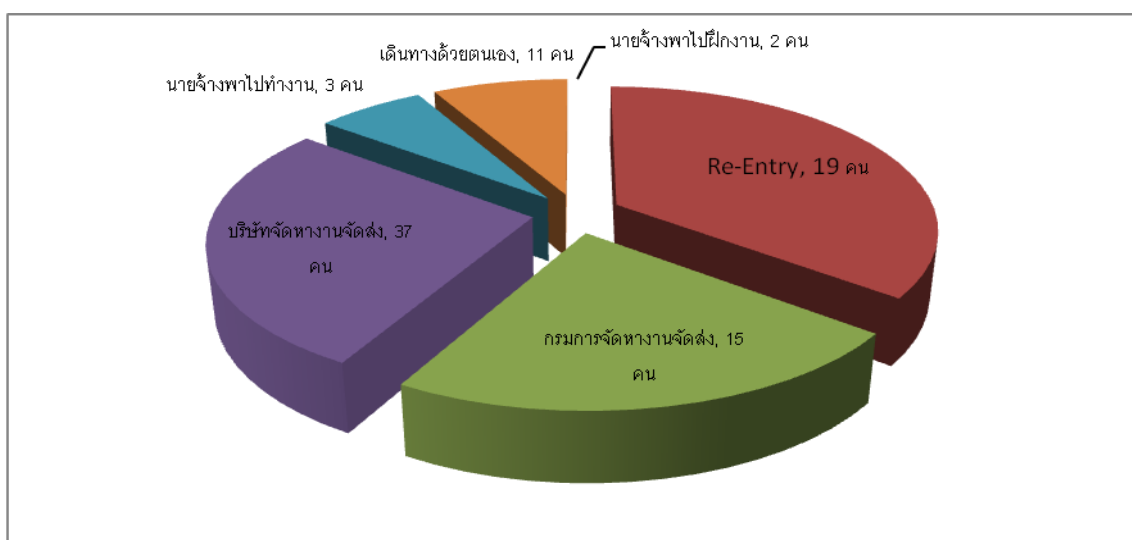
แผนภูมิที่ 33 แรงงานไทยในจังหวัดบึงกาฬ ที่แจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ
จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 4 ปี 2556



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดบึงกาฬ

ในส่วนของการอนุญาตให้ไปทำงานต่างประเทศไตรมาส 4 ปี 2556 พบว่ามีจำนวนทั้งสิ้น 62 คน พิจารณาตามวิธีการเดินทางพบว่า ส่วนใหญ่เป็นประเภท Re-Entry คือกลับไปทำงานอีกครั้งหนึ่งโดยการต่ออายุสัญญา ซึ่งมีจำนวน 22 คน (ร้อยละ 35.48) รองลงมาคือ ประเภทไปโดยบริษัทจัดหางานจัดส่ง 17 คน คิดเป็นร้อยละ 27.24 กรมการจัดหางานจัดส่งมี 14 คน (ร้อยละ 22.58) เดินทางด้วยตนเองมี 5 คน (ร้อยละ 8.06) และนายจ้างพาไปทำงานมี 4 คน (ร้อยละ 6.45) ตามลำดับ

แผนภูมิที่ 34 แรงงานไทยในจังหวัดบึงกาฬที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามวิธีเดินทาง
ไตรมาส 4 ปี 2556



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดบึงกาฬ

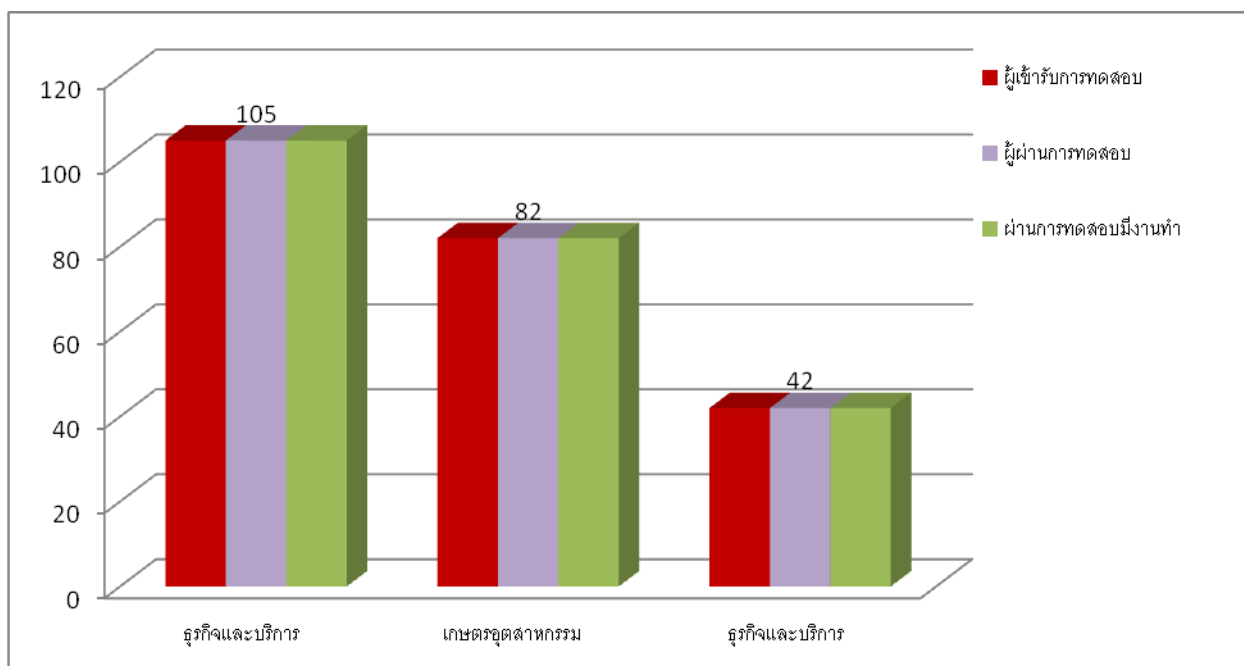
3) การพัฒนาศักยภาพด้านแรงงาน

ในรอบไตรมาส 4 ปี 2556 (เดือนตุลาคม – ธันวาคม 2556) ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดบึงกาฬ ได้ดำเนินการฝึกอบรมพัฒนาผู้ใช้แรงงานในรูปแบบ การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน เพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือแรงงานไทยให้มีมาตรฐานฝีมือทัดเทียมประเทศต่าง ๆ ขณะเดียวกันเป็นการพัฒนาทักษะให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน โดยภาพรวมของการฝึกต่างๆ ในไตรมาส 4 ปี 2556

การฝึกยกระดับฝีมือแรงงานแรงงาน ในไตรมาส 4 ปี 2556 พบว่าการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานทั้งสิ้น 229 คน พิจารณากลุ่มอาชีพพบว่า กลุ่มธุรกิจและบริการ มีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานสูงสุดคือร้อยละ 45.85 (105 คน) รองลงมาคือ กลุ่มเกษตรอุตสาหกรรม ร้อยละ 35.81 (82 คน) และกลุ่มช่างไฟฟ้า ร้อยละ 18.34 (42 คน)

ทั้งนี้ผู้ที่ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานมีจำนวน 229 คน คิดเป็นร้อยละ 100 ของผู้เข้ารับการฝึกยกระดับ ทั้งหมด ในจำนวนผู้ที่ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานพบว่า มีงานทำทั้งหมดถึงร้อยละ 100 ของผู้ผ่านการฝึกอบรม (229 คน)

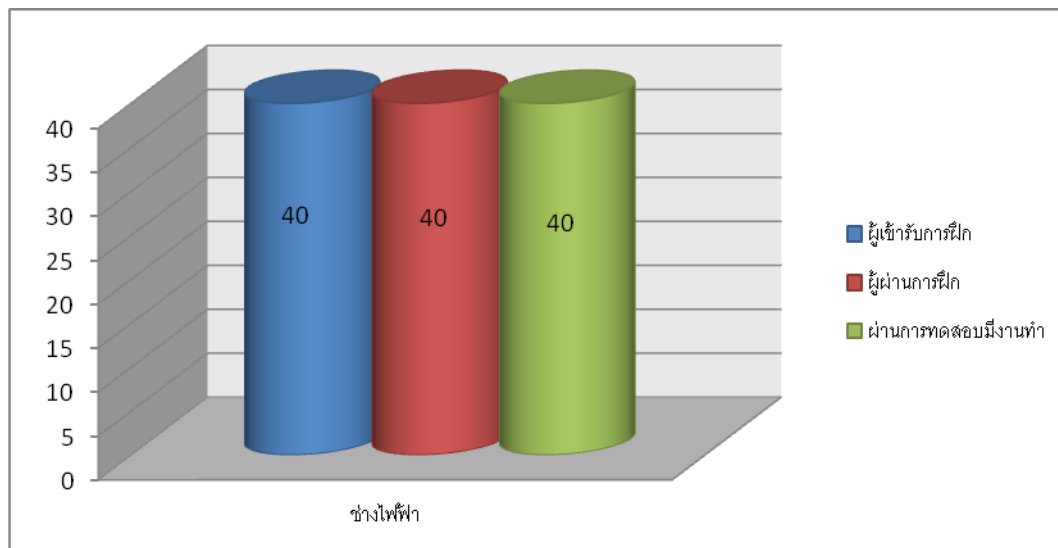
แผนภูมิที่ 35 การฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในจังหวัดบึงกาฬ จำแนกตามกลุ่มอาชีพไตรมาส 4 ปี 2556



ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดบึงกาฬ

ส่วนการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานจังหวัดบึงกาฬในไตรมาส 4 นี้ มีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานทั้งสิ้น 40 คน กลุ่มอาชีพที่เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน คือ กลุ่มช่างไฟฟ้า พบว่าผ่านการทดสอบร้อยละ 100 (40 คน) และผู้ผ่านการทดสอบมีงานทำจำนวน 40 คน (ร้อยละ 100)

แผนภูมิที่ 36 การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในจังหวัดบึงกาฬ จำแนกตามกลุ่มอาชีพไตรมาส 4 ปี 2556



ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดบึงกาฬ

4) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

4.1 การตรวจแรงงาน

กระทรวงแรงงานนอกจากจะมีภารกิจด้านการส่งเสริมการมีงานทำ การพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อยกระดับฝีมือให้เป็นที่ยอมรับของตลาดแรงงาน และทัดเทียมมาตรฐานสากลแล้ว อีกภารกิจหนึ่งที่เกิดขึ้นต่อเนื่องภายหลังการส่งเสริมให้คนมีงานทำแล้วคือ ภารกิจด้านการคุ้มครองลูกจ้าง นายจ้าง ให้ได้รับความเป็นธรรมในการจ้างงาน โดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดบึงกาฬ หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานเป็นหน่วยงานที่มีบทบาทในการคุ้มครองผู้ใช้แรงงานให้ได้รับความเป็นธรรมจากการจ้างงาน ภายใต้พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงานเพื่อไม่ให้ถูกเอารัดเอาเปรียบจากนายจ้างโดยมีจุดมุ่งหมายสูงสุด คือ ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ขณะเดียวกันในอีกด้านหนึ่งก็ต้องผดุงไว้ซึ่งความยุติธรรมกับฝ่ายนายจ้าง กล่าวคือไม่โอนเอียงไปด้านใดด้านหนึ่ง ทั้งนี้ มาตรการที่จะช่วยให้ผู้ใช้แรงงานได้รับรายได้และสวัสดิการที่เป็นธรรมเพียงพอต่อการดำรงชีวิต รวมถึงได้รับการคุ้มครองแรงงานให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นได้คือการตรวจสอบสถานประกอบการเพื่อให้แน่ใจว่าผู้ใช้แรงงานได้รับการปฏิบัติและดูแลตามกฎหมาย ขณะเดียวกันจะเป็นมาตรการในการกระตุ้นให้สถานประกอบการเอาใจใส่ดูแลลูกจ้างของตนให้มากขึ้นอีกด้วย สำหรับในไตรมาส 4 ปี 2556 (ช่วงเดือนตุลาคม-ธันวาคม 2556) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดบึงกาฬ ได้ดำเนินการตรวจสอบสถานประกอบการทั้งสิ้น 18 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจหรือได้รับการคุ้มครองรวม 192 คน จำแนกเป็นชาย 123 คน (ร้อยละ 64.06 ของลูกจ้างที่ตรวจทั้งหมด) หญิง จำนวน 69 คน (ร้อยละ 35.94) ซึ่งสถานประกอบการส่วนใหญ่

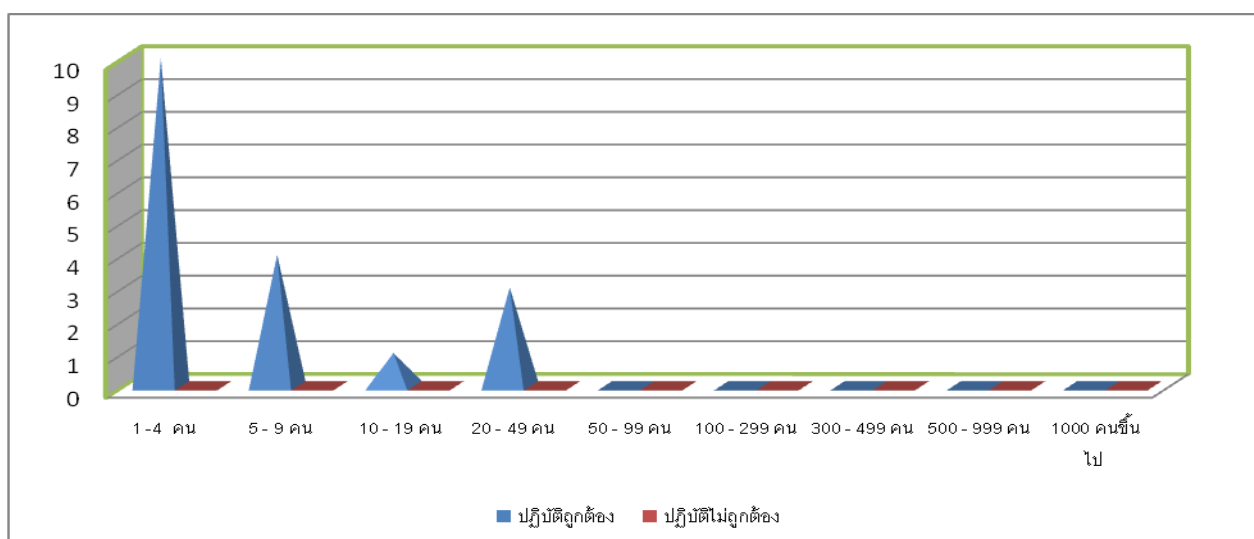
เป็นสถานประกอบการขนาดเล็ก คือ ขนาดสถานประกอบการ 1-4 คน ร้อยละ 55.56 (10 แห่ง) รองลงมาเป็น ขนาดสถานประกอบการ 5-9 คน ร้อยละ 22.22 (4 แห่ง) ขนาดสถานประกอบการ 20-49 คน ร้อยละ 16.67 (3 แห่ง) และขนาดสถานประกอบการ 10-19 คน ร้อยละ 5.55 (1 แห่ง) ตามลำดับ และในส่วนผลการตรวจพบว่า สถานประกอบการร้อยละ 100 (จำนวน 18 แห่ง) ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย

ตารางที่ 6 การตรวจแรงงานในจังหวัดบึงกาฬ จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ
ไตรมาส 4 ปี 2556

สถานประกอบการ / ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ		
ขนาดสถานประกอบการ	ไตรมาส 4 ปี 2556	
	สถานประกอบการ (แห่ง)	ลูกจ้าง (คน)
1 - 4 คน	10	27
5 - 9 คน	4	29
10 - 19 คน	1	19
20 - 49 คน	3	117
50 - 99 คน	0	0
100 - 299 คน	0	0
300 - 499 คน	0	0
500 - 999 คน	0	0
1,000 คน+	0	0
รวม	18	192

ที่มา: สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดบึงกาฬ

แผนภูมิที่ 37 เปรียบเทียบสถานประกอบการที่ปฏิบัติถูกต้อง/ไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน
ไตรมาส 4 ปี 2556



ที่มา: สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดบึงกาฬ

สำหรับการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน ซึ่งเป็นเครื่องมือในการคุ้มครองดูแลความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของลูกจ้าง นอกจากนี้การตรวจความปลอดภัยในการทำงานยังเป็นอีก มาตรการหนึ่งที่ดำเนินการเพื่อกระตุ้นส่งเสริมให้เจ้าของสถานประกอบการเห็นความสำคัญ และตระหนักถึงเรื่อง ความปลอดภัยในการทำงาน เพราะหากการทำงานมีความปลอดภัยย่อมส่งผลถึงคุณภาพชีวิตที่ดีของผู้ใช้แรงงาน ตามมา เมื่อคนงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีจะทำงานอย่างมีความสุขและจะส่งผลต่อผลผลิตที่เพิ่มสูงขึ้นของสถาน ประกอบการอันนำไปสู่ผลกำไรตามมานั่นเอง

ในไตรมาส 4 ปี 2556 ช่วงเดือนตุลาคม – ธันวาคม 2556 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด บึงกาฬ ได้ดำเนินการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น 5 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งสิ้น 83 คน โดยในไตรมาส 4 นี้ มีการตรวจสถานประกอบการลดลงจากไตรมาส 3 (ไตรมาส 3 ปี 2556 ตรวจ 17 แห่ง) และ สัดส่วนของลูกจ้างที่ได้รับการดูแลคุ้มครองด้านความปลอดภัยกลับลดลง (ไตรมาส 3 ปี 2556 ลูกจ้างผ่านการตรวจ 189 คน) และในส่วนของผลการตรวจพบว่าสถานประกอบการปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย ทั้ง 5 แห่ง

ตารางที่ 7 การตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการจังหวัดบึงกาฬ ไตรมาส 4 ปี 2556

จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ

สถานประกอบการ / ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ		
ขนาดสถานประกอบการ	ไตรมาส 4 ปี 2556	
	สปก.ที่ผ่าน การตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่าน การตรวจ (คน)
1 - 4 คน	0	0
5 - 9 คน	3	24
10 - 19 คน	1	19
20 - 49 คน	1	40
50 - 99 คน	-	-
100 - 299 คน	-	-
300 - 499 คน	-	-
500 - 999 คน	-	-
1,000 คน+	-	-
รวม	5	83

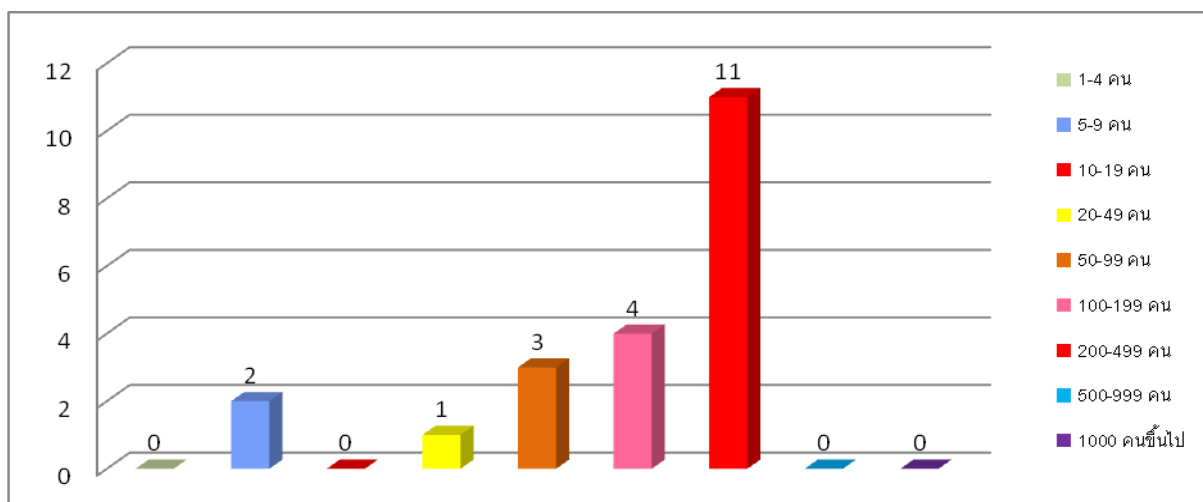
ที่มา:สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดบึงกาฬ

ประเภทอุตสาหกรรมที่มีการตรวจความปลอดภัยในไตรมาส 4 ปี 2556 นี้ ได้แก่ประเภท การก่อสร้าง จำนวน 3 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 60 ของสถานประกอบการที่ตรวจทั้งหมด รองลงมาได้แก่ การไฟฟ้า ก๊าซ และการ ประปา จำนวน 1 แห่ง และการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ ฯลฯ จำนวน 1 แห่ง

4.2 การประสบอันตราย / เจ็บป่วยจากการทำงาน

สำหรับการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานไตรมาส 4 ปี 2556 เดือนตุลาคม – ธันวาคม 2556 พบว่าการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องมาจากการทำงาน มีทั้งสิ้น 21 คน โดยส่วนใหญ่เป็นการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยในสถานประกอบการขนาดกลางที่มีลูกจ้าง 200 - 499 คน โดยมีจำนวน 11 คน คิดเป็นร้อยละ 52.38 รองลงคือขนาด 100-199 คน จำนวน 4 คน คิดเป็นร้อยละ 19.05 ขนาด 50-99 คน จำนวน 3 คน คิดเป็นร้อยละ 14.29 ขนาด 5-9 คน จำนวน 2 คน คิดเป็นร้อยละ 9.52 และขนาด 20-49 คน จำนวน 1 คน คิดเป็นร้อยละ 4.76

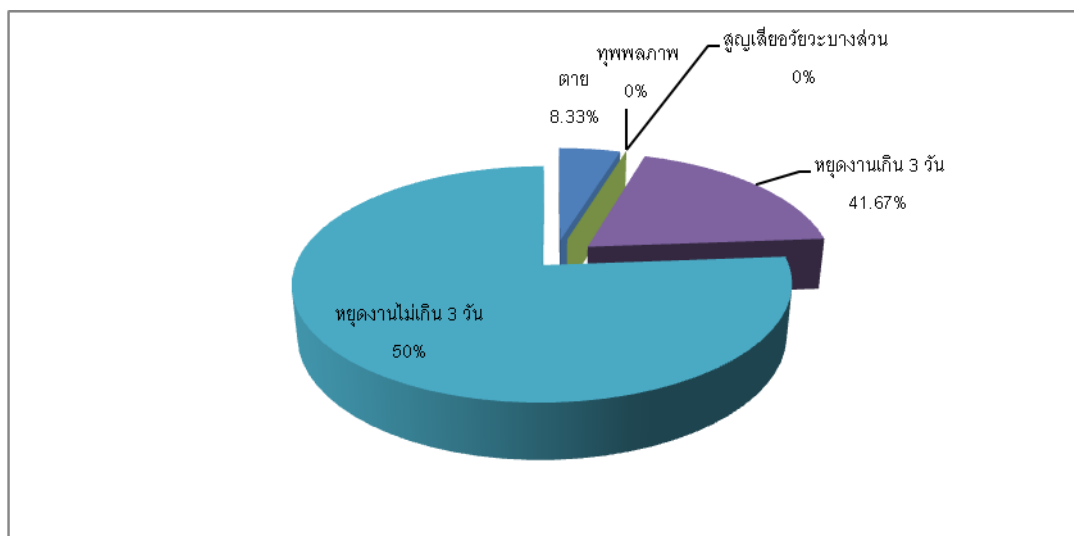
แผนภูมิที่ 38 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานในจังหวัดบึงกาฬ
จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 4 ปี 2556



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดบึงกาฬ

เมื่อพิจารณาจากผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงาน 21 คน ตามประเภทความร้ายแรง พบว่าส่วนใหญ่จะหยุดงานไม่เกิน 3 วัน กล่าวคือมีร้อยละ 76.19 (16 คน) รองลงมาเป็นผู้หยุดงานเกิน 3 วัน จำนวน 4 คน (ร้อยละ 19.05) และเสียชีวิต มีจำนวน 1 คน (ร้อยละ 4.76)

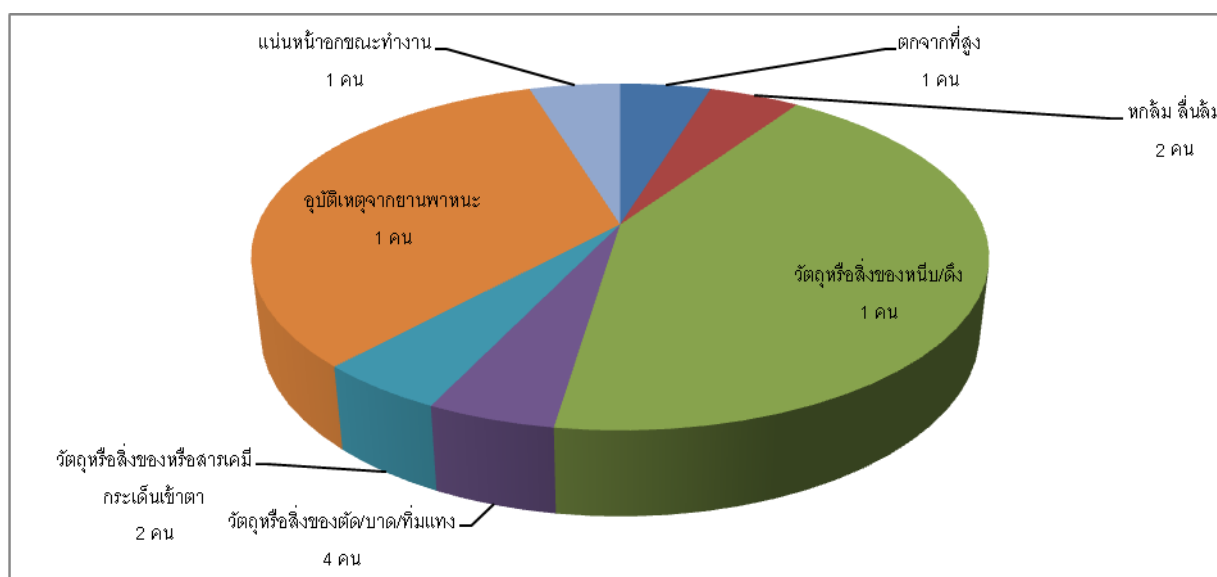
แผนภูมิที่ 39 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานในจังหวัด
จำแนกตามประเภทผลการประสบอันตราย ไตรมาส 4 ปี 2556



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดบึงกาฬ

สำหรับสาเหตุการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงาน พบว่า 1) ตกจากที่สูง มีจำนวน 1 คน (ร้อยละ 4.76) 2) ทกล้ม ลื่นล้ม จำนวน 1 คน (ร้อยละ 4.76) 3) วัตถุหรือสิ่งของพังทลายหล่นทับ จำนวน 9 คน (ร้อยละ 42.86) 4) วัตถุหรือสิ่งของกระแทก/ชน จำนวน 1 คน (ร้อยละ 4.76) 5) วัตถุหรือสิ่งของหนีบ/ดิ่ง จำนวน 1 คน (ร้อยละ 4.76) 6) วัตถุหรือสิ่งของตัด/บาด/ทิ่มแทง จำนวน 7 คน (ร้อยละ 33.34) 7) อุบัติเหตุจากยานยนต์ จำนวน 1 คน (ร้อยละ 4.76)

แผนภูมิที่ 40 สาเหตุการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงาน ไตรมาส 4 ปี 2556



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดบึงกาฬ

4.3 การแรงงานสัมพันธ์

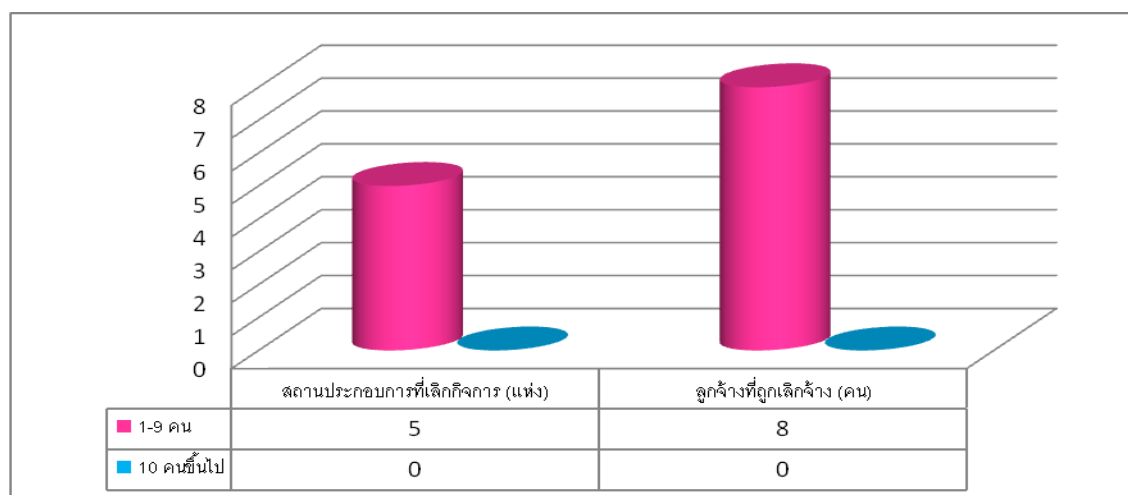
นอกเหนือจากภารกิจด้านการคุ้มครองแรงงาน และดูแลด้านความปลอดภัยทั้งแก่ลูกจ้าง และนายจ้างแล้ว กระทรวงแรงงานโดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดบึงกาฬ ยังมีภารกิจในการส่งเสริมและพัฒนา ระบบแรงงานสัมพันธ์ให้เหมาะสมและสอดคล้องกับสภาพเศรษฐกิจ สังคม เพราะระบบแรงงานสัมพันธ์ไม่เพียงเป็นการ ป้องกันความขัดแย้ง แต่ยังจะช่วยเสริมสร้างความร่วมมือที่ดีต่อกันระหว่างนายจ้าง ลูกจ้าง และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง โดยมี เป้าหมายหลักเพื่อสร้างสันติสุขในวงการแรงงานให้นายจ้างและลูกจ้างมีทัศนคติที่ดีต่อกันในการทำงาน ก่อให้เกิด ความสัมพันธ์ในเชิงบวกเมื่อมีความเข้าใจกันเป็นอย่างดีย่อมไม่เกิดปัญหาขัดแย้งขึ้นเมื่อปัญหาข้อขัดแย้งไม่มีพลังในการ ขับเคลื่อนงานหรือทีมงานก็จะดีนำไปสู่การเพิ่มผลผลิตหรือเพิ่มผลิตภาพในการปฏิบัติงานลูกจ้างหรือผู้ใช้แรงงานมี ความสุขในการทำงานคุณภาพชีวิตย่อมดีขึ้นในที่สุด ขณะเดียวกันนายจ้างก็มีความสุขเนื่องจากมีผลผลิตเพิ่มขึ้นเป็นผล กำไรตามมา การเกิดข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในสถานประกอบการเป็นตัวชี้วัดที่แสดงถึงความ สัมพันธ์ระหว่าง นายจ้างและลูกจ้าง การเปลี่ยนแปลง ของอัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน จะแสดงให้เห็นถึงทิศทางความสัมพันธ์ระหว่าง นายจ้างและลูกจ้างว่ามีทิศทางหรือแนวโน้มไปในทางใด

สำหรับอัตราสถานประกอบการที่เกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้ง ในไตรมาส 4 ปี 2556 นี้ ไม่มีข้อขัดแย้งใดๆ แสดงให้เห็นว่า ที่ผ่านมามีความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างในจังหวัดบึงกาฬอยู่ในระดับที่ดี

4.4 การเลิกจ้างแรงงาน

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดบึงกาฬ รายงานสถานการณ์เลิกจ้าง ไตรมาส 4 ปี 2556 มีสถานประกอบการ ที่เลิกกิจการจำนวน จำนวน 5 แห่ง ลูกจ้างถูกเลิกจ้าง 8 คน ส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาดเล็ก คือ ขนาด 1-9 คน โดยมีสัดส่วนร้อยละ 100 ของสถานประกอบการที่เลิกกิจการทั้งหมด (5 แห่ง) ลูกจ้างถูกเลิกจ้าง ร้อยละ 100 (8 คน)

แผนภูมิที่ 41 สถานประกอบการที่เลิกกิจการ / ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างในจังหวัดบึงกาฬ ไตรมาส 4 ปี 2556

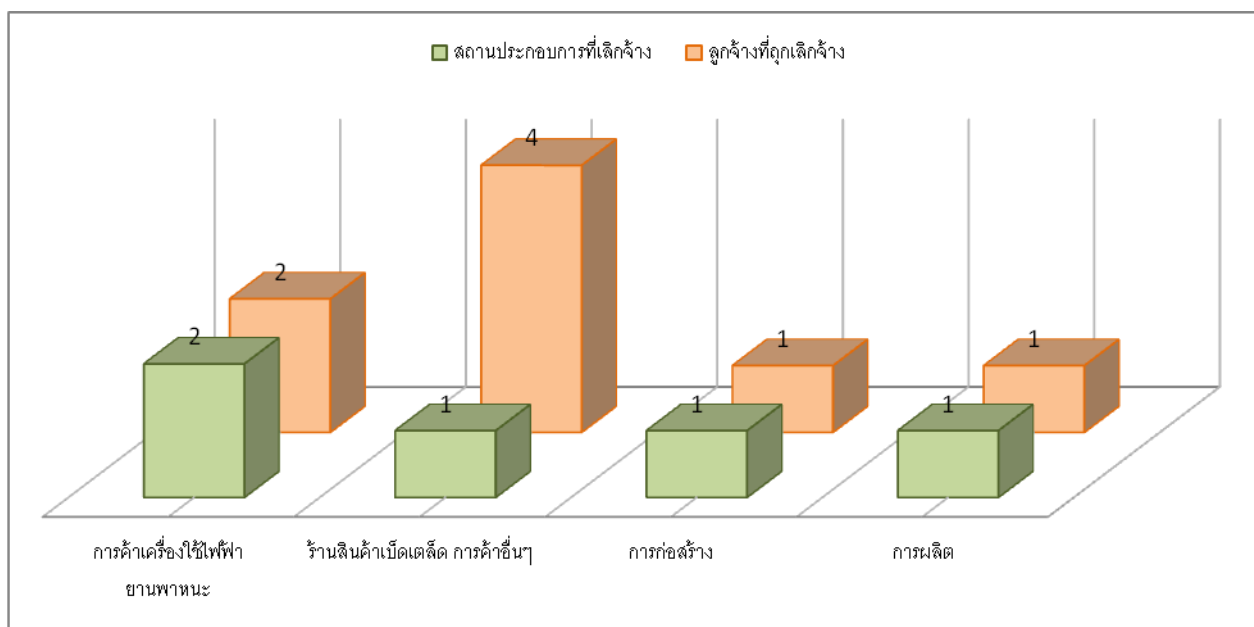


ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดบึงกาฬ

เมื่อพิจารณาประเภทกิจการที่มีการเลิกจ้าง เป็นดังนี้

- 1) ประเภทการค้าเครื่องใช้ไฟฟ้า ยานพาหนะ จำนวน 2 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 40 ของสถานประกอบการที่เลิกจ้างทั้งหมด มีลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง 2 คน
- 2) ประเภทร้านค้าเบ็ดเตล็ด การค้าอื่นๆ จำนวน 1 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 20 ของสถานประกอบการที่เลิกจ้างทั้งหมด มีลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง 4 คน
- 3) ประเภทการก่อสร้าง จำนวน 1 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 20 ของสถานประกอบการที่เลิกจ้างทั้งหมด มีลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง 1 คน
- 4) ประเภทการผลิต จำนวน 1 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 20 ของสถานประกอบการที่เลิกจ้างทั้งหมด 1 คน

แผนภูมิที่ 42 สถานประกอบการที่เลิกกิจการจังหวัด บึงกาฬ ไตรมาส 4 ปี 2556



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดบึงกาฬ

4.5 การสวัสดิการแรงงาน

กิจกรรมที่ช่วยสนับสนุนส่งเสริมผู้ใช้แรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นนอกเหนือจากการตรวจสถานประกอบการ เพื่อให้การคุ้มครองให้ผู้ใช้งานแรงงานตามที่ได้กล่าวมาแล้ว สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ยังมีการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานในสถานประกอบการ ในไตรมาส 4 ปี 2556 (ตุลาคม – ธันวาคม) ไม่มีการดำเนินการส่งเสริมและให้บริการด้านสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด

5) การประกันสังคม

ภารกิจด้านการประกันสังคมเป็นอีกภารกิจที่กระทรวง โดยสำนักงานประกันสังคมจังหวัดบึงกาฬ มีหน้าที่ต้องดูแลผู้ใช้แรงงานเพื่อให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น และมีหลักประกันชีวิตที่มั่นคงเมื่อยามแก่ชราอีกด้วย ข้อมูล ณ เดือนธันวาคม 2556 พบว่าสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมทั้งสิ้น 465 แห่ง ส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาดเล็ก

ตารางที่ 8 จำนวนสถานประกอบการและลูกจ้างที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมในจังหวัดบึงกาฬ

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการ (แห่ง)	ผู้ประกันตน (คน)
น้อยกว่า 10 คน	335	1,258
11 - 20 คน	47	689
21 - 50 คน	60	1,922
51 - 100 คน	13	975
101 - 200 คน	5	761
201 - 500 คน	5	1,926
501 - 1,000 คน	0	0
มากกว่า 1,000 คน	0	0
รวม	465	7,531

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดบึงกาฬ

ในส่วนของผู้ประกันตนจังหวัดบึงกาฬ มีจำนวนทั้งสิ้น 16,841 คน โดยเป็นผู้ประกันตนมาตรา 33 จำนวน 7,531คน ผู้ประกันตนมาตรา 39 จำนวน 1,430 คน และผู้ประกันตนมาตรา 40 จำนวน 7,880 คน

ตารางที่ 9 จำนวนสถานประกอบการและผู้ประกันตนในจังหวัดบึงกาฬ ไตรมาส 4 ปี 2556

ผู้ประกันตน	คน
- มาตรา 33	7,531
- มาตรา 39	1430
- มาตรา 40	7,880
รวม	16,841

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดบึงกาฬ

ปัจจุบันจังหวัดบึงกาฬมีสถานพยาบาล ในสังกัดประกันสังคม ทั้งสิ้น 1 แห่ง ซึ่งเป็นสถานพยาบาลของรัฐบาล จำนวน 1 แห่ง

ตารางที่ 10 จำนวนสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมของจังหวัดบึงกาฬ ไตรมาส 4 ปี 2556

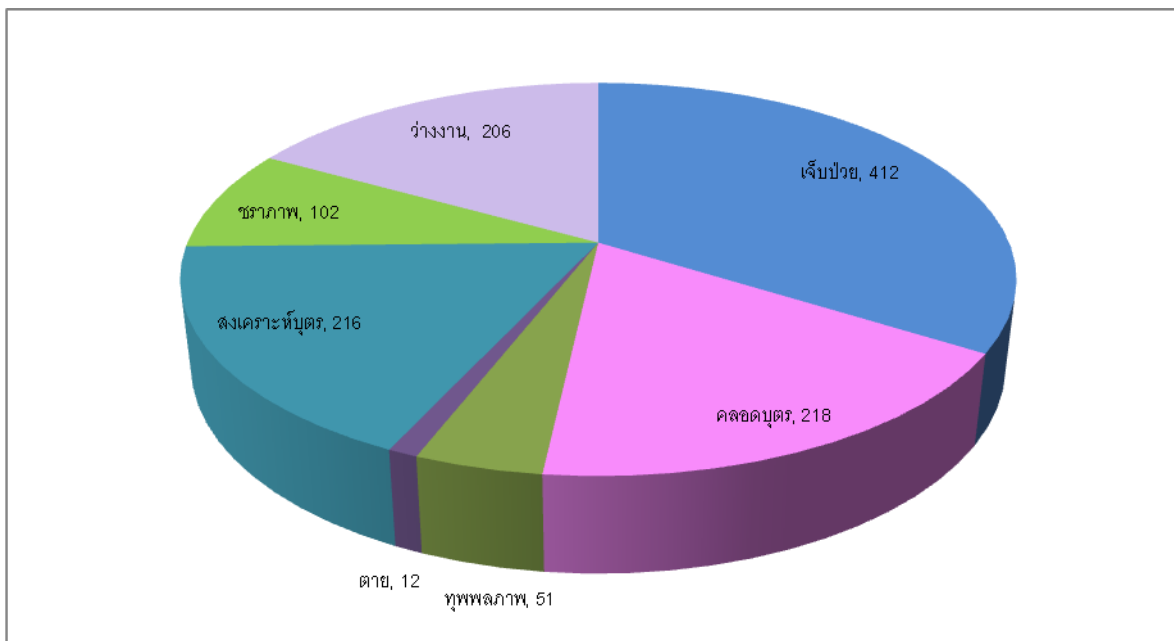
ประเภทสถานพยาบาล	แห่ง
รัฐบาล	1
เอกชน	-
รวม	1

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดบึงกาฬ

ในด้านสถานะเงินกองทุนพบว่า กองทุนเงินทดแทน ข้อมูล ณ สิ้นเดือน ธันวาคม พ.ศ. 2556 มีเงินกองทุน คงเหลือ จำนวน 2,053,464.83 บาท ส่วนสถานะของกองทุนประกันสังคม ณ สิ้นเดือนธันวาคม 2556 มีเงินกองทุน 2,136,425.76 บาท

ในช่วงไตรมาส 4 ปี 2556 (ตุลาคม – ธันวาคม 2556) จำนวนการใช้บริการของกองทุนประกันสังคม พิจารณาตามประเภทของประโยชน์ทดแทน ซึ่งมี 7 กรณี ได้แก่ เจ็บป่วย คลอดบุตร ทูพพลภาพ ตาย สงเคราะห์บุตร ชราภาพ และว่างงาน จำนวนผู้ใช้บริการมีทั้งสิ้น 1,280 ราย สำหรับประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้ บริการ สูงสุดในไตรมาสนี้ ได้แก่ กรณีเจ็บป่วย มีผู้ประกันตนใช้บริการ จำนวน 412 ราย (ร้อยละ 32.19) ของผู้ให้บริการ ทั้งหมด รองลงมาคือ กรณีคลอดบุตร มีผู้ประกันตนใช้บริการ 281 ราย (ร้อยละ 21.95) กรณีสงเคราะห์บุตร มี ผู้ประกันตนใช้บริการ 216 ราย (ร้อยละ 16.88) กรณีว่างงาน มีผู้ประกันตนใช้บริการ 206 ราย (ร้อยละ 16.09) กรณี ชราภาพ มีผู้ประกันตนใช้บริการ 102 ราย (ร้อยละ 7.97) กรณีทูพพลภาพ มีผู้ประกันตน 51 ราย (ร้อยละ 3.98) และ กรณีตาย มีผู้ประกันตนใช้บริการ 12 ราย (ร้อยละ 0.94) ตามลำดับ

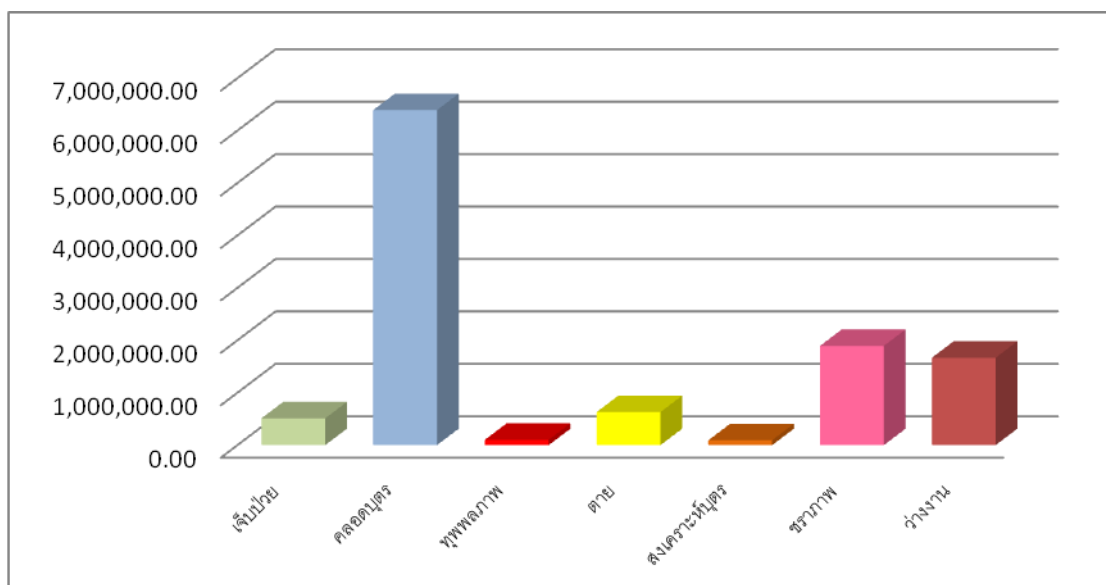
แผนภูมิที่ 43 ผู้ประกันตนในจังหวัดบึงกาฬ ที่ใช้บริการกองทุนประกันสังคม
จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน ไตรมาส 4 ปี 2556



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดบึงกาฬ

หากพิจารณาตามปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน จะพบว่าการจ่ายเงินทั้งสิ้น 11,283,563.95 บาท โดยกรณีคลอดบุตร มีการจ่ายเงินสูงสุดถึง 6,389,850.00 บาท รองลงมา กรณีชราภาพ มีการจ่ายเงิน 1,893,787.95 บาท กรณีว่างงาน มีการจ่ายเงิน 1,665,530.60 บาท กรณีตาย มีการจ่ายเงิน 630,074.70 บาท กรณีเจ็บป่วย มีการจ่ายเงิน 510,576.70 บาท กรณีทุพพลภาพ มีการจ่ายเงิน 101,344.00 บาท และกรณีสงเคราะห์บุตร มีการจ่ายเงิน 92,400.00 บาท

แผนภูมิที่ 44 การจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนจังหวัดบึงกาฬ จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดบึงกาฬ

อัตราค่าจ้างขั้นต่ำใหม่

ตารางแสดงอัตราค่าจ้างขั้นต่ำใหม่ ตามประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ 7) ลงวันที่ 10 ตุลาคม 2555 โดยมีผลใช้บังคับ ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2556

ค่าจ้างขั้นต่ำ (บาท)	พื้นที่ (จังหวัด)
300	กรุงเทพมหานคร จังหวัดกระบี่ กาญจนบุรี กาฬสินธุ์ กำแพงเพชร ขอนแก่น จันทบุรี ฉะเชิงเทรา ชลบุรี ชัยนาท ชัยภูมิ ชุมพร เชียงราย เชียงใหม่ ตรัง ตราด ตาก นครนายก นครปฐม นครพนม นครราชสีมา นครศรีธรรมราช นครสวรรค์ นนทบุรี นราธิวาส น่าน <u>บึงกาฬ</u> บุรีรัมย์ ปทุมธานี ประจวบคีรีขันธ์ ปราจีนบุรี ปัตตานี พระนครศรีอยุธยา พังงา พัทลุง พิจิตร พิษณุโลก เพชรบุรี เพชรบูรณ์แพร่ พะเยา ภูเก็ต มหาสารคาม มุกดาหาร แม่ฮ่องสอน ยะลา ยโสธร ร้อยเอ็ด ระนอง ระยอง ราชบุรี ลพบุรี ลำปาง ลำพูน เลย ศรีสะเกษ สกลนคร สงขลา สตูล สมุทรปราการ สมุทรสงคราม สมุทรสาคร สระแก้ว สระบุรี สิงห์บุรี สุโขทัย สุพรรณบุรี สุราษฎร์ธานี สุรินทร์ หนองคาย หนองบัวลำภู อ่างทอง อุตรธานี อุทัยธานี อุตรดิตถ์ อุบลราชธานี และอำนาจเจริญ
หมายเหตุ	คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ 7) เมื่อวันที่ 17 ตุลาคม 2554 ลงวันที่ 10 ตุลาคม 2555 โดยมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2556 เป็นต้นไป



ภาคผนวก

ตารางที่ 1 ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดบึงกาฬ จำแนกตามประเภทของดัชนีและหมวดสินค้า

หมวด	สัดส่วน น้ำหนัก	ดัชนี				อัตราการเปลี่ยนแปลง		
		พ.ย. 56	ต.ค. 56	พ.ย. 55	ม.ค.- พ.ย.56	พ.ย.56/ ต.ค.56	พ.ย. 56/ พ.ย.55	ม.ค.56-พ.ย. 56 / ม.ค.55-พ.ย. 55
รวมทุกรายการ	100.00	107.0	107.1	103.8	106.7	-0.1	3.1	3.4
หมวดอาหารและเครื่องดื่ม	45.47	110.1	110.4	104.0	109.5	-0.3	5.9	5.8
ข้าว แป้งและผลิตภัณฑ์จากแป้ง	9.06	102.7	100.9	104.5	102.7	1.8	-1.7	4.9
เนื้อสัตว์ เป็ดไก่ และสัตว์น้ำ	14.26	113.6	113.4	101.5	111.4	0.2	11.9	8.2
ไข่และผลิตภัณฑ์นม	2.68	105.6	105.6	102.4	105.4	0.0	3.1	0.6
ผักและผลไม้	6.47	120.1	125.4	105.5	123.4	-4.2	13.8	13.9
เครื่องประกอบอาหาร	2.41	103.5	103.3	103.0	103.3	0.2	0.5	1.7
เครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์	1.80	106.2	105.9	105.7	105.8	0.3	0.5	0.8
อาหารบริโภค-ในบ้าน	7.47	107.8	107.8	105.1	105.8	0.0	2.6	0.9
อาหารบริโภค-นอกบ้าน	1.32	114.4	114.4	114.4	114.4	0.0	0.0	1.2
หมวดอื่น ๆ ไม่ใช่อาหาร และเครื่องดื่ม	54.53	104.4	104.4	103.6	104.4	0.0	0.8	1.4
หมวดเครื่องนุ่งห่มและรองเท้า	2.75	100.8	100.8	100.3	100.5	0.0	0.5	0.2
หมวดเคหสถาน	20.75	105.8	105.8	105.3	105.7	0.0	0.5	2.3
หมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล	4.76	101.6	101.6	101.7	101.6	0.0	-0.1	0.3
หมวดพาหนะ การขนส่ง และการสื่อสาร	22.00	103.4	103.2	102.0	103.5	0.2	1.4	0.3
หมวดการบันเทิง การอ่าน และการศึกษา	3.45	107.7	107.7	107.7	107.7	0.0	0.0	3.8
หมวดยาสูบและเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์	0.81	113.2	113.2	110.4	110.9	0.0	2.5	5.5
ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน	54.93	103.4	103.4	102.9	103.1	0.0	0.5	1.0
กลุ่มอาหารสดและพลังงาน	45.07	111.4	111.7	104.9	111.2	-0.3	6.2	6.4
- อาหารสด	32.47	111.2	111.7	103.2	110.9	-0.4	7.8	8.0
- พลังงาน	12.60	111.9	111.7	109.2	111.9	0.2	2.5	2.5

ที่มา : สำนักงานพาณิชย์จังหวัดบึงกาฬ

ตารางที่ 2 การจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ตามหมวดธุรกิจจังหวัดบึงกาฬ ไตรมาส 4 ปี 2556

อุตสาหกรรม	บริษัทจำกัด		ห้างหุ้นส่วนจำกัด		บริษัทมหาชนจำกัด		รวม	
	แห่ง	ล้านบาท	แห่ง	ล้านบาท	แห่ง	ล้านบาท	แห่ง	ล้านบาท
เกษตรกรรม การล่าสัตว์ ฯ	-	-	-	-	-	-	-	-
การประมง	-	-	-	-	-	-	-	-
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	-	-	-	-	-	-	-	-
การผลิต	2	2.00	1	2.00	-	-	3	4.00
การไฟฟ้า แก๊สและการประปา	-	-	-	-	-	-	-	-
การก่อสร้าง	-	-	3	3.00	-	-	3	3.00
การขายส่ง ขายปลีก ฯ	2	2.00	4	4.30	-	-	6	6.30
โรงแรมและภัตตาคาร	-	-	-	-	-	-	-	-
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า	-	-	-	-	-	-	-	-
ตัวกลางทางการเงิน	-	-	-	-	-	-	-	-
บริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่าและบริการทางธุรกิจ	-	-	-	-	-	-	-	-
การบริหารราชการและการ ป้องกันประเทศ ฯ	-	-	-	-	-	-	-	-
การศึกษา	-	-	-	-	-	-	-	-
การบริการด้านสุขภาพและงาน สังคมสงเคราะห์	-	-	-	-	-	-	-	-
การให้บริการชุมชน ฯ	-	-	-	-	-	-	-	-
ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	4	4.00	8	9.30	0	0.00	12	13.30

ที่มา : สำนักงานพัฒนาธุรกิจการค้าจังหวัดบึงกาฬ



ตารางที่ 3 การจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมที่ประกอบกิจการใหม่ของจังหวัดบึงกาฬ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวน	เงินลงทุน	ชาย	หญิง	รวม	แรงงาน
อุตสาหกรรมเกษตร	-	-	-	-	-	-
อุตสาหกรรมอาหาร	-	-	-	-	-	-
อุตสาหกรรมสิ่งทอ	-	-	-	-	-	-
อุตสาหกรรมเครื่องแต่งกาย	-	-	-	-	-	-
อุตสาหกรรมเครื่องหนัง	-	-	-	-	-	-
อุตสาหกรรมไม้และผลิตภัณฑ์จากไม้	-	-	-	-	-	-
อุตสาหกรรมเฟอร์นิเจอร์และเครื่องเรือน	-	-	-	-	-	-
อุตสาหกรรมกระดาษและผลิตภัณฑ์จากกระดาษ	-	-	-	-	-	-
อุตสาหกรรมสิ่งพิมพ์	-	-	-	-	-	-
อุตสาหกรรมเคมี	-	-	-	-	-	-
อุตสาหกรรมปิโตรเคมีและผลิตภัณฑ์	-	-	-	-	-	-
อุตสาหกรรมยาง	-	-	-	-	-	-
อุตสาหกรรมพลาสติก	-	-	-	-	-	-
อุตสาหกรรมโลหะ	-	-	-	-	-	-
อุตสาหกรรมโลหะ	-	-	-	-	-	-
อุตสาหกรรมผลิตภัณฑ์โลหะ	-	-	-	-	-	-
อุตสาหกรรมเครื่องจักรกล	-	-	-	-	-	-
อุตสาหกรรมไฟฟ้า	-	-	-	-	-	-
อุตสาหกรรมขนส่ง	-	-	-	-	-	-
รวม	-	-	-	-	-	-

ตารางที่ 4 การจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรม

จำนวนโรงงานจากไตรมาส ที่ผ่านมา	จดทะเบียนเพิ่ม		จดทะเบียนเลิก		คงเหลือ	
	ทุน	คนงาน	ทุน	คนงาน	ทุน	คนงาน
257	-	-	-	-	1,848,179,004	2,398

ที่มา : สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดบึงกาฬ



ตารางที่ 5 โครงสร้างประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปจังหวัดบึงกาฬ จำแนกตามเพศ ไตรมาส 4 ปี 2556

หน่วย : คน

สถานภาพแรงงาน	ชาย	หญิง	
ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป	175,664	174,620	350,284
ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน	137,384	94,553	231,937
กำลังแรงงานปัจจุบัน	133,331	93,472	226,803
- ผู้มีงานทำ	133,174	93,472	226,646
- ผู้ว่างงาน	158	-	158
- กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล	4,053	1,081	5,134
ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	38,280	80,067	118,347
- ทำงานบ้าน	42	38,173	38,215
- เรียนหนังสือ	11,712	14,065	25,777
- อื่น ๆ	26,525	27,830	54,355

ที่มา : <http://intranet.mol.go.th/content/>

ตารางที่ 6 ผู้มีงานทำจังหวัดบึงกาฬ จำแนกตามอาชีพและเพศ ไตรมาส 4 ปี 2556

หน่วย : คน

ประเภทอาชีพ	ชาย	หญิง	รวม
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ	4,087	2,879	6,966
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ	3,154	5,245	8,399
3. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่าง ๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง	1,097	876	1,973
4. เสมียน	1,777	1,279	3,056
5. พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด	8,421	8,174	16,595
6. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง	101,980	70,311	172,291
7. ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง	4,936	1,644	6,580
8. ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	2,828	216	3,044
9. อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขายและการให้บริการ	4,895	2,848	7,743
10. คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	-	-	-
รวม	133,175	93,472	226,646

ที่มา : <http://intranet.mol.go.th/content/>



ตารางที่ 7 ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป จำแนกตามระดับการศึกษาที่สำเร็จและเพศ ไตรมาส 4 ปี 2556

หน่วย : คน

ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	รวม
1. ไม่มีการศึกษา	3,032	6,940	9,972
2. ต่ำกว่าประถมศึกษา	45,890	54,464	100,354
3. ประถมศึกษา	57,335	44,123	101,458
4. มัธยมศึกษาตอนต้น	33,066	33,618	66,684
5. มัธยมศึกษาตอนปลาย			46,236
- สายสามัญ	18,429	20,697	39,126
- สายอาชีวศึกษา	3,746	3,301	7,047
- สายวิชาการศึกษา	-	63	63
6. อุดมศึกษา			24,633
- สายวิชาการ	3,909	4,764	8,673
- สายวิชาชีพ	6,842	1,720	8,562
- สายวิชาการศึกษา	3,360	4,038	7,398
7. การศึกษาอื่น ๆ	-	-	-
8. ไม่ทราบ	55	892	947
รวม	175,664	174,620	350,284

ที่มา : <http://intranet.mol.go.th/content/>



ตารางที่ 8 ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป ที่มีงาน จำแนกตามระดับการศึกษาที่สำเร็จและเพศ ไตรมาส 4 ปี 2556

หน่วย : คน

ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	รวม
1. ไม่มีการศึกษา	1,026	1,060	2,086
2. ต่ำกว่าประถมศึกษา	26,534	22,340	48,874
3. ประถมศึกษา	49,281	30,655	79,936
4. มัธยมศึกษาตอนต้น	24,128	17,847	41,975
5. มัธยมศึกษาตอนปลาย			31,145
- สายสามัญ	15,931	10,990	26,921
- สายอาชีวศึกษา	3,023	1,138	4,161
- สายวิชาการศึกษา	-	63	63
6. อุดมศึกษา			21,738
- สายวิชาการ	3,684	3,515	7,199
- สายวิชาชีพ	6,313	1,385	7,698
- สายวิชาการศึกษา	3,253	3,588	6,841
7. การศึกษาอื่น ๆ	-	-	-
8. ไม่ทราบ	-	892	892
รวม	133,173	93,473	226,646

ที่มา : <http://intranet.mol.go.th/content/>

ตารางที่ 9 ตารางผู้มีงานทำจังหวัดปทุมธานี จำแนกตามสถานภาพการทำงานและเพศ ไตรมาส 4 ปี 2556

สถานภาพการทำงาน	ชาย	หญิง	รวม
1. นายจ้าง	3,215	297	3,512
2. ลูกจ้างรัฐบาล	9,924	8,900	18,824
3. ลูกจ้างเอกชน	16,816	8,370	25,187
4. ทำงานส่วนตัว	58,559	26,025	84,584
5. ช่วยธุรกิจครอบครัว	44,116	49,629	93,745
6. การรวมกลุ่ม	543	250	794
รวม	142,152	93,471	226,646

ที่มา : <http://intranet.mol.go.th/content/>



ตารางที่ 10 ผู้มีงานทำจังหวัดบึงกาฬ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและเพศ ไตรมาส 4 ปี 2556

หน่วย : คน

ประเภทอุตสาหกรรม	ชาย	หญิง	รวม
รวมภาคเกษตรกรรม	102,466	70,395	172,861
1. เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	102,466	70,395	172,861
รวมนอกภาคเกษตรกรรม	30,706	23,076	53,785
2. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	359	251	610
3. การผลิต	3,035	1,544	4,579
4. การไฟฟ้า ก๊าซ และไอน้ำ	57	-	57
5. การจัดหาน้ำ บำบัดน้ำเสีย	85	69	155
6. การก่อสร้าง	5,339	1,210	6,549
7. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลฯ	8,430	7,511	15,940
8. โรงแรม และภัตตาคาร	1,808	2,414	4,222
9. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	-	-	-
10. กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	671	589	1,260
11. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	858	26	884
12. กิจกรรมทางวิชาชีพและเทคนิค	-	-	-
13. กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ	-	-	-
14. การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ รวมทั้งการ ประกันสังคมภาคบังคับ	6,379	2,017	8,396
15. การศึกษา	2,939	4,840	7,779
16. ศิลปะ ความบันเทิง นันทนาการ	151	192	344
17. กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ	258	359	617
18. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	199	34	234
19. การบริหารและการสนับสนุน	-	77	77
20. สุขภาพและสังคมสงเคราะห์	138	1,943	2,082
21. ไม่ทราบ	-	-	-
รวม	133,172	93,471	226,646

ที่มา : <http://intranet.mol.go.th/content/>

ตารางที่ 11 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จังหวัดบึงกาฬ จำแนกตามเพศ

ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)				ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)			บรรจุงาน (คน)		
ชาย	หญิง	ไม่ระบุ	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
13	1	296	310	214	193	407	119	186	305

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดบึงกาฬ

ตารางที่ 12 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงานและการบรรจุงานจังหวัดบึงกาฬ จำแนกตามการศึกษา

วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)	บรรจุงาน (คน)
ประถมศึกษาและต่ำกว่า	72	116	56
มัธยมศึกษา	103	225	216
ปวช.	39	14	8
- พาณิชย	22	6	4
- ช่าง	17	6	3
- อื่น ๆ	0	2	1
ปวส.	39	21	15
- พาณิชย	20	10	8
- ช่าง	18	6	5
- อื่น ๆ	1	5	2
อนุปริญญา	31	0	0
ปริญญาตรี	26	31	10
ปริญญาโท	0	0	0
ปริญญาเอก	0	0	0
อื่น ๆ	0	0	0
รวม	310	407	305

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดบึงกาฬ

ตารางที่ 13 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงานจังหวัดบึงกาฬ จำแนกตามอาชีพ

ประเภทอาชีพ	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียน สมัครงาน (คน)	บรรจุงาน (คน)
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ	3	9	3
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	0	1	0
3. ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	27	35	28
4. เสมียน เจ้าหน้าที่	6	27	3
5. พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด	16	42	16
6. ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน)	0	8	0
7. ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ	12	29	12
8. ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	4	31	4
9. อาชีพงานพื้นฐาน	242	225	239
10. ผู้ฝึกงาน	0	0	0
11. อื่นๆ ระบุ.....	0	0	0
รวม	310	407	305

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดบึงกาฬ

ตารางที่ 14 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงานจังหวัดบึงกาฬ จำแนกตามอายุ

ช่วงอายุ	ตำแหน่งงานว่าง		ผู้ลงทะเบียน สมัครงาน		บรรจุงาน	
	อัตรา	ร้อยละ	คน	ร้อยละ	คน	ร้อยละ
15-17	1	0.32	1	0.25	0	0.00
18-24	89	28.71	105	25.80	81	26.56
25-29	67	21.61	77	18.92	64	20.98
30-39	62	20.00	131	32.19	116	38.03
40-49	56	18.06	72	17.69	37	12.13
50-59	35	11.29	16	3.93	7	2.30
60 ปีขึ้นไป	0	0.00	5	1.23	0	0.00
รวม	310	100.00	407	100.00	305	100.00

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดบึงกาฬ

ตารางที่ 15 กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมการมีงานทำในจังหวัด จำแนกตามประเภทกิจกรรม

กิจกรรมที่ดำเนินการ เพื่อส่งเสริมการมีงานทำ	จำนวนครั้ง ที่จัดกิจกรรม	ผู้ได้รับประโยชน์(คน)		
		ชาย	หญิง	รวม
1. แนะนำอาชีพ	1	53	47	100
2. มหกรรมอาชีพ	-	-	-	-
3. ส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ	1	1	9	10
4. ส่งเสริมการประกอบอาชีพสำหรับผู้สูงอายุ	-	-	-	-
5. อบรมผู้รับงาน / ผู้นำกลุ่มรับงานไปทำที่บ้าน	1	1	13	14
6. ประสานให้เกิดการรับงานไปทำที่บ้าน	1	1	13	14
7.	-	-	-	-
8.	-	-	-	-
รวม	4	56	82	138

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดบึงกาฬ

ตารางที่ 16 จำนวนแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานคงเหลือ จำแนกตามลักษณะการเข้าเมือง

ประเภทการได้รับอนุญาต	(คน)
1. ประเภทตลอดชีพ	-
2. ประเภทส่งเสริมการลงทุน	-
3. ประเภทชั่วคราว	4
4. ประเภทมาตรา 12 ยกเว้นมติ ครม.	-
รวม	4

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดบึงกาฬ

ตารางที่ 17 จำนวนแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองที่ได้รับอนุญาตทำงาน จำแนกตามสัญชาติ

สัญชาติ (คน)			รวม
พม่า	ลาว	กัมพูชา	
-	51	-	51

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดบึงกาฬ

ตารางที่ 18 จำนวนแรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จังหวัดบึงกาฬ
จำแนกตามเพศ และระดับการศึกษา

ระดับการศึกษา	ลงทะเบียนแจ้งความ ประสงค์เดินทางไป ทำงานต่างประเทศ		ได้รับอนุญาตไปทำงาน ต่างประเทศ	
	ชาย (คน)	หญิง (คน)	ชาย (คน)	หญิง (คน)
ประถมศึกษา	11	3	7	1
มัธยมศึกษา	29	8	18	4
ปวช. ปวส. ปวท. อนุปริญญา	13	15	1	-
ปริญญาตรี	4	6	-	-
ปริญญาโท	-	-	-	-
ปริญญาเอก	-	-	-	-
รวม	57	32	26	5

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดบึงกาฬ

ตารางที่ 19 จำนวนแรงงานไทยในจังหวัดบึงกาฬ ที่ได้รับขออนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ
จำแนกตามวิธีการเดินทาง

วิธีการเดินทาง	จำนวน (คน)	ร้อยละ
บริษัทจัดหางานจัดส่ง	17	27.42
Re-Entry	22	35.48
เดินทางด้วยตนเอง	5	8.06
นายจ้างพาไปฝึกงาน	-	-
นายจ้างพาไปทำงาน	4	6.45
กรมการจัดหางานจัดส่ง	14	22.58
รวม	62	100.00

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดบึงกาฬ



ตารางที่ 20 จำนวนตำแหน่งว่างและการบรรจุงานจังหวัดบึงกาฬ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

ประเภทอุตสาหกรรม	ตำแหน่ง งานว่าง (อัตรา)	บรรจุงาน (คน)
รวมภาคเกษตรกรรม	0	0
1. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	0	0
2. การประมง	0	0
รวมนอกภาคเกษตรกรรม	310	305
3. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	0	0
4. การผลิต	243	240
5. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	5	5
6. การก่อสร้าง	0	0
7. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน	9	9
8. โรงแรม และภัตตาคาร	0	1
9. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	7	5
10. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	5	2
11. กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ	0	0
12. การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคม ภาคบังคับ	5	5
13. การศึกษา	0	0
14. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	0	0
15. กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม และการบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ	5	5
16. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	6	7
17. องค์กรระหว่างประเทศและองค์การต่างประเทศอื่น ๆ และสมาชิก	1	1
18. อื่นๆ ระบุ (ศิลปะ ความบันเทิง นันทนาการ)	24	25
รวม	310	305

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดบึงกาฬ

ตารางที่ 21 การฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในจังหวัดบึงกาฬ จำแนกตามกลุ่มอาชีพ

กลุ่มอาชีพ	จำนวน (คน)		
	ผู้เข้ารับการฝึก	ผู้ผ่านการฝึก	ผู้ผ่านการฝึกมีงานทำ
1. ช่างก่อสร้าง	-	-	-
2. ช่างอุตสาหกรรม	-	-	-
3. ช่างเครื่องกล	-	-	-
4. ช่างไฟฟ้า	42	42	42
5. ช่างอิเล็กทรอนิกส์	-	-	-
6. ช่างคอมพิวเตอร์	-	-	-
7. ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	-	-	-
8. เกษตรอุตสาหกรรม	82	82	82
9. ธุรกิจและบริการ	105	105	105
รวม	229	229	229

ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดบึงกาฬ

ตารางที่ 22 การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในจังหวัดบึงกาฬ จำแนกตามกลุ่มอาชีพ

กลุ่มอาชีพ	จำนวน (คน)		
	ผู้เข้ารับการทดสอบ	ผู้ผ่านการทดสอบ	ผู้ผ่านการทดสอบมีงานทำ
1. ช่างก่อสร้าง	-	-	-
2. ช่างอุตสาหกรรม	-	-	-
3. ช่างเครื่องกล	-	-	-
4. ช่างไฟฟ้า	40	40	40
5. ช่างอิเล็กทรอนิกส์	-	-	-
6. ช่างคอมพิวเตอร์	-	-	-
7. ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	-	-	-
8. เกษตรอุตสาหกรรม	-	-	-
9. ธุรกิจและบริการ	-	-	-
รวม	40	40	40

ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดบึงกาฬ

ตารางที่ 23 การฝึกเสริมทักษะในจังหวัดบึงกาฬ จำแนกตามกลุ่มอาชีพ

กลุ่มอาชีพ	จำนวน (คน)		
	ผู้เข้ารับการฝึก	ผู้ผ่านการฝึก	ผู้ผ่านการฝึกมีงานทำ
1. ช่างก่อสร้าง	-	-	-
2. ช่างอุตสาหกรรม	-	-	-
3. ช่างเครื่องกล	-	-	-
4. ช่างไฟฟ้า	-	-	-
5. ช่างอิเล็กทรอนิกส์	-	-	-
6. ช่างคอมพิวเตอร์	-	-	-
7. ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	-	-	-
8. เกษตรอุตสาหกรรม	-	-	-
9. ธุรกิจและบริการ	-	-	-
รวม	0	0	0

ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดบึงกาฬ

ตารางที่ 24 ตรวจแรงงานในจังหวัดบึงกาฬ จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)				
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ถูกต้อง	แนะนำ	ออกหนังสือเชิญพบ	ออกคำสั่งให้ดำเนินการ	เปรียบเทียบปรับ	ส่งเรื่องดำเนินคดี
1-4 คน	10	19	8	-	27	10	-	-	-	-	-	-
5-9 คน	4	22	7	-	29	4	-	-	-	-	-	-
10-19 คน	1	12	7	-	19	1	-	-	-	-	-	-
20-49 คน	3	70	47	-	117	3	-	-	-	-	-	-
50-99 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
100-299 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
300-499 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
500-999 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1,000 คน ⁺	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	18	123	69	0	192	18	0	0	0	0	0	0

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดบึงกาฬ



ตารางที่ 25 เรื่องที่สถานประกอบการในจังหวัดบึงกาฬ ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน

ประเภทอุตสาหกรรม	เรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง (แห่ง)											
	วันทำงาน	เวลาทำงาน	เวลาพัก	เงินประกันในการทำงาน	วันหยุด	สิทธิการลา	การจ่ายค่าจ้าง	ค่าล่วงเวลาและค่าทำงาน	ค่าจ้างขั้นต่ำ	ข้อบังคับ	สถานที่จ่ายค่าจ้าง	ระยะเวลาการจ่ายค่าจ้าง
1. เกษตรกรรม การล่าสัตว์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2. การประมง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3. การทำเหมืองแร่ และ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4. การผลิต	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5. การไฟฟ้า ก๊าซ และการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6. การก่อสร้าง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
7. การขายส่ง การขายปลีก	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
8. โรงแรม และภัตตาคาร	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
9. การขนส่ง สถานที่เก็บ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
10. การเป็นสื่อกลางทาง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
11. กิจการด้าน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
12. การบริหารราชการ และ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
13. การศึกษา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
14. งานด้านสุขภาพ และ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
15. กิจกรรมด้านบริการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
16. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
17. องค์การระหว่างประเทศ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
18. ไม่ทราบ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดบึงกาฬ

ตารางที่ 26 การตรวจความปลอดภัยในการทำงานในจังหวัดบึงกาฬ จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)				
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ถูกต้อง	แนะนำ	ออกหนังสือเชิญพบ	ออกคำสั่งให้ดำเนินการ	เปรียบเทียบปรับ	ส่งเรื่องดำเนินคดี
1-4 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5-9 คน	3	18	6	-	24	3	-	-	-	-	-	-
10-19 คน	1	12	7	-	19	1	-	-	-	-	-	-
20-49 คน	1	31	9	-	40	1	-	-	-	-	-	-
50-99 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
100-299 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
300-499 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
500-999 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1,000 คน ⁺	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	5	61	22	-	83	5	-	-	-	-	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดบึงกาฬ

ตารางที่ 27 จำนวนสถานประกอบการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 1 คนขึ้นไป และจำนวนลูกจ้าง จำแนกตามขนาดสถานประกอบการและเพศ

ขนาดสถานประกอบการ	จำนวนสถานประกอบการ	จำนวนลูกจ้าง			รวม
		ชาย	หญิง	เด็ก	
1-4 คน	767	892	403	-	1,295
5-9 คน	144	606	365	1	972
10-19 คน	46	366	261	-	627
20-49 คน	25	505	324	-	829
50-99 คน	3	145	84	-	229
100-299 คน	3	283	186	-	469
300-499 คน	2	414	296	-	710
500-999 คน	-	-	-	-	-
1,000 คน ⁺	-	-	-	-	-
รวม	990	3,211	1,919	1	5,131

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดบึงกาฬ

ตารางที่ 28 จำนวนสถานประกอบการ / ผู้ประกันตน

สถานประกอบการ / ผู้ประกันตน	
สถานประกอบการ (แห่ง)	465
ผู้ประกันตน (คน)	16,841
• มาตรา 33	7,531
• มาตรา 39	1,430
• มาตรา 40	7,880

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดบึงกาฬ (ข้อมูล ณ เดือนธันวาคม 2556)

ตารางที่ 29 สถานพยาบาลในระบบประกันสังคม

สถานพยาบาลประกันสังคม	รัฐบาล	เอกชน
สถานพยาบาล (แห่ง)	1	-
ผู้ใช้บริการ (คน)	8,835	-

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดบึงกาฬ

ตารางที่ 30 จำนวนสถานประกอบการที่เลิกกิจการและลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างในจังหวัดบึงกาฬ

ขนาดสถานประกอบการ	จำนวน	
	สถานประกอบการที่เลิกกิจการ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง (คน)
1 - 9 คน	5	8
10 คนขึ้นไป	-	-
รวม	5	8

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดบึงกาฬ

ตารางที่ 31 ประเภทกิจการที่เลิกจ้าง/ลูกจ้างถูกเลิกจ้างในจังหวัดบึงกาฬ

ประเภทกิจการ	จำนวนสถานประกอบการ	จำนวนผู้ถูกเลิกจ้าง
1. การค้าเครื่องใช้ไฟฟ้า ยานพาหนะ	2	2
2. ร้านสินค้าเบ็ดเตล็ด การค้าอื่น ๆ	1	4
3. ร้านอาหาร โรงแรม ห้องเช่า	-	-
4. การก่อสร้าง	1	1
5. สถาบันการเงิน บริการด้านธุรกิจ	-	-
6. อื่น ๆ (การผลิต)	1	1
รวม	5	8

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดบึงกาฬ

ตารางที่ 32 จำนวนสถานประกอบการและลูกจ้างที่อยู่ในข่ายกองทุนเงินทดแทนจังหวัดบึงกาฬ

จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ

ขนาดสถานประกอบการ	จำนวน	
	สถานประกอบการ (แห่ง)	ลูกจ้าง (คน)
น้อยกว่า 10 คน	223	808
11 - 20 คน	22	304
21 - 50 คน	15	473
51 - 100 คน	3	221
101 - 300 คน	3	483
301 - 500 คน	3	1,153
501 - 1,00 คน	-	-
1,000 คน ขึ้นไป	-	-
รวม	269	3,442

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดบึงกาฬ

ตารางที่ 33 จำนวนสถานประกอบการและลูกจ้างที่อยู่ในข่ายกองทุนเงินทดแทน จังหวัดบึงกาฬ
จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวน	
	สถานประกอบการ (แห่ง)	ผู้ประกันตน (คน)
1. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	8	63
2. การผลิต	54	1,578
3. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	1	99
4. การก่อสร้าง	22	472
5. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และ ของใช้ในครัวเรือน	131	936
6. โรงแรม และภัตตาคาร		
7. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	8	73
8. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	5	20
9. กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ	25	132
10. การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ	2	6
10. การศึกษา	4	19
11. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	2	6
12. กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม และการบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ	-	-
13. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	-	-
14. องค์การระหว่างประเทศและองค์การต่างประเทศอื่น ๆ และสมาชิก	-	-
15. อื่นๆ	7	38
รวม	269	3,442

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดบึงกาฬ

ตารางที่ 34 การใช้บริการกองทุนเงินทดแทน (เนื่องจากการทำงาน) จำแนกตามประเภทความร้ายแรง จังหวัดบึงกาฬ

ประเภทประโยชน์ทดแทน	ราย	จำนวนเงิน (บาท)
1. ตาย	1	479,280.00
2. ทุพพลภาพ	-	-
3. สูญเสียอวัยวะบางส่วน	-	-
4. หยุดงานเกิน 3 วัน	4	36,460.20
5. หยุดงานไม่เกิน 3 วัน	16	14,756.11
รวม	21	530,496.31

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดบึงกาฬ

ตารางที่ 35 การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามความร้ายแรง และขนาดสถานประกอบการ (ในกองทุน)

ขนาดสถานประกอบการ	ความร้ายแรง					รวม
	ตาย	สูญหาย	สูญเสีย อวัยวะ บางส่วน	หยุดงานเกิน 3 วัน	หยุดงานไม่ เกิน 3 วัน	
1 - 4 คน	-	-	-	-	-	-
5 - 9 คน	-	-	-	2	-	2
10 - 19 คน	-	-	-	-	-	-
20 - 49 คน	-	-	-	-	1	1
50 - 99 คน	1	-	-	1	1	3
100 - 199 คน	-	-	-	-	4	4
200 - 499 คน	-	-	-	1	10	11
500 - 999 คน	-	-	-	-	-	-
1,000 คน ⁺	-	-	-	-	-	-
รวม	1	-	-	4	16	21

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดบึงกาฬ



ตารางที่ 36 การใช้บริการของกองทุนประกันสังคมจังหวัดบึงกาฬ จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน (ไม่เนื่องจากการทำงาน)

ประเภทประโยชน์ทดแทน	ราย	จำนวนเงิน (บาท)
1. เจ็บป่วย	412	510,576.70
2. คลอดบุตร	281	6,389,850.00
3. ทูพพลภาพ	51	101,344.00
4. ตาย	12	630,074.70
5. สงเคราะห์บุตร	216	92,400
6. ชราภาพ	102	1,893,787.95
7. ว่างงาน	206	1,665,530.60
รวม	1,280	11,283,563.95

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดบึงกาฬ



ตารางที่ 37 การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จังหวัดบึงกาฬ
จำแนกตามความร้ายแรงและสาเหตุการประสบอันตราย

สาเหตุการประสบอันตราย	ความร้ายแรง					
	ตาย	ทุพพลภาพ	สูญเสียอวัยวะบางส่วน	หยุดงานเกิน 3 วัน	หยุดงานไม่เกิน 3 วัน	รวม
1. ตกจากที่สูง	1	-	-	-	-	1
2. หกล้ม ลื่นล้ม	-	-	-	-	1	1
3. อาคารหรือสิ่งก่อสร้างพังทลาย	-	-	-	-	-	-
4. วัตถุหรือสิ่งของพังทลายหล่นทับ	-	-	-	2	7	9
5. วัตถุหรือสิ่งของกระแทก/ชน	-	-	-	1	-	1
6. วัตถุหรือสิ่งของหนีบ/ดิ่ง	-	-	-	-	1	1
7. วัตถุหรือสิ่งของตัด/บาด/ทิ่มแทง	-	-	-	-	7	7
8. วัตถุหรือสิ่งของหรือสารเคมีกระเด็นเข้าตา	-	-	-	-	-	-
9. ยกหรือเคลื่อนย้ายของหนัก	-	-	-	-	-	-
10. ประสบอันตรายจากท่าทางการทำงาน	-	-	-	-	-	-
11. อุบัติเหตุจากยานพาหนะ	-	-	-	1	-	1
12. วัตถุหรือสิ่งของระเบิด	-	-	-	-	-	-
13. ไฟฟ้าช็อต	-	-	-	-	-	-
14. ผลจากความร้อนสูง/สัมผัสของร้อน	-	-	-	-	-	-
15. ผลจากความเย็นจัด/สัมผัสของเย็น	-	-	-	-	-	-
16. สัมผัสสิ่งมีพิษ-สารเคมี	-	-	-	-	-	-
17. อันตรายจากรังสี	-	-	-	-	-	-
18. อันตรายจากแสง	-	-	-	-	-	-
19. ถูกทำร้ายร่างกาย	-	-	-	-	-	-
20. ถูกสัตว์ทำร้าย	-	-	-	-	-	-
21. โรคเนื่องจากการทำงาน	-	-	-	-	-	-
22. อื่น ๆ	-	-	-	-	-	-
รวม	1	-	-	4	16	21

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดบึงกาฬ

ตารางที่ 38 จำนวนสถานประกอบการ และผู้ประกันตนจังหวัดบึงกาฬ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวน	
	สถานประกอบการ (แห่ง)	ผู้ประกันตน (คน)
1. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	8	63
2. การผลิต	54	1,578
3. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	1	99
4. การก่อสร้าง	22	472
5. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และ ของใช้ในครัวเรือน	131	936
6. โรงแรม และภัตตาคาร	8	73
7. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	5	20
8. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	25	132
9. กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ	2	6
10. การศึกษา	4	19
11. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	2	6
12. กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม และการบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ	-	-
13. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	-	-
14. องค์การระหว่างประเทศและองค์การต่างประเทศอื่น ๆ และสมาชิก	-	-
16. ประเภทกิจการอื่นๆ	7	38
รวม	269	3,442

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดบึงกาฬ

ตารางที่ 39 จำนวนลูกจ้าง/พนักงานปัจจุบันในจังหวัดบึงกาฬ จำแนกตามระดับฝีมือ

หน่วย : คน

ระดับฝีมือแรงงาน	ชาย		หญิง		รวม	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
ผู้เชี่ยวชาญผู้บริหาร	107	7.77	85	8.32	192	8.00
แรงงานฝีมือระดับสูง	112	8.13	113	11.06	225	9.38
แรงงานฝีมือ	331	24.04	223	21.82	554	23.09
แรงงานกึ่งฝีมือ	256	18.59	179	17.51	435	18.13
แรงงานไร้ฝีมือ	571	41.47	422	41.29	993	41.39
รวม	1,377	100	1,022	100	2,399	100

ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดบึงกาฬ

หมายเหตุ : การคาดประมาณจากการสำรวจ (Demand Supply) ภายใต้โครงการแผนพัฒนากำลังคนของประเทศไทยเพื่อเพิ่มขีดความสามารถ

ตารางที่ 40 จำนวนลูกจ้าง/พนักงานปัจจุบันในจังหวัดบึงกาฬ จำแนกตามระดับการศึกษา

หน่วย : คน

ระดับการศึกษา	แรงงานไร้ ฝีมือ	แรงงานกึ่ง ฝีมือ	แรงงาน ฝีมือ	แรงงานฝีมือ ระดับสูง	ผู้เชี่ยวชาญ/ ผู้บริหาร	รวม
ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า	823	272	194	6	5	1300
มัธยมศึกษาตอนต้น	302	33	48	-	3	386
มัธยมศึกษาตอนปลาย	307	72	43	3	-	425
ปวช.	214	167	103	3	2	489
ปวส/อนุปริญญาตรี	158	146	93	17	9	423
ปริญญาตรี	4	3	36	86	120	249
ปริญญาโท	-	-	-	4	-	4
ปริญญาเอก	-	-	-	-	-	-
รวม	1,813	737	724	228	194	3,696

ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดบึงกาฬ

หมายเหตุ : การคาดประมาณจากการสำรวจ (Demand Supply) ภายใต้โครงการแผนพัฒนากำลังคนของประเทศไทยเพื่อเพิ่มขีดความสามารถ

ตารางที่ 41 จำนวนความต้องการแรงงาน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม (5 อันดับแรก) จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

ประเภทกิจการ	สาเหตุที่รับเข้างาน			ร้อยละ		
	แทนคนเก่า	ตำแหน่งงานใหม่	รวม	แทนคนเก่า	ตำแหน่งงานใหม่	รวม
1. อาหารและอาหารสัตว์	17	1	18	2.27	2.08	2.26
2. ไม้และเครื่องเรือน	4	-	4	0.53	0.00	0.50
3. ยางพาราและผลิตภัณฑ์ยาง	320	-	320	42.67	0.00	40.10
4. ยานยนต์และชิ้นส่วน	62	5	67	8.27	10.42	8.40
5. อุตสาหกรรมการผลิตอื่นๆ	10	10	20	1.33	20.83	2.51
6. เหมืองแร่และเหมืองหิน	3	-	3	0.40	0.00	0.38
7. ก่อสร้าง	120	-	120	16.00	0.00	15.04
8. โลจิสติกส์	15	-	15	2.00	0.00	1.88
9. โรงแรม ภัตตาคารและร้านอาหาร	18	-	18	2.40	0.00	2.26
10. ค้าส่ง ค้าปลีก	180	32	212	24.00	66.67	26.57
11. โรงพยาบาล บริการสุขภาพ	1	-	1	0.13	0.00	0.13
รวม	750	48	798	100	100	100

ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดบึงกาฬ

หมายเหตุ : การคาดประมาณจากการสำรวจ (Demand Supply) ภายใต้โครงการแผนพัฒนากำลังคนของประเทศไทยเพื่อเพิ่มขีดความสามารถ

ตารางที่ 42 จำนวนการเข้าออกจากการจ้างงานของลูกจ้างในจังหวัดบึงกาฬ จำแนกตามสาเหตุการออกจากงาน

ประเภทกิจการ	สาเหตุที่ออกจากงาน									
	ลาออก	ร้อยละ	ลดงาน	ร้อยละ	ทำผิด	ร้อยละ	เหตุผลอื่นๆ	ร้อยละ	รวม	ร้อยละ
1. อาหารและอาหารสัตว์	4	12.5	-	-	27	84.38	1	3.13	32	100
2. ไม้และเครื่องเรือน	3	100	-	-	-	-	-	-	3	100
3. ยางพาราและผลิตภัณฑ์ยาง	250	89.28	-	-	30	10.71	-	-	280	100
4. ผลิตภัณฑ์พลาสติก	3	100	-	-	-	-	-	-	3	100
5. แม่พิมพ์	-	-	1	33.33	2	66.67	-	-	3	100
6. ยานยนต์และชิ้นส่วน	60	100	-	-	-	-	-	-	60	100
7. อุตสาหกรรมการผลิตอื่นๆ	5	100	-	-	-	-	-	-	5	100
8. เหมืองแร่และเหมืองหิน	6	100	-	-	-	-	-	-	6	100
9. ก่อสร้าง	14	100	-	-	-	-	-	-	14	100
10. โรงแรม ภัตตาคารและร้านอาหาร	18	100	-	-	-	-	-	-	18	100
11. ค้าส่ง ค้าปลีก	136	95.10	-	-	3	2.098	4	2.80	143	100
12. สถาบันการเงิน บริการด้านธุรกิจ	2	100	-	-	-	-	-	-	2	100
13. โรงพยาบาล บริการสุขภาพ	1	100	-	-	-	-	-	-	1	100
รวม	502	88.07	1	0.18	62	10.88	5	0.88	570	100

ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดบึงกาฬ

หมายเหตุ : การคาดประมาณจากการสำรวจ (Demand Supply) ภายใต้โครงการแผนพัฒนากำลังคนของประเทศไทยเพื่อเพิ่มขีดความสามารถ



ตารางที่ 43 จำนวนแรงงานที่ขาดแคลนในจังหวัดบึงกาฬ จำแนกตามระดับการศึกษา ปี 2556

ลำดับ ที่	ตำแหน่ง	ความต้องการแรงงาน							
		ต่ำกว่า ม.3	ม.3	ม.6	ปวช.	ปวส./อนุ ปริญญา	ปริญญา ตรี	สูงกว่า ปริญญาตรี	รวม
1	แรงงานในด้านการผลิตอื่นๆ ; แรงงาน ทั่วไป	-	220	122	9	-	-	-	351
2	พนักงานขับรถยก (fork lift)	-	60	-	-	-	-	-	60
3	พนักงานบัญชี	-	-	-	4	33	4	-	41
4	ช่างซ่อมเครื่องจักรกลยานยนต์อื่น ๆ	-	-	-	-	40	-	-	40
5	พนักงานขายในสถานประกอบการค้า ปลีก	6	-	11	4	14	4	-	39
6	พนักงานบริการลูกค้า	-	11	23	4	-	-	-	38
7	ช่างซ่อมจักรยานยนต์	-	-	2	9	12	-	-	23
8	พนักงานขับรถยนต์	-	-	9	-	-	-	-	9
9	แม่บ้านทั่วไป	4	-	4	-	-	-	-	8
10	พนักงานเสิร์ฟอาหารและเครื่องดื่ม ; บริการ	-	-	-	6	-	-	-	6
11	พนักงานขายสินค้า (ประจำร้าน) ; พนักงานขายของหน้าร้าน	-	-	-	6	-	-	-	6
12	ช่างปรับแต่งเครื่องยนต์ ; ช่างพีด เครื่องยนต์ ; ช่างซ่อมยานยนต์	-	-	-	4	-	-	-	4
13	ผู้สื่อข่าวโทรทัศน์	-	-	-	-	1	1	-	2
14	เจ้าหน้าที่ เสมียนพนักงานทั่วไป พนักงานธุรการ	-	-	-	-	2	-	-	2
15	พนักงานต้อนรับ (โรงแรม)	-	-	-	-	1	1	-	2
16	ผู้จัดการฝ่ายค้าปลีก	-	-	-	-	-	1	-	1
รวม		10	291	171	46	103	11	0	632

ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดบึงกาฬ

หมายเหตุ : การคาดประมาณจากการสำรวจ (Demand Supply) ภายใต้โครงการแผนพัฒนากำลังคนของประเทศไทยเพื่อเพิ่มขีด
ความสามารถ

ตารางที่ 44 จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาระดับ ปวช. และ ปวส./อนุปริญญาในจังหวัดบึงกาฬ จำแนกตามสาขาวิชา ISCED ปี 2553

สาขาวิชา	ระดับ ปวช.			ระดับ ปวส. / อนุปริญญา		
	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
เกษตรกรรม	-	-	-	-	-	-
คหกรรม	-	-	-	-	-	-
อุตสาหกรรม	76	2	78	60	-	60
พาณิชยกรรม/บริหารธุรกิจ	27	56	83	19	82	101
ศิลปกรรม	-	-	-	-	-	-
อุตสาหกรรมการท่องเที่ยว	-	-	-	-	-	-
อุตสาหกรรมสิ่งทอ	-	-	-	-	-	-
ประมง	-	-	-	-	-	-
เทคโนโลยีสารสนเทศ ฯ	-	-	-	12	9	21
สาขาอื่น ๆ	-	-	-	-	-	-
รวม	103	58	161	91	91	182

ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดบึงกาฬ

หมายเหตุ : การคาดประมาณจากการสำรวจ (Demand Supply) ภายใต้โครงการแผนพัฒนากำลังคนของประเทศไทยเพื่อเพิ่มขีดความสามารถ

ตารางที่ 45 จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาดังแต่ระดับปริญญาตรีขึ้นไปในจังหวัดบึงกาฬ จำแนกตามสาขาการศึกษา ISCED ปี 2554

สาขาวิชา	ระดับปริญญาตรี			ระดับปริญญาโท			ระดับปริญญาเอก		
	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
เกษตรกรรม ประมง วนศาสตร์	-	-	-	-	-	-	-	-	-
วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี อุตสาหกรรม	-	-	-	-	-	-	-	-	-
วิศวกรรม สถาปัตยกรรม	-	-	-	-	-	-	-	-	-
พาณิชยกรรม บริหารธุรกิจ เศรษฐศาสตร์	1	3	4	-	-	-	-	-	-
มนุษยศาสตร์ สังคมศาสตร์ อักษรศาสตร์	9	6	15	-	-	-	-	-	-
นิเทศศาสตร์ วารสารศาสตร์	-	-	-	-	-	-	-	-	-
สุขภาพ การแพทย์	-	-	-	-	-	-	-	-	-
คหกรรม บริการ การท่องเที่ยว	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ศิลปกรรม จิตรกรรม มัณฑนศิลป์	-	-	-	-	-	-	-	-	-
นิติศาสตร์	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รัฐศาสตร์	-	-	-	24	15	39	-	-	-
การศึกษา	-	-	-	-	-	-	-	-	-
พลศึกษาการกีฬา	-	-	-	-	-	-	-	-	-
สาขาอื่นๆ	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	10	9	19	24	15	39	0	0	0

ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดบึงกาฬ

หมายเหตุ : การคาดประมาณจากการสำรวจ (Demand Supply) ภายใต้โครงการแผนพัฒนากำลังคนของประเทศไทยเพื่อเพิ่มขีดความสามารถ