

ภาคผนวก ข
บทบาท ภารกิจ โครงสร้างของหน่วยงาน
ในสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดบึงกาฬ

บทบาทภารกิจของหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานในจังหวัดบึงกาฬ

สำนักงานแรงงานจังหวัดบึงกาฬ มีภารกิจและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. ปฏิบัติหน้าที่ในฐานะตัวแทนของกระทรวงแรงงานในภูมิภาค รวมทั้งดำเนินการประสานและสนับสนุนงานในเขตพื้นที่จังหวัดและกลุ่มจังหวัด
๒. ศึกษา วิเคราะห์ จัดทำ และปฏิบัติงานตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาแรงงาน รวมทั้งกำกับดูแล ติดตาม และประเมินผลตามแผนการปฏิบัติราชการของส่วนราชการสังกัดกระทรวงแรงงานในเขตพื้นที่จังหวัดและกลุ่มจังหวัด
๓. ดำเนินการเป็นศูนย์ข้อมูลสารสนเทศด้านแรงงานและประชาสัมพันธ์เผยแพร่แรงงานด้านแรงงานในเขตพื้นที่จังหวัดและกลุ่มจังหวัด
๔. การจัดทำข้อมูลความเห็นและข้อเสนอแนะเกี่ยวกับค่าจ้างของจังหวัด
๕. ประสานการดำเนินงานกับอาสาสมัครแรงงานและเครือข่ายด้านแรงงาน เพื่อนำบริการด้านแรงงานไปสู่ประชาชนในพื้นที่
๖. ประสานงาน/บูรณาการ/ขับเคลื่อนแผนงาน/โครงการสำคัญด้านแรงงานในพื้นที่จังหวัด อาทิ การแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน การป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดในสถานประกอบการ การขับเคลื่อนการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ การแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านแรงงาน
๗. ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพเครือข่ายอาสาสมัครแรงงาน
๘. การติดตามสิทธิประโยชน์ของคนงานไทยที่ไปทำงานต่างประเทศ
๙. ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

สำนักงานจัดหางานจังหวัดบึงกาฬ มีภารกิจและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. การบริการจัดหางานในประเทศ ได้แก่ การให้บริการจัดหางาน รับสมัครงาน บรรจุงาน รับแจ้งตำแหน่งงานว่าง ขึ้นทะเบียนผู้ประกันตนกรณีว่างงาน บริการจัดหางานเคลื่อนที่ โดยออกไปรับสมัครงานในหมู่บ้าน/ชุมชน จัดนัดพบแรงงาน ประสานการเคลื่อนย้ายแรงงานอย่างเป็นระบบ และจัดหางานพิเศษแก่กลุ่มเป้าหมายเฉพาะ ได้แก่ การจัดหางานให้คนพิการ ผู้สูงอายุ ผู้พ้นโทษ ทหารกองประจำการ
๒. การบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ ได้แก่ การรับลงทะเบียนผู้ที่ประสงค์ไปทำงานต่างประเทศ การพิจารณาคำขออนุญาตพาส่งไปทำงานหรือส่งลูกจ้างไปฝึกงานต่างประเทศ รับแจ้งการเดินทางไปทำงานต่างประเทศด้วยตนเอง รับแจ้งการเดินทางไปทำงานในต่างประเทศของคนหางาน เป็นศูนย์บริการข้อมูลแก่คนหางานที่จะไปทำงานต่างประเทศ และการขอรับเงินสิทธิประโยชน์จากกองทุนเพื่อช่วยเหลือคนหางานไปทำงานต่างประเทศ
๓. การควบคุมการทำงานของคนต่างด้าว ได้แก่ การยื่นคำร้องขอจ้าง/ขอนำเข้าแรงงานต่างด้าว พิจารณาออกใบอนุญาตทำงาน ต่อใบอนุญาตทำงานและออกใบแทนใบอนุญาตทำงานของคนต่างด้าว และควบคุมดูแลและตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าวให้เป็นไปตามกฎหมาย
๔. การแนะแนวอาชีพและส่งเสริมการประกอบอาชีพ ได้แก่ บริการแนะแนวอาชีพแก่นักเรียน นักศึกษา และประชาชนทั่วไป เพื่อทราบถึงโลกอาชีพ การเตรียมตัวก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน การทดสอบความพร้อมทางอาชีพเพื่อเป็นแนวทางในการเลือกประกอบอาชีพให้ตรงกับความถนัด ความรู้ ความสามารถและความต้องการของตลาดแรงงาน ส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระแก่ผู้ว่างงาน ที่ต้องการประกอบอาชีพส่วนตัวหรืออาชีพอิสระ และจัดนิทรรศการส่งเสริมการมีงานทำ เผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับการมีงานทำ
๕. การคุ้มครองคนหางาน ได้แก่ การพิจารณาคำขออนุญาตจัดตั้งบริษัทจัดหางานในประเทศ/ต่างประเทศ รับเรื่องร้องทุกข์ และการสืบสวน สอบสวนบุคคล ที่มาหลอกลวงเพื่อดำเนินคดีตามกฎหมาย

สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานบึงกาฬ มีภารกิจและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. ดำเนินการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน เพื่อพัฒนาฝีมือและศักยภาพแรงงาน และผู้ประกอบการ
๒. ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน และการแข่งขันฝีมือแรงงานในระดับจังหวัด
๓. ส่งเสริม ประสานการสร้างเครือข่าย การพัฒนาฝีมือและศักยภาพแรงงานและ ผู้ประกอบการ รวมทั้งการบริการด้านกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานในระดับจังหวัด
๔. ส่งเสริม สนับสนุนภาคเอกชนให้มีส่วนร่วมในการพัฒนาฝีมือและศักยภาพแรงงาน ตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานในระดับจังหวัด
๕. เป็นฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพัฒนาฝีมือแรงงานและประสานงานการฝึกอบรมจังหวัด (กพร.บจ.)
๖. ปฏิบัติงานร่วมกับ หรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือที่ได้รับมอบหมาย

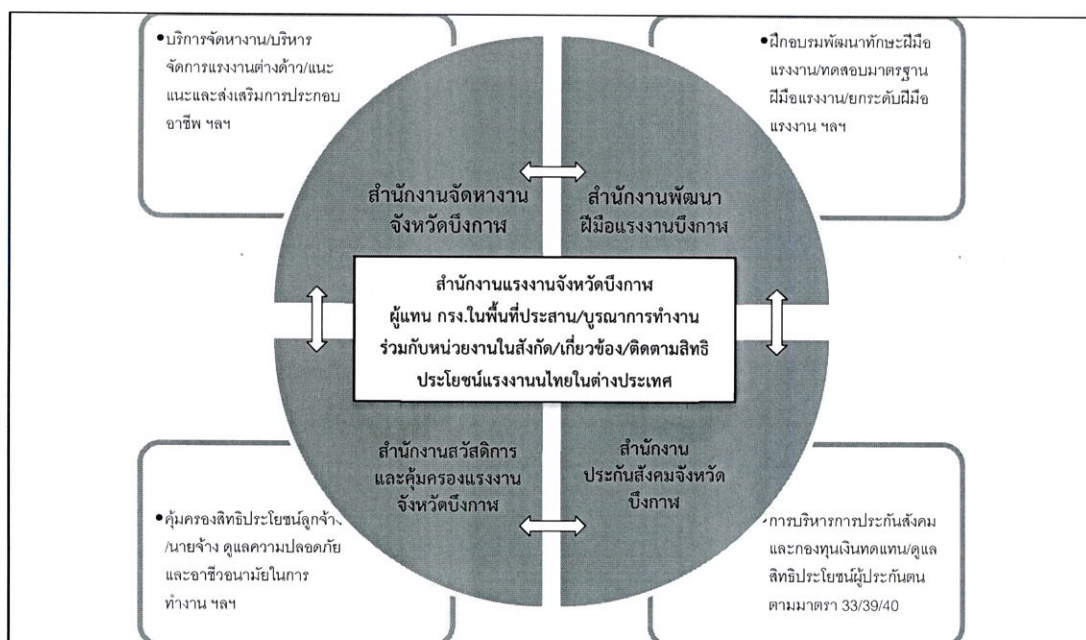
สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดบึงกาฬ มีภารกิจและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. **ด้านคุ้มครองแรงงาน** : ดำเนินการคุ้มครองสิทธิแรงงาน โดยกำกับดูแลและบังคับใช้กฎหมายเพื่อให้ลูกจ้างได้รับความเป็นธรรมในสภาพการจ้าง การทำงาน ส่งเสริมความรู้ด้านสิทธิหน้าที่ของนายจ้าง ลูกจ้าง ดำเนินการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ให้การคุ้มครองแรงงานนอกระบบ ตลอดจนส่งเสริมการรวมกลุ่ม และการสร้างความเข้มแข็งเครือข่ายด้านคุ้มครองแรงงาน
๒. **ด้านความปลอดภัยในการทำงาน** : การดำเนินการเพื่อให้นายจ้างปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน โดยจัดสภาพการทำงานที่ปลอดภัย ลดอุบัติเหตุและโรคจากการทำงาน ดำเนินการขับเคลื่อนและยกระดับการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย ในสถานประกอบกิจการรองรับ Safety Thailand ส่งเสริมความรู้ ทัศนคติ ประชาสัมพันธ์การสร้างจิตสำนึก ด้านความปลอดภัยโดยขยายผลสู่สถานศึกษา
๓. **ด้านมาตรฐานแรงงาน** : ดำเนินการให้สถานประกอบกิจการเข้าสู่การรับรองมาตรฐานแรงงานไทย(มรท. ๘๘๐๑ – ๒๕๕๓ ระดับพื้นฐาน และระดับสมบูรณ์)เสริมสร้างความรับผิดชอบทางสังคมด้านแรงงาน ส่งเสริมแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) ไปใช้ในการบริหารกิจการ/ธุรกิจ
๔. **ด้านแรงงานสัมพันธ์** : การส่งเสริมให้นายจ้าง ลูกจ้าง มีความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างกันในระบบทวิภาคี รวมถึงการจดทะเบียนข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างและค่าจ้าง ค่าจ้างขั้นต่ำ การจดทะเบียนข้อบังคับองค์กรลูกจ้างการจดทะเบียนองค์กรนายจ้าง ระวังข้อพิพาทการไกล่เกลี่ยข้อพิพาทแรงงาน ส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์แบบหุ้นส่วนและการเจรจาโดยหลักสุจริตใจ เป็นต้น
๕. **ด้านสวัสดิการแรงงาน** : กำกับดูแลให้นายจ้างจัดสวัสดิการการกฎหมาย โดยจัดสวัสดิการพื้นฐานที่จำเป็น อาทิ น้ำสะอาดสำหรับดื่ม ห้องน้ำ-ห้องส้วม เวชภัณฑ์ ยา พยาบาลและแพทย์ ติดตามให้นายจ้างจัดตั้งคณะกรรมการสวัสดิการแรงงานในสถานประกอบกิจการ (คสส.) ส่งเสริมให้นายจ้างจัดสวัสดิการนอกเหนือกฎหมาย เพื่อคุณภาพชีวิตของผู้ใช้แรงงาน การจัดสวัสดิการแก่แรงงานกลุ่มพิเศษ ตลอดจนดำเนินการให้บริการเงินกู้กองทุนเพื่อผู้ใช้แรงงาน และการป้องกันและแก้ไขปัญหาอาสพตติในกลุ่มผู้ใช้แรงงาน

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดบึงกาฬ มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับการบริหารการประกันสังคม และกองทุนเงินทดแทน โดยการจัดการที่มีประสิทธิภาพเพื่อให้แรงงานมีหลักประกันการดำรงชีวิตที่มั่นคง ดังต่อไปนี้

๑. ปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์และเป็นไปตามเป้าหมาย แนวทาง และแผนการปฏิบัติราชการของกระทรวง
๒. ดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม กฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง
๓. บริหารกองทุนประกันสังคมและกองทุนเงินทดแทน คຸ້ມครอง ดูแลผู้ประกันตนและลูกจ้างให้ได้รับสิทธิประโยชน์ตามที่กฎหมายกำหนด
๔. พัฒนาระบบ รูปแบบ มาตรการ วิธีการด้านประกันสังคมและเงินทดแทน รวมทั้งประสานแผนการปฏิบัติงานของสำนักงาน
๕. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของสำนักงาน หรือตามที่กระทรวงหรือคณะรัฐมนตรีมอบหมาย

โครงสร้างของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดบึงกาฬ



ภาคผนวก ค

คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาด้านแรงงานเชิงบูรณาการจังหวัดบึงกาฬ



คำสั่งจังหวัดบึงกาฬ

ที่ ๑๘๑ / ๒๕๖๐

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาด้านแรงงานเชิงบูรณาการจังหวัดบึงกาฬ

ด้วยจังหวัดบึงกาฬ จะจัดทำแผนยุทธศาสตร์ด้านแรงงานระดับจังหวัด พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔ เพื่อให้ทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำยุทธศาสตร์ด้านแรงงานของจังหวัดได้ทราบทิศทางการพัฒนาประเทศและความต้องการเกี่ยวกับด้านแรงงาน เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพและบรรลุตามเป้าหมาย โดยมีองค์ประกอบคณะกรรมการ ดังต่อไปนี้

๑. รองผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ

ประธานคณะกรรมการ

ที่กำกับดูแลกระทรวงแรงงาน

๒. หัวหน้าสำนักงานจังหวัดบึงกาฬ

คณะกรรมการ

๓. ผอ.สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา ๒๑

คณะกรรมการ

๔. ผอ.สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาบึงกาฬ

คณะกรรมการ

๕. ประธานคณะกรรมการอาชีพศึกษาจังหวัดบึงกาฬ

คณะกรรมการ

๖. พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดบึงกาฬ

คณะกรรมการ

๗. พัฒนาการจังหวัดบึงกาฬ

คณะกรรมการ

๘. เกษตรและสหกรณ์จังหวัดบึงกาฬ

คณะกรรมการ

๙. คลังจังหวัดบึงกาฬ

คณะกรรมการ

๑๐. อุตสาหกรรมจังหวัดบึงกาฬ

คณะกรรมการ

๑๑. พาณิชย์จังหวัดบึงกาฬ

คณะกรรมการ

๑๒. สถิติจังหวัดบึงกาฬ

คณะกรรมการ

๑๓. ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ

คณะกรรมการ

๑๔. ประธานหอการค้าจังหวัดบึงกาฬ

คณะกรรมการ

๑๕. ประธานสภาอุตสาหกรรมจังหวัดบึงกาฬ

คณะกรรมการ

๑๖. จัดหางานจังหวัดบึงกาฬ

คณะกรรมการ

๑๗. ผอ.สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานบึงกาฬ

คณะกรรมการ

๑๘. สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดบึงกาฬ

คณะกรรมการ

๑๙. ประกันสังคมจังหวัดบึงกาฬ

คณะกรรมการ

๒๐. ท้องเที่ยวและกีฬาจังหวัดบึงกาฬ

คณะกรรมการ

๒๑. ผอ.สำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและ

คณะกรรมการ

การศึกษาตามอัธยาศัยจังหวัดบึงกาฬ

๒๒. ผู้กำกับการตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดบึงกาฬ

คณะกรรมการ

๒๓. ประชาสัมพันธ์จังหวัดบึงกาฬ

คณะกรรมการ

๒๔. นายศิริวัฒน์ อุดลสุทธานนท์ ผู้แทนผู้ประกอบการ

คณะกรรมการ

๒๕. นางสาววรรณภา พลหาญ ผู้แทนผู้ใช้แรงงาน

คณะกรรมการ

๒๖. แรงงานจังหวัดบึงกาฬ

คณะกรรมการและเลขานุการ

๒๗. นักวิชาการแรงงานชำนาญการ

คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

สำนักงานแรงงานจังหวัดบึงกาฬ

โดยคณะทำงานฯ มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. รวบรวม สนับสนุน ข้อมูลประกอบการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ด้านแรงงานระดับจังหวัด
๒. ศึกษา วิเคราะห์สภาพแวดล้อมทั้งภายในและภายนอก
๓. ยกร่างแผนยุทธศาสตร์ด้านแรงงานระดับจังหวัด ด้วยการกำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ กลยุทธ์ ตัวชี้วัด แผนงาน/โครงการและแผนที่ยุทธศาสตร์ และปรับปรุงร่างแผนเป็นฉบับสมบูรณ์
๔. ปฏิบัติงานอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๐



(นายพิสุทธิ์ บุญยพรรณพงศ์)
ผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ



คำสั่งจังหวัดบึงกาฬ
ที่ ๒๔๗ / ๒๕๖๑

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาด้านแรงงานเชิงบูรณาการจังหวัดบึงกาฬ (เพิ่มเติม)

ตามคำสั่งจังหวัดบึงกาฬ ที่ ๑๘๑/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๓๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๐ ได้มีการแต่งตั้ง
คณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาด้านแรงงานเชิงบูรณาการจังหวัดบึงกาฬ เพื่อร่วมกันจัดทำแผนยุทธศาสตร์ด้านแรงงาน
ระดับจังหวัดให้มีประสิทธิภาพและตอบสนองความต้องการด้านแรงงานของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ นั้น

เพื่อให้การจัดทำแผนยุทธศาสตร์ด้านแรงงานจังหวัดบึงกาฬ มีความครอบคลุมและเกิด
ประสิทธิภาพสูงสุด จังหวัดบึงกาฬจึงพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาด้านแรงงานเชิงบูรณาการ
จังหวัดบึงกาฬ (เพิ่มเติม) จำนวน ๕ ราย ดังนี้

- | | |
|---|------------|
| ๑. ศึกษาธิการจังหวัดบึงกาฬ | คณะกรรมการ |
| ๒. เกษตรจังหวัดบึงกาฬ | คณะกรรมการ |
| ๓. หัวหน้าสำนักงานสภาเกษตรกรจังหวัดบึงกาฬ | คณะกรรมการ |
| ๔. นายอรรถศักดิ์ ใจพิทักษ์ธรรม | คณะกรรมการ |
| ประธานสภาอุตสาหกรรมการท่องเที่ยวจังหวัดบึงกาฬ | |
| ๕. นายไสว คุณมี ผู้แทนแรงงานนอกระบบ | คณะกรรมการ |

โดยคณะกรรมการฯ มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. รวบรวม สนับสนุน ข้อมูลประกอบการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ด้านแรงงานระดับจังหวัด
๒. ศึกษา วิเคราะห์สภาพแวดล้อมทั้งภายในและภายนอก
๓. ยกร่างแผนยุทธศาสตร์ด้านแรงงานระดับจังหวัด ด้วยการกำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ กลยุทธ์ ตัวชี้วัด แผนงาน/โครงการและแผนที่ยุทธศาสตร์ และปรับปรุงร่างแผนเป็นฉบับสมบูรณ์

๔. ปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๑

(นายพิสุทธิ์ บุญยพรรณพงศ์)
ผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ