



แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน

จังหวัดบึงกาฬ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

คำนำ

กระทรวงแรงงาน ได้มีนโยบายให้หน่วยงานภูมิภาคในสังกัดทุกจังหวัด ประกอบด้วยสำนักงานแรงงานจังหวัด สำนักงานจัดหางานจังหวัด สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด และสำนักงานประกันสังคมจังหวัด ร่วมกันดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงาน ประจำปี พ.ศ. 2563 โดยให้มีความสอดคล้องเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ของกระทรวงแรงงาน นำไปสู่การปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพและบรรลุตามเป้าหมาย อีกทั้งยังมีส่วนในการส่งเสริมและสนับสนุนให้ภาคแรงงานมีรายได้ สอดคล้องเหมาะสมตามระดับทักษะฝีมือ มีศักยภาพ และผลิตภาพ การส่งเสริมการมีงานทำ และพัฒนาศักยภาพกำลังแรงงานเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันทางเศรษฐกิจ การเสริมสร้างความมั่นคงและคุณภาพชีวิตที่ดีให้แรงงาน ตลอดจนมีการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวอย่างเป็นระบบ

ดังนั้นแผนปฏิบัติการจึงเป็นเครื่องมือที่สำคัญที่ใช้ในการบริหาร กำกับการทำงาน รวมทั้งการติดตาม ประเมินผลการทำงานให้มีประสิทธิภาพสูงสุด ตามระบบงบประมาณแบบมุ่งเน้นผลงานตามยุทธศาสตร์ การวัดผลสำเร็จจากการใช้งบประมาณ เพื่อแสดงให้เห็นถึงความรับผิดชอบของผู้ดำเนินการ และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจะเป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงานตามภารกิจและติดตามตรวจสอบผลการดำเนินงานด้านแรงงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และบรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้

หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดบึงกาฬ

มีนาคม 2563

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	2 - 2
ส่วนที่ 1 ข้อมูลระดับจังหวัด	4 - 4
1) ข้อมูลของจังหวัด	5 - 10
2) ข้อมูลด้านแรงงานของจังหวัด	11 - 13
3) ข้อมูลของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน	14 - 19
4) สรุปงบประมาณ พ.ศ. 2563	20 - 20
ส่วนที่ 2 แผนปฏิบัติการด้านแรงงานตามยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ/งบจังหวัด/งบอื่นๆ	22 - 22
1) สำนักงานแรงงานจังหวัดบึงกาฬ	23 - 28
2) สำนักงานจัดหางานจังหวัดบึงกาฬ	29 - 34
3) สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานบึงกาฬ	35 - 40
4) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดบึงกาฬ	41 - 50
5) สำนักงานประกันสังคมจังหวัดบึงกาฬ	51 - 56

ส่วนที่ 1

ข้อมูลระดับจังหวัด

1. ข้อมูลของจังหวัด

1.1 ข้อมูลทั่วไปจังหวัด

จังหวัดบึงกาฬจัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติจัดตั้งจังหวัดบึงกาฬ พ.ศ. 2554 มีผลบังคับใช้เมื่อวันที่ 23 มีนาคม 2554 โดยแยกการปกครองออกจากจังหวัดหนองคาย การขอจัดตั้งจังหวัดบึงกาฬเป็นความต้องการของประชาชนในพื้นที่มาตั้งแต่เมื่อปี พ.ศ. 2537 เนื่องจากจังหวัดหนองคายมีระยะทางยาวจากเหนือจรดใต้ประมาณ 330.6 กิโลเมตร ราษฎรที่อาศัยอยู่บึงโขงหลง ซึ่งเป็นอำเภอที่ไกลที่สุดต้องเดินทางมาติดต่อราชการระยะทางถึง 238 กิโลเมตร การเดินทางไป – กลับทำให้เสียเวลาและสิ้นเปลืองค่าใช้จ่าย ในส่วนการบริหารราชการและการแก้ไขปัญหาด้านชายแดนไม่สะดวก และไม่ทั่วถึง หากจัดตั้งจังหวัดบึงกาฬแล้วจะย่นระยะทางได้ถึง 102 กิโลเมตร ทำให้ประหยัดเวลาและค่าใช้จ่ายของราษฎร อีกทั้งการบริหารราชการลงไปแก้ไขปัญหาให้แก่ประชาชนในพื้นที่ได้สะดวกและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

ที่ตั้งและขนาด

จังหวัดบึงกาฬมีที่ตั้งอยู่ทางทิศตะวันออกเฉียงเหนือของประเทศไทย อยู่ห่างจากกรุงเทพมหานคร 751 กิโลเมตร มีพื้นที่รวมทั้งจังหวัด 4,305.746 ตารางกิโลเมตร หรือ 2,690,625 ไร่ เป็นอันดับที่ 52 ของประเทศ และเป็นอันดับที่ 16 ของภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

อาณาเขต

จังหวัดบึงกาฬมีอาณาเขตติดต่อกับเขตการปกครองกับจังหวัดข้างเคียงและสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว ดังนี้

- ๑ ทิศเหนือ ติดกับแขวงบอลิคำไซ สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว โดยมีแม่น้ำโขงเป็นเส้นกั้นพรมแดน
- ๒ ทิศตะวันออก ติดกับอำเภอบ้านแพง จังหวัดนครพนม
- ๓ ทิศใต้ ติดกับอำเภอคำตากล่า อำเภอบ้านม่วง และอำเภออากาศอำนวย จังหวัดสกลนคร
- ๔ ทิศตะวันตก ติดกับอำเภอรัตนวาปี และอำเภอเฝ้าไร่ จังหวัดหนองคาย

ลักษณะภูมิประเทศ

ลักษณะภูมิประเทศของจังหวัดบึงกาฬ โดยทั่วไปเป็นที่ราบสูง แยกได้เป็น 3 บริเวณ คือ

1. พื้นที่เป็นคลื่นลอนลาด กระจายอยู่ทุกอำเภอเป็นหย่อมๆ ซึ่งเป็นพื้นที่ทำนาส่วนใหญ่และปลูกพืชไร่พืชสวน และป่าธรรมชาติ
2. พื้นที่เป็นคลื่นลอนชันและเป็นเขาเป็นป่าธรรมชาติ เช่น ป่าไม้เต็งรัง เบญจพรรณ พบในเขตอำเภอเมืองบึงกาฬ อำเภอเซกา อำเภอบึงโขงหลง อำเภอศรีวิไล อำเภอบุ่งคล้า และอำเภอพรเจริญ
3. สภาพพื้นที่เป็นภูเขาที่มีความสูงชัน จากระดับน้ำทะเลตั้งแต่ 200 เมตร เป็นบริเวณเทือกเขาต่างๆ ในเขตอำเภอเมืองบึงกาฬ อำเภอบุ่งคล้า อำเภอเซกา และอำเภอบึงโขงหลง

สภาพภูมิอากาศ

มีลักษณะอากาศจัดอยู่ในจำพวกฝนแล้งร้อนและแห้งแล้ง (ธันวาคม – มกราคม) ในฤดูมรสุมตะวันออกเฉียงเหนือ อุณหภูมิจะเริ่มลดในเดือนพฤศจิกายนและต่ำสุดในเดือนช่วงธันวาคมถึงเดือนมกราคม ในช่วงเดือนมีนาคมถึงเดือนพฤษภาคมเป็นฤดูเปลี่ยนมรสุมเหนือ อุณหภูมิจะสูงขึ้นอย่างรวดเร็วในเดือนมีนาคม และร้อนจัดในเดือนเมษายน ในฤดูมรสุมตะวันตกเฉียงใต้ (มิถุนายน – กรกฎาคม) อุณหภูมิโดยทั่วไปจะลดลง ในเดือนตุลาคมเป็นฤดูเปลี่ยนมรสุมใต้ อุณหภูมิจะเริ่มลดลงจนอากาศหนาวเย็น

การปกครอง

จังหวัดบึงกาฬแบ่งการปกครองออกเป็น 8 อำเภอ 53 ตำบล 617 หมู่บ้าน 18 เทศบาลตำบล 41 องค์การบริหารส่วนตำบลและ 1 องค์การบริหารส่วนจังหวัด ดังนี้

อำเภอ	ตำบล	หมู่บ้าน	อบจ.	เทศบาล	อบต.
1. อำเภอเมืองบึงกาฬ	12	131	-	7	6
2. อำเภอเซกา	9	136	-	3	8
3. อำเภอโซ่พิสัย	7	95	-	1	7
4. อำเภอพรเจริญ	7	58	-	3	4
5. อำเภอปากคาด	6	64	-	1	6
6. อำเภอบึงโขงหลง	4	57	-	2	3
7. อำเภอศรีวิไล	5	51	-	1	4
8. อำเภอบุ่งคล้า	3	25	-	-	3
รวม	53	617	1	18	41

ที่มา : ที่ทำการปกครองจังหวัดบึงกาฬ ณ เดือนตุลาคม 2562

ประชากร

จังหวัดบึงกาฬมีประชากร จำนวน 424,130 คน แบ่งเป็นชาย 213,033 คน หญิง 211,097 คน อำเภอเมืองบึงกาฬเป็นอำเภอที่มีจำนวนประชากรมากที่สุด อำเภอปากคาดเป็นอำเภอที่มีความหนาแน่นของประชากรต่อพื้นที่มากที่สุด (162.55 คน : ตร.กม.) และ อำเภอบุ่งคล้าเป็นอำเภอที่มีความหนาแน่นของประชากรต่อพื้นที่น้อยที่สุด (57.63 คน : ตร.กม.) ดังนี้

อำเภอ	พื้นที่ (ตร.กม.)	ประชากร				ความหนาแน่นของ ประชากรต่อพื้นที่ ๑ ตร.กม.
		รวม	ชาย	หญิง	ครัวเรือน	
1. อำเภอเมืองบึงกาฬ	791.84	93,081	46,641	46,440	33,091	117.55
2. อำเภอเซกา	978.43	86,777	43,707	43,070	26,427	88.69
3. อำเภอโซ่พิสัย	985.26	72,670	36,584	36,086	21,128	73.76
4. อำเภอพรเจริญ	362.42	44,338	22,151	22,187	12,665	122.34
5. อำเภอปากคาด	218.10	35,453	17,802	17,651	11,971	162.55
6. อำเภอบึงโขงหลง	398.15	37,619	18,905	18,714	11,791	94.48
7. อำเภอศรีวิไล	327.90	40,152	20,226	19,926	13,094	122.45
8. อำเภอบุ่งคล้า	243.64	14,040	7,017	7,023	4,080	57.63
รวม	4,305.75	424,130	213,033	211,097	134,247	79.94

ที่มา : ที่ทำการปกครองจังหวัดบึงกาฬ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. 2562

1.2 ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดบึงกาฬ แผนพัฒนาจังหวัด ปี พ.ศ. 2561 - 2565 รอบปี พ.ศ. 2564

วิสัยทัศน์ : ศูนย์กลางยางพารา การเกษตรก้าวหน้า การค้าอินโดจีน และท่องเที่ยววิถีชีวิตลุ่มน้ำโขง

พันธกิจ : (1) พัฒนาระดับการผลิตและการแปรรูปยางพาราและการเกษตรกรรม ด้วยนวัตกรรมเทคโนโลยี ให้ได้มาตรฐานสากลเพื่อการส่งออกสู่ประเทศเพื่อนบ้านในอนุภาคลุ่มน้ำโขง

(2) พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและสิ่งอำนวยความสะดวกให้มีมาตรฐานอย่างเป็นระบบ เพื่อรองรับการเจริญเติบโตของเมืองและเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน

(3) พัฒนาและส่งเสริมการค้าชายแดน พัฒนาคุณภาพสิ่งแวดล้อม และการท่องเที่ยววิถีชีวิตลุ่มน้ำโขง

(4) พัฒนาระดับคุณภาพชีวิตคน

เป้าประสงค์ : เพิ่มรายได้จากยางพารา ภาคการเกษตร การค้า การลงทุน และการท่องเที่ยว

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายรวม

(1) มูลค่าผลิตภัณฑ์มวลรวม (GPP) ภาคการเกษตรเพิ่มขึ้นร้อยละ 15

(2) รายได้จากการท่องเที่ยว เพิ่มขึ้นร้อยละ 25

(3) มูลค่าการค้าชายแดนเพิ่มขึ้นร้อยละ 5

ประเด็นยุทธศาสตร์และเป้าหมายการพัฒนา :

ที่	ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าหมายการพัฒนา
1	ยุทธศาสตร์ที่ 1 ส่งเสริมและพัฒนาการผลิตยางพาราครบวงจรและพัฒนาระบบเกษตรกรรมยั่งยืน	ความมั่นคงทางเศรษฐกิจ : สร้างงานสร้างรายได้จากการเป็นศูนย์กลางการผลิตและแปรรูปยางพาราและการเกษตรกรรมในอนุภาคลุ่มน้ำโขง เกษตรกร 4.0 : เกษตรกรผลิตได้ ขายเป็นใช้ตลาดนำการผลิต เปลี่ยนเกษตรกรจากการผลิต เป็นผู้ประกอบทางการเกษตรสมัยใหม่ (Smart Farmer) ที่มีการบริหารจัดการที่ดี มีต้นทุนการผลิตต่ำ และหลุดพ้นจากความยากจน
2	ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันด้านการค้าและการลงทุน	ความมั่นคงทางเศรษฐกิจ : สร้างงาน สร้างรายได้จากการค้าและการลงทุนการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและ สาธารณูปโภค เพื่อการเจริญเติบโตของเมืองอย่างเป็นระบบ
3	ยุทธศาสตร์ที่ 3 ส่งเสริมพัฒนาการท่องเที่ยวและการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมและพลังงานอย่างยั่งยืน	ความมั่นคงทางเศรษฐกิจ : สร้างงาน สร้างรายได้จากการท่องเที่ยวแบบพึ่งพาธรรมชาติ/ระบบนิเวศน์ วัฒนธรรม ชนบทธรรมชาติ ประเพณีตามวิถีชีวิต/วิถีชุมชน อารยธรรมลุ่มน้ำโขง ความยั่งยืน : ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และพลังงานทดแทนได้รับการพัฒนา ดูแลรักษา อนุรักษ์ และใช้ประโยชน์อย่างคุ้มค่าและยั่งยืน โดยมีสิ่งแวดล้อมที่ดีมีคาร์บอนต่ำ Low carbon

ที่	ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าหมายการพัฒนา
4	ยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาคน สังคมและความมั่นคง สู่สังคมสงบสุข	คน : คนบึงกาฬ ต้อง เก่ง ดี มีคุณภาพ 4 ด้าน - สุขภาพดี (Health) - จิตใจดี (Heart) - องค์กรความรู้/ทัศนคติดี (Head) - ทักษะเชี่ยวชาญดี (Hand) สังคม : สังคมคนบึงกาฬ ต้อง 3 มี - มีความหวัง (Hope) - มีความสมานฉันท์ (Harmony) - มีความสุข (Happiness) มั่นคง : คน ชุมชน พื้นที่บึงกาฬ มีความมั่นคง ปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
5	ยุทธศาสตร์ที่ 5 พัฒนาและ ยกระดับการบริหาร จัดการภาครัฐ	หน่วยงานภาครัฐ 4.0 : ส่วนราชการจังหวัดบึงกาฬเปิดกว้างเชื่อมโยงได้ กับทุกฝ่าย (Open & Connected Government) โปร่งใสในการทำงาน ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง (Citizen – Centric Government) ข้าราชการทำงาน เชิงรุก ตอบสนองความต้องการของประชาชน มี ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ (Smart innovative Government) มีความ เป็นมืออาชีพปรับตัวเข้าสู่ความเป็นสำนักงานดิจิทัลที่มีการใช้นวัตกรรม เทคโนโลยี สมัยใหม่ในการบริการประชาชนและบริหารจัดการบ้านเมือง เพื่อมุ่งสู่ความเป็นเมืองอัจฉริยะ (Smart City) ในอนาคต

กลยุทธ์ตามประเด็นยุทธศาสตร์ :

ยุทธศาสตร์ที่ 1 ส่งเสริมและพัฒนาการผลิตยางพาราครบวงจรและพัฒนาระบบเกษตรกรรมยั่งยืน

1.1 พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานเพื่อการผลิตรายพาราและการเกษตรกรรม ด้วยนวัตกรรมเทคโนโลยี เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการผลิต และการบริหารจัดการด้านการตลาด

1.2 การพัฒนากระบวนการผลิต การบริหารจัดการ และการแปรรูปยางพาราและสินค้า/ผลิตภัณฑ์ทางการเกษตร

1.3 การพัฒนาศักยภาพเกษตรกรและสถาบันเกษตรกร

1.4 การส่งเสริมระบบเกษตรกรรมยั่งยืนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันด้านการค้าและการลงทุน

2.1 พัฒนาระบบโครงสร้างพื้นฐาน สาธารณูปโภค และโลจิสติกส์ เพื่อรองรับการเจริญเติบโตของเมืองและเชื่อมโยงการค้า การลงทุน

2.2 บูรณาการความร่วมมือด้านการค้า การลงทุนกับประเทศเพื่อนบ้านในอนุภาคลุ่มน้ำโขง

2.3 การพัฒนาระบบการบริหารจัดการและเทคโนโลยีสารสนเทศ

2.4 การพัฒนาผู้ประกอบการ การบริหารจัดการด้านสินค้า การบริการ และการตลาด

ยุทธศาสตร์ที่ 3 ส่งเสริมพัฒนาการท่องเที่ยวและการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมและพลังงานอย่างยั่งยืน

3.1 ปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐานแหล่งท่องเที่ยวและสิ่งอำนวยความสะดวกเพื่อรองรับการท่องเที่ยว

3.2 การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมและพลังงานอย่างยั่งยืน

3.3 ส่งเสริมและพัฒนาอุตสาหกรรมการท่องเที่ยว

3.4 ส่งเสริมการอนุรักษ์ ฟื้นฟู ศิลปวัฒนธรรม ขนบธรรมเนียมประเพณี เพื่อส่งเสริม

ท่องเที่ยววิถีชีวิตอารยธรรมลุ่มน้ำโขง

ยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาคน สังคม และความมั่นคงสู่สังคมสงบสุข

4.1 พัฒนาและยกระดับคุณภาพชีวิตของคนทุกช่วงวัยด้านการศึกษา แรงงาน สาธารณสุข สังคม ผู้ด้อยโอกาส ผู้พิการ และผู้สูงอายุ

4.2 การเสริมสร้างความสัมพันธ์กับประเทศเพื่อนบ้าน การบูรณาการบริหารจัดการพื้นที่ชายแดนและการป้องกันปราบปรามภัยคุกคามด้านความมั่นคง

4.3 การขับเคลื่อนและขยายผลโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ

ยุทธศาสตร์ที่ 5 พัฒนาและยกระดับการบริหารจัดการภาครัฐ

5.1 การเสริมสร้างกลไกและพัฒนาสมรรถนะในการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

5.2 ส่งเสริมพัฒนาและยกระดับนวัตกรรมบริการประชาชนด้วยระบบดิจิทัล และเทคโนโลยีที่ทันสมัยมุ่งสู่ความเป็นเมืองอัจฉริยะ (Smart City)

จุดเน้นหนักการพัฒนาจังหวัด :

(1) ศูนย์กลางการผลิตและแปรรูปยางพารา และการเกษตรกรรม ด้วยนวัตกรรม เทคโนโลยีการผลิตที่ทันสมัย

(2) ส่งเสริมการค้า และการลงทุนชายแดน

(3) ส่งเสริมการท่องเที่ยววิถีชีวิตอารยธรรมลุ่มน้ำโขง

คำนิยาม : บึงกาฬ “สร้างเมือง สร้างคน สร้างรายได้”

1.3 โครงสร้างประชากรและกำลังแรงงานจังหวัดบึงกาฬ



ข้อมูลจากสำนักงานสถิติจังหวัดบึงกาฬ ประจำปี 2562 พบว่าประชากรและกำลังแรงงาน ประชากรอายุ 15 ปี ขึ้นไปจำนวน 269,175 คน เป็นผู้อยู่ในวัยกำลังแรงงาน จำนวน 183,344 คน ผู้มีงานทำ 180,402 คน ผู้ว่างงาน 1,507 คน และรอฤดูกาล 1,435 คน ส่วนผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงานจำนวน 85,815 คน ทำงานบ้าน 23,912 คน เรียนหนังสือ 20,762 คนและอื่น ๆ(เด็ก,ผู้สูงอายุ,ผู้พิการ,ป่วย) 41,143 คน

2. ข้อมูลด้านแรงงานของจังหวัด

2.1 จำนวนสถานประกอบการ

จังหวัดบึงกาฬมีสถานประกอบการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 1 คนขึ้นไป จำนวน 1,700 แห่ง มีลูกจ้าง 9,682 คน แบ่งเป็นชาย 5,677 คน หญิง 3,982 คน และเด็ก 23 คน

ขนาดสถาน ประกอบการ	จำนวนสถาน ประกอบการ	จำนวนลูกจ้าง			รวม
		ชาย	หญิง	เด็ก	
1-4 คน	1,166	1,257	849	7	2,113
5-9 คน	390	1,504	1,116	1	2,621
10-19 คน	91	614	665	4	1,283
20-49 คน	41	840	508	11	1,359
50-99 คน	3	140	90	-	230
100-299 คน	8	838	549	-	1,387
300-499 คน	-	-	-	-	-
500-999 คน	1	484	205	-	689
1,000 คน ⁺	-	-	-	-	-
รวม	1,700	5,677	3,982	23	9,682

ที่มา : สำนักงานสถิติการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดบึงกาฬ

2.2 จำนวนแรงงานจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

ผู้มีงานทำ จำนวน 180,402 เป็นผู้ทำงานในภาคเกษตรกรรม 134,410 คน นอกภาคเกษตร จำนวน 45,992 คน โดยสาขานอกภาคเกษตรที่มีผู้มีงานทำมากที่สุด ได้แก่ การขายส่ง ขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์ จำนวน 13,868 คน รองลงมาคือ การก่อสร้าง จำนวน 8,452 คน และการบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ จำนวน 6,958 คน ตามลำดับ

ประเภทอุตสาหกรรม	ชาย	หญิง	รวม
รวมภาคเกษตรกรรม	73,615	60,796	134,411
1. เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	73,615	60,796	134,411
รวมนอกภาคเกษตรกรรม	24,465	21,527	45,992
2. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	-	-	-
3. การผลิต	2,471	2,216	4,687
4. การไฟฟ้า ก๊าซ และไอน้ำ	-	161	161
5. การจัดหาน้ำ บำบัดน้ำเสีย	92	-	92
6. การก่อสร้าง	6,999	1,453	8,452
7. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลฯ	5,877	7,991	13,868

ประเภทอุตสาหกรรม	ชาย	หญิง	รวม
รวมนอกภาคเกษตรกรรม	24,465	21,527	45,992
8. การขนส่งและการจัดเก็บสินค้า	571	31	602
9. ที่พักแรม และบริการด้านอาหาร	1,063	2,611	3,674
10. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	238	20	258
11. กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	30	78	108
12. กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	14	-	14
13. กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	116	-	116
14. กิจกรรมบริหารและการบริการสนับสนุน	223	100	323
15. การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการ ประกันสังคม	4,999	1,959	6,958
16. การศึกษา	1,187	3,399	4,586
17. กิจกรรมด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	67	978	1,045
18. ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	43	27	70
19 กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ	475	472	947
20. กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือน	-	33	33
21. กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศ	-	-	-
22. ไม่ทราบ	-	-	-
รวม	98,080	82,322	180,402

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดบึงกาฬ

2.3 จำนวนแรงงานต่างด้าว

ที่	ประเภทการอนุญาต	นายจ้าง/ราย	ลูกจ้าง/ราย
1	ประเภทการส่งเสริมการลงทุน (BOI)	1	3
2	คนต่างด้าวเข้ามาทำงานถูกกฎหมายตามมาตรา 59	32	63
3	ประเภทพิสูจน์สัญชาติ ก่อน 31 มี.ค.59	67	82
4	ประเภทนำเข้าตาม MOU	257	1,249
5	คนต่างด้าว 3 สัญชาติ ตามมติ ครม.16 ม.ค.61	254	369
รวมทั้งสิ้น		611	1,766

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดบึงกาฬ

2.4 จำนวนแรงงานไปทำงานต่างประเทศ

วิธีการเดินทาง	จำนวน (คน)	ร้อยละ
บริษัทจัดหางานจัดส่ง	-	-
Re-Entry	386	0.00
เดินทางด้วยตนเอง	35	91.68
นายจ้างพาไปฝึกงาน	-	8.31
นายจ้างพาไปทำงาน	-	-
กรมการจัดหางานจัดส่ง	-	-
รวม	421	100

2.5 จำนวนผู้ประกันตน

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการ(แห่ง)	ผู้ประกันตน(คน)
น้อยกว่า 10 คน	510	1,905
11 - 20 คน	63	937
21 - 50 คน	63	1,965
51 - 100 คน	18	1,203
101 - 200 คน	10	1,287
201 - 500 คน	4	1,247
501 - 1,000 คน	1	753
มากกว่า 1,000 คน	-	-
รวม	669	9,300

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดบึงกาฬ

3. ข้อมูลของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน

3.1 ยุทธศาสตร์ด้านแรงงานของจังหวัดบึงกาฬ

วิสัยทัศน์ : “แรงงานมีศักยภาพสูง และมีคุณภาพชีวิตที่ดี”

พันธกิจ

- (1) พัฒนาศักยภาพกำลังแรงงานให้มีทักษะฝีมือพร้อมรองรับการขยายตัวทางเศรษฐกิจ
- (2) สร้างโอกาสในการทำงานและการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารด้านแรงงานได้สะดวกและรวดเร็ว
- (3) ขยายความคุ้มครอง ส่งเสริมสวัสดิการและสร้างหลักประกันความมั่นคงในการทำงานอย่างทั่วถึง
- (4) พัฒนากลไกบริหารจัดการด้านแรงงานในพื้นที่ให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

ประเด็นยุทธศาสตร์

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการ

เป้าประสงค์ :

- (1) แรงงานมีศักยภาพตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน และมีความพร้อมเข้าสู่ตลาดแรงงานในระดับสากล
- (2) สถานประกอบการมีความพร้อมด้านแรงงานในการแข่งขันทางเศรษฐกิจ

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย :

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย		
	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕
๑) ร้อยละของจำนวนแรงงานที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงานเทียบกับเป้าหมายที่ได้รับการจัดสรรให้ดำเนินการ	๙๕	๙๕	๙๕
๒) ร้อยละของจำนวนแรงงานที่ผ่านการพัฒนาฝีมือแรงงานได้ตามมาตรฐานการฝึกและหรือมาตรฐานฝีมือแรงงาน เทียบกับเป้าหมายที่ได้รับการจัดสรรให้ดำเนินการ	๙๕	๙๕	๙๕
๓) ร้อยละของสถานประกอบการที่ได้รับการส่งเสริมให้มีความพร้อมในการแข่งขันทางเศรษฐกิจ เทียบกับเป้าหมายที่ได้รับการจัดสรรให้ดำเนินการ	๙๕	๙๕	๙๕

กลยุทธ์ :

- (1) พัฒนาศักยภาพและทักษะฝีมือกำลังแรงงานให้มีความพร้อมก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน และสอดคล้องกับตลาดแรงงาน
- (2) ส่งเสริมและพัฒนาสถานประกอบการให้มีความพร้อมด้านแรงงานในการแข่งขันทางเศรษฐกิจ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การส่งเสริมการมีงานทำ ขยายความคุ้มครอง ส่งเสริมสวัสดิการ และสร้างหลักประกันความมั่นคงในการทำงาน

เป้าประสงค์ :

- (1) ประชาชนมีงานทำ มีอาชีพ และมีรายได้เพียงพอในการดำรงชีพ
- (2) แรงงานในพื้นที่ได้รับความคุ้มครอง มีสวัสดิการและหลักประกันความมั่นคงในการทำงาน

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย :

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย		
	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕
๑) ร้อยละของประชาชนวัยแรงงานที่ได้รับการส่งเสริมการทำงานและแนะแนวอาชีพ เทียบกับเป้าหมายที่ได้รับการจัดสรรให้ดำเนินการ	๙๕	๙๕	๙๕
๒) ร้อยละของแรงงานที่ได้รับการส่งเสริมคุ้มครองด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยในการทำงาน เทียบกับเป้าหมายที่ได้รับการจัดสรรให้ดำเนินการ	๙๕	๙๕	๙๕
๓) ร้อยละของการขึ้นทะเบียนแรงงานนอกระบบเป็นผู้ประกันตนมาตรา ๔๐ เทียบกับเป้าหมายที่ได้รับการจัดสรรให้ดำเนินการ	๙๕	๙๕	๙๕

กลยุทธ์ :

- (1) ส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำ และเข้าถึงข้อมูลข่าวสารด้านแรงงานและการแนะแนวอาชีพ
- (2) เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับสิทธิประโยชน์ ขยายความคุ้มครองด้านแรงงาน และมีหลักประกันความมั่นคงในการทำงานอย่างทั่วถึง

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาระบบบริหารจัดการและพัฒนาเครือข่ายด้านแรงงาน

เป้าประสงค์ :

- (1) มีการทบทวนแผนยุทธศาสตร์ด้านแรงงานระดับจังหวัด อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง
- (2) มีระบบการบริหารจัดการที่ทันสมัยมีข้อมูลสารสนเทศสนับสนุนการวางแผนด้านแรงงาน
- (3) เครือข่ายด้านแรงงานมีความเข้มแข็งและสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย :

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย		
	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕
๑. ระดับความสำเร็จในการทบทวนแผนยุทธศาสตร์ด้านแรงงานระดับจังหวัด	๕	๕	๕
๒. ระดับความสำเร็จในการสำรวจ วิเคราะห์ และปรับปรุงข้อมูลด้านแรงงาน	๕	๕	๕
๓. ร้อยละของผู้เข้าร่วมกิจกรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพเครือข่ายด้านแรงงาน	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐

กลยุทธ์ :

- (1) พัฒนารฐานข้อมูลสารสนเทศและกระบวนการบริหารจัดการด้านแรงงาน และส่งเสริมสนับสนุนให้มีการแลกเปลี่ยนข้อมูลระหว่างหน่วยงานในภาครัฐ และเอกชน
- (2) เสริมสร้างความร่วมมือด้านแรงงานและพัฒนาเครือข่ายด้านแรงงาน

3.2 โครงสร้าง/ภารกิจของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน

หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดบึงกาฬ ประกอบด้วย 5 หน่วยงาน ดังนี้

1. สำนักงานแรงงานจังหวัดบึงกาฬ
2. สำนักงานจัดหางานจังหวัดบึงกาฬ
3. สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานบึงกาฬ
4. สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดบึงกาฬ
5. สำนักงานประกันสังคมจังหวัดบึงกาฬ

แต่ละหน่วยงานมีภารกิจหน้าที่ ดังนี้

- | | |
|--|---|
| 1. สำนักงานแรงงาน มีหน้าที่
จังหวัดบึงกาฬ | <ol style="list-style-type: none">1. ปฏิบัติหน้าที่ในฐานะตัวแทนของกระทรวงแรงงานในภูมิภาค รวมทั้งดำเนินการประสานและสนับสนุนงานในเขตพื้นที่จังหวัดและกลุ่มจังหวัด2. ศึกษา วิเคราะห์ จัดทำ และปฏิบัติงานตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาแรงงาน รวมทั้งกำกับดูแล ติดตาม และประเมินผลตามแผนการปฏิบัติราชการของส่วนราชการสังกัดกระทรวงแรงงานในเขตพื้นที่จังหวัดและกลุ่มจังหวัด3. ดำเนินการเป็นศูนย์ข้อมูลสารสนเทศด้านแรงงานและประชาสัมพันธ์เผยแพร่งานด้านแรงงานในเขตพื้นที่จังหวัดและกลุ่มจังหวัด4. การจัดทำข้อมูลความเห็นและข้อเสนอแนะเกี่ยวกับค่าจ้างของจังหวัด5. ประสานการดำเนินงานกับอาสาสมัครแรงงานและเครือข่ายด้านแรงงาน เพื่อนำบริการด้านแรงงานไปสู่ประชาชนในพื้นที่6. ประสานงาน/บูรณาการ/ขับเคลื่อนแผนงาน/โครงการสำคัญด้านแรงงานในพื้นที่จังหวัด อาทิ การแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน การป้องกันและแก้ไขปัญหาอาชญากรรมในสถานประกอบการ การขับเคลื่อนการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ การแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านแรงงาน7. ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพเครือข่ายอาสาสมัครแรงงาน8. การติดตามสิทธิประโยชน์ของคนงานไทยที่ไปทำงานต่างประเทศ9. ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย |
| 2. สำนักงานจัดหางาน มีหน้าที่
จังหวัดบึงกาฬ | <ol style="list-style-type: none">1. การบริการจัดหางานในประเทศ ได้แก่<ol style="list-style-type: none">1.1 ให้บริการจัดหางาน รับสมัครงาน บรรจุงาน รับแจ้งตำแหน่งงานว่างขึ้นทะเบียนผู้ประกันตนกรณีว่างงาน1.2 บริการจัดหางานเคลื่อนที่ โดยออกไปรับสมัครงานในหมู่บ้าน/ชุมชน1.3 จัดนัดพบแรงงาน1.4 ประสานการเคลื่อนย้ายแรงงานอย่างเป็นระบบ1.5 จัดหางานพิเศษแก่กลุ่มเป้าหมายเฉพาะ ได้แก่ การจัดหางานให้คนพิการ ผู้สูงอายุ ผู้พ้นโทษ ทหารกองประจำการ2. การบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ ได้แก่<ol style="list-style-type: none">2.1 รับลงทะเบียนผู้ที่ประสงค์ไปทำงานต่างประเทศ2.2 พิจารณาคำขออนุญาตพาลูกจ้างไปทำงานหรือส่งลูกจ้างไปฝึกงานต่างประเทศ2.3 รับแจ้งการเดินทางไปทำงานต่างประเทศด้วยตนเอง |

2. สำนักงานจัดหางาน จังหวัดบึงกาฬ (ต่อ)	มีหน้าที่	2.4 รับแจ้งการเดินทางไปทำงานในต่างประเทศของคนหางาน 2.5 เป็นศูนย์บริการข้อมูลแก่คนหางานที่จะไปทำงานต่างประเทศ 2.6 การขอรับเงินสิทธิประโยชน์จากกองทุนเพื่อช่วยเหลือคนหางานไปทำงานต่างประเทศ 3. การควบคุมการทำงานของคนต่างด้าว 3.1 ยื่นคำร้องขอจ้าง/ขอนำเข้าแรงงานต่างด้าว 3.2 พิจารณาออกใบอนุญาตทำงาน ต่อใบอนุญาตทำงานและออกใบแทนใบอนุญาตทำงานของคนต่างด้าว 3.3 ควบคุมดูแลและตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าวให้เป็นไปตามกฎหมาย
		4. การแนะแนวอาชีพและส่งเสริมการประกอบอาชีพ 4.1 บริการแนะแนวอาชีพแก่นักเรียน นักศึกษา และประชาชนทั่วไป เพื่อทราบถึงโลกอาชีพ การเตรียมตัวก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน การทดสอบความพร้อมทางอาชีพเพื่อเป็นแนวทางในการเลือกประกอบอาชีพให้ตรงกับความถนัด ความรู้ความสามารถและความต้องการของตลาดแรงงาน 4.2 ส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระแก่ผู้ว่างงาน ที่ต้องการประกอบอาชีพส่วนตัวหรืออาชีพอิสระ 4.3 จัดนิทรรศการส่งเสริมการมีงานทำ เผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับการมีงานทำ
		5. การคุ้มครองคนหางาน 5.1 พิจารณาคำขออนุญาตจัดตั้งบริษัทจัดหางานในประเทศ/ต่างประเทศ 5.2 รับเรื่องร้องทุกข์ 5.3 สืบสวน สอบสวนบุคคล ที่มาหลอกลวงเพื่อดำเนินคดีตามกฎหมาย
3. สำนักงานพัฒนา ฝีมือแรงงานบึงกาฬ	มีหน้าที่	1. ดำเนินการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน เพื่อพัฒนาฝีมือและศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการ 2. ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน และการแข่งขันฝีมือแรงงานในระดับจังหวัด 3. ส่งเสริม ประสานการสร้างเครือข่าย การพัฒนาฝีมือและศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการ รวมทั้งการบริการด้านกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานในระดับจังหวัด 4. ส่งเสริม สนับสนุนภาคเอกชนให้มีส่วนร่วมในการพัฒนาฝีมือและศักยภาพแรงงาน ตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานในระดับจังหวัด 5. เป็นฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพัฒนาฝีมือแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพจังหวัด (กพร.ปจ.) 6. ปฏิบัติงานร่วมกับ หรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย
4. สำนักงานสวัสดิการ และคุ้มครองแรงงาน จังหวัดบึงกาฬ	มีหน้าที่	1. ด้านคุ้มครองแรงงาน ดำเนินการคุ้มครองสิทธิแรงงาน โดยกำกับดูแลและบังคับใช้กฎหมายเพื่อให้ลูกจ้างได้รับความเป็นธรรมในสภาพการจ้าง การทำงาน ส่งเสริมความรู้ด้านสิทธิหน้าที่ของนายจ้าง ลูกจ้าง ดำเนินการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ำมนุษย์ด้านแรงงาน ให้การคุ้มครองแรงงานนอกระบบ ตลอดจนส่งเสริมการรวมกลุ่มและการสร้างความเข้มแข็งเครือข่ายด้านคุ้มครองแรงงาน

**4. สำนักงานสวัสดิการ มีหน้าที่
และคุ้มครองแรงงาน
จังหวัดบึงกาฬ**

2. ด้านความปลอดภัยในการทำงาน

การดำเนินการเพื่อให้นายจ้างปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน โดยจัดสภาพการทำงาน ที่ปลอดภัย ลดอุบัติเหตุและโรคจากการทำงาน ดำเนินการขับเคลื่อนและยกระดับการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย ในสถานประกอบกิจการรองรับ Safety Thailand ส่งเสริมความรู้ ทัศนคติ ประชาสัมพันธ์ การสร้างจิตสำนึก ด้านความปลอดภัยโดยขยายผลสู่สถานศึกษา

3. ด้านมาตรฐานแรงงาน

ดำเนินการให้สถานประกอบกิจการเข้าสู่การรับรองมาตรฐานแรงงานไทย (มรท. ๘๘๐๑ – ๒๕๕๓ ระดับพื้นฐาน และระดับสมบูรณ์) เสริมสร้างความรู้ รับผิดชอบทางสังคมด้านแรงงาน ส่งเสริมแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) ไปใช้ในการบริหารกิจการ/ธุรกิจ

4. ด้านแรงงานสัมพันธ์

การส่งเสริมให้นายจ้าง ลูกจ้าง มีความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างกันในระบบทวิภาคี รวมถึงการจดทะเบียนข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างและค่าจ้าง ค่าจ้าง แรงงาน การจดทะเบียนข้อบังคับองค์กรลูกจ้างการจดทะเบียนองค์กร นายจ้าง ระวังข้อพิพาทการไกล่เกลี่ยข้อพิพาทแรงงาน ส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์แบบหุ้นส่วนและการเจรจาโดยหลักสุจริตใจ เป็นต้น

5. ด้านสวัสดิการแรงงาน

กำกับดูแลให้นายจ้างจัดสวัสดิการการกฎหมาย โดยจัดสวัสดิการพื้นฐานที่จำเป็น อาทิ น้ำสะอาดสำหรับดื่ม ห้องน้ำ-ห้องส้วม เวชภัณฑ์ ยา พยาบาล และแพทย์ ติดตามให้นายจ้างจัดตั้งคณะกรรมการสวัสดิการแรงงานในสถานประกอบกิจการ (คสส.) ส่งเสริมให้นายจ้างจัดสวัสดิการนอกเหนือกฎหมาย เพื่อคุณภาพชีวิตของผู้ใช้แรงงาน การจัดสวัสดิการแก่แรงงานกลุ่มพิเศษ ตลอดจนดำเนินการให้บริการเงินกู้กองทุนเพื่อผู้ใช้แรงงาน และการป้องกัน และแก้ไขปัญหายาเสพติดในกลุ่มผู้ใช้แรงงาน

**5. สำนักงานประกันสังคม มีหน้าที่
จังหวัดบึงกาฬ**

1. ปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์และเป็นไปตามเป้าหมาย แนวทาง และแผนการปฏิบัติราชการของกระทรวง
2. ดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม กฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง
3. บริหารกองทุนประกันสังคมและกองทุนเงินทดแทน คุ้มครอง ดูแล ผู้ประกันตนและลูกจ้างให้ได้รับสิทธิประโยชน์ตามที่กฎหมายกำหนด
4. พัฒนาระบบ รูปแบบ มาตรการ วิธีการด้านประกันสังคมและเงินทดแทน รวมทั้งประสานแผนการปฏิบัติงานของสำนักงาน
5. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของสำนักงาน หรือตามที่กระทรวงหรือคณะรัฐมนตรีมอบหมาย

3.3 อัตรากำลังเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานในสังกัดจังหวัด (ปฏิบัติงานจริง)

หน่วยงาน	สรจ.			สจจ.			สพจ./ศพจ.			สสค.			สปจ.			รวม
	ช	ญ	รวม	ช	ญ	รวม	ช	ญ	รวม	ช	ญ	รวม	ช	ญ	รวม	
1. ข้าราชการ	1	3	4	3	3	6	4	3	7	2	4	6	1	6	7	30
อำนวยการระดับต้น		1	1	1		1					1	1		1	1	4
ชำนาญการพิเศษ							1		1							1
ชำนาญการ		1	1	1	1	2	1		1	1		1	1	1	2	7
ชำนาญงาน								1	1		2	2		1	1	4
ปฏิบัติการ	1		1	1		1	2	2	4	1	1	2		3	3	11
ปฏิบัติงาน		1	1		2	2										3
2. ลูกจ้างประจำ				1		1	2		2							3
3. พนักงานราชการ		1	1		1	1	3	3	6	1	1	2				10
ปริญญาตรี		1	1		1	1	1	2	3	1	1	2				7
ช่างเทคนิค																
ปวส.							2	1	3							3
ปวช.																
4. พนักงาน ประกันสังคม													4	7	11	11
ระดับสูง													2	6	8	8
ระดับกลาง														1	1	1
ระดับต้น													2		2	2
5. พนักงานจ้างเหมา	2	3	5	5	2	7		2	2	3	2	5				19
ปริญญาตรี		2	2	3	1	4					1	1				7
ปวส.	1		1					2	2	1		1				4
ปวช. / ต่ำกว่า	1	1	2	2	1	3				2	1	3				8
6. ลูกจ้างชั่วคราว **				1	2	3		1	1							4
รวม	3	7	10	10	8	18	9	9	18	6	7	13	5	13	18	77

4) สรุปรวมงบประมาณ พ.ศ. 2563

สรุปงบประมาณตามยุทธศาสตร์จัดสรรจากต้นสังกัด งบจังหวัด และงบอื่น ๆ

จังหวัดบึงกาฬหน่วย : บาท

ที่	ส่วนราชการ	รวมงบประมาณ ทั้งสิ้น (1)+(2)+(3)	งบประมาณต้นสังกัด						งบประมาณ จังหวัด (2)	งบประมาณ อื่นๆ (3)
			รวม (1)	ยุทธศาสตร์ที่ 1	ยุทธศาสตร์ที่ 2	ยุทธศาสตร์ที่ 3	ยุทธศาสตร์ที่ 4	ยุทธศาสตร์ที่ 6		
1	สำนักงานแรงงานจังหวัดบึงกาฬ	1,829,495	1,829,495	181,365	-	1,556,276	91,854	-	-	-
2	สำนักงานจัดหางานจังหวัดบึงกาฬ	1,652,200	1,652,200	287,000	1,094,300	239,700	31,200	-	-	-
3	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานบึงกาฬ	2,523,350	2,523,350	1,868,700	-	654,650	-	-	-	-
4	สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จังหวัดบึงกาฬ	1,161,816	1,161,916	122,818	-	21,900	1,011,198	-	-	-
5	สำนักงานประกันสังคมจังหวัดบึงกาฬ	157,880	157,880	-	-	-	157,880	-	-	-
รวม		7,324,841	7,324,841	2,465,883	1,094,300	2,472,526	1,292,132	-	-	-

ผู้รวบรวมข้อมูล : นางสาวสุปราณี สระทองจันทร์ ตำแหน่ง นักวิชาการแรงงานชำนาญการ หมายเลขโทรศัพท์ 0 4249 2518-9 E-mail : pu16032520@hotmail.com

(ให้ระบุงบประมาณเฉพาะงบทำงาน = (งบดำเนินงาน+งบอุดหนุน+งบรายจ่ายอื่น) ส่วนงบประมาณต้นสังกัด = (เงินงบประมาณ+เงินนอกงบประมาณ) โดยไม่รวมค่าใช้จ่ายบุคลากรและงบ

ดำเนินงานที่เป็นค่าใช้จ่ายตามสิทธิ เช่น ค่าเช่าบ้าน ค่ารักษาพยาบาล เป็นต้น)

ยุทธศาสตร์จัดสรรงบประมาณปี พ.ศ. 2563

ยุทธศาสตร์ที่ 1 ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง

- (1) แผนงานยุทธศาสตร์ : จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์ (สป. กกจ. กสร.)
- (2) แผนงานบูรณาการ : ป้องกัน ปราบปราม และบำบัดรักษาผู้ติดยาเสพติด (สป. กสร.)
- (3) แผนงานบูรณาการ : ขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้ (กพร.)
- (4) แผนงานยุทธศาสตร์ : ส่งเสริมความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ (สป. กพร. กสร.)

ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

- (1) แผนงานบูรณาการ : พัฒนาอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต (กพร.)
- (2) แผนงานบูรณาการ : สร้างรายได้จากการท่องเที่ยว (กพร.)
- (3) แผนงานบูรณาการ : พัฒนาพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ (กกจ. กพร. กสร.)
- (4) แผนงานบูรณาการ : พัฒนาด้านคมนาคมและระบบโลจิสติกส์ (กพร.)
- (5) แผนงานบูรณาการ : พัฒนาผู้ประกอบการ และวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมสู่สากล (กพร.)
- (6) แผนงานบูรณาการ : เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (กกจ. กพร.)

ยุทธศาสตร์ที่ 3 ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

- (1) แผนงานยุทธศาสตร์ : พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต (สป. กกจ. กพร. กสร.)
- (2) แผนงานยุทธศาสตร์ : การวิจัยและพัฒนานวัตกรรม (ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์) (สป.)
- (3) แผนงานพื้นฐาน : ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ (สป. กกจ. กพร.)

ยุทธศาสตร์ที่ 4 ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

- (1) แผนงานบูรณาการ : เตรียมความพร้อมเพื่อรองรับสังคมสูงวัย (กกจ. กพร. กสร.)
- (2) แผนงานยุทธศาสตร์ : เพื่อสนับสนุนด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม (สป.)
- (3) แผนงานยุทธศาสตร์ : สร้างหลักประกันทางสังคม (กสร. สปส. สสปท.)
- (4) แผนงานยุทธศาสตร์ : วิจัยและพัฒนานวัตกรรม (ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม) (กสร.)
- (5) แผนงานพื้นฐาน : ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม (กสร. สสปท.)

ยุทธศาสตร์ที่ 6 ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

- (1) แผนงานยุทธศาสตร์ : พัฒนาบริการประชาชนและการพัฒนาประสิทธิภาพภาครัฐ (สป. กสร.)
- (2) แผนงานบูรณาการ : ต่อด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (สป.)

ส่วนที่ 2

แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน
ตามยุทธศาสตร์การจัดสรร
งบประมาณ/งบจังหวัด/งบอื่น ๆ

