



รายงานผลการวิเคราะห์ข้อมูลอุปสงค์และอุปทานแรงงาน จังหวัดบึงกาฬ ปี 2565



สำนักงานแรงงานจังหวัดบึงกาฬ ศาลากลางจังหวัดบึงกาฬ ชั้น 3 ถนนบึงกาฬ-นครพนม
อำเภอเมืองบึงกาฬ จังหวัดบึงกาฬ 38000 โทร 0 4249 2518 - 9
E-mail : bueng@mol.go.th Website : <http://buengkanmol.go.th>

คำนำ

รายงานผลการวิเคราะห์ข้อมูลอุปสงค์และอุปทานแรงงาน จังหวัดบึงกาฬปี 2565 ฉบับนี้ สำนักงานแรงงานจังหวัดบึงกาฬ ได้จัดทำขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อชี้ให้เห็นถึงสถานการณ์ความต้องการแรงงาน การขาดแคลนแรงงาน การเข้าออกของแรงงานในสถานประกอบการ ณ ปีปัจจุบัน พร้อมทั้งวิเคราะห์ข้อมูลประมาณการความต้องการแรงงาน และประมาณการจำนวนผู้สำเร็จการศึกษาเพื่อแสดงให้เห็นถึงแนวโน้มของความต้องการแรงงาน และจำนวนผู้สำเร็จการศึกษาที่จะเกิดขึ้น ในอนาคต เพื่อเผยแพร่ให้หน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชน ตลอดจนบุคคลทั่วไปที่สนใจได้รับทราบสถานการณ์และนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง

ในการนี้ คณะผู้จัดทำหวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานฉบับนี้จะเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและผู้ที่เกี่ยวข้องทั่วไป หากมีข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะหรือข้อเสนอนะเกี่ยวกับรายงาน สามารถแจ้งแก่สำนักงานแรงงานจังหวัดบึงกาฬ เพื่อจะนำคำแนะนำเหล่านั้นไปปรับปรุง แก้ไข และพัฒนาเนื้อหาในรายงานครั้งต่อไปให้สมบูรณ์ยิ่งขึ้น จักเป็นพระคุณอย่างยิ่ง

สำนักงานแรงงานจังหวัดบึงกาฬ
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
กรกฎาคม 2565

สารบัญ

คำนำ	1
สารบัญ	2
สารบัญตาราง	3
บทสรุปผู้บริหาร	7
การวิเคราะห์เศรษฐกิจและสถานการณ์แรงงาน จังหวัดบึงกาฬ.....	13
1. การคาดการณ์จากผลิตภัณฑ์ภาคและจังหวัด Gross Provincial Product (GPP).....	13
2. โครงสร้างประชากร ประชากรวัยแรงงาน และกำลังแรงงาน จังหวัดบึงกาฬ.....	15
3. โครงสร้างการจ้างงาน จังหวัดบึงกาฬ.....	16
สถานการณ์ด้านความต้องการแรงงาน (Demand for Labor) ของตลาดแรงงาน จังหวัดบึงกาฬ.....	20
4. ผลการสำรวจความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จังหวัดบึงกาฬ.....	20
5. ผลการสำรวจการเข้าออกงานของแรงงานในสถานประกอบการ จังหวัดบึงกาฬ.....	35
6. ประมาณความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ของจังหวัดบึงกาฬ (ปี พ.ศ. 2566 -2570).....	40
สถานการณ์ด้านอุปทานแรงงาน (Supply of Labor) ของตลาดแรงงาน	45
7. ข้อมูลผู้สำเร็จการศึกษา จังหวัดบึงกาฬ.....	45
8. ประมาณการอุปทานแรงงานหรือผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ของจังหวัดบึงกาฬ ปี พ.ศ. 2565-2570.....	46
คณะผู้จัดทำ.....	48

สารบัญตาราง

ตารางที่ 1	ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดบึงกาฬ แบบปริมาณลูกโซ่ (อ้างอิงปี พ.ศ.2545).....	14
ตารางที่ 2	โครงสร้างประชากร ประชากรวัยแรงงาน และกำลังแรงงาน.....	15
ตารางที่ 3	จำนวนประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป จำแนกตามสภาพแรงงานและเพศ.....	16
ตารางที่ 4	จำนวนและอัตราการว่างงาน จำแนกตามเพศ.....	17
ตารางที่ 5	จำนวนและร้อยละของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปที่มีงานทำ จำแนกตามอุตสาหกรรม.....	17
ตารางที่ 6	จำนวนและร้อยละของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปที่มีงานทำ จำแนกตามอาชีพ.....	18
ตารางที่ 7	จำนวนและร้อยละของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปที่มีงานทำ จำแนกตามสภาพการทำงาน.....	19
ตารางที่ 8	คุณลักษณะเบื้องต้นของสถานประกอบการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม.....	20
ตารางที่ 9	จำนวนการจ้างงานและจำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามประเภท อุตสาหกรรม	21
ตารางที่ 10	จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามอุตสาหกรรมและขนาดสถาน ประกอบการ.....	23
ตารางที่ 11	จำนวนแรงงานที่ต้องการและสามารถหาแรงงานได้ภายในสองเดือน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม	24
ตารางที่ 12	จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและตำแหน่งงาน	25
ตารางที่ 13	จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและวุฒิ การศึกษา.....	27
ตารางที่ 14	จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและช่วงอายุ.....	29
ตารางที่ 15	จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและระดับฝีมือ แรงงาน.....	30
ตารางที่ 16	จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและวุฒิการศึกษา	31
ตารางที่ 17	จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและทักษะที่สถานประกอบการ ระดับลำดับที่ 1 (คุณสมบัติ).....	32
ตารางที่ 18	จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและทักษะที่สถานประกอบการ ระดับลำดับที่ 2 (คุณสมบัติ).....	33
ตารางที่ 19	จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและทักษะที่สถานประกอบการ ระดับลำดับที่ 3 (คุณสมบัติ).....	34

ตารางที่ 20 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและประสบการณ์การทำงาน.....	35
ตารางที่ 21 คุณลักษณะเบื้องต้นของสถานประกอบการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม.....	36
ตารางที่ 22 การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงาน.....	38
ตารางที่ 23 การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามวุฒิการศึกษา.....	39
ตารางที่ 24 การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามระดับฝีมือแรงงาน.....	39
ตารางที่ 25 การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามช่วงอายุ.....	40
ตารางที่ 26 ผลการประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ปี2566 -2570 จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม.....	41
ตารางที่ 27 ผลการประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ปี2566 -2570 จำแนกตามวุฒิการศึกษา.....	42
ตารางที่ 28 ผลการประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ปี2566 -2570 จำแนกตามตำแหน่งงาน.....	43
ตารางที่ 29 ผลการประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ปี2566 -2570 จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ.....	44
ตารางที่ 30 จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา อัตราการเรียนต่อ อัตราการมีงานทำ ปี 2563 จำแนกตามวุฒิการศึกษา.....	45
ตารางที่ 31 ผลการประมาณการการผลิตแรงงาน (อุปทานแรงงาน) ปี 2566-2570 จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม.....	46
ตารางที่ 32 ผลการประมาณการการผลิตแรงงาน (อุปทานแรงงาน) ปี 2566-2570 จำแนกตามวุฒิการศึกษา.....	47



รายงานวิเคราะห์ข้อมูลอุปสงค์และอุปทานแรงงาน

จังหวัดบึงกาฬ ปี 2565

ผลการสำรวจความต้องการแรงงานและการขาดแคลนแรงงานของสถานประกอบการ ในจังหวัดบึงกาฬ ปี 2565 จากกลุ่มตัวอย่างทั้งหมด 105 ตัวอย่าง พบว่าประมาณร้อยละ 34.29 ของกลุ่มตัวอย่างระบุถึงความต้องการแรงงาน และการขาดแคลนแรงงาน ณ ปี ปัจจุบันที่ทำการสำรวจ และประมาณร้อยละ 41.09 ระบุถึงความต้องการแรงงานที่จะเกิดขึ้นภายใน 1 ปี



โครงสร้างประชากร กำลังแรงงานของจังหวัดบึงกาฬ



ความต้องการแรงงาน



แรงงานไทย 890 คน

แรงงานต่างด้าว 56 คน

ประเภทอุตสาหกรรม 5 อันดับแรก ที่ต้องการมากที่สุด



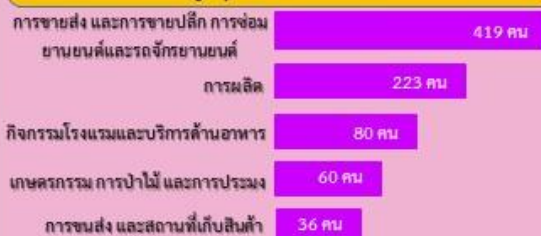
การจ้างงาน



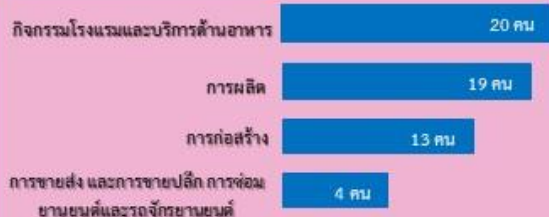
แรงงานไทย 131 คน

แรงงานต่างด้าว 14 คน

ประเภทอุตสาหกรรมที่จ้างแรงงานไทย สูงสุด 5 อันดับแรก



ประเภทอุตสาหกรรมที่จ้างแรงงานต่างด้าว สูงสุด 4 อันดับแรก





รายงานวิเคราะห์ข้อมูลอุปสงค์และอุปทานแรงงาน

จังหวัดบึงกาฬ ปี 2565

ความต้องการแรงงาน

ชุดทักษะและตำแหน่งงาน ที่ต้องการแรงงานมากที่สุด
ชุดทักษะความสามารถเฉพาะวิชาชีพ 27 คน

- ❖ ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน 15 คน
- ❖ ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 10 คน

ชุดทักษะความชำนาญขั้นพื้นฐาน 24 คน

- ❖ ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน 21 คน
- ❖ ตำแหน่งงานผู้จัดการ ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้บัญญัติกฎหมาย 3 คน



อุตสาหกรรมและตำแหน่งงาน ที่ต้องการแรงงานมากที่สุด

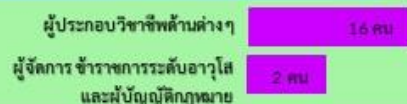
การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อม
ยานยนต์และรถจักรยานยนต์



อุตสาหกรรมการผลิต



ก่อสร้าง



ต่ำกว่า ม.3

- ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน 45 คน
- ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 3 คน

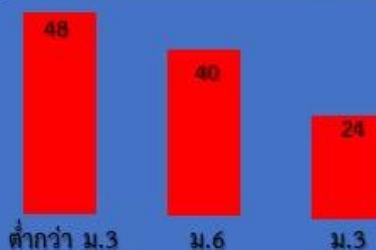
ม.6

- ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน 11 คน
- พนักงานบริการและผู้อำนวยการร้านค้า 9 คน

ม.3

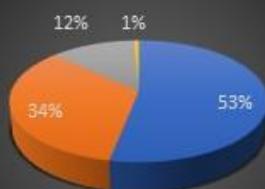
- ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน 14 คน
- ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร
และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ 6 คน

วุฒิการศึกษาและตำแหน่งงาน ที่ต้องการแรงงานมากที่สุด



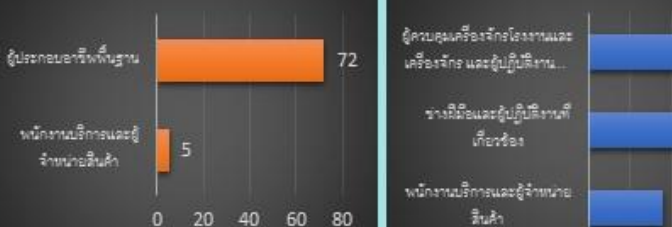
ระดับทักษะฝีมือแรงงานและตำแหน่งงาน ที่ต้องการแรงงานมากที่สุด

ระดับทักษะฝีมือ



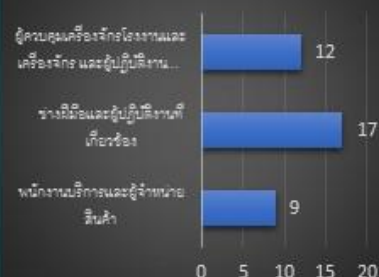
■ สีฟ้า ■ สีส้ม ■ สีเทา ■ สีเหลือง

ระดับไร้ฝีมือ



■ สีฟ้า

ระดับกึ่งฝีมือ



บทสรุปผู้บริหาร

รายงานผลการวิเคราะห์ข้อมูลความต้องการแรงงาน การขาดแคลนแรงงาน การเข้าออกของแรงงาน ในสถานประกอบการ การประมาณการอุปสงค์แรงงาน และประมาณการอุปทานแรงงานเข้าใหม่ ในจังหวัดบึงกาฬ ปี พ.ศ. 2565 ฉบับนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อชี้ให้เห็นถึงสถานการณ์ความต้องการแรงงาน การขาดแคลนแรงงาน การเข้าออกของแรงงานในสถานประกอบการ ณ ปัจจุบัน พร้อมทั้งวิเคราะห์ข้อมูลประมาณการอุปสงค์แรงงาน และประมาณการอุปทานแรงงานเข้าใหม่ เพื่อแสดงถึงแนวโน้มของความต้องการแรงงาน และจำนวนแรงงานเข้าใหม่ ที่จะเกิดขึ้นในอนาคต

ผลการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานและการขาดแคลนแรงงานของสถานประกอบการ ในจังหวัดบึงกาฬปี พ.ศ. 2565 จากกลุ่มตัวอย่างทั้งหมด 105 ตัวอย่าง พบว่า สถานประกอบการ ร้อยละ 34.29 ต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบัน และพบว่า สถานประกอบการร้อยละ 41.90 ระบุถึงความต้องการแรงงานของสถานประกอบการที่จะเกิดขึ้นภายใน 1 ปี ซึ่งจากการจัดทำรายงานการวิเคราะห์ข้อมูลอุปสงค์อุปทานแรงงาน จังหวัดบึงกาฬ สรุปผลได้ดังนี้

1. โครงสร้างประชากรวัยแรงงาน กำลังแรงงาน การมีงานทำและการว่างงาน

จังหวัดบึงกาฬ มีประชากรวัยแรงงานที่มีอายุ 15 ปี ขึ้นไป จำนวน 292,152 คน เป็นชาย 140,118 คน และหญิง จำนวน 152,034 คน จำแนกเป็นผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงาน 189,676 คน และผู้ที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน มีจำนวน 102,476 คน

จังหวัดบึงกาฬ มีจำนวนผู้มีงานทำทั้งสิ้นประมาณ 185,580 คน เป็นเพศชาย 100,800 คน และเพศหญิง 84,780 คน อย่างไรก็ตามยังมีจำนวนผู้ว่างงาน 466 คน และผู้ที่รอฤดูกาล 3,630 คน

2. สถานการณ์ด้านความต้องการแรงงาน (Demand for Labor) ของตลาดแรงงาน จังหวัดบึงกาฬ

2.1 ผลการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ

ผลการสำรวจข้อมูลสถานการณ์ด้านความต้องการแรงงาน (Demand for Labor) ในสถานประกอบการ ของตลาดแรงงานจังหวัดบึงกาฬ จากกลุ่มตัวอย่างทั้งหมด 105 ตัวอย่าง ชี้ให้เห็นว่าประมาณร้อยละ 34.29 ของกลุ่มตัวอย่างระบุถึงความต้องการแรงงานและการขาดแคลนแรงงาน ณ ปี ปัจจุบันที่ทำการสำรวจ และประมาณร้อยละ 41.09 ระบุถึงความต้องการแรงงานที่จะเกิดขึ้นภายใน 1 ปี

เมื่อวิเคราะห์สถานประกอบการที่มีความต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบัน 105 แห่ง พบว่า ความต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบัน รวม 946 คน โดยเป็นแรงงานสัญชาติไทย จำนวน 890 คน และแรงงานต่างด้าว จำนวน 56 คน โดยประเภทอุตสาหกรรมที่มีจำนวนความต้องการแรงงานสูงสุด 5 ลำดับแรก คือ (1) การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์ (2) การผลิต (3) การก่อสร้าง (4) การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า และ (5) กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร ตามลำดับ โดยแรงงานที่มีความต้องการจำแนกตาม

ขนาดของสถานประกอบการ พบว่า ในสถานประกอบการที่มีลูกจ้างน้อยกว่า 10 คน มีความต้องการแรงงานในอุตสาหกรรมการขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์ มากที่สุด 23 คน ในสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 10 - 19 คน มีความต้องการแรงงานในอุตสาหกรรมการขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์ มากที่สุด 25 คน ในสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 20 - 49 คน มีความต้องการแรงงานในอุตสาหกรรมการผลิต มากที่สุด 16 คน

ความสามารถในการหาแรงงานได้ภายใน 2 เดือน สะท้อนให้เห็นถึงภาวะความตึงตัวหรือความคลายตัวของตลาดแรงงาน (Friction or Flexible Labor Market) จากความสามารถของการหาแรงงานที่สถานประกอบการต้องการภายใน 2 เดือน พบว่า สถานประกอบการสะท้อนถึงความสามารถในการหาแรงงานได้ร้อยละ 24.83 และไม่สามารถหาแรงงานได้ภายในระยะเวลา 2 เดือน ร้อยละ 75.17 โดยเฉพาะอย่างยิ่ง อุตสาหกรรมการทำเหมืองแร่และเหมืองหิน อุตสาหกรรมก่อสร้าง อุตสาหกรรมข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร และอุตสาหกรรมกิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ที่ไม่สามารถหาแรงงานได้ ร้อยละ 100

เมื่อจับคู่วิเคราะห์ตัวแปร **ความต้องการแรงงาน จำแนกประเภทอุตสาหกรรมกับตำแหน่งงาน** ผลสะท้อนว่า ตำแหน่งผู้ประกอบการอาชีพพื้นฐานในอุตสาหกรรมการผลิต 77 คน รองลงมาเป็นตำแหน่งช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ในอุตสาหกรรมการขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์ 14 คน และตำแหน่งผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ ในอุตสาหกรรม การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า 6 คน ตามลำดับ

ความต้องการแรงงาน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและวุฒิการศึกษา พบว่า สถานประกอบการต้องการแรงงานสูงสุด 3 ลำดับแรก ได้แก่ แรงงานที่จบการศึกษาระดับต่ำกว่า ม.3 ในอุตสาหกรรม การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์ มีความต้องการแรงงานสูงสุด 48 คน รองลงมา ได้แก่ การศึกษาระดับ ม.6 ในอุตสาหกรรมการขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์ 40 คน และแรงงานที่จบการศึกษาระดับ ม.3 ในอุตสาหกรรมการผลิต 24 ตามลำดับ

ความต้องการแรงงาน จำแนกตามตำแหน่งงานและช่วงอายุ พบว่า ในมิติของตำแหน่งงาน และช่วงอายุ พบว่า สถานประกอบการต้องการแรงงานช่วงอายุ 15-29 ปี มากที่สุด โดยแรงงานช่วงอายุ 15-29 ปี ตำแหน่งงานผู้ประกอบการอาชีพพื้นฐานเป็นที่ต้องการมากที่สุด 45 คน รองลงมาได้แก่ แรงงานที่ไม่จำกัดช่วงอายุ ตำแหน่งงานผู้ประกอบการอาชีพพื้นฐาน 25 คน และช่วงอายุ 30-44 ปี ตำแหน่งงานผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ และตำแหน่งงานผู้ประกอบการอาชีพพื้นฐาน จำนวน ตำแหน่งละ 7 คน ตามลำดับ

ความต้องการแรงงาน จำแนกตามตำแหน่งงานและระดับฝีมือ พบว่า สถานประกอบการ ต้องการแรงงานระดับไร้ฝีมือ ในตำแหน่งผู้ประกอบการอาชีพพื้นฐานมากที่สุด 72 คน รองลงมา ต้องการแรงงานระดับ กึ่งฝีมือ ในตำแหน่งช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 17 คน และต้องการแรงงานระดับฝีมือ ในตำแหน่งช่างฝีมือ และผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 18 คน ตามลำดับ

ความต้องการแรงงาน จำแนกตามตำแหน่งงานและวุฒิการศึกษา พบว่า ระดับการศึกษา และตำแหน่งงานที่ต้องการมากที่สุด 3 ลำดับแรก คือ (1) ระดับต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 3 (2) ระดับมัธยมศึกษาปีที่ 6 และ (3) ระดับมัธยมศึกษาปีที่ 3 โดยตำแหน่งงานที่สถานประกอบการระบุถึงความต้องการมากที่สุดในระดับต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 3 คือ ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน 45 คน สำหรับแรงงานวุฒิมัธยมศึกษาปีที่ 6 ที่สถานประกอบการต้องการมากที่สุดในตำแหน่งผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน 11 คน สำหรับวุฒิมัธยมศึกษาปีที่ 3 ต้องการแรงงานในตำแหน่งผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน 14 คน ตามลำดับ

ทักษะที่สถานประกอบการต้องการ การจัดหมวดหมู่ของชุดทักษะสามารถแบ่งออกได้เป็น 2 หมวดใหญ่ กล่าวคือ ทักษะที่ใช้ในการทำงาน (hard skills) และทักษะที่เป็นลักษณะเฉพาะหรือคุณสมบัติเฉพาะของบุคคลในเรื่องความฉลาด ความสามารถทางอารมณ์หรือคุณธรรม (soft skills) ซึ่งแบบสำรวจจะให้สถานประกอบการระบุชุดทักษะ (คุณสมบัติ) ของแรงงานที่ต้องการต่อตำแหน่งงานหนึ่ง ๆ ได้ถึง 3 ทักษะ ดังนี้

ทักษะที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ 1 (คุณสมบัติ) ได้แก่ ทักษะความสามารถเฉพาะวิชาชีพ 27 คน ซึ่งเป็นชุดทักษะที่ต้องการมากในตำแหน่งงานผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน 15 คน และช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 10 คน ตามลำดับ รองลงมาได้แก่ทักษะความขยันหมั่นเพียร 24 คนซึ่งเป็นชุดทักษะที่ต้องการมากที่สุดในตำแหน่งงานผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน 21 คน และตำแหน่งงานผู้จัดการ ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้บัญชาตติกาหมาย 3 คน ตามลำดับ

ทักษะที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ 2 (คุณสมบัติ) ทักษะที่ต้องการสูงสุด 3 ลำดับแรก ได้แก่ (1) ความสามารถเฉพาะวิชาชีพ และ (2) ความอดทน ตำแหน่งละ 21 คน รองลงมา (3) ความใฝ่เรียนรู้ 7 คน ตามลำดับ

ทักษะที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ 3 (คุณสมบัติ) ทักษะที่ต้องการสูงสุด 3 ลำดับแรก ได้แก่ (1) ความอดทน 17 คน โดยเฉพาะอย่างยิ่งในตำแหน่งผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน (2) สุขภาพแข็งแรง 13 คน ในตำแหน่งผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน และ (3) ความต้องการในทักษะความรับผิดชอบหน้าที่ 5 คน ตามลำดับ

ความต้องการแรงงาน จำแนกตามตำแหน่งงานและประสบการณ์ทำงาน พบว่า สถานประกอบการต้องการแรงงานที่มีประสบการณ์ทำงาน 3-9 ปี มากที่สุด 94 คน โดยในตำแหน่งงานผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน มากที่สุด รองลงมา ได้แก่ ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 11 คน ตามลำดับ สถานประกอบการต้องการแรงงานที่ไม่มีประสบการณ์ จำนวน 48 คน โดยตำแหน่งงานผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ รองลงมา ตำแหน่งงานช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ตามลำดับ และสถานประกอบการต้องการแรงงานที่มีประสบการณ์ 1-2 ปี จำนวน 3 คน โดยตำแหน่งงานผู้จัดการ ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้บัญชาตติกาหมายมากที่สุด และตำแหน่งงานช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ตามลำดับ

2.2 ผลการสำรวจข้อมูลการเข้าออกของแรงงานในสถานประกอบการ

ผลการสำรวจข้อมูลการเข้าออกของแรงงานในสถานประกอบการ โดยเก็บข้อมูลจากสถานประกอบการในพื้นที่จังหวัดบึงกาฬ จำนวนทั้งสิ้น 106 แห่ง ซึ่งมีจำนวนการจ้างงานปัจจุบันทั้งหมดอยู่ที่ 944 คน โดยเป็นแรงงานไทยจำนวน 887 คน และแรงงานต่างด้าวจำนวน 57 คน และมีจำนวนการเข้างานใหม่ 50 คน และมีจำนวนการออกจากงาน 41 คน

การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่า มีการเข้างานใหม่ 50 คน ประเภทอุตสาหกรรมที่มีการเข้างานใหม่จำนวนมากที่สุด ได้แก่ (1) การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์ (2) การผลิต และ (3) การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน ในทางกลับกันมีจำนวนการออกจากงาน 41 คน ประเภทอุตสาหกรรมที่มีการออกจากงานจำนวนมากที่สุด ได้แก่ (1) การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์ (2) การผลิต และ (3) การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน ตามลำดับ จะเห็นได้ว่าประเภทอุตสาหกรรมที่มีจำนวนแรงงานออกจากงานเมื่อเทียบกับการเข้างานมากที่สุด คือ การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์

การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงาน โดยมีจำนวนแรงงานที่เข้างานใหม่มากที่สุดในตำแหน่งงานผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน พนักงานบริการและผู้นำยาสินค้า และผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ ตามลำดับ ในทางตรงกันข้ามจำนวนแรงงานที่ออกจากงานมากที่สุด ได้แก่ ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน พนักงานบริการและผู้นำยาสินค้า และผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ ตามลำดับ ในส่วนของการเปลี่ยนแปลงของการเข้าออกงานที่เกิดขึ้น จะเห็นได้ว่าตำแหน่งงานช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องและผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ เกิดการเปลี่ยนแปลงในเชิงลบมากที่สุด

การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามวุฒิการศึกษา โดยมีจำนวนแรงงานที่เข้างานใหม่มากที่สุดในระดับวุฒิการศึกษาต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 3 รองลงมา ได้แก่ มัธยมศึกษาปีที่ 6 และ มัธยมศึกษาปีที่ 3 ตามลำดับ ในทางตรงกันข้าม จำนวนแรงงานที่ออกจากงานมากที่สุดอยู่ในระดับวุฒิการศึกษาระดับมัธยมศึกษาปีที่ 3 รองลงมา ได้แก่ มัธยมศึกษาปีที่ 6 และต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 3 ในส่วนของการเปลี่ยนแปลงของการเข้าออกงานที่เกิดขึ้น จะเห็นได้ว่าแรงงาน เกิดการเปลี่ยนแปลงโดยออกจากงานมากกว่าเข้างานใหม่มากที่สุดในกลุ่มแรงงานที่อยู่ในวุฒิการศึกษาระดับมัธยมศึกษาปีที่ 3 ตามด้วยแรงงานที่จบการศึกษาระดับปริญญาตรี

การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามระดับฝีมือ โดยมีจำนวนแรงงานที่เข้างานใหม่มากที่สุดในระดับแรงงานไร้ฝีมือ และแรงงานกึ่งฝีมือ หากแต่จำนวนแรงงานที่ออกจากงานมากที่สุดอยู่ในระดับแรงงานไร้ฝีมือ และแรงงานกึ่งฝีมือ นอกจากนี้พบว่าระดับแรงงานกึ่งฝีมือมีการเข้างานใหม่น้อยกว่าออกจากงาน ในทางตรงกันข้ามแรงงานไร้ฝีมือมีการเข้างานใหม่มากกว่าออกจากงาน

การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามช่วงอายุ
โดยมีจำนวนแรงงานที่เข้างานใหม่มากที่สุดในช่วงอายุ 15 - 29 ปี หากแต่จำนวนแรงงานที่ออกจากงานมากที่สุดก็อยู่ในช่วงอายุ 30-44 ปี การเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นระหว่างการทำงานสะท้อนว่า แรงงานอายุ 45-59 ปี มีการออกจากงานมากกว่าการเข้างาน ซึ่งแรงงานกลุ่มนี้ยังคงอยู่ในตลาดแรงงานในรูปแบบการเป็นแรงงานนอกระบบ แต่แรงงานอายุ 15-29 ปี มีการเข้างานใหม่มากกว่าออกจากงาน

2.3 ประเมินการความต้องการแรงงานในอนาคต

การวิเคราะห์ข้อมูลจากระบบฐานข้อมูลอุปสงค์อุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมายเพื่อชี้ให้เห็นถึงประมาณการความต้องการแรงงานในอนาคต พบว่า ความต้องการกำลังคนโดยรวมของจังหวัดบึงกาฬ มีอัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.04 เมื่อพิจารณาจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่า อุตสาหกรรมที่มีอัตราการขยายตัวของความต้องการกำลังคนเฉลี่ยมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ การจัดหาหน้า การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย อัตราการขยายตัวเฉลี่ยร้อยละ 2.38 รองลงมา ได้แก่ กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน อัตราการขยายตัวเฉลี่ย 2.09 และศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ อัตราการขยายตัวเฉลี่ย 2.04 ในทางตรงกันข้ามอุตสาหกรรมที่มีการเติบโตของความต้องการกำลังคนเฉลี่ยลดลงมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ การศึกษา อัตราการเจริญเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 2.43 รองลงมา ได้แก่ ก่อสร้าง การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยเท่ากัน คือร้อยละ 2.25 และกิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์ อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ย 2.15 ตามลำดับ

การวิเคราะห์ประมาณการอุปสงค์แรงงาน ปี พ.ศ. 2566-2570 โดยจำแนกตามวุฒิการศึกษา พบว่า ในเกือบทุกระดับวุฒิการศึกษามีอัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนลดลง โดยวุฒิการศึกษาที่มีอัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนเฉลี่ยมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ วุฒิสองปริญญาตรี อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 1.64 รองลงมา ได้แก่ วุฒิปริญญาตรี อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 1.28 และวุฒิปวช. อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.61

การวิเคราะห์ประมาณการอุปสงค์แรงงาน ปี พ.ศ. 2566-2570 โดยจำแนกตามตำแหน่งงาน พบว่า มีเพียงตำแหน่งงานผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ และตำแหน่งงานผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตร ป่าไม้ และประมง ที่มีอัตราการเติบโตของความต้องการแรงงาน โดยมีอัตราการเติบโตเฉลี่ยร้อยละ 0.46 และ 0.31 ตามลำดับ ส่วนตำแหน่งงานที่อัตราการเติบโตของความต้องการกำลังแรงงานลดลงเฉลี่ยมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 2.15 รองลงมา ได้แก่ ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 1.88 และเสมียน อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 1.29 ตามลำดับ

การวิเคราะห์ประมาณการอุปสงค์แรงงาน ปี พ.ศ. 2566-2570 โดยจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ พบว่า มีเพียงสถานประกอบการขนาด 100-199 คน และผู้ประกอบการธุรกิจของตนเอง ที่มีอัตราการเติบโตของความต้องการแรงงาน โดยมีอัตราการเติบโตเฉลี่ยร้อยละ 1.24 และ 0.06 ตามลำดับ ส่วนสถานประกอบการที่มีอัตราการเติบโตลดลงของความต้องการแรงงานลดลงเฉลี่ยมากที่สุด 3 ลำดับแรก ได้แก่ สถานประกอบการขนาด 20-49 คน อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ย 2.37 รองลงมาได้แก่ สถานประกอบการขนาด 10-19 คน อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ย 1.62 และขนาด 50-99 คน อัตราการเจริญเติบโตลดลงเฉลี่ย 1.03 ตามลำดับ

3. สถานการณ์ด้านอุปทาน (Supply of Labor) ของตลาดแรงงาน จังหวัดบึงกาฬ

จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา อัตราการเรียนต่อ อัตราการมีงานทำ จำแนกตามวุฒิการศึกษา ปี 2563 พบว่า จำนวนผู้สำเร็จการศึกษจังหวัดบึงกาฬ สูงสุด 3 ลำดับ ได้แก่ มัธยมศึกษาตอนต้น (ม.3) จำนวน 3,811 คน รองลงมา ได้แก่ มัธยมศึกษาตอนปลาย (ม.6) จำนวน 2,114 คน และประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) จำนวน 1,444 คน ตามลำดับ ในภาพรวมอัตราการเรียนต่อจะค่อยๆ ลดลงในระดับชั้นการศึกษาที่สูงขึ้น จะเห็นได้จากอัตราการเรียนต่อของผู้สำเร็จการศึกษาระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) เท่ากับร้อยละ 35.60 แต่อัตราการเรียนต่อของผู้สำเร็จการศึกษาในระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.)/อนุปริญญา เท่ากับร้อยละ 8.90 และเหลือเพียงร้อยละ 7.40 ในระดับปริญญาตรี ในอัตราการมีงานทำของผู้สำเร็จการศึกษาสูงสุด 3 ลำดับแรก อยู่ในระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.)/อนุปริญญา ร้อยละ 42.90 ในระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) ร้อยละ 25.90 และในระดับปริญญาตรี ร้อยละ 25.40 ตามลำดับ

ประมาณการผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ของจังหวัดบึงกาฬ ปี 2566 - 2570 จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่า ในอีก 5 ปี ข้างหน้า จำนวนผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ของจังหวัดบึงกาฬ มีแนวโน้มลดลงทุกปี ในทุกประเภทอุตสาหกรรมโดยเฉลี่ยร้อยละ 1.32 ในอุตสาหกรรมที่มีจำนวนอุปทานแรงงานเข้าใหม่ลดลงมากที่สุด ได้แก่ อุตสาหกรรมกิจกรรมบริการด้านอื่นๆ มีอัตราการเจริญเติบโตลดลงมากที่สุดร้อยละ 2.50 รองลงมา อุตสาหกรรมขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า มีอัตราการเจริญเติบโตลดลงร้อยละ 2.08 และอุตสาหกรรมกิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย อัตราการเจริญเติบโตลดลงร้อยละ 1.96 และเมื่อจำแนกตามวุฒิการศึกษา พบว่า ในอีก 5 ปีข้างหน้า จำนวนผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ของจังหวัดบึงกาฬ มีแนวโน้มลดลงทุกปี ในทุกวุฒิการศึกษา โดยวุฒิการศึกษาดำกว่าประถมศึกษา และระดับมัธยมศึกษาปีที่ 3 มีอัตราการเติบโตลดลงสูงสุดโดยเฉลี่ยร้อยละ 1.45

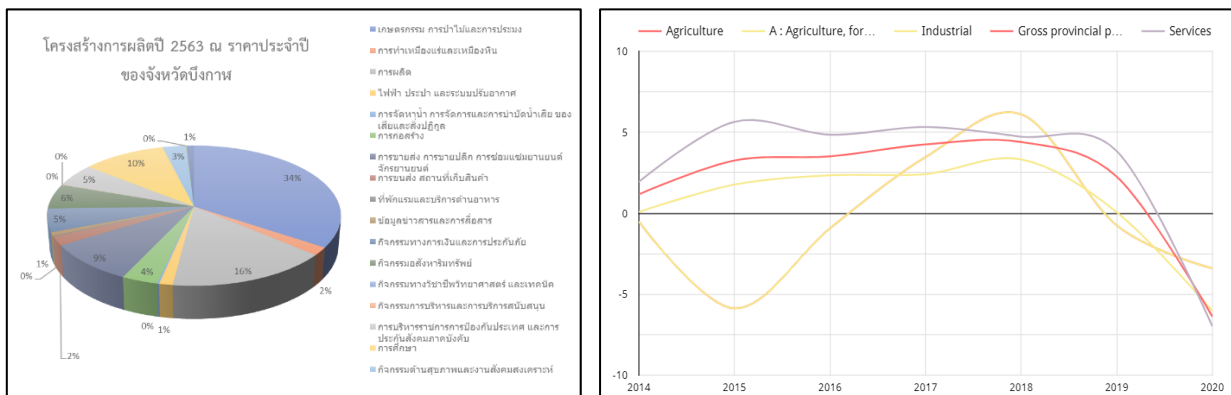
การวิเคราะห์เศรษฐกิจและสถานการณ์แรงงาน จังหวัดบึงกาฬ

1. การคาดการณ์จากผลิตภัณฑ์ภาคและจังหวัด Gross Provincial Product (GPP)

จังหวัดบึงกาฬ ภาพรวมผลิตภัณฑ์จังหวัด (GPP) ปี พ.ศ. 2563 หดตัวร้อยละ 0.59 จากที่ขยายตัวร้อยละ 1.60 ในปี 2562 โดยการผลิตภาคนอกเกษตรซึ่งมีส่วนถึงร้อยละ 65.68 ของผลิตภัณฑ์ในจังหวัดบึงกาฬ และมีสัดส่วนการผลิตภาคเกษตรร้อยละ 34.32 การผลิตนอกภาคเกษตรหดตัวร้อยละ 1.16 เมื่อเทียบกับที่ขยายตัวร้อยละ 1.91 ในปีก่อน เป็นผลมาจากการชะลอตัวของภาคอุตสาหกรรม ในขณะที่ภาคเกษตรขยายตัวร้อยละ 0.50 เป็นการขยายตัวอย่างต่อเนื่องจากปีที่แล้ว

เมื่อจำแนกโครงสร้างการผลิต พบว่า ภาคเกษตรกรขยายตัวร้อยละ 0.50 จากปีก่อน ภาคนอกเกษตรหดตัวร้อยละ 1.16 จากปีก่อน โดยสาเหตุหลักมาจากการหดตัวในหมวดกิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน ร้อยละ 50.00 รองลงมาในหมวดที่พักแรมและบริการร้อยละ 30.99 การผลิตร้อยละ 13.16 กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์ร้อยละ 12.48 ศิลปะความบันเทิงและนันทนาการร้อยละ 10.00 บริการด้านอื่นๆร้อยละ 7.20 ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร ร้อยละ 3.11 และการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ร้อยละ 0.62

รูป 1 โครงสร้างการผลิต ปี 2563 และอัตราการขยายตัว GRP จังหวัดบึงกาฬ



ที่มา : ตารางผลิตภัณฑ์ภาคและจังหวัด แบบปริมาณลูกโซ่ อนุกรมเวลา 2538-2563 GPP CVMs Time Series Data 1995-2020

ตารางที่ 1 มูลค่าเพิ่มและโครงสร้างผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดบึงกาฬ (GPP)

ประเภทอุตสาหกรรม	พ.ศ. 2562r	พ.ศ. 2563p	อัตราการเติบโต	
			2562r	2563p
ภาคเกษตรกรรม	8,389	8,431	1.02	0.50
เกษตรกรรม การป่าไม้และการประมง	8,389	8,431	1.02	0.50
ภาคนอกเกษตรกรรม	16,322	16,133	1.91	-1.16
ภาคอุตสาหกรรม	5,256	4,721	0.57	-10.18
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	418	448	-6.90	7.18
การผลิต	4,491	3,900	0.56	-13.16
ไฟฟ้า ประปา และระบบปรับอากาศ	306	323	12.09	5.56
การจัดหาน้ำ การจัดการและการบำบัดน้ำเสีย ของเสียและสิ่งปฏิกูล	40	50	2.56	25.00
ภาคบริการ	11,066	11,412	2.56	3.13
การก่อสร้าง	787	869	-15.47	10.42
การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์	2,245	2,231	-0.80	-0.62
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า	507	510	19.86	0.59
ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	71	49	10.94	-30.99
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	193	187	48.46	-3.11
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	1,262	1,315	6.32	4.20
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	1,139	1,414	5.27	24.14
กิจกรรมทางวิชาชีพวิทยาศาสตร์ และเทคนิค	0	0	0	0
กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	26	13	4.00	-50.00
การบริหารราชการการป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ	1,287	1,307	8.79	1.55
การศึกษา	2,468	2,556	-0.20	3.57
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	801	701	7.23	-12.48
ศิลปะความบันเทิง และนันทนาการ	30	27	20.00	-10.00
บริการด้านอื่นๆ	250	232	-2.72	-7.20
ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด (GPP)	24,711	24,565	1.60	-0.59

ที่มา : สำนักงานคลังจังหวัดบึงกาฬ

2. โครงสร้างประชากร ประชากรวัยแรงงาน และกำลังแรงงาน จังหวัดบึงกาฬ

ข้อมูลสถานการณ์แรงงานในจังหวัดบึงกาฬในส่วนนี้ นำมาจากสำนักงานสถิติจังหวัดบึงกาฬ ซึ่งได้ทำการสำรวจสภาพการณ์มีงานทำของประชากรในจังหวัดบึงกาฬ โดยได้รวบรวมข้อมูลในช่วงไตรมาสที่ 1 ของปี 2565 (เดือนมกราคม - มีนาคม 2564) รายละเอียดดังนี้ จังหวัดบึงกาฬ มีประชากรที่อยู่ในวัยทำงานหรืออายุ 15 ปีขึ้นไป จำนวน 292,152 คน (ชาย 140,118 คน หญิง 152,034 คน) จำแนกเป็นผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงาน 189,676 คน (ชาย 102,440 คน หญิง 87,236 คน) ได้แก่ ผู้มีงานทำ 185,580 คน (ชาย 100,800 คน หญิง 84,780 คน) ผู้ว่างงาน 466 คน (ชาย 466 คน หญิง 0 คน) และผู้ที่รอฤดูกาล 3,630 คน (ชาย 1,174 คน หญิง 2,456 คน) ขณะที่ผู้ที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน มีจำนวน 102,476 คน (ชาย 37,678 คน หญิง 64,798 คน) จำแนกเป็น ผู้ทำงานบ้าน 18,094 คน (ชาย 635 คน หญิง 17,458 คน) เรียนหนังสือ 26,463 คน (ชาย 11,903 คน หญิง 14,560 คน) อื่นๆ 57,920 คน (ชาย 25,140 คน หญิง 32,780 คน) (ตารางที่ 2)

ตารางที่ 2 โครงสร้างประชากร ประชากรวัยแรงงาน และกำลังแรงงาน

หน่วย : คน

สถานภาพแรงงาน	ชาย	หญิง	รวม
ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป	140,118	152,034	292,152
1.ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน	102,440	87,236	189,676
1.1 กำลังแรงงานปัจจุบัน	101,266	84,780	186,046
1.1.1 ผู้มีงานทำ	100,800	84,780	185,580
1.1.2 ผู้ว่างงาน	466	0	466
1.2 กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล	1,174	2,456	3,630
2.ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	37,678	64,798	102,476
2.1 ทำงานบ้าน	635	17,458	18,094
2.2 เรียนหนังสือ	11,903	14,560	26,463
2.3 อื่น ๆ	26,140	32,780	57,920

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดบึงกาฬ

3. โครงสร้างการจ้างงาน จังหวัดบึงกาฬ

3.1 จำนวนผู้มีงานทำ จำแนกตามระดับการศึกษา

ผู้มีงานทำที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป ในจังหวัดบึงกาฬ จำนวน 185,580 คน เป็นผู้สำเร็จการศึกษา ระดับประถมศึกษามากที่สุด จำนวน 57,328 คน คิดเป็นร้อยละ 30.89 รองลงมาได้แก่ ผู้สำเร็จการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 46,397 คน คิดเป็นร้อยละ 25.00 ผู้สำเร็จการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน 36,995 คน คิดเป็นร้อยละ 19.93 ผู้สำเร็จการศึกษาระดับต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 35,432 คน คิดเป็นร้อยละ 19.09 และผู้สำเร็จการศึกษาอุดมศึกษา จำนวน 9,428 คน คิดเป็นร้อยละ 5.08 (ตารางที่ 3)

ตารางที่ 3 จำนวนและร้อยละของประชากรผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป จำแนกตามสถานภาพแรงงานและเพศ

หน่วย : คน

ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	รวม
1. ไม่มีการศึกษา	0	0	0
2. ต่ำกว่าประถมศึกษา	18,291	17,142	35,432
3. ประถมศึกษา	30,850	26,478	57,328
4. มัธยมศึกษาตอนต้น	26,609	19,788	46,397
5. มัธยมศึกษาตอนปลาย	20,351	16,644	36,995
- สายสามัญ	19,865	16,010	35,875
- สายอาชีวศึกษา	486	634	1,120
- สายวิชาการศึกษา	0	0	0
6. อุดมศึกษา	4,699	4,729	9,428
- สายวิชาการ	2,362	2,651	5,013
- สายวิชาชีพ	1,651	1,276	2,928
- สายวิชาการศึกษา	686	802	1,487
7. การศึกษาอื่น ๆ	0	0	0
8. ไม่ทราบ	0	0	0
รวม	100,800	84,780	185,580

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดบึงกาฬ

3.2 โครงสร้างการว่างงาน

อัตราการว่างงานของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป พบว่าจังหวัดบึงกาฬมีผู้อยู่ในกำลังแรงงาน จำนวน 189,676 คน เป็นเพศชาย จำนวน 140,118 คน และเพศหญิง จำนวน 152,034 คน โดยมีอัตราการว่างงานของผู้อยู่ในกำลังแรงงานรวมกันอยู่ที่ร้อยละ 0.25 (ตารางที่ 4)

ตารางที่ 4 จำนวนและอัตราการว่างงาน จำแนกตามเพศ

หน่วย : คน

เพศ	ผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป	ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน	ผู้ว่างงาน	
			จำนวน	อัตราการว่างงาน ร้อยละ
ยอดรวม	292,152	189,676	466	0.25
ชาย	140,118	102,440	466	0.45
หญิง	152,034	87,236	0	0.00

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดบึงกาฬ

3.3 สถานการณ์การจ้างแรงงาน

ประชากรในจังหวัดบึงกาฬที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป ที่มีงานทำจำนวนทั้งสิ้น 185,580 คน เมื่อจำแนกตามอุตสาหกรรม อุตสาหกรรมที่มีประชากรทำงานมากที่สุด 5 อันดับแรก พบว่า ส่วนใหญ่ทำงานอยู่ในอุตสาหกรรมภาคการเกษตร เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง มากที่สุด จำนวน 150,023 คน คิดเป็นร้อยละ 80.84 รองลงมาได้แก่ อุตสาหกรรมการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ จำนวน 12,796 คน คิดเป็นร้อยละ 6.90 อุตสาหกรรมที่พักแรม และบริการด้านอาหาร จำนวน 5,590 คน คิดเป็นร้อยละ 3.01 อุตสาหกรรมการก่อสร้าง จำนวน 5,300 คน คิดเป็นร้อยละ 2.86 และอุตสาหกรรมการบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และ การประกันสังคม จำนวน 3,958 คน คิดเป็นร้อยละ 2.13 ตามลำดับ (ตารางที่ 5)

ตารางที่ 5 จำนวนและร้อยละของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปที่มีงานทำ จำแนกตามอุตสาหกรรม

หน่วย : คน

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ยอดรวม	185,580	100
1. เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	150,023	80.84
2. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	0	0.00
3. การผลิต	447	0.24
4. การไฟฟ้า ก๊าซ และไอน้ำ	0	0.00
5. การจัดหา น้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย	0	0.00
6. การก่อสร้าง	5,300	2.86
7. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์	12,796	6.90
8. การขนส่งและสถานที่จัดเก็บสินค้า	1,128	0.61
9. ที่พักแรม และบริการด้านอาหาร	5,590	3.01
10. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	186	0.10
11. กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	146	0.08

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวน (คน)	ร้อยละ
12. กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	47	0.03
13. กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	44	0.02
14. กิจกรรมบริหารและการบริการสนับสนุน	103	0.06
15. การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และ การประกันสังคม	3,958	2.13
16. การศึกษา	3,289	1.77
17. กิจกรรมด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	722	0.39
18. ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	185	0.10
19. กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ	1,616	0.87
20. กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือนส่วนบุคคล	0	0.00
21. ไม่ทราบ	0	0.00

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดบึงกาฬ

ประชากรในจังหวัดบึงกาฬ ที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป ที่มีงานทำจำนวนทั้งสิ้น 185,580 คน เมื่อจำแนกตามอาชีพ อาชีพที่มีประชากรทำงานมากที่สุด 5 อันดับแรก พบว่า มีประชากรที่ประกอบอาชีพผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง มากที่สุด จำนวน 149,504 คน คิดเป็นร้อยละ 80.56 รองลงมา ได้แก่ พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด จำนวน 18,939 คน คิดเป็นร้อยละ 10.21 อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขายและการให้บริการ จำนวน 6,796 คน คิดเป็นร้อยละ 3.66 ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ จำนวน 3,222 คน คิดเป็นร้อยละ 1.74 และผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ จำนวน 1,885 คน คิดเป็นร้อยละ 1.02 (ตารางที่ 6)

ตารางที่ 6 จำนวนและร้อยละของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปที่มีงานทำ จำแนกตามอาชีพ

หน่วย : คน

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ยอดรวม	185,580	100
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ	1,885	1.02
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ	3,222	1.74
3. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่าง ๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง	515	0.28
4. เสมียน	1,786	0.96
5. พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด	18,939	10.21
6. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง	149,504	80.56
7. ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง	1,831	0.99
8. ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	1,102	0.59
9. อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขายและการให้บริการ	6,796	3.66
10. คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	-	0.00

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดบึงกาฬ

ประชากรในจังหวัดบึงกาฬที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป ที่มีงานทำ จำนวนทั้งสิ้น 185,580 คน เมื่อจำแนกตามสภาพการทำงาน ประชากรส่วนใหญ่ ช่วยธุรกิจครัวเรือน จำนวน 79,929 คน คิดเป็นร้อยละ 43.07 รองลงมา คือ ทำงานส่วนตัว จำนวน 71,585 คน คิดเป็นร้อยละ 38.57 ลูกจ้างเอกชน จำนวน 24,192 คน คิดเป็นร้อยละ 13.04 ลูกจ้างรัฐบาล จำนวน 7,424 คน คิดเป็นร้อยละ 4.00 นายจ้าง จำนวน 2,348 คน คิดเป็นร้อยละ 1.27 และ การรวมกลุ่ม จำนวน 103 คน คิดเป็นร้อยละ 0.05 ตามลำดับ (ตารางที่ 7)

ตารางที่ 7 จำนวนและร้อยละของประชากรอายุ 15 ปี ขึ้นไปที่มีงานทำ จำแนกตามสภาพการทำงาน

หน่วย : คน

สถานภาพการจ้างงาน	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ยอดรวม	185,580	100.00
1. นายจ้าง	2,348	1.27
2. ลูกจ้างรัฐบาล	7,424	4.00
3. ลูกจ้างเอกชน	24,192	13.04
4. ทำงานส่วนตัว	71,585	38.57
5. ช่วยธุรกิจครัวเรือน	79,929	43.07
6. การรวมกลุ่ม	103	0.05

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดบึงกาฬ

สถานการณ์ด้านความต้องการแรงงาน (Demand for Labor) ของตลาดแรงงาน จังหวัดบึงกาฬ

4. ผลการสำรวจความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จังหวัดบึงกาฬ

ข้อมูลในส่วนนี้เป็นผลจากการสำรวจข้อมูล ภายใต้โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 ในส่วนที่ 1 แบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ โดยเก็บข้อมูลจากสถานประกอบการในจังหวัดบึงกาฬ จำนวนทั้งสิ้น 105 แห่ง ประกอบด้วย 20 ประเภทอุตสาหกรรม

ผลการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัดบึงกาฬ ปี 2565 พบว่า สถานประกอบการร้อยละ 34.29 ต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบัน และพบว่า สถานประกอบการร้อยละ 41.90 ระบุถึงความต้องการแรงงานของสถานประกอบการที่จะเกิดขึ้นภายใน 1 ปี (ตารางที่ 8)

ตารางที่ 8 คุณลักษณะเบื้องต้นของสถานประกอบการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวนสถานประกอบการ	ความต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบัน		ความต้องการแรงงานภายใน 1 ปี	
		ต้องการ	ร้อยละ	ต้องการ	ร้อยละ
A เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	4	1	25.00	1	25.00
B การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	0	0	0	0	0
C การผลิต	17	9	52.94	9	52.94
D ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบการปรับอากาศ	0	0	0	0	0
E การจัดหาน้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย และสิ่งปฏิกูล	0	0	0	0	0
F การก่อสร้าง	4	2	50.00	3	75.00
G การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์	51	15	29.41	21	41.18
H การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	4	3	75.00	3	75.00
I กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร	12	2	16.67	3	25.00
J ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	2	1	50.00	1	50.00
K กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	3	0	0.00	0	0.00
L กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	1	0	0.00	0	0.00
M กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	2	2	100.00	2	100.00
N กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	1	0	0.00	0	0.00

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวนสถานประกอบการ	ความต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบัน		ความต้องการแรงงานภายใน 1 ปี	
		ต้องการ	ร้อยละ	ต้องการ	ร้อยละ
○ การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ	0	0	0	0	0
P การศึกษา	1	1	100.00	1	100.00
Q กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	1	0	0.00	0	0.00
R ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	0	0	0	0	0
S กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ	2	0	0.00	0	0.00
T กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศและภาคีสมาชิก	0	0	0	0	0
รวม	105	36	34.29	44	41.90

ที่มา : ผลจากแบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

กลุ่มตัวอย่างสถานประกอบการจำนวน 105 ตัวอย่าง พบว่า มีจำนวนการจ้างงานทั้งหมด 946 คน โดยเป็นแรงงานสัญชาติไทย จำนวน 890 คน และแรงงานต่างด้าว จำนวน 56 คน สำหรับจำนวนแรงงานที่สถานประกอบการต้องการรวมทั้งสิ้น 145 คน โดยประเภทอุตสาหกรรมที่มีจำนวนความต้องการแรงงานสูงสุด 5 ลำดับแรก คือ (1) การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์ (2) การผลิต (3) กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร (4) เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง และ (5) การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า ตามลำดับ (ตารางที่ 9)

ตารางที่ 9 จำนวนการจ้างงานและจำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวนสปก. (แห่ง)	จำนวนการจ้างงาน (คน)			จำนวนแรงงานที่ต้องการ (คน)		
		ไทย	ต่างด้าว	รวม	ไทย	ต่างด้าว	รวม
A เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	4	60	0	60	0	0	0
B การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	0	0	0	0	5	0	5
C การผลิต	17	223	19	242	36	5	41
D ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบปรับอากาศ	0	0	0	0	0	0	0

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวน สปก. (แห่ง)	จำนวนการจ้างงาน (คน)			จำนวนแรงงานที่ต้องการ (คน)		
		ไทย	ต่างด้าว	รวม	ไทย	ต่างด้าว	รวม
E การจัดหา น้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสียและสิ่งปฏิกูล	0	0	0	0	0	0	0
F การก่อสร้าง	4	15	13	28	9	9	18
G การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์	51	419	4	423	57	0	57
H การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	4	36	0	36	9	0	9
I กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร	12	80	20	100	7	0	7
J ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	2	13	0	13	4	0	4
K กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	3	17	0	17	0	0	0
L กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	1	1	0	1	0	0	0
M กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	2	11	0	11	3	0	3
N กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	1	3	0	3	0	0	0
O การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ	0	0	0	0	0	0	0
P การศึกษา	1	6	0	6	1	0	1
Q กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	1	1	0	1	0	0	0
R ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	0	0	0	0	0	0	0
S กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ	2	5	0	5	0	0	0
T กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศและภาคีสมาชิก	0	0	0	0	0	0	0
รวม	105	890	56	946	131	14	145

ที่มา : ผลจากแบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

เมื่อพิจารณาจำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ ณ ปัจจุบัน ในมิติขนาดของสถานประกอบการกับประเภทอุตสาหกรรม พบว่า ในสถานประกอบการที่มีลูกจ้างน้อยกว่า 10 คน มีความต้องการแรงงานในอุตสาหกรรมการขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์มากที่สุด 23 คน ในสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 10 - 19 คน มีความต้องการแรงงานในอุตสาหกรรมการขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์ มากที่สุด 25 คน ในสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 20 - 49 คน มีความต้องการแรงงานในอุตสาหกรรมการผลิต มากที่สุด 16 คน (ตารางที่ 10)

ตารางที่ 10 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและขนาดสถานประกอบการ

ประเภทอุตสาหกรรม	ขนาดสถานประกอบการ				แรงงานที่ ต้องการรวม
	<10 คน	10-19 คน	20-49 คน	≥ 50 คน	
A เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	0	0	0	0	0
B การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	0	0	5	0	5
C การผลิต	13	12	16	0	41
D ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบการปรับอากาศ	0	0	0	0	0
E การจัดหาน้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย และสิ่งปฏิกูล	0	0	0	0	0
F การก่อสร้าง	3	15	0	0	18
G การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อม ยานยนต์และรถจักรยานยนต์	23	25	9	0	57
H การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	4	0	5	0	9
I กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร	1	0	6	0	7
J ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	0	4	0	0	4
K กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	0	0	0	0	0
L กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	0	0	0	0	0
M กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	3	0	0	0	3
N กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	0	0	0	0	0
O การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และ การประกันสังคมภาคบังคับ	0	0	0	0	0
P การศึกษา	1	0	0	0	1
Q กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	0	0	0	0	0
R ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	0	0	0	0	0
S กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ	0	0	0	0	0
T กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศและภาคี สมาชิก	0	0	0	0	0
รวม	48	56	41	0	145

ที่มา : ผลจากแบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของ
สถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ความสามารถในการหาแรงงานได้ภายใน 2 เดือน สะท้อนให้เห็นถึงภาวะความตึงตัวหรือความคลายตัวของตลาดแรงงาน (Friction or Flexible Labor Market) จากความสามารถของการหาแรงงานที่สถานที่สถานประกอบการต้องการภายใน 2 เดือน พบว่า สถานประกอบการสะท้อนถึงความสามารถในการหาแรงงานได้ร้อยละ 24.83 และไม่สามารถหาแรงงานได้ภายในระยะเวลา 2 เดือน ร้อยละ 75.17 โดยเฉพาะอย่างยิ่งอุตสาหกรรมการทำเหมืองแร่และเหมืองหิน อุตสาหกรรมการก่อสร้าง อุตสาหกรรมข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร และอุตสาหกรรมกิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ที่ไม่สามารถหาแรงงานได้ ร้อยละ 100 (ตารางที่ 11)

ตารางที่ 11 จำนวนแรงงานที่ต้องการและสามารถหาแรงงานได้ภายในสองเดือน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวน แรงงานที่ ต้องการ	หาแรงงานได้ ภายในสองเดือน		หาแรงงานไม่ได้ ภายในสองเดือน	
		จำนวน (คน)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
A เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	0	0	0	0	0
B การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	5	0	0	5	100.00
C การผลิต	41	19	46.34	22	53.66
D ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบการปรับอากาศ	0	0	0	0	0
E การจัดหาน้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย และสิ่งปฏิกูล	0	0	0	0	0
F การก่อสร้าง	18	0	0	18	100.00
G การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อม ยานยนต์และรถจักรยานยนต์	57	6	10.53	51	89.47
H การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	9	7	77.78	2	22.22
I กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร	7	3	42.86	4	57.14
J ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	4	0	0	4	100.00
K กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	0	0	0	0	0
L กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	0	0	0	0	0
M กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	3	0	0	3	100.00
N กิจกรรมการบริหารและการบริหารสนับสนุน	0	0	0	0	0
O การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และ การประกันสังคมภาคบังคับ	0	0	0	0	0
P การศึกษา	1	1	100.00	0	0

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวน แรงงานที่ ต้องการ	หาแรงงานได้ ภายในสองเดือน		หาแรงงานไม่ได้ ภายในสองเดือน	
		จำนวน (คน)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
Q กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	0	0	0	0	0
R ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	0	0	0	0	0
S กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ	0	0	0	0	0
T กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศและภาคี สมาชิก	0	0	0	0	0
รวม	145	36	24.83	109	75.17

ที่มา : ผลจากแบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของ
สถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ในมิติของตำแหน่งงานกับประเภทอุตสาหกรรมที่มีความต้องการแรงงานสูงสุด 3 ลำดับแรก ได้แก่ ตำแหน่งผู้ประกอบการอาชีพพื้นฐาน ในอุตสาหกรรมการผลิต 77 คน รองลงมาเป็นตำแหน่งช่างฝีมือและ
ผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ในอุตสาหกรรมการขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์ 14 คน
และตำแหน่งผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ ในอุตสาหกรรม
การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า 6 คน ตามลำดับ (ตารางที่ 12)

ตารางที่ 12 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามอุตสาหกรรมและตำแหน่งงาน

หน่วย : คน

ประเภทอุตสาหกรรม	ตำแหน่งงาน							
	ผู้จัดการ ข้าราชการระดับ อาวุโส และผู้บัญชาการหน่วย อาสา	ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ	เสมียน	พนักงานบริการและผู้จำหน่าย สินค้า	ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่ เกี่ยวข้อง	ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและ เครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้าน การประกอบ	ผู้ประกอบการอาชีพพื้นฐาน	แรงงาน ที่ ต้องการ รวม
A เกษตรกรรม การป่าไม้ และการ ประมง	0	0	0	0	0	0	0	0
B การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	0	0	0	0	0	5	0	5
C การผลิต	0	0	0	2	4	5	30	41

ประเภทอุตสาหกรรม	ตำแหน่งงาน							
	ผู้จัดการ ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้ปฏิบัติงานฝ่าย	ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่าง ๆ	เสมียน	พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	ผู้ประกอบการอาชีพพื้นฐาน	แรงงานที่ต้องการรวม
D ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบการปรับอากาศ	0	0	0	0	0	0	0	0
E การจัดหา น้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสียและสิ่งปฏิกูล	0	0	0	0	0	0	0	0
F การก่อสร้าง	2	0	0	0	0	0	16	18
G การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์	4	2	1	7	14	0	29	57
H การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	0	0	0	0	1	6	2	9
I กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร	1	0	0	3	3	0	0	7
J ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	0	0	0	2	2	0	0	4
K กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	0	0	0	0	0	0	0	0
L กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	0	0	0	0	0	0	0	0
M กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	1	0	0	2	0	0	3	1
N กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	0	0	0	0	0	0	0	0
O การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ	0	0	0	0	0	0	0	0
P การศึกษา	1	0	0	0	0	0	1	1
Q กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	0	0	0	0	0	0	0	0
R ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	0	0	0	0	0	0	0	0
S กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ	0	0	0	0	0	0	0	0

ประเภทอุตสาหกรรม	ตำแหน่งงาน							แรงงาน ที่ ต้องการ รวม
	ผู้จัดการ ข้าราชการระดับ อาวุโส และผู้บัญชากฎหมาย	ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ	เสมียน	พนักงานบริการและผู้จำหน่าย สินค้า	ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่ เกี่ยวข้อง	ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและ เครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้าน การประกอบ	ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน	
T กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือน กิจกรรมการผลิตสินค้าและบริการที่ทำ ขึ้นเองเพื่อใช้ในครัวเรือน	0	0	0	0	0	0	0	0
U กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศ และภาคีสมาชิก	0	0	0	0	0	0	0	0
รวม	7	4	1	14	26	16	77	145

ที่มา : ผลจากแบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของ
สถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ในมิติของประเภทอุตสาหกรรมและวุฒิการศึกษา ที่มีความต้องการแรงงานสูงสุด 3 ลำดับแรก ได้แก่ แรงงานที่จบการศึกษาระดับต่ำกว่า ม.3 ในอุตสาหกรรมการขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์ มีความต้องการแรงงานสูงสุด 48 คน รองลงมา ได้แก่ การศึกษาระดับ ม.6 ในอุตสาหกรรม การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์ 40 คน และแรงงานที่จบการศึกษาระดับ ม.3 ในอุตสาหกรรมการผลิต 24 ตามลำดับ (ตารางที่ 13)

ตารางที่ 13 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและวุฒิการศึกษา

หน่วย : คน

ประเภทอุตสาหกรรม	วุฒิการศึกษา							แรงงานที่ ต้องการรวม
	ต่ำกว่า ม.3	ม.3	ม.6	ปวช.	ปวส. / อนุปริญญา	ปริญญาตรี	สูงกว่าปริญญา	
A เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	0	0	0	0	0	0	0	0
B การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	0	0	5	0	0	0	0	5
C การผลิต	20	11	9	0	1	0	0	41

ประเภทอุตสาหกรรม	วุฒิการศึกษา							แรงงานที่ ต้องการรวม
	ต่ำกว่า ม.3	ม.3	ม.6	ปวช.	ปวส. / อนุปริญญา	ปริญญาตรี	สูงกว่าปริญญา	
D ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบการปรับอากาศ	0	0	0	0	0	0	0	0
E การจัดหาน้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำ เสียและสิ่งปฏิกูล	0	0	0	0	0	0	0	0
F การก่อสร้าง	15	1	0	2	0	0	0	18
G การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อม ยานยนต์และรถจักรยานยนต์	13	1	24	10	8	1	0	57
H การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	0	8	0	1	0	0	0	9
I กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร	0	3	0	0	4	0	0	7
J ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	0	0	2	0	2	0	0	4
K กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	0	0	0	0	0	0	0	0
L กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	0	0	0	0	0	0	0	0
M กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	0	0	0	0	3	0	0	3
N กิจกรรมการบริหารและการบริหารสนับสนุน	0	0	0	0	0	0	0	0
O การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ	0	0	0	0	0	0	0	0
P การศึกษา	0	0	0	0	0	1	0	1
Q กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	0	0	0	0	0	0	0	0
R ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	0	0	0	0	0	0	0	0
S กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ	0	0	0	0	0	0	0	0
T กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือน กิจกรรม การผลิตสินค้าและบริการที่ทำขึ้นเองเพื่อใช้ใน ครัวเรือน	0	0	0	0	0	0	0	0
U กิจกรรมขององค์กรระหว่างประเทศและ ภาคีสมาชิก	0	0	0	0	0	0	0	0
รวม	48	24	40	13	18	2	0	145

ที่มา : ผลจากแบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของ
สถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ในมิติของตำแหน่งงานและช่วงอายุ พบว่า สถานประกอบการต้องการแรงงานช่วงอายุ 15-29 ปี มากที่สุด โดยแรงงานช่วงอายุ 15-29 ปี ตำแหน่งงานผู้ประกอบอาชีพพื้นฐานเป็นที่ต้องการมากที่สุด 45 คน รองลงมาได้แก่ แรงงานที่ไม่จำกัดช่วงอายุ ตำแหน่งงานผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน 25 คน และช่วงอายุ 30-44 ปี ตำแหน่งงานผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ และตำแหน่งงานผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน จำนวน ตำแหน่งละ 7 คน ตามลำดับ (ตารางที่ 14)

ตารางที่ 14 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและช่วงอายุ

หน่วย : คน

ตำแหน่งงาน	ช่วงอายุ			แรงงานที่ ต้องการรวม
	15-29 ปี	30-44 ปี	ไม่จำกัดอายุ	
1. ผู้จัดการ ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้บัญชาการตามกฎหมาย	3	1	3	7
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ	3	0	1	4
3. เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ	0	0	0	0
4. เสมียน	0	0	1	1
5. พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	7	3	4	14
6. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตร ป่าไม้ และประมง	0	0	0	0
7. ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	15	3	8	26
8. ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	0	7	9	16
9. ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน	45	7	25	77
รวม	73	21	51	145

ที่มา : ผลจากแบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ในมิติของตำแหน่งงานและระดับฝีมือแรงงาน พบว่า สถานประกอบการต้องการแรงงานระดับไร้มือ ในตำแหน่งผู้ประกอบอาชีพพื้นฐานมากที่สุด 72 คน รองลงมา ต้องการแรงงานระดับกึ่งฝีมือ ในตำแหน่งช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 17 คน และต้องการแรงงานระดับฝีมือ ในตำแหน่งช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 18 คน ตามลำดับ (ตารางที่ 15)

ตารางที่ 15 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและระดับฝีมือแรงงาน

หน่วย : คน

ตำแหน่งงาน	ระดับฝีมือแรงงาน				แรงงานที่ ต้องการรวม
	ไร้ฝีมือ	กึ่งฝีมือ	ฝีมือ	เชี่ยวชาญ	
1. ผู้จัดการ ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้ บัญญัติกฎหมาย	0	5	1	1	7
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ	0	0	4	0	4
3. เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่ เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ	0	0	0	0	0
4. เสมียน	0	1	0	0	1
5. พนักงานบริการและผู้นำสายสินค้า	5	9	0	0	14
6. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตร ป่าไม้ และประมง	0	0	0	0	0
7. ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	0	17	9	0	26
8. ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	0	12	4	0	16
9. ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน	72	5	0	0	77
รวม	77	49	18	1	145

ที่มา : ผลจากแบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของ
สถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

จำนวนความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงานวุฒิการศึกษา โดย
ระดับการศึกษาและตำแหน่งงานที่ต้องการมากที่สุด 3 ลำดับแรก คือ (1) ระดับต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 3 (2) ระดับ
มัธยมปีที่ 6 และ (3) ระดับมัธยมศึกษาปีที่ 3 โดยตำแหน่งงานที่สถานประกอบการระบุถึงความต้องการมากที่สุด
ในระดับต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 3 คือ ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน 45 คน สำหรับแรงงานวุฒิการศึกษาระดับ
มัธยมศึกษาปีที่ 6 ที่สถานประกอบการต้องการมากที่สุดในตำแหน่งผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน 11 คน สำหรับวุฒิ
การศึกษาระดับมัธยมศึกษาปีที่ 3 ต้องการแรงงานในตำแหน่งผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน 14 คน ตามลำดับ
(ตารางที่ 16)

ตารางที่ 16 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและวุฒิการศึกษา

หน่วย : คน

ตำแหน่งงาน	วุฒิการศึกษา							แรงงานที่ ต้องการรวม
	ต่ำกว่า ม.3	ม.3	ม.6	ปวช.	ปวส./ อนุปริญญา	ปริญญาตรี	สูงกว่า ปริญญาตรี	
1. ผู้จัดการ ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้ บัญชาตติกฎหมาย	0	0	3	2	1	1	0	7
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ	0	0	0	2	1	1	0	4
3. เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่ เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ	0	0	0	0	0	0	0	0
4. เสมียน	0	0	0	1	0	0	0	1
5. พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	0	4	9	1	0	0	0	14
6. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตร ป่าไม้ และประมง	0	0	0	0	0	0	0	0
7. ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	3	0	7	7	9	0	0	26
8. ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	0	6	10	0	0	0	0	16
9. ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน	45	14	11	0	7	0	0	77
รวม	48	24	40	13	18	2	0	145

ที่มา : ผลจากแบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของ
สถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

การจัดหมวดหมู่ของชุดทักษะสามารถแบ่งออกได้เป็น 2 หมวดใหญ่ กล่าวคือ ทักษะที่ใช้ในการทำงาน (hard skills) และทักษะที่เป็นลักษณะเฉพาะหรือคุณสมบัติเฉพาะของบุคคลในเรื่องความฉลาดความสามารถทางอารมณ์หรือคุณธรรม (soft skills) ซึ่งแบบสำรวจจะให้สถานประกอบการระบุชุดทักษะ (คุณสมบัติ) ของแรงงานที่ต้องการต่อตำแหน่งงานหนึ่ง ๆ ได้ถึง 3 ทักษะ ใน ซึ่งผลการสำรวจสถานประกอบการไม่ได้ระบุทักษะ จำนวน 37 คน และทักษะที่สถานประกอบการระบุ ลำดับที่ 1 ได้แก่ ทักษะความสามารถเฉพาะวิชาชีพ 27 คน ซึ่งเป็นชุดทักษะที่ต้องการมากในตำแหน่งงานผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน 15 คน และช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 10 คน ตามลำดับ รองลงมาได้แก่ทักษะความขยันหมั่นเพียร 24 คน ซึ่งเป็นชุดทักษะที่ต้องการมากที่สุดในตำแหน่งงานผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน 21 คน และตำแหน่งงานผู้จัดการ ข้าราชการระดับอาวุโสและผู้บัญชาตติกฎหมาย 3 คน ตามลำดับ ตารางที่ 17

ตารางที่ 17 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและทักษะสถานประกอบการระดับที่ 1 (คุณสมบัติ)

หน่วย : คน

ทักษะ	ตำแหน่งงาน							แรงงานที่ต้องการรวม
	ผู้จัดการ ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้บัญชาการหน่วย	ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่าง ๆ	เสมียน	พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	ผู้ประกอบการอาชีพพื้นฐาน	
คอมพิวเตอร์/ดิจิทัล/โปรแกรม/ซอฟต์แวร์	0	3	0	0	0	0	0	3
คณิตศาสตร์ คำนวณและวิเคราะห์สถิติ	0	0	0	2	0	0	0	2
การสื่อสารและเจรจาต่อรอง	0	0	0	0	0	0	1	1
การบริหารจัดการ	1	0	0	0	0	0	0	1
ความสามารถเฉพาะวิชาชีพ	1	0	1	0	10	0	15	27
ขับรถยนต์/รถบรรทุก มีใบขับขี่/รู้เส้นทาง/ออกนอกสถานที่ได้	0	0	0	1	0	10	3	14
ความซื่อสัตย์สุจริต	0	0	0	1	0	0	0	1
ความอดทน	0	0	0	2	3	2	2	9
ความขยันหมั่นเพียร	3	0	0	0	0	0	21	24
ความรับผิดชอบต่อหน้าที่	0	0	0	2	0	0	0	2
ความมีระเบียบวินัย	0	0	0	0	0	0	10	10
ความตรงต่อเวลา	0	0	0	0	0	4	0	4
การมีจิตสาธารณะ/รักษานับบริการ	0	0	0	1	0	0	0	1
สุขภาพแข็งแรง	0	0	0	0	0	0	7	7
ความเป็นผู้นำ	2	0	0	0	0	0	0	2
ไม่ระบุ	0	1	0	5	13	0	18	37
รวม	7	4	1	14	26	16	77	145

ที่มา : ผลจากแบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

จำนวนความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงานและทักษะที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ 2 (คุณสมบัติ) สถานประกอบการไม่ระบุ จำนวน 37 คน สำหรับทักษะที่ต้องการสูงสุด ได้แก่ (1) ความสามารถเฉพาะวิชาชีพ และ (2) ความอดทน ตำแหน่งละ 21 คน รองลงมา (3) ความใฝ่เรียนรู้ 7 คน (4) การมีจิตสาธารณะ/รักงานบริการ 5 คน และ (5) การมีจิตสาธารณะ/รักงานบริการ 3 คน ตามลำดับ (ตารางที่ 18)

ตารางที่ 18 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและทักษะที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ 2 (คุณสมบัติ)

หน่วย : คน

ทักษะ	ตำแหน่งงาน							แรงงานที่ต้องการรวม
	ผู้จัดการ ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้บัญชาการกอง	ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ	เสมียน	พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน	
คอมพิวเตอร์/ดิจิทัล/โปรแกรม/ซอฟต์แวร์	1	1	0	0	0	0	0	2
ความสามารถเฉพาะวิชาชีพ	2	0	0	0	4	0	15	21
ความอดทน	0	0	0	0	2	4	15	21
ความขยันหมั่นเพียร	0	0	0	0	0	2	0	2
ความมีระเบียบวินัย	0	0	0	0	0	0	3	3
ความใฝ่เรียนรู้	0	0	0	0	0	0	7	7
การมีจิตสาธารณะ/รักงานบริการ	0	2	0	3	0	0	0	5
ความเป็นผู้นำ	1	0	0	2	0	0	0	3
ไม่ระบุ	3	1	1	9	20	10	37	81
รวม	7	4	1	14	26	16	77	145

ที่มา : ผลจากแบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

จำนวนความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงานและชุดทักษะที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ 3 (คุณสมบัติ) สถานประกอบการไม่ได้ระบุ 81 คน ส่วนทักษะที่ต้องการสูงสุด 3 ลำดับแรก ได้แก่ (1) ความอดทน 17 คน โดยเฉพาะอย่างยิ่งในตำแหน่งผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน (2) สุขภาพแข็งแรง 13 คน ในตำแหน่งผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน และ (3) ความต้องการในทักษะความรับผิดชอบต่อหน้าที่ 5 คน ตามลำดับ (ตารางที่ 19)

ตารางที่ 19 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและทักษะที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ 3 (คุณสมบัติ)

หน่วย : คน

ทักษะ	ตำแหน่งงาน							แรงงานที่ต้องการรวม
	ผู้จัดการ ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้บัญชาการกองหมาย	ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ	เสมียน	พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน	
มีประสบการณ์	0	0	0	0	2	0	0	2
การแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้า	0	0	0	2	0	0	0	2
ขับรถยนต์/รถบรรทุก มีใบขับขี่/รู้เส้นทาง/ออกนอกสถานที่ได้	0	0	0	0	0	0	2	2
สุขภาพแข็งแรง	0	0	0	0	0	0	13	13
ความอดทน	0	0	0	0	0	2	15	17
ความรับผิดชอบต่อหน้าที่	0	0	0	0	3	0	2	5
ไม่ระบุ	7	4	1	12	21	14	45	104
รวม	7	4	1	14	26	16	77	145

ที่มา : ผลจากแบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ในมิติของตำแหน่งงานกับประสบการณ์การทำงาน พบว่า สถานประกอบการต้องการแรงงานที่มีประสบการณ์ทำงาน 3-9 ปี มากที่สุด 94 คน โดยในตำแหน่งงานผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน มากที่สุด รองลงมา ได้แก่ ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 11 คน ตามลำดับ สถานประกอบการต้องการแรงงานที่ไม่มีประสบการณ์ จำนวน 48 คน โดยตำแหน่งงานผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการ

ประกอบ รองลงมา ตำแหน่งงานช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ตามลำดับ และสถานประกอบการต้องการแรงงานที่มีประสบการณ์ 1-2 ปี จำนวน 3 คน โดยตำแหน่งงานผู้จัดการ ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้บัญญัติกฎหมายมากที่สุด และตำแหน่งงานช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ตามลำดับ (ตารางที่ 20)

ตารางที่ 20 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและประสบการณ์การทำงาน

หน่วย : คน

ตำแหน่งงาน	ประสบการณ์การทำงาน			แรงงานที่ ต้องการรวม
	ไม่มี ประสบการณ์	1-2 ปี	3-9 ปี	
1. ผู้จัดการ ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้บัญญัติกฎหมาย	5	2	0	7
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ	2	0	2	4
3. เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ	0	0	0	0
4. เสมียน	0	0	1	1
5. พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	7	0	7	14
6. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตร ป่าไม้ และประมง	0	0	0	0
7. ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	14	1	11	26
8. ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	16	0	0	16
9. ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน	4	0	73	77
รวม	48	3	94	145

ที่มา : ผลจากแบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

5. ผลการสำรวจการเข้าออกงานของแรงงานในสถานประกอบการ จังหวัดบึงกาฬ

สำหรับข้อมูลส่วนนี้ได้มาจากแบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ภายใต้โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ในส่วนที่ 2 แบบสำรวจการเข้าออกงานของแรงงานในสถานประกอบการ โดยเก็บข้อมูลจากสถานประกอบการ ในจังหวัดบึงกาฬ จำนวนทั้งสิ้น 106 แห่ง ประกอบด้วย 20 ประเภทอุตสาหกรรม

คุณลักษณะเบื้องต้นของสถานประกอบการที่ตอบแบบสำรวจทั้งหมด 106 แห่ง จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ซึ่งมีจำนวนการจ้างงานปัจจุบันทั้งหมดอยู่ที่ 944 คน โดยเป็นแรงงานไทยจำนวน 887 คน และแรงงานต่างด้าวจำนวน 57 คน และมีจำนวนการเข้างานใหม่ 50 คน ประเภทอุตสาหกรรมที่มีการเข้างานใหม่จำนวนมากที่สุด ได้แก่ (1) การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์ (2) การผลิต และ (3) การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน ในทางกลับกันมีจำนวนการออกจากงาน 41 คน ประเภทอุตสาหกรรมที่มีการออกจากงานจำนวนมากที่สุด ได้แก่ (1) การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์ (2) การผลิต และ (3) การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน ตามลำดับ จะเห็นได้ว่าประเภทอุตสาหกรรมที่มีจำนวนแรงงานออกจากงานเมื่อเทียบกับการเข้างานมากที่สุด คือ การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์ (ตารางที่ 21)

ตารางที่ 21 คุณลักษณะเบื้องต้นของสถานประกอบการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

หน่วย : คน

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวนสถานประกอบการ	จำนวนการจ้างงานปัจจุบัน			รวมจำนวนการเข้างานใหม่	รวมจำนวนการออกจากงาน	การเปลี่ยนแปลง
		ไทย	ต่างด้าว	รวม			
A เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	0	0	0	0	0	0	0
B การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	4	60	0	60	4	4	0
C การผลิต	17	223	20	243	6	6	0
D ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบการปรับอากาศ	0	0	0	0	0	0	0
E การจัดหาน้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสียและสิ่งปฏิกูล	0	0	0	0	0	0	0
F การก่อสร้าง	4	15	13	28	0	3	3
G การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์	51	415	4	419	35	22	-13
H การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	4	36	0	36	0	1	1
I กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร	12	80	20	100	2	1	-1
J ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	2	13	0	13	0	3	3

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวนสถานประกอบการ	จำนวนการจ้างงาน ปัจจุบัน			รวม จำนวน การเข้า งานใหม่	รวม จำนวน การออก จากงาน	การ เปลี่ยนแปลง
		ไทย	ต่าง ด้าว	รวม			
K กิจกรรมทางการเงินและการ ประกันภัย	3	17	0	17	0	0	0
L กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	1	1	0	1	0	0	0
M กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และ เทคนิค	2	11	0	11	1	0	-1
N กิจกรรมการบริหารและการบริการ สนับสนุน	1	3	0	3	0	0	0
O การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ	0	0	0	0	0	0	0
P การศึกษา	1	6	0	6	0	0	0
Q กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคม สงเคราะห์	2	2	0	2	0	0	0
R ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ							0
S กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ	2	5	0	5	2	1	-1
T กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือน กิจกรรมการผลิตสินค้าและบริการที่ทำ ขึ้นเองเพื่อใช้ในครัวเรือน	0	0	0	0	0	0	0
U กิจกรรมขององค์กรระหว่างประเทศ และภาคีสมาชิก	0	0	0	0	0	0	0
รวม	106	887	57	944	50	41	-9

ที่มา: ผลจากแบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของ
สถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ส่วนที่ 2 แบบสำรวจการเข้าออกงานของแรงงานในสถานประกอบการ

การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงาน โดยมีจำนวนแรงงานที่เข้างานใหม่มากที่สุดในตำแหน่งงานผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า และผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ ตามลำดับ ในทางตรงกันข้ามจำนวนแรงงานที่ออกจากงานมากที่สุด ได้แก่ ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า และผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ ตามลำดับ ในส่วนของการเปลี่ยนแปลงของการเข้าออกงานที่เกิดขึ้น จะเห็นได้ว่าตำแหน่งงานช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง

และผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ เกิดการเปลี่ยนแปลงในเชิงลบมากที่สุด กล่าวคือ มีการจ้างงานใหม่น้อยกว่าการออกจากราชการ ซึ่งเป็นไปได้หลายสาเหตุ เช่น ไม่มีนโยบายจ้างงานแทนคนที่ลาออก นำเครื่องจักร/เทคโนโลยีมาใช้แทนแรงงาน เป็นต้น (ตารางที่ 22)

ตารางที่ 22 การจ้างงานใหม่และออกจากราชการของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

หน่วย : คน

ประเภทอุตสาหกรรม	การเข้าออกจากราชการ		การเปลี่ยนแปลง
	จ้างงานใหม่	ออกจากราชการ	
1. ผู้จัดการ ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้บัญญัติกฎหมาย	0	0	0
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ	8	6	2
3. เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ	0	0	0
4. เสมียน	5	2	3
5. พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	16	7	9
6. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตร ป่าไม้ และประมง	0	0	0
7. ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	1	3	-2
8. ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	2	4	-2
9. ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน	18	19	-1
รวม	50	41	9

ที่มา: ผลจากแบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ส่วนที่ 2 แบบสำรวจการเข้าออกงานของแรงงานในสถานประกอบการ

การจ้างงานใหม่และออกจากราชการของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามวุฒิการศึกษา โดยมีจำนวนแรงงานที่จ้างงานใหม่มากที่สุดในระดับวุฒิการศึกษาต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 3 รองลงมา ได้แก่ มัธยมศึกษาปีที่ 6 และ มัธยมศึกษาปีที่ 3 ตามลำดับ ในทางตรงกันข้าม จำนวนแรงงานที่ออกจากราชการมากที่สุดในระดับวุฒิการศึกษาระดับมัธยมศึกษาปีที่ 3 รองลงมา ได้แก่ มัธยมศึกษาปีที่ 6 และต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 3 ในส่วนของการเปลี่ยนแปลงของการเข้าออกงานที่เกิดขึ้น จะเห็นได้ว่าแรงงาน เกิดการเปลี่ยนแปลงโดยออกจากราชการมากกว่าจ้างงานใหม่มากที่สุดในกลุ่มแรงงานที่อยู่ในวุฒิการศึกษาระดับมัธยมศึกษาปีที่ 3 ตามด้วยแรงงานที่จบการศึกษาระดับปริญญาตรี (ตารางที่ 23)

ตารางที่ 23 การเข้างานใหม่และออกจากงานของลูกจ้างในสถานประกอบการ จำแนกตามวุฒิการศึกษา

หน่วย : คน

วุฒิการศึกษา	การเข้าออกจากงาน		การเปลี่ยนแปลง
	เข้างานใหม่	ออกจากงาน	
1. ต่ำกว่า ม.3	15	7	8
2. ม.3	12	16	-4
3. ม.6	13	11	2
4. ปวช.	3	1	2
5. ปวส./อนุปริญญา	5	3	2
6. ปริญญาตรี	0	3	-3
7. สูงกว่าปริญญาตรี	0	0	0
รวม	48	41	7

ที่มา: ผลจากแบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ส่วนที่ 2 แบบสำรวจการเข้าออกงานของแรงงานในสถานประกอบการ

การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามระดับฝีมือ โดยมีจำนวนแรงงานที่เข้างานใหม่มากที่สุดในระดับแรงงานไร้ฝีมือ และแรงงานกึ่งฝีมือ หากแต่จำนวนแรงงานที่ออกจากงานมากที่สุด อยู่ในระดับแรงงานไร้ฝีมือ และแรงงานกึ่งฝีมือ นอกจากนี้พบว่าระดับแรงงานกึ่งฝีมือมีการเข้างานใหม่น้อยกว่าออกจากงาน ในทางตรงกันข้ามแรงงานไร้ฝีมือมีการเข้างานใหม่มากกว่าออกจากงาน (ตารางที่ 24)

ตารางที่ 24 การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามระดับฝีมือ

หน่วย : คน

ระดับฝีมือ	การเข้าออกจากงาน		การเปลี่ยนแปลง
	เข้างานใหม่	ออกจากงาน	
1. แรงงานไร้ฝีมือ	31	23	8
2. แรงงานกึ่งฝีมือ	13	14	-1
3. แรงงานฝีมือ	6	4	2
4. ผู้เชี่ยวชาญ	0	0	0
รวม	50	41	9

ที่มา: ผลจากแบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ส่วนที่ 2 แบบสำรวจการเข้าออกงานของแรงงานในสถานประกอบการ

การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามช่วงอายุ โดยมีจำนวนแรงงานที่เข้างานใหม่มากที่สุดในช่วงอายุ 15 - 29 ปี หากแต่จำนวนแรงงานที่ออกจากงานมากที่สุดก็อยู่ในช่วงอายุ 30-44 ปี การเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นระหว่างการเข้าและออกของงานสะท้อนว่า แรงงานอายุ 45-59 ปี มีการออกจากงานมากกว่าการเข้างาน ซึ่งแรงงานกลุ่มนี้ยังคงอยู่ในตลาดแรงงานในรูปแบบการเป็นแรงงานนอกระบบ แต่แรงงานอายุ 15-29 ปี มีการเข้างานใหม่มากกว่าออกจากงาน (ตารางที่ 25)

ตารางที่ 25 การเข้างานใหม่และออกจากงานของลูกจ้างในสถานประกอบการ จำแนกตามช่วงอายุ

หน่วย : คน

ช่วงอายุ	การเข้าออกจากงาน		การเปลี่ยนแปลง
	เข้างานใหม่	ออกจากงาน	
1. อายุ 15 - 29 ปี	35	26	9
2. อายุ 30 - 44 ปี	15	13	2
3. อายุ 45 - 59 ปี	0	2	-2
4. อายุ 60 ปี ขึ้นไป	0	0	0
รวม	50	41	9

ที่มา: ผลจากแบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ส่วนที่ 2 แบบสำรวจการเข้าออกงานของแรงงานในสถานประกอบการ

6 ประเมินการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ของจังหวัดบึงกาฬ ปี 2566 - 2570

ข้อมูลประมาณการอุปสงค์แรงงานในส่วนนี้ เป็นข้อมูลการประมาณการแนวโน้มความต้องการกำลังคนของจังหวัดบึงกาฬ โดยจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม วุฒิการศึกษา ตำแหน่งงาน และขนาดของสถานประกอบการ

ข้อมูลประมาณการความต้องการกำลังคน ปี 2566 - 2570 จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมพบว่า ความต้องการกำลังคนโดยรวมของจังหวัดบึงกาฬ มีอัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.04 เมื่อพิจารณาจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่า อุตสาหกรรมที่มีอัตราการขยายตัวของความต้องการกำลังคนเฉลี่ยมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ การจัดหาไฟฟ้า การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย อัตราการขยายตัวเฉลี่ยร้อยละ 2.38 รองลงมา ได้แก่ กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน อัตราการขยายตัวเฉลี่ย 2.09 และศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ อัตราการขยายตัวเฉลี่ย 2.04 ในทางตรงกันข้ามอุตสาหกรรมที่มีการเติบโตของความต้องการกำลังคนเฉลี่ยลดลงมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ การศึกษา อัตราการเจริญเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 2.43 รองลงมา ได้แก่ ก่อสร้าง การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยเท่ากัน คือร้อยละ 2.25 และกิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์ อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ย 2.15 ตามลำดับ (ตารางที่ 26)

ตารางที่ 26 ผลการประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ปี 2566 - 2570 จำแนกตามประเภท
อุตสาหกรรม

หน่วย : คน, ร้อยละ

ประเภทอุตสาหกรรม	ปี พ.ศ.					อัตรา การ เติบโต
	2566	2567	2568	2569	2570	
1.เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	137,604	138,100	138,731	139,099	139,335	0.31
2.การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	148	144	141	138	135	-2.27
3.การผลิต	4,183	4,224	4,205	4,198	4,197	0.09
4.ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ	126	127	129	131	133	1.36
5.การจัดหาน้ำ การจัดการ และการ บำบัดน้ำเสีย	213	217	223	228	234	2.38
6.การก่อสร้าง	7,753	7,568	7,399	7,242	7,074	-2.27
7.การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์	13,573	13,383	13,257	13,137	13,024	-1.03
8.การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	494	499	506	512	518	1.19
9.กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร	1,941	1,926	1,927	1,933	1,945	0.05
10.ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	54	53	52	51	51	-1.42
11.กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	502	500	500	500	500	-0.10
12.กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	90	89	89	88	88	-0.56
13.กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยี	329	327	327	327	326	-0.23
14.กิจกรรมการบริหารและการบริการ สนับสนุน	209	213	218	223	227	2.09
15.การบริหารราชการ การป้องกัน ประเทศ	7,236	7,132	7,046	6,953	6,857	-1.34
16.การศึกษา	4,060	3,960	3,869	3,775	3,679	-2.43
17.กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคม สงเคราะห์	1,781	1,742	1,707	1,671	1,633	-2.15
18.ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	214	217	222	227	232	2.04
19.กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ	888	893	902	910	917	0.81
รวม	181,398	181,314	181,450	181,343	181,105	-0.04

ที่มา: ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย (<https://ldls.mol.go.th/>)

ข้อมูลประมาณการความต้องการแรงงานจังหวัดบึงกาฬ ปี 2566-2570 จำแนกตามวุฒิการศึกษา พบว่า ในเกือบทุกระดับวุฒิการศึกษามีอัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนลดลง โดยวุฒิการศึกษาที่มีอัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนเฉลี่ยมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ วุฒิสุงกว่าปริญญาตรี อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 1.64 รองลงมา ได้แก่ วุฒิปริญญาตรี อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 1.28 และวุฒิ ปวช. อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.61 (ตารางที่ 27)

ตารางที่ 27 ผลการประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ปี 2566 - 2570 จำแนกตามวุฒิการศึกษา

หน่วย : คน, ร้อยละ

วุฒิการศึกษา	ปี พ.ศ.					อัตราการเติบโต
	2566	2567	2568	2569	2570	
1. ต่ำกว่า ม.3	115,808	115,939	116,182	116,264	116,253	0.10
2. ม.3	27,898	27,905	27,950	27,956	27,941	0.04
3. ม.6	19,696	19,655	19,645	19,610	19,563	-0.17
4. ปวช.	3,287	3,267	3,248	3,228	3,208	-0.61
5. ปวส./อนุปริญญา	4,455	4,438	4,428	4,414	4,398	-0.32
6. ปริญญาตรี	7,632	7,526	7,438	7,344	7,248	-1.28
7. สูงกว่าปริญญาตรี	1,793	1,762	1,736	1,707	1,678	-1.64
รวม	180,569	180,492	180,627	180,523	180,289	-0.04

ที่มา: ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย (<https://ldls.mol.go.th/>)

ข้อมูลประมาณการความต้องการแรงงาน ปี 2566-2570 จำแนกตามตำแหน่งงาน พบว่า มีเพียงตำแหน่งงานผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ และตำแหน่งงานผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตร ป่าไม้ และประมง ที่มีอัตราการเติบโตของความต้องการแรงงาน โดยมีอัตราการเติบโตเฉลี่ยร้อยละ 0.46 และ 0.31 ตามลำดับ ส่วนตำแหน่งงานที่อัตราการเติบโตของความต้องการกำลังแรงงานลดลงเฉลี่ยมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 2.15 รองลงมา ได้แก่ ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 1.88 และเสมียน อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 1.29 ตามลำดับ (ตารางที่ 28)

ตารางที่ 28 ผลการประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ปี 2566 - 2570 จำแนกตามตำแหน่งงาน

หน่วย : คน, ร้อยละ

ตำแหน่งงาน	ปี พ.ศ.					อัตราการเติบโต
	2566	2567	2568	2569	2570	
1.ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ	4,280	4,223	4,176	4,129	4,081	-1.18
2.ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ	5,375	5,257	5,151	5,040	4,927	-2.15
3.เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ	2,196	2,163	2,138	2,110	2,082	-1.32
4.เสมียน	1,407	1,387	1,371	1,354	1,336	-1.29
5.พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	13,741	13,571	13,462	13,362	13,272	-0.86
6.ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตร ป่าไม้ และประมง	136,748	137,242	137,868	138,234	138,469	0.31
7.ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	6,646	6,639	6,595	6,563	6,536	-0.42
8.ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	1,709	1,714	1,724	1,733	1,741	0.46
9.ผู้ประกอบการอาชีพงานพื้นฐาน	8,466	8,296	8,142	7,999	7,846	-1.88
รวม	180,568	180,492	180,627	180,524	180,290	-0.04

ที่มา: ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย (<https://ldls.mol.go.th/>)

ข้อมูลประมาณการความต้องการแรงงาน ปี 2566-2570 จำแนกตามขนาดของสถานประกอบการ พบว่า มีเพียงสถานประกอบการขนาด 100-199 คน และผู้ประกอบการธุรกิจของตนเอง ที่มีอัตราการเติบโตของความต้องการแรงงาน โดยมีอัตราการเติบโตเฉลี่ยร้อยละ 1.24 และ 0.06 ตามลำดับ ส่วนสถานประกอบการที่มีอัตราการเติบโตลดลงของความต้องการแรงงานลดลงเฉลี่ยมากที่สุด 3 ลำดับแรก ได้แก่ สถานประกอบการขนาด 20-49 คน อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ย 2.37 รองลงมาได้แก่ สถานประกอบการขนาด 10-19 คน อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ย 1.62 และขนาด 50-99 คน อัตราการเจริญเติบโตลดลงเฉลี่ย 1.03 ตามลำดับ (ตารางที่ 29)

ตารางที่ 29 ผลการประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ปี 2566 - 2570 จำแนกตามขนาดของสถานประกอบการ

หน่วย : คน,ร้อยละ

ขนาดสถานประกอบการ	ปี พ.ศ.					อัตราการเติบโต
	2566	2567	2568	2569	2570	
1. ลูกจ้างน้อยกว่า 10 คน	18,458	18,324	18,218	18,107	17,979	-0.66
2. ลูกจ้าง 10-19 คน	2,115	2,078	2,044	2,013	1,981	-1.62
3. ลูกจ้าง 20-49 คน	219	214	209	204	199	-2.37
4. ลูกจ้าง 50-99 คน	123	122	121	119	118	-1.03
5. ลูกจ้าง 100-199 คน	99	100	101	102	104	1.24
6. ลูกจ้างมากกว่า 200 คน	0	0	0	0	0	0
7. ผู้ประกอบธุรกิจของตนเอง	159,553	159,654	159,934	159,978	159,907	0.06
รวม	180,567	180,492	180,627	180,523	180,288	-0.04

ที่มา: ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย (<https://ldls.mol.go.th/>)

สถานการณ์ด้านอุปทานแรงงาน (Supply of Labor) ของตลาดแรงงาน จังหวัดบึงกาฬ

7. ข้อมูลผู้สำเร็จการศึกษา จังหวัดบึงกาฬ

จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา อัตราการเรียนต่อ อัตราการมีงานทำ จำแนกตามวุฒิการศึกษา ปี 2563 พบว่า จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาจังหวัดบึงกาฬ สูงสุด 3 ลำดับ ได้แก่ มัธยมศึกษาตอนต้น (ม.3) จำนวน 3,811 คน รองลงมา ได้แก่ มัธยมศึกษาตอนปลาย (ม.6) จำนวน 2,114 คน และประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) จำนวน 1,444 คน ตามลำดับ ในภาพรวมอัตราการเรียนต่อจะค่อยๆ ลดลงในระดับชั้นการศึกษาที่สูงขึ้น จะเห็นได้จาก อัตราการเรียนต่อของผู้สำเร็จการศึกษาระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) เท่ากับร้อยละ 35.60 แต่อัตราการเรียนต่อของผู้สำเร็จการศึกษาในระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.)/อนุปริญญา เท่ากับร้อยละ 8.90 และเหลือเพียงร้อยละ 7.40 ในระดับปริญญาตรี ในอัตราการมีงานทำของผู้สำเร็จการศึกษาสูงสุด 3 ลำดับแรก อยู่ในระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.)/อนุปริญญา ร้อยละ 42.90 ในระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) ร้อยละ 25.90 และในระดับปริญญาตรี ร้อยละ 25.40 ตามลำดับ (ตารางที่ 30)

ตารางที่ 30 จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา อัตราการเรียนต่อ อัตราการมีงานทำ ปี 2563 จำแนกตามวุฒิการศึกษา

หน่วย : คน,ร้อยละ

ระดับการศึกษา	จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา (คน)	อัตราการเรียนต่อ (ร้อยละ)	อัตราการมีงานทำ (ร้อยละ)
มัธยมศึกษาตอนต้น (ม.3)	3,811.00	99.40	0.60
มัธยมศึกษาตอนปลาย (ม.6)	2,114.00	97.40	2.40
ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.)	1,444.00	35.60	25.90
ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.)/ อนุปริญญา	1,121.00	8.90	42.90
ปริญญาตรี	1,088.00	7.40	25.40
ปริญญาโท	52.00	42.30	11.50
ปริญญาเอก	12.00	-	-

ที่มา: สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ, สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม เลขาธิการคณะกรรมการอาชีวศึกษา และเลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาระดับขั้นพื้นฐาน

8. ประมาณการอุปทานแรงงานหรือผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ของจังหวัดบึงกาฬ ปี 2566 - 2570

ข้อมูลการประมาณการอุปทานแรงงานในส่วนนี้ เป็นข้อมูลการประมาณการอุปทานแรงงานหรือเข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่จังหวัดบึงกาฬ ปี 2566 - 2570 จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม และวุฒิการศึกษา

ประมาณการผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ของจังหวัดบึงกาฬ ปี 2566 - 2570 จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่า ในอีก 5 ปี ข้างหน้า จำนวนผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ของจังหวัดบึงกาฬ มีแนวโน้มลดลงทุกปี ในทุกประเภทอุตสาหกรรมโดยเฉลี่ยร้อยละ 1.32 ในอุตสาหกรรมที่มีจำนวนอุปทานแรงงานเข้าใหม่ลดลงมากที่สุด ได้แก่ อุตสาหกรรมกิจกรรมบริการด้านอื่นๆ มีอัตราการเจริญเติบโตลดลงมากที่สุดร้อยละ 2.50 รองลงมา อุตสาหกรรมการขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า มีอัตราการเจริญเติบโตลดลงร้อยละ 2.08 และอุตสาหกรรมกิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย อัตราการเจริญเติบโตลดลงร้อยละ 1.96 (ตารางที่ 31)

ตารางที่ 31 ผลการประมาณการการผลิตแรงงาน (อุปทานแรงงาน) ปี 2566 - 2570 จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

หน่วย : คน,ร้อยละ

ประเภทอุตสาหกรรม	ปี พ.ศ.					อัตราการเติบโต
	2566	2567	2568	2569	2570	
1.เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	680	671	661	652	642	-1.43
2.การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	2	2	2	2	2	0.00
3.การผลิต	56	55	54	54	53	-1.36
4.ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ	4	4	4	4	4	0.00
5.การจัดหาน้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย	5	5	5	5	5	0.00
6.การก่อสร้าง	84	83	82	81	80	-1.21
7.การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์	248	245	242	238	235	-1.34
8.การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	12	11	11	11	11	-2.08
9.กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร	32	31	31	30	30	-1.59
10.ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	3	3	3	3	3	0.00
11.กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	26	25	25	25	24	-1.96
12.กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	4	4	4	4	4	0.00
13.กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	20	20	20	19	19	-1.25
14.กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	4	4	4	4	4	0.00

ประเภทอุตสาหกรรม	ปี พ.ศ.					อัตราการเติบโต
	2566	2567	2568	2569	2570	
15.การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ	274	271	267	263	259	-1.40
16.การศึกษา	141	139	137	135	133	-1.45
17.กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	53	53	52	51	50	-1.44
18.ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	3	3	3	3	3	0.00
19.กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ	10	10	9	9	9	-2.50
20.กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือนส่วนบุคคล กิจกรรมการผลิตสินค้าและบริการที่ทำขึ้นเองเพื่อใช้ในครัวเรือน ซึ่งไม่สามารถจำแนกกิจกรรมได้อย่างชัดเจน	2	2	2	2	2	0.00
รวม	1,663	1,641	1,618	1,595	1,572	-1.32

ที่มา: ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย (<https://ldls.mol.go.th/>)

ประมาณการผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ของจังหวัดบึงกาฬ ปี 2566-2570 จำแนกตามวุฒิการศึกษา พบว่า ในอีก 5 ปีข้างหน้า จำนวนผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ของจังหวัดบึงกาฬ มีแนวโน้มลดลงทุกปี ในทุกวุฒิการศึกษา โดยวุฒิการศึกษาต่ำกว่าประถมศึกษา และระดับมัธยมศึกษาปีที่ 3 มีอัตราการเติบโตลดลงสูงสุดโดยเฉลี่ยร้อยละ 1.45 (ตารางที่ 32)

ตารางที่ 32 ผลการประมาณการการผลิตแรงงาน (อุปทานแรงงาน) ปี 2566 - 2570 จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

หน่วย : คน, ร้อยละ

วุฒิการศึกษา	ปี พ.ศ.					อัตรา การเติบโต
	2566	2567	2568	2569	2570	
ต่ำกว่าประถมศึกษา	123	121	120	118	116	-1.45
ประถมศึกษา	61	61	60	59	58	-1.25
ม.3	335	331	326	321	316	-1.45
ม.6	89	88	87	85	84	-1.43
ปวช.	44	43	43	42	42	-1.15
6. ปริญญาตรี	1,011	998	984	970	955	-1.41
รวม	1,663	1,642	1,620	1,595	1,571	-1.41

ที่มา: ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย (<https://ldls.mol.go.th/>)

คณะผู้จัดทำ

ที่ปรึกษา

นายประมร เชื้อปาศักดิ์

แรงงานจังหวัดบึงกาฬ

คณะผู้จัดทำ

1. นางสาวกรภัทร์ บึงลี

นักวิชาการแรงงานชำนาญการ

2. นางสาวสุปราณี สระทองจันทร์

นักวิชาการแรงงานชำนาญการ

3. นางสาววารุณี ชัยหมื่น

นักวิชาการแรงงาน

4. นางสาวทิพวรรณ กุละนาม

เจ้าหน้าที่วิเคราะห์และประเมินผลเบื้องต้น