



สำนักงานแรงงานจังหวัดบึงกาฬ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน
จังหวัดบึงกาฬ (พ.ศ. 2566 – 2570)
ฉบับทบทวน
ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2566



คำนำ

ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐ เห็นชอบการจำแนกแผนออกเป็น ๓ ระดับ โดยแผนระดับที่ ๑ คือ ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) แผนระดับที่ ๒ คือ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนความมั่นคง และแผนระดับที่ ๓ คือ แผนที่ส่วนราชการจัดทำขึ้นตามบทบาทและภารกิจของหน่วยงานให้มีความสอดคล้องและสนับสนุนแผนในระดับที่ ๑ และระดับที่ ๒

สำนักงานแรงงานจังหวัดบึงกาฬ จึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดบึงกาฬ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ฉบับทบทวน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ขึ้น โดยให้มีความสอดคล้องและสนับสนุนแผนยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ในประเด็นด้านแรงงานที่กระทรวงแรงงานเกี่ยวข้อง ตลอดจนทิศทางการพัฒนาของแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาภาค แผนพัฒนาจังหวัดและกลุ่มจังหวัด นโยบายและทิศทางการพัฒนาตามแผนของกระทรวงแรงงาน และสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน และมีความเหมาะสมกับสภาพแวดล้อมและสถานการณ์ของจังหวัด ตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนในพื้นที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

สำนักงานแรงงานจังหวัดบึงกาฬ
มิถุนายน ๒๕๖๖

สารบัญ

	หน้า
ส่วนที่ ๑ บทสรุปผู้บริหาร	๓ - ๔
ส่วนที่ ๒ ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับตามนโยบายของมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐	๕ - ๕
๒.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐ (แผนระดับที่ ๑)	๕ - ๗
๒.๒ แผนระดับที่ ๒	๘ - ๘
๒.๒.๑ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ	๘ - ๑๖
๒.๒.๒ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)	๑๖ - ๒๐
๒.๒.๓ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)	๒๐ - ๒๓
๒.๓ แผนระดับที่ ๓ ที่เกี่ยวข้อง	๒๓ - ๒๓
๒.๓.๑ เป้าหมายและแนวทางการพัฒนาภาค พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐	๒๓ - ๒๔
๒.๓.๒ แผนพัฒนาจังหวัดบึงกาฬ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ ฉบับทบทวน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๒๔ - ๒๕
๒.๓.๓ แผนปฏิบัติราชการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของกระทรวงแรงงาน	๒๖ - ๒๖
ผังแสดงความเชื่อมโยงแผนปฏิบัติการด้านแรงงาน (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)	๒๗ - ๒๗
ส่วนที่ ๓ ความสอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) แห่งสหประชาชาติ	๒๘ - ๒๙
เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน Sustainable Development Goals – SDGs	
ส่วนที่ ๔ สาระสำคัญของแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดบึงกาฬ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)	๓๐ - ๓๐
ฉบับทบทวน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	
๔.๑ การประเมินสถานการณ์ ปัญหา และความจำเป็นของแผนปฏิบัติการด้านแรงงาน	๓๐ - ๓๒
จังหวัดบึงกาฬ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ฉบับทบทวน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	
๔.๒ สาระสำคัญของแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดบึงกาฬ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)	๓๒ - ๓๕
ส่วนที่ ๕ ประเด็นการพัฒนา เป้าหมาย และแนวทางภายใต้แผนปฏิบัติการฯ	๓๖ - ๓๖
๕.๑ ประเด็นการพัฒนาที่ ๑	๓๖ - ๓๘
๕.๒ ประเด็นการพัฒนาที่ ๒	๓๙ - ๔๐
๕.๓ ประเด็นการพัฒนาที่ ๓	๔๑ - ๔๒
ส่วนที่ ๖ แผนงาน/โครงการภายใต้แผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดบึงกาฬ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)	๔๓ - ๕๕
ฉบับทบทวน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	
ภาคผนวก ก ข้อมูลสภาพทั่วไปของจังหวัดและข้อมูลด้านแรงงานของจังหวัด	๕๘ - ๖๕
ภาคผนวก ข สรุปสาระสำคัญของการวิเคราะห์ข้อมูลสภาพแวดล้อมภายในและภายนอก	๖๖ - ๖๘
ด้านแรงงานจังหวัดบึงกาฬ	
ภาคผนวก ค คณะทำงานจัดทำแผนพัฒนาด้านแรงงานเชิงบูรณาการจังหวัดบึงกาฬ	๖๙ - ๗๑

แผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดบึงกาฬ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)
สำนักงานแรงงานจังหวัดบึงกาฬ
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน กระทรวงแรงงาน

ส่วนที่ ๑ บทสรุปผู้บริหาร

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา ๖๕ กำหนดให้มียุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี ภายใต้แนวคิด “ประเทศมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้วด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง (Sufficiency Economy Philosophy : SEP)” งานพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของประเทศซึ่งเป็นภารกิจหลักของ กระทรวงแรงงานจึงจะต้องสอดคล้องกับทิศทางของประเทศและสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง โดยกระทรวง แรงงานมีภารกิจสำคัญในการสร้างความมั่นคงในชีวิตการทำงาน เพื่อให้ทรัพยากรมนุษย์มีคุณภาพชีวิตที่ดีตาม มาตรฐานสากล ได้แก่ การมีหลักประกันที่ดี การมีโอกาสในการทำงานที่มีคุณค่า (Decent Work) การได้รับ การคุ้มครองสิทธิตามกฎหมาย การมีสภาพการจ้างที่เป็นธรรม การมีสภาพแวดล้อมและสภาพการทำงาน ที่ปลอดภัย การมีแรงงานสัมพันธ์ที่ดี การได้รับสวัสดิการแรงงานที่เหมาะสม และการมีศักยภาพได้ มาตรฐานสากล เพื่อให้สอดคล้องกับสถานการณ์กำลังแรงงานที่มีอยู่อย่างจำกัด อันเนื่องจากสังคมผู้สูงอายุ และกระแสด้านแรงงานตามมาตรฐานสากล อาทิ วาระการพัฒนาที่ยั่งยืนในกรอบของสหประชาชาติ (SDGs) การบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว และแรงงานภาคประมง เป็นต้น

กระทรวงแรงงานได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงาน (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ตามมาตรา ๙ ของพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ มีสาระสำคัญให้ส่วนราชการจัดทำแผนปฏิบัติการเป็นแผน ๕ ปี ซึ่งกระทรวงแรงงานได้ดำเนินการจัดทำ แผนปฏิบัติการโดยการทบทวน ปรับปรุง และต่อยอดจากแผนปฏิบัติการด้านแรงงาน (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕) ฉบับทบทวน พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยเชื่อมโยงกับแผนระดับที่ ๑ คือ ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี แผนระดับที่ ๒ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนการปฏิรูปประเทศ และ นโยบายความมั่นคง และสอดคล้องกับบริบทสภาพแวดล้อมภายในและภายนอกทั้งในปัจจุบัน และในช่วงปี พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ ที่คาดว่าจะเกิดขึ้น โดยเฉพาะอย่างยิ่งการเตรียมการด้านแรงงานเพื่อรองรับโครงสร้าง เศรษฐกิจและสังคมหลังสถานการณ์โรคระบาดโควิด-๑๙ คลี่คลายลง การเข้าสู่สังคมสูงอายุ และการดำเนินการ ตามเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนของโลก (Sustainable Development Goals: SDGs) ที่เกี่ยวข้องด้านแรงงาน รวมถึงมาตรฐานสากลด้านแรงงานที่อาจมีการปรับปรุงเปลี่ยนแปลงไปตามบริบทต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง

การจัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงานในครั้งนี้มีแนวทางดำเนินงานหลักสำคัญ ๓ ประการ คือ ๑) การศึกษาวิเคราะห์ข้อมูลที่เกี่ยวข้องด้านแรงงาน ประกอบด้วย แผนระดับที่ ๑ และแผนระดับที่ ๒ ที่เกี่ยวข้องด้านแรงงาน มาตรฐานสากลที่เกี่ยวข้องด้านแรงงาน สถานการณ์และสภาพแวดล้อมที่ท้าทาย ต่อการบริหารจัดการด้านแรงงาน ตัวชี้วัดด้านแรงงาน รายงานผลการศึกษาวิจัยด้านแรงงาน ผลการดำเนินงานที่ ผ่านมาของกระทรวงแรงงาน และกรณีศึกษาแนวทางหรือมาตรการของหน่วยงานในต่างประเทศ ๒) การระดมความเห็นและวิเคราะห์บริบทสภาพแวดล้อมภายในและภายนอกจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และ ๓) การรับฟังความคิดเห็นต่อ (ร่าง) แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) จากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

จากแนวคิดข้างต้น แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) มีแนวทางการดำเนินงาน รวมทั้งสิ้น ๖ แนวทาง ประกอบด้วย แนวทางที่ ๑ การพัฒนาฝีมือและสร้างทักษะประชากรวัยแรงงานและ สถานประกอบการให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดและการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยี มีแผนงาน/

ตัวอย่างของโครงการสำคัญ (Flagship Project)/กิจกรรมที่ควรบรรจุในแผนรวม ๔ โครงการ เช่น โครงการร่วมลงทุนระหว่างรัฐและเอกชนเพื่อจัดตั้งศูนย์พัฒนาฝีมือและสร้างทักษะแรงงานคุณภาพ แนวทางที่ ๒ การสร้างโอกาสการมีงานทำที่ดีให้ประชาชนทุกกลุ่ม มีแผนงาน/ตัวอย่างของโครงการสำคัญ (Flagship Project)/กิจกรรมที่ควรบรรจุในแผนจำนวน ๓ โครงการ เช่น โครงการจัดให้มีแพลตฟอร์มกลางระหว่างผู้ต้องการมีงานทำกับสถานประกอบกิจการ (Matching Platform) เพื่อสนับสนุนการจัดหาแรงงานและสร้างฐานข้อมูลในการวิเคราะห์ความต้องการแรงงานในตลาด แนวทางที่ ๓ การปฏิรูปหลักประกันทางสังคม การคุ้มครองและความปลอดภัยแรงงาน มีแผนงาน/ตัวอย่างของโครงการสำคัญ (Flagship Project)/กิจกรรมที่ควรบรรจุในแผน ๔ โครงการ เช่น โครงการพัฒนารูปแบบหลักประกันทางสังคม การคุ้มครองและความปลอดภัยที่เหมาะสมกับแรงงานกลุ่มด้อยโอกาสและกลุ่มเปราะบาง แนวทางที่ ๔ การบูรณาการการบริหารจัดการแรงงานระหว่างประเทศและความร่วมมือด้านความมั่นคง มีแผนงาน/ตัวอย่างของโครงการสำคัญ (Flagship Project)/กิจกรรมที่ควรบรรจุในแผนจำนวน ๔ โครงการ เช่น โครงการบูรณาการความร่วมมือกับภาคเอกชนเพื่อการวางแผนกำลังแรงงานต่างด้าวในอุตสาหกรรมเป้าหมาย แนวทางที่ ๕ การบริหารจัดการองค์กร บุคลากร ด้วยหลักธรรมาภิบาล และเสริมสร้างการมีส่วนร่วมในองค์กร มีแผนงาน/ตัวอย่างของโครงการสำคัญ (Flagship Project)/กิจกรรมที่ควรบรรจุในแผน จำนวน ๔ โครงการ เช่น โครงการยกระดับกลไกความร่วมมือกับอาสาสมัครแรงงาน เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายแรงงาน และแนวทางที่ ๖ การพัฒนาเทคโนโลยีและสารสนเทศ เพื่อบูรณาการสารสนเทศที่ทันสมัย และมีเสถียรภาพ มีแผนงาน/ตัวอย่างของโครงการสำคัญ (Flagship Project)/กิจกรรมที่ควรบรรจุในแผน จำนวน ๕ โครงการ เช่น โครงการการพัฒนา Digital ID สำหรับแรงงานต่างด้าว ทั้งนี้ มีกลไกตัวชี้วัดที่ระบุความสำเร็จในการดำเนินงานในแต่ละชั้นของแผนทั้งในระดับผลิต และระดับผลลัพธ์ที่จะตอบสนองต่อการพัฒนา ภายใต้แผนระดับต่างๆ ทั้งยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ และนโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ

การบรรลุเป้าหมายและผลสำเร็จภายใต้แผนปฏิบัติการฯ นี้ จำเป็นต้องอาศัยความร่วมมือจากหน่วยงานและบุคลากรที่รับผิดชอบ ร่วมผลักดันและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการฯ อย่างจริงจังและต่อเนื่อง ทั้งนี้จะมีการติดตามและประเมินผลเป็นระยะๆ รวมทั้งการแก้ไขปัญหาอุปสรรคจากการปฏิบัติงาน เพื่อปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพต่อไป

ส่วนที่ ๒ ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ ตามนโยบายของมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐^๑

ตามนโยบายมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๒ ให้หน่วยงานของรัฐปรับปรุงแผนในความรับผิดชอบตามนโยบายมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐ ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนการปฏิรูปประเทศ และนโยบายความมั่นคงเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของแผนระดับที่ ๑ และแผนระดับที่ ๒ ให้บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ซึ่งแผนปฏิบัติการด้านแรงงาน (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ที่ได้จัดทำขึ้นนี้มีความเชื่อมโยงกับแผนระดับที่ ๑ และแผนระดับที่ ๒ ดังนี้

๒.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ (แผนระดับที่ ๑)

สำหรับแผนระดับที่ ๑ หรือยุทธศาสตร์ชาติ แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) มีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติทั้งสิ้น ๕ ด้าน ได้แก่ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม ด้านความมั่นคง และด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ มีรายละเอียดความสอดคล้องจากตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการฯ ดังนี้

๑) ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ (หลัก)

(๑) เป้าหมาย คนไทยเป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ พร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ ๒๑ สังคมไทยมีสภาพแวดล้อมที่เอื้อและสนับสนุนต่อการพัฒนาคนตลอดช่วงวัย

(๒) ประเด็นยุทธศาสตร์

๑. การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต โดยเฉพาะ ช่วงวัยแรงงาน ยกระดับศักยภาพทักษะและสมรรถนะแรงงานสอดคล้องกับความต้องการของตลาด และ ช่วงวัยผู้สูงอายุ ส่งเสริมเป็นพลังในการขับเคลื่อนประเทศ ส่งเสริมให้มีการทำงานหลังเกษียณ ผ่านการเสริมทักษะการดำรงชีวิต ทักษะอาชีพในการหารายได้มีงานทำที่เหมาะสมกับศักยภาพ

(๓) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ การดำเนินงานสามารถสนับสนุนประเด็นยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ พิจารณาจากตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการฯ ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ รายได้เฉลี่ยของผู้ผ่านการฝึกอบรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ ร้อยละผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติที่ได้รับอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือที่กำหนดตามกฎหมาย

ตัวชี้วัดที่ ๑.๓ ร้อยละของแรงงานฝีมือที่เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๑.๔ ร้อยละของสถานประกอบการที่ยื่นแบบแสดงการส่งเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานฯ

ตัวชี้วัดที่ ๑.๕ ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของสาขาอาชีพที่มีการประกาศอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ

ตัวชี้วัดที่ ๑.๗ เงินกู้ยืมจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานแก่สถานประกอบการสำหรับการฝึกอบรมฝีมือแรงงานหรือการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๑.๘ โครงการร่วมลงทุนระหว่างรัฐและเอกชน (Public Private Partnership) สำหรับการฝึกอบรมฝีมือแรงงานหรือการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๑.๙ กำลังแรงงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี/กำลังแรงงานทักษะสูง/การออกใบอนุญาตทำงานให้แรงงานต่างด้าวที่เป็นผู้เชี่ยวชาญ

ตัวชี้วัดที่ ๒.๓ เยาวชน (อายุ ๑๕ - ๒๔ ปี) ที่เดิมไม่ได้อยู่ในระบบการศึกษา การจ้างงาน หรือการฝึกอบรม กลับเข้าสู่การจ้างงาน หรือการฝึกอบรม

๒) ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน (รอง)

(๑) เป้าหมาย

๑) ประเทศไทยเป็นประเทศที่พัฒนาแล้ว เศรษฐกิจเติบโตอย่างมีเสถียรภาพและยั่งยืน

๒) ประเทศไทยมีขีดความสามารถในการแข่งขันสูงขึ้น

^๑โครงการ/ตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการด้านแรงงานสามารถสอดคล้องกับแผนแม่บท/ยุทธศาสตร์ชาติได้มากกว่า ๑ แผน

(๒) ประเด็นยุทธศาสตร์

๔.๒ อุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต โดยขับเคลื่อนประเทศไทยไปสู่ประเทศที่พัฒนาแล้ว ด้วยนวัตกรรมและเทคโนโลยีแห่งอนาคต เพิ่มบุคลากรที่มีทักษะ ความรู้ตามความต้องการของตลาด สนับสนุนการพัฒนาอุตสาหกรรมและบริการอย่างยั่งยืน

(๓) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ พิจารณาจากตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการฯ ดังนี้

- ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ รายได้เฉลี่ยของผู้ผ่านการฝึกอบรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
- ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ ร้อยละผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติที่ได้รับอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือที่กำหนดตามกฎหมาย
- ตัวชี้วัดที่ ๑.๓ ร้อยละของแรงงานฝีมือที่เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน
- ตัวชี้วัดที่ ๑.๔ ร้อยละของสถานประกอบการกิจการที่ยื่นแบบแสดงการส่งเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานฯ
- ตัวชี้วัดที่ ๑.๕ ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของสาขาอาชีพที่มีการประกาศอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ
- ตัวชี้วัดที่ ๑.๗ เงินกู้ยืมจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานแก่สถานประกอบการสำหรับการฝึกอบรมฝีมือแรงงานหรือการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน
- ตัวชี้วัดที่ ๑.๘ โครงการร่วมลงทุนระหว่างรัฐและเอกชน (Public Private Partnership) สำหรับการฝึกอบรมฝีมือแรงงานหรือการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน
- ตัวชี้วัดที่ ๑.๙ กำลังแรงงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี/กำลังแรงงานทักษะสูง/การออกใบอนุญาตทำงานให้แรงงานต่างด้าวที่เป็นผู้เชี่ยวชาญ
- ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ร้อยละของแรงงานทุกกลุ่มเป้าหมายมีงานทำ
- ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ ร้อยละของผู้ผ่านการฝึกเตรียมเข้าทำงานที่ได้งานทำ
- ตัวชี้วัดที่ ๔.๔ ร้อยละของแรงงานที่ประสงค์ไปทำงานต่างประเทศและได้รับการบรรจุงาน

๓) ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม (รอง)

(๑) เป้าหมาย สร้างความเป็นธรรม และลดความเหลื่อมล้ำในทุกมิติ

(๒) ประเด็นยุทธศาสตร์

๑. การลดความเหลื่อมล้ำ สร้างความเป็นธรรมในทุกมิติ โดยสร้างหลักประกันทางสังคมที่ครอบคลุมและเหมาะสมกับคนทุกช่วงวัย รวมทั้งเพิ่มผลิตภาพและคุ้มครองแรงงานให้เป็นแรงงานฝีมือที่มีคุณภาพมีความปลอดภัยในการทำงาน

๓. การเสริมสร้างพลังทางสังคม ในมิติของการรองรับสังคมสูงวัยอย่างมีคุณภาพ

(๓) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ การดำเนินงานสามารถสนับสนุนประเด็นยุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม พิจารณาจากตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการฯ ดังนี้

- ตัวชี้วัดที่ ๑.๖ การเพิ่มขึ้นของสถานประกอบการใหม่ที่เข้าสู่ระบบมาตรฐานแรงงานไทย
- ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ร้อยละของแรงงานทุกกลุ่มเป้าหมายมีงานทำ
- ตัวชี้วัดที่ ๒.๓ เยาวชน (อายุ ๑๕ – ๒๔ ปี) ที่เดิมไม่ได้อยู่ในระบบการศึกษา การจ้างงานหรือการฝึกอบรม กลับเข้าสู่การจ้างงาน หรือการฝึกอบรม
- ตัวชี้วัดที่ ๓.๑ สัดส่วนผู้ประกันตนตามกฎหมายประกันสังคมต่อกำลังแรงงาน
- ตัวชี้วัดที่ ๓.๒ สัดส่วนแรงงานต่างด้าวที่อยู่ในระบบประกันสังคมต่อแรงงานต่างด้าวทั้งหมด
- ตัวชี้วัดที่ ๓.๓ จำนวนลูกจ้างที่ได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายเงินทดแทน
- ตัวชี้วัดที่ ๓.๔ จำนวนแรงงานทั้งในและนอกระบบได้รับการตรวจคุ้มครองแรงงานให้ได้รับสิทธิตามกฎหมายแรงงาน
- ตัวชี้วัดที่ ๓.๕ ร้อยละของสถานประกอบการกลุ่มเสี่ยงที่ผ่านการตรวจปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน
- ตัวชี้วัดที่ ๓.๖ จำนวนลูกจ้างที่ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงานกรณีร้ายแรง

๔) ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านความมั่นคง (รอง)

(๑) เป้าหมาย

ประเทศชาติมั่นคง ประชาชนมีความสุข เน้นการบริหารจัดการภาวะแวดล้อมของประเทศ ให้มีความมั่นคง ปลอดภัย เอกราช อธิปไตย และมีความสงบเรียบร้อยในทุกกระดับ ตั้งแต่ระดับชาติ สังคม ชุมชน มุ่งเน้นการพัฒนาคน เครื่องมือ เทคโนโลยี และระบบฐานข้อมูลขนาดใหญ่ให้มีความพร้อมสามารถรับมือกับภัยคุกคามและภัยพิบัติได้ทุกรูปแบบ และทุกระดับความรุนแรง ควบคู่ไปกับการป้องกันและแก้ไขปัญหาด้านความมั่นคงที่มีอยู่ในปัจจุบัน และที่อาจจะเกิดขึ้นในอนาคตใช้กลไกการแก้ไขปัญหาแบบบูรณาการทั้งกับส่วนราชการ ภาคเอกชน ประชาสังคม และองค์กรที่ไม่ใช่รัฐ รวมถึงประเทศเพื่อนบ้าน และมิตรประเทศทั่วโลกบนพื้นฐานของหลักธรรมาภิบาล

(๒) ประเด็นยุทธศาสตร์

๔.๒ การป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง โดย (๑) การแก้ไขปัญหาความมั่นคงในปัจจุบัน อาทิ การป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ำมนุษย์ การหลบหนีเข้าเมือง การป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด ปัญหาแรงงานต่างด้าวผิดกฎหมาย (๒) การติดตาม เฝ้าระวัง ป้องกัน และแก้ไขปัญหาที่อาจอุบัติขึ้นใหม่ (๓) การสร้างความปลอดภัยและความสันติสุขในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้

(๓) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ การดำเนินงานสามารถสนับสนุนประเด็นยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง พิจารณาจากตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการฯ ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๔.๑ ระดับความสำเร็จของประเทศไทยในการแก้ปัญหาแรงงานต่างด้าวและปัญหาการค้ำมนุษย์

ตัวชี้วัดที่ ๔.๒ จำนวนข้อเสนอเชิงนโยบายตามพันธกรณี และความร่วมมือด้านแรงงานระหว่างประเทศที่นำไปสู่การปฏิบัติ

ตัวชี้วัดที่ ๔.๓ ความสำเร็จของการให้บริการประชาชนผ่านระบบรับเรื่องร้องทุกข์และติดตามสิทธิประโยชน์แรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานต่างประเทศ

๕) ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ (รอง)

(๑) เป้าหมาย

๑) ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส

๒) ภาครัฐมีขนาดที่เล็กลง พร้อมปรับตัวให้ทัน ต่อการเปลี่ยนแปลง

๓) ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัย จริตและประพฤติมิชอบ

(๒) ประเด็นยุทธศาสตร์

ภาครัฐที่ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง ตอบสนองความต้องการ และให้บริการอย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส โดย (๒) ภาครัฐมีความเชื่อมโยงในการให้บริการสาธารณะต่างๆ ผ่านการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้ (๒) ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัย จริตและประพฤติมิชอบ

(๓) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ การดำเนินงานสามารถสนับสนุนประเด็นยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ พิจารณาจากตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการฯ ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๕.๑ คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ระดับกระทรวงแรงงาน)

ตัวชี้วัดที่ ๕.๒ ร้อยละของข้อร้องเรียนที่ได้รับการดำเนินการตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการ

ตัวชี้วัดที่ ๕.๓ จำนวนบุคลากรสังกัดกระทรวงแรงงานที่ได้รับการพัฒนา

ตัวชี้วัดที่ ๖.๑ ระดับความสำเร็จในการบูรณาการข้อมูลด้านแรงงานของกระทรวงแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๖.๒ ระดับความสำเร็จการติดตามและประเมินผลการใช้งานระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (ICT)

๒.๒ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (แผนระดับที่ ๒)

สำหรับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๓ ด้าน เป็นหนึ่งในแผนระดับที่ ๒ ที่แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) มีความสอดคล้องทั้งสิ้น ๑๙ ด้าน โดยสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติได้กำหนดให้กระทรวงแรงงานเป็นหน่วยงานเจ้าภาพระดับ ๓ หรือหน่วยงานเจ้าภาพขับเคลื่อน “เป้าหมายระดับของแผนย่อย” ทั้งสิ้น ๒ ด้าน ได้แก่ ประเด็นการพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต และประเด็นอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต และที่เหลือ ๑๗ ด้าน กระทรวงแรงงาน เป็นหน่วยสนับสนุน ได้แก่ ความมั่นคง การต่างประเทศ การเกษตร การท่องเที่ยว พื้นที่และเมืองน่าอยู่อัจฉริยะ โครงสร้างพื้นฐาน ระบบโลจิสติกส์ และดิจิทัล ผู้ประกอบการและวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมยุคใหม่ เขตเศรษฐกิจพิเศษ การพัฒนาการเรียนรู้ การเสริมสร้างให้คนไทยมีสุขภาวะที่ดี พลังทางสังคม เศรษฐกิจฐานราก ความเสมอภาคและหลักประกันทางสังคม การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ กฎหมายและกระบวนการยุติธรรม และการวิจัยและพัฒนานวัตกรรม โดยมีรายละเอียดที่แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) มีความเชื่อมโยงในด้านหลักๆ ดังนี้

๒.๒.๑ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

(๑) ประเด็นการพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต (หลัก)

(๑.๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บท

- เป้าหมาย

คนไทยทุกช่วงวัยมีคุณภาพเพิ่มขึ้น ได้รับการพัฒนาอย่างสมดุล ทั้งด้านร่างกาย สติปัญญาและคุณธรรมจริยธรรม เป็นผู้ที่มีความรู้และทักษะในศตวรรษที่ ๒๑ รักการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ พิจารณาจากตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการฯ

ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ รายได้เฉลี่ยของผู้ผ่านการฝึกอบรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ ร้อยละผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติที่ได้รับอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือที่กำหนดตามกฎหมาย

ตัวชี้วัดที่ ๑.๓ ร้อยละของแรงงานฝีมือที่เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๑.๔ ร้อยละของสถานประกอบการที่ยื่นแบบแสดงการส่งเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานฯ

ตัวชี้วัดที่ ๑.๕ ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของสาขาอาชีพที่มีการประกาศอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ

ตัวชี้วัดที่ ๑.๖ การเพิ่มขึ้นของสถานประกอบการใหม่ที่เข้าสู่ระบบมาตรฐานแรงงานไทย

ตัวชี้วัดที่ ๑.๗ เงินกู้ยืมจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานแก่สถานประกอบการสำหรับการฝึกอบรมฝีมือแรงงานหรือการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๑.๘ โครงการร่วมลงทุนระหว่างรัฐและเอกชน (Public Private Partnership) สำหรับการฝึกอบรมฝีมือแรงงานหรือการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๑.๙ กำลังแรงงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี/กำลังแรงงานทักษะสูง/การออกใบอนุญาตทำงานให้แรงงานต่างด้าวที่เป็นผู้เชี่ยวชาญ

ตัวชี้วัดที่ ๒.๓ เยาวชน (อายุ ๑๕ – ๒๔ ปี) ที่เดิมไม่ได้อยู่ในระบบการศึกษา การจ้างงาน หรือการฝึกอบรม กลับเข้าสู่การจ้างงาน หรือการฝึกอบรม

(๑.๒) แผนย่อยของแผนแม่บท การพัฒนาและยกระดับศักยภาพวัยแรงงาน

- แนวทางการพัฒนา

ยกระดับศักยภาพ ทักษะและสมรรถนะของคนในช่วงวัยทำงานให้มีคุณภาพ มาตรฐานสอดคล้องกับความสามารถเฉพาะบุคคลและความต้องการของตลาดงาน รวมทั้งเทคโนโลยีสมัยใหม่ เพื่อสร้างความเข้มแข็งเศรษฐกิจและผลิตภาพเพิ่มขึ้นให้กับประเทศ

- เป้าหมายของแผนย่อย

แรงงานมีศักยภาพในการเพิ่มผลผลิต มีทักษะอาชีพสูง ตระหนักใน ความสำคัญที่จะพัฒนาตนเองให้เต็มศักยภาพ สามารถปรับตัวและเรียนรู้สิ่งใหม่ตามพลวัตของโครงสร้างอาชีพ และความต้องการของตลาดแรงงานเพิ่มขึ้น

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ พิจารณาจากตัวชี้วัดภายใต้ แผนปฏิบัติการฯ ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ รายได้เฉลี่ยของผู้ผ่านการฝึกอบรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ ร้อยละผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติที่ได้รับ อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือที่กำหนดตามกฎหมาย

ตัวชี้วัดที่ ๑.๓ ร้อยละของแรงงานฝีมือที่เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๑.๔ กำลังแรงงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี/กำลังแรงงาน ทักษะสูง/การออกใบอนุญาตทำงานให้แรงงานต่างด้าวที่เป็นผู้เชี่ยวชาญ

ตัวชี้วัดที่ ๒.๓ เยาวชน (อายุ ๑๕ – ๒๔ ปี) ที่เดิมไม่ได้อยู่ในระบบการศึกษา การจ้างงาน หรือการฝึกอบรม กลับเข้าสู่การจ้างงาน หรือการฝึกอบรม

(๑.๓) แผนย่อยของแผนแม่บท การส่งเสริมศักยภาพผู้สูงอายุ

- แนวทางการพัฒนา

ส่งเสริมการมีงานทำของผู้สูงอายุให้พึ่งพาตนเองได้ทางเศรษฐกิจ และร่วมเป็น พลังสำคัญต่อการพัฒนาเศรษฐกิจ ชุมชนและประเทศ รวมทั้งสนับสนุนมาตรการจูงใจทางการเงินและการคลัง ให้ผู้ประกอบการมีการจ้างงานที่เหมาะสมสำหรับผู้สูงอายุ ตลอดจนจัดทำหลักสูตรพัฒนาทักษะในการ ประกอบอาชีพที่เหมาะสมกับวัย สมรรถนะทางกาย ลักษณะงาน และส่งเสริมทักษะการเรียนรู้ในการทำงาน ร่วมกันระหว่างกลุ่มวัย ส่งเสริมและพัฒนาระบบการออม เพื่อสร้างหลักประกันความมั่นคงในชีวิตหลังเกษียณ และหลักประกันทางสังคมที่สอดคล้องกับความเป็นพื้นฐานในการดำรงชีวิต

- เป้าหมายของแผนย่อย

ผู้สูงอายุมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความมั่นคงในชีวิต มีทักษะการดำรงชีวิต เรียนรู้พัฒนา ตลอดชีวิต มีส่วนร่วมในกิจกรรมสังคม สร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่สังคมเพิ่มขึ้น

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ พิจารณาจากตัวชี้วัดภายใต้ แผนปฏิบัติการฯ ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ร้อยละของแรงงานทุกกลุ่มเป้าหมายมีงานทำ

(๒) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต (รอง)

(๒.๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- เป้าหมาย

ผลิตภาพการผลิตของภาคอุตสาหกรรมและภาคบริการเพิ่มขึ้น

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ พิจารณาจากตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการฯ ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ รายได้เฉลี่ยของผู้ผ่านการฝึกอบรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ ร้อยละผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติที่ได้รับ อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือที่กำหนดตามกฎหมาย

ตัวชี้วัดที่ ๑.๓ ร้อยละของแรงงานฝีมือที่เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๑.๔ ร้อยละของสถานประกอบกิจการที่ยื่นแบบแสดงการส่งเงินสมทบ กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๑.๕ ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของสาขาอาชีพที่มีการประกาศอัตราค่าจ้างตาม มาตรฐานฝีมือ

ตัวชี้วัดที่ ๑.๗ เงินกู้ยืมจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานแก่สถานประกอบกิจการ สำหรับ การฝึกอบรมฝีมือแรงงานหรือการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๑.๘ โครงการร่วมลงทุนระหว่างรัฐและเอกชน (Public Private Partnership) สำหรับการฝึกอบรมฝีมือแรงงานหรือการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๑.๙ กำลังแรงงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี/กำลังแรงงานทักษะ สูง/การออกใบอนุญาตทำงานให้แรงงานต่างด้าวที่เป็นผู้เชี่ยวชาญ

ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ร้อยละของแรงงานทุกกลุ่มเป้าหมายมีงานทำ

ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ ร้อยละของผู้ผ่านการฝึกเตรียมเข้าทำงานที่ได้งานทำ

ตัวชี้วัดที่ ๔.๔ ร้อยละของแรงงานที่ประสงค์ไปทำงานต่างประเทศและได้รับการ บรรจุงาน

(๒.๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การพัฒนาระบบนิเวศอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต

- แนวทางการพัฒนา

วางแผนทางการผลิตและพัฒนาบุคลากรภาคอุตสาหกรรมและบริการ โดย เชื่อมโยงภาคการศึกษากับภาคอุตสาหกรรมและบริการให้ตอบสนองความต้องการของแต่ละสาขาของอุตสาหกรรม และบริการ และจัดให้มีแผนพัฒนากำลังแรงงานทั้งประเทศในทุกระดับ ทั้งแรงงานในประเทศที่เป็นแรงงาน ฝีมือ ผู้เชี่ยวชาญ และผู้ประกอบการ และแรงงานต่างด้าว ตลอดจนส่งเสริมการนำเข้าบุคลากรที่ขาดแคลนจาก ต่างประเทศหรือบุคลากรที่มีทักษะในอุตสาหกรรมใหม่

- เป้าหมายของแผนย่อย

แรงงานไทยมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ พิจารณาจากตัวชี้ วัดภายใต้

แผนปฏิบัติการฯ ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ รายได้เฉลี่ยของผู้ผ่านการฝึกอบรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ ร้อยละผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติที่ได้รับ อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือที่กำหนดตามกฎหมาย

ตัวชี้วัดที่ ๑.๓ ร้อยละของแรงงานฝีมือที่เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๑.๔ ร้อยละของสถานประกอบกิจการที่ยื่นแบบแสดงการส่งเงินสมทบ กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๑.๕ ร้อยละที่ เพิ่มขึ้นของสาขาอาชีพที่มีการประกาศอัตราค่าจ้าง ตามมาตรฐานฝีมือ

ตัวชี้วัดที่ ๑.๖ การเพิ่มขึ้นของสถานประกอบกิจการใหม่ที่เข้าสู่ระบบมาตรฐานแรงงานไทย

ตัวชี้วัดที่ ๑.๗ เงินกู้ยืมจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานแก่สถานประกอบกิจการ สำหรับ การฝึกอบรมฝีมือแรงงานหรือการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๑.๘ โครงการร่วมลงทุนระหว่างรัฐและเอกชน (Public Private Partnership) สำหรับการฝึกอบรมฝีมือแรงงานหรือการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๑.๙ กำลังแรงงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี/กำลังแรงงานทักษะ สูง/การออกใบอนุญาตทำงานให้แรงงานต่างด้าวที่เป็นผู้เชี่ยวชาญ

ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ร้อยละของแรงงานทุกกลุ่มเป้าหมายมีงานทำ

ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ ร้อยละของผู้ผ่านการฝึกเตรียมเข้าทำงานที่ได้งานทำ

ตัวชี้วัดที่ ๔.๔ ร้อยละของแรงงานที่ประสงค์ไปทำงานต่างประเทศและได้รับการบรรจุงาน

(๓) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นความเสมอภาคและหลักประกันทางสังคม (รอง)

(๓.๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- เป้าหมาย

คนไทยทุกคนได้รับการคุ้มครองและมีหลักประกันทางสังคมเพิ่มขึ้น

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ โดยสัดส่วนประชากรที่ได้รับการคุ้มครองอย่างน้อย ๙ กรณี พิจารณาจากตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการฯ ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ร้อยละของแรงงานทุกกลุ่มเป้าหมายมีงานทำ

ตัวชี้วัดที่ ๒.๓ เยาวชน (อายุ ๑๕ – ๒๔ ปี) ที่เดิมไม่ได้อยู่ในระบบการศึกษา การจ้างงาน หรือการฝึกอบรม กลับเข้าสู่การจ้างงาน หรือการฝึกอบรม

ตัวชี้วัดที่ ๓.๑ สัดส่วนผู้ประกันตนตามกฎหมายประกันสังคมต่อกำลังแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๓.๒ สัดส่วนแรงงานต่างด้าวที่อยู่ในระบบประกันสังคมต่อแรงงานต่างด้าว

ทั้งหมด

ตัวชี้วัดที่ ๓.๓ จำนวนลูกจ้างที่ได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายเงินทดแทน

ตัวชี้วัดที่ ๓.๔ จำนวนแรงงานทั้งในและนอกระบบได้รับการตรวจคุ้มครองแรงงาน ให้ได้รับสิทธิตามกฎหมายแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๓.๕ ร้อยละของสถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยงที่ผ่านการตรวจปฏิบัติ

ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๓.๖ จำนวนลูกจ้างที่ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงานกรณีร้ายแรง

(๓.๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การคุ้มครองทางสังคมขั้นพื้นฐานและหลักประกัน

ทางเศรษฐกิจ สังคม และสุขภาพ

- แนวทางการพัฒนา

สร้างหลักประกันสวัสดิการสำหรับแรงงาน

- เป้าหมายของแผนย่อย

คนไทยทุกคน โดยเฉพาะกลุ่มด้อยโอกาสและกลุ่มเปราะบางได้รับการคุ้มครอง และมีหลักประกันทางสังคมเพิ่มขึ้น

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ โดยสัดส่วนประชากรที่ได้รับการคุ้มครองอย่างน้อย ๙ กรณี พิจารณาจากตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการฯ ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ร้อยละของแรงงานทุกกลุ่มเป้าหมายมีงานทำ

ตัวชี้วัดที่ ๒.๓ เยาวชน (อายุ ๑๕ – ๒๔ ปี) ที่เดิมไม่ได้อยู่ในระบบการศึกษา การจ้างงาน หรือการฝึกอบรม กลับเข้าสู่การจ้างงาน หรือการฝึกอบรม

ตัวชี้วัดที่ ๓.๑ สัดส่วนผู้ประกันตนตามกฎหมายประกันสังคมต่อกำลังแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๓.๒ สัดส่วนแรงงานต่างด้าวที่อยู่ในระบบประกันสังคมต่อแรงงานต่าง

ด้าวทั้งหมด

ตัวชี้วัดที่ ๓.๓ จำนวนลูกจ้างที่ได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายเงินทดแทน

ตัวชี้วัดที่ ๓.๔ จำนวนแรงงานทั้งในและนอกระบบได้รับการตรวจคุ้มครองแรงงาน ให้ได้รับสิทธิตามกฎหมายแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๓.๕ ร้อยละของสถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยงที่ผ่านการตรวจปฏิบัติ

ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๓.๖ จำนวนลูกจ้างที่ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงานกรณีร้ายแรง

(๔) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นพลังทางสังคม (รอง)

(๔.๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- เป้าหมาย

ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคมเพิ่มขึ้น

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ มิติด้านโอกาสของดัชนีความก้าวหน้าทางสังคมเพิ่มขึ้น พิจารณาจากตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการฯ ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ รายได้เฉลี่ยของผู้ผ่านการฝึกอบรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ ร้อยละผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติที่ได้รับอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือที่กำหนดตามกฎหมาย

ตัวชี้วัดที่ ๑.๓ ร้อยละของแรงงานฝีมือที่เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๑.๔ ร้อยละของสถานประกอบการกิจการที่ยื่นแบบแสดงการส่งเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานฯ

ตัวชี้วัดที่ ๑.๕ ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของสาขาอาชีพที่มีการประกาศอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ

ตัวชี้วัดที่ ๑.๖ การเพิ่มขึ้นของสถานประกอบการใหม่ที่เข้าสู่ระบบมาตรฐานแรงงานไทย

ตัวชี้วัดที่ ๑.๗ เงินกู้ยืมจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานแก่สถานประกอบการสำหรับการฝึกอบรมฝีมือแรงงานหรือการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๑.๘ โครงการร่วมลงทุนระหว่างรัฐและเอกชน (Public Private Partnership) สำหรับการฝึกอบรมฝีมือแรงงานหรือการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๑.๙ กำลังแรงงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี/กำลังแรงงานทักษะสูง/การออกใบอนุญาตทำงานให้แรงงานต่างด้าวที่เป็นผู้เชี่ยวชาญ

ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ร้อยละของแรงงานทุกกลุ่มเป้าหมายมีงานทำ

ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ ร้อยละของผู้ผ่านการฝึกเตรียมเข้าทำงานที่ได้งานทำ

ตัวชี้วัดที่ ๒.๓ เยาวชน (อายุ ๑๕ – ๒๔ ปี) ที่เดิมไม่ได้อยู่ในระบบการศึกษา การจ้างงานหรือการฝึกอบรม กลับเข้าสู่การจ้างงาน หรือการฝึกอบรม

ตัวชี้วัดที่ ๓.๑ สัดส่วนผู้ประกันตนตามกฎหมายประกันสังคมต่อกำลังแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๓.๒ สัดส่วนแรงงานต่างด้าวที่อยู่ในระบบประกันสังคมต่อแรงงานต่างด้าวทั้งหมด

ตัวชี้วัดที่ ๓.๓ จำนวนลูกจ้างที่ได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายเงินทดแทน

ตัวชี้วัดที่ ๓.๔ จำนวนแรงงานทั้งในและนอกระบบได้รับการตรวจคุ้มครองแรงงานให้ได้รับสิทธิตามกฎหมายแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๓.๕ ร้อยละของสถานประกอบการกลุ่มเสี่ยงที่ผ่านการตรวจปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๓.๖ จำนวนลูกจ้างที่ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงานกรณีร้ายแรง

ตัวชี้วัดที่ ๔.๔ ร้อยละของแรงงานที่ประสงค์ไปทำงานต่างประเทศและได้รับการบรรจุงาน

(๔.๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การรองรับสังคมสูงวัยเชิงรุก

- แนวทางการพัฒนา

เร่งส่งเสริมการเตรียมการก่อนยามสูงอายุเพื่อให้สูงวัยในทุกมิติอย่างมีคุณภาพ

- เป้าหมายของแผนย่อย

ประชากรไทยมีการเตรียมการก่อนยามสูงอายุเพื่อให้สูงวัยอย่างมีคุณภาพเพิ่มขึ้น ผู้สูงอายุมีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ พิจารณาจากตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการฯ ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ รายได้เฉลี่ยของผู้ผ่านการฝึกอบรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ ร้อยละผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติที่ได้รับ
อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือที่กำหนดตามกฎหมาย

ตัวชี้วัดที่ ๑.๖ การเพิ่มขึ้นของสถานประกอบกิจการใหม่ที่เข้าสู่ระบบมาตรฐาน
แรงงานไทย

ตัวชี้วัดที่ ๑.๗ เงินกู้ยืมจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานแก่สถานประกอบกิจการ
สำหรับการฝึกอบรมฝีมือแรงงานหรือการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๑.๘ โครงการร่วมลงทุนระหว่างรัฐและเอกชน (Public Private
Partnership) สำหรับการฝึกอบรมฝีมือแรงงานหรือการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ร้อยละของแรงงานทุกกลุ่มเป้าหมายมีงานทำ

ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ ร้อยละของผู้ผ่านการฝึกเตรียมเข้าทำงานที่ได้งานทำ

ตัวชี้วัดที่ ๒.๓ เยาวชน (อายุ ๑๕ – ๒๔ ปี) ที่เดิมไม่ได้อยู่ในระบบการศึกษา
การจ้างงาน หรือการฝึกอบรม กลับเข้าสู่การจ้างงาน หรือการฝึกอบรม

ตัวชี้วัดที่ ๓.๑ สัดส่วนผู้ประกันตนตามกฎหมายประกันสังคมต่อกำลังแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๓.๒ สัดส่วนแรงงานต่างด้าวที่อยู่ในระบบประกันสังคมต่อแรงงาน
ต่างด้าวทั้งหมด

ตัวชี้วัดที่ ๓.๓ จำนวนลูกจ้างที่ได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายเงินทดแทน

ตัวชี้วัดที่ ๓.๔ จำนวนแรงงานทั้งในและนอกระบบได้รับการตรวจคุ้มครองแรงงาน
ให้ได้รับสิทธิตามกฎหมายแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๓.๕ ร้อยละของสถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยงที่ผ่านการตรวจปฏิบัติ
ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๓.๖ จำนวนลูกจ้างที่ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงาน
กรณีร้ายแรง

ตัวชี้วัดที่ ๔.๔ ร้อยละของแรงงานที่ประสงค์ไปทำงานต่างประเทศและได้รับ
การบรรจุงาน

๕) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นความมั่นคง (รอง)

(๕.๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- เป้าหมาย
ประเทศไทยมีความมั่นคงในทุกมิติ และทุกระดับเพิ่มขึ้น ประชาชนอยู่ดี กินดี
และมีความสุขดีขึ้น

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ พิจารณาจากตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการฯ ดังนี้
ตัวชี้วัดที่ ๔.๑ ระดับความสำเร็จของประเทศไทยในการแก้ปัญหาแรงงานต่างด้าว
และปัญหาการค้ามนุษย์

ตัวชี้วัดที่ ๔.๒ จำนวนข้อเสนอเชิงนโยบายตามพันธกรณี และความร่วมมือ
ด้านแรงงานระหว่างประเทศที่นำไปสู่การปฏิบัติ

ตัวชี้วัดที่ ๔.๓ ความสำเร็จของการให้บริการประชาชนระบบรับเรื่องร้องทุกข์
และติดตามสิทธิประโยชน์แรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานต่างประเทศ

(๕.๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การป้องกันและแก้ไขปัญหามีผลกระทบต่อความมั่นคง

- แนวทางการพัฒนา

การป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์

- เป้าหมายของแผนย่อย

ปัญหาความมั่นคงที่มีอยู่ในปัจจุบัน (เช่น ปัญหายาเสพติด ความมั่นคงทางไซเบอร์ การค้ามนุษย์ ฯลฯ) ได้รับการแก้ไขจนไม่ส่งผลกระทบต่อการบริหารและพัฒนาประเทศ

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ สามารถบรรลุเป้าหมายระดับความสำเร็จของการแก้ไขปัญหความมั่นคงในปัจจุบัน พิจารณาจากตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการฯ ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๔.๑ ระดับความสำเร็จของประเทศไทยในการแก้ปัญหาแรงงานต่างด้าว และปัญหาการค้ามนุษย์

(๖) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่างประเทศ (รอง)

(๖.๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- เป้าหมาย

การต่างประเทศของไทยมีเอกภาพ ทำให้ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน มีมาตรฐานสากล และมีเกียรติภูมิในประชาคมโลก

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บท การบรรลุตัวชี้วัดการต่างประเทศของประเทศไทย มีตัวชี้วัดที่สอดคล้องคือ ระดับความสำเร็จของการแก้ไขปัญหความมั่นคงในปัจจุบัน พิจารณาจากตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการฯ ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๔.๑ ระดับความสำเร็จของประเทศไทยในการแก้ปัญหาแรงงานต่างด้าว และปัญหาการค้ามนุษย์

(๖.๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การพัฒนาที่สอดคล้องกับมาตรฐานสากลและพันธกรณีระหว่างประเทศ

- แนวทางการพัฒนา

ผลักดันให้มีการจัดทำ ปรับปรุง และบังคับใช้กฎหมายและกฎระเบียบภายในประเทศให้สอดคล้องกับพันธกรณีระหว่างประเทศของไทยและมีความเป็นมาตรฐานสากล และจัดทำความตกลงกับต่างประเทศให้รองรับพัฒนาการใหม่ๆ ในเรื่องที่เป็นผลประโยชน์ของชาติ และมุ่งอนุรักษ์พันธกรณีระหว่างประเทศอย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งมีส่วนร่วมในการกำหนดมาตรฐานหรือกฎเกณฑ์สากลที่สำคัญหรือที่ส่งผลกระทบต่อประเทศไทย

- เป้าหมายของแผนย่อย

ประเทศไทยมีการพัฒนาที่สอดคล้องกับมาตรฐานสากลในทุกมิติและสามารถมีบทบาทเชิงรุกในการร่วมกำหนดมาตรฐานสากลเพิ่มขึ้น

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ พิจารณาจากตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการฯ ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๔.๑ ระดับความสำเร็จของประเทศไทยในการแก้ปัญหาแรงงานต่างด้าว และปัญหาการค้ามนุษย์

ตัวชี้วัดที่ ๔.๒ จำนวนข้อเสนอเชิงนโยบายตามพันธกรณี และความร่วมมือด้านแรงงานระหว่างประเทศที่นำไปสู่การปฏิบัติ

(๗) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (รอง)

(๗.๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- เป้าหมาย

ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ พิจารณาจากตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการฯ

ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๕.๑ คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ระดับกระทรวง/หน่วยงาน)

ตัวชี้วัดที่ ๕.๒ ร้อยละของข้อร้องเรียนที่ได้รับการดำเนินการตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการ

(๗.๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

- แนวทางการพัฒนา

ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต

- เป้าหมายของแผนย่อย

การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ พิจารณาจากตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการฯ ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๕.๑ คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ระดับกระทรวง/หน่วยงาน)

ตัวชี้วัดที่ ๕.๒ ร้อยละของข้อร้องเรียนที่ได้รับการดำเนินการตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการ

(๗.๓) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การปราบปรามการทุจริต

- แนวทางการพัฒนา

เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกการปราบปรามการทุจริต

- เป้าหมายของแผนย่อย

การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ พิจารณาจากตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการฯ ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๕.๑ คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ระดับกระทรวง/หน่วยงาน)

ตัวชี้วัดที่ ๕.๒ ร้อยละของข้อร้องเรียนที่ได้รับการดำเนินการตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการ

(๘) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ (รอง)

(๘.๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- เป้าหมาย

บริการของรัฐมีประสิทธิภาพและมีคุณภาพเป็นที่ยอมรับของผู้ใช้บริการ และภาครัฐมีการดำเนินการที่มีประสิทธิภาพ ด้วยการนำนวัตกรรม เทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ พิจารณาจากตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการฯ ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๖.๑ ระดับความสำเร็จในการบูรณาการข้อมูลด้านแรงงานของกระทรวงแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๖.๒ ระดับความสำเร็จการติดตามและประเมินผลการใช้งานระบบ

เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (ICT)

(๘.๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การพัฒนาระบบบริหารงานภาครัฐ

- แนวทางการพัฒนา

พัฒนาหน่วยงานภาครัฐให้เป็น “ภาครัฐทันสมัย เปิดกว้าง เป็นองค์กรขีดสมรรถนะสูง”

- เป้าหมายของแผนย่อย

ภาครัฐมีขีดสมรรถนะสูงเทียบเท่ามาตรฐานสากลและมีความคล่องตัว

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ พิจารณาจากตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการฯ ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๖.๑ ระดับความสำเร็จในการบูรณาการข้อมูลด้านแรงงานของกระทรวงแรงงาน

(๘.๓) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การพัฒนาบริการประชาชน

- แนวทางการพัฒนา

พัฒนารูปแบบบริการภาครัฐเพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการประชาชน

- เป้าหมายของแผนย่อย

งานบริการภาครัฐที่ปรับเปลี่ยนเป็นดิจิทัลเพิ่มขึ้น

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ พิจารณาจากตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการฯ ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๖.๒ ระดับความสำเร็จการติดตามและประเมินผลการใช้งานระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (ICT)

๒.๒.๒ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติได้จัดทำแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) เพื่อใช้เป็นยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศต่อเนื่องจากแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๕) ซึ่งจะสิ้นสุดลงในเดือนกันยายน ๒๕๖๕ กำหนดเป้าหมายหลักของการพัฒนาในระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ของแผน รวมทั้งสิ้น ๕ เป้าหมาย และมีจุดหมายหรือประเด็นการพัฒนาที่มุ่งเน้นในการพัฒนาสำคัญรวม ๑๓ หมุดหมาย โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ “พลิกโฉมประเทศไทยสู่สังคมก้าวหน้า เศรษฐกิจสร้างมูลค่าอย่างยั่งยืน” ซึ่งหมายถึงการสร้างการเปลี่ยนแปลงที่ครอบคลุมตั้งแต่ระดับโครงสร้าง นโยบาย และกลไก เพื่อมุ่งเสริมสร้างสังคมที่ก้าวหน้าพลวัตของโลก และเกื้อหนุนให้คนไทยมีโอกาที่จะพัฒนา ตนเองได้อย่างเต็มศักยภาพ พร้อมกับการปรับโครงสร้างเศรษฐกิจไปสู่การขับเคลื่อนด้วยเทคโนโลยี นวัตกรรม และความคิดสร้างสรรค์มีความสามารถในการสร้างมูลค่าเพิ่มที่สูงและคำนึงถึงความยั่งยืนด้านสิ่งแวดล้อม

๑. เป้าหมายการพัฒนา

เพื่อให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ข้างต้น แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๓ ได้กำหนดเป้าหมายหลักจำนวน ๕ ประการ ประกอบด้วย

๑) การปรับโครงสร้างการผลิตสู่เศรษฐกิจฐานนวัตกรรม โดยยกระดับขีดความสามารถในการแข่งขันของภาคการผลิตและบริการสำคัญให้สูงขึ้น และสามารถตอบโจทย์พัฒนาการของเทคโนโลยีและสังคมยุคใหม่ และเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม เชื่อมโยงเศรษฐกิจท้องถิ่นและผู้ประกอบการรายย่อยกับห่วงโซ่มูลค่าของภาคการผลิตและบริการเป้าหมาย รวมถึงพัฒนาระบบนิเวศที่ส่งเสริมการค้าการลงทุนและนวัตกรรม

๒) การพัฒนาคนสำหรับโลกยุคใหม่ โดยพัฒนาให้คนไทยมีทักษะและคุณลักษณะที่เหมาะสมกับโลกยุคใหม่ ทั้งทักษะในด้านความรู้ ทักษะทางพฤติกรรม และคุณลักษณะตามบรรทัดฐานที่ดีของสังคม เตรียมพร้อมกำลังคนที่มีคุณภาพสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน เอื้อต่อการปรับโครงสร้างเศรษฐกิจไปสู่ภาคการผลิตและบริการเป้าหมายที่มีศักยภาพและผลิตภาพสูงขึ้น รวมทั้งพัฒนาหลักประกันและความคุ้มครองทางสังคมเพื่อส่งเสริมความมั่นคงในชีวิต

๓) การมุ่งสู่สังคมแห่งโอกาสและความเป็นธรรม โดยลดความเหลื่อมล้ำทั้งในเชิงรายได้ ความมั่งคั่ง และโอกาสในการแข่งขันของภาคธุรกิจ สนับสนุนช่วยเหลือกลุ่มเปราะบางและผู้ด้อยโอกาสให้มีโอกาสในการเลื่อนขั้นทางเศรษฐกิจและสังคม รวมถึงจัดให้มีบริการสาธารณะที่มีคุณภาพอย่างทั่วถึงและเท่าเทียม

๔) การเปลี่ยนผ่านไปสู่ความยั่งยืน โดยปรับปรุงการใช้ทรัพยากรธรรมชาติในการผลิตและบริการให้มีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับขีดความสามารถในการรองรับของระบบนิเวศ แก้ไขปัญหามลพิษสำคัญ

ด้วยวิธีการที่ยั่งยืน โดยเฉพาะมลพิษทางอากาศ ชยะ และมลพิษทางน้ำ และลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก เพื่อมุ่งสู่ความเป็นกลางทางคาร์บอน (Carbon neutrality) ภายในครึ่งแรกของศตวรรษนี้

๕) การเสริมสร้างความสามารถของประเทศในการรับมือกับการเปลี่ยนแปลงและความเสี่ยง ภายใต้บริบทโลกใหม่ โดยการสร้างความพร้อมในการรับมือและแสวงหาโอกาสจากการเป็นสังคมสูงวัย การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ภัยโรคระบาด และภัยคุกคามทางไซเบอร์ พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและ กลไกทางสถาบันที่เอื้อต่อการเปลี่ยนแปลงสู่ดิจิทัล รวมทั้งปรับปรุงโครงสร้างและระบบการบริหารงานของ ภาครัฐ ให้สามารถตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงของบริบททางเศรษฐกิจ สังคม และเทคโนโลยีได้อย่าง ทันเวลา มีประสิทธิภาพ และมีธรรมาภิบาล

๒. หมายเหตุการพัฒนาและกลยุทธ์รายหมายเหตุในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาด้านแรงงาน

ภายใต้ (ร่าง) แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๓ มีหมายเหตุการพัฒนาและกลยุทธ์รายหมายเหตุ ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาด้านแรงงาน ซึ่งประกอบด้วย เป้าหมาย ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมายของการ พัฒนาระดับหมายเหตุ และกลยุทธ์การพัฒนาที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๑) หมายเหตุที่ ๒ ไทยเป็นจุดหมายของการท่องเที่ยวที่เน้นคุณภาพและความยั่งยืน

เป้าหมายที่ ๑ การท่องเที่ยวไทยเป็นการท่องเที่ยวคุณภาพสูงที่เชื่อมโยงกับอุตสาหกรรมและ บริการ ที่มีศักยภาพอื่น

ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ อันดับดัชนีขีดความสามารถด้านการท่องเที่ยวดีขึ้น โดยมีอันดับรวมไม่สูงกว่า อันดับที่ ๒๕ ด้านความปลอดภัยและการรักษาความปลอดภัยไม่สูงกว่าอันดับที่ ๕๐ ด้านความยั่งยืน ด้าน สิ่งแวดล้อมไม่สูงกว่าอันดับที่ ๕๐ ด้านสุขภาพและสุขอนามัยไม่สูงกว่าอันดับที่ ๕๐ และ ด้านทรัพยากรทาง วัฒนธรรมและการท่องเที่ยวเชิงธุรกิจ ไม่สูงกว่าอันดับที่ ๒๕

เป้าหมายที่ ๓ การท่องเที่ยวไทยมีการบริหารจัดการอย่างยั่งยืนในทุกมิติ

ตัวชี้วัดที่ ๓.๑ ผู้ประกอบการและแหล่งท่องเที่ยวได้รับมาตรฐานการท่องเที่ยวไทยเพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐ ต่อปี

กลยุทธ์ที่ ๔ การพัฒนาทักษะและศักยภาพของบุคลากรในภาคการท่องเที่ยว

กลยุทธ์ย่อยที่ ๔.๑ ยกระดับการพัฒนาทักษะและศักยภาพของบุคลากรในภาคการท่องเที่ยว

๒) ไทยเป็นฐานการผลิตยานยนต์ไฟฟ้าที่สำคัญของโลก

เป้าหมายที่ ๒ ผู้ประกอบการเดิมสามารถปรับตัวไปสู่การผลิตยานยนต์ไฟฟ้าและมีการลงทุน เทคโนโลยี ยานยนต์ไฟฟ้าที่สำคัญภายในประเทศ

ตัวชี้วัดที่ ๒.๕ จำนวนแรงงานเดิมที่ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานด้านยานยนต์ไฟฟ้าและเข้า มาเป็นแรงงาน ในอุตสาหกรรมใหม่เพิ่มขึ้น ๕,๐๐๐ คน ภายในปี ๒๕๗๐

เป้าหมายที่ ๓ การสร้างความพร้อมของปัจจัยสนับสนุนอย่างเป็นระบบ

ตัวชี้วัดที่ ๓.๒ แรงงานที่ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานด้านยานยนต์ไฟฟ้ามีจำนวนไม่น้อยกว่า ๓๐,๐๐๐ คน ภายในปี ๒๕๗๐

กลยุทธ์ที่ ๔ ผลิตและพัฒนาทักษะแรงงานให้สอดคล้องกับความต้องการ

กลยุทธ์ย่อยที่ ๔.๑ พัฒนาศูนย์ฝึกอบรมรองรับยานยนต์ไฟฟ้า เยียวยากำลังคนรองรับการเปลี่ยน ผ่านไปสู่ ยานยนต์ไฟฟ้า รวมทั้งส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต

กลยุทธ์ย่อยที่ ๔.๓ กำหนดแนวทางดึงดูดผู้เชี่ยวชาญที่มีทักษะสูงทั้งในประเทศและ ต่างประเทศ โดยการให้สิทธิประโยชน์ในช่วงเริ่มต้น เช่น สิทธิประโยชน์ด้านภาษีสำหรับการจ้างแรงงานทักษะ สูงในสาขาที่เกี่ยวข้องกับการผลิต การให้วีซ่า สิทธิการอยู่ ภาษี และการย้ายถิ่นฐาน สำหรับผู้เชี่ยวชาญ ชาวต่างชาติ เป็นต้น

๓) หมายความว่า ๗ ไทยมีวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมที่เข้มแข็ง มีศักยภาพสูงและสามารถแข่งขันได้

เป้าหมายที่ ๓ วิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมสามารถเข้าถึงและได้รับการส่งเสริมอย่างมีประสิทธิภาพจากภาครัฐ

ตัวชี้วัดที่ ๓.๑ จำนวนวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมรายใหม่ที่เข้าถึงมาตรการ/โครงการของภาครัฐและบริการพัฒนาธุรกิจภาคเอกชนโดยการสนับสนุนของรัฐไม่น้อยกว่า XX รายต่อปี (รอข้อมูล)

กลยุทธ์ที่ ๔ การส่งเสริมการพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมให้เป็นผู้ประกอบการในยุคดิจิทัล

กลยุทธ์ย่อยที่ ๔.๑ เสริมสร้างความรู้พื้นฐานทางธุรกิจ โดยเฉพาะความรู้และทักษะด้านดิจิทัล การเงิน การตลาดยุคใหม่ การเข้าถึงตลาดส่งออก รูปแบบธุรกิจต่าง ๆ รวมทั้งความรู้และทักษะเชิงลึกตามความต้องการเฉพาะด้านของสาขาและประเภทธุรกิจ ตลอดจนเตรียมความพร้อมให้ผู้ประกอบการสามารถรับมือกับสภาพการแข่งขันของตลาดยุคใหม่ที่รวดเร็วและรุนแรง รวมถึงการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืนที่คำนึงถึงสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาล เพื่อให้สามารถแข่งขันได้ในระดับสากล

๔) หมายความว่า ๘ ไทยมีพื้นที่และเมืองอัจฉริยะที่น่าอยู่ ปลอดภัย เด็ดขาดได้อย่างยั่งยืน

เป้าหมายที่ ๒ ความไม่เสมอภาคในการกระจายรายได้ของภาคลดลง

ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ สัดส่วนผู้มีงานทำในแต่ละภาคเพิ่มสูงขึ้นกว่าสัดส่วนผู้มีงานทำของภาค ในปี ๒๕๖๓ ยกเว้นกรุงเทพมหานครมีสัดส่วนผู้มีงานทำไม่เกินร้อยละ ๑๓ ของจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด

กลยุทธ์ที่ ๑ การสร้างความเข้มแข็งเศรษฐกิจฐานราก

กลยุทธ์ย่อยที่ ๑.๑ พัฒนาภาคให้เป็นฐานเศรษฐกิจสำคัญของประเทศ

กลยุทธ์ย่อยที่ ๑.๒ สร้างความเข้มแข็งให้กับเศรษฐกิจชุมชน

กลยุทธ์ที่ ๓ การสร้างความพร้อมด้านโครงสร้างพื้นฐาน โลจิสติกส์ และดิจิทัลรองรับพื้นที่เศรษฐกิจหลัก และเมือง

กลยุทธ์ย่อยที่ ๓.๒ พัฒนาบุคลากร การศึกษา การวิจัย เทคโนโลยีและนวัตกรรมให้มีคุณภาพเพียงพอและปรับตัวได้ทันต่อความต้องการของอุตสาหกรรมและบริการเป้าหมายในพื้นที่

๕) หมายความว่า ๙ ไทยมีความยากจนข้ามรุ่นลดลง และคนไทยมีความคุ้มครองทางสังคมที่เพียงพอ เหมาะสม

เป้าหมายที่ ๒ คนไทยทุกช่วงวัยได้รับความคุ้มครองทางสังคมที่เพียงพอต่อการดำรงชีวิต

ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ดัชนีรวมของความคุ้มครองทางสังคมมีค่าไม่ต่ำกว่า ๑๐๐ โดยดัชนีรวมของความคุ้มครองทางสังคม ประกอบด้วย ๓ มิติ โดยมีตัวชี้วัดในแต่ละมิติ ดังนี้

มิติที่ ๑ ความคุ้มครองทางสังคมสำหรับวัยเด็ก

- การเข้าถึงบริการเลี้ยงดูเด็กปฐมวัย (๐-๒ ปี) เพิ่มขึ้นในอัตราที่ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐

มิติที่ ๒ ความคุ้มครองทางสังคมสำหรับวัยแรงงาน

- แรงงานที่อยู่ในระบบประกันสังคมมีสัดส่วนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของกำลังแรงงานรวม
- จำนวนผู้ที่อยู่ในระบบการออมเพื่อการเกษียณภาคสมัครใจที่ภาครัฐจ่ายสมทบ

เพิ่มขึ้น ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๑๐๐

- แรงงานที่อยู่ภายใต้การจ้างงานทุกประเภทได้รับความคุ้มครองโดยกฎหมายแรงงาน

มิติที่ ๓ ความคุ้มครองทางสังคมสำหรับผู้สูงวัย

- สัดส่วนผู้สูงอายุที่ยากจนลดลงเหลือไม่เกินร้อยละ ๔

▪ สัดส่วนของผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงที่เข้าถึงบริการดูแลระยะยาวด้านสาธารณสุขในระบบหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ เพิ่มขึ้นเป็นไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

กลยุทธ์ที่ ๑ การแก้ปัญหาความยากจนข้ามรุ่นแบบมุ่งเป้าให้ครัวเรือนหลุดพ้นความยากจนอย่างยั่งยืน

กลยุทธ์ย่อยที่ ๑.๑ ให้ความช่วยเหลือและพัฒนาศักยภาพของครัวเรือนยากจนข้ามรุ่น
กลยุทธ์ที่ ๒ การสร้างโอกาสที่เสมอภาคแก่เด็กจากครัวเรือนยากจนข้ามรุ่น
 กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ ส่งเสริมโอกาสทางการศึกษาและการพัฒนาทักษะอาชีพที่มีคุณภาพ
กลยุทธ์ที่ ๓ การยกระดับความคุ้มครองทางสังคมสำหรับคนทุกช่วงวัย
 กลยุทธ์ย่อยที่ ๓.๒ ยกระดับความคุ้มครองทางสังคมเพื่อสร้างหลักประกันสำหรับวัยแรงงาน
 กลยุทธ์ย่อยที่ ๓.๓ ยกระดับความคุ้มครองทางสังคมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของผู้สูงอายุ

๖) หมายเหตุที่ ๑๒ ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต

เป้าหมายที่ ๑ คนไทยได้รับการพัฒนาอย่างเต็มศักยภาพในทุกช่วงวัย

ตัวชี้วัดที่ ๑.๕ ผลผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้นไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๔ ต่อปี

เป้าหมายที่ ๒ กำลังคนมีสมรรถนะสูง สอดคล้องกับความต้องการของภาคการผลิต

เป้าหมาย และสามารถ สร้างงานอนาคต

ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ดัชนีความสามารถในการแข่งขันของสภาเศรษฐกิจโลก ๖ ด้าน
 ทักษะมีคะแนนเพิ่มขึ้นร้อยละ ๒๐ เมื่อสิ้นสุดแผนฯ

เป้าหมายที่ ๓ ประชาชนทุกกลุ่มเข้าถึงการเรียนรู้ตลอดชีวิต

ตัวชี้วัดที่ ๓.๒ กลุ่มประชากรอายุ ๑๕ – ๒๔ ปี ที่ไม่ได้เรียน ไม่ได้ทำงาน หรือไม่ได้ฝึกอบรม
 ไม่เกินร้อยละ ๕ เมื่อสิ้นสุดแผนฯ

กลยุทธ์ที่ ๔ การสร้างระบบบริหารภาครัฐที่ส่งเสริมการปรับเปลี่ยนและพัฒนา
 บุคลากร ให้มีทักษะที่จำเป็น ในการให้บริการภาครัฐดิจิทัล และปรับปรุงกฎหมาย ระเบียบ มาตรการภาครัฐให้
 เอื้อต่อการพัฒนาประเทศ

กลยุทธ์ย่อยที่ ๔.๑ ปรับระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลภาครัฐเพื่อดึงดูดและรักษาผู้
 มีศักยภาพ มาขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศ

๒.๕ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (แผนระดับที่ ๒)

นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ เป็นหนึ่งในแผนระดับที่ ๒ ที่แผนปฏิบัติการ
 ด้านแรงงาน (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) มีความสอดคล้อง ทั้งนี้ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคง
 แห่งชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕) มีความเกี่ยวข้องผ่านตัวชี้วัดต่างๆ ดังนี้

๑) นโยบายความมั่นคงแห่งชาติที่ ๕ สร้างเสริมศักยภาพการป้องกันและแก้ไขปัญหาภัยคุกคามข้ามชาติ

๒) แผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ รองรับนโยบายที่ ๔ การป้องกันและแก้ไขปัญหา
 การค้ามนุษย์

๓) เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ ประชาชนกลุ่มเป้าหมาย ปลอดภัยจากการค้ามนุษย์ และแรงงาน
 ต่างด้าว/บุคคลซึ่งไม่มีสัญชาติไทยเข้าสู่ระบบการจ้างแรงงานที่ถูกต้องตามกฎหมายได้สิทธิประโยชน์ตามที่
 กฎหมายกำหนด

๔) ตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดที่ ๔.๑ ระดับความสำเร็จของประเทศไทยในการแก้ปัญหาแรงงานต่างด้าวและ
 ปัญหาการค้ามนุษย์

ตัวชี้วัดที่ ๔.๒ จำนวนข้อเสนอเชิงนโยบายตามพันธกรณี และความร่วมมือด้านแรงงาน
 ระหว่างประเทศที่นำไปสู่การปฏิบัติ

ตัวชี้วัดที่ ๔.๓ ความสำเร็จของการให้บริการประชาชนระบบรับเรื่องร้องทุกข์และติดตาม
 สิทธิประโยชน์แรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานต่างประเทศ

๕) กลยุทธ์

- พัฒนาและส่งเสริมเครือข่ายความร่วมมือกับต่างประเทศ รวมทั้งเชื่อมโยงระบบฐานข้อมูล
 ระดับประเทศในประเด็นการค้ามนุษย์

- เร่งรัดการดำเนินคดีกับผู้กระทำผิดฐานการค้ามนุษย์

- เสริมสร้างศักยภาพบุคลากรในการดำเนินคดีการค้ามนุษย์ รวมถึงในการช่วยเหลือ ปกป้อง
 และคุ้มครองสตรี เด็ก แรงงานไทย และแรงงานต่างด้าว จากขบวนการค้ามนุษย์

- จัดระบบการจ้างแรงงาน ให้สามารถคุ้มครองสิทธิประโยชน์ของแรงงานไทย และแรงงานต่างด้าว ตามที่กฎหมายกำหนด

๒.๒.๓ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) เป็นแผนระยะปานกลาง ๕ ปี ที่มีสถานะเป็นแผนระดับที่ ๒ รองรับการดำเนินการในห้วงที่สองของยุทธศาสตร์ชาติ (แผนระดับ ที่ ๑) โดยให้ความสำคัญกับการเชื่อมโยงมิติทั้งปวงทั้งทางการเมือง เศรษฐกิจ สังคม การทหาร วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เพื่อให้เกิดความมั่นคง ปลอดภัยและมีความสงบเรียบร้อย ในทุกระดับ ได้แก่ ความมั่นคงของรัฐ ความมั่นคงของมนุษย์ความอยู่ดีมีสุขของคนในชาติให้ปลอดภัยจากความหวาดกลัว (Freedom from Fear) หลุดพ้นจากความต้องการขั้นพื้นฐานในการดำรงชีวิต (Freedom from Want) อยู่อย่างมีเกียรติ และศักดิ์ศรี (Freedom to Live in Dignity) บนพื้นฐานสิทธิมนุษยชน และความมั่นคงระหว่างประเทศ ซึ่งกระทรวงแรงงานมีภารกิจที่สอดคล้องเชื่อมโยง ดังนี้

๑) นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๓ การรักษาความมั่นคงและผลประโยชน์ของชาติพื้นที่ชายแดน มุ่งเน้นให้พื้นที่ชายแดนมีความมั่นคง ปลอดภัย มีศักยภาพในการป้องกันและแก้ไขภัยคุกคามทุกรูปแบบ มีสภาพแวดล้อมที่เหมาะสมต่อการพัฒนาทางเศรษฐกิจ สังคม และความมั่นคงของมนุษย์อย่างสมดุล

แผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ รองรับนโยบายที่ ๓ การรักษาความมั่นคงและผลประโยชน์ของชาติพื้นที่ ชายแดน

เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์

เป้าหมายที่ ๑ พื้นที่ชายแดนมีความมั่นคง ปลอดภัย มีศักยภาพการป้องกันและแก้ไขภัยคุกคามทุกรูปแบบ และเป็นพื้นที่เชื่อมโยงทางเศรษฐกิจและสังคมระหว่างไทย กับประเทศรอบบ้าน

ผลสัมฤทธิ์ พื้นที่ชายแดนมีศักยภาพในการป้องกันภัยคุกคามรูปแบบ ประชาชนและชุมชนตามแนวชายแดนมีความปลอดภัยและมีคุณภาพชีวิตที่ดี รวมถึงเป็นจุดเชื่อมโยงสำคัญทางเศรษฐกิจ การสัญจร และความมั่นคงในภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้

ตัวชี้วัดที่ ๑ การพัฒนาระบบป้องกันตามแนวชายแดนด้วยเทคโนโลยี อย่างน้อยร้อยละ ๘๕ ของจังหวัดชายแดนทั้งหมด ภายในปี ๒๕๗๐

ตัวชี้วัดที่ ๒ มูลค่าการค้าชายแดนเพิ่มขึ้นอย่างน้อยร้อยละ ๕ ต่อปี

กลยุทธ์หลักที่ ๑ การสร้างสภาพแวดล้อมในพื้นที่ชายแดนให้มีความปลอดภัยและมีศักยภาพในการป้องกัน และแก้ไขภัยคุกคาม

กลยุทธ์หลักที่ ๒ การยกระดับและพัฒนาจุดผ่านแดนให้มีประสิทธิภาพในการป้องกันภัยคุกคาม และเชื่อมโยงเศรษฐกิจ การค้า และการสัญจรข้ามแดน

เป้าหมายที่ ๒ ปัญหาเขตแดนระหว่างไทยกับประเทศรอบบ้านได้รับการแก้ไข และไม่ส่งผลกระทบต่อความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ

ผลสัมฤทธิ์ ประเทศไทยสามารถแก้ไขปัญหาเขตแดน โดยมีความสมดุลระหว่างผลประโยชน์แห่งชาติ และความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ

ตัวชี้วัด เป้าหมายในการสำรวจและจัดทำหลักเขตแดนของไทยอยู่ที่ร้อยละ ๘๐ ภายในปี ๒๕๗๐

กลยุทธ์หลักที่ ๓ การแก้ไขปัญหาเขตแดนระหว่างไทยกับประเทศรอบบ้าน โดยให้สมดุลระหว่างผลประโยชน์แห่งชาติและความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ

๒) นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๖ การบริหารจัดการผู้หลบหนีเข้าเมืองและผู้โยกย้ายถิ่นฐานแบบไม่ปกติ มุ่งเน้นการบริหารจัดการผู้มีปัญหาสถานะและสิทธิบุคคล แรงงานต่างด้าว กลุ่มที่มีความเปราะบางด้านความมั่นคงและความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ รวมถึงมีระบบบริหารจัดการเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาผู้หลบหนีเข้าเมืองในกลุ่มที่มีความเปราะบางที่เป็นผู้ได้รับความคุ้มครองหรืออยู่ระหว่างคัดกรองสถานะที่ไม่สามารถเดินทางกลับประเทศภูมิลำเนาให้มีความสมดุลระหว่างมิติความมั่นคง เศรษฐกิจ และหลักสิทธิมนุษยชน โดยเร่งดำเนินการจัดทำฐานข้อมูลเกี่ยวกับสถิติผู้หลบหนีเข้าเมืองในกลุ่มที่มีปัญหาสถานะและสิทธิบุคคล ตลอดจนบังคับใช้กฎหมายที่เกี่ยวข้องในการตรวจสอบและจับกุมแรงงานต่างด้าวผิดกฎหมาย ผู้ประกอบการ รวมถึงผู้จัดหาแรงงานต่างด้าวผิดกฎหมาย และบูรณาการความร่วมมือระหว่างส่วนราชการ ภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง และประเทศต้นทางในการเร่งรัดกำหนดมาตรการแก้ไขปัญหากลุ่มผู้ติดตามแรงงานต่างด้าว

แผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ รองรับนโยบายที่ ๖ การบริหารจัดการผู้หลบหนีเข้าเมืองและผู้โยกย้ายถิ่นฐานแบบไม่ปกติ

เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์

เป้าหมายที่ ๒ แรงงานต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว เมียนมา และเวียดนาม มีจำนวนการลักลอบหลบหนีเข้าเมืองลดลง

ผลสัมฤทธิ์ แรงงานต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว เมียนมา และเวียดนาม มีการจดทะเบียนถูกต้องตามกฎหมายเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัด จำนวนแรงงานต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว เมียนมา และเวียดนาม อย่างถูกต้องตามกฎหมาย เพิ่มขึ้นร้อยละ ๓๐ ภายในปี ๒๕๗๐

กลยุทธ์หลักที่ ๒ การป้องกันและการแก้ไขปัญหาผู้หลบหนีเข้าเมือง กลุ่มแรงงานต่างด้าวผิดกฎหมาย

๓) นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๗ การป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ มุ่งเน้นการยกระดับสถานะและเพิ่มขีดสมรรถนะของประเทศไทยในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเป็นรูปธรรมให้ได้รับการยอมรับจากสากล โดยดำเนินการเร่งรัดการบริหารจัดการคดีค้ามนุษย์ โดยใช้กลไกการขับเคลื่อนและบูรณาการการทำงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการป้องกันและแก้ไขปัญหาแรงงานบังคับ และการค้ามนุษย์ของแรงงานไทยและแรงงานต่างด้าว ตลอดจนเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ ทักษะ และพัฒนาศักยภาพให้แก่คณะสหวิชาชีพ เจ้าหน้าที่รัฐ และผู้ปฏิบัติงาน ที่เกี่ยวข้องในการบังคับใช้กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินคดีค้ามนุษย์

แผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ รองรับนโยบายที่ ๗ การป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์

เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์

เป้าหมายที่ ๑ การยกระดับสถานะของประเทศไทยในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์

ผลสัมฤทธิ์ ประเทศไทยแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ดีขึ้นอย่างต่อเนื่องจนไม่ส่งผลกระทบต่อภาพลักษณ์ เศรษฐกิจ การบริหาร และการพัฒนาประเทศ

ตัวชี้วัด ร้อยละความสำเร็จของประเทศไทยในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ ในระดับนานาชาติไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕ ภายในปี ๒๕๗๐

เป้าหมายที่ ๒ ประเทศไทยสามารถป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ ได้อย่างมีประสิทธิภาพและเป็นรูปธรรม

ผลสัมฤทธิ์ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องและบุคลากรที่ปฏิบัติงานมีศักยภาพ ในการป้องกัน และแก้ไขปัญหาการค้ำมนุษย์ดีขึ้น รวมทั้งสามารถบูรณาการการทำงานกับทุกภาคส่วน เพื่อต่อต้านการค้ำมนุษย์ร่วมกัน

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปราบปรามและดำเนินคดีเกี่ยวกับการค้ำมนุษย์เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๘๕ ภายในปี ๒๕๗๐

ตัวชี้วัดที่ ๒ แรงงานที่ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายและพันธกรณีระหว่างประเทศ เพิ่มขึ้นร้อยละ ๘๕ ภายในปี ๒๕๗๐

ตัวชี้วัดที่ ๓ ผู้เสียหายจากการค้ำมนุษย์และผู้เสียหายจากการบังคับใช้แรงงานหรือ บริการที่ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายและมาตรฐานสากล เพิ่มขึ้นร้อยละ ๘๕ ภายในปี ๒๕๗๐

ตัวชี้วัดที่ ๔ การพัฒนาศักยภาพภาคีเครือข่ายในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ำมนุษย์เพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ จากผลการดำเนินงานของปีที่ผ่านมา

กลยุทธ์หลักที่ ๑ การยกระดับความเชื่อมั่นการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ำมนุษย์ ในระดับสากล

กลยุทธ์หลักที่ ๒ การพัฒนาขีดความสามารถและสมรรถนะในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ำมนุษย์

๔) นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๘ การป้องกัน ปราบปราม และแก้ไขปัญหายาเสพติด มุ่งเน้นการป้องกันประชากรทุกกลุ่มเป้าหมายไม่ให้เข้าไปเกี่ยวข้องกับยาเสพติด สกัดกั้น และปราบปราม ขบวนการ การค้ายาเสพติด ตลอดจนการบำบัด รักษา และฟื้นฟูผู้ติดยาเสพติดให้เกิดการยอมรับจากสังคม นอกจากนี้ยังมุ่งเสริมสร้างโอกาสและทางเลือกของผู้เสพยาเสพติด ภายหลังการเข้ารับการบำบัด ให้สามารถใช้ชีวิตในสังคมได้อย่างปกติสุข มีศักดิ์ศรีบนพื้นฐานสิทธิมนุษยชน สามารถพัฒนาศักยภาพมนุษย์และไม่ถูกตีตรา หรือเลือกปฏิบัติ

แผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ รองรับนโยบายที่ ๘ การป้องกัน ปราบปราม และแก้ไขปัญหายาเสพติด

เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์

เป้าหมายที่ ๑ การป้องกันประชากรทุกกลุ่มเป้าหมายไม่ให้เข้าไปเกี่ยวข้องกับยาเสพติด

ผลสัมฤทธิ์ ประชากรทุกกลุ่มเป้าหมายได้รับการป้องกันจากยาเสพติด

ตัวชี้วัด สัดส่วนของผู้ที่เกี่ยวข้องกับยาเสพติดต่อประชากรลดลง ๘ คน ต่อประชากร ๑,๐๐๐ คน ภายในปี ๒๕๗๐

กลยุทธ์หลักที่ ๑ การเสริมสร้างความเข้มแข็งในระดับปัจเจกบุคคล ครอบครัว ชุมชน และสังคมให้มีภูมิคุ้มกันและสถานะแวดล้อมที่เอื้อต่อการสร้างพื้นที่ปลอดภัยและ ลดความต้องการยาเสพติด

เป้าหมายที่ ๓ ผู้เสพยาเสพติดมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นสามารถใช้ชีวิตอยู่ในสังคมได้อย่าง ปกติสุขไม่ส่งผลกระทบต่อสังคม และไม่หวนกลับเข้าสู่วงจรยาเสพติด

ผลสัมฤทธิ์ ผู้เสพยาเสพติดที่เข้าสู่กระบวนการบำบัดรักษาและปรับเปลี่ยนพฤติกรรมมี คุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

ตัวชี้วัด ผู้เสพยาเสพติดที่เข้าสู่กระบวนการบำบัดรักษาและปรับเปลี่ยนพฤติกรรมให้มี คุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นเพิ่มขึ้นร้อยละ ๒ จากปี ๒๕๖๙ ในปี ๒๕๗๐

กลยุทธ์หลักที่ ๓ การสร้างความสมดุลบนพื้นฐานสิทธิมนุษยชนในการบำบัด พื้นฟู และการผนวกสู่สังคมได้อย่างปกติสุข

๒.๓ แผนระดับที่ ๓ (เฉพาะที่เกี่ยวข้อง)

๒.๓.๑ เป้าหมายและแนวทางการพัฒนาภาค พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ประกอบด้วย ๒๐ จังหวัด ได้แก่ จังหวัดอุดรธานี หนองบัวลำภู หนองคาย เลย บึงกาฬ มุกดาหาร สกลนคร นครพนม ขอนแก่น มหาสารคาม ร้อยเอ็ด กาฬสินธุ์ นครราชสีมา ชัยภูมิ บุรีรัมย์ สุรินทร์ อุบลราชธานี อำนาจเจริญ ศรีสะเกษ และยโสธร ตั้งอยู่ในตำแหน่งศูนย์กลางของอนุภูมิภาคแม่น้ำโขง โดยมีอาณาเขตติดต่อกับสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว ด้านตะวันออกและด้านเหนือ มีแม่น้ำโขงเป็นเส้นกั้นพรมแดน และด้านใต้ ติดต่อราชอาณาจักรกัมพูชา โดยมีเทือกเขาพนมดงรักกั้นพรมแดน

เป้าหมายการพัฒนา : พัฒนาภาคตะวันออกเฉียงเหนือให้เป็น “ศูนย์กลางเศรษฐกิจของอนุภูมิภาคแม่น้ำโขง”

แนวทางการพัฒนาในส่วนที่เกี่ยวข้องด้านแรงงาน

แนวทางการพัฒนาที่ ๔.๕.๑ พัฒนาภาคเกษตรด้วยเทคโนโลยีสมัยใหม่มุ่งสู่ฐานเศรษฐกิจชีวภาพที่มีมูลค่าสูง

ข้อ ๕) พัฒนาเกษตรกรรมใหม่ให้เป็นเกษตรกรอัจฉริยะในยุคดิจิทัลเพื่อปรับเปลี่ยนสู่การผลิตเกษตรสมัยใหม่ โดยการถ่ายทอดและสนับสนุนเทคโนโลยีทางการเกษตรให้แก่เกษตรกร ควบคู่กับการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลและการใช้ประโยชน์จากข้อมูลในการวางแผนการปรับเปลี่ยนกระบวนการผลิตสินค้าที่สอดคล้องกับความต้องการของตลาด

แนวทางการพัฒนาที่ ๔.๕.๔ พัฒนาเมือง เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษชายแดนและเมืองชายแดน รวมทั้งพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจพิเศษภาคตะวันออกเฉียงเหนือ (NeEC-Bioeconomy) ให้เป็นพื้นที่เศรษฐกิจหลักของภาค

ข้อ ๓) ส่งเสริมพัฒนาพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษชายแดนมุกดาหาร นครพนม และหนองคาย รวมทั้งเมืองชายแดนให้มีความพร้อมสำหรับรองรับกิจกรรมทางเศรษฐกิจและสังคมที่เชื่อมโยงกับประเทศเพื่อนบ้าน โดยส่งเสริมและอำนวยความสะดวกในการลงทุนในอุตสาหกรรมและบริการเป้าหมาย พัฒนาด่านและบริการ CIQ ที่ได้มาตรฐานสากล พัฒนาเมืองในพื้นที่ให้เป็นเมืองน่าอยู่ที่มีการรักษาสันติภาพและพื้นที่สีเขียวในเมือง สร้างความร่วมมือกับประเทศเพื่อนบ้านในการพัฒนาเศรษฐกิจและความมั่นคงในพื้นที่ชายแดน พัฒนาระบบบริหารจัดการแรงงานที่มีประสิทธิภาพ ที่เชื่อมโยงกับระบบการจ้างงานแรงงาน ต่างด้าว พร้อมทั้งเร่งรัดการดำเนินงานโครงการและมาตรการสำคัญในเขตเศรษฐกิจพิเศษชายแดน เพื่อเสริมสร้างความสามารถของวิสาหกิจชุมชนและภาคเอกชนในพื้นที่ผลักดันให้เกิดการเพิ่มขึ้นของขีดความสามารถในการผลิต และยกระดับคุณภาพชีวิตของคนในพื้นที่

แนวทางการพัฒนาที่ ๔.๕.๖ ยกระดับคุณภาพชีวิตของคนทุกช่วงวัยให้ได้มาตรฐานและแก้ปัญหาความยากจนให้กับผู้มีรายได้น้อยเพื่อลดความเหลื่อมล้ำทางสังคม

ข้อ ๑) พัฒนาอาชีพและรายได้ของผู้มีรายได้น้อยในพื้นที่ที่มีสัดส่วนคนจนสูง เมื่อวัดด้านรายจ่ายเพื่อการอุปโภคบริโภค อาทิ กาฬสินธุ์ นครราชสีมา นครพนม และศรีสะเกษ (ข้อมูลสัดส่วนคนจน ปี ๒๕๖๓) โดยสร้างโอกาสให้กลุ่มผู้มีรายได้น้อย มีที่ดินทำกินของตนเอง ส่งเสริมการมีอาชีพ สนับสนุนปัจจัยการผลิตและแหล่งเงินทุนในการประกอบอาชีพ ยกย่องฝีมือและอบรมให้ความรู้ เพื่อให้มีรายได้เสริมและเกิดความมั่นคงทางรายได้

ข้อ ๓) พัฒนาคุณภาพชีวิตคนทุกช่วงวัย ได้แก่ **เด็กในครรภ์ถึงปฐมวัย** โดยพัฒนาโภชนาการแม่และเด็ก ส่งเสริมการบริโภคไอโอดีนและให้ความรู้แก่พ่อแม่หรือผู้ดูแลเด็กในด้านโภชนาการที่เหมาะสมตั้งแต่เริ่มตั้งครรภ์ และวิธีการเลี้ยงดูเด็กที่เหมาะสมเพื่อกระตุ้นการพัฒนาเด็กในช่วง ๐-๖ ปีแรก และยกระดับศูนย์พัฒนาเด็กเล็กในชุมชนและพื้นที่ห่างไกลให้ได้มาตรฐาน เพื่อเสริมสร้างศักยภาพเด็กก่อนวัยเรียนให้มีพัฒนาการความพร้อมทั้ง ทักษะสมอง ร่างกาย และสังคม **พัฒนาผู้อยู่ในช่วงวัยศึกษา** โดยพัฒนาหลักสูตร ครูผู้สอน และการจัดการเรียนรู้ร่วมกับกลุ่มอาชีพ ผู้ประกอบการ และสถาบันอุดมศึกษา เพื่อให้ผู้เรียนมีสมรรถนะตามความต้องการของตลาดรองรับการพัฒนาเศรษฐกิจชีวภาพ สร้างโอกาสที่เสมอภาคแก่เด็กจากครัวเรือนยากจนให้มีโอกาสทางการศึกษาที่มีคุณภาพ โดยเฉพาะในพื้นที่จังหวัดที่มีปัญหาความยากจนในมิติการศึกษาสูงสุด ตามข้อมูลจากระบบบริหารจัดการข้อมูลการพัฒนาคนแบบชี้เป้า (Thai People Map and Analytics Platform: TPMAP) อาทิ จังหวัดบึงกาฬ ศรีสะเกษ บุรีรัมย์ หนองบัวลำภู อุดรธานี และกาฬสินธุ์ (ข้อมูล TPMAP ณ ปี ๒๕๖๕) **พัฒนาวัยแรงงาน** โดยส่งเสริมการพัฒนาทักษะความรู้ใหม่ให้ตรงกับงานและอาชีพที่เปลี่ยนแปลงไปรองรับการพัฒนาเศรษฐกิจชีวภาพ และการพัฒนาทักษะเดิมเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการทำงาน พัฒนาระบบสวัสดิการและความคุ้มครองทางสังคมให้ครอบคลุมแรงงานทั้งในระบบและนอกระบบ เสริมสร้างความรู้และทักษะทางการเงินเพื่อให้แรงงานมีความมั่นคงด้านรายได้และมีเงินออมเพียงพอสำหรับดำรงชีพตลอดชีวิต พร้อมทั้ง **พัฒนาผู้สูงอายุให้เป็นพลังของสังคม** โดยพัฒนาให้ผู้สูงอายุเป็น ผู้ถ่ายทอดความรู้ ประสบการณ์ ภูมิปัญญาที่สั่งสมมาสู่คนรุ่นหลัง ส่งเสริมและเปิดโอกาสให้ผู้สูงอายุได้ทำงานตามศักยภาพ ส่งเสริมการดูแลสุขภาพผู้สูงอายุ และพัฒนาสภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวยต่อการดำเนินชีวิตของผู้สูงอายุ รวมทั้งส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิตของคนทุกช่วงวัยและพัฒนาทางเลือกในการเข้าถึงการเรียนรู้สำหรับผู้ที่ไม่สามารถเรียนในระบบการศึกษาปกติ

๒.๓.๒ แผนพัฒนาจังหวัดบึงกาฬ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ฉบับทบทวน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

จังหวัดบึงกาฬได้ดำเนินการทบทวนแผนพัฒนาจังหวัด ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ฉบับทบทวน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มาตั้งแต่เดือนกรกฎาคม - พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ผลจากการวิเคราะห์/ประเมินศักยภาพสถานะแวดล้อมภายในและสถานะแวดล้อมภายนอก ผสมกับข้อมูลระดับนโยบายต่าง ๆ ของรัฐบาล ตลอดจนข้อมูลอื่น ๆ ในระดับพื้นที่และภูมิภาคแล้ว จังหวัดบึงกาฬจึงได้กำหนดกรอบทิศทางการพัฒนาตามแผนพัฒนาจังหวัด ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ฉบับทบทวน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังนี้

๑) เป้าหมายการพัฒนาจังหวัด : เมืองยางพารา การเกษตรก้าวหน้า ประตูก้าวข้ามอินโดจีน

และการท่องเที่ยววิถีชีวิตลุ่มน้ำโขง

๒) พันธกิจ

(๑) พัฒนาระดับการผลิต การแปรรูปยางพารา การเกษตรกรรมด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรม

(๒) พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและสิ่งอำนวยความสะดวกอย่างเป็นระบบเพื่อรองรับการ

เจริญเติบโต

(๓) พัฒนาและส่งเสริมการท่องเที่ยววิถีชีวิตลุ่มน้ำโขงและการบริหารจัดการ

ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

(๔) พัฒนาศักยภาพและยกระดับคุณภาพชีวิตของคนทุกช่วงวัย

๓) เป้าประสงค์

เพิ่มรายได้จากภาคการเกษตร การค้า การบริการ การลงทุน และการท่องเที่ยว

๔) ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายรวม

- (๑) มูลค่าผลิตภัณฑ์มวลรวม (GPP) ภาคการเกษตรเพิ่มขึ้นร้อยละ ๒๐
- (๒) มูลค่าการค้าชายแดน เพิ่มขึ้นร้อยละ ๒๕
- (๓) รายได้จากการท่องเที่ยว เพิ่มขึ้นร้อยละ ๒๕

๕) ประเด็นยุทธศาสตร์และเป้าหมายการพัฒนา :

ที่	ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าหมายการพัฒนา
๑	ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ส่งเสริมและพัฒนาเกษตรกรรมและการแปรรูปอาหาร	ความมั่นคงทางเศรษฐกิจ : สร้างงานสร้างรายได้จากการเป็นศูนย์กลางการผลิตและแปรรูปอาหารและการเกษตรกรรมในอนุภาคลุ่มน้ำโขง เกษตรกร ๔.๐ : เกษตรกรผลิตได้ ขายเป็น ใช้ตลาดนำการผลิต เปลี่ยนเกษตรกรจากการผลิต เป็นผู้ประกอบทางการเกษตรสมัยใหม่ (Smart Farmer) ที่มีการบริหารจัดการที่ดี มีต้นทุนการผลิตต่ำ และหลุดพ้นจากความยากจน
๒	ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน	ความมั่นคงทางเศรษฐกิจ : (๑) สร้างงาน สร้างรายได้จากการค้าและการลงทุนการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและสาธารณูปโภค เพื่อการเจริญเติบโตของเมืองอย่างเป็นระบบ เชื่อมโยงการค้า การลงทุนกับประเทศเพื่อนบ้าน (๒) การเจริญเติบโตของเมืองชายแดนอย่างเป็นระบบที่มีความสะอาด สะดวกสบาย เข้าถึง และปลอดภัย (๓) เมืองอัจฉริยะ (Smart City)
๓	ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาและส่งเสริมการท่องเที่ยว และการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน	ความมั่นคงทางเศรษฐกิจ : สร้างงาน สร้างรายได้จากการท่องเที่ยวแบบพึ่งพาธรรมชาติ/ระบบนิเวศน์ วัฒนธรรม ชนบทธรรมเนียม ประเพณีตามวิถีชีวิต/วิถีชุมชน อารยธรรมลุ่มน้ำโขง ความยั่งยืน : ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และพลังงานทดแทนได้รับการพัฒนา ดูแลรักษา อนุรักษ์ และใช้ประโยชน์อย่างคุ้มค่าและยั่งยืน โดยมีสิ่งแวดล้อมที่ดีมีคาร์บอนต่ำ Low carbon
๔	ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาคน ชุมชน และความมั่นคงสู่สังคมสงบสุข	คน : คนบึงกาฬ ต้อง เก่ง ดี มีคุณภาพ ๔ ด้าน ประกอบด้วย สุขภาพดี (Health)/จิตใจดี (Heart)/องค์ความรู้/ทัศนคติดี (Head)/ทักษะเชี่ยวชาญดี (Hand) สังคม : สังคมคนบึงกาฬ ต้อง ๓ มี ประกอบด้วย มีความหวัง (Hope)/มีความสมานฉันท์ (Harmony) / มีความสุข (Happiness) มั่นคง : คน ชุมชน พื้นที่บึงกาฬ มีความมั่นคง ปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
๕	ยุทธศาสตร์ที่ ๕ พัฒนาระดับการบริหารจัดการภาครัฐ	Smart Officer : บุคลากรภาครัฐมีความรอบรู้และเข้าใจในเชิงวิชาการ นโยบาย ใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ และสามารถนำไปปฏิบัติและต่อยอดให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อทางราชการและประชาชน

๖) จุดเน้นหน้การพัฒนาจังหวัด :

- (๑) พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานเพื่อการเจริญเติบโตของเมืองชายแดน
- (๒) พัฒนาเกษตรกรรม และการแปรรูปอาหาร ด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรม
- (๓) ส่งเสริมการค้าและบริการ การลงทุน
- (๔) ส่งเสริมการท่องเที่ยววิถีชีวิตลุ่มน้ำโขง

๗) ค่านิยม : บึงกาฬ “สร้างเมือง สร้างคน สร้างรายได้”

๒.๓.๓ แผนปฏิบัติการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของกระทรวงแรงงาน

กระทรวงแรงงานได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของกระทรวงแรงงาน เพื่อเป็นกรอบแนวทางการพัฒนาแรงงาน สถานประกอบการกิจการ และตลาดแรงงาน ของประเทศ ที่สอดคล้องกับสถานการณ์ทางเศรษฐกิจและสังคม โดยเชื่อมโยงกับแผนระดับที่ ๑ ได้แก่ ยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี แผนระดับที่ ๒ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม แห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ และนโยบายและแผนว่าด้วยความมั่นคงระดับชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนระดับ ๓ ในระนาบเดียวกัน ที่สอดคล้องกับบริบทสภาพแวดล้อมภายในและภายนอกทั้งในปัจจุบันและเป็นการดำเนินการ ตามเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนของโลก (Sustainable Development Goals: SDGs) ที่เกี่ยวข้องด้านแรงงาน รวมถึงสามารถตอบสนองต่อการพัฒนาของประเทศตามเป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ของยุทธศาสตร์ชาติในช่วงปี พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ โดยมีวิสัยทัศน์ พันธกิจ วัตถุประสงค์และแผนย่อยภายใต้แผนปฏิบัติการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของกระทรวงแรงงาน จำนวน ๖ เรื่อง ดังต่อไปนี้

วิสัยทัศน์ แรงงานมีศักยภาพสูง มีงานทำและมีหลักประกันทางสังคมที่ดี

พันธกิจ

๑. พัฒนากำลังแรงงานให้เป็นแรงงานศักยภาพสูง
๒. ส่งเสริมการมีงานทำให้กับกำลังแรงงานทุกกลุ่ม
๓. สร้างหลักประกันทางสังคม ค้ำรองแรงงาน และความปลอดภัยในการทำงาน
๔. ส่งเสริมความร่วมมือด้านแรงงานระหว่างประเทศและด้านความมั่นคง
๕. ส่งเสริมและพัฒนาองค์กร เป็นองค์กรประสิทธิภาพสูงพร้อมรับและปรับตัวเข้ากับ

การเปลี่ยนแปลง

๖. พัฒนาระบบการให้บริการด้านแรงงานด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล

ค่านิยมองค์กร “M O L”

M : Morality มีคุณธรรม จริยธรรม

O : Outcome Oriented ทำงานแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์

L : Life Long Learning เรียนรู้ตลอดชีวิต

วัตถุประสงค์ของแผน

เป็นกรอบทิศทางการบริหารจัดการกำลังแรงงาน ให้บรรลุวิสัยทัศน์และเป้าหมายภายใน ปี ๒๕๗๐ และปรับเปลี่ยนการบริหารจัดการองค์กรเป็นองค์กรประสิทธิภาพสูง ที่พร้อมรับและปรับตัวเข้ากับ การเปลี่ยนแปลง รวมถึงเป็นเครื่องมือในการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานมุ่งสู่ผลสัมฤทธิ์ขององค์กร

ผังความเชื่อมโยงแผนปฏิบัติราชการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของกระทรวงแรงงาน กับแผนระดับที่ ๑ และ ๒ ที่เกี่ยวข้อง



ส่วนที่ ๓ ความสอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) แห่งสหประชาชาติ เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน Sustainable Development Goals – SDGs

องค์การสหประชาชาติ ได้จัดทำเป้าหมายเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals –SDGs) ทั้งหมด ๑๗ ข้อ มุ่งหวังจะช่วยแก้ปัญหาที่โลกกำลังเผชิญอยู่ เช่น ความยากจน ความไม่เท่าเทียมสภาวะโลกร้อนและสันติสุข เพื่อเสริมแนวคิด “ไม่เป็นการทิ้งใครไว้ข้างหลัง” ซึ่งมีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปีของประเทศไทย และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๓ โดยเป้าหมายการพัฒนาทั้ง ๑๗ ข้อ สะท้อน ๓ เสาหลักของมิติความยั่งยืน (Three Pillars of Sustainability) ได้แก่ มิติด้านสังคม เศรษฐกิจ และสิ่งแวดล้อม บวกกับอีก ๒ มิติ ได้แก่ มิติด้านสันติภาพและสถาบัน และมิติด้านหุ้นส่วนการพัฒนาที่เชื่อมโยงทุกมิติของความยั่งยืนไว้ด้วยกัน รวมเป็น ๕ มิติ/๕ กลุ่ม (เรียกว่า ๕ P) ประกอบด้วย

๑. People (มิติด้านสังคม) : ครอบคลุมเป้าหมายที่ ๑ ถึง เป้าหมายที่ ๕
๒. Prosperity (มิติด้านเศรษฐกิจ) : ครอบคลุมเป้าหมายที่ ๗ ถึง เป้าหมายที่ ๑๑
๓. Planet (มิติด้านสิ่งแวดล้อม) : ครอบคลุมเป้าหมายที่ ๖ เป้าหมายที่ ๑๒ ถึง เป้าหมายที่ ๑๕
๔. Peace (มิติด้านสันติภาพและสถาบัน) : ครอบคลุมเป้าหมายที่ ๑๖
๕. Partnership (มิติด้านหุ้นส่วนการพัฒนา) : ครอบคลุมเป้าหมายที่ ๑๗

โดยกระทรวงแรงงานเป็นหน่วยงานรับผิดชอบและประสานงานหลักการขับเคลื่อน SDGs ระดับเป้าหมายย่อย (Target) ตามมติคณะกรรมการเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน (กพย.) ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ ในเป้าหมายที่ ๘ ส่งเสริมการเติบโตทางเศรษฐกิจที่ต่อเนื่อง ครอบคลุมและยั่งยืน การจ้างงานเต็มที่และมีผลผลิตภาพ และการมีงานที่สมควรสำหรับทุกคน (GOAL ๘ : Decent Work and Economic Growth) จำนวน ๔ เป้าหมายย่อย ๖ ตัวชี้วัด และร่วมเป็นหน่วยงานสนับสนุน จำนวน ๖ เป้าหมายหลัก รวม ๑๔ เป้าหมายย่อย ๑๔ ตัวชี้วัด ดังนี้

๓.๑ เป้าหมายที่ ๘ ส่งเสริมการเติบโตทางเศรษฐกิจที่ต่อเนื่อง ครอบคลุม และยั่งยืน การจ้างงานเต็มที่และมีผลผลิตภาพ และการมีงานที่สมควรสำหรับทุกคน (หลัก*)

เป้าหมายย่อยที่ ๘.๕ * บรรลุการจ้างงานเต็มที่และมีผลผลิตภาพ และการมีงานที่สมควรสำหรับหญิงและชายทุกคน รวมถึงเยาวชนและผู้มีภาวะทุพพลภาพ และให้มีการจ่ายที่เท่าเทียมสำหรับงานที่มีคุณค่า เท่าเทียมกัน

เป้าหมายย่อยที่ ๘.๖* ลดสัดส่วนของเยาวชนที่ไม่มีงานทำ ที่ไม่มีการศึกษา และที่ไม่ได้รับการฝึกอบรม ภายในปี ๒๕๖๓

เป้าหมายย่อยที่ ๘.๘ * ปกป้องสิทธิแรงงานและส่งเสริมสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ปลอดภัยและมั่นคงสำหรับผู้ทำงานทุกคน รวมถึงผู้ทำงานต่างด้าว โดยเฉพาะหญิงต่างด้าว และผู้ทำงานเสี่ยงอันตราย

เป้าหมายย่อยที่ ๘.B* พัฒนาและทำให้เกิดการดำเนินงานของยุทธศาสตร์โลกสำหรับการจ้างงานในเยาวชนและดำเนินงานตามข้อตกลงเรื่องงานของโลกขององค์การแรงงานระหว่างประเทศภายในปี ๒๕๖๓

เป้าหมายย่อยที่ ๘.๗ ดำเนินมาตรการโดยทันทีและมีประสิทธิภาพเพื่อขจัดแรงงานบังคับ ยุติความเป็นทาสสมัยใหม่และการค้ามนุษย์ และยับยั้งและกำจัดการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้ายที่สุดซึ่งรวมถึงการเกณฑ์และการใช้ทหารเด็ก และยุติการใช้แรงงานเด็กในทุกรูปแบบในปี ๒๕๖๘

๓.๒ เป้าหมายที่ ๑ ยุติความยากจนทุกรูปแบบในทุกที่

เป้าหมายย่อยที่ ๑.๑ ภายในปี ๒๕๗๓ ขจัดความยากจนขั้นรุนแรงทั้งหมด ซึ่งในปัจจุบันวัดจากคนที่มีความใช้จ่ายรายวันต่ำกว่า \$๑.๒๕ ต่อวัน

๓.๓ เป้าหมายที่ ๔ สร้างหลักประกันว่าทุกคนมีการศึกษาที่มีคุณภาพอย่างครอบคลุมและเท่าเทียม และสนับสนุนโอกาสในการเรียนรู้ตลอดชีวิต

เป้าหมายย่อยที่ ๔.๔ เพิ่มจำนวนเยาวชนและผู้ใหญ่ที่มีทักษะที่จำเป็น รวมถึงทักษะทางเทคนิค และอาชีพสำหรับการจ้างงาน การมีงานที่ดี และการเป็นผู้ประกอบการ ภายในปี ๒๕๗๓

๓.๔ เป้าหมายที่ ๕ บรรลุความเสมอภาคระหว่างเพศและให้อำนาจของผู้หญิงและเด็กหญิงทุกคน

เป้าหมายย่อยที่ ๕.๑ ยุติการเลือกปฏิบัติทุกรูปแบบที่มีต่อผู้หญิงและเด็กหญิงในทุกที่

เป้าหมายย่อยที่ ๕.๒ ขจัดความรุนแรงทุกรูปแบบที่มีต่อผู้หญิงและเด็กหญิงทั้งในที่สาธารณะและที่รโหฐาน รวมถึงการค้ามนุษย์ การกระทำทางเพศ และการแสวงประโยชน์ในรูปแบบอื่น

เป้าหมายย่อยที่ ๕.๓ ขจัดแนวปฏิบัติที่เป็นภัยทุกรูปแบบ อาทิ การแต่งงานในเด็กก่อนวัยอันควร โดยการบังคับ และการทำลายอวัยวะเพศหญิง

เป้าหมายย่อยที่ ๕.๔ ยอมรับและให้คุณค่าต่อการดูแลและการทำงานบ้านแบบไม่ได้รับค่าจ้าง โดยจัดเตรียมบริการสาธารณะ โครงสร้างพื้นฐานและนโยบายการคุ้มครองทางสังคมให้ และสนับสนุนความรับผิดชอบร่วมกันภายในครัวเรือนและครอบครัว ตามความเหมาะสมของแต่ละประเทศ

เป้าหมายย่อยที่ ๕.๘ ส่งเสริมการเติบโตทางเศรษฐกิจที่ต่อเนื่อง ครอบคลุม และยั่งยืน การจ้างงานเต็มที่ และมีผลิตภาพ และการมีงานที่เหมาะสมสำหรับทุกคน

๓.๕ เป้าหมายที่ ๙ สร้างโครงสร้างพื้นฐานที่มีความทนทาน ส่งเสริมการพัฒนาอุตสาหกรรมที่ครอบคลุมและยั่งยืน และส่งเสริมนวัตกรรม

เป้าหมายย่อยที่ ๙.๒ ส่งเสริมการพัฒนาอุตสาหกรรมที่ครอบคลุมและยั่งยืน และภายในปี ๒๕๗๓ ให้เพิ่มส่วนแบ่งของอุตสาหกรรมในการจ้างงานและผลิตภัณฑ์มวลรวมของประเทศ โดยให้เป็นไปตามสถานะแวดล้อมของประเทศ และให้เพิ่มส่วนแบ่งขึ้นเป็น ๒ เท่า ในประเทศพัฒนาน้อยที่สุด

๓.๖ เป้าหมายที่ ๑๐ ลดความไม่เสมอภาคภายในและระหว่างประเทศ

เป้าหมายย่อยที่ ๑๐.๓ สร้างหลักประกันว่าจะมีโอกาสที่เท่าเทียมและลดความไม่เสมอภาคของผลลัพธ์ รวมถึงโดยการขจัดกฎหมาย นโยบาย และแนวทางปฏิบัติที่เลือกปฏิบัติ และส่งเสริมการออกกฎหมายนโยบาย และการกระทำที่เหมาะสมในเรื่องนี้

เป้าหมายย่อยที่ ๑๐.๔ เลือกใช้นโยบาย โดยเฉพาะนโยบายการคลัง ค่าจ้าง และการคุ้มครองทางสังคม และให้บรรลุความเสมอภาคยิ่งขึ้นอย่างต่อเนื่อง

๓.๗ เป้าหมายที่ ๑๖ ส่งเสริมสังคมที่สงบสุขและครอบคลุม เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน ให้ทุกคนเข้าถึงความยุติธรรม และสร้างสถาบันที่มีประสิทธิภาพ รับผิดชอบ และครอบคลุมในทุกระดับ

เป้าหมายย่อยที่ ๑๖.๒ ยุติการข่มเหง การใช้หาประโยชน์อย่างไม่ถูกต้อง การค้ามนุษย์และความรุนแรงและการทรมานทุกรูปแบบที่มีต่อเด็ก

เป้าหมายย่อยที่ ๑๖.๕ ลดการทุจริตในตำแหน่งหน้าที่และการรับสินบนทุกรูปแบบ

เป้าหมายย่อยที่ ๑๖.๖ ส่งเสริมและบังคับใช้กฎหมายและนโยบายที่ไม่เลือกปฏิบัติเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน

ส่วนที่ ๔ สารสำคัญของแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดบึงกาฬ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ฉบับทบทวน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๔.๑ การประเมินสถานการณ์ ปัญหา และความจำเป็นของแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดบึงกาฬ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ฉบับทบทวน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ข้อมูลกำลังแรงงาน

จากผลการสำรวจภาวะการทำงานของประชากรในจังหวัดบึงกาฬ โดยสำนักงานสถิติจังหวัดบึงกาฬ พบว่า จังหวัดบึงกาฬมีประชากรอายุ ๑๕ ปี ขึ้นไป จำนวน ๒๙๒,๓๙๗ คน เป็นผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงาน ๑๙๓,๓๗๒ คน จำแนกเป็น ผู้มีงานทำ จำนวน ๑๘๙,๖๓๐ คน ผู้ว่างงาน ๔๔๗ คน ผู้ที่รอฤดูกาล จำนวน ๒,๘๙๕ คน ขณะที่ ผู้ที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน มีจำนวน ๙๙,๐๒๕ คน จำแนกเป็น ผู้ทำงานบ้าน จำนวน ๑๗,๗๐๔ คน เรียนหนังสือ จำนวน ๒๔,๖๙๗ คน เด็ก/ชรา/ป่วย/พิการ จำนวน ๕๐,๔๔๖ คน และ อื่นๆ ๖,๑๗๘ คน

การมีงานทำ จังหวัดบึงกาฬ ผู้มีงานทำจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและเพศเป็น ผู้ทำงาน ในภาคเกษตรรวม ๑๓๐,๖๙๐ คน เพศชาย ๗๑,๕๒๔ คน เพศหญิง ๕๙,๑๖๖ ในขณะที่นอกภาคเกษตรนั้น มีผู้มีงานทำ จำนวน ๕๘,๙๓๙ คน เพศชาย ๒๘,๕๘๙ คน เพศหญิง ๓๐,๓๕๐ คน

ผู้มีงานทำจำแนกตามอาชีพ มีผู้ประกอบการอาชีพผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรกรรมประมง มากที่สุด จำนวน ๑๓๐,๒๖๘ คน รองลงมาคือ พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด จำนวน ๒๔,๒๔๒ คน อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ ในด้านการขาย และการให้บริการ จำนวน ๘,๖๐๖ คน ผู้ปฏิบัติงาน ด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๗,๓๔๑ คนและผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิค สาขาต่าง ๆ จำนวน ๖,๕๐๘ คน

ผู้มีงานทำจำแนกตามระดับการศึกษา พบว่าผู้มีงานทำจบการศึกษาระดับประถมศึกษา จำนวน ๕๕,๕๙๙ คน รองลงมาระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน ๔๐,๔๘๗ คน ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน ๓๘,๗๒๗ คน ระดับต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน ๓๐,๑๕๑ คน ระดับมหาวิทยาลัย จำนวน ๒๓,๖๘๕ คน

ผู้มีงานทำแยกตามสถานภาพการทำงาน พบว่าทำงานส่วนตัวมากที่สุด จำนวน ๗๕,๖๓๐ คน รองลงมา คือ ช่วยธุรกิจในครัวเรือน จำนวน ๖๔,๒๒๔ คน ลูกจ้างเอกชน จำนวน ๒๙,๒๖๗ คน และลูกจ้างรัฐบาล จำนวน ๑๖,๔๗๔ คน และนายจ้าง จำนวน ๔,๐๓๖ คน

การบริหารจัดการหางาน

ในส่วนข้อมูลการบริหารจัดการหางานของจังหวัดบึงกาฬ ปี ๒๕๖๕ ข้อมูลจากสำนักงานจัดหางานจังหวัดบึงกาฬ โดยนายจ้าง/สถานประกอบการได้มีการแจ้งตำแหน่งงานว่าง ๑,๐๑๙ อัตรา มีผู้ลงทะเบียนสมัครงาน ๗๗๒ คน และผู้ได้รับการบรรจุให้ มีงานทำ ๗๓๘ คน

หากจำแนกตามวุฒิการศึกษาพบว่าตำแหน่งงานว่างส่วนใหญ่มีความต้องการผู้ที่สำเร็จการศึกษาระดับ มัธยมศึกษา ๒๘๑ อัตรา รองลงมาระดับ ปวส. ๒๒๓ อัตรา ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า ๒๐๘ อัตรา และ อื่นๆ ๓๐๗ อัตรา โดยผู้สมัครงานส่วนใหญ่สำเร็จการศึกษาระดับมัธยมศึกษา ๔๑๘ คน รองลงมาคือระดับ ประถมศึกษาและต่ำกว่า ๑๗๑ คน ระดับปริญญาตรี ๔๗ คน และอื่นๆ ๑๓๖ อัตรา โดยผู้สำเร็จการศึกษาระดับ มัธยมศึกษาได้รับการบรรจุงานมากที่สุด ๓๘๖ คน รองลงมาคือระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า ๑๘๗ คน ระดับ ปริญญาตรี ๙๕ คน และอื่นๆ ๗๐ คน

หากจำแนกตำแหน่งงานว่างตามอาชีพ พบว่าส่วนใหญ่เป็นตำแหน่งงานว่างในอาชีพงานพื้นฐาน ๕๖๗ อัตรา รองลงมาคืออาชีพพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด ๒๒๗ อัตรา และอาชีพช่างเทคนิค และผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ๑๘๗ อัตรา และอื่นๆ ๓๘ อัตรา อาชีพที่มีผู้สมัครงานมากที่สุด คือ อาชีพงาน พื้นฐาน ๕๐๙ คน รองลงมาคืออาชีพช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ๑๒๐ คน และอาชีพพนักงาน บริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด ๕๐ คน และอื่นๆ ๙๓ คน และอาชีพที่ได้รับการบรรจุงานมากที่สุด

คือ อาชีพงานพื้นฐาน ๕๔๑ คน รองลงมาคืออาชีพพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด ๔๓ คน และอาชีพช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ๘๔ คน และอื่นๆ ๗๐ อัตรา

แรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศ

สำหรับข้อมูลแรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศ ปี ๒๕๖๕ พบว่าจังหวัดบึงกาฬ มีแรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำนวน ๑,๘๗๘ คน โดยเป็นผู้มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษา ๘๓๑ คน รองลงมาคือระดับ ปวช./ปวส./ปวท./อนุปริญญา ๕๖๔ คน ระดับประถมศึกษา ๕๕๒ คน และระดับปริญญาตรี ๓๑ คน โดยมีผู้ได้รับแจ้งการเดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำนวน ๕๙๔ คน จำแนกเป็น (๑) กรมการจัดหางานจัดส่ง ๑๘๒ คน (๒) เดินทางด้วยตนเอง ๑๐๑ คน (๓) Re-Entry ๑๒๓ คน (๔) บริษัทจัดหางานจัดส่ง ๓๓๒ คน และ (๕) นายจ้างพาไปทำงาน ๑๐๑ คน (๖) นายจ้างส่งไปฝึกงาน ๖ คน

แรงงานต่างด้าว (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)

จังหวัดบึงกาฬมีแรงงานต่างด้าว จำนวน ๑,๖๖๕ คน ประกอบด้วย (๑) ส่งเสริมการลงทุน (BOI) ๓ คน (๒) คนต่างด้าวเข้ามาทำงานถูกกฎหมายตามมาตรา ๕๙ จำนวน ๕๙ คน (๓) ประเภทนำเข้า MOU ๓๘๒ คน (๔) คนต่างด้าว ๓ สัญชาติ ตามมติ ครม.จำนวน ๑,๒๑๑ คน (๕) คนต่างด้าวมาตรา ๖๓/๑ ไม่มีสถานะทางทะเบียน ๑๐ คน

โดยจำแนกตามสัญชาติได้ดังนี้ (๑) สัญชาติลาว ๑,๒๒๒ คน (๒) กัมพูชา ๘๑ คน (๓) เมียนมา ๒๙๖ คน (๔) อื่นๆ ๖๐ คน

การพัฒนาฝีมือแรงงาน

สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานบึงกาฬ ไตรมาส ๑ (มกราคม - มีนาคม ๒๕๖๖)

การฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในจังหวัดบึงกาฬ จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ผู้เข้ารับการฝึกกลุ่มอาชีพธุรกิจและบริการ จำนวน ๑๓๙ คน ผู้ผ่านการฝึก จำนวน ๑๓๕ คน ผู้ผ่านการฝึกมีงานทำ จำนวน ๑๓๕ คน รองลงมา คือ เกษตรและอุตสาหกรรม มีผู้เข้ารับการฝึก จำนวน ๘๐ คน ผู้ผ่านการฝึกมีงานทำ จำนวน ๗๙ คน อาชีพช่างไฟฟ้าผู้เข้ารับการฝึก จำนวน ๔๒ คน ผู้ผ่านการฝึกและมีงานทำ จำนวน ๔๒ คน อาชีพช่างเครื่องกล (ช่างยนต์)ผู้เข้ารับการฝึก จำนวน ๒๐ คน ผู้ผ่านการฝึก จำนวน ๒๐ คน

การฝึกทดสอบฝีมือแรงงานในจังหวัดบึงกาฬ จำแนกตามกลุ่มอาชีพ พบว่ามีผู้เข้ารับการฝึก จำนวน ๗๗ คน ผู้ผ่านการฝึก จำนวน ๕๐ คน รองลงมาคือช่างก่อสร้าง ผู้เข้ารับการฝึก จำนวน ๕๕ คนผู้ผ่านการฝึก จำนวน ๔๙ คน

การฝึกเสริมทักษะในจังหวัดบึงกาฬ จำแนกตามกลุ่มอาชีพ พบว่ามีผู้เข้ารับการฝึกในกลุ่มอาชีพช่างก่อสร้าง ผู้เข้ารับการฝึก จำนวน ๔๐ คน ผู้ผ่านการฝึก จำนวน ๔๐ คน

การตรวจแรงงาน

การตรวจคุ้มครองแรงงาน ปี ๒๕๖๕ ข้อมูลจากสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดบึงกาฬ จังหวัดบึงกาฬมีสถานประกอบการ จำนวน ๑,๘๘๔ แห่ง ลูกจ้าง จำนวน ๑๑,๕๘๕ คน สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดบึงกาฬ ได้ดำเนินการตรวจสอบสถานประกอบการ ทั้งสิ้น ๙ แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจหรือได้รับการคุ้มครองรวม ๒๔๗ คน จำแนกเป็นชาย ๑๓๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๕.๔๗ ของลูกจ้างที่ได้รับการตรวจทั้งหมด หญิง ๑๑๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๔.๕๓ ของผู้ที่ได้รับการตรวจทั้งหมด

การประกันสังคม

สำหรับการประกันสังคม ปี ๒๕๖๕ ข้อมูลจากสำนักงานประกันสังคมจังหวัดบึงกาฬ จังหวัดบึงกาฬมีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคม ๗๒๒ แห่ง มีผู้ประกันตน จำนวน ๓๙,๕๓๐ คน จำแนกเป็น

ผู้ประกันตนมาตรา ๓๓ จำนวน ๙,๙๑๑ คน ผู้ประกันตนมาตรา ๓๙ จำนวน ๓,๘๙๓ คน มาตรา ๔๐ จำนวน ๒๕,๗๒๖ คน และมีสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมที่เป็นสถานพยาบาลของรัฐบาล จำนวน ๑ แห่ง

สถานการณ์ด้านแรงงานจังหวัดบึงกาฬ

ซึ่งจากข้อมูลสถานการณ์ด้านแรงงานข้างต้น จะเห็นได้ว่ากำลังแรงงานส่วนใหญ่ของจังหวัดบึงกาฬ เป็นผู้ทำงานในภาคเกษตร คิดเป็นร้อยละ ๖๘.๙๒ ส่วนใหญ่ประกอบอาชีพเกษตรกรรม เช่น การปลูกยางพารา ทำนา ทำไร่ สวนผลไม้ รองลงมาคือ ค้าขาย รับจ้าง และอุตสาหกรรมในครัวเรือน อีกทั้งจากข้อมูลการสำรวจความต้องการด้านแรงงานของประชาชนในพื้นที่/ชุมชนจากอาสาสมัครแรงงาน ซึ่งเป็นผู้แทนหน่วยงานใน สังกัดกระทรวงแรงงานในพื้นที่ มีหน้าที่ในการนำข้อมูลข่าวสารและงานบริการด้านแรงงานลงสู่ประชาชนใน พื้นที่ และสำรวจปัญหาความเดือดร้อนด้านแรงงาน พบว่าปัญหาส่วนใหญ่ของคนบึงกาฬ มีปัญหาในด้านความ ไม่มั่นคงในด้านอาชีพ ทำให้มีรายได้ไม่ต่อเนื่อง ประกอบกับการเกิดปัญหาการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัส โควิด 2019 (COVID - 19) ส่งผลกระทบต่อประกอบอาชีพ และการดำเนินชีวิตประจำวันของประชาชน อีกด้วย อีกทั้งประชาชนบางส่วนยังขาดความรู้และความเข้าใจในด้านกฎหมายคุ้มครองแรงงาน และสิทธิประโยชน์ด้านแรงงาน โดยส่วนใหญ่มีความต้องการความช่วยเหลือในด้านการส่งเสริมในการประกอบ อาชีพเสริม เพื่อเพิ่มรายได้ รองลงมาต้องการการส่งเสริมการรวมกลุ่มอาชีพเพื่อให้เกิดความเข้มแข็งในการ ประกอบอาชีพ และต้องการเข้าถึงแหล่งเงินทุน และการเพิ่มช่องทางในการจำหน่ายสินค้าและบริการ

จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่หน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชน จะต้องร่วมบูรณาการทำงานร่วมกันในการ ส่งเสริมให้มีการประกอบอาชีพเสริม เพื่อเพิ่มรายได้และลดรายจ่ายของตนเองและครอบครัว ตลอดจนการ สร้างการรับรู้ในเรื่องกฎหมายคุ้มครองแรงงาน และสิทธิประโยชน์ด้านแรงงาน ส่งเสริมการรวมกลุ่มอาชีพที่ เข้มแข็ง การขยายการมีหลักประกันทางสังคม และส่งเสริมในด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยในการ ทำงานให้ครอบคลุมและทั่วถึงอย่างเป็นรูปธรรม และการเข้าถึงแหล่งเงินทุน และการเพิ่มช่องทางในการ จำหน่ายสินค้าและบริการให้แก่พี่น้องประชาชนในพื้นที่

ดังนั้นเพื่อให้การจัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงานของจังหวัดบึงกาฬ มีความสอดคล้องกับสถานการณ์ ปัจจุบัน และเพื่อเป็นการกำหนดทิศทางการพัฒนาด้านแรงงาน สำนักงานแรงงานจังหวัดบึงกาฬ ร่วมกับ หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดบึงกาฬ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง จึงร่วมกันทบทวนแผนปฏิบัติการ ด้านแรงงานจังหวัดบึงกาฬ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ขึ้น เพื่อให้จังหวัดบึงกาฬมีกรอบแนวทางในการดำเนินงาน พัฒนาด้านแรงงานของจังหวัดเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

๔.๒ สารสำคัญของแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดบึงกาฬ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

เพื่อให้แผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดบึงกาฬ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เป็นแผนที่ระบุถึงกรอบแนว ทิศทางพัฒนาแรงงาน สถานประกอบการ และตลาดแรงงานของจังหวัดบึงกาฬ ที่สอดคล้องกับสถานการณ์ ทางเศรษฐกิจและสังคม รวมถึงสามารถตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนในพื้นที่ได้อย่างมี ประสิทธิภาพ

๔.๒.๑ เป้าหมายการพัฒนาด้านแรงงานของจังหวัด

: “แรงงานมีศักยภาพสูง และมีคุณภาพชีวิตที่ดี”

พันธกิจ :

๑) พัฒนาฝีมือและสร้างทักษะประชากรวัยแรงงานและสถานประกอบการให้สอดคล้องกับ ความต้องการของตลาดและการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยี

๒) สร้างโอกาสการมีงานทำที่ดีให้ประชาชนทุกกลุ่ม

๓) สร้างหลักประกันทางสังคม การคุ้มครอง และความปลอดภัยแรงงาน

๔) พัฒนากลไกบริหารจัดการด้านแรงงานในพื้นที่ให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

ตัวชี้วัดรวม :

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : การพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการ					
เป้าประสงค์ :					
๑. แรงงานมีศักยภาพตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน และมีความพร้อมเข้าสู่ตลาดแรงงานในระดับสากล ๒. สถานประกอบการมีความพร้อมด้านแรงงานในการแข่งขันทางเศรษฐกิจ					
แนวทางการพัฒนา :					
๑. พัฒนาศักยภาพและทักษะฝีมือกำลังแรงงานให้มีความพร้อมก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน และสอดคล้องกับตลาดแรงงาน ๒. ส่งเสริมและพัฒนาสถานประกอบการให้มีความพร้อมด้านแรงงานในการแข่งขันทางเศรษฐกิจ					
ตัวชี้วัด :	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐
๑. ร้อยละของจำนวนแรงงานที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงานเทียบกับเป้าหมายที่ได้รับการจัดสรรให้ดำเนินการ	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐
๒. ร้อยละของจำนวนแรงงานที่ผ่านการพัฒนาฝีมือแรงงานได้ตามมาตรฐานการฝึกและหรือมาตรฐานฝีมือแรงงาน เทียบกับเป้าหมายที่ได้รับการจัดสรรให้ดำเนินการ	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐
๓. ร้อยละของสถานประกอบการที่ได้รับการส่งเสริมให้มีความพร้อมในการแข่งขันทางเศรษฐกิจ เทียบกับเป้าหมายที่ได้รับการจัดสรรให้ดำเนินการ	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : การส่งเสริมการมีงานทำ ขยายความคุ้มครอง ส่งเสริมสวัสดิการ และสร้างหลักประกันความมั่นคงในการทำงาน					
เป้าประสงค์ :					
๑. ประชาชนมีงานทำ มีอาชีพ และมีรายได้เพียงพอในการดำรงชีพ ๒. แรงงานในพื้นที่ได้รับความคุ้มครอง มีสวัสดิการและหลักประกันความมั่นคงในการทำงาน					
แนวทางการพัฒนา :					
๑. ส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำ และเข้าถึงข้อมูลข่าวสารด้านแรงงานและการแนะแนวอาชีพ ๒. เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับสิทธิประโยชน์ ขยายความคุ้มครองด้านแรงงาน และมีหลักประกันความมั่นคงในการทำงานอย่างทั่วถึง					
ตัวชี้วัด :	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐
๑. ร้อยละของประชาชนวัยแรงงานที่ได้รับการส่งเสริมการมีงานทำและแนะแนวอาชีพ เทียบกับเป้าหมายที่ได้รับการจัดสรรให้ดำเนินการ	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐
๒. ร้อยละของแรงงานที่ได้รับการส่งเสริม คุ้มครองด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยในการทำงาน เทียบกับเป้าหมายที่ได้รับการจัดสรรให้ดำเนินการ	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐
๓. จำนวนผู้เข้ารับบริการขอคำปรึกษา แนะนำเกี่ยวกับสิทธิประโยชน์ประกันสังคม	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : การพัฒนาระบบบริหารจัดการและพัฒนาเครือข่ายด้านแรงงาน					
เป้าประสงค์ :					
๑. มีการทบทวน/จัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงานระดับจังหวัด อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง ๒. มีระบบการบริหารจัดการที่ทันสมัยมีข้อมูลสารสนเทศสนับสนุนการวางแผนด้านแรงงาน					

๓. เครือข่ายด้านแรงงานมีความเข้มแข็งและสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ					
แนวทางการพัฒนา:					
๑. พัฒนาฐานข้อมูลสารสนเทศและกระบวนการบริหารจัดการด้านแรงงาน และส่งเสริมสนับสนุนให้มีการแลกเปลี่ยนข้อมูลระหว่างหน่วยงานในภาครัฐ และเอกชน ๒. เสริมสร้างความร่วมมือด้านแรงงานและพัฒนาเครือข่ายด้านแรงงาน					
ตัวชี้วัด :	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐
๑. ระดับความสำเร็จในการทบทวน/จัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงานระดับจังหวัด	๕	๕	๕	๕	๕
๒. ระดับความสำเร็จในการสำรวจ วิเคราะห์ และปรับปรุงข้อมูลด้านแรงงาน	๕	๕	๕	๕	๕
๓. ร้อยละของผู้เข้าร่วมกิจกรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพเครือข่ายด้านแรงงาน	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐

๔.๒.๓ แนวทางการดำเนินการ/พัฒนา

แผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดบึงกาฬ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ฉบับนี้ สำเร็จได้ด้วยการบูรณาการของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องด้านแรงงานของจังหวัด ในรูปแบบของคณะทำงานทบทวนและจัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดบึงกาฬ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ซึ่งมีรองผู้ว่าราชการจังหวัดที่กำกับดูแลกระทรวงแรงงานเป็นประธานคณะทำงาน แรงงานจังหวัดเป็นเลขานุการและคณะทำงาน และคณะทำงานประกอบด้วยหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชนที่เกี่ยวข้องร่วมกันดำเนินการ ส่วนในที่แผนฉบับนี้ จะได้รับการนำไปปฏิบัติได้จริงนั้น ต้องได้รับการสนับสนุนจากผู้บริหารระดับสูงของจังหวัดและหัวหน้าส่วนราชการของแต่ละหน่วยงานที่ร่วมเป็นคณะทำงานฯ และหน่วยงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งผู้แทนจากภาคเอกชน ตามแนวทางดังนี้

๑) สนับสนุนให้แผนมีระดับความสำคัญ และมีความต่อเนื่องเช่นเดียวกับแผนพัฒนาจังหวัดทั้งในเชิงโครงสร้างและงบประมาณสนับสนุน

๒) สนับสนุนและผลักดันในระดับนโยบายเพื่อให้แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมได้รับการนำไปปฏิบัติอย่างจริงจัง และส่งเสริมให้มีการพัฒนาแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมใหม่ๆ เพิ่มเติมเพื่อให้สอดคล้องกับสภาพปัญหาที่เป็นปัจจุบัน

๓) สนับสนุนบุคลากรที่มีความสามารถของหน่วยงาน เพื่อร่วมในการทบทวน ปรับปรุงแผนหรือจัดทำแผนฉบับต่อไป

ในการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดบึงกาฬ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ฉบับนี้ให้ประสบความสำเร็จ และมีผลสัมฤทธิ์ตามวัตถุประสงค์ได้ต้องอาศัยบุคลากรระดับปฏิบัติเป็นกลไกสำคัญ และเป็นองค์ประกอบสำคัญที่จะทำให้ผู้บริหารหรือบุคลากรระดับนโยบายเห็นคุณค่าและประโยชน์ของแผน ดังนั้นบุคลากรในระดับปฏิบัติจึงควรจะต้องดำเนินการดังนี้

๑) มีความเข้าใจวัตถุประสงค์ของแผน และมองเห็นความเชื่อมโยงกับภารกิจที่หน่วยงานรับผิดชอบ

๒) มีมุมมองที่เปิดกว้างไปสู่การเสนอแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ที่แตกต่างจากกิจกรรมปกติ โดยมีเป้าหมายที่กำลังแรงงานของจังหวัดบึงกาฬได้รับการพัฒนา ซึ่งสามารถเสนอโครงการ/กิจกรรมใหม่เพิ่มเติมได้ในการทบทวนแผนระหว่างปี

๓) ดึงภาคเอกชน/ประชาชนที่เกี่ยวข้องเข้ามามีส่วนร่วมในแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเพื่อให้การพัฒนากำลังแรงงานได้รับการพัฒนาปรับปรุงให้ตรงตามความต้องการของกลุ่มเป้าหมายและทิศทางของการพัฒนาในด้านนั้นๆ มากที่สุด

๔) มีการเก็บผลผลิต ผลลัพธ์ของแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่เสนอบรรจุในแผนเพื่อการติดตามประเมินผลที่มีประสิทธิภาพ

๕) ร่วมพัฒนาแผนไปสู่เป้าหมายเชิงคุณภาพ คือการใช้กรอบหรือทิศทางของแผนเป็นโจทย์หรือเป้าหมายในการปรับกลยุทธ์หรือแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

๔.๒.๔ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการนำแผนปฏิบัติการฯ ไปดำเนินการ

ส่วนราชการสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดบึงกาฬ ส่วนราชการสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ จังหวัดบึงกาฬ ส่วนราชการสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์จังหวัดบึงกาฬ สำนักงานพาณิชย์จังหวัดบึงกาฬ สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดบึงกาฬ และสำนักงานท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดบึงกาฬ

๔.๒.๕ การติดตามและประเมินผล

การติดตามประเมินผลเป็นส่วนหนึ่งที่สำคัญของการจัดทำแผน ซึ่งโดยทั่วไปจะประเมินแผนในภาพรวมในประเด็นคุณภาพและผลสัมฤทธิ์ของแผน โดยประเมินจากการที่แผนสามารถนำไปปฏิบัติได้จริงโดยหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และจำนวนแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่สามารถบรรลุผลลัพธ์ตามตัวชี้วัดและเป้าหมายที่ตั้งไว้ สำหรับการติดตามประเมินผลแผนยุทธศาสตร์ด้านแรงงานจังหวัดบึงกาฬนั้น ได้กำหนดกลไกการติดตามประเมินผลไว้ดังนี้

๑. การติดตามความก้าวหน้าในการดำเนินงานของแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่สำคัญโดยให้หน่วยงานที่รับผิดชอบของแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมนั้น เป็นผู้รายงานความคืบหน้าการดำเนินงานพร้อมปัญหาและอุปสรรคไปยังหน่วยงานที่รับผิดชอบหรือคณะผู้ประเมินที่ได้รับมอบหมายเพื่อวิเคราะห์ตรวจสอบความก้าวหน้าในการดำเนินงาน และนำเสนอผู้เกี่ยวข้องต่อไป

๒. การทบทวนแผนจะดำเนินการอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง เพื่อให้มีการปรับแผนให้มีความเหมาะสมกับสภาพแวดล้อม และสถานการณ์ของจังหวัด ตอบสนองความต้องการของประชาชนในพื้นที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓. ประเมินผลผลิต ผลลัพธ์ของแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ในระยะครึ่งแผนและสิ้นสุดแผน

**ส่วนที่ ๕ ประเด็นการพัฒนา เป้าหมาย และแนวทางภายใต้แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน
ระดับจังหวัดบึงกาฬ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ฉบับทบทวน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

ประเด็นการพัฒนา

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ การส่งเสริมการมีงานทำ ขยายความคุ้มครอง ส่งเสริมสวัสดิการ และ
สร้างหลักประกันความมั่นคงในการทำงาน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาระบบบริหารจัดการและพัฒนาเครือข่ายด้านแรงงาน

นิยามของกระทรวงแรงงาน

แรงงาน หมายถึง กำลังแรงงาน (แรงงานในและนอกระบบ รวมทั้งแรงงานคนพิการ แรงงาน
สูงอายุ) และผู้ประกอบการ

ศักยภาพ หมายถึง ความสามารถในการทำงานที่สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน
ในระดับมาตรฐานสากล ซึ่งเป็นปัจจัยที่สนับสนุนขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

คุณภาพชีวิตที่ดี หมายถึง แรงงานมีงานทำ มีความมั่นคง และมีสุขภาวะที่ดีในการทำงาน

แรงงานในระบบ หมายถึง ผู้มีงานทำที่ได้รับความคุ้มครองหรือหลักประกันทางสังคม จากการ
ทำงาน ได้แก่ ๑) ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ ของส่วนกลาง ราชการส่วนภูมิภาคและราชการส่วนท้องถิ่น ๒)
ลูกจ้างรัฐวิสาหกิจ ๓) ครูใหญ่หรือครูโรงเรียนเอกชนตามกฎหมายว่าด้วยโรงเรียนเอกชน ๔) ลูกจ้างของ
รัฐบาลต่างประเทศหรือองค์การระหว่างประเทศ ๕) ลูกจ้างที่ได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายแรงงาน ๖) ผู้มี
งานทำที่ประกันตนตามพระราชบัญญัติประกันสังคม มาตรา ๓๓

แรงงานนอกระบบ หมายถึง ผู้มีงานทำที่ไม่ได้รับการคุ้มครองหรือผู้มีงานทำที่ได้รับการคุ้มครองไม่ครบ
ทั้งระบบหรือผู้มีงานทำที่ไม่มีหลักประกันทางสังคมจากการทำงานเช่นเดียวกับแรงงานในระบบ

หมายเหตุ – อ้างอิงมาจากแผนปฏิบัติการด้านแรงงาน (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ของกระทรวงแรงงาน

๕.๑ ประเด็นการพัฒนาที่ ๑ การพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการ

เป้าประสงค์	(๑) แรงงานมีศักยภาพตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน และมีความพร้อมเข้าสู่ตลาดแรงงานในระดับ สากล
	(๒) สถานประกอบการมีความพร้อมด้านแรงงานในการแข่งขันทางเศรษฐกิจ

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย :

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐
๑. ร้อยละของจำนวนแรงงานที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพ ก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงานเทียบกับเป้าหมายที่ได้รับการจัดสรร ให้ดำเนินการ	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐
๒. ร้อยละของจำนวนแรงงานที่ผ่านการพัฒนาฝีมือแรงงาน ได้ตามมาตรฐานการฝึกและหรือมาตรฐานฝีมือแรงงาน เทียบกับ เป้าหมายที่ได้รับการจัดสรรให้ดำเนินการ	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐
๓. ร้อยละของสถานประกอบการที่ได้รับการส่งเสริมให้มี ความพร้อมในการแข่งขันทางเศรษฐกิจ เทียบกับเป้าหมายที่ ได้รับการจัดสรรให้ดำเนินการ	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐

กลยุทธ์ :

- พัฒนาศักยภาพและทักษะฝีมือกำลังแรงงานให้มีความพร้อมก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน และสอดคล้องกับตลาดแรงงาน
- ส่งเสริมและพัฒนาสถานประกอบการให้มีความพร้อมด้านแรงงานในการแข่งขันทางเศรษฐกิจ

ประเด็นการพัฒนาที่ ๑ การพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการ

แนวทางที่ ๑ พัฒนาทักษะฝีมือกำลังแรงงานให้มีความพร้อมก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานรับผิดชอบ
๑	โครงการยกระดับเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือและสมรรถนะแรงงานรองรับการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยี (เตรียมเข้าทำงาน)	สนพ.บึงกาฬ
๒	โครงการยกระดับเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือและสมรรถนะแรงงานรองรับการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยี (ฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน)	สนพ.บึงกาฬ
๓	โครงการยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการแข่งขัน (กิจกรรม พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ)	สนพ.บึงกาฬ
๔	โครงการยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการแข่งขัน(กิจกรรม ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ)	สนพ.บึงกาฬ
๕	โครงการฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะ เพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ กิจกรรม ฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพวิถีใหม่ (ผู้ต้องขัง/เยาวชนสถานพินิจ)	สนพ.บึงกาฬ
๖	โครงการฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะ เพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ กิจกรรม ฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพวิถีใหม่ (แรงงานนอกระบบ)	สนพ.บึงกาฬ
๗	โครงการฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะ เพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ กิจกรรม ฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพวิถีใหม่ (ผู้สูงอายุ)	สนพ.บึงกาฬ
๘	โครงการฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะ เพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ กิจกรรม เพิ่มทักษะด้านอาชีพแก่นักเรียนที่ไม่ได้เรียนต่อหลังจบการศึกษาภาคบังคับ (เตรียมเข้าทำงาน)	สนพ.บึงกาฬ
๙	โครงการฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะ เพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ กิจกรรม พัฒนาฝีมือแรงงานสตรีเพื่อยกระดับศักยภาพวัยแรงงาน	สนพ.บึงกาฬ
๑๐	โครงการพัฒนาทักษะเฉพาะทางของแรงงานอิสระยุค ๔.๐	สนพ.บึงกาฬ
๑๑	โครงการเสริมสร้างสมรรถนะแรงงานด้านเทคโนโลยีรองรับการทำงานในศตวรรษที่ ๒๑	สนพ.บึงกาฬ
๑๒	โครงการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรและผู้ประกอบการในอุตสาหกรรมการท่องเที่ยว	สนพ.บึงกาฬ
๑๓	โครงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ	สรจ.บึงกาฬ
๑๔	การจัดการศึกษาด้านอาชีพในโรงเรียนขยายโอกาสทางการศึกษาและโรงเรียนมัธยมศึกษา	สพป.บึงกาฬ/สพม.บึงกาฬ
๑๕	โครงการทดสอบมาตรฐานวิชาชีพแผนกวิชา	วท.บึงกาฬ
๑๖	โครงการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน	วท.บึงกาฬ
๑๗	โครงการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพการค้าการลงทุนของผู้ผลิต/ผู้ประกอบการผลิตภัณฑ์ชุมชนและธุรกิจบริการจังหวัดบึงกาฬ	สพฉ.บึงกาฬ
๑๘	โครงการส่งเสริมและพัฒนาช่องทางการตลาดสินค้า/ผลิตภัณฑ์ชุมชนและธุรกิจบริการจังหวัดบึงกาฬ	สพฉ.บึงกาฬ
รวมทั้งสิ้น ๑๘ โครงการ		๔ หน่วยงาน

ประเด็นการพัฒนาที่ ๑ การพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการ

แนวทางที่ ๒ ส่งเสริมและพัฒนาผู้ประกอบการให้มีความพร้อมด้านแรงงานในการแข่งขันทางเศรษฐกิจ

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานรับผิดชอบ
๑	ผลิต พัฒนา/ขับเคลื่อนความร่วมมือเครือข่ายและส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน กิจกรรมส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบการกิจการดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงาน	สนพ.บึงกาฬ
๒	ผลิต พัฒนา/ขับเคลื่อนความร่วมมือเครือข่ายและส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน กิจกรรมส่งเสริมและเพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการรับรองความรู้ความสามารถตามกฎหมาย	สนพ.บึงกาฬ
๓	โครงการเชฟชุมชนเพื่อการท่องเที่ยวรูปแบบใหม่ส่งเสริมการท่องเที่ยวเชิงอาหาร ภายใต้โครงการ 1 เมืองท่องเที่ยว 1 ประสบการณ์ท้องถิ่น (One Destination, One Local Experience) กิจกรรม: ยกระดับอาหารพื้นถิ่น “เมนูเด็ดท้องถิ่น”	สนง.การท่องเที่ยวฯ
๔	โครงการพัฒนาและส่งเสริมการท่องเที่ยวตามมาตรฐานการท่องเที่ยว (Thailand Tourism Standard) กิจกรรม: อบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการท่องเที่ยวตามมาตรฐานการท่องเที่ยวไทย	สนง.การท่องเที่ยวฯ
๕	โครงการยกระดับคุณภาพมาตรฐานสินค้าเกษตร	กษจ.บึงกาฬ
๖	โครงการส่งเสริมเศรษฐกิจพอเพียงในชุมชน	กษจ.บึงกาฬ
๗	โครงการฟาร์มตัวอย่างตามพระราชดำริ	กษจ.บึงกาฬ
๘	โครงการพัฒนาเกษตรกรปราดเปรื่อง (Smart Farmer)	กษจ.บึงกาฬ
๙	โครงการค่าใช้จ่ายในการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพของอุตสาหกรรมในภูมิภาค	สนง.อต.บึงกาฬ
๑๐	โครงการพัฒนาผลิตภัณฑ์สินค้าชุมชน	สนง.พช.บึงกาฬ
๑๑	เพิ่มประสิทธิภาพผู้ผลิต ผู้ประกอบการ OTOP	สนง.พช.บึงกาฬ
๑๒	โครงการสร้างความมั่นคงด้านอาชีพและรายได้ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง (การสร้างและพัฒนาสัมมาชีพชุมชน)	สนง.พช.บึงกาฬ
๑๓	โครงการส่งเสริมสนับสนุนให้เกษตรกรขายผลผลิต ผลิตภัณฑ์แบบออนไลน์	สนง.สภาเกษตรกรฯ
๑๔	โครงการส่งเสริมการออมเพื่อสวัสดิการบำนาญของรัฐกับกองทุนการออมแห่งชาติ	สนง.สภาเกษตรกรฯ
รวมทั้งสิ้น ๑๔ โครงการ		๖ หน่วยงาน

๕.๒ ประเด็นการพัฒนาที่ ๒ การส่งเสริมการมีงานทำ ขยายความคุ้มครอง ส่งเสริมสวัสดิการ และสร้างหลักประกันความมั่นคงในการทำงาน

เป้าประสงค์	(๑) ประชาชนมีงานทำ มีอาชีพ และมีรายได้เพียงพอในการดำรงชีพ (๒) แรงงานในพื้นที่ได้รับความคุ้มครอง มีสวัสดิการและหลักประกันความมั่นคงในการทำงาน
-------------	---

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย :

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐
๑. ร้อยละของประชาชนวัยแรงงานที่ได้รับการส่งเสริมการทำงานและแนะแนวอาชีพ เทียบกับเป้าหมายที่ได้รับการจัดสรรให้ดำเนินการ	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐
๒. ร้อยละของแรงงานที่ได้รับการส่งเสริม คุ้มครอง ด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยในการทำงาน เทียบกับเป้าหมายที่ได้รับการจัดสรรให้ดำเนินการ	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐
๓. จำนวนผู้เข้ารับบริการขอคำปรึกษา แนะนำเกี่ยวกับสิทธิประโยชน์ประกันสังคม	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐
กลยุทธ์ :					
๑. ส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำ และเข้าถึงข้อมูลข่าวสารด้านแรงงานและการแนะแนวอาชีพ ๒. เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับสิทธิประโยชน์ ขยายความคุ้มครองด้านแรงงาน และมีหลักประกันความมั่นคงในการทำงานอย่างทั่วถึง					

ประเด็นการพัฒนาที่ ๒ การส่งเสริมการมีงานทำ ขยายความคุ้มครอง ส่งเสริมสวัสดิการ และสร้างหลักประกันความมั่นคงในการทำงาน

แนวทางที่ ๑ ส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำ และเข้าถึงข้อมูลข่าวสารด้านแรงงานและการแนะแนวอาชีพ

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานรับผิดชอบ
๑	กิจกรรมส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระให้ผู้สูงอายุ	สจจ.บึงกาฬ
๒	กิจกรรมศูนย์ตรีเทพเพื่อการจ้างงานแบบครบวงจร	สจจ.บึงกาฬ
๓	โครงการเพิ่มอาชีพ เพิ่มรายได้	สจจ.บึงกาฬ
๔	โครงการส่งเสริมการรับงานไปทำที่บ้าน	สจจ.บึงกาฬ
๕	โครงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน	สจจ.บึงกาฬ
๖	กิจกรรมยกระดับคุณภาพบริการจัดหางานสู่ความเป็นเลิศ	สจจ.บึงกาฬ
๗	โครงการ ๓ ม. (มีงาน มีเงิน มีวุฒิการศึกษาเพิ่ม)	สจจ.บึงกาฬ
๘	กิจกรรมจัดหางานให้คนพิการมีงานทำ	สจจ.บึงกาฬ
๙	กิจกรรมส่งเสริมคนพิการมีงานทำในหน่วยงานภาครัฐ	สจจ.บึงกาฬ
๑๐	กิจกรรมแนะแนวอาชีพและส่งเสริมอาชีพให้เด็กและเยาวชนในสถานพินิจ ผู้ถูกคุมขังและผู้ต้องขัง	สจจ.บึงกาฬ
๑๑	กิจกรรมสร้างเครือข่ายการแนะแนวอาชีพ	สจจ.บึงกาฬ

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานรับผิดชอบ
๑๒	กิจกรรมแนะแนวอาชีพให้นักเรียน นักศึกษา ในสถานศึกษา	สจจ.บึงกาฬ
๑๓	กิจกรรมแนะแนวอาชีพผู้ประกันตนกรณีว่างงาน ประชาชนทั่วไป	สจจ.บึงกาฬ
๑๔	โครงการคุ้มครองป้องกันการหลอกลวงและลักลอบไปทำงานต่างประเทศ	สจจ.บึงกาฬ
๑๕	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานตามกฎหมายของกรมการจัดหางาน	สจจ.บึงกาฬ
๑๖	โครงการตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าวและสถานประกอบการ	สจจ.บึงกาฬ
๑๗	โครงการตรวจสอบปราบปราม จ้างกุม ดำเนินคดีแรงงานต่างด้าวผิดกฎหมาย	สจจ.บึงกาฬ
๑๘	โครงการประชาสัมพันธ์การจัดระบบแรงงานต่างด้าว (ประชุมนายจ้าง)	สจจ.บึงกาฬ
๑๙	โครงการแนะแนวการศึกษาต่อ/ป้อนิเทศผู้สำเร็จการศึกษา	วท.บึงกาฬ
๒๐	โครงการส่งเสริมสนับสนุนการจัดกิจกรรมแนะแนวเพื่อการศึกษาต่อและการประกอบอาชีพ	สพป.บึงกาฬ/สพม.บึงกาฬ
๒๑	โครงการศูนย์ฝึกอาชีพชุมชน	สกร.บึงกาฬ
๒๒	โครงการสอนหลักสูตรวิชาชีพระยะสั้น	วท.บึงกาฬ
๒๓	การกู้ยืมเงินทุนประกอบอาชีพจากกองทุนผู้สูงอายุ	สนง.พมจ.บึงกาฬ
๒๔	การกู้ยืมเงินทุนประกอบอาชีพของคนพิการและผู้ดูแลคนพิการ (จากกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ)	สนง.พมจ.บึงกาฬ
๒๕	โครงการส่งเสริมให้รัฐและเอกชน ปฏิบัติตามกฎหมายจ้างงานคนพิการในสถานประกอบการและหน่วยงานภาครัฐ	สนง.พมจ.บึงกาฬ
รวมทั้งสิ้น ๒๕ โครงการ		๖ หน่วยงาน

ประเด็นการพัฒนาที่ ๒ การส่งเสริมการมีงานทำ ขยายความคุ้มครอง ส่งเสริมสวัสดิการ และสร้างหลักประกันความมั่นคงในการทำงาน

แนวทางที่ ๒ เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับสิทธิประโยชน์ ขยายความคุ้มครองด้านแรงงาน และมีหลักประกันความมั่นคงในการทำงานอย่างทั่วถึง

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานรับผิดชอบ
๑	โครงการส่งเสริมสวัสดิการเพื่อคุณภาพชีวิตแรงงานสูงอายุ	สสค.บึงกาฬ
๒	โครงการส่งเสริมความรู้เพื่อเตรียมความพร้อมเด็กก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน	สสค.บึงกาฬ
๓	โครงการประชุมชี้แจงให้ความรู้แก่ประกันสังคม	สปจ.บึงกาฬ
๔	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการแก่นายจ้างเพื่อจัดทำข้อมูลและจ่ายเงินสมทบกองทุนประกันสังคมผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Payment)	สปจ.บึงกาฬ
๕	โครงการประกันสังคมเยี่ยมผู้ทุพพลภาพ ผู้ประกันตนเจ็บป่วยในสถานพยาบาลหรือผู้ป่วยหลังภาวะวิกฤต (Intermediate Care)	สปจ.บึงกาฬ
๖	โครงการออกหน่วยเคลื่อนที่บริการเบ็ดเสร็จ (Service Delivery Unit)	สปจ.บึงกาฬ

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานรับผิดชอบ
๗	โครงการค่าตอบแทนส่งเสริมสนับสนุนการปฏิบัติงานให้แก่เครือข่าย ประกันสังคมตามมาตรา ๔๐	สปจ.บึงกาฬ
๘	โครงการส่งเสริมการจ้างงานผู้สูงอายุเข้าทำงานกับสำนักงานประกันสังคม	สปจ.บึงกาฬ
๙	งานบริการกองทุนประกันสังคม ณ หน่วยบริการ	สปจ.บึงกาฬ
๑๐	โครงการส่งเสริมการมีส่วนร่วมเผยแพร่ประชาสัมพันธ์งานประกันสังคมสู่ ผู้ประกันตน	สปจ.บึงกาฬ
๑๑	งานอนุกรรมการประกันสังคมจังหวัด	สปจ.บึงกาฬ
๑๒	การให้บริการประชาชนด้านแรงงานโดยศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน จังหวัดบึงกาฬ	สรจ.บึงกาฬ
๑๓	กิจกรรมการประสานการให้บริการด้านแรงงานในพื้นที่โดยอาสาสมัครแรงงาน	สรจ.บึงกาฬ
รวมทั้งสิ้น ๑๓ โครงการ		๓ หน่วยงาน

๕.๓ ประเด็นการพัฒนาที่ ๓ การพัฒนาระบบบริหารจัดการและพัฒนาเครือข่ายด้านแรงงาน

เป้าประสงค์	(๑) มีการทบทวน/จัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงานระดับจังหวัด อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง (๒) มีระบบการบริหารจัดการที่ทันสมัยมีข้อมูลสารสนเทศสนับสนุนการวางแผนด้านแรงงาน (๓) เครือข่ายด้านแรงงานมีความเข้มแข็งและสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
-------------	--

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐
๑. ระดับความสำเร็จในการทบทวน/จัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงานระดับจังหวัด	๕	๕	๕	๕	๕
๒. ระดับความสำเร็จในการสำรวจ วิเคราะห์ และปรับปรุงข้อมูลด้านแรงงาน	๕	๕	๕	๕	๕
๓. ร้อยละของผู้เข้าร่วมกิจกรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพเครือข่ายด้านแรงงาน	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐
กลยุทธ์ :					
๑. พัฒนาฐานข้อมูลสารสนเทศและกระบวนการบริหารจัดการด้านแรงงาน และส่งเสริมสนับสนุนให้มีการแลกเปลี่ยนข้อมูลระหว่างหน่วยงานในภาครัฐ และเอกชน					
๒. เสริมสร้างความร่วมมือด้านแรงงานและพัฒนาเครือข่ายด้านแรงงาน					

ประเด็นการพัฒนาที่ ๓ การส่งเสริมการมีงานทำ ขยายความคุ้มครอง ส่งเสริมสวัสดิการ และสร้างหลักประกันความมั่นคงในการทำงาน

แนวทางที่ ๑ พัฒนาฐานข้อมูลสารสนเทศและกระบวนการบริหารจัดการด้านแรงงาน และส่งเสริมสนับสนุนให้มีการแลกเปลี่ยนข้อมูลระหว่างหน่วยงานในภาครัฐ และเอกชน

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานรับผิดชอบ
๑	การจัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงานระดับจังหวัด	สรจ.บึงกาฬ
๒	โครงการบริหารจัดการแรงงานกลุ่มเฉพาะ (แรงงานนอกระบบ แรงงานคนพิการและแรงงานผู้สูงอายุ)	สรจ.บึงกาฬ

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานรับผิดชอบ
๓	การจัดทำบทวิเคราะห์รายงานสถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัด	สรจ.บึงกาฬ
๔	โครงการสำรวจและวิเคราะห์ข้อมูลค่าใช้จ่ายที่จำเป็นของแรงงานเพื่อพัฒนาฝีมือ (แรงงานทั่วไปแรกเข้า) ในภาคอุตสาหกรรม	สรจ.บึงกาฬ
๕	การจัดประชุมคณะอนุกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด	สรจ.บึงกาฬ
๖	การจัดทำดัชนีชี้วัดคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ และสำรวจข้อมูลแรงงานนอกระบบ	สรจ.บึงกาฬ
๗	โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ	สรจ.บึงกาฬ
๘	โครงการป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน	สรจ.บึงกาฬ
๙	ผลิต พัฒนา/ขับเคลื่อนความร่วมมือเครือข่าย และส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน กิจกรรม ขับเคลื่อนการพัฒนาแนวทางและการดำเนินงานของ กพร.ปจ.	สนพ.บึงกาฬ
รวมทั้งสิ้น ๙ โครงการ		๒ หน่วยงาน

ประเด็นการพัฒนาที่ ๓ การส่งเสริมการมีงานทำ ขยายความคุ้มครอง ส่งเสริมสวัสดิการ และสร้างหลักประกันความมั่นคงในการทำงาน

แนวทางที่ ๒ เสริมสร้างความร่วมมือด้านแรงงานและพัฒนาเครือข่ายด้านแรงงาน

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานรับผิดชอบ
๑	โครงการเสริมสร้างศักยภาพเครือข่ายอาสาสมัครแรงงานจังหวัดบึงกาฬ	สรจ.บึงกาฬ
๒	กิจกรรมร่วมพลังแห่งความภาคภูมิใจโดยอาสาสมัครแรงงาน	สรจ.บึงกาฬ
๓	โครงการอาสาสมัครแรงงานต้านภัยยาเสพติด	สรจ.บึงกาฬ
๔	โครงการรณรงค์ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด (TO BE NUMBER ONE)	สรจ.บึงกาฬ
๕	โครงการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามนโยบาย ยุทธศาสตร์ และแผนงานของสำนักงานแรงงานจังหวัด	สรจ.บึงกาฬ
๖	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงาน	สรจ.บึงกาฬ
๗	โครงการพัฒนาศักยภาพและเพิ่มขีดความสามารถในการประกอบอาชีพ	สรจ.บึงกาฬ
๘	โครงการ จป.บึงกาฬ ทำความดีเพื่อสังคม (ไม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ.)	สสค.บึงกาฬ
๙	กิจกรรมส่งเสริมความปลอดภัยแก่เครือข่ายแรงงานนอกระบบ	สสค.บึงกาฬ
๑๐	โครงการส่งเสริมความรู้สถานประกอบการด้านการดูแลปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) เพื่อนำไปใช้ในการบริหารกิจการ/ธุรกิจ	สสค.บึงกาฬ
๑๑	กิจกรรมพัฒนาศักยภาพสถานประกอบการกิจการเกี่ยวกับความรับผิดชอบทางสังคมด้านแรงงาน ด้วยมาตรฐานแรงงานไทย	สสค.บึงกาฬ
๑๒	กิจกรรมสร้างความเข้มแข็งแรงงานนอกระบบ	สสค.บึงกาฬ
๑๓	โครงการส่งเสริมระบบการจัดการด้านยาเสพติดในสถานประกอบการ	สสค.บึงกาฬ
๑๔	โครงการพัฒนาศักยภาพแกนนำเครือข่ายประกันสังคม	สพจ.บึงกาฬ
รวมทั้งสิ้น ๑๔ โครงการ		๓ หน่วยงาน

ส่วนที่ ๖ แผนงาน/โครงการภายใต้แผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดบึงกาฬ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ฉบับทบทวน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการ

แนวทางที่ 1 พัฒนาศักยภาพฝีมือกำลังแรงงานให้มีความพร้อมก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับแผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย (คน)						งบประมาณ (1 : 1,000 บาท)						หน่วยงานรับผิดชอบ/ หน่วยงานสนับสนุน	ความสอดคล้องของแผนงาน/โครงการ		
			2566	2567	2568	2569	2570	รวม	2566	2567	2568	2569	2570	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติ ด้านที่	แผนแม่บท ประเด็นที่	เป้าหมายของแผนย่อย
1	โครงการยกระดับเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือและสมรรถนะแรงงานรองรับการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยี (เตรียมเข้าทำงาน)	ร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วมโครงการ/ กลุ่มเป้าหมายผ่านการพัฒนาทักษะ ฝีมือแรงงาน	0	20	20	20	20	80	0	105	105	105	105	420	สนพ.บึงกาฬ	3	11	110401
2	โครงการยกระดับเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือและสมรรถนะแรงงานรองรับการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยี (ฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน)	ร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วมโครงการ/ กลุ่มเป้าหมายผ่านการพัฒนาทักษะ ฝีมือแรงงาน	80	80	80	80	80	400	200	200	200	200	200	1,000	สนพ.บึงกาฬ	3	11	110401
3	โครงการยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการแข่งขัน (กิจกรรมพัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ)	ร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วมโครงการ/ กลุ่มเป้าหมายผ่านฝึกอบรมและ การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน	20	20	20	20	20	100	58	58	58	58	58	290	สนพ.บึงกาฬ	3	11	110401
4	โครงการยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการแข่งขัน (กิจกรรมทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ)	ร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วมโครงการ/ กลุ่มเป้าหมายผ่านการทดสอบ มาตรฐานฝีมือแรงงาน	100	100	100	100	100	500	70	70	70	70	70	350	สนพ.บึงกาฬ	3	11	110401
5	โครงการฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ กิจกรรมฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพวิถีใหม่ (ผู้ต้องขัง/เยาวชนสถานพินิจ)	ร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วมโครงการ/ กลุ่มเป้าหมายผ่านการพัฒนาทักษะ ฝีมือแรงงาน	40	40	40	40	40	200	90	90	90	90	90	450	สนพ.บึงกาฬ	3	11	110401
6	โครงการฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ กิจกรรมฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพวิถีใหม่ (แรงงานนอกระบบ)	ร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วมโครงการ/ กลุ่มเป้าหมายผ่านการพัฒนาทักษะ ฝีมือแรงงาน	80	80	80	80	80	400	180	180	180	180	180	900	สนพ.บึงกาฬ	3	11	110401
7	โครงการฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ กิจกรรมฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพวิถีใหม่ (ผู้สูงอายุ)	ร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วมโครงการ/ กลุ่มเป้าหมายผ่านการพัฒนาทักษะ ฝีมือแรงงาน	40	40	40	40	40	200	90	90	90	90	90	450	สนพ.บึงกาฬ	3	11	110501

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับแผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย (คน)						งบประมาณ (1 : 1,000 บาท)						หน่วยงานรับผิดชอบ/ หน่วยงานสนับสนุน	ความสอดคล้องของแผนงาน/โครงการ		
			2566	2567	2568	2569	2570	รวม	2566	2567	2568	2569	2570	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติ ด้านที่	แผนแม่บท ประเด็นที่	เป้าหมายของแผนย่อย
8	โครงการฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ กิจกรรมเพิ่มทักษะด้านอาชีพแก่นักเรียนที่ไม่ได้เรียนต่อหลังจบการศึกษาภาคบังคับ (เตรียมเข้าทำงาน)	ร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วมโครงการ/กลุ่มเป้าหมายผ่านการพัฒนาทักษะฝีมือแรงงาน	20	20	20	20	20	100	70	70	70	70	70	350	สนพ.เบีงกาพ	3	11	110401
9	โครงการฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ กิจกรรมพัฒนาฝีมือแรงงานสตรีเพื่อยกระดับศักยภาพวัยแรงงาน	ร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วมโครงการ/กลุ่มเป้าหมายผ่านการพัฒนาทักษะฝีมือแรงงาน	60	60	60	60	60	300	117.00	117.00	117.00	117.00	117.00	585.00	สนพ.เบีงกาพ	3	11	110401
10	โครงการพัฒนาทักษะเฉพาะทางของแรงงาน อีสายยุค 4.0	ร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วมโครงการ/กลุ่มเป้าหมายผ่านการพัฒนาทักษะฝีมือแรงงาน	300	300	300	300	300	1500	1939.5	1939.5	1939.5	1939.5	1939.5	9697.5	สนพ.เบีงกาพ	3	11	110401
11	โครงการเสริมสร้างสมรรถนะแรงงานด้านเทคโนโลยีรองรับการทำงานในศตวรรษที่ 21	ร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วมโครงการ/กลุ่มเป้าหมายผ่านการพัฒนาทักษะฝีมือแรงงาน	60	60	60	60	60	300	114.00	114.00	114.00	114.00	114.00	570	สนพ.เบีงกาพ	3	11	110401
12	โครงการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรและผู้ประกอบการในอุตสาหกรรมการท่องเที่ยว	ร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วมโครงการ/กลุ่มเป้าหมายผ่านการพัฒนาทักษะฝีมือแรงงาน	60	60	60	60	60	300	126.00	126.00	126.00	126.00	126.00	630	สนพ.เบีงกาพ	3	11	110401
13	โครงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ	ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการ	55	0	0	0	0	55	116	0	0	0	0	116	สรพ.เบีงกาพ	3	11	110401
14	การจัดการศึกษาด้านอาชีพในโรงเรียนขยายโอกาสทางการศึกษาและโรงเรียนมัธยมศึกษา	ร้อยละของประชากรวัยเรียนได้รับโอกาสในการศึกษาขั้นพื้นฐานอย่างมีคุณภาพและเสมอภาค	100	100	100	100	100	500	500	500	500	500	500	2500	สพ.เบีงกาพ/สพม.เบีงกาพ	3	11	110401
15	โครงการทดสอบมาตรฐานวิชาชีพแผนกวิชา	ร้อยละของผู้เรียนที่ผ่านเกณฑ์การประเมินมาตรฐานวิชาชีพ	300	300	300	300	300	1,500	30	30	30	30	30	150	วท.เบีงกาพ	3	11	110401
16	โครงการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน	ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานอาชีพจากสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ หรือหน่วยงานที่คณะกรรมการประกันคุณภาพภายในอาชีวศึกษารับรอง	100	100	100	100	100	500	10	10	10	10	10	50	วท.เบีงกาพ	3	11	110401

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับแผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย (คน)						งบประมาณ (1 : 1,000 บาท)						หน่วยงานรับผิดชอบ/ หน่วยงานสนับสนุน	ความสอดคล้องแผนงาน/โครงการ		
			2566	2567	2568	2569	2570	รวม	2566	2567	2568	2569	2570	รวม		ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านที่	แผนแม่บท ประเด็นที่	เป้าหมายของแผนย่อย
17	โครงการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพการค้า การลงทุนของผู้ผลิต/ผู้ประกอบการผลิตภัณฑ์ ชุมชนและธุรกิจบริการจังหวัดบึงกาฬ 1. กิจกรรมพัฒนาศักยภาพผู้ประกอบการ 2. กิจกรรมพัฒนาเครือข่ายธุรกิจการค้าและ การตลาด	จำนวนผู้ผลิต/ผู้ประกอบการ ที่ ได้รับการพัฒนาศักยภาพ จำนวนผู้ประกอบการที่ได้รับการ พัฒนาและเข้าร่วมการเจรจาจับคู่ ธุรกิจ (Bussiness Matching)	50	50	50	50	50	250	50	50	50	50	50	250	สพณ.บึงกาฬ	4	16	160201
18	โครงการส่งเสริมและพัฒนาช่องทางการตลาด สินค้า/ผลิตภัณฑ์ชุมชนและธุรกิจบริการจังหวัด บึงกาฬ 1. กิจกรรมส่งเสริมและขยายช่องทางการตลาด 2. กิจกรรมส่งเสริมการรับรู้คุณค่า (Value) สินค้าและบริการเป้าหมายที่มีศักยภาพ : Products Champain	จำนวนผู้ผลิต/ผู้ประกอบการ ที่ ได้รับการส่งเสริมช่องทางการตลาด Off-line จำนวนผู้ผลิต/ผู้ประกอบการ ที่ ได้รับการยกระดับและส่งเสริม การตลาด On-line จำนวนผู้ผลิต/ผู้ประกอบการ (จำนวนสินค้าและบริการ) ที่ได้รับ การส่งเสริม : ยกระดับคุณภาพ รับรองมาตรฐาน	50	50	50	50	50	250	500	500	500	500	500	2500	สพณ.บึงกาฬ	4	16	160201
			20	20	20	20	20	100	100	100	100	100	100	500	สพณ.บึงกาฬ			
			20	20	20	20	20	100						0	สพณ.บึงกาฬ			
รวมทั้งสิ้น 18 โครงการ			6,697	6,664	6,666	6,668	6,670	7,685	9,943	9,934	9,936	9,938	9,940	24,009	5 หน่วยงาน			

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการ

แนวทางที่ 2 ส่งเสริมและพัฒนาผู้ประกอบการให้มีความพร้อมด้านแรงงานในการแข่งขันทางเศรษฐกิจ

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับแผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย (คน)						งบประมาณ (1 : 1,000 บาท)						หน่วยงานรับผิดชอบ/ หน่วยงานสนับสนุน	ความสอดคล้องของแผนงาน/โครงการ		
			2566	2567	2568	2569	2570	รวม	2566	2567	2568	2569	2570	รวม		ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านที่	แผนแม่บท ประเด็นที่	เป้าหมายของแผนย่อย
1	ผลิต พัฒนา/ขับเคลื่อนความร่วมมือ เครือข่ายและส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน กิจกรรมส่งเสริมและสนับสนุนให้สถาน ประกอบกิจการดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงาน	ร้อยละ 100 ของผู้เข้าร่วม โครงการ/กลุ่มเป้าหมายผ่านการ พัฒนาทักษะฝีมือแรงงาน ได้รับรอง หลักสูตร และค่าใช้จ่ายในการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานของ สปก. ฯ	350	350	350	350	350	1,750	0	0	0	0	0	0	สนพ.บึงกาฬ	3	11	110401
2	ผลิต พัฒนา/ขับเคลื่อนความร่วมมือ เครือข่ายและส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน กิจกรรมส่งเสริมและเพิ่มประสิทธิภาพ กระบวนการรับรองความรู้ความสามารถตาม กฎหมาย	ร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วมโครงการ/ กลุ่มเป้าหมายผ่านการพัฒนาทักษะ ฝีมือแรงงาน	125	125	125	125	125	625	45	45	45	45	45	225	สนพ.บึงกาฬ	3	11	110401
3	โครงการเชฟชุมชนเพื่อการท่องเที่ยวรูปแบบ ใหม่ส่งเสริมการท่องเที่ยวเชิงอาหาร ภายใต้ โครงการ 1 เมืองท่องเที่ยว 1 ประสบการณ์ ท้องถิ่น (One Destination, One Local Experience) กิจกรรม: ยกระดับอาหารพื้นถิ่น “เมนูเด็ด ท้องถิ่น”	ร้อยละของผู้ที่ผ่านการอบรมฯ	60	60	60	60	60	300	100	100	100	100	100	500	สนง.การ ท่องเที่ยวฯ	3	11	110401
4	โครงการพัฒนาและส่งเสริมการท่องเที่ยวตาม มาตรฐานการท่องเที่ยว (Thailand Tourism Standard) กิจกรรม: อบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนา ศักยภาพบุคลากรด้านการท่องเที่ยวตาม มาตรฐานการท่องเที่ยวไทย	ร้อยละของผู้ที่ผ่านการอบรมฯ	250	250	250	250	250	1250	890	890	890	890	890	4,450	สนง.การ ท่องเที่ยวฯ	3	11	110401
5	โครงการยกระดับคุณภาพมาตรฐานสินค้าเกษตร	เกษตรกร 50 ราย ได้รับการอบรม ให้ความรู้ตามระบบมาตรฐาน GAP และร้อยละ 80 ของเกษตรกรที่เข้า ร่วมโครงการผ่านการประเมินแปลง เบื้องต้นพร้อมที่จะยื่นขอการรับรอง ตามระบบมาตรฐาน GAP	50	50	50	50	50	250	120	120	120	120	120	600	กษจ.บึงกาฬ	2	3	030601
6	โครงการส่งเสริมเศรษฐกิจพอเพียงในชุมชน	เกษตรกรสมาชิกกลุ่มส่งเสริม เศรษฐกิจพอเพียงในชุมชนตาม พระราชดำริฯ ได้รับความรู้ เทคโนโลยีด้านการพัฒนาศักยภาพ การผลิต จำนวน 150 ราย และ กลุ่มส่งเสริมเศรษฐกิจพอเพียงใน ชุมชนตามพระราชดำริฯ ต้นแบบใน ระดับจังหวัด	150	150	150	150	150	750	45	45	45	45	45	225	กษจ.บึงกาฬ	2	3	030601

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับแผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย (คน)						งบประมาณ (1 : 1,000 บาท)						หน่วยงานรับผิดชอบ/ หน่วยงานสนับสนุน	ความสอดคล้องของแผนงาน/โครงการ		
			2566	2567	2568	2569	2570	รวม	2566	2567	2568	2569	2570	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติ ด้านที่	แผนแม่บท ประเด็นที่	เป้าหมายของแผนย่อย
7	โครงการฟาร์มตัวอย่างตามพระราชดำริ	เกษตรกรจำนวน 50 ราย ในพื้นที่	50	50	50	50	50	250	45	45	45	45	45	225	กษ.จ.บึงกาฬ	2	3	030601
8	โครงการพัฒนาเกษตรกรปราชญ์ (Smart Farmer)	เกษตรกร จำนวน 100 ราย ได้รับการอบรมและพัฒนาศักยภาพให้เป็น Smart Farmer เกษตรกร Smart Farmer จำนวน 120 ราย ได้รับการพัฒนาศักยภาพให้เป็นผู้ประกอบการเกษตร ร้อยละ 80 ของเกษตรกรที่เข้าร่วมโครงการ ได้รับการยกระดับเป็น Smart Farmer และร้อยละ 60 ของ Smart Farmer ที่เข้าร่วมโครงการยกระดับเป็นผู้ประกอบการเกษตร	100	100	100	100	100	500	120	120	120	120	120	600	กษ.จ.บึงกาฬ	2	3	030501
9	โครงการค่าใช้จ่ายในการส่งเสริมและพัฒนา ศักยภาพของอุตสาหกรรมในภูมิภาค	<u>ตัวชี้วัดการผลิต</u> 1. ผู้ประกอบการได้รับการถ่ายทอด ความรู้ด้านทักษะพัฒนาการเพิ่ม มูลค่าผลิตภัณฑ์และความรู้ทางด้าน วิชาการ กฎหมาย ระเบียบต่างๆ ในการประกอบกิจการ 2. ผู้ประกอบการได้รับการถ่ายทอด เทคนิควิชาการและประสบการณ์ จากการศึกษาดูงาน 3. ผู้ประกอบการได้รับคำปรึกษา แนะนำ 4. ผู้ประกอบการและผู้สนใจได้รับ ข้อมูลสารสนเทศ <u>ตัวชี้วัดผลลัพธ์</u> - ผู้ประกอบการและผู้สนใจที่เข้า ร่วมโครงการจะได้นำความรู้ ประสบการณ์ คำปรึกษา แนะนำ และข้อมูลที่ได้รับไปใช้ประโยชน์	100	100	100	100	100	500	15	15	15	15	15	75	สนง.อต.บึงกาฬ	2	4	040601

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับแผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย (คน)						งบประมาณ (1 : 1,000 บาท)						หน่วยงานรับผิดชอบ/ หน่วยงานสนับสนุน	ความสอดคล้องของแผนงาน/โครงการ		
			2566	2567	2568	2569	2570	รวม	2566	2567	2568	2569	2570	รวม		ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านที่	แผนแม่บท ประเด็นที่	เป้าหมายของแผนย่อย
10	โครงการพัฒนาผลิตภัณฑ์สินค้าชุมชน	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการฯ	120	120	120	120	120	600	1,250	1,250	1,250	1,250	1,250	6,250	สนง.พช. บึงกาฬ	3	11	110401
11	เพิ่มประสิทธิภาพผู้ผลิต ผู้ประกอบการ OTOP	จำนวนผู้เข้าร่วมเพิ่มปรา	100	100	100	100	100	500	2,296	2,296	2,296	2,296	2,296	11,480	สนง.พช. บึงกาฬ	3	11	110401
12	โครงการสร้างความมั่นคงด้านอาชีพและรายได้ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง (การสร้างและพัฒนาสัมมาชีพชุมชน)	จำนวนผู้เยี่ยมเงินทุนฯ	1,120	1,120	1,120	1,120	1,120	5,600	1,400	1,400	1,400	1,400	1,400	7,000	สนง.พช. บึงกาฬ	3	11	110401
13	โครงการส่งเสริมสนับสนุนให้เกษตรกรขายผลผลิต ผลิตภัณฑ์แบบออนไลน์	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการฯ	30	30	30	30	30	150	10	10	10	10	10	50	สนง.สภาเกษตรกรฯ	3	11	110401
14	โครงการส่งเสริมการออมเพื่อสวัสดิการบ้านอายุของรัฐบาลกับกองทุนการออมแห่งชาติ	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการฯ	50	50	50	50	50	250	0	0	0	0	0	0	สนง.สภาเกษตรกรฯ	3	11	110401
รวมทั้งสิ้น 14 โครงการ			7,787	7,789	7,791	7,793	7,795	13,275	11,468	11,470	11,472	11,474	11,476	31,680	6 หน่วยงาน			

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การส่งเสริมการมีงานทำ ขยายความคุ้มครอง ส่งเสริมสวัสดิการและสร้างหลักประกันความมั่นคงในการทำงาน

แนวทางที่ 1 ส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำ และเข้าถึงข้อมูลข่าวสารด้านแรงงานและการแนะแนวอาชีพ

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับแผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย (คน)						งบประมาณ (1 : 1,000 บาท)						หน่วยงานรับผิดชอบ/ หน่วยงานสนับสนุน	ความสอดคล้องของแผนงาน/โครงการ		
			2566	2567	2568	2569	2570	รวม	2566	2567	2568	2569	2570	รวม		ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านที่	แผนแม่บท ประเด็นที่	เป้าหมายของแผนย่อย
1	กิจกรรมส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระให้ผู้สูงอายุ	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ	10	10	10	10	10	50	16	16	16	16	16	80	สจจ.บึงกาฬ	3	11	110501
2	กิจกรรมศูนย์เรียนรู้เพื่อการจ้างงานแบบครบวงจร	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ	150	150	150	150	150	750	9	9	9	9	9	45	สจจ.บึงกาฬ	3	11	110401
3	โครงการเพิ่มอาชีพ เพิ่มรายได้	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ 2 รุ่น	40	40	40	40	40	200	66.60	66.60	66.60	66.60	66.60	333	สจจ.บึงกาฬ	3	11	110401
4	โครงการส่งเสริมการรับงานไปทำที่บ้าน (ไม่ได้ รับการจัดสรรงบประมาณ)	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ	0	10	10	10	10	40	10	10	10	10	10	50	สจจ.บึงกาฬ	3	11	110401
5	โครงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ	42,000	40,000	40,000	40,000	40,000	202,000	0	0	0	0	0	0	สจจ.บึงกาฬ	3	11	110401

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับแผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย (คน)						งบประมาณ (1 : 1,000 บาท)						หน่วยงานรับผิดชอบ/ หน่วยงานสนับสนุน	ความสอดคล้องของแผนงาน/โครงการ		
			2566	2567	2568	2569	2570	รวม	2566	2567	2568	2569	2570	รวม		ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านที่	แผนแม่บท ประเด็นที่	เป้าหมายของแผนย่อย
6	กิจกรรมยกระดับคุณภาพบริการจัดหางานสู่ ความเป็นเลิศ (ไม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ)	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ	0	1	1	1	1	4	180	180	180	180	180	900	สจจ.บึงกาฬ	3	11	110401
7	โครงการ 3 ม. (มีงาน มีเงิน มีวุฒิการศึกษาเพิ่ม)	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ	110	100	100	100	100	510	42	42	42	42	42	210	สจจ.บึงกาฬ	3	11	110401
8	กิจกรรมจัดหางานให้คนพิการมีงานทำ	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม	6	6	6	6	6	30	2.40	2.40	2.40	2.40	2.40	12	สจจ.บึงกาฬ	3	11	110401
9	กิจกรรมส่งเสริมคนพิการมีงานทำในหน่วยงาน ภาครัฐ	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ	1	1	1	1	1	5	180	180	180	180	180	900	สจจ.บึงกาฬ	3	11	110401
10	กิจกรรมแนะแนวอาชีพและส่งเสริมอาชีพให้ เด็กและเยาวชนในสถานพินิจ ผู้ถูกคุมขังและ ผู้ต้องขัง	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ	50	50	50	50	50	250	3	3	3	3	3	15	สจจ.บึงกาฬ	3	11	110401
11	กิจกรรมสร้างเครือข่ายการแนะแนวอาชีพ	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ	35	35	35	35	35	175	21	21	21	21	21	105	สจจ.บึงกาฬ	3	11	110401
12	กิจกรรมแนะแนวอาชีพให้นักเรียน นักศึกษา ในสถานศึกษา	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ	1,200	1,200	1,200	1,200	1,200	6,000	9.60	9.60	9.60	9.60	9.60	48	สจจ.บึงกาฬ	3	11	110401
13	กิจกรรมแนะแนวอาชีพผู้ประกันตนกรณีว่างงาน ประชาชนทั่วไป	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ	970	970	970	970	970	4,850	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	สจจ.บึงกาฬ	4	17	170101
14	โครงการคุ้มครองป้องกันการหลอกลวงและ ลักลอบไปทำงานต่างประเทศ	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ	8,500	8,500	8,500	8,500	8,500	42,500	52.90	52.90	52.90	52.90	52.90	264.50	สจจ.บึงกาฬ	1	1	010101
15	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานตาม กฎหมายของกรมการจัดหางาน	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ	1	1	1	1	1	5	187.20	187.20	187.20	187.20	187.20	936	สจจ.บึงกาฬ	1	1	010101
16	โครงการตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าว และสถานประกอบการ	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ	180 90 แห่ง	180 40 แห่ง	180 40 แห่ง	180 40 แห่ง	180 40 แห่ง	600 200 แห่ง	5.70	5.70	5.70	5.70	5.70	28.50	สจจ.บึงกาฬ	1	1	010201
17	โครงการตรวจสอบปราบปราม จับกุม ดำเนินคดีแรงงานต่างด้าวผิดกฎหมาย	จำนวน สปก. ที่เข้าร่วมโครงการ	450 150 แห่ง	300 80 แห่ง	300 80 แห่ง	300 80 แห่ง	300 80 แห่ง	1,650 400 แห่ง	37.84	37.84	37.84	37.84	37.84	189.20	สจจ.บึงกาฬ	1	1	010201

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับแผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย (คน)						งบประมาณ (1 : 1,000 บาท)						หน่วยงานรับผิดชอบ/ หน่วยงานสนับสนุน	ความสอดคล้องแผนงาน/โครงการ		
			2566	2567	2568	2569	2570	รวม	2566	2567	2568	2569	2570	รวม		ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านที่	แผนแม่บท ประเด็นที่	เป้าหมายของแผนย่อย
18	โครงการประชาสัมพันธ์การจัดระบบแรงงานต่างด้าว (ประชุมนายจ้าง)	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ	140	140	140	140	140	420	64.60	64.60	64.60	64.60	64.60	323	สจจ.บึงกาฬ	1	1	010201
19	โครงการแนะแนวการศึกษาต่อ/ปริญญานิเทศศาสตร์	ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาที่ได้งานทำ หรือประกอบอาชีพอิสระ	ร้อยละ 80	ร้อยละ 80	ร้อยละ 80	ร้อยละ 80	ร้อยละ 80	ร้อยละ 80	50	50	50	50	50	250	วท.บึงกาฬ	3	11	110401
20	โครงการส่งเสริมสนับสนุนการจัดกิจกรรมและแนวทางการศึกษาต่อและการประกอบอาชีพ	จำนวนโรงเรียนที่ดำเนินกิจกรรม	69 แห่ง	69 แห่ง	69 แห่ง	69 แห่ง	69 แห่ง	345 แห่ง	100	100	100	100	100	500	สพป.บึงกาฬ/สพม.บึงกาฬ	3	11	110401
21	โครงการศูนย์ฝึกอาชีพชุมชน	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ	1,700	1,700	1,700	1,700	1,700	8,500	701	701	701	701	701	3,505	สกร.บึงกาฬ	3	11	110401
22	โครงการสอนหลักสูตรวิชาชีพระยะสั้น	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ	480 คน/รุ่น (61-75ชม.)	480 คน/รุ่น (61-75ชม.)	480 คน/รุ่น (61-75ชม.)	480 คน/รุ่น (61-75ชม.)	480 คน/รุ่น (61-75ชม.)	2,400 คน/5รุ่น	450	450	450	450	450	2,250	วท.บึงกาฬ	3	11	110401
23	การกักเงินกองทุนประกอบอาชีพจากกองทุนผู้สูงอายุ	จำนวนผู้กักเงินกองทุน	60	65	70	75	80	350	1,800	1,950	2,100	2,250	2,400	10,500	สนง.พมจ.บึงกาฬ	3	11	110501
24	การกักเงินกองทุนประกอบอาชีพของคนพิการและผู้ดูแลคนพิการ (จากกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ)	จำนวนผู้กักเงินกองทุน	200	200	200	200	200	1000	12,000	12,000	12,000	12,000	12,000	60,000	สนง.พมจ.บึงกาฬ	4	17	170101
25	โครงการส่งเสริมให้รัฐและเอกชน ปฏิบัติตามกฎหมายจ้างงานคนพิการในสถานประกอบการ และหน่วยงานภาครัฐ	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ	50	50	50	50	50	250	50	50	50	50	50	250	สนง.พมจ.บึงกาฬ	4	17	170101
รวมทั้งสิ้น 25 โครงการ			56,023	53,874	53,874	53,874	53,874	270,939	2,038.84	2,038.84	2,038.84	2,038.84	2,038.84	10,194.20	6 หน่วยงาน			

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การส่งเสริมการมีงานทำ ขยายความคุ้มครอง ส่งเสริมสวัสดิการและสร้างหลักประกันความมั่นคงในการทำงาน

แนวทางที่ 2 เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับสิทธิประโยชน์ และขยายความคุ้มครองด้านแรงงานในพื้นที่อย่างทั่วถึง

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับแผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย (คน)						งบประมาณ (1 : 1,000 บาท)						หน่วยงานรับผิดชอบ/ หน่วยงานสนับสนุน	ความสอดคล้องแผนงาน/โครงการ		
			2566	2567	2568	2569	2570	รวม	2566	2567	2568	2569	2570	รวม		ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านที่	แบบแผนที่ ประเด็นที่	เป้าหมายของแผนย่อย
1	โครงการส่งเสริมสวัสดิการเพื่อคุณภาพชีวิต แรงงานสูงอายุ	จำนวนแรงงานกลุ่มเป้าหมาย ได้รับการส่งเสริมสวัสดิการเพื่อเตรียมความพร้อมเข้าสู่การเกษียณอย่างมีคุณภาพ	100	100	100	100	100	500	20.00	20.00	20.00	20.00	20.00	100.00	สสค.บึงกาฬ	4	17	170101
2	โครงการส่งเสริมความรู้เพื่อเตรียมความพร้อม เด็กก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน	จำนวนนักเรียน/นักศึกษา ที่ได้รับการส่งเสริมความรู้	25	25	25	25	25	125	22	22	22	22	22	112	สสค.บึงกาฬ	4	17	170101
3	โครงการประชุมชี้แจงให้ความรู้แก่ประกันสังคม	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม	80	80	80	80	80	400	40	40	40	40	40	200	สพจ.บึงกาฬ	4	17	170101
4	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการแก่นายจ้างเพื่อ จัดทำข้อมูลและจ่ายเงินสมทบกองทุน ประกันสังคมผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Payment)	จำนวนผู้เข้ารับการอบรม	40	40	40	40	40	200	10	10	10	10	10	50	สพจ.บึงกาฬ	4	17	170101
		ร้อยละของจำนวนสถานประกอบการที่ชำระเงินสมทบ กองทุนประกันสังคมผ่านระบบ E-payment	50	50	50	50	50	50										
		ร้อยละของสถานประกอบการที่ส่ง ข้อมูลเงินสมทบผ่านระบบ E-service	80	80	80	80	80	80										
5	โครงการประกันสังคมเยี่ยมผู้ทุพพลภาพ ผู้ประกันตนเจ็บป่วยในสถานพยาบาลหรือ ผู้ป่วยหลังภาวะวิกฤต (Intermediate Care)	จำนวนผู้ประกันตนที่ได้รับของเยี่ยม ในรูปแบบการให้บริการเชิงรุก ให้กับผู้ทุพพลภาพผู้ประกันตน เจ็บป่วย ในสถานพยาบาลหรือ ผู้ป่วยหลังภาวะวิกฤต (Intermediate Care)	200	200	200	200	200	1,000	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	500.00	สพจ.บึงกาฬ	4	17	170101

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับแผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย (คน)						งบประมาณ (1 : 1,000 บาท)						หน่วยงานรับผิดชอบ/ หน่วยงานสนับสนุน	ความสอดคล้องของแผนงาน/โครงการ		
			2566	2567	2568	2569	2570	รวม	2566	2567	2568	2569	2570	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติ ด้านที่	แผนแม่บท ประเด็นที่	เป้าหมายของแผนย่อย
6	โครงการออกหน่วยเคลื่อนที่บริการเบ็ดเสร็จ (Service Delivery Unit)	จำนวนผู้เข้ารับบริการขอคำปรึกษา แนะนำเกี่ยวกับสิทธิประโยชน์ ประกันสังคม	2,400	2,400	2,400	2,400	2,400	12,000	35.30	35.30	35.30	35.30	35.30	176.50	สปจ.บึงกาฬ	4	17	170101
7	โครงการส่งเสริมสนับสนุนการปฏิบัติงานให้แก่ เครือข่ายประกันสังคมตามมาตรา 40	จำนวนแรงงานนอกระบบเข้าสู่ ระบบประกันสังคมเพิ่มขึ้นโดย สมัครผ่านเครือข่ายประกันสังคม	866	866	866	866	866	4,330	11.26	11.26	11.26	11.26	11.26	56.29	สปจ.บึงกาฬ	4	17	170101
8	โครงการส่งเสริมการจ้างงานผู้สูงอายุเข้าทำงาน กับสำนักงานประกันสังคม	จำนวนผู้สูงอายุเข้าทำงานกับ สำนักงานประกันสังคม	1	1	1	1	1	5	118.80	118.80	118.80	118.80	118.80	594.00	สปจ.บึงกาฬ	4	17	170101
9	งานบริการกองทุนประกันสังคม ณ หน่วยบริการ	จำนวนผู้ประกันตนตามมาตรา 33 และมาตรา 39 ที่เพิ่มขึ้น	13,858	14,342	14,634	14,926	15,228	15,228	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00		สปจ.บึงกาฬ	4	17	170101
		จำนวนผู้ประกันตนตามมาตรา 40 ที่ เพิ่มขึ้น	25,805	26,066	26,209	26,352	26,494	26,494										
10	โครงการส่งเสริมการมีส่วนร่วมเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์งานประกันสังคมสู่ผู้ประกันตน	จำนวนรุ่นในการอบรม	1	1	1	1	1	5	20.00	20.00	20.00	20.00	20.00	100.00	สปจ.บึงกาฬ	4	17	170101
		ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้ารับ การอบรม	70	70	70	70	70	350										
11	งานอนุกรรมการประกันสังคมจังหวัด	จำนวนครั้งในการจัดประชุม 6 ครั้ง/ปี	6	6	6	6	6	30	183.60	183.60	183.60	183.60	183.60	918.00	สปจ.บึงกาฬ	4	17	170101
12	การให้บริการประชาชนด้านแรงงานโดย ศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงานจังหวัดบึงกาฬ	จำนวนผู้ประชาชนที่ได้รับบริการ ด้านแรงงาน	3,800	3,800	3,800	3,800	3,800	19,000	180	180	180	180	180	900	สรจ.บึงกาฬ	6	20	200101
13	กิจกรรมการประสานการให้บริการด้านแรงงาน ในพื้นที่โดยอาสาสมัครแรงงาน	จำนวนของประชาชนที่ได้รับบริการ ด้านแรงงาน	1,850	1,850	1,850	1,850	1,850	9,250	20	20	20	20	20	100	สรจ.บึงกาฬ	6	20	200101
รวมทั้งสิ้น 13 โครงการ			8,600.00	8,625.00	8,625.00	8,625.00	8,625.00	42,605.00	427.60	427.60	427.60	427.60	427.60	2,138.00	3 หน่วยงาน			

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาระบบบริหารจัดการและพัฒนาเครือข่ายด้านแรงงาน

แนวทางที่ 1 พัฒนารฐานข้อมูลสารสนเทศและกระบวนการบริหารจัดการด้านแรงงาน และส่งเสริมสนับสนุนให้มีการแลกเปลี่ยนข้อมูลระหว่างหน่วยงานในภาครัฐ และเอกชน

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับแผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย (คน)						งบประมาณ (1 : 1,000 บาท)						หน่วยงานรับผิดชอบ/ หน่วยงานสนับสนุน	ความสอดคล้องของแผนงาน/โครงการ		
			2566	2567	2568	2569	2570	รวม	2566	2567	2568	2569	2570	รวม		ยุทธศาสตร์ ด้านที่	แผนแม่บท ประเด็นที่	เป้าหมายของแผนย่อย
1	การจัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงานระดับจังหวัด	ระดับความสำเร็จในการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงานระดับจังหวัด	1 แผน	1 แผน	1 แผน	1 แผน	1 แผน	5 แผน	9.80	9.80	9.80	9.80	9.80	49	สรจ.บึงกาฬ	3	11	110401
2	โครงการบริหารจัดการแรงงานกลุ่มเฉพาะ (แรงงานออกระบบ แรงงานคนพิการและแรงงานผู้สูงอายุ)	ขั้นตอนการดำเนินงาน	1 แผน	1 แผน	1 แผน	1 แผน	1 แผน	5 แผน	24.60	24.60	24.60	24.60	24.60	123	สรจ.บึงกาฬ	3	11	110401
3	การจัดทำบทวิเคราะห์รายงานสถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัด	ระดับความสำเร็จในการจัดทำรายงานสถานการณ์ด้านแรงงานจังหวัด	5 ฉบับ	5 ฉบับ	5 ฉบับ	5 ฉบับ	5 ฉบับ	25 ฉบับ	180	180	180	180	180	900	สรจ.บึงกาฬ	6	20	200301
4	โครงการสำรวจและวิเคราะห์ข้อมูลค่าใช้จ่ายที่เป็นของแรงงานเพื่อพัฒนาฝีมือ (แรงงานทั่วไปแรกเข้า) ในภาคอุตสาหกรรม	ระดับความสำเร็จในการสำรวจค่าใช้จ่ายที่เป็นของแรงงานเพื่อพัฒนาฝีมือ(แรงงานทั่วไปแรกเข้า) ในภาคอุตสาหกรรม	68	68	68	68	68	340	8	8	8	8	8	40	สรจ.บึงกาฬ	6	20	200301
5	การจัดประชุมคณะกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด	จำนวนครั้งในการจัดประชุม	1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง	5 ครั้ง	21.95	21.95	21.95	21.95	21.95	109.75	สรจ.บึงกาฬ	6	20	200301
6	การจัดทำดัชนีชี้วัดคุณภาพชีวิตแรงงานนอก ระบบ และสำรวจข้อมูลแรงงานนอกระบบ	จำนวนแรงงานนอกระบบที่ได้รับการสำรวจข้อมูล	464	464	464	464	464	2320	17	17	17	17	17	85	สรจ.บึงกาฬ	6	20	200301
7	โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ	จำนวนสถานประกอบการที่ได้รับการสำรวจข้อมูล	105	105	105	105	105	525	7.35	7.35	7.35	7.35	7.35	36.75	สรจ.บึงกาฬ	6	20	200301
8	โครงการป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน	ขั้นตอนการดำเนินงาน	1 แผน	1 แผน	1 แผน	1 แผน	1 แผน	5 แผน	30	30	30	30	30	150	สรจ.บึงกาฬ	1	1	010201
9	ผลิต พัฒนา/ขับเคลื่อนความร่วมมือเครือข่าย และส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน กิจกรรมขับเคลื่อนการพัฒนาแนวทางและการดำเนินงานของ กพร.ปจ.	จำนวนครั้งในการจัดประชุม	2 ครั้ง	2 ครั้ง	2 ครั้ง	2 ครั้ง	2 ครั้ง	10 ครั้ง	74.10	74.10	74.10	74.10	74.10	370.50	สนพ.บึงกาฬ	3	11	110401
รวมทั้งสิ้น 9 โครงการ			637	637	637	637	637	3,185	32.35	32.35	32.35	32.35	32.35	161.75	2 หน่วยงาน			

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาระบบบริหารจัดการและพัฒนาเครือข่ายด้านแรงงาน

แนวทางที่ 2 เสริมสร้างความร่วมมือด้านแรงงานและพัฒนาเครือข่ายด้านแรงงาน

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับแผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย (คน)						งบประมาณ (1 : 1,000 บาท)						หน่วยงานรับผิดชอบ/ หน่วยงานสนับสนุน	ความสอดคล้องของแผนงาน/โครงการ		
			2566	2567	2568	2569	2570	รวม	2566	2567	2568	2569	2570	รวม		ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านที่	แผนแม่บท ประเด็นที่	เป้าหมายของแผนย่อย
1	โครงการเสริมสร้างศักยภาพเครือข่าย อาสาสมัครแรงงานจังหวัดบึงกาฬ	ร้อยละของผู้เข้าร่วมกิจกรรมเพื่อ เพิ่มประสิทธิภาพเครือข่ายด้าน แรงงาน	60	60	60	60	60	300	40	40	40	40	40	200	สรจ.บึงกาฬ	3	11	110401
2	กิจกรรมร่วมพลังแห่งความภักดีโดยอาสาสมัคร แรงงาน	ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการ	60	60	60	60	60	300	5	5	5	5	5	25	สรจ.บึงกาฬ	3	11	110401
3	โครงการอาสาสมัครแรงงานด้านภัยยาเสพติด	จำนวนผู้ได้รับการส่งเสริม/สร้างการ รับรู้	360	360	360	360	360	1,800	11.4	11.4	11.4	11.4	11.4	57	สรจ.บึงกาฬ	1	1	010201
4	โครงการรณรงค์ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด (TO BE NUMBER ONE)	จำนวน สปก.ที่ได้มีการจัดตั้งชมรม	1 ชมรม	1 ชมรม	1 ชมรม	1 ชมรม	1 ชมรม	5 ชมรม	17.5	17.5	17.5	17.5	17.5	87.5	สรจ.บึงกาฬ	1	1	010201
5	โครงการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตาม นโยบาย ยุทธศาสตร์ และแผนงานของ สำนักงานแรงงานจังหวัด	ขั้นตอนการดำเนินงาน	5 ขั้นตอน	5 ขั้นตอน	5 ขั้นตอน	5 ขั้นตอน	5 ขั้นตอน	5 ขั้นตอน	37	37	37	37	37	185	สรจ.บึงกาฬ	6	20	200301
6	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้าน แรงงาน	การได้รับการจัดจ้างและบรรจุเป็น บัณฑิตแรงงานประจำอำเภอ	16	16	16	16	16	80 คน	3,200	3,200	3,200	3,200	3,200	16,000	สรจ.บึงกาฬ	1	1	010201
7	โครงการพัฒนาศักยภาพและเพิ่มขีด ความสามารถในการประกอบอาชีพ	เกิดการสร้างงาน สร้างอาชีพ สร้าง รายได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของ ผู้เข้าร่วมโครงการ	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	5,000	3,220	3,220	3,220	3,220	3,220	16,100	สรจ.บึงกาฬ	1	1	010201
8	โครงการ จป.บึงกาฬ ทำความดีเพื่อสังคม (ไม่ได้ รับการจัดสรรงบประมาณ.)	จำนวนเครือข่ายเจ้าหน้าที่ความ ปลอดภัยในการทำงานที่เข้าร่วม กิจกรรม	5 เครือข่าย	5 เครือข่าย	5 เครือข่าย	5 เครือข่าย	5 เครือข่าย		-	-	-	-	-	0	สสค.บึงกาฬ	4	17	170101
9	กิจกรรมส่งเสริมความปลอดภัยแก่เครือข่าย แรงงานนอกระบบ	จำนวนแรงงานนอกระบบที่ได้รับ การส่งเสริมด้านความปลอดภัย	30	30	30	30	30	150	15.9	15.9	15.9	15.9	15.9	79.5	สสค.บึงกาฬ	4	17	170101
10	โครงการส่งเสริมความรู้สถานประกอบการ ด้านแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) เพื่อ นำไปใช้ในการบริหารกิจการ/ธุรกิจ	จำนวนสถานประกอบการกิจการที่ ได้รับการปฏิบัติตามแนวปฏิบัติการ ใช้แรงงานที่ดี (GLP)	36 แห่ง	36 แห่ง	36 แห่ง	36 แห่ง	36 แห่ง	180 แห่ง	4.32	4.32	4.32	4.32	4.32	21.60	สสค.บึงกาฬ	4	17	170101

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับแผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย (คน)						งบประมาณ (1 : 1,000 บาท)						หน่วยงานรับผิดชอบ/ หน่วยงานสนับสนุน	ความสอดคล้องของแผนงาน/โครงการ		
			2566	2567	2568	2569	2570	รวม	2566	2567	2568	2569	2570	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติ ด้านที่	แผนแม่บท ประเด็นที่	เป้าหมายของแผนย่อย
11	กิจกรรมพัฒนาศักยภาพสถานประกอบการ เกี่ยวกับความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน ด้วยมาตรฐานแรงงานไทย	จำนวนสถานประกอบการ ที่ ได้รับการส่งเสริมความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับมาตรฐานแรงงานไทยความ รับผิดชอบต่อสังคม	10 แห่ง	10 แห่ง	10 แห่ง	10 แห่ง	10 แห่ง	50 แห่ง	5.8	5.8	5.8	5.8	5.8	29	สสค.บึงกาฬ	4	17	170101
12	กิจกรรมสร้างความเข้มแข็งแรงงานนอกระบบ	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ	20	20	20	20	20	100	15	15	15	15	15.00	60	สสค.บึงกาฬ	4	17	170101
13	โครงการส่งเสริมระบบการจัดการด้านยาเสพติด ในสถานประกอบการ - รมรศ.ประชาชนสัมพันธ์ความรู้ - โรงงานสีขาว - มยส. - รมรศ.เพื่อสร้างการมีส่วนร่วม เพื่อเฝ้าระวัง การแพร่ระบาดของยาเสพติดในสถานประกอบการ กิจการ - รมรศ.ประชาชนสัมพันธ์ความรู้เกี่ยวกับการ ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในกลุ่ม แรงงานนอกระบบ	จำนวนแรงงานได้รับความรู้ เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไข	1090	1090	1090	1090	1090	5450	18.8	18.8	18.8	18.8	18.8	94	สสค.บึงกาฬ	1	1	010201
			10 แห่ง	10 แห่ง	10 แห่ง	10 แห่ง	10 แห่ง	50 แห่ง	4	4	4	4	4	20	สสค.บึงกาฬ	1	1	010201
			2 แห่ง	2 แห่ง	2 แห่ง	2 แห่ง	2 แห่ง	10 แห่ง	0.8	0.8	0.8	0.8	0.8	4	สสค.บึงกาฬ	1	1	010201
			1 แห่ง	1 แห่ง	1 แห่ง	1 แห่ง	1 แห่ง	5 แห่ง	10	10	10	10	10	50	สสค.บึงกาฬ	1	1	010201
			25	25	25	25	25	125	2.5	2.5	2.5	2.5	2.5	12.5	สสค.บึงกาฬ	1	1	010201
14	โครงการพัฒนาศักยภาพแกนนำเครือข่าย ประกันสังคม	จำนวนผู้เข้าร่วมประชุม	100	100	100	100	100	500	45.60	45.60	45.60	45.60	45.60	228.00	สปจ.บึงกาฬ	4	17	170101
		แกนนำเครือข่ายประกันสังคม มี ความรู้และเทคนิคในการถ่ายทอด องค์ความรู้ การขยายความคุ้มครอง ประกันสังคมมาตรา 40 เพิ่มขึ้นไม่ น้อยกว่าร้อยละ	75	75	75	75	75	75										
รวมทั้งสิ้น 14 โครงการ			2,661	2,661	2,661	2,661	2,661	13,225	6,529	6,529	6,529	6,529	6,514	32,628	3 หน่วยงาน			

คำย่อหน่วยงาน	
สรจ.บึงกาฬ	สำนักงานแรงงานจังหวัดบึงกาฬ
สจจ.บึงกาฬ	สำนักงานจัดหางานจังหวัดบึงกาฬ
สนพ.บึงกาฬ	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานบึงกาฬ
สสค.บึงกาฬ	สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานบึงกาฬ
สพจ.บึงกาฬ	สำนักงานประกันสังคมจังหวัดบึงกาฬ
สนง.พมจ.บึงกาฬ	สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดบึงกาฬ
สกร.บึงกาฬ	สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้จังหวัดบึงกาฬ
สพป.บึงกาฬ	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาบึงกาฬ
สพม.บึงกาฬ	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบึงกาฬ
วท.บึงกาฬ	วิทยาลัยเทคนิคบึงกาฬ
สพณ.บึงกาฬ	สำนักงานพาณิชย์จังหวัดบึงกาฬ
สนง.การท่องเที่ยวฯ	สำนักงานการท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดบึงกาฬ
กษจ.บึงกาฬ	สำนักงานเกษตรและสหกรณ์ จังหวัดบึงกาฬ
สนง.อต.บึงกาฬ	สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดบึงกาฬ
สนง.พช.บึงกาฬ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดบึงกาฬ
สนง.สภาเกษตรกรฯ	สำนักงานสภาเกษตรกรแห่งชาติ จังหวัดบึงกาฬ

ภาคผนวก

ภาคผนวก ก
ข้อมูลสภาพทั่วไปของจังหวัดบึงกาฬ
และข้อมูลด้านแรงงานของจังหวัด

๑) สภาพทั่วไปของจังหวัด (ข้อมูลพื้นฐาน)

จังหวัดบึงกาฬ (BuengKan) เป็นจังหวัดที่ ๗๖ ของประเทศไทย จัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติจังหวัดบึงกาฬ พ.ศ. ๒๕๕๔ มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๕๔ มีพื้นที่ทั้งหมด ๔,๓๐๕ ตารางกิโลเมตร หรือ ๒,๖๙๐,๖๒๕ ไร่ อยู่ห่างจากกรุงเทพมหานคร ระยะทาง ๗๕๑ กิโลเมตร เป็นจังหวัดที่มีสถานที่ท่องเที่ยวหลายแห่ง มีน้ำตก ภูเขา มีพื้นที่ติดต่อกับแม่น้ำโขง และแขวงบอลิคำไซ สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว

จังหวัดบึงกาฬ มีประชากรตามหลักฐานการทะเบียนราษฎร ณ วันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๓ จำนวนราษฎรรวมทั้งสิ้น ๔๒๒,๐๔๒ คน

จังหวัดบึงกาฬ แบ่งเขตการปกครอง ออกเป็น ๘ อำเภอ ๕๓ ตำบล ๖๑๗ หมู่บ้าน ๑๗ เทศบาลตำบล ๔๐ องค์การบริหารส่วนตำบล และ ๑ องค์การบริหารส่วนจังหวัด ดังนี้

อำเภอ	ตำบล	หมู่บ้าน	เทศบาล	อบต.
๑. อำเภอเมืองบึงกาฬ	๑๒	๑๓๑	๕	๕
๒. อำเภอพรเจริญ	๗	๕๘	๓	๔
๓. อำเภอโซ่พิสัย	๗	๙๕	๑	๗
๔. อำเภอเซกา	๙	๑๓๖	๔	๘
๕. อำเภอปากคาด	๖	๖๔	๑	๖
๖. อำเภอบึงโขงหลง	๔	๕๗	๒	๓
๗. อำเภอศรีวิไล	๕	๕๑	๑	๔
๘. อำเภอทุ่งคล้า	๓	๒๕	-	๓
รวม	๕๓	๖๑๗	๑๗	๔๐

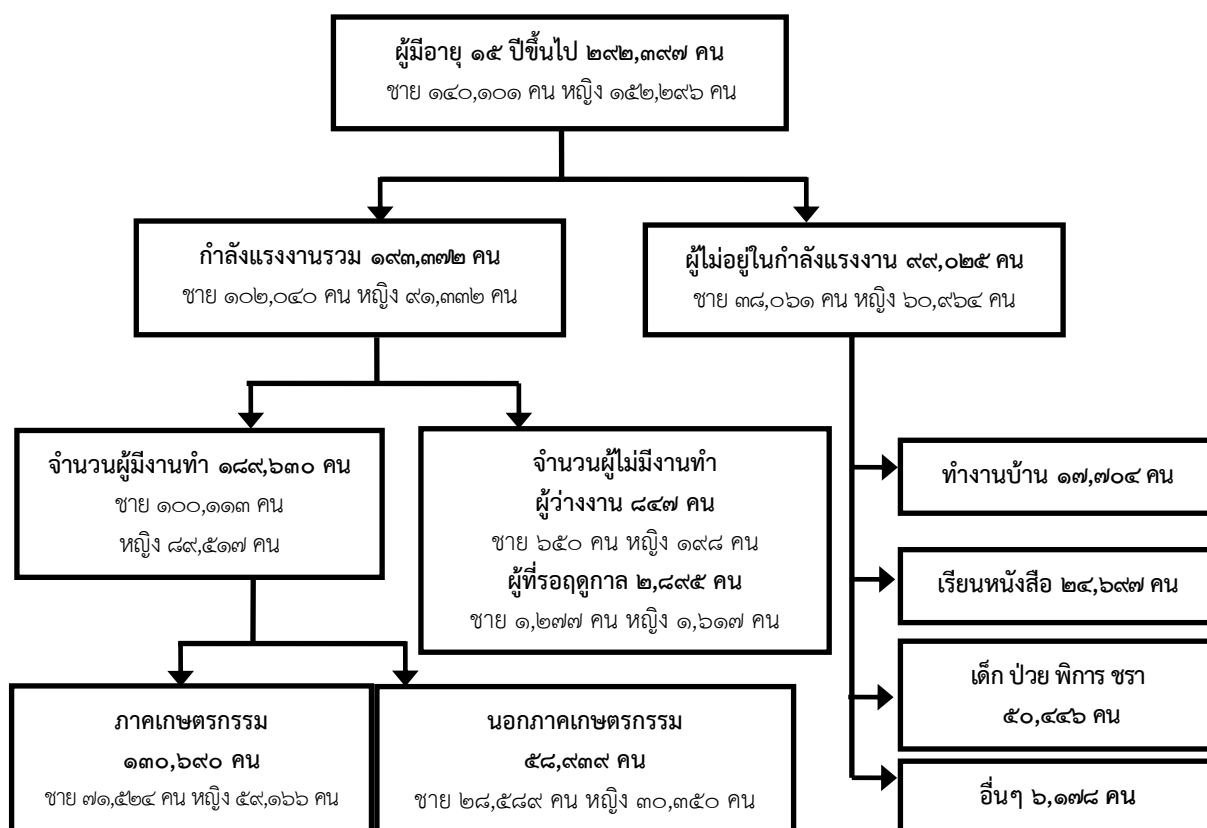
ที่มา : ที่ทำการปกครองจังหวัดบึงกาฬ

ประชาชนส่วนใหญ่ประกอบอาชีพเกษตรกรรม เช่น การปลูกยางพารา ทำนา ทำไร่ สวนผลไม้ รองลงมาคือ ค้าขาย รับจ้าง และอุตสาหกรรมในครัวเรือน



๒) ข้อมูลด้านแรงงานของจังหวัด

๒.๑ โครงสร้างประชากรและกำลังแรงงานจังหวัดบึงกาฬ



ตารางผู้มีงานทำ จำแนกตามระดับการศึกษาที่สำเร็จและเพศ ปี ๒๕๖๕

ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	รวม
๑. ไม่มีการศึกษา	๑๕๙	๑๗๒	๓๓๑
๒. ต่ำกว่าประถมศึกษา	๑๘,๑๕๓	๑๖,๒๕๙	๓๔,๔๑๒
๓. ประถมศึกษา	๓๑,๒๘๗	๓๑,๒๕๘	๖๒,๕๔๕
๔. มัธยมศึกษาตอนต้น	๒๓,๓๗๑	๑๔,๕๒๔	๓๗,๘๙๕
๕. มัธยมศึกษาตอนปลาย	๑๖,๗๑๓	๑๔,๗๕๐	๓๑,๔๖๓
- สายสามัญ	๑๖,๔๔๕	๑๔,๗๒๒	๓๑,๑๖๗
- สายอาชีวศึกษา	๒๖๘	๒๘	๒๙๖
๖. มหาวิทยาลัย	๑,๘๕๘	๓,๐๘๑	๔,๙๓๙
- สายวิชาการ	๑,๓๑๕	๑,๐๖๑	๒,๓๗๖
- สายวิชาชีพ	๕๔๓	๒,๐๒๐	๒,๕๖๓
- สายวิชาการศึกษา	๐	๐	๐
๗. การศึกษาอื่น ๆ	-	-	-
๘. ไม่ทราบ	-	๑๗๓	๑๗๓
รวม	๙๑,๕๔๑	๘๐,๐๔๔	๑๗๑,๕๘๕

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดบึงกาฬ ข้อมูล ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๖

ตารางผู้มีงานทำจังหวัดบึงกาฬ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและเพศ ปี ๒๕๖๕

ประเภทอุตสาหกรรม	ชาย (คน)	หญิง (คน)	รวม (คน)
เกษตรกรรม	๘๐,๔๙๙	๖๖,๕๓๙	๑๔๗,๐๓๘
เหมืองแร่เหมืองหิน	๐	๐	๐
การผลิต	๗๓๓	๒,๑๗๓	๒,๙๐๖
ไฟฟ้า ก๊าซและประปา	๐	๐	๐
การจัดหาน้ำการบำบัดน้ำเสีย	๐	๐	๐
การก่อสร้าง	๘๕๘	๔๙๐	๑,๓๔๘
การขายส่งการขายปลีก	๕,๙๕๐	๘,๘๒๕	๑๔,๗๗๕
การขนส่ง	๓๐๔	๑๕๙	๔๖๓
ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	๖๖๔	๑,๓๐๘	๑,๙๗๒
ข้อมูลข่าวสารการสื่อสาร	๐	๐	๐
กิจกรรมด้านการเงิน	๒๓	๒๓	๔๖
รวม	๙๑,๕๔๑	๘๐,๐๔๔	๑๗๑,๕๘๕

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดบึงกาฬ

ตารางจำนวนตำแหน่งงานว่างผู้สมัครงานและการบรรจุงานจังหวัดบึงกาฬจำแนกตามเพศ ปี ๒๕๖๕

ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)				ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน			การบรรจุงาน		
ชาย	หญิง	ไม่ระบุ	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
๒๘	๓	๗๒๘	๗๕๙	๓๗๑	๔๐๑	๗๗๒	๓๕๖	๓๗๗	๗๓๓

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดบึงกาฬ

ตารางจำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงานและการบรรจุงานจังหวัดบึงกาฬ จำแนกตามการศึกษา ปี ๒๕๖๕

วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งงานว่าง(อัตรา)	ร้อยละ	ผู้สมัครงาน (คน)	ร้อยละ	บรรจุงาน (คน)	ร้อยละ
ประถมศึกษาและต่ำกว่า	๗๘	๑๐.๒๘	๑๗๔	๒๒.๕๔	๑๘๗	๒๕.๕๑
มัธยมศึกษา	๒๐๐	๒๖.๓๕	๔๑๓	๕๓.๕๐	๓๘๖	๕๒.๖๖
ปวช.	๑๐๖	๑๓.๙๖	๑๐	๑.๓๐	๓๓	๔.๕๐
ปวส.	๑๓๖	๑๗.๙๒	๑๐๗	๑๓.๘๕	๓๙	๕.๓๒
อนุปริญญาตรี(ปวท.)	๑๐๐	๑๓.๑๘	๑๓	๑.๖๘	๖๐	๘.๑๙
ปริญญาตรี	๘๗	๑๑.๔๖	๕๔	๗.๐๐	๒๗	๓.๖๘
ปริญญาโท	๕๒	๖.๘๕	๑	๐.๑๓	๑	๐.๑๔
รวม	๗๕๙	๑๐๐	๗๗๒	๑๐๐	๗๓๓	๑๐๐

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดบึงกาฬ

ตารางจำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุนงานจังหวัดบึงกาฬ จำแนกตามอาชีพ ปี ๒๕๖๕

ประเภทอาชีพ	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียน สมัครงาน (คน)	บรรจุนงาน(คน)
๑. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ	๑	๐.๑๓	๖
๒. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	๑	๐.๑๓	๖
๓. ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	๘๗	๑๑.๔๖	๑๒๐
๔. เสมียน เจ้าหน้าที่	๔๐	๕.๒๗	๔๘
๕. พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด	๗๗	๑๐.๑๔	๕๐
๖. ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง (แปรรูป ขั้นพื้นฐาน)	-	-	-
๗. ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ	๒๐	๒.๖๔	๑๓
๘. ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและ ผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการ	๖	๐.๗๙	๒๐
๙. อาชีพงานพื้นฐาน	๕๒๗	๖๙.๔๓	๕๐๙
๑๐. ผู้ฝึกงาน	-	-	-
รวม	๗๕๙	๑๐๐	๗๗๒

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดบึงกาฬ

ตารางจำนวนแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงาน จำแนกตามลักษณะการเข้าเมือง ปี ๒๕๖๕

	ประเภทการได้รับอนุญาต	(คน)
๑	ประเภทการส่งเสริมการลงทุน (BOI)	๐
๒	คนต่างด้าวเข้ามาทำงานถูกกฎหมายตามมาตรา ๕๙ (๒)	๕๖
๓	ประเภทนำเข้าตาม MOU (๑)	๗๕๔
๔	คนต่างด้าว ๓ สัญชาติ ตามมติ ครม.	๑,๐๔๔
	MoU กรณีสพิเศษ (๒๑)	๙
	MOU มติ ครม. ๒๐ ส.ค. ๒๕๖๒ (๒๒)	๑๔๙
	บัตรชมพู (๒๓)	๓๔
	พิสูจน์สัญชาติ (๒๔)	๑๔
	ม.๖๓(๒) ตามมติ ครม. ๒๖ ม.ค. ๖๔ ๒๙ธ.ค.๖๓ (๒๕)	๒๖๐
	ม.๖๓/๒ ตามมติ ครม. ๑๓ ก.ค. ๖๔ (๒๖)	๗
	ม.๖๓/๒ ตามมติ ครม. ๒๘ ก.ย. ๖๔ (๒๗)	๘๒
	ม.๖๓/๒ ตามมติ ครม. ๔ ส.ค. ๖๓ (๒๘)	๒๓

	ประเภทการได้รับอนุญาต	(คน)
	ม.๖๓/๒ ตามมติ ครม. ๕ ก.ค. ๖๕ (๒๙)	๔๖๖
	ม.๖๓/๒ ตามมติ ครม. ๑๕ มี.ค. ๖๕ (๒๑๑)	๐
๕	คนต่างด้าว มาตรา ๖๓/๑ (พื้นที่สูง) (๑๑)	๖
๖	ไม่มีสถานะทางทะเบียน ทะเบียนสมรส (๑๑๑)	๐
	รวม	๑,๘๖๐

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดบึงกาฬ

ตารางจำนวนแรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จังหวัดบึงกาฬ
จำแนกตามเพศ และระดับการศึกษา ปี ๒๕๖๕

ระดับการศึกษา	ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ		
	ชาย (คน)	หญิง (คน)	รวม (คน)
ประถมศึกษา	๔๖๗	๑๐๕	๕๗๒
มัธยมศึกษา	๓๒๕	๑๔๓	๔๖๘
ปวช. ปวส. ปวท. อนุปริญญา	๔๔๘	๑๖๕	๖๑๓
ปริญญาตรี	๓๐	๘	๓๘
ปริญญาโท/ปริญญาเอก	-	-	-
รวม	-	-	-

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดบึงกาฬ

ตารางจำนวนแรงงานไทยในจังหวัดบึงกาฬ ที่ได้รับขออนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ
จำแนกตามวิธีการเดินทาง ปี ๒๕๖๕

วิธีการเดินทาง	จำนวน (คน)	ร้อยละ
บริษัทจัดหางานจัดส่ง	๓๐๐	๓๒.๖๑
Re-Entry	๒๖๘	๒๙.๑๓
เดินทางด้วยตนเอง	๙๘	๑๐.๖๕
นายจ้างพาไปฝึกงาน	๒	๐.๒๒
นายจ้างพาไปทำงาน	๘๕	๙.๒๔
กรมการจัดหางานจัดส่ง	๑๖๗	๑๘.๑๕
รวม	๙๒๐	๑๐๐

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดบึงกาฬ

ตารางการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในจังหวัดบึงกาฬ จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ปี ๒๕๖๕

กลุ่มอาชีพ	จำนวน (คน)		
	ผู้เข้ารับการฝึก	ผู้ผ่านการฝึก	ผู้ผ่านการฝึกมีงานทำ
1. ช่างก่อสร้าง	๒๕	๑๗	๑๗
2. ช่างอุตสาหกรรม	๒๑	๒๑	๒๑
3. ช่างไฟฟ้า	๑๒๓	๑๑๕	๗๕
4. ช่างอิเล็กทรอนิกส์	๙๓	๘๘	๔๖
5. ช่างคอมพิวเตอร์	-	-	-
6. ธุรกิจและบริการ	๑๘๕	๑๗๔	๘๘
7. อื่นๆ	-	-	-
รวม	๔๔๗	๔๑๕	๒๔๗

ที่มา : สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานบึงกาฬ

ตารางการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในจังหวัดบึงกาฬ จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ปี ๒๕๖๕

กลุ่มอาชีพ	จำนวน (คน)		
	ผู้เข้ารับการทดสอบ	ผู้ผ่านการทดสอบ	ผู้ผ่านการทดสอบมีงานทำ
๑. ช่างก่อสร้าง	-	-	-
๒. ช่างอุตสาหกรรม	-	-	-
๓. ช่างเครื่องกล	๗๒	๖๐	-
๔. ช่างไฟฟ้า	๔๔	๓๒	-
๕. ธุรกิจและบริการ	-	-	-
๖. อื่นๆ	-	-	-
รวม	๑๑๖	๙๒	-

ที่มา : สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานบึงกาฬ

ตารางจำนวนสถานประกอบการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 1 คนขึ้นไป และจำนวนลูกจ้าง จำแนกตาม

ขนาดสถานประกอบการและเพศ รายปี 2565

ขนาดสถานประกอบการ	จำนวนสถานประกอบการ	จำนวนลูกจ้าง			รวม
		ชาย	หญิง	เด็ก	
๑-๔ คน	๑,๒๒๘	๑,๓๓๙	๙๑๔	๗	๒,๒๖๐
๕-๙ คน	๔๓๔	๑,๖๖๓	๑,๒๖๕	๑	๒,๙๐๙
๑๐-๑๙ คน	๑๓๖	๙๑๙	๘๙๐	๔	๑,๘๐๗
๒๐-๔๙ คน	๖๕	๑,๒๕๓	๖๘๕	๕	๑,๙๔๓
๕๐-๙๙ คน	๙	๔๖๒	๒๖๒	-	๗๒๔
๑๐๐-๒๙๙ คน	๘	๘๑๓	๔๕๖	-	๑,๒๖๙
๓๐๐-๔๙๙ คน	๐	๐	๐	-	๐
๕๐๐-๙๙๙ คน	๑	๔๙๑	๑๖๒	-	๖๕๓
๑,๐๐๐ คน ⁺	๐	-	-	-	
รวม	๑,๘๘๔	๖,๙๓๔	๔,๖๓๔	๑๗	๑๑,๕๘๕

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดบึงกาฬ

ตารางจำนวนสถานประกอบการ / ผู้ประกันตน ปี ๒๕๖๕

สถานประกอบการ / ผู้ประกันตน	
สถานประกอบการ (แห่ง)	๗๒๒
ผู้ประกันตน (คน)	๓๙,๕๓๐
● มาตรา ๓๓	๙,๙๑๑
● มาตรา ๓๙	๓,๘๙๓
● มาตรา ๔๐	๒๕,๗๒๖

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดบึงกาฬ

ภาคผนวก ข
สรุปลักษณะสำคัญของการวิเคราะห์ข้อมูลสภาพแวดล้อม
ภายในและภายนอกด้านแรงงาน
จังหวัดบึงกาฬ

การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมด้านแรงงานของจังหวัดบึงกาฬ (SWOT)
เพื่อนำข้อมูลไปจัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดบึงกาฬ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายใน

จุดแข็ง (S - Strengths)
๑. ประชากรจังหวัดบึงกาฬ มีงานทำจำนวน ๑๙๓,๐๖๘ คน มีอัตราการว่างงานในปี ๒๕๖๕ อยู่ที่ ร้อยละ (๐.๓) (๕๕๕ คน) ของผู้อยู่ในกำลังแรงงาน เมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมาอัตราการว่างงานลดลง ร้อยละ ๐.๑ (ข้อมูลจากสำนักงานแรงงานจังหวัดบึงกาฬ: รายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดบึงกาฬ รายปี ๒๕๖๕ (มกราคม – ธันวาคม)) ๒. จังหวัดบึงกาฬ มีความต้องการแรงงานในภาคการเกษตรค่อนข้างสูง เนื่องจากประชากรส่วนใหญ่ประกอบอาชีพทางการเกษตรและมีพื้นที่และการดำเนินกิจกรรมการเกษตรมาก สามารถรองรับกำลังแรงงานในภาคการเกษตรและการสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจในจังหวัดบึงกาฬ ๓. จังหวัดบึงกาฬมีความหลากหลายของรูปแบบและกิจกรรมการท่องเที่ยว เช่น การท่องเที่ยวทางวัฒนธรรม การท่องเที่ยวทางธรรมชาติ วิถีชีวิตลุ่มแม่น้ำโขง และมีแหล่งท่องเที่ยวทางธรรมชาติ ภูเขา น้ำตก เป็นพื้นที่ชุ่มน้ำโลก ซึ่งเอื้อต่อการส่งเสริมการพัฒนาทักษะฝีมือแรงงาน เพื่อรองรับการท่องเที่ยวและบริการด้านการท่องเที่ยว ๔. หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดบึงกาฬ มีการประสานการทำงานร่วมกันอย่างเข้มแข็ง และมีการบูรณาการทำงานร่วมกับหน่วยงานอื่นๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน ๕. สถานศึกษาในพื้นที่มีความพร้อมและศักยภาพในการพัฒนาหลักสูตรระดับอาชีวศึกษา สามารถรองรับความต้องการของตลาดแรงงาน และยังมีเครือข่ายความร่วมมือกับสถานศึกษาภายนอกที่เข้มแข็ง
จุดอ่อน (W - Weaknesses)
๑. ผู้มีงานทำ จำนวน ๘๖,๖๔๘ คน มีการศึกษาต่ำกว่าระดับภาคบังคับ คิดเป็นร้อยละ ๔๕.๗๒ ของวัยแรงงานที่มีงานทำจำนวน ๑๘๙,๖๓๐ คน (ข้อมูล สนง.สถิติจังหวัดบึงกาฬ ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๖) ทำให้ได้รับค่าจ้าง/ค่าแรง/ค่าตอบแทน/รายได้ในเกณฑ์ต่ำ ส่งผลกระทบต่อคุณภาพชีวิต มีปัญหานี้สินครัวเรือน ขาดโอกาสเข้าถึงแหล่งเงินทุน เสี่ยงต่อการถูกเอารัดเอาเปรียบและหลอกลวง) ๒. ขาดแคลนแรงงานฝีมือที่มีทักษะและแรงงานวิชาชีพที่จำเป็นต่อภาคอุตสาหกรรม ๓. แรงงานขาดความสนใจในการพัฒนาทักษะฝีมือตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน ๔. แรงงานในภาคเกษตรกรรมส่วนใหญ่เข้าสู่ช่วงวัยผู้สูงอายุและการสืบทอดอาชีพเกษตรกรรมของคนรุ่นใหม่มีแนวโน้มลดลง ๕. ขาดการรวบรวมข้อมูลด้านแรงงานอย่างเป็นระบบ ที่สามารถนำมาใช้วิเคราะห์ กำหนดแผนนโยบายการทำงานเชิงบูรณาการ ๖. การส่งเสริมกิจกรรมทางการศึกษา และการส่งเสริมอาชีพ ยังไม่ครอบคลุมทั่วถึงกำลังแรงงานในกลุ่มเปราะบาง (เด็กและเยาวชน ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ด้อยโอกาส และผู้ที่พ้นจากทัณฑสถาน) ๗. แรงงานฝีมือที่สามารถพัฒนาผลิตภัณฑ์และเพิ่มมูลค่า/รายได้ ให้ชุมชนท้องถิ่น ในภาคอุตสาหกรรมเกษตรอุตสาหกรรมการท่องเที่ยว และธุรกิจบริการมีน้อย

โอกาสทางสภาพแวดล้อม (O - Opportunities)

๑. ยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ นโยบายของรัฐบาล และนโยบายของกระทรวงแรงงาน ให้ความสำคัญในด้านการพัฒนาและเสริมสร้างทรัพยากรมนุษย์ การสร้างความสามารถในการแข่งขัน และการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม
๒. โครงการก่อสร้างสะพานมิตรภาพไทย-ลาว แห่งที่ ๕ (บึงกาฬ-บอลิคำไซ) สร้างโอกาสเชื่อมโยงการค้าการลงทุน และส่งเสริมเศรษฐกิจการค้าระหว่างประเทศกับประเทศเพื่อนบ้าน สอดรับกับนโยบายการค้าการลงทุนของสาธารณรัฐประชาชนจีน (Belt and Road Initiative : BRI)
๓. นโยบายภาครัฐด้านการส่งเสริมและยกระดับมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพิ่มโอกาสการจ้างงานทั้งตลาดแรงงานภายในและภายนอกประเทศ
๔. มีมาตรการทางภาษีและเงินอุดหนุนให้สถานประกอบการในการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๕. การพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศ เกิดโอกาสการจ้างงาน และวิธีการบริหารจัดการแรงงานแบบใหม่
๖. นโยบายรัฐบาลส่งเสริมการศึกษาสายอาชีพศึกษามากขึ้นเพื่อรองรับความต้องการของตลาดแรงงาน
๗. การพัฒนาของภาคเกษตร อุตสาหกรรม การผลิต การท่องเที่ยวและบริการ และโลจิสติกส์ ทำให้มีโอกาสเชื่อมโยงกับประเทศเพื่อนบ้าน ในการส่งเสริมการค้าชายแดน
๘. บริบททางสังคม วัฒนธรรม และภาษาของประเทศเพื่อนบ้านมีความใกล้เคียงกัน ก่อให้เกิดการขยายตัวทางการค้าชายแดนเพิ่มมากขึ้น
๙. การน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงตามศาสตร์พระราชาและหลักการทรงงาน เข้าใจ เข้าถึง และพัฒนา มาประยุกต์ใช้ในชีวิตจะทำให้ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

ภัยคุกคามทางสภาพแวดล้อม (T - Threats)

๑. โครงสร้างประชากรมีการเปลี่ยนแปลงไปสู่สังคมผู้สูงอายุ กำลังแรงงานมีแนวโน้มลดลง
๒. สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อโควิด-๑๙ ส่งผลให้ภาวะเศรษฐกิจโลกชะลอตัว มีผลกระทบต่อระบบเศรษฐกิจในภาพรวมของประเทศ
๓. ภาวะเศรษฐกิจโลกชะลอตัว จากปัญหาความขัดแย้งทางภูมิรัฐศาสตร์ ส่งผลกระทบเชื่อมโยงไปตลอดห่วงโซ่คุณค่า (Value Chain) และห่วงโซ่อุปทาน (Supply Chain)
๔. สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดต่อร้ายแรงใน คน พืช และสัตว์ ส่งผลกระทบให้กิจกรรมทางเศรษฐกิจการค้า การลงทุนภาคเอกชนการบริโภคภาคครัวเรือนชะลอตัว
๕. การแพร่ระบาดของยาเสพติดในพื้นที่ยังคงมีอย่างแพร่หลายและต่อเนื่อง
๖. เป็นจังหวัดชายแดนที่มีความเสี่ยงต่อการลักลอบเข้ามาทำงานของแรงงานต่างด้าวที่ผิดกฎหมาย

ภาคผนวก ค

คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการทบทวนและจัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงาน



คำสั่งจังหวัดบึงกาฬ
ที่ ๔๑ ๙๗ /๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการทบทวนและจัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดบึงกาฬ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

ด้วย จังหวัดบึงกาฬจะดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงานระดับจังหวัด (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ให้มีความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของกระทรวงแรงงาน แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) แผนพัฒนาภาค (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนพัฒนาจังหวัด/กลุ่มจังหวัด (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ในส่วนที่เกี่ยวข้อง และมีความเหมาะสมกับสภาพแวดล้อม และสถานการณ์ของจังหวัด ตอบสนองความต้องการของประชาชนในพื้นที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ ผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการทบทวนและจัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดบึงกาฬ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) โดยมีองค์ประกอบคณะกรรมการ ดังต่อไปนี้

- | | |
|---|------------------|
| ๑. รองผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ | ประธานคณะกรรมการ |
| ที่กำกับดูแลกระทรวงแรงงาน | |
| ๒. พัฒนาการจังหวัดบึงกาฬ | คณะกรรมการ |
| ๓. พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดบึงกาฬ | คณะกรรมการ |
| ๔. เกษตรจังหวัดบึงกาฬ | คณะกรรมการ |
| ๕. หัวหน้าสำนักงานสภาเกษตรกรจังหวัดบึงกาฬ | คณะกรรมการ |
| ๖. อุตสาหกรรมจังหวัดบึงกาฬ | คณะกรรมการ |
| ๗. พาณิชย์จังหวัดบึงกาฬ | คณะกรรมการ |
| ๘. สถิติจังหวัดบึงกาฬ | คณะกรรมการ |
| ๙. ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ | คณะกรรมการ |
| ๑๐. ศึกษาธิการจังหวัดบึงกาฬ | คณะกรรมการ |
| ๑๑. ประธานคณะกรรมการอาชีพศึกษาจังหวัดบึงกาฬ | คณะกรรมการ |
| ๑๒. ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัยจังหวัดบึงกาฬ | คณะกรรมการ |
| ๑๓. จัดหางานจังหวัดบึงกาฬ | คณะกรรมการ |
| ๑๔. สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดบึงกาฬ | คณะกรรมการ |
| ๑๕. ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานบึงกาฬ | คณะกรรมการ |
| ๑๖. ประกันสังคมจังหวัดบึงกาฬ | คณะกรรมการ |
| ๑๗. ท้องเที่ยวและกีฬาจังหวัดบึงกาฬ | คณะกรรมการ |
| ๑๘. ประชาสัมพันธ์จังหวัดบึงกาฬ | คณะกรรมการ |
| ๑๙. ประธานหอการค้าจังหวัดบึงกาฬ | คณะกรรมการ |
| ๒๐. ประธานสภาอุตสาหกรรมจังหวัดบึงกาฬ | คณะกรรมการ |

/๒๑. แรงงานจังหวัด...

- ๒ -

๒๑. แรงงานจังหวัดบึงกาฬ

คณะกรรมการและ

เลขานุการ

๒๒. นักวิชาการแรงงานชำนาญการ

คณะกรรมการและ

สำนักงานแรงงานจังหวัดบึงกาฬ

ผู้ช่วยเลขานุการ

โดยมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

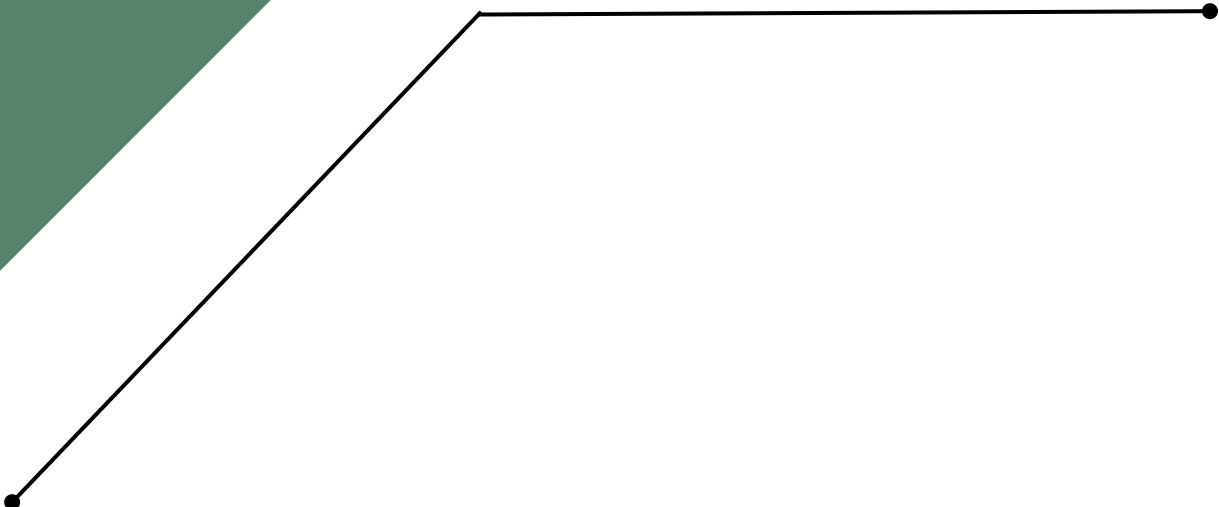
๑. สนับสนุนข้อมูลประกอบการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงาน
 ๒. ศึกษาวิเคราะห์สภาพแวดล้อมด้านแรงงานทั้งภายในและภายนอก
 ๓. ร่วมกำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ กลยุทธ์ ตัวชี้วัด แผนงาน/โครงการที่บรรจุในแผนปฏิบัติการด้านแรงงานระดับจังหวัด
 ๔. พิจารณายก (ร่าง) แผนปฏิบัติการด้านแรงงานระดับจังหวัด และปรับปรุงร่างแผนปฏิบัติการด้านแรงงานระดับจังหวัดเป็นแผนฉบับสมบูรณ์
 ๕. ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่จังหวัด/กระทรวงแรงงานมอบหมาย
- ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายสนธิ ชาวสะอาด)

ผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ



สำนักงานแรงงานจังหวัดบึงกาฬ
ศาลากลางจังหวัดบึงกาฬ ชั้น 3
อำเภอเมืองบึงกาฬ
จังหวัดบึงกาฬ 38000
โทร./โทรสาร 0 4249 2518 - 9
LABOUR.BK2562@GMAIL.COM

