



คำนำ

ตามกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการสำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงแรงงาน พ.ศ. 2559 ได้กำหนดให้สำนักงานแรงงานจังหวัด มีอำนาจหน้าที่ที่สำคัญคือ (1) ปฏิบัติหน้าที่ในฐานะตัวแทนของกระทรวงในภูมิภาค รวมทั้งดำเนินการประสานและสนับสนุนงานในเขตพื้นที่จังหวัดและกลุ่มจังหวัด (2) ศึกษา วิเคราะห์ จัดทำ และปฏิบัติงานตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาแรงงาน รวมทั้งกำกับดูแล ติดตาม และประเมินผลแผนการปฏิบัติราชการของส่วนราชการสังกัดกระทรวงในเขตพื้นที่จังหวัดและกลุ่มจังหวัด และ (3) ดำเนินการเป็นศูนย์ข้อมูลสารสนเทศด้านแรงงานและประชาสัมพันธ์เผยแพร่ผลงานด้านแรงงาน ในเขตพื้นที่จังหวัดและกลุ่มจังหวัด สำนักงานแรงงานจังหวัดบึงกาฬ จึงได้จัดทำรายงานสถานการณ์แรงงาน จังหวัดบึงกาฬ รายไตรมาสตามปีปฏิทิน มีวัตถุประสงค์เพื่อประชาสัมพันธ์ข้อมูลความเคลื่อนไหวของสถานการณ์แรงงานในระดับจังหวัด และประมวลการนำเสนอ เผยแพร่สถิติต่างๆ การวิเคราะห์สถานการณ์ แรงงานจังหวัดบึงกาฬ และเพื่อความสะดวกในการศึกษาค้นคว้า เผยแพร่ และใช้ประกอบเป็นข้อมูลในการ บริหารจัดการด้านแรงงาน ซึ่งเนื้อหาหลักประกอบด้วย 3 ส่วน คือ (1) สถานการณ์เศรษฐกิจของจังหวัดบึงกาฬ (2) ตัวชี้วัดภาวะแรงงาน และ (3) สถานการณ์แรงงานของจังหวัดบึงกาฬด้านต่าง ๆ

รายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดบึงกาฬ รายปี 2566 (มกราคม-ธันวาคม) ได้รับการสนับสนุน ข้อมูลจากภาคีแรงงานทุกภาคส่วนด้วยดียิ่ง จนทำให้ดำเนินการเป็นไปด้วยความสำเร็จเรียบร้อย จึงขอขอบคุณไว้ ณ ที่นี้

สำนักงานแรงงานจังหวัดบึงกาฬ หวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานฉบับนี้จะเป็นประโยชน์ ต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทุกภาคส่วน และผู้สนใจทั่วไป ที่จะร่วมใช้ในการบูรณาการบริหารจัดการเพื่อ ให้การบริการประชาชนให้เกิดประโยชน์สูงสุด

สำนักงานแรงงานจังหวัดบึงกาฬ

กุมภาพันธ์ 2567



สารบัญ

	หน้า
บทสรุปสำหรับผู้บริหาร	ฉ-ฐ
สารบัญตาราง	
สารบัญแผนภูมิ	
บทที่ 1 ข้อมูลทั่วไปและสภาพเศรษฐกิจจังหวัดบึงกาฬ	
1.1 ข้อมูลทั่วไปจังหวัดบึงกาฬ	14-17
1.2 สภาพเศรษฐกิจจังหวัดบึงกาฬ	18
1.3 จดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรม	19
1.4 จดทะเบียนนิติบุคคล	20
1.5 ข้อมูลผู้พิการที่ขึ้นทะเบียน	21
บทที่ 2 ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน	
2.1 ผลผลิตภาพแรงงานจังหวัด	22
2.2 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน	23
2.3 อัตราการมีงานทำในจังหวัด	24
2.4 อัตราการว่างงาน	25
2.5 อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) ผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน และอัตราการถูกเลิกจ้างในระบบ ประกันสังคมมาตรา 33	25
2.6 อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตน	26
2.7 อัตราการบรรจุงาน	27
2.8 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัย ในการทำงานของสถานประกอบการ	28
2.9 อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน/ข้อขัดแย้ง ในสถานประกอบการ	28
บทที่ 3 สถานการณ์แรงงานจังหวัด	
3.1 กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน แรงงานนอกระบบ	29-43
3.2 การส่งเสริมการมีงานทำ	44-48
-การบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว	49
-แรงงานไทยในต่างประเทศ	50
3.3 การพัฒนาศักยภาพแรงงาน	51-52
3.4 การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ	53-55
3.5 การประกันสังคม	56-57
3.6 การบริหารจัดการแก้ไขปัญหาด้านแรงงานที่สำคัญ	58-59
3.7 การบริหารจัดการปัญหาแรงงานไทยที่ไปทำงานในต่างประเทศ ในกรณีต่างๆ	60
นิยามศัพท์เฉพาะ	
ภาคผนวก	
อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ	



สารบัญตาราง

ตารางที่ 1	โครงสร้างประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปจังหวัด จำแนกตามเพศ	64
ตารางที่ 2	ผู้มีงานทำจังหวัด จำแนกอาชีพและเพศ	64
ตารางที่ 3	ประชากรอายุ 15 ปี ขึ้นไปที่มีงานทำ จำแนกตามระดับการศึกษาที่สำเร็จและเพศ	65
ตารางที่ 4	ผู้มีงานทำ จำแนกตามชั่วโมงทำงานต่อสัปดาห์และเพศ	65
ตารางที่ 5	ประชากรอายุ 15 ปี ขึ้นไป จำแนกตามระดับการศึกษาที่สำเร็จและเพศ	66
ตารางที่ 6	ผู้มีงานทำจังหวัด จำแนกตามสถานภาพการทำงานและเพศ	66
ตารางที่ 7	ผู้มีงานทำจังหวัด จำแนกตามอุตสาหกรรมและเพศ	67
ตารางที่ 8	จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงานและการบรรจุงานจังหวัด	68
ตารางที่ 9	จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงานการบรรจุงานจังหวัด จำแนกตามการศึกษา	68
ตารางที่ 10	จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงานและการบรรจุงานจังหวัด จำแนกตามอาชีพ	69
ตารางที่ 11	จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงานและการบรรจุงานจังหวัด จำแนกตามอายุ	69
ตารางที่ 12	กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมการมีงานทำในจังหวัด จำแนกตามประเภทกิจกรรม	70
ตารางที่ 13	จำนวนแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมาย จำแนกตามประเภทการได้รับอนุญาต	70
ตารางที่ 14	เปรียบเทียบจำนวนแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายจังหวัด จำแนกตามประเภทอาชีพและ สัญชาติที่เข้ามาทำงานมากที่สุด (ยกเว้นประเภทตลอดชีพ)	71
ตารางที่ 15	จำนวนแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานตามกฎหมายจังหวัด จำแนกตามสัญชาติ	72
ตารางที่ 16	จำนวนแรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศจำแนก ตามเพศ และระดับการศึกษา	72
ตารางที่ 17	จำนวนแรงงานไทยในจังหวัด ที่ได้รับขออนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศจำแนกตาม วิธีการเดินทาง	72
ตารางที่ 18	จำนวนตำแหน่งงานว่างและการบรรจุงานจังหวัด จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม	73
ตารางที่ 19	การฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในจังหวัด จำแนกตามกลุ่มอาชีพ	74
ตารางที่ 20	การฝึกเตรียมเข้าทำงานในจังหวัด จำแนกตามกลุ่มอาชีพ	74
ตารางที่ 21	การฝึกเสริมทักษะในจังหวัด	75
ตารางที่ 22	ตรวจแรงงานในจังหวัด	76
ตารางที่ 23	การตรวจความปลอดภัยในการทำงานในจังหวัด	76
ตารางที่ 24	เรื่องที่สถานประกอบการในจังหวัดปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน	77
ตารางที่ 25	การตรวจความปลอดภัยในการทำงานในจังหวัด จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม	78
ตารางที่ 26	จำนวนสถานประกอบการ/ผู้ประกอบการ/ผู้ประกันตน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ	79
ตารางที่ 27	จำนวนสถานประกอบการ/ผู้ประกอบการ/ผู้ประกันตน	79
ตารางที่ 28	สถานพยาบาลในระบบประกันสังคม	79



- ต่อ -

ตารางที่ 29	จำนวนสถานประกอบการและลูกจ้างที่อยู่ในข่ายกองทุนเงินทดแทนจังหวัด จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม	80
ตารางที่ 30	จำนวนสถานประกอบการและลูกจ้างที่อยู่ในข่ายเงินทดแทนจังหวัด	81
ตารางที่ 31	จำนวนสถานประกอบการและลูกจ้างที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมในจังหวัด	81
ตารางที่ 32	การใช้บริการของกองทุนประกันสังคมจังหวัด จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน (ไม่เนื่องจากการทำงาน)	81
ตารางที่ 33	การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามความร้ายแรงและขนาด สถานประกอบกิจการ (ในกองทุนทดแทน)	82
ตารางที่ 34	การใช้บริการกองทุนเงินทดแทน (เนื่องจากการทำงาน) จำแนกตามความร้ายแรง	82
ตารางที่ 35	การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามความร้ายแรง และสาเหตุ การประสบอันตราย	83





สารบัญแนภูมิ

แผนภูมิที่ 1	ทะเบียนห้างหุ้นส่วนนิติบุคคลตั้งใหม่	20
แผนภูมิที่ 2	ยกเลิกการจดทะเบียนห้างหุ้นส่วน/บริษัท	20
แผนภูมิที่ 3	ข้อมูลคนพิการที่ขึ้นทะเบียนในจังหวัด	21
แผนภูมิที่ 4	อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัด	23
แผนภูมิที่ 5	อัตราการมีงานทำภาคเกษตร/นอกภาคเกษตรจังหวัด	24
แผนภูมิที่ 6	อัตราการว่างงานในจังหวัด	25
แผนภูมิที่ 7	อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) ผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน	25
แผนภูมิที่ 8	อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนในจังหวัด	26
แผนภูมิที่ 9	อัตราการบรรจุนานต่อผู้สมัครงาน/ตำแหน่งงานว่างในจังหวัด	27
แผนภูมิที่ 10	อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและอัตราการปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการจังหวัดบึงกาฬ	28
แผนภูมิที่ 11	โครงสร้างประชากรจังหวัด	29
แผนภูมิที่ 12	จำนวนผู้มีงานทำจำแนกตามภาคอุตสาหกรรมและเพศ	30
แผนภูมิที่ 13	ผู้มีงานทำจำแนกตามชั่วโมงการทำงานต่อสัปดาห์และเพศ	30
แผนภูมิที่ 14	ผู้มีงานทำจังหวัด จำแนกตามอาชีพ	31
แผนภูมิที่ 15	ผู้มีงานทำจังหวัด จำแนกตามระดับการศึกษา	31
แผนภูมิที่ 16	ผู้มีงานทำจังหวัด จำแนกตามสถานภาพการทำงาน	32
แผนภูมิที่ 17	แรงงานนอกระบบ ในจังหวัดจำแนกตามอายุ ปี 2565	33
แผนภูมิที่ 18	แรงงานนอกระบบในจังหวัด จำแนกตามระดับการศึกษาที่สำเร็จ	34
แผนภูมิที่ 19	แรงงานนอกระบบในจังหวัด จำแนกตามอาชีพ	35
แผนภูมิที่ 20	แรงงานนอกระบบในจังหวัด จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม	36
แผนภูมิที่ 21	แรงงานนอกระบบในจังหวัด จำแนกตามชั่วโมงการทำงาน	37
แผนภูมิที่ 22	แรงงานนอกระบบในจังหวัด จำแนกตามสถานภาพการทำงาน	38
แผนภูมิที่ 23	แรงงานนอกระบบในจังหวัด จำแนกตามปัญหาจากการทำงาน	39
แผนภูมิที่ 24	แรงงานนอกระบบในจังหวัด จำแนกตามสถานภาพการทำงาน	40
แผนภูมิที่ 25	แรงงานนอกระบบในจังหวัด ปัญหาจากสภาพแวดล้อมในการทำงาน	41
แผนภูมิที่ 26	แรงงานนอกระบบในจังหวัด พบปัญหาจากการทำงาน	42
แผนภูมิที่ 27	แรงงานนอกระบบในจังหวัด จำแนกตามสถานภาพการทำงาน	43
แผนภูมิที่ 28	แรงงานนอกระบบในจังหวัด จำแนกจากสภาพแวดล้อมในการทำงาน	44
แผนภูมิที่ 29	เปรียบเทียบตำแหน่งงานว่าง/การบรรจุนาน	45
แผนภูมิที่ 30	ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/และการบรรจุนานในจังหวัด	45
แผนภูมิที่ 31	ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/และการบรรจุนาน จำแนกตามระดับการศึกษา	46
แผนภูมิที่ 32	ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/บรรจุนาน จำแนกตามอาชีพ	47
แผนภูมิที่ 33	ตำแหน่งงานว่าง/บรรจุนาน ในจังหวัด จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม	48
แผนภูมิที่ 34	ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุนาน จำแนกตามอายุ	49
แผนภูมิที่ 34	การพัฒนาศักยภาพแรงงาน ในจังหวัด	53
แผนภูมิที่ 35	ผู้ประกันตนที่ใช้บริการกองทุนประกันสังคมในจังหวัด จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน	55
แผนภูมิที่ 36	การใช้บริการของกองทุนประกันสังคม จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน	58



รายงานสถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน จังหวัดบึงกาฬ รายปี 2566 (มกราคม-ธันวาคม)



ประชากรอายุ 15 ปี ขึ้นไป

จำนวน 296,154 คน



ประชากร

จำนวน 420,870 คน

จำนวนโรงงานอุตสาหกรรม

จำนวน 161 โรงงาน



ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน

จำนวน 191,360 คน

ผู้อยู่ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน

จำนวน 104,794 คน



รายได้เฉลี่ยต่อหัว
80,159 บาท/คน/ปี

ผู้พิการ 14,029 คน

GPP ปี 2564

28,670 ล้านบาท

ที่มา: สนง.สถิติจังหวัด, สนง.พมจ., สนง.อุตสาหกรรม, คลังจังหวัด

ผู้มีงานทำ จำนวน 185,635 คน
ร้อยละ 97.00

ผู้ว่างงาน จำนวน 3,061 คน
ร้อยละ 1.59



มีผู้ที่ทำงานเป็นแรงงานนอกระบบ จำนวน 142,411 คน

อาชีพมากที่สุด คือด้านการเกษตรและการประมง

จำนวน 124,920 ร้อยละ 87.72

จัดหางาน/การส่งเสริมการมีงานทำ



ตำแหน่งงานว่าง 1,553 อัตรา

ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน 760 คน

การบรรจุนาน 793 คน



แรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ

ตามมติ ครม. จำนวน 1,722 คน



เมียนมาร์ 450 คน (ร้อยละ 26.13)



กัมพูชา 85 คน (ร้อยละ 4.93)



ลาว 1,187 คน (ร้อยละ 68.94)

การตรวจแรงงาน



การคุ้มครองแรงงาน



สปก. 39 แห่ง ลูกจ้าง 791 คน

😊ปฏิบัติถูกต้อง 32 แห่ง (ร้อยละ 82.05)

☹ปฏิบัติไม่ถูกต้อง 7 แห่ง (ร้อยละ 17.95)

ตรวจความปลอดภัย สปก. 29 แห่ง ลูกจ้าง 1,576 คน

😊ปฏิบัติถูกต้อง 19 แห่ง (ร้อยละ 65.61)

☹ปฏิบัติไม่ถูกต้อง 10 แห่ง (ร้อยละ 34.49)

ที่มา: สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดบึงกาฬ



การประกันสังคม

สถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียน จำนวน 741 แห่ง



ผู้ประกันตน จำนวน 39,551 ราย

มาตรา 33 9,863 ราย

มาตรา 39 3,347 ราย

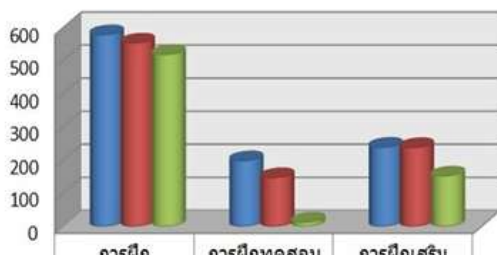
มาตรา 40 26,341 ราย

ประโยชน์ทดแทนผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุด

กรณีสงเคราะห์บุตร 33,635 ราย ร้อยละ 85.28



การพัฒนาศักยภาพฝีมือแรงงาน



ผู้เข้ารับการฝึก	580	199	240
ผู้ผ่านการฝึก	555	148	239
ผ่านการทดสอบมีงานทำ	520	13	153

ที่มา: สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานบึงกาฬ

รวบรวมข้อมูล โดยสำนักงานแรงงานจังหวัดบึงกาฬ โทร 0 4249 2519

ค่าจ้างขั้นต่ำปี 2567
มีผลใช้บังคับ ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2567 เป็นต้นไป

342 บาท

กาฬสินธุ์, นครศรีธรรมราช, บึงกาฬ, เพชรบูรณ์, ร้อยเอ็ด



บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

สภาพเศรษฐกิจ

ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดบึงกาฬ ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดบึงกาฬ ณ ราคาประจำปี 2564 มีค่าเท่ากับ 28,670 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 6.06 พิจารณาจากขนาดของจังหวัด อยู่ในลำดับที่ 71 ของประเทศ และลำดับที่ 18 ของภาคตะวันออกเฉียงเหนือ มีรายได้ 80,159 บาท/คน/ปี พิจารณาจากความมั่งคั่งของประชากร อยู่ในลำดับที่ 64 ของประเทศ และลำดับที่ 11 ของภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

โครงสร้างเศรษฐกิจ ณ ราคาประจำปี Current market prices ประกอบด้วย การเกษตรกรรม ป่าไม้ และประมง ร้อยละ 35.90 การผลิต ร้อยละ 16.52 การขายส่งและการขายปลีก ร้อยละ 11.69

ผลิตภาพแรงงานจังหวัดบึงกาฬ (Labour Productivity) คำนวณจากผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด ณ ราคาคงที่ ปี 2564 (28,670) เทียบกับจำนวนผู้มีงานทำในจังหวัดปี 2564 อยู่ที่ 172,272 โดยในปี 2564 มีผลิตภาพแรงงานจังหวัด อยู่ที่ 166,423 บาท/คน/ปี เพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา

เศรษฐกิจจังหวัดบึงกาฬ ในปี พ.ศ. 2566

1.1 ด้านการขยายตัวทางเศรษฐกิจ

เศรษฐกิจจังหวัดบึงกาฬ ปี พ.ศ. 2566 คาดว่าจะขยายตัวอยู่ที่ร้อยละ 4.04 ชะลอตัวจากปีก่อนจากภาคอุตสาหกรรม ภาคบริการ การบริโภคภาคเอกชน การลงทุนภาคเอกชน และการค้าชายแดน ชะลอตัว และคาดว่าจะขยายตัวในปี พ.ศ.2567 อย่างไรก็ตามยังคงต้องติดตามแนวโน้มราคาสินค้าเกษตรราคาวัตถุดิบและต้นทุนอื่นๆ อย่างใกล้ชิด รวมถึงมาตรการกระตุ้นเศรษฐกิจและนโยบายการเงินของภาครัฐอย่างต่อเนื่อง

ด้านอุปทาน คาดว่าจะชะลอตัวร้อยละ 2.79 (โดยมีช่วงคาดการณ์ที่ร้อยละ 1.82 – 3.88) มีปัจจัยสนับสนุนจาก ภาคบริการคาดว่าจะชะลอตัวร้อยละ 3.34 (โดยมีช่วงคาดการณ์ที่ร้อยละ 2.42 – 4.19) จากการจัดเก็บภาษีมูลค่าเพิ่มโรงแรมและภัตตาคาร ภาษีมูลค่าเพิ่มขายส่งขายปลีกฯ ภาษีธุรกิจเฉพาะคาดว่าจะชะลอตัว รวมถึงจำนวนนักท่องเที่ยวคาดว่าจะชะลอตัวร้อยละ 21.00 แม้ว่าจังหวัดบึงกาฬจะมีการดำเนินกิจกรรมทางเศรษฐกิจอย่างหลากหลายเพื่อกระตุ้นการใช้จ่าย มีการจัดงานสถาปนาและงานกาชาดจังหวัด มีจุดแข็งในด้านสถานที่ท่องเที่ยวอย่างต่อเนื่อง ซึ่งได้รับความสนใจจากนักท่องเที่ยวทั้งภายในจังหวัด ต่างจังหวัดและต่างประเทศ แต่เนื่องจากปัจจุบันประชาชนส่วนใหญ่มีหนี้สินภาคครัวเรือนสูง มีการกู้เงินในสถาบันการเงินต่างๆ เพื่อใช้จ่ายในครัวเรือน รวมทั้งใช้จ่ายในภาคการเกษตรและการประกอบธุรกิจ ส่งผลให้ความสามารถในการใช้จ่ายใช้สอยของประชาชนลดลง ขาดสภาพคล่องทางการเงิน ประชาชนระมัดระวังการใช้จ่ายมากขึ้นอย่างไรก็ตามยังคงต้องติดตามมาตรการช่วยเหลือเยียวยาและมาตรการกระตุ้นเศรษฐกิจจากภาครัฐอย่างต่อเนื่อง

ภาคเกษตรกรรมคาดว่าจะขยายตัวร้อยละ 3.67 (โดยมีช่วงคาดการณ์ที่ร้อยละ 2.47 – 5.25) จากปริมาณผลผลิตข้าวคาดว่าจะเพิ่มขึ้น โดยปัจจัยสำคัญที่คาดว่าจะส่งผลกระทบต่อปริมาณผลผลิตข้าว ได้แก่ สภาพอากาศที่เอื้ออำนวย ประกอบกับปริมาณน้ำฝนที่มากขึ้น ส่งผลให้มีปริมาณน้ำเพียงพอสำหรับการเพาะปลูกรวมถึงการดำเนินนโยบายด้านการเกษตรที่ต่อเนื่องของภาครัฐ ส่วนปริมาณผลผลิตยางพาราและปาล์มน้ำมันมีแนวโน้มชะลอตัว เกษตรส่วนใหญ่ผลิตยางก้อนถ้วยและยังคงมีผลผลิตยางพาราออกสู่ตลาดอย่างต่อเนื่องอย่างไรก็ตามในปี พ.ศ.2566 มีแนวโน้มเศรษฐกิจโลกชะลอตัว จะส่งผลให้ความต้องการยางพารา



ที่นำไปใช้ในอุตสาหกรรมยานยนต์ลดลง ซึ่งยังคงต้องติดตามอย่างต่อเนื่อง ขณะที่ภาคอุตสาหกรรมคาดว่าจะหดตัวร้อยละ 0.89 (โดยมีช่วงคาดการณ์ที่ร้อยละ -1.90 – 0.74) จากจำนวนโรงงานอุตสาหกรรมและทุนจดทะเบียนอุตสาหกรรมที่คาดว่าจะลดลง แม้ว่าจะมีการก่อสร้างสะพานมิตรภาพไทย-ลาว แห่งที่ 5 และการปรับปรุงเพิ่มมากขึ้น แต่อุตสาหกรรมประเภททำทราฟฟิคหลายแห่งในจังหวัดกลับถูกปิดตัวลง เนื่องจากมีการตรวจสอบและดำเนินคดีเกี่ยวกับการจัดการอุตสาหกรรม พบผู้ประกอบการไม่รายงานข้อมูลตามแบบ สก.3 ขณะที่โรงงานยางพาราขนาดใหญ่ในจังหวัดบึงกาฬยังคงผลิตและส่งออกผลผลิตไปจีนได้ตามปกติ

ด้านอุปสงค์ คาดว่าจะชะลอตัวร้อยละ 5.92 (โดยมีช่วงคาดการณ์ที่ร้อยละ 5.18 – 6.79) มีปัจจัยสนับสนุนจาก การบริโภคเอกชนคาดว่าจะชะลอตัวร้อยละ 0.58 (โดยมีช่วงคาดการณ์ที่ร้อยละ (-1.22) – 2.05) จากการจัดเก็บภาษีมูลค่าเพิ่มที่จัดเก็บได้ และปริมาณการจำหน่ายน้ำประปาคาดว่าจะชะลอตัวขณะที่จำนวนรถจักรยานยนต์จดทะเบียนใหม่ และจำนวนรถยนต์นั่งส่วนบุคคลจดทะเบียนใหม่คาดว่าจะหดตัว

การลงทุนภาคเอกชนคาดว่าจะชะลอตัวร้อยละ 1.48 (โดยมีช่วงคาดการณ์ที่ร้อยละ 0.51-2.72) จากจำนวนรถยนต์เพื่อการพาณิชย์คาดว่าจะหดตัวร้อยละ 1.58 จำนวนเงินฝากรวมหดตัวร้อยละ 1.24 ขณะที่จำนวนสินเชื่อเพื่อการลงทุนและประมาณสินเชื่อรวมคาดว่าจะขยายตัว **ด้านการค้าขายแดนคาดว่าจะชะลอตัวร้อยละ 13.08** (โดยมีช่วงคาดการณ์ที่ร้อยละ 12.30 – 14.50) จากมูลค่าการนำเข้าสินค้าชะลอตัว โดยในช่วงต้นปีมูลค่าการส่งออกสินค้าในช่วงเดือนมกราคม – ตุลาคม 2566 พบว่ามูลค่าการส่งออกสินค้า ด้านการใช้จ่ายภาครัฐคาดว่าจะขยายตัวร้อยละ 6.69 (โดยมีช่วงคาดการณ์ที่ร้อยละ 6.39 – 7.07) ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจจากพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ที่ได้กำหนดกรอบวงเงินเพิ่มขึ้นทั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปีและงบประมาณรายจ่ายลงทุน ประกอบกับมีการติดตามเร่งรัดการใช้จ่ายเงินงบประมาณอย่างต่อเนื่อง

ด้านเสถียรภาพเศรษฐกิจภายในจังหวัดบึงกาฬ อัตราเงินเฟ้อทั่วไปในปี พ.ศ.2566 คาดว่าจะอยู่ที่ร้อยละ 4.00 (โดยมีช่วงคาดการณ์ที่ร้อยละ 3.50 – 5.00) สำหรับการจ้างงานของจังหวัดบึงกาฬ คาดว่าจะอยู่ที่ 193,780 คน หรือชะลอตัวร้อยละ 1.14 ส่วนใหญ่เป็นแรงงานในภาคเกษตรที่รอฤดูกาล รongลงมาเป็นแรงงานในภาคบริการและภาคอุตสาหกรรม

จำนวนนักท่องเที่ยว ปี พ.ศ.2566 คาดว่า จะขยายตัวร้อยละ 21.00 หรือเท่ากับ 872,961 คน เนื่องจากจังหวัดบึงกาฬมีการดำเนินกิจการทางเศรษฐกิจอย่างหลากหลาย มีการจัดงานสถาปนาและงานกาชาดจังหวัดบึงกาฬ ประกอบกับแหล่งท่องเที่ยวที่สำคัญของจังหวัดบึงกาฬเปิดให้นักท่องเที่ยวเดินทางมาท่องเที่ยวได้และยังมีการจัดกิจกรรมส่งเสริมการท่องเที่ยวอย่างต่อเนื่อง ซึ่งได้รับความสนใจจากนักท่องเที่ยวทั้งภายในจังหวัดและต่างจังหวัด รวมถึงนักท่องเที่ยวจากต่างประเทศ และคาดว่านักท่องเที่ยวจะให้ความสนใจเดินทางท่องเที่ยวเพิ่มขึ้นในช่วงปลายปี

ด้านรายได้เกษตรกร ปี พ.ศ.2566 คาดว่าจะชะลอตัวร้อยละ 2.18 จากปริมาณผลผลิตยางพาราและปาล์มน้ำมันที่เป็นพืชเศรษฐกิจหลักของจังหวัดบึงกาฬคาดว่าจะชะลอตัว แม้ว่าราคามูลผลิตเกษตรจะมีความผันผวน แต่เกษตรกรคงเก็บเกี่ยวผลผลิตออกสู่ตลาดอย่างต่อเนื่อง รวมถึงปริมาณผลผลิตข้าวที่คาดว่าจะเพิ่มขึ้นประกอบกับราคาข้าวที่มีการปรับตัวเพิ่มขึ้นในปี พ.ศ.2566 เกษตรกรส่วนใหญ่มีการปรับลดต้นทุนของปุ๋ยเคมีและหันมาผลิตเองแทนการจ้างงาน

ราคายางพาราเฉลี่ย (ยางก้อนถ้วย) ปี พ.ศ. 2566 คาดว่าจะหดตัวร้อยละ 9.13 หรืออยู่ที่ 24,284.83 บาทต่อตัน จากความผันผวนของเศรษฐกิจและจากปัจจัยกดดันด้านอุปทานที่มีต่อผลผลิตยางพารา ความต้องการใช้ยางพาราในภาคอุตสาหกรรมลดลง และปัจจัยกดดันจากราคาน้ำมันในตลาดโลกที่ผันผวน ขณะที่ด้านอุปสงค์มีปัจจัยกดดันทั้งวิกฤติเศรษฐกิจโลก สงคราม และอุตสาหกรรมรถยนต์โลกชะลอตัว



ซึ่งทั่วโลกได้รับผลกระทบจากการแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 แม้ว่าสถานการณ์จะคลี่คลาย แต่สร้างความเสียหายต่อเศรษฐกิจโลกและกระทบต่อเนื่องกับอุตสาหกรรมยางพาราทำให้เกิดการเปลี่ยนแปลงในโครงสร้างราคายางพาราในระยะยาว โดยทำให้เกิดการเคลื่อนไหวของราคายางพาราในรูปแบบใหม่ เป็นการเคลื่อนไหวขึ้นลงในกรอบแคบ ๆ ซึ่งเป็นช่วงราคาที่ใหม่ที่ต่ำกว่าเดิม และยากที่ราคากลับไปสูงขึ้นได้อีกเช่นในอดีต

ปัจจัยสนับสนุนเศรษฐกิจในปี 2566 ของจังหวัดบึงกาฬ

1. มีการส่งเสริมและพัฒนาภาคการผลิตยางพาราครบวงจรและระบบเกษตรกรรมยั่งยืน ตามยุทธศาสตร์จังหวัดที่เป็นศูนย์กลางยางพารา การเกษตรก้าวหน้า การค้าอินโดจีน และท่องเที่ยววิถีชีวิต ลุ่มน้ำโขงพัฒนาแหล่งน้ำโครงสร้างพื้นฐานเพื่อการผลิตยางพาราและการเกษตรกรรมด้วยนวัตกรรม เทคโนโลยี เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการผลิต พัฒนาระบบการผลิตการบริหารจัดการ การแปรรูปยางพาราและสินค้า/ผลิตภัณฑ์ทางการเกษตร
2. มีการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันพัฒนาระบบสาธารณูปโภค และโลจิสติกส์ เพื่อรองรับการเจริญเติบโตของเมือง และเชื่อมโยงการค้า การลงทุน การท่องเที่ยวเพิ่มขีดความสามารถความร่วมมือด้านการค้า การลงทุนกับประเทศเพื่อนบ้านในอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขง
3. มีทรัพยากรการท่องเที่ยวที่โดดเด่นเส้นทางท่องเที่ยวเลียบริมชายแดนไทย-สปป.ลาว เป็นเส้นทางท่องเที่ยวธรรมชาติ มีทิวทัศน์ที่สวยงามและจุดแวะพักชมวิว การท่องเที่ยวเชิงธรรมชาติ เช่น การปฏิบัติธรรม วัดเจติยาศรีวิหาร หรือวัดภูทอก อำเภอศรีวิไลจังหวัดบึงกาฬ เป็นต้น การท่องเที่ยวเชิงนิเวศ ใช้ประโยชน์ 4 เขา 4 โขง และถ้ำนาผาที่ตั้งอยู่ในเขตจากพื้นที่ชุ่มน้ำหนองกุดทิงและบึงโขงหลง แหล่งท่องเที่ยวทางธรรมชาติ พื้นที่อุทยานแห่งชาติภูหลวง ซึ่งได้รับความสนใจจากนักท่องเที่ยวจำนวนมาก ที่อยากสัมผัสกับธรรมชาติและสิ่งลึกลับ ตำนานพญานาค ประกอบกับมีการจัดกิจกรรมวันสถาปนาและของดีจังหวัดบึงกาฬ และการแข่งขันเรือยาวประเพณีไทย-ลาว
4. การดำเนินมาตรการทางเศรษฐกิจอื่น ๆ ที่สำคัญ อาทิ มาตรการช่วยเหลือด้านการเงินและลูกหนี้ ของสถาบันการเงินเฉพาะกิจ มาตรการช่วยเหลือแรงงานและนายจ้างที่ได้รับผลกระทบ มาตรการบรรเทาภาระค่าใช้จ่ายด้านสาธารณสุขขั้นพื้นฐาน โครงการเพิ่มกำลังซื้อแก่ผู้ถือบัตรสวัสดิการแห่งรัฐ โครงการคนละครึ่งและมาตรการช้อปดีมีคืน ที่ช่วยกระตุ้นการใช้จ่ายใช้สอยภายในประเทศเพื่อบรรเทาภาระค่าใช้จ่ายให้กับประชาชน ช่วยเพิ่มสภาพคล่องให้ร้านค้ารายย่อย

ปัจจัยเสี่ยงเศรษฐกิจ ในปี พ.ศ. 2566 ของจังหวัดบึงกาฬที่ต้องติดตามอย่างต่อเนื่อง

1. ความเสี่ยงจากภัยธรรมชาติ ได้แก่ อุทกภัยและภัยแล้ง ทำให้ผลผลิตทางการเกษตรได้รับความเสียหาย
2. ความไม่แน่นอนและขีดความสามารถในการควบคุมสถานการณ์การระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID - 19) และโรคระบาดอื่นๆ
3. ความเสี่ยงจากความผันผวนของราคาสินค้าเกษตรหลัก (ราคายางพารา)
4. หนี้ครัวเรือน จากการกู้เงินในสถาบันการเงินต่างๆ เพื่อใช้จ่ายในครัวเรือน รวมทั้งภาคการเกษตร และการประกอบธุรกิจ หากหนี้สินมากกว่ารายได้จะส่งผลกระทบต่อความเป็นอยู่ของประชาชน เนื่องจากความสามารถในการใช้จ่ายใช้สอยของประชาชนลดลง ขาดสภาพคล่องทางการเงิน



5. ราคาสินค้าอุปโภคบริโภคสูงขึ้น ทำให้รายได้ไม่เพียงพอกับค่าใช้จ่าย ส่งผลให้เกิดปัญหาหนี้สินภาคครัวเรือน

6. การว่างงานที่เพิ่มขึ้น

7 ความเสี่ยงจากเศรษฐกิจโลก รวมทั้งการชะลอตัวทางเศรษฐกิจของคู่ค้าในแถบประเทศจีน อาจส่งผลต่อการส่งออกสินค้าเกษตรที่สำคัญของจังหวัด

จำนวนโรงงานอุตสาหกรรม ปี พ.ศ.2566 คาดว่าจะมีโรงงานอุตสาหกรรมจำนวน 161 แห่ง อุตสาหกรรม เนื่องจากจำนวนโรงงานอุตสาหกรรมในปัจจุบันมี 161 แห่ง (ข้อมูล ณ เดือน ธันวาคม 2566) และคาดว่าในปี 2566 จำนวนโรงงานอุตสาหกรรมจะเพิ่มขึ้น เนื่องจากจังหวัดบึงกาฬเป็นเมืองที่กำลังพัฒนา โครงสร้างพื้นฐาน เช่น ขยายถนน และการก่อสร้างสะพานมิตรภาพไทย – ลาว แห่งที่ 5 ซึ่งจะส่งผลต่อการส่งออก การค้า และการลงทุนต่อไป ด้านปริมาณการใช้ไฟฟ้าภาคอุตสาหกรรม ปี พ.ศ.2566 คาดว่าผันแปรตามจำนวนโรงงานและทุนจดทะเบียนอุตสาหกรรม





สถานการณ์ด้านแรงงาน

❖ **ประชากรและกำลังแรงงาน** จากผลการสำรวจภาวะการทำงานของประชากรในจังหวัดบึงกาฬ โดยสำนักงานสถิติแห่งชาติ มีประชากรอายุ 15 ปี ขึ้นไปจำนวน 296,254 คน เป็นผู้อยู่ในวัยกำลังแรงงาน จำนวน 191,360 คน ผู้มีงานทำ 185,635 คน ผู้ว่างงาน 3,061 คน และผู้ที่รอฤดูกาล 2,664 คน ส่วนผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงานจำนวน 104,794 คน ทำงานบ้าน 19,927 คน เรียนหนังสือ 28,988 คน (เด็ก, ผู้สูงอายุ, ผู้พิการ, ป่วย) 47,528 คน และอื่นๆ 8,351

❖ **การมีงานทำ** จังหวัดบึงกาฬ ผู้มีงานทำจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและเพศเป็นพนักงานในภาคเกษตรกรรม 134,593 คน เพศชาย 76,242 คน เพศหญิง 58,351 ในขณะที่นอกภาคเกษตรกรรมมีผู้มีงานทำจำนวน 51,042 คน เพศชาย 24,597 คน เพศหญิง 26,445 คน

❖ **ผู้มีงานทำจำแนกตามอาชีพ** มีผู้ประกอบการอาชีพผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรกรรมมากที่สุด จำนวน 135,359 คน รองลงมาคือ พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด จำนวน 21,115 คน อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆในด้านการขายและการให้บริการ จำนวน 8,094 คน ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง จำนวน 6,608 คน และผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ จำนวน 6,392 คน ตามลำดับ

❖ **ผู้มีงานทำจำแนกตามระดับการศึกษา** พบว่าผู้มีงานทำจบการศึกษาระดับประถมศึกษา จำนวน 55,155 คน รองลงมาระดับมัธยมศึกษาตอนต้นจำนวน 39,090 คน และระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน 38,823 คน ระดับต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 29,480 คน และระดับมหาวิทยาลัย จำนวน 22,463 คน ตามลำดับ

❖ **ผู้มีงานทำแยกตามสถานภาพการทำงาน** พบว่าทำงานส่วนตัวมากที่สุด จำนวน 64,509 คน รองลงมาคือช่วยธุรกิจในครัวเรือน จำนวน 64,509 คน ลูกจ้างเอกชน จำนวน 28,292 คน และลูกจ้างรัฐบาล จำนวน 13,269 คน และนายจ้าง จำนวน 3,212 คน ตามลำดับ

❖ **ผู้มีงานทำจำแนกตามชั่วโมงทำงานต่อสัปดาห์และเพศ** พบชั่วโมงทำงานมากที่สุด 40-49 ชั่วโมง จำนวน 50,421 คน ชั่วโมงทำงาน 30-34 ชั่วโมง จำนวน 46,741 คน ชั่วโมงทำงาน 35-39 ชั่วโมง จำนวน 36,152 ชั่วโมง ชั่วโมงทำงาน 20-29 ชั่วโมง จำนวน 28,633 คน และ 50 ชั่วโมงขึ้นไป จำนวน 13,077 คน

❖ **จำนวนผู้มีงานทำจำแนกตามแรงงานในระบบและนอกระบบ** ในจังหวัดบึงกาฬ มีจำนวน 142,411 คน แยกเป็นเพศชาย จำนวน 78,495 คน เพศหญิง จำนวน 63,916 คน มากที่สุดด้านเกษตรกรรม จำนวน 124,920 คน รองลงมาคือด้านการบริการและการค้า จำนวน 10,304 คน และด้านความสามารถทางฝีมือ จำนวน 3,524 คน

❖ **การบริการจัดหางานของจังหวัดบึงกาฬ** พบว่านายจ้าง/สถานประกอบการได้แจ้งตำแหน่งงานว่างผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัด รายปี 2566 (มกราคม-ธันวาคม) จำนวน 1,553 อัตรา ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน จำนวน 760 คน แยกเป็นเพศชาย จำนวน 327 คน เพศหญิง 433 คน และ ผู้ได้รับการบรรจุให้ทำงาน จำนวน 793 คน แยกเป็นเพศชาย จำนวน 357 คน แยกเป็นเพศหญิง จำนวน 436 คน



❖ **จำแนกตามวุฒิการศึกษา** มีตำแหน่งงานว่างสำหรับแรงงานที่จบการศึกษา ได้แก่ ระดับมัธยมศึกษา จำนวน 530 อัตรา รองลงมา ระดับ ปวส. จำนวน 331 อัตรา ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า จำนวน 306 อัตรา ระดับ ปวช. จำนวน 249 อัตรา และระดับปริญญาตรี จำนวน 118 อัตรา ตามลำดับ

❖ **ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน** มีผู้มีการศึกษามากที่สุด คือ ระดับมัธยมศึกษา จำนวน 391 คน รองลงมา คือ ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า จำนวน 154 คน ระดับ ปวส. จำนวน 114 คน ระดับ ปวช. จำนวน 48 คน และระดับปริญญาตรี จำนวน 5 คน ตามลำดับ

❖ **สำหรับการบรรจุนาน** ส่วนใหญ่มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษา จำนวน 384 คน รองลงมา คือ ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า จำนวน 190 คน ระดับ ปวส. จำนวน 117 คน ระดับ ปวช. จำนวน 53 คน

❖ **ตำแหน่งงานว่าง จำแนกตามอาชีพ** ได้แก่ ประเภทอาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 959 อัตรา รองลงมา อาชีพช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 203 อัตรา พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้า จำนวน 128 อัตรา อาชีพเสมียนเจ้าหน้าที่ จำนวน 109 อัตรา ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักร จำนวน 109 อัตรา ตามลำดับ

❖ **ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน จำแนกตามอาชีพ** ได้แก่ อาชีพขั้นพื้นฐาน จำนวน 490 คน รองลงมา คือ อาชีพช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 127 คน อาชีพพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้า และตลาด จำนวน 72 คน อาชีพเสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน 60 คน ตามลำดับ

❖ **ส่วนการบรรจุนาน จำแนกตามอาชีพ** ได้แก่ อาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 479 คน รองลงมา คือ พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 116 คน อาชีพช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 111 คน และอาชีพเสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน 74 คน ตามลำดับ

❖ **สำหรับตำแหน่งงานว่างจำแนกตามอายุ** ช่วงอายุมากที่สุด ได้แก่ ช่วงอายุ 18-24 ปี จำนวน 403 คน ช่วงอายุ 25-29 ปี จำนวน 392 คน ช่วงอายุ 30-39 ปี จำนวน 313 คน ช่วงอายุ 40-49 ปี จำนวน 264 คน ช่วงอายุ 50-59 จำนวน 160 คน

❖ **ผู้ลงทะเบียนสมัครงานจำแนกตามอายุ** ช่วงอายุมากที่สุด ได้แก่ ช่วงอายุ 18-24 ปี จำนวน 314 คน รองลงมา คือ ช่วงอายุ 30-39 ปี จำนวน 149 คน ช่วงอายุ 25-29 ปี จำนวน 141 คน ช่วงอายุ 40-49 ปี จำนวน 100 คน และช่วงอายุ 50 - 59 ปี จำนวน 47 คน ตามลำดับ

❖ **ส่วนผู้บรรจุนานจำแนกตามอายุ** ได้แก่ ช่วงอายุ 18-24 ปี จำนวน 254 คน ช่วงอายุ 30-39 ปี จำนวน 214 คน ช่วงอายุ 40-49 ปี จำนวน 129 คน ช่วงอายุ 25-29 ปี จำนวน 145 คน ช่วงอายุ 50-59 จำนวน 41 คน

❖ **จำนวนแรงงานไทยในจังหวัด ที่ได้รับขออนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ** พบว่ามีแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตเดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามวิธีการเดินทาง รวมทั้งสิ้น 353 คน แยกเป็นบริษัท จัดหางานจัดส่ง จำนวน 161 คน เดินทาง Re-Entry จำนวน 73 คน กรมการจัดหางานจัดส่ง จำนวน 55 คน นายจ้างพาไปทำงาน จำนวน 39 คน เดินทางด้วยตนเอง จำนวน 13 คน และนายจ้างพาไปฝึกงาน จำนวน 12 คน

❖ **จำนวนแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานตามมติ จังหวัดบึงกาฬ** จำแนกตามสัญชาติ รวมทั้งสิ้น 1,720 คน แยกเป็นสัญชาติลาว จำนวน 1,115 คน สัญชาติพม่า จำนวน 486 คน สัญชาติกัมพูชา จำนวน 79 คน

❖ **การพัฒนาศักยภาพแรงงาน** สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานบึงกาฬ ฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ผู้เข้ารับการฝึกกลุ่มอาชีพธุรกิจและบริการ จำนวน 248 คน ผู้ผ่านการฝึกและมีงานทำ จำนวน 242 คน รองลงมา คือ กลุ่มอาชีพเกษตรและอุตสาหกรรม มีผู้เข้ารับการฝึก จำนวน 105 คน มีผู้ผ่านการฝึกและมีงานทำ จำนวน 104 คน และกลุ่มอาชีพช่างไฟฟ้า จำนวน 98 คน ผู้ผ่านการฝึกจำนวน 90 คน ผู้ผ่านการฝึกและมีงานทำ จำนวน 55 คน กลุ่มอาชีพช่างเครื่องกล (ช่างยนต์) ผู้เข้ารับการฝึก จำนวน 85 คน ผู้ผ่านการฝึกและมีงานทำ จำนวน 81 คน



❖ **การฝึกเสริมทักษะในจังหวัดบึงกาฬ** จำแนกตามกลุ่มอาชีพธุรกิจและบริการมีผู้เข้ารับการฝึกจำนวน 180 คน ผู้ผ่านการฝึกจำนวน 179 ผู้ผ่านการฝึกและฝึกงานทำจำนวน 133 คน รองลงมาก็คืออาชีพช่างก่อสร้าง ผู้เข้ารับการฝึกจำนวน 40 คน ผู้ผ่านการฝึกจำนวน 40 คน และอาชีพช่างเครื่องกล ผู้เข้ารับการฝึกจำนวน 20 คน ผู้ผ่านการฝึกและฝึกงานทำจำนวน 20 คน

❖ **การฝึกเสริมทักษะในจังหวัดบึงกาฬ** จำแนกตามกลุ่มอาชีพช่างเครื่องกล มีผู้เข้ารับการฝึกจำนวน 122 คน ผู้ผ่านการฝึกจำนวน 86 คน อาชีพช่างก่อสร้าง ผู้เข้ารับการฝึกจำนวน 55 คน ผู้ผ่านการฝึกจำนวน 49 คน และอาชีพช่างไฟฟ้า ผู้เข้ารับการฝึกจำนวน 22 คน ผู้ผ่านการฝึกและฝึกงานทำจำนวน 13 คน

❖ **จำนวนสถานประกอบการ** พบว่าที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 1 คนขึ้นไป จำนวน 1,918 แห่ง มีลูกจ้างจำนวน 11,870 คน แบ่งเป็นชาย 6,990 คน หญิง จำนวน 4,880 คน และเด็ก จำนวน 17 คน

❖ **การตรวจคุ้มครองแรงงาน** สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดบึงกาฬได้ดำเนินการตรวจสอบสถานประกอบการเพื่อให้คำแนะนำแก่สถานประกอบการและคุ้มครองลูกจ้าง จำนวน 39 แห่ง มีลูกจ้างผ่านการตรวจและได้รับการคุ้มครองจำนวน 791 คน ผลการตรวจพบว่าสถานประกอบการปฏิบัติถูกต้องจำนวน 32 แห่ง และพบสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องจำนวน 7 แห่ง

❖ **การตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการ** พบว่ามีการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น จำนวน 29 แห่ง มีลูกจ้างผ่านการตรวจจำนวน 1,576 คน ผลการตรวจพบว่าปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในสถานประกอบการจำนวน 19 แห่ง และพบสถานประกอบการปฏิบัติไม่ถูกต้องจำนวน 10 แห่ง

❖ **การประกันสังคม** พบว่าจังหวัดบึงกาฬ มีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมจำนวน 741 แห่ง ผู้ประกันตนมาตรา 33 จำนวน 9,863 คน ผู้ประกันตนมาตรา 39 จำนวน 3,347 คน มาตรา 40 จำนวน 26,341 คน (และมีสถานพยาบาลที่ร่วมให้บริการทางการแพทย์แก่ผู้ประกันตนที่เป็นสถานพยาบาลหลัก) จำนวน 1 แห่ง คือโรงพยาบาลบึงกาฬ มีโรงพยาบาลเครือข่าย 7 แห่ง ได้แก่โรงพยาบาล อำเภอบุ่งคล้า โรงพยาบาลอำเภอบึงโขงหลง โรงพยาบาลอำเภอเซกา โรงพยาบาลอำเภอพรเจริญ โรงพยาบาลอำเภอศรีวิไล โรงพยาบาลอำเภอโซ่พิสัย โรงพยาบาลอำเภอปากคาด และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพประจำตำบลทุกตำบล

❖ **กองทุนประกันสังคม** จ่ายเงินประโยชน์ทดแทนจำนวน 51,517 ราย และการจ่ายเงินกองทุนประกันสังคมจังหวัดบึงกาฬทั้งสิ้น จำนวน 189,065,735.41บาท

❖ **อัตราการถูกเลิกจ้างในระบบประกันสังคม (YOY)** มาตรา 33 จังหวัดบึงกาฬ ไม่พบการถูกเลิกจ้างในระบบประกันสังคม รายปี 2566

❖ **จังหวัดบึงกาฬจำนวนแรงงานคนพิการและผู้สูงอายุ** จำแนกตามเพศ ปี 2566 มีผู้พิการที่ขึ้นทะเบียนทั้งหมด ณ ปัจจุบัน จำนวน 14,029 แยกเป็นเพศชายจำนวน 7,621 คน เพศหญิงจำนวน 6,408 คน ผู้พิการที่ขึ้นทะเบียนใหม่มีจำนวน 236 คน แยกเป็นเพศชายจำนวน 121 คน เพศหญิงจำนวน 115 คน ผู้พิการที่ไม่สามารถทำงานได้ แยกเป็นผู้พิการ อายุ 0-15 ปี จำนวน 1 คน เป็นเพศหญิง 0 คน เพศชาย 1 คน ผู้พิการ (อายุ 60 ปี ขึ้นไป) มีจำนวน 5 คน แยกเป็นเพศหญิง 4 คน เพศชาย 1 คน



บทที่ 1 ข้อมูลทั่วไปและสภาพเศรษฐกิจจังหวัดบึงกาฬ

1.1 ข้อมูลทั่วไปจังหวัดบึงกาฬ

ตราประจำจังหวัด



คำขวัญจังหวัด

“ภูทอกแหล่งพระธรรม คำล้ำยงพารา งามตาแก่งอาฮง บึงโขงหลงเพลินใจ น้ำตกใสเจ็ดสี ประเพณีแข่งเรือ
เหนือสุดแดนอีสาน นมัสการหลวงพ่อใหญ่ ศูนย์รวมใจ ศาลสองนาง”

วิสัยทัศน์

“เมืองยงพารา การเกษตรก้าวหน้า ประตุการค้าอินโดจีน และการท่องเที่ยววิถีชีวิตลุ่มน้ำโขง”

ธงประจำจังหวัดบึงกาฬ



สีม่วงขาว คือ สีของจังหวัดบึงกาฬ

สีม่วง หมายถึง สีประจำจังหวัดหนองคาย เนื่องจากจังหวัดบึงกาฬแยกการปกครองออกมาจาก
จังหวัดหนองคาย จึงยังคงมีความสัมพันธ์กันทั้งในเชิงสัญลักษณ์ ความผูกพันของความเป็นญาติมิตร

สีขาว หมายถึง ความบริสุทธิ์ ความดี ความมีคุณธรรม เนื่องจากจังหวัดบึงกาฬเป็นแผ่นดินแห่งความบริสุทธิ์
และสูงส่งด้วยคุณธรรม 3 ประการ คือพระปฎิมากรอันศักดิ์สิทธิ์ วัดสำคัญ และพระสงฆ์ ผู้ปฏิบัติดี ปฏิบัติชอบ



ดอกไม้ประจำจังหวัดบึงกาฬ



ดอกสิรินธรวัลลี (ดอกสามสิบประดง)

ที่ตั้งและอาณาเขต

จังหวัดบึงกาฬ (BuengKan) เป็นจังหวัดที่ 76 ของประเทศไทย จัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติ จังหวัดบึงกาฬ พ.ศ. 2554 มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 23 มีนาคม 2554 มีพื้นที่ทั้งหมด 4,305 ตารางกิโลเมตร หรือ 2,690,625 ไร่ อยู่ห่างจากกรุงเทพมหานคร ระยะทาง 751 กิโลเมตร เป็นจังหวัดที่มีสถานที่ท่องเที่ยวหลายแห่ง มีน้ำตก ภูเขา มีพื้นที่ติดต่อกับแม่น้ำโขง และแขวงบอลิคำไซ สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว

จังหวัดบึงกาฬ มีประชากรตามหลักฐานการทะเบียนราษฎร ณ วันที่ 5 มกราคม 2566 จำนวนราษฎร รวมทั้งสิ้น 421,684 คน สัญชาติไทย จำนวน 420,870 คน แยกเป็นเพศชาย จำนวน 210,710 คน เพศหญิง จำนวน 210,160 คน ไม่ได้สัญชาติไทย จำนวน 814 คน แยกเป็นเพศชาย จำนวน 448 คน เพศหญิง จำนวน 366 คน

โดยแบ่งเขตการปกครอง ออกเป็น 8 อำเภอ 53 ตำบล 617 หมู่บ้าน 17 เทศบาลตำบล 40 องค์การบริหาร ส่วนตำบล และ 1 องค์การบริหารส่วนจังหวัด ดังนี้

อำเภอ	ตำบล	หมู่บ้าน	เทศบาล	อบต.
1. อำเภอเมืองบึงกาฬ	12	131	5	5
2. อำเภอพรเจริญ	7	58	3	4
3. อำเภอโซ่พิสัย	7	95	1	7
4. อำเภอเซกา	9	136	4	8
5. อำเภอปากคาด	6	64	1	6
6. อำเภอบึงโขงหลง	4	57	2	3
7. อำเภอศรีวิไล	5	51	1	4
8. อำเภอทุ่งคล้า	3	25	-	3
รวม	53	617	17	40

ที่มา : ที่ทำการปกครองจังหวัดบึงกาฬ

ประชาชนส่วนใหญ่ประกอบอาชีพเกษตรกรรม เช่น การปลูกยางพารา ทำนา ทำไร่ สวนผลไม้ รองลงมาคือ ค้าขาย รับจ้าง และอุตสาหกรรมในครัวเรือน



อาณาเขตติดต่อของจังหวัด

- ทิศเหนือ** ติดต่อกับแขวงบอลิคำไซ สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว โดยมีแม่น้ำโขงเป็นเส้นกั้นพรมแดน
- ทิศตะวันออก** ติดต่อกับอำเภอบ้านแพง จังหวัดนครพนม
- ทิศใต้** ติดต่อกับอำเภอคำตากล้า อำเภอบ้านม่วง และอำเภออากาศอำนวย จังหวัดสกลนคร
- ทิศตะวันตก** ติดต่อกับอำเภอรัตนวาปี และอำเภอเฝ้าไร่ จังหวัดหนองคาย



ลักษณะภูมิประเทศ

ลักษณะภูมิประเทศของจังหวัดบึงกาฬ โดยทั่วไปเป็นที่ราบสูง แยกได้เป็น 3 บริเวณ คือ

- 1.1 พื้นที่เป็นคลื่นลอนลาด กระจายอยู่ทุกอำเภอเป็นหย่อมๆ ซึ่งเป็นพื้นที่ทำนาส่วนใหญ่และปลูกพืชไร่ พืชสวน และป่าธรรมชาติ
- 1.2 พื้นที่เป็นคลื่นลอนชันและเป็นเขาป่าธรรมชาติ เช่น ป่าไม้เต็งรัง เบญจพรรณ พบในเขต อำเภอบึงกาฬ อำเภอเซกา อำเภอบึงโขงหลง อำเภอศรีวิไล อำเภอบุ่งคล้า และอำเภอพรเจริญ
- 1.3 สภาพพื้นที่เป็นภูเขาที่มีความสูงชัน จากระดับน้ำทะเลตั้งแต่ 200 เมตร เป็นบริเวณเทือกเขาต่างๆ ในเขตอำเภอเมืองบึงกาฬ อำเภอบุ่งคล้า อำเภอเซกา และอำเภอบึงโขงหลง

สภาพภูมิอากาศ

มีลักษณะอากาศจัดอยู่ในจำพวกฝนแถบร้อนและแห้งแล้ง ในฤดูมรสุมตะวันออกเฉียงเหนือ อุณหภูมิจะเริ่มลดลงในเดือนพฤศจิกายนและต่ำสุดในเดือนช่วงธันวาคมถึงเดือนมกราคม ในช่วงเดือนมีนาคมถึงเดือนพฤษภาคมเป็นฤดูเปลี่ยนมรสุมเหนือ อุณหภูมิจะสูงขึ้นอย่างรวดเร็วในเดือนมีนาคมและร้อนจัดในเดือนเมษายน ในฤดูมรสุมตะวันออกเฉียงใต้ (มิถุนายน - กรกฎาคม) อุณหภูมิโดยทั่วไปจะลดลงในเดือนตุลาคมเป็นฤดูเปลี่ยนมรสุมใต้ อุณหภูมิจะเริ่มลดลงจนอากาศหนาวเย็น

แหล่งท่องเที่ยว ที่สำคัญ

อำเภอเมืองบึงกาฬ วัดอาฮงศิลาวาส (แก่งอาฮง) วัดโพธาราม (วัดหลวงพ่อพระใหญ่) ศาลเจ้าแม่สองนาง วัดสามัคคีอุบลัมภ์ (วัดภูกระแต) วัดศรีโสภณธรรมทาน (วัดใต้) วัดป่าบ้านพันลำ วัดบุพพราชมโสมสร (วัดกลาง) หนองกุดทิง (พื้นที่ชุ่มน้ำโลก) ตลาดลาว (วันอังคารและวันศุกร์) และงานแข่งขันเรือยาวประเพณีไทย - ลาว

อำเภอปากคาด วัดสว่างอารมณ์ (วัดถ้ำศรีธน)

อำเภอศรีวิไล ภูทอก (วัดภูทอก)

อำเภอบุ่งคล้า เขตรักษาพันธุ์สัตว์ป่าภูวัว โครงการอนุรักษ์พันธุ์ไม้ป่าภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนบน น้ำตกถ้ำฝุ่น หาดสีดา

อำเภอบึงโขงหลง บึงโขงหลง น้ำตกสะอาม

อำเภอเซกา น้ำตกเจ็ดสี น้ำตกถ้ำพระ น้ำตกชะแนน

เอกลักษณ์ทางวัฒนธรรม ประเพณีที่สำคัญ

ด้านหัตถกรรม/ช่างฝีมือ เช่น ผ้าขาวม้า ผ้าไหมมัดหมี่ ผ้าห่ม ผ้าคลุมไหล่ ผ้าลายสายฝน ฯลฯ

ด้านอาหาร เช่น ลูกหยียักษ์ ข้าวเม่า ปลาสาม ข้าวเปียกเส้น

ด้านขนบธรรมเนียมประเพณีและงานประจำปี เช่น งานสักการะศาลเจ้าแม่สองนาง วันสถาปนาเมืองบึงกาฬ งานกาชาดจังหวัด งานสงฆ์หิ้วข้าวห่อพระใหญ่ (วัดโพธาราม) วันสงกรานต์หาดสีดา งานวันผลไม้ของดีปากคาด งานประเพณีแข่งเรือยาวไทย-ลาว และงานวันยางพาราบึงกาฬ เป็นต้น



1.2 สภาพเศรษฐกิจของจังหวัดบึงกาฬ

ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดบึงกาฬ ณ ราคาประจำปี 2564 มีค่าเท่ากับ 28,670 ล้านบาท ภาคเกษตร มีมูลค่า 10,292 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 35.90 ภาคอุตสาหกรรม มีมูลค่า 5,722 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 19.99 ภาคบริการ มีมูลค่า 12,656 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 44.14 โดยผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดต่อหัว (GPP Gross Provincial Product) ในปี 2564 เท่ากับ 80,159 บาท โดยแยกตามสาขานอกภาคเกษตร 5 อันดับแรก ได้แก่ การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยายนต์ (ร้อยละ 11.69) การศึกษา (ร้อยละ 9.06) และการบริหารประเทศการป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ (ร้อยละ 4.63) กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์ (ร้อยละ 4.18) และกิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย (ร้อยละ 4.01)

ตาราง 1 มูลค่าเพิ่มและโครงสร้างผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดบึงกาฬ (GPP)

สาขาการผลิต	มูลค่าเพิ่ม ณ ราคาประจำปี (ล้านบาท)	โครงสร้าง ณ ราคาประจำปี (ล้านบาท)
ภาคเกษตรกรรม	10,292	35.90
เกษตรกรรม การป่าไม้และการประมง	10,292	35.90
ภาคอุตสาหกรรม	5,722	19.96
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	527	1.83
การผลิต	4,752	16.57
ไฟฟ้า ประปา และระบบปรับอากาศ	365	1.27
การจัดหาน้ำ การจัดการและการบำบัดน้ำเสีย ของเสียและสิ่งปฏิกูล	77	0.27
ภาคบริการ	12,656	44.14
การก่อสร้าง	1,127	3.93
การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยายนต์	3,351	11.69
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า	669	2.33
ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	29	0.10
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	198	1.56
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	1,150	4.01
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	1,199	4.18
กิจกรรมทางวิชาชีพวิทยาศาสตร์ และเทคนิค	4	0.01
กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	10	0.03
การบริหารราชการการป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ	1,327	4.63
การศึกษา	2,598	9.06
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	740	2.58
ศิลปะความบันเทิง และนันทนาการ	31	0.11
บริการด้านอื่นๆ	224	0.78
ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด (GPP)	28,670	100.00

ที่มา : สำนักงานคลังจังหวัดบึงกาฬ



1.3 การจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรม

ตารางสถิติโรงงานอุตสาหกรรมสะสมจังหวัดบึงกาฬ

ปี 2566 พบว่าโรงงานอุตสาหกรรมในจังหวัดบึงกาฬ มี 161 แห่ง จำนวนเงินทุน 8,753.87 ล้านบาท และคนงาน 3,794 คน จำนวนโรงงานเปลี่ยนแปลงตามพระราชบัญญัติโรงงาน 2535 (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2562 มีผลบังคับใช้เมื่อวันที่ 27 ตุลาคม 2562 ได้ดังนี้

ตารางที่ 2 จำนวนโรงงานอุตสาหกรรม

ปี 2566 มกราคม – ธันวาคม	จำนวนโรงงาน (แห่ง)	จำนวนเงินทุน (ล้านบาท)	จำนวนคนงาน (คน)
	161	8,753.87	3,794
รวม	161	8,753.87	3,794

ตารางที่ 3 การจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมที่ประกอบกิจการใหม่ของจังหวัดบึงกาฬ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวนโรงงาน (แห่ง)	จำนวนเงินทุน (ล้านบาท)	จำนวนคนงาน (คน)	เลิกประกอบกิจการ จำนวน (โรง)
ผลิตน้ำแข็งก้อนเล็ก	1	18.50	15	0
ดูดทราย กรวด	6	20.50	25	5
รวม	7	39	40	5

ตารางที่ 4 สรุปจำนวนโรงงานฯ ตามกลุ่มอุตสาหกรรม

รหัส	กลุ่มอุตสาหกรรม	จำนวนโรงงาน	เงินทุน (ล้านบาท)	คนงาน
21	การผลิตอื่นๆ	58	2,104.30	331
15	ผลิตภัณฑ์โลหะ	28	317.31	204
07	แปรรูปไม้และผลิตภัณฑ์จากไม้	16	803.17	1,090
13	ยางและผลิตภัณฑ์ยาง	15	4,064.66	1,491
02	อุตสาหกรรมอาหาร	11	272.33	131
20	ผลิตยานพาหนะและอุปกรณ์รวมทั้งการซ่อมยานพาหนะและอุปกรณ์	11	508.15	288
17	ผลิตภัณฑ์โลหะ	8	56.88	42
12	ผลิตภัณฑ์จากปิโตรเลียม	6	182.10	103
14	ผลิตภัณฑ์พลาสติก	3	37.00	24
1	ผลิตภัณฑ์จากพืช	3	302.67	24
08	เครื่องเรือนหรือเครื่องตกแต่งในอาคารจากไม้ แก้ว ยาง หรือโลหะอื่นๆ	2	115.30	66
	รวมทั้งสิ้น	161	8,753.87	3,794

ที่มา : สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดบึงกาฬ



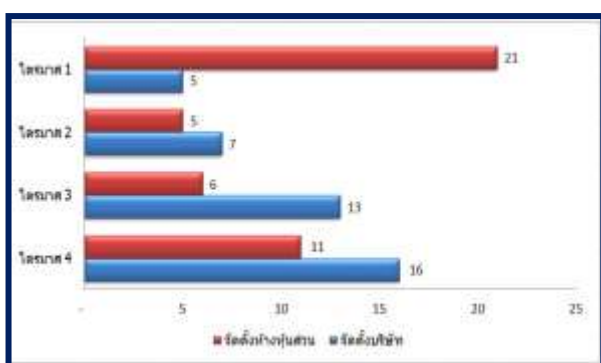
1.4 การจดทะเบียนนิติบุคคล

การจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ ปี 2566 จังหวัดบึงกาฬ มีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ทั้งสิ้น จำนวน 84 แห่ง แบ่งเป็นขึ้นทะเบียนจัดตั้งห้างหุ้นส่วนจำกัด จำนวน 43 แห่ง ทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น 60,815,000 บาท ขึ้นทะเบียนจัดตั้งบริษัทจำกัด จำนวน 41 แห่ง ทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น 110,100,000 ล้านบาท

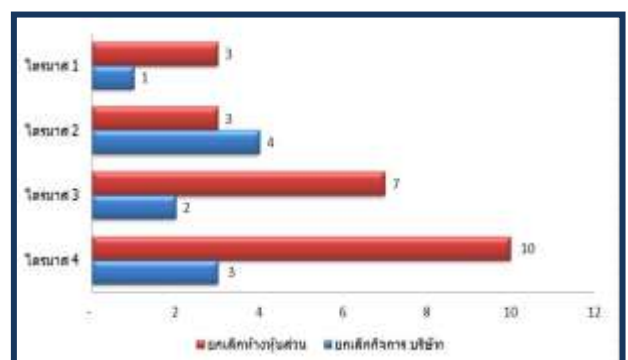
พบว่าการยกเลิกจดทะเบียน จำนวน 33 แห่ง ยกเลิกจดทะเบียนบริษัท จำนวน 10 แห่ง ทุนยกเลิกจดทะเบียนบริษัท จำนวน 20,500,000 บาท และยกเลิกทะเบียนห้างหุ้นส่วน จำนวน 23 แห่ง ทุนยกเลิกจดทะเบียนห้างหุ้นส่วน จำนวน 35,450,000 ล้านบาท

ตารางที่ 5 การจดทะเบียนนิติบุคคล บริษัทจำกัด/ห้างหุ้นส่วนจำกัด ทะเบียนหุ้นส่วนบริษัท
จังหวัดบึงกาฬ ปี 2566

การจดทะเบียนนิติบุคคล	บริษัทจำกัด (จัดตั้ง)		ห้างหุ้นส่วนจำกัด (จัดตั้ง)		บริษัทจำกัด (เลิกกิจการ)		ห้างหุ้นส่วนจำกัด (เลิกกิจการ)	
	สปก. จำนวน (แห่ง)	ทุนจดทะเบียน (บาท)	สปก. จำนวน (แห่ง)	ทุนจดทะเบียน (บาท)	สปก. จำนวน (แห่ง)	ทุนจดทะเบียน (บาท)	สปก. จำนวน (แห่ง)	ทุนจดทะเบียน (บาท)
ไตรมาส 1	5	11,000,000	21	23,615,000	1	1,000,000	3	5,500,000
ไตรมาส 2	7	18,000,000	5	10,000,000	4	7,000,000	3	4,300,000
ไตรมาส 3	13	50,000,000	6	17,000,000	2	4,500,000	7	9,550,000
ไตรมาส 4	16	31,110,000	11	10,200,000	3	8,000,000	10	16,100,000
รวม	41	110,110,000	43	60,815,000	10	20,500,000	23	35,450,000



แผนภูมิที่ 1 จัดตั้งกิจการ



แผนภูมิที่ 2 ยกเลิกกิจการ



1.5 ข้อมูลคนพิการที่ขึ้นทะเบียน

การขึ้นทะเบียนข้อมูลคนพิการที่ขึ้นทะเบียนในจังหวัดบึงกาฬ รวมทั้งสิ้น 14,029 เพศชาย จำนวน 7,621 เพศหญิง จำนวน 6,408 คน

พบว่าผู้พิการที่ขึ้นทะเบียนใหม่ ปี 2566 (มกราคม - ธันวาคม) มีจำนวน 236 คน แยกเป็นเพศชาย จำนวน 121 คน เพศหญิง จำนวน 115 คน เป็นผู้พิการที่ไม่สามารถทำงานได้จำนวน 6 คน (แยกเป็นเพศชาย จำนวน 2 คน เพศหญิง จำนวน 4 คน)

ตาราง 6 ข้อมูลคนพิการที่ขึ้นทะเบียน ปี 2566

รายการข้อมูล	ชาย จำนวน (คน)	หญิง จำนวน (คน)	รวม จำนวน (คน)
ผู้พิการที่ขึ้นทะเบียนทั้งหมด ณ ปัจจุบัน	7,621	6,408	14,029
ผู้พิการที่ขึ้นทะเบียนใหม่	121	115	236
ผู้พิการที่ไม่สามารถทำงานได้	2	4	6
- แยกเป็นผู้พิการ (อายุ 0-15 ปี)	1	-	1
- แยกเป็นผู้พิการ (อายุ 16-59 ปี)	-	-	-
- แยกเป็นผู้พิการ(อายุ 60 ปี ขึ้นไป)	1	4	5

แผนภูมิที่ 3 ข้อมูลคนพิการที่ขึ้นทะเบียนในจังหวัด



ที่มา : สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดบึงกาฬ



บทที่ 2 ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน

จะเห็นว่าในรายปี 2566 ภาวะด้านแรงงานมีการเคลื่อนไหวเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา สืบเนื่องจากปัจจัยทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง ซึ่งยังมีเสถียรภาพไม่เพียงพอ จะส่งผลถึงความเชื่อมั่นของนักลงทุนทั้งในประเทศและต่างประเทศ เกิดการชะลอการลงทุน ชะลอการขยายกิจการ รวมถึงชะลอการจ้างงาน ในขณะที่การผลิตคนเพื่อเข้าสู่ตลาดแรงงานของภาคการศึกษายังคงมีอย่างต่อเนื่อง มีอาจชะลอตามภาวะการณ์ด้านเศรษฐกิจ จึงส่งผลต่อการว่างงาน การทำงานต่ำระดับ นอกจากนี้การเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีการผลิต ต้นทุนการผลิต ฤดูกาลทัศนคติทั้งของฝ่ายนายจ้างและผู้ใช้แรงงาน เหล่านี้ล้วนเป็นปัจจัยที่นำไปสู่การเปลี่ยนแปลงของภาวะด้านแรงงาน ทั้งรูปแบบการจ้างงาน การเคลื่อนย้ายแรงงาน การพัฒนาฝีมือแรงงานและมาตรฐานแรงงาน เป็นต้น ดังนั้นการจะทราบถึงความเคลื่อนไหวหรือการเปลี่ยนแปลงของภาวะแรงงาน จึงต้องมีการพิจารณาศึกษาเพื่อกำหนดตัวชี้วัด พร้อมทั้งติดตามการเปลี่ยนแปลงเพื่อศึกษาวิเคราะห์ถึงสาเหตุของปัญหา รวมถึงทำนายหรือคาดการณ์อนาคตอันจะเอื้อประโยชน์ต่อการตัดสินใจในการกำหนดแผนงานที่จะต้องทำให้สนองต่อความต้องการของทุกกลุ่มทั้งนายจ้างและผู้ใช้แรงงาน รวมทั้งองค์กรต่าง ๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน ซึ่งสถานการณ์แรงงานจังหวัดบึงกาฬ ปี 2566 ฉบับนี้จะขอนำเสนอตัวชี้วัดภาวะแรงงาน ดังนี้

2.1 ผลผลิตภาพแรงงานจังหวัด

ผลผลิตภาพแรงงาน คือ การวัดค่าประสิทธิภาพของกระบวนการผลิต เป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงความสามารถในการทำงานที่สามารถพัฒนาหรือเพิ่มศักยภาพให้สูงขึ้น คำนวณจากผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด ณ ราคาคงที่ ปี 2564 (28,670) เทียบกับจำนวนผู้มีงานทำในจังหวัดปี 2564 อยู่ที่ 172,272 โดยในปี 2564 มีผลผลิตภาพแรงงานจังหวัด อยู่ที่ 166,423 บาท/คน/ปี เพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา

ตาราง 7 ผลผลิตภาพแรงงานจังหวัดบึงกาฬ

รายการ	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564
GPP ณ ราคาคงที่ในจังหวัด (ล้านบาท)	24,711	24,565	28,670
จำนวนผู้มีงานทำในจังหวัด (คน)	183,344	176,910	172,272
ผลผลิตภาพแรงงานจังหวัด (บาท)	137,779	138,856	166,423

สูตรการคำนวณ :

$$\frac{\text{GPP ณ ราคาคงที่ในจังหวัด (ล้านบาท)}}{\text{จำนวนผู้มีงานทำในจังหวัด (คน)}} = ? \times \boxed{1,000,000} = \text{ผลผลิตภาพแรงงานจังหวัด}$$



2.2 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน

อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงสภาพกำลังแรงงานในตลาดแรงงานของประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัด จะพบว่าในปี 2566 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดบึงกาฬ มีอัตราร้อยละ 64.61 และเมื่อเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา พบว่ามีอัตราลดลง (-2.42) เมื่อพิจารณาจะพบว่าอัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน มีการเปลี่ยนแปลงตลอดเวลาสืบเนื่องมาจากปัจจัยตามฤดูกาล และสถานการณ์ทางเศรษฐกิจ ทำให้การจ้างงานในภาคการผลิตลดลง

แผนภูมิ 4 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดบึงกาฬ



โดยสรุปในภาพรวมจะพบว่าอัตราการมีงานทำหรือการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดบึงกาฬ ปี 2566 นี้ มีการเคลื่อนย้ายแรงงานแบบเป็นวัฏจักรหรือวงจร ทั้งนี้เพราะพื้นที่จังหวัดบึงกาฬเป็นเขตพื้นที่เกษตรกรรมประชากรซึ่งเป็นกำลังแรงงานของจังหวัดอยู่ในภาคส่วนเกษตรกรรมเพื่อช่วยงานธุรกิจในครัวเรือนในการทำการเกษตรเป็นส่วนมาก เมื่อหมดฤดูกาลเก็บเกี่ยวผลผลิตหรือราคาขายพาราตกต่ำก็จะเคลื่อนย้ายไปหางานทำในภาคอุตสาหกรรมในจังหวัดอื่น และจะเคลื่อนย้ายกลับมาทำภาคเกษตรกรรมอีกครั้งในฤดูเพาะปลูก ทำให้มีการผันผวนของอัตราการจ้างงานในภาคเกษตรกรรมอย่างเห็นได้ชัด

ที่มา :สำนักงานสถิติจังหวัดบึงกาฬ



2. อัตราการผู้มีงานทำในจังหวัด

อัตราการจ้างงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นการมีงานทำในตลาดแรงงานของจังหวัดบึงกาฬว่ามีสัดส่วนมากน้อยเพียงใด ในปี 2566 พบว่าอัตราการจ้างงานในจังหวัดอยู่ที่ร้อยละ 62.68 ลดลงจากปีที่ผ่านมาที่ร้อยละ -4.18

อัตราการมีงานทำในภาคเกษตรโดยมีอัตราร้อยละ 72.50 โดยเมื่อเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมาจะพบว่าอัตราการมีงานทำในภาคเกษตรมีสัดส่วนลดลงจากปีที่ผ่านมาอยู่ที่ร้อยละ -5.56

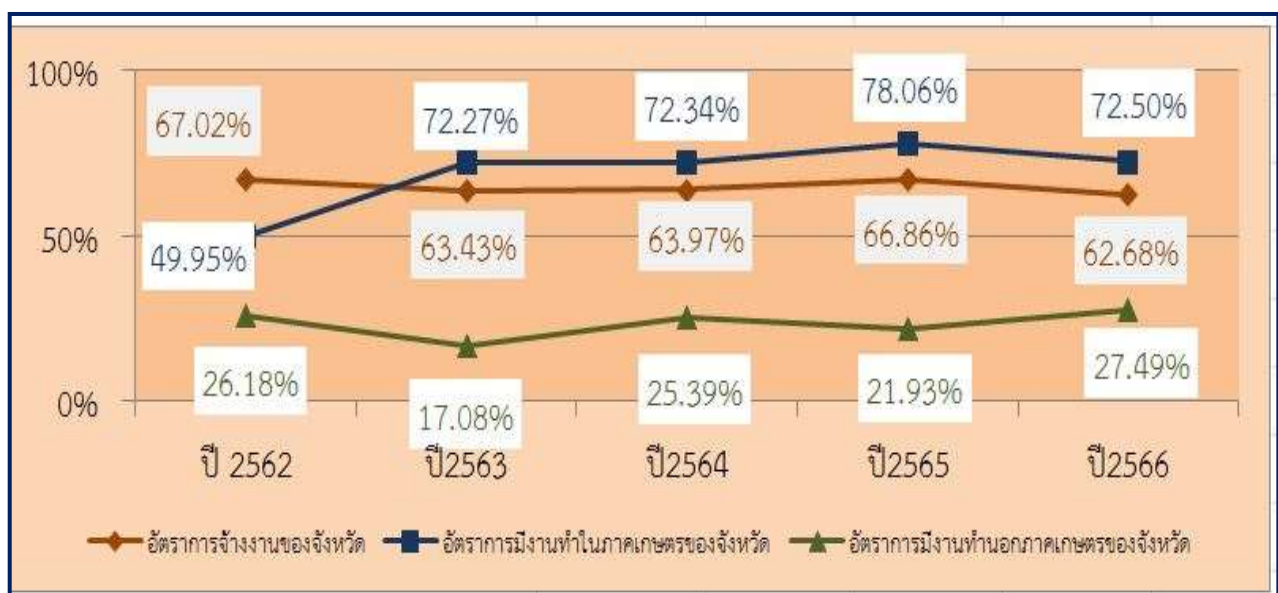
สำหรับอัตราการมีงานทำนอกภาคเกษตรมีสัดส่วนอยู่ที่ 27.49 เมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา มีอัตราเพิ่มขึ้น อยู่ที่ร้อยละ 5.56

ตารางที่ 8 อัตราการมีงานภาคเกษตร/นอกภาคเกษตรจังหวัดบึงกาฬ ปี 2566

ภาวะแรงงาน	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566
ประชากรอายุ 15 ปี ขึ้นไป	269,175	269,352	269,300	288,752	296,154
ผู้มีงานทำในจังหวัด	180,430	170,874	172,272	193,068	185,635
ผู้มีงานทำในภาคเกษตร	134,411	123,449	127,511	150,718	134,593
ผู้มีงานทำนอกภาคเกษตร	45,992	45,655	44,759	42,350	51,042
อัตราการจ้างงานของจังหวัด	67.02	63.43	63.97	66.86	62.68
อัตราการมีงานทำในภาคเกษตร	49.95	72.27	72.34	78.06	72.50
อัตราการมีงานทำนอกภาคเกษตร	26.18	17.08	25.39	21.93	27.49

หมายเหตุ : อัตราการมีงานทำภาคเกษตรจังหวัด = $\frac{\text{ผู้มีงานทำภาคเกษตรจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}$
 อัตราการมีงานทำนอกภาคเกษตรจังหวัด = $\frac{\text{ผู้มีงานทำนอกภาคเกษตรจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}$

แผนภูมิ 5 อัตราการมีงานทำภาคเกษตร/นอกภาคเกษตรจังหวัดบึงกาฬ



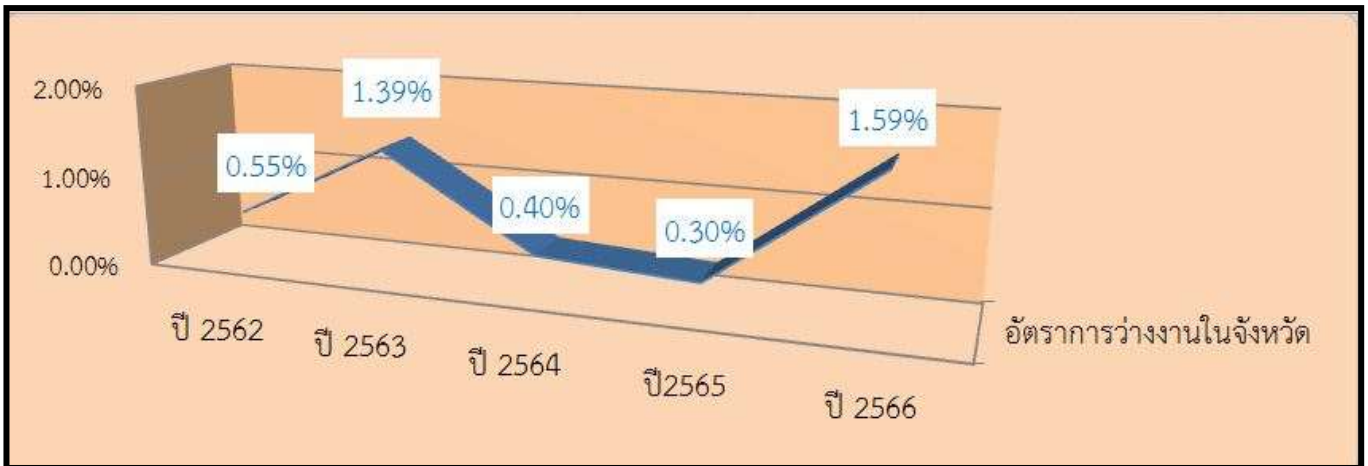
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดบึงกาฬ



2.4 อัตราการว่างงาน

ในส่วนของการว่างงานในปี 2566 (มกราคม – ธันวาคม) พบว่าอัตราการว่างงานในแต่ละปีจะปรับตัวตามปัจจัยในเรื่องฤดูกาลและสภาพเศรษฐกิจ เนื่องจากจังหวัดบึงกาฬเป็นพื้นที่เกษตรกรรม ทำให้เห็นว่าอัตราการว่างงานในจังหวัดมีการปรับตัวลดลงเนื่องจากการประกอบอาชีพอิสระ ช่วยธุรกิจในครัวเรือนทำให้อัตราการว่างงานในปี 2566 เพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา ร้อยละ 1.59 (3,061 คน) เมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมาอัตราการว่างงานอยู่ที่ร้อยละ(0.30) ซึ่งมีอัตราการว่างงานที่เพิ่มขึ้น (แผนภูมิที่ 3)

แผนภูมิที่ 6 อัตราการว่างงานจังหวัดบึงกาฬ

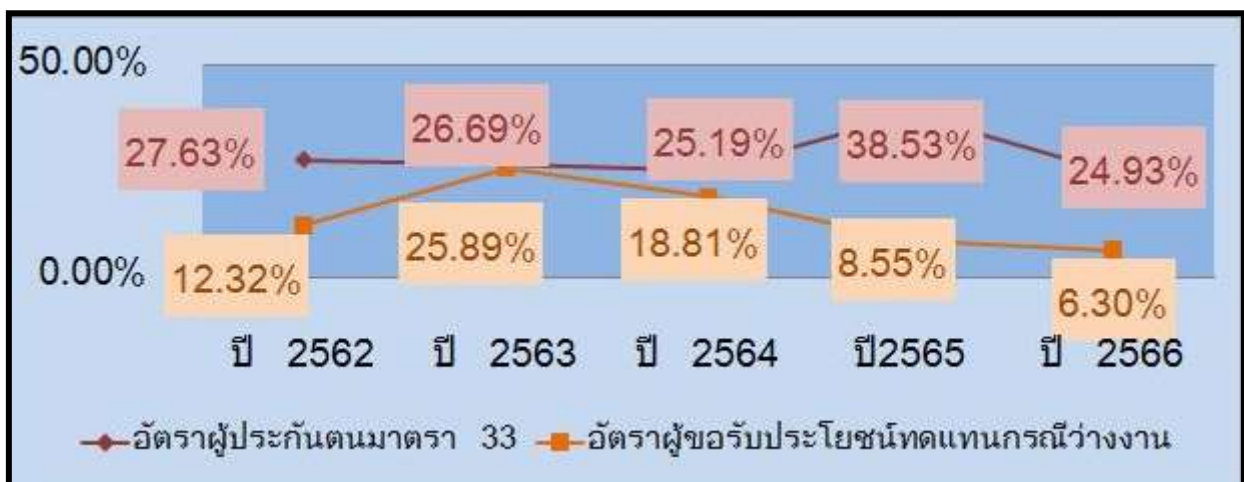


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดบึงกาฬ

2.5 อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) ผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน และอัตราการถูกเลิกจ้างในระบบประกันสังคมมาตรา 33

จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 ของสำนักงานประกันสังคม ปี 2566 มีจำนวน 9,863 คน อัตราเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตน (มาตรา 33) (YoY) ขยายตัวร้อยละ 24.93 อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานลดลงจากปีที่ผ่านมาอยู่ที่ร้อยละ 6.30 (ว่างงาน 3,248 ราย)

แผนภูมิ 7 อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน รายปี 2565 / ปี 2566



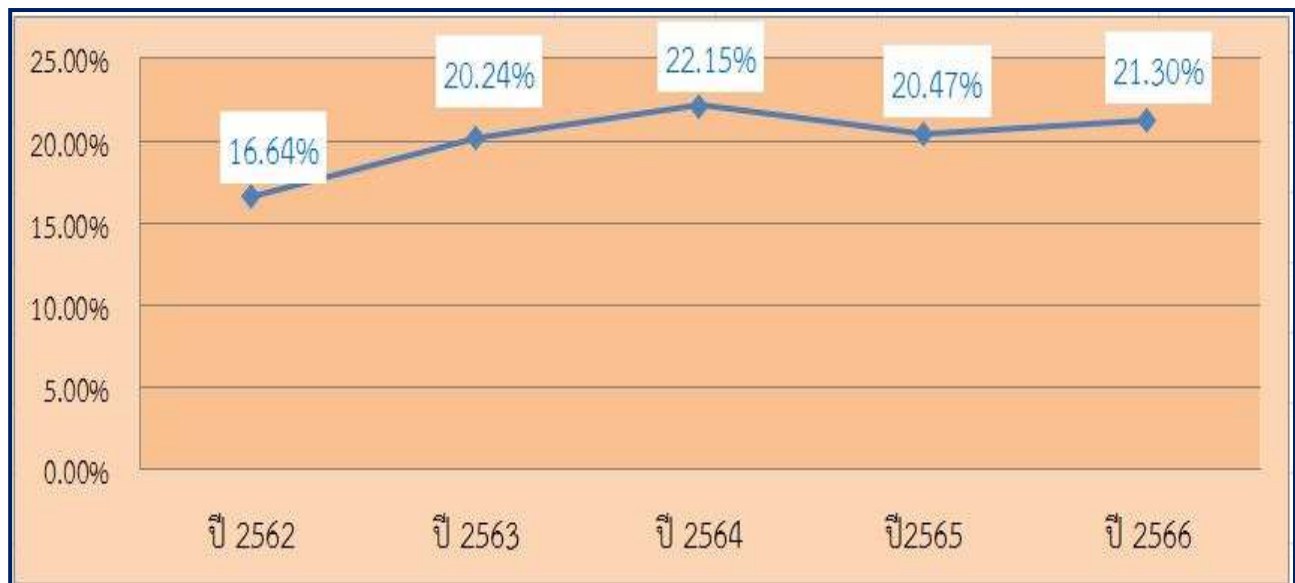
ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดบึงกาฬ



2.6 อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตน

อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนคิดจากจำนวนผู้ประกันตนของกองทุนประกันสังคมตามมาตรา 33, 39 และ 40 ต่อจำนวนผู้ปฏิบัติงานทำของสำนักงานสถิติแห่งชาติ เป็นอัตราที่แสดงให้เห็นว่าแรงงานไทยมีหลักประกันการทำงานที่ดี มีความมั่นคง ปี 2566 (จำนวนผู้ประกันตน 39,551 คน) ผู้มีงานทำ จำนวน 185,635 คิดเป็นร้อยละ 21.30 มีอัตราเพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา อยู่ที่ร้อยละ 0.83

แผนภูมิที่ 8 อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนในจังหวัดบึงกาฬ ปี 2566



สูตรการคำนวณ

$$\frac{\text{จำนวนผู้ประกันตนทั้งหมด} \times 100}{\text{จำนวนผู้ปฏิบัติงานของสถิติจังหวัด}}$$

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดบึงกาฬ, สำนักงานสถิติจังหวัดบึงกาฬ



2.7 อัตราการบรรจุนงาน

อัตราการบรรจุนงานในแต่ละปีเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงความเคลื่อนไหวของภาวการณ์ด้านแรงงาน ซึ่งสามารถวิเคราะห์กับจำนวนตำแหน่งงานว่าง และจำนวนผู้สมัครงาน โดยเมื่อวิเคราะห์จำนวนการบรรจุนงานที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดบึงกาฬดำเนินการ เทียบกับจำนวนตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดบึงกาฬ จะพบว่าอัตราการบรรจุนงานต่อผู้สมัครงาน รายปี 2566 อยู่ที่ร้อยละ 104.34 โดยมีอัตราเพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมาที่ร้อยละ 9.39 ส่วนอัตราการบรรจุนงานต่อตำแหน่งงานว่างอยู่ที่ร้อยละ 51.06 มีอัตราลดลงจากปีที่ผ่านมาที่ร้อยละ 45.51 ซึ่งสำนักงานจัดหางานจังหวัดชี้แจงว่า ผู้ลงทะเบียนสมัครงานของผู้ว่างงานบางส่วนไม่ได้ลงทะเบียนว่างงานผ่านทางสำนักงานจัดหางาน แต่เข้าสมัครงานกับทางสถานประกอบการโดยตรง ดังแผนภูมิ 9

แผนภูมิ 9 อัตราการบรรจุนงานต่อผู้สมัครงาน/ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดบึงกาฬ



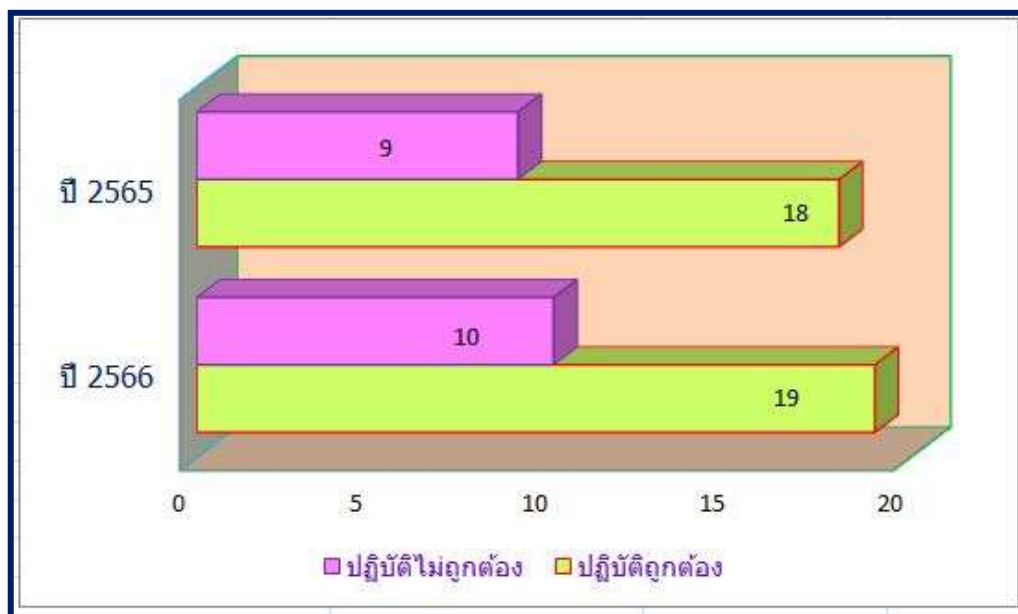
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดบึงกาฬ



2.8 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการ

อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานสถานประกอบการเป็นการเป็นตัวบ่งบอกตัวหนึ่ง ที่แสดงให้เห็นถึงภาพการดำเนินงาน หากนายจ้างไม่ปฏิบัติตามกฎหมายย่อมส่งผลกระทบต่อความเป็นอยู่ ของลูกจ้างผู้ใช้แรงงาน และส่งผลถึงคุณภาพชีวิตของผู้ใช้แรงงานตามมา ซึ่งพบว่าอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้อง ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัดต่อจำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจทั้งหมด ของจังหวัดบึงกาฬ ในรายปี 2566 ตรวจความปลอดภัยในการทำงานในจังหวัดบึงกาฬ จำนวน 29 แห่ง พบการปฏิบัติถูกต้อง จำนวน 19 แห่ง อัตราร้อยละ 65.51 และพบการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครอง จำนวน 10 แห่ง อัตราร้อยละ 34.49

แผนภูมิ 10 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและอัตราการปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย ความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการจังหวัดบึงกาฬ ปี 2566



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดบึงกาฬ

2.9 อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน/ข้อขัดแย้ง ในสถานประกอบการ

การเกิดข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ เป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงความสัมพันธ์ ระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง การเปลี่ยนแปลงของอัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานจะแสดงให้เห็นถึงทิศทางความสัมพันธ์ ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างว่ามีทิศทางหรือแนวโน้มไปในทางใด การเกิดข้อพิพาทแรงงานนั้นมีผลมาจากการที่ลูกจ้าง ได้แจ้งข้อเรียกร้องต่อนายจ้าง และหากไม่สามารถยุติ หรือตกลงกันได้ก็จะเกิดเป็นข้อพิพาทแรงงานขึ้น สำหรับในช่วง ปีที่ผ่านมา จังหวัดบึงกาฬไม่พบข้อพิพาทแรงงาน/ข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ ทำให้เห็นว่าระดับความสัมพันธ์ระหว่าง นายจ้างและลูกจ้างในจังหวัดอยู่ในระดับดีมาก



บทที่ 3 สถานการณ์แรงงานจังหวัดบึงกาฬ

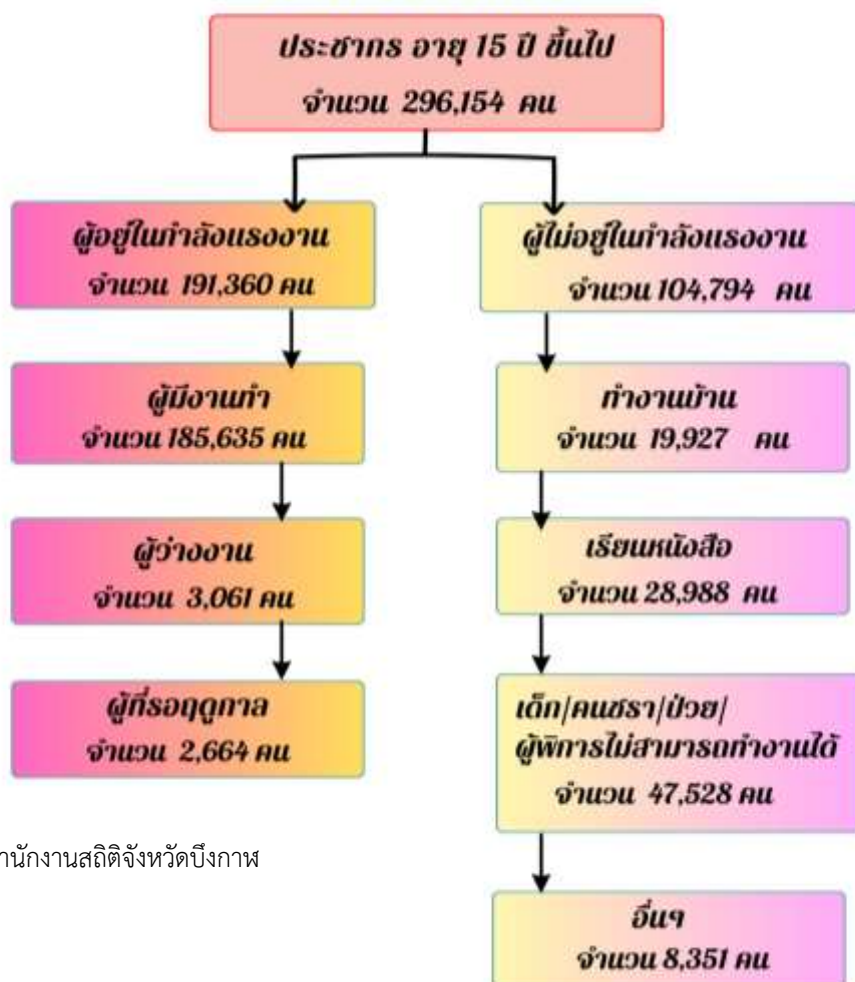
รายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดบึงกาฬ ปี 2566 ช่วงเดือนมกราคม - ธันวาคม 2566 ขอเสนอข้อมูลประเด็นต่าง ๆ ตามลำดับ คือ 1) กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน 2) การส่งเสริมการมีงานทำ 3) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน 4) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ 5) การประกันสังคม 6) ปัญหาด้านแรงงานที่สำคัญ และ 7) ผลการดำเนินงานที่สำคัญตามนโยบายรัฐบาล/นโยบายกระทรวงแรงงาน

1. กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน

สำนักงานสถิติจังหวัดบึงกาฬ ได้ดำเนินการสำรวจภาวะ การทำงานของประชากร ปี 2566 สรุปรายละเอียดได้ดังนี้ จังหวัดบึงกาฬมีประชากรที่อยู่ในวัยทำงานหรืออายุ 15 ปี ขึ้นไปจำนวน 296,154 คน (ชาย 143,202 คน หญิง 152,952 คน) จำแนกเป็นผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงาน 191,360 คน (ชาย 103,736 คน หญิง 87,624 คน) ได้แก่ ผู้มีงานทำ 185,635 คน (ชาย 100,839 คน หญิง 84,796 คน) ผู้ว่างงาน 3,061 คน (ชาย 1,685 คน หญิง 1,376 คน) และผู้ที่รอฤดูกาล 2,664 คน (ชาย 1,212 คน หญิง 1,452 คน) ขณะที่ผู้ที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงานมีจำนวน 104,794 คน (ชาย 39,466 คน หญิง 65,328 คน) จำแนกเป็น ผู้ทำงานบ้าน 19,927 คน (ชาย 1,666 คน หญิง 18,261 คน) เรียนหนังสือ 28,988 คน (ชาย 13,447 คน หญิง 15,541 คน) (เด็ก, ผู้สูงอายุ, ผู้พิการ, ป่วย) จำนวน 47,528 คน (ชาย 19,955 คน หญิง 27,573 คน) อื่นๆ จำนวน 8,351 (ชาย 4,398 คน หญิง 3,953 คน)

แผนภูมิที่ 11 โครงสร้างประชากรจังหวัดบึงกาฬ ปี 2566

โครงสร้างประชากรและกำลังแรงงาน จังหวัดบึงกาฬ

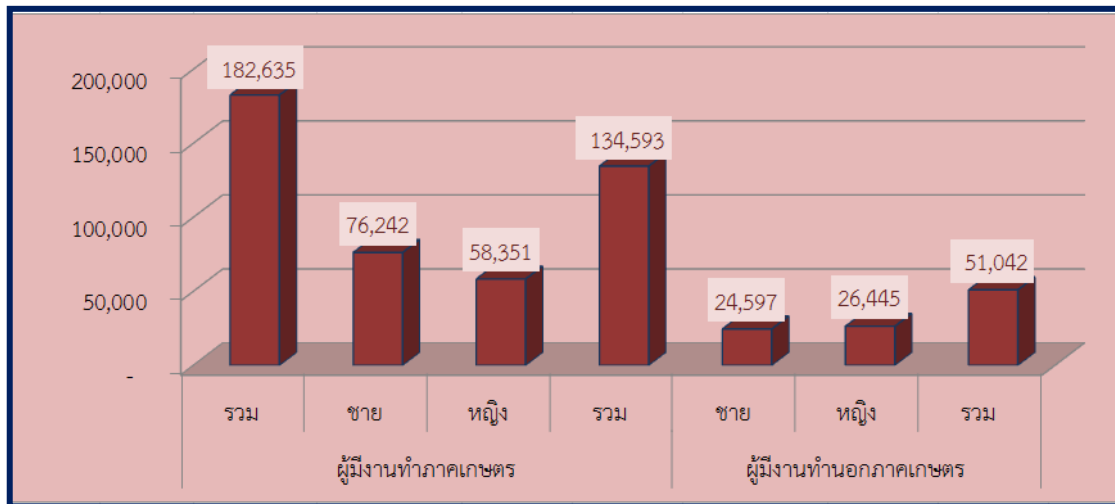


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดบึงกาฬ



สำหรับผู้มีงานทำจังหวัดบึงกาฬ จำนวน 185,635 คน จำนวนผู้มีงานทำจำแนกตามภาคอุตสาหกรรม และเพศ ภาคเกษตรกรรม จำนวน 134,593 คน แยกเป็นเพศชาย จำนวน 76,242 คน คิดเป็นร้อยละ 41.07 เพศหญิง 58,351 คน คิดเป็นร้อยละ 58.93 นอกภาคเกษตร จำนวน 51,042 คน แยกเป็นเพศชาย 24,597 คน คิดเป็นร้อยละ 13.25 เพศหญิง จำนวน 26,445 คน คิดเป็นร้อยละ 86.75

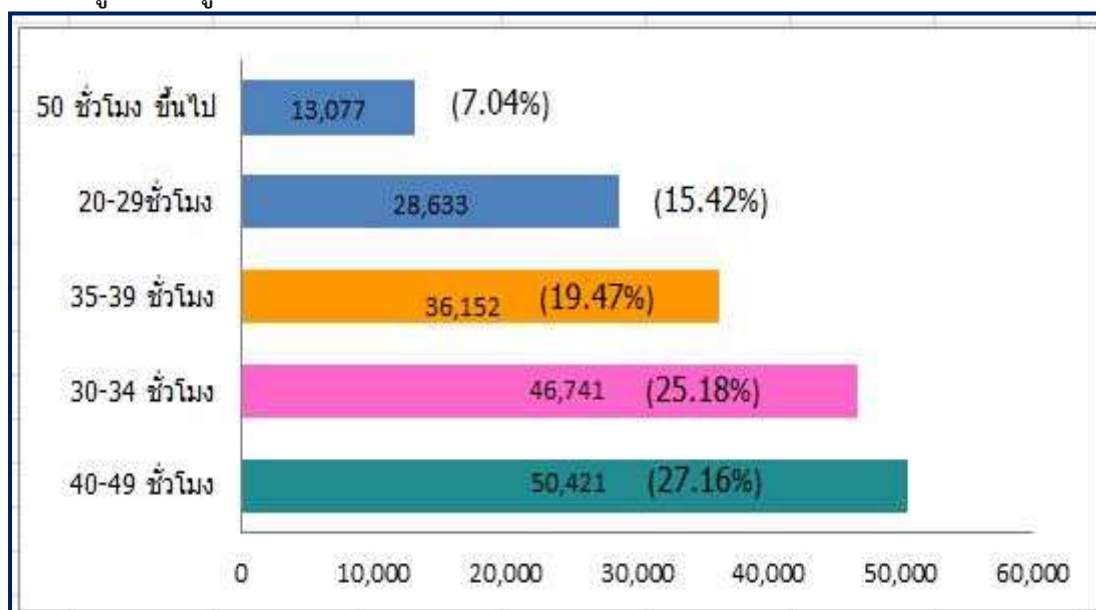
แผนภูมิที่ 12 จำนวนผู้มีงานทำจำแนกตามภาคอุตสาหกรรมและเพศ ในปี 2566



อุตสาหกรรม	เพศชาย	ร้อยละ	เพศหญิง	ร้อยละ
ภาคเกษตร (134,593)	76,242	41.07	58,351	58.93
นอกภาคเกษตร (51,042)	24,597	13.25	26,445	86.75

หากศึกษาถึงชั่วโมงการทำงานต่อสัปดาห์และเพศ ของผู้มีงานทำพบว่า ผู้มีงานทำส่วนใหญ่ทำงาน 40-49 ชั่วโมงมากที่สุด จำนวน 50,421 คน คิดเป็นร้อยละ 27.16 รองลงมาคือ 30-34 ชั่วโมง จำนวน 46,741 คน คิดเป็นร้อยละ 25.18 การทำงาน 35-39 ชั่วโมง จำนวน 36,152 คน คิดเป็นร้อยละ 19.47 การทำงาน 20-29 ชั่วโมง จำนวน 28,633 คน คิดเป็นร้อยละ 15.42 และการทำงาน 50 ชั่วโมงขึ้นไป จำนวน 13,077 คน คิดเป็นร้อยละ 7.04 (แผนภูมิที่ 13)

แผนภูมิที่ 13 ผู้มีงานทำ จำแนกตามชั่วโมงการทำงานต่อสัปดาห์และเพศ ในปี 2566



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดบึงกาฬ



เมื่อพิจารณาผู้มีงานทำจำแนกตามอาชีพในปี 2566 พบว่า อาชีพที่มีผู้ทำงานมากที่สุด 5 อันดับแรก คือ

1. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตรและการประมง จำนวน 135,359 คน คิดเป็นร้อยละ 72.92 ของผู้ที่มีงานทำทั้งหมด
2. พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด จำนวน 21,115 คน คิดเป็นร้อยละ 11.37 ของผู้ที่มีงานทำทั้งหมด
3. อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆในด้านการขายและการให้บริการ จำนวน 8,094 คน คิดเป็นร้อยละ 4.36 ของผู้ที่มีงานทำทั้งหมด
4. ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง จำนวน 6,608 คิดเป็นร้อยละ 3.56 ของผู้ที่มีงานทำทั้งหมด
5. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ จำนวน 6,392 คิดเป็นร้อยละ 3.44 ของผู้ที่มีงานทำทั้งหมด ตามลำดับ

แผนภูมิที่ 14 ผู้มีงานทำจังหวัดบึงกาฬ จำแนกตามอาชีพ ในปี 2566 (5 อันดับ)

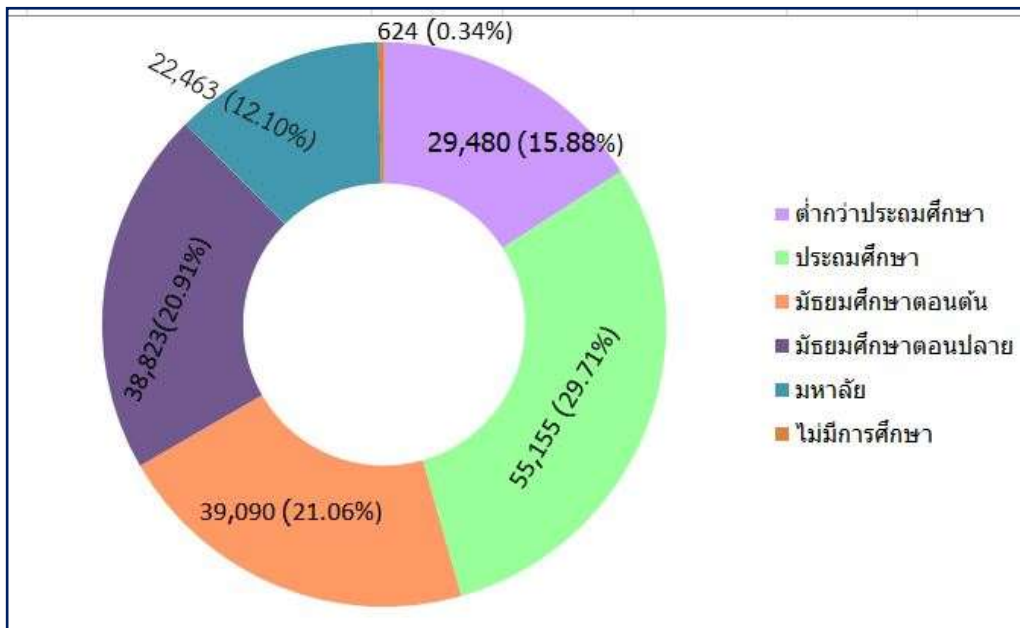


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดบึงกาฬ



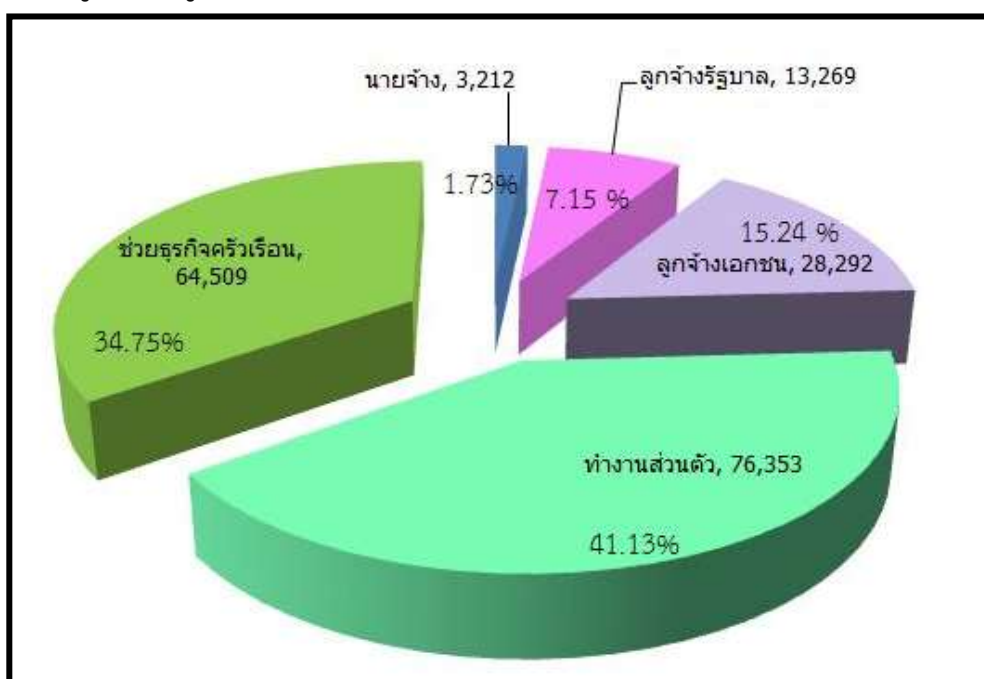
หากศึกษาถึงระดับการศึกษาของผู้ที่มีงานทำพบว่า ผู้มีงานทำส่วนใหญ่มีการศึกษาระดับประถมศึกษา จำนวน 55,155 คน คิดเป็นร้อยละ 29.71 รองลงมาคือ ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น 39,090 คน คิดเป็นร้อยละ 21.06 ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน 38,823 คน คิดเป็นร้อยละ 20.91 ระดับต่ำกว่าประถมศึกษา 29,480 คน คิดเป็นร้อยละ 15.88 และระดับมหาวิทยาลัย 22,463 คน คิดเป็นร้อยละ 12.10 ตามลำดับ

แผนภูมิที่ 15 ผู้มีงานทำจังหวัดบึงกาฬ จำแนกตามระดับการศึกษาที่สำเร็จ ปี 2566



ในด้านสถานภาพการทำงานของผู้มีงานทำ พบว่าส่วนใหญ่ทำงานส่วนตัว จำนวน 76,353 คน ร้อยละ 41.13 รองลงมาคือช่วยธุรกิจครัวเรือน จำนวน 64,509 คน ร้อยละ 34.75 ลูกจ้างเอกชน จำนวน 28,292 คน ร้อยละ 15.24 ลูกจ้างรัฐบาล จำนวน 13,269 ร้อยละ 7.15 และนายจ้าง 3,212 คน ร้อยละ 1.73 ตามลำดับ

แผนภูมิที่ 16 ผู้มีงานทำจังหวัดบึงกาฬ จำแนกตามสถานภาพการทำงาน ปี 2566



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดบึงกาฬ



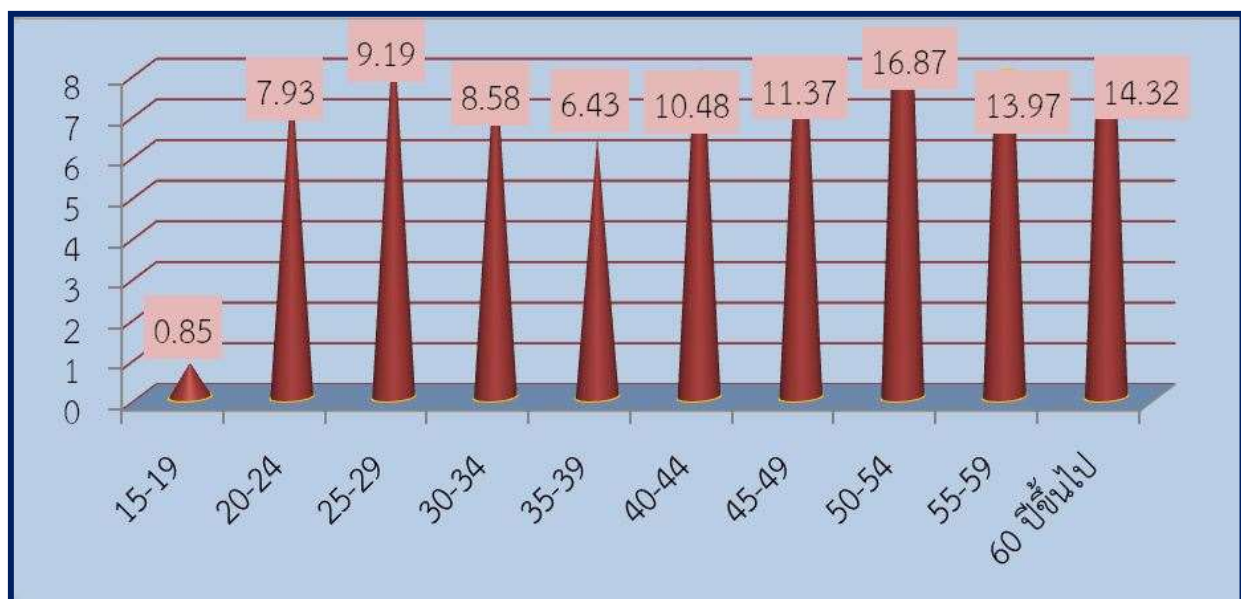
แรงงานนอกระบบในจังหวัดบึงกาฬ

แรงงานนอกระบบในจังหวัดบึงกาฬจำแนกตามอายุและเพศ ปี 2566 พบว่าแรงงานนอกระบบแยกตามช่วงอายุมากที่สุด คือ ช่วงอายุ 50 - 54 ปี จำนวน 24,029 คน (คิดเป็นร้อยละ 16.87) รองลงมาคือ ช่วงอายุ 60 ปี ขึ้นไป จำนวน 20,387 คน (คิดเป็นร้อยละ 14.32) ช่วงอายุ 45-49 ปี จำนวน 16,198 คน (คิดเป็นร้อยละ 11.37) ช่วงอายุ 40 - 44 ปี จำนวน 14,921 คน (คิดเป็นร้อยละ 10.48) และช่วงอายุ 25-29 ปี จำนวน 13,082 คน (คิดเป็นร้อยละ 9.19) ตามลำดับ

ตาราง 9 จำนวนผู้มีงานทำ จำแนกตามกลุ่มอายุ/เพศ ปี 2566

ช่วงอายุ (ปี)	ชาย (คน)	หญิง (คน)	รวม (คน)
15-19	1,217	0	1,217
20-24	6,778	4,521	11,299
25-29	8,514	4,568	13,082
30-34	7,084	5,132	12,216
35-39	4,770	4,391	9,161
40-44	8,197	6,724	14,921
45-49	7,916	8,283	16,198
50-54	11,482	12,547	24,029
55-59	10,303	9,597	19,900
60 ปี ขึ้นไป	12,234	8,153	20,387
รวม	78,495	20,387	142,411

แผนภูมิ 17 ผู้มีงานทำ จำแนกตามกลุ่มอายุ แรงงานนอกระบบในจังหวัดบึงกาฬ



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดบึงกาฬ

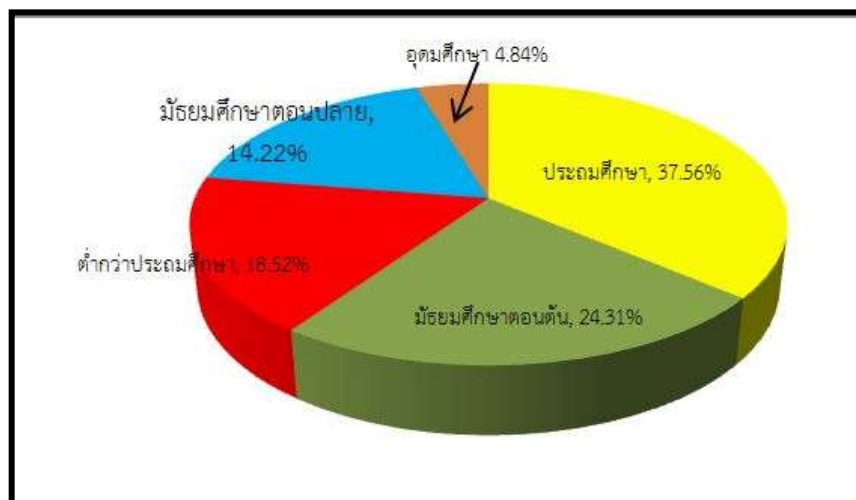


แรงงานนอกระบบจำแนกตามระดับการศึกษาที่สำเร็จ พบว่า ส่วนใหญ่มีระดับการศึกษาประถมศึกษา จำนวน 53,492 คน (คิดเป็นร้อยละ 37.56) รองลงมา คือ ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 34,626 คน (คิดเป็นร้อยละ 24.31) ระดับต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 26,370 คน (คิดเป็นร้อยละ 18.52) ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน 20,246 คน (คิดเป็นร้อยละ 14.22) และระดับอุดมศึกษา จำนวน 6,893 คน (คิดเป็นร้อยละ 4.84) ตามลำดับ

ตาราง 10 จำนวนผู้มีงานทำ แรงงานนอกระบบในจังหวัดบึงกาฬ จำแนกตามระดับการศึกษาที่สำเร็จ

ระดับการศึกษา	ชาย (คน)	หญิง (คน)	รวม (คน)
ไม่มีการศึกษา	273	511	784
ต่ำกว่าประถมศึกษา	13,813	12,557	26,370
ประถมศึกษา	30,750	22,742	53,492
มัธยมศึกษาตอนต้น	20,408	14,218	34,626
มัธยมศึกษาตอนปลาย	9,700	10,545	20,246
อุดมศึกษา	3,551	3,342	6,893
อื่นๆ	0	0	0
ไม่ทราบ	0	0	0
รวม	78,495	63,916	142,411

แผนภูมิ 18 จำนวนผู้มีงานทำ จำแนกตามระดับการศึกษาที่สำเร็จ แรงงานนอกระบบในจังหวัดบึงกาฬ



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดบึงกาฬ

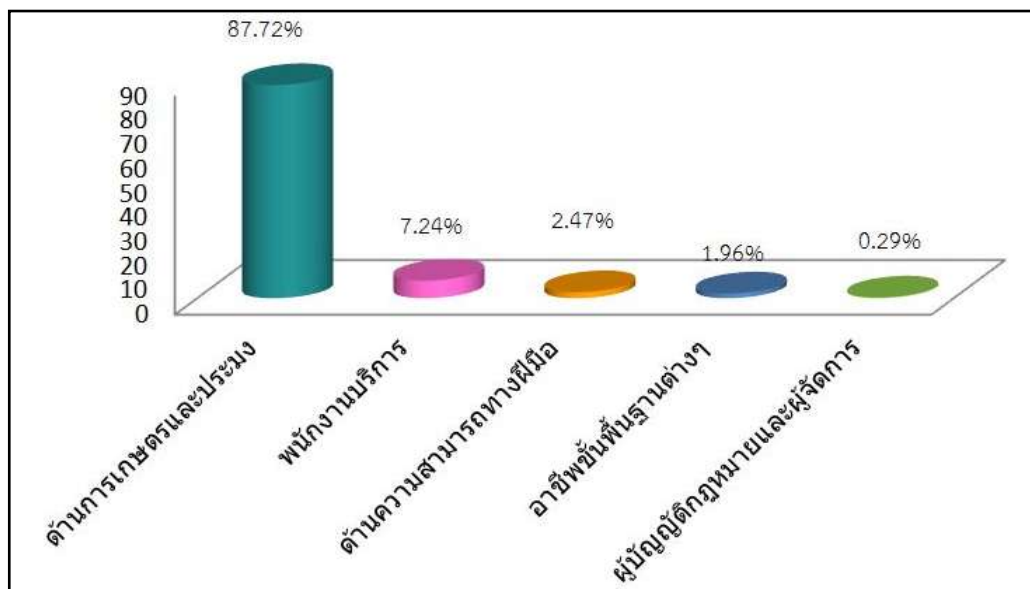


แรงงานนอกระบบในจังหวัดบึงกาฬ จำแนกตามอาชีพ พบว่า ส่วนใหญ่แรงงานนอกระบบประกอบอาชีพด้านการเกษตรและประมง จำนวน 124,920 คน (คิดเป็นร้อยละ 87.72) รองลงมา คือ อาชีพพนักงานบริการ จำนวน 10,304 คน (คิดเป็นร้อยละ 7.29) ด้านความสามารถทางฝีมือ จำนวน 3,524 คน (คิดเป็นร้อยละ 2.47) อาชีพพื้นฐานต่างๆ จำนวน 2,790 คน (คิดเป็นร้อยละ 1.96) อาชีพผู้บัญญัติกฎหมายและผู้จัดการ จำนวน 410 คน (คิดเป็นร้อยละ 0.29) ตามลำดับ

ตาราง 11 แรงงานนอกระบบในจังหวัดบึงกาฬ จำแนกตามอาชีพ

ประเภทอาชีพ	ชาย (คน)	หญิง (คน)	รวม (คน)
ผู้บัญญัติกฎหมายและผู้จัดการ	355	55	410
วิชาชีพด้านต่างๆ	85	77	162
วิชาชีพด้านเทคนิค	0	202	202
เสมียน เจ้าหน้าที่	0	0	0
พนักงานบริการ	3,808	6,496	10,304
ด้านการเกษตรและประมง	69,826	55,094	124,920
ด้านความสามารถทางฝีมือ	2,233	1,291	3,524
ผู้ปฏิบัติงานโรงงานเครื่องจักร	99	0	99
อาชีพพื้นฐานต่างๆ	2,090	700	2,790
รวม	78,495	63,916	142,411

แผนภูมิ 19 แรงงานนอกระบบในจังหวัดบึงกาฬ จำแนกตามอาชีพ



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดบึงกาฬ

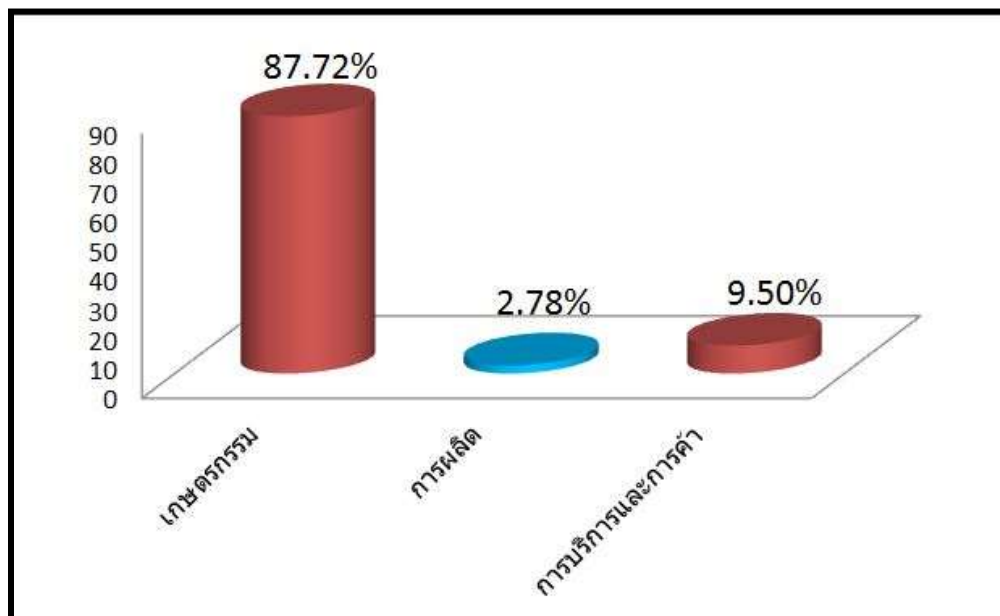


ผู้มีงานทำ กิจกรรมทางเศรษฐกิจ พบว่า แรงงานนอกระบบส่วนใหญ่ คือ ประเภทเกษตรกรรม จำนวน 124,924 คน (คิดเป็นร้อยละ 87.72) รองลงมา คือ ประเภทการผลิต จำนวน 3,954 คน (คิดเป็นร้อยละ 2.78) ประเภทการบริการและการค้า จำนวน 13,536 คน (คิดเป็นร้อยละ 9.50) และ ตามลำดับ

ตาราง 12 จำนวนผู้มีงานทำ กิจกรรมทางเศรษฐกิจ แรงงานนอกระบบในจังหวัด

ประเภทอุตสาหกรรม	ชาย (คน)	หญิง (คน)	รวม (คน)
เกษตรกรรม	69,826	55,095	124,924
การผลิต	2,863	1,091	3,954
การบริการและการค้า	5,806	7,730	13,536
รวม	78,495	63,915	142,411

แผนภูมิ 20 จำนวนผู้มีงานทำ กิจกรรมทางเศรษฐกิจ แรงงานนอกระบบในจังหวัดบึงกาฬ



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดบึงกาฬ

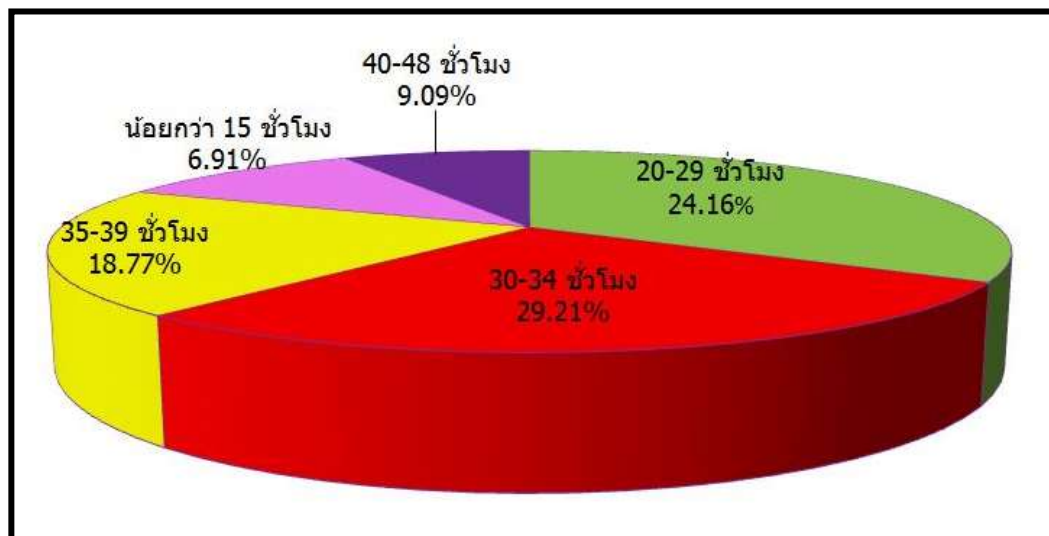


จำนวนแรงงานนอกระบบในจังหวัดบึงกาฬ จำแนกตามจำนวนชั่วโมงการทำงานต่อสัปดาห์ พบว่า มีจำนวนชั่วโมงการทำงาน ระหว่าง 30-34 ชั่วโมง มากที่สุด จำนวน 41,592 คน (คิดเป็นร้อยละ 29.21) รองลงมา คือ การทำงานระหว่าง 35 – 39 ชั่วโมง จำนวน 26,724 คน (คิดเป็นร้อยละ 18.77) การทำงานระหว่าง 20-29 ชั่วโมง จำนวน 34,405 คน (คิดเป็นร้อยละ 24.16) การทำงาน 35-39 ชั่วโมง จำนวน 26,724 คน (คิดเป็นร้อยละ 18.77) และการทำงานน้อยกว่า 15 ชั่วโมง จำนวน 9,847 คน (คิดเป็นร้อยละ 6.91) ตามลำดับ

ตาราง 13 จำนวนผู้มีงานทำ จำแนกตามจำนวนชั่วโมงการทำงาน แรงงานนอกระบบในจังหวัด

จำนวนชั่วโมงการทำงาน	ชาย (คน)	หญิง (คน)	รวม (คน)
น้อยกว่า 15 ชั่วโมง	6,044	3,803	9,847
15 - 19 ชั่วโมง	4,320	3,340	7,660
20 - 29 ชั่วโมง	18,761	15,644	34,405
30 - 34 ชั่วโมง	19,917	21,675	41,592
35 - 39 ชั่วโมง	17,694	9,031	26,724
40 - 48 ชั่วโมง	7,590	5,359	12,949
49 ชั่วโมงขึ้นไป	4,170	5,064	9,234
รวม	78,495	63,916	142,411

แผนภูมิ 21 แรงงานนอกระบบในจังหวัดบึงกาฬ จำแนกตามจำนวนชั่วโมงการทำงาน



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดบึงกาฬ



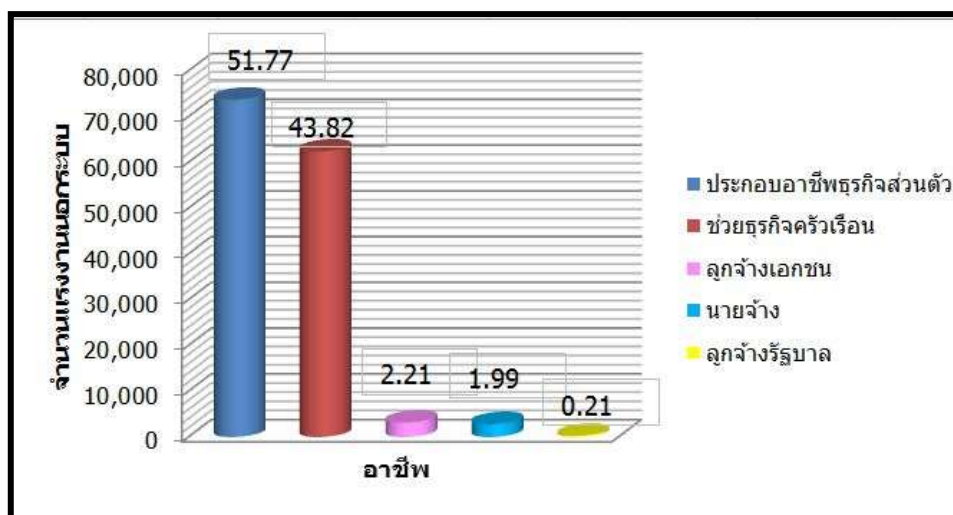
จำนวนแรงงานนอกระบบในจังหวัด จำแนกตามสถานภาพการทำงาน พบว่า แรงงานนอกระบบส่วนใหญ่ มีสถานภาพการทำงานประเภทประกอบธุรกิจส่วนตัว จำนวน 73,721 คน (คิดเป็นร้อยละ 51.77) รองลงมา คือ ประเภทช่วยธุรกิจครัวเรือน จำนวน 62,405 คน (คิดเป็นร้อยละ 43.82) ลูกจ้างเอกชน จำนวน 3,154 คน (คิดเป็นร้อยละ 2.21) นายจ้าง จำนวน 2,835 คน (คิดเป็นร้อยละ 1.99) และลูกจ้างรัฐบาล จำนวน 296 คน (คิดเป็นร้อยละ 0.21) ตามลำดับ

ตารางที่ 14 แรงงานนอกระบบในจังหวัด จำแนกตามสถานภาพการทำงาน

สถานภาพการทำงาน	ชาย (คน)	หญิง (คน)	รวม (คน)
ช่วยธุรกิจครัวเรือน	27,100	35,305	62,405
ประกอบธุรกิจส่วนตัว	46,903	26,817	73,721
ลูกจ้างเอกชน	2,579	575	3,154
ลูกจ้างรัฐบาล	220	77	296
นายจ้าง	1,693	1,143	2,835
รวม	78,495	63,916	142,411

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดบึงกาฬ

แผนภูมิ 22 จำนวนผู้มีงานทำ จำแนกตามสถานภาพการทำงาน แรงงานนอกระบบในจังหวัดบึงกาฬ



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดบึงกาฬ



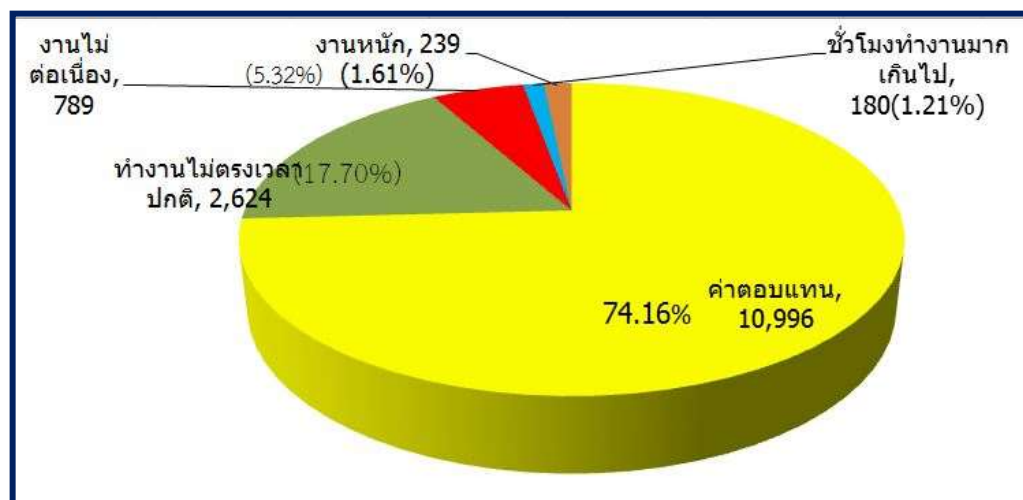
แรงงานนอกระบบในจังหวัดบึงกาฬที่พบปัญหาจากการทำงาน มีจำนวน 14,828 คน โดยปัญหาที่พบบ่อยที่สุด คือ ปัญหาค่าตอบแทน จำนวน 10,996 คน (คิดเป็นร้อยละ 74.16) รองลงมา คือ ปัญหาทำงานไม่ตรงเวลาปกติ จำนวน 2,624 คน (คิดเป็นร้อยละ 17.70) ปัญหาทำงานไม่ต่อเนื่อง จำนวน 789 คน (คิดเป็นร้อยละ 5.32) ปัญหางานหนัก จำนวน 239 คน (คิดเป็นร้อยละ 1.61) และปัญหาชั่วโมงการทำงานมากเกินไป จำนวน 180 คน (คิดเป็นร้อยละ 1.21) ตามลำดับ

ตารางที่ 15 แรงงานนอกระบบในจังหวัด บึงกาฬ ปัญหาจากการทำงาน

ปัญหาจากการทำงาน	ชาย (คน)	หญิง (คน)	รวม (คน)
ค่าตอบแทน	6,350	4,645	10,996
ทำงานไม่ตรงเวลาปกติ	1,977	647	2,624
งานหนัก	239	0	239
งานไม่ต่อเนื่อง	644	144	789
ชั่วโมงทำงานมากเกินไป	0	180	180
รวม	9,211	5,617	14,828

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดบึงกาฬ

แผนภูมิ 23 แรงงานนอกระบบในจังหวัดบึงกาฬ ปัญหาจากการทำงาน



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดบึงกาฬ



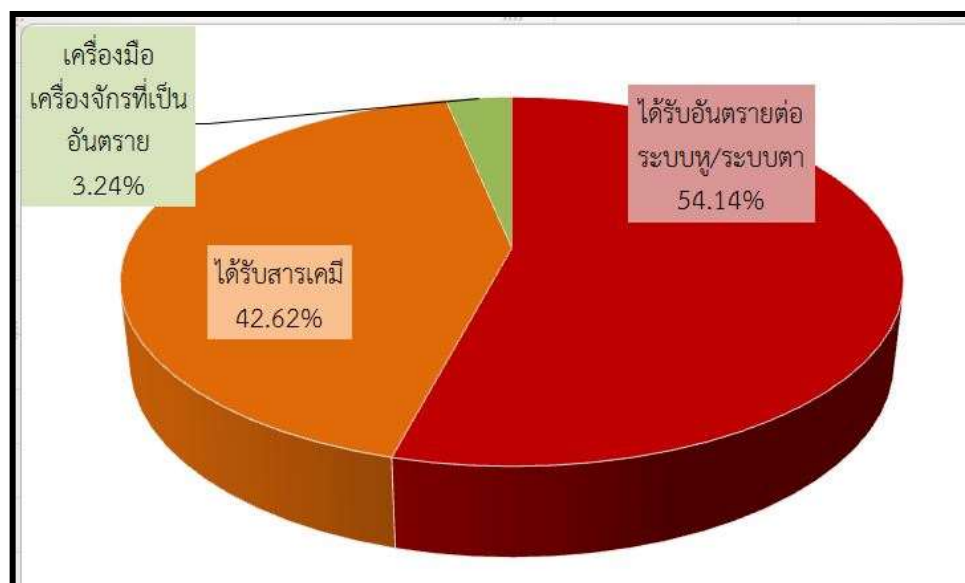
แรงงานนอกระบบในจังหวัดบึงกาฬที่พบปัญหาความไม่ปลอดภัยในการทำงาน มีจำนวน 7,942 คน ปัญหาที่พบมากที่สุด คือปัญหาได้รับอันตรายต่อระบบหู/ระบบตา จำนวน 4,300 คน (คิดเป็นร้อยละ 54.14) รองลงมา คือ ได้รับสารเคมีเป็นพิษ จำนวน 3,385 คน (คิดเป็นร้อยละ 42.62) เครื่องจักร เครื่องมือที่เป็นอันตราย จำนวน 257 คน (คิดเป็นร้อยละ 3.24) ตามลำดับ

ตาราง 16 แรงงานนอกระบบในจังหวัด บึงกาฬ ปัญหาความไม่ปลอดภัยในการทำงาน

ปัญหาความไม่ปลอดภัยในการทำงาน	ชาย (คน)	หญิง (คน)	รวม (คน)
ได้รับอันตรายต่อระบบหู/ระบบตา	2,104	2,196	4,300
ได้รับสารเคมีเป็นพิษ	2,091	1,293	3,385
เครื่องจักร เครื่องมือที่เป็นอันตราย	201	56	257
รวม	4,396	3,546	7,942

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดบึงกาฬ

แผนภูมิ 24 แรงงานนอกระบบในจังหวัดบึงกาฬ จำแนกตามสถานภาพการทำงาน



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดบึงกาฬ



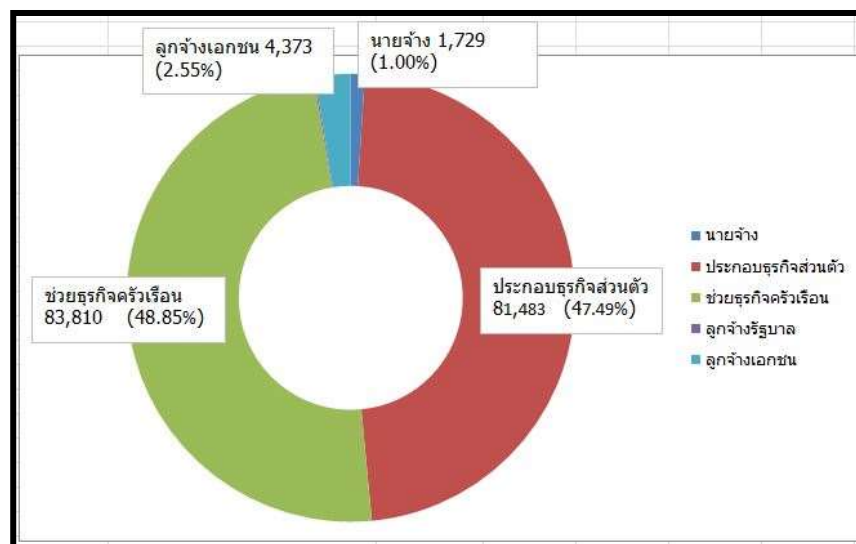
จำนวนแรงงานนอกระบบในจังหวัด จำแนกตามสถานภาพการทำงาน พบว่า แรงงานนอกระบบส่วนใหญ่ มีสถานภาพการทำงานประเภทช่วยธุรกิจครัวเรือน จำนวน 83,810 คน (คิดเป็นร้อยละ 48.85) รองลงมา คือ ประเภทธุรกิจส่วนตัว จำนวน 81,483 คน (คิดเป็นร้อยละ 47.49) ลูกจ้างเอกชน จำนวน 4,374 คน (คิดเป็นร้อยละ 2.55) นายจ้าง จำนวน 1,729 คน (คิดเป็นร้อยละ 1.00) และลูกจ้างรัฐบาล จำนวน 189 คน (คิดเป็นร้อยละ 0.11) ตามลำดับ

ตารางที่ 17 แรงงานนอกระบบในจังหวัด จำแนกตามสถานภาพการทำงาน

สถานภาพการทำงาน	ชาย (คน)	หญิง (คน)	รวม (คน)
ช่วยธุรกิจครัวเรือน	34,589	49,221	83,810
ประกอบธุรกิจส่วนตัว	53,144	28,339	81,483
ลูกจ้างเอกชน	3,022	1,352	4,374
ลูกจ้างรัฐบาล	0	189	189
นายจ้าง	786	943	1,729
รวม	91,541	80,044	171,585

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดบึงกาฬ

แผนภูมิ 25 แรงงานนอกระบบในจังหวัดบึงกาฬ จำแนกตามสถานภาพการทำงาน



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดบึงกาฬ



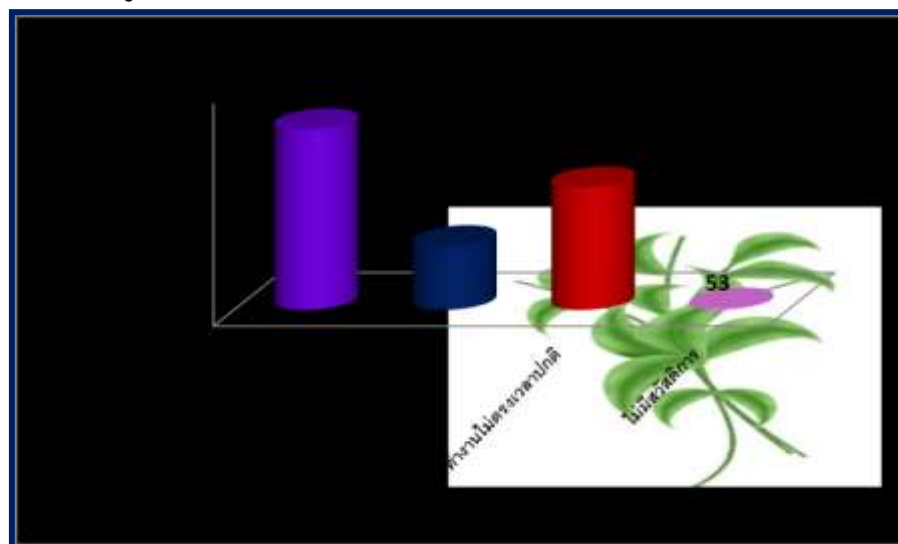
แรงงานนอกระบบในจังหวัดบึงกาฬที่พบปัญหาจากการทำงาน มีจำนวน 16,532 คน โดยปัญหาที่พบบ่อยที่สุด คือ ปัญหาค่าตอบแทน จำนวน 8,114 คน (คิดเป็นร้อยละ 49.08) รองลงมา คือ ปัญหาทำงานไม่ตรงเวลาปกติ จำนวน 5,508 คน (คิดเป็นร้อยละ 33.32) ปัญหางานหนัก จำนวน 2,857 คน (คิดเป็นร้อยละ 17.28) และปัญหาไม่มีสวัสดิการ จำนวน 53 คน (คิดเป็นร้อยละ 0.32) ตามลำดับ

ตารางที่ 18 แรงงานนอกระบบในจังหวัด ปัญหาจากการทำงาน

ปัญหาจากการทำงาน	ชาย (คน)	หญิง (คน)	รวม (คน)
ค่าตอบแทน	5,241	2,873	8,114
ทำงานไม่ตรงเวลาปกติ	2,670	2,838	5,508
งานหนัก	945	1,912	2,857
ไม่มีสวัสดิการ	0	53	53
รวม	8,856	7,676	16,532

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดบึงกาฬ

แผนภูมิ 26 แรงงานนอกระบบในจังหวัดบึงกาฬ ปัญหาจากการทำงาน



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดบึงกาฬ



แรงงานนอกระบบในจังหวัดบึงกาฬที่พบปัญหาความไม่ปลอดภัยในการทำงาน มีจำนวน 9,801 คน ปัญหาที่พบมากที่สุด คือปัญหาได้รับอันตรายต่อระบบหู/ระบบตา จำนวน 5,417 คน (คิดเป็นร้อยละ 55.28) รองลงมา คือ ได้รับสารเคมีเป็นพิษ จำนวน 2,848 คน (คิดเป็นร้อยละ 29.05) เครื่องจักร เครื่องมือที่เป็นอันตราย จำนวน 1,536 คน (คิดเป็นร้อยละ 15.67) ตามลำดับ

ตาราง 19 แรงงานนอกระบบในจังหวัด บึงกาฬ ปัญหาความไม่ปลอดภัยในการทำงาน

ปัญหาความไม่ปลอดภัยในการทำงาน	ชาย (คน)	หญิง (คน)	รวม (คน)
ได้รับอันตรายต่อระบบหู/ระบบตา	2,903	2,514	5,417
ได้รับสารเคมีเป็นพิษ	1,785	1,063	2,848
เครื่องจักร เครื่องมือที่เป็นอันตราย	672	864	1,536
รวม	5,360	4,441	9,801

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดบึงกาฬ

แผนภูมิ 27 แรงงานนอกระบบในจังหวัดบึงกาฬ จำแนกตามสถานภาพการทำงาน



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดบึงกาฬ



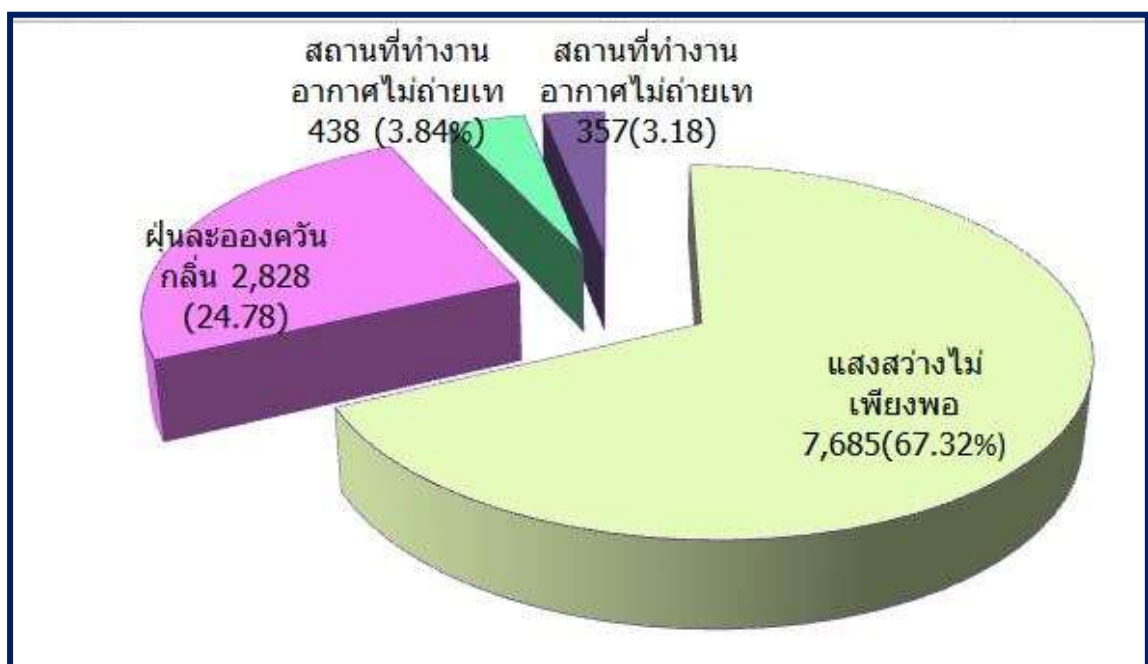
จำนวนแรงงานนอกระบบในจังหวัดบึงกาฬ จำนวน 11,414 คน พบปัญหาจากสภาพแวดล้อมในการทำงาน โดยปัญหาที่พบมากที่สุด คือ ปัญหาแสงสว่างไม่เพียงพอ จำนวน 7,685 คน (คิดเป็นร้อยละ 67.33) รองลงมา คือ ฝุ่นละอองควัน กลิ่น จำนวน 2,828 คน (คิดเป็นร้อยละ 24.78) อิริยาบถในการทำงาน จำนวน 438 คน (คิดเป็นร้อยละ 3.48) สถานที่ทำงานอากาศไม่ถ่ายเท จำนวน 357 คน (คิดเป็นร้อยละ 3.13) และอื่นๆ จำนวน 106 คน (คิดเป็นร้อยละ 0.92) ตามลำดับ

ตาราง 20 แรงงานนอกระบบในจังหวัด ปัญหาจากสภาพแวดล้อมในการทำงาน

ปัญหาความไม่ปลอดภัยในการทำงาน	ชาย (คน)	หญิง (คน)	รวม (คน)
แสงสว่างไม่เพียงพอ	3,946	3,739	7,685
ฝุ่นละอองควัน กลิ่น	1,692	1,136	2,828
อิริยาบถในการทำงาน	59	379	438
สถานที่ทำงานอากาศไม่ถ่ายเท	0	357	357
อื่นๆ	0	106	106
รวม	5,697	5,717	11,414

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดบึงกาฬ

แผนภูมิ 28 แรงงานนอกระบบในจังหวัดบึงกาฬ ปัญหาจากสภาพแวดล้อมในการทำงาน



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดบึงกาฬ



3.2 การส่งเสริมการมีงานทำ

3.2.1 การจัดหางานในประเทศ

ภารกิจในการส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำ เป็นภารกิจหลักของกระทรวงแรงงาน ซึ่งดำเนินการโดยสำนักงานจัดหางานจังหวัดบึงกาฬ การส่งเสริมการมีงานทำในรูปแบบการจัดหางานมีทั้งการหางานในประเทศและต่างประเทศโดยการจัดหางานจังหวัดบึงกาฬในรายปี (มกราคม - ธันวาคม 2566) มีตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดบึงกาฬ จำนวน 1,553 อัตรา ในส่วนของผู้ลงทะเบียนสมัครงาน ปีนี้พบว่า มีจำนวน 760 คน ขณะที่ผู้ได้รับการบรรจุงาน มีจำนวน 793 คน

แผนภูมิ 29 เปรียบเทียบตำแหน่งงานว่าง/การสมัครงาน/การบรรจุงาน เปรียบเทียบรายปี 2565 กับ ปี 2566



เมื่อพิจารณาถึงจำนวนผู้มาลงทะเบียนสมัครงานในปีที่พบว่ามีจำนวนทั้งสิ้น 760 คน เป็นเพศชาย 327 คน คิดเป็นร้อยละ 43.02 และเป็นเพศหญิง 433 คน คิดเป็นร้อยละ 56.97 และได้รับการบรรจุงาน 793 คน โดยสัดส่วนของเพศหญิงได้รับการบรรจุมากกว่าเพศชาย กล่าวคือผู้บรรจุงานที่เป็นเพศหญิง มีสัดส่วน ร้อยละ 54.98 (436 คน) ขณะที่เพศชาย มีร้อยละ 45.02 (357 คน)

แผนภูมิ 30 ตำแหน่งงานว่าง / ผู้สมัครงาน / และการบรรจุงานในจังหวัดบึงกาฬ รายปี 2566



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดบึงกาฬ

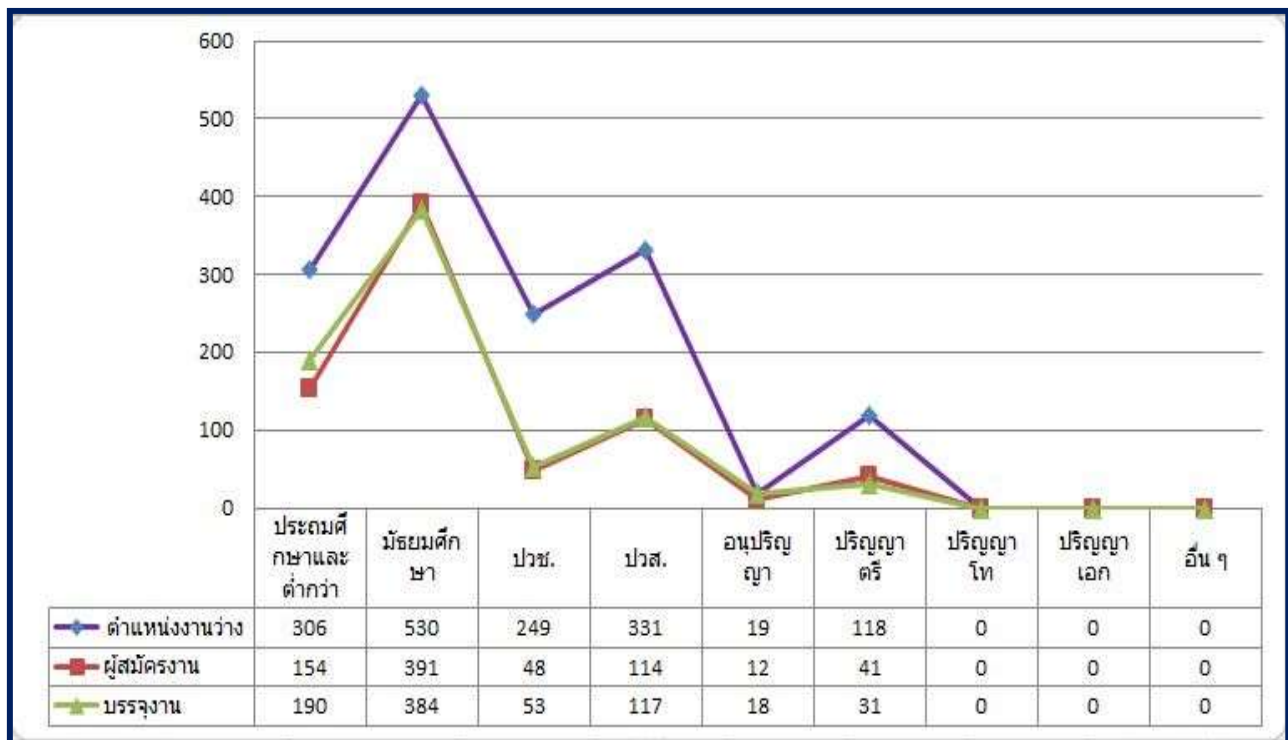


สำหรับตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษาพบว่า ตำแหน่งงานว่างที่ต้องการสูงสุดคือระดับมัธยมศึกษา มีความต้องการร้อยละ 34.13 (530 อัตรา) สำหรับผู้ลงทะเบียนสมัครงานผู้มีวุฒิสูงสุด พบว่าระดับมัธยมศึกษา อยู่ที่ร้อยละ 51.45 (391 คน) และผู้บรรจงาน วุฒิการศึกษาสูงสุดคือ ระดับมัธยมศึกษา ร้อยละ 48.42 (384 คน)

ตาราง 21 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/บรรจงานในจังหวัดบึงกาฬ จำแนกตามระดับการศึกษา

วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ร้อยละ	ผู้สมัครงาน (คน)	ร้อยละ	บรรจงาน (คน)	ร้อยละ
ประถมศึกษาและต่ำกว่า	306	19.70	154	20.26	190	23.96
มัธยมศึกษา	530	34.13	391	51.45	384	48.42
ปวช.	249	16.03	48	6.32	53	6.68
ปวส.	331	21.31	114	15.00	117	14.75
อนุปริญญาตรี	19	1.22	12	1.58	18	2.27
ปริญญาตรี	118	7.60	41	5.39	31	3.91
ปริญญาโท	-	-	-	-	-	-
รวม	1,553	100	760	100	793	100

แผนภูมิ 31 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/บรรจงานในจังหวัดบึงกาฬ จำแนกตามระดับการศึกษา



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดบึงกาฬ



ในด้านประเภทจำแนกตามอาชีพพบว่าอาชีพที่มีตำแหน่งว่าง คืออาชีพขั้นพื้นฐาน จำนวน 959 อัตรา (ร้อยละ 61.75) รองลงมาคือ ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 203 อัตรา (ร้อยละ 13.07) พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 128 อัตรา (ร้อยละ 8.24)

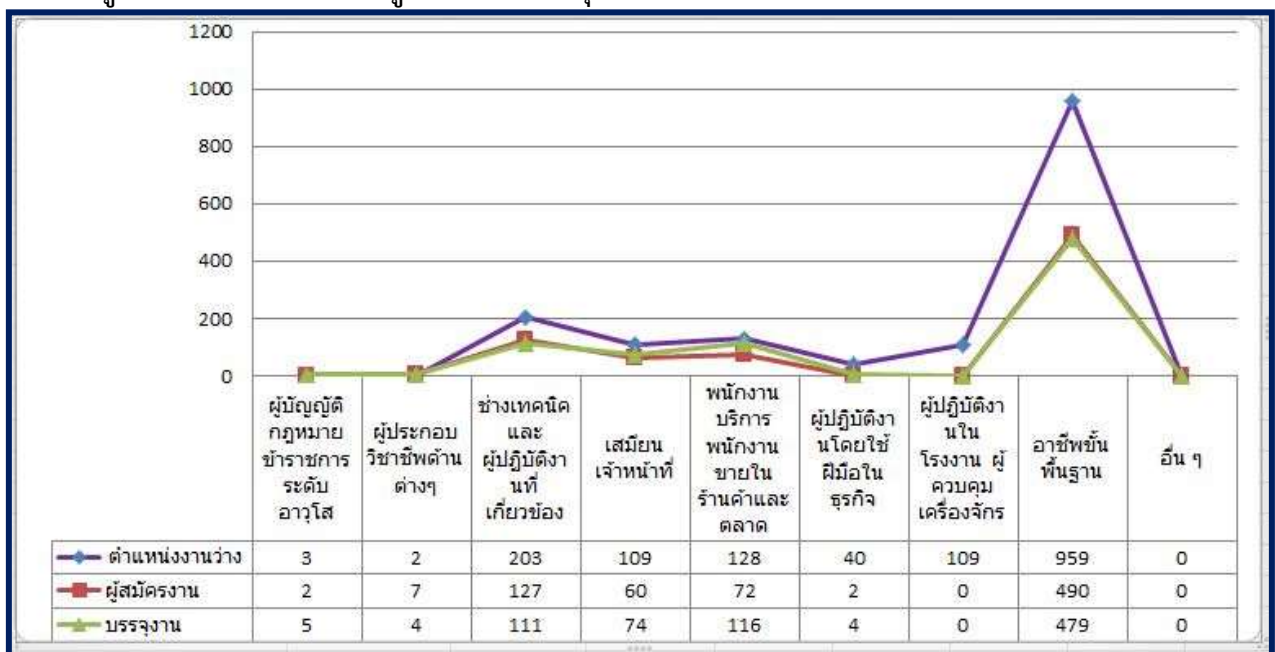
ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน คืออาชีพขั้นพื้นฐาน จำนวน 490 คน (ร้อยละ 64.47) รองลงมาคือช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 127 อัตรา (ร้อยละ 16.71) อาชีพพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 72 คน (ร้อยละ 9.47)

การบรรจุนั้น คืออาชีพงานขั้นพื้นฐาน จำนวน 479 คน (ร้อยละ 60.40) รองลงมาคืออาชีพพนักงานบริการ จำนวน 116 คน (ร้อยละ 14.63) และช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 111 (ร้อยละ 14.00)

ตาราง 22 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงานและการบรรจุนงานจังหวัดบึงกาฬ จำแนกตามอาชีพ

ประเภทอาชีพ	ตำแหน่งงานว่าง(อัตรา)	ร้อยละ	ผู้สมัครงาน (คน)	ร้อยละ	บรรจุนงาน (คน)	ร้อยละ
ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ	3	0.19	2	0.26	5	0.63
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ	2	0.13	7	0.92	4	0.50
ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	203	13.07	127	16.71	111	14.00
เสมียน เจ้าหน้าที่	109	7.02	60	7.89	74	9.33
พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด	128	8.24	72	9.47	116	14.63
ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง	-	-	-	-	-	-
ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจ	40	2.58	2	0.26	4	0.50
ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรฯ	109	7.02	-	-	-	-
อาชีพงานพื้นฐาน	959	67.75	490	64.47	479	60.40
รวม	1,553	100	760	100	793	100

แผนภูมิ 32 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/บรรจุนงานในจังหวัดบึงกาฬ จำแนกตามอาชีพ



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดบึงกาฬ



หากจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมพบว่า อุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่าง คือประเภทอุตสาหกรรม การผลิต จำนวน 828 อัตรา (ร้อยละ 53.32) รองลงมา คือ อาชีพการขนส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน จำนวน 476 อัตรา (ร้อยละ 30.65) อาชีพการบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ จำนวน 105 อัตรา (ร้อยละ 6.76)ประเภทอุตสาหกรรม โรงแรมและภัตตาคาร/ที่พักแรม และบริการด้านอาหาร จำนวน 85 อัตรา (ร้อยละ 5.47)

การบรรจุงาน พบว่าประเภทการผลิต จำนวน 411 (ร้อยละ 51.83)รองลงมาคือประเภทการขายส่งการขายปลีกการซ่อมแซมยานยนต์รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลฯและของใช้ในครัวเรือน จำนวน 217 คน (ร้อยละ 27.36) ประเภทโรงแรมและภัตตาคาร/ที่พักแรม และบริการด้านอาหาร มีการบรรจุงาน จำนวน 105 คน (ร้อยละ 13.24) ประเภทการขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า การคมนาคมและการสื่อสาร จำนวน 29 คน (ร้อยละ 63.66)และการบริหาร ราชการ และการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ จำนวน 18 คน (ร้อยละ 2.27)

ตาราง 23 ตำแหน่งงานว่าง/บรรจุงานในจังหวัดบึงกาฬ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

อาชีพ	ตำแหน่งงานว่าง(อัตรา)	ร้อยละ	บรรจุงาน (คน)	ร้อยละ
การผลิต	828	53.32	411	51.83
การก่อสร้าง	5	0.32	5	0.63
โรงแรม และภัตตาคาร/ที่พักแรม และบริการด้านอาหาร	85	5.47	105	13.24
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า การคมนาคมและการสื่อสาร	33	2.12	29	3.66
การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลฯ และของใช้ในครัวเรือน	476	30.65	217	27.36
การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ	105	6.76	18	2.17
กิจการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ	20	1.29	7	0.88
การศึกษา	1	0.06	1	0.13
รวม	1,553	100	793	100

แผนภูมิ 33 ตำแหน่งงานว่าง/บรรจุงานในจังหวัดบึงกาฬ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ปี 2566



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดบึงกาฬ



ตำแหน่งงานว่าง จำแนกตามอายุสูงสุดในรายปี 2566 คือ ช่วงอายุ 18-24 ปี จำนวน 403 อัตรา (ร้อยละ 25.95) รองลงมา คือ ช่วงอายุ 25-29 ปี จำนวน 392 อัตรา (ร้อยละ 25.24) ช่วงอายุ 30-39 ปี จำนวน 313 อัตรา (ร้อยละ 20.15) ช่วงอายุ 40-49 ปี จำนวน 264 อัตรา (ร้อยละ 17.00) ช่วงอายุ 50-59 ปี จำนวน 160 อัตรา (ร้อยละ 10.30)

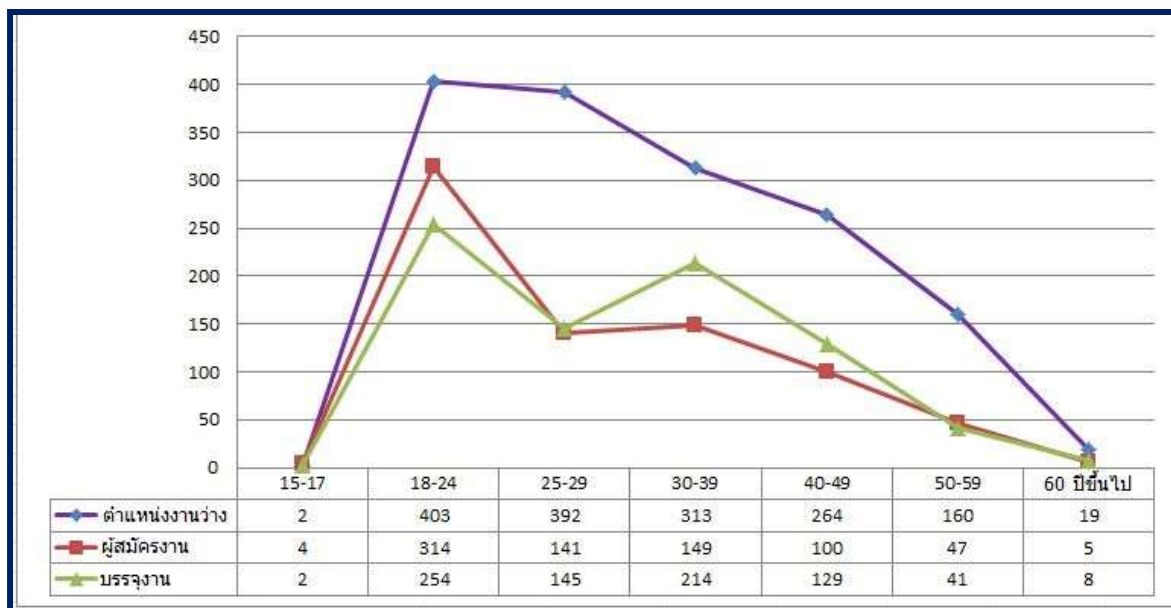
ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน จำแนกตามอายุสูงสุด คือ ช่วงอายุ 18-24 ปี จำนวน 314 คน (ร้อยละ 41.32) รองลงมา คือ ช่วงอายุ 30-39 ปี จำนวน 149 คน (ร้อยละ 19.61) ช่วงอายุ 25-29 ปี จำนวน 141 คน (ร้อยละ 18.55) ช่วงอายุ 40-49 ปี จำนวน 100 คน (ร้อยละ 13.16) ช่วงอายุ 50 - 59 ปี จำนวน 47 คน (ร้อยละ 6.18)

ส่วนการบรรจุนาน จำแนกตามอายุสูงสุด คือ ช่วงอายุ 18-24 ปี จำนวน 254 คน (ร้อยละ 32.03) รองลงมา คือ ช่วงอายุ 30-39 ปี จำนวน 214 คน (ร้อยละ 26.99) ช่วงอายุ 40-49 ปี จำนวน 129 คน (ร้อยละ 16.27) ช่วงอายุ 25-29 ปี จำนวน 145 คน (ร้อยละ 18.28) ช่วงอายุ 50-59 ปี จำนวน 41 คน (ร้อยละ 5.17)

ตาราง 24 ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุนานจังหวัดบึงกาฬ จำแนกตามอายุ

ช่วงอายุ	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ร้อยละ	ผู้ลงทะเบียน สมัครงาน (คน)	ร้อยละ	บรรจุนาน (คน)	ร้อยละ
15 - 17	2	0.13	4	0.53	2	0.25
18 - 24	403	25.95	314	41.32	254	32.03
25 - 29	392	25.24	141	18.55	145	18.28
30 - 39	313	20.15	149	19.61	214	26.99
40 - 49	264	17.00	100	13.16	129	16.27
50 - 59	160	10.30	47	6.18	41	5.17
60 ปีขึ้นไป	19	1.22	5	0.66	8	1.01
รวม	1,553	100	760	100	793	100

แผนภูมิ 34 ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุนานจังหวัดบึงกาฬ จำแนกตามอายุ



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดบึงกาฬ



3.2.2 การบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว

เมื่อพิจารณาถึงแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมาย จำแนกตามประเภทการได้รับอนุญาตทำงานตาม พ.ร.ก. การบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2560 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ของจังหวัดบึงกาฬในจังหวัดบึงกาฬ พบว่า จำนวนนายจ้าง 921 คน จำนวนลูกจ้าง จำนวน 1,809 คน แรงงานต่างด้าวสัญชาติลาวจำนวน 1,187 คน สัญชาติพม่า 450 คน สัญชาติกัมพูชา จำนวน 85 คน ประเภทอื่นๆ จำนวน 87 คน

ตาราง 25 ข้อมูลการอนุญาตคนต่างด้าวทำงาน ตาม พ.ร.ก.การบริหารจัดการ การทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ.2560 และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ลำดับที่	ประเภทการอนุญาต	รวมลูกจ้าง/ ราย	แรงงานต่างด้าวสัญชาติ / คน								จำนวน นายจ้างตาม กลุ่ม
			พม่า		ลาว		กัมพูชา		อื่นๆ		
			ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	
1	ประเภทการส่งเสริมการลงทุน (BOI)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2	คนต่างด้าวเข้ามาทำงานถูกกฎหมายตามมาตรา 59 (2)	77	0	0	1	0	0	0	40	36	36
3	ประเภทนำเข้าตาม MOU (1)	773	182	75	114	371	15	15	1	0	271
4	คนต่างด้าว 3 สัญชาติ ตามมติ ครม.	945	115	78	105	592	25	30	0	0	602
	MOU มติครม 20 ส.ค. 2562 (22)	38	6	8	6	12	3	3	0	0	29
	ม.63(2) ตามมติ ครม. 26 ม.ค. 64 29ธ.ค.63 (25)	188	10	2	20	150	2	4	0	0	97
	ม.63/2 ตามมติ ครม. 13 ก.ค. 64 (26)	7	6	1	0	0	0	0	0	0	1
	ม.63/2 ตามมติ ครม. 28 ก.ย. 64 (27)	36	1	0	2	33	0	0	0	0	31
	ม.63/2 ตามมติ ครม. 4 ส.ค. 63 (28)	16	11	4	0	1	0	0	0	0	4
	ม.63/2 ตามมติ ครม. 5 ก.ค. 65 (29)	660	81	63	77	396	20	23	0	0	440
5	คนต่างด้าว มาตรา 63/1 (พื้นที่สูง) (11)	8	0	0	0	0	0	0	5	3	6
6	ไม่มีสถานะทางทะเบียน ทะเบียนสมรส (111)	6	0	0	0	4	0	0	0	2	6
รวม		1,809	297	153	220	967	40	45	46	41	921
ที่มา:สำนักงานจัดหางานจังหวัดบึงกาฬ			450		1,187		85		87		



3.2.3 แรงงานไทยในต่างประเทศ

แรงงานไทยที่ลงทะเบียนไปทำงานต่างประเทศในปี 2566 มีจำนวนทั้งสิ้น 1,277 คนเป็นเพศชาย จำนวน 947 คน เพศหญิง จำนวน 330 คน จำนวนคนหางานไทยที่ลงทะเบียนประสงค์จะเดินทางไปทำงานต่างประเทศมากที่สุดระดับมัธยมศึกษา จำนวน 530 คน ระดับประถมศึกษา จำนวน 374 คน ระดับอนุปริญญาตรี จำนวน 306 คน ระดับปริญญาตรี จำนวน 67 คน ตามลำดับ

ตาราง 26 จำนวนคนหางานไทยที่ลงทะเบียนประสงค์จะเดินทางไปทำงานต่างประเทศ จังหวัดบึงกาฬ
จำแนกตามเพศและระดับการศึกษา

ระดับการศึกษา	เพศชาย	ร้อยละ	เพศหญิง	ร้อยละ	ยอดรวม	ร้อยละ
ประถมศึกษา	289	30.52	85	25.76	374	29.29
มัธยมศึกษา	374	39.49	156	47.27	530	41.50
ปวช.ปวส.ปวท.อนุปริญญา	236	24.92	70	21.21	306	23.96
ปริญญาตรี	48	5.07	19	5.76	67	5.25
ปริญญาโท	-	-	-	-	-	-
ปริญญาเอก	-	-	-	-	-	-
รวม	947	100	330	100	1,277	100

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดบึงกาฬ

ในส่วนของการอนุญาตให้ไปทำงานต่างประเทศไตรมาสนี้ พบว่ามีการเดินทางประเภทบริษัทจัดหางานส่ง จำนวน 139 คน คิดเป็นร้อยละ 45.28 รองลงมา คือ Re-Entry จำนวน 71 คน คิดเป็นร้อยละ 23.13 กรมการจัดหางานจัดส่ง จำนวน 68 คน คิดเป็นร้อยละ 22.15 นายจ้างพาไปทำงาน จำนวน 11 คน คิดเป็นร้อยละ 3.58 เดินทางด้วยตนเอง จำนวน 16 คน คิดเป็นร้อยละ 5.21 และนายจ้างพาไปฝึกงาน จำนวน 2 คน คิดเป็นร้อยละ 0.65

ตาราง 27 แรงงานไทยในจังหวัดบึงกาฬ ที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามวิธีเดินทาง

วิธีการเดินทาง	จำนวนคน	ร้อยละ
บริษัทจัดหางานจัดส่ง	139	45.28
Re - Entry	71	23.13
เดินทางด้วยตัวเอง	16	5.21
นายจ้างพาไปฝึกงาน	2	0.65
นายจ้างพาไปทำงาน	11	3.58
กรมการจัดหางานจัดส่ง	68	22.15
รวม	307	100

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดบึงกาฬ



3.3 การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานบึงกาฬได้ดำเนินการฝึกอบรมพัฒนาผู้ใช้แรงงานในรูปแบบต่าง ๆ ได้แก่ การฝึกเตรียมเข้าทำงาน การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน และการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือแรงงานไทยให้มีมาตรฐานฝีมือทัดเทียมประเทศต่างๆ ขณะเดียวกันเป็นการพัฒนาทักษะให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานโดยภาพรวมของการฝึกต่างๆ

การฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในจังหวัดบึงกาฬ จำแนกตามกลุ่มอาชีพ พบว่ามีจำนวนทั้งสิ้น 580 คน ผู้ผ่านการฝึกจำนวน 555 คน ผู้ผ่านการฝึกและฝึกงานทำ จำนวน 520 คน แยกเป็นกลุ่มอาชีพธุรกิจและบริการ ผู้เข้ารับการฝึกจำนวน 248 คน ผู้ผ่านการฝึกและฝึกงานทำ จำนวน 242 คน รองลงมาคือกลุ่มอาชีพเกษตรอุตสาหกรรม ผู้เข้ารับการฝึกจำนวน 105 คน ผู้ผ่านการฝึก จำนวน 104 คน ผู้ผ่านการฝึกฝึกงานทำ จำนวน 104 คน อาชีพช่างไฟฟ้า ผู้เข้ารับการฝึกจำนวน 98 คน ผู้ผ่านการฝึก จำนวน 90 คน ผู้ผ่านการฝึกและฝึกงานทำ จำนวน 55 คน กลุ่มอาชีพช่างอิเล็กทรอนิกส์ มีผู้เข้ารับการฝึกจำนวน 24 คน ผู้ผ่านการฝึกและฝึกงานทำ จำนวน 18 คน ช่างก่อสร้าง ผู้เข้ารับการฝึก จำนวน 20 คน ผู้ผ่านการฝึกและฝึกงานทำ จำนวน 20 คน

ตาราง 28 การฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในจังหวัดบึงกาฬ จำแนกตามกลุ่มอาชีพ

กลุ่มอาชีพ	จำนวน (คน)		
	ผู้เข้ารับการฝึก	ผู้ผ่านการฝึก	ผู้ผ่านการฝึกฝึกงานทำ
ช่างเครื่องกล	85	81	81
ช่างอิเล็กทรอนิกส์	24	18	18
ช่างไฟฟ้า	98	90	55
เกษตรอุตสาหกรรม	105	104	104
ช่างก่อสร้าง	20	20	20
ธุรกิจและบริการ	248	242	242
รวม	580	555	520

การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในจังหวัดบึงกาฬ จำแนกตามกลุ่มอาชีพ พบว่ามีผู้เข้ารับการฝึกกลุ่มอาชีพช่างเครื่องกลมากที่สุด มีผู้เข้ารับการฝึก จำนวน 122 คน ผ่านการฝึก จำนวน 86 คน รองลงมาคืออาชีพช่างก่อสร้าง ผู้เข้ารับการฝึก จำนวน 55 คน ผู้ผ่านการฝึก จำนวน 49 คน อาชีพช่างไฟฟ้า ผู้เข้ารับการฝึก จำนวน 22 คน ผู้ผ่านการฝึกและฝึกงานทำ จำนวน 13 คน

ตาราง 29 การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในจังหวัดบึงกาฬ จำแนกตามกลุ่มอาชีพ

กลุ่มอาชีพ	จำนวน (คน)		
	ผู้เข้ารับการฝึก	ผู้ผ่านการฝึก	ผู้ผ่านการฝึกฝึกงานทำ
ช่างไฟฟ้า	22	13	13
ช่างก่อสร้าง	55	49	-
ช่างเครื่องกล	122	86	-
รวม	199	148	13

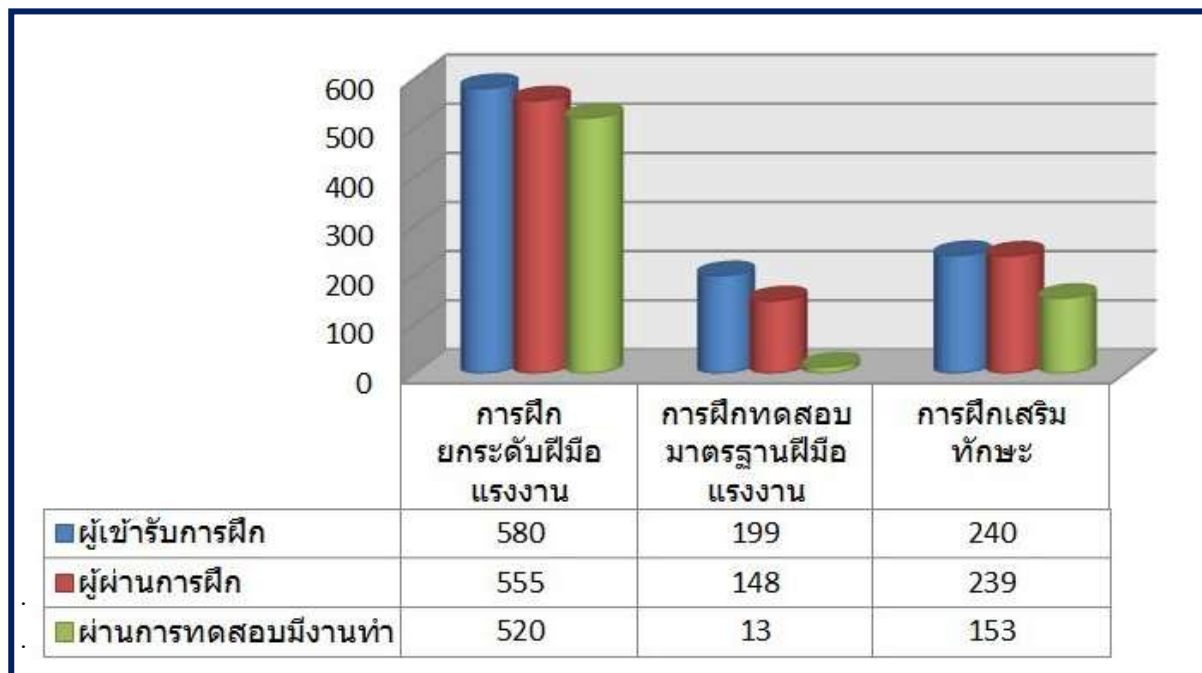


การฝึกเสริมทักษะในจังหวัดบึงกาฬ จำแนกตามกลุ่มอาชีพ พบว่ามีผู้เข้ารับการฝึกกลุ่มอาชีพ ธุรกิจและบริการ มีผู้เข้ารับการฝึก จำนวน 180 คน ผู้ผ่านการฝึก จำนวน 179 คน ผู้ผ่านการฝึกและมืงานทำ จำนวน 133 คน รองลงมา คืออาชีพช่างก่อสร้าง ผู้เข้ารับการฝึก จำนวน 40 คน ผู้ผ่านการฝึก จำนวน 40 คน อาชีพช่างเครื่องกล มีผู้เข้ารับการฝึก จำนวน 20 คน ผู้ผ่านการฝึกและมืงานทำ จำนวน 20 คน

ตาราง 30 การฝึกเสริมทักษะในจังหวัดบึงกาฬ จำแนกตามกลุ่มอาชีพ

กลุ่มอาชีพ	จำนวน (คน)		
	ผู้เข้ารับการฝึก	ผู้ผ่านการฝึก	ผู้ผ่านการฝึกมืงานทำ
ช่างเครื่องกล	20	20	20
ช่างก่อสร้าง	40	20	-
ธุรกิจและบริการ	180	179	133
รวม	240	239	153

แผนภูมิ 35 การพัฒนาศักยภาพแรงงาน จังหวัดบึงกาฬ (มกราคม- ธันวาคม) รายปี 2566



ที่มา : สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานบึงกาฬ



3.4 การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

3.4.1 การตรวจแรงงาน

กระทรวงแรงงานนอกจากจะมีภารกิจด้านการส่งเสริมการมีงานทำ การพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อยกระดับฝีมือให้เป็นที่ยอมรับของตลาดแรงงาน และทัดเทียมกับมาตรฐานสากลแล้ว อีกภารกิจหนึ่งที่เกิดขึ้นต่อเนื่องภายหลังการส่งเสริมให้คนมีงานทำแล้ว คือ ภารกิจด้านการคุ้มครองลูกจ้างให้ได้รับความเป็นธรรมในการทำงานโดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดบึงกาฬ เป็นหน่วยงานที่มีบทบาทในการคุ้มครองผู้ใช้แรงงานให้ได้รับความเป็นธรรมจากการทำงาน ภายใต้พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงานเพื่อไม่ให้ถูกเอารัดเอาเปรียบจากนายจ้าง โดยมีจุดมุ่งหมายสูงสุด คือ ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ขณะเดียวกันในอีกด้านหนึ่งก็ต้องผดุงไว้ซึ่งความยุติธรรมกับฝ่ายนายจ้าง กล่าวคือไม่โอนเอียงไปด้านใดด้านหนึ่ง ทั้งนี้ มาตรการที่จะช่วยให้ผู้ใช้แรงงานได้รับรายได้และสวัสดิการที่เป็นธรรมเพียงพอต่อการดำรงชีวิต รวมถึงได้รับการคุ้มครองแรงงานให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นได้คือการตรวจสถานประกอบการเพื่อให้แน่ใจว่าผู้ใช้แรงงานได้รับการปฏิบัติและดูแลตามกฎหมาย ขณะเดียวกันจะเป็นไปตามมาตรการในการกระตุ้นให้สถานประกอบการเอาใจใส่ดูแลลูกจ้างของตนให้มากขึ้นอีกด้วย สำหรับในรายปี 2566

จังหวัดบึงกาฬมีสถานประกอบการ จำนวน 1,910 แห่ง ลูกจ้าง จำนวน 11,594 คน

ตาราง 31 จำนวนสถานประกอบการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 2 คนขึ้นไป และจำนวนลูกจ้าง จำแนกตามขนาดสถานประกอบการและเพศ รายปี 2566

ขนาดสถานประกอบการ	จำนวนสถานประกอบการ	จำนวนลูกจ้าง			รวม
		ชาย	หญิง	เด็ก	
1 - 4 คน	1,233	1,349	923	7	2,272
5 - 9 คน	458	1,756	1,347	1	3,103
10 - 19 คน	131	853	865	4	1,718
20 - 49 คน	70	1,363	756	5	2,119
50 - 99 คน	12	579	334	0	913
100 - 299 คน	5	564	318	0	882
300 - 499 คน	0	0	0	0	0
500 - 999 คน	1	382	205	1	587
1,000 คน ⁺	0	0	0	0	0
รวม	1,910	6,846	4,748	17	11,594

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดบึงกาฬ



3.4.2 การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน

สำหรับการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน ซึ่งเป็นเครื่องมือในการคุ้มครองดูแลความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของลูกจ้าง นอกจากนี้การตรวจความปลอดภัยในการทำงานยังเป็นอีก มาตรการหนึ่งที่ดีดำเนินการเพื่อกระตุ้นส่งเสริมให้เจ้าของสถานประกอบการเห็นความสำคัญ และตระหนักถึง เรื่องความปลอดภัยในการทำงาน เพราะหากการทำงานมีความปลอดภัยย่อมส่งผลถึงคุณภาพชีวิตที่ดีของผู้ใช้แรงงาน ตามมา เมื่อคนงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีจะทำงานอย่างมีความสุขและจะส่งผลต่อผลผลิตที่เพิ่มสูงขึ้นของสถาน ประกอบการอันนำไปสู่ผลกำไรตามมานั่นเอง ในรายปี 2566 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จังหวัดบึงกาฬ ได้ดำเนินการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น 29 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งสิ้น 1,576 คน

สถานประกอบการที่มีการตรวจความปลอดภัยในการทำงานสูงสุดในรายปี 2566 จำแนกตามสถาน ประกอบการขนาด 20-49 คน จำนวน 15 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 51.72 ขนาด 100-299 คน จำนวน 5 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 17.24 ซึ่งพบผลการตรวจสถานประกอบการปฏิบัติไม่ถูกต้อง จำนวน 10 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 34.48

ตาราง 32 ผลการตรวจความปลอดภัย/อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายในจังหวัดบึงกาฬ รายปี 2566

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ	ปฏิบัติถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ถูกต้อง
1 - 4 คน	-	-	-	-
5 - 9 คน	-	31	2	3
10 - 19 คน	3	44	2	1
20 - 49 คน	2	485	8	4
50 - 99 คน	15	346	1	1
100 - 299 คน	5	670	3	1
300 - 499 คน	-	-	-	-
500 - 999 คน	-	-	-	-
1,000 คนขึ้นไป	-	-	-	-
รวม	29	1,576	19	10

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดบึงกาฬ



3.4.3 การแรงงานสัมพันธ์

นอกเหนือจากภารกิจด้านการคุ้มครองแรงงานและดูแลด้านความปลอดภัย ทั้งแก่ลูกจ้างและนายจ้างแล้ว กระทรวงแรงงานโดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดบึงกาฬ ยังมีการกิจในการส่งเสริมและพัฒนาระบบแรงงานสัมพันธ์ให้เหมาะสมและสอดคล้องกับเศรษฐกิจ สังคม เพื่อป้องกันความขัดแย้ง และเสริมสร้างความร่วมมือที่ดีต่อกันระหว่างนายจ้าง ลูกจ้าง และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง โดยมีเป้าหมายหลักเพื่อสร้างสันติสุขในวงการแรงงาน ให้นายจ้างและลูกจ้างมีทัศนคติที่ดีต่อกันในการทำงาน เพราะหากนายจ้าง ลูกจ้างมีความเข้าใจกันเป็นอย่างดีย่อมไม่เกิดปัญหาขัดแย้งขึ้น เมื่อปัญหาข้อขัดแย้งไม่มี พลังในการขับเคลื่อนงานหรือทีมงานก็จะดี นำไปสู่การเพิ่มผลผลิตหรือเพิ่มผลิตภาพในการปฏิบัติงาน ลูกจ้างหรือผู้ใช้แรงงานมีความสุขในการทำงานคุณภาพชีวิตย่อมดีขึ้น ขณะเดียวกันนายจ้างก็มีความสุขเนื่องจากมีผลเพิ่มขึ้นเป็นผลกำไรตามมา ทั้งนี้ ในกลุ่มของนายจ้างและลูกจ้างจะมีการตั้งองค์การเพื่อทำหน้าที่เป็นตัวแทนตนเอง โดยเมื่อพิจารณาในส่วนองค์การนายจ้าง รายปี 2566 พบว่า ไม่มีการก่อตั้งองค์การนายจ้างสำหรับการเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในรอบปี ปี 2566 ไม่พบการแจ้งข้อเรียกร้อง ข้อพิพาท และข้อขัดแย้งในรายปี

3.4.4 สวัสดิการแรงงาน

กิจกรรมที่ช่วยสนับสนุนส่งเสริมให้ผู้ใช้แรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นนอกเหนือจากการตรวจสถานประกอบการเพื่อให้การคุ้มครองให้ผู้ใช้แรงงานตามที่ได้กล่าวมาแล้ว สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดบึงกาฬ ยังมีการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานในสถานประกอบการ โดยใน รายปี 2566 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดบึงกาฬไม่ได้ดำเนินการจัดกิจกรรมการส่งเสริมและให้บริการด้านสวัสดิการแรงงาน นอกเหนือจากที่กฎหมาย

3.4.5 การเลิกจ้างแรงงาน

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดบึงกาฬ รายงานสถานการณ์เลิกจ้าง รายปี 2566 พบว่า ไม่มีสถานประกอบการที่เลิกกิจการและลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างในจังหวัดบึงกาฬ



3.5 การประกันสังคม

ภารกิจด้านการประกันสังคมเป็นอีกภารกิจที่กระทรวงแรงงาน โดยสำนักงานประกันสังคมจังหวัดบึงกาฬ มีหน้าที่ต้องดูแลผู้ใช้แรงงาน เพื่อให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นและมีหลักประกันชีวิตที่มั่นคงตั้งแต่แรกเกิดจนถึงเมื่อยามแก่ชราอีกด้วย ข้อมูล ณ สิ้นรายปี 2566 พบว่ามีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมทั้งสิ้น 741 แห่ง โดยส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการที่มีขนาดน้อยกว่า 10 คน จำนวน 564 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 76.11 ของสถานประกอบการทั้งหมด ผู้ประกันตนทั้งสิ้น 9,863 คน ส่วนใหญ่เป็นผู้ประกันตนในสถานประกอบการขนาดน้อยกว่า 10 คน จำนวน 2,014 คิดเป็นร้อยละ 20.42 ของผู้ประกันตนทั้งหมด

ตาราง 33 จำนวนสถานประกอบการและผู้ประกันตนจังหวัดบึงกาฬ จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ รายปี 2566

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการ (แห่ง)	(ร้อยละ)	ผู้ประกันตน (คน)	ร้อยละ
น้อยกว่า 10 คน	564	76.11	2,014	20.42
11 - 20 คน	75	10.12	1,060	10.75
21 - 50 คน	64	8.64	2,003	20.31
51 - 100 คน	21	2.83	1,494	15.15
101 - 200 คน	12	1.62	1,664	16.90
201 - 500 คน	4	0.54	1,124	11.40
501 - 1,000 คน	1	0.13	501	5.08
มากกว่า 1,000 คน	0	0	0	0
รวม	741	100	9,863	100

ตารางที่ 34 จำนวนสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมของจังหวัดบึงกาฬ ปี 2566

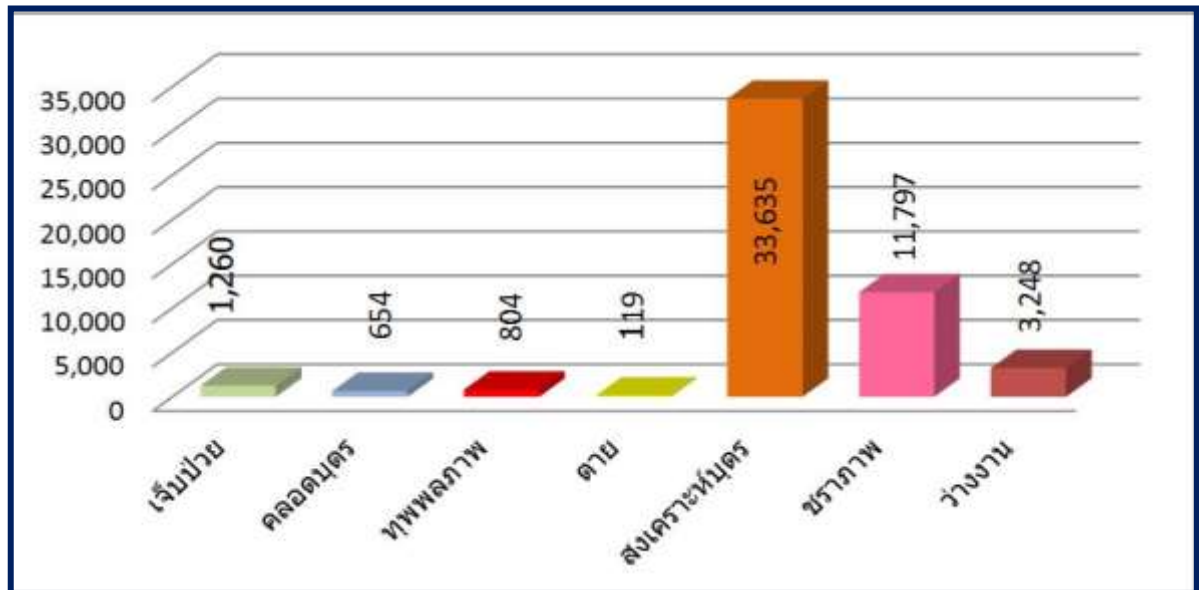
สถานพยาบาลประกันสังคม	รัฐบาล	เอกชน
สถานพยาบาล (แห่ง)	1	-
ผู้ใช้บริการ (ครั้ง)	70,422	-

ปัจจุบันจังหวัดบึงกาฬ มีสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมเพียงแห่งเดียวคือสถานพยาบาลของรัฐบาล ซึ่งจำนวนการใช้บริการของกองทุนประกันสังคม พิจารณาตามประเภทของประโยชน์ทดแทน ซึ่งมี 7 กรณี ได้แก่ เจ็บป่วย คลอดบุตร ทูพพลภาพ ตาย สงเคราะห์บุตร ชราภาพ และว่างงาน พบว่า ณ รายปี 2566 นี้ มีผู้ใช้บริการทั้งสิ้น 51,517 ราย สำหรับประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุดในปีนี้ ได้แก่ สงเคราะห์บุตร มีผู้ประกันตนใช้บริการ จำนวน 33,635 ราย คิดเป็นร้อยละ 65.29 ของผู้เข้ารับบริการทั้งหมด รองลงมา คือ ชราภาพ จำนวน 11,797 ราย คิดเป็นร้อยละ 22.90 ว่างงาน จำนวน 3,248 ราย คิดเป็นร้อยละ 6.30 เจ็บป่วย จำนวน 1,260 ราย คิดเป็นร้อยละ 2.45 ทูพพลภาพ จำนวน 804 ราย คิดเป็นร้อยละ 1.56 คลอดบุตร จำนวน 654 ราย คิดเป็นร้อยละ 1.27 และกรณีตาย จำนวน 119 ราย คิดเป็นร้อยละ 0.23 ของผู้ใช้บริการกองทุนประกันสังคมทั้งหมด

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดบึงกาฬ

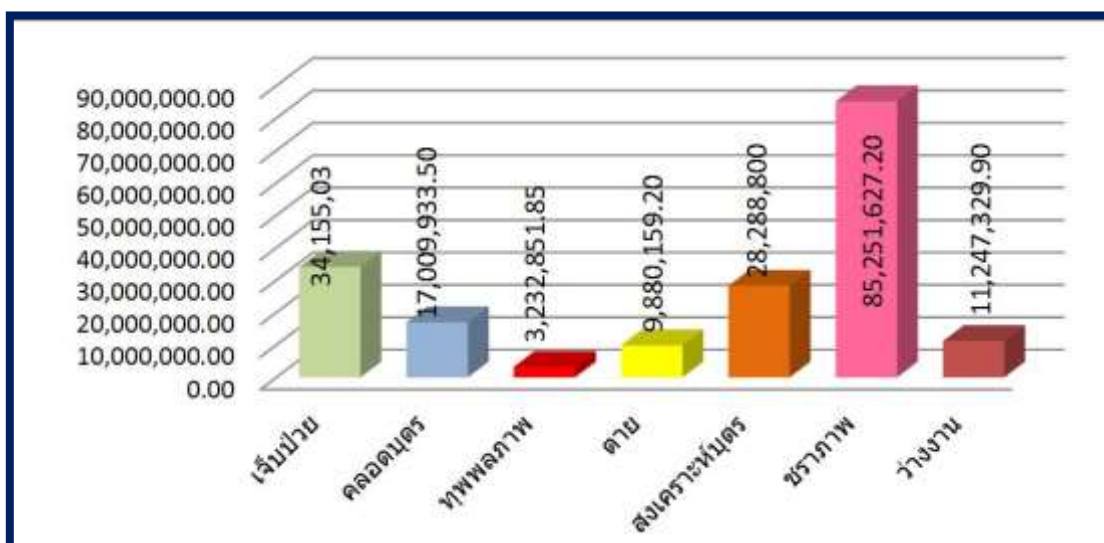


แผนภูมิ 36 ผู้ประกันตนที่ใช้บริการกองทุนประกันสังคมในจังหวัดบึงกาฬ จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน (จำนวนราย) ปี 2566



หากพิจารณาตามปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน จะพบว่ามีการจ่ายเงินทั้งสิ้น 189,065,735.41 บาท โดยกรณีขราภาพ มีการจ่ายเงินสูงสุดถึง 85,251,627.20 บาท คิดเป็นร้อยละ 45.09 ของเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่ายรองลงมา คือ กรณีเจ็บป่วย อยู่ที่ 34,155,033.76 บาท คิดเป็นร้อยละ 18.07 กรณีสงเคราะห์บุตร มีการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนอยู่ที่ 28,288,800 บาท คิดเป็นร้อยละ 14.96 กรณีคลอดบุตร 17,009,933.50 บาท คิดเป็นร้อยละ 9.00 กรณีว่างงาน มีการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนอยู่ที่ 11,247,329.90 บาท คิดเป็นร้อยละ 5.95 กรณีตาย มีการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนอยู่ที่ 9,880,159.20 บาท คิดเป็นร้อยละ 5.23 และกรณีทพพลภาพ มีการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนอยู่ที่ 3,232,851.85 บาท คิดเป็นร้อยละ 1.71 ตามลำดับ

แผนภูมิ 37 การใช้บริการของกองทุนประกันสังคม จำแนกตามประเภทสิทธิประโยชน์ทดแทน (จำนวนเงิน) ปี 2566



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดบึงกาฬ



การบริหารจัดการแก้ไขปัญหาด้านแรงงานที่สำคัญ

หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานตั้งอยู่ในบริเวณศาลากลางจังหวัดบึงกาฬ อำเภอเมืองบึงกาฬ จังหวัดบึงกาฬ ซึ่งห่างไกลสำหรับประชาชนในพื้นที่ อำเภอเซกา อำเภอโซ่พิสัย ฯลฯ มีความลำบากในการเดินทางทำให้ผู้มารับบริการไม่สะดวก จังหวัดบึงกาฬจึงได้จัดตั้งศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน ณ เขตอำเภอเซกา เพื่อประสานงานและดูแลผู้ใช้แรงงานในพื้นที่ห่างไกล เพื่อความสะดวกในการติดต่อ และเป็นศูนย์การประชาสัมพันธ์ภารกิจของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน อาทิ สำนักงานแรงงานจังหวัดบึงกาฬ สำนักงานจัดหางานจังหวัดบึงกาฬ สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานบึงกาฬ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดบึงกาฬ และสำนักงานประกันสังคมจังหวัดบึงกาฬ เป็นต้น โดยปัจจุบันนางสาวมณฑกานต์ สิงห์สำราญ ตำแหน่งเจ้าหน้าที่ศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงานจังหวัดบึงกาฬ เป็นผู้ประสานงานศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงานในเขตพื้นที่อำเภอเซกา จังหวัดบึงกาฬ

การให้บริการประชาชนด้านแรงงานโดยศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน

การดำเนินงานโดยจัดทำแผนการปฏิบัติการและกำหนดเป้าหมายประจำปีและประจำเดือน สํารวจ

ความต้องการดำเนินการ วิเคราะห์ ประเมินผลเพื่อใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาและจัดทำแผนของศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน การให้บริการประชาชนในงานบริการต่างๆ เช่น รับขึ้นทะเบียนและรายงานตัว ผู้ประกันตนกรณีว่างงาน ให้คำแนะนำการรับเรื่องร้องทุกข์ตามกฎหมาย บริการข้อมูลอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ เป็นต้น จัดสิ่งอำนวยความสะดวกในการบริการ บำรุงรักษาดูแลวัสดุอุปกรณ์ และสถานที่ให้มีความพร้อมในการให้บริการ จัดทำรายงานผลการดำเนินงานรายไตรมาสและ check list และจัดทำสรุปรายงานผลสัมฤทธิ์การดำเนินงานของศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงานประจำปีเชิงปริมาณการให้บริการประชาชนด้านแรงงานโดยศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน เป้าหมาย : 3,940 ราย ผลการดำเนินงานปี (มกราคม-ธันวาคม 2566) ประสานการให้บริการด้านแรงงาน จำนวน 5,160 ราย บริการจัดการด้านแรงงานเชิงบูรณาการสู่ประชาชนในพื้นที่/ชุมชน (ส่งต่อ + เบ็ดเสร็จ) เป้าหมาย จำนวน 1,617 ราย ผลการดำเนินงาน 1,660 ราย การติดตามผล เป้าหมาย 809 ราย ผลการดำเนินการ จำนวน 908 ราย





การบริหารจัดการปัญหาแรงงานไทยที่ไปทำงานในต่างประเทศ ในกรณีต่างๆ

สำนักงานแรงงานจังหวัดบึงกาฬ ได้ดำเนินการให้บริการประชาชนในการติดตามสิทธิประโยชน์แรงงานไทยในต่างประเทศ เกี่ยวกับการร้องทุกข์ของแรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานในต่างประเทศประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 และส่งต่อให้ สำนักระสานความร่วมมือระหว่างประเทศ กระทรวงแรงงาน ดำเนินการกรณี ดังนี้

การติดตามสิทธิประโยชน์ที่เป็นตัวเงิน เช่น เงินคืนภาษี เงินค่าจ้างค้างจ่าย เงินประกันเดินทางกลับ GOSI ฯลฯ

(เดือนมกราคม – ธันวาคม 2566)

1. สิทธิประโยชน์ เงินคืนภาษีได้หว้น จำนวนเรื่องร้องทุกข์ ทั้งหมด จำนวน 2 ราย อยู่ระหว่างดำเนินการ จำนวน 2 ราย
2. สิทธิประโยชน์ เงินบำเหน็จชราภาพจากกองทุนประกันภัยแรงงานได้หว้น จำนวนเรื่องร้องทุกข์ทั้งหมด จำนวน 13 ราย อยู่ระหว่างดำเนินการ จำนวน 13 ราย
3. สิทธิประโยชน์ เงินประกันการเดินทางกลับ และเงินประกันการทำงานครบสัญญาจ้าง ประเทศเกาหลีใต้ จำนวนเรื่องร้องทุกข์ทั้งหมด จำนวน 2 ราย อยู่ระหว่างดำเนินการ จำนวน 2 ราย
4. สิทธิประโยชน์ เงินสะสมเลี้ยงชีพ ประเทศเกาหลีใต้ จำนวนเรื่องร้องทุกข์ทั้งหมด จำนวน 1 ราย อยู่ระหว่างดำเนินการ จำนวน 1 ราย
5. สิทธิประโยชน์ เงินค่าจ้างค้างจ่าย/เงินชดเชยกรณีลูกเลิกจ้าง (เงินปีชูอิม) ประเทศอิสราเอล จำนวนเรื่องร้องทุกข์ทั้งหมด จำนวน 65 ราย อยู่ระหว่างดำเนินการ จำนวน 65 ราย
6. สิทธิประโยชน์เงินค่าใช้จ่ายในการเดินทางกลับประเทศไทย เนื่องจากสถานการณ์ความไม่สงบ ในประเทศอิสราเอล (ค่าตัวเครื่องบิน , ค่าแท็กซี่) จำนวนเรื่องร้องทุกข์ทั้งหมด จำนวน 87 ราย อยู่ระหว่างดำเนินการ จำนวน 87 ราย
7. สิทธิประโยชน์กรณีเสียชีวิต จากสถานการณ์ความไม่สงบในประเทศอิสราเอล จำนวนเรื่องร้องทุกข์ทั้งหมด จำนวน 1 ราย อยู่ระหว่างดำเนินการ จำนวน 1 ราย
8. เงินเยียวยาแรงงานไทยจากสถานการณ์ความไม่สงบในประเทศอิสราเอล จำนวนเรื่องร้องทุกข์ทั้งหมด จำนวน 166 ราย อยู่ระหว่างดำเนินการ จำนวน 68 ราย
ยุติแล้ว จำนวน 98 ราย รวมเป็นเงิน 4,900,000 บาท





นิยามศัพท์เฉพาะ

- ❖ **กำลังแรงงานปัจจุบัน** คือ บุคคลที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป ซึ่งในสัปดาห์แห่งการสำรวจมีงานทำหรือว่างงาน
- ❖ **กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล** คือ บุคคลที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป ในสัปดาห์แห่งการสำรวจเป็นผู้ไม่เข้าข่าย
- ❖ **ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน** คือ บุคคลที่ไม่เข้าข่ายคำนิยามของผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงานในสัปดาห์แห่งการสำรวจ ซึ่งได้แก่ บุคคลในสัปดาห์แห่งการสำรวจมีอายุ 15 ปีขึ้นไป แต่ไม่ได้ทำงาน และไม่พร้อมที่จะทำงานเนื่องจากเป็นผู้ที่
 - (1) ทำงานบ้าน (2) เรียนหนังสือ (3) ยังเด็กเกินหรือชรามาก
 - (4) ไม่สามารถทำงานได้เนื่องจากพิการทางร่างกายหรือจิตใจ (5) ไม่สมัครใจทำงาน
 - (6) ทำงานโดยไม่ได้รับค่าจ้างอาจจะเป็นสมาชิกในครัวเรือนเดียวกัน
 - (7) ไม่พร้อมที่จะทำงานเนื่องจากสาเหตุอื่นๆ
- ❖ **ไม่มีการศึกษา** คือ บุคคลที่ไม่เคยเข้าศึกษาในโรงเรียน หรือไม่เคยได้รับการศึกษา
- ❖ **ต่ำกว่าประถมศึกษา** คือ บุคคลที่สำเร็จการศึกษาต่ำกว่าชั้นประถมศึกษาปีที่ 6
- ❖ **สำเร็จมัธยมศึกษาตอนต้น** คือ บุคคลที่สำเร็จการศึกษาตั้งแต่ชั้น ม.3 หรือ ม.ศ.3
- ❖ **สายสามัญ** คือ บุคคลที่สำเร็จการศึกษาประเภทสามัญศึกษาตั้งแต่ชั้น ม.6 ม.ศ.5 หรือ ม.8 ขึ้นไป
- ❖ **อาชีวศึกษา** คือ บุคคลที่สำเร็จการศึกษาประเภทอาชีวศึกษาหรือวิชาชีพที่เรียนต่อจากระดับมัธยมศึกษาตอนต้น หรือเทียบเท่าโดยมีหลักสูตรไม่เกิน 3 ปี
- ❖ **วิชาการศึกษา** คือ บุคคลที่สำเร็จการศึกษาประเภทวิชาการศึกษา ในระดับมัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่าขึ้นไป
- ❖ **สายวิชาการ** คือ บุคคลที่สำเร็จการศึกษาประเภทสามัญศึกษาหรือสายวิชาการโดยได้รับดับอนุปริญญา ปริญญาตรี โท เอก
- ❖ **สายวิชาชีพ** คือ บุคคลที่สำเร็จการศึกษาประเภทอาชีวศึกษา หรือสายวิชาชีพที่ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือเทียบเท่าอนุปริญญา ปริญญาตรี



ภาคผนวก





ตารางที่ 1 โครงสร้างประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปจังหวัดบึงกาฬ จำแนกตามเพศ ปี 2566

สถานภาพแรงงาน	ชาย	หญิง	รวม
ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป	143,202	152,952	296,154
1.ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน	103,736	87,624	191,360
1.1 กำลังแรงงานปัจจุบัน	98,361	86,536	184,369
1.1.1 ผู้มีงานทำ	100,839	84,796	185,635
1.1.2 ผู้ว่างงาน	1,685	1,376	3,061
1.2 กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล	1,212	1,452	2,664
2.ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	39,466	65,328	104,794
2.1 ทำงานบ้าน	1,666	18,261	19,927
2.2 เรียนหนังสือ	13,447	15,541	28,988
2.3 เด็ก ขรา ผู้พิการไม่สามารถทำงานได้	19,955	27,573	47,528
2.4 อื่น ๆ	4,398	3,953	8,351

ตารางที่ 2 ผู้มีงานทำจังหวัดบึงกาฬ จำแนกตามอาชีพและเพศ ปี 2566

ประเภทอาชีพ	ชาย	หญิง	รวม
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ	2,173	793	2,966
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ	1,904	4,488	6,392
3. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่าง ๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง	634	685	1,319
4. เสมียน	549	1,767	2,316
5. พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด	7,362	13,753	21,115
6. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง	75,232	60,127	135,359
7. ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง	4,877	1,731	6,608
8. ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	1,242	224	1,466
9. อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขายและการให้บริการ	6,009	2,085	8,094
10. คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	-	-	-
รวม	99,982	85,653	185,635

ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดบึงกาฬ



ตารางที่ 3 ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป จำแนกตามระดับการศึกษาที่สำเร็จและเพศ ปี 2566

ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	รวม
1. ไม่มีการศึกษา	701	955	1,656
2. ต่ำกว่าประถมศึกษา	27,148	36,479	63,627
3. ประถมศึกษา	50,997	46,105	97,102
4. มัธยมศึกษาตอนต้น	35,301	34,035	69,336
5. มัธยมศึกษาตอนปลาย	19,354	22,913	42,267
- สายสามัญ	18,226	20,897	39,123
- สายอาชีวศึกษา	1,128	1,016	2,144
- สายวิชาการศึกษา	0	0	0
6. มหาลัย	9,701	12,465	22,166
- สายวิชาการ	4,196	6,187	10,383
- สายวิชาชีพ	3,683	3,126	6,809
- สายวิชาการศึกษา	1,822	3,112	4,934
7. การศึกษาอื่น ๆ	0	0	0
8. ไม่ทราบ	0	40	40
รวม	143,202	152,952	296,154

ตารางที่ 4 ผู้มีงานทำ จำแนกตามชั่วโมงทำงานต่อสัปดาห์และเพศ ปี 2566

ชั่วโมงการทำงาน	ชาย	หญิง	รวม
1. น้อยกว่า 1 ชั่วโมง	2,183	974	3,157
2. 1-9 ชั่วโมง	40	112	152
3. 10-19 ชั่วโมง	4,289	3,013	7,302
4. 20-29 ชั่วโมง	14,308	14,325	28,633
5. 30-34 ชั่วโมง	24,112	22,629	46,741
6. 35-39 ชั่วโมง	22,372	13,780	36,152
7. 40-49 ชั่วโมง	26,582	23,839	50,421
8. 50 ชั่วโมงขึ้นไป	6,953	6,124	13,077
รวม	100,839	84,796	185,635

ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดบึงกาฬ



ตารางที่ 5 ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปที่มีงานทำ จำแนกตามระดับการศึกษาที่สำเร็จและเพศ ปี 2566

ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	รวม
1. ไม่มีการศึกษา	262	362	624
2. ต่ำกว่าประถมศึกษา	14,395	15,085	29,480
3. ประถมศึกษา	30,352	25,803	55,155
4. มัธยมศึกษาตอนต้น	22,911	16,037	39,090
5. มัธยมศึกษาตอนปลาย	21,365	17,658	38,823
- สายสามัญ	20,145	17,090	37,235
- สายอาชีวศึกษา	1,220	568	1,788
- สายวิชาการศึกษา	0	0	0
6. มหาลัย	10,795	11,668	22,463
- สายวิชาการ	3,831	5,795	11,654
- สายวิชาชีพ	5,218	3,021	8,239
- สายวิชาการศึกษา	1,745	2,838	4,583
7. การศึกษาอื่น ๆ	0	0	0
8. ไม่ทราบ	34	0	34
รวม	100,839	84,796	185,635

ตารางที่ 6 ผู้มีงานทำจังหวัดบึงกาฬ จำแนกตามสถานภาพการทำงานและเพศ ปี 2566

สถานภาพการทำงาน	ชาย	หญิง	รวม
1. นายจ้าง	1,759	1,453	3,212
2. ลูกจ้างรัฐบาล	5,963	7,306	13,269
3. ลูกจ้างเอกชน	17,485	10,807	28,292
4. ทำงานส่วนตัว	47,507	28,846	76,353
5. ช่วยธุรกิจในครัวเรือน	28,125	36,384	64,509
6. การรวมกลุ่ม	0	0	0
รวม	100,839	84,796	185,635

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดบึงกาฬ



ตารางที่ 7 ผู้มีงานทำจังหวัดบึงกาฬ จำแนกตามอุตสาหกรรมและเพศ ปี 2566

ประเภทอุตสาหกรรม	ชาย	หญิง	รวม
รวมภาคเกษตรกรรม	100,839	84,796	185,635
1. เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	76,242	58,351	134,593
รวมนอกภาคเกษตรกรรม	24,597	26,445	51,042
2. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	57	0	57
3. การผลิต	1,792	1,776	3,568
4. การไฟฟ้า ก๊าซ และไอน้ำ	181	30	211
5. การจัดหา น้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย	0	107	107
6. การก่อสร้าง	4,382	1,294	5,676
7. การขายส่ง การขายปลีก	8,276	10,087	18,363
8. การขนส่งและสถานที่จัดเก็บสินค้า	467	0	467
9. ที่พักแรม และบริการด้านอาหาร	681	3,113	3,794
10. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	72	0	72
11. กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	448	267	715
12. กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	197	84	281
13. กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	262	24	286
14. กิจกรรมบริหารและการบริการสนับสนุน	569	342	911
15. การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และ การประกันสังคม	1,026	1,773	2,799
16. การศึกษา	2,419	3,865	5,284
17. กิจกรรมด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	681	1,747	2,428
18. ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	283	195	478
19 กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ	2,804	1,567	4,371
20. กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือนส่วนบุคคล	0	174	174
21. ไม่ทราบ	0	0	0



ตารางที่ 8 จำนวนตำแหน่งงานว่างผู้สมัครงานและการบรรจุงานจังหวัดบึงกาฬจำแนกตามเพศ

ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)				ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน			การบรรจุงาน		
ชาย	หญิง	ไม่ระบุ	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
0	0	0	1,553	327	433	760	357	436	793

ตารางที่ 9 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงานและการบรรจุงานจังหวัดบึงกาฬ จำแนกตามการศึกษา

วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)	บรรจุงาน (คน)
ประถมศึกษาและต่ำกว่า	306	154	190
มัธยมศึกษา	530	391	384
ปวช.	249	48	53
- พาณิชย	-	-	-
- ช่าง	-	-	-
- อื่น ๆ	-	-	-
ปวส.	331	114	117
- พาณิชย	-	-	-
- ช่าง	-	-	-
- อื่น ๆ	-	-	-
อนุปริญญา	19	12	18
ปริญญาตรี	118	41	31
ปริญญาโท	-	-	-
ปริญญาเอก	-	-	-
อื่น ๆ	-	-	-
รวม	1,553	760	793

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดบึงกาฬ



ตารางที่ 10 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงานจังหวัดบึงกาฬ จำแนกตามอาชีพ
รายปี 2566

ประเภทอาชีพ	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียน สมัครงาน (คน)	บรรจุงาน(คน)
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ	3	2	5
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	2	7	4
3. ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	203	127	111
4. เสมียน เจ้าหน้าที่	109	60	74
5. พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด	128	72	116
6. ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน)	-	-	-
7. ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ	40	2	4
8. ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและ ผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการ	109	-	-
9. อาชีพงานพื้นฐาน	959	490	479
10. ผู้ฝึกงาน	-	-	-
11. อื่นๆ ระบุ.....	-	-	-
รวม	1,553	760	793

ตารางที่ 11 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงานจังหวัดบึงกาฬ จำแนกตามอายุ

ช่วงอายุ	ตำแหน่งงานว่าง		ผู้ลงทะเบียน สมัครงาน		บรรจุงาน	
	อัตรา	ร้อยละ	คน	ร้อยละ	คน	ร้อยละ
15-17	2	0.13	4	0.53	2	0.25
18-24	403	25.95	314	41.32	254	32.03
25-29	392	25.24	141	18.55	145	18.28
30-39	313	20.15	149	19.61	214	26.99
40-49	264	17.00	100	13.61	129	16.27
50-59	160	10.30	47	6.18	41	5.17
60 ปีขึ้นไป	19	1.22	5	0.66	8	1.01
รวม	1,553	100	760	760	793	100

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดบึงกาฬ



ตารางที่ 12 กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมการมีงานทำในจังหวัด จำแนกตามประเภทกิจกรรม
รายปี 2566

กิจกรรมที่ดำเนินการ เพื่อส่งเสริมการมีงานทำ	จำนวนครั้ง ที่จัดกิจกรรม	ผู้ได้รับประโยชน์(คน)		
		ชาย	หญิง	รวม
1.แนะแนวอาชีพ	27	327	236	563
2.มหกรรมอาชีพ	-	-	-	-
3.ส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ	8	18	139	159
4.ส่งเสริมการประกอบอาชีพสำหรับผู้สูงอายุ	8	33	82	115
5.อบรมผู้รับงาน/ผู้นำกลุ่มรับงานไปทำที่บ้าน	7	-	-	-
6.ประสานให้เกิดการรับงานไปทำที่บ้าน	4	72	91	163
7.โครงการสร้างเครือข่ายการแนะแนวอาชีพ	1	-	-	-
8.นัดพบแรงงานย่อย	-	-	-	-
9.มีงานทำนำชุมชนเข้มแข็ง	-	-	--	
10.เพิ่มอาชีพ เพิ่มรายได้	3	9	71	80
รวม	58	460	623	1,083

ตารางที่ 13 จำนวนแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมาย จำแนกตามประเภทการได้รับอนุญาต

ประเภทการได้รับอนุญาต	จำนวนนายจ้าง (คน)	จำนวนลูกจ้าง (คน)
1.ประเภทตลอดชีพ	-	-
2.ประเภทส่งเสริมการลงทุน	-	-
3.ประเภทชั่วคราว	46	69
4.ประเภทมาตรา 12 ยกเว้น ครม.	-	-
รวม	46	69

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดบึงกาฬ



ตารางที่ 14 เปรียบเทียบจำนวนแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายจังหวัดบึงกาฬ จำแนกตามประเภทอาชีพ และสัญชาติที่เข้ามาทำงานมากที่สุด (ยกเว้นประเภทตลอดชีพ) รายปี 2566

ประเภทอาชีพ	สัญชาติ (คน)											รวม
	ญี่ปุ่น	ไทยใหญ่	จีน	อินเดีย	อังกฤษ	พม่า	อเมริกัน	จีนไต้หวัน	ฟิลิปปินส์	ออสเตรเลีย	สัญชาติอื่นๆ	
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2. ผู้ประกอบวิชาชีพ ด้านต่างๆ	-	-	25	-	2	-	1	-	17	-	23	68
3. ช่างเทคนิคและ ผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4. เสมียน เจ้าหน้าที่	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5. พนักงานบริการ พนักงาน ขายในร้านค้าและตลาด	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6. ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้าน การเกษตรและประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
7. ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือ ในธุรกิจต่างๆ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
8. ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและ ผู้ปฏิบัติงานด้านการ ประกอบการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
9. อาชีพงานพื้นฐาน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
10. ผู้ฝึกงาน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
11. ผู้ปฏิบัติงานซึ่งมีอาจ สามารถจัดประเภท อาชีพได้	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	-	-	25	-	2	-	1	-	17	-	23	68

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดบึงกาฬ



ตารางที่ 15 จำนวนแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานตามมติ จังหวัดบึงกาฬ จำแนกตามสัญชาติ

สัญชาติ (คน)				รวม
พม่า	ลาว	กัมพูชา	อื่นๆ	
450	1,187	85	0	1,722

ตารางที่ 16 จำนวนแรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ
จังหวัดบึงกาฬ จำแนกตามเพศ และระดับการศึกษา ปี 2566

ระดับการศึกษา	ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงาน ต่างประเทศ	
	ชาย (คน)	หญิง (คน)
ประถมศึกษา	289	85
มัธยมศึกษา	374	156
ปวช. ปวส. ปวท. อนุปริญญา	236	70
ปริญญาตรี	48	19
ปริญญาโท	-	-
ปริญญาเอก	-	-
รวม	947	330

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดบึงกาฬ

ตารางที่ 17 จำนวนแรงงานไทยในจังหวัดบึงกาฬ ที่ได้รับขออนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ
จำแนกตามวิธีการเดินทาง ปี 2566

วิธีการเดินทาง	จำนวน (คน)	ร้อยละ
บริษัทจัดหางานจัดส่ง	549	44.45
Re-Entry	301	24.37
เดินทางด้วยตนเอง	66	5.34
นายจ้างพาไปฝึกงาน	25	2.02
นายจ้างพาไปทำงาน	74	5.99
กรมการจัดหางานจัดส่ง	220	17.81
รวม	1,235	100

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดบึงกาฬ



ตารางที่ 18 จำนวนตำแหน่งว่างและการบรรจุนงานจังหวัดบึงกาฬ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม
รายปี 2566

ประเภทอุตสาหกรรม	ตำแหน่ง งานว่าง (อัตรา)	บรรจุน (คน)
รวมภาคเกษตรกรรม	-	-
1. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	-	-
2. การประมง	-	-
รวมนอกภาคเกษตรกรรม		
3. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	-	-
4. การผลิต	828	411
5. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	-	-
6. การก่อสร้าง	5	5
7. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน	476	217
8. โรงแรม และภัตตาคาร	85	105
9. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า การคมนาคมและการสื่อสาร	33	29
10. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	-	-
11. กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ	20	7
12. การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ รวมทั้ง การประกันสังคมภาคบังคับ	105	18
13. การศึกษา	1	1
14. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	-	-
15. กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม และการบริการส่วนบุคคล อื่น ๆ	-	-
16. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	-	-
17. องค์การระหว่างประเทศและองค์การต่างประเทศอื่น ๆ และสมาชิก	-	-
18. อื่นๆ ระบุ (ศิลปะ ความบันเทิง นันทนาการ)	-	-
รวม	1,553	793

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดบึงกาฬ



ตารางที่ 19 การฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในจังหวัดบึงกาฬ จำแนกตามกลุ่มอาชีพ

กลุ่มอาชีพ	จำนวน (คน)		
	ผู้เข้ารับการฝึก	ผู้ผ่านการฝึก	ผู้ผ่านการฝึกมีงานทำ
1. ช่างก่อสร้าง	20	20	20
2. ช่างอุตสาหกรรม	-	-	-
3. ช่างเครื่องกล (ช่างยนต์)	85	81	81
4. ช่างไฟฟ้า	98	90	55
5. ช่างอิเล็กทรอนิกส์	24	18	18
6. ช่างคอมพิวเตอร์	-	-	-
7. ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	-	-	-
8. เกษตรอุตสาหกรรม	105	104	104
9. ธุรกิจและบริการ	248	242	242
10. อื่นๆ	-	-	-
รวม	580	555	520

ที่มา : สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานบึงกาฬ

ตารางที่ 20 การฝึกทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในจังหวัดบึงกาฬ จำแนกตามกลุ่มอาชีพ

กลุ่มอาชีพ	จำนวน (คน)		
	ผู้เข้ารับการฝึก	ผู้ผ่านการฝึก	ผู้ผ่านการฝึกมีงานทำ
1. ช่างก่อสร้าง	55	49	-
2. ช่างอุตสาหกรรม	-	-	-
3. ช่างเครื่องกล	122	86	-
4. ช่างไฟฟ้า	22	13	13
5. ช่างอิเล็กทรอนิกส์	-	-	-
6. ช่างคอมพิวเตอร์	-	-	-
7. ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	-	-	-
8. เกษตรอุตสาหกรรม	-	-	-
9. ธุรกิจและบริการ	-	-	-
10. อื่นๆ	-	-	-
รวม	199	148	13

ที่มา : สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานบึงกาฬ



ตารางที่ 21 การฝึกเสริมทักษะในจังหวัดบึงกาฬ จำแนกตามกลุ่มอาชีพ

กลุ่มอาชีพ	จำนวน (คน)		
	ผู้เข้ารับการฝึก	ผู้ผ่านการฝึก	ผู้ผ่านการฝึกมีงานทำ
1. ช่างก่อสร้าง	40	40	-
2. ช่างเครื่องกล	20	20	20
3. เกษตรอุตสาหกรรม	-	-	-
4. ธุรกิจและบริการ	180	179	133
รวม	240	239	153

ที่มา : สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานบึงกาฬ





ตารางที่ 22 ตรวจแรงงานในจังหวัดบึงกาฬ จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)				
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ถูกต้อง	แนะนำ	ออกหนังสือเชิญพบ	ออกคำสั่งให้ดำเนินการ	เปรียบเทียบปรับ	ส่งเรื่องดำเนินคดี
1-4 คน	7	2	11	-	13	6	1	-	-	-	-	-
5-9 คน	16	52	33	-	85	11	1	1	-	-	-	-
10-19 คน	3	37	25	-	62	6	-	-	1	-	-	-
20-49 คน	10	197	98	-	295	8	4	1	1	-	-	-
50-99 คน	2	157	125	-	282	1	1	3	-	-	-	-
100-299 คน	1	54	-	-	54	-	-	-	-	-	-	-
200-499 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
500-999 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1,000 คน ⁺	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	39	499	292	-	791	32	7	5	2	-	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดบึงกาฬ

ตารางที่ 23 การตรวจความปลอดภัยในการทำงานในจังหวัดบึงกาฬ จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)				
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ถูกต้อง	แนะนำ	ออกคำสั่ง	ออกคำสั่ง	ออกคำสั่ง	ส่งเรื่องดำเนินคดี
1-4 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5-9 คน	3	16	15	-	31	2	3	-	-	1	1	-
10-19 คน	2	14	30	-	44	2	1	-	-	-	1	-
20-49 คน	15	300	185	-	485	8	4	1	-	1	1	-
50-99 คน	4	166	180	-	346	1	1	1	1	1	1	-
100-299 คน	5	401	269	-	670	3	1	-	-	-	1	-
300-499 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
500-999 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1,000 คน ⁺	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	29	897	679	-	1,576	19	10	2	1	3	4	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดบึงกาฬ



ตารางที่ 24 เรื่องที่สถานประกอบการในจังหวัดบึงกาฬ ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน

ประเภทอุตสาหกรรม	เรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง (แห่ง)											
	วันทำงาน	เวลาทำงาน	เวลาพัก	เงินประกันในการทำงาน	วันหยุด	สิทธิการลา	การจ่ายค่าจ้าง	ค่าล่วงเวลาและค่าทำงาน	ค่าจ้างขั้นต่ำ	ข้อบังคับ	สถานที่จ่ายค่าจ้าง	ระยะเวลาการจ่ายค่าจ้าง
1. เกษตรกรรม การล่าสัตว์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2. การประมง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3. การทำเหมืองแร่	-	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-
4. การผลิต	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-
5. การไฟฟ้า ก๊าซ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6. การก่อสร้าง	1	2	-	-	-	-	2	-	-	1	-	-
7. การขายส่ง การขาย	-	-	-	1	-	-	-	-	-	1	-	-
8. โรงแรม และภัตตาคาร	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-
9. การขนส่ง สถานที่เก็บ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
10. การเป็นสื่อกลาง ทางการเงิน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
11. กิจการด้านการให้เช่า	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
12. การบริหารราชการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
13. การศึกษา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
14. งานด้านสุขภาพ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
15. กิจกรรมด้านบริการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
16. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
17. องค์การระหว่างประเทศ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
18. ไม่ทราบ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	1	2	-	1	4	-	2	-	-	2	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดบึงกาฬ





ตารางที่ 25 การตรวจความปลอดภัยในการทำงานในจังหวัดบึงกาฬ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

ประเภทอุตสาหกรรม	สปก.ที่ ผ่านการ ตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ ผ่านการ ตรวจ (คน)	ปฏิบัติ ถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ ถูกต้อง	การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)					
					แนะนำ	ออกคำสั่ง				
						สั่ง เอกสาร	เชิญพบ	ปรับปรุง	หยุดการใช้ เครื่องจักร	สั่งเรื่อง ดำเนินคดี
1.เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2.การประมง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3.การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4.การผลิต	6	378	2	4	-	3	1	3	-	-
5.การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6.การก่อสร้าง	2	58	1	1	-	-	-	1	-	-
7.การขายส่ง ขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ ฯลฯ	11	700	5	5	1	3	3	5	-	-
8.โรงแรม และภัตตาคาร	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
9.การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-
10.การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	1	35	1	-	-	-	-	-	-	-
11.กิจการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
12.การบริหารราชการและการป้องกันประเทศ ฯลฯ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
13.การศึกษา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
14.งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
15.กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม ฯลฯ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
16.ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
17.องค์การระหว่างประเทศ และองค์การต่างประเทศอื่นๆ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
18. ไม่ทราบ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	20	1,171	9	10	1	7	4	9	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดบึงกาฬ

หมายเหตุ : สถานประกอบกิจการแต่ละแห่งที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง อาจมีการดำเนินการของเจ้าหน้าที่มากกว่า 1 กรณี



ตารางที่ 26 จำนวนสถานประกอบการและผู้ประกันตนจังหวัดบึงกาฬ จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการ(แห่ง)	ผู้ประกันตน(คน)
น้อยกว่า 10 คน	581	2,020
11 - 20 คน	76	1,056
21 - 50 คน	62	1,958
51 - 100 คน	24	1,348
101 - 200 คน	11	1,672
201 - 500 คน	4	1,324
501 - 1,000 คน	1	505
มากกว่า 1,000 คน	-	-
รวม	759	9,888

ตารางที่ 27 จำนวนสถานประกอบการ / ผู้ประกันตน

สถานประกอบการ / ผู้ประกันตน	
สถานประกอบการ (แห่ง)	741
ผู้ประกันตน (คน)	39,551
● มาตรา 33	9,863
● มาตรา 39	3,347
● มาตรา 40	26,341

ตารางที่ 28 สถานพยาบาลในระบบประกันสังคม

สถานพยาบาลประกันสังคม	รัฐบาล	เอกชน
สถานพยาบาล (แห่ง)	1	-
ผู้ใช้บริการ (ครั้ง)	70,422	-

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดบึงกาฬ



ตารางที่ 29 จำนวนสถานประกอบการและลูกจ้างที่อยู่ในข่ายกองทุนเงินทดแทนจังหวัดบึงกาฬ
จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวน	
	สถานประกอบการ (แห่ง)	ลูกจ้าง (คน)
1. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	14	79
2. การผลิต	90	975
3. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	1	38
4. การก่อสร้าง	34	180
5. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน	192	1,495
6. โรงแรม และภัตตาคาร	20	120
7. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	18	132
8. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน สถาบันการเงิน	21	91
9. กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรม ทางธุรกิจ	2	2
10. การศึกษา	40	790
11. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	77	1,200
12. กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม และการบริการ ส่วนบุคคลอื่นๆ	102	2,760
13. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	-	-
14. องค์การระหว่างประเทศ และองค์การต่างประเทศอื่นๆ และสมาชิก	-	-
15. อื่นๆ	130	2,001
รวม	741	9,863

ข้อมูลรอบเดือนธันวาคม 2566

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดบึงกาฬ



ตารางที่ 30 จำนวนสถานประกอบการและลูกจ้างที่อยู่ในข่ายกองทุนเงินทดแทนจังหวัดบึงกาฬ

สถานประกอบการ (แห่ง)	ลูกจ้าง (คน)
741	9,863

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดบึงกาฬ

ตารางที่ 31 จำนวนสถานประกอบการและลูกจ้างที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมในจังหวัดบึงกาฬ

จำนวนสถานประกอบการ	ผู้ประกันตน
741	39,551

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดบึงกาฬ

ตารางที่ 32 การใช้บริการของกองทุนประกันสังคมจังหวัดบึงกาฬ จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน (ไม่เนื่องจากการทำงาน)

ประเภทประโยชน์ทดแทน	ราย	จำนวนเงิน (บาท)
1. เจ็บป่วย	1,260	34,155,033.76
2. คลอดบุตร	654	17,009,933.50
3. ทูพพลภาพ	804	3,232,851.85
4. ตาย	119	9,880,159.20
5. สงเคราะห์บุตร	33,635	28,288,800
6. ชราภาพ	11,797	85,251,627.20
7. ว่างงาน	3,248	11,247,329.90
รวม	51,517	189,065,735.41

**ข้อมูลรอบเดือนธันวาคม 2566

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดบึงกาฬ



ตารางที่ 33 การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามความร้ายแรงและขนาดสถานประกอบกิจการ (ในกองทุนเงินทดแทน) จังหวัดบึงกาฬ

ขนาดสถานประกอบกิจการ	ความร้ายแรง					
	ตาย	ทุพพลภาพ	สูญเสียอวัยวะบางส่วน	หยุดงานเกิน 3 วัน	หยุดงานไม่เกิน 3 วัน	รวม
1-4 คน	-	-	-	-	1	1
5-9 คน	-	-	-	1	2	3
10-19 คน	-	-	-	-	-	-
20-49 คน	-	-	-	-	-	-
50-99 คน	-	-	-	-	-	-
100-199 คน	-	-	-	2	5	7
200-499 คน	-	-	-	1	3	4
500-999 คน	-	-	-	-	3	3
1,000 คนขึ้นไป	-	-	-	2	-	2
รวม	-	-	-	6	14	20

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดบึงกาฬ

ตารางที่ 34 การใช้บริการกองทุนเงินทดแทน (เนื่องจากการทำงาน) จำแนกตามความร้ายแรง

ประเภทความร้ายแรง	ผู้ใช้บริการ (คน)	จำนวนเงินที่จ่าย (บาท)
1. ตาย	-	-
2. ทุพพลภาพ	-	-
3. สูญเสียอวัยวะบางส่วน	-	-
4. หยุดงานเกิน 3 วัน	5	19,510.40
5. หยุดงานไม่เกิน 3 วัน	27	18,942.75
รวม	32	38,453.15

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดบึงกาฬ



ตารางที่ 35 การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามความร้ายแรง และสาเหตุ
การประสบอันตราย

สาเหตุการประสบอันตราย	ความร้ายแรง					
	ตาย	ทุพพลภาพ	สูญเสียอวัยวะบางส่วน	หยุดงานเกิน 3 วัน	หยุดงานไม่เกิน 3 วัน	รวม
1. ตกจากที่สูง	-	-	-	-	-	-
2. หกล้ม ลื่นล้ม	-	-	-	-	1	1
3. อาคารหรือสิ่งก่อสร้างพังทลาย	-	-	-	1	2	3
4. วัตถุหรือสิ่งของพังทลายหล่นทับ	-	-	-	2	1	3
5. วัตถุหรือสิ่งของกระแทก/ชน	-	-	-	-	2	2
6. วัตถุหรือสิ่งของหนีบ/ดิ่ง	-	-	-	-	2	2
7. วัตถุหรือสิ่งของตัด/บาด/ทิ่มแทง	-	-	-	1	5	6
8. วัตถุหรือสิ่งของหรือสารเคมีกระเด็นเข้าตา	-	-	-	-	1	1
9. ยกหรือเคลื่อนย้ายของหนัก	-	-	-	-	-	-
10. ประสบอันตรายจากท่าทางการทำงาน	-	-	-	-	-	-
11. อุบัติเหตุจากยานพาหนะ	-	-	-	-	1	1
12. วัตถุหรือสิ่งของระเบิด	-	-	-	-	-	-
13. ไฟฟ้าช็อต	-	-	-	-	-	-
14. ผลจากความร้อนสูง/สัมผัสของร้อน	-	-	-	-	-	-
15. ผลจากความเย็นจัด/สัมผัสของเย็น	-	-	-	-	-	-
16. สัมผัสสิ่งมีพิษ-สารเคมี	-	-	-	-	-	-
17. อันตรายจากรังสี	-	-	-	-	-	-
18. อันตรายจากแสง	-	-	-	-	-	-
19. ถูกทำร้ายร่างกาย	-	-	-	-	-	-
20. ถูกสัตว์ทำร้าย	-	-	-	-	-	-
21. โรคเนื่องจากการทำงาน	-	-	-	-	-	-
22. อื่น ๆ	-	-	-	-	-	-
รวม	-	-	-	4	15	19

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดบึงกาฬ ***เป็นข้อมูลรอบเดือนธันวาคม 2566



คณะผู้จัดทำ

ที่ปรึกษา

นายสมศักดิ์ เพ็ชรธรรม

นางศุภาพิชญ์ เรืองเวส

นายมานะ พูนบ้านแขก

นางรำไพ น่วมสวัสดิ์

นางสาวดวงโกลม ณรงค์หนู

แรงงานจังหวัดบึงกาฬ

นวก.ชำนาญการพิเศษ รักษาการแทน จัดหางานจังหวัดบึงกาฬ

ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานบึงกาฬ

สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดบึงกาฬ

ประกันสังคมจังหวัดบึงกาฬ

คณะผู้จัดทำ

นางสาวกรภัทร์ บึงลี

นายศรเพชร ชำวัน

สิบเอกหญิงอรชร สาล้า

นางสาววารุณี ชัยหมื่น

นางสาวมณฑกานต์ สิงห์สำราญ

นางสาวทิพวรรณ กุละนาม

นักวิชาการแรงงานชำนาญการ

นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ

เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน

นักวิชาการแรงงาน

เจ้าหน้าที่ศูนย์บริการร่วมฯ อำเภอเซกา

เจ้าหน้าที่วิเคราะห์และประเมินผลเบื้องต้น

ที่มาข้อมูล/ขอขอบคุณ

สำนักงานสถิติจังหวัดบึงกาฬ

สำนักงานคลังจังหวัดบึงกาฬ

สำนักงานพาณิชย์จังหวัดบึงกาฬ

สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดบึงกาฬ

สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดบึงกาฬ

สำนักงานจัดหางานจังหวัดบึงกาฬ

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดบึงกาฬ

สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานบึงกาฬ

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดบึงกาฬ