

คำนำ

ตามกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการสำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงแรงงาน พ.ศ. 2559 ได้กำหนดให้สำนักงานแรงงานจังหวัด มีอำนาจหน้าที่ที่สำคัญคือ (1) ปฏิบัติหน้าที่ในฐานะตัวแทนของกระทรวงในภูมิภาค รวมทั้งดำเนินการประสานและสนับสนุนงานในเขตพื้นที่จังหวัดและกลุ่มจังหวัด (2) ศึกษา วิเคราะห์ จัดทำ และปฏิบัติงานตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาแรงงาน รวมทั้งกำกับดูแล ติดตาม และประเมินผลแผนการปฏิบัติการของส่วนราชการสังกัดกระทรวงในเขตพื้นที่จังหวัดและกลุ่มจังหวัด และ (3) ดำเนินการเป็นศูนย์ข้อมูลสารสนเทศด้านแรงงานและประชาสัมพันธ์เผยแพร่ผลงานด้านแรงงาน ในเขตพื้นที่จังหวัดและกลุ่มจังหวัด สำนักงานแรงงานจังหวัดบึงกาฬ จึงได้จัดทำรายงานสถานการณ์แรงงาน จังหวัดบึงกาฬ รายไตรมาสตามปีปฏิทิน มีวัตถุประสงค์เพื่อประชาสัมพันธ์ข้อมูลความเคลื่อนไหวของสถานการณ์แรงงานในระดับจังหวัด และประมวลการนำเสนอ เผยแพร่สถิติต่างๆ การวิเคราะห์สถานการณ์แรงงานจังหวัดบึงกาฬ และเพื่อความสะดวกในการศึกษาค้นคว้า เผยแพร่ และใช้ประกอบเป็นข้อมูลในการบริหารจัดการด้านแรงงาน ซึ่งเนื้อหาหลักประกอบด้วย 3 ส่วน คือ (1) สถานการณ์เศรษฐกิจของจังหวัดบึงกาฬ (2) ตัวชี้วัดภาวะแรงงาน และ (3) สถานการณ์แรงงานของจังหวัดบึงกาฬด้านต่าง ๆ

รายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดบึงกาฬ รายไตรมาสที่ 2 ปี 2567 (เมษายน-มิถุนายน) ได้รับการสนับสนุนข้อมูลจากภาคีแรงงานทุกภาคส่วนด้วยดี ยิ่ง จนทำให้ดำเนินการเป็นไปด้วยความสำเร็จเรียบร้อย จึงขอขอบคุณไว้ ณ ที่นี้

สำนักงานแรงงานจังหวัดบึงกาฬ หวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานฉบับนี้จะเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทุกภาคส่วน และผู้สนใจทั่วไป ที่จะร่วมใช้ในการบูรณาการบริหารจัดการเพื่อให้การบริการประชาชนให้เกิดประโยชน์สูงสุด

สำนักงานแรงงานจังหวัดบึงกาฬ

สิงหาคม 2567



สารบัญ

	หน้า
บทสรุปสำหรับผู้บริหาร	ฉ-ญ
สารบัญตาราง	
สารบัญแผนภูมิ	
บทที่ 1 ข้อมูลทั่วไปและสภาพเศรษฐกิจจังหวัดบึงกาฬ	
1.1 ข้อมูลทั่วไปจังหวัดบึงกาฬ	13-16
1.2 สภาพเศรษฐกิจจังหวัดบึงกาฬ	17-20
บทที่ 2 ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน	
2.1 ผลผลิตภาพแรงงานจังหวัด	21
2.2 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน	22
2.3 อัตราการจ้างงาน	23
2.4 อัตราการว่างงาน	23
2.5 อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) ผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน และอัตราการถูกเลิกจ้างในระบบ ประกันสังคมมาตรา 33	24
2.6 อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตน	25
2.7 อัตราการบรรจุงาน	26
2.8 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัย ในการทำงานของสถานประกอบการ	27
2.9 อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน/ข้อขัดแย้ง ในสถานประกอบการ	27
บทที่ 3 สถานการณ์แรงงานจังหวัด	
3.1 กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน	28-31
3.2 การส่งเสริมการมีงานทำ	32-36
3.2.2 การบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว	37
3.2.3 แรงงานไทยในต่างประเทศ	38
3.3 การพัฒนาศักยภาพแรงงาน	39-40
3.4 การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ	41-43
3.5 การประกันสังคม	44-46
3.6 การบริหารจัดการแก้ไขปัญหาด้านแรงงานที่สำคัญ	47-48
3.7 การบริหารจัดการปัญหาแรงงานไทยที่ไปทำงานในต่างประเทศในกรณีต่างๆ	49
3.8 แรงงานนอกระบบในจังหวัด	50-58
นิยามศัพท์เฉพาะ	
ภาคผนวก	
คำอ้างอิงต้นตำ	



สารบัญตาราง

ตารางที่ 1	โครงสร้างประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปจังหวัด จำแนกตามเพศ	62
ตารางที่ 2	ผู้มีงานทำจังหวัด จำแนกอาชีพและเพศ	62
ตารางที่ 3	ประชากรอายุ 15 ปี ขึ้นไปที่มีงานทำ จำแนกตามระดับการศึกษาที่สำเร็จและเพศ	63
ตารางที่ 4	ผู้มีงานทำ จำแนกตามชั่วโมงทำงานต่อสัปดาห์และเพศ	63
ตารางที่ 5	ประชากรอายุ 15 ปี ขึ้นไป จำแนกตามระดับการศึกษาที่สำเร็จและเพศ	64
ตารางที่ 6	ผู้มีงานทำจังหวัด จำแนกตามสถานภาพการทำงานและเพศ	64
ตารางที่ 7	ผู้มีงานทำจังหวัด จำแนกตามอุตสาหกรรมและเพศ	65
ตารางที่ 8	จำนวนผู้เสมือนว่างงาน จำแนกตามอุตสาหกรรม และเพศ	65
ตารางที่ 9	จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงานและการบรรจุงานจังหวัด	66
ตารางที่ 10	จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงานการบรรจุงานจังหวัด	66
ตารางที่ 11	จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงานและการบรรจุงานจังหวัด จำแนกตามอาชีพ	67
ตารางที่ 12	จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงานและการบรรจุงานจังหวัด จำแนกตามอายุ	67
ตารางที่ 13	กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมการมีงานทำในจังหวัด จำแนกตามประเภทกิจกรรม	68
ตารางที่ 14	จำนวนแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมาย จำแนกตามประเภทการได้รับอนุญาต	68
ตารางที่ 15	เปรียบเทียบจำนวนแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายจังหวัด จำแนกตามประเภทอาชีพและ สัญชาติที่เข้ามาทำงานมากที่สุด (ยกเว้นประเภทตลอดชีพ)	69
ตารางที่ 16	จำนวนแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานตามมติจังหวัด จำแนกตามสัญชาติ	70
ตารางที่ 17	จำนวนแรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศจำแนก ตามเพศ และระดับการศึกษา	70
ตารางที่ 18	จำนวนแรงงานไทยในจังหวัด ที่ได้รับขออนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศจำแนกตาม วิธีการเดินทาง	70
ตารางที่ 19	จำนวนตำแหน่งงานว่างและการบรรจุงานจังหวัด จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม	71
ตารางที่ 20	การฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในจังหวัด จำแนกตามกลุ่มอาชีพ	72
ตารางที่ 21	การฝึกเตรียมเข้าทำงานในจังหวัด จำแนกตามกลุ่มอาชีพ	72
ตารางที่ 22	การฝึกเสริมทักษะในจังหวัด	72
ตารางที่ 23	สรุปผลการดำเนินงาน ระหว่างเดือนมกราคม-มีนาคม สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด	73
ตารางที่ 24	ตรวจแรงงานในจังหวัด	74
ตารางที่ 25	การตรวจความปลอดภัยในการทำงานในจังหวัด	74
ตารางที่ 26	เรื่องที่สถานประกอบการในจังหวัดปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน	75
ตารางที่ 27	การตรวจความปลอดภัยในการทำงานในจังหวัด จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม	76
ตารางที่ 28	จำนวนสถานประกอบการ/ผู้ประกอบการ/ผู้ประกันตน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ	77
ตารางที่ 29	จำนวนสถานประกอบการ/ผู้ประกอบการ/ผู้ประกันตน	77
ตารางที่ 30	สถานพยาบาลในระบบประกันสังคม	77
ตารางที่ 31	จำนวนสถานประกอบการและลูกจ้างที่อยู่ในข่ายกองทุนเงินทดแทนจังหวัด จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม	78

- ต่อ -

ตารางที่ 32	จำนวนสถานประกอบการและลูกจ้างที่อยู่ในข่ายเงินทดแทนจังหวัด	78
ตารางที่ 33	จำนวนสถานประกอบการและลูกจ้างที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมในจังหวัด	78
ตารางที่ 34	การใช้บริการของกองทุนประกันสังคมจังหวัด จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน มาตรา 33 ,และ มาตรา 39	79
ตารางที่ 35	การใช้บริการของกองทุนประกันสังคมจังหวัดบึงกาฬ จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน มาตรา 40 (แรงงานนอกระบบ)	
ตารางที่ 36	การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามความร้ายแรงและขนาด สถานประกอบกิจการ (ในกองทุนทดแทน)	80
ตารางที่ 37	การใช้บริการกองทุนเงินทดแทน (เนื่องจากการทำงาน) จำแนกตามความร้ายแรง	80
ตารางที่ 38	การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามความร้ายแรง และสาเหตุ การประสบอันตราย	81
ตารางที่ 39	จำนวนการให้บริการของศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงานจังหวัดบึงกาฬ	82





สารบัญแนกภูมิ

แผนภูมิที่ 1	ทะเบียนห้างหุ้นส่วนนิติบุคคลตั้งใหม่	18
แผนภูมิที่ 2	ยกเลิกการจดทะเบียนห้างหุ้นส่วน/บริษัท	18
แผนภูมิที่ 3	ข้อมูลคนพิการที่ขึ้นทะเบียนในจังหวัด	19
แผนภูมิที่ 4	อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัด	21
แผนภูมิที่ 5	อัตราการมีงานทำภาคเกษตร/นอกภาคเกษตรจังหวัด	21
แผนภูมิที่ 6	อัตราการว่างงานในจังหวัด	22
แผนภูมิที่ 7	อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) ผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน	23
แผนภูมิที่ 8	อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนในจังหวัด	24
แผนภูมิที่ 9	อัตราการบรรจุงานต่อผู้สมัครงาน/ตำแหน่งงานว่างในจังหวัด	25
แผนภูมิที่ 10	อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและอัตราการปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการจังหวัดบึงกาฬ	26
แผนภูมิที่ 11	โครงสร้างประชากรจังหวัด	27
แผนภูมิที่ 12	จำนวนผู้มีงานทำจำแนกตามภาคอุตสาหกรรมและเพศ	28
แผนภูมิที่ 13	ผู้มีงานทำจำแนกตามชั่วโมงการทำงานต่อสัปดาห์และเพศ	28
แผนภูมิที่ 14	ผู้มีงานทำจังหวัด จำแนกตามอาชีพ	29
แผนภูมิที่ 15	ผู้มีงานทำจังหวัด จำแนกตามระดับการศึกษา	29
แผนภูมิที่ 16	ผู้มีงานทำจังหวัด จำแนกตามสถานภาพการทำงาน	30
แผนภูมิที่ 17	เปรียบเทียบตำแหน่งงานว่าง/การบรรจุงาน	31
แผนภูมิที่ 18	ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/และการบรรจุงานในจังหวัด	31
แผนภูมิที่ 19	ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/และการบรรจุงาน จำแนกตามระดับการศึกษา	32
แผนภูมิที่ 20	ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/บรรจุงาน จำแนกตามอาชีพ	33
แผนภูมิที่ 21	ตำแหน่งงานว่าง/บรรจุงาน ในจังหวัด จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม	34
แผนภูมิที่ 22	ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามอายุ	35
แผนภูมิที่ 23	การพัฒนาศักยภาพแรงงาน ในจังหวัด	39
แผนภูมิที่ 24	ผู้ประกันตนที่ใช้บริการกองทุนประกันสังคมในจังหวัด จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน	44
แผนภูมิที่ 25	การใช้บริการของกองทุนประกันสังคม จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน	45
แผนภูมิที่ 26	แรงงานนอกระบบ ในจังหวัดจำแนกตามอายุ ปี 2566	48
แผนภูมิที่ 27	แรงงานนอกระบบในจังหวัด จำแนกตามระดับการศึกษาที่สำเร็จ	49
แผนภูมิที่ 28	แรงงานนอกระบบในจังหวัด จำแนกตามอาชีพ	50
แผนภูมิที่ 29	แรงงานนอกระบบในจังหวัด จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม	51
แผนภูมิที่ 30	แรงงานนอกระบบในจังหวัด จำแนกตามชั่วโมงการทำงาน	52
แผนภูมิที่ 31	แรงงานนอกระบบในจังหวัด จำแนกตามสถานภาพการทำงาน	53
แผนภูมิที่ 32	แรงงานนอกระบบในจังหวัด จำแนกตามปัญหาจากการทำงาน	54
แผนภูมิที่ 33	แรงงานนอกระบบในจังหวัด จำแนกตามสถานภาพการทำงาน	55
แผนภูมิที่ 34	แรงงานนอกระบบในจังหวัด ปัญหาจากสภาพแวดล้อมในการทำงาน	56
แผนภูมิที่ 35	แรงงานนอกระบบในจังหวัด จำแนกตามสถานภาพการทำงาน	57
แผนภูมิที่ 36	แรงงานนอกระบบในจังหวัด ปัญหาจากสภาพแวดล้อมในการทำงาน	58
แผนภูมิที่ 37	จำนวนการให้บริการของศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงานจังหวัดบึงกาฬ	82





บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

สภาพเศรษฐกิจ

ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดบึงกาฬ ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดบึงกาฬ ณ ราคาประจำปี 2565 มีค่าเท่ากับ 31,755 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 5.45 พิจารณาจากขนาดของจังหวัด อยู่ในลำดับที่ 68 ของประเทศ และลำดับที่ 17 ของภาคตะวันออกเฉียงเหนือ มีรายได้ 89,033 บาท/คน/ปี พิจารณาจากความมั่งคั่งของประชากร อยู่ในลำดับที่ 56 ของประเทศ และลำดับที่ 7 ของภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

สาขาการผลิต 3 อันดับแรก เกษตรกรรมป่าไม้ ประมง ร้อยละ 33.88 รองลงมาคือการทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน ร้อยละ 21.67 และไฟฟ้าก๊าซ ไอน้ำ ร้อยละ 18.80

ผลิตภาพแรงงานจังหวัดบึงกาฬ (Labour Productivity) คำนวณจากผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด ณ ราคาคงที่ ปี 2565 (31,755) เทียบกับจำนวนผู้มีงานทำในจังหวัดปี 2565 อยู่ที่ 193,068 โดยในปี 2565 มีผลิตภาพแรงงานจังหวัด อยู่ที่ 164,476 บาท/คน/ปี มีสัดส่วนที่ลดลงจากปีที่ผ่านมา

เศรษฐกิจจังหวัดบึงกาฬ

คาดว่าจะขยายตัวอยู่ที่ร้อยละ 4.39 จากภาคเกษตรกรรม ภาคอุตสาหกรรม ภาคบริการ การบริโภคภาคเอกชน การลงทุนภาคเอกชน การใช้จ่ายภาครัฐ และการค้าขายคาดว่าจะขยายตัว อย่างไรก็ตามยังคงต้องติดตามแนวโน้มราคาสินค้าเกษตร ราคาวัตถุดิบและต้นทุนอื่นๆ อย่างใกล้ชิด รวมถึงมาตรการกระตุ้นเศรษฐกิจและนโยบายการเงินของภาครัฐอย่างต่อเนื่อง

เศรษฐกิจด้านอุปสงค์ คาดว่าจะขยายตัวร้อยละ 5.88 (โดยมีช่วงคาดการณ์ที่ร้อยละ 5.29 – 6.64) มีปัจจัยสนับสนุนจาก การบริโภคภาคเอกชนคาดว่าจะขยายตัวร้อยละ 0.15 (โดยมีช่วงคาดการณ์ที่ร้อยละ (-1.23)-1.33) จากการจัดเก็บภาษีมูลค่าเพิ่มคาดว่าจะขยายตัว ขณะที่จำนวนรถยนต์ส่วนบุคคลจดทะเบียนใหม่และจำนวนรถจักรยานยนต์จดทะเบียนใหม่คาดว่าจะหดตัวในอัตราที่ลดลง เนื่องจากประชาชนก็ยังมีความระมัดระวังการใช้จ่ายเงินมากขึ้น จากหนี้สินครัวเรือนที่เป็นปัจจัยกดดันกำลังซื้อของประชาชน การลงทุนภาคเอกชนคาดว่าจะขยายตัวร้อยละ 0.80 (โดยมีช่วงคาดการณ์ที่ร้อยละ 0.20 -1.71) จากจำนวนสินเชื่อเพื่อการลงทุนคาดว่าจะขยายตัว ขณะที่จำนวนรถยนต์เพื่อการพาณิชย์ จำนวนเงินฝากรวม และสินเชื่อรวมคาดว่าจะหดตัว การใช้จ่ายภาครัฐคาดว่าจะขยายตัวร้อยละ 6.55 (โดยมีช่วงคาดการณ์ที่ร้อยละ 6.27 – 6.92) จากพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 ที่คาดว่าจะกำหนดกรอบวงเงินเพิ่มขึ้นทั้งงบประมาณรายจ่ายประจำและงบประมาณรายจ่ายลงทุน ประกอบกับสำนักงานคลังจังหวัดบึงกาฬ มีการติดตามเร่งรัดการเบิกจ่ายเงินของส่วนราชการอย่างต่อเนื่อง การค้าขายแดนคาดว่าจะขยายตัวร้อยละ 13.08 (โดยมีช่วงคาดการณ์ที่ร้อยละ 12.30 -14.50) จากมูลค่าการส่งออกสินค้าที่คาดว่าจะเพิ่มขึ้น ขณะที่มูลค่าการนำเข้าสินค้าคาดว่าจะชะลอตัว

ด้านอุปทาน คาดว่าจะขยายตัวร้อยละ 3.08 (โดยมีช่วงคาดการณ์ที่ร้อยละ 2.18 -3.93) มีปัจจัยสนับสนุนจาก ภาคเกษตรกรรมคาดว่าจะขยายตัวร้อยละ 1.39 (โดยมีช่วงคาดการณ์ที่ร้อยละ 0.81 -1.79) จากปริมาณผลผลิตยางพารา ปริมาณผลผลิตข้าว คาดว่าจะเพิ่มขึ้น ขณะที่ปริมาณผลผลิตปาล์ม น้ำมันคาดว่าจะชะลอตัว ภาคอุตสาหกรรมคาดว่าจะหดตัวร้อยละ 0.98



(โดยมีช่วงคาดการณ์ที่ร้อยละ (0.55 -1.74) จากจำนวนโรงงานอุตสาหกรรมและทุนจดทะเบียนอุตสาหกรรมที่คาดว่าจะเพิ่มขึ้น ส่งผลให้ปริมาณการใช้ไฟฟ้าภาคอุตสาหกรรมเพิ่มตามไปด้วย ภาคบริการคาดว่าจะขยายตัวร้อยละ 4.30 (โดยมีช่วงคาดการณ์ที่ร้อยละ 3.16 – 5.33) จากจำนวนนักท่องเที่ยว การจัดเก็บภาษีมูลค่าเพิ่มขยายส่งขายปลีกฯ ภาษีธุรกิจเฉพาะคาดว่าจะขยายตัวขณะที่การจัดเก็บภาษีมูลค่าเพิ่มโรงแรมและภัตตาคารชะลอตัว แม้ว่าจังหวัดบึงกาฬจะความพร้อมในการเปิดรับนักท่องเที่ยวและมีจุดแข็งในด้านสถานที่ท่องเที่ยวทางธรรมชาติที่สวยงาม แต่เนื่องจากปัจจุบันประชาชนส่วนใหญ่มีหนี้สินภาคครัวเรือนสูง มีการกู้เงินในสถาบันการเงิน เพื่อใช้จ่ายในครัวเรือน ส่งผลให้ความสามารถในการใช้จ่ายใช้สอยของประชาชนลดลง ขาดสภาพคล่องทางการเงิน ประชาชนระมัดระวังการใช้จ่ายมากขึ้น อย่างไรก็ตามประชาชนและผู้ประกอบการยังคงต้องติดตามการกำหนดนโยบายจากทางภาครัฐที่จะช่วยเหลือเยียวยาและกระตุ้นเศรษฐกิจอย่างต่อเนื่อง

ด้านรายได้เกษตรกรในจังหวัดบึงกาฬ ปี พ.ศ. 2567 คาดว่าจะชะลอตัวร้อยละ 1.26 จากราคาผลผลิตยางพาราและปาล์มน้ำมันที่เป็นพืชเศรษฐกิจหลักของจังหวัดบึงกาฬคาดว่าจะปรับตัวลดลงเป็นไปตามกลไกตลาด เนื่องจากเกษตรกรไม่สามารถกำหนดราคาขายได้เอง แม้ว่าราคายางพาราซึ่งเป็นพืชเศรษฐกิจหลักของจังหวัดจะปรับตัวสูงขึ้นในช่วงต้นปี แต่ต้องติดตามความต้องการใช้ยางพาราของโลกอย่างใกล้ชิด ซึ่งจะมีผลกระทบต่อราคาผลผลิตเกษตรที่สำคัญ ประกอบกับต้นทุนผลผลิตสูงขึ้นจากการปรับขึ้นค่าแรงขั้นต่ำ และราคาน้ำมันเชื้อเพลิงที่มีความผันผวนเกษตรกรส่วนใหญ่จึงมีการปรับลดต้นทุนของปุ๋ยเคมี และหันมาผลิตเองแทนการจ้างแรงงาน

ราคายางพาราเฉลี่ย (ยางก้อนถ้วย) ปี พ.ศ.2567 คาดว่าจะหดตัวร้อยละ 8.03 หรืออยู่ที่ 22,360.66 บาทต่อตัน จากความผันผวนของเศรษฐกิจและจากปัจจัยกดดันด้านอุปทานที่มีผลผลิตยางพาราความต้องการใช้ยางพาราในภาคอุตสาหกรรมลดลง และปัจจัยกดดันจากราคาน้ำมันในตลาดโลกที่ผันผวน ขณะที่ด้านอุปสงค์มีปัจจัยกดดันทั้งวิกฤติเศรษฐกิจโลก สงคราม และอุตสาหกรรมรถยนต์โลกชะลอตัว ซึ่งทั่วโลกได้รับผลกระทบจากการแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 แม้ว่าสถานการณ์จะคลี่คลาย แต่สร้างความเสียหายต่อเศรษฐกิจโลกและกระทบต่อเนื่องกับอุตสาหกรรมยางพาราทำให้เกิดการเปลี่ยนแปลงในโครงสร้างราคายางพาราในระยะยาว โดยทำให้เกิดการเคลื่อนไหวของราคายางพาราในรูปแบบใหม่เป็นการเคลื่อนไหวขึ้นลงในกรอบแคบๆ ซึ่งเป็นช่วงราคาที่ใหม่ที่ต่ำกว่าเดิม และยากที่ราคากลับไปสูงขึ้นได้อีกเช่นในอดีต

ด้านเสถียรภาพเศรษฐกิจ พบว่า อัตราเงินเฟ้อทั่วไปคาดว่าจะอยู่ที่ร้อยละ 3.00 (โดยมีช่วงคาดการณ์ที่ร้อยละ 2.50 -4.00) สำหรับการจ้างงานคาดว่าจะมีการจ้างงานอยู่ที่ 176,953 คน หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 1.20 โดยส่วนใหญ่เป็นแรงงานในภาคการเกษตรที่รอฤดูกาล รองลงมาเป็นแรงงานในภาคบริการและภาคอุตสาหกรรม อย่างไรก็ตามยังคงต้องติดตามสถานการณ์เศรษฐกิจโลกและราคาน้ำมันเชื้อเพลิงอย่างใกล้ชิด ซึ่งจะมีผลกระทบต่อราคาสินค้าและบริการภายในจังหวัด รวมถึงมีผลกระทบต่อราคาผลผลิตทางการเกษตรที่สำคัญ เช่น ยางพารา ซึ่งจะส่งผลต่อการจ้างงานและการลงทุนต่อไป



ปัจจัยเสี่ยงเศรษฐกิจในปี พ.ศ. 2567 ของจังหวัดบึงกาฬ

1. การส่งเสริมและพัฒนาภาคการผลิตยางพาราครบวงจรและระบบเกษตรกรรมยั่งยืนตามเป้าหมายการพัฒนาจังหวัด ศูนย์กลางยางพารา การเกษตรก้าวหน้า การค้าอินโดจีน และท่องเที่ยววิถีชีวิตลุ่มน้ำโขง พัฒนาแหล่งน้ำ โครงสร้างพื้นฐานเพื่อการผลิตยางพาราและการเกษตรกรรมด้วยนวัตกรรม เทคโนโลยีเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการผลิต พัฒนาระบบการผลิต การบริหารจัดการ การแปรรูปยางพาราและสินค้า/ผลิตภัณฑ์ทางด้านเกษตร
2. การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน พัฒนาระบบสาธารณูปโภค และโลจิสติกส์ เพื่อรองรับการเจริญเติบโตของเมือง และเชื่อมโยงการค้า การลงทุน การท่องเที่ยวเพิ่มขีดความร่วมมือด้านการค้าการลงทุนกับประเทศเพื่อนบ้านในอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขง
3. ทรัพยากรทางการท่องเที่ยวที่โดดเด่น เส้นทางท่องเที่ยวเลียบชายแดนไทย – สปป.ลาว เป็นเส้นทางท่องเที่ยวธรรมชาติ มีทิวทัศน์ที่สวยงามและจุดแวะพักชมวิว การท่องเที่ยวเชิงธรรมชาติ เช่น ปฏิบัติธรรมวัดเจติยาศีริวิหาร หรือวัดภูทอก อำเภอศรีวิไล จังหวัดบึงกาฬ เป็นต้น การท่องเที่ยวเชิงนิเวศใช้ประโยชน์จากพื้นที่ชุ่มน้ำหนองกุดทิง และบึงโขงหลง แหล่งท่องเที่ยวทางธรรมชาติ 4 เขา 4 โขง และถ้ำนาคาที่ตั้งอยู่ในเขตพื้นที่อุทยานแห่งชาติภูหลวง ซึ่งได้รับความสนใจจากนักท่องเที่ยวจำนวนมากที่อยากสัมผัสกับธรรมชาติ และสิ่งลึกลับตำนานพญานาค ประกอบกับการมีการจัดกิจกรรมวันสถาปนาและของดีจังหวัดบึงกาฬ และการแข่งขันเรือยาวประเพณีไทย – ลาว
4. การดำเนินมาตรการทางเศรษฐกิจอื่นๆ ที่สำคัญ เช่น มาตรการช่วยเหลือด้านการเงินและลูกหนี้ของสถาบันการเงินเฉพาะกิจ มาตรการช่วยเหลือแรงงานและนายจ้างที่ได้รับผลกระทบ มาตรการบรรเทาภาระค่าใช้จ่ายด้านสาธารณูปโภคขั้นพื้นฐาน โครงการลงทะเบียนเพื่อสวัสดิการแห่งรัฐปี 2565 เงินเพิ่มค่าจ้างและเงินเพิ่มผู้สูงอายุที่ช่วยกระตุ้นการใช้จ่ายใช้สอยภายในประเทศเพื่อบรรเทาภาระค่าใช้จ่ายให้กับประชาชนช่วยเพิ่มสภาพคล่องให้ร้านค้ารายย่อย

ปัจจัยเสี่ยงเศรษฐกิจในปี พ.ศ. 2567 ของจังหวัดบึงกาฬที่ต้องติดตามอย่างต่อเนื่อง

1. ความเสี่ยงจากภัยธรรมชาติ ได้แก่ อุทกภัยและภัยแล้ง ทำให้ผลผลิตทางการเกษตรได้รับความเสียหาย
2. ความเสี่ยงจากความผันผวนของราคาสินค้าเกษตรหลัก (ราคายางพารา)
3. หนี้สินครัวเรือนจากการกู้เงินในสถาบันการเงินต่าง ๆ เพื่อใช้จ่ายในครัวเรือน รวมทั้งภาคการเกษตรและการประกอบธุรกิจ หากหนี้สินมากกว่ารายได้จะส่งผลกระทบต่อความเป็นอยู่ของประชาชน เนื่องจากความสามารถในการใช้จ่ายใช้สอยของประชาชนลดลง ขาดสภาพคล่องทางการเงิน
4. ราคาสินค้าอุปโภคบริโภคสูงขึ้น ทำให้รายได้ไม่เพียงพอกับค่าใช้จ่าย ส่งผลให้เกิดปัญหาหนี้สินภาคครัวเรือน
5. การว่างงานที่เพิ่มขึ้น
6. ความเสี่ยงจากเศรษฐกิจโลก รวมทั้งการชะลอตัวทางเศรษฐกิจของคู่ค้าในแถบเอเชียที่สำคัญ โดยเฉพาะประเทศจีน อาจส่งผลต่อการส่งออกสินค้าเกษตรที่สำคัญของจังหวัด



สถานการณ์ด้านแรงงาน

❖ ประชากรและกำลังแรงงาน จากผลการสำรวจสถานการณ์ด้านแรงงานของประชากรในจังหวัดบึงกาฬ มีประชากรที่อยู่ในวัยทำงานหรืออายุ 15 ปี ขึ้นไปจำนวน 292,493 คน (ชาย 139,973 คน หญิง 152,520 คน) จำแนกเป็น ผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงาน 184,077 คน (ชาย 99,337 คน หญิง 84,740 คน) ได้แก่ ผู้มีงานทำ จำนวน 179,638 คน (ชาย 97,677 คน หญิง 81,961 คน) ผู้ว่างงาน 53 คน (ชาย 53 คน หญิง 0 คน) ผู้ที่รอฤดูกาล จำนวน 4,386 คน (ชาย 1,608 คน หญิง 2,778 คน) ขณะที่ผู้ที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน มีจำนวน 108,416 คน (ชาย 40,636 คน หญิง 67,780 คน) จำแนกเป็นผู้ทำงานบ้าน จำนวน 12,363 คน (ชาย 1,321 คน หญิง 11,041 คน) เรียนหนังสือ จำนวน 30,994 คน (ชาย 14,374 คน หญิง 16,620 คน) เด็ก/ชรา/ป่วย/ ผู้พิการ ไม่สามารถทำงานได้ จำนวน 56,078 คน (ชาย 19,872 คน หญิง 36,206 คน) ดูแลเด็ก/ผู้สูงอายุ/ผู้ป่วย/ผู้พิการ จำนวน 1,517 คน (ชาย 164 คน หญิง 1,353 คน) และ อื่นๆ 7,465 คน (4,904 คน หญิง 2,561 คน)

❖ การมีงานทำ จังหวัดบึงกาฬ ผู้มีงานทำจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและเพศเป็นผู้ทำงานในภาคเกษตรกรรม 128,987 คน เพศชาย 74,695 คน เพศหญิง 54,292 คน ในขณะที่นอกภาคเกษตรมีผู้มีงานทำ จำนวน 50,651 คน เพศชาย 22,982 คน เพศหญิง 27,669 คน

❖ ผู้มีงานทำจำแนกตามอาชีพ ผู้ประกอบอาชีพมากที่สุด คือผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตร ป่าไม้และการประมง จำนวน 128,961 คน รองลงมาคือ พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้า จำนวน 19,212 คน ผู้ประกอบอาชีพงานขั้นพื้นฐาน จำนวน 14,340 คน ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือ และธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง จำนวน 5,975 คน และผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ จำนวน 5,349 คน

❖ ผู้มีงานทำจำแนกตามระดับการศึกษา พบว่าผู้มีงานทำจบการศึกษาระดับประถมศึกษา จำนวน 52,173 คน รองลงมาระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน 45,572 คน ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน 35,346 คน ระดับมหาวิทยา จำนวน 24,205 คน และระดับต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 21,845 คน

❖ ผู้มีงานทำแยกตามสถานภาพการทำงาน พบว่าทำงานส่วนตัวมากที่สุด จำนวน 73,623 คน รองลงมา คือ ช่วยธุรกิจในครัวเรือน จำนวน 61,417 คน ลูกจ้างเอกชน จำนวน 28,930 คน และลูกจ้างรัฐบาล จำนวน 13,103 คน และนายจ้าง จำนวน 2,565 คน ตามลำดับ

❖ ผู้มีงานทำจำแนกตามชั่วโมงการทำงานต่อสัปดาห์และเพศ พบชั่วโมงการทำงานมากที่สุด 40-49 ชั่วโมง จำนวน 65,842 คน ชั่วโมงการทำงาน 35-39 ชั่วโมง จำนวน 41,554 คน ชั่วโมงการทำงาน 30-34 ชั่วโมง จำนวน 33,806 คน ชั่วโมงการทำงาน 20-29 ชั่วโมง จำนวน 17,553 คน และ ชั่วโมงการทำงาน 50 ชั่วโมงขึ้นไป จำนวน 13,754 คน

❖ แรงงานนอกระบบในจังหวัดบึงกาฬ มีจำนวน 142,411 คน แยกเป็นเพศชาย จำนวน 78,495 คน เพศหญิง จำนวน 63,916 คน มากที่สุดด้านเกษตรกรรม จำนวน 124,920 คน รองลงมาคือพนักงานบริการ จำนวน 10,304 คน และด้านความสามารถทางฝีมือ จำนวน 3,524 คน และอาชีพพื้นฐานต่างๆ จำนวน 2,790 คน

❖ การบริการจัดหางานของจังหวัดบึงกาฬ พบว่านายจ้าง/สถานประกอบการได้แจ้งตำแหน่งงานว่างผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดไตรมาส 2 (เมษายน-มิถุนายน) 2567 จำนวน 672 อัตรา โดยมีผู้ลงทะเบียนสมัครงาน จำนวน 289 คน แยกเป็นเพศชาย จำนวน 125 คน เพศหญิง 164 คน และผู้ได้รับการบรรจุให้ทำงาน จำนวน 218 คน แยกเป็นเพศชาย จำนวน 92 คน แยกเป็นเพศหญิง จำนวน 126 คน



❖ **จำแนกตามวุฒิการศึกษา** มีตำแหน่งงานว่างสำหรับแรงงานที่จบการศึกษา ได้แก่ ผู้มีการศึกษา มากที่สุด คือ ระดับมัธยมศึกษา จำนวน 238 อัตรา รองลงมาคือ ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า จำนวน 179 อัตรา ระดับ ปวส. จำนวน 122 อัตรา ระดับ ปวช. จำนวน 74 อัตรา และระดับปริญญาตรี จำนวน 59 อัตราตามลำดับ

❖ **ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน** ส่วนใหญ่มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษา จำนวน 111 คน รองลงมา คือ ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า จำนวน 65 คน ระดับ ปวส. จำนวน 45 คน ระดับปริญญาตรี จำนวน 35 คนและ ระดับปวช. จำนวน 33 คน

❖ **สำหรับการบรรจุนาน** ผู้มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษา จำนวน 95 คน รองลงมา คือระดับประถมศึกษา และต่ำกว่า จำนวน 49 คน ระดับ ปวส. จำนวน 30 คน ระดับปวช. จำนวน 24 คน และปริญญาตรี จำนวน 20 คน

❖ **ตำแหน่งงานว่าง จำแนกตามอาชีพ** ได้แก่ ประเภทอาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 419 อัตรา รองลงมาอาชีพพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 106 อัตรา อาชีพเสมียนและเจ้าหน้าที่ จำนวน 87 อัตรา อาชีพช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 75 อัตรา ตามลำดับ

❖ **ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน จำแนกตามอาชีพ** ได้แก่ อาชีพขั้นพื้นฐาน จำนวน 189 คน รองลงมา คืออาชีพพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 63 คน อาชีพเสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน 59 คน อาชีพช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 50 คน ตามลำดับ

❖ **ส่วนการบรรจุนาน** จำแนกตามอาชีพ ได้แก่ อาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 98 คน รองลงมา คือ อาชีพช่างพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 52 คน เสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน 34 คนและ ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 32 คน ตามลำดับ

❖ **สำหรับตำแหน่งงานว่างจำแนกตามอายุ** ช่วงอายุมากที่สุด ได้แก่ ช่วงอายุ 30-39 ปี จำนวน 162 อัตรา ช่วงอายุ 18-24 ปี จำนวน 146 อัตรา ช่วงอายุ 25-29 ปี จำนวน 144 อัตรา ช่วงอายุ 40-49 ปี จำนวน 139 อัตรา ช่วงอายุ 50-59 จำนวน 81 อัตรา

❖ **ผู้ลงทะเบียนสมัครงานจำแนกตามอายุ** ช่วงอายุมากที่สุด ได้แก่ ช่วงอายุ 25-29 ปี จำนวน 85 คน รองลงมาคือ ช่วงอายุ 18-24 ปี จำนวน 70 คน ช่วงอายุ 30-39 ปี จำนวน 68 คน ช่วงอายุ 40-49 ปี จำนวน 44 คน และช่วงอายุ 50 - 59 ปี จำนวน 22 คน ตามลำดับ

❖ **ส่วนผู้บรรจุนานจำแนกตามอายุ** ได้แก่ ช่วงอายุ 25-29 ปี จำนวน 61 คน ช่วงอายุ 30-39 ปี จำนวน 54 คน ช่วงอายุ 18-24 ปี จำนวน 50 คน ช่วงอายุ 40-49 ปี จำนวน 39 คน ช่วงอายุ 50-59 จำนวน 14 คน

❖ **จำนวนแรงงานไทยในจังหวัดที่ได้รับใบอนุญาตเดินทางไปทำงานต่างประเทศ** พบว่ามี แรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตเดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามวิธีการเดินทาง รวมทั้งสิ้น 294 คน แยกเป็น บริษัทจัดหางานจัดส่ง จำนวน 145 คน เดินทาง Re-Entry จำนวน 88 คน เดินทางด้วยตนเอง จำนวน 23 คน กรมการจัดหางานจัดส่ง จำนวน 20 คน และ นายจ้างพาไปทำงาน จำนวน 15 คน และนายจ้างพาไปฝึกงาน จำนวน 3 คน ตามลำดับ

❖ **จำนวนแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานตามมติ จังหวัดบึงกาฬ** จำแนกตามสัญชาติ รวมทั้งสิ้น 1,989 คน แยกเป็นสัญชาติลาว จำนวน 1,251 คน สัญชาติพม่า จำนวน 564 คน สัญชาติกัมพูชา จำนวน 84 คน

❖ **การพัฒนาศักยภาพแรงงาน** สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานบึงกาฬ การฝึกทดสอบมาตรฐานฝีมือ แรงงานในจังหวัดบึงกาฬ จำแนกตามกลุ่มอาชีพ พบว่ากลุ่มอาชีพช่างไฟฟ้า มีผู้เข้ารับการฝึก จำนวน 24 คน ผู้ผ่านการฝึกจำนวน 10 คน รองลงมาคือกลุ่มธุรกิจและบริการ ผู้เข้ารับการฝึก จำนวน 20 คน ผู้ผ่านการฝึกและ มีงานทำ จำนวน 14 คน



❖ ฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน จำแนกตามกลุ่มอาชีพ พบว่าผู้เข้ารับการฝึกทั้งสิ้น จำนวน 84 คน ผู้ผ่านการฝึก จำนวน 80 คน ผู้ผ่านการฝึกและมียางานทำ จำนวน 80 คน กลุ่มอาชีพธุรกิจและบริการ ผู้เข้ารับการฝึก จำนวน 22 คน ผู้ผ่านการฝึกและมียางานทำ จำนวน 20 คน และกลุ่มอาชีพช่างไฟฟ้า ผู้เข้ารับการฝึก จำนวน 22 คน ผู้ผ่านการฝึกและมียางานทำ จำนวน 19 คน ช่างอุตสาหกรรมศิลป์ ผู้เข้ารับการฝึก จำนวน 20 คน ผู้ผ่านการฝึกและมียางานทำ จำนวน 20 คน รองลงมา คือกลุ่มอาชีพช่างก่อสร้าง ผู้เข้ารับการฝึก จำนวน 20 คน ผู้ผ่านการฝึกและมียางานทำ จำนวน 19 คน

❖ การฝึกเสริมทักษะในจังหวัดบึงกาฬ จำแนกตามกลุ่มอาชีพ พบว่ามีผู้เข้ารับการฝึกกลุ่มอาชีพช่างก่อสร้าง ผู้รับการฝึก จำนวน 20 คน ผู้ผ่านการฝึกและมียางานทำ จำนวน 20 คน

❖ จำนวนสถานประกอบการ พบว่าที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 1 คนขึ้นไป จำนวน 1,928 แห่ง มีลูกจ้างจำนวน 11,939 คน แบ่งเป็นชาย 7,055 คน หญิง จำนวน 4,884 คน และในจำนวนนี้มีแรงงานเด็ก 17 คน

❖ การตรวจคุ้มครองแรงงาน สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดบึงกาฬได้ดำเนินการตรวจสอบสถานประกอบการเพื่อให้คำแนะนำแก่สถานประกอบการและคุ้มครองลูกจ้าง จำนวน 10 แห่ง มีลูกจ้างผ่านการตรวจและได้รับการคุ้มครอง จำนวน 117 คน ผลการตรวจพบว่าสถานประกอบการปฏิบัติถูกต้อง จำนวน 6 แห่ง และพบสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง จำนวน 4 แห่ง

❖ การตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการ พบว่ามีการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น จำนวน 8 แห่ง มีลูกจ้างผ่านการตรวจ จำนวน 816 คน ผลการตรวจพบว่าปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในสถานประกอบการ จำนวน 5 แห่ง และพบสถานประกอบการปฏิบัติไม่ถูกต้อง จำนวน 3 แห่ง

❖ การประกันสังคม พบว่าจังหวัดบึงกาฬ มีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคม จำนวน 744 แห่ง ผู้ประกันตนมาตรา 33 จำนวน 10,298 คน ผู้ประกันตนมาตรา 39 จำนวน 3,148 คน มาตรา 40 จำนวน 25,958 คน (และมีสถานพยาบาลที่ร่วมให้บริการทางการแพทย์แก่ผู้ประกันตนที่เป็นสถานพยาบาลหลัก) จำนวน 1 แห่ง คือโรงพยาบาลบึงกาฬ มีโรงพยาบาลเครือข่าย 7 แห่ง ได้แก่โรงพยาบาล อำเภอบุ่งคล้า โรงพยาบาลอำเภอบึงโขงหลง โรงพยาบาลอำเภอเซกา โรงพยาบาลอำเภอพรเจริญ โรงพยาบาลอำเภอศรีวิไล โรงพยาบาลอำเภอโซ่พิสัย โรงพยาบาลอำเภอปากคาด และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพประจำตำบลทุกตำบล

❖ กองทุนประกันสังคม จ่ายเงินประโยชน์ทดแทนมาตรา 33,39 จำนวน 12,847 ราย และการจ่ายเงินกองทุนประกันสังคมจังหวัดบึงกาฬทั้งสิ้น จำนวน 40,101,073.71 บาท และมาตรา 40 (แรงงานนอก ระบบ) จำนวน 297 ราย เป็นเงินทั้งสิ้น 908,217 บาท

❖ อัตราการถูกเลิกจ้างในระบบประกันสังคม (YOY) มาตรา 33 จังหวัดบึงกาฬ ไม่พบการถูกเลิกจ้างในระบบประกันสังคม ไตรมาส 2 เมษายน – มิถุนายน 2567

❖ จังหวัดบึงกาฬจำนวนแรงงานคนพิการและผู้สูงอายุ จำแนกตามเพศ ไตรมาส 2 มีผู้พิการที่ขึ้นทะเบียนทั้งหมด ณ ปัจจุบัน จำนวน 12,730 แยกเป็นเพศชาย จำนวน 6,948 คน เพศหญิง จำนวน 5,782 คน ผู้พิการที่ขึ้นทะเบียนใหม่มีจำนวน 258 คน แยกเป็นเพศชาย จำนวน 128 คน เพศหญิง จำนวน 131 คน ผู้พิการที่ไม่สามารถทำงานได้ แยกเป็นผู้พิการ อายุ 0-15 ปี จำนวน 4 คน เป็นเพศหญิง 1 คน เพศชาย 3 คน ผู้พิการ (ช่วงอายุ 16-59 ปี) เพศชาย จำนวน 4 คน เพศหญิง 4 คน และผู้พิการ (อายุ 60 ปี ขึ้นไป) มีจำนวน 22 คน แยกเป็นเพศหญิง 14 คน เพศชาย 8 คน



บทที่ 1 ข้อมูลทั่วไปและสภาพเศรษฐกิจจังหวัดบึงกาฬ

1.1 ข้อมูลทั่วไปจังหวัดบึงกาฬ

ตราประจำจังหวัด



คำขวัญจังหวัด

“ภูทอกแหล่งพระธรรม คำล้ำยงพารา งามตาแก่งอาฮง บึงโขงหลงเพลินใจ น้ำตกใสเจ็ดสี ประเพณีแข่งเรือ
เหนือสุดแดนอีสาน นมัสการหลวงพ่อใหญ่ ศูนย์รวมใจ ศาล송นาง”

วิสัยทัศน์

“เมืองยงพารา การเกษตรก้าวหน้า ประตุการค้าอินโดจีน และการท่องเที่ยววิถีชีวิตลุ่มน้ำโขง”

ธงประจำจังหวัดบึงกาฬ



สีม่วงขาว คือ สีของจังหวัดบึงกาฬ

 **สีม่วง** หมายถึง สีประจำจังหวัดหนองคาย เนื่องจากจังหวัดบึงกาฬแยกการปกครองออกมาจากจังหวัดหนองคาย จึงยังคงมีความสัมพันธ์กันทั้งในเชิงสัญลักษณ์ ความผูกพันของความเป็นญาติมิตร

 **สีขาว** หมายถึง ความบริสุทธิ์ ความดี ความมีคุณธรรม เนื่องจากจังหวัดบึงกาฬเป็นแผ่นดินแห่งความบริสุทธิ์ และสูงส่งด้วยคุณธรรม 3 ประการ คือพระปณิธานอันศักดิ์สิทธิ์ วัดสำคัญ และพระสงฆ์ ผู้ปฏิบัติดี ปฏิบัติชอบ



ดอกไม้ประจำจังหวัดบึงกาฬ



ดอกสร้อยสุวรรณา (ดอกสามสิบประดง)

ที่ตั้งและอาณาเขต

จังหวัดบึงกาฬ (BuengKan) เป็นจังหวัดที่ 76 ของประเทศไทย จัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติ จังหวัดบึงกาฬ พ.ศ. 2554 มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 23 มีนาคม 2554 มีพื้นที่ทั้งหมด 4,305 ตารางกิโลเมตร หรือ 2,690,625 ไร่ อยู่ห่างจากกรุงเทพมหานคร ระยะทาง 751 กิโลเมตร เป็นจังหวัดที่มีสถานที่ท่องเที่ยวหลายแห่ง มีน้ำตก ภูเขา มีพื้นที่ติดต่อกับแม่น้ำโขง และแขวงบอลิคำไซ สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว

จังหวัดบึงกาฬ มีประชากรตามประกาศสำนักทะเบียนกลาง ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 จำนวนราษฎร รวมทั้งสิ้น 420,487 คน สัญชาติไทย จำนวน 419,631 คน แยกเป็นเพศชาย จำนวน 209,936 คน เพศหญิง จำนวน 209,695 คน ไม่ได้สัญชาติไทย จำนวน 856 คน แยกเป็นเพศชาย จำนวน 472 คน เพศหญิง จำนวน 384 คน

โดยแบ่งเขตการปกครอง ออกเป็น 8 อำเภอ 53 ตำบล 617 หมู่บ้าน 17 เทศบาลตำบล 40 องค์การบริหาร ส่วนตำบล และ 1 องค์การบริหารส่วนจังหวัด ดังนี้

อำเภอ	ตำบล	หมู่บ้าน	เทศบาล	อบต.
1. อำเภอเมืองบึงกาฬ	12	131	5	5
2. อำเภอพรเจริญ	7	58	3	4
3. อำเภอโซ่พิสัย	7	95	1	7
4. อำเภอเซกา	9	136	4	8
5. อำเภอปากคาด	6	64	1	6
6. อำเภอบึงโขงหลง	4	57	2	3
7. อำเภอศรีวิไล	5	51	1	4
8. อำเภอทุ่งคล้า	3	25	-	3
รวม	53	617	17	40

ที่มา : ที่ทำการปกครองจังหวัดบึงกาฬ

ประชาชนส่วนใหญ่ประกอบอาชีพเกษตรกรรม เช่น การปลูกยางพารา ทำนา ทำไร่ สวนผลไม้ รองลงมาคือ ค้าขาย รับจ้าง และอุตสาหกรรมในครัวเรือน



อาณาเขตติดต่อของจังหวัด

ทิศเหนือ ติดต่อกับแขวงบอลิคำไซ สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว โดยมีแม่น้ำโขงเป็นเส้นกั้นพรมแดน

ทิศตะวันออก ติดต่อกับอำเภอบ้านแพง จังหวัดนครพนม

ทิศใต้ ติดต่อกับอำเภอคำตากล้า อำเภอบ้านม่วง และอำเภออากาศอำนวย จังหวัดสกลนคร

ทิศตะวันตก ติดต่อกับอำเภอรัตนวาปี และอำเภอเฝ้าไร่ จังหวัดหนองคาย



ลักษณะภูมิประเทศ

ลักษณะภูมิประเทศของจังหวัดบึงกาฬ โดยทั่วไปเป็นที่ราบสูง แยกได้เป็น 3 บริเวณ คือ

- 1.1 พื้นที่เป็นคลื่นลอนลาด กระจายอยู่ทุกอำเภอเป็นหย่อมๆ ซึ่งเป็นพื้นที่ทำนาส่วนใหญ่และปลูกพืชไร่ พืชสวน และป่าธรรมชาติ
- 1.2 พื้นที่เป็นคลื่นลอนชันและเป็นเขาป่าธรรมชาติ เช่น ป่าไม้เต็งรัง เบญจพรรณ พบในเขต อำเภอบึงกาฬ อำเภอเซกา อำเภอบึงโขงหลง อำเภอสรีวิไล อำเภอป่งคล้า และอำเภอยางชุมน้อย
- 1.3 สภาพพื้นที่เป็นภูเขาที่มีความสูงชัน จากระดับน้ำทะเลตั้งแต่ 200 เมตร เป็นบริเวณเทือกเขาต่างๆ ในเขตอำเภอเมืองบึงกาฬ อำเภอป่งคล้า อำเภอเซกา และอำเภอบึงโขงหลง

สภาพภูมิอากาศ

มีลักษณะอากาศจัดอยู่ในจำพวกฝนแถบร้อนและแห้งแล้ง ในฤดูมรสุมตะวันออกเฉียงเหนือ อุณหภูมิจะเริ่มลดลงในเดือนพฤศจิกายนและต่ำสุดในเดือนช่วงธันวาคมถึงเดือนมกราคม ในช่วงเดือนมีนาคมถึงเดือนพฤษภาคมเป็นฤดูเปลี่ยนมรสุมเหนือ อุณหภูมิจะสูงขึ้นอย่างรวดเร็วในเดือนมีนาคมและร้อนจัดในเดือนเมษายน ในฤดูมรสุมตะวันออกเฉียงใต้ (มิถุนายน - กรกฎาคม) อุณหภูมิโดยทั่วไปจะลดลงในเดือนตุลาคมเป็นฤดูเปลี่ยนมรสุมใต้ อุณหภูมิจะเริ่มลดลงจนอากาศหนาวเย็น

แหล่งท่องเที่ยว ที่สำคัญ

อำเภอเมืองบึงกาฬ วัดอาฮงศิลาวาส (แก่งอาฮง) วัดโพธาราม (วัดหลวงพ่อพระใหญ่) ศาลเจ้าแม่สองนาง วัดสามัคคีอุบลรัตน์ (วัดภูกระแต) วัดศรีโสภณธรรมทาน (วัดใต้) วัดป่าบ้านพินคำ วัดบุพพราศย์สโมสร (วัดกลาง) หนองกุดทิง (พื้นที่ชุ่มน้ำโลก) ตลาดลาว (วันอังคารและวันศุกร์) และงานแข่งขันเรือยาวประเพณีไทย - ลาว

อำเภอปากคาด วัดสว่างอารมณ์ (วัดถ้ำศรีธน)

อำเภอสรีวิไล ภูทอก (วัดภูทอก)

อำเภอป่งคล้า เขตรักษาพันธุ์สัตว์ป่าภูวัว โครงการอนุรักษ์พันธุ์ไม้ป่าภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนบน น้ำตกถ้ำฝุ่น หาดสีดา

อำเภอบึงโขงหลง บึงโขงหลง น้ำตกสะอาม

อำเภอเซกา น้ำตกเจ็ดสี น้ำตกถ้ำพระ น้ำตกชะแนน

เอกลักษณ์ทางวัฒนธรรม ประเพณีที่สำคัญ

ด้านหัตถกรรม/ช่างฝีมือ เช่น ผ้าขาวม้า ผ้าไหมมัดหมี่ ผ้าห่ม ผ้าคลุมไหล่ ผ้าลายสายฝน ฯลฯ

ด้านอาหาร เช่น ลูกหยียักษ์ ข้าวเม่า ปลาสาม ข้าวเปิยกเส้น

ด้านขนบธรรมเนียมประเพณีและงานประจำปี เช่น งานสักการะศาลเจ้าแม่สองนาง วันสถาปนาเมืองบึงกาฬ งานกาชาดจังหวัด งานสงกรานต์หลวงพ่อพระใหญ่ (วัดโพธาราม) วันสงกรานต์หาดสีดา งานวันผลไม้ของดีปากคาด งานประเพณีแข่งเรือยาวไทย-ลาว และงานวันยางพาราบึงกาฬ เป็นต้น



1.2 สภาพเศรษฐกิจของจังหวัดบึงกาฬ

ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดบึงกาฬ ณ ราคาประจำปี 2565 มีค่าเท่ากับ 31,755 ล้านบาท ภาคเกษตร มีมูลค่า 10,758 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 33.88 ภาคอุตสาหกรรม มีมูลค่า 6,881 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 21.67 ภาคบริการ มีมูลค่า 14,115 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 44.45 โดยผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดต่อหัว (GPP Gross Provincial Product) ในปี 2565 เท่ากับ 89,033 บาท โดยแยกตามสาขานอกภาคเกษตร 5 อันดับแรก ได้แก่ การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์ (ร้อยละ 12.28) การศึกษา (ร้อยละ 8.82) และการบริหารประเทศการป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ (ร้อยละ 4.34) กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย (ร้อยละ 4.32) และ กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์ (ร้อยละ 4.25)

ตาราง 1 มูลค่าเพิ่มและโครงสร้างผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดบึงกาฬ (GPP)

สาขาการผลิต	มูลค่าเพิ่ม ณ ราคาประจำปี (ล้านบาท)	โครงสร้าง ณ ราคาประจำปี (ล้านบาท)
ภาคเกษตรกรรม	10,758	33.88
เกษตรกรรม การป่าไม้และการประมง	10,758	33.88
ภาคอุตสาหกรรม	6,881	21.67
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	466	1.46
การผลิต	5,969	18.79
ไฟฟ้า ประปา และระบบปรับอากาศ	363	1.14
การจัดหาน้ำ การจัดการและการบำบัดน้ำเสีย ของเสียและสิ่งปฏิกูล	83	0.26
ภาคบริการ	14,115	44.45
การก่อสร้าง	1,230	3.87
การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์	3,899	12.28
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า	769	2.42
ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	64	0.20
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	210	0.66
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	1,372	4.32
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	1,351	4.25
กิจกรรมทางวิชาชีพวิทยาศาสตร์ และเทคนิค	5	0.02
กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	21	0.07
การบริหารราชการการป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ	1,377	4.34
การศึกษา	2,704	8.52
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	819	2.58
ศิลปะความบันเทิง และนันทนาการ	63	0.20
บริการด้านอื่นๆ	231	0.73
ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด (GPP)	31,755	100.00

ที่มา : สำนักงานคลังจังหวัดบึงกาฬ



การจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรม

ข้อมูลโรงงานอุตสาหกรรมในจังหวัดบึงกาฬ ไตรมาส 2 ปี 2567 พบว่า มีจำนวน 160 แห่ง จำนวนเงินทุน 8,777.07 ล้านบาท และคนงาน 3,810 คน จำนวนโรงงานเปลี่ยนแปลงตามพระราชบัญญัติโรงงาน 2535 (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2562 มีผลบังคับใช้เมื่อวันที่ 27 ตุลาคม 2562 ดังตาราง 2 และสามารถจำแนกโรงงานได้ตามกลุ่มอุตสาหกรรม ดังตาราง 3

ตาราง 2 สถิติโรงงานอุตสาหกรรมสะสมจังหวัดบึงกาฬ

ไตรมาส 2/ 2567 เมษายน-มิถุนายน	จำนวนโรงงาน (แห่ง)	จำนวนเงินทุน (ล้านบาท)	จำนวนคนงาน (คน)
	160	8,777.07	3,810
รวม	160	8,777.07	3,810

ตาราง 3 การจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมที่ประกอบกิจการใหม่ของจังหวัดบึงกาฬ

จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวนโรงงาน (แห่ง)	จำนวนเงินทุน (ล้านบาท)	จำนวนคนงาน (คน)	เลิกประกอบการ จำนวน (โรง)
ผลิตน้ำแข็งก้อนเล็ก	-	-	-	-
อุตสาหกรรมกระดาษ	-	-	-	1
รวม	-	-	-	1

ตาราง 4 จำนวนโรงงานแยกตามกลุ่มอุตสาหกรรม

รหัส	กลุ่มอุตสาหกรรม	จำนวนโรงงาน	เงินทุน (ล้านบาท)	คนงาน
21	การผลิตอื่นๆ	57	2,102.50	325
15	ผลิตภัณฑ์โลหะ	28	317.31	204
07	แปรรูปไม้และผลิตภัณฑ์จากไม้	16	803.17	1,090
13	ยางและผลิตภัณฑ์ยาง	15	4,064.66	1,491
02	อุตสาหกรรมอาหาร	11	272.33	131
20	ผลิตยานพาหนะและอุปกรณ์รวมทั้งการซ่อม ยานพาหนะและอุปกรณ์	11	508.15	288
17	ผลิตภัณฑ์โลหะ	8	46.88	42
12	ผลิตภัณฑ์จากปิโตรเลียม	6	182.10	103
14	ผลิตภัณฑ์พลาสติก	3	37.00	24
1	ผลิตภัณฑ์จากพืช	3	302.67	24
08	เครื่องเรือนหรือเครื่องตกแต่งในอาคารจากไม้ แก้ว ยาง หรือโลหะอื่นๆ	2	115.30	66
รวมทั้งสิ้น		160	8,777.07	3,810

ที่มา : สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดบึงกาฬ

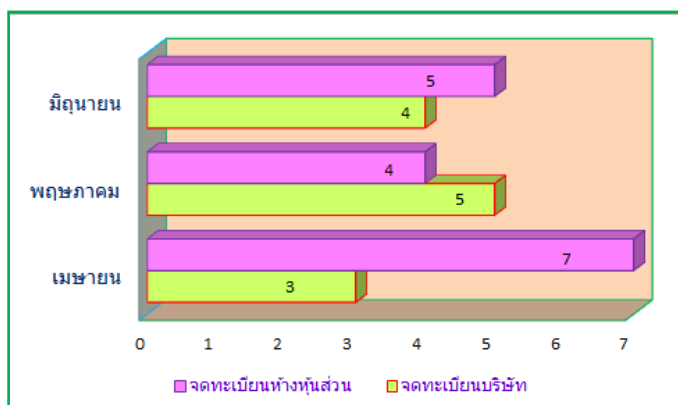


การจดทะเบียนนิติบุคคล

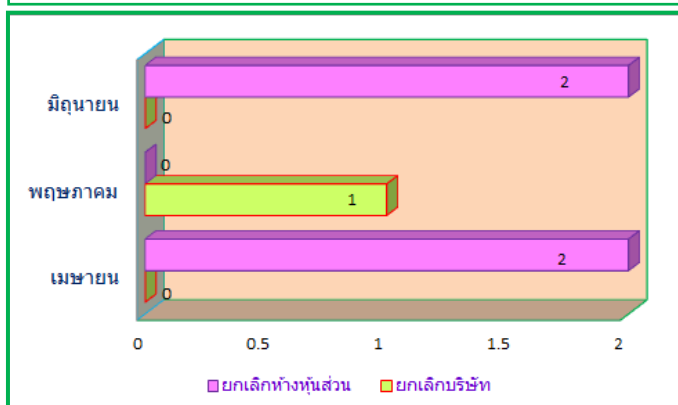
การจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ ไตรมาส 2 ปี 2567 จังหวัดบึงกาฬ มีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ทั้งสิ้น จำนวน 28 แห่ง ทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น 21,745,000 ล้านบาท แบ่งเป็นขึ้นทะเบียนจัดตั้งห้างหุ้นส่วนจำกัด จำนวน 16 แห่ง ทุนจดทะเบียน 10,645,000 บาท ขึ้นทะเบียนจัดตั้งบริษัทจำกัด จำนวน 12 แห่ง ทุนจดทะเบียน 11,100,000 ล้านบาท และพบการยกเลิกจดทะเบียน จำนวน 5 แห่ง ยกเลิกจดทะเบียนบริษัท จำนวน 1 แห่ง ทุนยกเลิกกิจการ(บริษัท) จำนวน 2,000,000 บาท และยกเลิกกิจการ(ห้างหุ้นส่วน) จำนวน 4 แห่ง ทุนยกเลิกจดทะเบียนห้างหุ้นส่วน จำนวน 2,400,000 ล้านบาท

ตาราง 5 ทะเบียนห้างหุ้นส่วนนิติบุคคลตั้งใหม่ และแจ้งยกเลิกกิจการ ไตรมาส 2/2567

การจดทะเบียนนิติบุคคล	บริษัทจำกัด (จัดตั้ง)		ห้างหุ้นส่วนจำกัด (จัดตั้ง)		บริษัทจำกัด (เลิกกิจการ)		ห้างหุ้นส่วนจำกัด (เลิกกิจการ)	
	สปก. จำนวน (แห่ง)	ทุนจดทะเบียน (บาท)	สปก. จำนวน (แห่ง)	ทุนจดทะเบียน (บาท)	สปก. จำนวน (แห่ง)	ทุนจดทะเบียน (บาท)	สปก. จำนวน (แห่ง)	ทุนจดทะเบียน (บาท)
เมษายน	3	1,900,000	7	4,550,000	0	0	2	2,000,000
พฤษภาคม	5	4,200,000	4	4,005,000	1	2,000,000	0	0
มิถุนายน	4	5,000,000	5	2,090,000	0	0	2	400,000
รวม	12	11,100,000	16	10,645,000	1	2,000,000	4	2,400,000



แผนภูมิ 1 จดทะเบียนห้างหุ้นส่วนนิติบุคคลตั้งใหม่



แผนภูมิ 2 ยกเลิกการจดทะเบียน

ที่มา : สำนักงานพาณิชย์จังหวัดบึงกาฬ



ข้อมูลคนพิการที่ขึ้นทะเบียน

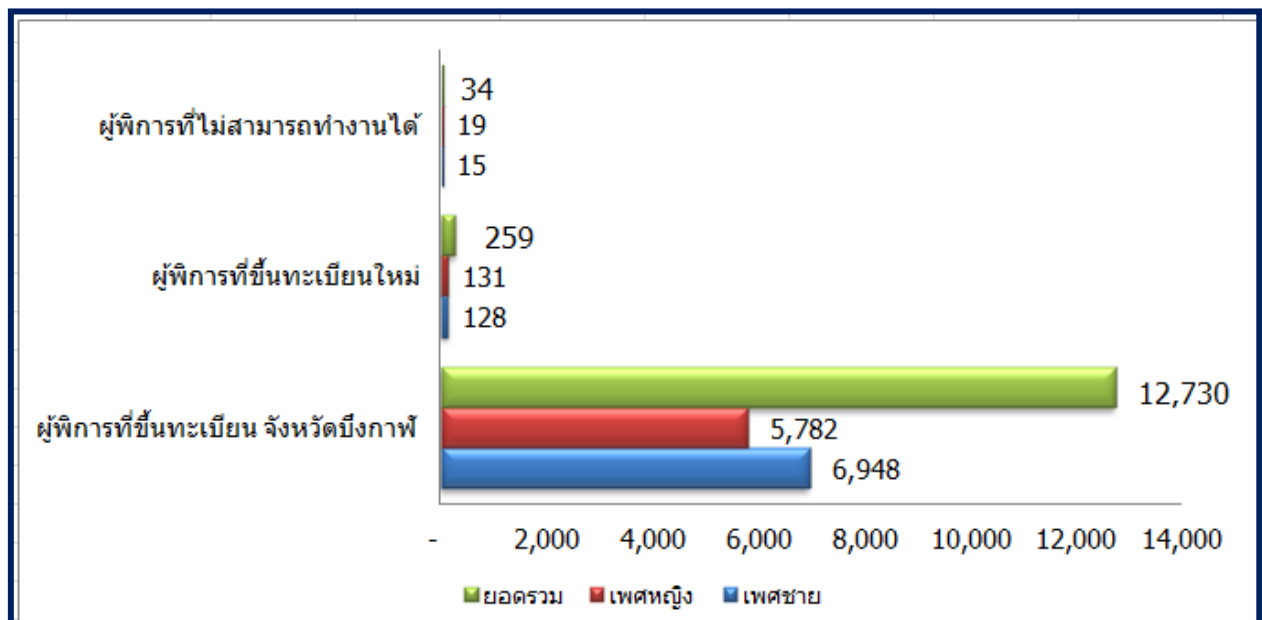
การขึ้นทะเบียนข้อมูลคนพิการที่ขึ้นทะเบียนในจังหวัดบึงกาฬ รวมทั้งสิ้น 12,730 เพศชาย จำนวน 6,948 เพศหญิง จำนวน 5,782 คน

พบว่าผู้พิการที่ขึ้นทะเบียนใหม่ ไตรมาส 2 (เมษายน-มิถุนายน) มีจำนวน 259 คน แยกเป็นเพศชาย จำนวน 128 คน เพศหญิง จำนวน 131 คน เป็นผู้พิการที่ไม่สามารถทำงานได้ จำนวน 34 คน (แยกเป็นเพศชาย จำนวน 15 คน เพศหญิง จำนวน 19 คน)

ตาราง 6 ข้อมูลคนพิการที่ขึ้นทะเบียนไตรมาส 2 (เมษายน-มิถุนายน) 2567

รายการข้อมูล	ชาย จำนวน (คน)	หญิง จำนวน (คน)	รวม จำนวน (คน)
ผู้พิการที่ขึ้นทะเบียนทั้งหมด ณ ปัจจุบัน	6,948	5,782	12,730
ผู้พิการที่ขึ้นทะเบียนใหม่	128	131	259
ผู้พิการที่ไม่สามารถทำงานได้	15	19	34
- แยกเป็นผู้พิการ (อายุ 0-15 ปี)	3	1	4
- แยกเป็นผู้พิการ (อายุ 16-59 ปี)	4	4	8
- แยกเป็นผู้พิการ(อายุ 60 ปี ขึ้นไป)	8	14	22

แผนภูมิที่ 3 ข้อมูลคนพิการที่ขึ้นทะเบียนในจังหวัด



ที่มา : สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดบึงกาฬ



บทที่ 2 ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน

จะเห็นว่าในไตรมาสที่ 2 ภาวด้านแรงงานมีการเคลื่อนไหวเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา สืบเนื่องจากปัจจัยทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง ซึ่งยังมีเสถียรภาพไม่เพียงพอ จะส่งผลถึงความเชื่อมั่นของนักธุรกิจนักลงทุนทั้งในประเทศและต่างประเทศ เกิดการชะลอการลงทุน ชะลอการขยายกิจการ รวมถึงชะลอการจ้างงาน ในขณะที่การผลิตคนเพื่อเข้าสู่ตลาดแรงงานของภาคการศึกษายังคงมีอย่างต่อเนื่อง มีอาจชะลอตามภาวการณ์ด้านเศรษฐกิจ จึงส่งผลต่อการว่างงาน การทำงานต่ำระดับ นอกจากนี้การเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีการผลิต ต้นทุนการผลิต ฤดูกาลทัศนคติทั้งของฝ่ายนายจ้างและผู้ใช้แรงงาน เหล่านี้ล้วนเป็นปัจจัยที่นำไปสู่การเปลี่ยนแปลงของภาวด้านแรงงาน ทั้งรูปแบบการจ้างงาน การเคลื่อนย้ายแรงงาน การพัฒนาฝีมือแรงงานและมาตรฐานแรงงาน เป็นต้น ดังนั้นการจะทราบถึงความเคลื่อนไหวหรือการเปลี่ยนแปลงของภาวะแรงงาน จึงต้องมีการพิจารณาศึกษาเพื่อกำหนดตัวชี้วัด พร้อมทั้งติดตามการเปลี่ยนแปลงเพื่อศึกษาวิเคราะห์ถึงสาเหตุของปัญหา รวมถึงทำนายหรือคาดการณ์อนาคตอันจะเอื้อประโยชน์ต่อการตัดสินใจในการกำหนดแผนงานที่จะต้องทำให้สนองต่อความต้องการของทุกกลุ่มทั้งนายจ้างและผู้ใช้แรงงาน รวมทั้งองค์กรต่าง ๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน ซึ่งสถานการณ์แรงงานจังหวัดบึงกาฬ ไตรมาส 2 ปี 2567 ฉบับนี้จะขอนำเสนอตัวชี้วัดภาวะแรงงาน ดังนี้

2.1 ผลผลิตภาพแรงงานจังหวัด

ผลผลิตภาพแรงงาน คือ การวัดค่าประสิทธิภาพของกระบวนการผลิต เป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงความสามารถในการทำงานที่สามารถพัฒนาหรือเพิ่มศักยภาพให้สูงขึ้น คำนวณจากผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด ณ ราคาคงที่ ปี 2565 (31,755) เทียบกับจำนวนผู้มีงานทำในจังหวัดปี 2565 อยู่ที่ 193,068 โดยในปี 2565 มีผลผลิตภาพแรงงานจังหวัด อยู่ที่ 164,476 บาท/คน/ปี ลดลงจากปีที่ผ่านมา

ตาราง 7 ผลผลิตภาพแรงงานจังหวัดบึงกาฬ

รายการ	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565
GPP ณ ราคาคงที่ในจังหวัด (ล้านบาท)	24,711	24,565	28,670	31,755
จำนวนผู้มีงานทำในจังหวัด (คน)	183,344	176,910	172,272	193,068
ผลผลิตภาพแรงงานจังหวัด (บาท)	137,779	138,856	166,423	164,476

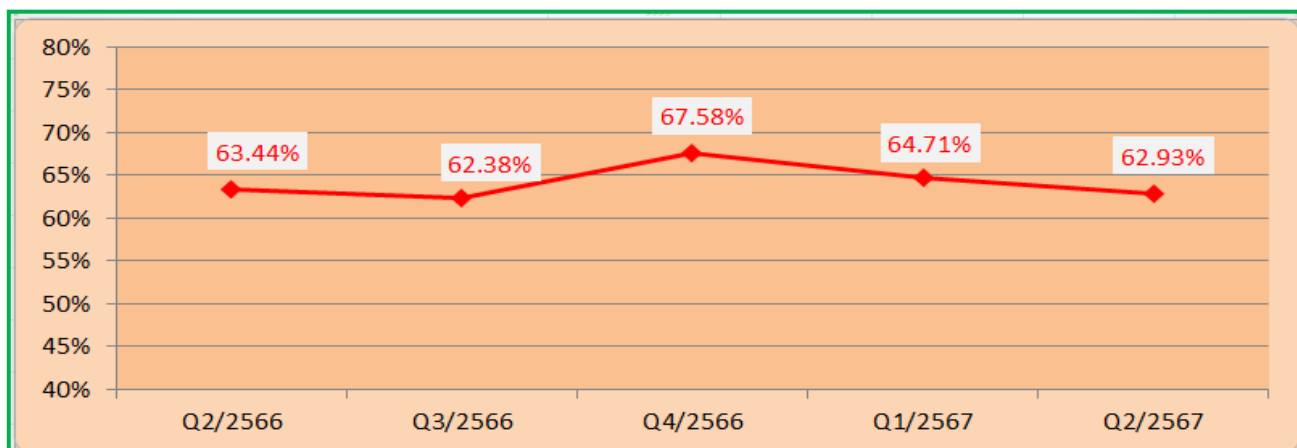
สูตรการคำนวณ :

$$\frac{\text{GPP ณ ราคาคงที่ในจังหวัด (ล้านบาท)}}{\text{จำนวนผู้มีงานทำในจังหวัด (คน)}} = ? \times \boxed{1,000,000} = \text{ผลผลิตภาพแรงงานจังหวัด}$$

2.2 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน

อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงสภาพกำลังแรงงานในตลาดแรงงานของจังหวัดบึงกาฬ เมื่อเทียบกับประชากรวัยแรงงานทั้งหมด โดยคำนวณจากกำลังแรงงานในจังหวัดบึงกาฬเทียบกับประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัด ซึ่งพบว่าในไตรมาส 2 ปี 2567 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดมีอัตราร้อยละ 62.93 (184,077) เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาพบว่ามีอัตราลดลงร้อยละ (-0.51) และมีอัตราที่ลดลงจากไตรมาสที่ผ่านมาอยู่ที่ร้อยละ (-1.78)

แผนภูมิ 4 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดบึงกาฬ



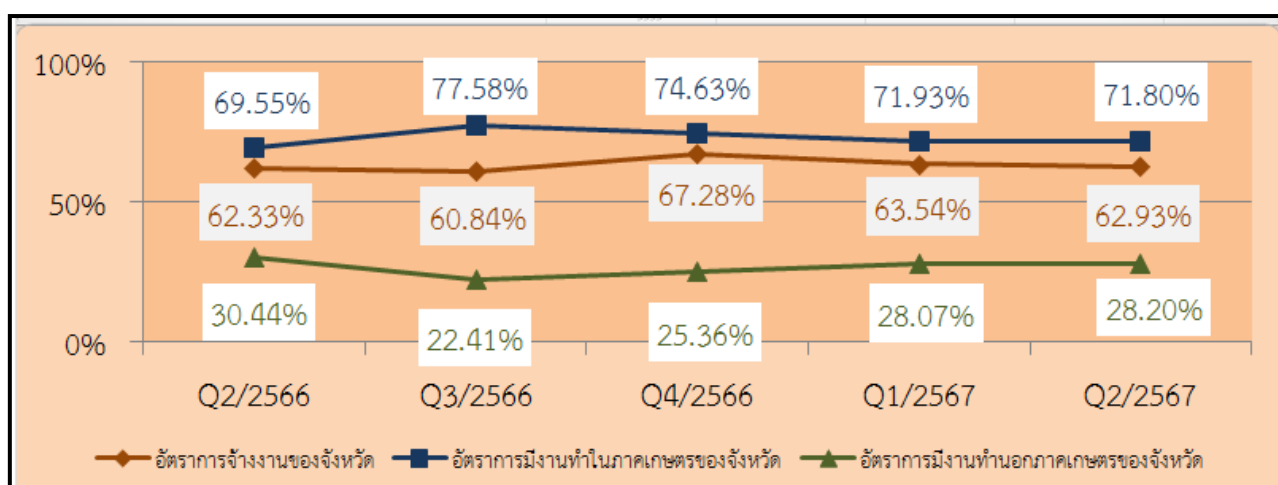
2.3 อัตราการจ้างงาน

อัตราการจ้างงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงการมีงานทำในตลาดแรงงานของจังหวัดบึงกาฬว่ามีสัดส่วนมากน้อยเพียงใด ในไตรมาส 2 ปี 2567 พบว่าอัตราการจ้างงานในจังหวัดอยู่ที่ร้อยละ 62.93 (ผู้มีงานทำ จำนวน 179,638) ลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา อยู่ที่ร้อยละ (-0.93)

อัตราการมีงานทำในภาคเกษตร มีอัตราร้อยละ 71.80 (128,987) เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาจะพบว่า อัตราการมีงานทำในภาคเกษตรมีสัดส่วนเพิ่มขึ้นอยู่ที่ร้อยละ (2.25)

สำหรับอัตราการมีงานทำนอกภาคเกษตรมีสัดส่วนอยู่ที่ 28.20 (50,651) เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมา มีอัตราเพิ่มขึ้นอยู่ที่ร้อยละ (0.13)

แผนภูมิ 5 อัตราการมีงานทำภาคเกษตร/นอกภาคเกษตรจังหวัดบึงกาฬ



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดบึงกาฬ



โดยสรุปในภาพรวมจะพบว่าอัตราการมีงานทำหรือการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดบึงกาฬ ในไตรมาส 2 ปี 2567 นี้ มีการเคลื่อนย้ายแรงงานแบบเป็นวัฏจักรหรือวงจร ทั้งนี้เพราะพื้นที่จังหวัดบึงกาฬ เป็นเขตพื้นที่เกษตรกรรมประชากรซึ่งเป็นกำลังแรงงานของจังหวัดอยู่ในภาคส่วนเกษตรกรรมเพื่อช่วยงานธุรกิจ ในครัวเรือนในการทำการเกษตรเป็นส่วนมาก เมื่อหมดฤดูกาลเก็บเกี่ยวผลผลิตหรือราคาขายพาราตกต่ำก็จะเคลื่อนย้าย ไปทำงานทำในภาคอุตสาหกรรมในจังหวัดอื่น และจะเคลื่อนย้ายกลับมาทำภาคเกษตรกรรมอีกครั้งในฤดูเพาะปลูก ทำให้มีการผันผวนของอัตราการจ้างงานในภาคเกษตรกรรมอย่างเห็นได้ชัด

ตาราง 8 อัตราการมีงานทำภาคการเกษตรและนอกภาคเกษตรจังหวัดบึงกาฬ ไตรมาส 2/2567

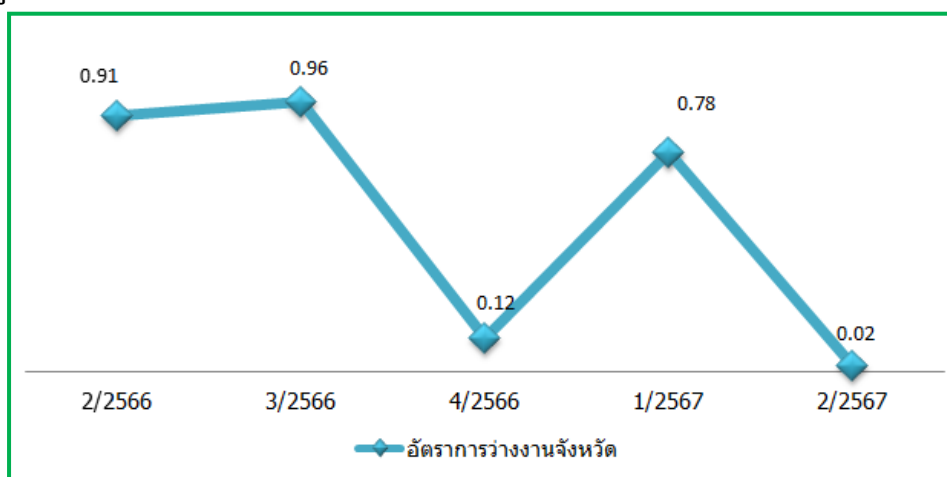
ภาวะแรงงาน	ไตรมาส 2/2566	ไตรมาส 3/2566	ไตรมาส 4/2566	ไตรมาส 1/2567	ไตรมาส 2/2567
ประชากรอายุ 15 ปี ขึ้นไป	292,454	292,505	292,476	292,471	292,493
ผู้มีงานทำในจังหวัด	182,007	177,987	196,788	185,851	179,638
ผู้มีงานทำในภาคเกษตร	126,587	138,095	146,871	133,698	128,987
ผู้มีงานทำนอกภาคเกษตร	55,420	39,892	49,915	52,153	50,651
อัตราการจ้างงานของจังหวัด	62.23	60.84	67.28	63.54	62.93
อัตราการมีงานทำในภาคเกษตร	69.55	77.58	74.63	71.93	71.80
อัตราการมีงานทำนอกภาคเกษตร	30.45	22.41	25.36	28.07	28.20

หมายเหตุ : อัตราการมีงานทำภาคเกษตรจังหวัด = $\frac{\text{ผู้มีงานทำภาคเกษตรจังหวัด}}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}} \times 100$
 อัตราการมีงานทำนอกภาคเกษตรจังหวัด = $\frac{\text{ผู้มีงานทำนอกภาคเกษตรจังหวัด}}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}} \times 100$

2.4 อัตราการว่างงาน

ในส่วนของอัตราการว่างงานในไตรมาสนี้ พบว่าอัตราการว่างงานในแต่ละไตรมาสจะปรับตัวตามปัจจัย ในเรื่องฤดูกาลและสภาพเศรษฐกิจ เนื่องจากจังหวัดบึงกาฬเป็นพื้นที่เกษตรกรรม ทำให้เห็นว่า อัตราการว่างงาน ในจังหวัดมีการปรับตัวลดลงเนื่องจากการประกอบอาชีพอิสระ ช่วยธุรกิจในครัวเรือนทำให้อัตราการว่างงานในไตรมาส นี้มีผู้ว่างงาน จำนวน 53 คน ของจำนวนกำลังแรงงานในจังหวัด คิดเป็นร้อยละ 0.02 ลดลงจากไตรมาสที่ผ่านมา

แผนภูมิ 6 อัตราการว่างงานจังหวัดบึงกาฬ



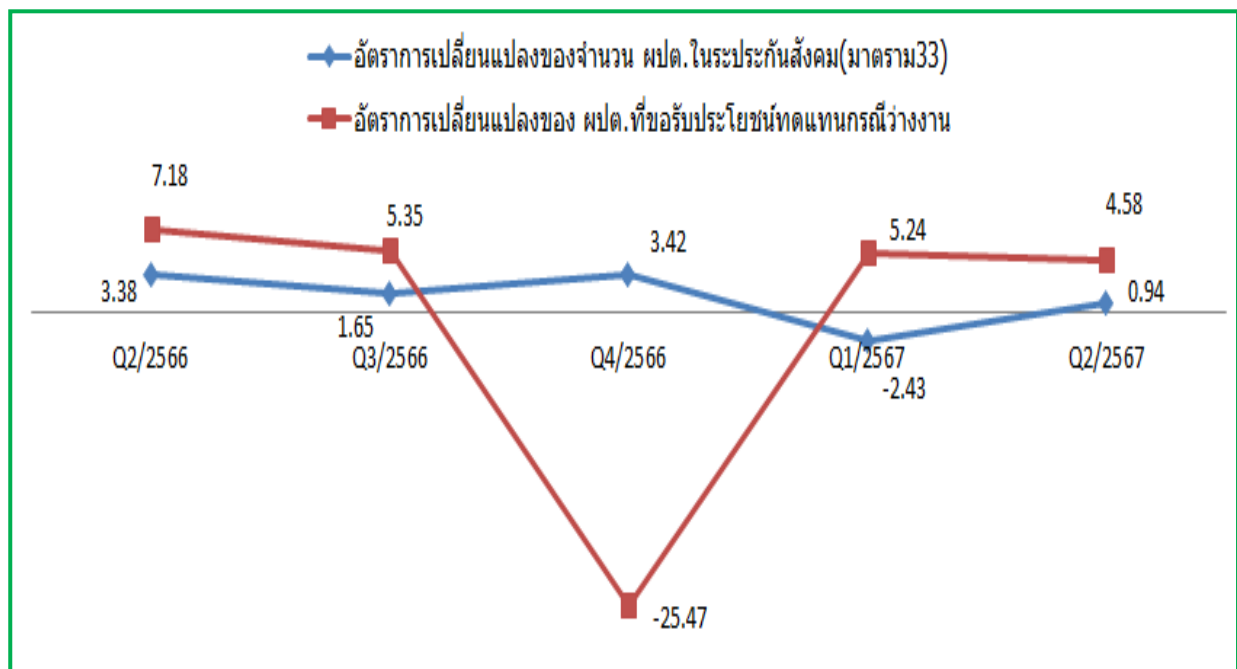
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดบึงกาฬ



2.5 อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) ผู้ประกันตนที่ ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน และอัตราการถูกเลิกจ้างในระบบประกันสังคมมาตรา 33

จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 ของสำนักงานประกันสังคม ไตรมาส 2 ปี 2567 มีจำนวน 10,298 คน อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตน (มาตรา 33) (YoY) อยู่ที่ร้อยละ 4.58 อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานลดลงจากไตรมาสเดียวกันจากปีที่ผ่านมาอยู่ที่ร้อยละ 0.94 (ว่างงาน 749 ราย) และไม่มีการถูกเลิกจ้างในระบบประกันสังคม

แผนภูมิ 7 อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน ไตรมาส 2/2566 – 2 / 2567



อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (ม.33)

สูตรการคำนวณ
$$\frac{\text{ผู้ประกันตน ม. 33 ไตรมาสปัจจุบัน} - \text{ผู้ประกันตน ม. 33 ไตรมาสเดียวกันปีก่อน}}{\text{ผู้ประกันตน ม. 33 ไตรมาสเดียวกันปีก่อน}} \times 100$$

สูตรการคำนวณ
$$\frac{\text{อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน} \times 100}{\left[\frac{\text{ผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานไตรมาสปัจจุบัน} - \text{ผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานไตรมาสเดียวกันปีก่อน}}{\text{ผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานไตรมาสเดียวกันปีก่อน}} \right]}$$

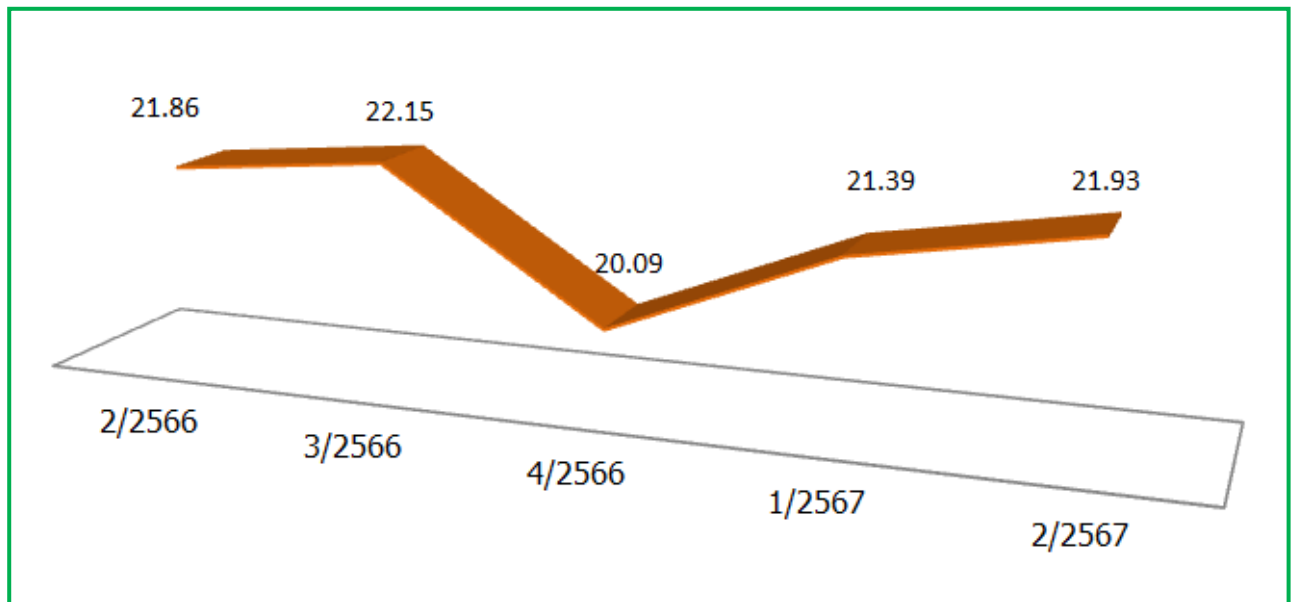
ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดบึงกาฬ



2.6 อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตน

อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนคิดจากจำนวนผู้ประกันตนของกองทุนประกันสังคมตามมาตรา 33, 39 และ 40 ต่อจำนวนผู้มีงานทำของสำนักงานสถิติจังหวัดเป็นอัตราที่แสดงให้เห็นว่าแรงงานไทยมีหลักประกันการทำงานที่ดีมีความมั่นคง ไตรมาส 2 ปี 2567 (39,404) คิดเป็นร้อยละ 21.93 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ผ่านมายุ่งที่ร้อยละ 0.54 และเพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันในปีที่ผ่านมาอยู่ที่ร้อยละ 0.07

แผนภูมิ 8 อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนในจังหวัดบึงกาฬ ไตรมาส 1-2 /2567



สูตรการคำนวณ

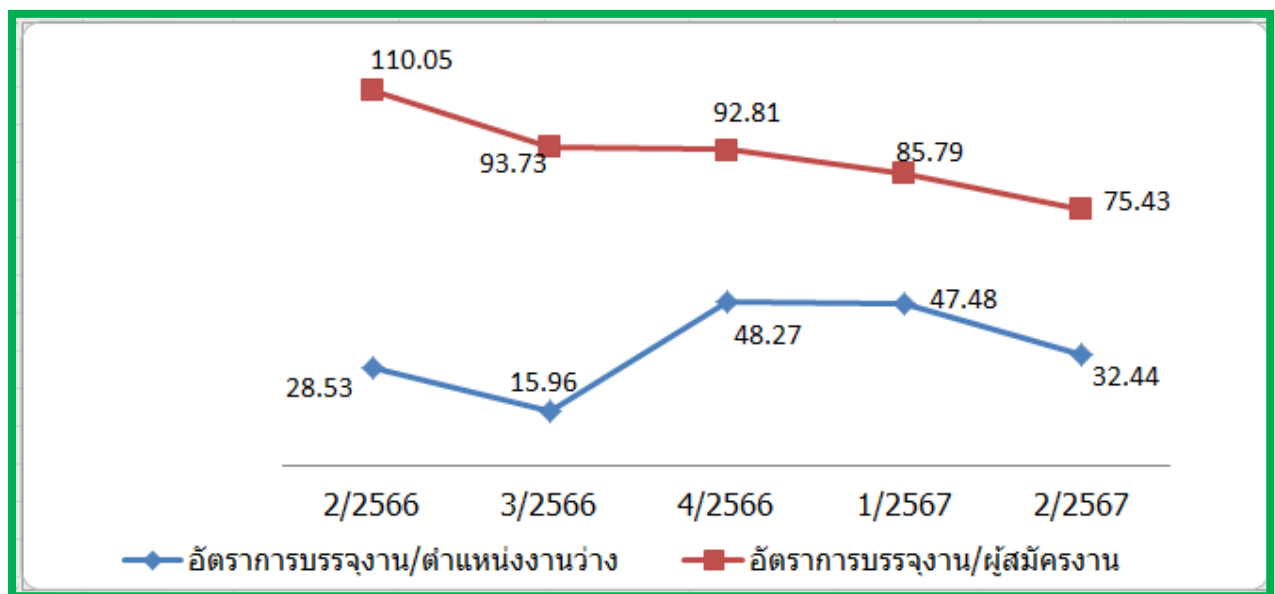
$$\frac{\text{จำนวนผู้ประกันตนทั้งหมด} \times 100}{\text{จำนวนผู้มีงานทำของสถิติจังหวัด}}$$

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดบึงกาฬ, สำนักงานสถิติจังหวัดบึงกาฬ

2.7 อัตราการบรรจุนงาน

อัตราการบรรจุนงานในแต่ละไตรมาสเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงความเคลื่อนไหวของภาวการณ์ด้านแรงงาน ซึ่งสามารถวิเคราะห์กับจำนวนตำแหน่งงานว่าง และจำนวนผู้สมัครงาน โดยเมื่อวิเคราะห์จำนวนการบรรจุนงาน ที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดบึงกาฬดำเนินการ เทียบกับจำนวนตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางาน จังหวัดบึงกาฬ จะพบว่าอัตราการบรรจุนงานต่อผู้สมัครงานไตรมาส 2 ปี 2567 อยู่ที่ร้อยละ 75.43 โดยมีอัตราการลดลง จากไตรมาสที่ผ่านมาของปีที่แล้วและลดลงจากไตรมาสที่ผ่านมาปีเดียวกัน และอัตราการบรรจุนงานต่อตำแหน่งงานว่าง อยู่ที่ร้อยละ 32.44 มีอัตราการลดลงจากไตรมาสที่ผ่านมา ซึ่งสำนักงานจัดหางานจังหวัดชี้แจงว่า ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน ของผู้ว่างงานบางส่วนไม่ได้ลงทะเบียนว่างงานผ่านทางสำนักงานจัดหางาน แต่เข้าสมัครงานกับทางสถานประกอบการ โดยตรง ดังแผนภูมิ 9

แผนภูมิ 9 อัตราการบรรจุนงานต่อผู้สมัครงาน/ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดบึงกาฬ



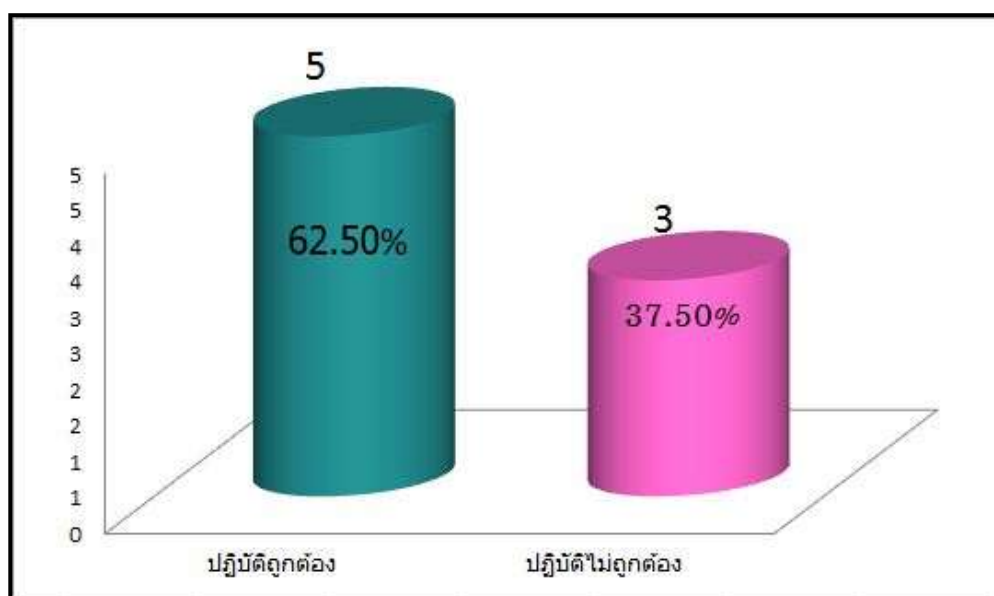
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดบึงกาฬ



2.8 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการ

อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานสถานประกอบการเป็นตัวบ่งบอกตัวหนึ่ง ที่แสดงให้เห็นถึงภาพการดำเนินงาน หากนายจ้างไม่ปฏิบัติตามกฎหมายย่อมส่งผลกระทบต่อความเป็นอยู่ ของลูกจ้างผู้ใช้แรงงาน และส่งผลถึงคุณภาพชีวิตของผู้ใช้แรงงานตามมา ซึ่งพบว่าอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้อง ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัดต่อจำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจทั้งหมด ของจังหวัดบึงกาฬ ในไตรมาส 2 ปี 2567 ตรวจความปลอดภัยในการทำงานในจังหวัดบึงกาฬ จำนวน 8 แห่ง พบการปฏิบัติถูกต้อง จำนวน 5 แห่ง อัตราร้อยละ 62.50 และการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครอง จำนวน 3 แห่ง อัตราร้อยละ 37.50

แผนภูมิ 10 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและอัตราการปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย ความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการจังหวัดบึงกาฬ ไตรมาส 2/2567



2.9 อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน/ข้อขัดแย้ง ในสถานประกอบการ

การเกิดข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ เป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงความสัมพันธ์ ระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง การเปลี่ยนแปลงของอัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานจะแสดงให้เห็นถึงทิศทางความสัมพันธ์ ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างว่ามีทิศทางหรือแนวโน้มไปในทางใด การเกิดข้อพิพาทแรงงานนั้นมีผลมาจากการที่ลูกจ้าง ได้แจ้งข้อเรียกร้องต่อนายจ้าง และหากไม่สามารถยุติ หรือตกลงกันได้ก็จะเกิดเป็นข้อพิพาทแรงงานขึ้น สำหรับในช่วง ไตรมาสที่ผ่านมา จังหวัดบึงกาฬไม่พบข้อพิพาทแรงงาน/ข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ ทำให้เห็นว่าระดับความสัมพันธ์ ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างในจังหวัดอยู่ในระดับดีมาก

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดบึงกาฬ



บทที่ 3 สถานการณ์แรงงานจังหวัดบึงกาฬ

รายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดบึงกาฬ ไตรมาส 2 ปี 2567 ช่วงเดือนเมษายน-มิถุนายน 2567 ขอเสนอข้อมูลประเด็นต่าง ๆ ตามลำดับ คือ 1) กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน 2) การส่งเสริมการมีงานทำ 3) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน 4) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ 5) การประกันสังคม 6) ปัญหาด้านแรงงานที่สำคัญ และ 7) ผลการดำเนินงานที่สำคัญตามนโยบายรัฐบาล/นโยบายกระทรวงแรงงาน

3.1 กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน

สำนักงานสถิติจังหวัดบึงกาฬ ได้ดำเนินการสำรวจภาวะการทำงานของประชากร ไตรมาส 2 ปี 2567 สรุปรายละเอียดได้ดังนี้ จังหวัดบึงกาฬมีประชากรที่อยู่ในวัยทำงานหรืออายุ 15 ปี ขึ้นไปจำนวน 292,493 คน (ชาย 139,973 คน หญิง 152,520 คน) จำแนกเป็น ผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงาน 184,077 คน (ชาย 99,337 คน หญิง 84,740 คน) ได้แก่ผู้มีงานทำ จำนวน 179,638 คน (ชาย 97,677 คน หญิง 81,961 คน) ผู้ว่างงาน 53 คน (ชาย 53 คน หญิง 0 คน) ผู้ที่รอฤดูกาล จำนวน 4,386 คน (ชาย 1,608 คน หญิง 2,778 คน) ขณะที่ผู้ที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน มีจำนวน 108,416 คน (ชาย 40,636 คน หญิง 67,780 คน) จำแนกเป็นผู้ทำงานบ้าน จำนวน 12,363 คน (ชาย 1,321 คน หญิง 11,041 คน) เรียนหนังสือ จำนวน 30,994 คน (ชาย 14,374 คน หญิง 16,620 คน) เด็ก/ชรา/ป่วย/ผู้พิการไม่สามารถทำงานได้ จำนวน 56,078 คน (ชาย 19,872 คน หญิง 36,206 คน) ดูแลเด็ก/ผู้สูงอายุ/ผู้ป่วย/ผู้พิการ จำนวน 1,517 คน (ชาย 164 คน หญิง 1,353 คน) และ อื่นๆ 7,465 คน (ชาย 4,904 คน หญิง 2,561 คน)

แผนภูมิ 11 โครงสร้างประชากรจังหวัดบึงกาฬ ไตรมาส 2 ปี 2567

โครงสร้างประชากรและกำลังแรงงาน จังหวัดบึงกาฬ



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดบึงกาฬ

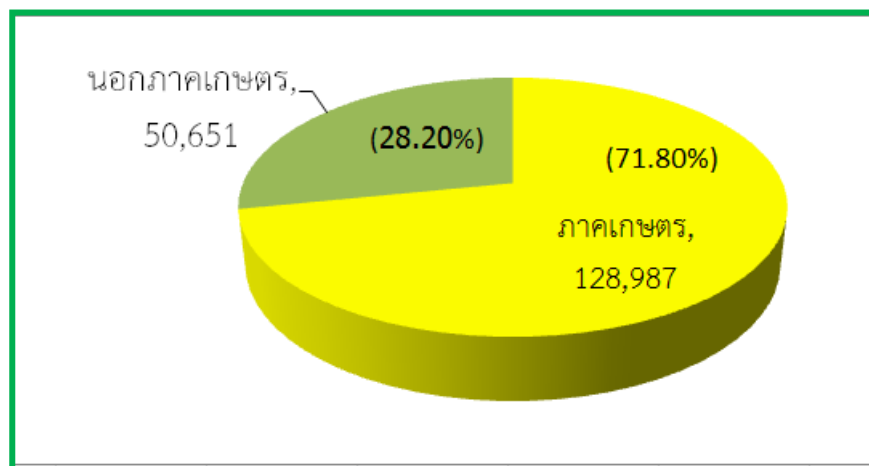


สำหรับผู้มีงานทำจังหวัดบึงกาฬ จำนวน 179,638 คน จำนวนผู้มีงานทำจำแนกตามภาคอุตสาหกรรม และเพศ ภาคเกษตรกรรม จำนวน 128,987 คน แยกเป็นเพศชาย จำนวน 74,695 คน เพศหญิง 54,292 คน นอกภาคเกษตร จำนวน 50,651 คน แยกเป็นเพศชาย 22,982 คน เพศหญิง จำนวน 27,669 คน

ตาราง 9 จำนวนผู้มีงานทำจำแนกตามภาคอุตสาหกรรมและเพศ ไตรมาส 2 ปี 2567

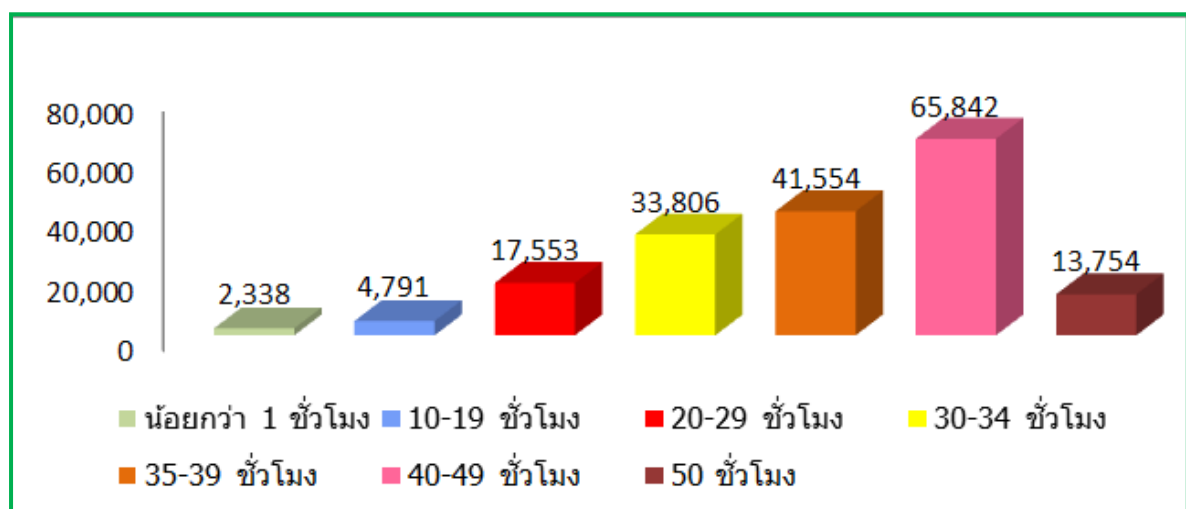
อุตสาหกรรม	เพศชาย	ร้อยละ	เพศหญิง	ร้อยละ
ภาคเกษตร (128,987) ร้อยละ 71.80	74,695	57.90	54,292	42.10
นอกภาคเกษตร (50,651) ร้อยละ 28.20	22,982	45.37	27,669	54.63

แผนภูมิ 12 จำนวนผู้มีงานทำจำแนกตามภาคอุตสาหกรรมและเพศ ไตรมาส 2 ปี 2567



หากศึกษาถึงชั่วโมงการทำงานต่อสัปดาห์และเพศของผู้มีงานทำพบว่า ผู้มีงานทำส่วนใหญ่ทำงาน 40-49 ชั่วโมงมากที่สุด จำนวน 65,842 คน คิดเป็นร้อยละ 36.65 รองลงมาคือ 35-39 ชั่วโมง จำนวน 41,554 คน คิดเป็นร้อยละ 23.13 การทำงาน 20-29 ชั่วโมง จำนวน 17,553 คน คิดเป็นร้อยละ 9.77 และการทำงาน 50 ชั่วโมงขึ้นไป จำนวน 13,754 คน คิดเป็นร้อยละ 7.66

แผนภูมิ 13 ผู้มีงานทำจำแนกตามชั่วโมงการทำงานต่อสัปดาห์และเพศ ไตรมาส 2 ปี 2567



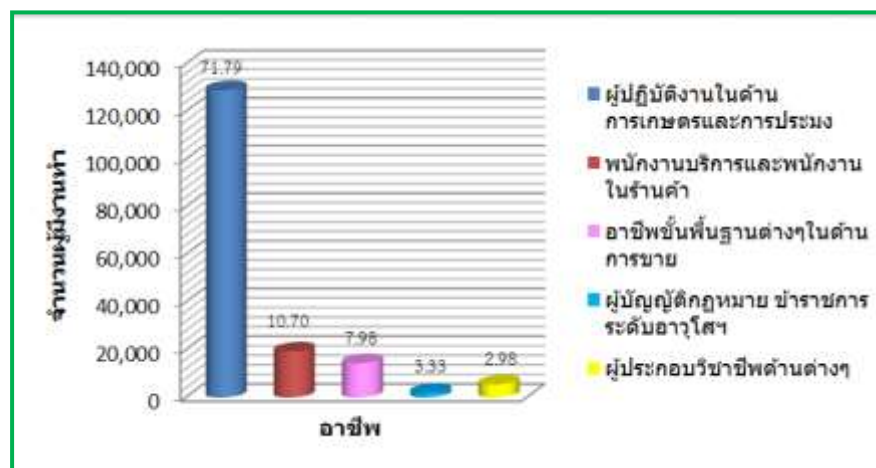
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดบึงกาฬ



เมื่อพิจารณาผู้มีงานทำจำแนกตามอาชีพในไตรมาส 2 ปี 2567 พบว่า อาชีพที่มีผู้ทำงานมากที่สุด 5 อันดับแรกคือ

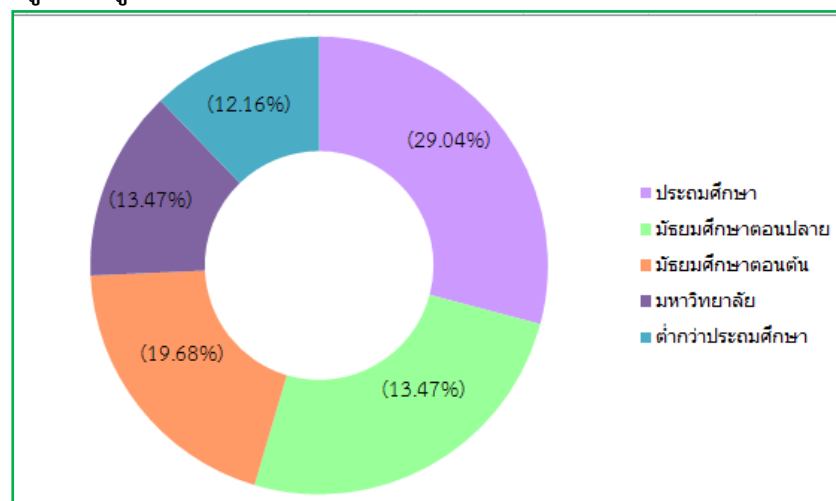
1. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตรและการประมง จำนวน 128,961 คน คิดเป็นร้อยละ 71.79 ของผู้ที่มีงานทำทั้งหมด
2. พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด จำนวน 19,221 คน คิดเป็นร้อยละ 10.70 ของผู้ที่มีงานทำทั้งหมด
3. อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ ในด้านการขาย และการให้บริการ จำนวน 14,340 คิดเป็นร้อยละ 7.98 ของผู้ที่มีงานทำทั้งหมด
4. ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้า ที่เกี่ยวข้อง จำนวน 5,975 คิดเป็นร้อยละ 3.33 ของผู้ที่มีงานทำทั้งหมด
5. ผู้ประกอบด้านวิชาชีพด้านต่างๆ จำนวน 5,349 คิดเป็นร้อยละ 2.98 ตามลำดับ

แผนภูมิ 14 ผู้มีงานทำจังหวัดบึงกาฬ จำแนกตามอาชีพ ไตรมาส 2 ปี 2567 (5 อันดับ)



หากศึกษาถึงระดับการศึกษาของผู้ที่มีงานทำพบว่า ผู้มีงานทำส่วนใหญ่มีการศึกษาระดับประถมศึกษา จำนวน 52,173 คน คิดเป็นร้อยละ 29.04 รองลงมาคือ มัธยมศึกษาตอนปลาย 45,572 คน คิดเป็นร้อยละ 25.37 ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 35,346 คน คิดเป็นร้อยละ 19.68 ระดับมหาวิทยาลัย จำนวน 24,205 คน คิดเป็นร้อยละ 13.47 และระดับต่ำกว่าประถมศึกษา 21,845 คน คิดเป็นร้อยละ 12.16 ตามลำดับ

แผนภูมิ 15 ผู้มีงานทำจังหวัดบึงกาฬจำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 2 ปี 2567

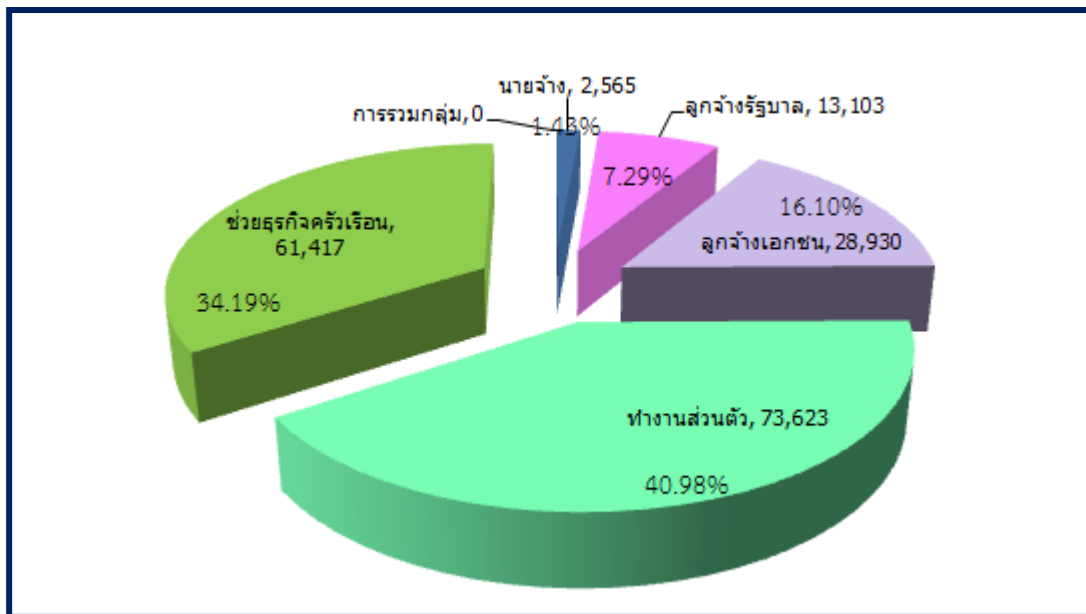


ที่มา :สำนักงานสถิติจังหวัดบึงกาฬ



ในด้านสถานภาพการทำงานของผู้มีงานทำพบว่า ส่วนใหญ่ทำงานส่วนตัว จำนวน 73,623 คน คิดเป็นร้อยละ 40.98 รองลงมาคือช่วยธุรกิจในครัวเรือน จำนวน 61,417 คน คิดเป็นร้อยละ 34.19 ลูกจ้างเอกชน จำนวน 28,930 คน คิดเป็นร้อยละ 16.10 และลูกจ้างรัฐบาล จำนวน 13,103 คน คิดเป็นร้อยละ 7.29 และนายจ้าง 2,565 คน คิดเป็นร้อยละ 1.43 ตามลำดับ

แผนภูมิ 16 ผู้มีงานทำจังหวัดบึงกาฬ จำแนกตามสถานภาพการทำงาน ไตรมาส 2 ปี 2567



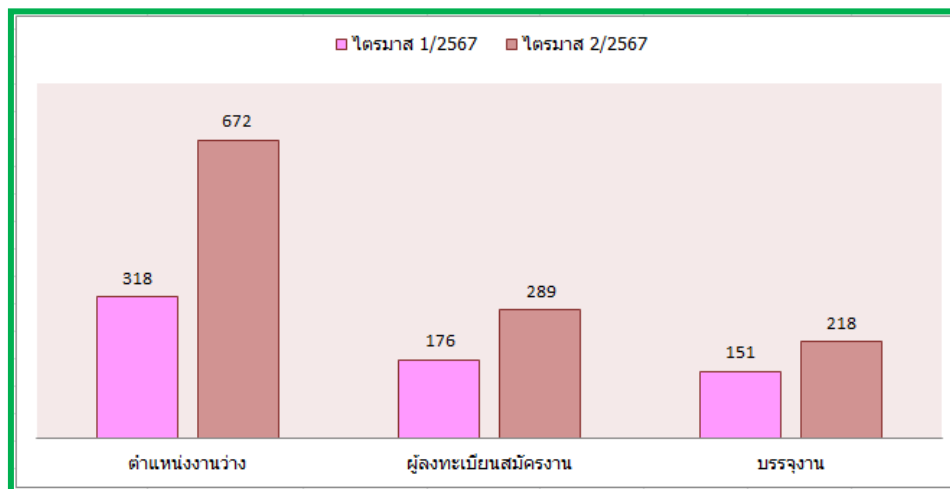
ที่มา :สำนักงานสถิติจังหวัดบึงกาฬ

3.2 การส่งเสริมการมีงานทำ

3.2.1 การจัดหางานในประเทศ

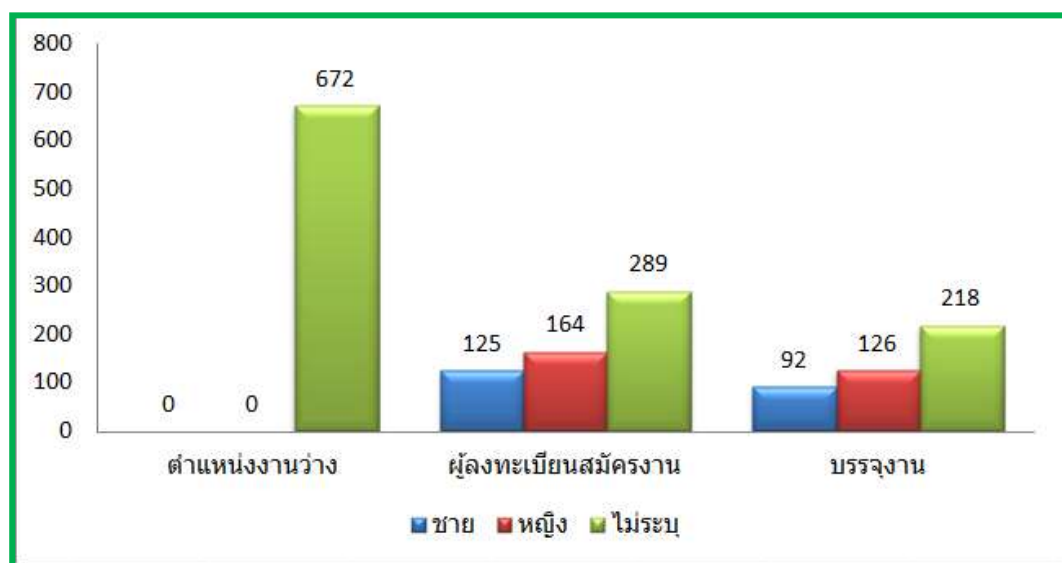
ภารกิจการส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำ เป็นภารกิจหลักของกระทรวงแรงงาน ซึ่งดำเนินการโดยสำนักงานจัดหางานจังหวัดบึงกาฬ การส่งเสริมการมีงานทำในรูปแบบการจัดหางานมีทั้งการหางานในประเทศและต่างประเทศโดยการจัดหางานจังหวัดบึงกาฬในช่วงไตรมาสที่ 2 (เมษายน-มิถุนายน 2567) มีตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดบึงกาฬ จำนวน 672 อัตรา ในส่วนของผู้ลงทะเบียนสมัครงาน ไตรมาสนี้พบว่า มีจำนวน 289 คน ขณะที่ผู้ได้รับการบรรจุงานในไตรมาสนี้มีจำนวน 218 คน

แผนภูมิ 17 เปรียบเทียบตำแหน่งงานว่าง/การสมัครงาน/การบรรจุงาน ไตรมาส 1 และ 2 ปี 2567



เมื่อพิจารณาถึงจำนวนผู้มาลงทะเบียนสมัครงานในไตรมาสนี้ที่พบว่ามีจำนวนทั้งสิ้น 289 คน เป็นเพศชาย 125 คน คิดเป็นร้อยละ 43.25 และเป็นเพศหญิง 164 คน คิดเป็นร้อยละ 56.75 และได้รับการบรรจุงาน 218 คน โดยสัดส่วนของเพศหญิงมากกว่าเพศชาย กล่าวคือผู้บรรจุงานที่เป็นเพศหญิง มีสัดส่วน ร้อยละ 57.79 (126 คน) ขณะที่เพศชาย มีร้อยละ 42.21 (92 คน)

แผนภูมิ 18 ตำแหน่งงานว่าง / ผู้สมัครงาน / และการบรรจุงานในจังหวัดบึงกาฬ ไตรมาส 2 ปี 2567



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดบึงกาฬ

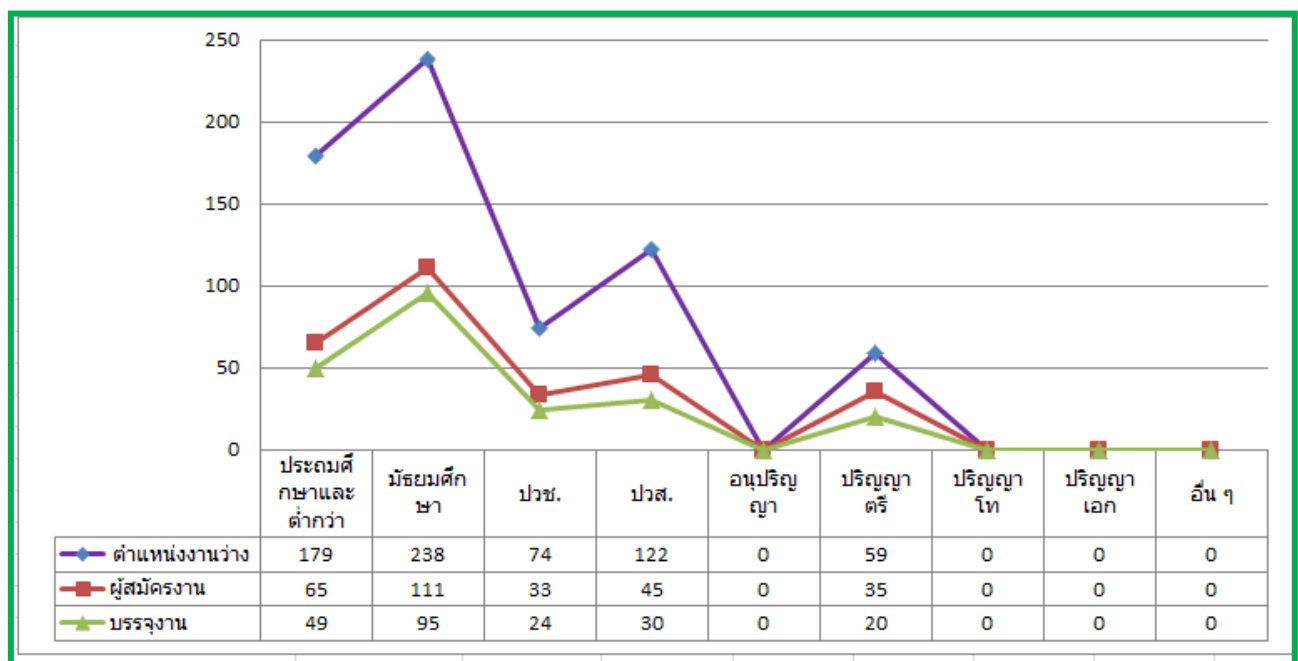


สำหรับตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษาไตรมาสนี้พบว่า ตำแหน่งงานว่างที่ต้องการสูงสุดคือระดับมัธยมศึกษา มีความต้องการร้อยละ 35.42 (238 อัตรา) สำหรับผู้ลงทะเบียนสมัครงานผู้มีวุฒิสูงสุด ไตรมาสนี้พบว่าระดับมัธยมศึกษา อยู่ที่ร้อยละ 38.41 (111 คน) และผู้บรรจงาน วุฒิการศึกษาสูงสุดคือ ระดับมัธยมศึกษา ร้อยละ 43.58 (95 คน)

ตาราง 10 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/บรรจงานในจังหวัดบึงกาฬ จำแนกตามระดับการศึกษา

วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ร้อยละ	ผู้สมัครงาน (คน)	ร้อยละ	บรรจงาน (คน)	ร้อยละ
ประถมศึกษาและต่ำกว่า	179	26.64	65	22.49	49	22.48
มัธยมศึกษา	238	35.42	111	38.41	95	43.58
ปวช.	74	11.01	33	11.42	24	11.01
ปวส.	-	-	-	-	-	-
อนุปริญญาตรี	122	18.15	45	15.57	30	13.76
ปริญญาตรี	59	8.78	35	12.11	20	9.17
ปริญญาโท	-	-	-	-	-	-
รวม	672	100	28	100	218	100

แผนภูมิ 19 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/บรรจงานในจังหวัดบึงกาฬ จำแนกตามระดับการศึกษา



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดบึงกาฬ



ในด้านประเภทจำแนกตามอาชีพพบว่าไตรมาสนี้อาชีพที่มีตำแหน่งว่าง คืออาชีพชั้นพื้นฐาน จำนวน 396 อัตรา (ร้อยละ 58.93) รองลงมาคือ พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 106 อัตรา (ร้อยละ 15.77) อาชีพเสมียนและเจ้าหน้าที่ จำนวน 87 อัตรา (ร้อยละ 12.95)

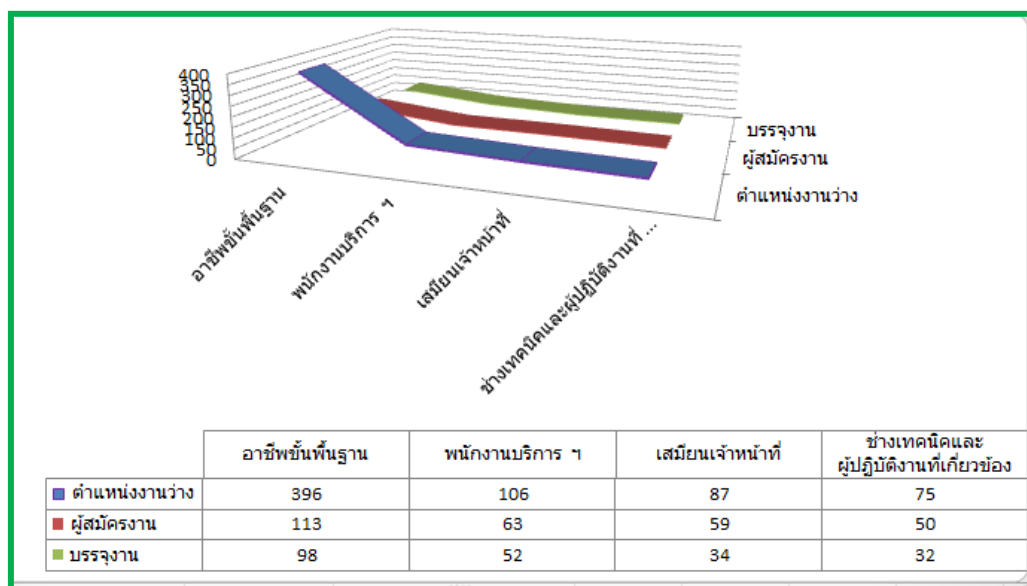
ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน คืออาชีพชั้นพื้นฐาน จำนวน 113 คน (ร้อยละ 39.10) รองลงมาคือพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 63 อัตรา (ร้อยละ 21.80) อาชีพเสมียนและเจ้าหน้าที่ จำนวน 59 คน (ร้อยละ 20.42)

การบรรจุนาน คืออาชีพงานชั้นพื้นฐาน จำนวน 98 คน (ร้อยละ 44.945) รองลงมาคืออาชีพพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 52 (ร้อยละ 23.85) และเสมียนและเจ้าหน้าที่ จำนวน 34 คน (ร้อยละ 15.60)

ตาราง 11 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงานและการบรรจุนานจังหวัดบึงกาฬ จำแนกตามอาชีพ

ประเภทอาชีพ	ตำแหน่งงานว่าง(อัตรา)	ร้อยละ	ผู้สมัครงาน (คน)	ร้อยละ	บรรจุนาน (คน)	ร้อยละ
ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ	3	0.45	-	-	-	-
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ	5	0.74	4	1.38	2	0.92
ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	75	11.16	50	17.30	32	14.68
เสมียน เจ้าหน้าที่	87	12.95	59	20.42	34	15.60
พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด	106	15.77	63	21.80	52	23.85
ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง	-	-	-	-	-	-
ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจ	-	-	-	-	-	-
ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรฯ	-	-	-	-	-	-
อาชีพงานพื้นฐาน	396	58.93	113	39.10	98	44.95
รวม	672	100	289	100	218	100

แผนภูมิ 20 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/บรรจุนานในจังหวัดบึงกาฬ จำแนกตามอาชีพ



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดบึงกาฬ



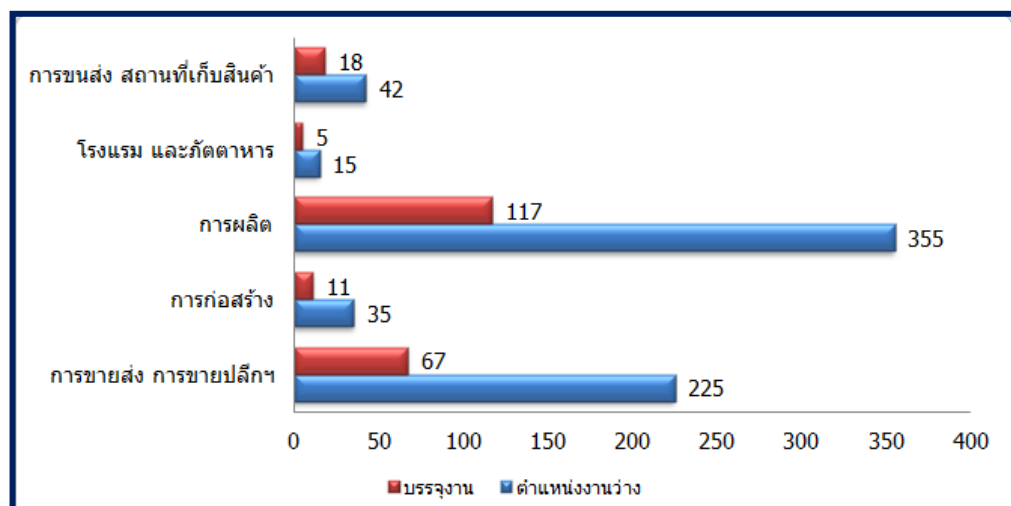
หากจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมพบว่า อุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่างในไตรมาส 2 ปี 2567 คือ ประเภทอุตสาหกรรมการผลิต จำนวน 355 อัตรา (ร้อยละ 52.33) รองลงมา คือ อาชีพการขนส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน จำนวน 225 อัตรา (ร้อยละ 33.48) อาชีพการขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า การคมนาคมและการสื่อสาร จำนวน 42 อัตรา (ร้อยละ 6.25) การก่อสร้าง จำนวน 35 อัตรา (ร้อยละ 5.21) และประเภทโรงแรม ภัตตาคาร จำนวน 15 อัตรา (ร้อยละ 2.23)

การบรรจุงานในไตรมาสนี้ คือ ประเภทการผลิต จำนวน 117 (ร้อยละ 53.67) รองลงมา คือ ประเภทการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน จำนวน 67 คน (ร้อยละ 30.73) ประเภทการขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า การคมนาคมและการสื่อสาร จำนวน 18 คน (ร้อยละ 8.26) การก่อสร้าง จำนวน 11 คน (ร้อยละ 5.05) และโรงแรมภัตตาคาร จำนวน 5 คน (ร้อยละ 2.29)

ตาราง 12 ตำแหน่งงานว่าง/บรรจุงานในจังหวัดบึงกาฬ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม
แผนภูมิ 21 ตำแหน่งงานว่าง/บรรจุงานในจังหวัดบึงกาฬ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส 2 ปี 2567

อาชีพ	ตำแหน่งงานว่าง(อัตรา)	ร้อยละ	บรรจุงาน (คน)	ร้อยละ
การผลิต	355	52.83	117	53.67
การก่อสร้าง	35	5.21	11	5.05
โรงแรม และภัตตาคาร/ที่พักแรม และบริการด้านอาหาร	15	2.23	5	2.29
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า การคมนาคมและการสื่อสาร	42	6.25	18	8.26
การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน	225	33.48	67	30.73
การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ	0	0	0	0
การศึกษา	0	0	0	0
รวม	672	100	218	100

แผนภูมิ 21 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/บรรจุงานในจังหวัดบึงกาฬ จำแนกประเภทอุตสาหกรรม



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดบึงกาฬ



ตำแหน่งงานว่าง จำแนกตามอายุสูงสุดใน ไตรมาส 2 ปี 2567 คือ ช่วงอายุ 30-39 ปี จำนวน 162 อัตรา (ร้อยละ 24.11) รองลงมา คือ ช่วงอายุ 18-24 ปี จำนวน 146 อัตรา (ร้อยละ 21.73) ช่วงอายุ 25-29 ปี จำนวน 144 อัตรา (ร้อยละ 21.43) ช่วงอายุ 40-49 ปี จำนวน 139 อัตรา (ร้อยละ 20.68) ช่วงอายุ 50-59 ปี จำนวน 81 อัตรา (ร้อยละ 12.05)

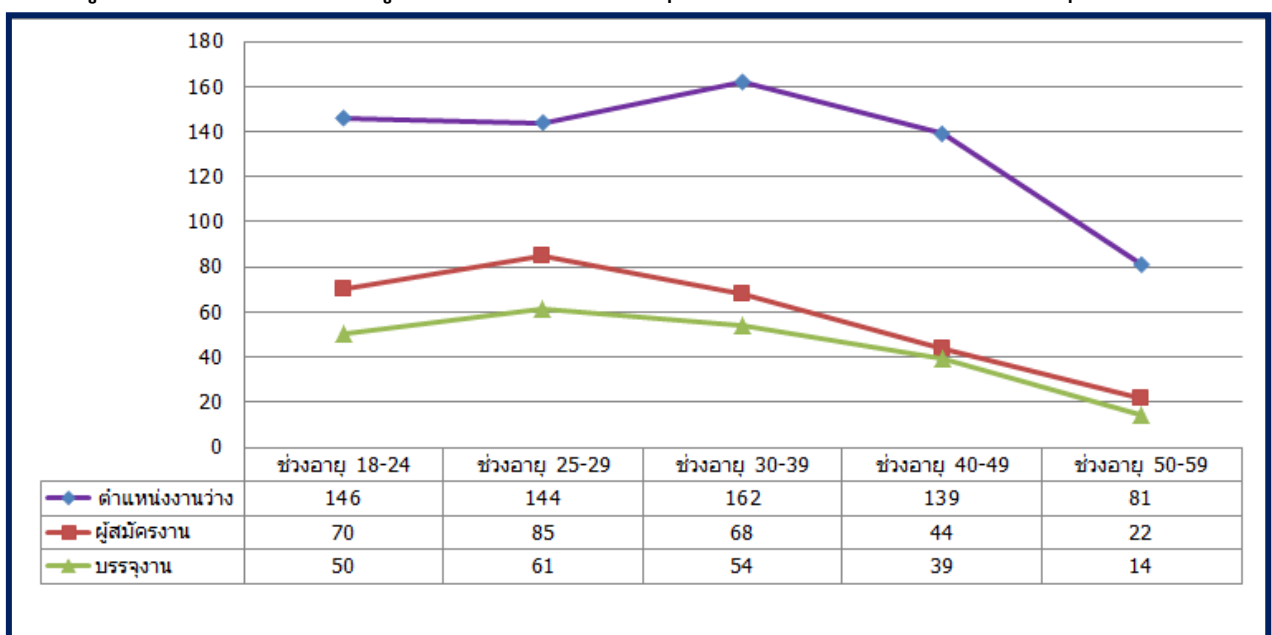
ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน จำแนกตามอายุสูงสุด คือ ช่วงอายุ 25-29 ปี จำนวน 85 คน (ร้อยละ 29.41) รองลงมา คือ ช่วงอายุ 18-24 ปี จำนวน 70 คน (ร้อยละ 24.22) ช่วงอายุ 30-39 ปี จำนวน 68 คน (ร้อยละ 23.53) ช่วงอายุ 40-49 ปี จำนวน 44 คน (ร้อยละ 15.22) ช่วงอายุ 50 - 59 ปี จำนวน 22 คน (ร้อยละ 7.61)

ส่วนการบรรจุนาน จำแนกตามอายุสูงสุด คือช่วงอายุ 25-29 ปี จำนวน 61 คน (ร้อยละ 27.98) รองลงมา คือ ช่วงอายุ 30-39 ปี จำนวน 54 คน (ร้อยละ 24.77) ช่วงอายุ 18-24 ปี จำนวน 50 คน (ร้อยละ 22.94) ช่วงอายุ 40-49 ปี จำนวน 39 คน (ร้อยละ 17.89) ช่วงอายุ 50-59 ปี จำนวน 14 คน (ร้อยละ 6.42)

ตาราง 13 ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุนานจังหวัดบึงกาฬ จำแนกตามอายุ

ช่วงอายุ	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ร้อยละ	ผู้ลงทะเบียน สมัครงาน (คน)	ร้อยละ	บรรจุนาน (คน)	ร้อยละ
15 - 17	-	-	-	-	-	-
18 - 24	146	21.73	70	24.22	50	22.94
25 - 29	144	21.43	85	29.41	61	27.98
30 - 39	162	24.11	68	23.53	54	24.77
40 - 49	139	20.68	44	15.22	39	17.89
50 - 59	81	12.05	22	7.61	14	6.42
60 ปีขึ้นไป	-	-	-	-	-	-
รวม	672	100	289	100	218	100

แผนภูมิ 22 ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุนานจังหวัดบึงกาฬ จำแนกตามอายุ



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดบึงกาฬ



3.2.2 การบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว

เมื่อพิจารณาถึงแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมาย จำแนกตามประเภทการได้รับอนุญาตทำงานตาม พ.ร.ก. การบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2560 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ของจังหวัดบึงกาฬในจังหวัดบึงกาฬ พบว่า จำนวนนายจ้าง 946 คน จำนวนลูกจ้าง จำนวน 2,034 คน แรงงานต่างด้าวสัญชาติลาวจำนวน 1,241 คน สัญชาติพม่า 597 คน สัญชาติกัมพูชา จำนวน 90 คน ประเภทอื่นๆ จำนวน 106 คน

ตาราง 14 ข้อมูลการอนุญาตคนต่างด้าวทำงาน ตาม พ.ร.ก.การบริหารจัดการ การทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ.2560 และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ลำดับที่	ประเภทการอนุญาต	รวม ลูกจ้าง/ ราย	แรงงานต่างด้าวสัญชาติ / คน								จำนวน นายจ้างตาม กลุ่ม
			พม่า		ลาว		กัมพูชา		อื่นๆ		
			ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	
1	ประเภทการส่งเสริมการลงทุน (BOI)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2	คนต่างด้าวเข้ามาทำงานถูกกฎหมายตามมาตรา 59 (2)	98	0	0	1	0	0	0	53	45	39
3	ประเภทนำเข้าตาม MOU (1)	858	185	60	124	454	19	16	0	0	297
4	คนต่างด้าว 3 สัญชาติ ตามมติ ครม.	1,065	234	118	97	561	26	29	0	0	598
	MOU มติครม 20 ส.ค. 2562 (22)	34	6	8	5	9	3	3	0	0	25
	ม.63(2) ตามมติ ครม. 3 ต.ค.66 (23)	174	118	38	5	8	4	1	0	0	31
	ม.63(2) ตามมติ ครม. 26 ม.ค. 64 29 ธ.ค. 63(25)	169	10	2	16	135	2	4	0	0	82
	ม.63/2 ตามมติ ครม. 13 ก.ค. 64 (26)	7	6	1	0	0	0	0	0	0	1
	ม.63/2 ตามมติ ครม. 28 ก.ย. 64 (27)	31	1	0	2	28	0	0	0	0	26
	ม.63/2 ตามมติ ครม. 4 ส.ค. 63 (28)	16	11	4	0	1	0	0	0	0	5
	ม.63/2 ตามมติ ครม. 5 ก.ค. 65 (29)	634	82	65	69	380	17	21	0	0	428
5	คนต่างด้าว มาตรา 63/1 (พื้นที่สูง) (11)	7	0	0	0	0	0	0	3	4	6
6	ไม่มีสถานะทางทะเบียน ทะเบียนสมรส (111)	6	0	0	0	5	0	0	0	1	6
รวม		2,034	419	178	221	1,020	45	45	56	50	946
			597		1,241		90		106		



3.2.3 แรงงานไทยในต่างประเทศ

แรงงานไทยที่ลงทะเบียนไปทำงานต่างประเทศในไตรมาสนี้ มีจำนวนทั้งสิ้น 247 คนเป็นเพศชาย จำนวน 153 คน เพศหญิง จำนวน 94 คน จำนวนคนหางานไทยที่ลงทะเบียนประสงค์จะเดินทางไปทำงานต่างประเทศมากที่สุดระดับมัธยมศึกษา จำนวน 105 คน รองลงมาระดับปวช. ปวส.อนุปริญญา จำนวน 85 คน ระดับประถมศึกษา จำนวน 40 คน ระดับปริญญาตรี จำนวน 17 คน ตามลำดับ

ตาราง 15 จำนวนคนหางานไทยที่ลงทะเบียนประสงค์จะเดินทางไปทำงานต่างประเทศ จังหวัดบึงกาฬ
จำแนกตามเพศและระดับการศึกษา

ระดับการศึกษา	เพศชาย	ร้อยละ	เพศหญิง	ร้อยละ	ยอดรวม	ร้อยละ
ประถมศึกษา	31	20.26	9	9.57	40	16.19
มัธยมศึกษา	68	44.44	37	39.36	105	42.51
ปวช.ปวส.ปวท.อนุปริญญา	47	30.72	38	40.43	85	34.41
ปริญญาตรี	7	4.58	10	10.64	17	6.88
ปริญญาโท	-	-	-	-	-	-
ปริญญาเอก	-	-	-	-	-	-
รวม	153	100	94	100	247	100

ในส่วนของการอนุญาตให้ไปทำงานต่างประเทศไตรมาสนี้ พบว่ามีการเดินทางประเภทบริษัทจัดหางานจัดส่ง จำนวน 145 คน คิดเป็นร้อยละ 49.32 รองลงมา คือ Re-Entry จำนวน 88 คน คิดเป็นร้อยละ 29.93 เดินทางด้วยตนเอง จำนวน 23 คน คิดเป็นร้อยละ 7.82 กรมการจัดหางานจัดส่ง จำนวน 20 คน คิดเป็นร้อยละ 6.80 นายจ้างพาไปทำงาน จำนวน 15 คน คิดเป็นร้อยละ 5.10 และนายจ้างพาไปฝึกงาน จำนวน 3 คน คิดเป็นร้อยละ 1.02

ตาราง 16 แรงงานไทยในจังหวัดบึงกาฬ ที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามวิธีเดินทาง

วิธีการเดินทาง	จำนวนคน	ร้อยละ
บริษัทจัดหางานจัดส่ง	145	49.32
Re - Entry	88	29.93
เดินทางด้วยตัวเอง	23	7.82
นายจ้างพาไปฝึกงาน	3	1.02
นายจ้างพาไปทำงาน	15	5.10
กรมการจัดหางานจัดส่ง	20	6.80
รวม	294	100

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดบึงกาฬ



3.3 การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานบึงกาฬได้ดำเนินการฝึกอบรมพัฒนาผู้ใช้แรงงานในรูปแบบต่าง ๆ ได้แก่ การฝึกเตรียมเข้าทำงาน การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน และการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือแรงงานไทยให้มีมาตรฐานฝีมือทัดเทียมประเทศต่างๆ ขณะเดียวกันเป็นการพัฒนาทักษะให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานโดยภาพรวมของการฝึกต่างๆ

การฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในจังหวัดบึงกาฬ จำแนกตามกลุ่มอาชีพ พบว่ามีจำนวนทั้งสิ้น 84 คน ผู้ผ่านการฝึกจำนวน 80 คน ผู้ผ่านการฝึกและมีงานทำ จำนวน 80 คน แยกเป็นกลุ่มอาชีพธุรกิจและบริการ ผู้เข้ารับการฝึกจำนวน 22 คน ผู้ผ่านการฝึกจำนวน 22 คน ผู้ผ่านการฝึกมีงานทำ จำนวน 22 คน รองลงมาคือช่างไฟฟ้า ผู้เข้ารับการฝึกจำนวน 22 คน ผู้ผ่านการฝึกและมีงานทำ จำนวน 19 คน กลุ่มอาชีพช่างก่อสร้าง มีผู้เข้ารับการฝึกจำนวน 20 คน ผู้ผ่านการฝึกจำนวน 19 คน ผู้ผ่านการฝึกและมีงานทำ จำนวน 19 คน และอาชีพช่างอุตสาหกรรมศิลป์ ผู้เข้ารับการฝึกจำนวน 20 คน ผู้ผ่านการฝึกและมีงานทำ จำนวน 19 คน

ตาราง 17 การฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในจังหวัดบึงกาฬ จำแนกตามกลุ่มอาชีพ

กลุ่มอาชีพ	จำนวน (คน)		
	ผู้เข้ารับการฝึก	ผู้ผ่านการฝึก	ผู้ผ่านการฝึกมีงานทำ
ช่างก่อสร้าง	20	19	19
ช่างไฟฟ้า	22	19	19
ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	20	20	20
ธุรกิจและบริการ	22	22	22
รวม	84	80	80

การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในจังหวัดบึงกาฬ จำแนกตามกลุ่มอาชีพไตรมาสนี้ พบว่ามีผู้เข้ารับการฝึกกลุ่มอาชีพธุรกิจและบริการ มีผู้เข้ารับการฝึกจำนวน 24 คน ผ่านการฝึกและมีงานทำ จำนวน 14 คน กลุ่มอาชีพช่างไฟฟ้า ผู้เข้ารับการฝึกจำนวน 20 คน ผู้ผ่านการฝึกและมีงานทำ จำนวน 10 คน

ตาราง 18 การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในจังหวัดบึงกาฬ จำแนกตามกลุ่มอาชีพ

กลุ่มอาชีพ	จำนวน (คน)		
	ผู้เข้ารับการฝึก	ผู้ผ่านการฝึก	ผู้ผ่านการฝึกมีงานทำ
ธุรกิจและบริการ	24	14	14
ช่างไฟฟ้า	20	10	10
รวม	44	24	24

ที่มา : สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานบึงกาฬ

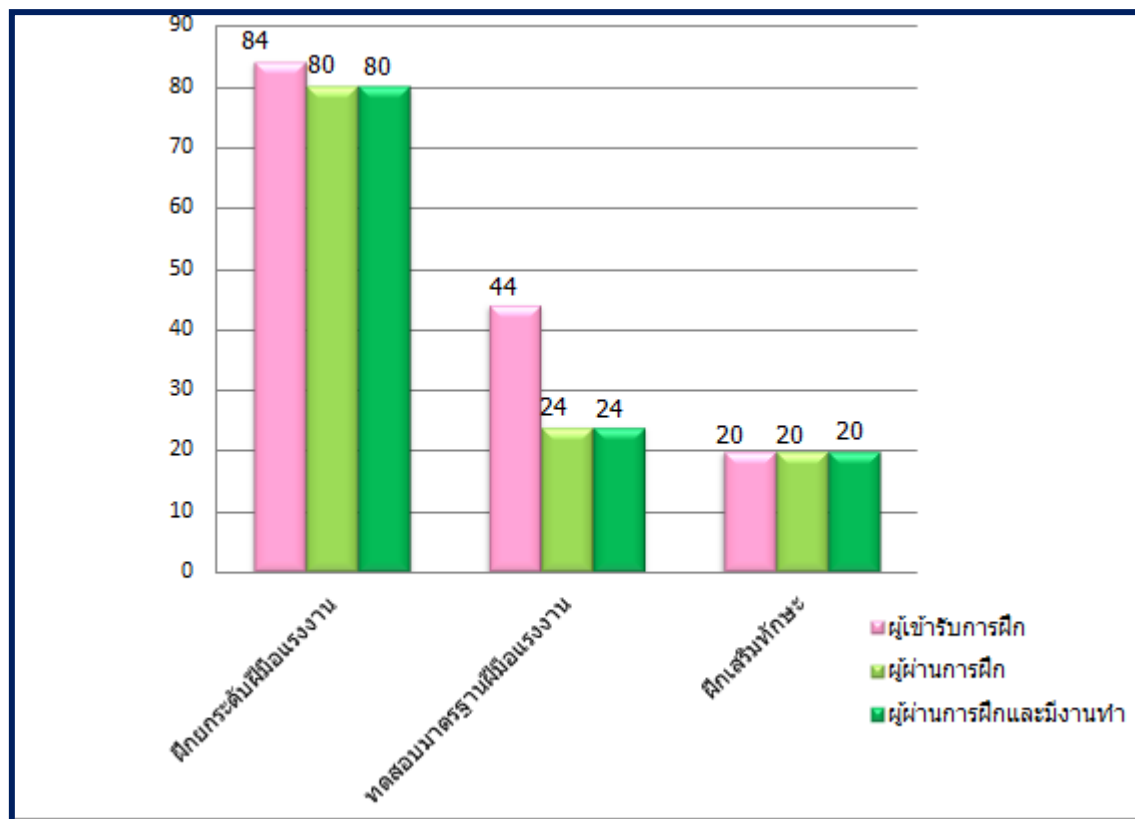


การฝึกเสริมทักษะในจังหวัดบึงกาฬ จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาสนี้ พบว่ามีผู้เข้ารับการฝึกกลุ่มอาชีพช่างก่อสร้าง มีผู้เข้ารับการฝึกจำนวน 20 คน ผ่านการฝึกและปฏิบัติงานจำนวน 20 คน

ตาราง 19 การฝึกเสริมทักษะในจังหวัดบึงกาฬ จำแนกตามกลุ่มอาชีพ

กลุ่มอาชีพ	จำนวน (คน)		
	ผู้เข้ารับการฝึก	ผู้ผ่านการฝึก	ผู้ผ่านการฝึกปฏิบัติงาน
ช่างก่อสร้าง	20	20	20
ช่างอุตสาหกรรมศิลป์			
เกษตรอุตสาหกรรม			
ธุรกิจและบริการ			
รวม	20	20	20

แผนภูมิ 23 การพัฒนาศักยภาพแรงงานจังหวัดบึงกาฬ ไตรมาส 2 (เมษายน-มิถุนายน) 2567



ที่มา : สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานบึงกาฬ



3.4 การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

3.4.1 การตรวจแรงงาน

กระทรวงแรงงานนอกจากจะมีภารกิจด้านการส่งเสริมการมีงานทำ การพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อยกระดับฝีมือให้เป็นที่ยอมรับของตลาดแรงงาน และทัดเทียมกับมาตรฐานสากลแล้ว อีกภารกิจหนึ่งที่เกิดขึ้นต่อเนื่องภายหลังการส่งเสริมให้คนมีงานทำแล้ว คือ ภารกิจด้านการคุ้มครองลูกจ้างให้ได้รับความเป็นธรรมในการทำงานโดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดบึงกาฬ เป็นหน่วยงานที่มีบทบาทในการคุ้มครองผู้ใช้แรงงานให้ได้รับความเป็นธรรมจากการทำงาน ภายใต้พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงานเพื่อไม่ให้ถูกเอารัดเอาเปรียบจากนายจ้าง โดยมีจุดมุ่งหมายสูงสุด คือ ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ขณะเดียวกันในอีกด้านหนึ่งก็ต้องผดุงไว้ซึ่งความยุติธรรมกับฝ่ายนายจ้าง กล่าวคือไม่โอนเอียงไปด้านใดด้านหนึ่ง ทั้งนี้ มาตรการที่จะช่วยให้ผู้ใช้แรงงานได้รับรายได้และสวัสดิการที่เป็นธรรมเพียงพอต่อการดำรงชีวิต รวมถึงได้รับการคุ้มครองแรงงานให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นได้คือการตรวจสอบสถานประกอบการเพื่อให้แน่ใจว่าผู้ใช้แรงงานได้รับการปฏิบัติและดูแลตามกฎหมาย ขณะเดียวกันจะเป็นไปตามมาตรการในการกระตุ้นให้สถานประกอบการเอาใจใส่ดูแลลูกจ้างของตนให้มากขึ้นอีกด้วย สำหรับในไตรมาส 2 ปี 2567 จังหวัดบึงกาฬมีสถานประกอบการ จำนวน 1,928 แห่ง ลูกจ้าง จำนวน 11,939 คน สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดบึงกาฬ ได้ดำเนินการตรวจสอบสถานประกอบการ ทั้งสิ้น 10 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจหรือได้รับการคุ้มครองรวม 117 คน จำแนกเป็นเพศชาย 63 คน คิดเป็นร้อยละ 53.84 ของลูกจ้างที่ได้รับการตรวจทั้งหมด เพศหญิง 54 คน คิดเป็นร้อยละ 46.16 ของผู้ที่ได้รับการตรวจทั้งหมด

ตาราง 20 จำนวนสถานประกอบการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 2 คนขึ้นไป และจำนวนลูกจ้าง จำแนกตามขนาดสถานประกอบการและเพศ ไตรมาส 2 ปี 2567

ขนาดสถานประกอบการ	จำนวนสถานประกอบการ	จำนวนลูกจ้าง			รวม
		ชาย	หญิง	เด็ก	
1 - 4 คน	1,240	1,357	933	7	2,290
5 - 9 คน	465	1,787	1,373	1	3,160
10 - 19 คน	136	879	909	4	1,788
20 - 49 คน	66	1,257	709	5	1,966
50 - 99 คน	12	586	281	0	867
100 - 299 คน	8	807	474	0	1,281
300 - 499 คน	0	0	0	0	0
500 - 999 คน	1	382	205	1	587
1,000 คน ⁺	0	0	0	0	0
รวม	1,928	7,055	4,884	17	11,939

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดบึงกาฬ



3.4.2 การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน

สำหรับการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน ซึ่งเป็นเครื่องมือในการคุ้มครองดูแลความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของลูกจ้าง นอกจากนี้การตรวจความปลอดภัยในการทำงานยังเป็นอีก มาตรการหนึ่งที่ดำเนินการเพื่อกระตุ้นส่งเสริมให้เจ้าของสถานประกอบการเห็นความสำคัญ และตระหนักถึง เรื่องความปลอดภัยในการทำงาน เพราะหากการทำงานมีความปลอดภัยย่อมส่งผลถึงคุณภาพชีวิตที่ดีของผู้ใช้แรงงาน ตามมา เมื่อคนงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีจะทำงานอย่างมีความสุขและจะส่งผลต่อผลผลิตที่เพิ่มสูงขึ้นของสถานประกอบการ อันนำไปสู่ผลกำไรตามมานั่นเอง ในไตรมาส 2 ปี 2567 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จังหวัดบึงกาฬ ได้ดำเนินการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น 8 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งสิ้น 816 คน

สถานประกอบการที่มีการตรวจความปลอดภัยในการทำงานสูงสุดในไตรมาส 2 ปี 2567 จำแนกตามสถาน ประกอบการขนาด 100-299 คน จำนวน 4 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 50.00 สปก. ขนาด 10-19 คน จำนวน 2 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 25.00 สปก.ขนาด 5-9 และ 50-99 คน จำนวนละ 1 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 25.00 ผลการตรวจอัตราการปฏิบัติถูกต้อง ตามกฎหมาย มีจำนวน 5 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 62.50 และพบผลการตรวจสถานประกอบการปฏิบัติไม่ถูกต้อง จำนวน 3 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 37.50

ตาราง 21 ผลการตรวจความปลอดภัย/อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายในจังหวัดบึงกาฬ ไตรมาส 2 ปี 2567

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ	ปฏิบัติถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ถูกต้อง
1 - 4 คน	-	-	-	-
5 - 9 คน	1	6	1	-
10 - 19 คน	2	22	2	-
20 - 49 คน	-	-	-	-
50 - 99 คน	1	60	1	1
100 - 299 คน	4	728	1	2
300 - 499 คน	-	-	-	-
500 - 999 คน	-	-	-	-
1,000 คนขึ้นไป	-	-	-	-
รวม	8	816	5	3

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดบึงกาฬ

3.4.3 การแรงงานสัมพันธ์

นอกเหนือจากภารกิจด้านการคุ้มครองแรงงานและดูแลด้านความปลอดภัย ทั้งแก่ลูกจ้างและนายจ้างแล้ว กระทรวงแรงงานโดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดบึงกาฬ ยังมีการกิจกรรมในการส่งเสริมและพัฒนาระบบแรงงานสัมพันธ์ให้เหมาะสมและสอดคล้องกับเศรษฐกิจ สังคม เพื่อป้องกันความขัดแย้ง และเสริมสร้างความร่วมมือที่ดีต่อกันระหว่างนายจ้าง ลูกจ้าง และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง โดยมีเป้าหมายหลักเพื่อสร้างสันติสุขในวงการแรงงาน ให้นายจ้างและลูกจ้างมีทัศนคติที่ดีต่อกันในการทำงาน เพราะหากนายจ้าง ลูกจ้างมีความเข้าใจกันเป็นอย่างดีย่อมไม่เกิดปัญหาขัดแย้งขึ้น เมื่อปัญหาข้อขัดแย้งไม่มี พลังในการขับเคลื่อนงานหรือทีมงานก็จะดี นำไปสู่การเพิ่มผลผลิตหรือเพิ่มผลผลิตภาพในการปฏิบัติงาน ลูกจ้างหรือผู้ใช้แรงงานมีความสุขในการทำงานคุณภาพชีวิตย่อมดีขึ้น ขณะเดียวกันนายจ้างก็มีความสุขเนื่องจากมีผลเพิ่มขึ้นเป็นผลกำไรตามมา ทั้งนี้ ในกลุ่มของนายจ้างและลูกจ้างจะมีการตั้งองค์การเพื่อทำหน้าที่เป็นตัวแทนตนเอง โดยเมื่อพิจารณาในส่วนองค์การนายจ้าง ไตรมาส 2 ปี 2567 พบว่า ไม่มีการก่อตั้งองค์การนายจ้างสำหรับการเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในรอบไตรมาสนี้ ไม่พบการแจ้งข้อเรียกร้อง ข้อพิพาท และข้อขัดแย้งในไตรมาสนี้

3.4.4 สวัสดิการแรงงาน

กิจกรรมที่ช่วยสนับสนุนส่งเสริมให้ผู้ใช้งานแรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นนอกเหนือจากการตรวจสอบสถานประกอบการเพื่อให้การคุ้มครองให้ผู้ใช้งานแรงงานตามที่ได้กล่าวมาแล้ว สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดบึงกาฬ ยังมีการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานในสถานประกอบการ โดยในไตรมาส 2 ปี 2567 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดบึงกาฬไม่ได้ดำเนินการจัดกิจกรรมการส่งเสริมและให้บริการด้านสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมาย

3.4.5 การเลิกจ้างแรงงาน

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดบึงกาฬ รายงานสถานการณ์เลิกจ้าง ไตรมาส 2 ปี 2567 พบว่า ไม่มีสถานประกอบการที่เลิกกิจการและลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างในจังหวัดบึงกาฬ





3.5 การประกันสังคม

ภารกิจด้านการประกันสังคมเป็นอีกภารกิจที่กระทรวงแรงงาน โดยสำนักงานประกันสังคมจังหวัดบึงกาฬ มีหน้าที่ต้องดูแลผู้ใช้แรงงาน เพื่อให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นและมีหลักประกันชีวิตที่มั่นคงตั้งแต่แรกเกิดจนถึงเมื่อยามแก่ชราอีกด้วย ข้อมูล ณ สิ้นไตรมาส 2 ปี 2567 พบว่ามีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมทั้งสิ้น 744 แห่ง โดยส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการที่มีขนาดน้อยกว่า 10 คน จำนวน 559 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 75.13 ของสถานประกอบการทั้งหมด ผู้ประกันตนทั้งสิ้น 10,298 คน มีขนาด สปก. ขนาด 21-50 คน ผปต.จำนวน 2,054 คิดเป็นร้อยละ 19.94

ตาราง 22 จำนวนสถานประกอบการและผู้ประกันตนจังหวัดบึงกาฬ จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 2 ปี 2567

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการ (แห่ง)	(ร้อยละ)	ผู้ประกันตน (คน)	ร้อยละ
น้อยกว่า 10 คน	559	75.13	1,935	18.79
11 - 20 คน	81	10.89	1,099	10.67
21 - 50 คน	65	8.74	2,054	19.95
51 - 100 คน	21	2.82	1,487	14.44
101 - 200 คน	13	1.75	1,852	17.98
201 - 500 คน	4	0.54	1,342	13.03
501 - 1,000 คน	1	0.13	529	5.14
มากกว่า 1,000 คน	0	0	0	0
รวม	744	100	10,298	100

ตารางที่ 23 จำนวนสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมของจังหวัดบึงกาฬ ไตรมาส 2 ปี 2567

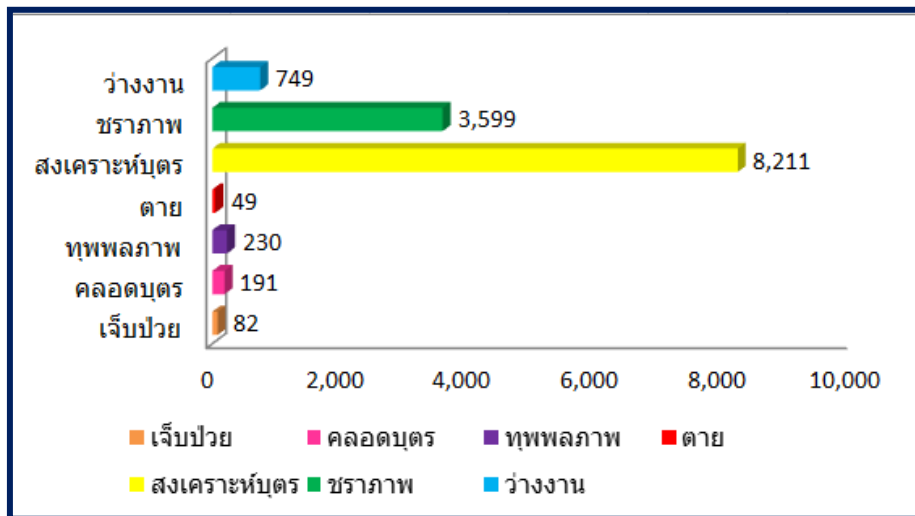
สถานพยาบาลประกันสังคม	รัฐบาล	เอกชน
สถานพยาบาล (แห่ง)	1	-
ผู้ใช้บริการ (คน)	16,661	-

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดบึงกาฬ



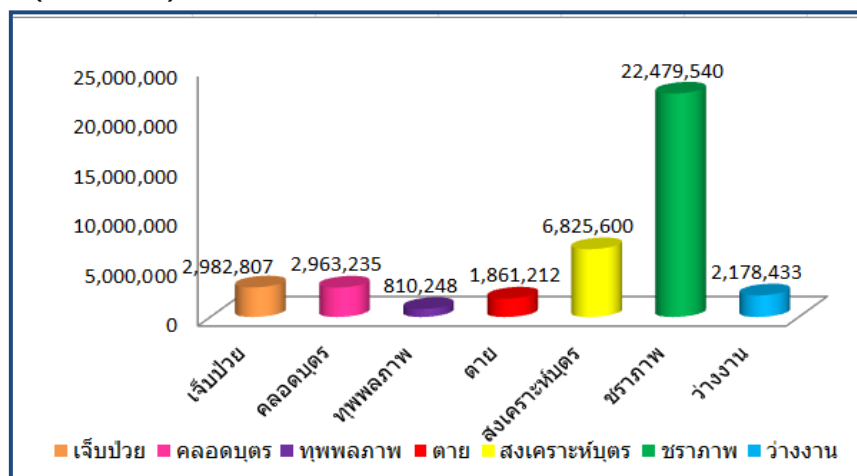
ปัจจุบันจังหวัดบึงกาฬ มีสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมเพียงแห่งเดียวคือสถานพยาบาลของรัฐบาล ซึ่งจำนวนการให้บริการของกองทุนประกันสังคม พิจารณาตามประเภทของประโยชน์ทดแทน ซึ่งมี 7 กรณี ได้แก่ เจ็บป่วย คลอดบุตร ทูพพลภาพ ตาย สงเคราะห์บุตร ชราภาพ และว่างงาน พบว่า ณ ไตรมาส 2 ปี 2567 นี้ มีผู้ให้บริการทั้งสิ้น 13,111 ราย สำหรับประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุดในไตรมาสนี้ ได้แก่ สงเคราะห์บุตร มีผู้ประกันตนใช้บริการ จำนวน 8,211 ราย คิดเป็นร้อยละ 62.63 รองลงมา คือ ชราภาพจำนวน 3,599 ราย คิดเป็นร้อยละ 27.45 ว่างงาน จำนวน 749 ราย คิดเป็นร้อยละ 5.71 ทูพพลภาพ จำนวน 230 ราย คิดเป็นร้อยละ 1.75 คลอดบุตร จำนวน 191 ราย คิดเป็นร้อยละ 1.46 เจ็บป่วย จำนวน 82 ราย คิดเป็นร้อยละ 0.63 และ ตาย จำนวน 49 ราย คิดเป็นร้อยละ 0.37 ของผู้ให้บริการกองทุนประกันสังคมทั้งหมด

แผนภูมิ 24 ผู้ประกันตนที่ใช้บริการกองทุนประกันสังคมในจังหวัดบึงกาฬ จำแนกตามประเภทสิทธิประโยชน์ทดแทน มาตรา 33 , 39 (จำนวนราย) ไตรมาส 2 ปี 2567)



หากพิจารณาตามปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน จะพบว่ามีเงินจ่ายเงินทั้งสิ้น 40,101,073.71 บาท โดยกรณีชราภาพ มีการจ่ายเงินสูงสุดถึง 22,479,539.78 บาท คิดเป็นร้อยละ 56.20 ของเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่าย รองลงมา คือ กรณีสงเคราะห์บุตร อยู่ที่ 6,825,600 บาท คิดเป็นร้อยละ 17.06 กรณีเจ็บป่วย 2,982,806.98 บาท คิดเป็นร้อยละ 7.46 กรณีคลอดบุตร 2,963,235 บาท คิดเป็นร้อยละ 7.41 กรณีว่างงาน 2,178,432.65 บาท คิดเป็นร้อยละ 5.45 กรณีตาย 1,861,211.60 บาท คิดเป็นร้อยละ 4.65 กรณีทูพพลภาพ จำนวน 810,247.70 บาท คิดเป็นร้อยละ 2.03

แผนภูมิ 25 การใช้บริการของกองทุนประกันสังคม จำแนกตามประเภทสิทธิประโยชน์ทดแทน มาตรา 33 และ 39 (จำนวนเงิน) ไตรมาส 2 ปี 2567

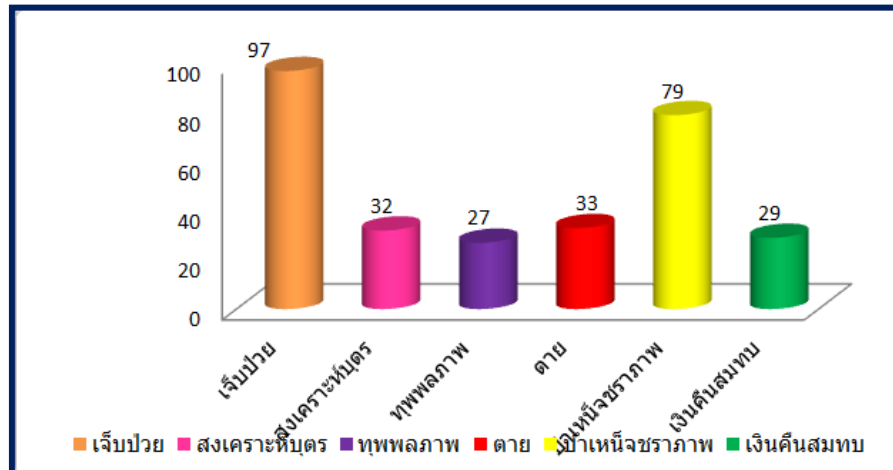


ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดบึงกาฬ



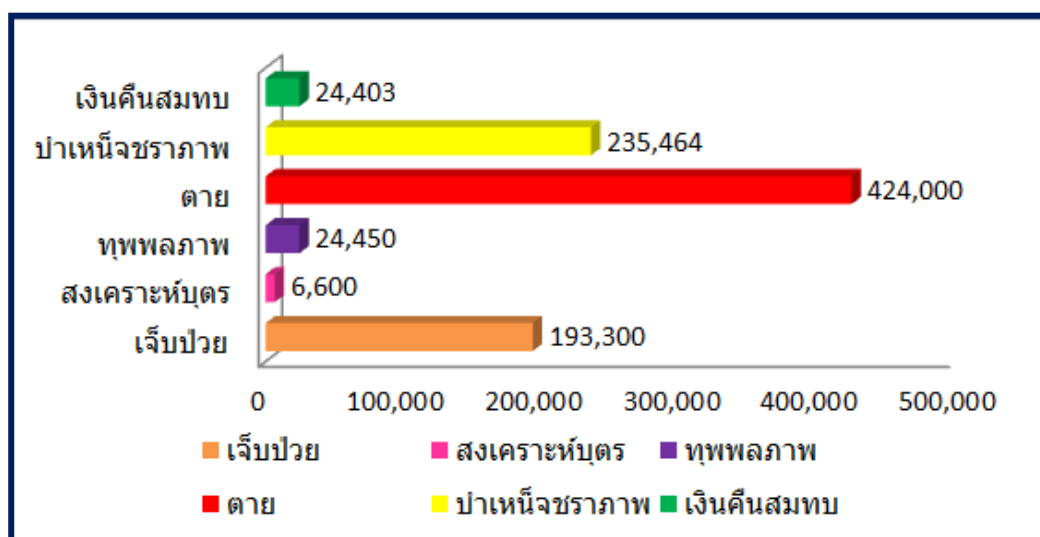
ผู้ประกันตนที่ใช้บริการกองทุนประกันสังคมในจังหวัดบึงกาฬ จำแนกตามประเภทสิทธิประโยชน์ทดแทน มาตรา 40 (แรงงานนอกระบบ) ซึ่งมี 6 กรณี ได้แก่ เจ็บป่วย ทูพพลภาพ ตาย สงเคราะห์บุตร บำเหน็จชราภาพ และ คินเงินสมทบ พบว่า ณ ไตรมาส 2 ปี 2567 มีผู้บริการทั้งสิ้น 297 ราย สำหรับประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการ สูงสุดในไตรมาสนี้ได้แก่ กรณีเจ็บป่วย มีผู้ประกันตนใช้บริการ 97 ราย คิดเป็นร้อยละ 32.66 รองลงมา คือ บำเหน็จชราภาพ 79 ราย คิดเป็นร้อยละ 26.60 กรณีตาย 33 ราย คิดเป็นร้อยละ 11.11 กรณีสงเคราะห์บุตร 32 ราย คิดเป็นร้อยละ 10.77 คินเงินสมทบ 29 ราย คิดเป็นร้อยละ 9.76 และกรณีทูพพลภาพ 27 ราย คิดเป็นร้อยละ 9.09

แผนภูมิ 26 ผู้ประกันตนที่ใช้บริการกองทุนประกันสังคมในจังหวัดบึงกาฬ จำแนกตามประเภท สิทธิประโยชน์ทดแทน มาตรา 40 (แรงงานนอกระบบ) (จำนวนราย) ไตรมาส 2 ปี 2567)



หากพิจารณาตามปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน ตามมาตรา 40 (แรงงานนอกระบบ) จะพบว่า มีการจ่ายเงินทั้งสิ้น 908,217 บาท โดยกรณีตาย มีการจ่ายเงินสูงสุดถึง 424,000 บาท คิดเป็นร้อยละ 46.68 ของเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่าย รองลงมา คือ กรณีบำเหน็จชราภาพ อยู่ที่ 235,464 บาท คิดเป็นร้อยละ 25.93 กรณีเจ็บป่วย จำนวน 193,300 บาท คิดเป็นร้อยละ 21.28 กรณีทูพพลภาพ 24,450 บาท คิดเป็นร้อยละ 2.69 กรณีคินเงินสมทบ จำนวน 24,406 บาท คิดเป็นร้อยละ 2.69 กรณีสงเคราะห์บุตร จำนวน 6,600 บาท คิดเป็นร้อยละ 0.73

แผนภูมิ 27 การใช้บริการของกองทุนประกันสังคม จำแนกตามประเภทสิทธิประโยชน์ทดแทนมาตรา 40 (แรงงานนอกระบบ) (จำนวนเงิน) ไตรมาส 2 ปี 2567



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดบึงกาฬ



การบริหารจัดการแก้ไขปัญหาด้านแรงงานที่สำคัญ

หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานตั้งอยู่ในบริเวณศาลากลางจังหวัดบึงกาฬ อำเภอเมืองบึงกาฬ จังหวัดบึงกาฬ ซึ่งห่างไกลสำหรับประชาชนในพื้นที่ อำเภอเซกา อำเภอบึงโขงหลง อำเภอโซ่พิสัย ฯลฯ มีความลำบากในการเดินทางทำให้ผู้มารับบริการไม่สะดวก จังหวัดบึงกาฬจึงได้จัดตั้งศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน ณ เขตอำเภอเซกา เพื่อประสานงานและดูแลผู้ใช้แรงงานในพื้นที่ห่างไกล เพื่อความสะดวกในการติดต่อ และเป็นศูนย์การประชาสัมพันธ์ภารกิจของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน อาทิ สำนักงานแรงงานจังหวัดบึงกาฬ สำนักงานจัดหางานจังหวัดบึงกาฬ สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานบึงกาฬ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดบึงกาฬ และสำนักงานประกันสังคมจังหวัดบึงกาฬ เป็นต้น โดยปัจจุบันนางสาวมณฑกานต์ สิงห์สำราญ ตำแหน่งเจ้าหน้าที่ศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงานจังหวัดบึงกาฬ เป็นผู้ประสานงานศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงานในเขตพื้นที่อำเภอเซกา จังหวัดบึงกาฬ

การให้บริการประชาชนด้านแรงงานโดยศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน

การดำเนินงานโดยจัดทำแผนการปฏิบัติการและกำหนดเป้าหมายประจำปีและประจำเดือน เพื่อสำรวจความต้องการดำเนินการ วิเคราะห์ ประเมินผลเพื่อใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาและจัดทำแผนของศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน การให้บริการประชาชนในงานบริการต่างๆ เช่น รับขึ้นทะเบียนและรายงานตัวผู้ประกันตนกรณีว่างงาน ให้คำแนะนำการรับเรื่องร้องทุกข์ตามกฎหมาย บริการข้อมูลอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ เป็นต้น จัดสิ่งอำนวยความสะดวกในการบริการ บำรุงรักษาดูแลวัสดุอุปกรณ์ และสถานที่ให้มีความพร้อมในการให้บริการ จัดทำรายงานผลการดำเนินงานรายไตรมาสและ check list และจัดทำสรุปรายงานผลสัมฤทธิ์การดำเนินงาน ของศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงานประจำปีเชิงปริมาณการให้บริการประชาชนด้านแรงงาน โดยศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน เป้าหมาย 4,000 ราย ผลการดำเนินงานไตรมาส 2 (เมษายน-มิถุนายน 2567) ประสานการให้บริการด้านแรงงาน จำนวน 1,297 ราย บริการจัดการ ด้านแรงงานเชิงบูรณาการสู่ประชาชนในพื้นที่/ชุมชน (ส่งต่อ + เบ็ดเสร็จ)เป้าหมาย จำนวน 1,640 ราย ผลการดำเนินงาน 447 รายการติดตามผล เป้าหมาย 820 ราย ผลการดำเนินการ จำนวน 223 ราย



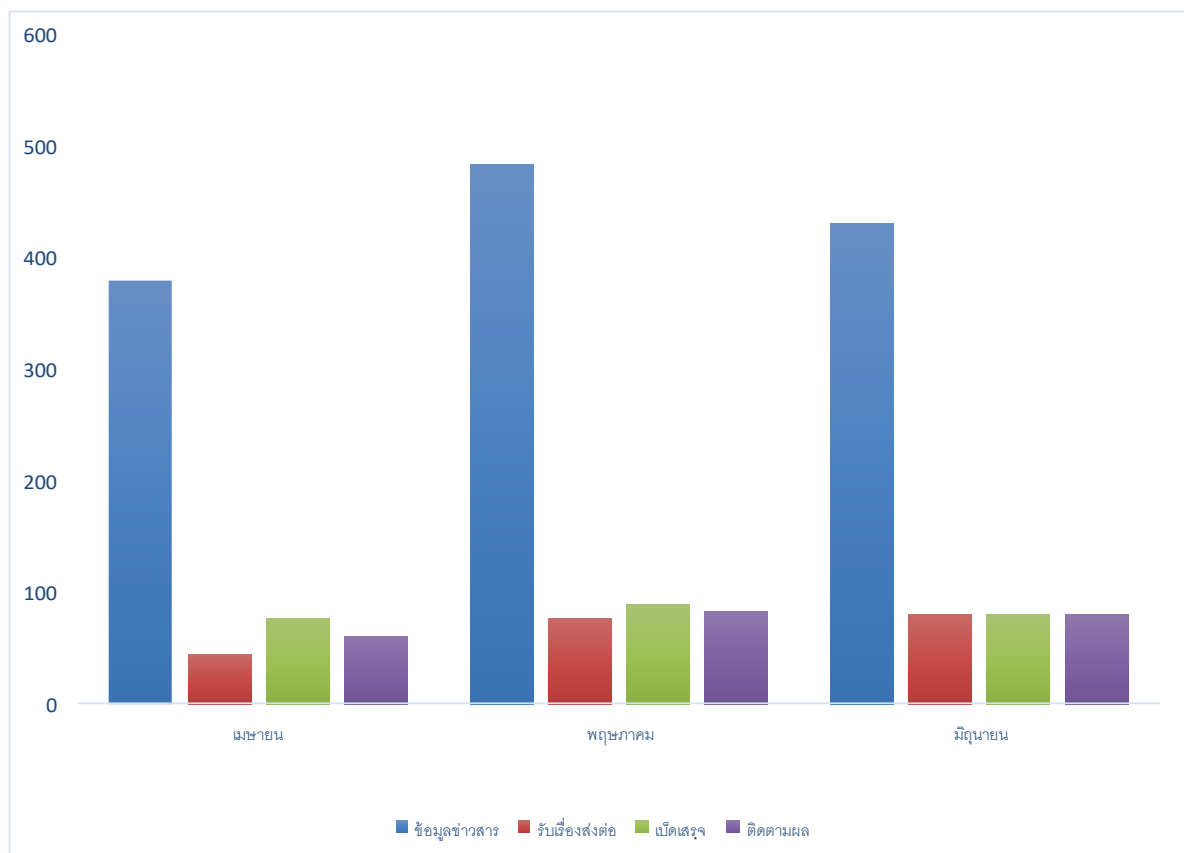


สรุปผลการปฏิบัติงานของศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงานจังหวัดบึงกาฬ ไตรมาส 2 ปี 2567

ตารางที่ 39 จำนวนการให้บริการของศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงานจังหวัดบึงกาฬ

ประจำเดือน	ข้อมูลข่าวสาร	รับเรื่องส่งต่อ	เบ็ดเสร็จ	ติดตามผล	สรุปความพึงพอใจ (%)
เมษายน	380	45	76	61	98.58
พฤษภาคม	485	76	90	83	98.89
มิถุนายน	432	80	80	80	98.80
รวม	1,297	201	246	224	

แผนภูมิที่ 28 จำนวนการให้บริการของศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงานจังหวัดบึงกาฬ





การบริหารจัดการปัญหาแรงงานไทยที่ไปทำงานในต่างประเทศ ในกรณีต่างๆ

สำนักงานแรงงานจังหวัดบึงกาฬ ได้ดำเนินการให้บริการประชาชนในการติดตามสิทธิประโยชน์แรงงานไทยในต่างประเทศ เกี่ยวกับการร้องทุกข์ของแรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานในต่างประเทศประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 และส่งต่อให้ สำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ กระทรวงแรงงาน ดำเนินการกรณี ดังนี้

ประเภทของเรื่อง ร้องทุกข์/ร้องเรียน	ผลการดำเนินงาน ไตรมาส 2/ 2567	ผลการดำเนินงานสะสม (เดือนตุลาคม 2566 – มีนาคม 2567)
1. ติดตามสิทธิ ประโยชน์ ที่เป็นตัวเงิน	จำนวน 2 ราย 1) ไต้หวัน - เงินคืนภาษี จำนวน 1 ราย - เงินบำเหน็จชราภาพ จำนวน 1 ราย 2) ประเทศเกาหลีใต้ - เงินประกันการเดินทางกลับ และเงิน ประกันการทำงานครบสัญญาจ้าง จำนวน - ราย 3) ประเทศอิสราเอล - ค่าจ้างค้างจ่าย/เงินชดเชยกรณีถูกเลิก จ้าง (เงินปีชูอิม) จำนวน - ราย - เงินค่าใช้จ่ายในการเดินทางกลับ ประเทศไทยจากสถานการณ์ความไม่สงบใน อิสราเอล จำนวน - ราย - สิทธิประโยชน์กรณีเสียชีวิต จาก สถานการณ์ความไม่สงบในอิสราเอล จำนวน - ราย	จำนวน 376 ราย ดังนี้ รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 2,708,050 วอน.ดังนี้ 1) ไต้หวัน 1.1) เงินคืนภาษี จำนวน 8 ราย 1.2) เงินบำเหน็จชราภาพ จำนวน 18 ราย 2) ประเทศเกาหลีใต้ 2.1) เงินประกันการเดินทางกลับ และเงิน ประกันการทำงานครบสัญญาจ้าง จำนวน 3 ราย 2.2) เงินสะสมเลี้ยงชีพ จำนวน 2 ราย 3) ประเทศอิสราเอล 3.1 ค่าจ้างค้างจ่าย/เงินชดเชยกรณีถูกเลิกจ้าง (เงินปีชูอิม) จำนวน 65 ราย 3.2 เงินค่าใช้จ่ายในการเดินทางกลับประเทศ ไทยจากสถานการณ์ความไม่สงบใน อิสราเอล จำนวน 87 ราย 3.3 สิทธิประโยชน์กรณีเสียชีวิต จาก สถานการณ์ความไม่สงบในอิสราเอล จำนวน 1 ราย 3.4 เงินเยียวยาแรงงานไทยจากสถานการณ์ ความไม่สงบในประเทศอิสราเอล จำนวน 174 ราย - โอนเงินเข้าบัญชีผู้มีสิทธิ/ทายาทเรียบร้อยแล้ว จำนวน 174 ราย เป็นเงิน 8,700,000 บาท



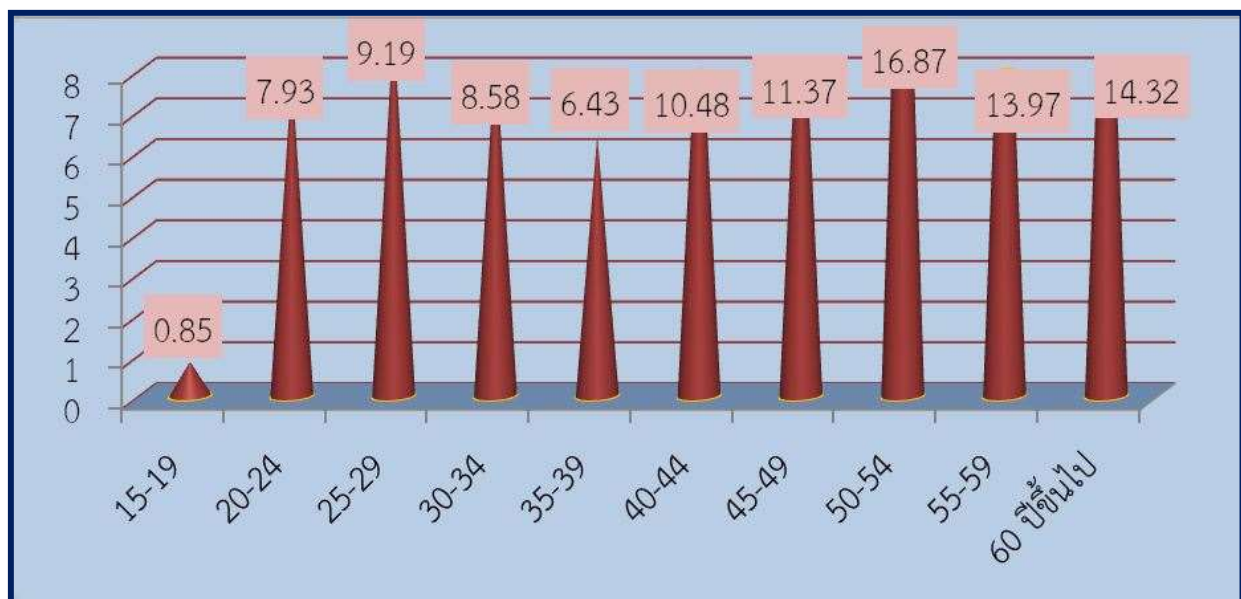
แรงงานนอกระบบในจังหวัดบึงกาฬ

แรงงานนอกระบบในจังหวัดบึงกาฬจำแนกตามอายุและเพศ ปี 2566 พบว่าแรงงานนอกระบบแยกตามช่วงอายุมากที่สุด คือ ช่วงอายุ 50 - 54 ปี จำนวน 24,029 คน (คิดเป็นร้อยละ 16.87) รองลงมาคือ ช่วงอายุ 60 ปี ขึ้นไป จำนวน 20,387 คน (คิดเป็นร้อยละ 14.32) ช่วงอายุ 45-49 ปี จำนวน 16,198 คน (คิดเป็นร้อยละ 11.37) ช่วงอายุ 40 - 44 ปี จำนวน 14,921 คน (คิดเป็นร้อยละ 10.48) และช่วงอายุ 25-29 ปี จำนวน 13,082 คน (คิดเป็นร้อยละ 9.19) ตามลำดับ

ตาราง 24 จำนวนผู้จ้างงานทำ จำแนกตามกลุ่มอายุ/เพศ ปี 2566

ช่วงอายุ (ปี)	ชาย (คน)	หญิง (คน)	รวม (คน)
15-19	1,217	0	1,217
20-24	6,778	4,521	11,299
25-29	8,514	4,568	13,082
30-34	7,084	5,132	12,216
35-39	4,770	4,391	9,161
40-44	8,197	6,724	14,921
45-49	7,916	8,283	16,198
50-54	11,482	12,547	24,029
55-59	10,303	9,597	19,900
60 ปี ขึ้นไป	12,234	8,153	20,387
รวม	78,495	20,387	142,411

แผนภูมิ 29 ผู้มีงานทำ จำแนกตามกลุ่มอายุ แรงงานนอกระบบในจังหวัดบึงกาฬ



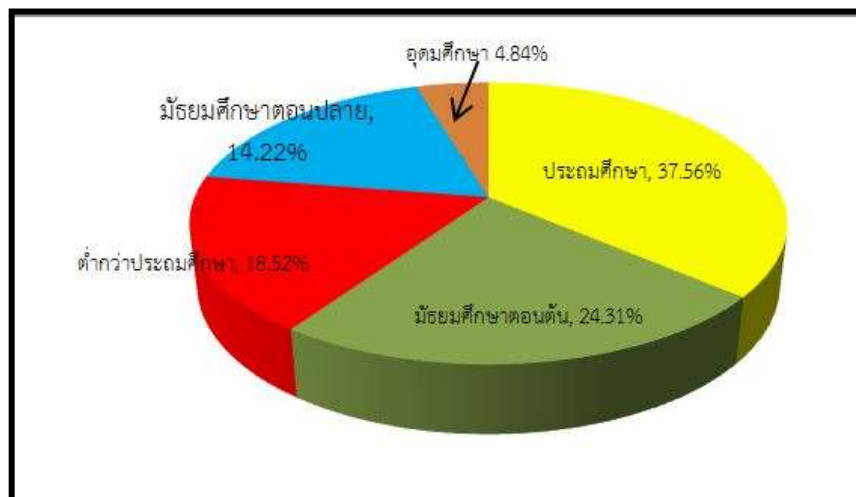
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดบึงกาฬ



แรงงานนอกระบบจำแนกตามระดับการศึกษาที่สำเร็จ พบว่า ส่วนใหญ่มีระดับการศึกษาประถมศึกษา จำนวน 53,492 คน (คิดเป็นร้อยละ 37.56) รองลงมา คือ ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 34,626 คน (คิดเป็นร้อยละ 24.31) ระดับต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 26,370 คน (คิดเป็นร้อยละ 18.52) ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน 20,246 คน (คิดเป็นร้อยละ 14.22) และระดับอุดมศึกษา จำนวน 6,893 คน (คิดเป็นร้อยละ 4.84) ตามลำดับ ตาราง 25 จำนวนผู้มีงานทำ แรงงานนอกระบบในจังหวัดบึงกาฬ จำแนกตามระดับการศึกษาที่สำเร็จ

ระดับการศึกษา	ชาย (คน)	หญิง (คน)	รวม (คน)
ไม่มีการศึกษา	273	511	784
ต่ำกว่าประถมศึกษา	13,813	12,557	26,370
ประถมศึกษา	30,750	22,742	53,492
มัธยมศึกษาตอนต้น	20,408	14,218	34,626
มัธยมศึกษาตอนปลาย	9,700	10,545	20,246
อุดมศึกษา	3,551	3,342	6,893
อื่นๆ	0	0	0
ไม่ทราบ	0	0	0
รวม	78,495	63,916	142,411

แผนภูมิ 30 จำนวนผู้มีงานทำ จำแนกตามระดับการศึกษาที่สำเร็จ แรงงานนอกระบบในจังหวัดบึงกาฬ



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดบึงกาฬ

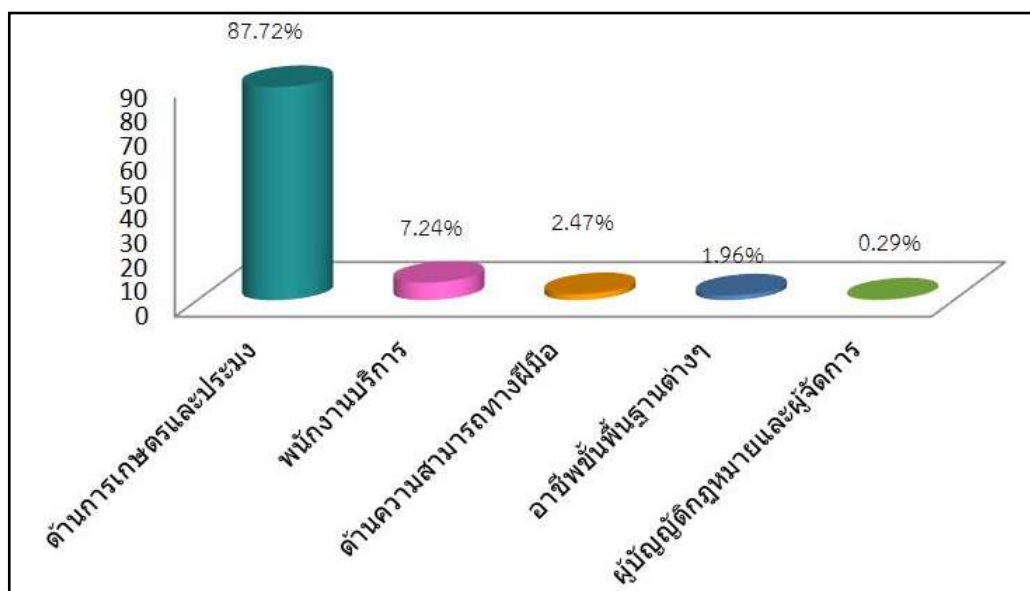


แรงงานนอกระบบในจังหวัดบึงกาฬ จำแนกตามอาชีพ พบว่า ส่วนใหญ่แรงงานนอกระบบประกอบอาชีพด้านการเกษตรและประมง จำนวน 124,920 คน (คิดเป็นร้อยละ 87.72) รองลงมา คือ อาชีพพนักงานบริการ จำนวน 10,304 คน (คิดเป็นร้อยละ 7.29) ด้านความสามารถทางฝีมือ จำนวน 3,524 คน (คิดเป็นร้อยละ 2.47) อาชีพพื้นฐานต่างๆ จำนวน 2,790 คน (คิดเป็นร้อยละ 1.96) อาชีพผู้บัญญัติกฎหมายและผู้จัดการ จำนวน 410 คน (คิดเป็นร้อยละ 0.29) ตามลำดับ

ตาราง 26 แรงงานนอกระบบในจังหวัดบึงกาฬ จำแนกตามอาชีพ

ประเภทอาชีพ	ชาย (คน)	หญิง (คน)	รวม (คน)
ผู้บัญญัติกฎหมายและผู้จัดการ	355	55	410
วิชาชีพด้านต่างๆ	85	77	162
วิชาชีพด้านเทคนิค	0	202	202
เสมียน เจ้าหน้าที่	0	0	0
พนักงานบริการ	3,808	6,496	10,304
ด้านการเกษตรและประมง	69,826	55,094	124,920
ด้านความสามารถทางฝีมือ	2,233	1,291	3,524
ผู้ปฏิบัติงานโรงงานเครื่องจักร	99	0	99
อาชีพพื้นฐานต่างๆ	2,090	700	2,790
รวม	78,495	63,916	142,411

แผนภูมิ 31 แรงงานนอกระบบในจังหวัดบึงกาฬ จำแนกตามอาชีพ



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดบึงกาฬ

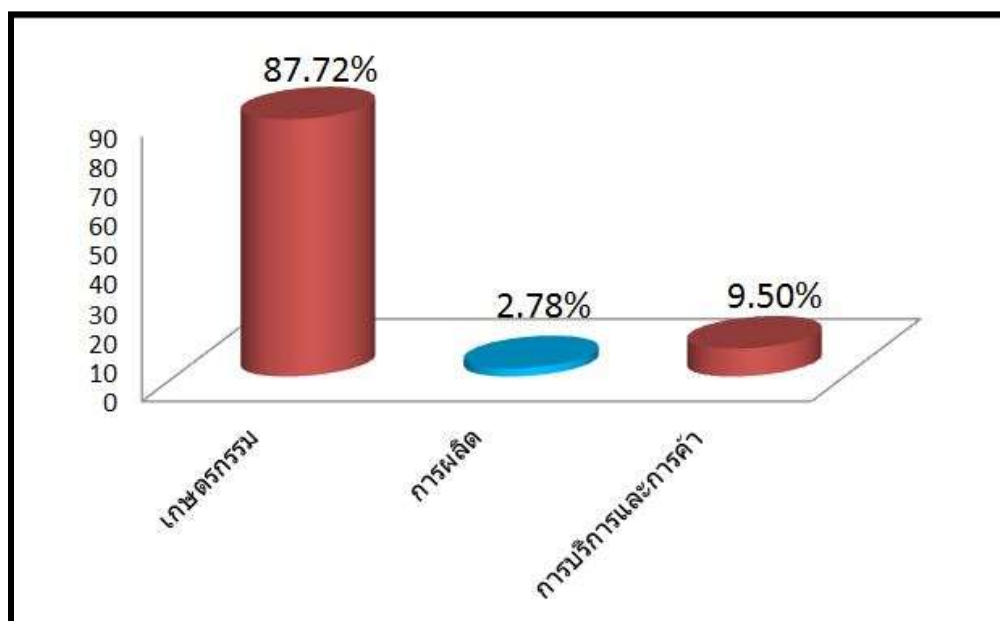


ผู้มีงานทำ กิจกรรมทางเศรษฐกิจ พบว่า แรงงานนอกระบบส่วนใหญ่ คือ ประเภทเกษตรกรรม จำนวน 124,924 คน (คิดเป็นร้อยละ 87.72) รองลงมา คือ ประเภทการผลิต จำนวน 3,954 คน (คิดเป็นร้อยละ 2.78) ประเภทบริการและการค้า จำนวน 13,536 คน (คิดเป็นร้อยละ 9.50) และ ตามลำดับ

ตาราง 27 จำนวนผู้มีงานทำ กิจกรรมทางเศรษฐกิจ แรงงานนอกระบบในจังหวัด

ประเภทอุตสาหกรรม	ชาย (คน)	หญิง (คน)	รวม (คน)
เกษตรกรรม	69,826	55,095	124,924
การผลิต	2,863	1,091	3,954
บริการและการค้า	5,806	7,730	13,536
รวม	78,495	63,915	142,411

แผนภูมิ 32 จำนวนผู้มีงานทำ กิจกรรมทางเศรษฐกิจ แรงงานนอกระบบในจังหวัดบึงกาฬ



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดบึงกาฬ

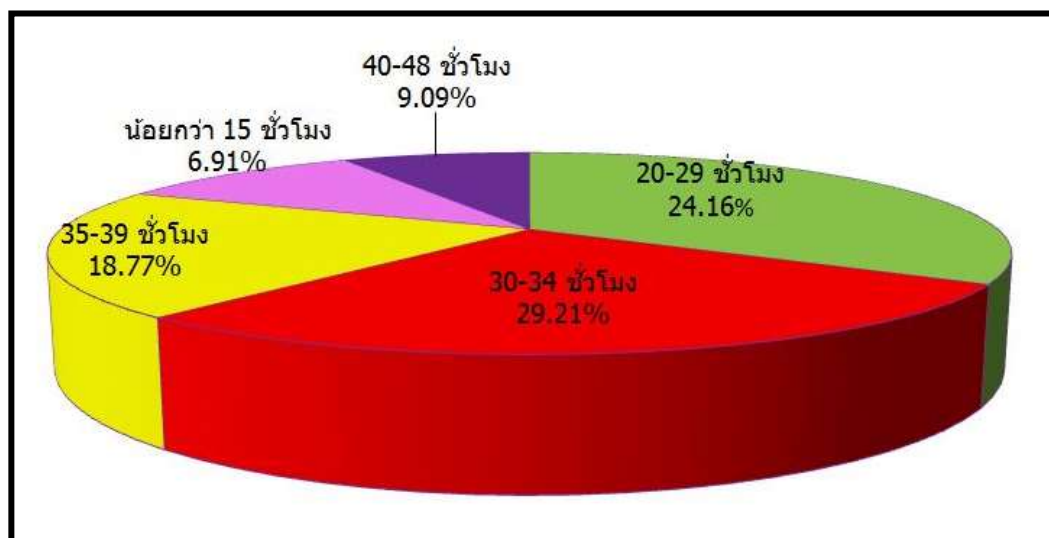


จำนวนแรงงานนอกระบบในจังหวัดบึงกาฬ จำแนกตามจำนวนชั่วโมงการทำงานต่อสัปดาห์ พบว่า มีจำนวนชั่วโมงการทำงาน ระหว่าง 30-34 ชั่วโมง มากที่สุด จำนวน 41,592 คน (คิดเป็นร้อยละ 29.21) รองลงมา คือ การทำงานระหว่าง 35 – 39 ชั่วโมง จำนวน 43,513 คน (คิดเป็นร้อยละ 25.36) การทำงานระหว่าง 20-29 ชั่วโมง จำนวน 34,405 คน (คิดเป็นร้อยละ 24.16) การทำงาน 35-39 ชั่วโมง จำนวน 26,724 คน (คิดเป็นร้อยละ 18.77) และการทำงานน้อยกว่า 15 ชั่วโมง จำนวน 9,847 คน (คิดเป็นร้อยละ 6.91) ตามลำดับ

ตาราง 28 จำนวนผู้มีงานทำ จำแนกตามจำนวนชั่วโมงการทำงาน แรงงานนอกระบบในจังหวัด

จำนวนชั่วโมงการทำงาน	ชาย (คน)	หญิง (คน)	รวม (คน)
น้อยกว่า 15 ชั่วโมง	6,044	3,803	9,847
15 - 19 ชั่วโมง	4,320	3,340	7,660
20 - 29 ชั่วโมง	18,761	15,644	34,405
30 - 34 ชั่วโมง	19,917	21,675	41,592
35 - 39 ชั่วโมง	17,694	9,031	26,724
40 - 48 ชั่วโมง	7,590	5,359	12,949
49 ชั่วโมงขึ้นไป	4,170	5,064	9,234
รวม	78,495	63,916	142,411

แผนภูมิ 33 แรงงานนอกระบบในจังหวัดบึงกาฬ จำแนกตามจำนวนชั่วโมงการทำงาน



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดบึงกาฬ



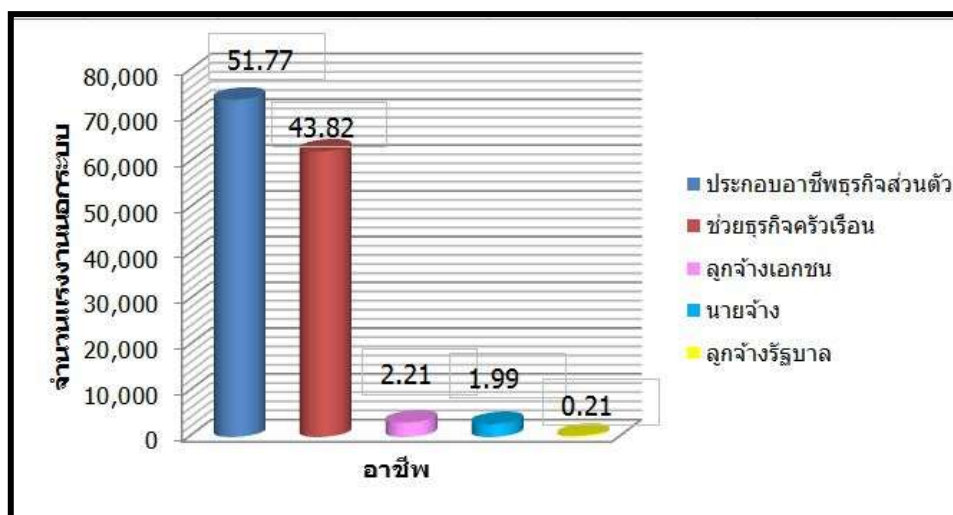
จำนวนแรงงานนอกระบบในจังหวัด จำแนกตามสถานภาพการทำงาน พบว่า แรงงานนอกระบบส่วนใหญ่ มีสถานภาพการทำงานประเภทประกอบธุรกิจส่วนตัว จำนวน 73,721 คน (คิดเป็นร้อยละ 51.77) รองลงมา คือ ประเภทช่วยธุรกิจครัวเรือน จำนวน 62,405 คน (คิดเป็นร้อยละ 43.82) ลูกจ้างเอกชน จำนวน 3,154 คน (คิดเป็นร้อยละ 2.21) นายจ้าง จำนวน 2,835 คน (คิดเป็นร้อยละ 1.99) และลูกจ้างรัฐบาล จำนวน 296 คน (คิดเป็นร้อยละ 0.21) ตามลำดับ

ตารางที่ 29 แรงงานนอกระบบในจังหวัด จำแนกตามสถานภาพการทำงาน

สถานภาพการทำงาน	ชาย (คน)	หญิง (คน)	รวม (คน)
ช่วยธุรกิจครัวเรือน	27,100	35,305	62,405
ประกอบธุรกิจส่วนตัว	46,903	26,817	73,721
ลูกจ้างเอกชน	2,579	575	3,154
ลูกจ้างรัฐบาล	220	77	296
นายจ้าง	1,693	1,143	2,835
รวม	78,495	63,916	142,411

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดบึงกาฬ

แผนภูมิ 34 จำนวนผู้มีงานทำ จำแนกตามสถานภาพการทำงาน แรงงานนอกระบบในจังหวัดบึงกาฬ



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดบึงกาฬ



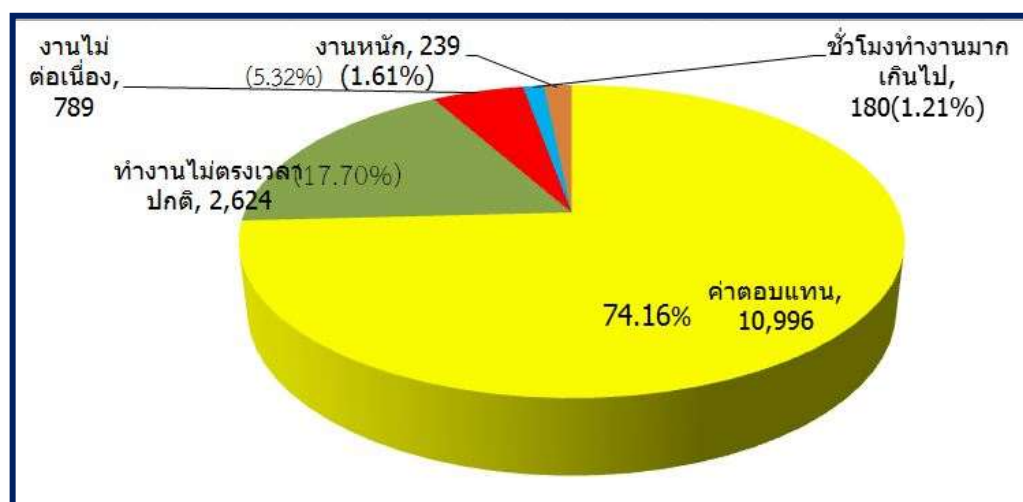
แรงงานนอกระบบในจังหวัดบึงกาฬที่พบปัญหาจากการทำงาน มีจำนวน 14,828 คน โดยปัญหาที่พบบ่อยที่สุด คือ ปัญหาค่าตอบแทน จำนวน 10,996 คน (คิดเป็นร้อยละ 74.16) รองลงมา คือ ปัญหาทำงานไม่ตรงเวลาปกติ จำนวน 2,624 คน (คิดเป็นร้อยละ 17.70) ปัญหาทำงานไม่ต่อเนื่อง จำนวน 789 คน (คิดเป็นร้อยละ 5.32) ปัญหางานหนัก จำนวน 239 คน (คิดเป็นร้อยละ 1.61) และปัญหาชั่วโมงการทำงานมากเกินไป จำนวน 180 คน (คิดเป็นร้อยละ 1.21) ตามลำดับ

ตารางที่ 35 แรงงานนอกระบบในจังหวัด บึงกาฬ ปัญหาจากการทำงาน

ปัญหาจากการทำงาน	ชาย (คน)	หญิง (คน)	รวม (คน)
ค่าตอบแทน	6,350	4,645	10,996
ทำงานไม่ตรงเวลาปกติ	1,977	647	2,624
งานหนัก	239	0	239
งานไม่ต่อเนื่อง	644	144	789
ชั่วโมงทำงานมากเกินไป	0	180	180
รวม	9,211	5,617	14,828

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดบึงกาฬ

แผนภูมิ 35 แรงงานนอกระบบในจังหวัดบึงกาฬ ปัญหาจากการทำงาน



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดบึงกาฬ



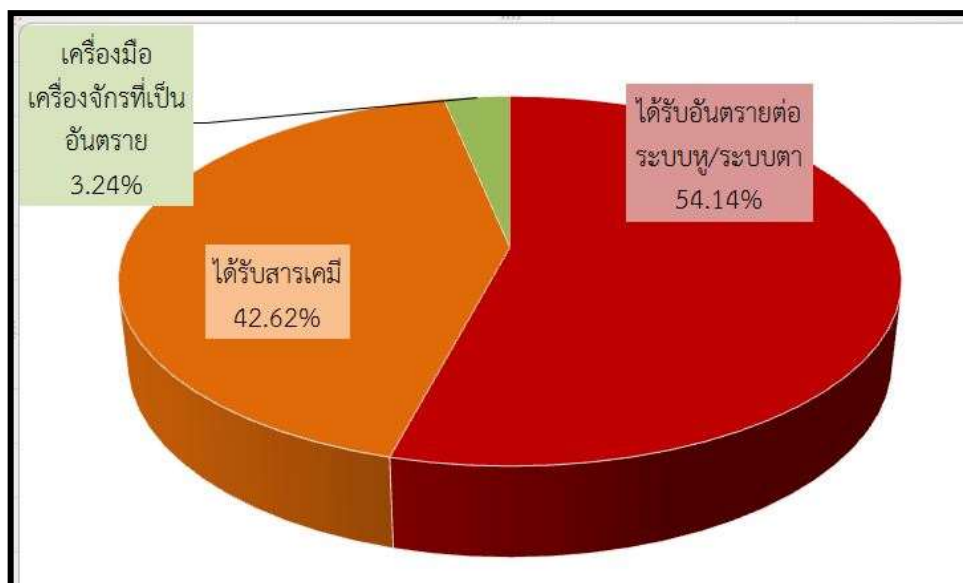
แรงงานนอกระบบในจังหวัดบึงกาฬที่พบปัญหาความไม่ปลอดภัยในการทำงาน มีจำนวน 7,942 คน ปัญหาที่พบมากที่สุด คือปัญหาได้รับอันตรายต่อระบบหู/ระบบตา จำนวน 4,300 คน (คิดเป็นร้อยละ 54.14) รองลงมา คือ ได้รับสารเคมีเป็นพิษ จำนวน 3,385 คน (คิดเป็นร้อยละ 42.62) เครื่องจักร เครื่องมือที่เป็นอันตราย จำนวน 257 คน (คิดเป็นร้อยละ 3.24) ตามลำดับ

ตาราง 31 แรงงานนอกระบบในจังหวัด บึงกาฬ ปัญหาความไม่ปลอดภัยในการทำงาน

ปัญหาความไม่ปลอดภัยในการทำงาน	ชาย (คน)	หญิง (คน)	รวม (คน)
ได้รับอันตรายต่อระบบหู/ระบบตา	2,104	2,196	4,300
ได้รับสารเคมีเป็นพิษ	2,091	1,293	3,385
เครื่องจักร เครื่องมือที่เป็นอันตราย	201	56	257
รวม	4,396	3,546	7,942

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดบึงกาฬ

แผนภูมิ 36 แรงงานนอกระบบในจังหวัดบึงกาฬ จำแนกตามสถานภาพการทำงาน



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดบึงกาฬ



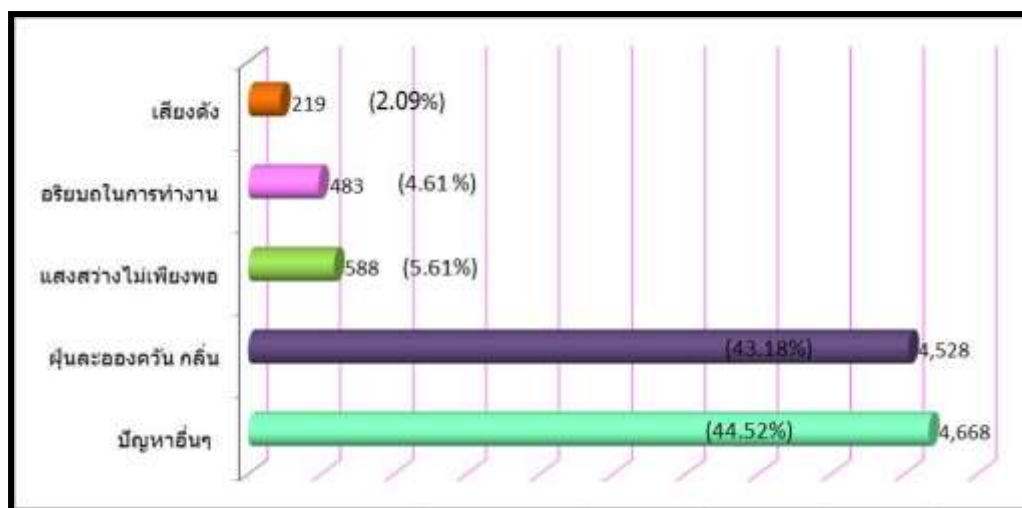
จำนวนแรงงานนอกระบบในจังหวัดบึงกาฬ จำนวน 10,486คน พบปัญหาจากสภาพแวดล้อมในการทำงาน โดยปัญหาที่พบมากที่สุด คือ ปัญหาอื่นๆ จำนวน 4,668 คน (คิดเป็นร้อยละ 44.52) รองลงมา คือ ฝุ่นละออง ควัน กลิ่น จำนวน 4,528 คน (คิดเป็นร้อยละ 43.18) แสงสว่างไม่เพียงพอ จำนวน 588 คน (คิดเป็นร้อยละ 5.61) ปัญหาอริยาบถในการทำงาน จำนวน 483 คน (คิดเป็นร้อยละ 4.61) และปัญหาเสียงดัง จำนวน 219 คน (คิดเป็นร้อยละ 2.09) ตามลำดับ

ตาราง 32 แรงงานนอกระบบในจังหวัด ปัญหาจากสภาพแวดล้อมในการทำงาน

ปัญหาความไม่ปลอดภัยในการทำงาน	ชาย (คน)	หญิง (คน)	รวม (คน)
แสงสว่างไม่เพียงพอ	531	57	588
ฝุ่นละอองควัน กลิ่น	3,177	1,351	4,528
อริยาบถในการทำงาน	321	162	483
เสียงดัง	219	0	219
อื่นๆ	2,736	1,932	4,668
รวม	6,984	3,501	10,486

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดบึงกาฬ

แผนภูมิ 37 แรงงานนอกระบบในจังหวัดบึงกาฬ ปัญหาจากสภาพแวดล้อมในการทำงาน



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดบึงกาฬ



นิยามศัพท์เฉพาะ

- ❖ **กำลังแรงงานปัจจุบัน** คือ บุคคลที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป ซึ่งในสัปดาห์แห่งการสำรวจมีงานทำหรือว่างงาน
- ❖ **กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล** คือ บุคคลที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป ในสัปดาห์แห่งการสำรวจเป็นผู้ไม่เข้าข่าย
- ❖ **ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน** คือ บุคคลที่ไม่เข้าข่ายคำนิยามของผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงานในสัปดาห์แห่งการสำรวจ ซึ่งได้แก่บุคคลในสัปดาห์แห่งการสำรวจมีอายุ 15 ปีขึ้นไป แต่ไม่ได้ทำงาน และไม่พร้อมที่จะทำงานเนื่องจากเป็นผู้ที่
 - (1) ทำงานบ้าน (2) เรียนหนังสือ (3) ยังเด็กเกินหรือชรามาก
 - (4) ไม่สามารถทำงานได้เนื่องจากพิการทางร่างกายหรือจิตใจ (5) ไม่สมัครใจทำงาน
 - (6) ทำงานโดยไม่ได้รับค่าจ้างอาจจะเป็นสมาชิกในครัวเรือนเดียวกัน
 - (7) ไม่พร้อมที่จะทำงานเนื่องจากสาเหตุอื่นๆ
- ❖ **ไม่มีการศึกษา** คือ บุคคลที่ไม่เคยเข้าศึกษาในโรงเรียน หรือไม่เคยได้รับการศึกษา
- ❖ **ต่ำกว่าประถมศึกษา** คือ บุคคลที่สำเร็จการศึกษาต่ำกว่าชั้นประถมศึกษาปีที่ 6
- ❖ **สำเร็จมัธยมศึกษาตอนต้น** คือ บุคคลที่สำเร็จการศึกษาดังแต่ชั้น ม.3 หรือ ม.ศ.3
- ❖ **สายสามัญ** คือ บุคคลที่สำเร็จการศึกษาประเภทสามัญศึกษาตั้งแต่ชั้น ม.6 ม.ศ.5 หรือ ม.8 ขึ้นไป
- ❖ **อาชีวศึกษา** คือ บุคคลที่สำเร็จการศึกษาประเภทอาชีวศึกษาหรือวิชาชีพที่เรียนต่อจากระดับมัธยมศึกษาตอนต้นหรือเทียบเท่าโดยมีหลักสูตรไม่เกิน 3 ปี
- ❖ **วิชาการศึกษา** คือ บุคคลที่สำเร็จการศึกษาประเภทวิชาการศึกษา ในระดับมัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่าขึ้นไป
- ❖ **สายวิชาการ** คือ บุคคลที่สำเร็จการศึกษาประเภทสามัญศึกษาหรือสายวิชาการโดยได้รับดับอนุปริญญา ปริญญาตรี โท เอก
- ❖ **สายวิชาชีพ** คือ บุคคลที่สำเร็จการศึกษาประเภทอาชีวศึกษา หรือสายวิชาชีพที่ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือเทียบเท่าอนุปริญญา ปริญญาตรี



ภาคผนวก



ค่าจ้างขั้นต่ำปี 2567

มีผลใช้บังคับ ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2567 เป็นต้นไป

370 บาท

ภูเก็ต

363 บาท

กรุงเทพมหานคร, นครปฐม, นนทบุรี, ปทุมธานี, สมุทรปราการ, สมุทรสาคร

361 บาท

ชลบุรี, ระยอง

352 บาท

นครราชสีมา

351 บาท

สมุทรสงคราม

350 บาท

ขอนแก่น, ฉะเชิงเทรา, เชียงใหม่, ปราจีนบุรี, พระนครศรีอยุธยา, สระบุรี,

349 บาท

ลพบุรี

348 บาท

นครนายก, สุพรรณบุรี, หนองคาย

347 บาท

กระบี่, ตรัง

345 บาท

กาญจนบุรี, จันทบุรี, เชียงราย, ตาก, นครพนม, บุรีรัมย์, ประจวบคีรีขันธ์, พังงา, พิษณุโลก, มุกดาหาร, สกลนคร, สงขลา, สระแก้ว, สุราษฎร์ธานี, อุบลราชธานี,

344 บาท

ชุมพร, เพชรบุรี, สุรินทร์

343 บาท

นครสวรรค์, ยโสธร, ลำพูน,

342 บาท

กาฬสินธุ์, นครศรีธรรมราช, บึงกาฬ, เพชรบูรณ์, ร้อยเอ็ด,

341 บาท

ชัยนาท, ชัยภูมิ, พัทลุง, สิงห์บุรี, อ่างทอง

340 บาท

กำแพงเพชร, พิจิตร, มหาสารคาม, แม่ฮ่องสอน, ระนอง, ราชบุรี, ลำปาง, เลย, ศรีสะเกษ, สตูล, สุโขทัย, หนองบัวลำภู, อำนาจเจริญ, อุตรดิตถ์, อุทัยธานี,

338 บาท

ตรัง, น่าน, พะเยา,แพร่

330 บาท

นราธิวาส, ปัตตานี, ยะลา



กระทรวงแรงงาน
www.mol.go.th

สายด่วน
1506



กระทรวงแรงงาน
(Ministry of Labour)



กระทรวงแรงงาน



@PR_MOL2021



mol_labour



ตารางที่ 1 โครงสร้างประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป จังหวัดบึงกาฬ จำแนกตามเพศ ไตรมาส 2 ปี 2567

สถานภาพแรงงาน	ชาย	หญิง	รวม
ประชากรผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป	139,973	152,520	292,493
1.ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน	99,337	84,740	184,077
1.1 กำลังแรงงานปัจจุบัน	97,729	81,961	179,690
1.1.1 ผู้มีงานทำ	97,677	81,961	179,638
1.1.2 ผู้ว่างงาน	53	0	53
1.2 กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล	1,608	2,778	4,386
2.ผู้อยู่ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	40,636	67,780	108,416
2.1 ทำงานบ้าน	1,321	11,041	12,363
2.2 เรียนหนังสือ	14,374	16,620	30,994
2.3 เด็ก/ชรา/ป่วย/ผู้พิการไม่สามารถทำงานได้	19,872	36,206	56,078
2.4 ดูแลเด็ก/ผู้สูงอายุ/ผู้ป่วย/ผู้พิการ	164	1,353	1,517
2.4 อื่นๆ	4,904	2,561	7,465

ตารางที่ 2 ผู้มีงานทำจังหวัดบึงกาฬ จำแนกตามอาชีพและเพศ ไตรมาส 2 ปี 2567

ประเภทอาชีพ	ชาย	หญิง	รวม
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการอาวุโสและผู้จัดการ	960	831	1,790
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ	1,077	4,272	5,349
3. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่าง ๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง	365	312	677
4. เสมียน	1,099	1,773	2,872
5. พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด	6,276	12,944	19,221
6. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง	74,669	54,292	128,961
7. ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง	4,796	1,179	5,975
8. ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	454	0	454
9. อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขายและการให้บริการ	7,981	6,359	14,340
10. คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	0	0	0
รวม	97,677	81,961	179,638

ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดบึงกาฬ



ตารางที่ 3 ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป จำแนกตามระดับการศึกษาที่สำเร็จและเพศ ไตรมาส 2 ปี 2567

ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	รวม
1. ไม่มีการศึกษา	324	1,009	1,333
2. ต่ำกว่าประถมศึกษา	29,343	45,805	75,148
3. ประถมศึกษา	35,891	33,344	69,235
4. มัธยมศึกษาตอนต้น	32,066	26,882	58,948
5. มัธยมศึกษาตอนปลาย	30,605	29,505	60,110
- สายสามัญ	29,378	28,135	57,514
- สายอาชีวศึกษา	984	1,370	2,354
- สายวิชาการศึกษา	243	0	243
6.มหาวิทยาลัย	11,744	15,975	27,719
- สายวิชาการ	5,911	7,811	13,721
- สายวิชาชีพ	4,361	4,126	8,487
- สายวิชาการศึกษา	1,472	4,039	5,511
7. การศึกษาอื่น ๆ	0	0	0
8. ไม่ทราบ	0	0	0
รวม	139,973	152,520	292,493

ตารางที่ 4 ผู้มีงานทำ จำแนกตามชั่วโมงทำงานต่อสัปดาห์และเพศ ไตรมาส 2 ปี 2567

ชั่วโมงการทำงาน	ชาย	หญิง	รวม
1. น้อยกว่า 1 ชั่วโมง	1,066	1,272	2,338
2. 1-9 ชั่วโมง	0	0	0
3. 10-19 ชั่วโมง	3,464	1,327	4,791
4. 20-29 ชั่วโมง	8,007	9,546	17,553
5. 30-34 ชั่วโมง	16,728	17,078	33,806
6. 35-39 ชั่วโมง	26,077	15,477	41,554
7. 40-49 ชั่วโมง	36,510	29,332	65,842
8. 50 ชั่วโมงขึ้นไป	5,825	7,929	13,754
รวม	97,677	81,961	179,638

ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดบึงกาฬ



ตารางที่ 5 จำนวนประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปที่มีงานทำ จำแนกตามระดับการศึกษาที่สำเร็จและเพศ ไตรมาส 2 ปี 2567

ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	รวม
1. ไม่มีการศึกษา	324	172	496
2. ต่ำกว่าประถมศึกษา	11,321	10,524	21,845
3. ประถมศึกษา	28,902	23,271	52,173
4. มัธยมศึกษาตอนต้น	21,476	13,870	35,346
5. มัธยมศึกษาตอนปลาย	25,794	19,778	45,572
- สายสามัญ	24,676	19,568	44,244
- สายอาชีวศึกษา	873	211	1,084
- สายวิชาการศึกษา	243	0	243
มหาวิทยาลัย	9,859	14,346	24,205
- สายวิชาการ	5,144	7,344	12,488
- สายวิชาชีพ	4,258	3,520	7,778
- สายวิชาการศึกษา	456	3,483	3,939
7. การศึกษาอื่น ๆ	0	0	0
8. ไม่ทราบ	0	0	0
รวม	97,677	81,961	179,638

ตารางที่ 6 ผู้มีงานทำจังหวัดบึงกาฬ จำแนกตามสถานภาพการทำงานและเพศ ไตรมาส 2 ปี 2567

สถานภาพการทำงาน	ชาย	หญิง	รวม
1. นายจ้าง	1,925	640	2,565
2. ลูกจ้างรัฐบาล	5,013	8,090	13,103
3. ลูกจ้างเอกชน	18,524	10,406	28,930
4. ทำงานส่วนตัว	49,533	24,090	73,623
5. ช่วยธุรกิจในครัวเรือน	22,681	38,736	61,417
6. การรวมกลุ่ม	0	0	0
รวม	97,677	81,961	179,638

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดบึงกาฬ



ตารางที่ 7 ผู้มีงานทำจังหวัดบึงกาฬ จำแนกตามอุตสาหกรรมและเพศ ไตรมาส 2 ปี 2567

ประเภทอุตสาหกรรม	ชาย	หญิง	รวม
1. เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	74,695	54,292	128,987
รวมนอกภาคเกษตรกรรม	22,982	27,669	50,651
2. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	0	0	0
3. การผลิต	2,368	1,134	3,502
4. การไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบปรับอากาศ	0	0	0
5. การจัดหา น้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย	0	0	0
6. การก่อสร้าง	2,702	817	3,519
7. การขายส่ง การขายปลีก	5,355	11,220	16,575
8. การขนส่งและสถานที่จัดเก็บสินค้า	457	0	457
9. ที่พักแรม และบริการด้านอาหาร	649	2,703	3,352
10. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	0	0	0
11. กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	0	0	0
12. กิจกรรมมอสังหาริมทรัพย์	0	0	0
13. กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	0	72	72
14. กิจกรรมบริหารและการบริการสนับสนุน	208	93	301
15. การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และ การประกันสังคม	3,729	2,731	6,459
16. การศึกษา	864	3,933	4,798
17. กิจกรรมด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	385	1,852	2,237
18. ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	331	66	397
19 กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ	5,934	3,048	8,982
20. กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือนส่วนบุคคล	0	0	196
21. ไม่ทราบ	0	0	0
รวม	97,677	81,961	179,638

ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดบึงกาฬ

ตารางที่ 8 กิจกรรมทางเศรษฐกิจ จำนวนผู้เสมือนว่างงาน จำแนกตามภาคอุตสาหกรรม และเพศ
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ไตรมาส 2 ปี 2567

กิจกรรมทางเศรษฐกิจ	ชาย	หญิง	รวม
ภาคเกษตร	6,246	4,862	11,108
นอกภาคเกษตร	239	243	482

หมายเหตุ : ผู้เสมือนว่างงาน หมายถึง ผู้ทำงานน้อยกว่า 4 ชั่วโมงต่อวัน โดยคิดจากผู้ที่อยู่ในภาคเกษตร
ทำงาน 0-20 ชั่วโมงต่อสัปดาห์ และผู้ที่อยู่นอกภาคเกษตร ทำงาน 0-24 ชั่วโมงต่อสัปดาห์



ตารางที่ 9 จำนวนตำแหน่งงานว่างผู้สมัครงานและการบรรจุงานจังหวัดบึงกาฬจำแนกตามเพศ ไตรมาส 2 ปี 2567

ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)				ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน			การบรรจุงาน		
ชาย	หญิง	ไม่ระบุ	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
0	0	672	672	125	164	289	92	126	218

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดบึงกาฬ

ตารางที่ 10 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงานและการบรรจุงานจังหวัดบึงกาฬ จำแนกตามการศึกษา ไตรมาส 2 ปี 2567

วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)	บรรจุงาน (คน)
ประถมศึกษาและต่ำกว่า	179	65	49
มัธยมศึกษา	238	111	95
ปวช.	74	33	24
- พาณิชย	-	-	-
- ช่าง	-	-	-
- อื่น ๆ	-	-	-
ปวส.	122	45	30
- พาณิชย	-	-	-
- ช่าง	-	-	-
- อื่น ๆ	-	-	-
อนุปริญญา	-	-	-
ปริญญาตรี	59	35	20
ปริญญาโท	-	-	-
ปริญญาเอก	-	-	-
อื่น ๆ	-	-	-
รวม	672	289	218

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดบึงกาฬ



ตารางที่ 11 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงานจังหวัดบึงกาฬ จำแนกตามอาชีพ ไตรมาส 2 ปี 2567

ประเภทอาชีพ	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียน สมัครงาน (คน)	บรรจุงาน(คน)
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ	3	-	-
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	5	4	2
3. ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	75	50	32
4. เสมียน เจ้าหน้าที่	87	59	34
5. พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด	83	63	52
6. ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง (แปรรูป ขั้นพื้นฐาน)	-	-	-
7. ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ	-	-	-
8. ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและ ผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการ	-	-	-
9. อาชีพงานพื้นฐาน	419	113	98
10. ผู้ฝึกงาน	-	-	-
11. อื่นๆ ระบุ.....	-	-	-
รวม	672	289	218

ตารางที่ 12 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงานจังหวัดบึงกาฬ จำแนกตามอายุ

ช่วงอายุ	ตำแหน่งงานว่าง		ผู้ลงทะเบียน สมัครงาน		บรรจุงาน	
	อัตรา	ร้อยละ	คน	ร้อยละ	คน	ร้อยละ
15-17	-	-	-	-	-	-
18-24	146	21.73	70	24.22	50	22.94
25-29	144	21.43	85	29.41	61	27.98
30-39	162	24.11	68	23.53	54	24.77
40-49	139	20.68	44	15.22	39	17.89
50-59	81	12.05	22	7.61	14	6.42
60 ปีขึ้นไป	-	-	-	-	-	-
รวม	672	100	289	100	218	100

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดบึงกาฬ



ตารางที่ 13 กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมการมีงานทำในจังหวัด จำแนกตามประเภทกิจกรรม ไตรมาส 2 ปี 2567

กิจกรรมที่ดำเนินการ เพื่อส่งเสริมการมีงานทำ	จำนวนครั้ง ที่จัดกิจกรรม	ผู้ได้รับประโยชน์(คน)		
		ชาย	หญิง	รวม
1.แนะแนวอาชีพ	12	68	141	209
2.มหกรรมอาชีพ	1	110	247	357
3.ส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ	2	22	37	59
4.ส่งเสริมการประกอบอาชีพสำหรับผู้สูงอายุ	-	-	-	-
5.อบรมผู้รับงาน/ผู้นำกลุ่มรับงานไปทำที่บ้าน	-	-	-	-
6.ประสานให้เกิดการรับงานไปทำที่บ้าน	3	3	14	17
7.โครงการสร้างเครือข่ายการแนะแนวอาชีพ	1	12	35	47
8.นัดพบแรงงานย่อย	-	-	-	-
9.มีงานทำนำชุมชนเข้มแข็ง	-	-	-	-
10.เพิ่มอาชีพ เพิ่มรายได้	1	1	9	10
รวม	20	216	483	699

ตารางที่ 14 จำนวนแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมาย จำแนกตามประเภทการได้รับอนุญาต

ประเภทการได้รับอนุญาต	จำนวนนายจ้าง (คน)	จำนวนลูกจ้าง (คน)
1.ประเภทตลอดชีพ	-	-
2.ประเภทส่งเสริมการลงทุน	-	-
3.ประเภทชั่วคราว	8	13
4.ประเภทมาตรา 12 ยกเว้น ครม.	-	-
รวม	8	13

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดบึงกาฬ



ตารางที่ 15 เปรียบเทียบจำนวนแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายจังหวัดบึงกาฬ จำแนกตามประเภทอาชีพ และสัญชาติที่เข้ามาทำงานมากที่สุด (ยกเว้นประเภทตลอดชีพ) ไตรมาส 2 ปี 2567

ประเภทอาชีพ	สัญชาติ (คน)											รวม
	ญี่ปุ่น	ไทยใหญ่	จีน	อินเดีย	อังกฤษ	พม่า	อเมริกัน	จีนไต้หวัน	ฟิลิปปินส์	ออสเตรเลีย	สัญชาติอื่น ๆ	
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2. ผู้ประกอบวิชาชีพ ด้านต่างๆ	-	-	3	-	-	-	-	-	6	-	4	13
3. ช่างเทคนิคและ ผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4. เสมียน เจ้าหน้าที่	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5. พนักงานบริการ พนักงาน ขายในร้านค้าและตลาด	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6. ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้าน การเกษตรและประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
7. ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือ ในธุรกิจต่างๆ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
8. ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและ ผู้ปฏิบัติงานด้านการ ประกอบการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
9. อาชีพงานพื้นฐาน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
10. ผู้ฝึกงาน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
11. ผู้ปฏิบัติงานซึ่งมีอาจ สามารถจัดประเภท อาชีพได้	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	-	-	3	-	-	-	-	-	6	-	4	13

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดบึงกาฬ



ตารางที่ 16 จำนวนแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานตามมติ จังหวัดบึงกาฬ จำแนกตามสัญชาติ

สัญชาติ (คน)				รวม
พม่า	ลาว	กัมพูชา	อื่นๆ	
564	1,251	84	0	1,989

ตารางที่ 17 จำนวนแรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ
จังหวัดบึงกาฬ จำแนกตามเพศ และระดับการศึกษา ไตรมาส 2 ปี 2567

ระดับการศึกษา	ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ			
	ชาย (คน)	หญิง (คน)	รวม (คน)	ร้อยละ
ประถมศึกษา	31	9	40	16.20
มัธยมศึกษา	68	37	105	42.51
ปวช. ปวส. ปวท. อนุปริญญา	47	38	85	34.41
ปริญญาตรี	7	10	17	6.88
ปริญญาโท	-	-	-	-
ปริญญาเอก	-	-	-	-
รวม	153	94	247	100

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดบึงกาฬ

ตารางที่ 18 จำนวนแรงงานไทยในจังหวัดบึงกาฬ ที่ได้รับขออนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ
จำแนกตามวิธีการเดินทาง ไตรมาส 2 ปี 2567

วิธีการเดินทาง	จำนวน (คน)	ร้อยละ
บริษัทจัดหางานจัดส่ง	145	49.32
Re-Entry	88	29.93
เดินทางด้วยตนเอง	23	7.82
นายจ้างพาไปฝึกงาน	3	1.02
นายจ้างพาไปทำงาน	15	5.10
กรมการจัดหางานจัดส่ง	20	6.80
รวม	294	100

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดบึงกาฬ



ตารางที่ 19 จำนวนตำแหน่งว่างและการบรรจุนงานจังหวัดบึงกาฬ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส 2 ปี 2567

ประเภทอุตสาหกรรม	ตำแหน่ง งานว่าง (อัตรา)	บรรจุน (คน)
รวมภาคเกษตรกรรม	-	-
1. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	-	-
2. การประมง	-	-
รวมนอกภาคเกษตรกรรม		
3. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	-	-
4. การผลิต	355	117
5. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	-	-
6. การก่อสร้าง	35	11
7. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน	225	67
8. โรงแรม และภัตตาคาร	15	5
9. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า การคมนาคมและการสื่อสาร	42	18
10. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน		
11. กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ		
12. การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ รวมทั้ง การประกันสังคมภาคบังคับ		
13. การศึกษา	-	-
14. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	-	-
15. กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม และการบริการส่วนบุคคล อื่น ๆ	-	-
16. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	-	-
17. องค์การระหว่างประเทศและองค์การต่างประเทศอื่น ๆ และสมาชิก	-	-
18. อื่นๆ ระบุ (ศิลปะ ความบันเทิง นันทนาการ)	-	-
รวม	672	218

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดบึงกาฬ



ตารางที่ 20 การฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในจังหวัดบึงกาฬ จำแนกตามกลุ่มอาชีพ

กลุ่มอาชีพ	จำนวน (คน)		
	ผู้เข้ารับการฝึก	ผู้ผ่านการฝึก	ผู้ผ่านการฝึกมีงานทำ
ช่างก่อสร้าง	20	19	19
ช่างไฟฟ้า	22	19	19
ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	20	20	20
ธุรกิจและบริการ	22	22	22
รวม	84	80	80

ตารางที่ 21 การฝึกทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในจังหวัดบึงกาฬ จำแนกตามกลุ่มอาชีพ

กลุ่มอาชีพ	จำนวน (คน)		
	ผู้เข้ารับการฝึก	ผู้ผ่านการฝึก	ผู้ผ่านการฝึกมีงานทำ
ช่างก่อสร้าง	-	-	-
ช่างไฟฟ้า	24	10	10
เกษตรอุตสาหกรรม	-	-	-
ธุรกิจและบริการ	20	14	14
รวม	44	24	24

ตารางที่ 22 การฝึกเสริมทักษะในจังหวัดบึงกาฬ จำแนกตามกลุ่มอาชีพ

กลุ่มอาชีพ	จำนวน (คน)		
	ผู้เข้ารับการฝึก	ผู้ผ่านการฝึก	ผู้ผ่านการฝึกมีงานทำ
ช่างก่อสร้าง	20	20	20
ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	-	-	-
เกษตรอุตสาหกรรม	-	-	-
ธุรกิจและบริการ	-	-	-
รวม	20	20	20



ตารางที่ 23 สรุปผลการดำเนินงาน ระหว่างเดือนเมษายน - มิถุนายน 2567

หลักสูตร	จำนวน (คน)		
	ผู้เข้ารับ การฝึก	ผู้ผ่านการ ฝึก	ผู้ผ่านการฝึก มีงานทำ
1. การฝึกเตรียมเข้าทำงาน	-	-	-
2. การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน	42	41	41
ช่างเดินสายไฟฟ้าภายในอาคาร ระดับ 1 (CM)	22	19	19
การเชื่อมประกอบผลิตภัณฑ์ รุ่นที่ 3	20	19	19
เทคนิคการนวดไทย	22	22	22
การเพิ่มมูลค่าผลิตภัณฑ์จากผ้าเพื่อการพาณิชย์	20	20	20
3. การทดสอบมาตรฐานฯ	-	-	-
4. การฝึกอาชีพเสริม	20	20	20
เทคนิคงานปูนซีเมนต์และคอนกรีตพื้นฐาน	20	20	20

ที่มา : สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานบึงกาฬ



ตารางที่ 24 ตรวจแรงงานในจังหวัดบึงกาฬ จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ(แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)				
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ถูกต้อง	แนะนำ	ออกหนังสือเชิญพบ	ออกคำสั่งให้ดำเนินการ	เปรียบเทียบปรับ	ส่งเรื่องดำเนินคดี
1-4 คน	3	4	4	-	8	2	2	-	1	1	1	-
5-9 คน	3	10	12	-	22	2	1	-	-	-	1	-
10-19 คน	2	9	13	-	22	1	1	-	1	1	-	-
20-49 คน	2	40	25	-	65	1	-	-	-	-	-	-
50-99 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
100-299 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
200-499 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
500-999 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1,000 คน ⁺	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	10	63	54	-	117	6	4	-	2	2	2	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดบึงกาฬ

ตารางที่ 25 การตรวจความปลอดภัยในการทำงานในจังหวัดบึงกาฬ จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ(แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)				
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ถูกต้อง	แนะนำ	ออกคำสั่ง	ออกคำสั่ง	ออกคำสั่ง	ส่งเรื่องดำเนินคดี
1-4 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5-9 คน	1	1	5	-	6	1	-	-	-	-	-	-
10-19 คน	2	9	13	-	22	2	-	-	-	-	-	-
20-49 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
50-99 คน	1	50	10	-	60	1	1	-	-	-	-	1
100-299 คน	4	454	274	-	728	1	2	-	-	-	2	-
300-499 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
500-999 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1,000 คน ⁺	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	8	514	302	-	816	5	3	-	-	-	2	1

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดบึงกาฬ



ตารางที่ 26 เรื่องที่สถานประกอบการในจังหวัดบึงกาฬ ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน

ประเภทอุตสาหกรรม	เรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง (แห่ง)											
	วันทำงาน	เวลาทำงาน	เวลาพัก	เงินประกันในการทำงาน	วันหยุด	สิทธิการลา	การจ่ายค่าจ้าง	ค่าล่วงเวลาและค่าทำงาน	ค่าจ้างขั้นต่ำ	ข้อบังคับ	สถานที่จ่ายค่าจ้าง	ระยะเวลาการจ่ายค่าจ้าง
1. เกษตรกรรม การล่าสัตว์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2. การประมง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3. การทำเหมืองแร่	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4. การผลิต	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5. การไฟฟ้า ก๊าซ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6. การก่อสร้าง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
7. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซม	-	-	-	-	-	-	4	-	-	-	-	-
8. โรงแรม และภัตตาคาร	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
9. การขนส่ง สถานที่เก็บ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
10. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
11. กิจกรรมด้านการให้เช่า	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
12. การบริหารราชการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
13. การศึกษา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
14. งานด้านสุขภาพ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
15. กิจกรรมด้านบริการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
16. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
17. องค์การระหว่างประเทศ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
18. ไม่ทราบ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	-	-	-	-	-	-	4	-	-	-	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดบึงกาฬ





ตารางที่ 27 การตรวจความปลอดภัยในการทำงานในจังหวัดบึงกาฬ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

ประเภทอุตสาหกรรม	สปก.ที่ ผ่านการ ตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ ผ่านการ ตรวจ (คน)	ปฏิบัติ ถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ ถูกต้อง	การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)					
					แนะนำ	ออกคำสั่ง				
						สั่ง เอกสาร	เชิญพบ	ปรับปรุง	หยุดการใช้ เครื่องจักร	สั่งเรื่อง ดำเนินคดี
1.เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2.การประมง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3.การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4.การผลิต	2	420	1	-	-	-	-	1	-	-
5.การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6.การก่อสร้าง	2	188	-	2	-	-	-	-	-	-
7.การขายส่ง ขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ ฯลฯ	3	28	3	1	-	-	-	-	-	-
8.โรงแรม และภัตตาคาร	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
9.การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
10.ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
11.กิจการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
12.การบริหารราชการและการป้องกันประเทศ ฯลฯ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
13.การศึกษา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
14.งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
15.กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม ฯลฯ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
16.ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
17.องค์การระหว่างประเทศ และองค์การต่างประเทศอื่นๆ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
18. ไม่ทราบ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	7	636	4	3	-	-	-	1	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดบึงกาฬ

หมายเหตุ : สถานประกอบกิจการแต่ละแห่งที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง อาจมีการดำเนินการของเจ้าหน้าที่มากกว่า 1 กรณี



ตารางที่ 28 จำนวนสถานประกอบการและผู้ประกันตนจังหวัดบึงกาฬ จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการ(แห่ง)	ผู้ประกันตน(คน)
น้อยกว่า 10 คน	559	1,935
11 - 20 คน	81	1,099
21 - 50 คน	65	2,054
51 - 100 คน	21	1,487
101 - 200 คน	13	1,852
201 - 500 คน	4	1,342
501 - 1,000 คน	1	529
มากกว่า 1,000 คน	-	-
รวม	744	10,298

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดบึงกาฬ

ตารางที่ 29 จำนวนสถานประกอบการ / ผู้ประกันตน

สถานประกอบการ / ผู้ประกันตน	
สถานประกอบการ (แห่ง)	744
ผู้ประกันตน (คน)	39,404
• มาตรา 33	10,298
• มาตรา 39	3,148
• มาตรา 40	25,958

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดบึงกาฬ

ตารางที่ 30 สถานพยาบาลในระบบประกันสังคม

สถานพยาบาลประกันสังคม	รัฐบาล	เอกชน
สถานพยาบาล (แห่ง)	1	-
ผู้ใช้บริการ (ครั้ง)	16,661	-

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดบึงกาฬ



ตารางที่ 31 จำนวนสถานประกอบการและลูกจ้างที่อยู่ในข่ายกองทุนเงินทดแทนจังหวัดบึงกาฬ
จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวน	
	สถานประกอบการ (แห่ง)	ลูกจ้าง (คน)
1. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	14	82
2. การผลิต	92	1,225
3. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	1	39
4. การก่อสร้าง	34	202
5. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน	219	1,472
6. โรงแรม และภัตตาคาร	20	150
7. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	18	145
8. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน สถาบันการเงิน	21	105
9. กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรม ทางธุรกิจ	2	5
10. การศึกษา	39	800
11. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	77	1,166
12. กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม และการบริการ ส่วนบุคคลอื่นๆ	100	2,787
13. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	-	-
14. องค์การระหว่างประเทศ และองค์การต่างประเทศอื่นๆ และสมาชิก	-	-
15. อื่นๆ	125	2,159
รวม	762	10,337

ตารางที่ 32 จำนวนสถานประกอบการและลูกจ้างที่อยู่ในข่ายกองทุนเงินทดแทนจังหวัดบึงกาฬ

สถานประกอบการ (แห่ง)	ลูกจ้าง (คน)
744	10,298

ตารางที่ 33 จำนวนสถานประกอบการและลูกจ้างที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมในจังหวัดบึงกาฬ

จำนวนสถานประกอบการ	ผู้ประกันตน
744	39,404

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดบึงกาฬ



ตารางที่ 34 การให้บริการของกองทุนประกันสังคมจังหวัดบึงกาฬ จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน
มาตรา 33, 39

ประเภทประโยชน์ทดแทน	ราย	จำนวนเงิน (บาท)
1. เจ็บป่วย	82	2,982,806.98
2. คลอดบุตร	191	2,963,235.00
3. ทูพพลภาพ	230	810,227.70
4. ตาย	49	1,861,211.60
5. สงเคราะห์บุตร	8,211	6,825,600.00
6. ชราภาพ	3,599	22,479,539.52
6.1 บำเหน็จ	506	14,607,450.11
6.2 บำนาญ	3,093	7,872,089.41
7.ว่างงาน	749	2,004,858.05
รวม	13,111	39,927,478.25

ตารางที่ 35 การให้บริการของกองทุนประกันสังคมจังหวัดบึงกาฬ จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน
มาตรา 40 (แรงงานนอกระบบ)

ประเภทประโยชน์ทดแทน	ราย	จำนวนเงิน (บาท)
1. เจ็บป่วย	97	193,300.00
2. ทูพพลภาพ	27	24,450.00
3. ตาย	33	424,000.00
4. บำเหน็จชราภาพ	79	235,464
5. สงเคราะห์บุตร	32	6,600.00
6. คืนเงินสมทบ	29	24,403.00
รวม	297	908,217



ตารางที่ 36 การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามความร้ายแรงและขนาดสถานประกอบกิจการ (ในกองทุนเงินทดแทน) จังหวัดบึงกาฬ

ขนาดสถานประกอบกิจการ	ความร้ายแรง					
	ตาย	ทุพพลภาพ	สูญเสียอวัยวะบางส่วน	หยุดงานเกิน 3 วัน	หยุดงานไม่เกิน 3 วัน	รวม
1-4 คน	-	-	-	-	-	-
5-9 คน	-	-	-	-	2	2
10-19 คน	-	-	-	-	-	-
20-49 คน	-	-	-	1	1	2
50-99 คน	-	-	-	-	-	-
100-199 คน	-	-	1	2	3	6
200-499 คน	-	-	-	-	-	-
500-999 คน	-	-	-	1	-	1
1,000 คนขึ้นไป	-	-	-	-	-	1
รวม	-	-	1	4	6	11

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดบึงกาฬ

ตารางที่ 37 การใช้บริการกองทุนเงินทดแทน (เนื่องจากการทำงาน) จำแนกตามความร้ายแรง

ประเภทความร้ายแรง	ผู้ใช้บริการ (คน)	จำนวนเงินที่จ่าย (บาท)
1. ตาย	-	-
2. ทุพพลภาพ	-	-
3. สูญเสียอวัยวะบางส่วน	1	325,901.30
4. หยุดงานเกิน 3 วัน	6	15,490
5. หยุดงานไม่เกิน 3 วัน	10	3,586.75
รวม	17	344,978.05

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดบึงกาฬ



ตารางที่ 38 การประสูติอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามความร้ายแรง และสาเหตุ
การประสูติอันตราย

สาเหตุการประสูติอันตราย	ความร้ายแรง					
	ตาย	ทุพพลภาพ	สูญเสียอวัยวะบางส่วน	หยุดงานเกิน 3 วัน	หยุดงานไม่เกิน 3 วัน	รวม
1. ตกจากที่สูง	-	-	-	-	1	1
2. หกล้ม สิ้นล้ม	-	-	-	-	2	2
3. อาคารหรือสิ่งก่อสร้างพังทลาย	-	-	-	-	-	-
4. วัตถุหรือสิ่งของพังทลายหล่นทับ	-	-	-	2	1	3
5. วัตถุหรือสิ่งของกระแทก/ชน	-	-	-	1	3	4
6. วัตถุหรือสิ่งของหนีบ/ดิ่ง	-	-	-	1	-	1
7. วัตถุหรือสิ่งของตัด/บาด/ทิ่มแทง	-	-	1	-	2	3
8. วัตถุหรือสิ่งของหรือสารเคมีกระเด็นเข้าตา	-	-	-	1	-	1
9. ยกหรือเคลื่อนย้ายของหนัก	-	-	-	-	1	1
10. ประสูติอันตรายจากท่าทางการทำงาน	-	-	-	-	-	-
11. อุบัติเหตุจากยานพาหนะ	-	-	-	-	-	-
12. วัตถุหรือสิ่งของระเบิด	-	-	-	-	-	-
13. ไฟฟ้าช็อต	-	-	-	1	-	1
14. ผลจากความร้อนสูง/สัมผัสของร้อน	-	-	-	-	-	-
15. ผลจากความเย็นจัด/สัมผัสของเย็น	-	-	-	-	-	-
16. สัมผัสสิ่งมีพิษ-สารเคมี	-	-	-	-	-	-
17. อันตรายจากรังสี	-	-	-	-	-	-
18. อันตรายจากแสง	-	-	-	-	-	-
19. ถูกทำร้ายร่างกาย	-	-	-	-	-	-
20. ถูกสัตว์ทำร้าย	-	-	-	-	-	-
21. โรคเนื่องจากการทำงาน	-	-	-	-	-	-
22. อื่น ๆ	-	-	-	-	-	-
รวม	-	-	1	6	10	17

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดบึงกาฬ ***เป็นข้อมูลรอบเดือนมิถุนายน 2567



คณะผู้จัดทำ

ที่ปรึกษา

นายสมศักดิ์ เพ็ชรธรรม

นางสาวศศิธร ชำนิยนต์

แรงงานจังหวัดบึงกาฬ

นักวิชาการแรงงานชำนาญการพิเศษ รักษาการแทน

จัดหางานจังหวัดบึงกาฬ

นายประสพสุข ทาเวียง

นางรำไพ น่วมสวัสดิ์

ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานบึงกาฬ

สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดบึงกาฬ

นางสาวดวงโกลม ณรงค์หนู

ประกันสังคมจังหวัดบึงกาฬ

คณะผู้จัดทำ

นางสาวกรภัทร์ บึงลี

นายศรเพชร ชำวัน

สิบเอกหญิงอรชร สาล้า

นางสาววารุณี ชัยหมื่น

นางสาวมณฑกานต์ สิงห์สำราญ

นางสาวทิพวรรณ กุละนาม

นักวิชาการแรงงานชำนาญการ

นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ

เจ้าหน้าที่งานการเงินและบัญชีชำนาญงาน

นักวิชาการแรงงาน

เจ้าหน้าที่ศูนย์บริการร่วมฯ อำเภอเซกา

เจ้าหน้าที่วิเคราะห์และประเมินผลเบื้องต้น

ที่มาข้อมูล/ขอขอบคุณ

สำนักงานสถิติจังหวัดบึงกาฬ

สำนักงานคลังจังหวัดบึงกาฬ

สำนักงานพาณิชย์จังหวัดบึงกาฬ

สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดบึงกาฬ

สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดบึงกาฬ

สำนักงานจัดหางานจังหวัดบึงกาฬ

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดบึงกาฬ

สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานบึงกาฬ

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดบึงกาฬ