



คำนำ

ตามกฎหมายกระทรวงแบ่งส่วนราชการสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน พ.ศ. 2559 ได้กำหนดให้สำนักงานแรงงานจังหวัด มีอำนาจหน้าที่ที่สำคัญคือ (1) ปฏิบัติหน้าที่ในฐานะตัวแทนของกระทรวงในภูมิภาค รวมทั้งดำเนินการประสานและสนับสนุนงานในเขตพื้นที่จังหวัดและกลุ่มจังหวัด (2) ศึกษา วิเคราะห์ จัดทำ และปฏิบัติงานตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาแรงงาน รวมทั้งกำกับดูแล ติดตาม และประเมินผลแผนการปฏิบัติราชการของส่วนราชการสังกัดกระทรวงในเขตพื้นที่จังหวัดและกลุ่มจังหวัด และ (3) ดำเนินการเป็นศูนย์ข้อมูลสารสนเทศด้านแรงงานและประชาสัมพันธ์เผยแพร่ผลงานด้านแรงงาน ในเขตพื้นที่จังหวัดและกลุ่มจังหวัด สำนักงานแรงงานจังหวัดบึงกาฬ จึงได้จัดทำรายงานสถานการณ์แรงงาน จังหวัดบึงกาฬ รายไตรมาสตามปีปฏิทิน มีวัตถุประสงค์เพื่อประชาสัมพันธ์ข้อมูลความเคลื่อนไหวของสถานการณ์แรงงานในระดับจังหวัด และประมวลการนำเสนอ เผยแพร่สถิติต่างๆ การวิเคราะห์สถานการณ์แรงงานจังหวัดบึงกาฬ และเพื่อความสะดวกในการศึกษาค้นคว้า เผยแพร่ และใช้ประกอบเป็นข้อมูล ในการบริหารจัดการด้านแรงงาน ซึ่งเนื้อหาหลักประกอบด้วย 3 ส่วน คือ (1) สถานการณ์เศรษฐกิจของจังหวัดบึงกาฬ (2) ตัวชี้วัดภาวะแรงงาน และ (3) สถานการณ์แรงงานของจังหวัดบึงกาฬด้านต่าง ๆ

รายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดบึงกาฬ รายไตรมาสที่ 4 ปี 2567 (ตุลาคม-ธันวาคม) ได้รับการสนับสนุนข้อมูลจากภาคีแรงงานทุกภาคส่วนด้วยดียิ่ง จนทำให้ดำเนินการเป็นไปด้วยความสำเร็จเรียบร้อย จึงขอขอบคุณไว้ ณ ที่นี้

สำนักงานแรงงานจังหวัดบึงกาฬ หวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานฉบับนี้จะเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทุกภาคส่วน และผู้สนใจทั่วไป ที่จะร่วมใช้ในการบูรณาการบริหารจัดการ เพื่อให้การบริการประชาชนให้เกิดประโยชน์สูงสุด

สำนักงานแรงงานจังหวัดบึงกาฬ

กุมภาพันธ์ 2568



สารบัญ

	หน้า
บทสรุปสำหรับผู้บริหาร	ฉ-ญ
สารบัญตาราง	
สารบัญแผนภูมิ	
บทที่ 1 ข้อมูลทั่วไปและสภาพเศรษฐกิจจังหวัดบึงกาฬ	
1.1 ข้อมูลทั่วไปจังหวัดบึงกาฬ	12-15
1.2 สภาพเศรษฐกิจจังหวัดบึงกาฬ	16-19
บทที่ 2 ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน	
2.1 ผลผลิตภาพแรงงานจังหวัด	20
2.2 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน	21
2.3 อัตราการจ้างงาน	21
2.4 อัตราการว่างงาน	22
2.5 อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) ผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน และอัตราการถูกเลิกจ้างในระบบ ประกันสังคมมาตรา 33	23
2.6 อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตน	24
2.7 อัตราการบรรจุงาน	25
2.8 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัย ในการทำงานของสถานประกอบการ	26
2.9 อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน/ข้อขัดแย้ง ในสถานประกอบการ	26
บทที่ 3 สถานการณ์แรงงานจังหวัด	
3.1 กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน	27-30
3.2 การส่งเสริมการมีงานทำ	31-35
3.2.2 การบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว	36
3.2.3 แรงงานไทยในต่างประเทศ	37
3.3 การพัฒนาศักยภาพแรงงาน	38-39
3.4 การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ	40-42
3.5 การประกันสังคม	43-45
3.6 การบริหารจัดการแก้ไขปัญหาด้านแรงงานที่สำคัญ	46-47
3.7 การบริหารจัดการปัญหาแรงงานไทยที่ไปทำงานในต่างประเทศในกรณีต่างๆ	48
3.8 แรงงานนอกระบบในจังหวัด	49-58
นิยามศัพท์เฉพาะ	
ภาคผนวก	
คำอ้างอิง	



สารบัญตาราง

ตารางที่ 1	โครงสร้างประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปจังหวัด จำแนกตามเพศ	62
ตารางที่ 2	ผู้มีงานทำจังหวัด จำแนกอาชีพและเพศ	62
ตารางที่ 3	ประชากรอายุ 15 ปี ขึ้นไปที่มีงานทำ จำแนกตามระดับการศึกษาที่สำเร็จและเพศ	63
ตารางที่ 4	ผู้มีงานทำ จำแนกตามชั่วโมงทำงานต่อสัปดาห์และเพศ	63
ตารางที่ 5	ประชากรอายุ 15 ปี ขึ้นไป จำแนกตามระดับการศึกษาที่สำเร็จและเพศ	64
ตารางที่ 6	ผู้มีงานทำจังหวัด จำแนกตามสถานภาพการทำงานและเพศ	64
ตารางที่ 7	ผู้มีงานทำจังหวัด จำแนกตามอุตสาหกรรมและเพศ	65
ตารางที่ 8	จำนวนผู้เสมือนว่างงาน จำแนกตามอุตสาหกรรม และเพศ	65
ตารางที่ 9	จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงานและการบรรจุงานจังหวัด	66
ตารางที่ 10	จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงานการบรรจุงานจังหวัด	66
ตารางที่ 11	จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงานและการบรรจุงานจังหวัด จำแนกตามอาชีพ	67
ตารางที่ 12	จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงานและการบรรจุงานจังหวัด จำแนกตามอายุ	67
ตารางที่ 13	กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมการมีงานทำในจังหวัด จำแนกตามประเภทกิจกรรม	68
ตารางที่ 14	จำนวนแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมาย จำแนกตามประเภทการได้รับอนุญาต	68
ตารางที่ 15	เปรียบเทียบจำนวนแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายจังหวัด จำแนกตามประเภทอาชีพและ สัญชาติที่เข้ามาทำงานมากที่สุด (ยกเว้นประเภทตลอดชีพ)	69
ตารางที่ 16	จำนวนแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานตามมติจังหวัด จำแนกตามสัญชาติ	70
ตารางที่ 17	จำนวนแรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศจำแนก ตามเพศ และระดับการศึกษา	70
ตารางที่ 18	จำนวนแรงงานไทยในจังหวัด ที่ได้รับขออนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศจำแนกตาม วิธีการเดินทาง	70
ตารางที่ 19	จำนวนตำแหน่งงานว่างและการบรรจุงานจังหวัด จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม	71
ตารางที่ 20	การฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในจังหวัด จำแนกตามกลุ่มอาชีพ	72
ตารางที่ 21	การฝึกเตรียมเข้าทำงานในจังหวัด จำแนกตามกลุ่มอาชีพ	72
ตารางที่ 22	การฝึกเสริมทักษะในจังหวัด	72
ตารางที่ 23	สรุปผลการดำเนินงาน ระหว่างเดือนมกราคม-มีนาคม สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด	73
ตารางที่ 24	ตรวจแรงงานในจังหวัด	74
ตารางที่ 25	การตรวจความปลอดภัยในการทำงานในจังหวัด	74
ตารางที่ 26	เรื่องที่สถานประกอบการในจังหวัดปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน	75
ตารางที่ 27	การตรวจความปลอดภัยในการทำงานในจังหวัด จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม	76
ตารางที่ 28	จำนวนสถานประกอบการ/ผู้ประกอบการ จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ	77
ตารางที่ 29	จำนวนสถานประกอบการ/ผู้ประกอบการ	77
ตารางที่ 30	สถานพยาบาลในระบบประกันสังคม	77
ตารางที่ 31	จำนวนสถานประกอบการและลูกจ้างที่อยู่ในข่ายกองทุนเงินทดแทนจังหวัด จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม	78

- ต่อ -

ตารางที่ 32	จำนวนสถานประกอบการและลูกจ้างที่อยู่ในข่ายเงินทดแทนจังหวัด	78
ตารางที่ 33	จำนวนสถานประกอบการและลูกจ้างที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมในจังหวัด	78
ตารางที่ 34	การใช้บริการของกองทุนประกันสังคมจังหวัด จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน มาตรา 33 ,และ มาตรา 39	79
ตารางที่ 35	การใช้บริการของกองทุนประกันสังคมจังหวัดบึงกาฬ จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน มาตรา 40 (แรงงานนอกระบบ)	
ตารางที่ 36	การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามความร้ายแรงและขนาด สถานประกอบกิจการ (ในกองทุนทดแทน)	80
ตารางที่ 37	การใช้บริการกองทุนเงินทดแทน (เนื่องจากการทำงาน) จำแนกตามความร้ายแรง	80
ตารางที่ 38	การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามความร้ายแรง และสาเหตุ การประสบอันตราย	81
ตารางที่ 39	จำนวนการให้บริการของศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงานจังหวัดบึงกาฬ	82





สารบัญแนภูมิ

แผนภูมิที่ 1	ทะเบียนห้างหุ้นส่วนนิติบุคคลตั้งใหม่	18
แผนภูมิที่ 2	ยกเลิกการจดทะเบียนห้างหุ้นส่วน/บริษัท	18
แผนภูมิที่ 3	ข้อมูลคนพิการที่ขึ้นทะเบียนในจังหวัด	19
แผนภูมิที่ 4	อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัด	21
แผนภูมิที่ 5	อัตราการมีงานทำภาคเกษตร/นอกภาคเกษตรจังหวัด	21
แผนภูมิที่ 6	อัตราการว่างงานในจังหวัด	22
แผนภูมิที่ 7	อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33)	23
แผนภูมิที่ 8	อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนในจังหวัด	24
แผนภูมิที่ 9	อัตราการบรรจุงานต่อผู้สมัครงาน/ตำแหน่งงานว่างในจังหวัด	25
แผนภูมิที่ 10	อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและอัตราการปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย ความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการจังหวัดบึงกาฬ	26
แผนภูมิที่ 11	โครงสร้างประชากรจังหวัด	27
แผนภูมิที่ 12	จำนวนผู้มีงานทำจำแนกตามภาคอุตสาหกรรมและเพศ	28
แผนภูมิที่ 13	ผู้มีงานทำจำแนกตามชั่วโมงการทำงานต่อสัปดาห์และเพศ	28
แผนภูมิที่ 14	ผู้มีงานทำจังหวัด จำแนกตามอาชีพ	29
แผนภูมิที่ 15	ผู้มีงานทำจังหวัด จำแนกตามระดับการศึกษา	29
แผนภูมิที่ 16	ผู้มีงานทำจังหวัด จำแนกตามสถานภาพการทำงาน	30
แผนภูมิที่ 17	เปรียบเทียบตำแหน่งงานว่าง/การบรรจุงาน	31
แผนภูมิที่ 18	ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/และการบรรจุงานในจังหวัด	31
แผนภูมิที่ 19	ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/และการบรรจุงาน จำแนกตามระดับการศึกษา	32
แผนภูมิที่ 20	ตำแหน่งว่าง/ผู้สมัครงาน/บรรจุงาน จำแนกตามอาชีพ	33
แผนภูมิที่ 21	ตำแหน่งงานว่าง/บรรจุงาน ในจังหวัด จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม	34
แผนภูมิที่ 22	ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามอายุ	35
แผนภูมิที่ 23	การพัฒนาศักยภาพแรงงาน ในจังหวัด	39
แผนภูมิที่ 24	ผู้ประกันตนที่ใช้บริการกองทุนประกันสังคมในจังหวัด จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน	44
แผนภูมิที่ 25	การใช้บริการของกองทุนประกันสังคม จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน	44
แผนภูมิที่ 26	ผู้ประกันตนที่ใช้บริการกองทุนประกันสังคมในจังหวัดบึงกาฬ จำแนกตามประเภท สิทธิประโยชน์ทดแทน มาตรา 40	45
แผนภูมิที่ 27	การใช้บริการของกองทุนประกันสังคม จำแนกตามประเภทสิทธิประโยชน์ทดแทนมาตรา 40	45
แผนภูมิที่ 28	จำนวนการให้บริการของศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงานจังหวัดบึงกาฬ	47
แผนภูมิที่ 29	ผู้มีงานทำ จำแนกตามกลุ่มอายุ แรงงานนอกระบบในจังหวัดบึงกาฬ	49
แผนภูมิที่ 30	แรงงานนอกระบบ จำแนกตามระดับการศึกษาที่สำเร็จ	50
แผนภูมิที่ 31	แรงงานนอกระบบ จำแนกตามอาชีพ	51
แผนภูมิที่ 32	แรงงานนอกระบบ จำนวนผู้มีงานทำจำแนกตามอุตสาหกรรม	52
แผนภูมิที่ 33	แรงงานนอกระบบ จำแนกตามเศรษฐกิจ	53
แผนภูมิที่ 34	แรงงานนอกระบบ จำนวนผู้มีงานทำ จำแนกชั่วโมงการทำงาน	54
แผนภูมิที่ 35	แรงงานนอกระบบ จำแนกตามสภาพการทำงาน	55
แผนภูมิที่ 36	แรงงานนอกระบบ จำแนกตามปัญหาจากการทำงาน	56
แผนภูมิที่ 37	แรงงานนอกระบบ ปัญหาจากความไม่ปลอดภัยในการทำงาน	57
แผนภูมิที่ 38	ปัญหาจากสภาพแวดล้อมในการทำงาน	58





บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

สภาพเศรษฐกิจ

ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดบึงกาฬ ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดบึงกาฬ ณ ราคาประจำปี 2565 มีค่าเท่ากับ 31,755 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 5.45 พิจารณาจากขนาดของจังหวัด อยู่ในลำดับที่ 68 ของประเทศ และลำดับที่ 17 ของภาคตะวันออกเฉียงเหนือ มีรายได้ 89,033 บาท/คน/ปี พิจารณาจากความมั่งคั่งของประชากร อยู่ในลำดับที่ 56 ของประเทศ และลำดับที่ 7 ของภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

สาขาการผลิต 3 อันดับแรก เกษตรกรรมป่าไม้ ประมง ร้อยละ 33.88 รองลงมาคือการทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน ร้อยละ 21.67 และไฟฟ้าก๊าซ ไอน้ำ ร้อยละ 18.80

ผลิตภาพแรงงานจังหวัดบึงกาฬ (Labour Productivity) คำนวณจากผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด ณ ราคาคงที่ ปี 2565 (31,755) เทียบกับจำนวนผู้มีงานทำในจังหวัดปี 2565 อยู่ที่ 193,068 โดยในปี 2565 มีผลิตภาพแรงงานจังหวัด อยู่ที่ 164,476 บาท/คน/ปี มีสัดส่วนที่ลดลงจากปีที่ผ่านมา

เศรษฐกิจจังหวัดบึงกาฬ

คาดว่าจะขยายตัวอยู่ที่ร้อยละ 4.50 ขยายตัวจากปีก่อน โดยมีช่วงคาดการณ์ที่ร้อยละ 1.01-7.83 มีปัจจัยสนับสนุนจากด้านอุปทานและด้านอุปสงค์ที่ขยายตัว

ด้านอุปทาน คาดว่าจะขยายตัวร้อยละ 2.65 (โดยมีช่วงคาดการณ์ที่ร้อยละ 1.61 – 7.40) มีปัจจัยสนับสนุนจาก ภาคบริการคาดว่าจะขยายตัวร้อยละ 3.74 (โดยมีช่วงคาดการณ์ที่ร้อยละ -1.20-9.68) จากการจัดเก็บภาษีมูลค่าเพิ่มขยายส่งปลีกๆ ภาษีธุรกิจเฉพาะ และจำนวนนักท่องเที่ยวคาดว่าจะขยายตัว เนื่องจากเป็นช่วงฤดูท่องเที่ยวซึ่งจังหวัดบึงกาฬมีความโดดเด่น ในด้านการท่องเที่ยวเชิงธรรมชาติ วัฒนธรรม และวิถีชีวิตอย่างหลากหลาย กระตุ้นให้นักท่องเที่ยวเพิ่มมากขึ้น อีกทั้งยังมีกิจกรรมกระตุ้นเศรษฐกิจ เช่น การจัดงานออกพรรษาบั้งไฟพญานาค งานวันลอยกระทง พิธีบวงสรวงสิ่งศักดิ์สิทธิ์เททองนำฤกษ์ พระพุทธโลกนาถนาถาไชยบุรี ซึ่งได้รับความสนใจจากนักท่องเที่ยวทั้งภายในจังหวัด ต่างจังหวัด และต่างประเทศ ประกอบกับรัฐบาลได้มีโครงการกระตุ้นเศรษฐกิจ ปี 2567 และโครงการสนับสนุนการบริหารจัดการและพัฒนาคุณภาพผลผลิตเกษตรกรผู้ปลูกข้าวส่งผลให้ประชาชนออกมาจับจ่ายใช้สอยมากขึ้น ภาคเกษตรกรรมคาดว่าจะขยายตัวร้อยละ 1.65 (โดยมีช่วงคาดการณ์ที่ร้อยละ -4.98 – 7.55) จากปริมาณผลผลิตยางพาราและข้าวคาดว่าจะเพิ่มขึ้น โดยปัจจัยสำคัญที่คาดว่าจะส่งผลปริมาณของผลผลิต ได้แก่สภาพอากาศในช่วงฤดูหนาว และการดูแลบำรุงรักษาของเกษตรกรการกรีดยางในช่วงฤดูหนาวมักพบว่า น้ำยางไหลนานกว่าในช่วงฤดูการปกติ ในส่วนของข้าวยังคงอยู่ในช่วงฤดูการเก็บเกี่ยว จึงทำให้มีผลผลิตออกสู่ตลาดอย่างต่อเนื่อง รวมไปถึงการดำเนินการนโยบายด้านการเกษตรที่มีของภาครัฐ

การลงทุนภาคเอกชนคาดว่าจะขยายตัวร้อยละ 2.36 (โดยมีช่วงคาดการณ์ที่ ร้อยละ -3.63 -5.26) จากจำนวนสินเชื่อการลงทุน และเงินฝากรวม คาดว่าจะขยายตัว ขณะที่จำนวนรถยนต์เพื่อการพาณิชย์และสินเชื่อรวมคาดว่าจะชะลอตัว แม้ว่า การบริโภคภาคเอกชนคาดว่าจะชะลอตัวลดลงร้อยละ -0.5.1 (โดยมีช่วงคาดการณ์ที่ร้อยละ 7.23 -3.47) สะท้อนให้เห็นว่า การชะลอตัวดังกล่าวมีแนวโน้มที่เศรษฐกิจจะฟื้นตัวดีขึ้น จากการจัดเก็บภาษีมูลค่าเพิ่มที่ขยายตัวเพิ่มขึ้น ในส่วนของปริมาณการจำหน่ายน้ำประปา คาดว่าจะขยายตัวเพิ่มขึ้น เนื่องจากจังหวัดบึงกาฬขยายเขตพื้นที่ใช้น้ำประปา ในขณะที่จำนวนรถยนต์นั่งส่วนบุคคล



จดทะเบียนใหม่ และจำนวนรถจักรยานยนต์จดทะเบียนใหม่ คาดว่ายังคงหดตัวตามความต้องการซื้อของประชาชนน้อยลง เนื่องจากภาวะเศรษฐกิจโดยรวมของประเทศอยู่ในช่วงกำลังฟื้นฟูเศรษฐกิจ ทำให้ประชาชนมีภาระวังในการใช้จ่ายเงินมากขึ้น

ด้านเสถียรภาพเศรษฐกิจภายในจังหวัด อัตราเงินเฟ้อทั่วไปในปี พ.ศ. 2567 คาดว่าจะอยู่ที่ร้อยละ 1.25 (โดยมีช่วงคาดการณ์ที่ร้อยละ 1.00-1.50) สำหรับการจ้างงานของจังหวัดบึงกาฬ คาดว่าจะอยู่ที่ 177,081 คน หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 1.27 ส่วนใหญ่เป็นแรงงานในภาคการเกษตรที่รอฤดูกาล รองลงมาเป็นแรงงานในภาคบริการและภาคอุตสาหกรรม

ปัจจัยเสี่ยงเศรษฐกิจในปี พ.ศ. 2567 ของจังหวัดบึงกาฬ

1. การส่งเสริมและพัฒนาภาคการผลิตยางพาราครบวงจรและระบบเกษตรกรรมยั่งยืนตามเป้าหมายการพัฒนาจังหวัด ศูนย์กลางยางพารา การเกษตรก้าวหน้า การค้าอินโดจีน และท่องเที่ยววิถีชีวิตลุ่มน้ำโขงพัฒนาแหล่งน้ำ โครงสร้างพื้นฐานเพื่อการผลิตยางพาราและการเกษตรกรรมด้วยนวัตกรรม เทคโนโลยีเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการผลิต พัฒนาระบบการผลิต การบริหารจัดการ การแปรรูปยางพาราและสินค้า/ผลิตภัณฑ์ทางด้านเกษตร

2. การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน พัฒนาระบบสาธารณูปโภคและโลจิสติกส์ เพื่อรองรับการเจริญเติบโตของเมือง และเชื่อมโยงการค้า การลงทุน การท่องเที่ยวเพิ่มขีดความร่วมมือด้านการค้าการลงทุนกับประเทศเพื่อนบ้านในอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขง

3. ทรัพยากรทางการท่องเที่ยวที่โดดเด่น เส้นทางท่องเที่ยวเลียบริมชายแดนไทย – สปป.ลาว เป็นเส้นทางท่องเที่ยวธรรมชาติ มีทิวทัศน์ที่สวยงามและจุดแวะพักชมวิว การท่องเที่ยวเชิงธรรมชาติ เช่น ปฏิบัติธรรมวัดเจติยาศีริวิหาร หรือวัดภูทอก อำเภอศรีวิไล จังหวัดบึงกาฬ เป็นต้น การท่องเที่ยวเชิงนิเวศใช้ประโยชน์จากพื้นที่ชุ่มน้ำหนองกุดทิง และบึงโฆงหลง แหล่งท่องเที่ยวทางธรรมชาติ 4 เขา 4 โขง และถ้ำน้ำที่ตั้งอยู่ในเขตพื้นที่อุทยานแห่งชาติภูสิงห์ ซึ่งได้รับความสนใจจากนักท่องเที่ยวจำนวนมากที่อยากสัมผัสกับธรรมชาติและสิ่งลึกลับตำนานพญานาค ประกอบกับการมีการจัดกิจกรรมวันสถาปนาและของดีจังหวัดบึงกาฬ และการแข่งขันเรือยาวประเพณีไทย – ลาว

4. การดำเนินมาตรการทางเศรษฐกิจอื่นๆ ที่สำคัญ เช่น มาตรการช่วยเหลือด้านการเงินและลูกหนี้ของสถาบันการเงินเฉพาะกิจ มาตรการช่วยเหลือแรงงานและนายจ้างที่ได้รับผลกระทบ มาตรการบรรเทาภาระค่าใช้จ่ายด้านสาธารณูปโภคขั้นพื้นฐาน โครงการลงทะเบียนเพื่อสวัสดิการแห่งรัฐปี 2565 เงินเพิ่มค่าจ้างและเงินเพิ่มผู้สูงอายุที่ช่วยกระตุ้นการใช้จ่ายใช้สอยภายในประเทศเพื่อบรรเทาภาระค่าใช้จ่ายให้กับประชาชนช่วยเพิ่มสภาพคล่องให้ร้านค้ารายย่อย

ปัจจัยเสี่ยงเศรษฐกิจในปี พ.ศ. 2567 ของจังหวัดบึงกาฬที่ต้องติดตามอย่างต่อเนื่อง

1. ความเสี่ยงจากภัยธรรมชาติ ได้แก่ อุทกภัยและภัยแล้ง ทำให้ผลผลิตทางการเกษตรได้รับความเสียหาย
2. ความเสี่ยงจากความผันผวนของราคาสินค้าเกษตรหลัก (ราคายางพารา)
3. หนี้สินครัวเรือนจากการกู้เงินในสถาบันการเงินต่าง ๆ เพื่อใช้จ่ายในครัวเรือน รวมทั้งภาคการเกษตรและการประกอบธุรกิจ หากหนี้สินมากกว่ารายได้จะส่งผลกระทบต่อความเป็นอยู่ของประชาชน เนื่องจากความสามารถในการใช้จ่ายใช้สอยของประชาชนลดลง ขาดสภาพคล่องทางการเงิน
4. ราคาสินค้าอุปโภคบริโภคสูงขึ้น ทำให้รายได้ไม่เพียงพอกับค่าใช้จ่าย ส่งผลให้เกิดปัญหาหนี้สินภาคครัวเรือน
5. การว่างงานที่เพิ่มขึ้น
6. ความเสี่ยงจากเศรษฐกิจโลก รวมทั้งการชะลอตัวทางเศรษฐกิจของคู่ค้าในแถบเอเชียที่สำคัญ โดยเฉพาะประเทศจีน อาจส่งผลต่อการส่งออกสินค้าเกษตรที่สำคัญของจังหวัด



สถานการณ์ด้านแรงงาน

- ❖ ประชากรที่อยู่ในวัยทำงานหรืออายุ 15 ปี ขึ้นไปจำนวน 292,412 คน (ชาย 139,864 คน หญิง 152,548 คน) จำแนกเป็น ผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงาน 187,466 คน (ชาย 100,113 คน หญิง 87,353 คน) ได้แก่ผู้มีงานทำ จำนวน 186,904 คน (ชาย 100,113 คน หญิง 86,791 คน) ผู้ว่างงาน 273 คน (ชาย 0 คน หญิง 273 คน) ผู้ที่รอฤดูกาล จำนวน 289 คน (ชาย 0 คน หญิง 289 คน) ขณะที่ผู้ที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน มีจำนวน 104,946 คน (ชาย 39,751 คน หญิง 65,195 คน) จำแนกเป็นผู้ทำงานบ้าน จำนวน 12,627 คน (ชาย 1,439 คน หญิง 11,188 คน) เรียนหนังสือ จำนวน 24,496 คน (ชาย 11,425 คน หญิง 13,072 คน) เด็ก/ชรา/ป่วย/ ผู้พิการไม่สามารถทำงานได้ จำนวน 60,115 คน (ชาย 22,584 คน หญิง 37,531 คน) ดูแลเด็ก/ผู้สูงอายุ/ผู้ป่วย/ ผู้พิการ จำนวน 1,556 คน (ชาย 511 คน หญิง 1,045 คน) และ อื่นๆ 6,152 คน (ชาย 3,794 คน หญิง 2,359 คน)
- ❖ การมีงานทำ จังหวัดบึงกาฬ ผู้มีงานทำจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและเพศเป็นผู้ทำงานในภาคเกษตรรวม 141,486 คน เพศชาย 77,867 คน เพศหญิง 63,619 ในขณะน็อกภาคเกษตร มีผู้มีงานทำ จำนวน 45,418 คน เพศชาย 22,246 คน เพศหญิง 23,172 คน
- ❖ ผู้มีงานทำจำแนกตามอาชีพ ผู้ประกอบอาชีพมากที่สุด คือผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตร ป่าไม้และการประมง จำนวน 140,828 คน รองลงมาคือ พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้า จำนวน 15,204 คน ผู้ประกอบอาชีพงานขั้นพื้นฐานต่างๆ ในด้านการขาย จำนวน 12,742 คน ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ จำนวน 4,329 คน และผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการอาวุโสและผู้จัดการ จำนวน 4,283 คน
- ❖ ผู้มีงานทำจำแนกตามระดับการศึกษา พบว่าผู้มีงานทำจบการศึกษาระดับประถมศึกษา จำนวน 61,511 คน รองลงมาระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน 44,815 คน ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 37,630 คน ระดับต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 22,662 คน และระดับมหาวิทยาลัย จำนวน 19,696 คน
- ❖ ผู้มีงานทำแยกตามสถานภาพการทำงาน พบว่าทำงานส่วนตัวมากที่สุด จำนวน 75,023 คน รองลงมา คือ ช่วยธุรกิจครอบครัวเรือน จำนวน 71,818 คน ลูกจ้างเอกชน จำนวน 26,446 คน ลูกจ้างรัฐบาล จำนวน 10,939 คน และนายจ้าง จำนวน 3,224 คน ตามลำดับ
- ❖ ผู้มีงานทำจำแนกตามชั่วโมงการทำงานต่อสัปดาห์และเพศ พบชั่วโมงการทำงานมากที่สุด 35-39 ชั่วโมง จำนวน 62,564 คน ชั่วโมงการทำงาน 40-49 ชั่วโมง จำนวน 58,525 คน ชั่วโมงการทำงาน 30-34 ชั่วโมง จำนวน 35,429 คน ชั่วโมงการทำงาน 20-29 ชั่วโมง จำนวน 15,405 คน และ ชั่วโมงการทำงาน 50 ชั่วโมงขึ้นไป จำนวน 13,237 คน
- ❖ แรงงานนอกระบบในจังหวัดบึงกาฬ มีจำนวน 146,685 คน แยกเป็นเพศชาย จำนวน 78,796 คน เพศหญิง จำนวน 67,889 คน มากที่สุดด้านเกษตรกรรม จำนวน 126,429 คน รองลงมาคือพนักงานบริการ จำนวน 12,499 คน อาชีพพื้นฐานต่างๆ จำนวน 3,955 คน อาชีพด้านความสามารถทางฝีมือ จำนวน 2,660 คน และ อาชีพผู้ปฏิบัติโรงงานเครื่องจักร จำนวน 404 คน ตามลำดับ
- ❖ การบริการจัดหางานของจังหวัดบึงกาฬ พบว่านายจ้าง/สถานประกอบการได้แจ้งตำแหน่งงานว่างผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดไตรมาส 4 (ตุลาคม - ธันวาคม) 2567 จำนวน 346 อัตรา โดยมีผู้ลงทะเบียนสมัครงาน จำนวน 193 คน แยกเป็นเพศชาย จำนวน 85 คน เพศหญิง 108 คน และผู้ได้รับการบรรจุให้ทำงาน จำนวน 161 คน แยกเป็นเพศชาย จำนวน 67 คน แยกเป็นเพศหญิง จำนวน 94 คน



❖ **จำแนกตามวุฒิการศึกษา** มีตำแหน่งงานว่างสำหรับแรงงานที่จบการศึกษา ได้แก่ ผู้มีการศึกษา มากที่สุด คือ ระดับมัธยมศึกษา จำนวน 139 อัตรา รองลงมาคือ ระดับปวส. จำนวน 72 อัตรา ระดับประถมศึกษา และต่ำกว่า จำนวน 70 อัตรา ระดับ ปวช. จำนวน 36 อัตรา ระดับอนุปริญญาตรี จำนวน 18 อัตราและระดับ ปริญญาตรี จำนวน 11 คน ตามลำดับ

❖ **ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน** ส่วนใหญ่มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษา จำนวน 78 คน รองลงมา คือ ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า จำนวน 41 คน ระดับปวส. จำนวน 36 คน ระดับปวช. จำนวน 24 คน และระดับ อนุปริญญาตรี จำนวน 9 คน ระดับปริญญาตรี จำนวน 5 คน

❖ **สำหรับการบรรจุนาน** ผู้มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษา จำนวน 68 คน รองลงมา คือปวส. จำนวน 32 คน ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า จำนวน 31 คน ระดับปวช. จำนวน 20 คน ระดับอนุปริญญาตรี จำนวน 6 คน และระดับปริญญาตรี จำนวน 4 คน

❖ **ตำแหน่งงานว่าง จำแนกตามอาชีพ** ได้แก่ ประเภทอาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 149 อัตรา รองลงมาอาชีพเสมียนเจ้าหน้าที่ จำนวน 77 อัตรา อาชีพพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 65 อัตรา อาชีพช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 55 อัตรา ตามลำดับ

❖ **ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน จำแนกตามอาชีพ** ได้แก่ อาชีพขั้นพื้นฐาน จำนวน 100 คน รองลงมา คืออาชีพเสมียนและเจ้าหน้าที่ จำนวน 37 คน อาชีพพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 35 คน อาชีพช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 21 คน ตามลำดับ

❖ **ส่วนการบรรจุนาน** จำแนกตามอาชีพ ได้แก่ อาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 87 คน รองลงมา คือ เสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน 29 คน อาชีพช่างพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 28 คน และช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 17 คน ตามลำดับ

❖ **สำหรับตำแหน่งงานว่างจำแนกตามอายุ** ช่วงอายุมากที่สุด ได้แก่ ช่วงอายุ 18-24 ปี จำนวน 98 อัตรา ช่วงอายุ 30-39 ปี จำนวน 89 อัตรา ช่วงอายุ 25-29 ปี จำนวน 84 อัตรา ช่วงอายุ 40-49 ปี จำนวน 61 อัตรา ช่วงอายุ 50-59 จำนวน 14 อัตรา

❖ **ผู้ลงทะเบียนสมัครงานจำแนกตามอายุ** ช่วงอายุมากที่สุด ได้แก่ ช่วงอายุ 18-24 ปี จำนวน 62 คน รองลงมาคือ ช่วงอายุ 25-29 ปี จำนวน 52 คน ช่วงอายุ 30-39 ปี จำนวน 45 คน ช่วงอายุ 40-49 ปี จำนวน 32 คน และช่วงอายุ 50 - 59 ปี จำนวน 2 คน ตามลำดับ

❖ **ส่วนผู้บรรจุนานจำแนกตามอายุ** ได้แก่ ช่วงอายุ 18-24 ปี จำนวน 53 คน ช่วงอายุ 25-29 ปี จำนวน 45 คน ช่วงอายุ 30-39 ปี จำนวน 37 คน ช่วงอายุ 40-49 ปี จำนวน 24 คน ช่วงอายุ 50-59 จำนวน 2 คน

❖ **จำนวนแรงงานไทยในจังหวัดที่ได้รับขออนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ** พบว่ามี แรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตเดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามวิธีการเดินทาง รวมทั้งสิ้น 311 คน แยกเป็น บริษัทจัดหางานจัดส่ง จำนวน 114 คน กรมการจัดหางานจัดส่ง จำนวน 90 คน วิธีเดินทาง Re-Entry จำนวน 76 คน เดินทางด้วยตนเอง จำนวน 22 คน และนายจ้างพาไปทำงาน จำนวน 8 คน ตามลำดับ

❖ **จำนวนแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานตามมติ จังหวัดบึงกาฬ** จำแนกตามสัญชาติ รวมทั้งสิ้น 2,007 คน แยกเป็นสัญชาติลาว จำนวน 1,221 คน สัญชาติพม่า จำนวน 634 คน สัญชาติกัมพูชา จำนวน 152 คน

❖ **การพัฒนาศักยภาพแรงงาน** สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานบึงกาฬ การฝึกทดสอบมาตรฐานฝีมือ แรงงานในจังหวัดบึงกาฬ จำแนกตามกลุ่มอาชีพ พบว่ากลุ่มอาชีพช่างไฟฟ้า ผู้เข้ารับการฝึก จำนวน 52 คน ผู้ผ่านการฝึก จำนวน 49 คน ผู้ผ่านการฝึกและมีงานทำ จำนวน 22 คน



❖ **ฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน** จำแนกตามกลุ่มอาชีพ พบว่าผู้เข้ารับการฝึกทั้งสิ้น จำนวน 138 คน ผู้ผ่านการฝึก จำนวน 134 คน ผู้ผ่านการฝึกและมียางทำ จำนวน 134 คน กลุ่มอาชีพไฟฟ้า ผู้เข้ารับการฝึก จำนวน 50 คน ผู้ผ่านการฝึกและมียางทำ จำนวน 50 คน กลุ่มอาชีพช่างก่อสร้าง ผู้เข้ารับการฝึก จำนวน 23 คน ผู้ผ่านการฝึกและมียางทำ จำนวน 23 คน ช่างอุตสาหกรรมศิลป์ ผู้เข้ารับการฝึก จำนวน 20 คน ผู้ผ่านการฝึกและมียางทำ จำนวน 19 คน และธุรกิจและบริการ ผู้เข้ารับการฝึก จำนวน 20 คน ผู้ผ่านการฝึกและมียางทำ จำนวน 20 คน

❖ **การฝึกเสริมทักษะในจังหวัดบึงกาฬ** จำแนกตามกลุ่มอาชีพ พบว่ามีผู้เข้ารับการฝึกกลุ่มอาชีพช่างอุตสาหกรรมศิลป์ จำนวน 40 คน ผู้ผ่านการฝึกและมียางทำ จำนวน 40 คน

❖ **จำนวนสถานประกอบการ** พบว่าที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 1 คนขึ้นไป จำนวน 1,932 แห่ง มีลูกจ้างจำนวน 11,284 คน แบ่งเป็นชาย 6,581 คน หญิง จำนวน 4,703 คน และในจำนวนนี้มีแรงงานเด็ก 14 คน

❖ **การตรวจคุ้มครองแรงงาน** สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดบึงกาฬได้ดำเนินการตรวจสถานประกอบการเพื่อให้คำแนะนำแก่สถานประกอบการและคุ้มครองลูกจ้าง จำนวน 40 แห่ง มีลูกจ้างผ่านการตรวจและได้รับการคุ้มครอง จำนวน 674 คน ผลการตรวจพบว่าสถานประกอบการปฏิบัติถูกต้อง จำนวน 36 แห่ง และพบสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง จำนวน 4 แห่ง

❖ **การตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการ** พบว่ามีการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น จำนวน 3 แห่ง มีลูกจ้างผ่านการตรวจ จำนวน 92 คน ผลการตรวจพบว่าปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในสถานประกอบการ จำนวน 2 แห่ง และพบสถานประกอบการปฏิบัติไม่ถูกต้อง จำนวน 1 แห่ง

❖ **การประกันสังคม** พบว่าจังหวัดบึงกาฬ มีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคม จำนวน 732 แห่ง ผู้ประกันตนมาตรา 33 จำนวน 9,998 คน ผู้ประกันตนมาตรา 39 จำนวน 3,204 คน มาตรา 40 จำนวน 25,709 คน (และมีสถานพยาบาลที่ร่วมให้บริการทางการแพทย์แก่ผู้ประกันตนที่เป็นสถานพยาบาลหลัก) จำนวน 1 แห่ง คือโรงพยาบาลบึงกาฬ มีโรงพยาบาลเครือข่าย 7 แห่ง ได้แก่โรงพยาบาล อำเภอบึงคล้า โรงพยาบาลอำเภอบึงโขงหลง โรงพยาบาลอำเภอเซกา โรงพยาบาลอำเภอพรเจริญ โรงพยาบาลอำเภอศรีวิไล โรงพยาบาลอำเภอโซ่พิสัย โรงพยาบาลอำเภอปากคาด และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพประจำตำบลทุกตำบล

❖ **กองทุนประกันสังคม** จ่ายเงินประโยชน์ทดแทนมาตรา 33,39 จำนวน 14,294 ราย และการจ่ายเงินกองทุนประกันสังคมจังหวัดบึงกาฬทั้งสิ้น จำนวน 41,012,369 บาท และมาตรา 40 (แรงงานนอกระบบ) จำนวน 314 ราย เป็นเงินทั้งสิ้น 978,367 บาท

❖ **อัตราการถูกเลิกจ้างในระบบประกันสังคม (YOY) มาตรา 33** จังหวัดบึงกาฬ ไม่พบการถูกเลิกจ้างในระบบประกันสังคม ไตรมาส 4 ตุลาคม - ธันวาคม 2567

❖ **จังหวัดบึงกาฬจำนวนแรงงานคนพิการและผู้สูงอายุ** จำแนกตามเพศ ไตรมาส 3 มีผู้พิการที่ขึ้นทะเบียนทั้งหมด ณ ปัจจุบัน จำนวน 13,043 แยกเป็นเพศชาย จำนวน 7,110 คน เพศหญิง จำนวน 5,933 คน ผู้พิการที่ขึ้นทะเบียนใหม่ มีจำนวน 550 คน แยกเป็นเพศชาย จำนวน 311 คน เพศหญิง จำนวน 239 คน ผู้พิการที่ไม่สามารถทำงานได้ แยกเป็นผู้พิการ อายุ 0-15 ปี จำนวน 36 คน เป็นเพศหญิง 28 คน เพศชาย 8 คน ผู้พิการ (ช่วงอายุ 16-59 ปี) จำนวน 224 คน เพศชาย จำนวน 142 คน เพศหญิง 82 คน และผู้พิการ (อายุ 60 ปี ขึ้นไป) มีจำนวน 290 คน แยกเป็นเพศหญิง 149 คน เพศชาย 141 คน



บทที่ 1 ข้อมูลทั่วไปและสภาพเศรษฐกิจจังหวัดบึงกาฬ

1.1 ข้อมูลทั่วไปจังหวัดบึงกาฬ

ตราประจำจังหวัด



คำขวัญจังหวัด

“ภูทอกแหล่งพระธรรม คำล้ำยงพารา งามตาแก่งอาฮง บึงโขงหลงเพลินใจ น้ำตกใสเจ็ดสี ประเพณีแข่งเรือ
เหนือสุดแดนอีสาน นมัสการหลวงพ่อใหญ่ ศูนย์รวมใจ ศาล송นาง”

วิสัยทัศน์

“เมืองยงพารา การเกษตรก้าวหน้า ประตุการค้าอินโดจีน และการท่องเที่ยววิถีชีวิตลุ่มน้ำโขง”

ธงประจำจังหวัดบึงกาฬ



สีม่วงขาว คือ สีของจังหวัดบึงกาฬ

 **สีม่วง** หมายถึง สีประจำจังหวัดหนองคาย เนื่องจากจังหวัดบึงกาฬแยกการปกครองออกมาจากจังหวัดหนองคาย จึงยังคงมีความสัมพันธ์กันทั้งในเชิงสัญลักษณ์ ความผูกพันของความเป็นญาติมิตร

 **สีขาว** หมายถึง ความบริสุทธิ์ ความดี ความมีคุณธรรม เนื่องจากจังหวัดบึงกาฬเป็นแผ่นดินแห่งความบริสุทธิ์ และสูงส่งด้วยคุณธรรม 3 ประการ คือพระปณิธานอันศักดิ์สิทธิ์ วัดสำคัญ และพระสงฆ์ ผู้ปฏิบัติดี ปฏิบัติชอบ



ดอกไม้ประจำจังหวัดบึงกาฬ



ดอกสิรินธรวัลลี (ดอกสามสิบประดง)

ที่ตั้งและอาณาเขต

จังหวัดบึงกาฬ (BuengKan) เป็นจังหวัดที่ 76 ของประเทศไทย จัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติ จังหวัดบึงกาฬ พ.ศ. 2554 มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 23 มีนาคม 2554 มีพื้นที่ทั้งหมด 4,305 ตารางกิโลเมตร หรือ 2,690,625 ไร่ อยู่ห่างจากกรุงเทพมหานคร ระยะทาง 751 กิโลเมตร เป็นจังหวัดที่มีสถานที่ท่องเที่ยวหลายแห่ง มีน้ำตก ภูเขา มีพื้นที่ติดต่อกับแม่น้ำโขง และแขวงบอลิคำไซ สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว

จังหวัดบึงกาฬ มีประชากรตามประกาศสำนักทะเบียนกลาง ณ วันที่ 31 มกราคม 2567 จำนวนราษฎร รวมทั้งสิ้น 420,487 คน สัญชาติไทย จำนวน 419,631 คน แยกเป็นเพศชาย จำนวน 209,936 คน เพศหญิง จำนวน 209,695 คน ไม่ได้สัญชาติไทย จำนวน 856 คน แยกเป็นเพศชาย จำนวน 472 คน เพศหญิง จำนวน 384 คน

โดยแบ่งเขตการปกครอง ออกเป็น 8 อำเภอ 53 ตำบล 617 หมู่บ้าน 17 เทศบาลตำบล 40 องค์การบริหาร ส่วนตำบล และ 1 องค์การบริหารส่วนจังหวัด ดังนี้

อำเภอ	ตำบล	หมู่บ้าน	เทศบาล	อบต.
1. อำเภอเมืองบึงกาฬ	12	131	5	5
2. อำเภอพรเจริญ	7	58	3	4
3. อำเภอโซ่พิสัย	7	95	1	7
4. อำเภอเซกา	9	136	4	8
5. อำเภอปากคาด	6	64	1	6
6. อำเภอบึงโขงหลง	4	57	2	3
7. อำเภอศรีวิไล	5	51	1	4
8. อำเภอทุ่งคล้า	3	25	-	3
รวม	53	617	17	40

ที่มา : ที่ทำการปกครองจังหวัดบึงกาฬ

ประชาชนส่วนใหญ่ประกอบอาชีพเกษตรกรรม เช่น การปลูกยางพารา ทำนา ทำไร่ สวนผลไม้ รองลงมาคือ ค้าขาย รับจ้าง และอุตสาหกรรมในครัวเรือน



อาณาเขตติดต่อของจังหวัด

ทิศเหนือ ติดต่อกับแขวงบอลิคำไซ สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว โดยมีแม่น้ำโขงเป็นเส้นกั้นพรมแดน

ทิศตะวันออก ติดต่อกับอำเภอบ้านแพง จังหวัดนครพนม

ทิศใต้ ติดต่อกับอำเภอคำตากล้า อำเภอบ้านม่วง และอำเภออากาศอำนวย จังหวัดสกลนคร

ทิศตะวันตก ติดต่อกับอำเภอรัตนวาปี และอำเภอเฝ้าไร่ จังหวัดหนองคาย



ลักษณะภูมิประเทศ

ลักษณะภูมิประเทศของจังหวัดบึงกาฬ โดยทั่วไปเป็นที่ราบสูง แยกได้เป็น 3 บริเวณ คือ

- 1.1 พื้นที่เป็นคลื่นลอนลาด กระจายอยู่ทุกอำเภอเป็นหย่อมๆ ซึ่งเป็นพื้นที่ทำนาส่วนใหญ่และปลูกพืชไร่ พืชสวน และป่าธรรมชาติ
- 1.2 พื้นที่เป็นคลื่นลอนชันและเป็นเขาป่าธรรมชาติ เช่น ป่าไม้เต็งรัง เบญจพรรณ พบในเขต อำเภอบึงกาฬ อำเภอเซกา อำเภอบึงโขงหลง อำเภอศรีวิไล อำเภอบุ่งคล้า และอำเภอพรเจริญ
- 1.3 สภาพพื้นที่เป็นภูเขาที่มีความสูงชัน จากระดับน้ำทะเลตั้งแต่ 200 เมตร เป็นบริเวณเทือกเขาต่างๆ ในเขตอำเภอเมืองบึงกาฬ อำเภอบุ่งคล้า อำเภอเซกา และอำเภอบึงโขงหลง

สภาพภูมิอากาศ

มีลักษณะอากาศจัดอยู่ในจำพวกฝนแถบร้อนและแห้งแล้ง ในฤดูมรสุมตะวันออกเฉียงเหนือ อุณหภูมิจะเริ่มลดลงในเดือนพฤศจิกายนและต่ำสุดในเดือนช่วงธันวาคมถึงเดือนมกราคม ในช่วงเดือนมีนาคมถึงเดือนพฤษภาคมเป็นฤดูเปลี่ยนมรสุมเหนือ อุณหภูมิจะสูงขึ้นอย่างรวดเร็วในเดือนมีนาคมและร้อนจัดในเดือนเมษายน ในฤดูมรสุมตะวันออกเฉียงใต้ (มิถุนายน - กรกฎาคม) อุณหภูมิโดยทั่วไปจะลดลงในเดือนตุลาคมเป็นฤดูเปลี่ยนมรสุมใต้ อุณหภูมิจะเริ่มลดลงจนอากาศหนาวเย็น

แหล่งท่องเที่ยว ที่สำคัญ

อำเภอเมืองบึงกาฬ วัดอาฮงศิลาวาส (แก่งอาฮง) วัดโพธาราม (วัดหลวงพ่อพระใหญ่) ศาลเจ้าแม่สองนาง วัดสามัคคีอุบลรัตน์ (วัดภูกระแต) วัดศรีโสภณธรรมทาน (วัดใต้) วัดป่าบ้านพันลำ วัดบุพพราชมรรคา (วัดกลาง) หนองกุดทิง (พื้นที่ชุ่มน้ำโลก) ตลาดลาว (วันอังคารและวันศุกร์) และงานแข่งขันเรือยาวประเพณีไทย - ลาว

อำเภอปากคาด วัดสว่างอารมณ์ (วัดถ้ำศรีธน)

อำเภอศรีวิไล ภูทอก (วัดภูทอก)

อำเภอบุ่งคล้า เขตรักษาพันธุ์สัตว์ป่าภูวัว โครงการอนุรักษ์พันธุ์ไม้ป่าภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนบน น้ำตกถ้ำฝุ่น หาดสีดา

อำเภอบึงโขงหลง บึงโขงหลง น้ำตกสะอาม

อำเภอเซกา น้ำตกเจ็ดสี น้ำตกถ้ำพระ น้ำตกชะแนน

เอกลักษณ์ทางวัฒนธรรม ประเพณีที่สำคัญ

ด้านหัตถกรรม/ช่างฝีมือ เช่น ผ้าขาวม้า ผ้าไหมมัดหมี่ ผ้าห่ม ผ้าคลุมไหล่ ผ้าลายสายฝน ฯลฯ

ด้านอาหาร เช่น ลูกหยียักษ์ ข้าวเม่า ปลาสาม ข้าวเปิยกเส้น

ด้านขนบธรรมเนียมประเพณีและงานประจำปี เช่น งานสักการะศาลเจ้าแม่สองนาง วันสถาปนาเมืองบึงกาฬ งานกาชาดจังหวัด งานสงกรานต์หลวงพ่อพระใหญ่ (วัดโพธาราม) วันสงกรานต์หาดสีดา งานวันผลไม้ของดีปากคาด งานประเพณีแข่งเรือยาวไทย-ลาว และงานวันยางพาราบึงกาฬ เป็นต้น



1.2 สภาพเศรษฐกิจของจังหวัดบึงกาฬ

ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดบึงกาฬ ณ ราคาประจำปี 2565 มีค่าเท่ากับ 31,755 ล้านบาท ภาคเกษตร มีมูลค่า 10,758 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 33.88 ภาคอุตสาหกรรม มีมูลค่า 6,881 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 21.67 ภาคบริการ มีมูลค่า 14,115 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 44.45 โดยผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดต่อหัว (GPP Gross Provincial Product) ในปี 2565 เท่ากับ 89,033 บาท โดยแยกตามสาขานอกภาคเกษตร 5 อันดับแรก ได้แก่ การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์ (ร้อยละ 12.28) การศึกษา (ร้อยละ 8.82) และการบริหารประเทศการป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ (ร้อยละ 4.34) กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย (ร้อยละ 4.32) และ กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์ (ร้อยละ 4.25)

ตาราง 1 มูลค่าเพิ่มและโครงสร้างผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดบึงกาฬ (GPP)

สาขาการผลิต	มูลค่าเพิ่ม ณ ราคาประจำปี (ล้านบาท)	โครงสร้าง ณ ราคาประจำปี (ล้านบาท)
ภาคเกษตรกรรม	10,758	33.88
เกษตรกรรม การป่าไม้และการประมง	10,758	33.88
ภาคอุตสาหกรรม	6,881	21.67
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	466	1.46
การผลิต	5,969	18.79
ไฟฟ้า ประปา และระบบปรับอากาศ	363	1.14
การจัดหาน้ำ การจัดการและการบำบัดน้ำเสีย ของเสียและสิ่งปฏิกูล	83	0.26
ภาคบริการ	14,115	44.45
การก่อสร้าง	1,230	3.87
การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์	3,899	12.28
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า	769	2.42
ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	64	0.20
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	210	0.66
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	1,372	4.32
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	1,351	4.25
กิจกรรมทางวิชาชีพวิทยาศาสตร์ และเทคนิค	5	0.02
กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	21	0.07
การบริหารราชการการป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ	1,377	4.34
การศึกษา	2,704	8.52
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	819	2.58
ศิลปะความบันเทิง และนันทนาการ	63	0.20
บริการด้านอื่นๆ	231	0.73
ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด (GPP)	31,755	100.00

ที่มา : สำนักงานคลังจังหวัดบึงกาฬ



การจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรม

ข้อมูลโรงงานอุตสาหกรรมในจังหวัดบึงกาฬ ไตรมาส 4 ปี 2567 พบว่า มีจำนวน 164 แห่ง จำนวนเงินทุน 55.12 ล้านบาท และคนงาน 3,994 คน จำนวนโรงงานเปลี่ยนแปลงตามพระราชบัญญัติโรงงาน 2535 (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2562 มีผลบังคับใช้เมื่อวันที่ 27 ตุลาคม 2562 ดังตาราง 2 และสามารถจำแนกโรงงานได้ตามกลุ่มอุตสาหกรรม ดังตาราง 3

ตาราง 2 สถิติโรงงานอุตสาหกรรมสะสมจังหวัดบึงกาฬ

ไตรมาส 4/ 2567 ตุลาคม- ธันวาคม	จำนวนโรงงาน (แห่ง)	จำนวนเงินทุน (ล้านบาท)	จำนวนคนงาน (คน)
	164	55.12	3,994
รวม	164	55.12	3,994

ตาราง 3 การจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมที่ประกอบกิจการใหม่ของจังหวัดบึงกาฬ

จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวนโรงงาน (แห่ง)	จำนวนเงินทุน (ล้านบาท)	จำนวนคนงาน (คน)	เลิกประกอบการ จำนวน (โรง)
ผลิตน้ำดื่มบรรจุขวด	1	9	13	-
ผลิตคอนกรีตผสมเสร็จ	1	1.6	2	-
อุตสาหกรรมกระดาษ	1	7	3	-
รวม	3	17.6	18	3

ตาราง 4 จำนวนโรงงานแยกตามกลุ่มอุตสาหกรรม

รหัส	กลุ่มอุตสาหกรรม	จำนวนโรงงาน	เงินทุน (ล้านบาท)	คนงาน
21	การผลิตอื่นๆ	55	2,084.50	318
15	ผลิตภัณฑ์โลหะ	30	330.91	210
07	แปรรูปไม้และผลิตภัณฑ์จากไม้	18	916.17	1,247
13	ยางและผลิตภัณฑ์ยาง	14	3,996.55	1,661
02	อุตสาหกรรมอาหาร	11	272.33	131
20	ผลิตยานพาหนะและอุปกรณ์รวมทั้งการซ่อม ยานพาหนะและอุปกรณ์	11	508.15	288
17	ผลิตภัณฑ์โลหะ	8	46.88	42
12	ผลิตภัณฑ์จากปิโตรเลียม	7	210.22	115
14	ผลิตภัณฑ์พลาสติก	3	37.00	24
1	ผลิตภัณฑ์จากพืช	3	302.67	24
08	เครื่องเรือนหรือเครื่องตกแต่งในอาคารจากไม้ แก้ว ยาง หรือโลหะอื่นๆ	2	115.30	66
รวมทั้งสิ้น		164	8,834.20	4,154

ที่มา : สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดบึงกาฬ



การจดทะเบียนนิติบุคคล

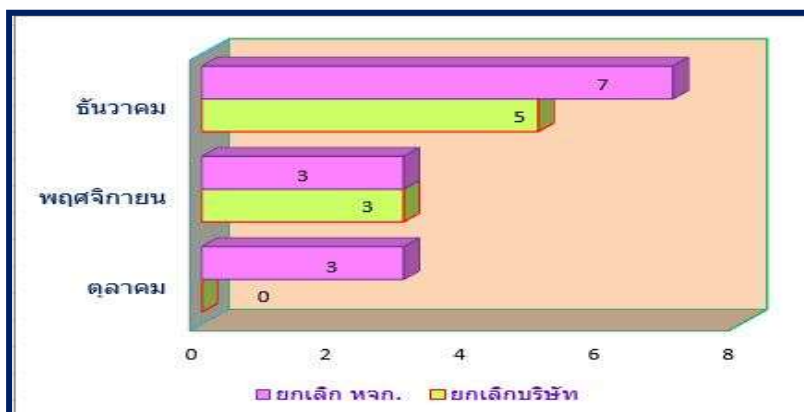
การจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ ไตรมาส 4 ปี 2567 จังหวัดบึงกาฬ มีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ทั้งสิ้นจำนวน 28 แห่ง ทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น 23,100,000 ล้านบาท แบ่งเป็นขึ้นทะเบียนจัดตั้งห้างหุ้นส่วนจำกัด จำนวน 17 แห่ง ทุนจดทะเบียน 11,000,000 บาท ขึ้นทะเบียนจัดตั้งบริษัทจำกัด จำนวน 11 แห่ง ทุนจดทะเบียน 12,100,000 ล้านบาท และพบการยกเลิกจดทะเบียน จำนวน 19 แห่ง ยกเลิกจดทะเบียนบริษัท จำนวน 6 แห่ง ทุนยกเลิกกิจการ(บริษัท) จำนวน 7,200,000 บาท และยกเลิกกิจการ(ห้างหุ้นส่วน) จำนวน 13 แห่ง ทุนยกเลิกจดทะเบียนห้างหุ้นส่วน จำนวน 17,780,484 ล้านบาท

ตาราง 5 ทะเบียนห้างหุ้นส่วนนิติบุคคลตั้งใหม่ และแจ้งยกเลิกกิจการ ไตรมาส 4/2567

การจดทะเบียนนิติบุคคล	บริษัทจำกัด (จัดตั้ง)		ห้างหุ้นส่วนจำกัด (จัดตั้ง)		บริษัทจำกัด (เลิกกิจการ)		ห้างหุ้นส่วนจำกัด (เลิกกิจการ)	
	สปก. จำนวน (แห่ง)	ทุนจดทะเบียน (บาท)	สปก. จำนวน (แห่ง)	ทุนจดทะเบียน (บาท)	สปก. จำนวน (แห่ง)	ทุนจดทะเบียน (บาท)	สปก. จำนวน (แห่ง)	ทุนจดทะเบียน (บาท)
ตุลาคม	4	5,000,000	6	4,000,000	0	0	3	3,000,000
พฤศจิกายน	4	3,100,000	5	3,300,000	1	1,000,000	3	4,000,000
ธันวาคม	3	4,000,000	6	3,700,000	5	6,200,000	7	10,780,484
รวม	11	12,100,000	17	11,000,000	6	7,200,000	13	17,780,484



แผนภูมิ 1 จดทะเบียนห้างหุ้นส่วนนิติบุคคลตั้งใหม่



แผนภูมิ 2 ยกเลิกการจดทะเบียน

ที่มา : สำนักงานพาณิชย์จังหวัดบึงกาฬ



ข้อมูลคนพิการที่ขึ้นทะเบียน

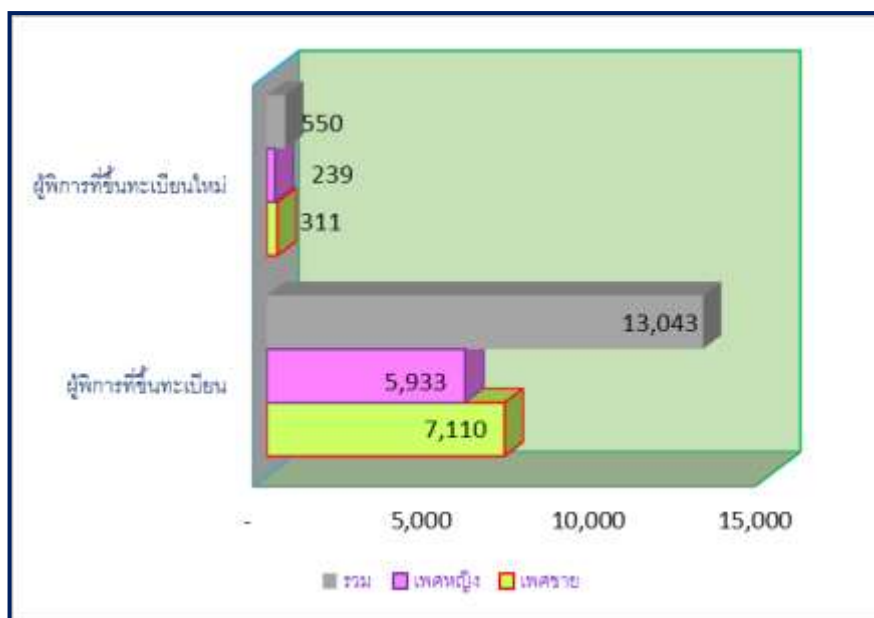
การขึ้นทะเบียนข้อมูลคนพิการที่ขึ้นทะเบียนในจังหวัดบึงกาฬ รวมทั้งสิ้น 13,043 เพศชาย จำนวน 7,110 เพศหญิง จำนวน 5,933 คน

พบว่าผู้พิการที่ขึ้นทะเบียนใหม่ ไตรมาส 4 (ตุลาคม-ธันวาคม) มีจำนวน 550 คน แยกเป็นเพศชาย จำนวน 311 คน เพศหญิง จำนวน 239 คน

ตาราง 6 ข้อมูลคนพิการที่ขึ้นทะเบียนไตรมาส 4 (ตุลาคม-ธันวาคม) 2567

รายการข้อมูล	ชาย จำนวน (คน)	หญิง จำนวน (คน)	รวม จำนวน (คน)
ผู้พิการที่ขึ้นทะเบียนทั้งหมด ณ ปัจจุบัน	7,110	5,933	13,043
ผู้พิการที่ขึ้นทะเบียนใหม่	311	239	550
ผู้พิการที่ไม่สามารถทำงานได้			
- แยกเป็นผู้พิการ (อายุ 0-15 ปี)	28	8	36
- แยกเป็นผู้พิการ (อายุ 16-59 ปี)	142	82	224
- แยกเป็นผู้พิการ(อายุ 60 ปี ขึ้นไป)	141	149	290

แผนภูมิที่ 3 ข้อมูลคนพิการที่ขึ้นทะเบียนในจังหวัด



ที่มา : สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดบึงกาฬ



บทที่ 2 ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน

จะเห็นว่าในไตรมาสที่ 4 ภาวการณ์แรงงานมีการเคลื่อนไหวเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา สืบเนื่องจากปัจจัยทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง ซึ่งยังมีเสถียรภาพไม่เพียงพอ จะส่งผลถึงความเชื่อมั่นของนักลงทุนทั้งในประเทศและต่างประเทศ เกิดการชะลอการลงทุน ชะลอการขยายกิจการ รวมถึงชะลอการจ้างงาน ในขณะที่การผลิตคนเพื่อเข้าสู่ตลาดแรงงานของภาคการศึกษายังคงมีอย่างต่อเนื่อง มีอาจชะลอตามภาวการณ์ด้านเศรษฐกิจ จึงส่งผลต่อการว่างงาน การทำงานต่ำระดับ นอกจากนี้การเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีการผลิต ต้นทุนการผลิต ฤดูกาลทัศนคติทั้งของฝ่ายนายจ้างและผู้ใช้แรงงาน เหล่านี้ล้วนเป็นปัจจัยที่นำไปสู่การเปลี่ยนแปลงของภาวการณ์แรงงาน ทั้งรูปแบบการจ้างงาน การเคลื่อนย้ายแรงงาน การพัฒนาฝีมือแรงงานและมาตรฐานแรงงาน เป็นต้น ดังนั้นการจะทราบถึงความเคลื่อนไหวหรือการเปลี่ยนแปลงของภาวะแรงงาน จึงต้องมีการพิจารณาศึกษาเพื่อกำหนดตัวชี้วัด พร้อมทั้งติดตามการเปลี่ยนแปลงเพื่อศึกษาวิเคราะห์ถึงสาเหตุของปัญหา รวมถึงทำนายหรือคาดการณ์อนาคตอันจะเอื้อประโยชน์ต่อการตัดสินใจในการกำหนดแผนงานที่จะต้องทำให้สนองต่อความต้องการของทุกกลุ่มทั้งนายจ้างและผู้ใช้แรงงาน รวมทั้งองค์กรต่าง ๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน ซึ่งสถานการณ์แรงงานจังหวัดบึงกาฬ ไตรมาส 4 ปี 2567 ฉบับนี้จะขอนำเสนอตัวชี้วัดภาวะแรงงาน ดังนี้

2.1 ผลผลิตภาพแรงงานจังหวัด

ผลผลิตภาพแรงงาน คือ การวัดค่าประสิทธิภาพของกระบวนการผลิต เป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงความสามารถในการทำงานที่สามารถพัฒนาหรือเพิ่มศักยภาพให้สูงขึ้น คำนวณจากผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด ณ ราคาคงที่ ปี 2565 (31,755) เทียบกับจำนวนผู้มีงานทำในจังหวัดปี 2565 อยู่ที่ 193,068 โดยในปี 2565 มีผลผลิตภาพแรงงานจังหวัด อยู่ที่ 164,476 บาท/คน/ปี ลดลงจากปีที่ผ่านมา

ตาราง 7 ผลผลิตภาพแรงงานจังหวัดบึงกาฬ

รายการ	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565
GPP ณ ราคาคงที่ในจังหวัด (ล้านบาท)	24,711	24,565	28,670	31,755
จำนวนผู้มีงานทำในจังหวัด (คน)	183,344	176,910	172,272	193,068
ผลผลิตภาพแรงงานจังหวัด (บาท)	137,779	138,856	166,423	164,476

สูตรการคำนวณ :

$$\frac{\text{GPP ณ ราคาคงที่ในจังหวัด (ล้านบาท)}}{\text{จำนวนผู้มีงานทำในจังหวัด (คน)}} = ? \times \boxed{1,000,000} = \text{ผลผลิตภาพแรงงานจังหวัด}$$



2.2 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน

อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงสภาพกำลังแรงงานในตลาดแรงงานของจังหวัดบึงกาฬ เมื่อเทียบกับประชากรวัยแรงงานทั้งหมด โดยคำนวณจากกำลังแรงงานในจังหวัดบึงกาฬเทียบกับประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัด ซึ่งพบว่าในไตรมาส 4 ปี 2567 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดมีอัตราร้อยละ 64.11 (187,466) เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาพบว่ามีอัตราลดลงร้อยละ (-3.47) และมีอัตราที่เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ผ่านมาอยู่ที่ร้อยละ (2.33)

แผนภูมิ 4 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดบึงกาฬ



2.3 อัตราการจ้างงาน

อัตราการจ้างงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงการมีงานทำในตลาดแรงงานของจังหวัดบึงกาฬว่ามีสัดส่วนมากน้อยเพียงใด ในไตรมาส 4 ปี 2567 พบว่าอัตราการจ้างงานในจังหวัดอยู่ที่ร้อยละ 63.92 (ผู้มีงานทำ จำนวน 186,904) ลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา อยู่ที่ร้อยละ (-3.36)

อัตราการมีงานทำในภาคเกษตร มีอัตราร้อยละ 75.70 (141,486) เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาจะพบว่าอัตราการมีงานทำในภาคเกษตรมีสัดส่วนเพิ่มขึ้นอยู่ที่ร้อยละ (1.07)

สำหรับอัตราการมีงานทำนอกภาคเกษตรมีสัดส่วนอยู่ที่ 24.30 (45,418) เมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา มีอัตราลดลงอยู่ที่ร้อยละ (-1.06)

แผนภูมิ 5 อัตราการมีงานทำภาคเกษตร/นอกภาคเกษตรจังหวัดบึงกาฬ





โดยสรุปในภาพรวมจะพบว่าอัตราการมีงานทำหรือการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดบึงกาฬ ในไตรมาส 4 ปี 2567 นี้ มีการเคลื่อนย้ายแรงงานแบบเป็นวัฏจักรหรือวงจร ทั้งนี้เพราะพื้นที่จังหวัดบึงกาฬ เป็นเขตพื้นที่เกษตรกรรมประชากรซึ่งเป็นกำลังแรงงานของจังหวัดอยู่ในภาคส่วนเกษตรกรรมเพื่อช่วยงานธุรกิจ ในครัวเรือนในการทำการเกษตรเป็นส่วนมาก เมื่อหมดฤดูกาลเก็บเกี่ยวผลผลิตหรือราคาขายพาราตกต่ำก็จะเคลื่อนย้าย ไปทำงานทำในภาคอุตสาหกรรมในจังหวัดอื่น และจะเคลื่อนย้ายกลับมาทำภาคเกษตรกรรมอีกครั้งในฤดูเพาะปลูก ทำให้มีการผันผวนของอัตราการจ้างงานในภาคเกษตรกรรมอย่างเห็นได้ชัด

ตาราง 8 อัตราการมีงานทำภาคการเกษตรและนอกภาคเกษตรจังหวัดบึงกาฬ ไตรมาส 4/2567

ภาวะแรงงาน	ไตรมาส 4/2566	ไตรมาส 1/2567	ไตรมาส 2/2567	ไตรมาส 3/2567	ไตรมาส 4/2567
ประชากรอายุ 15 ปี ขึ้นไป	292,476	292,471	292,471	292,491	292,412
ผู้มีงานทำในจังหวัด	196,788	185,851	185,851	178,364	186,904
ผู้มีงานทำในภาคเกษตร	146,871	133,698	133,698	135,485	141,486
ผู้มีงานทำนอกภาคเกษตร	49,915	52,153	52,153	42,879	45,418
อัตราการจ้างงานของจังหวัด	67.28	63.54	63.54	61.00	63.92
อัตราการมีงานทำในภาคเกษตร	74.63	71.93	71.93	75.96	75.70
อัตราการมีงานทำนอกภาคเกษตร	25.36	28.07	28.07	24.04	24.30

หมายเหตุ : อัตราการมีงานทำภาคเกษตรจังหวัด = $\frac{\text{ผู้มีงานทำภาคเกษตรจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}$
 อัตราการมีงานทำนอกภาคเกษตรจังหวัด = $\frac{\text{ผู้มีงานทำนอกภาคเกษตรจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}$

2.4 อัตราการว่างงาน

ในส่วนของการว่างงานในไตรมาสที่ พบว่าอัตราการว่างงานในแต่ละไตรมาสจะปรับตัวตามปัจจัย ในเรื่องฤดูกาลและสภาพเศรษฐกิจ เนื่องจากจังหวัดบึงกาฬเป็นพื้นที่เกษตรกรรม ทำให้เห็นว่า อัตราการว่างงาน ในจังหวัดมีการปรับตัวลดลงเนื่องจากการประกอบอาชีพอิสระ ช่วยธุรกิจในครัวเรือนทำให้อัตราการว่างงานในไตรมาส นี้มีผู้ว่างงาน จำนวน 273 คน ของจำนวนกำลังแรงงานในจังหวัด คิดเป็นร้อยละ 0.15 ซึ่งลดลงจากไตรมาสที่ผ่านมา

แผนภูมิ 6 อัตราการว่างงานจังหวัดบึงกาฬ



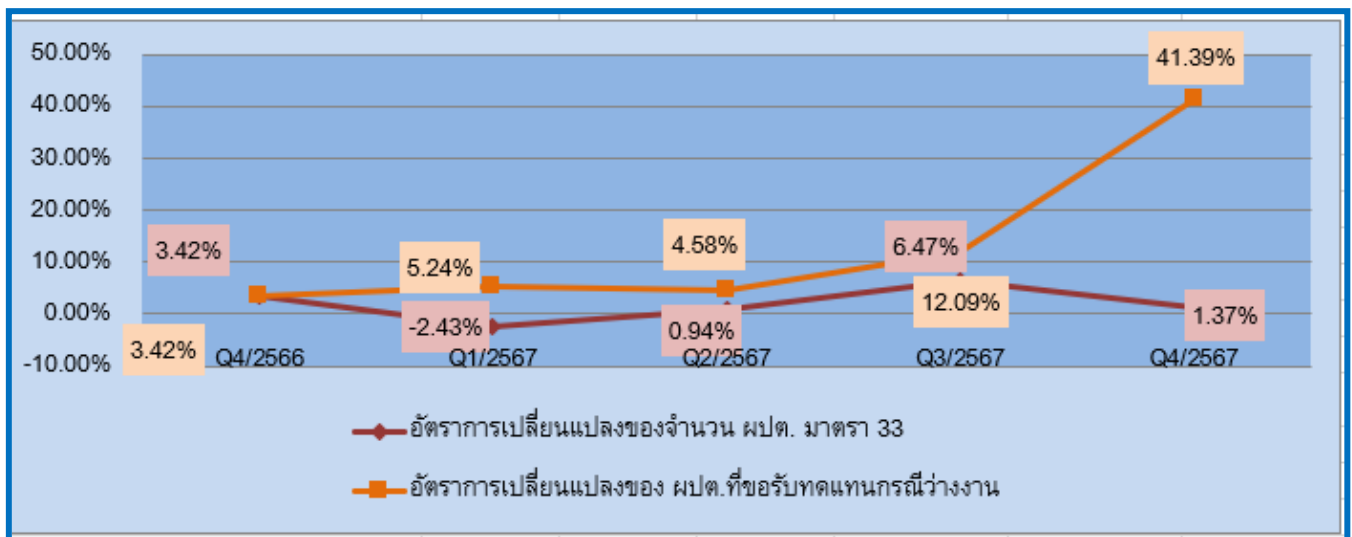
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดบึงกาฬ



2.5 อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) ผู้ประกันตนที่ ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน และอัตราการถูกเลิกจ้างในระบบประกันสังคมมาตรา 33

จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 ของสำนักงานประกันสังคม ไตรมาส 4 ปี 2567 มีจำนวน 9,998 คน อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตน (มาตรา 33) (YoY) อยู่ที่ร้อยละ 1.37 อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานลดลงจากไตรมาสเดียวกันจากปีที่ผ่านมาอยู่ที่ร้อยละ 41.39 (ว่างงาน 273 ราย) และไม่มีการถูกเลิกจ้างในระบบประกันสังคม

แผนภูมิ 7 อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน ไตรมาส 4/2566 – 4/2567



อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (ม.33)

สูตรการคำนวณ $\frac{\text{ผู้ประกันตน ม. 33 ไตรมาสปัจจุบัน} - \text{ผู้ประกันตน ม. 33 ไตรมาสเดียวกันปีก่อน}}{\text{ผู้ประกันตน ม. 33 ไตรมาสเดียวกันปีก่อน}} \times 100$

สูตรการคำนวณ $\frac{\text{อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน}}{\left[\frac{\text{ผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานไตรมาสปัจจุบัน} - \text{ผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานไตรมาสเดียวกันปีก่อน}}{\text{ผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานไตรมาสเดียวกันปีก่อน}} \right]} \times 100$

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดบึงกาฬ



2.6 อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตน

อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนคิดจากจำนวนผู้ประกันตนของกองทุนประกันสังคมตามมาตรา 33, 39 และ 40 ต่อจำนวนผู้มีงานทำของสำนักงานสถิติจังหวัดเป็นอัตราที่แสดงให้เห็นว่าแรงงานไทยมีหลักประกันการทำงานที่ดีมีความมั่นคง ไตรมาส 4 ปี 2567 (38,911) คิดเป็นร้อยละ 20.82 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาอยู่ที่ ร้อยละ 0.73 และมีอัตราลดลงจากไตรมาสที่ผ่านมาอยู่ที่ร้อยละ -1.33

แผนภูมิ 8 อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนในจังหวัดบึงกาฬ ไตรมาส 4/2566และไตรมาส 4/2567



สูตรการคำนวณ

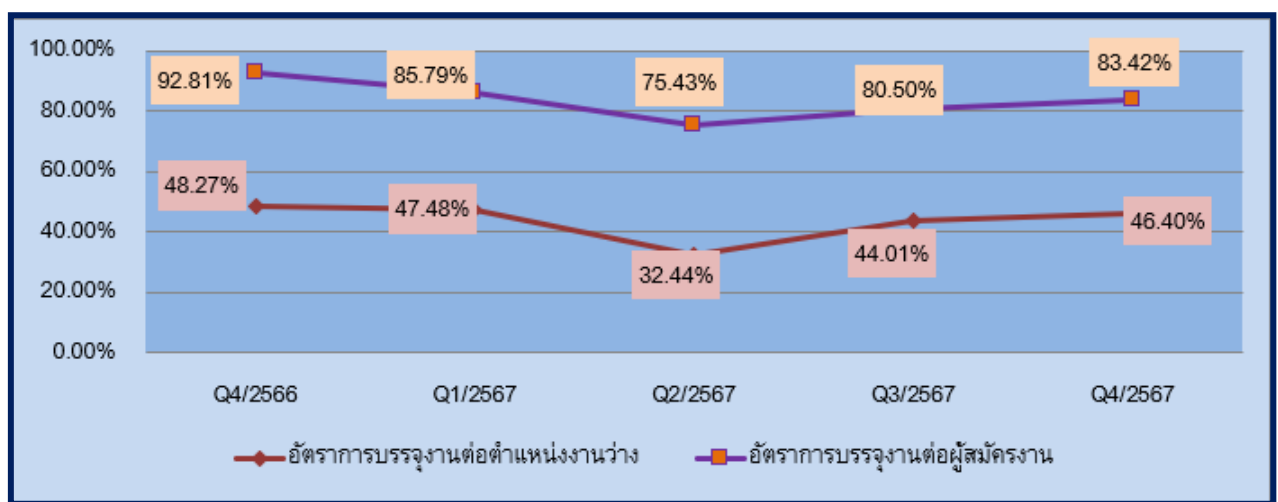
$$\frac{\text{จำนวนผู้ประกันตนทั้งหมด} \times 100}{\text{จำนวนผู้มีงานทำของสถิติจังหวัด}}$$

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดบึงกาฬ, สำนักงานสถิติจังหวัดบึงกาฬ

2.7 อัตราการบรรจุนงาน

อัตราการบรรจุนงานในแต่ละไตรมาสเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงความเคลื่อนไหวของภาวการณ์ด้านแรงงาน ซึ่งสามารถวิเคราะห์กับจำนวนตำแหน่งงานว่าง และจำนวนผู้สมัครงาน โดยเมื่อวิเคราะห์จำนวนการบรรจุนงาน ที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดบึงกาฬดำเนินการ เทียบกับจำนวนตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางาน จังหวัดบึงกาฬ จะพบว่าอัตราการบรรจุนงานต่อผู้สมัครงานไตรมาส 4 ปี 2567 อยู่ที่ร้อยละ 83.42 โดยมีอัตราลดลง จากไตรมาสที่ผ่านมาของปีที่แล้วและเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ผ่านมาปีเดียวกัน และอัตราการบรรจุนงานต่อตำแหน่งงาน ว่างอยู่ที่ร้อยละ 46.40 มีอัตราเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ผ่านมา ซึ่งสำนักงานจัดหางานจังหวัดชี้แจงว่า ผู้ลงทะเบียนสมัคร งานของผู้ว่างงานบางส่วนไม่ได้ลงทะเบียนว่างงานผ่านทางสำนักงานจัดหางาน แต่เข้าสมัครงานกับทางสถาน ประกอบการโดยตรง ดังแผนภูมิ 9

แผนภูมิ 9 อัตราการบรรจุนงานต่อผู้สมัครงาน/ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดบึงกาฬ



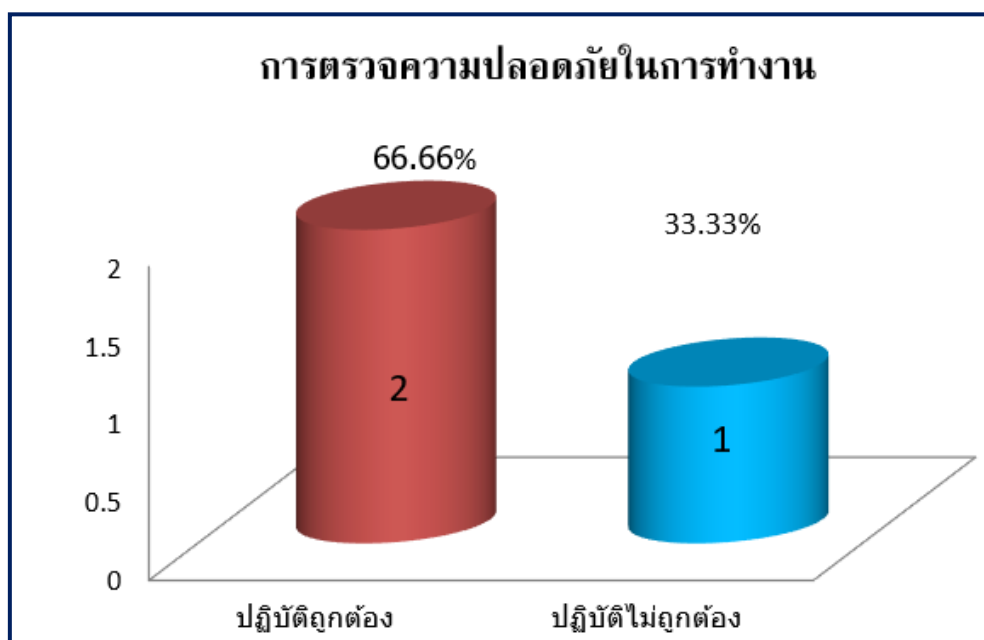
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดบึงกาฬ



2.8 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการ

อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานสถานประกอบการเป็นตัวบ่งบอกตัวหนึ่ง ที่แสดงให้เห็นถึงภาพการดำเนินงาน หากนายจ้างไม่ปฏิบัติตามกฎหมายย่อมส่งผลกระทบต่อความเป็นอยู่ ของลูกจ้างผู้ใช้แรงงาน และส่งผลถึงคุณภาพชีวิตของผู้ใช้แรงงานตามมา ซึ่งพบว่าอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้อง ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัดต่อจำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจทั้งหมด ของจังหวัดบึงกาฬ ในไตรมาส 4 ปี 2567 ตรวจความปลอดภัยในการทำงานในจังหวัดบึงกาฬ จำนวน 3 แห่ง พบการปฏิบัติถูกต้อง จำนวน 2 แห่ง อัตราร้อยละ 66.66 และพบการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครอง จำนวน 1 แห่ง อัตราร้อยละ 33.33

แผนภูมิ 10 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและอัตราการปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย ความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการจังหวัดบึงกาฬ ไตรมาส 4/2567



2.9 อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน/ข้อขัดแย้ง ในสถานประกอบการ

การเกิดข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ เป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงความสัมพันธ์ ระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง การเปลี่ยนแปลงของอัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานจะแสดงให้เห็นถึงทิศทางความสัมพันธ์ ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างว่ามีทิศทางหรือแนวโน้มไปในทางใด การเกิดข้อพิพาทแรงงานนั้นมีผลมาจากการที่ลูกจ้าง ได้แจ้งข้อเรียกร้องต่อนายจ้าง และหากไม่สามารถยุติ หรือตกลงกันได้ก็จะเกิดเป็นข้อพิพาทแรงงานขึ้น สำหรับในช่วง ไตรมาสที่ผ่านมา จังหวัดบึงกาฬไม่พบข้อพิพาทแรงงาน/ข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ ทำให้เห็นว่าระดับความสัมพันธ์ ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างในจังหวัดอยู่ในระดับดีมาก

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดบึงกาฬ



บทที่ 3 สถานการณ์แรงงานจังหวัดบึงกาฬ

รายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดบึงกาฬ ไตรมาส 4 ปี 2567 ช่วงเดือนตุลาคม-ธันวาคม 2567 ขอเสนอข้อมูลประเด็นต่าง ๆ ตามลำดับ คือ 1) กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน 2) การส่งเสริมการมีงานทำ 3) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน 4) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ 5) การประกันสังคม 6) ปัญหาด้านแรงงานที่สำคัญ และ 7) ผลการดำเนินงานที่สำคัญตามนโยบายรัฐบาล/นโยบายกระทรวงแรงงาน

3.1 กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน

สำนักงานสถิติจังหวัดบึงกาฬ ได้ดำเนินการสำรวจภาวะการทำงานของประชากร ไตรมาส 4 ปี 2567 สรุปรายละเอียดได้ดังนี้ จังหวัดบึงกาฬมีประชากรที่อยู่ในวัยทำงานหรืออายุ 15 ปี ขึ้นไปจำนวน 292,412 คน (ชาย 139,864 คน หญิง 152,548 คน) จำแนกเป็น ผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงาน 187,466 คน (ชาย 100,113 คน หญิง 87,353 คน) ได้แก่ผู้มีงานทำ จำนวน 186,904 คน (ชาย 100,113 คน หญิง 86,791 คน) ผู้ว่างงาน 273 คน (ชาย 0 คน หญิง 273 คน) ผู้ที่รอฤดูกาล จำนวน 289 คน (ชาย 0 คน หญิง 289 คน) ขณะที่ผู้ที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน มีจำนวน 104,946 คน (ชาย 39,751 คน หญิง 65,195 คน) จำแนกเป็นผู้ทำงานบ้าน จำนวน 12,627 คน (ชาย 1,439 คน หญิง 11,188 คน) เรียนหนังสือ จำนวน 24,496 คน (ชาย 11,425 คน หญิง 13,072 คน) เด็ก/ชรา/ป่วย/ผู้พิการไม่สามารถทำงานได้ จำนวน 60,115 คน (ชาย 22,584 คน หญิง 37,531 คน) ดูแลเด็ก/ผู้สูงอายุ/ผู้ป่วย/ผู้พิการ จำนวน 1,556 คน (ชาย 511 คน หญิง 1,045 คน) และ อื่นๆ 6,152 คน (ชาย 3,794 คน หญิง 2,359 คน)

แผนภูมิ 11 โครงสร้างประชากรจังหวัดบึงกาฬ ไตรมาส 4 ปี 2567



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดบึงกาฬ

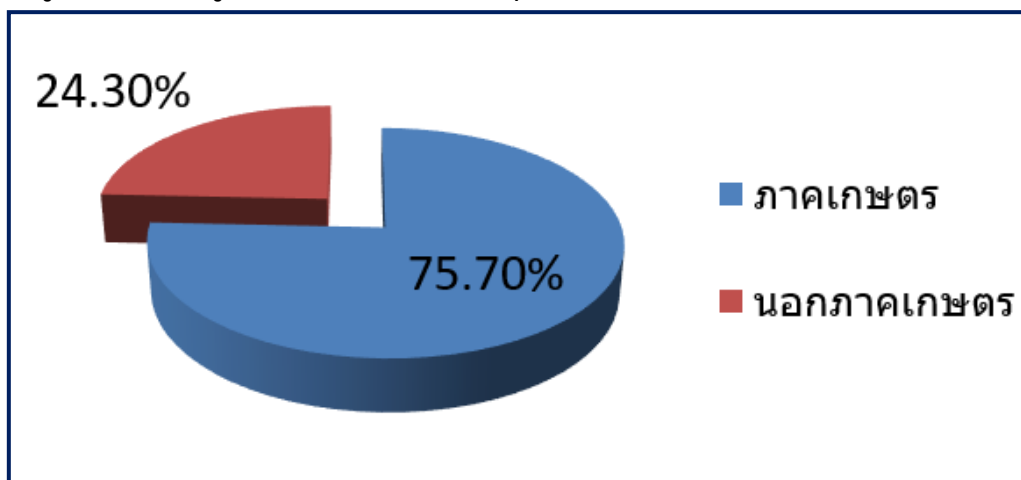


สำหรับผู้มีงานทำจังหวัดบึงกาฬ จำนวน 186,904 คน จำนวนผู้มีงานทำจำแนกตามภาคอุตสาหกรรม และเพศ ภาคเกษตรกรรม จำนวน 141,486 คน แยกเป็นเพศชาย จำนวน 77,867 คน เพศหญิง 63,619 คน นอกภาคเกษตร จำนวน 45,418 คน แยกเป็นเพศชาย 22,246 คน เพศหญิง จำนวน 23,172 คน

ตาราง 9 จำนวนผู้มีงานทำจำแนกตามภาคอุตสาหกรรมและเพศ ไตรมาส 4 ปี 2567

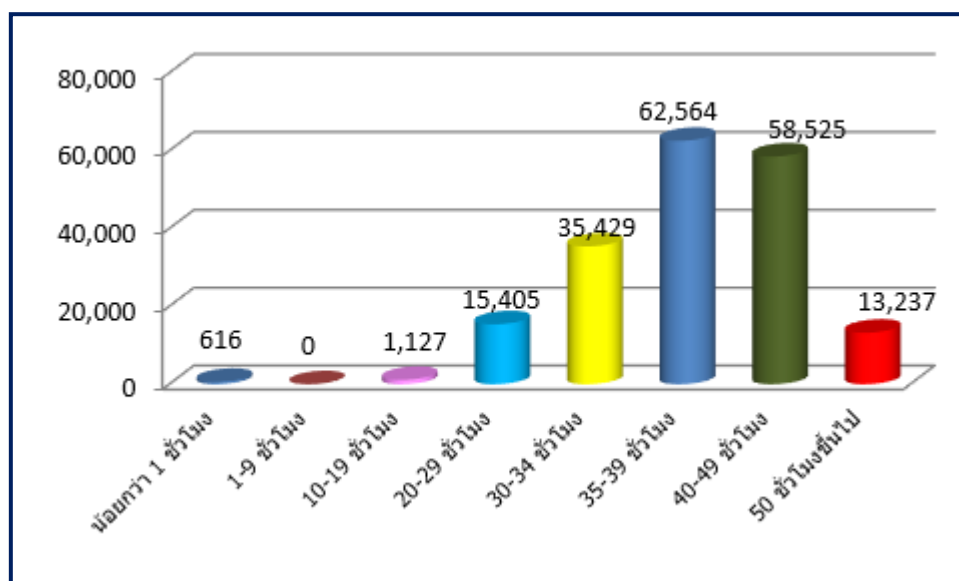
อุตสาหกรรม	เพศชาย	ร้อยละ	เพศหญิง	ร้อยละ
ภาคเกษตร (141,486) ร้อยละ 75.70	77,867	55.04	63,619	44.96
นอกภาคเกษตร (45,418) ร้อยละ 24.30	22,246	48.98	23,172	51.02

แผนภูมิ 12 จำนวนผู้มีงานทำจำแนกตามภาคอุตสาหกรรมและเพศ ไตรมาส 4 ปี 2567



หากศึกษาถึงชั่วโมงการทำงานต่อสัปดาห์และเพศของผู้มีงานทำพบว่า ผู้มีงานทำส่วนใหญ่ทำงาน 35-39 ชั่วโมงมากที่สุด จำนวน 62,564 คน คิดเป็นร้อยละ 33.47 รองลงมาคือ 40-49 ชั่วโมง จำนวน 58,525 คน คิดเป็นร้อยละ 31.31 การทำงาน 30-34 ชั่วโมง จำนวน 35,429 คน คิดเป็นร้อยละ 18.96 การทำงาน 20-29 ชั่วโมง จำนวน 15,405 คน คิดเป็นร้อยละ 8.24 และการทำงาน 50 ชั่วโมงขึ้นไป จำนวน 13,237 คน คิดเป็นร้อยละ 7.08 ตามลำดับ

แผนภูมิ 13 ผู้มีงานทำจำแนกตามชั่วโมงการทำงานต่อสัปดาห์และเพศ ไตรมาส 4 ปี 2567



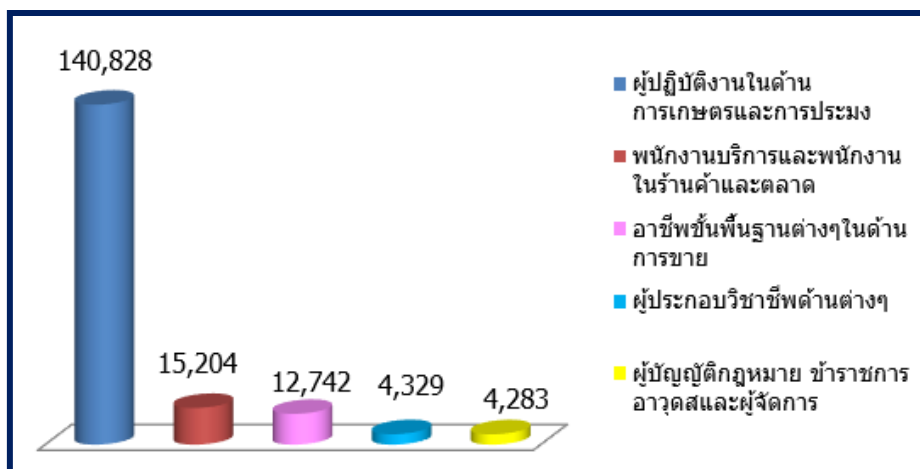
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดบึงกาฬ



เมื่อพิจารณาผู้มีงานทำจำแนกตามอาชีพในไตรมาส 4 ปี 2567 พบว่า อาชีพที่มีผู้ทำงานมากที่สุด 5 อันดับแรกคือ

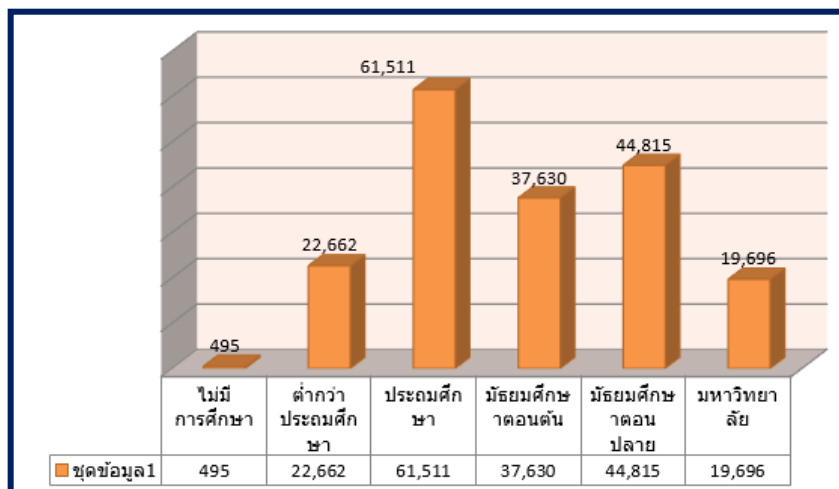
1. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตรและการประมง จำนวน 140,828 คน คิดเป็นร้อยละ 75.35
2. พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด จำนวน 15,204 คน คิดเป็นร้อยละ 8.13
3. อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ ในด้านการขาย และการให้บริการ จำนวน 12,742 คน คิดเป็นร้อยละ 6.82
4. ผู้ประกอบด้านวิชาชีพด้านต่างๆ จำนวน 4,329 คน คิดเป็นร้อยละ 2.32
5. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการอาวุโสและผู้จัดการ จำนวน 4,283 คน คิดเป็นร้อยละ 2.29 ของผู้มีงานทำทั้งหมด ตามลำดับ

แผนภูมิ 14 ผู้มีงานทำจังหวัดบึงกาฬ จำแนกตามอาชีพ ไตรมาส 4 ปี 2567 (5 อันดับ)



หากศึกษาถึงระดับการศึกษาของผู้ที่มีงานทำพบว่า ผู้มีงานทำส่วนใหญ่มีการศึกษาระดับประถมศึกษา จำนวน 61,511 คน คิดเป็นร้อยละ 32.91 รองลงมาคือ มัธยมศึกษาตอนปลาย 44,815 คน คิดเป็นร้อยละ 23.98 ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 37,630 คน คิดเป็นร้อยละ 20.13 ระดับต่ำกว่าประถมศึกษา 22,662 คน คิดเป็นร้อยละ 12.12 และระดับมหาวิทยาลัย จำนวน 19,696 คน คิดเป็นร้อยละ 10.54 ตามลำดับ

แผนภูมิ 15 ผู้มีงานทำจังหวัดบึงกาฬจำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 4 ปี 2567

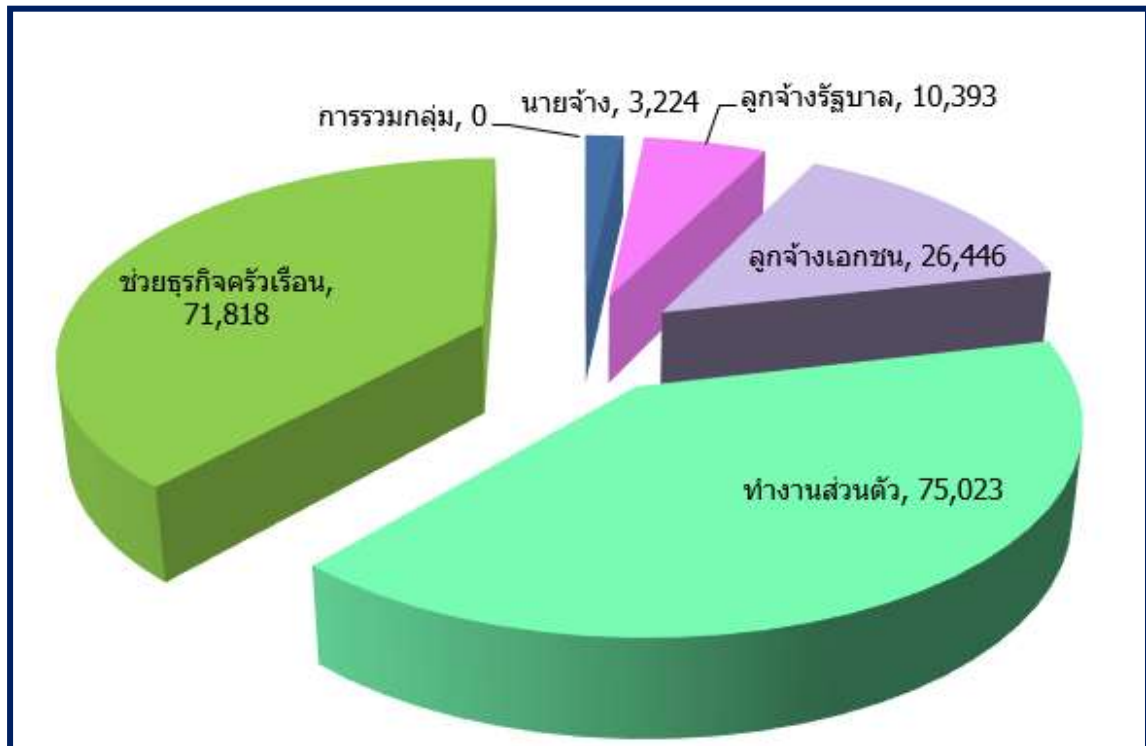


ที่มา :สำนักงานสถิติจังหวัดบึงกาฬ



ในด้านสภาพการทำงานของผู้มีงานทำพบว่า ส่วนใหญ่ทำงานส่วนตัว จำนวน 75,023 คน คิดเป็นร้อยละ 40.14 รองลงมาคือช่วยธุรกิจครอบครัวเรือน จำนวน 71,818 คน คิดเป็นร้อยละ 38.43 ลูกจ้างเอกชน จำนวน 26,446 คน คิดเป็นร้อยละ 14.15 และลูกจ้างรัฐบาล จำนวน 10,939 คน คิดเป็นร้อยละ 5.56 และนายจ้าง 3,224 คน คิดเป็นร้อยละ 1.72 ตามลำดับ

แผนภูมิ 16 ผู้มีงานทำจังหวัดบึงกาฬ จำแนกตามสภาพการทำงาน ไตรมาส 4 ปี 2567



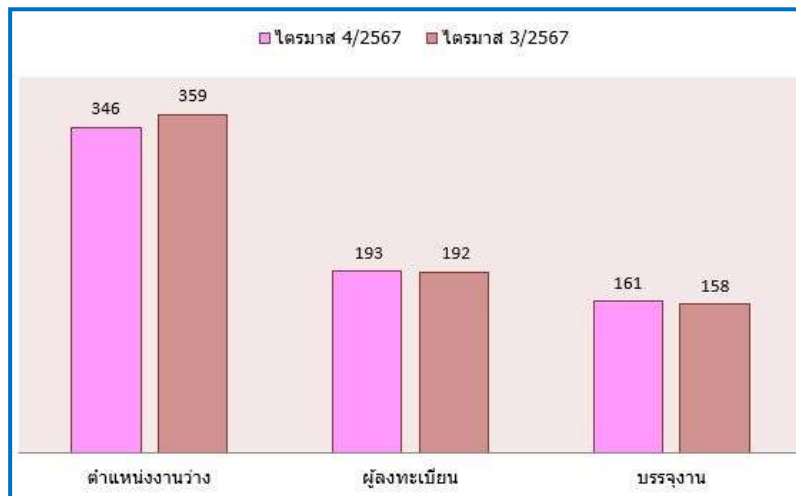
ที่มา :สำนักงานสถิติจังหวัดบึงกาฬ

3.2 การส่งเสริมการมีงานทำ

3.2.1 การจัดหางานในประเทศ

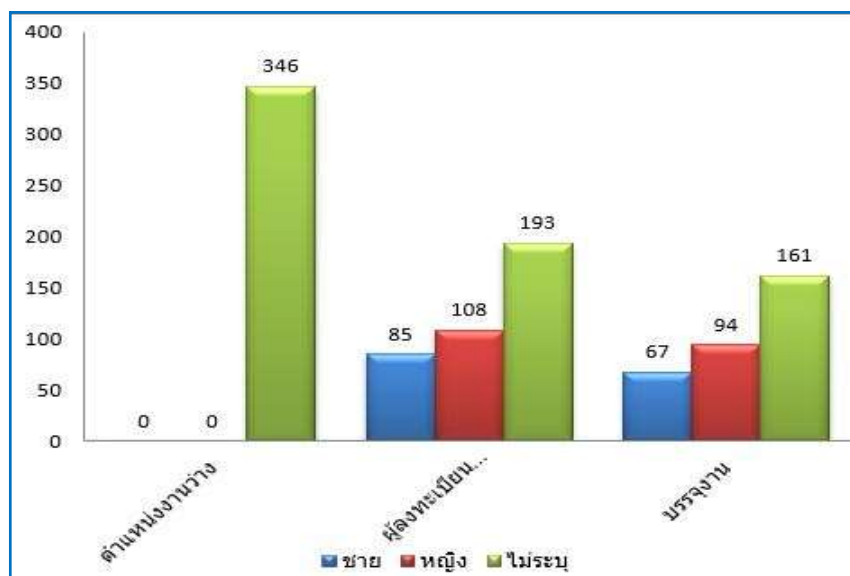
ภารกิจการส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำ เป็นภารกิจหลักของกระทรวงแรงงาน ซึ่งดำเนินการโดยสำนักงานจัดหางานจังหวัดบึงกาฬ การส่งเสริมการมีงานทำในรูปแบบการจัดหางานมีทั้งการหางานในประเทศและต่างประเทศโดยการ จัดหางานจังหวัดบึงกาฬในช่วงไตรมาสที่ 4 (ตุลาคม-ธันวาคม 2567) มีตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดบึงกาฬ จำนวน 346 อัตรา ในส่วนของผู้ลงทะเบียนสมัครงาน ไตรมาสนี้พบว่า มีจำนวน 193 คน ขณะที่ผู้ได้รับการบรรจุงานในไตรมาสนี้มีจำนวน 161 คน

แผนภูมิ 17 เปรียบเทียบตำแหน่งงานว่าง/การสมัครงาน/การบรรจุงาน ไตรมาส 3 และ 4 ปี 2567



เมื่อพิจารณาถึงจำนวนผู้มาลงทะเบียนสมัครงานในไตรมาสนี้ที่พบว่ามีจำนวนทั้งสิ้น 193 คน เป็นเพศชาย 85 คน คิดเป็นร้อยละ 44.04 และเป็นเพศหญิง 108 คน คิดเป็นร้อยละ 55.96 และได้รับการบรรจุงาน 161 คน โดยสัดส่วนของเพศหญิงมากกว่าเพศชาย กล่าวคือผู้บรรจุงานที่เป็นเพศหญิง มีสัดส่วน ร้อยละ 59.49 (94 คน) ขณะที่เพศชาย มีร้อยละ 40.51 (67 คน)

แผนภูมิ 18 ตำแหน่งงานว่าง / ผู้สมัครงาน / และการบรรจุงานในจังหวัดบึงกาฬ ไตรมาส 4 ปี 2567



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดบึงกาฬ

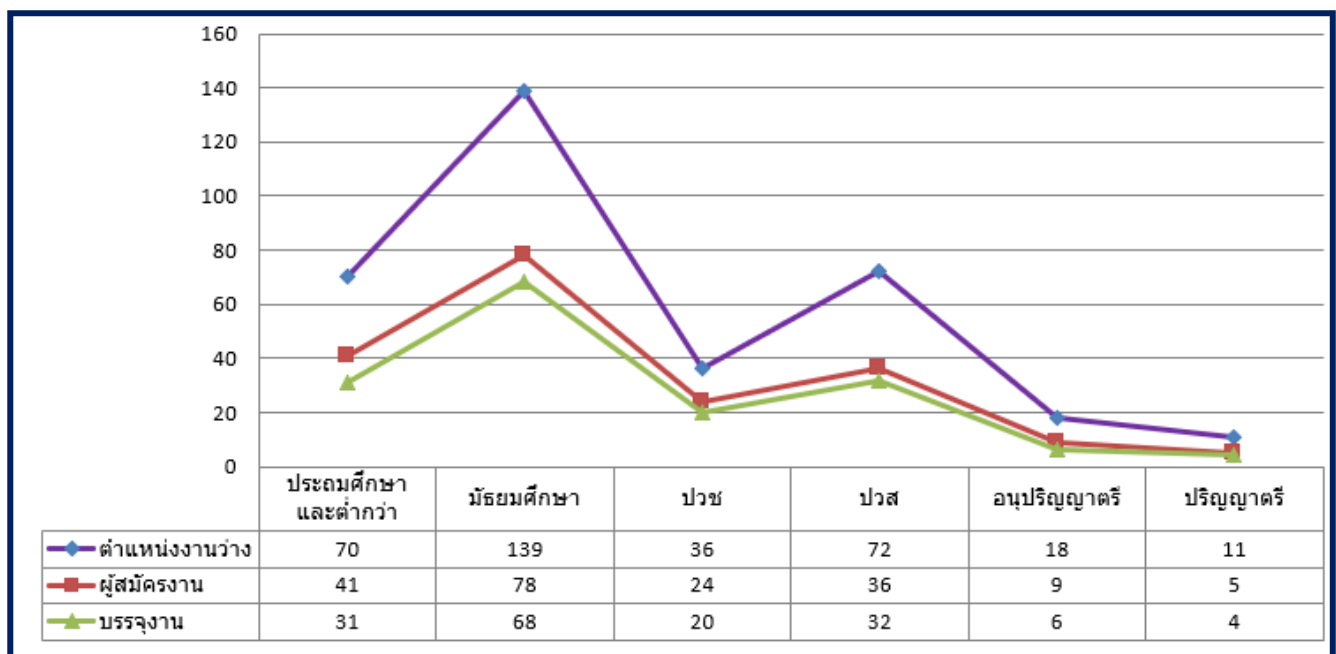


สำหรับตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษาไตรมาสนี้พบว่า ตำแหน่งงานว่างที่ต้องการสูงสุดคือระดับมัธยมศึกษา มีความต้องการร้อยละ 40.17 (139 อัตรา) สำหรับผู้ลงทะเบียนสมัครงานผู้มีวุฒิสูงสุด ไตรมาสนี้พบว่าระดับมัธยมศึกษา อยู่ที่ร้อยละ 40.41 (78 คน) และผู้บรรจงาน วุฒิการศึกษาสูงสุดคือ ระดับมัธยมศึกษา ร้อยละ 42.24 (68 คน)

ตาราง 10 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/บรรจงานในจังหวัดบึงกาฬ จำแนกตามระดับการศึกษา

วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ร้อยละ	ผู้สมัคร งาน(คน)	ร้อยละ	บรรจงาน (คน)	ร้อยละ
ประถมศึกษาและต่ำกว่า	70	20.23	41	21.24	31	19.25
มัธยมศึกษา	139	40.17	78	40.41	68	42.24
ปวช.	36	10.40	24	12.44	20	12.42
ปวส.	72	20.81	36	18.65	32	19.88
อนุปริญญาตรี	18	5.20	9	4.66	6	3.73
ปริญญาตรี	11	3.18	5	2.59	4	2.48
ปริญญาโท	-	-	-	-	-	-
รวม	346	100	193	100	161	100

แผนภูมิ 19 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/บรรจงานในจังหวัดบึงกาฬ จำแนกตามระดับการศึกษา



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดบึงกาฬ



ในด้านประเภทจำแนกตามอาชีพพบว่าไตรมาสนี้อาชีพที่มีตำแหน่งว่าง คืออาชีพชั้นพื้นฐาน จำนวน 149 อัตรา (ร้อยละ 43.06) รองลงมาคือ เสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน 77 อัตรา (ร้อยละ 22.25) อาชีพพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 65 อัตรา (ร้อยละ 18.79)

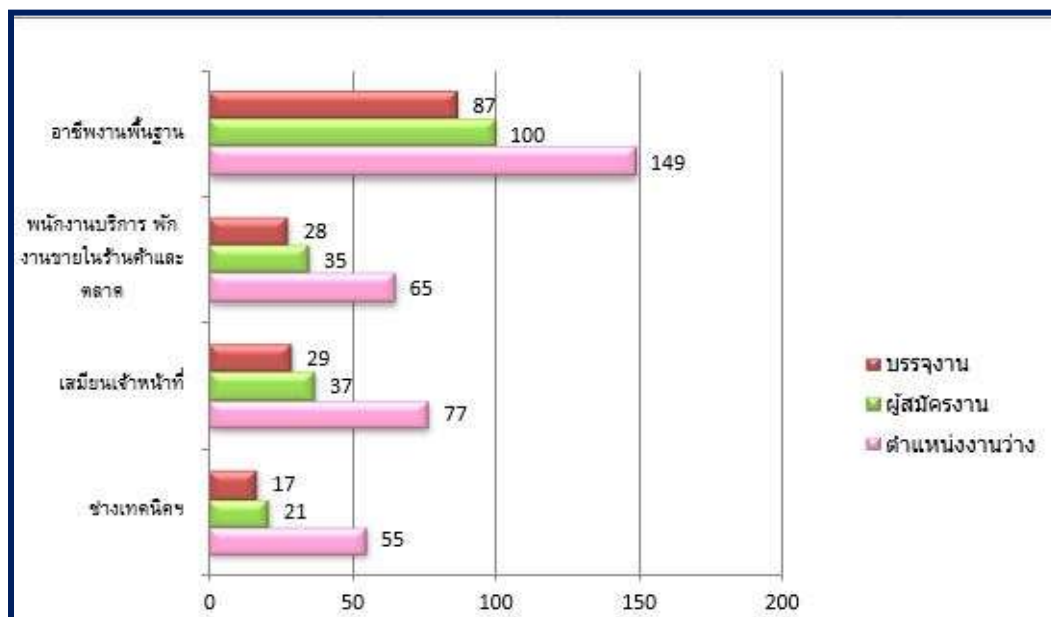
ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน คืออาชีพชั้นพื้นฐาน จำนวน 100 คน (ร้อยละ 51.81) รองลงมาคือเสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน 37 อัตรา (ร้อยละ 19.17) อาชีพพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 35 คน (ร้อยละ 18.13)

การบรรจุนั้น คืออาชีพงานชั้นพื้นฐาน จำนวน 87 คน (ร้อยละ 54.04) รองลงมาคืออาชีพเสมียนเจ้าหน้าที่ จำนวน 29 (ร้อยละ 18.01) และพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 28 คน (ร้อยละ 17.39)

ตาราง 11 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงานและการบรรจุนงานจังหวัดบึงกาฬ จำแนกตามอาชีพ

ประเภทอาชีพ	ตำแหน่งงานว่าง(อัตรา)	ร้อยละ	ผู้สมัครงาน (คน)	ร้อยละ	บรรจุนงาน (คน)	ร้อยละ
ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ	-	-	-	-	-	-
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ	-	-	-	-	-	-
ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	55	15.90	21	10.88	17	10.56
เสมียน เจ้าหน้าที่	77	22.25	37	19.17	29	18.01
พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด	65	18.79	35	18.13	28	17.39
ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง	-	-	-	-	-	-
ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจ	-	-	-	-	-	-
ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรฯ	-	-	-	-	-	-
อาชีพงานพื้นฐาน	149	43.06	100	51.81	87	54.04
รวม	346	100	193	100	161	100

แผนภูมิ 20 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/บรรจุนงานในจังหวัดบึงกาฬ จำแนกตามอาชีพ



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดบึงกาฬ



หากจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมพบว่า อุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่างในไตรมาส 4 ปี 2567 คือ ประเภทอุตสาหกรรมการผลิต จำนวน 149 อัตรา (ร้อยละ 43.06) รองลงมา คือ อาชีพการขนส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน จำนวน 142 อัตรา (ร้อยละ 41.04) อาชีพการขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า การคมนาคมและการสื่อสาร จำนวน 22 อัตรา (ร้อยละ 6.36) และกิจการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ จำนวน 20 อัตรา (ร้อยละ 5.78)

การบรรจุงานในไตรมาสนี้ คือ ประเภทการผลิต จำนวน 87 (ร้อยละ 54.04) รองลงมาคือประเภท การขนส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน จำนวน 58 คน (ร้อยละ 36.02) ประเภทกิจการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่าและกิจกรรมทางธุรกิจ จำนวน 8 คน (ร้อยละ 4.97) และการขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า การคมนาคมและการสื่อสาร จำนวน 6 คน (ร้อยละ 3.73)

ตาราง 12 ตำแหน่งงานว่าง/บรรจุงานในจังหวัดบึงกาฬ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม
แผนภูมิ 21 ตำแหน่งงานว่าง/บรรจุงานในจังหวัดบึงกาฬ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส 4 ปี 2567

อาชีพ	ตำแหน่งงานว่าง(อัตรา)	ร้อยละ	บรรจุงาน (คน)	ร้อยละ
การผลิต	149	43.06	87	54.04
การก่อสร้าง	9	2.60	1	0.62
โรงแรม และภัตตาคาร/ที่พักแรม และบริการด้านอาหาร	4	1.16	1	0.62
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า การคมนาคมและการสื่อสาร	142	41.04	58	36.02
การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน	22	6.36	6	3.73
กิจการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ	20	5.78	8	4.97
การศึกษา	-	-	-	-
รวม	346	100	161	100

แผนภูมิ 21 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/บรรจุงานในจังหวัดบึงกาฬ จำแนกประเภทอุตสาหกรรม



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดบึงกาฬ



ตำแหน่งงานว่าง จำแนกตามอายุสูงสุดใน ไตรมาส 4 ปี 2567 คือ ช่วงอายุ 18-24 ปี จำนวน 98 อัตรา (ร้อยละ 28.32) รองลงมา คือ ช่วงอายุ 30-39 ปี จำนวน 89 อัตรา (ร้อยละ 25.72) ช่วงอายุ 40-49 ปี จำนวน 61 อัตรา (ร้อยละ 17.63) ช่วงอายุ 50-59 ปี จำนวน 14 อัตรา (ร้อยละ 4.05)

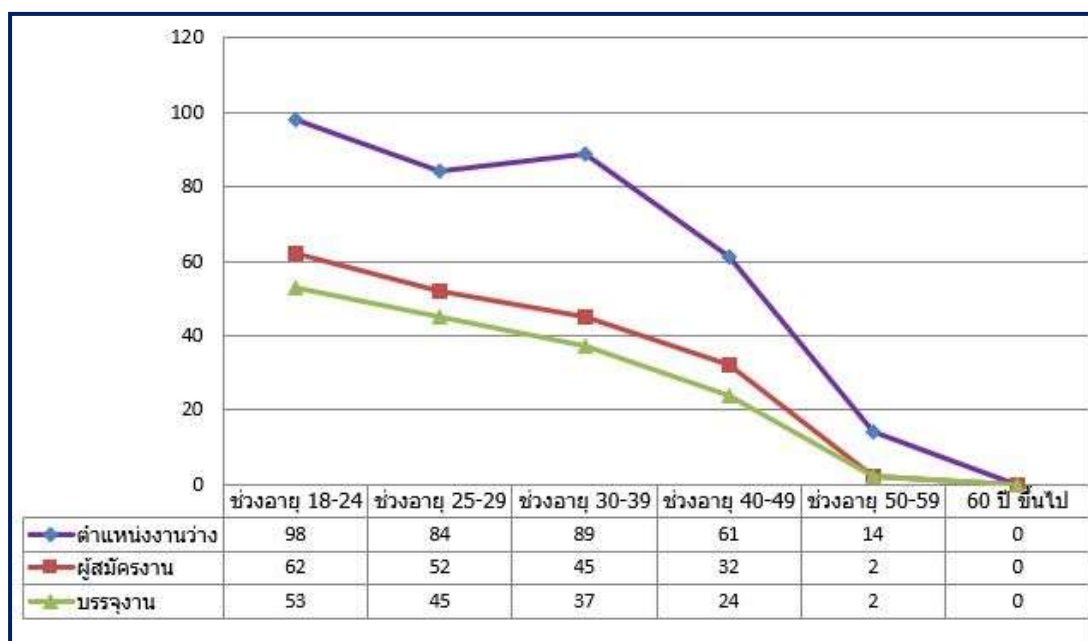
ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน จำแนกตามอายุสูงสุด คือ ช่วงอายุ 18-24 ปี จำนวน 62 คน (ร้อยละ 32.12) รองลงมา คือ ช่วงอายุ 25-29 ปี จำนวน 52 คน (ร้อยละ 26.94) ช่วงอายุ 30-39 ปี จำนวน 45 คน (ร้อยละ 23.32) ช่วงอายุ 40-49 ปี จำนวน 32 คน (ร้อยละ 16.58) ช่วงอายุ 50 - 59 ปี จำนวน 2 คน (ร้อยละ 1.04)

ส่วนการบรรจุนาน จำแนกตามอายุสูงสุด คือช่วงอายุ 18-24 ปี จำนวน 53 คน (ร้อยละ 32.92) รองลงมา คือ ช่วงอายุ 25-29 ปี จำนวน 45 คน (ร้อยละ 27.95) ช่วงอายุ 30-39 ปี จำนวน 37 คน (ร้อยละ 22.98) ช่วงอายุ 40-49 ปี จำนวน 24 คน (ร้อยละ 14.91) ช่วงอายุ 50-59 ปี จำนวน 2 คน (ร้อยละ 1.24)

ตาราง 13 ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุนานจังหวัดบึงกาฬ จำแนกตามอายุ

ช่วงอายุ	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ร้อยละ	ผู้ลงทะเบียน สมัครงาน (คน)	ร้อยละ	บรรจุนาน (คน)	ร้อยละ
15 - 17	-	-	-	-	-	-
18 - 24	98	28.32	62	32.12	53	32.92
25 - 29	84	24.28	52	26.94	45	27.95
30 - 39	89	25.72	45	23.32	37	22.98
40 - 49	61	17.63	32	16.58	24	14.91
50 - 59	14	4.05	2	1.04	2	1.24
60 ปีขึ้นไป	-	-	-	-	-	-
รวม	346	100	193	100	161	100

แผนภูมิ 22 ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุนานจังหวัดบึงกาฬ จำแนกตามอายุ



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดบึงกาฬ



3.2.2 การบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว

เมื่อพิจารณาถึงแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมาย จำแนกตามประเภทการได้รับอนุญาตทำงานตาม พ.ร.ก. การบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2560 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ของจังหวัดบึงกาฬในจังหวัดบึงกาฬ พบว่า จำนวนนายจ้าง 824 คน จำนวนลูกจ้าง จำนวน 1,985 คน แรงงานต่างด้าวสัญชาติลาวจำนวน 1,187 คน สัญชาติพม่า 590 คน สัญชาติกัมพูชา จำนวน 83 คน ประเภทอื่นๆ จำนวน 125 คน

ตาราง 14 ข้อมูลการอนุญาตคนต่างด้าวทำงาน ตาม พ.ร.ก.การบริหารจัดการ การทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ.2560 และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ลำดับที่	ประเภทการอนุญาต	รวม ลูกจ้าง/ ราย	แรงงานต่างด้าวสัญชาติ / คน								จำนวน นายจ้างตาม กลุ่ม
			พม่า		ลาว		กัมพูชา		อื่นๆ		
			ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	
1	ประเภทการส่งเสริมการลงทุน (BOI)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2	คนต่างด้าวเข้ามาทำงานถูกกฎหมายตามมาตรา 59 (2)	118	0	0	2	0	0	0	60	56	39
3	ประเภทนำเข้าตาม MOU (1)	942	198	68	127	506	22	21	0	0	302
4	คนต่างด้าว 3 สัญชาติ ตามมติ ครม.	911	214	110	71	476	18	22	0	0	
	ม.63(2) ตามมติ ครม. 3 ต.ค.66 (23)	168	115	40	5	6	1	1	0	0	26
	ม.63(2) ตามมติ ครม. 26 ม.ค. 64 29 ธ.ค. 63(25)	105	10	2	6	87	0	0	0	0	0
	ม.63/2 ตามมติ ครม. 13 ก.ค. 64 (26)	7	6	1	0	0	0	0	0	0	1
	ม.63/2 ตามมติ ครม. 28 ก.ย. 64 (27)	24	1	0	0	0	0	0	0	0	22
	ม.63/2 ตามมติ ครม. 4 ส.ค. 63 (28)	12	8	3	0	1	0	0	0	0	3
	ม.63/2 ตามมติ ครม. 5 ก.ค. 65 (29)	595	74	64	60	359	17	21	0	0	421
5	คนต่างด้าว มาตรา 63/1 (พื้นที่สูง) (11)	8	0	0	0	5	0	0	3	5	7
6	ไม่มีสถานะทางทะเบียน ทะเบียนสมรส (111)	6	0	0	0	0	5	0	0	1	6
รวม		1,985	412	178	200	987	40	43	63	62	0
			590		1,187		83		125		



3.2.3 แรงงานไทยในต่างประเทศ

แรงงานไทยที่ลงทะเบียนไปทำงานต่างประเทศในไตรมาสนี้ มีจำนวนทั้งสิ้น 158 คนเป็นเพศชาย จำนวน 36 คน เพศหญิง จำนวน 25 คน จำนวนคนหางานไทยที่ลงทะเบียนประสงค์จะเดินทางไปทำงานต่างประเทศมากที่สุดระดับมัธยมศึกษา จำนวน 61 คน รองลงมาระดับปวช. ปวส. อนุปริญญา จำนวน 50 คน ระดับประถมศึกษา จำนวน 24 คน และระดับปริญญาตรี จำนวน 23 คน ตามลำดับ

ตาราง 15 จำนวนคนหางานไทยที่ลงทะเบียนประสงค์จะเดินทางไปทำงานต่างประเทศ จังหวัดบึงกาฬ
จำแนกตามเพศและระดับการศึกษา

ระดับการศึกษา	เพศชาย	ร้อยละ	เพศหญิง	ร้อยละ	ยอดรวม	ร้อยละ
ประถมศึกษา	18	16.36	6	12.50	24	15.19
มัธยมศึกษา	36	32.73	25	52.08	61	38.61
ปวช.ปวส.ปวท.อนุปริญญา	35	31.82	15	31.25	50	31.65
ปริญญาตรี	21	19.09	2	4.17	23	14.56
ปริญญาโท	-	-	-	-	-	-
ปริญญาเอก	-	-	-	-	-	-
รวม	110	100	48	100	158	100

ในส่วนของการอนุญาตให้ไปทำงานต่างประเทศไตรมาสนี้ พบว่าได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ จำนวน 311 คน จำแนกตามวิธีเดินทางพบว่าการเดินทางประเภทบริษัทจัดหางานจัดส่ง จำนวน 114 คน คิดเป็นร้อยละ 36.66 รองลงมา คือ กรมการจัดหางานจัดส่ง จำนวน 90 คน คิดเป็นร้อยละ 28.94 การเดินทาง Re-Entry จำนวน 76 คน คิดเป็นร้อยละ 24.44 เดินทางด้วยตัวเอง จำนวน 22 คน คิดเป็นร้อยละ 7.07 และ นายจ้างพาไปทำงาน จำนวน 8 คน คิดเป็นร้อยละ 2.57

ตาราง 16 แรงงานไทยในจังหวัดบึงกาฬ ที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามวิธีเดินทาง

วิธีการเดินทาง	จำนวนคน	ร้อยละ
บริษัทจัดหางานจัดส่ง	114	36.66
Re - Entry	76	24.44
เดินทางด้วยตัวเอง	22	7.07
นายจ้างพาไปฝึกงาน	1	0.32
นายจ้างพาไปทำงาน	8	2.57
กรมการจัดหางานจัดส่ง	90	28.94
รวม	311	100

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดบึงกาฬ



3.3 การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานบึงกาฬได้ดำเนินการฝึกอบรมพัฒนาผู้ใช้แรงงานในรูปแบบต่าง ๆ ได้แก่ การฝึกเตรียมเข้าทำงาน การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน และการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือแรงงานไทยให้มีมาตรฐานฝีมือทัดเทียมประเทศต่างๆ ขณะเดียวกันเป็นการพัฒนาทักษะให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานโดยภาพรวมของการฝึกต่างๆ

การฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในจังหวัดบึงกาฬ จำแนกตามกลุ่มอาชีพ พบว่ามีจำนวนทั้งสิ้น 138 คน ผู้ผ่านการฝึกจำนวน 134 คน ผู้ผ่านการฝึกและมีงานทำ จำนวน 134 คน แยกเป็นกลุ่มอาชีพช่างไฟฟ้า ผู้เข้ารับการฝึก จำนวน 50 คน ผู้ผ่านการฝึก จำนวน 50 คน ผู้ผ่านการฝึกมีงานทำ จำนวน 50 คน รองลงมาคือช่างเครื่องกล ผู้เข้ารับการฝึก จำนวน 25 คน ผู้ผ่านการฝึกและมีงานทำ จำนวน 22 คน อาชีพช่างก่อสร้าง จำนวน 23 คน ผู้ผ่านการฝึกและมีงานทำ จำนวน 23 คน และอาชีพธุรกิจและบริการ ผู้เข้ารับการฝึก จำนวน 20 คน ผู้ผ่านการฝึกและมีงานทำ จำนวน 20 คน

ตาราง 17 การฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในจังหวัดบึงกาฬ จำแนกตามกลุ่มอาชีพ

กลุ่มอาชีพ	จำนวน (คน)		
	ผู้เข้ารับการฝึก	ผู้ผ่านการฝึก	ผู้ผ่านการฝึกมีงานทำ
ช่างก่อสร้าง	23	23	23
ช่างไฟฟ้า	50	50	50
ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	20	19	19
ช่างเครื่องกล	25	22	22
ธุรกิจและบริการ	20	20	20
รวม	138	134	134

การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในจังหวัดบึงกาฬ จำแนกตามกลุ่มอาชีพไตรมาสนี้ พบว่ามีผู้เข้ารับการฝึกกลุ่มอาชีพช่างไฟฟ้า มีผู้เข้ารับการฝึก จำนวน 52 คน ผู้ผ่านการฝึก จำนวน 49 คน ผู้ผ่านการฝึกและมีงานทำ จำนวน 22 คน

ตาราง 18 การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในจังหวัดบึงกาฬ จำแนกตามกลุ่มอาชีพ

กลุ่มอาชีพ	จำนวน (คน)		
	ผู้เข้ารับการฝึก	ผู้ผ่านการฝึก	ผู้ผ่านการฝึกมีงานทำ
ธุรกิจและบริการ	-	-	-
ช่างไฟฟ้า	52	49	22
รวม	52	49	22

ที่มา : สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานบึงกาฬ

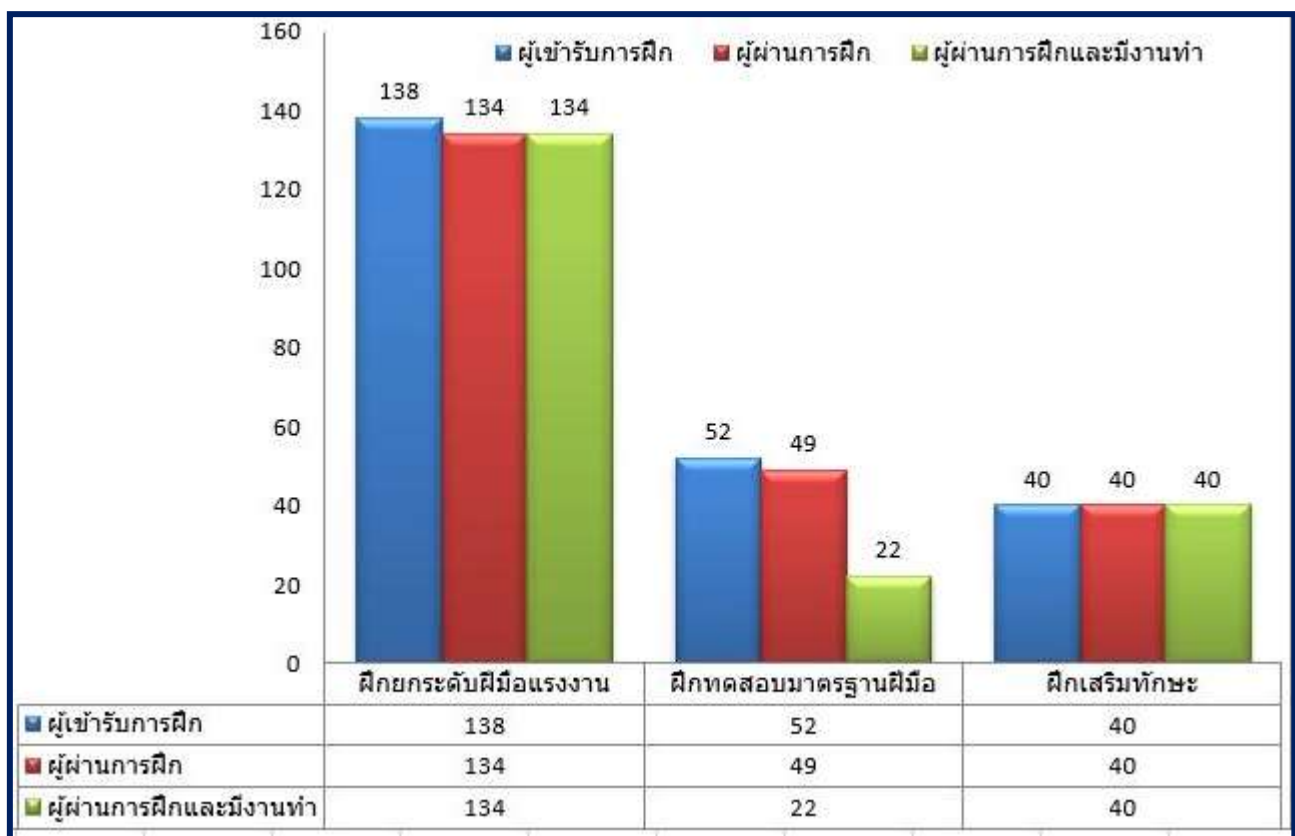


การฝึกเสริมทักษะในจังหวัดบึงกาฬ จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาสนี้ พบว่ามีผู้เข้ารับการฝึกกลุ่มอาชีพช่างอุตสาหกรรมศิลป์ จำนวน 40 คน ผ่านการฝึกและมียางานทำ จำนวน 40 คน

ตาราง 19 การฝึกเสริมทักษะในจังหวัดบึงกาฬ จำแนกตามกลุ่มอาชีพ

กลุ่มอาชีพ	จำนวน (คน)		
	ผู้เข้ารับการฝึก	ผู้ผ่านการฝึก	ผู้ผ่านการฝึกมียางานทำ
ช่างก่อสร้าง	-	-	-
ช่างไฟฟ้า	-	-	-
ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	40	40	40
เกษตรอุตสาหกรรม	-	-	-
ธุรกิจและบริการ	-	-	-
รวม	40	40	40

แผนภูมิ 23 การพัฒนาศักยภาพแรงงานจังหวัดบึงกาฬ ไตรมาส 4 (ตุลาคม - ธันวาคม) 2567



ที่มา : สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานบึงกาฬ



3.4 การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

3.4.1 การตรวจแรงงาน

กระทรวงแรงงานนอกจากจะมีภารกิจด้านการส่งเสริมการมีงานทำ การพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อยกระดับฝีมือให้เป็นที่ยอมรับของตลาดแรงงาน และทัดเทียมกับมาตรฐานสากลแล้ว อีกภารกิจหนึ่งที่เกิดขึ้นต่อเนื่องภายหลังการส่งเสริมให้คนมีงานทำแล้ว คือ ภารกิจด้านการคุ้มครองลูกจ้างให้ได้รับความเป็นธรรมในการทำงานโดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดบึงกาฬ เป็นหน่วยงานที่มีบทบาทในการคุ้มครองผู้ใช้แรงงานให้ได้รับความเป็นธรรมจากการทำงาน ภายใต้พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงานเพื่อไม่ให้ถูกเอารัดเอาเปรียบจากนายจ้าง โดยมีจุดมุ่งหมายสูงสุด คือ ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ขณะเดียวกันในอีกด้านหนึ่งก็ต้องผดุงไว้ซึ่งความยุติธรรมกับฝ่ายนายจ้าง กล่าวคือไม่โอนเอียงไปด้านใดด้านหนึ่ง ทั้งนี้ มาตรการที่จะช่วยให้ผู้ใช้แรงงานได้รับรายได้และสวัสดิการที่เป็นธรรมเพียงพอต่อการดำรงชีวิต รวมถึงได้รับการคุ้มครองแรงงานให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นได้คือการตรวจสอบสถานประกอบการเพื่อให้แน่ใจว่าผู้ใช้แรงงานได้รับการปฏิบัติและดูแลตามกฎหมาย ขณะเดียวกันจะเป็นไปตามมาตรการในการกระตุ้นให้สถานประกอบการเอาใจใส่ดูแลลูกจ้างของตนให้มากขึ้นอีกด้วย สำหรับในไตรมาส 4 ปี 2567 จังหวัดบึงกาฬมีสถานประกอบการ จำนวน 1,932 แห่ง ลูกจ้าง จำนวน 11,284 คน สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดบึงกาฬ ได้ดำเนินการตรวจสอบสถานประกอบการ ทั้งสิ้น 40 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจหรือได้รับการคุ้มครองรวม 674 คน จำแนกเป็นเพศชาย 319 คน คิดเป็นร้อยละ 47.33 ของลูกจ้างที่ได้รับการตรวจทั้งหมด เพศหญิง 355 คน คิดเป็นร้อยละ 52.67 ของผู้ที่ได้รับการตรวจทั้งหมด

ตาราง 20 จำนวนสถานประกอบการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 2 คนขึ้นไป และจำนวนลูกจ้าง จำแนกตามขนาดสถานประกอบการและเพศ ไตรมาส 4 ปี 2567

ขนาดสถานประกอบการ	จำนวนสถานประกอบการ	จำนวนลูกจ้าง			รวม
		ชาย	หญิง	เด็ก	
1 - 4 คน	1,244	1,356	945	7	2,301
5 - 9 คน	482	1,832	1,435	1	3,267
10 - 19 คน	125	803	849	1	1,652
20 - 49 คน	65	1,209	648	5	1,857
50 - 99 คน	9	386	221	0	607
100 - 299 คน	6	613	400	0	1,013
300 - 499 คน	0	0	0	0	0
500 - 999 คน	1	382	205	1	587
1,000 คน ⁺	0	0	0	0	0
รวม	1,932	6,581	4,703	14	11,284

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดบึงกาฬ



3.4.2 การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน

สำหรับการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน ซึ่งเป็นเครื่องมือในการคุ้มครองดูแลความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของลูกจ้าง นอกจากนี้การตรวจความปลอดภัยในการทำงานยังเป็นอีก มาตรการหนึ่งที่ดีดำเนินการเพื่อกระตุ้นส่งเสริมให้เจ้าของสถานประกอบการเห็นความสำคัญ และตระหนักถึง เรื่องความปลอดภัยในการทำงาน เพราะหากการทำงานมีความปลอดภัยย่อมส่งผลถึงคุณภาพชีวิตที่ดีของผู้ใช้แรงงาน ตามมา เมื่อคนงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีจะทำงานอย่างมีความสุขและจะส่งผลต่อผลผลิตที่เพิ่มสูงขึ้นของสถานประกอบการ อันนำไปสู่ผลกำไรตามมานั่นเอง ในไตรมาส 4 ปี 2567 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จังหวัดบึงกาฬ ได้ดำเนินการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น 3 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งสิ้น 92 คน

สถานประกอบการที่มีการตรวจความปลอดภัยในการทำงานสูงสุดในไตรมาส 4 ปี 2567 จำแนกตามสถาน ประกอบการขนาด 20-49 คน จำนวน 3 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 100 และพบสถานประกอบการปฏิบัติถูกต้อง จำนวน 2 แห่ง (คิดเป็นร้อยละ 66.67) พบผลการตรวจสถานประกอบการปฏิบัติไม่ถูกต้อง จำนวน 1 แห่ง (คิดเป็นร้อยละ 33.33)

ตาราง 21 ผลการตรวจความปลอดภัย/อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายในจังหวัดบึงกาฬ ไตรมาส 4 ปี 2567

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ	ปฏิบัติถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ถูกต้อง
1 - 4 คน	-	-	-	-
5 - 9 คน	-	-	-	-
10 - 19 คน	-	-	-	-
20 - 49 คน	3	92	1	1
50 - 99 คน	-	-	-	-
100 - 299 คน	-	-	-	-
300 - 499 คน	-	-	-	-
500 - 999 คน	-	-	-	-
1,000 คนขึ้นไป	-	-	-	-
รวม	3	92	1	1

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดบึงกาฬ

3.4.3 การแรงงานสัมพันธ์

นอกเหนือจากภารกิจด้านการคุ้มครองแรงงานและดูแลด้านความปลอดภัย ทั้งแก่ลูกจ้างและนายจ้างแล้ว กระทรวงแรงงานโดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดบึงกาฬ ยังมีการกิจกรรมในการส่งเสริมและพัฒนาระบบแรงงานสัมพันธ์ให้เหมาะสมและสอดคล้องกับเศรษฐกิจ สังคม เพื่อป้องกันความขัดแย้ง และเสริมสร้างความร่วมมือที่ดีต่อกันระหว่างนายจ้าง ลูกจ้าง และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง โดยมีเป้าหมายหลักเพื่อสร้างสันติสุขในวงการแรงงาน ให้นายจ้างและลูกจ้างมีทัศนคติที่ดีต่อกันในการทำงาน เพราะหากนายจ้าง ลูกจ้างมีความเข้าใจกันเป็นอย่างดีย่อมไม่เกิดปัญหาขัดแย้งขึ้น เมื่อปัญหาข้อขัดแย้งไม่มี พลังในการขับเคลื่อนงานหรือทีมงานก็จะดี นำไปสู่การเพิ่มผลผลิตหรือเพิ่มผลผลิตภาพในการปฏิบัติงาน ลูกจ้างหรือผู้ใช้แรงงานมีความสุขในการทำงานคุณภาพชีวิตย่อมดีขึ้น ขณะเดียวกันนายจ้างก็มีความสุขเนื่องจากมีผลเพิ่มขึ้นเป็นผลกำไรตามมา ทั้งนี้ ในกลุ่มของนายจ้างและลูกจ้างจะมีการตั้งองค์การเพื่อทำหน้าที่เป็นตัวแทนตนเอง โดยเมื่อพิจารณาในส่วนองค์การนายจ้าง ไตรมาส 4 ปี 2567 พบว่า ไม่มีการก่อตั้งองค์การนายจ้างสำหรับการเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในรอบไตรมาสนี้ ไม่พบการแจ้งข้อเรียกร้อง ข้อพิพาท และข้อขัดแย้งในไตรมาสนี้

3.4.4 สวัสดิการแรงงาน

กิจกรรมที่ช่วยสนับสนุนส่งเสริมให้ผู้ใช้แรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นนอกเหนือจากการตรวจสอบสถานประกอบการเพื่อให้การคุ้มครองให้ผู้ใช้งานตามที่ได้กล่าวมาแล้ว สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดบึงกาฬ ยังมีการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานในสถานประกอบการ โดยในไตรมาส 4 ปี 2567 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดบึงกาฬไม่ได้ดำเนินการจัดกิจกรรมการส่งเสริมและให้บริการด้านสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมาย

3.4.5 การเลิกจ้างแรงงาน

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดบึงกาฬ รายงานสถานการณ์เลิกจ้าง ไตรมาส 4 ปี 2567 พบว่า ไม่มีสถานประกอบการที่เลิกกิจการและลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างในจังหวัดบึงกาฬ





3.5 การประกันสังคม

ภารกิจด้านการประกันสังคมเป็นอีกภารกิจที่กระทรวงแรงงาน โดยสำนักงานประกันสังคมจังหวัดบึงกาฬ มีหน้าที่ต้องดูแลผู้ใช้แรงงาน เพื่อให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นและมีหลักประกันชีวิตที่มั่นคงตั้งแต่แรกเกิดจนถึงเมื่อยามแก่ชราอีกด้วย ข้อมูล ณ สิ้นไตรมาส 4 ปี 2567 พบว่ามีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมทั้งสิ้น 732 แห่ง โดยส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการที่มีขนาดน้อยกว่า 10 คน จำนวน 559 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 76.37 ของสถานประกอบการทั้งหมด ผู้ประกันตนทั้งสิ้น 9,998 คน มีขนาด สปก.ขนาดน้อยกว่า 10 คน ผู้ประกันตนจำนวน 2,020 คน คิดเป็นร้อยละ 20.20

ตาราง 22 จำนวนสถานประกอบการและผู้ประกันตนจังหวัดบึงกาฬ จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 4 ปี 2567

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการ (แห่ง)	(ร้อยละ)	ผู้ประกันตน (คน)	ร้อยละ
น้อยกว่า 10 คน	559	73.37	2,020	20.20
11 - 20 คน	69	9.43	972	9.72
21 - 50 คน	63	8.61	2,007	20.07
51 - 100 คน	25	3.42	1,717	17.17
101 - 200 คน	10	1.37	1,326	13.26
201 - 500 คน	5	0.68	1,422	14.22
501 - 1,000 คน	1	0.14	534	5.34
มากกว่า 1,000 คน	0	0	0	0
รวม	732	100	9,998	100

ตารางที่ 23 จำนวนสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมของจังหวัดบึงกาฬ ไตรมาส 3 ปี 2567

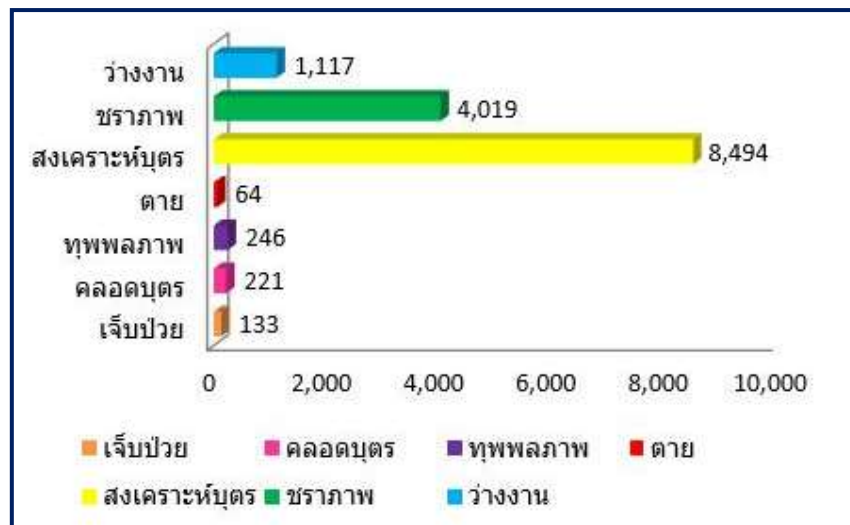
สถานพยาบาลประกันสังคม	รัฐบาล	เอกชน
สถานพยาบาล (แห่ง)	1	-
ผู้ใช้บริการ (คน)	16,787	-

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดบึงกาฬ



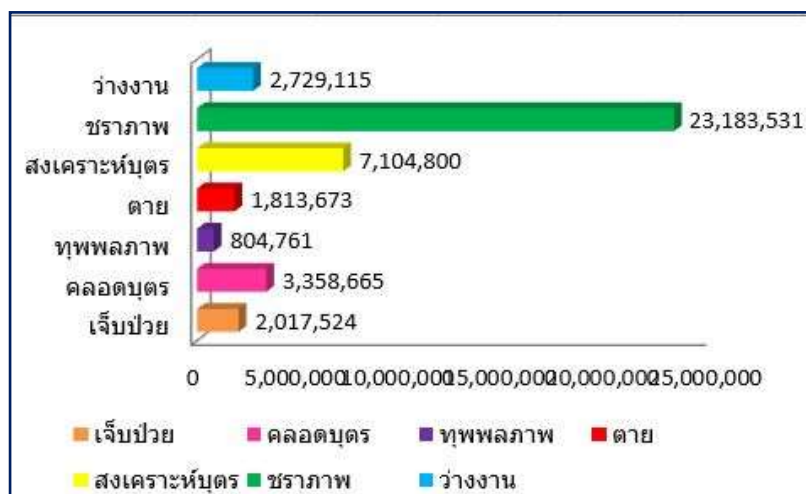
ปัจจุบันจังหวัดบึงกาฬ มีสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมเพียงแห่งเดียวคือสถานพยาบาลของรัฐบาล ซึ่งจำนวนการให้บริการของกองทุนประกันสังคม พิจารณาตามประเภทของประโยชน์ทดแทน ซึ่งมี 7 กรณี ได้แก่ เจ็บป่วย คลอดบุตร ทุพพลภาพ ตาย สงเคราะห์บุตร ชราภาพ และว่างงาน พบว่า ณ ไตรมาส 4 ปี 2567 นี้ มีผู้ให้บริการทั้งสิ้น 14,294 ราย สำหรับประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุดในไตรมาสนี้ ได้แก่ สงเคราะห์บุตร มีผู้ประกันตนใช้บริการ จำนวน 8,494 ราย คิดเป็นร้อยละ 59.42 รองลงมา คือ ชราภาพจำนวน 4,019 ราย คิดเป็นร้อยละ 28.12 ว่างงาน จำนวน 1,117 ราย คิดเป็นร้อยละ 7.81 ทุพพลภาพ จำนวน 246 ราย คิดเป็นร้อยละ 1.72 คลอดบุตร จำนวน 221 ราย คิดเป็นร้อยละ 1.55 เจ็บป่วย จำนวน 133 ราย คิดเป็นร้อยละ 0.93 และ ตาย จำนวน 64 ราย คิดเป็นร้อยละ 0.45 ของผู้ให้บริการกองทุนประกันสังคมทั้งหมด

แผนภูมิ 24 ผู้ประกันตนที่ใช้บริการกองทุนประกันสังคมในจังหวัดบึงกาฬ จำแนกตามประเภทสิทธิประโยชน์ทดแทน มาตรา 33 , 39 (จำนวนราย) ไตรมาส 4 ปี 2567)



หากพิจารณาตามปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน จะพบว่าการจ่ายเงินทั้งสิ้น 41,012,069 บาท โดยกรณีชราภาพ มีการจ่ายเงินสูงสุดถึง 23,183,531 บาท คิดเป็นร้อยละ 56.53 ของเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่าย รองลงมา คือ กรณีสงเคราะห์บุตร อยู่ที่ 7,104,800 บาท คิดเป็นร้อยละ 17.32 กรณีคลอดบุตร 3,358,665 บาท คิดเป็นร้อยละ 8.19 กรณีว่างงาน 2,729,115 บาท คิดเป็นร้อยละ 6.65 กรณีเจ็บป่วย 2,017,524 บาท คิดเป็นร้อยละ 4.92 กรณีทุพพลภาพ 804,761 บาท คิดเป็นร้อยละ 1.96

แผนภูมิ 25 การให้บริการของกองทุนประกันสังคม จำแนกตามประเภทสิทธิประโยชน์ทดแทน มาตรา 33 และ 39 (จำนวนเงิน) ไตรมาส 4 ปี 2567

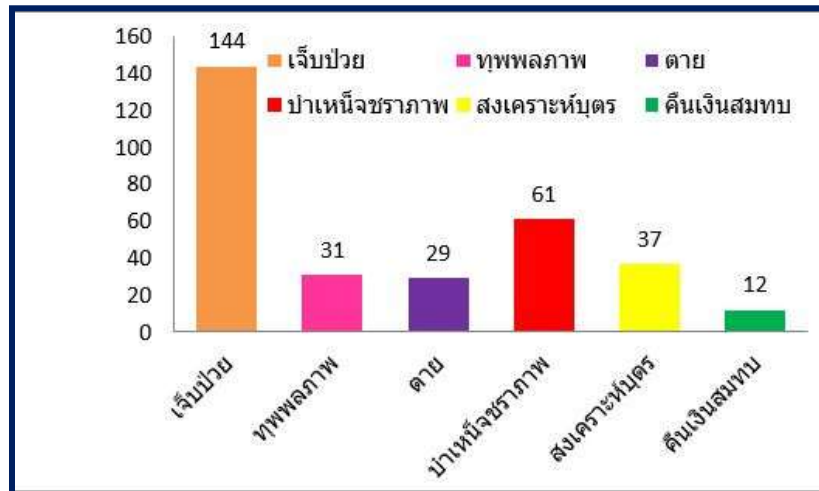


ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดบึงกาฬ



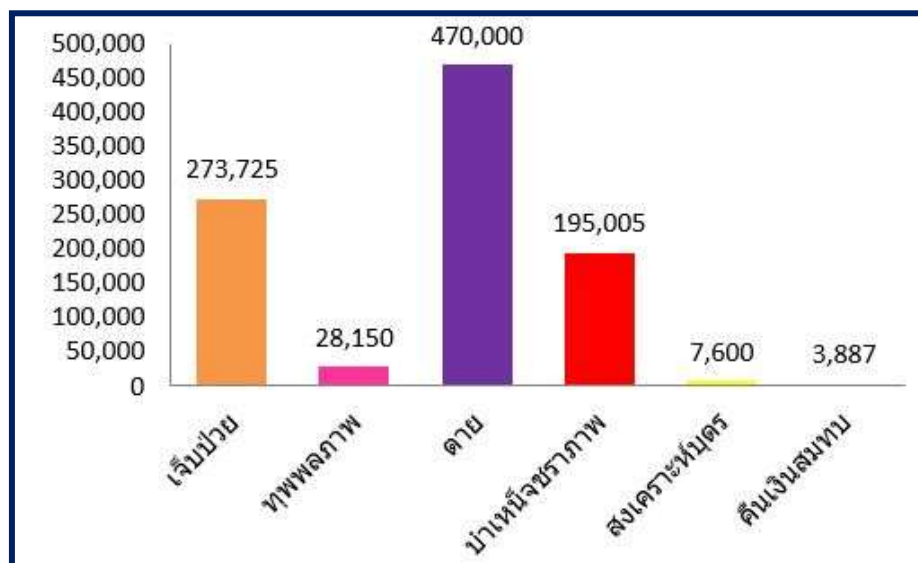
ผู้ประกันตนที่ใช้บริการกองทุนประกันสังคมในจังหวัดบึงกาฬ จำแนกตามประเภทสิทธิประโยชน์ทดแทน มาตรา 40 (แรงงานนอกระบบ) ซึ่งมี 6 กรณี ได้แก่ เจ็บป่วย ทุพพลภาพ ตาย สงเคราะห์บุตร บำเหน็จชราภาพ และ คินเงินสมทบ พบว่า ณ ไตรมาส 4 ปี 2567 มีผู้ให้บริการทั้งสิ้น 314 ราย สำหรับประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการ สูงสุดในไตรมาสนี้ ได้แก่ กรณีเจ็บป่วย มีผู้ประกันตนใช้บริการ 144 ราย คิดเป็นร้อยละ 45.86 รองลงมา คือ บำเหน็จชราภาพ 61 ราย คิดเป็นร้อยละ 19.43 กรณีสงเคราะห์บุตร 37 ราย คิดเป็นร้อยละ 11.78 กรณีทุพพลภาพ 31 ราย คิดเป็นร้อยละ 9.87 กรณีตาย 29 ราย คิดเป็นร้อยละ 9.24 และกรณีคินเงินสมทบ 12 ราย คิดเป็นร้อยละ 3.82

แผนภูมิ 26 ผู้ประกันตนที่ใช้บริการกองทุนประกันสังคมในจังหวัดบึงกาฬ จำแนกตามประเภท สิทธิประโยชน์ทดแทน มาตรา 40 (แรงงานนอกระบบ) (จำนวนราย) ไตรมาส 4 ปี 2567)



หากพิจารณาตามปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน ตามมาตรา 40 (แรงงานนอกระบบ) จะพบว่า มีการจ่ายเงินทั้งสิ้น 978,367 บาท โดยกรณีตาย มีการจ่ายเงินสูงสุดถึง 470,000 บาท คิดเป็นร้อยละ 48.04 ของเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่าย รองลงมา คือ กรณีเจ็บป่วย อยู่ที่ 273,725 บาท คิดเป็นร้อยละ 27.98 กรณีบำเหน็จชราภาพ จำนวน 195,005 บาท คิดเป็นร้อยละ 19.93 กรณีทุพพลภาพ 28,150 บาท คิดเป็นร้อยละ 2.88 กรณีสงเคราะห์บุตร จำนวน 7,600 บาท คิดเป็นร้อยละ 0.78 กรณีคินเงินสมทบ จำนวน 3,887 บาท คิดเป็นร้อยละ 0.40

แผนภูมิ 27 การใช้บริการของกองทุนประกันสังคม จำแนกตามประเภทสิทธิประโยชน์ทดแทนมาตรา 40 (แรงงานนอกระบบ) (จำนวนเงิน) ไตรมาส 4 ปี 2567



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดบึงกาฬ



การบริหารจัดการแก้ไขปัญหาด้านแรงงานที่สำคัญ

หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานตั้งอยู่ในบริเวณศาลากลางจังหวัดบึงกาฬ อำเภอเมืองบึงกาฬ จังหวัดบึงกาฬ ซึ่งห่างไกลสำหรับประชาชนในพื้นที่ อำเภอสว่างแดนดิน อำเภอโซ่พิสัย ฯลฯ มีความลำบากในการเดินทางทำให้ผู้มารับบริการไม่สะดวก จังหวัดบึงกาฬจึงได้จัดตั้งศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน ณ เขตอำเภอสว่างแดนดิน เพื่อประสานงานและดูแลผู้ใช้แรงงานในพื้นที่ห่างไกล เพื่อความสะดวกในการติดต่อ และเป็นศูนย์การประชาสัมพันธ์ภารกิจของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน อาทิ สำนักงานแรงงานจังหวัดบึงกาฬ สำนักงานจัดหางานจังหวัดบึงกาฬ สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานบึงกาฬ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดบึงกาฬ และสำนักงานประกันสังคมจังหวัดบึงกาฬ เป็นต้น โดยปัจจุบันนางสาวมณฑาทิพย์ สิงห์สำราญ ตำแหน่งเจ้าหน้าที่ศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงานจังหวัดบึงกาฬ เป็นผู้ประสานงานศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงานในเขตพื้นที่อำเภอสว่างแดนดิน จังหวัดบึงกาฬ

การให้บริการประชาชนด้านแรงงานโดยศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน

การดำเนินงานโดยจัดทำแผนการปฏิบัติการและกำหนดเป้าหมายประจำปีและประจำเดือน เพื่อสำรวจความต้องการดำเนินการ วิเคราะห์ ประเมินผลเพื่อใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาและจัดทำแผนของศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน การให้บริการประชาชนในงานบริการต่างๆ เช่น รับขึ้นทะเบียนและรายงานตัวผู้ประกันตนกรณีว่างงาน ให้คำแนะนำการรับเรื่องร้องทุกข์ตามกฎหมาย บริการข้อมูลอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ เป็นต้น จัดสิ่งอำนวยความสะดวกในการบริการ บำรุงรักษาดูแลวัสดุอุปกรณ์ และสถานที่ให้มีความพร้อมในการให้บริการ จัดทำรายงานผลการดำเนินงานรายไตรมาส และ check list และจัดทำสรุปรายงานผลสัมฤทธิ์การดำเนินงานของศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงานประจำปีเชิงปริมาณการให้บริการประชาชนด้านแรงงานโดยศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน เป้าหมาย 4,100 ราย ผลการดำเนินงานไตรมาส 4 (ตุลาคม - ธันวาคม 2567) ประสานการให้บริการด้านแรงงาน จำนวน 1,104 ราย บริการจัดการด้านแรงงานเชิงบูรณาการสู่ประชาชนในพื้นที่/ชุมชน (ส่งต่อ + เบ็ดเสร็จ)เป้าหมาย จำนวน 2,050 ราย ผลการดำเนินงาน 454 รายการติดตามผลเป้าหมายจำนวน 1,025 ราย ผลการดำเนินการ จำนวน 286 ราย



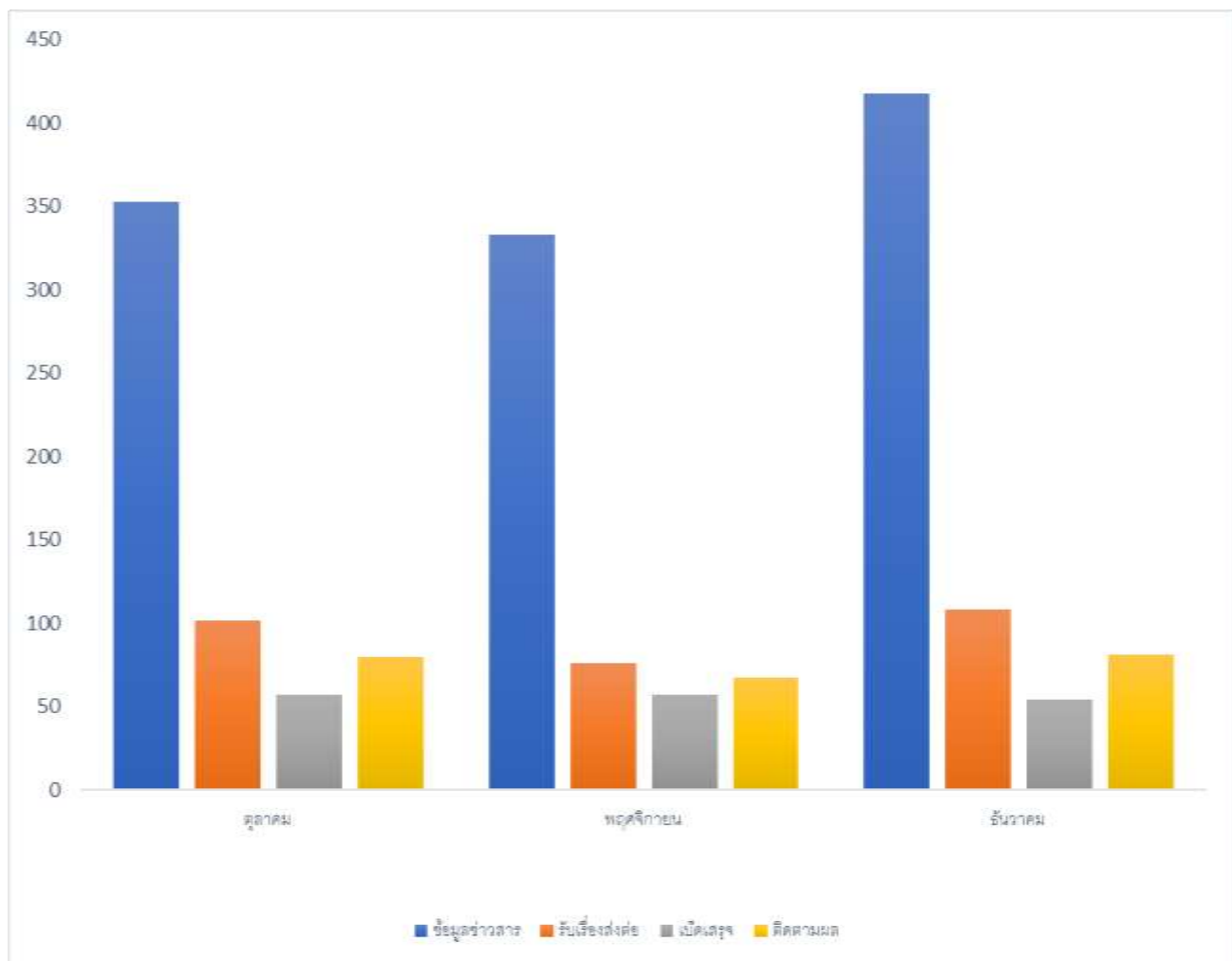


สรุปผลการปฏิบัติงานของศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงานจังหวัดบึงกาฬ ไตรมาส 4 ปี 2567

ตารางที่ 39 จำนวนการให้บริการของศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงานจังหวัดบึงกาฬ

ประจำเดือน	ข้อมูลข่าวสาร	รับเรื่องส่งต่อ	เบ็ดเสร็จ	ติดตามผล	สรุปความพึงพอใจ (%)
ตุลาคม	353	102	57	80	99.04
พฤศจิกายน	333	76	57	67	98.92
ธันวาคม	418	108	54	81	98.85
รวม	1,104	286	168	228	98.93

แผนภูมิที่ 28 จำนวนการให้บริการของศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงานจังหวัดบึงกาฬ





การบริหารจัดการปัญหาแรงงานไทยที่ไปทำงานในต่างประเทศ ในกรณีต่างๆ

สำนักงานแรงงานจังหวัดบึงกาฬ ได้ดำเนินการให้บริการประชาชนในการติดตามสิทธิประโยชน์แรงงานไทยในต่างประเทศเกี่ยวกับการร้องทุกข์ของแรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานในต่างประเทศประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 และส่งต่อให้สำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ กระทรวงแรงงาน ดำเนินการกรณี ดังนี้

ประเภทของเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียน	ผลการดำเนินงาน ไตรมาส 4/ 2567	ผลการดำเนินงานสะสม (เดือนตุลาคม 2566 – ธันวาคม 2567)
1. ติดตามสิทธิประโยชน์ที่เป็นตัวเงิน	จำนวน 6 ราย 1) ได้หวั่น - เงินคืนภาษี จำนวน 3 ราย - เงินบำเหน็จชราภาพ จำนวน 2 ราย 2) ประเทศเกาหลีใต้ - เงินประกันการเดินทางกลับ และเงินประกันการทำงานครบสัญญาจ้าง จำนวน - ราย - เงินสะสมเลี้ยงชีพ จำนวน 1 ราย 3) ประเทศอิสราเอล - ค่าจ้างค้างจ่าย/เงินชดเชยกรณีถูกเลิกจ้าง (เงินปีชูอิม) จำนวน - ราย - เงินค่าใช้จ่ายในการเดินทางกลับประเทศไทยจากสถานการณ์ความไม่สงบในอิสราเอล จำนวน - ราย - สิทธิประโยชน์กรณีเสียชีวิต จากสถานการณ์ความไม่สงบในอิสราเอล จำนวน - ราย	จำนวน 372 ราย ดังนี้ 1) ได้หวั่น 1.1) เงินคืนภาษี จำนวน 14 ราย 1.2) เงินบำเหน็จชราภาพ จำนวน 21 ราย 2) ประเทศเกาหลีใต้ 2.1) เงินประกันการเดินทางกลับ และเงินประกันการทำงานครบสัญญาจ้าง จำนวน 3 ราย 2.2) เงินสะสมเลี้ยงชีพ จำนวน 5 ราย 3) ประเทศอิสราเอล 3.1 ค่าจ้างค้างจ่าย/เงินชดเชยกรณีถูกเลิกจ้าง (เงินปีชูอิม) จำนวน 65 ราย 3.2 เงินค่าใช้จ่ายในการเดินทางกลับประเทศไทยจากสถานการณ์ความไม่สงบในอิสราเอล จำนวน 87 ราย 3.3 สิทธิประโยชน์กรณีเสียชีวิต จากสถานการณ์ความไม่สงบในอิสราเอล จำนวน 1 ราย 3.4 เงินเยียวยาแรงงานไทยจากสถานการณ์ความไม่สงบในประเทศอิสราเอล จำนวน 174 ราย - โอนเงินเข้าบัญชีผู้มีสิทธิ์/ทายาทเรียบร้อยแล้ว จำนวน 174 ราย - เป็นเงิน 8,700,000 บาท



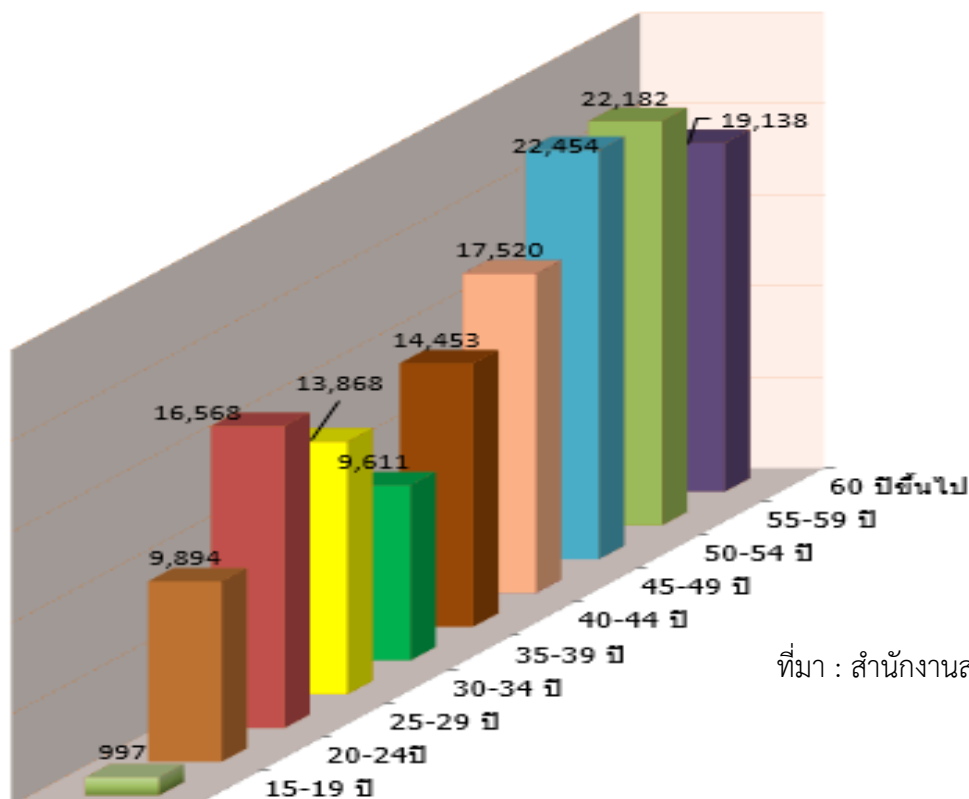
แรงงานนอกระบบในจังหวัดบึงกาฬ

แรงงานนอกระบบในจังหวัดบึงกาฬจำแนกตามอายุและเพศ ปี 2567 พบว่าแรงงานนอกระบบแยกตามช่วงอายุมากที่สุด คือ ช่วงอายุ 50 - 54 ปี จำนวน 22,454 คน (คิดเป็นร้อยละ 15.31) รองลงมาคือ ช่วงอายุ 55-59 ปี จำนวน 22,182 คน (คิดเป็นร้อยละ 15.12) ช่วงอายุ 60 ปีขึ้นไป จำนวน 19,138 คน (คิดเป็นร้อยละ 13.05) ช่วงอายุ 45 - 49 ปี จำนวน 17,520 คน (คิดเป็นร้อยละ 11.94) และช่วงอายุ 40-44 ปี จำนวน 14,453 คน (คิดเป็นร้อยละ 9.85) ตามลำดับ

ตาราง 24 จำนวนผู้มีงานทำ จำแนกตามกลุ่มอายุ/เพศ ปี 2567

ช่วงอายุ (ปี)	ชาย (คน)	หญิง (คน)	รวม (คน)	ร้อยละ
15-19	837	160	997	0.68
20-24	6,022	3,872	9,894	6.75
25-29	9,498	7,071	16,568	11.29
30-34	7,001	6,867	13,868	9.45
35-39	5,762	3,849	9,611	6.55
40-44	7,521	6,932	14,453	9.85
45-49	8,409	9,112	17,520	11.94
50-54	10,929	11,525	22,454	15.31
55-59	11,818	10,364	22,182	15.12
60 ปี ขึ้นไป	10,999	8,139	19,138	13.05
รวม	78,796	67,889	146,685	100

แผนภูมิ 29 ผู้มีงานทำ จำแนกตามกลุ่มอายุ แรงงานนอกระบบในจังหวัดบึงกาฬ



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดบึงกาฬ

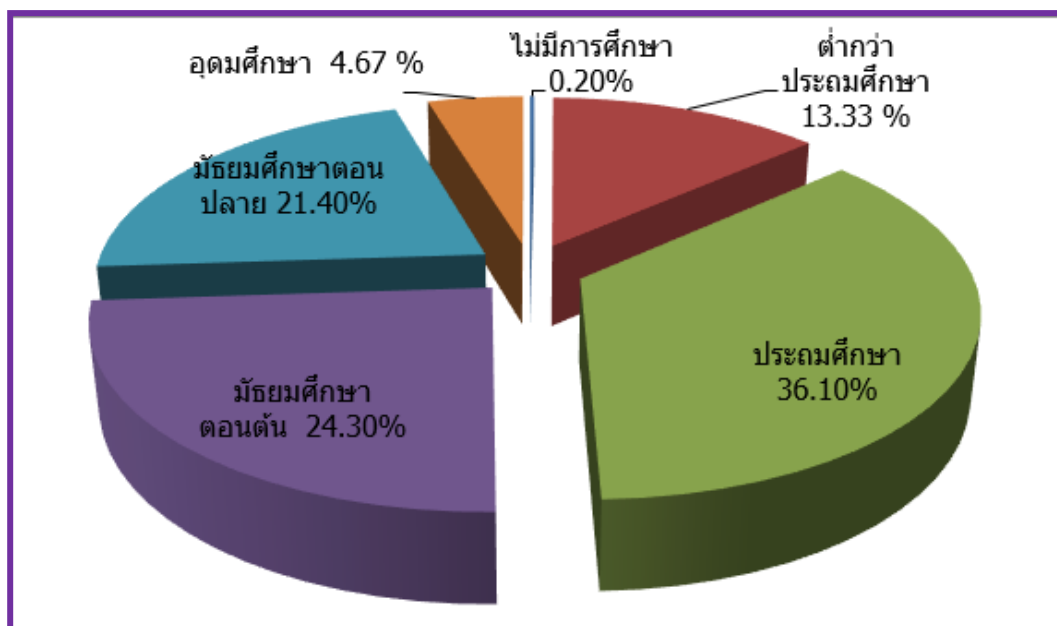


แรงงานนอกระบบจำแนกตามระดับการศึกษาที่สำเร็จ พบว่า ส่วนใหญ่มีระดับการศึกษาประถมศึกษา จำนวน 52,954 คน (คิดเป็นร้อยละ 36.10) รองลงมา คือ ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 35,648 คน (คิดเป็นร้อยละ 24.30) ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน 31,393 คน (คิดเป็นร้อยละ 21.40) ระดับต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 19,552 คน (คิดเป็นร้อยละ 13.33) และระดับอุดมศึกษา จำนวน 6,848 คน (คิดเป็นร้อยละ 4.67) ตามลำดับ

ตาราง 25 จำนวนผู้มีงานทำ แรงงานนอกระบบในจังหวัดบึงกาฬ จำแนกตามระดับการศึกษาที่สำเร็จ

ระดับการศึกษา	ชาย (คน)	หญิง (คน)	รวม (คน)	ร้อยละ
ไม่มีการศึกษา	47	243	290	0.20
ต่ำกว่าประถมศึกษา	10,663	8,890	19,552	13.33
ประถมศึกษา	28,926	24,028	52,954	36.10
มัธยมศึกษาตอนต้น	20,286	15,362	35,648	24.30
มัธยมศึกษาตอนปลาย	16,070	15,323	31,393	21.40
อุดมศึกษา	2,804	4,044	6,848	4.67
อื่นๆ	0	0	0	0
ไม่ทราบ	0	0	0	0
รวม	78,796	67,889	146,685	100

แผนภูมิ 30 จำนวนผู้มีงานทำ จำแนกตามระดับการศึกษาที่สำเร็จ แรงงานนอกระบบในจังหวัดบึงกาฬ



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดบึงกาฬ

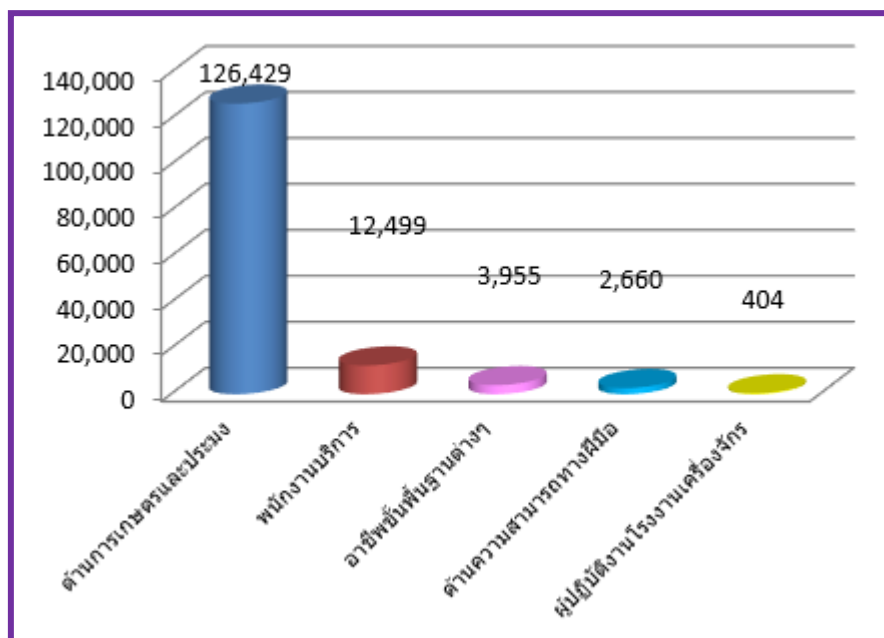


แรงงานนอกระบบในจังหวัดบึงกาฬ จำแนกตามอาชีพ พบว่า ส่วนใหญ่แรงงานนอกระบบประกอบอาชีพด้านการเกษตรและประมง จำนวน 126,429 คน (คิดเป็นร้อยละ 86.19) รองลงมา คือ อาชีพพนักงานบริการ จำนวน 12,499 คน (คิดเป็นร้อยละ 8.52) อาชีพพื้นฐานต่างๆ จำนวน 3,955 คน (คิดเป็นร้อยละ 2.70) อาชีพด้านความสามารถทางฝีมือ จำนวน 2,660 คน (คิดเป็นร้อยละ 1.81) ผู้ปฏิบัติงานโรงงานเครื่องจักร จำนวน 404 คน (คิดเป็นร้อยละ 0.28) ตามลำดับ

ตาราง 26 แรงงานนอกระบบในจังหวัดบึงกาฬ จำแนกตามอาชีพ

ประเภทอาชีพ	ชาย (คน)	หญิง (คน)	รวม (คน)	ร้อยละ
ผู้บัญญัติกฎหมายและผู้จัดการ	160	177	337	0.23
วิชาชีพด้านต่างๆ	0	0	0	0
วิชาชีพด้านเทคนิค	0	0	0	0
เสมียน เจ้าหน้าที่	93	308	401	0.27
พนักงานบริการ	4,177	8,322	12,499	8.52
ด้านการเกษตรและประมง	70,907	55,522	126,429	86.19
ด้านความสามารถทางฝีมือ	1,366	1,293	2,660	1.81
ผู้ปฏิบัติงานโรงงานเครื่องจักร	153	251	404	0.28
อาชีพพื้นฐานต่างๆ	1,939	2,016	3,955	2.70
รวม	78,796	67,889	146,685	100

แผนภูมิ 31 แรงงานนอกระบบในจังหวัดบึงกาฬ จำแนกตามอาชีพ



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดบึงกาฬ

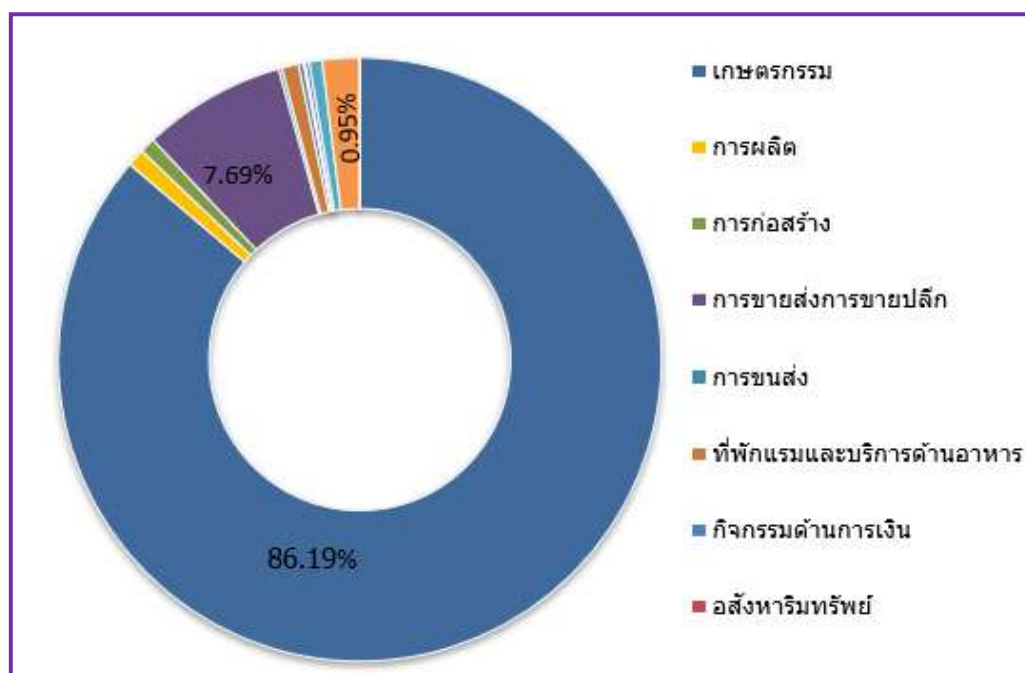


ผู้มีงานทำ แรงงานนอกระบบจำแนกตามอุตสาหกรรม และเพศ พบว่าส่วนใหญ่ คือ ประเภทเกษตรกรรม จำนวน 126,429 คน (คิดเป็นร้อยละ 86.19) รองลงมา คือ ประเภทการขายส่งการขายปลีก จำนวน 11,274 คน (คิดเป็นร้อยละ 7.69) ประเภทการบริการอื่นๆ จำนวน 2,936 คน (คิดเป็นร้อยละ 2.00) และ ตามลำดับ

ตาราง 27 จำนวนผู้มีงานทำ แรงงานนอกระบบจำแนกตามอุตสาหกรรม

ประเภทอุตสาหกรรม	ชาย (คน)	หญิง (คน)	รวม (คน)	ร้อยละ
เกษตรกรรม	70,907	55,522	126,429	86.19
การผลิต	323	1,069	1,392	0.95
การก่อสร้าง	766	445	1,211	0.83
การขายส่งการขายปลีก	3,831	7,443	11,274	7.69
การขนส่ง	115	160	274	0.19
ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	345	959	1,304	0.89
อสังหาริมทรัพย์	0	59	59	0.04
กิจกรรมด้านการเงิน	401	0	401	0.27
การบริหาร	93	0	93	0.06
บริหารราชการและป้องกันประเทศ	0	308	308	0.21
ศิลปะบันเทิงและนันทนาการ	0	1,002	1,002	0.68
กิจกรรมบริการอื่นๆ	2,015	921	2,936	2.00
รวม	78,796	67,889	146,685	100

แผนภูมิ 32 จำนวนผู้มีงานทำ แรงงานนอกระบบ จำแนกตามอุตสาหกรรม



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดบึงกาฬ



ผู้มีงานทำ แรงงานนอกระบบจำแนกกิจกรรมทางเศรษฐกิจ พบว่าส่วนใหญ่ คือ ประเภทเกษตรกรรม จำนวน 126,429 คน (คิดเป็นร้อยละ 86.19) รองลงมา คือ ประเภทการบริการและการค้า จำนวน 17,652 คน (คิดเป็นร้อยละ 12.03) ประเภทการผลิต จำนวน 2,604 คน (คิดเป็นร้อยละ 1.78) และ ตามลำดับ

ตารางที่ 28 จำนวนผู้มีงานทำแรงงานนอกระบบ จำแนกตามกิจกรรมทางเศรษฐกิจ

ประเภท	ชาย (คน)	หญิง (คน)	รวม (คน)	ร้อยละ
เกษตรกรรม	70,907	55,522	126,429	86.19
การผลิต	1,089	1,514	2,604	1.78
การบริการและการค้า	6,800	10,853	17,652	12.03
รวม	78,796	67,889	146,685	100

แผนภูมิที่ 33 แรงงานนอกระบบ จำแนกตามเศรษฐกิจ



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดบึงกาฬ

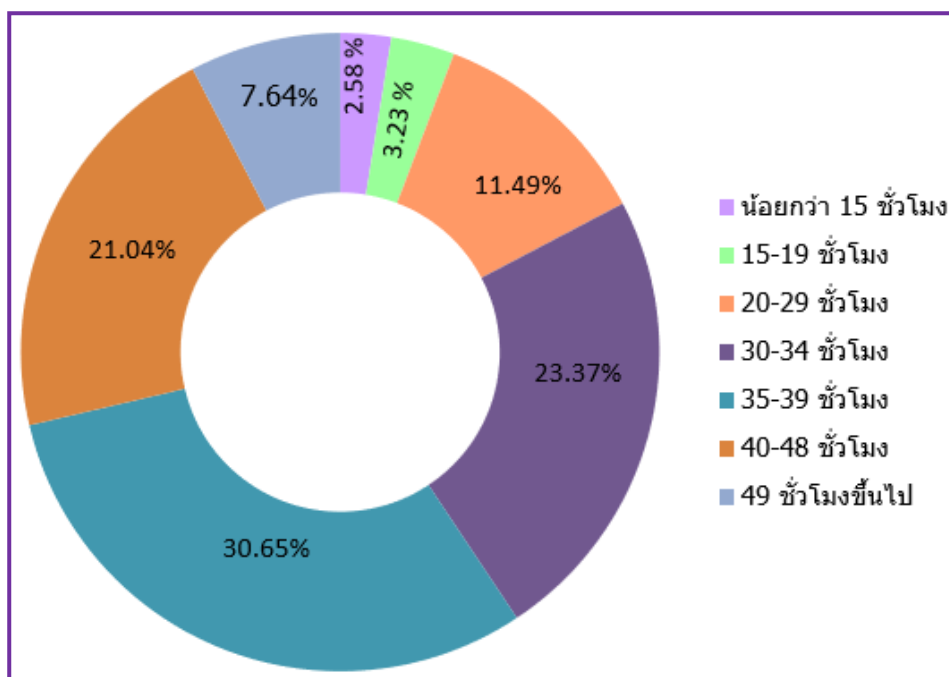


จำนวนแรงงานนอกระบบในจังหวัดบึงกาฬ จำแนกตามจำนวนชั่วโมงการทำงานต่อสัปดาห์ พบว่า มีจำนวนชั่วโมงการทำงาน ระหว่าง 35-39 ชั่วโมง มากที่สุด จำนวน 44,966 คน (คิดเป็นร้อยละ 30.65) รองลงมา คือ การทำงานระหว่าง 30-34 ชั่วโมง จำนวน 34,280 คน (คิดเป็นร้อยละ 23.37) การทำงานระหว่าง 40-48 ชั่วโมง จำนวน 30,863 คน (คิดเป็นร้อยละ 21.04) การทำงาน 20-29 ชั่วโมง จำนวน 16,854 คน (คิดเป็นร้อยละ 11.49) และการทำงาน 49 ชั่วโมงขึ้นไป จำนวน 11,207 คน (คิดเป็นร้อยละ 7.64) ตามลำดับ

ตาราง 29 จำนวนผู้มีงานทำ จำแนกตามจำนวนชั่วโมงการทำงาน แรงงานนอกระบบในจังหวัด

จำนวนชั่วโมงการทำงาน	ชาย (คน)	หญิง (คน)	รวม (คน)	ร้อยละ
น้อยกว่า 15 ชั่วโมง	2,012	1,766	3,778	2.58
15 - 19 ชั่วโมง	2,434	2,302	4,736	3.23
20 - 29 ชั่วโมง	8,632	8,222	16,854	11.49
30 - 34 ชั่วโมง	14,985	19,295	34,280	23.37
35 - 39 ชั่วโมง	28,645	16,321	44,966	30.65
40 - 48 ชั่วโมง	17,120	13,742	30,863	21.04
49 ชั่วโมงขึ้นไป	4,968	6,239	11,207	7.64
รวม	78,796	67,889	146,685	100

แผนภูมิ 34 แรงงานนอกระบบในจังหวัดบึงกาฬ จำแนกตามจำนวนชั่วโมงการทำงาน



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดบึงกาฬ

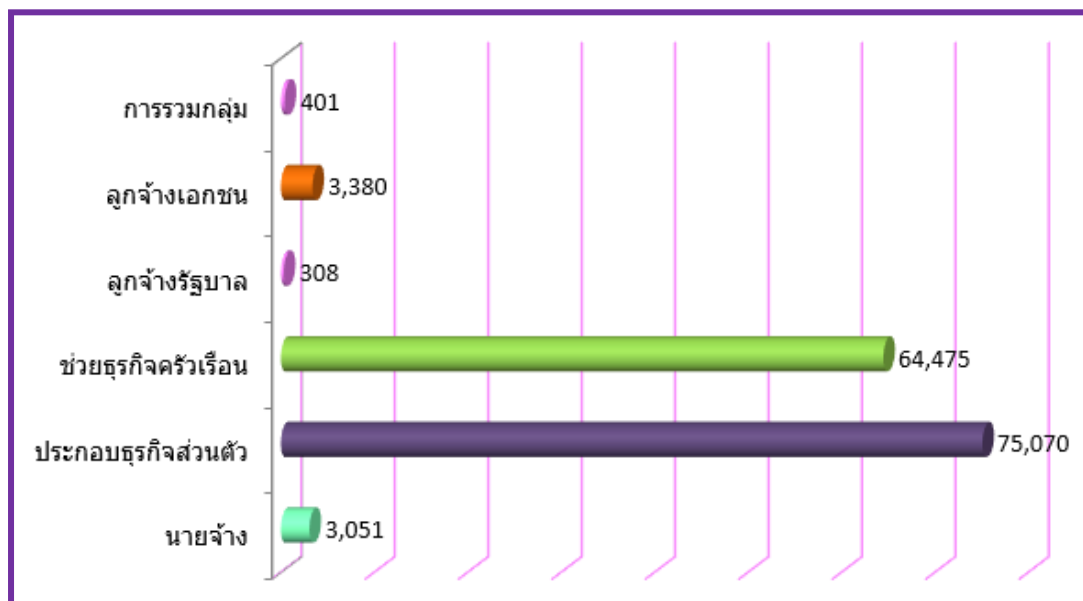


จำนวนแรงงานนอกระบบในจังหวัด จำแนกตามสถานภาพการทำงาน พบว่า แรงงานนอกระบบส่วนใหญ่ มีสถานภาพการทำงานประเภทประกอบธุรกิจส่วนตัว จำนวน 75,070 คน (คิดเป็นร้อยละ 51.18) รองลงมา คือ ประเภทช่วยธุรกิจครัวเรือน จำนวน 64,475 คน (คิดเป็นร้อยละ 43.95) ลูกจ้างเอกชน จำนวน 3,380 คน (คิดเป็นร้อยละ 2.30) นายจ้าง จำนวน 3,051 คน (คิดเป็นร้อยละ 2.08) และการรวมกลุ่ม จำนวน 401 คน (คิดเป็นร้อยละ 0.27) และลูกจ้างรัฐบาล จำนวน 308 คน (คิดเป็นร้อยละ 0.21) ตามลำดับ

ตารางที่ 30 แรงงานนอกระบบในจังหวัด จำแนกตามสถานภาพการทำงาน

สถานภาพการทำงาน	ชาย (คน)	หญิง (คน)	รวม (คน)	ร้อยละ
ช่วยธุรกิจครัวเรือน	25,532	38,943	64,475	43.95
ประกอบธุรกิจส่วนตัว	49,577	25,493	75,070	51.18
ลูกจ้างเอกชน	2,101	1,279	3,380	2.30
ลูกจ้างรัฐบาล	0	308	308	0.21
นายจ้าง	1,186	1,866	3,051	2.08
การรวมกลุ่ม	401	0	401	0.27
รวม	78,796	67,889	146,685	100

แผนภูมิ 35 จำนวนผู้มีงานทำ จำแนกตามสถานภาพการทำงาน แรงงานนอกระบบในจังหวัดบึงกาฬ



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดบึงกาฬ

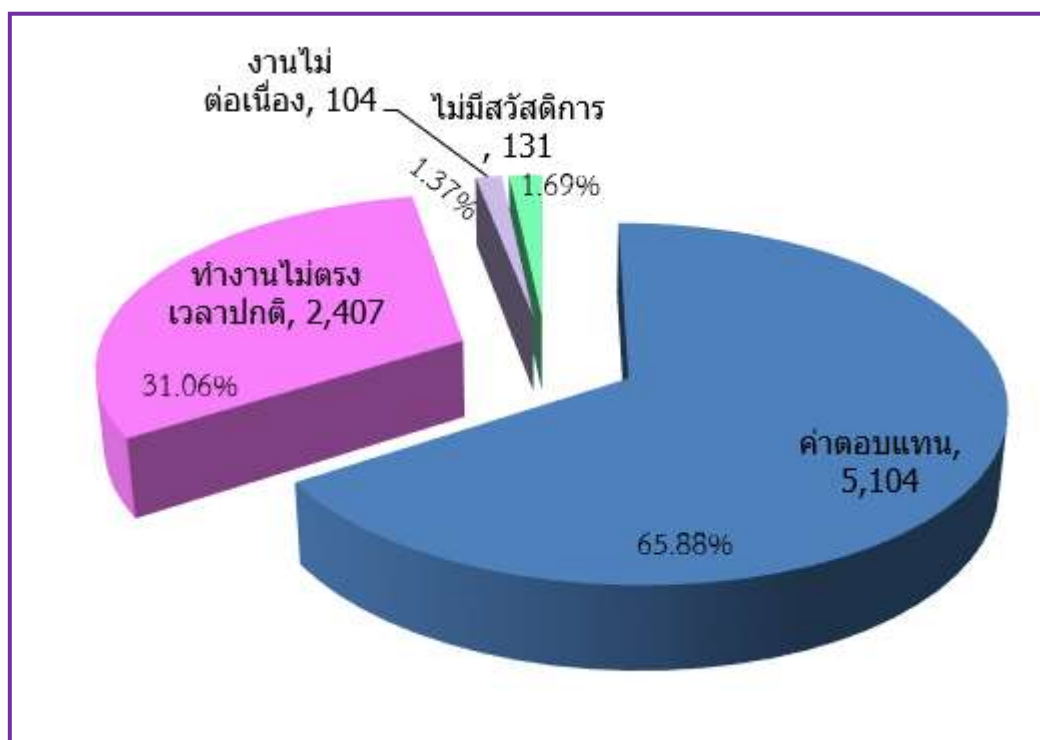


แรงงานนอกระบบในจังหวัดบึงกาฬจำแนกตามปัญหาจากการทำงาน ที่พบปัญหาจากการทำงาน มีจำนวน 7,747 คน โดยปัญหาที่พบมากที่สุด คือ ปัญหาค่าตอบแทน จำนวน 5,104 คน (คิดเป็นร้อยละ 65.88) รองลงมา คือ ปัญหาทำงานไม่ตรงเวลาปกติ จำนวน 2,407 คน (คิดเป็นร้อยละ 30.16) ปัญหาไม่มีสวัสดิการ จำนวน 131 คน (คิดเป็นร้อยละ 1.69) ปัญหางานไม่ต่อเนื่อง จำนวน 106 คน (คิดเป็นร้อยละ 1.37) ตามลำดับ

ตารางที่ 31 แรงงานนอกระบบในจังหวัด ปัญหาจากการทำงาน

ปัญหาจากการทำงาน	ชาย (คน)	หญิง (คน)	รวม (คน)	ร้อยละ
ค่าตอบแทน	2,731	4,645	5,104	65.88
ทำงานไม่ตรงเวลาปกติ	1,543	647	2,407	30.16
งานหนัก	0	0	0	0
งานไม่ต่อเนื่อง	0	106	106	1.37
ไม่มีสวัสดิการ	0	131	131	1.69
รวม	4,274	3,473	7,747	100

แผนภูมิ 36 แรงงานนอกระบบในจังหวัดบึงกาฬ ปัญหาจากการทำงาน



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดบึงกาฬ



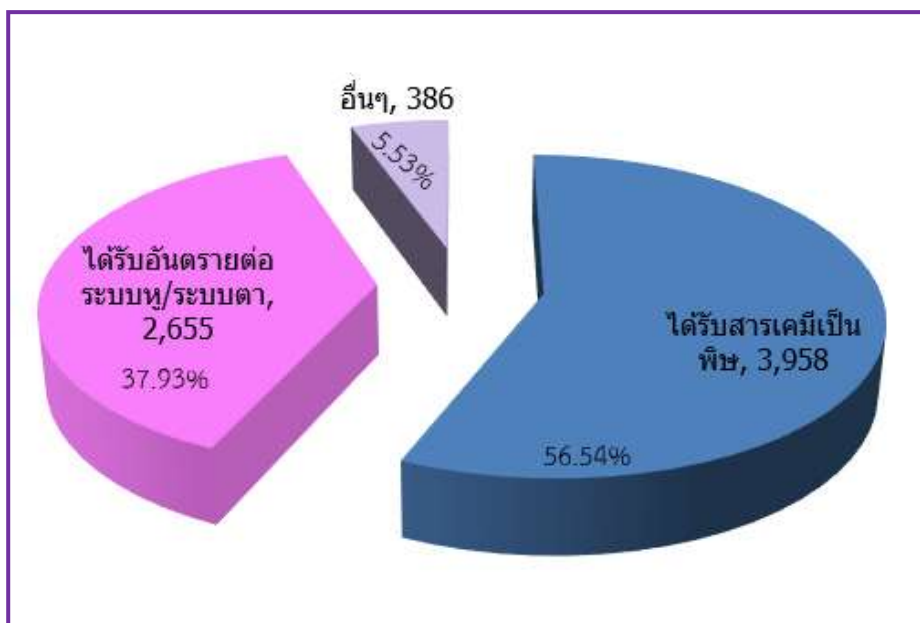
แรงงานนอกระบบในจังหวัดบึงกาฬ ที่พบปัญหาความไม่ปลอดภัยในการทำงาน มีจำนวน 7,000 คน ปัญหาที่พบบ่อยที่สุด คือปัญหาได้รับสารเคมีสารเคมีเป็นพิษ จำนวน 3,958 คน (คิดเป็นร้อยละ 56.54) รองลงมาคือ ได้รับอันตรายต่อระบบหู/ระบบตา จำนวน 2,655 คน (คิดเป็นร้อยละ 37.93) และอื่นๆ จำนวน 386 คน (คิดเป็นร้อยละ 5.53) ตามลำดับ

ตาราง 32 แรงงานนอกระบบในจังหวัด ปัญหาความไม่ปลอดภัยในการทำงาน

ปัญหาความไม่ปลอดภัยในการทำงาน	ชาย (คน)	หญิง (คน)	รวม (คน)	ร้อยละ
ได้รับอันตรายต่อระบบหู/ระบบตา	1,543	1,112	2,655	37.93
ได้รับสารเคมีเป็นพิษ	1,951	1,293	3,958	56.54
อื่นๆ	212	176	387	5.53
รวม	3,705	3,295	7,000	100

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดบึงกาฬ

แผนภูมิ 37 แรงงานนอกระบบในจังหวัดบึงกาฬ ปัญหาความไม่ปลอดภัยในการทำงาน



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดบึงกาฬ



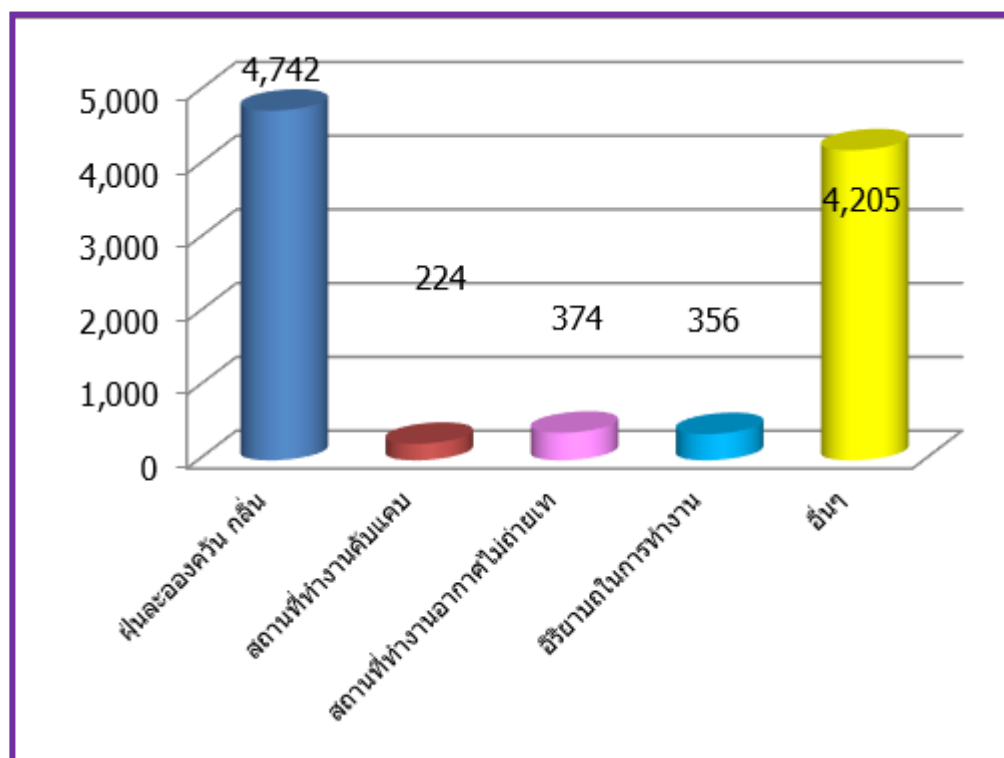
จำนวนแรงงานนอกระบบในจังหวัดบึงกาฬ จำนวน 9,901 คน พบปัญหาจากสภาพแวดล้อมในการทำงาน โดยปัญหาที่พบมากที่สุด คือ ปัญหาฝุ่นละอองควัน กลิ่น จำนวน 4,742 คน (คิดเป็นร้อยละ 47.89) รองลงมา คือ อื่นๆ จำนวน 4,205 คน (คิดเป็นร้อยละ 42.47) ปัญหาสถานที่ทำงานอากาศไม่ถ่ายเท จำนวน 374 คน (คิดเป็นร้อยละ 3.78) ปัญหาสถานที่ทำงานคับแคบ จำนวน 224 คน (คิดเป็นร้อยละ 2.26) ตามลำดับ

ตาราง 33 แรงงานนอกระบบในจังหวัด ปัญหาจากสภาพแวดล้อมในการทำงาน

ปัญหาความไม่ปลอดภัยในการทำงาน	ชาย (คน)	หญิง (คน)	รวม (คน)	ร้อยละ
สถานที่ทำงานคับแคบ	224	0	224	2.26
สถานที่ทำงานอากาศไม่ถ่ายเท	374	0	374	3.78
อริยาบถในการทำงาน	0	356	356	3.60
ฝุ่นละอองควัน กลิ่น	2,540	2,202	4,742	47.89
อื่นๆ	2,219	1,986	4,205	42.47
รวม	5,357	4,544	9,901	100

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดบึงกาฬ

แผนภูมิ 38 แรงงานนอกระบบในจังหวัดบึงกาฬ ปัญหาจากสภาพแวดล้อมในการทำงาน



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดบึงกาฬ



นิยามศัพท์เฉพาะ

- ❖ **กำลังแรงงานปัจจุบัน** คือ บุคคลที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป ซึ่งในสัปดาห์แห่งการสำรวจมีงานทำหรือว่างงาน
- ❖ **กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล** คือ บุคคลที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป ในสัปดาห์แห่งการสำรวจเป็นผู้ไม่เข้าข่าย
- ❖ **ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน** คือ บุคคลที่ไม่เข้าข่ายคำนิยามของผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงานในสัปดาห์แห่งการสำรวจ ซึ่งได้แก่บุคคลในสัปดาห์แห่งการสำรวจมีอายุ 15 ปีขึ้นไป แต่ไม่ได้ทำงาน และไม่พร้อมที่จะทำงานเนื่องจากเป็นผู้ที่
 - (1) ทำงานบ้าน (2) เรียนหนังสือ (3) ยังเด็กเกินหรือชรามาก
 - (4) ไม่สามารถทำงานได้เนื่องจากพิการทางร่างกายหรือจิตใจ (5) ไม่สมัครใจทำงาน
 - (6) ทำงานโดยไม่ได้รับค่าจ้างอาจจะเป็นสมาชิกในครัวเรือนเดียวกัน
 - (7) ไม่พร้อมที่จะทำงานเนื่องจากสาเหตุอื่นๆ
- ❖ **ไม่มีการศึกษา** คือ บุคคลที่ไม่เคยเข้าศึกษาในโรงเรียน หรือไม่เคยได้รับการศึกษา
- ❖ **ต่ำกว่าประถมศึกษา** คือ บุคคลที่สำเร็จการศึกษาต่ำกว่าชั้นประถมศึกษาปีที่ 6
- ❖ **สำเร็จมัธยมศึกษาตอนต้น** คือ บุคคลที่สำเร็จการศึกษาตั้งแต่ชั้น ม.3 หรือ ม.ศ.3
- ❖ **สายสามัญ** คือ บุคคลที่สำเร็จการศึกษาประเภทสามัญศึกษาตั้งแต่ชั้น ม.6 ม.ศ.5 หรือ ม.8 ขึ้นไป
- ❖ **อาชีวศึกษา** คือ บุคคลที่สำเร็จการศึกษาประเภทอาชีวศึกษาหรือวิชาชีพที่เรียนต่อจากระดับมัธยมศึกษาตอนต้นหรือเทียบเท่าโดยมีหลักสูตรไม่เกิน 3 ปี
- ❖ **วิชาการศึกษา** คือ บุคคลที่สำเร็จการศึกษาประเภทวิชาการศึกษา ในระดับมัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่าขึ้นไป
- ❖ **สายวิชาการ** คือ บุคคลที่สำเร็จการศึกษาประเภทสามัญศึกษาหรือสายวิชาการโดยได้รับดับอนุปริญญา ปริญญาตรี โท เอก
- ❖ **สายวิชาชีพ** คือ บุคคลที่สำเร็จการศึกษาประเภทอาชีวศึกษา หรือสายวิชาชีพที่ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือเทียบเท่าอนุปริญญา ปริญญาตรี



ภาคผนวก



ค่าจ้างขั้นต่ำปี 2568

มีผลใช้บังคับ ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2568 เป็นต้นไป



400 บาท

ภูเก็ต ฉะเชิงเทรา ชลบุรี ระยอง และ
เฉพาะอำเภอเกาะสมุย สุราษฎร์ธานี

380 บาท

เฉพาะอำเภอเมืองเชียงใหม่ เชียงใหม่
และเฉพาะอำเภอหาดใหญ่ สงขลา

372 บาท

กรุงเทพมหานคร นครปฐม นนทบุรี
ปทุมธานี สมุทรปราการ สมุทรสาคร

359 บาท

นครราชสีมา

358 บาท

สมุทรสงคราม

357 บาท

ขอนแก่น เชียงใหม่ ยกเว้นอำเภอเมืองเชียงใหม่
ปราจีนบุรี พระนครศรีอยุธยา สระบุรี

356 บาท

ลพบุรี

355 บาท

นครนายก สุพรรณบุรี หนองคาย

354 บาท

กระบี่ ตราด

352 บาท

กาญจนบุรี จันทบุรี เชียงราย ตาก นครพนม
บุรีรัมย์ ประจวบคีรีขันธ์ พังงา พัทลุง
มุกดาหาร สกลนคร สงขลา ยกเว้นอำเภอหาดใหญ่
สระแก้ว สุราษฎร์ธานี ยกเว้นอำเภอเกาะสมุย
อุบลราชธานี

351 บาท

ชุมพร เพชรบุรี สุรินทร์

350 บาท

นครสวรรค์ ยโสธร ลำพูน

349 บาท

กาฬสินธุ์ นครศรีธรรมราช บึงกาฬ
เพชรบูรณ์ ร้อยเอ็ด

348 บาท

ชัยนาท ชัยภูมิ พัทลุง สิงห์บุรี อ่างทอง

347 บาท

กำแพงเพชร พิจิตร มหาสารคาม แม่ฮ่องสอน
ระนอง ราชบุรี ลำปาง เลย ศรีสะเกษ สตูล
สุโขทัยหนองบัวลำภู อำนาจเจริญ อุตรดิตถ์
อุทัยธานี

345 บาท

ตรัง น่าน พะเยาแพร่

337 บาท

นราธิวาส ปัตตานี ยะลา





ตารางที่ 1 โครงสร้างประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป จังหวัดบึงกาฬ จำแนกตามเพศ ไตรมาส 4 ปี 2567

สถานภาพแรงงาน	ชาย	หญิง	รวม
ประชากรผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป	139,864	152,548	292,412
1.ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน	100,113	87,353	187,466
1.1 กำลังแรงงานปัจจุบัน	100,113	87,064	187,177
1.1.1 ผู้มีงานทำ	100,113	86,791	186,904
1.1.2 ผู้ว่างงาน	0	273	273
1.2 กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล	0	289	289
2.ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	39,751	65,195	104,946
2.1 ทำงานบ้าน	1,439	11,188	12,627
2.2 เรียนหนังสือ	11,425	13,072	24,496
2.3 เด็ก/ชรา/ป่วย/ผู้พิการไม่สามารถทำงานได้	22,584	37,531	60,115
2.4 ดูแลเด็ก/ผู้สูงอายุ/ผู้ป่วย/ผู้พิการ	511	1,045	1,556
2.4 อื่นๆ	3,794	2,359	6,152

ตารางที่ 2 ผู้มีงานทำจังหวัดบึงกาฬ จำแนกตามอาชีพและเพศ ไตรมาส 4 ปี 2567

ประเภทอาชีพ	ชาย	หญิง	รวม
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการอาวุโสและผู้จัดการ	2,621	1,661	4,283
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ	777	3,552	4,329
3. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่าง ๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง	1,183	557	1,739
4. เสมียน	1,302	1,904	3,206
5. พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด	4,820	10,385	15,204
6. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง	77,209	63,619	140,828
7. ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง	2,266	1,213	3,479
8. ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงาน	742	352	1,094
9. อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขายและการให้บริการ	9,193	3,548	12,742
10. คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	0	0	0
รวม	100,113	86,791	186,904

ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดบึงกาฬ



ตารางที่ 3 จำนวนผู้มีงานทำ จำแนกตามระดับการศึกษาที่สำเร็จและเพศ ไตรมาส 4 ปี 2567

ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	รวม
1. ไม่มีการศึกษา	89	405	495
2. ต่ำกว่าประถมศึกษา	13,325	9,337	22,662
3. ประถมศึกษา	33,786	27,724	61,511
4. มัธยมศึกษาตอนต้น	19,351	18,280	37,630
5. มัธยมศึกษาตอนปลาย	24,782	20,033	44,815
- สายสามัญ	22,858	20,033	42,891
- สายอาชีวศึกษา	1,924	0	1,924
- สายวิชาการศึกษา	0	0	0
6.มหาวิทยาลัย	8,779	10,917	19,696
- สายวิชาการ	4,410	6,370	10,780
- สายวิชาชีพ	3,175	2,710	5,885
- สายวิชาการศึกษา	1,194	1,837	3,032
7. การศึกษาอื่น ๆ	0	0	0
8. ไม่ทราบ	0	95	95
รวม	100,113	86,791	186,904

ตารางที่ 4 ผู้มีงานทำ จำแนกตามชั่วโมงทำงานต่อสัปดาห์และเพศ ไตรมาส 4 ปี 2567

ชั่วโมงการทำงาน	ชาย	หญิง	รวม
1. น้อยกว่า 1 ชั่วโมง	320	296	616
2. 1-9 ชั่วโมง	0	0	0
3. 10-19 ชั่วโมง	218	909	1,127
4. 20-29 ชั่วโมง	7,035	8,371	15,405
5. 30-34 ชั่วโมง	17,502	17,927	35,429
6. 35-39 ชั่วโมง	37,557	25,007	62,564
7. 40-49 ชั่วโมง	31,460	27,065	58,525
8. 50 ชั่วโมงขึ้นไป	6,021	7,217	13,237
รวม	100,113	86,791	186,904

ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดบึงกาฬ



ตารางที่ 5 จำนวนประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปที่มีงานทำ จำแนกตามระดับการศึกษาที่สำเร็จและเพศ ไตรมาส 4 ปี 2567

ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	รวม
1. ไม่มีการศึกษา	269	972	1,241
2. ต่ำกว่าประถมศึกษา	30,592	42,521	73,112
3. ประถมศึกษา	41,102	36,940	78,041
4. มัธยมศึกษาตอนต้น	29,790	30,685	60,474
5. มัธยมศึกษาตอนปลาย	27,134	26,678	53,812
- สายสามัญ	25,172	25,089	50,261
- สายอาชีวศึกษา	1,962	1,589	3,551
- สายวิชาการศึกษา	0	0	0
มหาวิทยาลัย	10,977	14,659	25,636
- สายวิชาการ	4,722	6,757	11,479
- สายวิชาชีพ	4,108	4,535	8,643
- สายวิชาการศึกษา	2,147	3,367	5,514
7. การศึกษาอื่น ๆ	0	0	0
8. ไม่ทราบ	0	0	0
รวม	139,864	152,547	292,412

ตารางที่ 6 ผู้มีงานทำจังหวัดบึงกาฬ จำแนกตามสถานภาพการทำงานและเพศ ไตรมาส 4 ปี 2567

สถานภาพการทำงาน	ชาย	หญิง	รวม
1. นายจ้าง	2,255	969	3,224
2. ลูกจ้างรัฐบาล	4,956	5,437	10,393
3. ลูกจ้างเอกชน	15,229	11,217	26,446
4. ทำงานส่วนตัว	48,857	26,166	75,023
5. ช่วยธุรกิจในครัวเรือน	28,816	43,001	71,818
6. การรวมกลุ่ม	0	0	0
รวม	100,113	86,791	186,904

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดบึงกาฬ



ตารางที่ 7 ผู้มีงานทำจังหวัดบึงกาฬ จำแนกตามอุตสาหกรรมและเพศ ไตรมาส 4 ปี 2567

ประเภทอุตสาหกรรม	ชาย	หญิง	รวม
1. เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	77,867	63,619	141,486
รวมนอกภาคเกษตรกรรม	22,246	23,172	45,418
2. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	277	103	379
3. การผลิต	1,244	1,345	2,589
4. การไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบปรับอากาศ	0	0	0
5. การจัดหา น้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย	0	0	0
6. การก่อสร้าง	1,078	455	1,533
7. การขายส่ง การขายปลีก	5,650	8,101	13,751
8. การขนส่งและสถานที่จัดเก็บสินค้า	459	0	459
9. ที่พักแรม และบริการด้านอาหาร	426	3,467	3,893
10. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	106	0	106
11. กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	141	477	617
12. กิจกรรมมอสังหาริมทรัพย์	0	67	67
13. กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	0	0	0
14. กิจกรรมบริหารและการบริการสนับสนุน	318	91	409
15. การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และ การประกันสังคม	3,054	2,004	5,058
16. การศึกษา	1,232	2,042	3,274
17. กิจกรรมด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	195	1,443	1,638
18. ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	207	0	207
19 กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ	7,859	3,577	11,436
20. กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือนส่วนบุคคล	0	0	0
21. ไม่ทราบ	0	0	0
รวม	100,113	86,791	186,904

ตารางที่ 8 กิจกรรมทางเศรษฐกิจ จำนวนผู้เสมือนว่างงาน จำแนกตามภาคอุตสาหกรรม และเพศ
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ไตรมาส 4 ปี 2567

กิจกรรมทางเศรษฐกิจ	ชาย	หญิง	รวม
ภาคเกษตร	3,705	4,485	8,189
นอกภาคเกษตร	56	305	360

หมายเหตุ : ผู้เสมือนว่างงาน หมายถึง ผู้ทำงานน้อยกว่า 4 ชั่วโมงต่อวัน โดยคิดจากผู้ที่อยู่ในภาคเกษตร
ทำงาน 0-20 ชั่วโมงต่อสัปดาห์ และผู้ที่ยอยู่นอกภาคเกษตร ทำงาน 0-24 ชั่วโมงต่อสัปดาห์

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดบึงกาฬ



ตารางที่ 9 จำนวนตำแหน่งงานว่างผู้สมัครงานและการบรรจุงานจังหวัดบึงกาฬจำแนกตามเพศ ไตรมาส 4 ปี 2567

ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)				ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน			การบรรจุงาน		
ชาย	หญิง	ไม่ระบุ	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
0	0	346	347	85	108	193	67	94	161

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดบึงกาฬ

ตารางที่ 10 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงานและการบรรจุงานจังหวัดบึงกาฬ จำแนกตามการศึกษา ไตรมาส 4 ปี 2567

วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)	บรรจุงาน (คน)
ประถมศึกษาและต่ำกว่า	70	41	31
มัธยมศึกษา	139	78	68
ปวช.	36	24	20
- พาณิชย	-	-	-
- ช่าง	-	-	-
- อื่น ๆ	-	-	-
ปวส.	72	36	32
- พาณิชย	-	-	-
- ช่าง	-	-	-
- อื่น ๆ	-	-	-
อนุปริญญา	18	9	6
ปริญญาตรี	11	5	4
ปริญญาโท	-	-	-
ปริญญาเอก	-	-	-
อื่น ๆ	-	-	-
รวม	346	193	161

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดบึงกาฬ



ตารางที่ 11 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงานจังหวัดบึงกาฬ จำแนกตามอาชีพ ไตรมาส 4 ปี 2567

ประเภทอาชีพ	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียน สมัครงาน (คน)	บรรจุงาน(คน)
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ	-	-	-
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	-	-	-
3. ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	55	21	17
4. เสมียน เจ้าหน้าที่	77	37	29
5. พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด	65	35	28
6. ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง (แปรรูป ขั้นพื้นฐาน)	-	-	-
7. ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ	-	-	-
8. ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและ ผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการ	-	-	-
9. อาชีพงานพื้นฐาน	149	100	87
10. ผู้ฝึกงาน	-	-	-
11. อื่นๆ ระบุ.....	-	-	-
รวม	346	193	161

ตารางที่ 12 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงานจังหวัดบึงกาฬ จำแนกตามอายุ

ช่วงอายุ	ตำแหน่งงานว่าง		ผู้ลงทะเบียน สมัครงาน		บรรจุงาน	
	อัตรา	ร้อยละ	คน	ร้อยละ	คน	ร้อยละ
15-17	-	-	-	-	-	-
18-24	98	28.32	62	32.12	53	32.92
25-29	84	24.28	52	26.94	45	27.95
30-39	89	25.72	45	23.32	37	22.98
40-49	61	17.63	32	16.58	24	14.91
50-59	14	4.05	2	1.04	2	1.24
60 ปีขึ้นไป	-	-	-	-	-	-
รวม	346	100	193	100	161	100

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดบึงกาฬ



ตารางที่ 13 กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมการมีงานทำในจังหวัด จำแนกตามประเภทกิจกรรม ไตรมาส 4 ปี 2567

กิจกรรมที่ดำเนินการ เพื่อส่งเสริมการมีงานทำ	จำนวนครั้ง ที่จัดกิจกรรม	ผู้ได้รับประโยชน์(คน)		
		ชาย	หญิง	รวม
1.แนะแนวอาชีพ	8	73	110	183
2.มหกรรมอาชีพ	-	-	-	-
3.ส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ	6	72	100	172
4.ส่งเสริมการประกอบอาชีพสำหรับผู้สูงอายุ	1	2	8	10
5.อบรมผู้รับงาน/ผู้นำกลุ่มรับงานไปทำที่บ้าน	-	-	-	-
6.ประสานให้เกิดการรับงานไปทำที่บ้าน	-	-	-	-
7.โครงการสร้างเครือข่ายการแนะแนวอาชีพ	-	-	-	-
8.นัดพบแรงงานย่อย	-	-	-	-
9.มีงานทำนำชุมชนเข้มแข็ง	1	14	23	37
10.เพิ่มอาชีพ เพิ่มรายได้	-	-	-	-
รวม	16	161	241	402

ตารางที่ 14 จำนวนแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมาย จำแนกตามประเภทการได้รับอนุญาต

ประเภทการได้รับอนุญาต	จำนวนนายจ้าง (คน)	จำนวนลูกจ้าง (คน)
1.ประเภทตลอดชีพ	-	-
2.ประเภทส่งเสริมการลงทุน	-	-
3.ประเภทชั่วคราว	13	16
4.ประเภทมาตรา 12 ยกเว้น ครม.	-	-
รวม	13	16

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดบึงกาฬ



ตารางที่ 15 เปรียบเทียบจำนวนแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายจังหวัดบึงกาฬ จำแนกตามประเภทอาชีพ และสัญชาติที่เข้ามาทำงานมากที่สุด (ยกเว้นประเภทตลอดชีพ) ไตรมาส 4 ปี 2567

ประเภทอาชีพ	สัญชาติ (คน)											รวม
	ญี่ปุ่น	ไทยใหญ่	จีน	อินเดีย	อังกฤษ	พม่า	อเมริกัน	จีนไต้หวัน	ฟิลิปปินส์	ออสเตรเลีย	สัญชาติอื่น ๆ	
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2. ผู้ประกอบวิชาชีพ ด้านต่างๆ	-	-	6	-	-	-	-	-	5	1	4	16
3. ช่างเทคนิคและ ผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4. เสมียน เจ้าหน้าที่	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5. พนักงานบริการ พนักงาน ขายในร้านค้าและตลาด	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6. ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้าน การเกษตรและประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
7. ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือ ในธุรกิจต่างๆ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
8. ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและ ผู้ปฏิบัติงานด้านการ ประกอบการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
9. อาชีพงานพื้นฐาน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
10. ผู้ฝึกงาน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
11. ผู้ปฏิบัติงานซึ่งมีอาจ สามารถจัดประเภท อาชีพได้	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	-	-	6	-	-	-	-	-	5	1	4	16

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดบึงกาฬ



ตารางที่ 16 จำนวนแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานตามมติ จังหวัดบึงกาฬ จำแนกตามสัญชาติ

สัญชาติ (คน)				รวม
พม่า	ลาว	กัมพูชา	อื่นๆ	
634	1,221	152	0	2,007

ตารางที่ 17 จำนวนแรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จังหวัดบึงกาฬ จำแนกตามเพศ และระดับการศึกษา ไตรมาส 4 ปี 2567

ระดับการศึกษา	ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ			
	ชาย (คน)	หญิง (คน)	รวม (คน)	ร้อยละ
ประถมศึกษา	18	6	24	15.19
มัธยมศึกษา	36	25	61	38.61
ปวช. ปวส. ปวท. อนุปริญญา	35	15	50	31.65
ปริญญาตรี	21	2	23	14.56
ปริญญาโท	-	-	-	-
ปริญญาเอก	-	-	-	-
รวม	110	48	158	100

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดบึงกาฬ

ตารางที่ 18 จำนวนแรงงานไทยในจังหวัดบึงกาฬ ที่ได้รับขออนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามวิธีการเดินทาง ไตรมาส 4 ปี 2567

วิธีการเดินทาง	จำนวน (คน)	ร้อยละ
บริษัทจัดหางานจัดส่ง	114	36.66
Re-Entry	76	24.44
เดินทางด้วยตนเอง	22	7.07
นายจ้างพาไปฝึกงาน	1	0.32
นายจ้างพาไปทำงาน	8	2.57
กรมการจัดหางานจัดส่ง	90	28.94
รวม	311	100

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดบึงกาฬ



ตารางที่ 19 จำนวนตำแหน่งว่างและการบรรจุนงานจังหวัดบึงกาฬ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส 4 ปี 2567

ประเภทอุตสาหกรรม	ตำแหน่ง งานว่าง (อัตรา)	บรรจุน (คน)
รวมภาคเกษตรกรรม	-	-
1. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	-	-
2. การประมง	-	-
รวมนอกภาคเกษตรกรรม		
3. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	-	-
4. การผลิต	149	87
5. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	-	-
6. การก่อสร้าง	9	1
7. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน	142	58
8. โรงแรม และภัตตาคาร	4	1
9. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า การคมนาคมและการสื่อสาร	22	6
10. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	-	-
11. กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ	20	8
12. การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ รวมทั้ง การประกันสังคมภาคบังคับ		
13. การศึกษา	-	-
14. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	-	-
15. กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม และการบริการส่วนบุคคล อื่น ๆ	-	-
16. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	-	-
17. องค์การระหว่างประเทศและองค์การต่างประเทศอื่น ๆ และสมาชิก	-	-
18. อื่นๆ ระบุ (ศิลปะ ความบันเทิง นันทนาการ)	-	-
รวม	346	161

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดบึงกาฬ



ตารางที่ 20 การฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในจังหวัดบึงกาฬ จำแนกตามกลุ่มอาชีพ

กลุ่มอาชีพ	จำนวน (คน)		
	ผู้เข้ารับการฝึก	ผู้ผ่านการฝึก	ผู้ผ่านการฝึกมีงานทำ
ช่างก่อสร้าง	23	23	23
ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	20	19	19
ช่างไฟฟ้า	50	50	50
ช่างเครื่องกล	25	22	22
ธุรกิจและบริการ	20	20	20
รวม	138	134	134

ตารางที่ 21 การฝึกทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในจังหวัดบึงกาฬ จำแนกตามกลุ่มอาชีพ

กลุ่มอาชีพ	จำนวน (คน)		
	ผู้เข้ารับการฝึก	ผู้ผ่านการฝึก	ผู้ผ่านการฝึกมีงานทำ
ช่างก่อสร้าง	-	-	-
ช่างไฟฟ้า	52	49	22
ช่างเครื่องกล	-	-	-
ธุรกิจและบริการ	-	-	-
รวม	52	49	22

ตารางที่ 22 การฝึกเสริมทักษะในจังหวัดบึงกาฬ จำแนกตามกลุ่มอาชีพ

กลุ่มอาชีพ	จำนวน (คน)		
	ผู้เข้ารับการฝึก	ผู้ผ่านการฝึก	ผู้ผ่านการฝึกมีงานทำ
ช่างก่อสร้าง	-	-	-
ช่างไฟฟ้า	-	-	-
ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	40	40	40
เกษตรอุตสาหกรรม	-	-	-
ธุรกิจและบริการ	-	-	-
รวม	40	40	40

ที่มา:สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานบึงกาฬ



ตารางที่ 23 สรุปผลการดำเนินงาน ระหว่างเดือนตุลาคม-ธันวาคม 2567

หลักสูตร	จำนวน (คน)		
	ผู้เข้ารับ การฝึก	ผู้ผ่านการฝึก	ผู้ผ่านการ ฝึก มีงานทำ
1. การฝึกเตรียมเข้าทำงาน	0	0	0
2. การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน	138	134	134
พนักงานควบคุมเครื่องจักรรถยนต์ไฟฟ้า	25	22	22
การออกแบบแพชั่น ด้วยศิลปะการต่อผ้า (Patch Work)	20	19	19
การประยุกต์ใช้พลังงานแสงอาทิตย์ในเครื่องปรับอากาศภายในบ้าน	25	25	25
การติดตั้งหลังคาเหล็ก และผนังเมทัลชีท ระดับพื้นฐาน	23	23	23
นักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวมสปาตะวันตก (หัตถบำบัด) ระดับ 1	20	20	20
การออกแบบติดตั้งและประยุกต์ใช้โซล่าเซลล์	25	25	25
3. การทดสอบมาตรฐานฯ	52	49	22
พนักงานควบคุมเครื่องจักรรถยนต์ไฟฟ้า ระดับ 1	22	22	22
ช่างบำรุงรักษารถยนต์ ระดับ 1	30	27	0
4. การฝึกอาชีพเสริม	40	40	40
การแปรรูปผลิตภัณฑ์จากไม้ไผ่	20	20	20
การพัฒนาผลิตภัณฑ์ชุมชนสร้างสรรค์สู่สากล	20	20	20

ที่มา:สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานบึงกาฬ



ตารางที่ 24 ตรวจแรงงานในจังหวัดบึงกาฬ จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ(แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)				
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ถูกต้อง	แนะนำ	ออกหนังสือเชิญพบ	ออกคำสั่งให้ดำเนินการ	เปรียบเทียบปรับ	ส่งเรื่องดำเนินคดี
1-4 คน	5	8	11	-	19	4	1	-	-	-	-	-
5-9 คน	15	42	60	-	102	14	1	-	-	1	-	-
10-19 คน	12	49	103	-	152	11	-	-	-	1	-	-
20-49 คน	4	67	64	-	131	4	-	-	-	-	-	-
50-99 คน	3	111	59	-	170	2	-	-	-	1	-	-
100-299 คน	1	42	58	-	100	1	-	-	-	-	-	-
200-499 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
500-999 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1,000 คน ⁺	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	40	319	355	-	674	36	2	-	-	3	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดบึงกาฬ

ตารางที่ 25 การตรวจความปลอดภัยในการทำงานในจังหวัดบึงกาฬ จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ(แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)				
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ถูกต้อง	แนะนำ	ออกคำสั่ง	ออกคำสั่ง	ออกคำสั่ง	ส่งเรื่องดำเนินคดี
1-4 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5-9 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
10-19 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
20-49 คน	3	46	46	-	92	2	1	-	-	-	-	1
50-99 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
100-299 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
300-499 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
500-999 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1,000 คน ⁺	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	3	46	46	-	92	2	1	-	-	-	-	1

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดบึงกาฬ



ตารางที่ 26 เรื่องที่สถานประกอบการในจังหวัดบึงกาฬ ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน

ประเภทอุตสาหกรรม	เรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง (แห่ง)											
	วันทำงาน	เวลาทำงาน	เวลาพัก	เงินประกันในการทำงาน	วันหยุด	สิทธิการลา	การจ่ายค่าจ้าง	ค่าล่วงเวลาและค่าทำงาน	ค่าจ้างขั้นต่ำ	ข้อบังคับ	สถานที่จ่ายค่าจ้าง	ระยะเวลาการจ่ายค่าจ้าง
1. เกษตรกรรม การล่าสัตว์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2. การประมง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3. การทำเหมืองแร่	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4. การผลิต	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5. การไฟฟ้า ก๊าซ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6. การก่อสร้าง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
7. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซม	2	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
8. โรงแรม และภัตตาคาร	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
9. การขนส่ง สถานที่เก็บ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
10. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
11. กิจกรรมด้านการให้เช่า	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
12. การบริหารราชการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
13. การศึกษา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
14. งานด้านสุขภาพ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
15. กิจกรรมด้านบริการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
16. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
17. องค์การระหว่างประเทศ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
18. ไม่ทราบ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	3	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดบึงกาฬ





ตารางที่ 27 การตรวจความปลอดภัยในการทำงานในจังหวัดบึงกาฬ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

ประเภทอุตสาหกรรม	สปก.ที่ ผ่านการ ตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ ผ่านการ ตรวจ (คน)	ปฏิบัติ ถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ ถูกต้อง	การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)					
					แนะนำ	ออกคำสั่ง				
						สั่ง เอกสาร	เชิญพบ	ปรับปรุง	หยุดการใช้ เครื่องจักร	ส่งเรื่อง ดำเนินคดี
1.เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2.การประมง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3.การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4.การผลิต	2	66	21	1	-	-	-	-	-	-
5.การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6.การก่อสร้าง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
7.การขายส่ง ขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ ฯลฯ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
8.โรงแรม และภัตตาคาร	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
9.การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
10.ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
11.กิจการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
12.การบริหารราชการและการป้องกันประเทศ ฯลฯ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
13.การศึกษา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
14.งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
15.กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม ฯลฯ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
16.ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
17.องค์การระหว่างประเทศ และองค์การต่างประเทศอื่นๆ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
18. ไม่ทราบ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	2	66	21	1	-	-	-	-	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดบึงกาฬ

หมายเหตุ : สถานประกอบกิจการแต่ละแห่งที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง อาจมีการดำเนินการของเจ้าหน้าที่มากกว่า 1 กรณี



ตารางที่ 28 จำนวนสถานประกอบการและผู้ประกันตนจังหวัดบึงกาฬ จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการ(แห่ง)	ผู้ประกันตน(คน)
น้อยกว่า 10 คน	559	2,020
11 - 20 คน	69	972
21 - 50 คน	63	2,007
51 - 100 คน	25	1,717
101 - 200 คน	10	1,326
201 - 500 คน	5	1,422
501 - 1,000 คน	1	534
มากกว่า 1,000 คน	-	-
รวม	732	9,998

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดบึงกาฬ

ตารางที่ 29 จำนวนสถานประกอบการ / ผู้ประกันตน

สถานประกอบการ / ผู้ประกันตน	
สถานประกอบการ (แห่ง)	732
ผู้ประกันตน (คน)	38,911
● มาตรา 33	9,998
● มาตรา 39	3,204
● มาตรา 40	25,709

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดบึงกาฬ

ตารางที่ 30 สถานพยาบาลในระบบประกันสังคม

สถานพยาบาลประกันสังคม	รัฐบาล	เอกชน
สถานพยาบาล (แห่ง)	1	-
ผู้ใช้บริการ (ครั้ง)	16,813	-

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดบึงกาฬ



ตารางที่ 31 จำนวนสถานประกอบการและลูกจ้างที่อยู่ในข่ายกองทุนเงินทดแทนจังหวัดบึงกาฬ
จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวน	
	สถานประกอบการ (แห่ง)	ลูกจ้าง (คน)
1. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	14	80
2. การผลิต	94	1,201
3. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	1	39
4. การก่อสร้าง	33	208
5. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน	210	1,414
6. โรงแรม และภัตตาคาร	20	156
7. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	18	145
8. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน สถาบันการเงิน	21	100
9. กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรม ทางธุรกิจ	2	5
10. การศึกษา	39	707
11. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	77	1,143
12. กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม และการบริการ ส่วนบุคคลอื่นๆ	100	2,745
13. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	-	-
14. องค์การระหว่างประเทศ และองค์การต่างประเทศอื่นๆ และสมาชิก	-	-
15. อื่นๆ	123	2,084
รวม	753	10,027

ตารางที่ 32 จำนวนสถานประกอบการและลูกจ้างที่อยู่ในข่ายกองทุนเงินทดแทนจังหวัดบึงกาฬ

สถานประกอบการ (แห่ง)	ลูกจ้าง (คน)
732	9,998

ตารางที่ 33 จำนวนสถานประกอบการและลูกจ้างที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมในจังหวัดบึงกาฬ

จำนวนสถานประกอบการ	ผู้ประกันตน
732	38,911

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดบึงกาฬ



ตารางที่ 34 การใช้บริการของกองทุนประกันสังคมจังหวัดบึงกาฬ จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน
มาตรา 33, 39

ประเภทประโยชน์ทดแทน	ราย	จำนวนเงิน (บาท)
1. เจ็บป่วย	133	2,017,524
2. คลอดบุตร	221	3,358,665
3. ทูพพลภาพ	246	804,761
4. ตาย	64	1,813,673
5. สงเคราะห์บุตร	8,494	7,104,800
6. ชราภาพ	4,019	23,183,531
6.1 บำเหน็จ	529	14,381,266
6.2 บำนาญ	3,490	8,802,265
7.ว่างงาน	1,117	2,729,115
รวม	14,294	41,012,069

ตารางที่ 35 การใช้บริการของกองทุนประกันสังคมจังหวัดบึงกาฬ จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน
มาตรา 40 (แรงงานนอกระบบ)

ประเภทประโยชน์ทดแทน	ราย	จำนวนเงิน (บาท)
1. เจ็บป่วย	144	273,725
2. ทูพพลภาพ	31	28,150
3. ตาย	29	470,000
4. บำเหน็จชราภาพ	61	195,005
5. สงเคราะห์บุตร	37	7,600
6. คืนเงินสมทบ	12	3,887
รวม	314	978,367



ตารางที่ 36 การประสบนันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามความร้ายแรงและขนาดสถานประกอบกิจการ (ในกองทุนเงินทดแทน) จังหวัดบึงกาฬ

ขนาดสถานประกอบกิจการ	ความร้ายแรง					
	ตาย	ทุพพลภาพ	สูญเสียอวัยวะบางส่วน	หยุดงานเกิน 3 วัน	หยุดงานไม่เกิน 3 วัน	รวม
1-4 คน	-	-	-	-	-	-
5-9 คน	-	-	-	-	6	6
10-19 คน	-	-	-	-	2	2
20-49 คน	1	-	-	-	-	1
50-99 คน	-	-	-	-	3	3
100-199 คน	-	-	-	-	7	7
200-499 คน	-	-	-	-	1	1
500-999 คน	-	-	-	-	-	-
1,000 คนขึ้นไป	-	-	-	-	4	4
รวม	1	-	-	-	23	24

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดบึงกาฬ

ตารางที่ 37 การใช้บริการกองทุนเงินทดแทน (เนื่องจากการทำงาน) จำแนกตามความร้ายแรง

ประเภทความร้ายแรง	ผู้ใช้บริการ (คน)	จำนวนเงินที่จ่าย (บาท)
1. ตาย	1	982,800
2. ทุพพลภาพ	-	-
3. สูญเสียอวัยวะบางส่วน	-	-
4. หยุดงานเกิน 3 วัน	-	-
5. หยุดงานไม่เกิน 3 วัน	21	-
รวม	22	982,800

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดบึงกาฬ



ตารางที่ 38 การประสูติอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามความร้ายแรง และสาเหตุ
การประสูติอันตราย

สาเหตุการประสูติอันตราย	ความร้ายแรง					
	ตาย	ทุพพลภาพ	สูญเสียอวัยวะบางส่วน	หยุดงานเกิน 3 วัน	หยุดงานไม่เกิน 3 วัน	รวม
1. ตกจากที่สูง	-	-	-	-	1	1
2. หกล้ม สิ้นล้ม	-	-	-	-	1	1
3. อาคารหรือสิ่งก่อสร้างพังทลาย	-	-	-	-	-	-
4. วัตถุหรือสิ่งของพังทลายหล่นทับ	1	-	-	-	3	4
5. วัตถุหรือสิ่งของกระแทก/ชน	-	-	-	-	3	3
6. วัตถุหรือสิ่งของหนีบ/ดิ่ง	-	-	-	-	1	1
7. วัตถุหรือสิ่งของตัด/บาด/ทิ่มแทง	-	-	-	-	9	9
8. วัตถุหรือสิ่งของหรือสารเคมีกระเด็นเข้าตา	-	-	-	-	1	1
9. ยกหรือเคลื่อนย้ายของหนัก	-	-	-	-	-	-
10. ประสูติอันตรายจากท่าทางการทำงาน	-	-	-	-	-	-
11. อุบัติเหตุจากยานพาหนะ	-	-	-	-	-	-
12. วัตถุหรือสิ่งของระเบิด	-	-	-	-	-	-
13. ไฟฟ้าช็อต	-	-	-	-	-	-
14. ผลจากความร้อนสูง/สัมผัสของร้อน	-	-	-	-	-	-
15. ผลจากความเย็นจัด/สัมผัสของเย็น	-	-	-	-	-	-
16. สัมผัสสิ่งมีพิษ-สารเคมี	-	-	-	-	-	-
17. อันตรายจากรังสี	-	-	-	-	-	-
18. อันตรายจากแสง	-	-	-	-	-	-
19. ถูกทำร้ายร่างกาย	-	-	-	-	-	-
20. ถูกสัตว์ทำร้าย	-	-	-	-	-	-
21. โรคเนื่องจากการทำงาน	-	-	-	-	-	-
22. อื่น ๆ	-	-	-	-	-	-
รวม	1	-	-	-	19	20

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดบึงกาฬ ***เป็นข้อมูลรอบเดือนธันวาคม 2567



คณะผู้จัดทำ

ที่ปรึกษา

นายไพศาล คำหินกอง

แรงงานจังหวัดบึงกาฬ

นางสาวนิธิมา ไฉไลสุขสมบัติ

จัดหางานจังหวัดบึงกาฬ

นายประสพสุข ทาเวียง

ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานบึงกาฬ

นางจุฑามาศ แสงสุข

สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดบึงกาฬ

นายฤทธิรงค์ เดชขำนาญ

ประกันสังคมจังหวัดบึงกาฬ

คณะผู้จัดทำ

นางสาวกรภัทร์ บึงสี

นักวิชาการแรงงานชำนาญการ

นายศรเพชร ขาววัน

นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ

สิบเอกหญิงอรชร สาล้า

เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน

นางสาววารุณี ชัยหมื่น

นักวิชาการแรงงาน

นางสาวมณฑกานต์ สิงห์สำราญ

เจ้าหน้าที่ศูนย์บริการร่วมฯ อำเภอเซกา

นางสาวทิพวรรณ กุละนาม

เจ้าหน้าที่วิเคราะห์และประเมินผลเบื้องต้น

ที่มาข้อมูล/ขอขอบคุณ

สำนักงานสถิติจังหวัดบึงกาฬ

สำนักงานคลังจังหวัดบึงกาฬ

สำนักงานพาณิชย์จังหวัดบึงกาฬ

สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดบึงกาฬ

สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดบึงกาฬ

สำนักงานจัดหางานจังหวัดบึงกาฬ

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดบึงกาฬ

สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานบึงกาฬ

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดบึงกาฬ