



รายงาน

สถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน

รายปี จังหวัดบึงกาฬ

2567

(มกราคม - ธันวาคม)



สำนักงานแรงงานจังหวัดบึงกาฬ ศาลากลางจังหวัด ชั้น 3
ต.บึงกาฬ อ.เมืองบึงกาฬ จ.บึงกาฬ



0 4249 2519



Scan me



คำนำ

ตามกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการสำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงแรงงาน พ.ศ. 2559 ได้กำหนดให้สำนักงานแรงงานจังหวัด มีอำนาจหน้าที่ที่สำคัญคือ (1) ปฏิบัติหน้าที่ในฐานะตัวแทนของกระทรวงในภูมิภาค รวมทั้งดำเนินการประสานและสนับสนุนงานในเขตพื้นที่จังหวัดและกลุ่มจังหวัด (2) ศึกษา วิเคราะห์ จัดทำ และปฏิบัติงานตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาแรงงาน รวมทั้งกำกับดูแล ติดตาม และประเมินผลแผนการปฏิบัติราชการของส่วนราชการสังกัดกระทรวงในเขตพื้นที่จังหวัดและกลุ่มจังหวัด และ (3) ดำเนินการเป็นศูนย์ข้อมูลสารสนเทศด้านแรงงานและประชาสัมพันธ์เผยแพร่ผลงานด้านแรงงาน ในเขตพื้นที่จังหวัดและกลุ่มจังหวัด สำนักงานแรงงานจังหวัดบึงกาฬ จึงได้จัดทำรายงานสถานการณ์แรงงาน จังหวัดบึงกาฬ รายไตรมาสตามปีปฏิทิน มีวัตถุประสงค์เพื่อประชาสัมพันธ์ข้อมูลความเคลื่อนไหวของสถานการณ์แรงงานในระดับจังหวัด และประมวลการนำเสนอ เผยแพร่สถิติต่างๆ การวิเคราะห์สถานการณ์ แรงงานจังหวัดบึงกาฬ และเพื่อความสะดวกในการศึกษาค้นคว้า เผยแพร่ และใช้ประกอบเป็นข้อมูลในการ บริหารจัดการด้านแรงงาน ซึ่งเนื้อหาหลักประกอบด้วย 3 ส่วน คือ (1) สถานการณ์เศรษฐกิจของจังหวัดบึงกาฬ (2) ตัวชี้วัดภาวะแรงงาน และ (3) สถานการณ์แรงงานของจังหวัดบึงกาฬด้านต่าง ๆ

รายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดบึงกาฬ รายปี 2567 (มกราคม-ธันวาคม) ได้รับการสนับสนุน ข้อมูลจากภาคีแรงงานทุกภาคส่วนด้วยดียิ่ง จนทำให้ดำเนินการเป็นไปด้วยความสำเร็จเรียบร้อย จึงขอขอบคุณไว้ ณ ที่นี้

สำนักงานแรงงานจังหวัดบึงกาฬ หวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานฉบับนี้จะเป็นประโยชน์ ต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทุกภาคส่วน และผู้สนใจทั่วไป ที่จะร่วมใช้ในการบูรณาการบริหารจัดการ เพื่อให้การบริการประชาชนให้เกิดประโยชน์สูงสุด

สำนักงานแรงงานจังหวัดบึงกาฬ

กุมภาพันธ์ 2568



สารบัญ

	หน้า
บทสรุปสำหรับผู้บริหาร	ช-๗
สารบัญตาราง	
สารบัญแผนภูมิ	
บทที่ 1 ข้อมูลทั่วไปและสภาพเศรษฐกิจจังหวัดบึงกาฬ	
1.1 ข้อมูลทั่วไปจังหวัดบึงกาฬ	15-18
1.2 สภาพเศรษฐกิจจังหวัดบึงกาฬ	19
1.3 จดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรม	20
1.4 จดทะเบียนนิติบุคคล	21
1.5 ข้อมูลผู้พิการที่ขึ้นทะเบียน	22
บทที่ 2 ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน	
2.1 ผลผลิตภาพแรงงานจังหวัด	23
2.2 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน	24
2.3 อัตราการมีงานทำในจังหวัด	25
2.4 อัตราการว่างงาน	26
2.5 อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) ผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน และอัตราการถูกเลิกจ้างในระบบ ประกันสังคมมาตรา 33	27
2.6 อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตน	28
2.7 อัตราการบรรจุงาน	29
2.8 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัย ในการทำงานของสถานประกอบการ	30
2.9 อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน/ข้อขัดแย้ง ในสถานประกอบการ	30
บทที่ 3 สถานการณ์แรงงานจังหวัด	
3.1 กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน แรงงานนอกระบบในจังหวัด	31-44
3.2 การส่งเสริมการมีงานทำ	45-49
-การบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว	50
-แรงงานไทยในต่างประเทศ	51
3.3 การพัฒนาศักยภาพแรงงาน	52-53
3.4 การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ	54-56
3.5 การประกันสังคม	57-59
3.6 การบริหารจัดการแก้ไขปัญหาด้านแรงงานที่สำคัญ	60
3.7 การบริหารจัดการปัญหาแรงงานไทยที่ไปทำงานในต่างประเทศ ในกรณีต่างๆ	61
นิยามศัพท์เฉพาะ	
ภาคผนวก	
อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ	



สารบัญตาราง

ตารางที่ 1	โครงสร้างประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปจังหวัด จำแนกตามเพศ	65
ตารางที่ 2	ผู้มีงานทำจังหวัด จำแนกอาชีพและเพศ	65
ตารางที่ 3	ประชากรอายุ 15 ปี ขึ้นไปที่มีงานทำ จำแนกตามระดับการศึกษาที่สำเร็จและเพศ	66
ตารางที่ 4	ผู้มีงานทำ จำแนกตามชั่วโมงทำงานต่อสัปดาห์และเพศ	66
ตารางที่ 5	ประชากรอายุ 15 ปี ขึ้นไป จำแนกตามระดับการศึกษาที่สำเร็จและเพศ	67
ตารางที่ 6	ผู้มีงานทำจังหวัด จำแนกตามสถานภาพการทำงานและเพศ	67
ตารางที่ 7	ผู้มีงานทำจังหวัด จำแนกตามอุตสาหกรรมและเพศ	68
ตารางที่ 8	จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงานและการบรรจุงานจังหวัด	69
ตารางที่ 9	จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงานการบรรจุงานจังหวัด จำแนกตามการศึกษา	69
ตารางที่ 10	จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงานและการบรรจุงานจังหวัด จำแนกตามอาชีพ	70
ตารางที่ 11	จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงานและการบรรจุงานจังหวัด จำแนกตามอายุ	70
ตารางที่ 12	กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมการมีงานทำในจังหวัด จำแนกตามประเภทกิจกรรม	71
ตารางที่ 13	จำนวนแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมาย จำแนกตามประเภทการได้รับอนุญาต	71
ตารางที่ 14	เปรียบเทียบจำนวนแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายจังหวัด จำแนกตามประเภทอาชีพและ สัญชาติที่เข้ามาทำงานมากที่สุด (ยกเว้นประเภทตลอดชีพ)	72
ตารางที่ 15	จำนวนแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานตามกฎหมายจังหวัด จำแนกตามสัญชาติ	73
ตารางที่ 16	จำนวนแรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศจำแนก ตามเพศ และระดับการศึกษา	73
ตารางที่ 17	จำนวนแรงงานไทยในจังหวัด ที่ได้รับขออนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศจำแนกตาม วิธีการเดินทาง	73
ตารางที่ 18	จำนวนตำแหน่งงานว่างและการบรรจุงานจังหวัด จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม	74
ตารางที่ 19	การฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในจังหวัด จำแนกตามกลุ่มอาชีพ	75
ตารางที่ 20	การฝึกเตรียมเข้าทำงานในจังหวัด จำแนกตามกลุ่มอาชีพ	75
ตารางที่ 21	การฝึกเสริมทักษะในจังหวัด	75
ตารางที่ 22	ตรวจแรงงานในจังหวัด	76
ตารางที่ 23	การตรวจความปลอดภัยในการทำงานในจังหวัด	76
ตารางที่ 24	เรื่องที่สถานประกอบการในจังหวัดปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน	77
ตารางที่ 25	การตรวจความปลอดภัยในการทำงานในจังหวัด จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม	78
ตารางที่ 26	จำนวนสถานประกอบการ/ผู้ประกอบการ จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ	79
ตารางที่ 27	จำนวนสถานประกอบการ/ผู้ประกอบการ	79
ตารางที่ 28	สถานพยาบาลในระบบประกันสังคม	79

- ต่อ -

ตารางที่ 29	จำนวนสถานประกอบการและลูกจ้างที่อยู่ในข่ายกองทุนเงินทดแทนจังหวัด จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม	80
ตารางที่ 30	จำนวนสถานประกอบการและลูกจ้างที่อยู่ในข่ายเงินทดแทนจังหวัด	81
ตารางที่ 31	จำนวนสถานประกอบการและลูกจ้างที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมในจังหวัด	81
ตารางที่ 32	การใช้บริการของกองทุนประกันสังคมจังหวัด จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน (ไม่เนื่องจากการทำงาน)	81
ตารางที่ 33	การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามความร้ายแรงและขนาด สถานประกอบกิจการ (ในกองทุนทดแทน)	82
ตารางที่ 34	การใช้บริการกองทุนเงินทดแทน (เนื่องจากการทำงาน) จำแนกตามความร้ายแรง	82
ตารางที่ 35	การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามความร้ายแรง และสาเหตุ การประสบอันตราย	83





สารบัญแนภูมิ

แผนภูมิที่ 1	ทะเบียนห้างหุ้นส่วนนิติบุคคลตั้งใหม่	21
แผนภูมิที่ 2	ยกเลิกการจดทะเบียนห้างหุ้นส่วน/บริษัท	21
แผนภูมิที่ 3	ข้อมูลคนพิการที่ขึ้นทะเบียนในจังหวัด	22
แผนภูมิที่ 4	อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัด	24
แผนภูมิที่ 5	อัตราการมีงานทำภาคเกษตร/นอกภาคเกษตรจังหวัด	25
แผนภูมิที่ 6	อัตราการว่างงานในจังหวัด	26
แผนภูมิที่ 7	อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) ผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน	27
แผนภูมิที่ 8	อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนในจังหวัด	28
แผนภูมิที่ 9	อัตราการบรรจุนานต่อผู้สมัครงาน/ตำแหน่งงานว่างในจังหวัด	29
แผนภูมิที่ 10	อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและอัตราการปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการจังหวัดบึงกาฬ	30
แผนภูมิที่ 11	โครงสร้างประชากรจังหวัด	31
แผนภูมิที่ 12	จำนวนผู้มีงานทำจำแนกตามภาคอุตสาหกรรมและเพศ	32
แผนภูมิที่ 13	ผู้มีงานทำจำแนกตามชั่วโมงการทำงานต่อสัปดาห์และเพศ	32
แผนภูมิที่ 14	ผู้มีงานทำจังหวัด จำแนกตามอาชีพ	33
แผนภูมิที่ 15	ผู้มีงานทำจังหวัด จำแนกตามระดับการศึกษา	31
แผนภูมิที่ 16	ผู้มีงานทำจังหวัด จำแนกตามสถานภาพการทำงาน	34
แผนภูมิที่ 17	แรงงานนอกระบบ ในจังหวัดจำแนกตามอายุ ปี 2567	35
แผนภูมิที่ 18	แรงงานนอกระบบในจังหวัด จำแนกตามระดับการศึกษาที่สำเร็จ	36
แผนภูมิที่ 19	แรงงานนอกระบบในจังหวัด จำแนกตามอาชีพ	37
แผนภูมิที่ 20	แรงงานนอกระบบในจังหวัด จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม	38
แผนภูมิที่ 21	แรงงานนอกระบบในจังหวัด จำแนกตามชั่วโมงการทำงาน	39
แผนภูมิที่ 22	แรงงานนอกระบบในจังหวัด จำแนกตามสถานภาพการทำงาน	40
แผนภูมิที่ 23	แรงงานนอกระบบในจังหวัด จำแนกตามปัญหาจากการทำงาน	41
แผนภูมิที่ 24	แรงงานนอกระบบในจังหวัด จำแนกตามสถานภาพการทำงาน	42
แผนภูมิที่ 25	แรงงานนอกระบบในจังหวัด ปัญหาจากสภาพแวดล้อมในการทำงาน	43
แผนภูมิที่ 26	แรงงานนอกระบบในจังหวัด พบปัญหาจากการทำงาน	44
แผนภูมิที่ 27	แรงงานนอกระบบในจังหวัด จำแนกตามสถานภาพการทำงาน	45
แผนภูมิที่ 28	แรงงานนอกระบบในจังหวัด จำแนกจากสภาพแวดล้อมในการทำงาน	45
แผนภูมิที่ 29	เปรียบเทียบตำแหน่งงานว่าง/การบรรจุนาน	46
แผนภูมิที่ 30	ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/และการบรรจุนานในจังหวัด	47
แผนภูมิที่ 31	ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/และการบรรจุนาน จำแนกตามระดับการศึกษา	48
แผนภูมิที่ 32	ตำแหน่งว่าง/ผู้สมัครงาน/บรรจุนาน จำแนกตามอาชีพ	49
แผนภูมิที่ 33	การพัฒนาศักยภาพแรงงาน	53
แผนภูมิที่ 34	การใช้บริการกองทุนประกันสังคม มาตรา 33 และ 39	58
แผนภูมิที่ 34	ผู้ประกันตนที่ใช้บริการกองทุนประกันสังคมในจังหวัด จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน	58
แผนภูมิที่ 35	การใช้บริการกองทุนประกันสังคมในจังหวัด มาตรา 40 (แรงงานนอกระบบ)	59
แผนภูมิที่ 36	ผู้ประกันตนใช้บริการของกองทุนประกันสังคม จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน	59





บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

สภาพเศรษฐกิจ

ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดบึงกาฬ ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดบึงกาฬ ณ ราคาประจำปี 2565 มีค่าเท่ากับ 31,755 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 5.45 พิจารณาจากขนาดของจังหวัด อยู่ในลำดับที่ 68 ของประเทศ และลำดับที่ 17 ของภาคตะวันออกเฉียงเหนือ มีรายได้ 89,033 บาท/คน/ปี พิจารณาจากความมั่งคั่งของประชากร อยู่ในลำดับที่ 56 ของประเทศ และลำดับที่ 7 ของภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

สาขาการผลิต 3 อันดับแรก เกษตรกรรมป่าไม้ ประมง ร้อยละ 33.88 รองลงมาคือการทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน ร้อยละ 21.67 และไฟฟ้าก๊าซ ไอน้ำ ร้อยละ 18.80

ผลิตภาพแรงงานจังหวัดบึงกาฬ (Labour Productivity) คำนวณจากผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด ณ ราคาคงที่ ปี 2565 (31,755) เทียบกับจำนวนผู้มีงานทำในจังหวัดปี 2565 อยู่ที่ 193,068 โดยในปี 2565 มีผลิตภาพแรงงานจังหวัด อยู่ที่ 164,476 บาท/คน/ปี มีสัดส่วนที่ลดลงจากปีที่ผ่านมา

เศรษฐกิจจังหวัดบึงกาฬ ในปี พ.ศ. 2567

คาดว่าจะขยายตัวอยู่ที่ร้อยละ 4.50 ขยายตัวจากปีก่อน โดยมีช่วงคาดการณ์ที่ร้อยละ 1.01-7.83 มีปัจจัยสนับสนุนจากด้านอุปทานและด้านอุปสงค์ที่ขยายตัว

ด้านอุปทาน คาดว่าจะขยายตัวร้อยละ 2.65 (โดยมีช่วงคาดการณ์ที่ร้อยละ 1.61 – 7.40) มีปัจจัยสนับสนุนจาก ภาคบริการคาดว่าจะขยายตัวร้อยละ 3.74 (โดยมีช่วงคาดการณ์ที่ร้อยละ -1.20-9.68) จากการจัดเก็บภาษีมูลค่าเพิ่มขยายส่งปลีกฯ ภาษีธุรกิจเฉพาะ และจำนวนนักท่องเที่ยวคาดว่าจะขยายตัว เนื่องจากเป็นช่วงฤดูท่องเที่ยวซึ่งจังหวัดบึงกาฬมีความโดดเด่น ในด้านการท่องเที่ยวเชิงธรรมชาติ วัฒนธรรม และวิถีชีวิตอย่างหลากหลาย กระตุ้นให้นักท่องเที่ยวเพิ่มมากขึ้น อีกทั้งยังมีกิจกรรมกระตุ้นเศรษฐกิจ เช่น การจัดงานออกพรรษาบั้งไฟพญานาค งานวันลอยกระทง พิธีบวงสรวงสิ่งศักดิ์สิทธิ์เททองนำฤกษ์ พระพุทธโลกนาถนาคาไชยบุรี ซึ่งได้รับความสนใจจากนักท่องเที่ยวทั้งภายในจังหวัด ต่างจังหวัด และต่างประเทศ ประกอบกับรัฐบาลได้มีโครงการกระตุ้นเศรษฐกิจ ปี 2567 และโครงการสนับสนุนการบริหารจัดการและพัฒนาคุณภาพผลผลิตเกษตรกรผู้ปลูกข้าวส่งผลให้ประชาชนออกมาจับจ่ายใช้สอยมากขึ้น ภาคเกษตรกรรมคาดว่าจะขยายตัวร้อยละ 1.65 (โดยมีช่วงคาดการณ์ที่ร้อยละ -4.98 – 7.55) จากปริมาณผลผลิตยางพาราและข้าวคาดว่าจะเพิ่มขึ้น โดยปัจจัยสำคัญที่คาดว่าจะส่งผลปริมาณของผลผลิต ได้แก่สภาพอากาศในช่วงฤดูหนาว และการดูแลบำรุงรักษาของเกษตรกรการกีดขวางในช่วงฤดูหนาวมักพบว่า น้ำยางไหลนานกว่าในช่วงฤดูการปกติ ในส่วนของข้าวยังคงอยู่ในช่วงฤดูการเก็บเกี่ยว จึงทำให้มีผลผลิตออกสู่ตลาดอย่างต่อเนื่อง รวมไปถึงการดำเนินการนโยบายด้านการเกษตรที่มีของภาครัฐ

การลงทุนภาคเอกชนคาดว่าจะขยายตัวร้อยละ 2.36 (โดยมีช่วงคาดการณ์ที่ ร้อยละ -3.63 -5.26) จากจำนวนสินเชื่อการลงทุน และเงินฝากรวม คาดว่าจะขยายตัว ขณะที่จำนวนรถยนต์เพื่อการพาณิชย์และสินเชื่อรวมคาดว่าจะชะลอตัว แม้ว่า การบริโภคภาคเอกชนคาดว่าจะชะลอตัวลดลงร้อยละ -05.1 (โดยมีช่วงคาดการณ์ที่ร้อยละ 7.23 -3.47) สะท้อนให้เห็นว่า การชะลอตัวดังกล่าวมีแนวโน้มที่เศรษฐกิจจะฟื้นตัวดีขึ้น จากการจัดเก็บภาษีมูลค่าเพิ่มที่ขยายตัวเพิ่มขึ้น ในส่วนของปริมาณการจำหน่ายน้ำประปา คาดว่าจะขยายตัว



เพิ่มขึ้น เนื่องจากจังหวัดบึงกาฬขยายเขตพื้นที่ใช้น้ำประปา ในขณะที่จำนวนรถยนต์ส่วนบุคคลจดทะเบียนใหม่ และจำนวนรถจักรยานยนต์จดทะเบียนใหม่ คาดว่ายังคงหดตัวตามความต้องการซื้อรถของประชาชนน้อยลง เนื่องจากภาวะเศรษฐกิจโดยรวมของประเทศอยู่ในช่วงกำลังฟื้นฟูเศรษฐกิจ ทำให้ประชาชนระมัดระวังในการใช้จ่ายเงินมากขึ้น

ด้านเสถียรภาพเศรษฐกิจภายในจังหวัด อัตราเงินเฟ้อทั่วไปในปี พ.ศ. 2567 คาดว่าจะอยู่ที่ร้อยละ 1.25 (โดยมีช่วงคาดการณ์ที่ร้อยละ 1.00-1.50) สำหรับการจ้างงานของจังหวัดบึงกาฬ คาดว่าจะอยู่ที่ 177,081 คน หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 1.27 ส่วนใหญ่เป็นแรงงานในภาคการเกษตรที่รอฤดูกาล รองลงมาเป็นแรงงานในภาคบริการและภาคอุตสาหกรรม

เศรษฐกิจจังหวัดบึงกาฬ ในปี พ.ศ. 2568

ด้านการขยายตัวทางเศรษฐกิจ ปี พ.ศ. 2568 คาดว่าจะขยายตัวร้อยละ 5.71 (โดยมีช่วงคาดการณ์ที่ร้อยละ 3.65 – 7.42) ขยายตัวจากปีก่อน โดยมีปัจจัยสนับสนุนจากด้านอุปสงค์ที่คาดว่าจะขยายตัวและด้านอุปทานคาดว่าจะชะลอตัว

ด้านอุปทาน คาดว่าจะชะลอตัวร้อยละ 2.13 (โดยมีช่วงคาดการณ์ที่ร้อยละ 0.17 -4.11) ชะลอตัวเพียงเล็กน้อยเมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา -2.69 – 8.15) จากปริมาณผลผลิตยางพารา และข้าวที่คาดว่าจะเพิ่มขึ้น ภาคอุตสาหกรรมและทุนจดทะเบียนอุตสาหกรรมที่คาดว่าจะเพิ่มขึ้น จากการขยายตัวทางเศรษฐกิจ การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐานด้านการคมนาคม การก่อสร้างสะพานมิตรภาพไทย - ลาว แห่งที่ 5 (บึงกาฬ - บอลิคำไซ) ที่ก่อให้เกิดการสะสมทุน ประกอบกับทรัพยากรที่สมบูรณ์สะท้อนให้เห็นถึงศักยภาพจังหวัดบึงกาฬ ทำให้ได้รับความสนใจจากนักลงทุน ภาคบริการคาดว่าจะหดตัวร้อยละ 2.51 (โดยมีช่วงคาดการณ์ที่ร้อยละ 0.91 -3.87) จากการจัดเก็บภาษีมูลค่าเพิ่มโรงแรมและภัตตาคาร ภาษีมูลค่าเพิ่มขายส่งขายปลีกฯ และภาษีธุรกิจเฉพาะ แม้ว่าจังหวัดบึงกาฬจะมีความพร้อมในการเปิดรับนักท่องเที่ยวและมีจุดแข็งในด้านสถานที่ท่องเที่ยวทางธรรมชาติที่สวยงาม แต่เนื่องจากปัจจุบันประชาชนส่วนใหญ่มีหนี้สินภาคครัวเรือนสูง มีการกู้เงินจากสถาบันการเงินเพื่อใช้จ่ายในครัวเรือน ส่งผลให้ความสามารถในการใช้จ่ายใช้สอยของประชาชนลดลง ขาดสภาพคล่องทางการเงินประชาชนระมัดระวังการใช้จ่ายมากขึ้น

ด้านอุปสงค์ คาดว่าจะขยายตัวร้อยละ 9.63 (โดยมีช่วงคาดการณ์ที่ร้อยละ 7.38 – 11.15) มีปัจจัยสนับสนุนจาก การค้าขายแดนคาดว่าจะขยายตัวร้อยละ 11.97 (โดยมีช่วงคาดการณ์ที่ร้อยละ 9.11 – 14.80) จากมูลค่าการส่งออกสินค้าที่คาดว่าจะเพิ่มขึ้น การใช้จ่ายภาครัฐคาดว่าจะขยายตัวร้อยละ 11.36 (โดยมีช่วงคาดการณ์ที่ร้อยละ 10.95 -11.69) จากพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ที่คาดว่าจะกำหนดกรอบวงเงินเพิ่มขึ้นทั้งงบประมาณรายจ่ายประจำและงบประมาณรายจ่ายลงทุนประกอบกับการเตรียมความพร้อมด้านการจัดซื้อจัดจ้างการบริหารพัสดุภาครัฐ สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ให้กับหน่วยงานของรัฐ การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน และระบบสาธารณสุขให้ดีขึ้น เพื่อให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาจังหวัด อีกทั้งมีการติดตามเร่งรัดการเบิกจ่ายเงินของส่วนราชการอย่างต่อเนื่อง การบริโภคภาคเอกชนคาดว่าจะขยายตัวร้อยละ 4.88 (โดยมีช่วงคาดการณ์ที่ร้อยละ -3.69 – 8.57) จากการจัดเก็บภาษีมูลค่าเพิ่ม จำนวนรถยนต์ส่วนบุคคลจดทะเบียนใหม่ จำนวนรถจักรยานยนต์จดทะเบียนใหม่ และปริมาณจำหน่ายน้ำประปา คาดว่าจะเพิ่มขึ้นจากการฟื้นตัวทางเศรษฐกิจและการขยายโครงการพื้นที่ใช้น้ำประปาของจังหวัดบึงกาฬ ราคาสินค้าทางการเกษตรที่มีแนวโน้มปรับตัวสูงขึ้นประกอบกับ มีปัจจัยสนับสนุนกำลังซื้อจากมาตรการกระตุ้นเศรษฐกิจของรัฐบาลซึ่งหนุนให้การบริโภคภายในจังหวัดบึงกาฬปรับตัวดีขึ้น การลงทุนภาคเอกชนคาดว่าจะขยายตัวร้อยละ 4.87 (โดยมีช่วงคาดการณ์ที่ร้อยละ 2.07 -7.12) จากจำนวนสินเชื่อเพื่อการลงทุน สินเชื่อรวม และรถยนต์เพื่อการพาณิชย์

ด้านเสถียรภาพเศรษฐกิจภายในจังหวัด อัตราเงินเฟ้อทั่วไปในปี พ.ศ. 25638 คาดว่าจะอยู่ที่ 1.35 (โดยมีช่วงคาดการณ์ที่ร้อยละ 0.50-2.10) สำหรับการจ้างงานของจังหวัดบึงกาฬคาดว่าจะมีการจ้างงานอยู่ที่ 179,993 คน หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 1.61 โดยส่วนใหญ่เป็นแรงงานในภาคเกษตรที่รอฤดูกาล รองลงมาเป็นแรงงานในภาคบริการและภาคอุตสาหกรรม อย่างไรก็ตามยังคงต้องติดตามสถานการณ์เศรษฐกิจโลกการปรับเพิ่มค่าแรงงานและราคาน้ำมันเชื้อเพลิงอย่างใกล้ชิด ซึ่งจะมีผลกระทบต่อราคาสินค้าและบริการภายในจังหวัด รวมถึงมีผลกระทบต่อราคาผลผลิตทางการเกษตรที่สำคัญ เช่น ยางพารา ซึ่งจะส่งผลต่อการจ้างงานและการลงทุนต่อไป

ปัจจัยเสี่ยงเศรษฐกิจในปี พ.ศ. 2567 และปี พ.ศ. 2568 ของจังหวัดบึงกาฬ

1.การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน พัฒนาระบบสาธารณูปโภค และโลจิสติกส์ เพื่อรองรับการเจริญเติบโตของเมือง และเชื่อมโยงการค้า การลงทุน การท่องเที่ยวเพิ่มขีดความสามารถ ความร่วมมือด้านการค้าการลงทุนกับประเทศเพื่อนบ้านในอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขง

2.การส่งเสริมและพัฒนาภาคการผลิตยางพาราครบวงจรและระบบเกษตรกรรมยั่งยืนตามเป้าหมายการพัฒนาจังหวัด ศูนย์กลางยางพารา การเกษตรก้าวหน้า การค้าอินโดจีน และท่องเที่ยววิถีชีวิตลุ่มน้ำโขง พัฒนาแหล่งน้ำ โครงสร้างพื้นฐานเพื่อการผลิตยางพาราและการเกษตรกรรมด้วยนวัตกรรม เทคโนโลยี เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการผลิต พัฒนากระบวนการผลิต การบริหารจัดการ การแปรรูปยางพาราและสินค้า/ผลิตภัณฑ์ทางการเกษตร

3.ทรัพยากรการท่องเที่ยวที่โดดเด่น เส้นทางท่องเที่ยวเลียบชายแดนไทย - สปป.ลาว เป็นเส้นทางท่องเที่ยวธรรมชาติ มีทิวทัศน์ที่สวยงามและจุดแวะพักชมวิว การท่องเที่ยวเชิงธรรมชาติ เช่น ปฏิบัติธรรม วัดเจติยาศรีวิหาร หรือวัดภูทอก อำเภอศรีวิไล จังหวัดบึงกาฬ เป็นต้น การท่องเที่ยวเชิงนิเวศน์ใช้ประโยชน์จากพื้นที่ชุ่มน้ำหนองกุดทิงและบึงโขงหลง แหล่งท่องเที่ยวทางธรรมชาติ 4 เขา 4 โขง และถ้ำนาผาที่ตั้งอยู่ในเขตพื้นที่อุทยานแห่งชาติ ภูถ้ำกา ซึ่งได้รับความสนใจจากนักท่องเที่ยวจำนวนมากที่อยากสัมผัสกับธรรมชาติและความเชื่อตำนานพญานาค สะพานมิตรภาพไทย - ลาว แห่งที่ 5 (บึงกาฬ - บอลิคำไซ) เพิ่มความสะดวกในการคมนาคมของ 2 ฝั่งโขงประกอบกับการจัดกิจกรรมวันสถาปนาและของดีจังหวัดบึงกาฬ และการแข่งขันเรือยาวประเพณีไทย - ลาว

4.การดำเนินมาตรการทางเศรษฐกิจอื่นๆ ที่สำคัญ เช่น มาตรการช่วยเหลือด้านการเงินและลูกหนี้ของสถาบันการเงินเฉพาะกิจ มาตรการช่วยเหลือแรงงานและนายจ้างที่ได้รับผลกระทบ มาตรการบรรเทาภาระค่าใช้จ่ายด้านสาธารณสุขขั้นพื้นฐาน เงินเพิ่มเบี้ยความพิการและเงินเพิ่มเบี้ยผู้สูงอายุ และโครงการกระตุ้นเศรษฐกิจปี 2567 ที่ช่วยกระตุ้นการใช้จ่ายใช้สอยภายในประเทศเพื่อบรรเทาภาระค่าใช้จ่ายให้กับประชาชนเพิ่มสภาพคล่องให้ร้านค้ารายย่อย





ปัจจัยเสี่ยงเศรษฐกิจในปี พ.ศ. 2567 และปี พ.ศ. 2568 ของจังหวัดบึงกาฬที่ต้องติดตามอย่างต่อเนื่อง

1. ความเสี่ยงจากภัยธรรมชาติ ได้แก่ ปัญหาความแปรปรวนของสภาพอากาศ ปัญหาภัยแล้ง และปัญหาน้ำท่วมในบางพื้นที่ ทำให้ผลผลิตทางการเกษตรเสียหาย ไม่สามารถเก็บเกี่ยวผลผลิตได้ตามฤดูกาล ส่งผลกระทบต่อภาคเกษตรกรรมและภาคอุตสาหกรรม
2. ความเสี่ยงจากความผันผวนของราคาสินค้าเกษตรหลัก (ราคายางพารา) และราคาสินค้าเกษตรอื่นๆ
3. ความเสี่ยงหนี้สินครัวเรือน จากการกู้เงินในสถาบันการเงินต่างๆ เพื่อใช้จ่ายในครัวเรือน รวมทั้งภาคการเกษตรและการประกอบธุรกิจ หากหนี้สินมากกว่ารายได้จะส่งผลกระทบต่อความเป็นอยู่ของประชาชน เนื่องจากความสามารถในการใช้จ่ายใช้สอยของประชาชนลดลง ขาดสภาพคล่องทางการเงิน
4. ราคาสินค้าอุปโภคบริโภคสูงขึ้น ทำให้รายได้ไม่เพียงพอกับค่าใช้จ่าย ส่งผลให้เกิดปัญหาหนี้สินภาคครัวเรือน
5. ความเสี่ยงจากค่าแรงขั้นต่ำ ส่งผลกระทบต่อต้นทุนของผู้ประกอบการธุรกิจขนาดกลางและขนาดย่อมที่ใช้แรงงาน
6. ความเสี่ยงจากเศรษฐกิจโลก ความผันผวนความไม่แน่นอนทางเศรษฐกิจ ปัญหาเงินเฟ้อ ความขัดแย้งทางภูมิศาสตร์ไปจนถึงการเปลี่ยนแปลงนโยบายทางเศรษฐกิจของประเศมหาอำนาจ ซึ่งส่งผลกระทบต่อเศรษฐกิจไทยในวงกว้าง

จำนวนโรงงานอุตสาหกรรม ปี พ.ศ. 2567 คาดว่าจะมีโรงงานอุตสาหกรรม จำนวน 164 แห่ง สะท้อนจากจังหวัดบึงกาฬเป็นเมืองที่กำลังพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน เช่น ขยายช่องทางการจราจร และการก่อสร้างสะพานมิตรภาพไทย - ลาว แห่งที่ 5 (บึงกาฬ - บอลิคำไซ) ประกอบกับปัจจุบันมีผู้ประกอบการยื่นขออนุญาตประกอบกิจการโรงงานเพิ่มขึ้น ในประเภทผู้ประกอบการทำทราย ประมาณ 4 ราย ด้านปริมาณการใช้ไฟฟ้าภาคอุตสาหกรรม ปี พ.ศ. 2567 คาดว่าผันแปรตามจำนวนโรงงานและทุนจดทะเบียนอุตสาหกรรม

มูลค่าการค้าชายแดนเฉลี่ย ปี พ.ศ. 2567 คาดว่าจะขยายตัวร้อยละ 7.50 จากมูลค่าการนำเข้าสินค้าชายแดนหดตัวร้อยละ 0.75 จากสินค้านำเข้าประเภทพลังงานไฟฟ้า มันสำปะหลัง (มันเส้น) ขาหมู และกากมันสำปะหลัง ขณะที่มูลค่าการส่งออกสินค้าชายแดนขยายตัวร้อยละ 1.75 จากสินค้าส่งออกประเภทน้ำมันปิโตรเลียมและน้ำมันที่ได้จากแร่ปิโตรมินัส โครงรถเกษตร กระเบื้องมุงหลังคา

ด้านรายได้เกษตรกร ปี พ.ศ. 2567 คาดว่าจะขยายตัวร้อยละ 4.05 จากราคาผลผลิตยางพาราและปาล์มน้ำมันที่เป็นพืชเศรษฐกิจหลักของจังหวัดบึงกาฬ แม้ว่าราคาผลผลิตเกษตรจะมีความผันผวน แต่เกษตรกรยังคงเก็บเกี่ยวผลผลิตออกสู่ตลาดอย่างต่อเนื่อง รวมถึงปริมาณผลผลิตข้าวที่คาดว่าจะเพิ่มขึ้น ประกอบกับราคาข้าวที่มีการปรับตัวเพิ่มขึ้นในปี พ.ศ. 2567 เกษตรกรส่วนใหญ่มีการปรับลดต้นทุนของปุ๋ยเคมี และเกษตรกรได้ปรับเปลี่ยนแนวทางการดำเนินงาน โดยหันมาดำเนินการผลิตด้วยตนเองแทนการพึ่งพาการจ้างแรงงานจากภายนอก

ราคายางพาราเฉลี่ย (ยางก้อนถ้วย) ปี พ.ศ. 2567 คาดว่าจะขยายตัวร้อยละ 6.50 หรืออยู่ที่ 25,891.93 บาทต่อตัน เป็นผลมาจากอุปทานยางในประเทศผู้ผลิตยางลดลง ในขณะที่ความต้องการของผู้ประกอบการยังคงมีอยู่ ประกอบกับมาตรการปราบปรามการลักลอบนำเข้าสินค้าเกษตรผิดกฎหมายและนโยบายการบริหารจัดการยางพาราของภาครัฐ

การจ้างงาน ปี พ.ศ. 2567 คาดว่าจะมีการจ้างงานประมาณ 177,081 หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 1.27 ส่วนใหญ่เป็นแรงงานภาคการเกษตรที่รอฤดูกาล รองลงมาเป็นแรงงานในภาคบริการและภาคอุตสาหกรรม

ที่มา: สำนักงานคลังจังหวัดบึงกาฬ



สถานการณ์ด้านแรงงาน

❖ **ประชากรและกำลังแรงงาน** จากผลการสำรวจภาวะการจ้างงานการทำงานของประชากร ปี 2567 สรุปรายละเอียดได้ดังนี้ จังหวัดบึงกาฬมีประชากรที่อยู่ในวัยทำงานหรืออายุ 15 ปี ขึ้นไปจำนวน 296,467 คน (ชาย 139,944 คน หญิง 152,523 คน) จำแนกเป็นผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงาน 185,378 คน (ชาย 99,086 คนหญิง 86,292 คน) ได้แก่ ผู้มีงานทำ 182,689 คน (ชาย 97,766 คน หญิง 84,923 คน) ผู้ว่างงาน 495 คน(ชาย 84 คน หญิง 411 คน) และผู้ที่รอฤดูกาล 2,194 คน (ชาย 958 คน หญิง 1,236 คน) ขณะที่ ผู้ที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงานมีจำนวน 107,089 คน (ชาย 40,858 คน หญิง 66,231 คน) จำแนกเป็น ผู้ทำงานบ้าน 13,152 คน (ชาย 1,514 คน หญิง 11,639 คน) เรียนหนังสือ 27,837 คน (ชาย 13,096 คน หญิง 14,741 คน) (เด็ก,ผู้สูงอายุ,ผู้พิการ,ป่วย) จำนวน 57,786 คน (ชาย 21,716 คน หญิง 36,070 คน) ผู้ดูแลเด็ก/ผู้สูงอายุ ผู้ป่วย/ผู้พิการ (ชาย 318 คน หญิง 1,169 คน) และ อื่นๆ จำนวน 6,825 (ชาย 4,214 คน หญิง 2,612 คน)

❖ **การมีงานทำ** จังหวัดบึงกาฬ ผู้มีงานทำจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและเพศเป็นผู้ทำงานในภาคเกษตรรวม 134,914 คน เพศชาย 76,087 คน เพศหญิง 58,827 ในขณะที่นอกภาคเกษตรนั้นมีผู้มีงานทำจำนวน 47,779 คน เพศชาย 21,680 คน เพศหญิง 26,099 คน

❖ **ผู้มีงานทำจำแนกตามอาชีพ** มีผู้ประกอบการอาชีพผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรการประมงมากที่สุด จำนวน 134,732 คน รองลงมาคือ พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด จำนวน 19,083 คน อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆในด้านการขายและการให้บริการ จำนวน 10,942 ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ จำนวน 5,001 คน และช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานเกี่ยวข้อง จำนวน 4,833 ตามลำดับ

❖ **ผู้มีงานทำจำแนกตามระดับการศึกษา** พบว่าผู้มีงานทำจบการศึกษาระดับประถมศึกษา จำนวน 57,774 คน รองลงมาระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน 41,313 คน และระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 40,036 คน ระดับต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 23,117 คน และระดับมหาวิทยาลัยจำนวน 20,043 คน ตามลำดับ

❖ **ผู้มีงานทำแยกตามสถานภาพการทำงาน** พบว่าทำงานส่วนตัวมากที่สุด จำนวน 73,976 คน รองลงมาคือช่วยธุรกิจในครัวเรือน จำนวน 65,930 คน ลูกจ้างเอกชน จำนวน 27,808 คน และลูกจ้างรัฐบาล จำนวน 11,488 คน และนายจ้าง จำนวน 3,388 คน ตามลำดับ

❖ **ผู้มีงานทำจำแนกตามชั่วโมงทำงานต่อสัปดาห์และเพศ** พบชั่วโมงทำงานมากที่สุด 40-49 ชั่วโมง จำนวน 57,978 คน ชั่วโมงทำงาน 35-39 ชั่วโมง จำนวน 50,016 คน ชั่วโมงทำงาน 30-34 ชั่วโมง จำนวน 37,796 ชั่วโมง ชั่วโมงทำงาน 50 ชั่วโมงขึ้นไป จำนวน 13,188 คน และ 20-29 ชั่วโมง จำนวน 17,629 คน

❖ **จำนวนผู้มีงานทำจำแนกตามแรงงานนอกระบบ ในจังหวัดบึงกาฬ** มีจำนวน 146,865 คน แยกเป็นเพศชาย จำนวน 70,907 คน เพศหญิง จำนวน 55,522 คน มากที่สุดด้านเกษตรกรรม จำนวน 126,429คน รองลงมาคือพนักงานบริการและการค้า จำนวน 12,499 คน และอาชีพพื้นฐานต่างๆ จำนวน 3,955 คน

❖ **การบริการจัดหางานของจังหวัดบึงกาฬ** พบว่านายจ้าง/สถานประกอบการได้แจ้งตำแหน่งงานว่างผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัด รายปี 2567 (มกราคม-ธันวาคม) จำนวน 1,695 อัตรา ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน จำนวน 850 คน แยกเป็นเพศชาย จำนวน 371 คน เพศหญิง 479 คน และ ผู้ได้รับการบรรจุให้มืงานทำ จำนวน 688 คน แยกเป็นเพศชาย จำนวน 274 คน แยกเป็นเพศหญิง จำนวน 399 คน



❖ **ตำแหน่งงานว่าง จำแนกตามวุฒิการศึกษา** สำหรับแรงงานที่จบการศึกษา ได้แก่ ระดับมัธยมศึกษา จำนวน 682 อัตรา รองลงมา ประถมศึกษาและต่ำกว่า จำนวน 382 อัตรา ระดับปวส. จำนวน 290 อัตรา ระดับปวช. จำนวน 190 อัตรา และระดับปริญญาตรี จำนวน 133 อัตรา ตามลำดับ

❖ **ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน** มีผู้มีการศึกษามากที่สุด คือ ระดับมัธยมศึกษา จำนวน 333 คน รองลงมาคือ ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า จำนวน 185 คน ระดับปวส. จำนวน 146 คน ระดับ ปวช. จำนวน 105 คน และระดับอนุปริญญาตรี จำนวน 62 คน และปริญญาตรี จำนวน 19 คน ตามลำดับ

❖ **สำหรับการบรรจุนงาน** ส่วนใหญ่มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษา จำนวน 286 คน รองลงมา คือ ระดับปวส จำนวน 117 คน ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า จำนวน 146 คน ระดับ ปวช. จำนวน 84 คน

❖ **ตำแหน่งงานว่าง จำแนกตามอาชีพ** ได้แก่ ประเภทอาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 958 อัตรา รองลงมา อาชีพพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้า จำนวน 292 คน อาชีพเสมียนเจ้าหน้าที่ จำนวน 241 อัตรา ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง จำนวน 196 อัตรา ตามลำดับ

❖ **ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน** จำแนกตามอาชีพ ได้แก่ อาชีพขั้นพื้นฐาน จำนวน 424 คน รองลงมา คือ อาชีพพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 170 คน อาชีพเสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน 143 คน อาชีพช่างเทคนิค จำนวน 109 คน ตามลำดับ

❖ **ส่วนการบรรจุนงาน** จำแนกตามอาชีพ ได้แก่ อาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 373 คน รองลงมา คือ พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 135 คน อาชีพเสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน 98 คน ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 80 คน ตามลำดับ

❖ **สำหรับตำแหน่งงานว่างจำแนกตามอายุ** ช่วงอายุมากที่สุด ได้แก่ ช่วงอายุ 30-39 ปี จำนวน 434 อัตรา ช่วงอายุ 18-24 ปี จำนวน 397 อัตรา ช่วงอายุ 25-29 ปี จำนวน 392 อัตรา ช่วงอายุ 40-49 ปี จำนวน 334 อัตรา ช่วงอายุ 50-59 จำนวน 126 อัตรา

❖ **ผู้ลงทะเบียนสมัครงานจำแนกตามอายุ** ช่วงอายุมากที่สุด ได้แก่ ช่วงอายุ 25-29 ปี จำนวน 239 คน รองลงมาคือ ช่วงอายุ 18-24 ปี จำนวน 224 คน ช่วงอายุ 30-39 ปี จำนวน 170 คน ช่วงอายุ 40-49 ปี จำนวน 125 คน และช่วงอายุ 50 - 59 ปี จำนวน 23 คน ตามลำดับ

❖ **ส่วนผู้บรรจุนงานจำแนกตามอายุ** ได้แก่ ช่วงอายุ 25-29 ปี จำนวน 192 คน ช่วงอายุ 18-24 ปี จำนวน 175 คน ช่วงอายุ 30-39 ปี จำนวน 170 คน ช่วงอายุ 40-49 ปี จำนวน 125 คน ช่วงอายุ 50-59 จำนวน 23 คน

❖ **จำนวนแรงงานไทยในจังหวัด ที่ได้รับอนุญาตเดินทางไปทำงานต่างประเทศ** พบว่ามีแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตเดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามวิธีการเดินทาง รวมทั้งสิ้น 1,157 คน แยกเป็นบริษัทจัดหางานจัดส่ง จำนวน 492 คน เดินทาง Re-Entry จำนวน 348 คน กรมการจัดหางานจัดส่ง จำนวน 187 คน เดินทางด้วยตนเอง จำนวน 82 คน นายจ้างพาไปฝึกงาน จำนวน 42 คน และนายจ้างพาไปฝึกงาน จำนวน 6 คน

❖ **จำนวนแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานตามมติ จังหวัดบึงกาฬ** จำแนกตามสัญชาติ รวมทั้งสิ้น 2,007 คน แยกเป็นสัญชาติลาว จำนวน 1,221 คน สัญชาติพม่า จำนวน 634 คน สัญชาติกัมพูชา จำนวน 152 คน

❖ **การพัฒนาศักยภาพแรงงาน** สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานบึงกาฬ ฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ผู้เข้ารับการฝึกกลุ่มอาชีพธุรกิจและบริการ จำนวน 285 คน ผู้ผ่านการฝึก จำนวน 259 คน ผู้ผ่านการฝึกและมีงานทำ จำนวน 223 คน รองลงมา คือ อาชีพช่างก่อสร้าง มีผู้เข้ารับการฝึก จำนวน 164 คน มีผู้ผ่านการฝึกและมีงานทำ จำนวน 162 คน และกลุ่มอาชีพช่างไฟฟ้า จำนวน 132 คน ผู้ผ่านการฝึก จำนวน 126 คน ผู้ผ่านการฝึกและมีงานทำ จำนวน 107 คน กลุ่มอาชีพเกษตรและอุตสาหกรรม มีผู้เข้ารับการฝึก จำนวน 41 คน ผู้ผ่านการฝึกและมีงานทำ จำนวน 37 คน ช่างอุตสาหกรรมศิลป์ ผู้เข้ารับการฝึก จำนวน 40 คน ผู้ผ่านการฝึกและมีงานทำ จำนวน 39 คน



❖ **การฝึกเสริมทักษะในจังหวัดบึงกาฬ** จำแนกตามกลุ่มอาชีพช่างก่อสร้าง มีผู้เข้ารับการฝึกจำนวน 172 คน ผู้ผ่านการฝึกจำนวน 169 ผู้ผ่านการฝึกและฝึกงานทำ จำนวน 65 คน รองลงมาก็คืออาชีพธุรกิจและบริการ ผู้เข้ารับการฝึกจำนวน 90 คน ผู้ผ่านการฝึกและฝึกงานทำ จำนวน 81 คน และอาชีพเกษตรอุตสาหกรรม ผู้เข้ารับการฝึกจำนวน 75 คน ผู้ผ่านการฝึกและฝึกงานทำ จำนวน 69 คน

❖ **การฝึกทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานจังหวัดบึงกาฬ** กลุ่มอาชีพช่างก่อสร้าง มีผู้เข้ารับการฝึกจำนวน 102 คน ผู้ผ่านการฝึกจำนวน 73 คน ผู้ผ่านการฝึกและฝึกงานทำ จำนวน 46 คน

❖ **จำนวนสถานประกอบการ** พบว่าที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 1 คนขึ้นไป จำนวน 1,932 แห่ง มีลูกจ้างจำนวน 11,280 คน แบ่งเป็นชาย 6,581 คน หญิง จำนวน 4,703 คน และเด็ก จำนวน 14 คน

❖ **การตรวจคุ้มครองแรงงาน** สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดบึงกาฬได้ดำเนินการตรวจสอบสถานประกอบการเพื่อให้คำแนะนำแก่สถานประกอบการและคุ้มครองลูกจ้าง จำนวน 76 แห่ง มีลูกจ้างผ่านการตรวจและได้รับการคุ้มครอง จำนวน 1,150 คน ผลการตรวจพบว่าสถานประกอบการปฏิบัติถูกต้องจำนวน 67 แห่ง และพบสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง จำนวน 9 แห่ง

❖ **การตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการ** พบว่ามีการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น จำนวน 22 แห่ง มีลูกจ้างผ่านการตรวจจำนวน 1,990 คน ผลการตรวจพบว่าปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในสถานประกอบการ จำนวน 15 แห่ง และพบสถานประกอบการปฏิบัติไม่ถูกต้อง จำนวน 7 แห่ง

❖ **การประกันสังคม** พบว่าจังหวัดบึงกาฬ มีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคม จำนวน 732 แห่ง ผู้ประกันตนมาตรา 33 จำนวน 9,998 คน ผู้ประกันตนมาตรา 39 จำนวน 3,204 คน มาตรา 40 จำนวน 25,709 คน (และมีสถานพยาบาลที่ร่วมให้บริการทางการแพทย์แก่ผู้ประกันตนที่เป็นสถานพยาบาลหลัก) จำนวน 1 แห่ง คือโรงพยาบาลบึงกาฬ มีโรงพยาบาลเครือข่าย 7 แห่ง ได้แก่โรงพยาบาล อำเภอบุ่งคล้า โรงพยาบาลอำเภอบึงโขงหลง โรงพยาบาลอำเภอเซกา โรงพยาบาลอำเภอพรเจริญ โรงพยาบาลอำเภอศรีวิไล โรงพยาบาลอำเภอโซ่พิสัย โรงพยาบาลอำเภอปากคาด และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพประจำตำบลทุกตำบล

❖ **กองทุนประกันสังคม มาตรา 33 และ 39** จ่ายเงินประโยชน์ทดแทน จำนวน 52,704 ราย และการจ่ายเงินกองทุนประกันสังคมจังหวัดบึงกาฬทั้งสิ้น จำนวน 159,375,718.95 บาท และมาตรา 40 (แรงงานนอกระบบ) รวมทั้งสิ้น จำนวน 1,199 ราย จำนวนเงิน 59,941.75 บาท

❖ **อัตราการถูกเลิกจ้างในระบบประกันสังคม (YOY) มาตรา 33** จังหวัดบึงกาฬ ไม่พบการถูกเลิกจ้างในระบบประกันสังคม รายปี 2566

❖ **จังหวัดบึงกาฬจำนวนแรงงานคนพิการและผู้สูงอายุ** จำแนกตามเพศ ปี 2567 มีผู้พิการที่ขึ้นทะเบียนทั้งหมด ณ ปัจจุบัน จำนวน 13,043 แยกเป็นเพศชาย จำนวน 7,181 คน เพศหญิง จำนวน 6,059 คน ผู้พิการที่ขึ้นทะเบียนใหม่มีจำนวน 650 คน แยกเป็นเพศชาย จำนวน 352 คน เพศหญิง จำนวน 298 คน ผู้พิการที่ไม่สามารถทำงานได้ แยกเป็นผู้พิการ อายุ 0-15 ปี จำนวน 74 คน เป็นเพศหญิง 11 คน เพศชาย 36 คน ผู้พิการ อายุ 15-59 ปี จำนวน 245 คน เพศหญิง จำนวน 93 คน เพศชาย จำนวน 152 คน และผู้พิการ(อายุ 60 ปี ขึ้นไป) มีจำนวน 358 คน แยกเป็นเพศหญิง 194 คน เพศชาย 164 คน



บทที่ 1 ข้อมูลทั่วไปและสภาพเศรษฐกิจจังหวัดบึงกาฬ

1.1 ข้อมูลทั่วไปจังหวัดบึงกาฬ

ตราประจำจังหวัด



คำขวัญจังหวัด

“ภูทอกแหล่งพระธรรม คำล้ำยงพารา งามตาแก่งอาฮง บึงโขงหลงเพลินใจ น้ำตกใสเจ็ดสี ประเพณีแข่งเรือ
เหนือสุดแดนอีสาน นมัสการหลวงพ่อใหญ่ ศูนย์รวมใจ ศาล송นาง”

วิสัยทัศน์

“เมืองยงพารา การเกษตรก้าวหน้า ประตุการค้าอินโดจีน และการท่องเที่ยววิถีชีวิตลุ่มน้ำโขง”

ธงประจำจังหวัดบึงกาฬ



สีม่วงขาว คือ สีของจังหวัดบึงกาฬ

สีม่วง หมายถึง สีประจำจังหวัดหนองคาย เนื่องจากจังหวัดบึงกาฬแยกการปกครองออกมาจาก
จังหวัดหนองคาย จึงยังคงมีความสัมพันธ์กันทั้งในเชิงสัญลักษณ์ ความผูกพันของความเป็นญาติมิตร

สีขาว หมายถึง ความบริสุทธิ์ ความดี ความมีคุณธรรม เนื่องจากจังหวัดบึงกาฬเป็นแผ่นดินแห่งความบริสุทธิ์
และสูงส่งด้วยคุณธรรม 3 ประการ คือพระปณิธานอันศักดิ์สิทธิ์ วัดสำคัญ และพระสงฆ์ ผู้ปฏิบัติดี ปฏิบัติชอบ

ดอกไม้ประจำจังหวัดบึงกาฬ



ดอกสิรินธรวัลลี (ดอกสามสิบประดง)

ที่ตั้งและอาณาเขต

จังหวัดบึงกาฬ (BuengKan) เป็นจังหวัดที่ 76 ของประเทศไทย จัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติ จังหวัดบึงกาฬ พ.ศ. 2554 มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 23 มีนาคม 2554 มีพื้นที่ทั้งหมด 4,305 ตารางกิโลเมตร หรือ 2,690,625 ไร่ อยู่ห่างจากกรุงเทพมหานคร ระยะทาง 751 กิโลเมตร เป็นจังหวัดที่มีสถานที่ท่องเที่ยวหลายแห่ง มีน้ำตก ภูเขา มีพื้นที่ติดต่อกับแม่น้ำโขง และแขวงบอลิคำไซ สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว

จังหวัดบึงกาฬ มีประชากรตามหลักฐานการทะเบียนราษฎร ณ วันที่ 31 มกราคม 2567 จำนวนราษฎร รวมทั้งสิ้น 420,487 คน สัญชาติไทย จำนวน 419,631 คน แยกเป็นเพศชาย จำนวน 209,936 คน เพศหญิง จำนวน 209,695 คน ไม่ได้สัญชาติไทย จำนวน 856 คน แยกเป็นเพศชาย จำนวน 472 คน เพศหญิง จำนวน 384 คน

โดยแบ่งเขตการปกครอง ออกเป็น 8 อำเภอ 53 ตำบล 617 หมู่บ้าน 17 เทศบาลตำบล 40 องค์การบริหาร ส่วนตำบล และ 1 องค์การบริหารส่วนจังหวัด ดังนี้

อำเภอ	ตำบล	หมู่บ้าน	เทศบาล	อบต.
1. อำเภอเมืองบึงกาฬ	12	131	5	5
2. อำเภอพรเจริญ	7	58	3	4
3. อำเภอโซ่พิสัย	7	95	1	7
4. อำเภอเซกา	9	136	4	8
5. อำเภอปากคาด	6	64	1	6
6. อำเภอบึงโขงหลง	4	57	2	3
7. อำเภอศรีวิไล	5	51	1	4
8. อำเภอทุ่งคล้า	3	25	-	3
รวม	53	617	17	40

ที่มา : ที่ทำการปกครองจังหวัดบึงกาฬ

ประชาชนส่วนใหญ่ประกอบอาชีพเกษตรกรรม เช่น การปลูกยางพารา ทำนา ทำไร่ สวนผลไม้ รองลงมาคือ ค้าขาย รับจ้าง และอุตสาหกรรมในครัวเรือน



อาณาเขตติดต่อของจังหวัด

- ทิศเหนือ** ติดต่อกับแขวงบอลิคำไซ สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว โดยมีแม่น้ำโขงเป็นเส้นกั้นพรมแดน
- ทิศตะวันออก** ติดต่อกับอำเภอบ้านแพง จังหวัดนครพนม
- ทิศใต้** ติดต่อกับอำเภอคำตากล้า อำเภอบ้านม่วง และอำเภออากาศอำนวย จังหวัดสกลนคร
- ทิศตะวันตก** ติดต่อกับอำเภอรัตนวาปี และอำเภอเฝ้าไร่ จังหวัดหนองคาย



ลักษณะภูมิประเทศ

ลักษณะภูมิประเทศของจังหวัดบึงกาฬ โดยทั่วไปเป็นที่ราบสูง แยกได้เป็น 3 บริเวณ คือ

- 1.1 พื้นที่เป็นคลื่นลอนลาด กระจายอยู่ทุกอำเภอเป็นหย่อมๆ ซึ่งเป็นพื้นที่ทำนาส่วนใหญ่และปลูกพืชไร่ พืชสวน และป่าธรรมชาติ
- 1.2 พื้นที่เป็นคลื่นลอนชันและเป็นเขาป่าธรรมชาติ เช่น ป่าไม้เต็งรัง เบญจพรรณ พบในเขต อำเภอบึงกาฬ อำเภอเซกา อำเภอบึงโขงหลง อำเภอศรีวิไล อำเภอบุ่งคล้า และอำเภอพรเจริญ
- 1.3 สภาพพื้นที่เป็นภูเขาที่มีความสูงชัน จากระดับน้ำทะเลตั้งแต่ 200 เมตร เป็นบริเวณเทือกเขาต่างๆ ในเขตอำเภอเมืองบึงกาฬ อำเภอบุ่งคล้า อำเภอเซกา และอำเภอบึงโขงหลง

สภาพภูมิอากาศ

มีลักษณะอากาศจัดอยู่ในจำพวกฝนแถบร้อนและแห้งแล้ง ในฤดูมรสุมตะวันออกเฉียงเหนือ อุณหภูมิจะเริ่มลดลงในเดือนพฤศจิกายนและต่ำสุดในเดือนช่วงธันวาคมถึงเดือนมกราคม ในช่วงเดือนมีนาคมถึงเดือนพฤษภาคมเป็นฤดูเปลี่ยนมรสุมเหนือ อุณหภูมิจะสูงขึ้นอย่างรวดเร็วในเดือนมีนาคมและร้อนจัดในเดือนเมษายน ในฤดูมรสุมตะวันออกเฉียงใต้ (มิถุนายน - กรกฎาคม) อุณหภูมิโดยทั่วไปจะลดลงในเดือนตุลาคมเป็นฤดูเปลี่ยนมรสุมใต้ อุณหภูมิจะเริ่มลดลงจนอากาศหนาวเย็น

แหล่งท่องเที่ยว ที่สำคัญ

อำเภอเมืองบึงกาฬ วัดอาฮงศิลาวาส (แก่งอาฮง) วัดโพธาราม (วัดหลวงพ่อบุญใหญ่) ศาลเจ้าแม่สองนาง วัดสามัคคีอุบลรัตน์ (วัดภูกระแต) วัดศรีโสภณธรรมทาน (วัดใต้) วัดป่าบ้านพันลำ วัดบุพพราศย์สโมสร (วัดกลาง) หนองกุดทิง (พื้นที่ชุ่มน้ำโลก) ตลาดลาว (วันอังคารและวันศุกร์) และงานแข่งขันเรือยาวประเพณีไทย – ลาว

อำเภอปากคาด วัดสว่างอารมณ์ (วัดถ้ำศรีธน)

อำเภอศรีวิไล ภูทอก (วัดภูทอก)

อำเภอบุ่งคล้า เขตรักษาพันธุ์สัตว์ป่าภูวัว โครงการอนุรักษ์พันธุ์ไม้ป่าภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนบน น้ำตกถ้ำฝุ่น หาดสีดา

อำเภอบึงโขงหลง บึงโขงหลง น้ำตกสะอาม

อำเภอเซกา น้ำตกเจ็ดสี น้ำตกถ้ำพระ น้ำตกชะแนน

เอกลักษณ์ทางวัฒนธรรม ประเพณีที่สำคัญ

ด้านหัตถกรรม/ช่างฝีมือ เช่น ผ้าขาวม้า ผ้าไหมมัดหมี่ ผ้าห่ม ผ้าคลุมไหล่ ผ้าลายสายฝน ฯลฯ

ด้านอาหาร เช่น ลูกหยียักษ์ ข้าวเม่า ปลาสาม ข้าวเปิยกเส้น

ด้านขนบธรรมเนียมประเพณีและงานประจำปี เช่น งานสักการะศาลเจ้าแม่สองนาง วันสถาปนาเมืองบึงกาฬ งานกาชาดจังหวัด งานสงกรานต์หลวงพ่อบุญใหญ่ (วัดโพธาราม) วันสงกรานต์หาดสีดา งานวันผลไม้ของดีปากคาด งานประเพณีแข่งเรือยาวไทย-ลาว และงานวันยางพาราบึงกาฬ เป็นต้น



1.2 สภาพเศรษฐกิจของจังหวัดบึงกาฬ

ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดบึงกาฬ ณ ราคาประจำปี 2565 มีค่าเท่ากับ 31,755 ล้านบาท ภาคเกษตร มีมูลค่า 10,758 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 33.88 ภาคอุตสาหกรรม มีมูลค่า 6,881 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 21.67 ภาคบริการ มีมูลค่า 14,115 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 44.45 โดยผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดต่อหัว (GPP Gross Provincial Product) ในปี 2565 เท่ากับ 89,033 บาท โดยแยกตามสาขานอกภาคเกษตร 5 อันดับแรก ได้แก่ การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์ (ร้อยละ 12.28) การศึกษา (ร้อยละ 8.82) และการบริหารประเทศการป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ (ร้อยละ 4.34) กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย (ร้อยละ 4.32) และ กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์ (ร้อยละ 4.25)

ตาราง 1 มูลค่าเพิ่มและโครงสร้างผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดบึงกาฬ (GPP)

สาขาการผลิต	มูลค่าเพิ่ม ณ ราคาประจำปี (ล้านบาท)	โครงสร้าง ณ ราคาประจำปี (ล้านบาท)
ภาคเกษตรกรรม	10,758	33.88
เกษตรกรรม การป่าไม้และการประมง	10,758	33.88
ภาคอุตสาหกรรม	6,881	21.67
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	466	1.46
การผลิต	5,969	18.79
ไฟฟ้า ประปา และระบบปรับอากาศ	363	1.14
การจัดหาน้ำ การจัดการและการบำบัดน้ำเสีย ของเสียและสิ่งปฏิกูล	83	0.26
ภาคบริการ	14,115	44.45
การก่อสร้าง	1,230	3.87
การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์	3,899	12.28
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า	769	2.42
ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	64	0.20
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	210	0.66
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	1,372	4.32
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	1,351	4.25
กิจกรรมทางวิชาชีพวิทยาศาสตร์ และเทคนิค	5	0.02
กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	21	0.07
การบริหารราชการการป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ	1,377	4.34
การศึกษา	2,704	8.52
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	819	2.58
ศิลปะความบันเทิง และนันทนาการ	63	0.20
บริการด้านอื่นๆ	231	0.73
ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด (GPP)	31,755	100.00

ที่มา : สำนักงานคลังจังหวัดบึงกาฬ



1.3 การจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรม

ตารางสถิติโรงงานอุตสาหกรรมสะสมจังหวัดบึงกาฬ

ปี 2567 พบว่าโรงงานอุตสาหกรรมในจังหวัดบึงกาฬ มี 164 แห่ง จำนวนเงินทุน 55.12 ล้านบาท และคนงาน 3,994 คน จำนวนโรงงานเปลี่ยนแปลงตามพระราชบัญญัติโรงงาน 2535 (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2562 มีผลบังคับใช้เมื่อวันที่ 27 ตุลาคม 2562 ได้ดังนี้

ตารางที่ 2 จำนวนโรงงานอุตสาหกรรม

ปี 2567 มกราคม – ธันวาคม	จำนวนโรงงาน (แห่ง)	จำนวนเงินทุน (ล้านบาท)	จำนวนคนงาน (คน)
	164	55.12	3,994
ไตรมาส 1/2567	161	8,754.84	3,790
ไตรมาส 2/2567	160	8,777.07	3,810
ไตรมาส 3/2567	164	8,871.19	3,960
ไตรมาส 4/2567	164	55.12	3,994

ตารางที่ 3 การจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมที่ประกอบกิจการใหม่ของจังหวัดบึงกาฬ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวนโรงงาน (แห่ง)	จำนวนเงินทุน (ล้านบาท)	จำนวนคนงาน (คน)	เล็กประกอบกิจการ จำนวน (โรง)
ไตรมาส 1/2567				
ผลิตน้ำแข็งก้อนเล็ก	1	7	3	1
ไตรมาส 2/2567				
อุตสาหกรรม กววด	-	-	-	1
ไตรมาส 3 /2567				
แปรรูปไม้และผลิตภัณฑ์ จากไม้	1	-	-	-
อุตสาหกรรม กววด	-	-	-	1
ไตรมาส 4/2567				
ผลิตน้ำดื่มบรรจุขวด	1	9	13	-
ผลิตคอนกรีตผสมเสร็จ	1	1.60	2	-
อุตสาหกรรม กววด	1	7	3	
รวม	5	24.60	21	3

ที่มา : สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดบึงกาฬ



1.4 การจดทะเบียนนิติบุคคล

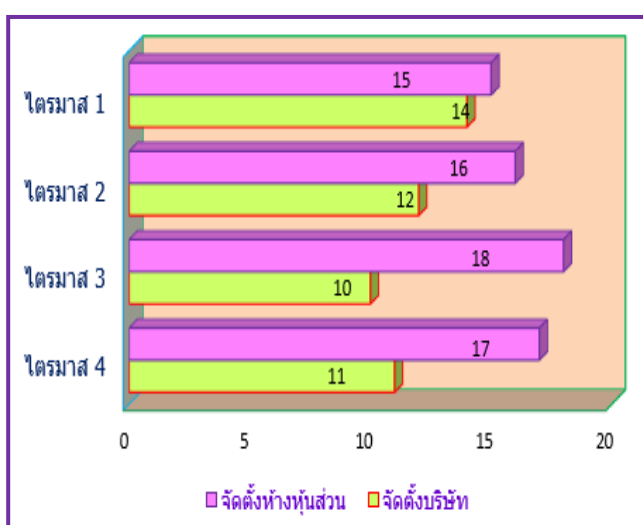
การจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ ปี 2567 จังหวัดบึงกาฬ มีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ทั้งสิ้น จำนวน 113 แห่ง แบ่งเป็นขึ้นทะเบียนจัดตั้งห้างหุ้นส่วนจำกัด จำนวน 66 แห่ง ทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น 73,595,000 บาท ขึ้นทะเบียนจัดตั้งบริษัทจำกัด จำนวน 47 แห่ง ทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น 53,500,000 ล้านบาท

พบว่าการยกเลิกจดทะเบียน จำนวน 40 แห่ง ยกเลิกจดทะเบียนบริษัท จำนวน 12 แห่ง ทุนยกเลิกจดทะเบียนบริษัท จำนวน 20,200,000 บาท และยกเลิกทะเบียนห้างหุ้นส่วน จำนวน 28 แห่ง ทุนยกเลิกจดทะเบียนห้างหุ้นส่วน จำนวน 35,230,000 ล้านบาท

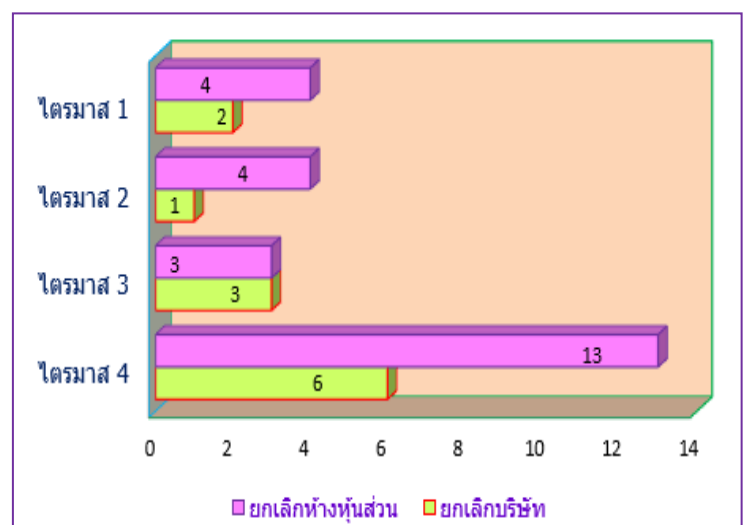
ตารางที่ 3 การจดทะเบียนนิติบุคคล บริษัทจำกัด/ห้างหุ้นส่วนจำกัด ทะเบียนหุ้นส่วนบริษัท

จังหวัดบึงกาฬ ปี 2567

การจดทะเบียนนิติบุคคล	บริษัทจำกัด (จัดตั้ง)		ห้างหุ้นส่วนจำกัด (จัดตั้ง)		บริษัทจำกัด (เลิกกิจการ)		ห้างหุ้นส่วนจำกัด (เลิกกิจการ)	
	สปก. จำนวน (แห่ง)	ทุนจดทะเบียน (บาท)	สปก. จำนวน (แห่ง)	ทุนจดทะเบียน (บาท)	สปก. จำนวน (แห่ง)	ทุนจดทะเบียน (บาท)	สปก. จำนวน (แห่ง)	ทุนจดทะเบียน (บาท)
ไตรมาส 1	14	19,800,000	15	17,100,000	2	4,000,000	4	9,500,000
ไตรมาส 2	12	11,100,000	16	10,645,000	1	2,000,000	4	2,400,000
ไตรมาส 3	10	10,500,000	18	34,850,000	3	7,000,000	3	5,550,000
ไตรมาส 4	11	12,100,000	17	11,000,000	6	7,200,000	13	17,780,000
รวม	47	53,500,000	66	73,595,000	12	20,200,000	28	35,230,000



แผนภูมิที่ 1 จัดตั้งกิจการ



แผนภูมิที่ 2 ยกเลิกกิจการ

ที่มา:สำนักงานพาณิชย์จังหวัดบึงกาฬ



1.5 ข้อมูลคนพิการที่ขึ้นทะเบียน

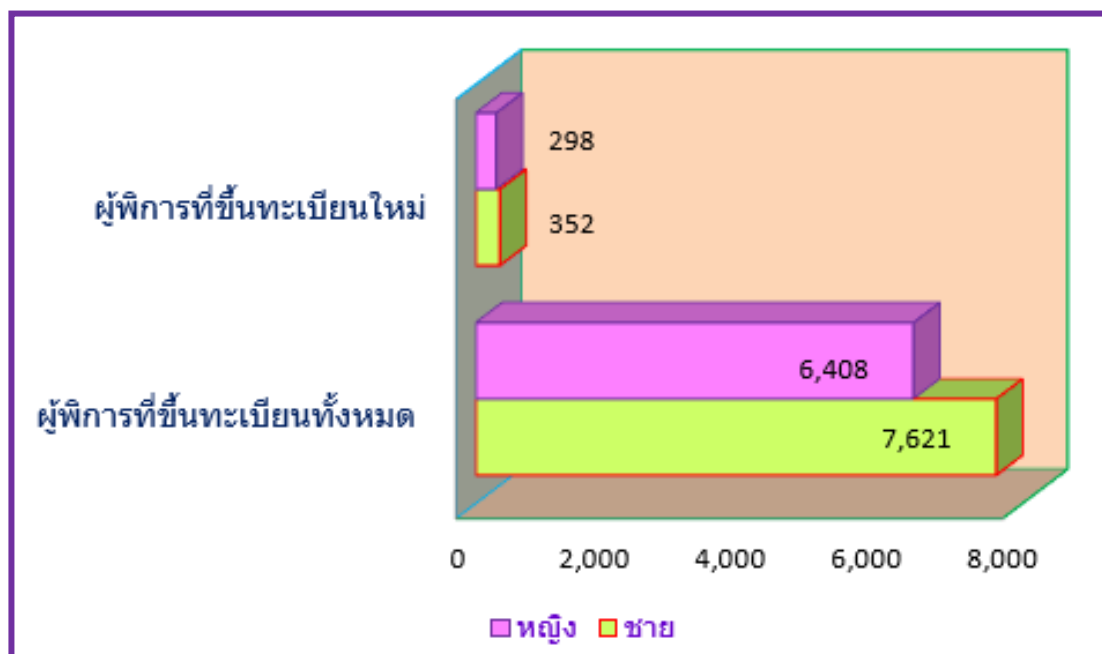
การขึ้นทะเบียนข้อมูลคนพิการที่ขึ้นทะเบียนในจังหวัดบึงกาฬ รวมทั้งสิ้น 13,043 เพศชาย จำนวน 7,110 เพศหญิง จำนวน 5,933 คน

พบว่าผู้พิการที่ขึ้นทะเบียนใหม่ ปี 2567 (มกราคม - ธันวาคม) มีจำนวน 236 คน แยกเป็นเพศชาย จำนวน 121 คน เพศหญิง จำนวน 115 คน เป็นผู้พิการที่ไม่สามารถทำงานได้จำนวน 6 คน (แยกเป็นเพศชาย จำนวน 2 คน เพศหญิง จำนวน 4 คน)

ตาราง 6 ข้อมูลคนพิการที่ขึ้นทะเบียน ปี 2567

รายการข้อมูล	ชาย จำนวน (คน)	หญิง จำนวน (คน)	รวม จำนวน (คน)
ผู้พิการที่ขึ้นทะเบียนทั้งหมด ณ ปัจจุบัน	7,621	6,408	14,029
ผู้พิการที่ขึ้นทะเบียนใหม่	352	298	650
ผู้พิการที่ไม่สามารถทำงานได้			
- แยกเป็นผู้พิการ (อายุ 0-15 ปี)	36	11	47
- แยกเป็นผู้พิการ (อายุ 16-59 ปี)	152	93	245
- แยกเป็นผู้พิการ(อายุ 60 ปี ขึ้นไป)	164	194	358

แผนภูมิที่ 3 ข้อมูลคนพิการที่ขึ้นทะเบียนในจังหวัด



ที่มา : สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดบึงกาฬ



บทที่ 2 ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน

จะเห็นได้ว่าในรายปี 2567 ภาวะด้านแรงงานมีการเคลื่อนไหวเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา สืบเนื่องจากปัจจัยทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง ซึ่งยังมีเสถียรภาพไม่เพียงพอ จะส่งผลถึงความเชื่อมั่นของนักลงทุนทั้งในประเทศและต่างประเทศ เกิดการชะลอการลงทุน ชะลอการขยายกิจการ รวมถึงชะลอการจ้างงาน ในขณะที่การผลิตคนเพื่อเข้าสู่ตลาดแรงงานของภาคการศึกษายังคงมีอย่างต่อเนื่อง มีอาจชะลอตามภาวการณ์ด้านเศรษฐกิจ จึงส่งผลต่อการว่างงาน การทำงานต่ำระดับ นอกจากนี้การเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีการผลิต ต้นทุนการผลิต ฤดูกาลทัศนคติทั้งของฝ่ายนายจ้างและผู้ใช้แรงงาน เหล่านี้ล้วนเป็นปัจจัยที่นำไปสู่การเปลี่ยนแปลงของภาวะด้านแรงงาน ทั้งรูปแบบการจ้างงาน การเคลื่อนย้ายแรงงาน การพัฒนาฝีมือแรงงานและมาตรฐานแรงงาน เป็นต้น ดังนั้นการจะทราบถึงความเคลื่อนไหวหรือการเปลี่ยนแปลงของภาวะแรงงาน จึงต้องมีการพิจารณาศึกษาเพื่อกำหนดตัวชี้วัด พร้อมทั้งติดตามการเปลี่ยนแปลงเพื่อศึกษาวิเคราะห์ถึงสาเหตุของปัญหา รวมถึงทำนายหรือคาดการณ์อนาคตอันจะเอื้อประโยชน์ต่อการตัดสินใจในการกำหนดแผนงานที่จะต้องทำให้สนองต่อความต้องการของทุกกลุ่มทั้งนายจ้างและผู้ใช้แรงงาน รวมทั้งองค์กรต่าง ๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน ซึ่งสถานการณ์แรงงานจังหวัดบึงกาฬ ปี 2567 ฉบับนี้จะขอแนะนำตัวชี้วัดภาวะแรงงาน ดังนี้

2.1 ผลผลิตภาพแรงงานจังหวัด

ผลผลิตภาพแรงงาน คือ การวัดค่าประสิทธิภาพของกระบวนการผลิต เป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงความสามารถในการทำงานที่สามารถพัฒนาหรือเพิ่มศักยภาพให้สูงขึ้น คำนวณจากผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด ณ ราคาคงที่ ปี 2564 (28,670) เทียบกับจำนวนผู้มีงานทำในจังหวัดปี 2564 อยู่ที่ 172,272 โดยในปี 2564 มีผลผลิตภาพแรงงานจังหวัด อยู่ที่ 166,423 บาท/คน/ปี เพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา

ตาราง 7 ผลผลิตภาพแรงงานจังหวัดบึงกาฬ

รายการ	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564
GPP ณ ราคาคงที่ในจังหวัด (ล้านบาท)	24,711	24,565	28,670
จำนวนผู้มีงานทำในจังหวัด (คน)	183,344	176,910	172,272
ผลผลิตภาพแรงงานจังหวัด (บาท)	137,779	138,856	166,423

สูตรการคำนวณ :

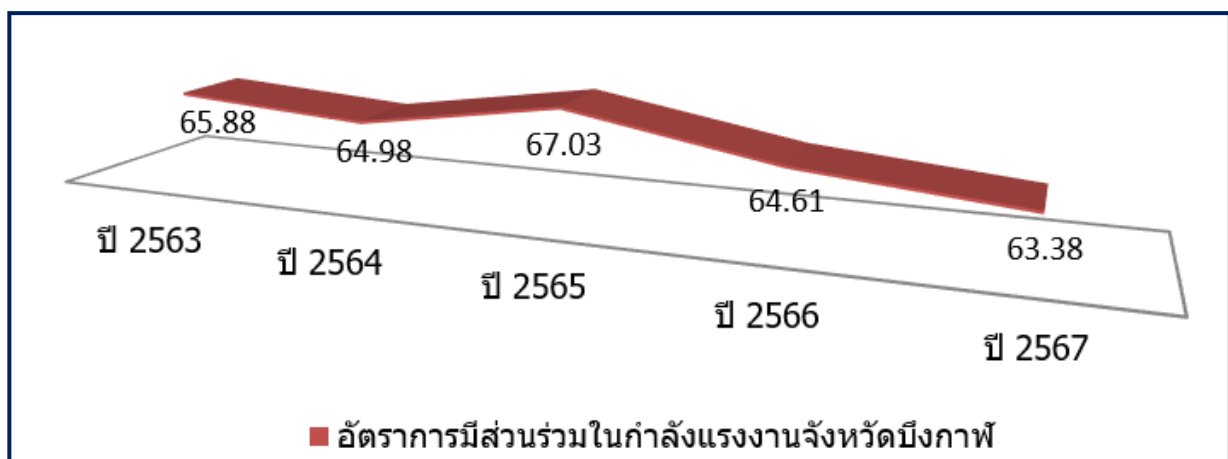
$$\frac{\text{GPP ณ ราคาคงที่ในจังหวัด (ล้านบาท)}}{\text{จำนวนผู้มีงานทำในจังหวัด (คน)}} = ? \times \boxed{1,000,000} = \text{ผลผลิตภาพแรงงานจังหวัด}$$



2.2 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน

อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงสภาพกำลังแรงงานในตลาดแรงงานของประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัด จะพบว่าในปี 2567 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดบึงกาฬ มีอัตราร้อยละ 63.38 และเมื่อเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา พบว่ามีอัตราการลดลง (-1.23) เมื่อพิจารณาจะพบว่าอัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน มีการเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา สืบเนื่องมาจากปัจจัยตามฤดูกาล และสถานการณ์ทางเศรษฐกิจ ทำให้การจ้างงานในภาคการผลิตลดลง

แผนภูมิ 4 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดบึงกาฬ



โดยสรุปในภาพรวมจะพบว่าอัตราการมีงานทำหรือการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดบึงกาฬ ปี 2567 นี้ มีการเคลื่อนย้ายแรงงานแบบเป็นวัฏจักรหรือวงจร ทั้งนี้เพราะพื้นที่จังหวัดบึงกาฬเป็นเขตพื้นที่เกษตรกรรมประชากรซึ่งเป็นกำลังแรงงานของจังหวัดอยู่ในภาคส่วนเกษตรกรรมเพื่อช่วยงานธุรกิจในครัวเรือนในการทำการเกษตรเป็นส่วนมาก เมื่อหมดฤดูกาลเก็บเกี่ยวผลผลิตหรือราคายางพาราตกต่ำก็จะเคลื่อนย้ายไปทำงานทำในภาคอุตสาหกรรมในจังหวัดอื่น และจะเคลื่อนย้ายกลับมาทำภาคเกษตรกรรมอีกครั้งในฤดูเพาะปลูก ทำให้มีการผันผวนของอัตราการจ้างงานในภาคเกษตรกรรมอย่างเห็นได้ชัด

ที่มา :สำนักงานสถิติจังหวัดบึงกาฬ



2. อัตราการผู้มีงานทำในจังหวัด

อัตราการจ้างงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นการมีงานทำในตลาดแรงงานของจังหวัดบึงกาฬว่ามีสัดส่วนมากน้อยเพียงใด ในปี 2567 พบว่าอัตราการจ้างงานในจังหวัดอยู่ที่ร้อยละ 62.46 ลดลงจากปีที่ผ่านมาที่ร้อยละ -0.22

อัตราการมีงานทำในภาคเกษตรโดยมีอัตราร้อยละ 73.84 โดยเมื่อเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมาจะพบว่าอัตราการมีงานทำในภาคเกษตรมีสัดส่วนเพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมาอยู่ที่ร้อยละ 1.34

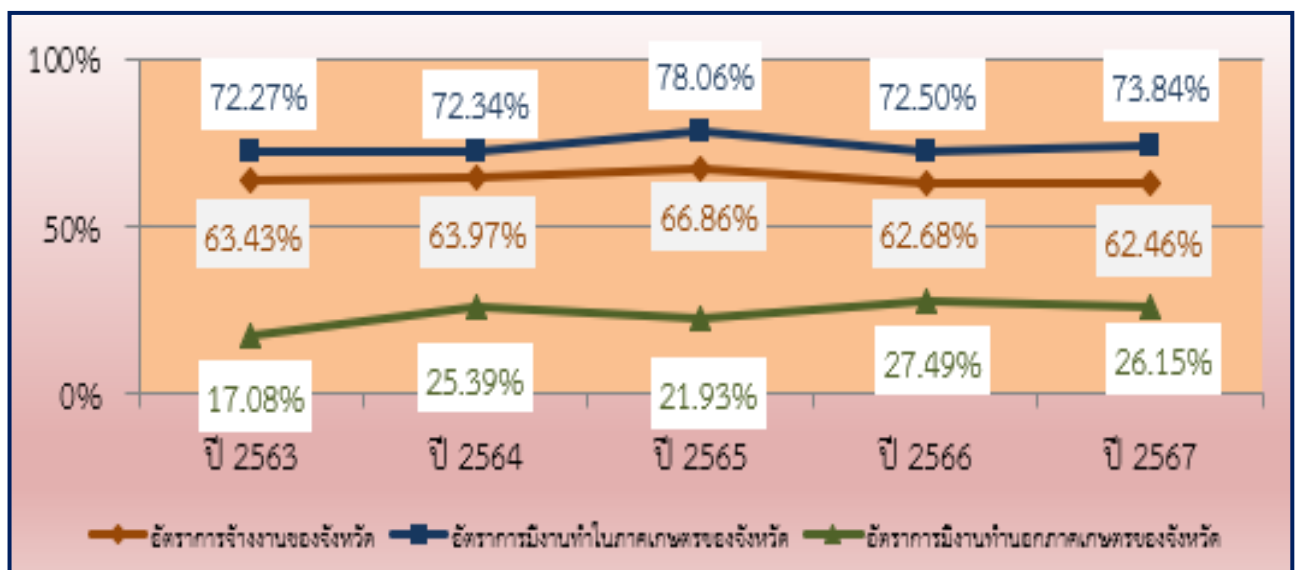
สำหรับอัตราการมีงานทำนอกภาคเกษตรมีสัดส่วนอยู่ที่ 26.15 เมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา มีอัตราลดลง อยู่ที่ร้อยละ -1.34

ตารางที่ 8 อัตราการมีงานภาคเกษตร/นอกภาคเกษตรจังหวัดบึงกาฬ ปี 2567

ภาวะแรงงาน	ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566	ปี 2567
ประชากรอายุ 15 ปี ขึ้นไป	269,352	269,300	288,752	296,154	292,467
ผู้มีงานทำในจังหวัด	170,874	172,272	193,068	185,635	182,689
ผู้มีงานทำในภาคเกษตร	123,449	127,511	150,718	134,593	134,914
ผู้มีงานทำนอกภาคเกษตร	45,655	44,759	42,350	51,042	47,779
อัตราการจ้างงานของจังหวัด	63.43	63.97	66.86	62.68	62.46
อัตราการมีงานทำในภาคเกษตร	72.27	72.34	78.06	72.50	73.84
อัตราการมีงานทำนอกภาคเกษตร	17.08	25.39	21.93	27.49	26.15

หมายเหตุ : อัตราการมีงานทำภาคเกษตรจังหวัด = $\frac{\text{ผู้มีงานทำภาคเกษตรจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}$
 อัตราการมีงานทำนอกภาคเกษตรจังหวัด = $\frac{\text{ผู้มีงานทำนอกภาคเกษตรจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}$

แผนภูมิ 5 อัตราการมีงานทำภาคเกษตร/นอกภาคเกษตรจังหวัดบึงกาฬ

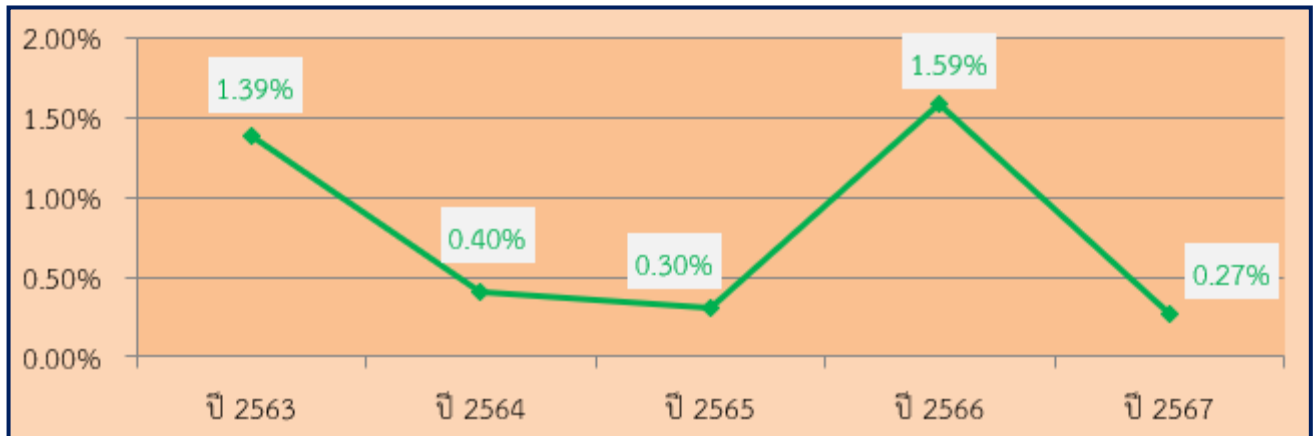


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดบึงกาฬ

2.4 อัตราการว่างงาน

ในส่วนของการว่างงานในปี 2567 (มกราคม – ธันวาคม) พบว่าอัตราการว่างงานในแต่ละปีจะปรับตัวตามปัจจัยในเรื่องฤดูกาลและสภาพเศรษฐกิจ เนื่องจากจังหวัดบึงกาฬเป็นพื้นที่เกษตรกรรม ทำให้เห็นว่าอัตราการว่างงานในจังหวัดมีการปรับตัวลดลงเนื่องจากการประกอบอาชีพอิสระ ช่วยธุรกิจในครัวเรือนทำให้อัตราการว่างงานในปี 2567 เพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา ร้อยละ 0.27 (495 คน) เมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมาอัตราการว่างงานอยู่ที่ร้อยละ (-1.32) ซึ่งมีอัตราการว่างงานที่ลดลง (แผนภูมิที่ 3)

แผนภูมิที่ 6 อัตราการว่างงานจังหวัดบึงกาฬ



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดบึงกาฬ





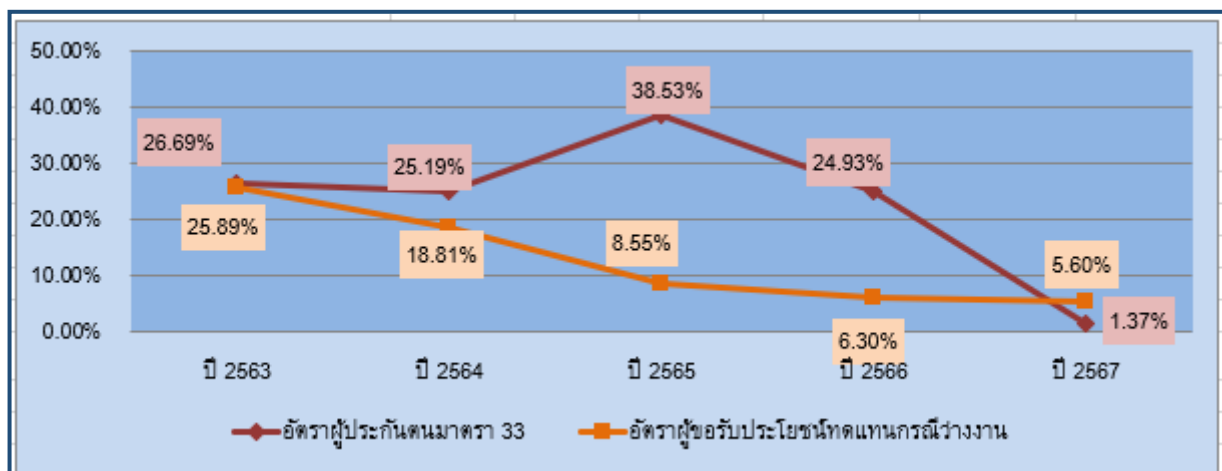
2.5 อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) ผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน และอัตราการถูกเลิกจ้างในระบบประกันสังคมมาตรา 33

จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 ของสำนักงานประกันสังคม ปี 2567 มีจำนวน 9,998 คน อัตราเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตน (มาตรา 33) (YoY) อัตราร้อยละ 1.37 อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานลดลงจากปีที่ผ่านมาอยู่ที่ร้อยละ 5.60 (ว่างงาน 3,430 ราย) จังหวัดบึงกาฬไม่พบการถูกเลิกจ้างในระบบประกันสังคม มาตรา 33

ตารางที่ 9 อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (ม.33) อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทน

ภาวะแรงงาน	ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566	ปี 2567
ผู้ประกันตน มาตรา 33	9,264	9,616	9,911	9,863	9,998
ผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทน กรณีว่างงาน	12,248	11,055	3,801	3,248	3,430
อัตราผู้ประกันตน มาตรา 33	26.69	25.19	38.53	24.93	1.37
อัตราผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน	25.89	18.81	8.55	6.30	5.60

แผนภูมิ 7 อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน รายปี 2566 / ปี 2567

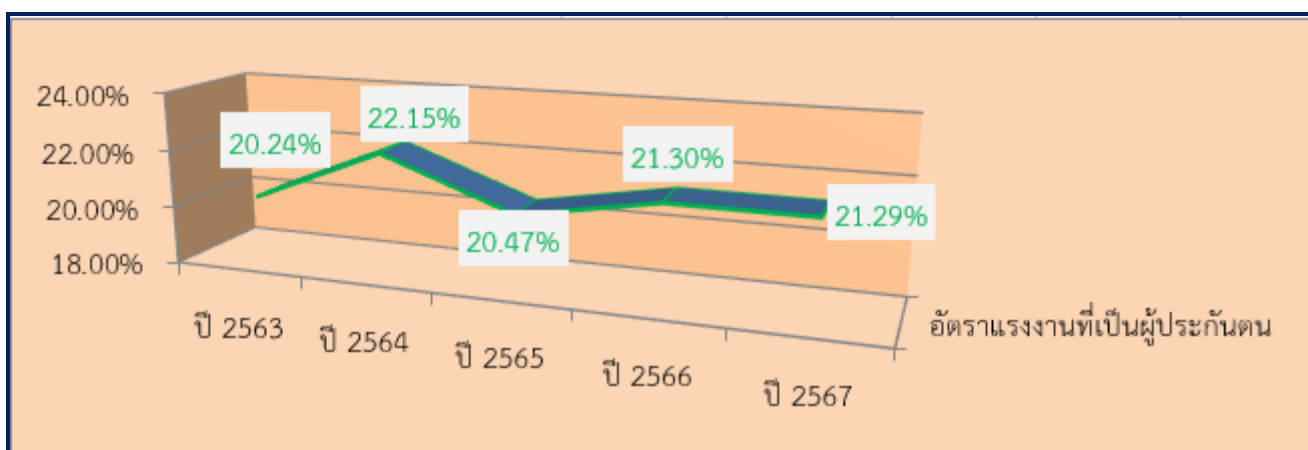


ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดบึงกาฬ

2.6 อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตน

อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนคิดจากจำนวนผู้ประกันตนของกองทุนประกันสังคมตามมาตรา 33, 39 และ 40 ต่อจำนวนผู้มีงานทำของสำนักงานสถิติแห่งชาติ เป็นอัตราที่แสดงให้เห็นว่าแรงงานไทยมีหลักประกันการทำงานที่ดี มีความมั่นคง ปี 2567 (จำนวนผู้ประกันตน 38,911 คน) ผู้มีงานทำ จำนวน 182,689 คิดเป็นร้อยละ 21.29 มีอัตราลดลงจากปีที่ผ่านมา อยู่ที่ร้อยละ -0.01

แผนภูมิที่ 8 อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนในจังหวัดบึงกาฬ ปี 2567



สูตรการคำนวณ

$$\frac{\text{จำนวนผู้ประกันตนทั้งหมด} \times 100}{\text{จำนวนผู้มีงานทำของสถิติจังหวัด}}$$

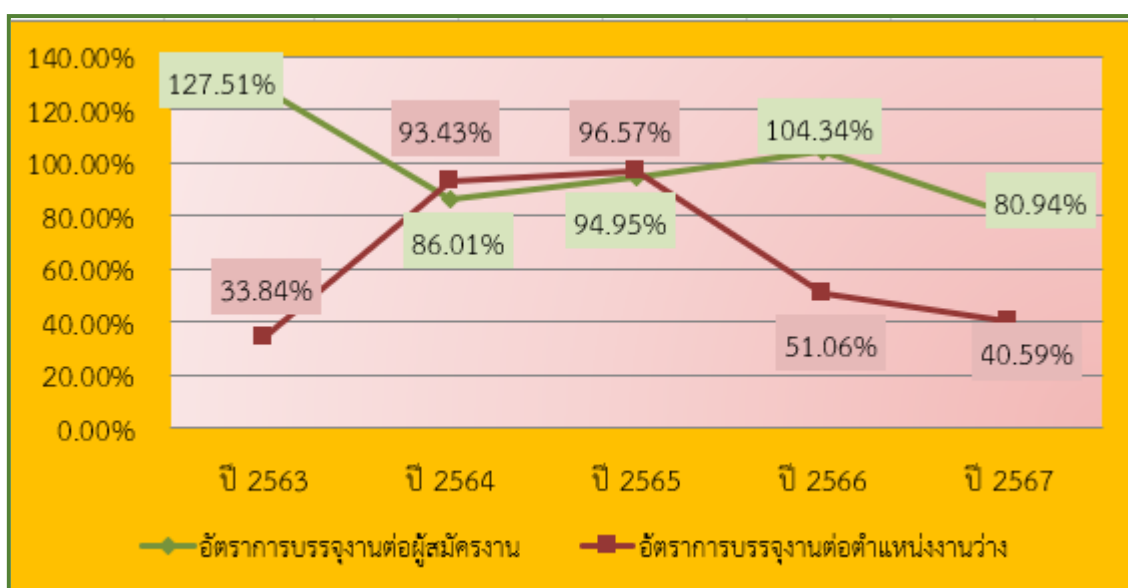
ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดบึงกาฬ, สำนักงานสถิติจังหวัดบึงกาฬ



2.7 อัตราการบรรจุนงาน

อัตราการบรรจุนงานในแต่ละปีเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงความเคลื่อนไหวของภาวการณ์ด้านแรงงาน ซึ่งสามารถวิเคราะห์กับจำนวนตำแหน่งงานว่าง และจำนวนผู้สมัครงาน โดยเมื่อวิเคราะห์จำนวนการบรรจุนงานที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดบึงกาฬดำเนินการ เทียบกับจำนวนตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดบึงกาฬ จะพบว่าอัตราการบรรจุนงานต่อผู้สมัครงาน รายปี 2567 อยู่ที่ร้อยละ 80.94 โดยมีอัตราลดลงจากปีที่ผ่านมาที่ร้อยละ 63.75 ส่วนอัตราการบรรจุนงานต่อตำแหน่งงานว่างอยู่ที่ร้อยละ 40.59 มีอัตราลดลงจากปีที่ผ่านมาที่ร้อยละ 10.47 ซึ่งสำนักงานจัดหางานจังหวัดชี้แจงว่า ผู้ลงทะเบียนสมัครงานของผู้ว่างงานบางส่วนไม่ได้ลงทะเบียนว่างงานผ่านทางสำนักงานจัดหางาน แต่เข้าสมัครงานกับทางสถานประกอบการโดยตรง ดังแผนภูมิ 9

แผนภูมิ 9 อัตราการบรรจุนงานต่อผู้สมัครงาน/ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดบึงกาฬ



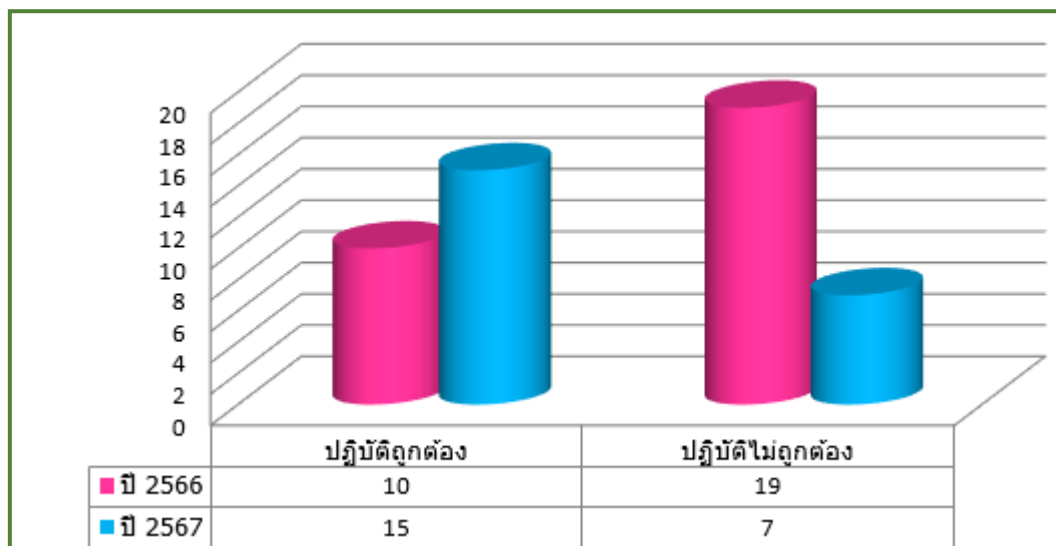
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดบึงกาฬ



2.8 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการ

อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานสถานประกอบการเป็นการเป็นตัวบ่งบอกตัวหนึ่ง ที่แสดงให้เห็นถึงภาวะการด้านแรงงาน หากนายจ้างไม่ปฏิบัติตามกฎหมายย่อมส่งผลกระทบต่อความเป็นอยู่ ของลูกจ้างผู้ใช้แรงงาน และส่งผลถึงคุณภาพชีวิตของผู้ใช้แรงงานตามมา ซึ่งพบว่าอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้อง ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัดต่อจำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจทั้งหมด ของจังหวัดบึงกาฬ ในรายปี 2567 ตรวจความปลอดภัยในการทำงานในจังหวัดบึงกาฬ จำนวน 22 แห่ง พบการปฏิบัติถูกต้อง จำนวน 15 แห่ง อัตราร้อยละ 68.18 และพบการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครอง จำนวน 7 แห่ง อัตราร้อยละ 31.81

แผนภูมิ 10 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและอัตราการปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย ความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการจังหวัดบึงกาฬ ปี 2567



2.9 อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน/ข้อขัดแย้ง ในสถานประกอบการ

การเกิดข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ เป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงความสัมพันธ์ ระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง การเปลี่ยนแปลงของอัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานจะแสดงให้เห็นถึงทิศทางความสัมพันธ์ ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างว่ามีทิศทางหรือแนวโน้มไปในทางใด การเกิดข้อพิพาทแรงงานนั้นมีผลมาจากการที่ลูกจ้าง ได้แจ้งข้อเรียกร้องต่อนายจ้าง และหากไม่สามารถยุติ หรือตกลงกันได้ก็จะเกิดเป็นข้อพิพาทแรงงานขึ้น สำหรับในช่วง ปีที่ผ่านมา จังหวัดบึงกาฬไม่พบข้อพิพาทแรงงาน/ข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ ทำให้เห็นว่าระดับความสัมพันธ์ระหว่าง นายจ้างและลูกจ้างในจังหวัดอยู่ในระดับดีมาก

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดบึงกาฬ



บทที่ 3 สถานการณ์แรงงานจังหวัดบึงกาฬ

รายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดบึงกาฬ ปี 2567 ช่วงเดือนมกราคม – ธันวาคม 2567 ขอเสนอข้อมูลประเด็นต่าง ๆ ตามลำดับ คือ 1) กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน 2) การส่งเสริมการมีงานทำ 3) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน 4) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ 5) การประกันสังคม 6) ปัญหาด้านแรงงานที่สำคัญ และ 7) ผลการดำเนินงานที่สำคัญตามนโยบายรัฐบาล/นโยบายกระทรวงแรงงาน

1. กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน

สำนักงานสถิติจังหวัดบึงกาฬ ได้ดำเนินการสำรวจภาวะการทำงานของประชากร ปี 2567 สรุปรายละเอียดได้ดังนี้ จังหวัดบึงกาฬมีประชากรที่อยู่ในวัยทำงานหรืออายุ 15 ปี ขึ้นไปจำนวน 296,467 คน (ชาย 139,944 คน หญิง 152,523 คน) จำแนกเป็นผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงาน 185,378 คน (ชาย 99,086 คน หญิง 86,292 คน) ได้แก่ ผู้มีงานทำ 182,689 คน (ชาย 97,766 คน หญิง 84,923 คน) ผู้ว่างงาน 495 คน (ชาย 84 คน หญิง 411 คน) และผู้ที่รอฤดูกาล 2,194 คน (ชาย 958 คน หญิง 1,236 คน) ขณะที่ผู้ที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงานมีจำนวน 107,089 คน (ชาย 40,858 คน หญิง 66,231 คน) จำแนกเป็น ผู้ทำงานบ้าน 13,152 คน (ชาย 1,514 คน หญิง 11,639 คน) เรียนหนังสือ 27,837 คน (ชาย 13,096 คน หญิง 14,741 คน) (เด็ก, ผู้สูงอายุ, ผู้พิการ, ป่วย) จำนวน 57,786 คน (ชาย 21,716 คน หญิง 36,070 คน) ผู้ดูแลเด็ก/ผู้สูงอายุ ผู้ป่วย/ผู้พิการจำนวน 1,488 คน (ชาย 318 คน หญิง 1,169 คน) และ อื่นๆ จำนวน 6,825 คน (ชาย 4,214 คน หญิง 2,612 คน)

แผนภูมิที่ 11 โครงสร้างประชากรจังหวัดบึงกาฬ ปี 2567

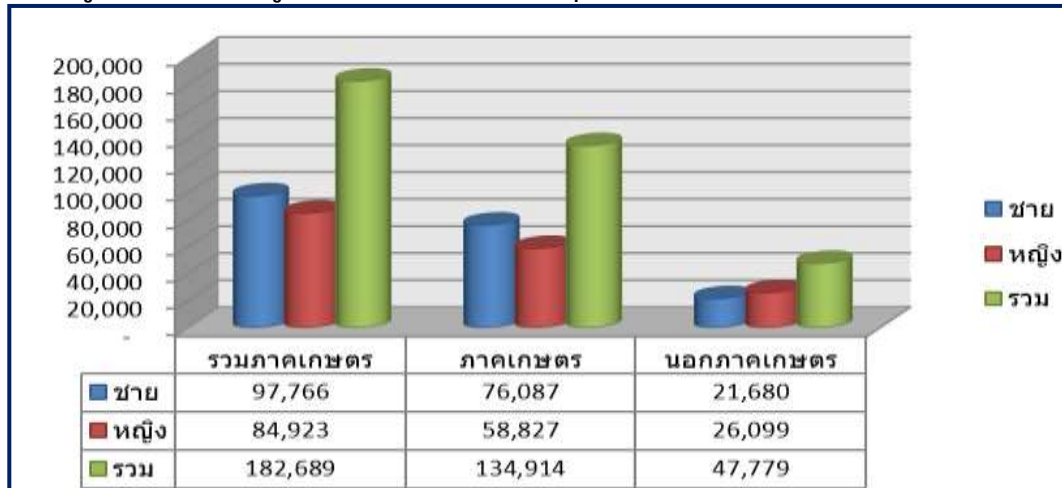


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดบึงกาฬ



สำหรับผู้มีงานทำจังหวัดบึงกาฬ จำนวน 182,689 คน จำนวนผู้มีงานทำจำแนกตามภาคอุตสาหกรรม และเพศ ภาคเกษตรกรรม จำนวน 134,914 คน แยกเป็นเพศชาย จำนวน 76,087 คน คิดเป็นร้อยละ 56.40 เพศหญิง 58,827 คน คิดเป็นร้อยละ 43.60 นอกภาคเกษตร จำนวน 47,779 คน แยกเป็นเพศชาย 21,680 คน คิดเป็นร้อยละ 45.38 เพศหญิง จำนวน 26,099 คน คิดเป็นร้อยละ 54.62

แผนภูมิที่ 12 จำนวนผู้มีงานทำจำแนกตามภาคอุตสาหกรรมและเพศ ในปี 2567

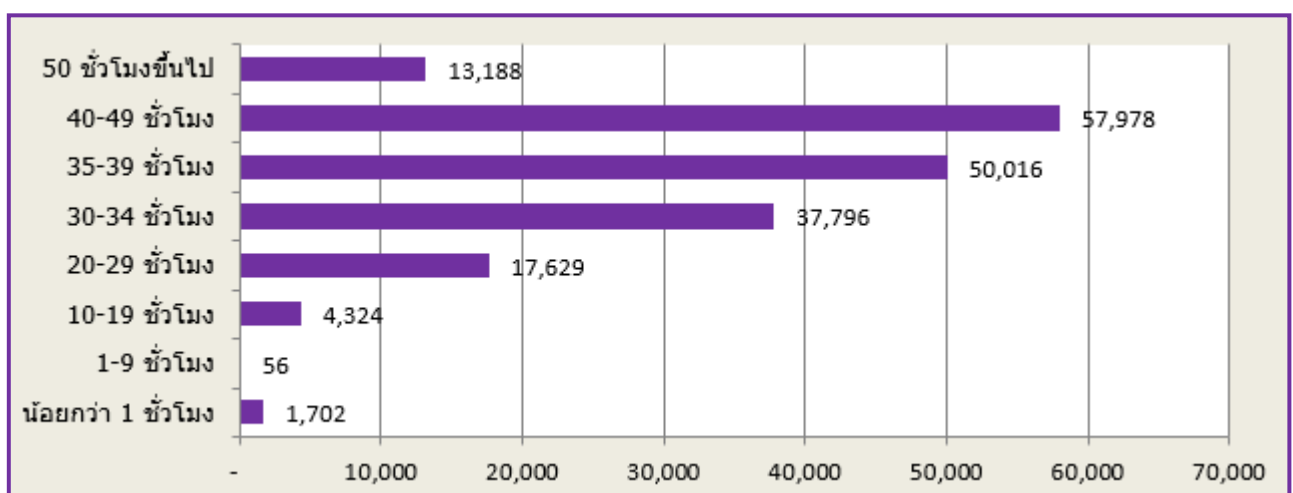


ตารางที่ 10 จำนวนผู้มีงานทำจำแนกตามภาคอุตสาหกรรมและเพศ ในปี 2567

อุตสาหกรรม	เพศชาย	ร้อยละ	เพศหญิง	ร้อยละ
ภาคเกษตร (134,914)	76,087	56.40	58,827	43.60
นอกภาคเกษตร (47,779)	21,680	45.38	26,099	54.62

หากศึกษาถึงชั่วโมงการทำงานต่อสัปดาห์และเพศ ของผู้มีงานทำพบว่า ผู้มีงานทำส่วนใหญ่ทำงาน 40-49 ชั่วโมงมากที่สุด จำนวน 57,978 คน คิดเป็นร้อยละ 31.74 รองลงมาคือ 35-39 ชั่วโมง จำนวน 50,016 คน คิดเป็นร้อยละ 27.38 การทำงาน 30-34 ชั่วโมง จำนวน 37,796 คน คิดเป็นร้อยละ 20.69 50 ชั่วโมงขึ้นไป จำนวน 13,077 คน คิดเป็นร้อยละ 7.22 และ 20-29 ชั่วโมง จำนวน 17,629 คน คิดเป็นร้อยละ 9.65

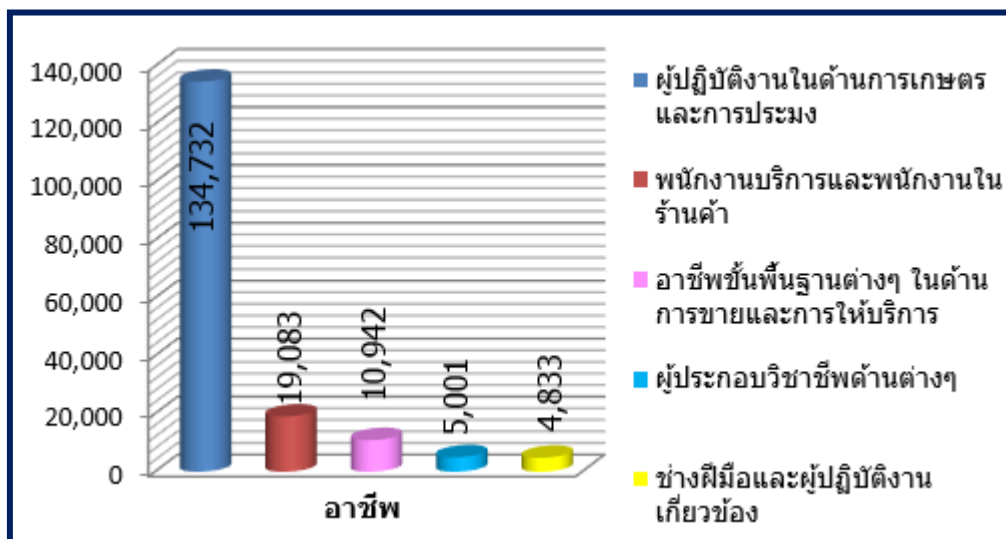
แผนภูมิที่ 13 ผู้มีงานทำ จำแนกตามชั่วโมงการทำงานต่อสัปดาห์และเพศ ในปี 2567



เมื่อพิจารณาผู้มีงานทำจำแนกตามอาชีพในปี 2567 พบว่า อาชีพที่มีผู้ทำงานมากที่สุด 5 อันดับแรก คือ

1. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตรและการประมง จำนวน 134,732 คน คิดเป็นร้อยละ 73.75 ของผู้ที่มีงานทำทั้งหมด
2. พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด จำนวน 19,083 คน คิดเป็นร้อยละ 10.45 ของผู้ที่มีงานทำทั้งหมด
3. อาชีพชั้นพื้นฐานต่างๆ ในด้านการขายและการให้บริการ จำนวน 10,942 คน คิดเป็นร้อยละ 5.99 ของผู้ที่มีงานทำทั้งหมด
4. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ จำนวน 5,001 คน คิดเป็นร้อยละ 2.74 ของผู้ที่มีงานทำทั้งหมด
5. ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานเกี่ยวข้อง จำนวน 4,833 คน คิดเป็นร้อยละ 2.65 ของผู้ที่มีงานทำทั้งหมดตามลำดับ

แผนภูมิที่ 14 ผู้มีงานทำจังหวัดบึงกาฬ จำแนกตามอาชีพ ในปี 2567 (5 อันดับ)



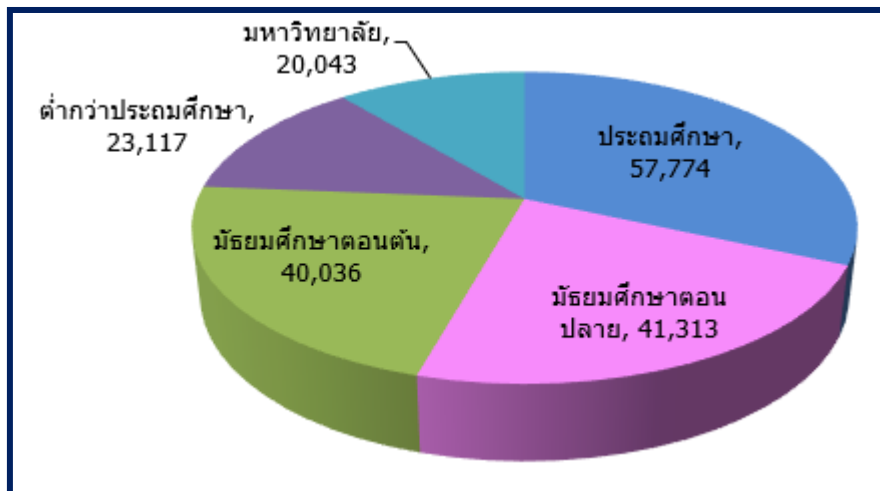
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดบึงกาฬ





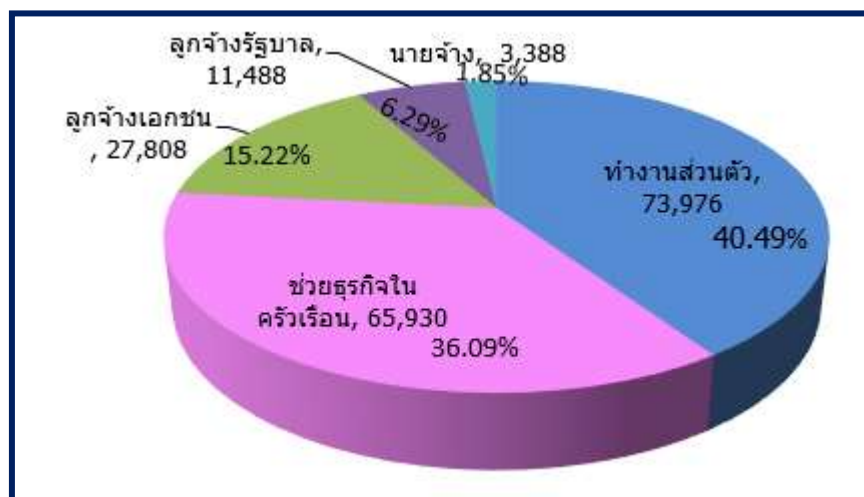
หากศึกษาถึงระดับการศึกษาของผู้ที่มีงานทำพบว่า ผู้มีงานทำส่วนใหญ่มีการศึกษาระดับประถมศึกษา จำนวน 57,774 คน คิดเป็นร้อยละ 31.62 รองลงมาคือ ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย 41,313 คน คิดเป็นร้อยละ 22.61 ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 40,036 คน คิดเป็นร้อยละ 21.91 ระดับต่ำกว่าประถมศึกษา 23,117 คน คิดเป็นร้อยละ 12.65 และระดับมหาวิทยาลัย 20,043 คน คิดเป็นร้อยละ 10.97 ตามลำดับ

แผนภูมิที่ 15 ผู้มีงานทำจังหวัดบึงกาฬ จำแนกตามระดับการศึกษาที่สำเร็จ ปี 2567



ในด้านสถานภาพการทำงานของผู้มีงานทำ พบว่าส่วนใหญ่ทำงานส่วนตัว จำนวน 73,976 คน ร้อยละ 40.49 รองลงมาคือช่วยธุรกิจในครัวเรือน จำนวน 65,930 คน ร้อยละ 36.09 ลูกจ้างเอกชน จำนวน 27,808 คน ร้อยละ 15.22 ลูกจ้างรัฐบาล จำนวน 11,488 ร้อยละ 6.29 และนายจ้าง 3,388 คน ร้อยละ 1.85 ตามลำดับ

แผนภูมิที่ 16 ผู้มีงานทำจังหวัดบึงกาฬ จำแนกตามสถานภาพการทำงาน ปี 2567



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดบึงกาฬ



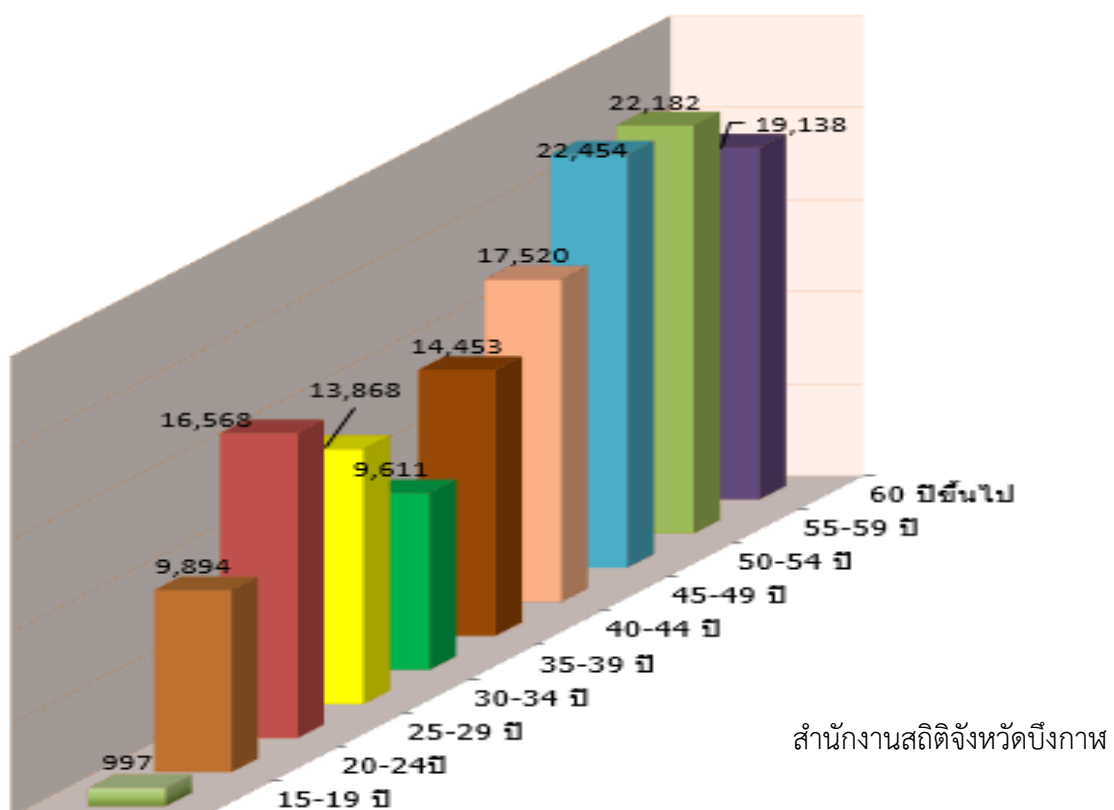
แรงงานนอกระบบในจังหวัดบึงกาฬ

แรงงานนอกระบบในจังหวัดบึงกาฬจำแนกตามอายุและเพศ ปี 2567 พบว่าแรงงานนอกระบบแยกตามช่วงอายุมากที่สุด คือ ช่วงอายุ 50 - 54 ปี จำนวน 22,454 คน (คิดเป็นร้อยละ 15.31) รองลงมาคือ ช่วงอายุ 55-59 ปี จำนวน 22,182 คน (คิดเป็นร้อยละ 15.12) ช่วงอายุ 60 ปีขึ้นไป จำนวน 19,138 คน (คิดเป็นร้อยละ 13.05) ช่วงอายุ 45 - 49 ปี จำนวน 17,520 คน (คิดเป็นร้อยละ 11.94) และช่วงอายุ 40-44 ปี จำนวน 14,453 คน (คิดเป็นร้อยละ 9.85) ตามลำดับ

ตาราง 11 จำนวนผู้มีงานทำ จำแนกตามกลุ่มอายุ/เพศ ปี 2567

ช่วงอายุ (ปี)	ชาย (คน)	หญิง (คน)	รวม (คน)	ร้อยละ
15-19	837	160	997	0.68
20-24	6,022	3,872	9,894	6.75
25-29	9,498	7,071	16,568	11.29
30-34	7,001	6,867	13,868	9.45
35-39	5,762	3,849	9,611	6.55
40-44	7,521	6,932	14,453	9.85
45-49	8,409	9,112	17,520	11.94
50-54	10,929	11,525	22,454	15.31
55-59	11,818	10,364	22,182	15.12
60 ปี ขึ้นไป	10,999	8,139	19,138	13.05
รวม	78,796	67,889	146,685	100

แผนภูมิ 17 ผู้มีงานทำ จำแนกตามกลุ่มอายุ แรงงานนอกระบบในจังหวัดบึงกาฬ



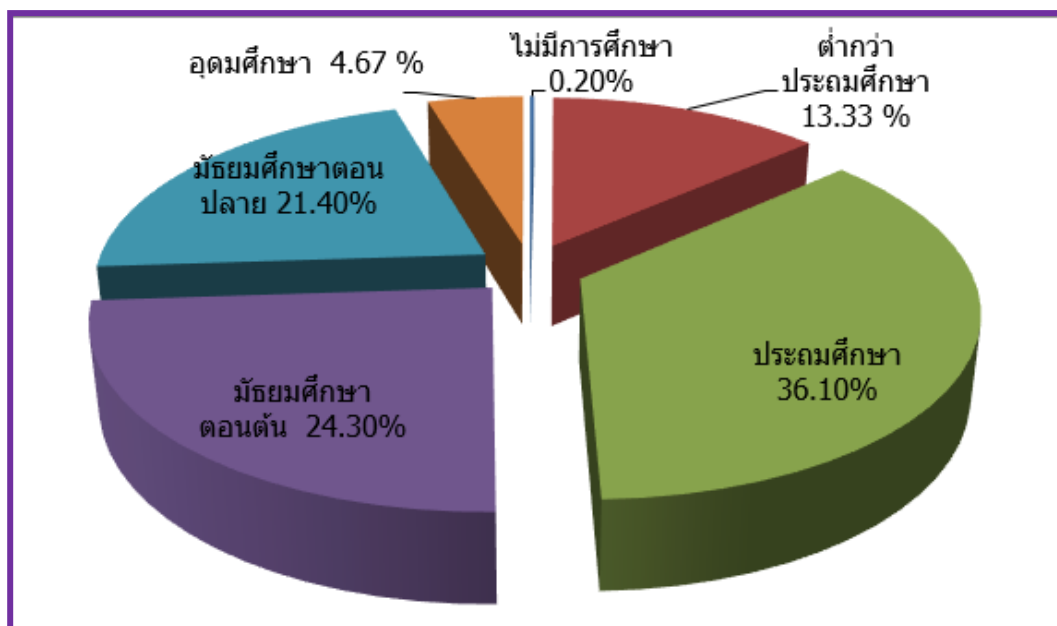


แรงงานนอกระบบจำแนกตามระดับการศึกษาที่สำเร็จ พบว่า ส่วนใหญ่มีระดับการศึกษาประถมศึกษา จำนวน 52,954 คน (คิดเป็นร้อยละ 36.10) รองลงมา คือ ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 35,648 คน (คิดเป็นร้อยละ 24.30) ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน 31,393 คน (คิดเป็นร้อยละ 21.40) ระดับต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 19,552 คน (คิดเป็นร้อยละ 13.33) และระดับอุดมศึกษา จำนวน 6,848 คน (คิดเป็นร้อยละ 4.67) ตามลำดับ

ตาราง 25 จำนวนผู้มีงานทำ แรงงานนอกระบบในจังหวัดบึงกาฬ จำแนกตามระดับการศึกษาที่สำเร็จ

ระดับการศึกษา	ชาย (คน)	หญิง (คน)	รวม (คน)	ร้อยละ
ไม่มีการศึกษา	47	243	290	0.20
ต่ำกว่าประถมศึกษา	10,663	8,890	19,552	13.33
ประถมศึกษา	28,926	24,028	52,954	36.10
มัธยมศึกษาตอนต้น	20,286	15,362	35,648	24.30
มัธยมศึกษาตอนปลาย	16,070	15,323	31,393	21.40
อุดมศึกษา	2,804	4,044	6,848	4.67
อื่นๆ	0	0	0	0
ไม่ทราบ	0	0	0	0
รวม	78,796	67,889	146,685	100

แผนภูมิ 18 จำนวนผู้มีงานทำ จำแนกตามระดับการศึกษาที่สำเร็จ แรงงานนอกระบบในจังหวัดบึงกาฬ



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดบึงกาฬ

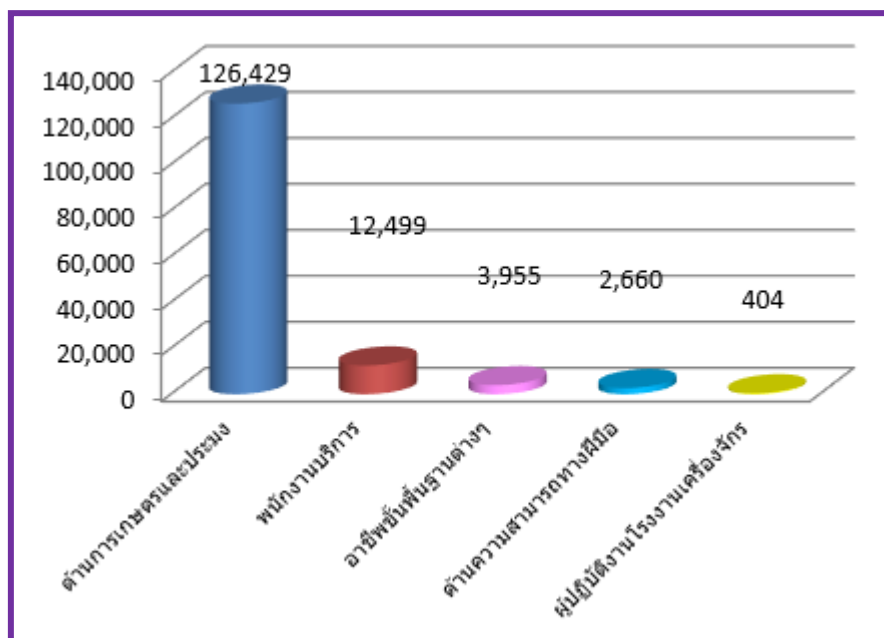


แรงงานนอกระบบในจังหวัดบึงกาฬ จำแนกตามอาชีพ พบว่า ส่วนใหญ่แรงงานนอกระบบประกอบอาชีพด้านการเกษตรและประมง จำนวน 126,429 คน (คิดเป็นร้อยละ 86.19) รองลงมา คือ อาชีพพนักงานบริการ จำนวน 12,499 คน (คิดเป็นร้อยละ 8.52) อาชีพพื้นฐานต่างๆ จำนวน 3,955 คน (คิดเป็นร้อยละ 2.70) อาชีพด้านความสามารถทางฝีมือ จำนวน 2,660 คน (คิดเป็นร้อยละ 1.81) ผู้ปฏิบัติงานโรงงานเครื่องจักร จำนวน 404 คน (คิดเป็นร้อยละ 0.28) ตามลำดับ

ตาราง 19 แรงงานนอกระบบในจังหวัดบึงกาฬ จำแนกตามอาชีพ

ประเภทอาชีพ	ชาย (คน)	หญิง (คน)	รวม (คน)	ร้อยละ
ผู้บัญญัติกฎหมายและผู้จัดการ	160	177	337	0.23
วิชาชีพด้านต่างๆ	0	0	0	0
วิชาชีพด้านเทคนิค	0	0	0	0
เสมียน เจ้าหน้าที่	93	308	401	0.27
พนักงานบริการ	4,177	8,322	12,499	8.52
ด้านการเกษตรและประมง	70,907	55,522	126,429	86.19
ด้านความสามารถทางฝีมือ	1,366	1,293	2,660	1.81
ผู้ปฏิบัติงานโรงงานเครื่องจักร	153	251	404	0.28
อาชีพพื้นฐานต่างๆ	1,939	2,016	3,955	2.70
รวม	78,796	67,889	146,685	100

แผนภูมิ 19 แรงงานนอกระบบในจังหวัดบึงกาฬ จำแนกตามอาชีพ



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดบึงกาฬ

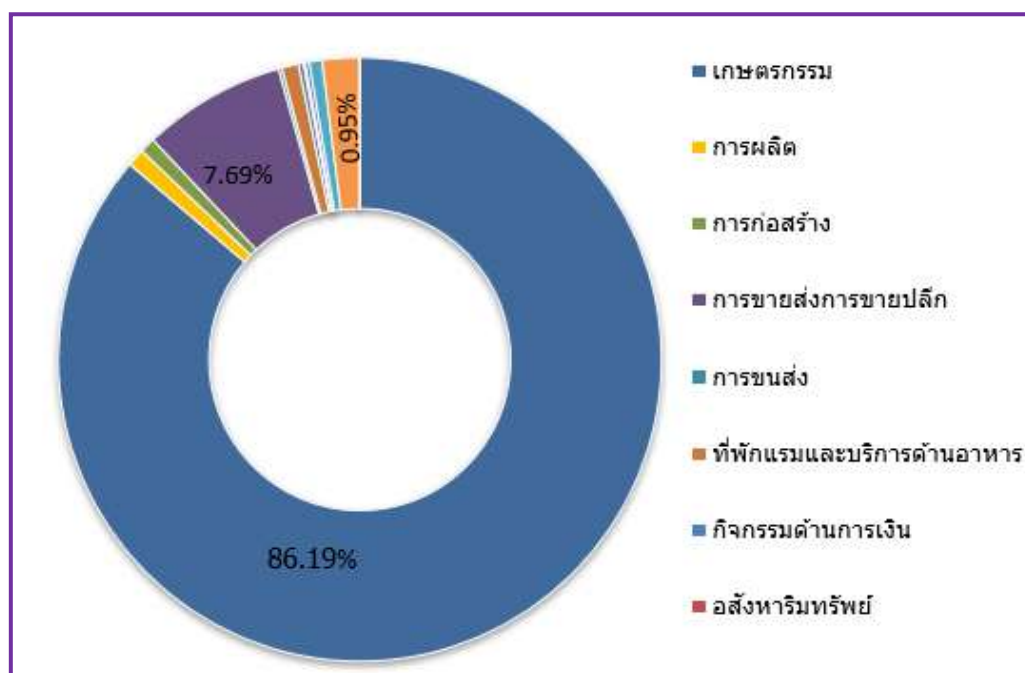


ผู้มีงานทำ แรงงานนอกระบบจำแนกตามอุตสาหกรรม และเพศ พบว่าส่วนใหญ่ คือ ประเภทเกษตรกรรม จำนวน 126,429 คน (คิดเป็นร้อยละ 86.19) รองลงมา คือ ประเภทการขายส่งการขายปลีก จำนวน 11,274 คน (คิดเป็นร้อยละ 7.69) ประเภทบริการอื่นๆ จำนวน 2,936 คน (คิดเป็นร้อยละ 2.00) และ ตามลำดับ

ตาราง 20 จำนวนผู้มีงานทำ แรงงานนอกระบบจำแนกตามอุตสาหกรรม และเพศ

ประเภทอุตสาหกรรม	ชาย (คน)	หญิง (คน)	รวม (คน)	ร้อยละ
เกษตรกรรม	70,907	55,522	126,429	86.19
การผลิต	323	1,069	1,392	0.95
การก่อสร้าง	766	445	1,211	0.83
การขายส่งการขายปลีก	3,831	7,443	11,274	7.69
การขนส่ง	115	160	274	0.19
ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	345	959	1,304	0.89
อสังหาริมทรัพย์	0	59	59	0.04
กิจกรรมด้านการเงิน	401	0	401	0.27
การบริหาร	93	0	93	0.06
บริหารราชการและป้องกันประเทศ	0	308	308	0.21
ศิลปะบันเทิงและนันทนาการ	0	1,002	1,002	0.68
กิจกรรมบริการอื่นๆ	2,015	921	2,936	2.00
รวม	78,796	67,889	146,685	100

แผนภูมิ 20 จำนวนผู้มีงานทำ แรงงานนอกระบบ จำแนกตามอุตสาหกรรม



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดบึงกาฬ



ผู้มีงานทำ แรงงานนอกระบบจำแนกกิจกรรมทางเศรษฐกิจ พบว่าส่วนใหญ่ คือ ประเภทเกษตรกรรม จำนวน 126,429 คน (คิดเป็นร้อยละ 86.19) รองลงมา คือ ประเภทการบริการและการค้า จำนวน 17,652 คน (คิดเป็นร้อยละ 12.03) ประเภทการผลิต จำนวน 2,604 คน (คิดเป็นร้อยละ 1.78) และ ตามลำดับ

ตารางที่ 21 จำนวนผู้มีงานทำแรงงานนอกระบบ จำแนกตามกิจกรรมทางเศรษฐกิจ

ประเภท	ชาย (คน)	หญิง (คน)	รวม (คน)	ร้อยละ
เกษตรกรรม	70,907	55,522	126,429	86.19
การผลิต	1,089	1,514	2,604	1.78
การบริการและการค้า	6,800	10,853	17,652	12.03
รวม	78,796	67,889	146,685	100

แผนภูมิที่ 21 แรงงานนอกระบบ จำแนกตามเศรษฐกิจ



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดบึงกาฬ

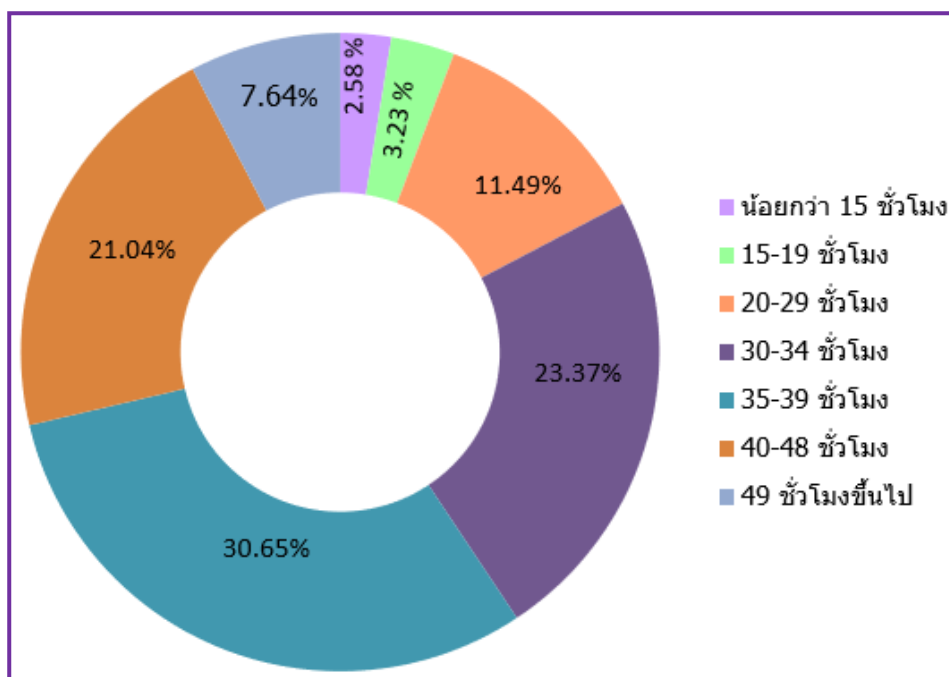


จำนวนแรงงานนอกระบบในจังหวัดบึงกาฬ จำแนกตามจำนวนชั่วโมงการทำงานต่อสัปดาห์ พบว่า มีจำนวนชั่วโมงการทำงาน ระหว่าง 35-39 ชั่วโมง มากที่สุด จำนวน 44,966 คน (คิดเป็นร้อยละ 30.65) รองลงมา คือ การทำงานระหว่าง 30-34 ชั่วโมง จำนวน 34,280 คน (คิดเป็นร้อยละ 23.37) การทำงานระหว่าง 40-48 ชั่วโมง จำนวน 30,863 คน (คิดเป็นร้อยละ 21.04) การทำงาน 20-29 ชั่วโมง จำนวน 16,854 คน (คิดเป็นร้อยละ 11.49) และการทำงาน 49 ชั่วโมงขึ้นไป จำนวน 11,207 คน (คิดเป็นร้อยละ 7.64) ตามลำดับ

ตาราง 22 จำนวนผู้มีงานทำ จำแนกตามจำนวนชั่วโมงการทำงาน แรงงานนอกระบบในจังหวัด

จำนวนชั่วโมงการทำงาน	ชาย (คน)	หญิง (คน)	รวม (คน)	ร้อยละ
น้อยกว่า 15 ชั่วโมง	2,012	1,766	3,778	2.58
15 - 19 ชั่วโมง	2,434	2,302	4,736	3.23
20 - 29 ชั่วโมง	8,632	8,222	16,854	11.49
30 - 34 ชั่วโมง	14,985	19,295	34,280	23.37
35 - 39 ชั่วโมง	28,645	16,321	44,966	30.65
40 - 48 ชั่วโมง	17,120	13,742	30,863	21.04
49 ชั่วโมงขึ้นไป	4,968	6,239	11,207	7.64
รวม	78,796	67,889	146,685	100

แผนภูมิ 22 แรงงานนอกระบบในจังหวัดบึงกาฬ จำแนกตามจำนวนชั่วโมงการทำงาน



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดบึงกาฬ

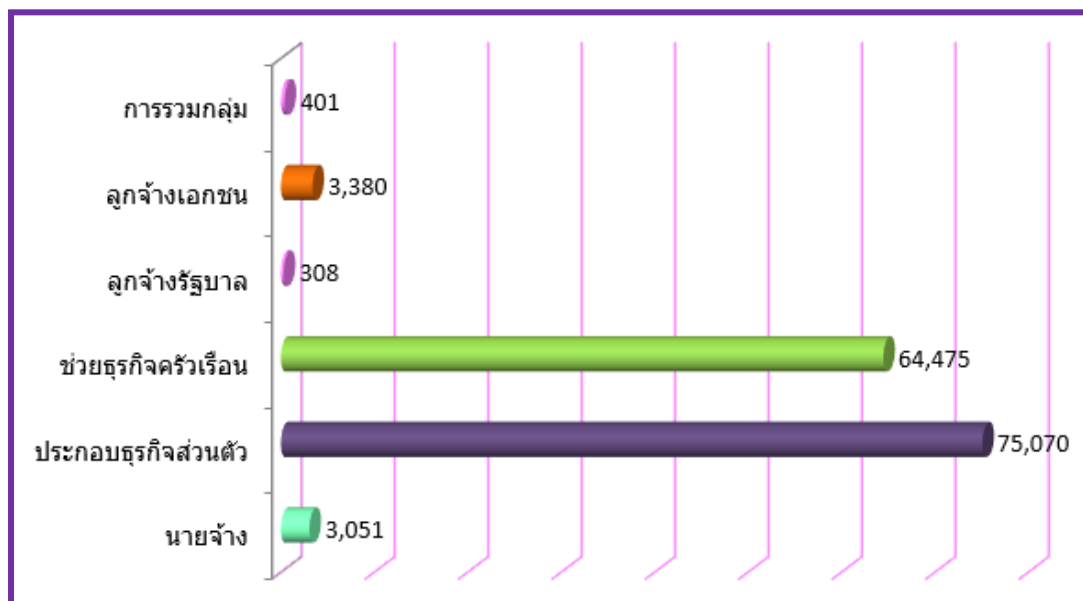


จำนวนแรงงานนอกระบบในจังหวัด จำแนกตามสถานภาพการทำงาน พบว่า แรงงานนอกระบบส่วนใหญ่ มีสถานภาพการทำงานประเภทประกอบธุรกิจส่วนตัว จำนวน 75,070 คน (คิดเป็นร้อยละ 51.18) รองลงมา คือ ประเภทช่วยธุรกิจครัวเรือน จำนวน 64,475 คน (คิดเป็นร้อยละ 43.95) ลูกจ้างเอกชน จำนวน 3,380 คน (คิดเป็นร้อยละ 2.30) นายจ้าง จำนวน 3,051 คน (คิดเป็นร้อยละ 2.08) และการรวมกลุ่ม จำนวน 401 คน (คิดเป็นร้อยละ 0.27) และลูกจ้างรัฐบาล จำนวน 308 คน (คิดเป็นร้อยละ 0.21) ตามลำดับ

ตารางที่ 23 แรงงานนอกระบบในจังหวัด จำแนกตามสถานภาพการทำงาน

สถานภาพการทำงาน	ชาย (คน)	หญิง (คน)	รวม (คน)	ร้อยละ
ช่วยธุรกิจครัวเรือน	25,532	38,943	64,475	43.95
ประกอบธุรกิจส่วนตัว	49,577	25,493	75,070	51.18
ลูกจ้างเอกชน	2,101	1,279	3,380	2.30
ลูกจ้างรัฐบาล	0	308	308	0.21
นายจ้าง	1,186	1,866	3,051	2.08
การรวมกลุ่ม	401	0	401	0.27
รวม	78,796	67,889	146,685	100

แผนภูมิ 23 จำนวนผู้มีงานทำ จำแนกตามสถานภาพการทำงาน แรงงานนอกระบบในจังหวัดบึงกาฬ



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดบึงกาฬ

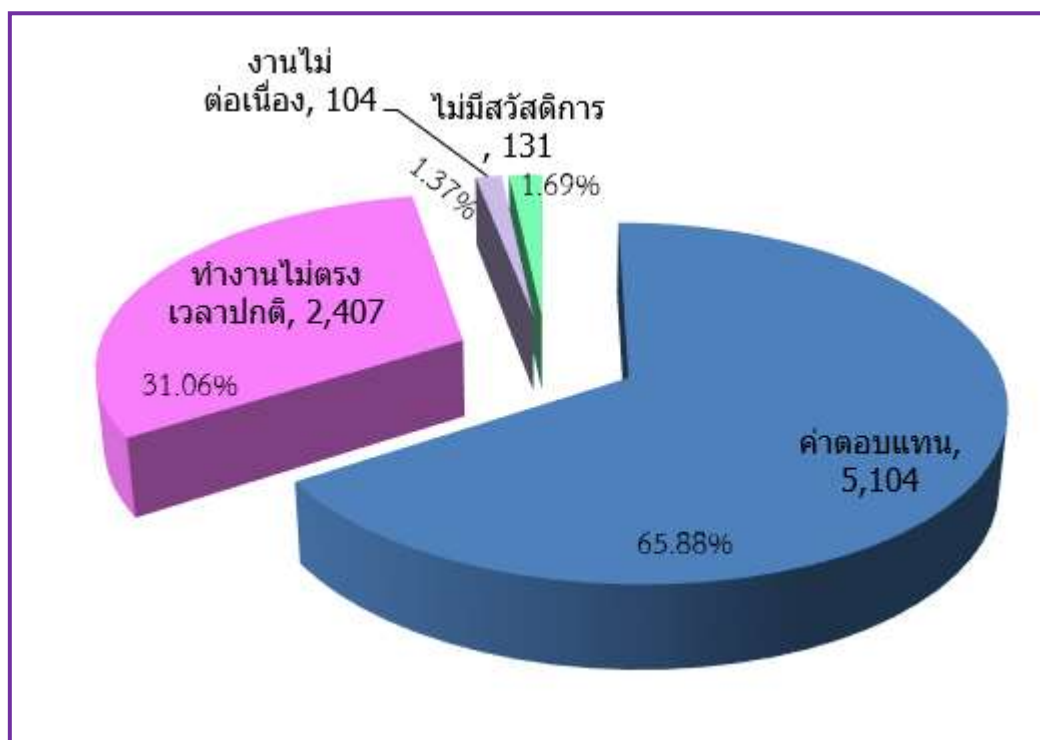


แรงงานนอกระบบในจังหวัดบึงกาฬจำแนกตามปัญหาจากการทำงาน ที่พบปัญหาจากการทำงาน มีจำนวน 7,747 คน โดยปัญหาที่พบมากที่สุด คือ ปัญหาค่าตอบแทน จำนวน 5,104 คน (คิดเป็นร้อยละ 65.88) รองลงมา คือ ปัญหาทำงานไม่ตรงเวลาปกติ จำนวน 2,407 คน (คิดเป็นร้อยละ 30.16) ปัญหาไม่มีสวัสดิการ จำนวน 131 คน (คิดเป็นร้อยละ 1.69) ปัญหางานไม่ต่อเนื่อง จำนวน 106 คน (คิดเป็นร้อยละ 1.37) ตามลำดับ

ตารางที่ 24 แรงงานนอกระบบในจังหวัด ปัญหาจากการทำงาน

ปัญหาจากการทำงาน	ชาย (คน)	หญิง (คน)	รวม (คน)	ร้อยละ
ค่าตอบแทน	2,731	4,645	5,104	65.88
ทำงานไม่ตรงเวลาปกติ	1,543	647	2,407	30.16
งานหนัก	0	0	0	0
งานไม่ต่อเนื่อง	0	106	106	1.37
ไม่มีสวัสดิการ	0	131	131	1.69
รวม	4,274	3,473	7,747	100

แผนภูมิ 24 แรงงานนอกระบบในจังหวัดบึงกาฬ ปัญหาจากการทำงาน



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดบึงกาฬ



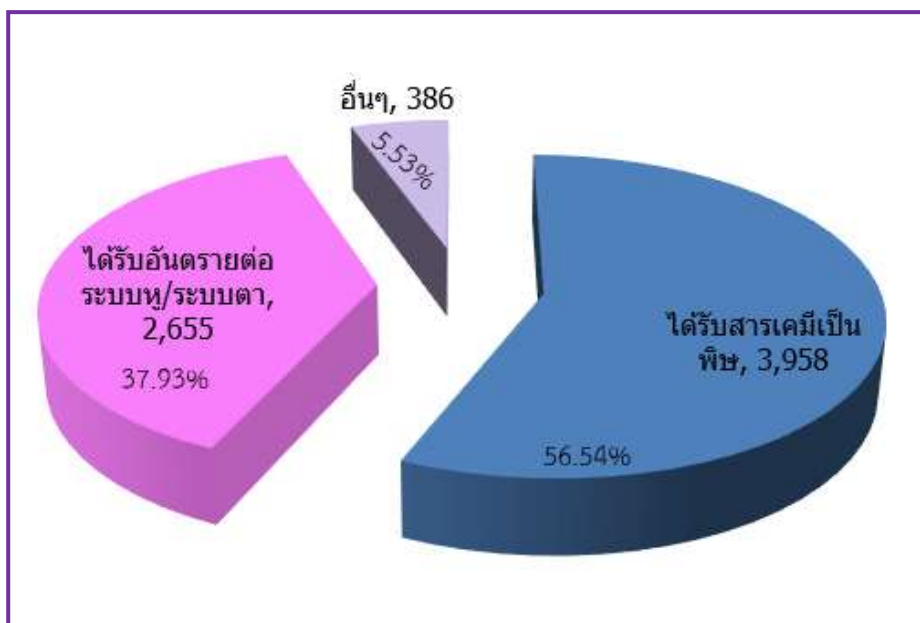
แรงงานนอกระบบในจังหวัดบึงกาฬ ที่พบปัญหาความไม่ปลอดภัยในการทำงาน มีจำนวน 7,000 คน ปัญหาที่พบบ่อยที่สุด คือปัญหาได้รับสารเคมีสารเคมีเป็นพิษ จำนวน 3,958 คน (คิดเป็นร้อยละ 56.54) รองลงมาคือได้รับอันตรายต่อระบบหู/ระบบตา จำนวน 2,655 คน (คิดเป็นร้อยละ 37.93) และอื่นๆ จำนวน 386 คน (คิดเป็นร้อยละ 5.53) ตามลำดับ

ตาราง 25 แรงงานนอกระบบในจังหวัด ปัญหาความไม่ปลอดภัยในการทำงาน

ปัญหาความไม่ปลอดภัยในการทำงาน	ชาย (คน)	หญิง (คน)	รวม (คน)	ร้อยละ
ได้รับอันตรายต่อระบบหู/ระบบตา	1,543	1,112	2,655	37.93
ได้รับสารเคมีเป็นพิษ	1,951	1,293	3,958	56.54
อื่นๆ	212	176	387	5.53
รวม	3,705	3,295	7,000	100

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดบึงกาฬ

แผนภูมิ 25 แรงงานนอกระบบในจังหวัดบึงกาฬ จำแนกตามสถานภาพการทำงาน



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดบึงกาฬ



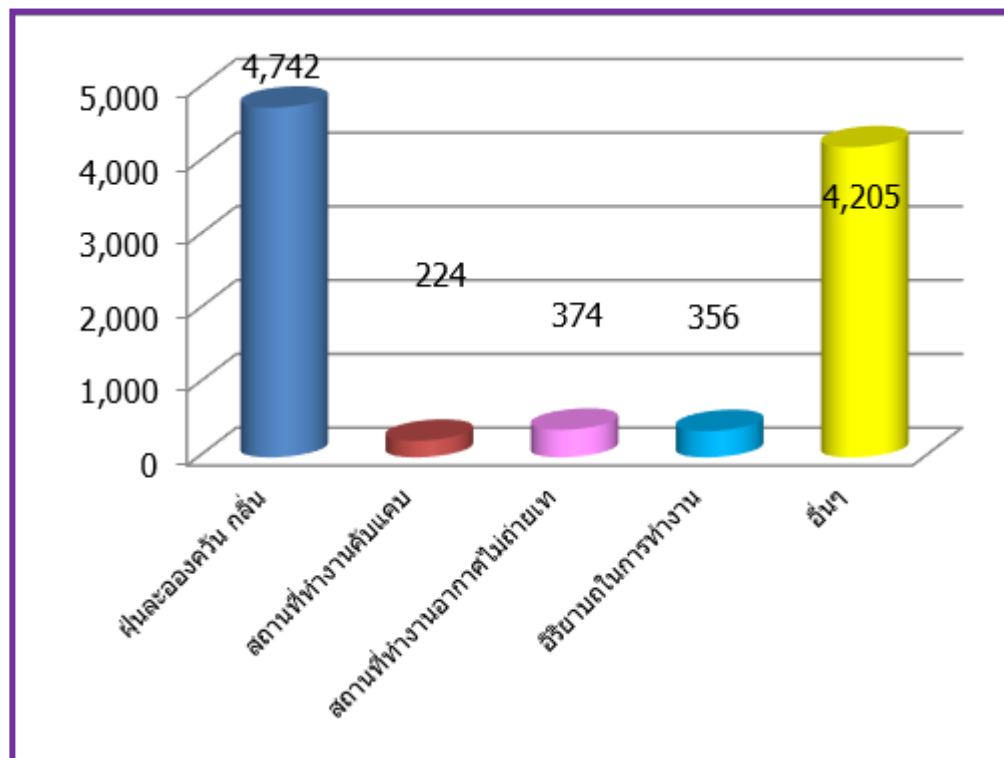
จำนวนแรงงานนอกระบบในจังหวัดบึงกาฬ จำนวน 9,901 คน พบปัญหาจากสภาพแวดล้อมในการทำงาน โดยปัญหาที่พบมากที่สุด คือ ปัญหาฝุ่นละอองควัน กลิ่น จำนวน 4,742 คน (คิดเป็นร้อยละ 47.89) รองลงมา คือ อื่นๆ จำนวน 4,205 คน (คิดเป็นร้อยละ 42.47) ปัญหาสถานที่ทำงานอากาศไม่ถ่ายเท จำนวน 374 คน (คิดเป็นร้อยละ 3.78) ปัญหาสถานที่ทำงานคับแคบ จำนวน 224 คน (คิดเป็นร้อยละ 2.26) ตามลำดับ

ตาราง 26 แรงงานนอกระบบในจังหวัด ปัญหาจากสภาพแวดล้อมในการทำงาน

ปัญหาความไม่ปลอดภัยในการทำงาน	ชาย (คน)	หญิง (คน)	รวม (คน)	ร้อยละ
สถานที่ทำงานคับแคบ	224	0	224	2.26
สถานที่ทำงานอากาศไม่ถ่ายเท	374	0	374	3.78
อริยาบถในการทำงาน	0	356	356	3.60
ฝุ่นละอองควัน กลิ่น	2,540	2,202	4,742	47.89
อื่นๆ	2,219	1,986	4,205	42.47
รวม	5,357	4,544	9,901	100

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดบึงกาฬ

แผนภูมิ 26 แรงงานนอกระบบในจังหวัดบึงกาฬ ปัญหาจากสภาพแวดล้อมในการทำงาน



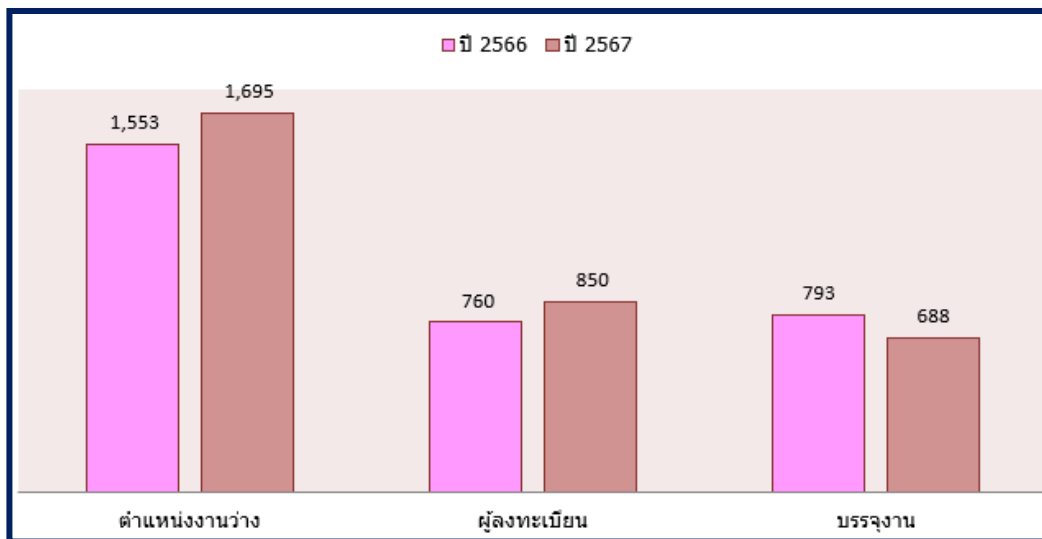
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดบึงกาฬ

3.2 การส่งเสริมการมีงานทำ

3.2.1 การจัดหางานในประเทศ

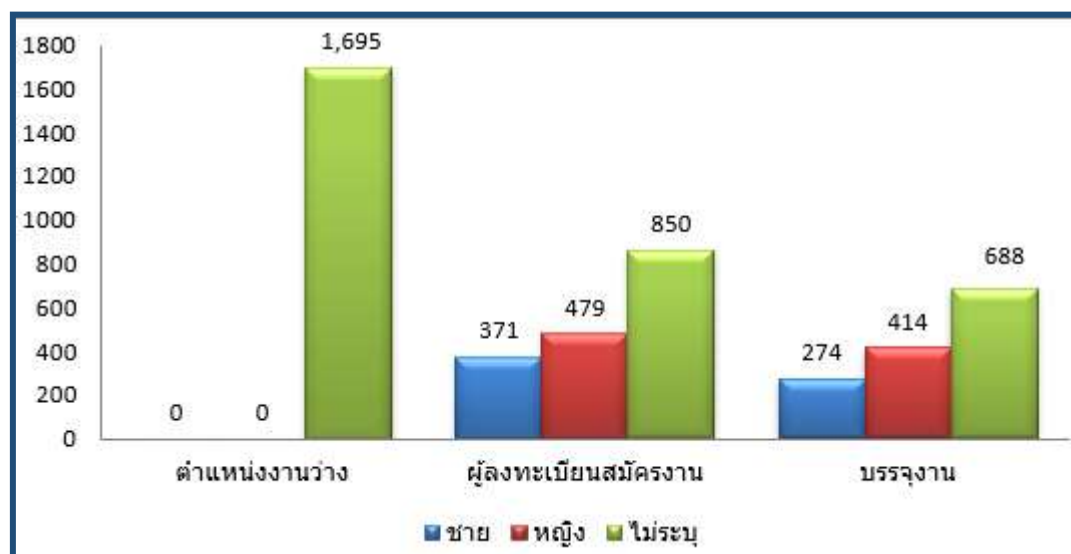
ภารกิจการส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำ เป็นภารกิจหลักของกระทรวงแรงงาน ซึ่งดำเนินการโดยสำนักงานจัดหางานจังหวัดบึงกาฬ การส่งเสริมการมีงานทำในรูปแบบการจัดหางานมีทั้งการหางานในประเทศและต่างประเทศโดยการจัดหางานจังหวัดบึงกาฬในรายปี (มกราคม - ธันวาคม 2567) มีตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดบึงกาฬ จำนวน 1,695 อัตรา ในส่วนของผู้ลงทะเบียนสมัครงาน ปีนี้พบว่า มีจำนวน 850 คน ขณะที่ผู้ได้รับการบรรจุงาน มีจำนวน 688 คน

แผนภูมิ 27 เปรียบเทียบตำแหน่งงานว่าง/การสมัครงาน/การบรรจุงาน เปรียบเทียบรายปี 2566 กับ ปี 2567



เมื่อพิจารณาถึงจำนวนผู้มาลงทะเบียนสมัครงานในปีที่พบว่ามีจำนวนทั้งสิ้น 850 คน เป็นเพศชาย 371 คน คิดเป็นร้อยละ 43.65 และเป็นเพศหญิง 479 คน คิดเป็นร้อยละ 56.35 และได้รับการบรรจุงาน 688 คน โดยสัดส่วนของเพศหญิงได้รับการบรรจุมากกว่าเพศชาย กล่าวคือผู้บรรจุงานที่เป็นเพศหญิง มีสัดส่วน ร้อยละ 60.17 (414 คน) ขณะที่เพศชาย มีร้อยละ 39.83 (259 คน)

แผนภูมิ 28 ตำแหน่งงานว่าง / ผู้สมัครงาน / และการบรรจุงานในจังหวัดบึงกาฬ รายปี 2567



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดบึงกาฬ

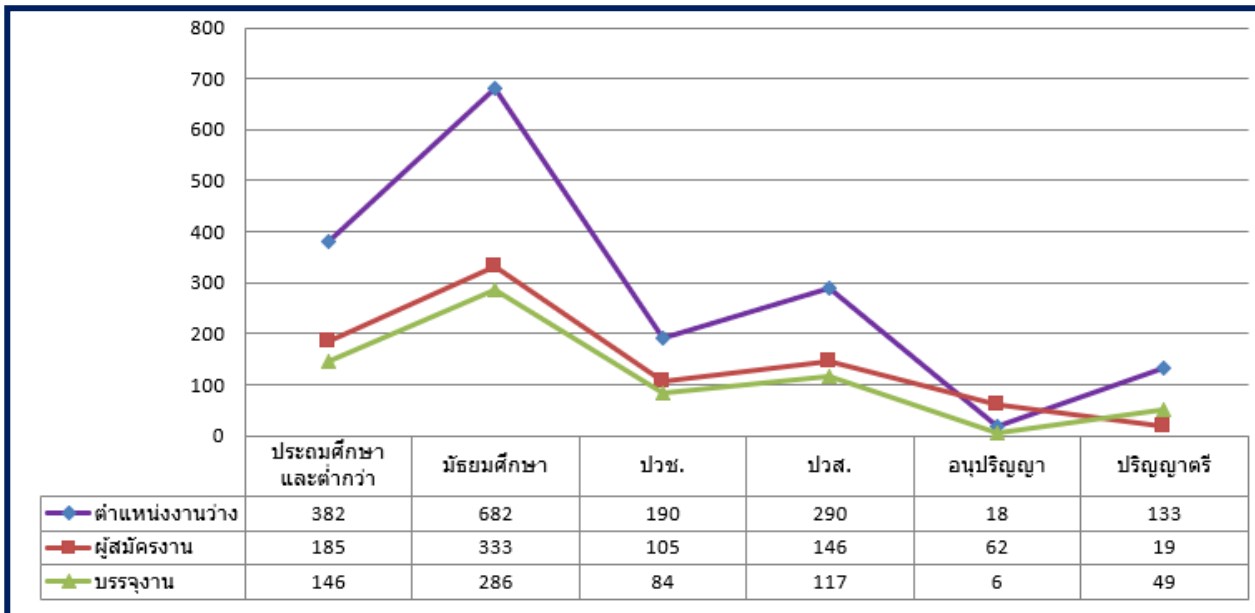


สำหรับตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษาพบว่า ตำแหน่งงานว่างที่ต้องการสูงสุดคือระดับมัธยมศึกษา มีความต้องการร้อยละ 40.24 (682 อัตรา) สำหรับผู้ลงทะเบียนสมัครงานผู้มีวุฒิสูงสุด พบว่าระดับมัธยมศึกษา อยู่ที่ร้อยละ 39.18 (333 คน) และผู้บรรจงาน วุฒิการศึกษาสูงสุดคือ ระดับมัธยมศึกษา ร้อยละ 41.57 (286 คน)

ตาราง 27 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/บรรจงานในจังหวัดบึงกาฬ จำแนกตามระดับการศึกษา

วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ร้อยละ	ผู้สมัครงาน (คน)	ร้อยละ	บรรจงาน (คน)	ร้อยละ
ประถมศึกษาและต่ำกว่า	382	22.54	185	21.76	146	21.22
มัธยมศึกษา	682	40.24	333	39.18	286	41.57
ปวช.	190	11.21	105	12.35	84	12.21
ปวส.	290	17.11	146	17.18	117	17.01
อนุปริญญาตรี	18	1.06	62	7.29	6	0.87
ปริญญาตรี	133	7.85	19	2.24	49	7.12
ปริญญาโท	-	-	-	-	-	-
รวม	1,695	100	850	100	688	100

แผนภูมิ 29 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/บรรจงานในจังหวัดบึงกาฬ จำแนกตามระดับการศึกษา



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดบึงกาฬ



ในด้านประเภทจำแนกตามอาชีพพบว่าอาชีพที่มีตำแหน่งว่าง คืออาชีพขั้นพื้นฐาน จำนวน 958 อัตรา (ร้อยละ 56.52) รองลงมาคือ พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าตลาด จำนวน 292 อัตรา (ร้อยละ 137.23) อาชีพเสมียนเจ้าหน้าที่ จำนวน 241 อัตรา (ร้อยละ 14.22) ตามลำดับ

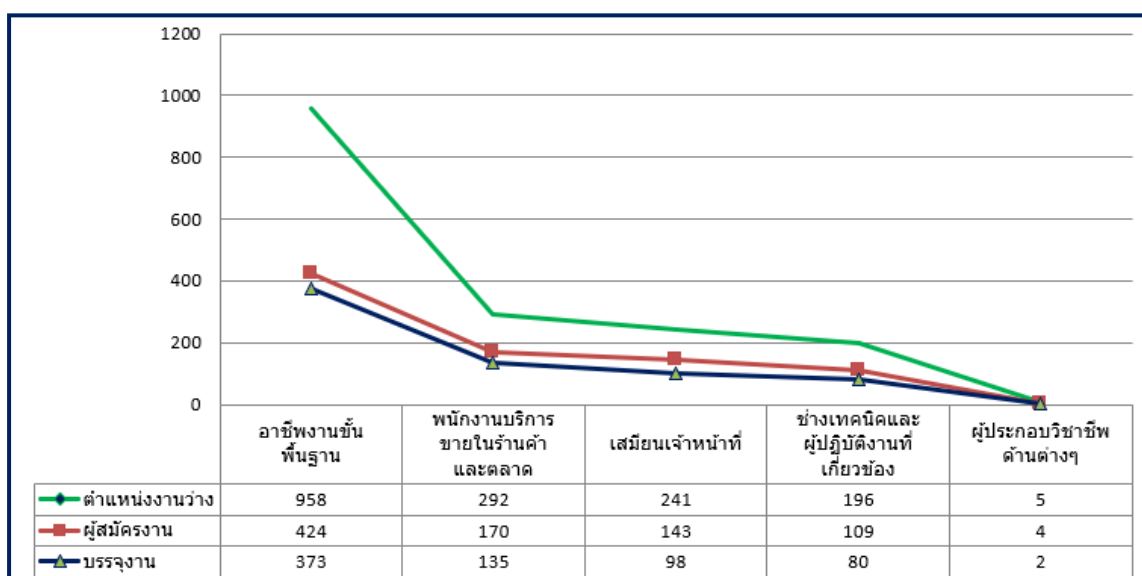
ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน คืออาชีพขั้นพื้นฐาน จำนวน 424 คน (ร้อยละ 49.88) รองลงมาคือพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 170 อัตรา (ร้อยละ 20.00) อาชีพเสมียนและเจ้าหน้าที่ จำนวน 143 คน (ร้อยละ 16.82) ตามลำดับ

การบรรจุนาน คืออาชีพงานขั้นพื้นฐาน จำนวน 373 คน (ร้อยละ 54.22) รองลงมาคืออาชีพพนักงานบริการ จำนวน 135 คน (ร้อยละ 19.62) และอาชีพเสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน 98 (ร้อยละ 14.24)

ตาราง 28 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงานและการบรรจุนานจังหวัดบึงกาฬ จำแนกตามอาชีพ

ประเภทอาชีพ	ตำแหน่งงานว่าง(อัตรา)	ร้อยละ	ผู้สมัครงาน (คน)	ร้อยละ	บรรจุนาน (คน)	ร้อยละ
ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ	3	0.18	-	-	-	-
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ	5	0.29	4	0.47	2	0.29
ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	196	11.56	109	12.82	80	11.63
เสมียน เจ้าหน้าที่	241	14.22	143	16.82	98	14.24
พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด	292	17.23	170	20.00	135	19.62
ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง	-	-	-	-	-	-
ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจ	-	-	-	-	-	-
ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรฯ	-	-	-	-	-	-
อาชีพงานพื้นฐาน	958	56.52	424	49.88	373	54.22
รวม	1,553	100	760	100	793	100

แผนภูมิ 30 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/บรรจุนานในจังหวัดบึงกาฬ จำแนกตามอาชีพ



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดบึงกาฬ



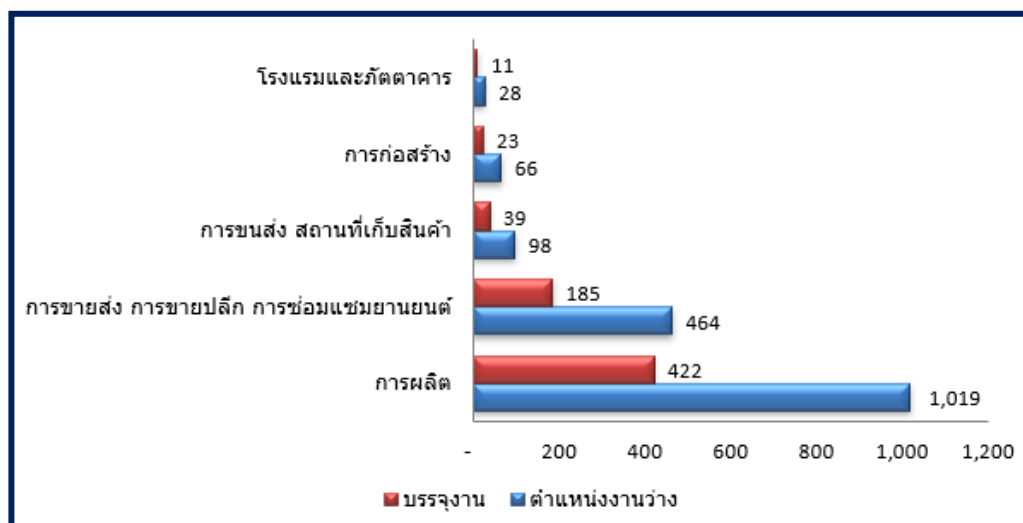
หากจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมพบว่า อุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่าง คือประเภทอุตสาหกรรม การผลิต จำนวน 1,019 อัตรา (ร้อยละ 60.12) รองลงมา คือ อาชีพการขนส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน จำนวน 464 อัตรา (ร้อยละ 27.37) อาชีพการขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า การคมนาคมและการสื่อสาร จำนวน 98 อัตรา (ร้อยละ 5.78) ประเภทอุตสาหกรรมการก่อสร้าง จำนวน 66 อัตรา (ร้อยละ 3.89) กิจกรรมโรงแรมและภัตตาคาร จำนวน 28 อัตรา (1.65) ตามลำดับ

การบรรจุนาน พบว่าประเภทการผลิต จำนวน 422 (ร้อยละ 61.34) รองลงมาคือประเภทการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน จำนวน 185 คน (ร้อยละ 26.89) ประเภทการขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า ฯ จำนวน 39 คน (ร้อยละ 5.67) ประเภทการก่อสร้าง จำนวน 23 คน (ร้อยละ 3.34) และโรงแรมและภัตตาคาร จำนวน 11 คน (ร้อยละ 1.60) ตามลำดับ

ตาราง 29 ตำแหน่งงานว่าง/บรรจุนานในจังหวัดบึงกาฬ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

อาชีพ	ตำแหน่งงานว่าง(อัตรา)	ร้อยละ	บรรจุนาน (คน)	ร้อยละ
การผลิต	1,019	60.12	422	61.34
การก่อสร้าง	66	3.89	23	3.34
โรงแรม และภัตตาคาร/ที่พักแรม และบริการด้านอาหาร	28	1.65	11	1.60
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า การคมนาคมและการสื่อสาร	98	5.78	39	5.67
การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลฯ และของใช้ในครัวเรือน	464	27.37	185	26.89
การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ รวมทั้งการ ประกันสังคมภาคบังคับ	-	-	-	-
กิจการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ	20	1.18	8	1.16
การศึกษา	-	-	-	-
รวม	1,695	100	688	100

แผนภูมิ 31 ตำแหน่งงานว่าง/บรรจุนานในจังหวัดบึงกาฬ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ปี 2567



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดบึงกาฬ



ตำแหน่งงานว่าง จำแนกตามอายุสูงสุดในรายปี 2567 คือ ช่วงอายุ 30-39 ปี จำนวน 434 อัตรา 25.60 (ร้อยละ 25.60) รองลงมา คือ ช่วงอายุ 18-24 ปี จำนวน 397 อัตรา (ร้อยละ 23.42) ช่วงอายุ 25-29 ปี จำนวน 392 อัตรา (ร้อยละ 23.13) ช่วงอายุ 40-49 ปี จำนวน 334 อัตรา (ร้อยละ 19.17) ช่วงอายุ 50-59 ปี จำนวน 126 อัตรา (ร้อยละ 7.43)

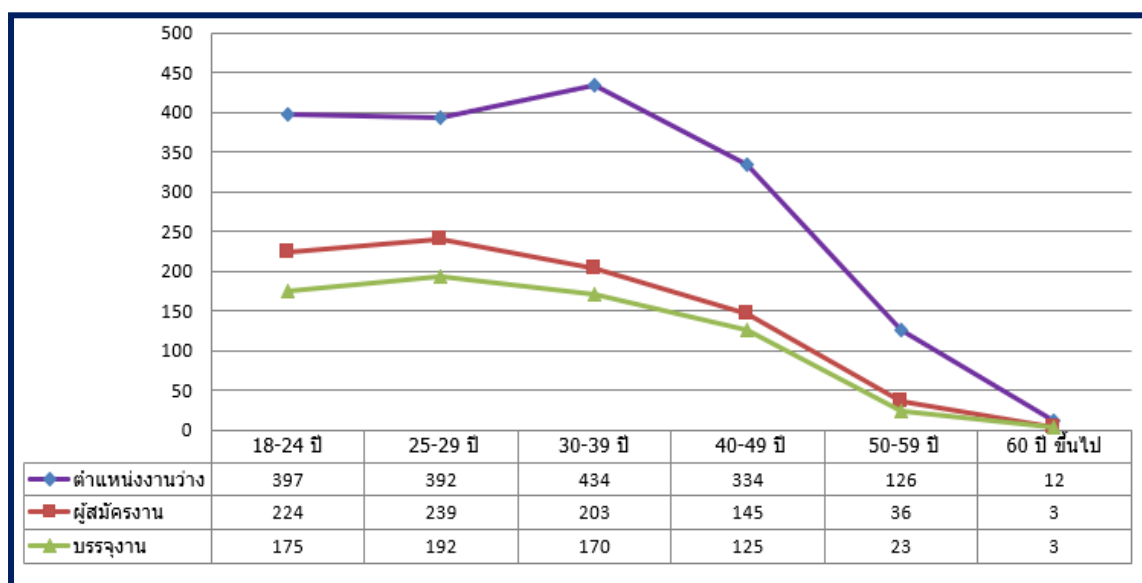
ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน จำแนกตามอายุสูงสุดในรายปี 2567 คือ ช่วงอายุ 25-29 ปี จำนวน 239 คน (ร้อยละ 28.12) รองลงมา คือ ช่วงอายุ 18-24 ปี จำนวน 224 คน (ร้อยละ 26.35) ช่วงอายุ 30-39 ปี จำนวน 203 คน (ร้อยละ 23.88) ช่วงอายุ 40-49 ปี จำนวน 145 คน (ร้อยละ 17.06) ช่วงอายุ 50 - 59 ปี จำนวน 36 คน (ร้อยละ 4.24)

ส่วนการบรรจุนาน จำแนกตามอายุสูงสุดในรายปี 2567 คือ ช่วงอายุ 25-29 ปี จำนวน 192 คน (ร้อยละ 27.91) รองลงมา คือ ช่วงอายุ 18-24 ปี จำนวน 175 คน (ร้อยละ 25.44) ช่วงอายุ 30-39 ปี จำนวน 170 คน (ร้อยละ 24.71) ช่วงอายุ 40-49 ปี จำนวน 125 คน (ร้อยละ 18.17) ช่วงอายุ 50-59 ปี จำนวน 23 คน (ร้อยละ 3.34)

ตาราง 30 ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุนานจังหวัดบึงกาฬ จำแนกตามอายุ

ช่วงอายุ	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ร้อยละ	ผู้ลงทะเบียน สมัครงาน (คน)	ร้อยละ	บรรจุนาน (คน)	ร้อยละ
15 - 17	-	-	-	-	-	-
18 - 24	397	23.42	224	26.35	175	25.44
25 - 29	392	23.13	239	28.12	192	27.91
30 - 39	434	25.60	203	23.88	170	24.71
40 - 49	334	19.17	145	17.06	125	18.17
50 - 59	126	7.43	36	4.24	23	3.34
60 ปีขึ้นไป	12	0.71	3	0.35	3	0.44
รวม	1,695	100	850	100	688	100

แผนภูมิ 32 ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุนานจังหวัดบึงกาฬ จำแนกตามอายุ



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดบึงกาฬ



3.2.2 การบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว

เมื่อพิจารณาถึงแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมาย จำแนกตามประเภทการได้รับอนุญาตทำงานตาม พ.ร.ก. การบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2560 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ของจังหวัดบึงกาฬในจังหวัดบึงกาฬ พบว่า จำนวนนายจ้าง 824 คน จำนวนลูกจ้าง จำนวน 1,985 คน แรงงานต่างด้าวสัญชาติลาวจำนวน 1,187 คน สัญชาติพม่า 590 คน สัญชาติกัมพูชา จำนวน 83 คน ประเภทอื่นๆ จำนวน 125 คน

ตาราง 31 ข้อมูลการอนุญาตคนต่างด้าวทำงาน ตาม พ.ร.ก.การบริหารจัดการ การทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ.2560 และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ลำดับที่	ประเภทการอนุญาต	รวม ลูกจ้าง/ ราย	แรงงานต่างด้าวสัญชาติ / คน								จำนวน นายจ้างตาม กลุ่ม
			พม่า		ลาว		กัมพูชา		อื่นๆ		
			ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	
1	ประเภทการส่งเสริมการลงทุน (BOI)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2	คนต่างด้าวเข้ามาทำงานถูกกฎหมายตามมาตรา 59 (2)	118	0	0	2	0	0	0	60	56	39
3	ประเภทนำเข้าตาม MOU (1)	942	198	68	127	506	22	21	0	0	302
4	คนต่างด้าว 3 สัญชาติ ตามมติ ครม.	911	214	110	71	476	18	22	0	0	
	ม.63(2) ตามมติ ครม. 3 ต.ค.66 (23)	168	115	40	5	6	1	1	0	0	26
	ม.63(2) ตามมติ ครม. 26 ม.ค. 64 29 ธ.ค. 63(25)	105	10	2	6	87	0	0	0	0	0
	ม.63/2 ตามมติ ครม. 13 ก.ค. 64 (26)	7	6	1	0	0	0	0	0	0	1
	ม.63/2 ตามมติ ครม. 28 ก.ย. 64 (27)	24	1	0	0	0	0	0	0	0	22
	ม.63/2 ตามมติ ครม. 4 ส.ค. 63 (28)	12	8	3	0	1	0	0	0	0	3
	ม.63/2 ตามมติ ครม. 5 ก.ค. 65 (29)	595	74	64	60	359	17	21	0	0	421
5	คนต่างด้าว มาตรา 63/1 (พื้นที่สูง) (11)	8	0	0	0	5	0	0	3	5	7
6	ไม่มีสถานะทางทะเบียน ทะเบียนสมรส (111)	6	0	0	0	0	5	0	0	1	6
รวม		1,985	412	178	200	987	40	43	63	62	0
			590		1,187		83		125		

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดบึงกาฬ



3.2.3 แรงงานไทยในต่างประเทศ

แรงงานไทยที่ลงทะเบียนไปทำงานต่างประเทศในปี 2567 มีจำนวนทั้งสิ้น 1,061 คนเป็นเพศชาย จำนวน 618 คน เพศหญิง จำนวน 443 คน จำนวนคนหางานไทยที่ลงทะเบียนประสงค์จะเดินทางไปทำงานต่างประเทศมากที่สุดระดับมัธยมศึกษา จำนวน 462 คน ระดับปวช.ปวส.ปวท.อนุปริญญา จำนวน 342 คน ระดับประถมศึกษา จำนวน 149 และระดับอนุปริญญาตรี จำนวน 108 คน ตามลำดับ

ตาราง 32 จำนวนคนหางานไทยที่ลงทะเบียนประสงค์จะเดินทางไปทำงานต่างประเทศ จังหวัดบึงกาฬ
จำแนกตามเพศและระดับการศึกษา

ระดับการศึกษา	เพศชาย	เพศหญิง	ยอดรวม	ร้อยละ
ประถมศึกษา	104	45	149	14.04
มัธยมศึกษา	250	212	462	43.54
ปวช.ปวส.ปวท.อนุปริญญา	209	133	342	32.23
ปริญญาตรี	55	53	108	10.18
ปริญญาโท	-	-	-	-
ปริญญาเอก	-	-	-	-
รวม	618	443	1,061	100

ในส่วนของการอนุญาตให้ไปทำงานต่างประเทศไตรมาสนี้ พบว่ามีการเดินทางประเภทบริษัทจัดหางานส่ง จำนวน 492 คน คิดเป็นร้อยละ 45.52 รองลงมา คือ Re-Entry จำนวน 348 คน คิดเป็นร้อยละ 30.08 กรมการจัดหางาน จัดส่ง จำนวน 187 คน คิดเป็นร้อยละ 16.16 เดินทางด้วยตนเอง จำนวน 82 คน คิดเป็นร้อยละ 7.09 และนายจ้างพาไปฝึกงาน จำนวน 42 คน คิดเป็นร้อยละ 3.63

ตาราง 33 แรงงานไทยในจังหวัดบึงกาฬ ที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามวิธีเดินทาง

วิธีการเดินทาง	จำนวนคน	ร้อยละ
บริษัทจัดหางานจัดส่ง	492	42.52
Re - Entry	348	30.08
เดินทางด้วยตัวเอง	82	7.09
นายจ้างพาไปฝึกงาน	6	0.52
นายจ้างพาไปทำงาน	42	3.63
กรมการจัดหางานจัดส่ง	187	16.16
รวม	1,157	100

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดบึงกาฬ



3.3 การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานบึงกาฬได้ดำเนินการฝึกอบรมพัฒนาผู้ใช้แรงงานในรูปแบบต่าง ๆ ได้แก่ การฝึกเตรียมเข้าทำงาน การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน และการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือแรงงานไทยให้มีมาตรฐานฝีมือทัดเทียมประเทศต่างๆ ขณะเดียวกันเป็นการพัฒนาทักษะให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานโดยภาพรวมของการฝึกต่างๆ

การฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในจังหวัดบึงกาฬ จำแนกตามกลุ่มอาชีพ พบว่ามีจำนวนทั้งสิ้น 662 คน ผู้ผ่านการฝึกจำนวน 623 คน ผู้ผ่านการฝึกและมีงานทำ จำนวน 568 คน แยกเป็นกลุ่มอาชีพธุรกิจและบริการ ผู้เข้ารับการฝึกจำนวน 285 คน ผู้ผ่านการฝึก จำนวน 259 คน ผู้ผ่านการฝึกและมีงานทำ จำนวน 223 คน รองลงมาคือกลุ่มอาชีพช่างไฟฟ้า ผู้เข้ารับการฝึก จำนวน 132 คน ผู้ผ่านการฝึก จำนวน 126 คน ผู้ผ่านการฝึกและมีงานทำ จำนวน 107 คน อาชีพเกษตรอุตสาหกรรม ผู้เข้ารับการฝึก จำนวน 41 คน ผู้ผ่านการฝึกและมีงานทำ จำนวน 37 คน ช่างอุตสาหกรรมศิลป์ ผู้เข้ารับการฝึก จำนวน 40 คน ผู้ผ่านการฝึกและมีงานทำ จำนวน 39 คน

ตาราง 34 การฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในจังหวัดบึงกาฬ จำแนกตามกลุ่มอาชีพ

กลุ่มอาชีพ	จำนวน (คน)		
	ผู้เข้ารับการฝึก	ผู้ผ่านการฝึก	ผู้ผ่านการฝึกมีงานทำ
ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	40	39	39
ช่างอิเล็กทรอนิกส์	-	-	-
ช่างไฟฟ้า	132	126	107
เกษตรอุตสาหกรรม	41	37	37
ช่างก่อสร้าง	164	162	162
ธุรกิจและบริการ	285	259	223
รวม	580	555	520

การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในจังหวัดบึงกาฬ จำแนกตามกลุ่มอาชีพ พบว่ามีผู้เข้ารับการฝึกกลุ่มอาชีพช่างก่อสร้าง มีผู้เข้ารับการฝึก จำนวน 102 คน ผู้ผ่านการฝึก จำนวน 73 คน ผู้ผ่านการฝึกและมีงานทำ จำนวน 46 คน

ตาราง 35 การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในจังหวัดบึงกาฬ จำแนกตามกลุ่มอาชีพ

กลุ่มอาชีพ	จำนวน (คน)		
	ผู้เข้ารับการฝึก	ผู้ผ่านการฝึก	ผู้ผ่านการฝึกมีงานทำ
ช่างไฟฟ้า	-	-	-
ช่างก่อสร้าง	102	73	46
ช่างเครื่องกล	-	-	-
รวม	102	73	46

ที่มา: สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานบึงกาฬ

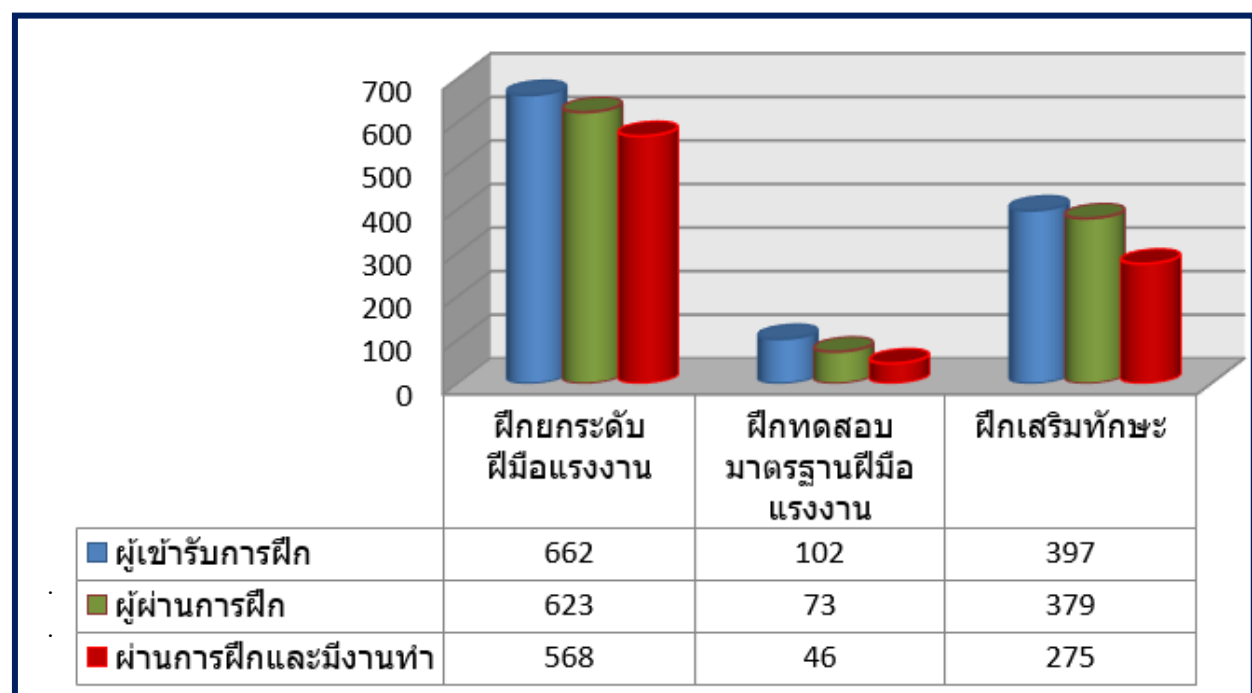


การฝึกเสริมทักษะในจังหวัดบึงกาฬ จำแนกตามกลุ่มอาชีพ พบว่ามีผู้เข้ารับการฝึกกลุ่มอาชีพช่างก่อสร้าง มีผู้เข้ารับการฝึกจำนวน 172 คน ผู้ผ่านการฝึกจำนวน 169 คน ผู้ผ่านการฝึกและมียางานทำ จำนวน 65 คน รองลงมา คือ อาชีพธุรกิจและบริการ ผู้เข้ารับการฝึก จำนวน 90 คน ผู้ผ่านการฝึกและมียางานทำ จำนวน 81 คน อาชีพเกษตรอุตสาหกรรม ผู้เข้ารับการฝึก จำนวน 75 คน ผู้ผ่านการฝึกและมียางานทำ จำนวน 69 คนและอาชีพช่างอุตสาหกรรมศิลป์ ผู้เข้ารับการฝึกจำนวน 60 คน ผู้ผ่านการฝึกและมียางานทำ จำนวน 60 คน

ตาราง 36 การฝึกเสริมทักษะในจังหวัดบึงกาฬ จำแนกตามกลุ่มอาชีพ

กลุ่มอาชีพ	จำนวน (คน)		
	ผู้เข้ารับการฝึก	ผู้ผ่านการฝึก	ผู้ผ่านการฝึกมียางานทำ
ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	60	60	60
ช่างก่อสร้าง	172	169	65
เกษตรอุตสาหกรรม	75	69	69
ธุรกิจและบริการ	90	81	81
รวม	397	379	275

แผนภูมิ 33 การพัฒนาศักยภาพแรงงาน จังหวัดบึงกาฬ (มกราคม- ธันวาคม) รายปี 2567



ที่มา : สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานบึงกาฬ



3.4 การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

3.4.1 การตรวจแรงงาน

กระทรวงแรงงานนอกจากจะมีภารกิจด้านการส่งเสริมการมีงานทำ การพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อยกระดับฝีมือให้เป็นที่ยอมรับของตลาดแรงงาน และทัดเทียมกับมาตรฐานสากลแล้ว อีกภารกิจหนึ่งที่เกิดขึ้นต่อเนื่องภายหลังการส่งเสริมให้คนมีงานทำแล้ว คือ ภารกิจด้านการคุ้มครองลูกจ้างให้ได้รับความเป็นธรรมในการทำงานโดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดบึงกาฬ เป็นหน่วยงานที่มีบทบาทในการคุ้มครองผู้ใช้แรงงานให้ได้รับความเป็นธรรมจากการทำงาน ภายใต้พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงานเพื่อไม่ให้ถูกเอารัดเอาเปรียบจากนายจ้าง โดยมีจุดมุ่งหมายสูงสุด คือ ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ขณะเดียวกันในอีกด้านหนึ่งก็ต้องผดุงไว้ซึ่งความยุติธรรมกับฝ่ายนายจ้าง กล่าวคือไม่โอนเอียงไปด้านใดด้านหนึ่ง ทั้งนี้ มาตรการที่จะช่วยให้ผู้ใช้แรงงานได้รับรายได้และสวัสดิการที่เป็นธรรมเพียงพอต่อการดำรงชีวิต รวมถึงได้รับการคุ้มครองแรงงานให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นได้คือการตรวจสถานประกอบการเพื่อให้แน่ใจว่าผู้ใช้แรงงานได้รับการปฏิบัติและดูแลตามกฎหมาย ขณะเดียวกันจะเป็นไปตามมาตรการในการกระตุ้นให้สถานประกอบการเอาใจใส่ดูแลลูกจ้างของตนให้มากขึ้นอีกด้วย สำหรับในรายปี 2567

จังหวัดบึงกาฬมีสถานประกอบการ จำนวน 1,932 แห่ง ลูกจ้าง จำนวน 11,284 คน

ตาราง 37 จำนวนสถานประกอบการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 2 คนขึ้นไป และจำนวนลูกจ้าง จำแนกตามขนาดสถานประกอบการและเพศ รายปี 2567

ขนาดสถานประกอบการ	จำนวนสถานประกอบการ	จำนวนลูกจ้าง			รวม
		ชาย	หญิง	เด็ก	
1 - 4 คน	1,244	1,356	945	7	2,301
5 - 9 คน	482	1,832	1,435	1	3,267
10 - 19 คน	125	803	849	1	1,652
20 - 49 คน	65	1,209	648	5	1,857
50 - 99 คน	9	386	221	0	607
100 - 299 คน	6	613	400	0	1,013
300 - 499 คน	0	0	0	0	0
500 - 999 คน	1	382	205	1	587
1,000 คน ⁺	0	0	0	0	0
รวม	1,932	6,581	4,703	14	11,284

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดบึงกาฬ



3.4.2 การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน

สำหรับการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน ซึ่งเป็นเครื่องมือในการคุ้มครองดูแลความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของลูกจ้าง นอกจากนี้การตรวจความปลอดภัยในการทำงานยังเป็นอีก มาตรการหนึ่งที่ดำเนินการเพื่อกระตุ้นส่งเสริมให้เจ้าของสถานประกอบการเห็นความสำคัญ และตระหนักถึง เรื่องความปลอดภัยในการทำงาน เพราะหากการทำงานมีความปลอดภัยย่อมส่งผลถึงคุณภาพชีวิตที่ดีของผู้ใช้แรงงาน ตามมา เมื่อคนงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีจะทำงานอย่างมีความสุขและจะส่งผลต่อผลผลิตที่เพิ่มสูงขึ้นของสถาน ประกอบการอันนำไปสู่ผลกำไรตามมานั่นเอง ในรายปี 2567 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จังหวัดบึงกาฬ ได้ดำเนินการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น 22 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ ทั้งสิ้น 1,990 คน

สถานประกอบการที่มีการตรวจความปลอดภัยในการทำงานสูงสุดในรายปี 2567 จำแนกตามสถาน ประกอบการขนาด 20-49 คน จำนวน 7 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 31.82 ขนาด 100-299 คน จำนวน 6 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 27.27 ขนาดสปก. 50-99 คน จำนวน 5 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 22.73 ขนาดสปก. 10-19 คน จำนวน 2 แห่ง คิดเป็น ร้อยละ 0.09 และขนาด สปก.5-9 คน,ขนาด 500-999 คน จำนวนละ 1 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 4.55 ซึ่งพบผล การตรวจสถานประกอบการปฏิบัติถูกต้อง จำนวน 15 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 68.18 และพบสปก.ปฏิบัติไม่ถูกต้อง จำนวน 7 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 31.82

ตาราง 38 ผลการตรวจความปลอดภัย/อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายในจังหวัดบึงกาฬ รายปี 2567

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ	ปฏิบัติถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ถูกต้อง
1 - 4 คน	-	-	-	-
5 - 9 คน	1	6	1	-
10 - 19 คน	3	22	2	-
20 - 49 คน	7	263	5	2
50 - 99 คน	5	186	4	3
100 - 299 คน	6	884	3	2
300 - 499 คน	-	-	-	-
500 - 999 คน	1	629	-	-
1,000 คนขึ้นไป	-	-	-	-
รวม	22	1,990	15	7

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดบึงกาฬ

3.4.3 การแรงงานสัมพันธ์

นอกเหนือจากภารกิจด้านการคุ้มครองแรงงานและดูแลด้านความปลอดภัย ทั้งแก่ลูกจ้างและนายจ้างแล้ว กระทรวงแรงงานโดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดบึงกาฬ ยังมีการกิกในการส่งเสริมและพัฒนา ระบบแรงงานสัมพันธ์ให้เหมาะสมและสอดคล้องกับเศรษฐกิจ สังคม เพื่อป้องกันความขัดแย้ง และเสริมสร้างความร่วมมือที่ดีต่อกันระหว่างนายจ้าง ลูกจ้าง และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง โดยมีเป้าหมายหลักเพื่อสร้างสันติสุข ในวงการแรงงาน ให้นายจ้างและลูกจ้างมีทัศนคติที่ดีต่อกันในการทำงาน เพราะหากนายจ้าง ลูกจ้างมีความเข้าใจกัน เป็นอย่างดีย่อมไม่เกิดปัญหาขัดแย้งขึ้น เมื่อปัญหาข้อขัดแย้งไม่มี พลังในการขับเคลื่อนงานหรือทีมงานก็จะดี นำไปสู่ การเพิ่มผลผลิตหรือเพิ่มผลผลิตภาพในการปฏิบัติงาน ลูกจ้างหรือผู้ใช้แรงงานมีความสุขในการทำงานคุณภาพชีวิตย่อมดีขึ้น ขณะเดียวกันนายจ้างก็มีความสุขเนื่องจากมีผลเพิ่มขึ้นเป็นผลกำไรตามมา ทั้งนี้ ในกลุ่มของนายจ้างและลูกจ้างจะมีการตั้งองค์การเพื่อทำหน้าที่เป็นตัวแทนตนเอง โดยเมื่อพิจารณาในส่วนองค์การนายจ้าง รายปี 2567 พบว่า ไม่มีการก่อตั้งองค์การนายจ้างสำหรับการเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในรอบปี นี้ 2567 ไม่พบการแจ้งข้อเรียกร้อง ข้อพิพาท และข้อขัดแย้งในรายปี

3.4.4 สวัสดิการแรงงาน

กิจกรรมที่ช่วยสนับสนุนส่งเสริมให้ผู้ใช้งานแรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นนอกเหนือจากการตรวจ สถานประกอบการเพื่อให้การคุ้มครองให้ผู้ใช้งานแรงงานตามที่ได้กล่าวมาแล้ว สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จังหวัดบึงกาฬ ยังมีการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานในสถานประกอบการ โดยใน รายปี 2567 สำนักงานสวัสดิการ และคุ้มครองแรงงานจังหวัดบึงกาฬไม่ได้ดำเนินการจัดกิจกรรมการส่งเสริมและให้บริการด้านสวัสดิการแรงงาน นอกเหนือจากที่กฎหมาย

3.4.5 การเลิกจ้างแรงงาน

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดบึงกาฬ รายงานสถานการณ์เลิกจ้าง รายปี 2567 พบว่า ไม่มีสถาน ประกอบการที่เลิกกิจการและลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างในจังหวัดบึงกาฬ





3.5 การประกันสังคม

ภารกิจด้านการประกันสังคมเป็นอีกภารกิจที่กระทรวงแรงงาน โดยสำนักงานประกันสังคมจังหวัดบึงกาฬ มีหน้าที่ต้องดูแลผู้ใช้แรงงาน เพื่อให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นและมีหลักประกันชีวิตที่มั่นคงตั้งแต่แรกเกิดจนถึงเมื่อยามแก่ชราอีกด้วย ข้อมูล ณ สิ้นรายปี 2567 พบว่ามีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมทั้งสิ้น 732 แห่ง โดยส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการที่มีขนาดน้อยกว่า 10 คน จำนวน 559 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 76.37 ของสถานประกอบการทั้งหมด ผู้ประกันตนทั้งสิ้น 9,998 คน ส่วนใหญ่เป็นผู้ประกันตนในสถานประกอบการขนาดน้อยกว่า 10 คน จำนวน 2,020 คิดเป็นร้อยละ 20.20 ของผู้ประกันตนทั้งหมด

ตาราง 39 จำนวนสถานประกอบการและผู้ประกันตนจังหวัดบึงกาฬ จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ รายปี 2567

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการ (แห่ง)	(ร้อยละ)	ผู้ประกันตน (คน)	ร้อยละ
น้อยกว่า 10 คน	559	76.37	2,020	20.20
11 - 20 คน	75	9.43	972	9.72
21 - 50 คน	64	8.61	2,007	20.07
51 - 100 คน	21	3.42	1,717	17.17
101 - 200 คน	12	1.37	1,326	13.26
201 - 500 คน	4	0.68	1,422	14.22
501 - 1,000 คน	1	0.14	534	5.34
มากกว่า 1,000 คน	0	0	0	0
รวม	732	100	9,998	100

ตารางที่ 40 จำนวนสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมของจังหวัดบึงกาฬ ปี 2567

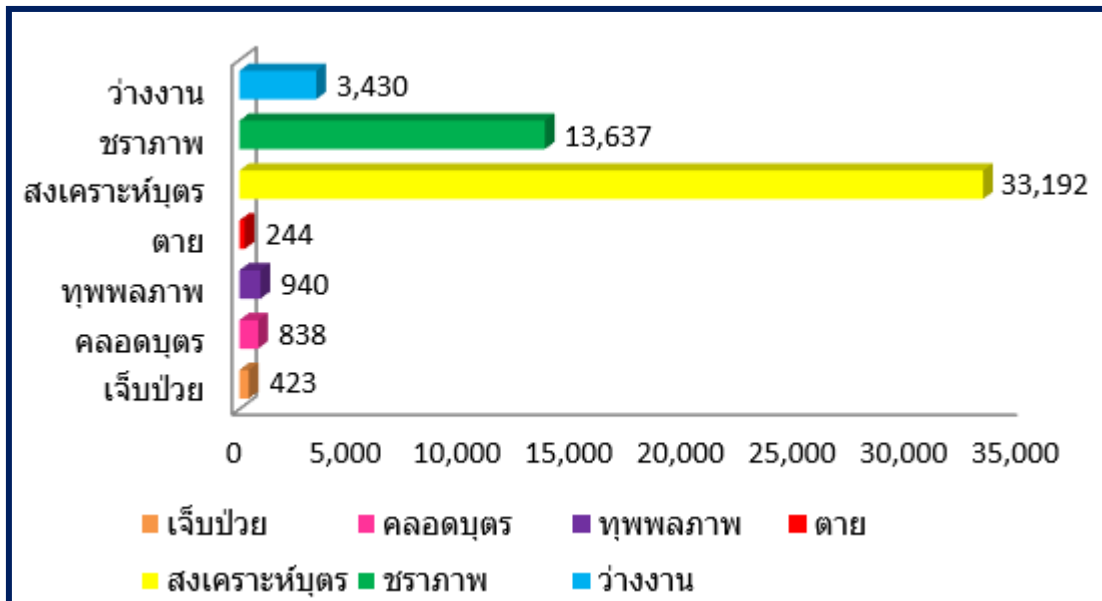
สถานพยาบาลประกันสังคม	รัฐบาล	เอกชน
สถานพยาบาล (แห่ง)	1	-
ผู้ใช้บริการ (ครั้ง)	67,020	-

ปัจจุบันจังหวัดบึงกาฬ มีสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมเพียงแห่งเดียวคือสถานพยาบาลของรัฐบาล ซึ่งจำนวนการใช้บริการของกองทุนประกันสังคม พิจารณาตามประเภทของประโยชน์ทดแทน ซึ่งมี 7 กรณี ได้แก่ เจ็บป่วย คลอดบุตร ทูพพลภาพ ตาย สงเคราะห์บุตร ชราภาพ และว่างงาน พบว่า ณ รายปี 2567 นี้ มีผู้ใช้บริการทั้งสิ้น 52,704 ราย สำหรับประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุดในปีนี้ ได้แก่ สงเคราะห์บุตร มีผู้ประกันตนใช้บริการ จำนวน 33,192 ราย คิดเป็นร้อยละ 62.98 ของผู้เข้ารับบริการทั้งหมด รองลงมา คือ ชราภาพ จำนวน 13,637 ราย คิดเป็นร้อยละ 25.87 ว่างงาน จำนวน 3,430 ราย คิดเป็นร้อยละ 6.51 ทูพพลภาพ จำนวน 940 ราย คิดเป็นร้อยละ 1.78 คลอดบุตร จำนวน 838 ราย คิดเป็นร้อยละ 1.59 เจ็บป่วย จำนวน 423 ราย คิดเป็นร้อยละ 0.80 และกรณีตาย จำนวน 244 ราย คิดเป็นร้อยละ 0.46 ของผู้ใช้บริการกองทุนประกันสังคมทั้งหมด

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดบึงกาฬ

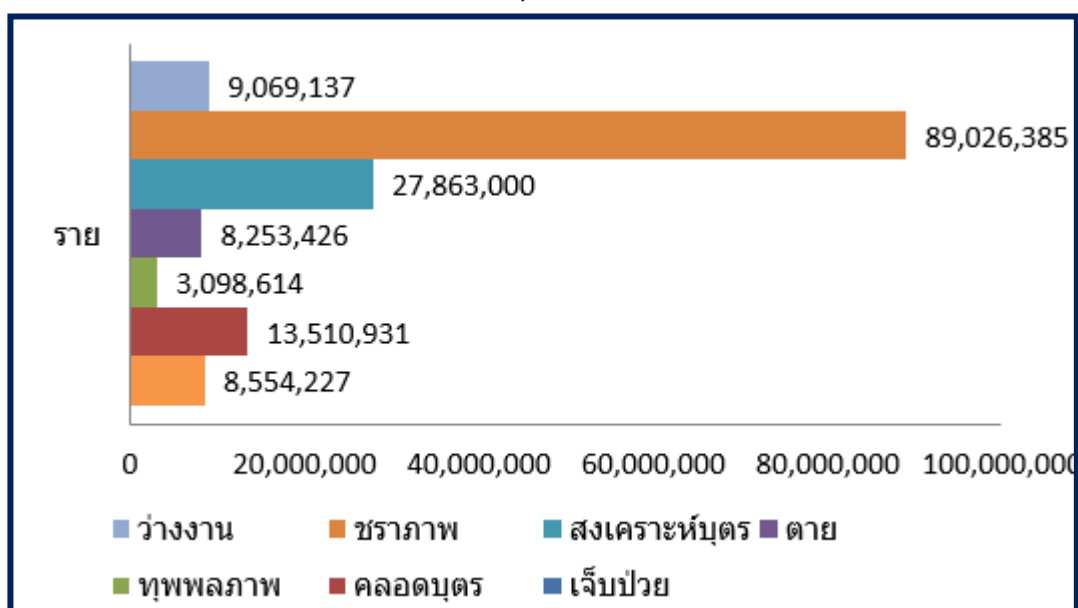


แผนภูมิ 34 ผู้ประกันตนที่ใช้บริการกองทุนประกันสังคมในจังหวัดบึงกาฬ จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน (จำนวนราย) ปี 2567 มาตรา 33,39



หากพิจารณาตามปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน จะพบว่าการจ่ายเงินทั้งสิ้น 159,375,718.38 บาท โดยกรณีขราภาพ มีการจ่ายเงินสูงสุดถึง 89,026,384.55 บาท คิดเป็นร้อยละ 55.86 ของเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่ายรองลงมา คือ กรณีคลอดบุตร อยู่ที่ 13,510,931 บาท คิดเป็นร้อยละ 8.48 กรณีสงเคราะห์บุตร มีการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนอยู่ที่ 27,863,000 บาท คิดเป็นร้อยละ 7.48 กรณีว่างงาน 9,069,136.95 บาท คิดเป็นร้อยละ 5.69 กรณีเจ็บป่วย มีการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนอยู่ที่ 8,554,226.78 บาท คิดเป็นร้อยละ 5.37 กรณีตาย มีการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนอยู่ที่ 8,253,425.60 บาท คิดเป็นร้อยละ 5.18 และกรณีทูพพลภาพ มีการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนอยู่ที่ 3,098,613.50 บาท คิดเป็นร้อยละ 1.94 ตามลำดับ

แผนภูมิ 35 การใช้บริการของกองทุนประกันสังคม จำแนกตามประเภทสิทธิประโยชน์ทดแทน (จำนวนเงิน) ปี 2567 มาตรา 33,39

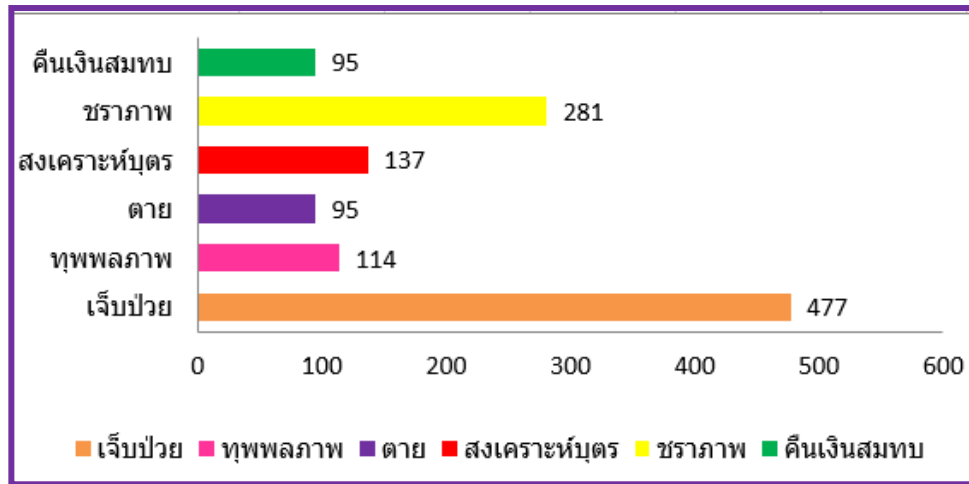


ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดบึงกาฬ



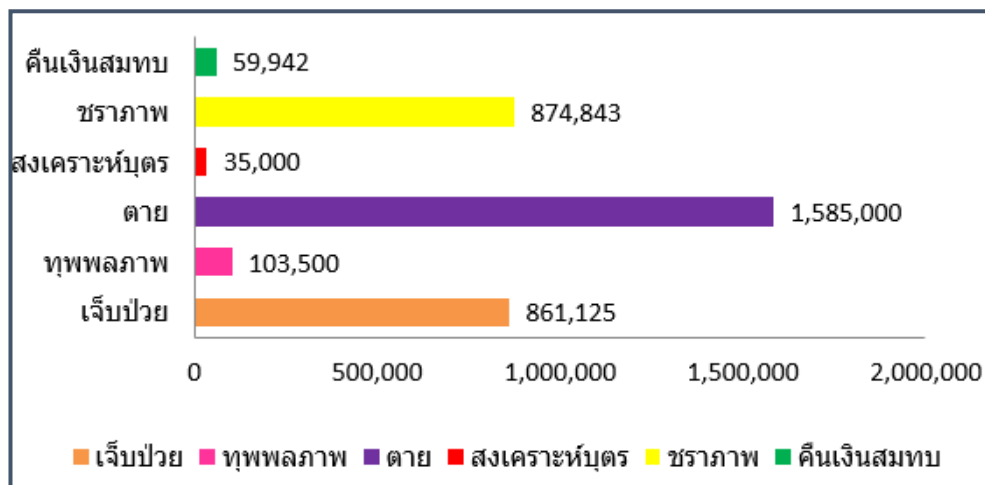
จำนวนการให้บริการของกองทุนประกันสังคม มาตรา 40 (แรงงานนอกระบบ) พิจารณาตามประเภทของประโยชน์ทดแทน ซึ่งมี 6 กรณี ได้แก่ เจ็บป่วย ทูพพลภาพ ตาย บำเหน็จชราภาพ สงเคราะห์บุตร และคืนเงินสมทบ พบว่า ณ รายปี 2567 นี้ มีผู้ให้บริการทั้งสิ้น 1,199 ราย สำหรับประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุดในปีนี้ ได้แก่ กรณีเจ็บป่วย มีผู้ประกันตนใช้บริการ จำนวน 477 ราย คิดเป็นร้อยละ 39.78 รองลงมา คือชราภาพ จำนวน 281 ราย คิดเป็นร้อยละ 9.51 กรณีทูพพลภาพและคืนเงินสมทบ จำนวนละ 95 ราย คิดเป็นร้อยละ 7.92 ของผู้ให้บริการ ทั้งหมด

แผนภูมิ 36 การให้บริการของกองทุนประกันสังคมจังหวัดบึงกาฬ จำแนกตามจำนวนรายมาตรา 40 (แรงงานนอกระบบ)



พิจารณาตามปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนผู้ประกันตนมาตรา 40 (แรงงานนอกระบบ) จะพบว่าการจ่ายเงินทั้งสิ้น 3,519,409.44 บาท โดยกรณีตาย มีการจ่ายเงินสูงสุดถึง 1,585,000 บาท คิดเป็นร้อยละ 45.04 รองลงมา คือ กรณีบำเหน็จชราภาพ อยู่ที่ 874,842.68 บาท คิดเป็นร้อยละ 24.86 กรณีเจ็บป่วย มีการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนอยู่ที่ 861,125 บาท คิดเป็นร้อยละ 24.47 กรณีทูพพลภาพ 103,500 บาท คิดเป็นร้อยละ 2.94 กรณีคืนเงินสมทบมีการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนอยู่ที่ 59,941.75 บาท คิดเป็นร้อยละ 1.70 และกรณีสงเคราะห์บุตร มีการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนอยู่ที่ 35,000 บาท คิดเป็นร้อยละ 0.99 ตามลำดับ

แผนภูมิ 37 การให้บริการของกองทุนประกันสังคมจังหวัดบึงกาฬ จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทนมาตรา 40 (แรงงานนอกระบบ)



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดบึงกาฬ



การบริหารจัดการแก้ไขปัญหาด้านแรงงานที่สำคัญ

หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานตั้งอยู่ในบริเวณศาลากลางจังหวัดบึงกาฬ อำเภอเมืองบึงกาฬ จังหวัดบึงกาฬ ซึ่งห่างไกลสำหรับประชาชนในพื้นที่ อำเภอเซกา อำเภอบึงโขงหลง อำเภอโซ่พิสัย ฯลฯ มีความลำบากในการเดินทางทำให้ผู้มารับบริการไม่สะดวก จังหวัดบึงกาฬจึงได้จัดตั้งศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน ณ เขตอำเภอเซกา เพื่อประสานงานและดูแลผู้ใช้แรงงานในพื้นที่ห่างไกล เพื่อความสะดวกในการติดต่อ และเป็นศูนย์การประชาสัมพันธ์ภารกิจของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน อาทิ สำนักงานแรงงานจังหวัดบึงกาฬ สำนักงานจัดหางานจังหวัดบึงกาฬ สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานบึงกาฬ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดบึงกาฬ และสำนักงานประกันสังคมจังหวัดบึงกาฬ เป็นต้น โดยปัจจุบันนางสาวมณฑกานต์ สิงห์สำราญ ตำแหน่งเจ้าหน้าที่ศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงานจังหวัดบึงกาฬ เป็นผู้ประสานงานศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงานในเขตพื้นที่อำเภอเซกา จังหวัดบึงกาฬ

การให้บริการประชาชนด้านแรงงานโดยศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน

การดำเนินงานโดยจัดทำแผนการปฏิบัติการและกำหนดเป้าหมายประจำปีและประจำเดือน เพื่อสำรวจความต้องการดำเนินการ วิเคราะห์ ประเมินผลเพื่อใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาและจัดทำแผนของศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน การให้บริการประชาชนในงานบริการต่างๆ เช่น รับขึ้นทะเบียนและรายงานตัวผู้ประกันตนกรณีว่างงาน ให้คำแนะนำการรับเรื่องร้องทุกข์ตามกฎหมาย บริการข้อมูลอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ เป็นต้น จัดสิ่งอำนวยความสะดวกในการบริการ บำรุงรักษาตู้แลวส์ดูอุปกรณ์ และสถานที่ให้มีความพร้อมในการให้บริการ จัดทำรายงานผลการดำเนินงานรายไตรมาสและ check list และจัดทำสรุปรายงานผลสัมฤทธิ์การดำเนินงานของศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงานประจำปีเชิงปริมาณการให้บริการประชาชนด้านแรงงานโดยศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน เป้าหมาย 4,000 ราย ผลการดำเนินงานไตรมาส (ตุลาคม 2566 - กันยายน 2567) ประสานการให้บริการด้านแรงงาน จำนวน 4,712 ราย บริการจัดการด้านแรงงานเชิงบูรณาการสู่ประชาชน ในพื้นที่/ชุมชน (ส่งต่อ + เบ็ดเสร็จ)เป้าหมาย จำนวน 1,800 ราย ผลการดำเนินงาน 1,778 รายการติดตามผลเป้าหมาย จำนวน 900 ราย ผลการดำเนินการ จำนวน 900 ราย





การบริหารจัดการปัญหาแรงงานไทยที่ไปทำงานในต่างประเทศ ในกรณีต่างๆ

สำนักงานแรงงานจังหวัดบึงกาฬ ได้ดำเนินการให้บริการประชาชนในการติดตามสิทธิประโยชน์แรงงานไทยในต่างประเทศ เกี่ยวกับการร้องทุกข์ของแรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานในต่างประเทศประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 และส่งต่อให้สำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ กระทรวงแรงงาน ดำเนินการกรณี ดังนี้

การติดตามสิทธิประโยชน์ที่เป็นตัวเงิน เช่น เงินคืนภาษี เงินค่าจ้างค้างจ่าย เงินประกันเดินทางกลับ GOSI ฯลฯ
(เดือนมกราคม – ธันวาคม 2567)

1. สิทธิประโยชน์ เงินคืนภาษีได้หวั่น จำนวนเรื่องร้องทุกข์ ทั้งหมด จำนวน 38 ราย
 - เงินคืนภาษี จำนวน 10 ราย
 - เงินบำเหน็จชราภาพ 15 ราย
 - เงินประกันการเดินทางกลับ และเงินประกันทำงานครบสัญญาจ้าง จำนวน 8 ราย
 - เงินสะสมเลี้ยงชีพ จำนวน 5 ราย
2. ประเทศอิสราเอล (เงินปีชูอิม) ค่าจ้างค้างจ่าย/เงินชดเชยกรณีลูกเลิกจ้าง จำนวน 65 ราย
 - เงินค่าใช้จ่ายในการเดินทางกลับประเทศไทยจากสถานการณ์ความไม่สงบ จำนวน 174 ราย
 - โอนเงินเข้าบัญชีผู้มีสิทธิ/ทายาทเรียบร้อยแล้ว จำนวน 174 ราย เป็นเงิน 8,700,000 บาท





นิยามศัพท์เฉพาะ

- ❖ **กำลังแรงงานปัจจุบัน** คือ บุคคลที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป ซึ่งในสัปดาห์แห่งการสำรวจมีงานทำหรือว่างงาน
- ❖ **กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล** คือ บุคคลที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป ในสัปดาห์แห่งการสำรวจเป็นผู้ไม่เข้าข่าย
- ❖ **ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน** คือ บุคคลที่ไม่เข้าข่ายคำนิยามของผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงานในสัปดาห์แห่งการสำรวจ ซึ่งได้แก่ บุคคลในสัปดาห์แห่งการสำรวจมีอายุ 15 ปีขึ้นไป แต่ไม่ได้ทำงาน และไม่พร้อมที่จะทำงานเนื่องจากเป็นผู้ที่
 - (1) ทำงานบ้าน (2) เรียนหนังสือ (3) ยังเด็กเกินหรือชรามาก
 - (4) ไม่สามารถทำงานได้เนื่องจากพิการทางร่างกายหรือจิตใจ (5) ไม่สมัครใจทำงาน
 - (6) ทำงานโดยไม่ได้รับค่าจ้างอาจจะเป็นสมาชิกในครัวเรือนเดียวกัน
 - (7) ไม่พร้อมที่จะทำงานเนื่องจากสาเหตุอื่นๆ
- ❖ **ไม่มีการศึกษา** คือ บุคคลที่ไม่เคยเข้าศึกษาในโรงเรียน หรือไม่เคยได้รับการศึกษา
- ❖ **ต่ำกว่าประถมศึกษา** คือ บุคคลที่สำเร็จการศึกษาต่ำกว่าชั้นประถมศึกษาปีที่ 6
- ❖ **สำเร็จมัธยมศึกษาตอนต้น** คือ บุคคลที่สำเร็จการศึกษาตั้งแต่ชั้น ม.3 หรือ ม.ศ.3
- ❖ **สายสามัญ** คือ บุคคลที่สำเร็จการศึกษาประเภทสามัญศึกษาตั้งแต่ชั้น ม.6 ม.ศ.5 หรือ ม.8 ขึ้นไป
- ❖ **อาชีวศึกษา** คือ บุคคลที่สำเร็จการศึกษาประเภทอาชีวศึกษาหรือวิชาชีพที่เรียนต่อจากระดับมัธยมศึกษาตอนต้น หรือเทียบเท่าโดยมีหลักสูตรไม่เกิน 3 ปี
- ❖ **วิชาการศึกษา** คือ บุคคลที่สำเร็จการศึกษาประเภทวิชาการศึกษา ในระดับมัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่าขึ้นไป
- ❖ **สายวิชาการ** คือ บุคคลที่สำเร็จการศึกษาประเภทสามัญศึกษาหรือสายวิชาการโดยได้ระดับอนุปริญญา ปริญญาตรี โท เอก
- ❖ **สายวิชาชีพ** คือ บุคคลที่สำเร็จการศึกษาประเภทอาชีวศึกษา หรือสายวิชาชีพที่ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือเทียบเท่าอนุปริญญา ปริญญาตรี



ภาคผนวก



ค่าจ้างขั้นต่ำปี 2568

มีผลใช้บังคับ ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2568 เป็นต้นไป



400 บาท

ภูเก็ต ฉะเชิงเทรา ชลบุรี ระยอง และ
เฉพาะอำเภอเกาะสมุย สุราษฎร์ธานี

380 บาท

เฉพาะอำเภอเมืองเชียงใหม่ เชียงใหม่
และเฉพาะอำเภอหาดใหญ่ สงขลา

372 บาท

กรุงเทพมหานคร นครปฐม นนทบุรี
ปทุมธานี สมุทรปราการ สมุทรสาคร

359 บาท

นครราชสีมา

358 บาท

สมุทรสงคราม

357 บาท

ขอนแก่น เชียงใหม่ ยกเว้นอำเภอเมืองเชียงใหม่
ปราจีนบุรี พระนครศรีอยุธยา สระบุรี

356 บาท

ลพบุรี

355 บาท

นครนายก สุพรรณบุรี หนองคาย

354 บาท

กระบี่ ตรัง

352 บาท

กาญจนบุรี จันทบุรี เชียงราย ตาก นครพนม
บุรีรัมย์ ประจวบคีรีขันธ์ พังงา พิษณุโลก
มุกดาหาร สกลนคร สงขลา ยกเว้นอำเภอหาดใหญ่
สระแก้ว สุราษฎร์ธานี ยกเว้นอำเภอเกาะสมุย
อุบลราชธานี

351 บาท

ชุมพร เพชรบุรี สุรินทร์

350 บาท

นครสวรรค์ ยโสธร ลำพูน

349 บาท

กาฬสินธุ์ นครศรีธรรมราช บึงกาฬ
เพชรบูรณ์ ร้อยเอ็ด

348 บาท

ชัยนาท ชัยภูมิ พัทลุง สิงห์บุรี อ่างทอง

347 บาท

กำแพงเพชร พิจิตร มหาสารคาม แม่ฮ่องสอน
ระนอง ราชบุรี ลำปาง เลย ศรีสะเกษ สตูล
สุโขทัย หนองบัวลำภู อำนาจเจริญ อุตรดิตถ์
อุทัยธานี

345 บาท

ตรัง น่าน พะเยาแพร่

337 บาท

นราธิวาส ปัตตานี ยะลา



กระทรวงแรงงาน
www.mol.go.th



สายด่วน
1506



กระทรวงแรงงาน
(Ministry of Labour)



กระทรวงแรงงาน



@thaiMOL



mol_labour



ตารางที่ 1 โครงสร้างประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปจังหวัดบึงกาฬ จำแนกตามเพศ ปี 2567

สถานภาพแรงงาน	ชาย	หญิง	รวม
ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป	139,944	152,523	292,467
1.ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน	99,086	86,292	185,378
1.1 กำลังแรงงานปัจจุบัน	97,850	85,334	183,184
1.1.1 ผู้มีงานทำ	97,766	84,923	182,689
1.1.2 ผู้ว่างงาน	84	411	495
1.2 กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล	1,236	958	2,194
2.ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	40,858	66,231	107,089
2.1 ทำงานบ้าน	1,514	11,639	13,152
2.2 เรียนหนังสือ	13,096	14,741	27,837
2.3 เด็ก ขรา ผู้พิการไม่สามารถทำงานได้	21,716	36,070	57,786
2.4 ผู้ดูแลเด็ก/ผู้สูงอายุ ผู้ป่วย/ผู้พิการ	318	1,169	1,488
2.5 อื่น ๆ	4,214	2,612	6,825

ตารางที่ 2 ผู้มีงานทำจังหวัดบึงกาฬ จำแนกตามอาชีพและเพศ ปี 2567

ประเภทอาชีพ	ชาย	หญิง	รวม
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ	1,761	1,094	2,854
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ	1,254	3,747	5,001
3. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่าง ๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง	502	883	1,385
4. เสมียน	866	1,717	2,584
5. พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด	6,178	12,905	19,083
6. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง	75,943	58,789	134,732
7. ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานเกี่ยวข้อง	3,329	1,504	4,833
8. ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	1,004	270	1,274
9. อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขายและการให้บริการ	6,928	4,014	10,942
10. คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	0	0	0
รวม	97,766	84,923	182,689

ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดบึงกาฬ



ตารางที่ 3 ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป จำแนกตามระดับการศึกษาที่สำเร็จและเพศ ปี 2567

ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	รวม
1. ไม่มีการศึกษา	412	993	1,405
2. ต่ำกว่าประถมศึกษา	30,624	44,455	75,079
3. ประถมศึกษา	39,167	36,111	75,279
4. มัธยมศึกษาตอนต้น	33,134	30,196	63,330
5. มัธยมศึกษาตอนปลาย	26,393	25,387	51,779
- สายสามัญ	24,669	23,535	48,203
- สายอาชีวศึกษา	1,663	1,852	3,515
- สายวิชาการศึกษา	61	0	61
6. มหาลัย	10,214	15,357	25,571
- สายวิชาการ	4,446	7,354	11,800
- สายวิชาชีพ	3,676	4,323	7,999
- สายวิชาการศึกษา	2,092	3,680	5,772
7. การศึกษาอื่น ๆ	0	0	0
8. ไม่ทราบ	0	24	24
รวม	139,944	152,523	292,467

ตารางที่ 4 ผู้มีงานทำ จำแนกตามชั่วโมงทำงานต่อสัปดาห์และเพศ ปี 2567

ชั่วโมงการทำงาน	ชาย	หญิง	รวม
1. น้อยกว่า 1 ชั่วโมง	981	721	1,702
2. 1-9 ชั่วโมง	0	56	56
3. 10-19 ชั่วโมง	2,318	2,006	4,324
4. 20-29 ชั่วโมง	8,612	9,018	17,629
5. 30-34 ชั่วโมง	18,087	19,709	37,796
6. 35-39 ชั่วโมง	30,910	19,106	50,016
7. 40-49 ชั่วโมง	30,950	27,027	57,978
8. 50 ชั่วโมงขึ้นไป	5,908	7,280	13,188
รวม	97,766	84,923	182,689

ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดบึงกาฬ



ตารางที่ 5 จำนวนผู้มีงานทำ จำแนกตามระดับการศึกษาที่สำเร็จและเพศ ปี 2567

ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	รวม
1. ไม่มีการศึกษา	135	247	382
2. ต่ำกว่าประถมศึกษา	12,533	10,584	23,117
3. ประถมศึกษา	31,752	26,022	57,774
4. มัธยมศึกษาตอนต้น	22,373	17,663	40,036
5. มัธยมศึกษาตอนปลาย	22,752	18,562	41,313
- สายสามัญ	21,179	18,427	39,606
- สายอาชีวศึกษา	1,512	135	1,646
- สายวิชาการศึกษา	61	0	61
6. มหาลัย	8,220	11,822	20,043
- สายวิชาการ	3,933	6,305	10,238
- สายวิชาชีพ	3,335	3,133	6,468
- สายวิชาการศึกษา	952	2,384	3,337
7. การศึกษาอื่น ๆ	0	0	0
8. ไม่ทราบ	0	24	24
รวม	97,766	84,923	182,689

ตารางที่ 6 ผู้มีงานทำจังหวัดบึงกาฬ จำแนกตามสถานภาพการทำงานและเพศ ปี 2567

สถานภาพการทำงาน	ชาย	หญิง	รวม
1. นายจ้าง	1,982	1,406	3,388
2. ลูกจ้างรัฐบาล	4,753	6,735	11,488
3. ลูกจ้างเอกชน	16,197	11,611	27,808
4. ทำงานส่วนตัว	48,535	25,441	73,976
5. ช่วยธุรกิจในครัวเรือน	26,199	39,731	65,930
6. การรวมกลุ่ม	100	0	100
รวม	97,766	84,923	182,689

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดบึงกาฬ



ตารางที่ 7 ผู้มีงานทำจังหวัดบึงกาฬ จำแนกตามอุตสาหกรรมและเพศ ปี 2567

ประเภทอุตสาหกรรม	ชาย	หญิง	รวม
รวมภาคเกษตรกรรม	97,766	84,923	182,689
1. เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	76,087	58,827	134,914
รวมนอกภาคเกษตรกรรม	21,680	26,099	47,779
2. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	119	26	145
3. การผลิต	1,607	1,770	3,377
4. การไฟฟ้า ก๊าซ และไอน้ำ	0	0	0
5. การจัดหา น้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย	91	0	91
6. การก่อสร้าง	1,897	547	2,444
7. การขายส่ง การขายปลีก	5,882	10,538	16,420
8. การขนส่งและสถานที่จัดเก็บสินค้า	652	91	743
9. ที่พักแรม และบริการด้านอาหาร	677	2,683	3,360
10. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	27	0	27
11. กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	135	256	391
12. กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	0	32	32
13. กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	56	77	133
14. กิจกรรมบริหารและการบริการสนับสนุน	318	78	396
15. การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และ การประกันสังคม	3,083	2,392	5,474
16. การศึกษา	1,178	2,913	4,091
17. กิจกรรมด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	254	1,668	1,922
18. ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	274	317	591
19 กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ	5,430	2,653	8,083
20. กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือนส่วนบุคคล	0	58	58
21. ไม่ทราบ	0	0	0

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดบึงกาฬ



ตารางที่ 8 จำนวนตำแหน่งงานว่างผู้สมัครงานและการบรรจุงานจังหวัดบึงกาฬจำแนกตามเพศ

ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)				ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน			การบรรจุงาน		
ชาย	หญิง	ไม่ระบุ	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
0	0	0	1,695	371	479	850	274	414	688

ตารางที่ 9 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงานและการบรรจุงานจังหวัดบึงกาฬ จำแนกตามการศึกษา

วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)	บรรจุงาน (คน)
ประถมศึกษาและต่ำกว่า	382	185	146
มัธยมศึกษา	682	333	286
ปวช.	190	105	84
- พาณิชย	-	-	-
- ช่าง	-	-	-
- อื่น ๆ	-	-	-
ปวส.	290	146	117
- พาณิชย	-	-	-
- ช่าง	-	-	-
- อื่น ๆ	-	-	-
อนุปริญญา	18	62	6
ปริญญาตรี	133	19	49
ปริญญาโท	-	-	-
ปริญญาเอก	-	-	-
อื่น ๆ	-	-	-
รวม	1,695	850	688

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดบึงกาฬ



ตารางที่ 10 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงานจังหวัดบึงกาฬ จำแนกตามอาชีพ
รายปี 2567

ประเภทอาชีพ	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียน สมัครงาน (คน)	บรรจุงาน(คน)
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ	3	-	-
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	5	4	2
3. ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	196	109	80
4. เสมียน เจ้าหน้าที่	241	143	98
5. พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด	292	170	135
6. ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน)	-	-	-
7. ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ	-	-	-
8. ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและ ผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบกร	-	-	-
9. อาชีพงานพื้นฐาน	958	424	373
10. ผู้ฝึกงาน	-	-	-
11. อื่นๆ ระบุ.....	-	-	-
รวม	1,695	850	688

ตารางที่ 11 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงานจังหวัดบึงกาฬ จำแนกตามอายุ

ช่วงอายุ	ตำแหน่งงานว่าง		ผู้ลงทะเบียน สมัครงาน		บรรจุงาน	
	อัตรา	ร้อยละ	คน	ร้อยละ	คน	ร้อยละ
15-17	-	-	-	-	-	-
18-24	397	23.42	224	26.35	175	25.44
25-29	392	23.13	239	28.12	192	27.91
30-39	434	25.60	203	23.88	170	24.71
40-49	334	19.17	145	17.06	125	18.17
50-59	126	7.43	36	4.24	23	3.34
60 ปีขึ้นไป	12	0.71	3	0.35	3	0.44
รวม	1,695	100	850	100	688	100

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดบึงกาฬ



ตารางที่ 12 กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมการมีงานทำในจังหวัด จำแนกตามประเภทกิจกรรม
รายปี 2567

กิจกรรมที่ดำเนินการ เพื่อส่งเสริมการมีงานทำ	จำนวนครั้ง ที่จัดกิจกรรม	ผู้ได้รับประโยชน์(คน)		
		ชาย	หญิง	รวม
1.แนะแนวอาชีพ	38	305	498	803
2.มหกรรมอาชีพ	1	110	247	357
3.ส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ	24	150	334	484
4.ส่งเสริมการประกอบอาชีพสำหรับผู้สูงอายุ	1	2	8	10
5.อบรมผู้รับงาน/ผู้นำกลุ่มรับงานไปทำที่บ้าน	-	-	-	-
6.ประสานให้เกิดการรับงานไปทำที่บ้าน	3	3	14	17
7.โครงการสร้างเครือข่ายการแนะแนวอาชีพ	7	76	134	210
8.นัดพบแรงงานย่อย	-	-	-	-
9.มีงานทำนำชุมชนเข้มแข็ง	1	14	23	37
10.เพิ่มอาชีพ เพิ่มรายได้	2	2	27	29
รวม	77	662	1,285	1,947

ตารางที่ 13 จำนวนแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมาย จำแนกตามประเภทการได้รับอนุญาต

ประเภทการได้รับอนุญาต	จำนวนนายจ้าง (คน)	จำนวนลูกจ้าง (คน)
1.ประเภทตลอดชีพ	-	-
2.ประเภทส่งเสริมการลงทุน	-	-
3.ประเภทชั่วคราว	57	83
4.ประเภทมาตรา 12 ยกเว้น ครม.	-	-
รวม	57	83

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดบึงกาฬ



ตารางที่ 14 เปรียบเทียบจำนวนแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายจังหวัดบึงกาฬ จำแนกตามประเภทอาชีพ และสัญชาติที่เข้ามาทำงานมากที่สุด (ยกเว้นประเภทตลอดชีพ) รายปี 2567

ประเภทอาชีพ	สัญชาติ (คน)											รวม
	ญี่ปุ่น	ไทยใหญ่	จีน	อินเดีย	อังกฤษ	พม่า	อเมริกัน	จีนไต้หวัน	ฟิลิปปินส์	ออสเตรเลีย	สัญชาติอื่นๆ	
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2. ผู้ประกอบวิชาชีพ ด้านต่างๆ	-	-	24	-	1	-	6	-	24	1	27	83
3. ช่างเทคนิคและ ผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4. เสมียน เจ้าหน้าที่	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5. พนักงานบริการ พนักงาน ขายในร้านค้าและตลาด	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6. ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้าน การเกษตรและประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
7. ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือ ในธุรกิจต่างๆ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
8. ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและ ผู้ปฏิบัติงานด้านการ ประกอบการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
9. อาชีพงานพื้นฐาน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
10. ผู้ฝึกงาน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
11. ผู้ปฏิบัติงานซึ่งมีอาจ สามารถจัดประเภท อาชีพได้	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	-	-	24	-	1	-	6	-	24	1	27	83

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดบึงกาฬ



ตารางที่ 15 จำนวนแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานตามมติ จังหวัดบึงกาฬ จำแนกตามสัญชาติ

สัญชาติ (คน)				รวม
พม่า	ลาว	กัมพูชา	อื่นๆ	
634	1,221	152	0	2,007

ตารางที่ 16 จำนวนแรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จังหวัดบึงกาฬ จำแนกตามเพศ และระดับการศึกษา ปี 2567

ระดับการศึกษา	ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ			
	ชาย (คน)	หญิง (คน)	รวม (คน)	ร้อยละ
ประถมศึกษา	104	45	149	14.04
มัธยมศึกษา	250	212	462	43.54
ปวช. ปวส. ปวท. อนุปริญญา	209	133	342	32.23
ปริญญาตรี	55	53	108	10.18
ปริญญาโท	-	-	-	-
ปริญญาเอก	-	-	-	-
รวม	618	443	1,061	100

ตารางที่ 17 จำนวนแรงงานไทยในจังหวัดบึงกาฬ ที่ได้รับขออนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามวิธีการเดินทาง ปี 2567

วิธีการเดินทาง	จำนวน (คน)	ร้อยละ
บริษัทจัดหางานจัดส่ง	492	42.52
Re-Entry	348	30.08
เดินทางด้วยตนเอง	82	7.09
นายจ้างพาไปฝึกงาน	6	0.52
นายจ้างพาไปทำงาน	42	3.63
กรมการจัดหางานจัดส่ง	187	16.16
รวม	1,157	100

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดบึงกาฬ



ตารางที่ 18 จำนวนตำแหน่งว่างและการบรรจุนานจังหวัดบึงกาฬ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม
รายปี 2567

ประเภทอุตสาหกรรม	ตำแหน่ง งานว่าง (อัตรา)	บรรจุนาน (คน)
รวมภาคเกษตรกรรม	-	-
1. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	-	-
2. การประมง	-	-
รวมนอกภาคเกษตรกรรม		
3. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	-	-
4. การผลิต	1,019	422
5. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	-	-
6. การก่อสร้าง	66	23
7. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน	464	185
8. โรงแรม และภัตตาคาร	28	11
9. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า การคมนาคมและการสื่อสาร	98	39
10. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	-	-
11. กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ	20	8
12. การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ รวมทั้ง การประกันสังคมภาคบังคับ	-	-
13. การศึกษา	-	-
14. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	-	-
15. กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม และการบริการส่วนบุคคล อื่น ๆ	-	-
16. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	-	-
17. องค์การระหว่างประเทศและองค์การต่างประเทศอื่น ๆ และสมาชิก	-	-
18. อื่นๆ ระบุ (ศิลปะ ความบันเทิง นันทนาการ)	-	-
รวม	1,695	688

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดบึงกาฬ



ตารางที่ 19 การฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในจังหวัดบึงกาฬ จำแนกตามกลุ่มอาชีพ

กลุ่มอาชีพ	จำนวน (คน)		
	ผู้เข้ารับการฝึก	ผู้ผ่านการฝึก	ผู้ผ่านการฝึกมีงานทำ
1. ช่างก่อสร้าง	164	162	162
2. เกษตรอุตสาหกรรม	41	37	37
3. ช่างไฟฟ้า	132	126	107
4. ช่างอิเล็กทรอนิกส์	-	-	-
5. ช่างคอมพิวเตอร์	-	-	-
6. ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	40	39	39
7. ธุรกิจและบริการ	285	259	223
รวม	662	623	568

ตารางที่ 20 การฝึกทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในจังหวัดบึงกาฬ จำแนกตามกลุ่มอาชีพ

กลุ่มอาชีพ	จำนวน (คน)		
	ผู้เข้ารับการฝึก	ผู้ผ่านการฝึก	ผู้ผ่านการฝึกมีงานทำ
1. ช่างก่อสร้าง	102	73	46
2. ช่างอุตสาหกรรม			
3. ธุรกิจและบริการ			
รวม	102	73	46

ตารางที่ 21 การฝึกเสริมทักษะในจังหวัดบึงกาฬ จำแนกตามกลุ่มอาชีพ

กลุ่มอาชีพ	จำนวน (คน)		
	ผู้เข้ารับการฝึก	ผู้ผ่านการฝึก	ผู้ผ่านการฝึกมีงานทำ
1. ช่างก่อสร้าง	172	169	65
2. ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	60	60	60
3. เกษตรอุตสาหกรรม	75	69	69
4. ธุรกิจและบริการ	90	81	81
รวม	397	379	275

ที่มา : สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานบึงกาฬ





ตารางที่ 22 ตรวจแรงงานในจังหวัดบึงกาฬ จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)				
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ถูกต้อง	แนะนำ	ออกหนังสือเชิญพบ	ออกคำสั่งให้ดำเนินการ	เปรียบเทียบปรับ	ส่งเรื่องดำเนินคดี
1-4 คน	15	23	20	-	43	12	4	-	1	2	1	-
5-9 คน	30	88	137	-	225	27	3	-	-	2	-	-
10-19 คน	18	77	143	-	220	17	1	-	-	1	-	-
20-49 คน	7	118	98	-	216	6	-	-	-	-	-	-
50-99 คน	5	183	163	-	346	3	1	-	-	1	-	-
100-299 คน	1	42	58	-	100	2	-	-	-	-	-	-
200-499 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
500-999 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1,000 คน ⁺	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	76	531	619	-	1,150	67	9	-	1	7	1	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดบึงกาฬ

ตารางที่ 23 การตรวจความปลอดภัยในการทำงานในจังหวัดบึงกาฬ จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)				
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ถูกต้อง	แนะนำ	ออกคำสั่ง	ออกคำสั่ง	ออกคำสั่ง	ส่งเรื่องดำเนินคดี
1-4 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5-9 คน	1	1	5	-	6	1	-	-	-	-	-	-
10-19 คน	2	9	13	-	22	2	-	-	-	-	-	-
20-49 คน	7	162	101	-	263	5	2	-	-	-	1	1
50-99 คน	5	50	136	-	186	4	3	-	-	-	2	1
100-299 คน	6	570	314	-	884	3	2	-	-	-	2	-
300-499 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
500-999 คน	1	410	219	-	629	-	-	-	-	-	-	-
1,000 คน ⁺	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	22	1,202	788	-	1,990	15	7	-	-	-	5	2

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดบึงกาฬ



ตารางที่ 24 เรื่องที่สถานประกอบการในจังหวัดบึงกาฬ ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน

ประเภทอุตสาหกรรม	เรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง (แห่ง)											
	วันทำงาน	เวลาทำงาน	เวลาพัก	เงินประกันในการทำงาน	วันหยุด	สิทธิการลา	การจ่ายค่าจ้าง	ค่าล่วงเวลาและค่าทำงาน	ค่าจ้างขั้นต่ำ	ข้อบังคับ	สถานที่จ่ายค่าจ้าง	ระยะเวลาการจ่ายค่าจ้าง
1. เกษตรกรรม การล่าสัตว์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2. การประมง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3. การทำเหมืองแร่	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4. การผลิต	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5. การไฟฟ้า ก๊าซ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6. การก่อสร้าง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
7. การขายส่ง การขาย	2	-	-	-	-	-	7	-	-	1	-	-
8. โรงแรม และภัตตาคาร	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
9. การขนส่ง สถานที่เก็บ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
10. การเป็นสื่อกลาง ทางการเงิน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
11. กิจกรรมด้านการให้เช่า	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
12. การบริหารราชการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
13. การศึกษา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
14. งานด้านสุขภาพ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
15. กิจกรรมด้านบริการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
16. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
17. องค์การระหว่างประเทศ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
18. ไม่ทราบ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	3						7			1	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดบึงกาฬ





ตารางที่ 25 การตรวจความปลอดภัยในการทำงานในจังหวัดบึงกาฬ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

ประเภทอุตสาหกรรม	สปก.ที่ ผ่านการ ตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ ผ่านการ ตรวจ (คน)	ปฏิบัติ ถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ ถูกต้อง	การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)					
					แนะนำ	ออกคำสั่ง				
						สั่ง เอกสาร	เชิญพบ	ปรับปรุง	หยุดการใช้ เครื่องจักร	สั่งเรื่อง ดำเนินคดี
1.เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2.การประมง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3.การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4.การผลิต	7	1,313	24	3	-	-	-	2	-	-
5.การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6.การก่อสร้าง	5	395	3	3	-	-	-	-	-	-
7.การขายส่ง ขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ ฯลฯ	8	326	6	3	-	-	-	2	-	-
8.โรงแรม และภัตตาคาร	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
9.การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
10.การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
11.กิจการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
12.การบริหารราชการและการป้องกันประเทศ ฯลฯ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
13.การศึกษา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
14.งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
15.กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม ฯลฯ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
16.ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
17.องค์การระหว่างประเทศ และองค์การต่างประเทศอื่นๆ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
18. ไม่ทราบ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	20	2,034	33	9	-	-	-	4	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดบึงกาฬ

หมายเหตุ : สถานประกอบกิจการแต่ละแห่งที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง อาจมีการดำเนินการของเจ้าหน้าที่มากกว่า 1 กรณี



ตารางที่ 26 จำนวนสถานประกอบการและผู้ประกันตนจังหวัดบึงกาฬ จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการ(แห่ง)	ผู้ประกันตน(คน)
น้อยกว่า 10 คน	559	2,020
11 - 20 คน	69	972
21 - 50 คน	63	2,007
51 - 100 คน	25	1,717
101 - 200 คน	10	1,326
201 - 500 คน	5	1,422
501 - 1,000 คน	1	534
มากกว่า 1,000 คน	0	0
รวม	732	9,998

ตารางที่ 27 จำนวนสถานประกอบการ / ผู้ประกันตน

สถานประกอบการ / ผู้ประกันตน	
สถานประกอบการ (แห่ง)	732
ผู้ประกันตน (คน)	38,911
● มาตรา 33	9,998
● มาตรา 39	3,204
● มาตรา 40	25,709

ตารางที่ 28 สถานพยาบาลในระบบประกันสังคม

สถานพยาบาลประกันสังคม	รัฐบาล	เอกชน
สถานพยาบาล (แห่ง)	1	-
ผู้ใช้บริการ (ครั้ง)	67,020	-

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดบึงกาฬ



ตารางที่ 29 จำนวนสถานประกอบการและลูกจ้างที่อยู่ในข่ายกองทุนเงินทดแทนจังหวัดบึงกาฬ
จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวน	
	สถานประกอบการ (แห่ง)	ลูกจ้าง (คน)
1. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	14	80
2. การผลิต	94	1,201
3. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	1	39
4. การก่อสร้าง	33	208
5. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน	210	1,414
6. โรงแรม และภัตตาคาร	20	156
7. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	18	145
8. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน สถาบันการเงิน	21	100
9. กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรม ทางธุรกิจ	2	5
10. การศึกษา	39	707
11. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	77	1,143
12. กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม และการบริการ ส่วนบุคคลอื่นๆ	100	2,745
13. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	-	-
14. องค์การระหว่างประเทศ และองค์การต่างประเทศอื่นๆ และสมาชิก	-	-
15. อื่นๆ	123	2,084
รวม	753	10,027

ข้อมูลรอบเดือนธันวาคม 2567

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดบึงกาฬ



ตารางที่ 30 จำนวนสถานประกอบการและลูกจ้างที่อยู่ในข่ายกองทุนเงินทดแทนจังหวัดบึงกาฬ

สถานประกอบการ (แห่ง)	ลูกจ้าง (คน)
732	38,911

ตารางที่ 31 จำนวนสถานประกอบการและลูกจ้างที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมในจังหวัดบึงกาฬ

จำนวนสถานประกอบการ	ผู้ประกันตน
732	9,998

ตารางที่ 32 การใช้บริการของกองทุนประกันสังคมจังหวัดบึงกาฬ จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน
มาตรา 33, 39

ประเภทประโยชน์ทดแทน	ราย	จำนวนเงิน (บาท)
1. เจ็บป่วย	423	8,554,226.78
2. คลอดบุตร	838	13,510,931
3. ทูพพลภาพ	940	3,098,613.50
4. ตาย	244	8,253,425.60
5. สงเคราะห์บุตร	33,192	27,863,000
6. ชราภาพ	13,637	89,026,384.55
6.1 บำเหน็จ	2,078	59,455,151.06
6.2 บำนาญ	11,559	29,571,233.49
7.ว่างงาน	3,430	9,069,136.95
รวม	52,704	159,375,718.38

ตารางที่ 33 การใช้บริการของกองทุนประกันสังคมจังหวัดบึงกาฬ จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน
มาตรา 40 (แรงงานนอกระบบ)

ประเภทประโยชน์ทดแทน	ราย	จำนวนเงิน (บาท)
1. เจ็บป่วย	477	861,125
2. ทูพพลภาพ	114	103,500
3. ตาย	95	1,585,000
4. บำเหน็จชราภาพ	281	874,842.69
5. สงเคราะห์บุตร	137	35,000
6. คืนเงินสมทบ	95	59,941.75
รวม	1,199	3,519,409.44

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดบึงกาฬ



ตารางที่ 34 การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามความร้ายแรงและขนาดสถานประกอบกิจการ (ในกองทุนเงินทดแทน) จังหวัดบึงกาฬ

ขนาดสถานประกอบกิจการ	ความร้ายแรง					
	ตาย	ทุพพลภาพ	สูญเสียอวัยวะบางส่วน	หยุดงานเกิน 3 วัน	หยุดงานไม่เกิน 3 วัน	รวม
1-4 คน	-	-	-	-	1	1
5-9 คน	1	-	-	-	10	11
10-19 คน	-	-	-	-	3	3
20-49 คน	1	-	-	2	3	6
50-99 คน	-	-	-	-	3	3
100-199 คน	-	-	1	3	18	22
200-499 คน	-	-	-	1	2	3
500-999 คน	-	-	-	2	2	4
1,000 คนขึ้นไป	-	-	-	1	6	
รวม	2	-	1	9	48	60

ตารางที่ 35 การใช้บริการกองทุนเงินทดแทน (เนื่องจากการทำงาน) จำแนกตามความร้ายแรง

ประเภทความร้ายแรง	ผู้ใช้บริการ (คน)	จำนวนเงินที่จ่าย (บาท)
1. ตาย	2	1,794,811.20
2. ทุพพลภาพ	-	-
3. สูญเสียอวัยวะบางส่วน	1	325,901.30
4. หยุดงานเกิน 3 วัน	12	45,068.50
5. หยุดงานไม่เกิน 3 วัน	51	6,421.20
รวม	66	2,172,202.20

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดบึงกาฬ



ตารางที่ 36 การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามความร้ายแรง และสาเหตุ
การประสบอันตราย

สาเหตุการประสบอันตราย	ความร้ายแรง					
	ตาย	ทุพพลภาพ	สูญเสียอวัยวะบางส่วน	หยุดงานเกิน 3 วัน	หยุดงานไม่เกิน 3 วัน	รวม
1. ตกจากที่สูง	-	-	-	-	4	4
2. หกล้ม สิ้นล้ม	-	-	-	-	5	5
3. อาคารหรือสิ่งก่อสร้างพังทับ	-	-	-	-	-	-
4. วัตถุหรือสิ่งของพังทลายหล่นทับ	1	-	-	2	8	11
5. วัตถุหรือสิ่งของกระแทก/ชน	1	-	-	1	6	8
6. วัตถุหรือสิ่งของหนีบ/ดิ่ง	-	-	-	2	3	5
7. วัตถุหรือสิ่งของตัด/บาด/ทิ่มแทง	-	-	1	2	19	22
8. วัตถุหรือสิ่งของหรือสารเคมีกระเด็นเข้าตา	-	-	-	2	1	3
9. ยกหรือเคลื่อนย้ายของหนัก	-	-	-	-	1	1
10. ประสบอันตรายจากท่าทางการทำงาน	-	-	-	-	-	-
11. อุบัติเหตุจากยานพาหนะ	-	-	-	1	1	2
12. วัตถุหรือสิ่งของระเบิด	-	-	-	-	-	-
13. ไฟฟ้าช็อต	-	-	-	-	2	2
14. ผลจากความร้อนสูง/สัมผัสของร้อน	-	-	-	1	1	2
15. ผลจากความเย็นจัด/สัมผัสของเย็น	-	-	-	-	-	-
16. สัมผัสสิ่งมีพิษ-สารเคมี	-	-	-	-	-	-
17. อันตรายจากรังสี	-	-	-	-	-	-
18. อันตรายจากแสง	-	-	-	-	-	-
19. ถูกทำร้ายร่างกาย	-	-	-	-	-	-
20. ถูกสัตว์ทำร้าย	-	-	-	-	-	-
21. โรคเนื่องจากการทำงาน	-	-	-	-	-	-
22. อื่น ๆ	-	-	-	-	-	-
รวม	2	-	1	12	51	66

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดบึงกาฬ



ที่ปรึกษา

นายไพศาล คำหินกอง

แรงงานจังหวัดบึงกาฬ

นางสาวนิธิดา ไฉไลสุขสมบัติ

จัดหางานจังหวัดบึงกาฬ

นายประสพสุข ทาเวียง

ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานบึงกาฬ

นางจุฑามาศ แสงสุข

สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดบึงกาฬ

นายฤทธิรงค์ เดชขำนาญ

ประกันสังคมจังหวัดบึงกาฬ

คณะผู้จัดทำ

นางสาวกรภัทร์ บึงสี

นักวิชาการแรงงานชำนาญการ

นายศรเพชร ชำวัน

นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ

สลิเบกหญิงอรชร สากล้า

เจ้าหน้าที่งานการเงินและบัญชีชำนาญงาน

นางสาววารุณี ชัยหมื่น

นักวิชาการแรงงาน

นางสาวมณฑกานต์ สิงห์สำราญ

เจ้าหน้าที่ศูนย์บริการร่วมฯ อำเภอเซกา

นางสาวทิพวรรณ กุละนาม

เจ้าหน้าที่วิเคราะห์และประเมินผลเบื้องต้น

ที่มาข้อมูล/ขอขอบคุณ

สำนักงานสถิติจังหวัดบึงกาฬ

สำนักงานคลังจังหวัดบึงกาฬ

สำนักงานพาณิชย์จังหวัดบึงกาฬ

สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดบึงกาฬ

สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดบึงกาฬ

สำนักงานจัดหางานจังหวัดบึงกาฬ

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดบึงกาฬ

สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานบึงกาฬ

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดบึงกาฬ



Scan me